

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

HAYATIN KAYNAĞI: SU

TÜKETEN Mİ YÖNETEN Mİ OLACAĞIZ?-

MAKALELER EFSUN DİNDAR- HÜSAMETTİN

ÖRÜÇ-ERDEM SAKER-BUSİAD İFTARDA BULUŞTU-

BURSA TARIM KONGRESİ

HAYATIN
KAYNAĞI

SU



DORUK
SAĞLIK GRUBU

DORUK'ta
GENİŞLETİLMİŞ SİGORTA
GÜVENCESİ

TSS-ÖSS
ve SGK



Detaylı Bilgi İçin;
QR Kodu Okutunuz.



[f](#) [in](#) [@](#) /dorukhastaneleri



REFERANS
CATERING



REFERANS
ORGANIZASYON



REFERANS
LOJİSTİK MERKEZİ



REFERANS
HAYVANCILIK



REFERANS
TARIM



BEGÜM
UNLU MAMÜLLER



REFERANS
HOLDİNG

www.begumreferansholding.com



YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Tuncer HATUNOĞLU (Başkan)
A. Kerem ALPTEMOÇİN (Başkan Yardımcısı)
Hüsamettin ÇOBAN (Başkan Yardımcısı)
Lale YILDIZ (Başkan Yardımcısı)
Tolga BACAK (Sayman)
Barış MERT (Üye)
Mustafa EKİNCİ (Üye)
Orçun SARICA (Üye)
Serdal CAN (Üye)
Selim AKBAŞ (Üye)
Sezayi SEZER (Üye)
Ümit KALEOĞLU (Üye)
Yasemin YEŞİLOVA (Üye)
Veda GİRGİN EROĞLU (Üye)
Zeynep YILDIZ (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8
Osmangazi / BURSA
Tel: 0 224 233 50 18
Faks: 0 224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi
Tuncer HATUNOĞLU

Genel Yayın Yönetmeni

Lale YILDIZ

Yazı İşleri Müdürü

Erol ALAKOÇ

Editör

Uğur YILMAZ
www.icerikofisi.com



Yayın Kurulu

Tuncer HATUNOĞLU
Lale YILDIZ
Veda GİRGİN EROĞLU
Mustafa EKİNCİ

Yapım



Reklam Matbaacılık San. Tic. A.Ş.

Çekirge Mah. 5. Çınar Sk.
No: 2/1 Osmangazi - BURSA
0 532 775 76 18
birkan.arslan@gmail.com

BAKİŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



10

- 10 Hayatın Kaynağı: SU
- 13 Tüketen mi yöneten mi olacağız?
- 15 Neler yapabiliriz?
- 17 Görünmeyen Tasarruf Alanı: GRİ SU
- 18 Yağmur Suyu Hasadı
- 29 Bursa'nın En Büyük Gücü İnsan



17

- 31 BUSİAD YDK'da görev değişimi
- 32 Dünyamız ve insanlık için tehlikeli bir dönemden geçiyoruz...
- 33 Bursa'da tarımın dünü, bugünü ve geleceği masaya yatırıldı
- 35 Gündem; liderlik, kuşaklar ve yapay zeka



29

- 36 "Liderlik bir mimari işi oldu"
- 37 Yanlış yerden başladık
- 38 İK Kodları 2. dönemi mezunlarını verdi
- 39 Projeler yarıştı
- 40 23. Kalite ve Başarı Sempozyumu'na Büyük İlgi Bursa İş Dünyasını Bir Aradaydı



33

45 Platform Üyeleri Misgibi Otel'de Bir araya Geldi
50 "Şiir antik Yunan felsefesinin anahtarıdır"
51 Savaş günlerinde barış konuşuldu
52 Stoa felsefesi tüm yönleriyle konuşuldu
53 "Varoluşçuluğa ihtiyacımız var"

41 2025 Bursa Kalite Ödülü Sahiplerini Buldu
42 AB pazarında Türkiye için Hindistan riski
43 Gümrük Birliği'nin revizyonu şart
44 Savaşın ekonomik yansımaları konuşuldu



45

56 Astemo'ya ziyaret
57 Bora Boztek'in'e hoş geldin ziyareti
58 Egemenoğlu'nda hukuk konuşuldu
59 Türkay Eyrice ile etkin BUSİAD konuşuldu
60 BUSİAD'ın genç üyesine hoş geldin ziyareti



40



50

61 BALKANTÜRKSİAD'dan hayırlı olsun ziyareti
62 BASDEC BUSİAD Evi'nde
63 Bursa Büyükşehir Belediyesi ile dış ilişkiler konuşuldu
64 "Çin'le iş yapmak isteyenlere destek oluyoruz"



70

65 Iğdır'dan yatırım çağrısı
66 İş Bankası'ndan BUSİAD'a ziyaret
67 İTÜ'lülerden Hatunoğlu'na hayırlı olsun ziyareti
69 KAİDEF'ten hayırlı olsun
70 Sivil toplum kuruluşlarında kalite konuşuldu



81

71 MARSİFED'den hayırlı olsun ziyareti
72 Saadet Partisi'nden BUSİAD' a ziyaret
73 TÜYİDER'le İş Birliği Adımı
74 Enerji konuşuldu
80 İletişim Yazılım'da Sinerji 2026: Ortak Hedefler, Güçlü Ekip Ruhü

eker



ADIYLA İSTENİR,

Lezzetini

HERKES BİLİR.



Tuncer HATUNOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli üyelerimiz Sevgili okuyucular,

BUSİAD' dan Bakış Dergimiz aracılığıyla yeniden sizlerle buluşmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Bu sayımızı, yaşamın temel kaynağı olduğu kadar üretimin, kalkınmanın ve sürdürülebilirliğin de vazgeçilmez unsuru olan **“Su”** konusuna ayırdık.

Geçtiğimiz yıl Bursa, ciddi bir su sıkıntısıyla karşı karşıya kalmıştı. Bu yıl ise Türkiye genelinde yoğun yağışlar, taşkınlar ve seller gündeme geldi. Barajlar doldu, kapaklar açıldı; ancak yaşananlar bir kez daha gösterdi ki artık iklim krizinin etkileriyle şekillenen dengesiz ve öngörülemez doğa olayları yeni gerçeğimiz haline geldi. Su, yalnızca korunması gereken doğal bir kaynak değil; aynı zamanda kentlerin, sanayinin ve ülkelerin geleceğini belirleyen stratejik bir rekabet unsuru olarak öne çıkıyor.

Dergimizin bu sayısında; su verimliliği, gri su kullanımı ve yağmur suyu hasadı gibi konulara ilişkin kapsamlı dosya içeriklerini

ilgiyle okuyacağınızı düşünüyoruz. Ayrıca, kurucularımızdan Eski Bayındırlık ve İskân Bakanı Hüsamettin Örüç, Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyemiz, Onur Üyemiz ve geçmiş dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Erdem Saker, yine Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyemiz ve Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar ile Genç BUSİAD Üyesi Ömer Beysel'in değerlendirmeleri de bu sayımızda yer alıyor.

Ne yazık ki Bursamız da artık su stresi yaşayan kentler arasında yer alıyor. Evliya Çelebi'nin yüzyıllar önce söylediği **“Velhasıl Bursa sudan ibarettir”** sözü bugün bizlere önemli bir sorumluluğu yeniden hatırlatıyor. İklim krizi, plansız tüketim ve artan ihtiyaçlar; suyun korunmasını zaruri bir mesele haline getiriyor. BUSİAD olarak su konusunu stratejik önemde görüyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemde su temalı kapsamlı bir konferans düzenlemek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu sayımızda ayrıca, Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubumuzun; Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi ve Bursa İl Tarım ve Orman Müdürlüğü

paydaşlığında gerçekleştirdiği iki günlük Bursa Tarım Kongresi'nin kapsamlı yansımalarını da bulabilirsiniz.

Öte yandan BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu'nda gerçekleştirilen seçim sonucunda, Ergun Hadi Türkay görevini Buğra Küçükkayalar' a devretmiştir. Sayın Türkay'a değerli katkıları için teşekkür ediyor, Sayın Küçükkayalar' a yeni görevinde başarılar diliyoruz.

KalDer Bursa Şubesi iş birliğiyle düzenlediğimiz 28. Bursa Kalite Ödülü ve 23. Kalite ve Başarı Sempozyumu'na ilişkin haberler, Eğitim ve Gelişim Komitemizin ikinci kez gerçekleştirdiği **“İK'nın Kodları”** programının mezuniyet töreni, geleneksel iftar buluşmamız, Genç BUSİAD etkinlikleri, uzmanlık gruplarımızın çalışmaları, üye ziyaretleri ve BUSİAD' a gerçekleştirilen ziyaretlere ilişkin gelişmeler ile üyelerimizin haberleri de yine bu sayımızda yer alıyor.

Bir sonraki sayımızda yeniden buluşmak dileğiyle; sağlıklı, umut dolu ve verimli günler diliyoruz.

Kayra
Yemek



**İSİN
MUTFAĞINDA
KAYRA
VAR**

**Her Gün Binlerce Tabakta
Aynı Lezzet, Aynı Kalite!**



kayrayemek



www.kayrayemek.com.tr



0224 242 09 31

Çiftlikten Sofralara Sürdürülebilir Yarunlara



Bitkisel üretimden başlayarak enerji ve gübre üretimine kadar uzanan ve kullandığı doğal kaynakları geri dönüştürmeyi esas alan dögüsel iş modelimiz aynı zamanda; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla özgün bir sürdürülebilirlik modeli oluşturuyor.



Daha fazlası için





Hayatın Kaynağı: SU

Felsefede ilk filozof olarak kabul gören Milet'li (Aydın Didim) Thales (M.Ö. 6. yy), evrenin temel maddesini (arkhe) "su" olarak tanımlamıştır. Thales, her şeyin sudan türediğini, besinlerin nemli olduğunu ve yaşamın temelini su olduğunu gözlemleyerek arkhe'nin su olduğunu ileri sürmüştür.

Felsefede ilk filozof olarak kabul gören Milet'li (Aydın Didim) Thales (M.Ö. 6. yy), evrenin temel maddesini (arkhe) "su" olarak tanımlamıştır. Thales, her şeyin sudan türediğini, besinlerin nemli olduğunu ve yaşamın temelini su olduğunu gözlemleyerek arkhe'nin su olduğunu ileri sürmüştür.

Thales'in yaklaşımı bugün bilimsel verilerle doğrulanmasa da hayatın kaynağı olarak su hala ilk sıraları almaktadır. İnsanlık başka gezegenlerde yaşam ararken de atmosfer ve suyu ilk sıralara koymaya devam ediyor.

Binlerce yıldır hayat su kenarlarında varlığını sürdürüyor. Kentleşme su kenarlarında gerçekleşirken bir yandan da yaşam kaynağına zarar veriyor insan denen canlı.

Dünya kirlenirken, iklimler değişirken insanlık çözümler aramayı sürdürüyor. Atmosfere salınan sera gazları kadar, temiz suyun optimal kullanımı da yaşamsal döngü için

hayati öneme sahip olduğunu ortaya koyuyor.

Bursa, su zengini olarak görüldüğü yüzyıllardan, su stresi çeken yılları yaşayan bir kente döndü bile. Evliya Çelebi'nin "**Velhasıl Bursa sudan ibarettir**" sözü, gök kubbede bir hoş sedaya döndü. Bursa ovasında 20-30 metrede bulunan yer altı suyu, artık 150-200 metrede bile yüzünü göstermiyor. Bursa'nın can damarı Nilüfer Çayı, kirlilikten su taşıyamaz hale geldi.

BUSİAD, Bursa'nın sürdürülebilir bir kent olarak yaşaması için önce; "**Sanayi, Tarım ve Turizm ile Gelişen Bursa**" ve son olarak da, "**Herkesin Bildiği Sır-Nilüfer Çayı**" raporlarıyla durumun vahametini ortaya koydu.

Peki ne yapılabilir? BUSİAD'dan Bakış Dergisi'nin bu sayısında su verimliliği, gri su ve yağmur suyu kullanımını dosya konusu yapıyoruz.

Suyu var edemesek de, optimal kullanım için bir şeyler yapmamız mümkün diyerek iyi okumalar temenni ediyoruz.

SADECE YÜZDE1.2

Dünyadaki toplam su miktarı 1,4 milyar km³ olup bunun %97,5'i okyanuslarda ve denizlerde tuzlu su olarak, kalan %2,5'i ise tatlı su olarak bulunmaktadır. İnsani tüketime uygun nitelikte yani içilebilir kimyasal/fiziksel özelliklere sahip olan bu tatlı su miktarının da %68,7'si kutuplarda ve %30,1'i yeraltında bulunmaktadır.

Dünyanın toplam su varlığının yüzde 1,2'sinden bile daha az olan erişilebilir tatlı su kaynakları; başta kirlilik, kuraklık, iklim değişikliği, nüfus artışı, su kayıpları, sürdürülebilir

olmayan aşırı kullanımlar gibi pek çok tehditle karşıya karşıyadır. Suyun kalite ve miktar olarak uygun ve erişilebilir olması; gıda güvenliği, enerji arzı, çevresel (ekosistemlerin ve diğer canlıların) su gereksinimi, sürdürülebilir kalkınma ve sürdürülebilir refah ve bütün bunlara bağlı olarak insanlığın geleceği için de son derece önemlidir.

TÜRKİYE'NİN SU ANALİZİ

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü

tarafından açıklanan verilere göre; ülkemizin yıllık toplam kullanılabilir su miktarı yaklaşık 112 milyar metreküptür. 2022 yılı istatistiklerine göre yıllık toplam su tüketimi 57 milyar metreküp olup bu miktarın 44 milyar (%77) metreküpü sulama suyu, 13 milyar metreküpü (%23) ise içme-kullanma ve sanayi suyu ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılmaktadır.

SU KITLIĞI SINIRINDAYIZ

Ülkemiz, küresel iklim değişikliğinin etkilerinin yoğun olarak hissedildiği Akdeniz iklim kuşağında yer almakta olup iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinden en fazla etkilenecek bölgeler arasında kabul edilmektedir. Havzalarımızdaki su varlığımızın iklim değişikliğine bağlı olarak gelecekte nasıl etkileneceğine ilişkin projeksiyonlar su kaynaklarımızın önümüzdeki yüz yıl içerisinde yüzde 25'e varan oranlarda azalabileceğini göstermektedir.

Su kıtlığı veya stres durumunu tanımlamak için kullanılan uluslararası Falkenmark indeksine göre yılda kişi başına düşen su miktarı 1.700 ~ 1.000 m³ arası olan ülke veya bölgelerin **"su sıkıntısı"** içinde oldukları ifade edilmektedir. 2022 yılı için Ülkemizde kişi başına düşen kullanılabilir yıllık su miktarı 1.313 m³ olup, artan nüfusla birlikte kişi başına düşen kullanılabilir yıllık su miktarının 2030 yılından sonra 1.000 metreküpün altına düşmesi beklenmektedir.

Gerekli tedbirlerin alınmaması halinde çok yakın gelecekte Türkiye'nin su kıtlığı çeken bir ülke durumuna geleceği, sosyal ve ekonomik pek çok olumsuz sonucu da beraberinde getireceği aşikârdır. Gelecek projeksiyonlarının sonuçlarından da anlaşılacağı üzere ülkemizi bekleyen kuraklık ve su kıtlığı riski mevcut su kaynaklarımızın verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanılmasını zorunlu kılmaktadır.

STRATEJİK YÖNETİM MESELESİ

Su, yaşamın temel unsuru olmanın



ötesinde; ekonomik kalkınmanın, tarımsal üretimin, sanayinin ve kent yaşamının sürdürülebilirliği açısından kritik bir kaynak. Ancak küresel ölçekte artan nüfus, iklim değişikliği ve yanlış kullanım alışkanlıkları, su kaynakları üzerindeki baskıyı her geçen gün artırmaktadır. Bu nedenle **"su verimliliği"**, yalnızca çevresel bir konu değil; aynı zamanda stratejik bir yönetim meselesi haline gelmiştir.

SU VERİMLİLİĞİ

Su verimliliği, belirli bir iş veya üretim için kullanılan su miktarının azaltılması ve mevcut suyun en etkin şekilde değerlendirilmesi anlamına gelir. Amaç; daha az suyla aynı veya daha yüksek çıktıyı elde etmektir.

Birleşmiş Milletler verilerine göre dünya genelinde su kullanımının yaklaşık %70'i tarımda, %20'si sanayide, %10'u ise evsel kullanımda gerçekleşmektedir. Bu dağılım, su verimliliği çalışmalarının özellikle tarım ve sanayi sektörlerinde kritik olduğunu göstermektedir.

İŞ DÜNYASI İÇİN YENİ REKABET ALANI

Günümüzde su, yalnızca doğal bir kaynak değil; aynı zamanda üretim sürekliliğini, maliyetleri ve kurumsal itibarı doğrudan etkileyen stratejik bir girdidir. Küresel ölçekte artan su stresi, şirketler için artık sadece bir

çevre konusu değil, operasyonel risk ve rekabet avantajı meselesidir.

World Resources Institute tarafından geliştirilen su riski analizlerine göre, birçok sanayi bölgesi önümüzdeki yıllarda ciddi su baskısı altında kalacaktır. Bu durum, özellikle, tekstil, gıda, kimya ve enerji sektörleri için doğrudan iş sürekliliği riski anlamına gelmektedir.

TÜRKİYE'DE İŞ DÜNYASINI BEKLEYEN SU GERÇEĞİ

Türkiye, Tarım ve Orman Bakanlığı verilerine göre kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı açısından **"su stresi yaşayan ülkeler"** kategorisindedir. Kişi başına düşen yıllık su miktarının 1.000 m³'ün altına düşmesi **"su fakirliği"** anlamına gelmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Tarım ve Orman Bakanlığı verilerine göre bu miktarın hızla düşmesi beklenmektedir. Türkiye'de toplam su kullanımının yaklaşık:

- %77'si tarımda
- %13'ü sanayide
- %10'u içme-kullanma amaçlıdır.

Sanayinin payı görece düşük görünse de, yerel yoğunlaşma etkisi nedeniyle sanayi bölgelerinde su stresi ciddi seviyelere ulaşabilmektedir. Bu tablo, özellikle sanayi yoğun bölgeler için üç kritik başlığı gündeme getiriyor:

- Suya erişim riski (operasyonel kesinti)
- Artan su maliyetleri
- Regülasyon baskısı ve sürdürülebilirlik zorunluluğu

Artık şirketler için soru “**su kullanıyor muyuz?**” değil, “**suyu ne kadar verimli yönetiyoruz?**” olmalıdır.

REKABET SU İLE ŞEKİLLENECEK

Su verimliliği yatırımları, kısa vadede maliyet kalemi gibi görünse de orta ve uzun vadede ciddi kazanımlar sağlar:

- **Maliyet düşüşü:** Su tüketimi ve atık su arıtma giderlerinde azalma
- **Risk yönetimi:** Kuraklık ve kesinti durumlarına karşı dayanıklılık
- **Finansmana erişim:** ESG kriterlerine uyum sayesinde yatırımcı ilgisi

- **Marka değeri:** Sürdürülebilirlik performansının güçlenmesi

İklim değişikliğinin etkileriyle birlikte suya erişim zorlaşacak, maliyetler artacak ve regülasyonlar daha sıkı hale gelecektir.

Bu nedenle su verimliliği; maliyet avantajı, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik performansı açısından kritik bir unsur olacaktır. Su verimliliği artık bir çevre politikası değil, iş dünyasının rekabet stratejisinin ayrılmaz bir parçasıdır.

OECD raporları, su verimliliği yatırımlarının sanayi işletmelerinde rekabet gücünü doğrudan artırdığını ortaya koymaktadır.

SANAYİDE UYGULANABİLİR ÇÖZÜMLER

İş dünyası için su verimliliği, soyut bir kavram değil; doğrudan uygulanabilir teknik ve yönetsel çözümler bütünüdür:

2. Atık Su Geri Kazanımı

Arıtılmış suyun yeniden kullanılması, hem çevresel hem ekonomik açıdan büyük avantaj sağlar.

3. Dijital Su Yönetimi

Akıllı sayaçlar ve sensörler sayesinde:

- Kaçaklar anlık tespit edilir
- Tüketim optimize edilir
- Veri bazlı karar alma mümkün olur

4. Su Ayak İzi Analizi

Şirketlerin doğrudan ve dolaylı su kullanımını ölçmesi, stratejik planlama açısından kritik önemdedir.

<https://www.oecd.org/en/topics/water.html>

<https://www.wri.org/aqueduct>

http://www.sp.gov.tr/upload/xSPTemelBelge/files/EKWAa+SU-VERIMLILIGI-STRATEJİ-BELGESİ-ve-EYLEM-PLANI_dikey_260923.pdf



Tüketen mi yöneten mi olacağız?

Bir zamanlar sudan ibaret olarak anılan Bursa artık su stresi yaşayan bir kent olmuştur. Bursa özelinde öne çıkan riskler:

- Yeraltı su seviyelerinde düşüş
- Nilüfer Çayı'nda kirlilik baskısı
- İklim değişikliğine bağlı düzensiz yağış rejimi
- Sanayi-su rekabeti

Bursa Büyükşehir Belediyesi ve BUSKİ tarafından yürütülen çalışmalar, özellikle yaz aylarında su kaynakları üzerindeki baskının ciddi boyutlara ulaştığını göstermektedir.

Akdeniz havzasının iklim değişikliğinden en fazla etkilenecek bölgelerden biri olduğu artık genel kabul görmektedir. Bu da Bursa için:

- Daha uzun kurak dönemler
- Daha düzensiz yağış
- Artan su rekabeti anlamına gelmektedir.

Bursa sanayisi bugün bir yol ayrımındadır:

- Ya mevcut su kullanım alışkanlıklarıyla artan riskleri yönetecek.
- Ya da suyu stratejik bir kaynak olarak görüp dönüşümünü hızlandıracaktır.

BURSA SANAYİSİ VE SU

Bursa'nın güçlü olduğu sektörler aynı zamanda su yoğun sektörlerdir:

Otomotiv ve Yan Sanayi

- Boyahaneler ve yüzey işlem süreçleri yüksek su tüketir
- Kimyasal içerikli atık su yönetimi kritik önemdedir.



Bugün Bursa



2080 Bursa

Tekstil

- Boyama ve yıkama işlemleri su tüketiminin en yoğun olduğu alanlardır
- Su kalitesi üretim kalitesini doğrudan etkiler

Gıda Sanayi

- Hijyen ve proses suyu zorunluluğu yüksek
- Su kesintileri üretimi doğrudan durdurabilir

İŞ DÜNYASI İÇİN YOL HARİTASI

Bursa sanayisinin su konusunda rekabet avantajını koruyabilmesi için aşağıdaki adımlar kritik önemdedir:

1. Su Verimliliğini KPI Haline Getirmek

Enerji gibi su da ölçülmeli, izlenmeli ve yönetilmelidir.

2. Ortak Yatırımlar

- OSB'lerde ileri geri kazanım tesisleri
- Kolektif su yönetim modelleri

3. Dijitalleşme

- Sensörler ve akıllı sistemlerle anlık izleme
- Kaçak ve kayıp kontrolü

4. Yeşil Finansman Sürdürülebilirlik yatırımları için:



- ESG fonları
- Yeşil kredi mekanizmaları

Organisation for Economic Co-operation and Development, su verimliliği yatırımlarının finansmana erişimde önemli bir avantaj sağladığını vurgulamaktadır.

BÖLGESEL LİDERLİK FIRSATI

Su verimliliğini iş modeline entegre eden şirketler yalnızca çevresel sorumluluklarını yerine getirmekle kalmayacak; aynı zamanda daha dirençli, daha rekabetçi ve daha itibarlı bir konuma ulaşacaktır.

Bursa gibi sanayi yoğun şehirler için su verimliliği, sadece bir risk yönetimi konusu değil; aynı zamanda bölgesel rekabet avantajı yaratma fırsatıdır.

Sanayiciler için öncelikli adımlar:

- Sektörel su verimliliği yol haritaları oluşturmak
- Ortak arıtma ve geri kazanım yatırımlarını artırmak
- Üniversite-sanayi iş birliklerini güçlendirmek
- Yeşil finansman araçlarından yararlanmak

SUYU YÖNETEN, GELECEĞİ YÖNETİR

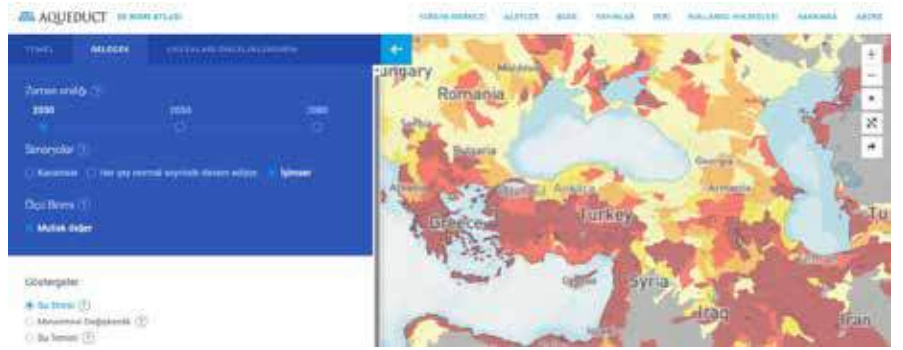
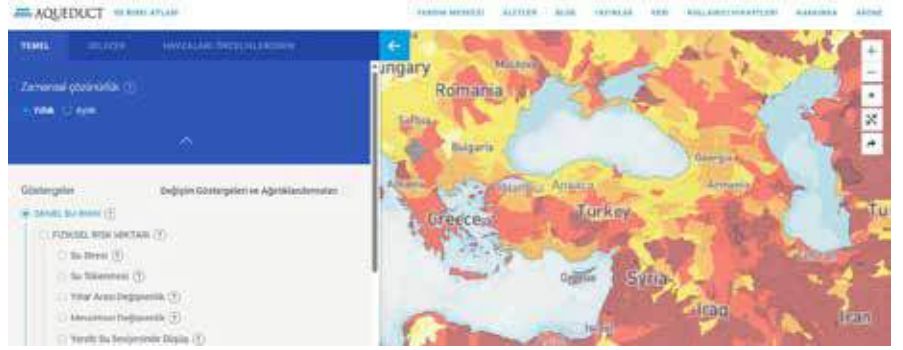
Önümüzdeki dönemde suya erişim, enerji kadar kritik bir rekabet unsuru haline gelecektir. Su verimliliğini iş stratejilerine entegre eden şirketler:

- Daha dayanıklı
- Daha sürdürülebilir
- Daha rekabetçi olacaktır.

İş dünyası için artık en önemli sorulardan biri şudur:

“Suyu tüketen mi olacağız, yoksa suyu yöneten mi?”

Bursa, sanayi gücünü su verimliliği ile entegre edebilirse, yalnızca Türkiye’de değil, uluslararası ölçekte de örnek bir **“sürdürülebilir üretim merkezi”** haline gelebilir.



Neler yapabiliriz?

Türkiye Cumhuriyeti Tarım ve Orman Bakanlığı su verimliliği ile ilgili olarak hazırladığı web sayfasında su verimliliğini 4 başlık altında değerlendirmiş.

Bunlar; endüstriyel su verimliliği, tarımsal su verimliliği, kentsel su verimliliği ve bireysel su verimliliği.

ENDÜSTRİYEL SU VERİMLİLİĞİ

Yüksek su kullanımına sahip 30 ana faaliyet kolunda yürütülmekte olan endüstriyel su verimliliği çalışmaları sonuçlarına göre;

- Ekipman temizliğinde basınçlı sistemlerin kullanılması,
- Arıtılmış suların yeniden kullanım alternatiflerinin değerlendirilmesi,
- Su yumuşatma sistemlerindeki geri yıkama sıklığının optimize edilmesi,
- Üretim planlamasının iyileştirilmesi,
- Su tasarrufu sağlayan eylem planlarının oluşturulması,
- Suyun ve atık suyun miktar ve kalite açısından izlenmesi,
- Yağmur suyu hasadının değerlendirilmesi,
- Kapalı çevrim soğutma sistemlerinin kullanılması,
- Blöf atık sularının geri kazanımının sağlanması,
- Dökülme ve sızıntıların asgari düzeye indirilmesi,
- Buhar sistemlerinin iyileştirilmesi

gibi temiz üretim teknolojilerinin ve verimlilik tedbirlerinin yaygınlaştırılmasıyla sanayide su kullanımında %50'ye varan oranlarda su kazanımı sağlanabilmektedir.



TARIMSAL SU VERİMLİLİĞİ

Dünyadaki tarımsal amaçlı su kullanımı, toplam sektörel su kullanımlarının yaklaşık %70'ini oluştururken, bu değer Avrupa için %25, Afrika ve Asya için ise %81'dir. Ülkemizde ise tarımsal sulama maksatlı su kullanımı toplam kullanım içinde %77 paya sahiptir.

Mevcutta yaklaşık %52 olan sulama randımanı oranının Değişen İklim Uyum Çerçevesinde Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı uyarınca 2050 yılına kadar %65 oranına yükseltilmesi hedeflenmektedir. Aşağıdaki yöntemlerle su kaybının en az seviyede tutulması ve üretim veriminin artırılması sağlanabilir:

- Sulama sistemlerinin modernizasyonunun sağlanması,
- Sulama yönetimi çalışmalarında yüksek teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması,



- İyi tarım uygulamaları kodlarının ve dikey tarım çalışmalarının yaygınlaştırılması,
- Ürün deseninin, bölgedeki su varlığı dikkate alınarak ve özellikle kurak bölgelerde az su tüketen bitkiler tercih edilecek şekilde belirlenmesi ve ürün desteklemelerinin bu doğrultuda uyumlaştırılması,
- Yağmur suyu hasadının yaygınlaştırılması ve sulamadan dönen suların ve arıtılmış atık suların tarımsal sulamada yeniden kullanımının yaygınlaştırılması.

Bu yöntemlerin yaygınlaştırılması ve sulama randımanının %75'e ulaşmasıyla kazanılacak su ile Konya'nın yüzölçümünün yarısından fazlası alanın ilave olarak sulanması mümkündür.



KENTSEL SU VERİMLİLİĞİ

Büyükşehir ve il belediyeleri su kayıplarını 2028 yılına kadar en fazla %25 düzeyine; diğer belediyeler su kayıplarını 2028 yılına kadar en fazla %30, 2033 yılına kadar ise en fazla %25 düzeyine indirmekle yükümlü hale gelmişlerdir.

Gelinen aşamada, ülkemizde 2015 yılında %39 olan su kaybı oranı ortalaması, yürütülen çalışmalar neticesinde 2024 yılında %31,6 seviyesine düşürülmüştür.

Su kaybı oranı ortalamasının %25 seviyesine düşürülmesi halinde bugün elde edilen su kazanımı 5 milyon nüfuslu bir kentin 1 yıllık su ihtiyacına karşılık gelmektedir.



Ancak günümüz koşullarında bu oran yeterli görülmemektedir. Gelişmiş ülkelerde su kaybı oranları %8-24 aralığında seyretmektedir. Dolayısı ile %25 hedefi nihai hedefimiz olmamalıdır, hedefimiz %10 seviyelerine ulaşılmasıdır.

İçme suyu sistemlerindeki su kayıplarının önlenmesi için:

- Coğrafi bilgi sistemi altyapısının oluşturulması,
- Her aşamada ölçüm sistemlerinin kurulması,
- Uzaktan izleme ve kontrol sistemlerinin yaygınlaştırılması,
- Hidrolik modellerin kullanılması,
- Bölgesel ölçüm ve basınç yönetim alanlarının oluşturulması,
- Aktif sızıntı kontrolü ile sistemin düzenli olarak takip edilmesi,
- Minimum gece debisi analizi uygulamalarının yapılması,
- İzinsiz bağlantıların kayıt altına alınması,
- İhtiyaç duyulan yerlerde altyapı rehabilitasyonlarının sağlanması

Ve benzeri çalışmaların belediyelerimiz tarafından önceliklendirilerek uygulamaya geçirilmesi önem arz etmektedir.

BİREYSEL SU VERİMLİLİĞİ

Ülkemizde su kaynaklarımızın 12'si içme ve kullanma amaçlı kullanılmaktadır. Suyu verimli kullanan

cihaz, ekipman ve aparatları tercih ederek, günlük yaşantımızda su kullanım alışkanlıklarımızda yapacağımız küçük değişikliklerle önemli büyüklüklerde su tasarrufu sağlayabiliriz.

Alışkanlıklarımızı değiştirerek ve günlük yaşantımızda suyu daha verimli kullanarak, her birimiz günlük yaklaşık 5 damacana suyu tasarruf edebiliriz.

- Akıtan muslukları tamir ederek,
- Musluk uçlarına tasarruf aparatları takarak,
- Tasarruflu duş başlıkları kullanarak,
- Bulaşık ve çamaşır makineleri satın alırken su ve enerji kullanımları

düşük olanları seçerek,

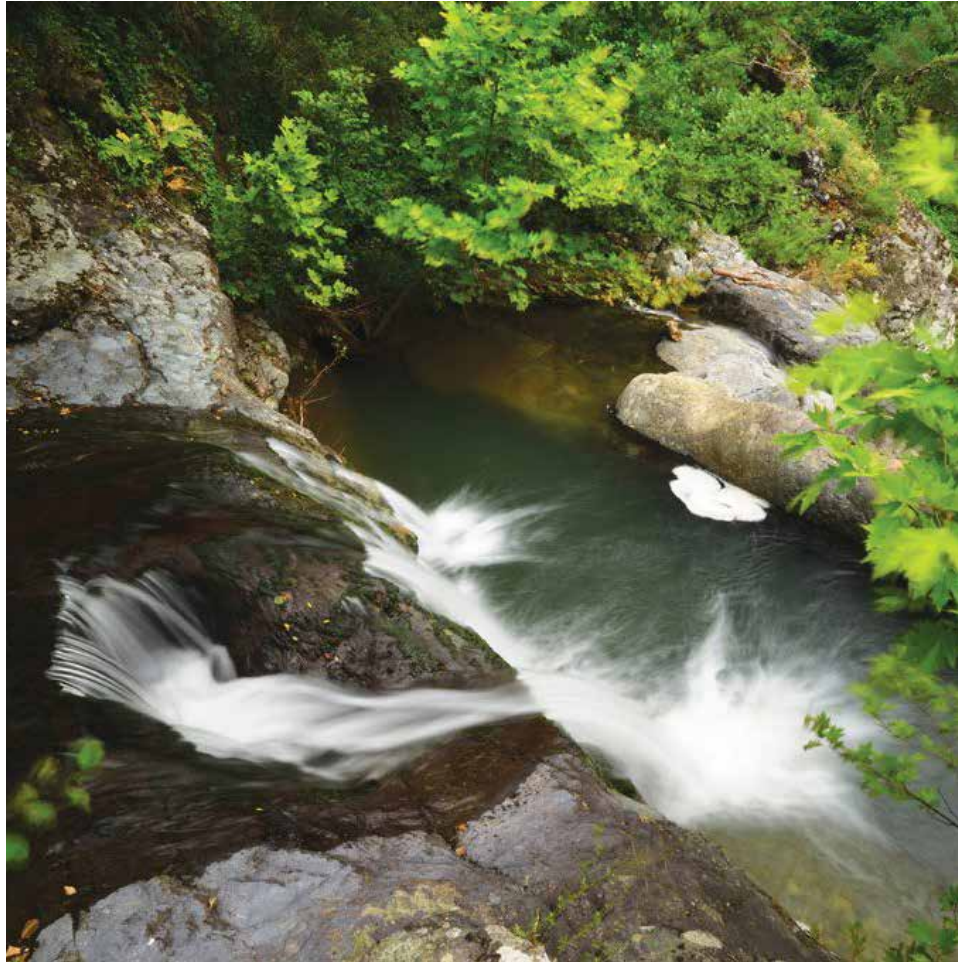
- Ön yıkama yapmayarak ve makineleri dolmadan çalıştırmayarak,
- Banyo ve diş fırçalama gibi kişisel bakım sırasında gereksiz su kullanmayarak,
- Kademeli sifonlar kullanarak, yani hepimizin bildiği basit değişimlerle suyumuzu daha verimli kullanabiliriz.

<https://www.suverimliliği.gov.tr/home/EndustriyelSuVerimliliği>

<https://www.suverimliliği.gov.tr/home/TarimsalSuVerimliliği>

<https://www.suverimliliği.gov.tr/home/KentselSuVerimliliği>

<https://www.suverimliliği.gov.tr/home/BireyselSuVerimliliği>



Görünmeyen Tasarruf Alanı: GRİ SU

Sanayi ve hizmet sektöründe su yönetimi denildiğinde çoğu zaman yalnızca temiz su temini ve atık su artırımını gündeme gelir. Oysa işletmeler için en büyük fırsatlardan biri, “gri su” olarak tanımlanan ve çoğu zaman göz ardı edilen bir kaynağın yeniden değerlendirilmesidir.

Gri su; duş, lavabo ve çamaşır gibi alanlardan gelen, ağır kirletici içermeyen atık sulardır. Bu sular, uygun arıtma süreçlerinden geçirildiğinde tekrar kullanılabilir hale gelir.

Gri suyun güvenli şekilde yeniden kullanımı özellikle su stresi yaşayan bölgelerde önemli bir çözüm olarak ortaya çıkmaktadır.

İşletmeler İçin Gri Su Kullanım Alanları

Sanayi ve büyük ölçekli işletmelerde gri suyun yeniden kullanımı oldukça geniştir:

- Peyzaj ve yeşil alan sulama
- Tuvalet rezervuarlarında kullanım
- Soğutma sistemleri
- Temizlik ve yıkama işlemleri

Bu kullanım alanları, doğrudan içme suyu kullanımını azaltır.

Gri su sistemleri, doğru planlandığında işletmelere çok yönlü fayda sağlar:

- %20–40 arası temiz su tasarrufu
- Atık su deşarj maliyetlerinde azalma
- Su kesintilerine karşı operasyonel dayanıklılık
- Sürdürülebilirlik raporlarında güçlü performans

Bursa gibi sanayi yoğun şehirlerde gri su kullanımı:

- Şebeke suyu üzerindeki baskıyı azaltır
- BUSKİ altyapısına binen yükü düşürür

- Organize sanayi bölgelerinde kolektif çözümler için fırsat yaratır.

Uygulamada Dikkat Edilmesi Gerekenler

- Doğru ayrıştırma (siyah su ile karışmamalı)
- Uygun arıtma teknolojisi seçimi
- Sağlık ve hijyen standartlarına uyum
- Periyodik bakım ve izleme.

Gri su, işletmeler için “atık” değil, doğru yönetildiğinde önemli bir ikincil su kaynağıdır. Su maliyetlerinin ve risklerinin arttığı günümüzde gri su sistemleri, işletmelerin sürdürülebilirlik yolculuğunda hızlı ve etkili bir kazanım alanı sunmaktadır.



Yağmur Suyu Hasadı

İklim değişikliğiyle birlikte yağış rejimleri değişirken, kısa süreli ve yoğun yağışlar daha sık görülmeye başlamıştır. Bu durum, bir yandan sel riskini artırırken, diğer yandan doğru yönetildiğinde önemli bir su kaynağı fırsatı sunmaktadır.

Yağmur suyu hasadı, yağmur suyunun çatı, açık alan veya sert zeminlerden toplanarak depolanması ve yeniden kullanılmasıdır. Yağmur suyu hasadı, özellikle şehirlerde su verimliliğini artıran önemli bir yöntem olarak tanımlanmaktadır. Yağmur suyu;

- Peyzaj sulama
- Endüstriyel temizlik
- Soğutma sistemleri
- Yangın suyu rezervleri

gibi alanlarda kullanılabilir.

Yağmur suyu hasadı sistemleri:

- Su maliyetlerini düşürür
- Sel ve taşkın riskini azaltır
- Altyapı yükünü hafifletir
- Sürdürülebilirlik performansını artırır

Özellikle geniş çatı alanına sahip sanayi tesisleri için bu sistemler yüksek verim sağlar.

Uygulama Modelleri

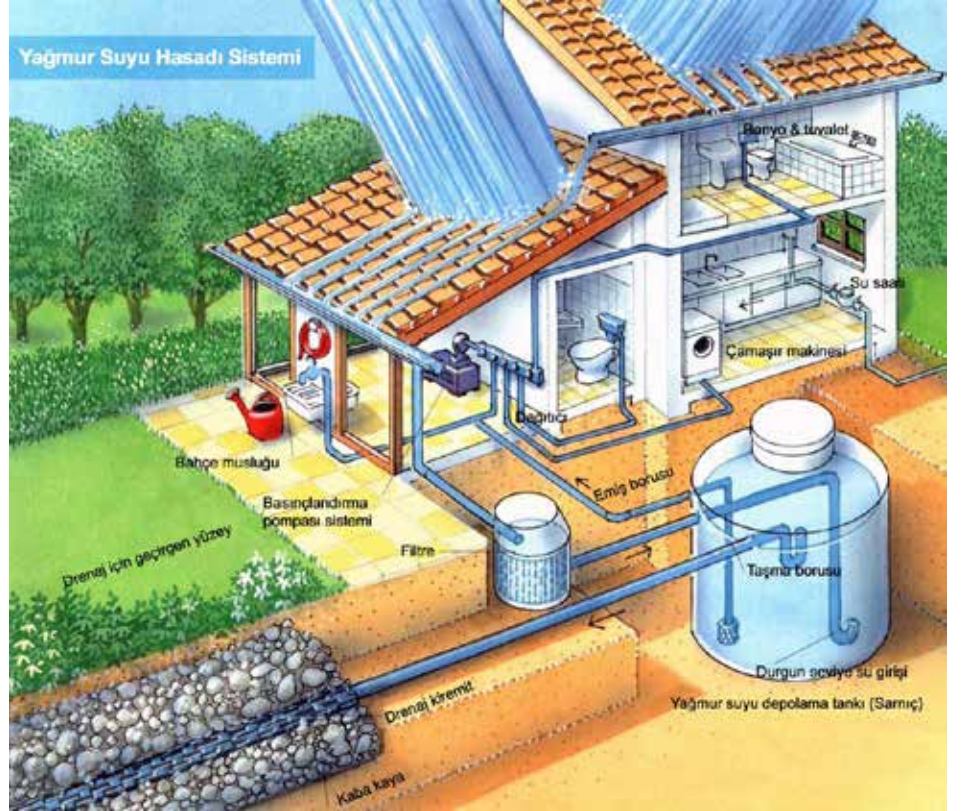
1. Çatı Toplama Sistemleri

- En yaygın ve düşük maliyetli yöntem
- Depolama tankları ile entegre çalışır

2. Yeraltı Depolama

- Büyük tesisler için uygun
- Daha yüksek kapasite

3. Entegre Sistemler



- Gri su ile birlikte hibrit kullanım

- Maksimum su verimliliği

Yağmur suyu hasadı, işletmeler için düşük maliyetli ancak yüksek etkili bir yatırımdır. Özellikle Bursa gibi sanayi şehirlerinde bu sistemlerin

yaygınlaşması:

- Su krizine karşı dayanıklılığı artıracak
- Kent altyapısını rahatlatıcak
- İş dünyasına sürdürülebilir rekabet avantajı sağlayacaktır



Karbon Saydamlık Projesinde (CDP) Türkiye' de,
Az Sayıda Firmanın Alabildiği B Notuna Sahibiz

CEMTAS



Yuvarlak



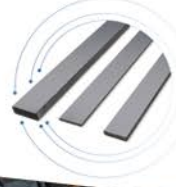
Kabuk Soyulmuş
Yuvarlak



Yaylık Lama
Profil A



Yaylık Lama
Profil B



Yaylık Lama
Profil C



Denge Çubuğu



VASIFLI ÇELİK ÜRETİMİNDE 50 YILI AŞAN TECRÜBE

1970'ten bu yana otomotiv, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve makine imalat sektörleri başta olmak üzere birçok sektörün hammadde ve parça ihtiyacını karşılayarak geleceğe güç katıyoruz.



Doç. Dr. Efsun DINDAR

BUSİAD Yeşil Bursa Platformu Üyesi - Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

Suyun Yeni Ekonomisi

Su, artık yalnızca çevresel bir kaynak değil; gıda güvenliğinden halk sağlığına, sanayi üretiminden kent yönetimine, tarımsal sulamadan enerji üretimine kadar tüm ekonomik ve sosyal sistemlerin devamlılığını belirleyen stratejik bir unsurdur. İklim değişikliği, kuraklık, ani ve şiddetli yağışlar, yeraltı suyu seviyelerindeki düşüş, su kalitesindeki bozulma ve artan nüfus baskısı, su yönetimini ülkeler için temel kalkınma ve güvenlik başlıklarından biri haline getirmiştir.

Türkiye'de 27 Aralık 2024 tarihli ve 32765 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Su Verimliliği Yönetmeliği, bu nedenle yalnızca sanayi işletmelerini ilgilendiren dar kapsamlı bir düzenleme değildir. Yönetmelik; suyun verimli kullanılmasına yönelik sistemlerin kurulması, izlenmesi, belgelendirilmesi ve il düzeyinde su verimliliği planlarının hazırlanması amacıyla kamu kurumlarından yerel yönetimlere, tarımsal faaliyetlerden sanayi tesislerine, hizmet sektöründen büyük ölçekli yapılara kadar farklı kullanım alanlarını kapsayan bütüncül bir çerçeve ortaya koymaktadır.

Bu yönüyle su verimliliği, tek bir sektörün sorumluluğunda değerlendirilemeyecek kadar geniş ve çok boyutlu bir konudur. Kamu kurumlarında su tüketiminin izlenmesi, bina içi tesisatlarda kayıp-kaçakların azaltılması, su tasarruflu ekipmanların kullanılması ve yağmur suyu/gri su uygulamalarının yaygınlaştırılması önem kazanmaktadır. Belediyeler açısından ise içme suyu şebekelerinde kayıp-kaçak oranlarının azaltılması, artılmış atık suyun yeniden kullanımı, park ve bahçe sulamalarında alternatif su kaynaklarının değerlendirilmesi ve kentsel ölçekte yağmur suyu yönetimi kritik başlıklar arasındadır.

Tarım sektörü açısından bakıldığında su verimliliği, doğrudan gıda güvenliğiyle ilişkilidir. Türkiye'de su kullanımının önemli bir bölümü tarımsal sulamada gerçekleştiğinden, basınçlı sulama sistemlerinin yaygınlaştırılması, ürün deseninin havza su potansiyeline göre planlanması, sulama zamanlamasının iyileştirilmesi, toprak neminin izlenmesi ve su kayıplarının azaltılması temel önceliklerdir. Su verimliliği burada yalnızca daha az su kullanmak değil; birim suyla daha fazla tarımsal değer üretmek anlamına gelmektedir.

Hizmet sektörü, turizm tesisleri, alışveriş merkezleri, hastaneler, eğitim kurumları ve büyük ölçekli ticari yapılar açısından da su verimliliği giderek daha önemli hale gelmektedir. Bu yapılarda rezervuar sistemleri, lavabo ve duş ekipmanları, soğutma sistemleri, çamaşırhane, mutfak, peyzaj sulama ve temizlik uygulamaları ciddi su tüketim alanlarıdır. Gri su kullanımı, yağmur suyu hasadı, su tasarruflu armatürler, akıllı sayaç sistemleri ve düzenli izleme mekanizmaları bu alanlarda önemli kazanımlar sağlayabilir.

Dolayısıyla Su Verimliliği Yönetmeliği'nin en güçlü tarafı, suyu yalnızca **"tasarruf edilecek bir kaynak"** olarak değil, ölçülmesi, yönetilmesi, geri kazanılması ve yeniden kullanılması gereken

stratejik bir varlık olarak ele almasıdır. Bu genel çerçeve içinde sanayi ise hem ekonomik ağırlığı hem üretim süreçlerindeki su bağımlılığı hem de geri kazanım potansiyeli nedeniyle özel bir öneme sahiptir.

Sanayi için su, uzun yıllar boyunca üretim süreçlerinin doğal ve erişilebilir bir girdisi olarak görüldü. Oysa bugün geldiğimiz noktada su; yalnızca kullanılan, tüketilen ve deşarj edilen bir kaynak değil, üretimin sürekliliğini, maliyet yapısını, yatırım kararlarını, tedarik zinciri güvenliğini ve kurumsal sürdürülebilirlik performansını belirleyen stratejik bir unsur haline geldi.

İklim değişikliğinin etkisiyle kuraklık dönemleri uzarken, yağışlar daha düzensiz, kısa süreli ve şiddetli hale geliyor. Bir tarafta su kıtlığı, diğer tarafta ani taşkın riski aynı dönemin iki farklı yüzü olarak karşımıza çıkıyor. Bu nedenle sanayi için su yönetimi artık yalnızca **"daha az su kullanmak"** anlamına gelmiyor. Asıl mesele, suyu doğru ölçmek, doğru kalitede doğru yerde kullanmak, geri kazanmak, alternatif kaynaklarla desteklemek ve işletmenin iklim risklerine karşı dayanıklılığını artırmaktır.

Yönetmelik kapsamında sanayi açısından en dikkat çekici başlık uygulama takvimidir. Ek-2'de yer alan

NACE kodları kapsamında faaliyet gösteren ve 50 ve üzeri çalışanı bulunan endüstriyel işletmeler ile organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler ve endüstri bölgeleri, yönetmeliğin yayım tarihinden itibaren 18 ay içinde su verimliliği sistemini kurmakla yükümlüdür. Bu süre dikkate alındığında kritik tarih 27 Haziran 2026'dır. Bu tarih yalnızca bir mevzuat son tarihi değil; sanayi kuruluşlarının suyu tüketen yapıdan suyu yöneten yapıya geçişi için önemli bir eşiktir.

Bu yeni dönemde su verimliliğini yalnızca çevre birimlerinin sorumluluğunda olan teknik bir konu olarak görmek eksik olur. Su yönetimi; üst yönetimi, üretimi, bakım-onarımı, enerji yönetimini, finansı, kalite birimlerini, satın almayı ve sürdürülebilirlik ekiplerini ilgilendiren çok boyutlu bir kurumsal risk alanıdır. Çünkü su teminindeki bir kesinti üretimi durdurabilir; su kalitesindeki bozulma arıtma maliyetlerini artırabilir; kuraklık dönemlerinde su tahsisleri ve kullanım öncelikleri yeniden gündeme gelebilir. Bu nedenle su verimliliği, doğrudan üretim güvenliği ve rekabet gücüyle ilişkilidir.

YÖNETİM SİSTEMİ...

Uluslararası alanda da su verimliliği artık yönetim sistemi yaklaşımıyla ele alınmaktadır. ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi, kuruluşların su kullanımını sistematik biçimde değerlendirmesini, izlemesini ve sürekli iyileştirmesini öngörür. Bu yaklaşım sanayi açısından oldukça öğreticidir: Önce gereksiz su tüketimini azaltmak, ardından yüksek kaliteli suyun düşük kalite gerektiren alanlarda kullanılmasını önlemek, son aşamada ise gri su, yağmur suyu ve arıtılmış atık su gibi alternatif kaynakları güvenli ve kontrollü biçimde sisteme dahil etmek gerekir. Bu dönüşümün başlangıç noktası ölçümdür. Bir işletme hangi hatta, hangi proses aşamasında, hangi kalitede ve ne miktarda su kullandığını bilmiyorsa su verimliliğini

yönetemez. Bu nedenle proses bazlı su kullanım haritaları çıkarılmalı, alt sayaç sistemleri kurulmalı, özgül su tüketim göstergeleri hesaplanmalı ve su kullanımı üretim miktarıyla ilişkilendirilmelidir. Toplam su tüketimi tek başına yeterli bir gösterge değildir. Asıl izlenmesi gereken, birim ürün, birim proses veya birim üretim hattı başına kullanılan su miktarıdır.

İkinci önemli konu, suyun kullanım amacına uygun kaliteyle eşleştirilmesidir. Sanayi tesislerinde her prosesin aynı kalitede suya ihtiyacı yoktur. İçme suyu kalitesindeki suyun saha temizliğinde, peyzaj sulamasında, bazı ön yıkama işlemlerinde veya rezervuar kullanımında değerlendirilmesi kaynak verimliliği açısından doğru değildir. Bu nedenle işletmelerin "su kalitesi merdiveni" yaklaşımını benimsemesi gerekir. En yüksek kaliteli su, yalnızca gerçekten gerekli olduğu proseslerde kullanılmalı; daha düşük kalite gerektiren alanlarda alternatif su kaynakları devreye alınmalıdır.

Bu noktada gri su kullanımı önemli bir fırsat alanıdır. Gri su, genel olarak lavabo, duş ve benzeri kaynaklardan oluşan, fekal kirlilik içermeyen ancak arıtılarak yeniden kullanılabilen nitelikteki atık su akımlarını ifade eder. Sanayi tesislerinde gri suyun doğrudan hassas proseslerde kullanılması çoğu zaman uygun değildir; ancak uygun arıtma, dezenfeksiyon ve kalite kontrol süreçlerinden sonra rezervuar besleme, saha temizliği, yeşil alan sulama, toz bastırma ve bazı yardımcı işletme uygulamalarında değerlendirilmesi mümkündür. Böylece hem şebeke suyu tüketimi hem de toplam su ayak izi azaltılabilir.

YAĞMUR SUYU...

Yağmur suyu hasadı ise sanayi

tesisleri için hem su verimliliği hem de iklim uyumu açısından giderek daha önemli hale gelmektedir. Geniş çatı alanlarına, üretim hollerine, depolama sahalarına ve geçirimsiz zeminlere sahip sanayi tesisleri, yağmur suyunu yalnızca drenajla uzaklaştırılması gereken bir yük olarak değil, doğru tasarlanmış sistemlerle değerlendirilebilecek bir kaynak olarak görmelidir. Çatı yüzeylerinden toplanan yağmur suyu; uygun ön arıtma, filtrasyon, depolama ve kalite kontrol sistemleriyle peyzaj sulama, saha temizliği, yangın suyu rezervi, rezervuar kullanımı, soğutma sistemleri veya bazı proses ön yıkama aşamalarında değerlendirilebilir.

Yağmur suyu hasadının bir diğer katkısı taşkın riskinin azaltılmasıdır. İklim değişikliğiyle birlikte yağışların kısa sürede yoğunlaşması, sanayi alanlarında yüzey akışını ve drenaj altyapısı üzerindeki baskıyı artırmaktadır. Yağmur suyunun sahada tutulması, depolanması ve uygun amaçlarla kullanılması, hem su verimliliğine katkı sağlar hem de ani yağışların oluşturabileceği altyapı risklerini azaltır. Bu nedenle yağmur suyu hasadı, yalnızca bir tasarruf uygulaması değil, aynı zamanda iklim değişikliğine uyum aracıdır.

Sanayi açısından üçüncü temel kaynak ise arıtılmış atık suyun geri kazanımıdır. Endüstriyel tesislerde veya OSB ölçeğinde arıtılan atık sular, uygun teknolojilerle yeniden kullanılabilir kaliteye getirilebilir. Membran prosesler, ileri filtrasyon, ters ozmoz, aktif karbon, dezenfeksiyon, kimyasal çöktürme ve basamaklarında değerlendirilebilir. Ancak burada dikkat edilmesi gereken temel konu, geri kazanılmış suyun kullanım alanına proses özelinde tasarlanmış arıtma kombinasyonlarıyla geri kazanılan sular; soğutma sistemlerinde, yıkama işlemlerinde, yardımcı işletmelerde, temizlik uygulamalarında veya prosesin uygun uygun kalitede olmasıdır. Korozyon, çökeltme, mikrobiyolojik risk, çalışan sağlığı, ürün kalitesi ve ekipman güvenliği birlikte değerlendirilmelidir.

Bütün bu uygulamalar, sanayide su yönetiminin tekil tedbirlerle değil, bütünleşik bir sistem yaklaşımıyla ele alınması gerektiğini göstermektedir. Doğru sıralama; önce tüketimi azaltmak, sonra proses içi yeniden kullanım olanaklarını değerlendirmek, ardından gri su ve yağmur suyu gibi alternatif kaynakları sisteme almak, son aşamada ise arıtılmış atıksuyun ileri geri kazanımını planlamaktır. Bu yaklaşım, hem su tüketimini hem de atıksu deşarj miktarını azaltarak çevresel ve ekonomik kazanım sağlar.

BUSİAD perspektifinden bakıldığında bu konu, özellikle Bursa sanayisi için stratejik önemdedir. Bursa; otomotiv, tekstil, gıda, makine, metal, kimya ve organize sanayi bölgeleriyle Türkiye'nin en güçlü üretim merkezlerinden biridir. Bu sektörlerin her biri suyu farklı miktar ve kalitede kullanır. Dolayısıyla Bursa'da su verimliliği yalnızca çevresel bir önlem değil, üretim güvenliği ve yatırım sürdürülebilirliği açısından temel bir gerekliliktir.

Özellikle tekstil ve gıda gibi su yoğun sektörlerde su kullanımının azaltılması, yıkama ve durulama proseslerinin optimize edilmesi, kimyasal kullanımının iyileştirilmesi, proses suyu geri kazanımı ve atık su yeniden kullanımı ciddi potansiyel taşır. Otomotiv ve metal sektörlerinde ise yüzey işlem, boya, soğutma, temizlik ve yardımcı işletmelerde su kalitesinin doğru yönetilmesi hem ürün kalitesi hem de maliyet kontrolü açısından önemlidir. Bu nedenle her sektör için tek tip çözüm yerine, proses bazlı ve sektör özelinde su verimliliği planları geliştirilmelidir.

OSB'LER KİLİT AKTÖR...

Organize sanayi bölgeleri bu dönüşümde kilitleyicilerdir. OSB'ler; ortak altyapı, merkezi atık su arıtma tesisleri, su temin sistemleri, sayaçlandırma altyapısı ve işletmeler arası koordinasyon kapasitesi sayesinde su verimliliği uygulamalarının ölçek ekonomisiyle hayata geçirilebileceği en uygun alanlardır. Bir işletme için tek başına

ekonomik olmayan geri kazanım yatırımları, OSB ölçeğinde ortak altyapı modeliyle uygulanabilir hale gelebilir. Arıtılmış atık suyun ortak hatlarla yeniden kullanımı, yağmur suyu toplama ve depolama sistemleri, sektörel su tüketim kıyaslamaları ve endüstriyel simbiyoz uygulamaları bu açıdan değerlidir.

Su verimliliği aynı zamanda enerji ve karbon yönetimiyle de doğrudan ilişkilidir. Suyun pompalanması, ısıtılması, soğutulması, şartlandırılması, arıtılması ve geri kazanılması enerji tüketir. Bu nedenle daha az su kullanımı çoğu zaman daha az enerji, daha az kimyasal, daha az çamur oluşumu ve daha düşük işletme maliyeti anlamına gelir. Su verimliliği yatırımları, doğru planlandığında yalnızca çevresel kazanım sağlamaz; aynı zamanda ekonomik geri dönüşü olan verimlilik yatırımlarına dönüşür.

Bu noktada su verimliliğini yeşil finansman ve kurumsal sürdürülebilirlik raporlamasıyla birlikte düşünmek gerekir. Önümüzdeki dönemde finansmana erişim, yatırımcı güveni ve tedarik zinciri ilişkileri yalnızca üretim kapasitesine göre değil; karbon, su, atık, enerji ve iklim riski performansına göre de şekillenecektir. Su ayak izi, su stresi, geri kazanım oranı, birim üretim başına su tüketimi ve alternatif su kaynağı kullanım oranı gibi göstergeler, işletmelerin sürdürülebilirlik performansında daha görünür hale gelecektir.

Yönetmelikte yer alan Mavi, Yeşil ve Turkuaz Su Verimliliği Belgeleri de bu görünürlüğün kurumsallaşması açısından önemlidir. Bu belgeler, su verimliliği uygulamalarının belirli kriterler çerçevesinde değerlendirilebilmesine imkân tanır. Ancak bu süreç yalnızca belge alma amacıyla yürütülmemelidir. Gerçek başarı, sahada ölçüm yapılması, proseslerin analiz edilmesi, kayıpların azaltılması, alternatif su kaynaklarının güvenli biçimde kullanılması, çalışanların

bilinçlendirilmesi ve sistemin sürekli iyileştirilmesiyle mümkündür.

SANAYİNİN YAPMASI GEREKENLER

Bu nedenle sanayi kuruluşları için atılması gereken adımlar açıktır. Öncelikle su kullanım envanteri çıkarılmalı ve proses bazlı tüketim haritası oluşturulmalıdır. Ardından kayıp-kaçak noktaları, verimsiz yıkama ve soğutma uygulamaları, yüksek tüketimli prosesler ve geri kazanım potansiyeli belirlenmelidir. Gri su kullanımı, yağmur suyu hasadı ve arıtılmış atık suyun yeniden kullanımı için teknik ve ekonomik fizibilite yapılmalıdır. Uygun alanlarda pilot uygulamalar başlatılmalı; elde edilen sonuçlar yatırım planlarına dönüştürülmelidir.

Bununla birlikte, su verimliliği yalnızca mühendislik projesi olarak görülmemelidir. Kurumsal kültürün de bu dönüşüme eşlik etmesi gerekir. Çalışanların su kullanımı konusunda bilinçlendirilmesi, bakım ekiplerinin kaçak ve arıza takibini düzenli yapması, üretim ekiplerinin proses suyu tüketimini izlemesi, finans ekiplerinin su verimliliği yatırımlarının geri dönüşünü değerlendirmesi ve üst yönetimin bu süreci stratejik öncelik olarak sahiplenmesi gerekir. Sonuç olarak, su verimliliği artık yalnızca sanayiye özgü bir teknik uygulama değil; kamu yönetiminden tarıma, kentlerden hizmet sektörüne kadar tüm alanları ilgilendiren ulusal bir dayanıklılık meselesidir. Ancak sanayi, suyu ekonomik değere dönüştüren üretim kapasitesi ve yüksek geri kazanım potansiyeli nedeniyle bu dönüşümün en kritik aktörlerinden biridir.

Bursa sanayisi için bu dönüşüm, yalnızca çevresel sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik dayanıklılık meselesidir. Çünkü suyun değeri artık yalnızca metreküp fiyatıyla ölçülüyor. Su; üretim sürekliliğinin, yatırım güvenliğinin, ihracat kapasitesinin ve sürdürülebilir rekabetin temel girdilerinden biri haline geliyor.

Bu nedenle bugününün sanayi kuruluşları için en güçlü mesaj şudur: Geleceğin rekabetinde yalnızca daha çok üreten değil, kaynaklarını daha akıllı yöneten işletmeler öne çıkacaktır.



Hüsamettin ÖRÜÇ

BUSİAD Kurucu Üyesi - 48. Hükümet Bayındırlık ve İskan Bakanı

Su Yetersizliği ve Ulusal Su Planı

Suyun önemi veya değeri üzerinde bir metin hazırlamak, kültürlü bir toplum için aslında gereksiz görünebilir; ancak yeryüzündeki tüm canlı organizma için gerekli ve alternatifi bulunmayan bu yaşamsal ve zorunlu ihtiyaç unsurunun günümüzde yeryüzünün birçok bölgesinde yetersiz miktarlarda bulunduğunu, birçok ülkede yeterli hijyenik koşullardan mahrum yaşandığı için, çocuklar başta olmak üzere milyonlarca insanın su kaynaklı önlenebilir hastalıklardan öldüğünü ve birçok ülkede tarımsal sulamaya imkân bulunmadığından, insanların açlık veya fakirliğin pençesine düştüklerini, yeryüzünde açlık ve susuzluktan yaşamını yitiren insanların bu asırda bile var olduğunu, BM – WHO - FAO gibi uluslararası yardım teşkilatlarının bir asrı geçen yoğun çalışmalarına rağmen, su ve su kaynaklı sorunların çözümünde tatmin edici bir merhaleye ulaşamadığını, öncelikle vurgulamak istiyorum.

Bu kapsamda ve 2001' de, yeni yüzyıla başlarken, BM' in öngördüğü Milenyum Gelişim Hedeflerinin gerçekleşmesinin birer ideolojik kavramdan öteye ulaşamayacağı endişesini taşıdığımı, diğer taraftan su kaynaklarının paylaşımında, kullanımında ve özellikle sınır aşan sularla ilgili uluslararası anlaşmalarda, siyasal gerginliklerin giderek arttığını, böylece suyun varlığı ve stratejik değerinin bazı bölgelerde geleceği tehdit eden bir niteliğe dönüştüğünü önemle hatırlatmak istiyorum. Diğer taraftan BM verilerine göre yeryüzünde 1,1 milyar insan (2010) sağlıklı sudan mahrum yaşarken, 2,4 milyar insan yeterli hijyenik koşullara sahip değildir. Her yıl, çoğunluğu 5 yaş altındaki çocuklar olmak üzere, her 20 saniyede bir çocuk, kirli mikroplu sular nedeniyle, ishale bağlı hastalıklardan ölüyor.

ÖZEL BİR DEĞERLENDİRME

Açlık, fakirlik veya kötü sağlık sorunlarının kökeninde genellikle temel faktörün su olduğu yolundaki genel kanaate bakarak, sözünü

ettiğimiz ülkelerde veya bölgede su kaynaklarının yetersiz olduğunu düşünenler olabilir. AKSİNE, dünyanın en büyük akarsuları listesinde ilk sıralarda yerleri olan NİL, KONGO, NİJER gibi büyük nehirler ve yine dünyanın en büyük göllerinden VİKTORYA, TANGANİKA, MALAVİ Gölleri, ayrıca dünyanın en büyük yağmur ormanları, çeşitli ve zengin yer altı servetleri, bu ülkelerin topraklarında bulunuyor. Bütün bu zenginliklere rağmen, öncelikle su ve kanalizasyon sistemleri ile sağlık ve eğitim hizmetleri konularında temel ihtiyaçları karşılayacak alt yapılar ve tesisler kurulamadığından, yeterli su ve hijyen noksanlığı ve buna bağlı olarak ağır ve bulaşıcı hastalıklar, ömür kısalığı, açlık, su, fakirlik gibi tehditlerle bu insanlar yaşamlarını sürdürmeye çalışıyorlar. BM ve bağlı kuruluşları, bazen bizatihi eski sömürgeciler, insan hakları savunucuları, gerekli gördükçe gıda ve ilaç yardımında bulunuyorlar, ama mesela tarımsal faaliyetler için gereken alt yapıyı, arıtma tesisleri veya sulama şebekeleri ile benzeri yardımcı tesisleri kurmuyorlar, yer üstü

veya yer altı endüstriyel yatırımlara sahip olmalarına, refaha ulaşmalarına yardımcı olmuyorlar ve hepsinden önemlisi yeterli ve sağlıklı suya, hijyenik koşullara kavuşmaları için yeterli desteği vermiyor, hastaneler ve sağlık kurumlarının oluşumuna yeterli ölçülerde öncülük etmiyorlar. Kısaca, BM ve bağlı kuruluşları, balık tutmalarına öncülük etmeli, bu konuda gelişmiş ülkelerin geçmiş günahlarının kefaretinin ödemelidirler.

BM VE DÜNYA SU GÜNÜ UYGULAMASI

Suyun tüm canlılar için haiz olduğu yaşamsal önemi ve su kaynaklarının alternatifi olmayan bir değer olduğunu vurgulamak ve suyla ilgili yerel ve uluslararası hidropolitik sorunların ancak tüm tarafların katılımı ve anlayışı ile çözülebileceği bilincini benimsetmek amacı ile BM TEŞKİLATI, 1992 yılında BREZİLYA'NIN RİO DE JANEIRO kentin' de düzenlediği **ÇEVRE VE KALKINMA KONFERANSI'** nda " **GÜNDEM 21**" başlığı ile bir bildiriye bulunmuştu. Bu karara göre, 22 Mart 1993 tarihinden itibaren,

BM teşkilâtına dahil tüm ülkelerde her yıl ulusal düzeyde ve SU konulu özgün programlar düzenlenmesi, çeşitli konferanslar, seminerler, sempozyumlar tertiplenmesi, toplumun SUYUN önem ve değeri konusunda bilinçlendirilmesi hususunda, yazılı ve sözlü görsel basın dahil, etkin faaliyetlerde bulunulması öngörülmüştü . Dünya Su Günü, suyun açıklık, sağlık ve fakirlik gibi her biri diğerinin sebebi veya sonucu olan geniş spektrumlu bir kavram olması nedeniyle, BM ve bağlı kuruluşları, WHO, FAO, UNESCO ve UNİCEF gibi Uluslararası Organize Kuruluşlar ile ünlü Uluslararası Sivil Toplum Kuruluşları dışında bilim adamları, araştırmacılar ve akademisyenler tarafından da çeşitli bilimsel toplantılar ve dökümantasyonlarla desteklenmekte, değerlendirilmektedir. BM, Dünya Su Günü etkinliklerini ortak bir TEMA üzerinde yoğunlaştırmak ve yönlendirmek amacı ile her yıl bir konu başlığı seçerek yayınlar. Dünya Su Günü Temalarının evrenselliği, temaların her yıl yönlendirilmiş olduğu geniş spektrumdan açıkça görülmektedir. Dünyadaki tüm canlı organizmalar için varlık nedeni olan ve alternatifi bulunmayan SU konusunda bilinmesi gereken en önemli husus, dünya genelindeki toplam varlığının aslında sınırlı olmasına rağmen, hızlı nüfus artışları ve bu artışa paralel olarak hızla yükselen global beslenme ihtiyacı ve dolayısıyla en büyük su tüketiminin yapıldığı tarımsal alanda, su yetersizliklerinin görülmesi, bu arada yaşam standartlarının yükselmesi, hızlı kentleşme, endüstriyel gelişmeler gibi faktörlerin suya olan toplam talebi katlayarak arttırmasıdır. Geçen asırda suya yapılan toplam talep artışı, aynı süredeki nüfus artışının iki katından çok daha fazladır. Bu gerçeğe rağmen suyun tüketiminde gereken özen gösterilmemekte, su açıkça israf edilmekte, evsel ve endüstriyel kirli sular arıtılmadan en yakın akarsulara veya göllere dökülmekte ve yaşamsal önem taşıyan bu varlık bir taraftan da kullanılamayacak şekilde

kirletilmektedir. Diğer taraftan, gelecek yıllar için vahim risklerin ve çevresel etkilerinin artık net olarak görülmeye başladığı bir olgunun, küresel ısınma ve iklim değişikliğini, öncelikle ülkemizin dahil bulunduğu Akdeniz Kuşağı ülkelerinde hissediyoruz. Bu olgu, dünyanın birçok ülkesinde, doğal yağışların azalmasına, iklim değişikliğine neden olduğu, bu suretle birçok ülkenin yenilenebilir doğal su potansiyelinin azalmasına, yeraltı su kaynaklarını etkileyerek yüzeysel kuraklığa ve tarımsal verimliliğin düşmesine neden olduğu görülmektedir. Bu nedenle, öngörülen tedbirlerin alınmaması halinde, çevre kirliliği ve tüketimdeki israfın tüm insanlık için büyük riskler yaratacağı ve yakın geleceğimiz için büyük bir tehdit oluşturacağı herkes tarafından artık bilinmelidir.

SUYUN TÜKETİMİNDE HATALI KARAR – ARAL GÖLÜNÜN HAZİN HİKAYESİ

Bugün her ülkede mevcut olan ve su konusunda ciddi etütler yapan stratejik araştırma kurumlarının ve Uluslararası ünlü su uzmanlarının ortak görüşü, Dünyamızın hızla çölleştiği, çoraklaştığı, tatlı su kaynaklarının giderek azaldığı, göllerin küçüldüğü veya tamamen kurduğu, bir kısım büyük akarsuların bile denizlere ulaşmadan tükendiği şeklindedir. Bu sözlerime ve benzer oluşumlara klasik bir örnek olarak ARAL GÖLÜ'nün hazin hikayesini hatırlatmak isterim. Sovyetler Birliği geçen asrın sonlarında, 68.000 Km² yüzey büyüklüğü ile Dünyanın dördüncü ve Orta ASYA 'nın en büyük gölü ARAL GÖLÜ'nü besleyen AMUDERYA nehrinden Türkmenistan topraklarına su aktaran Karakum kanalını açtı. Bu müdahale sonucu Aral gölünde su seviyesi hızlı şekilde düşmeye başladı. 1990 yılına gelindiğinde, Aral Gölü küçülmüş, Göl yüzeyi 3/4 oranında azalmıştı. Gölün kaybı 2009 yılına kadar % 85-- 90 mertebesindedir. Göl yüzeyi hızla

küçülürken sığlaşan ve tuzluluk oranı yükselen gölün ticari değer taşıyan balık cinsleri kayboldu. 1960 yılında yaklaşık yıllık 50.000 ton seviyesindeki üretim, 1980 yılında neredeyse sıfıra düştü ve 60.000 kişi için bol kazanç sağlayan ticari balıkçılık tamamen sona erdi. Diğer taraftan gölün küçülmesi ile göl kıyılarında yerleşik köyler ve sair tesisler, kilometrelerce kıyından uzak, kara içinde kaldılar. Kıyı boyunca yapılan tarımsal ve bahçe ürünleri faaliyetleri çeşitli zorluklar nedeniyle durdu ve birçok çiftçi göçe mecbur kaldı. Gölün üzerinde yolcu ve mal nakleden araçlar, motorlar kara üzerinde enkaz durumuna düştü. Diğer taraftan gölün küçülmesi ile ortaya çıkan 28.000 Km.² göl tabanındaki tuz sedimantasyonları ve toksik birikintiler ile sair teressübat birikimi, iklimin sıcak ve kurak olması ve rüzgarın etkisi ile havalanarak insanlar, hayvanlar, bitkiler ve ekin tarlaları için yüzlerce kilometre uzaklara kadar dağılmış ve daha başka bölgeleri de etkilemiştir.

SUYUN İSRAFI VE ÖNLEM ALINMASI İÇİN BİR ÖNERİ – GREENPEACE RAPORU

Greenpeace tarafından yayınlanan “ Büyük Su Gaspı ” raporuna göre, kömür endüstrisi her yıl tek başına 1,2 milyar insanın temel su ihtiyacını karşılayabilecek kadar suyu tüketiyor. Bu durum, Dünya Ekonomik Forumu'nun, önümüzdeki 10 yılın en büyük küresel riski olarak tanımladığı su krizini daha da derinleştiriyor. Kömür elektrik üretiminde en fazla su tüketen enerji kaynaklarının başında geliyor. Verilere göre 1 MWh elektrik üretimi için kömür santralleri 2600 lt. su harcarken, bu miktar nükleer enerjide 2550 lt. güneş enerjisinde ise sadece 100 lt., rüzgâr enerjisinde ise hiç tüketmiyor. Standart 500 MW bir termik santral çalışırken her 3 dakikada bir, olimpik bir yüzme havuzunu dolduracak kadar su tüketiyor. Uzmanlar, bu olguda sadece suyun tüketilmesi değil, aynı zamanda suyun tekrar kullanılamaz hâle getirildiğini vurguluyor. Ayrıca, kaybın niteliksel olduğunu, bölgedeki yüzey sularının % 60'ndan fazlasının ekolojik olarak iyi durumda olmayacağını, kömür

külü ve kalıcı kimyasallarla kirlenmiş durumda olacağı ikazını da yapıyorlar.

AFŐİN – ELBİSTAN RNEğİ –

Ülkemizin en büyük linyit havzası olan Afőin – Elbistan bölgesi, kömürlerin su kaynaklarını nasıl yok ettiğinin en somut örneğini oluşturuyor. Bölge, kömür uğruna Türkiye' nin en hızlı kuruyan su havzalarından biri hline gelmiş durumda. TEMA VAKFI' nin "termik santrallerin su varlıkları üzerine etkileri" raporu, bu gerçeği gözler önüne seriyor. Rapora göre, kömürün çıkarılabilmesi için yer altı su seviyesinin sürekli düşürülmesi gerekiyor. Sadece Kışlaköy sahasında yüzden fazla susuzlaştırma kuyusu aylık yaklaşık 8 milyon m³ suyu yeraltından çekip deşarj kanallarına boşaltıyor. Bu durum, bölgedeki tarım arazilerini kuruturken, Ceyhan Nehri gibi hayati su kaynaklarının debisini düşürüyor. Uzmanlar su ve iklim krizinin çözümünün kömürden çıkış ve yenilenebilir enerjiye geçişten geçtiğini vurguluyor. Güneş ve rz gr enerjisinin, neredeyse sıfıra yakın su tktmesi, su stresi yaşayan bölgeler için en hızlı ve en etkin çözüm yolu olarak öneriliyor.

TARIMDA SU KAYBI 2026 –

2035 dönemini kapsayan ULUSAL SU PLANI, Cumhurbaşkanı tarafından onaylanarak 14 Mart 2026 tarihli Resmi Gazete' de yayınlandı. Bu yayında ülkemizde yağışların (1991–2020) ortalama 574 mm. olduğunu, bunun toplam 450 milyar m³ suya tekabül ettiğini, bu suyun % 79 oranında tarımda kullanıldığını , ancak su kaynaklarından şebekeye alınan su miktarının randımanının % 52 olduğunu, bu veriye göre de suyun % 48' nin ürünlere ulaşmadan kaybolduğu anlaşılıyor. Aynı raporun Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı gereğince sulama randımanının 2030 yılına kadar %60, 2050 yılına kadar % 65 seviyesine ykstilmesi hedeflenmektedir bilgisi verilmektedir. Kaybın yksekliliğine karşın alınacak tedbirlerle ilgili kararlar, stratejiler ve eylemler, yeni Ulusal Su Planında

günümüzün getirdiği diğer doğal değişiklikler – iklim değişikliği, sıcaklıkların ve yağışların azalması, mevsimlerin kayması - ile birlikte ele alınmiş ve ilk defa havza bazlı yaklaşım ve entegrasyon n görülerek çözümler tartışılmıştır. Basında gördüğüm bir değerli üreticinin yazısından bir bölümü eklemeyi uygun buldum (Ayten L – Amasya / Suluova). Tarımda sulama suyunun açık kanallarda taşındığı yerlerde, taşınan suyun yarısına yakını daha tarlaya ulaşmadan kayboluyor. Ayrıca taşınan su kirleniyor, yaz sıcaklarında buharlaşma ile kayboluyor. Ayrıca kirlenmiş pis suyla teknik metotlar - yağmurlama veya damlama metodu - uygulanamıyor; sistemler tıkanıyor. Ya suyu önceden dinlendirip göndermeli veya kapalı sisteme başvurmalı. Yurt genelinde genellikle iç Anadolu' da yeraltı sularının aşırı kullanılması nedeniyle, toprak kyor, obruklar artıyor. Konya ovasından sonra, aynı durum Afyon' da sıkça görülmeye başlandı. Bence bunun nedeni, ifti en çok para getiren ama beki de en çok su isteyen bir ürünü ekiyor – toprak kalitesi, su potansiyeli, bölgenin ürün cinsine uygunluğu dikkate alınmıyor. Ertesi yıl, ürün arzının çokluğu ile beklenen krlilik gelmiyor ve hem kendisi hem ülke kaybediyor. Devlet hangi bölgede hangi ürünün ekileceğini belirlemeli ve ifti gereken hazırlığını yapmalı. Ben 60 yıldır bu toprakların üzerindeyim; kanaatım, biz bu ülkenin suyunu da, toprağını da hoyratça harcıyoruz. Eğer bu gidiş devam ederse, torunlarımız suya hasret kalacak."

ULUSAL YENİ SU PLANIMIZ

ULUSAL SU PLANI'mız, önümüzdeki (2026-2035) dönemini kapsamak üzere Türkiye' nin su kaynaklarını daha sürdürülebilir, verimli ve güvenli biçimde yönetebilmesi amacıyla hazırlanmiş stratejik bir belgedir. Pln, suyu sadece içme - kullanma ihtiyacı olarak değil,

tarım, sanayi, enerji, gıda güvenliği, evre, şehirleşme, afet yönetimi ve ekonomik kalkınma ile doğrudan ilişkili stratejik bir kaynak olarak ele almaktadır. Plan; 8 hedef, 31 strateji ve 141 eylemden oluşmaktadır. Planın her iki yılda bir gözden geçirilmesi ve ihtiyaçlara göre güncellenmesi öngörülmektedir. Planın önemli vurgularından biri, su yönetiminin yalnızca merkezi idarenin görevi olmadığıdır. Kamu kurumları, belediyeler, su ve kanalizasyon idareleri, tarımsal sulama kuruluşları, sanayi, özel sektör, niversiteler, sivil toplum kuruluşları ve vatandaşlar bu sürecin paydaşı olarak görülmektedir. Bu kabulde, Planın temelinde Entegre Su Kaynakları Yönetimi yaklaşımı bulunduğu görülmektedir. Bu yaklaşım suyun yalnızca idari sınırlar içinde değil, HAVZA sınırları içinde de değerlendirilmesini esas alır. Bu türden çalışmalar geçmiş yıllarda da yapılmış, ancak büyük kısmı uygulanamamıştır. Bugün yaşanan sorunların temel kaynağını belki de bunlar oluşturuyor. Ancak bu Ulusal Su Planının hazırlanmasında kabul edilen temel ilkeler, açıklanan stratejik görüş ve hedefler, alınan sağlam kararların mit verici olduğunu görüyorum **ÖZETLE**, bu proje, kapsamlı bir çalışmanın, su ile ilgili günümüzün tüm sorunlarını ve önümüzdeki 10 yılın muhtemel gelişmelerini dikkate alan çok kıymetli bir belgedir. Ancak esas değeri bunların başarılı bir şekilde uygulanması ile anlaşılacak ve değerlendirilecektir.

Su verimliliği bir maliyet değil, doğru yönetildiğinde gcl bir rekabet avantajıdır.



Erdem SAKER

BUSİAD Onur Üyesi - Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı

Su Şehri Bursa'da Su Ekonomisi

Su ekonomisinin tarihi Bursa'da yazılmaya başlandı. Su, M.Ö.202 yılında Bithynia kralı Prusias tarafından şehre getirilmiş ve derine döşenmiş künklerle evden eve bağlanarak dağıtılmış, Yıldırım Beyazıt tarafından da, kentin diğer bölümlerindeki evlerden de dolaştırılarak Ulucami'nin ortasındaki havuza ulaştırılmış Pınarbaşısuyu sistemiyle.

Kişin ılık akan su, evlerin kullanım suyu, yazın soğuk akan suyuyla dolan havuzu da evlerin buzdolabı olan Pınarbaşı suyunun kullanım düzeni bana göre bugün için bile önde koşan bir toplum ahlakı ve su ekonomisi düzeni olurdu. Şöyle ki, sistem suyun evden eve aktarıma ve fakat titizlikle hiç kirletilmeden kullanılma düzeni içinde işliyordu. Bu temizliğe küçük bir örnek, yazın soğuması için havuza konacak karpuz önce yandaki tekos çeşmesinde yıkanır, öyle konurdu havuza. Halk suyun temizliğinden emin olarak, son akış noktası olan Ulucami'nin ortasındaki havuz kenarındaki çeşmelerden abdest alırdı. Bu kullanım düzenindeki temel ilke suyun kirletilmeden tasarruflu kullanımı idi. Şimdi gelin Bursa'mıza SUŞEHİRİ adını verdiren bugünkü su sistemimize göz atalım;

Doğancı Barajı (125 milyon m3/yıl) ve Nilüfer barajı (60 milyon m3/yıl), Demirtaş Barajı (14,5milyon m3/yıl), Gölbaşı Barajı (13 milyon m3/yıl), Çınarcık Barajı (140milyon m3/yıl), Bursa Ovası Yeraltı suyu (130milyon m3/yıl) su üretme kapasitesine sahip değerli su kaynaklarımızdır.

Böylesine zengin su kaynaklarına sahip olmamıza karşın, bir yandan yerkürenin karşı karşıya olduğu İklim Değişikliği doğa felaketi, diğer yandan su ve toprak kaynaklarımızı yanlış kullanma tarzımız su şehri Bursa'mızı su krizi ile karşı karşıya getirebilir. İşte bu nedenle doğru

yönetilecek Su Ekonomisi düzeni, kent yaşamımızda ve de geleceğimizin güvence altına alınmasında etkin rol oynayacaktır.

Başkanlığım sürecinde hazırlayıp, BTSO Meclisinde sanayicilerle, Kent Konseyinde halkla paylaştıktan sonra meclisten geçirip uygulamaya soktuğumuz, yenisi henüz Büyükşehir Meclisinden geçmediğinden, paramparça edilmesine rağmen halen yürürlükte olan 1/100.000 ölçekli imar planında, BOSB henüz yarısı bile dolmamışken NOSAB'a yer vermiştik. 1960 yılında Bursa İçme Suyu Projesi başlangıcında DSİ tarafından, uluslararası yöntemler kullanılarak hazırlanan nüfus büyüme planına göre 2000 yılı kent nüfusu 1 milyon 50 bin olacaktı ki bu aynen tuttu, 2030 nüfusu ise 2,3 milyon, ama şu anda 3,3 milyon nüfusa sahibiz!

BTSO Meclisinde anlatıldığında sanayicilerin Kent Anayasası adını koydukları bu 1/100.000lik imar planında iki OSB olmasına rağmen bugün oluşmuş olan 17 OSB'nin pompaladığı nüfus büyüklüğü, planı da ve o plana göre gelişecek kent yaşamını da alt üst etti. Bu alt üst olma süreci içinde kentimizin çok değerli iki doğal kaynağı, su ve tarım toprakları büyük yara aldı, almaya devam ediyor. Bu yarayı tedavi etmek, doğa kaynaklarımızı çok dikkatli kullanmamıza, Bursa Su Ekonomisini çok dikkatli yönetmemize, bağlı olmaktadır.

Yazımın başında da vurguladığım gibi, bir yandan İklim Değişikliği doğa felaketi,

diğer yandan kentteki nüfus patlaması, su ekonomisini kent yaşamımızın ön sırasına yerleştirmektedir ve de gerek kent yaşamında, gerekse sanayide suyu tasarruflu kullanmak ta bu ekonominin bel kemiğini oluşturmaktadır. Suyu yaşamın her alanında tasarruflu kullanmak ise toplumsal eğitim gerektirmektedir. Bu konuda Japonya'dan bir örnek vereyim, ilkokullarda çocuklara diş fırçalama öğretilir. Çocuk musluğu açar fırçasını ıslatır ve musluğu kapatır, macunu sikar dişlerini fırçalar, fırçalama bitince musluğu açar, ağızını çalkalar, bu sayede her diş fırçalamada 1 litre su tasarruf ettiği, çocuğa söylenir. Bizim okullarımızda da bu uygulama yapılabilir ve de bu yöntemin, sadece diş fırçalamada değil, ellerimizi yıkarken de, diğer musluk kullanımlarımızda da uygulanması topluma önerilebilir, ben uyguluyorum...

Bir başka ve etkin tasarruf da sanayide sağlanabilir. DOSAB ve bazı Sanayi Bölgelerinde uygulanan, proses suyunun kullanımdan sonra arıtılıp yeniden kullanılması, sağlanabilir. DOSAB'da bu uygulama ile yılda 4 milyon m3 su yeniden kullanılıyor. Bu yöntem tüm OSB'lerde uygulamaya sokulabilir, sokulmalıdır da.

Özetle, Su Ekonomisinin bel kemiğini Tasarruflu Su Kullanımı oluşturmaktadır. Bu kullanım tarzı, toplumun günlük yaşamının her safhasında, eğitimden üretime kadar, örneklerle bireylere sunularak uygulamaya sokulmalıdır.



Ömer BEYSEL

Floteks A.Ş.

Türkiye’de Su Geri Kazanımı: Mevzuat Derinliği, AB Entegrasyonu ve Sanayide Yeşil OSB Dönüşümü

Türkiye’nin su yönetimi politikaları, uzun süre ihmal edilmiş olmakla birlikte son yıllarda yaşanan iklim değişikliği ve artan nüfus baskısıyla 2025’te çıkartılan kanun ve ona ait yönetmeliklerle ciddi olarak ele alınmıştır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın son düzenlemeleri, su geri kazanımını bir alternatif olmaktan çıkarıp, mühendislik ve yatırım standartlarının merkezine yerleştirmiş, değiştirilen imar yönetmeliği sayesinde yeni ruhsat alınacak yapılar için zorunlu hale getirilmiştir. Yine de AB yönetmelikleri ile mevcut bazı farklılıklardan bahsetmek mümkündür.

1. Depo Hacmi Boyutlandırma Paradoksu: EN 16941-1 vs. Türkiye Yönetmelikleri

Yağmur suyu hasadı sistemlerinin boyutlandırılmasında Türkiye’deki yerel mevzuat ile Avrupa standartları (EN 16941-1) arasında temel bir felsefe farkı bulunmaktadır.

- Avrupa Standardı (EN 16941-1) Yaklaşımı: Bu standart, depo hacmini belirlerken Arz (Kazanılabilir Su) ve Talep (Kullanım İhtiyacı) kıyaslaması yapar. İdeal depo hacmi, arz ve talebin hangisi daha düşükse ona göre optimize edilir. Amaç, suyun depoda çok uzun süre beklemesini önlemek ve yatırım maliyetini en verimli noktada tutmaktır.

- Türkiye’deki Mevzuatın Yaklaşımı: Türkiye’deki Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği (ve buna bağlı belediye meclis kararları) genellikle sadece Arz (Çatı Alanı x Yağış Miktarı) odaklı veya metrekaşe başına sabit bir formül (örn. her 100 m² çatı için X m³

depo) üzerinden hesaplama yapar. Sistemin içindeki “talep” (örneğin binada kaç kişi yaşıyor, peyzaj alanı ne kadar) genellikle denkleme katılmaz.

- Türkiye’de neden ihtiyaçtan daha büyük depo isteniyor? Türk yasa koyucusu ve belediyeler, yağmur suyu tanklarını sadece bir “su tasarrufu” aracı olarak değil, aynı zamanda altyapı yetersizliklerini dengeleyecek bir “Taşkın Koruma” aracı olarak görmektedir. Şiddetli ve ani yağışlarda şehir kanalizasyon şebekesinin çökmesini engellemek için, binaların suyu kendi parsellerinde olabildiğince fazla tutması (şebekeye geç ve az bırakması) hedeflenir. Bu durum, Avrupa standartlarına kıyasla gereğinden çok daha büyük depoların inşa edilmesini zorunlu kılar.

2. Gri Su Yönetimi: Ulusal Strateji Belgesi ve Teknik Beklentiler

Sadece yağmur suyu değil, lavabo ve duşlardan gelen az kirli suların (gri su) geri kazanımı da yasal bir zemine

oturmaktadır. “Su Verimliliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2023-2033)” kapsamında devletin gri su teşviki ve uygulamadaki teknik beklentileri şunlardır:

- Zorunlu ve Teşvik Edilen Alanlar: 2.000 m²’den büyük parseller, 250 yataktan büyük oteller, AVM’ler ve yeni yapılacak tüm kamu binalarında gri su sistemlerinin kurulması ve bu suyun artırılarak tuvalet rezervuarlarında kullanılması stratejik hedef olarak belirlenmiştir. Belge, kişi başı günlük su tüketimini 2030 yılına kadar 120 litreye düşürmeyi hedefler.

- Devletin Teknik Beklentisi (Çapraz Bulaşma Riski): Gri su sistemlerinde devletin ve yerel idarelerin en katı denetlediği konu, geri kazanılmış suyun şebeke içme suyuna karışma riskidir. Bu nedenle sistemlerde EN 1717 standardına (İçme suyu şebekelerinin kirlenmeye karşı korunması) tam uyum aranır. Şebeke suyu takviyesi gereken

durumlarda, sistemin mutlaka “**Hava Boşluğu (AA veya AB tipi Airgap)**” barındırması yasal bir zorunluluktur.

3. Sanayide Paradigma Değişimi: “Yeşil OSB”

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından başlatılan ve Dünya Bankası (Türkiye Organize Sanayi Bölgeleri Projesi) tarafından finanse edilen “Yeşil OSB” sertifikasyon programı, sanayide su kullanımını kökten değiştirmektedir. Yeşil OSB, sadece ağaç dikmek değil, kaynak verimliliğine dayalı bir “Endüstriyel Simbiyoz” yaratmaktır.

• Yeşil OSB Kriterleri Neleri Kapsar?

1. Su Ayak İzi ve Kota

Sistemi: OSB yönetimleri, bünyelerindeki fabrikalara “üretim birimi başına (ton/ürün) çekilebilecek maksimum şebeke veya yeraltı suyu” kotaları belirler. Fabrika bu kotayı aşmamak için kendi çatısından yağmur hasadı yapmak veya proses atıksuyunu geri kazanmak zorundadır.

2. Geniş Çatıların Zorunlu

Kullanımı: Yeşil OSB çerçevesinde, fabrika çatıları atıl alan olmaktan çıkıp birer su toplama havzasına dönüşür. 10.000 m² ve üzeri hollerde toplanan suların, basit filtrelemelerden geçerek fabrika soğutma kulelerinde (chiller)

veya proses yıkama hatlarında kullanılması, sertifikasyonun temel KPI'larından (Temel Performans Göstergeleri) biridir.

3. Endüstriyel Simbiyoz: Bir tesisin gri suyu veya az kirli deşarjı, bir başka tesisin proses suyu olarak kullanılacak şekilde altyapı ağıları (ikili şebeke sistemi) kurulur.

• Finansal ve Global Etkileri:

Yeşil OSB sertifikasına sahip bölgelerde yer alan fabrikalar, hem Dünya Bankası kaynaklı düşük faizli yeşil kredilere erişim sağlar hem de Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamındaki sınırdaki karbon ve su ayak izi denetimlerinden başarıyla geçerek ihracat kotalarını korurlar.

Türkiye, kişi başına düşen yaklaşık 1.300 m³ kullanılabilir su miktarı ile “su stresi yaşayan ülkeler” arasında yer almaktadır.

İŞ DÜNYASI BUSİAD İFTARINDA BULUŞTU

Bursa'nın En Büyük Gücü İnsan

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Çekirge Toplantısı ve Geleneksel İftar programı yerel yöneticiler, sivil toplum kuruluşları ve iş insanlarının yoğun katılımıyla Podyum Davet'te gerçekleştirildi.

İftar davetinin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD olarak Ramazan ayının ilk iftarını düzenlemeyi önemsediklerini, bunun bir gelenekten öte, birlik ve beraberliğe verilen önemin somut bir göstergesi olduğunu ifade etti. Hatunoğlu, **“48 yıllık geçmişimiz boyunca oluşturduğumuz deneyim, özgüven, güvenilirlik ve kurumsal birikimle sadece bugünü değil, geleceği de konuşuyoruz. Çünkü BUSİAD yalnızca bir gönüllü kuruluş değildir; aynı zamanda bir öngörü kuruluşüdür. Kentini, ülkesini ve dünyayı okuyabilen; riskleri ve fırsatları analiz edebilen bir aklın temsilcisidir”** dedi.

KÖPRÜ OLMAK...

“Biz geçmiş ile gelecek arasında köprü olmak istiyoruz” diyen Hatunoğlu, **“Doğal kaynaklarımızın, ekonomik değerlerimizin, kurumsal birikimimizin, insan kaynağımızın gelecek kuşaklara sağlıklı biçimde aktarılmasını önemsiyoruz. Bu kaynaklar yalnızca su, toprak, enerji değildir. Aynı zamanda sermaye, bilgi, deneyim ve insan birikimidir”** ifadelerini kullandı.

Hatunoğlu, şöyle devam etti:

“Bursa'nın en büyük gücü yalnızca organize sanayi bölgeleri, lojistik avantajları ya da üretim hacmi değildir. Bursa'nın en büyük gücü insandır. Bu kent, 1960'larda organize sanayi anlayışına öncülük etmiş bir kenttir. Dönüşümün pilot şehri olmuştur. Bugün de yeni bir dönüşümün yeşil, dijital ve toplumsal dönüşümün öncüsü olabilir. Biz



BUSİAD Yönetim Kurulu olarak buna inanıyoruz.

Üçlü dönüşümde bizim için belki de en kritik başlık toplumsal dönüşümdür. Çünkü teknoloji ancak onu doğru anlayan, doğru kullanan insanla anlam kazanır. Bilimsel aklı rehber edinen, üretimin değerini bilen, yenilikçi, sorumluluk sahibi, empati kurabilen, insan olmanın erdemini kaybetmeyen bir toplum için çalışıyoruz.”

YAPAY ZEKA İNSAN İLİŞKİSİ...

Kendisinin de 44 yıldır bilişim sektöründe faaliyet gösteren bir iş insanı olduğunu kaydeden Hatunoğlu, **“Yapay zekâ insanın yerini almayacak. Aksine, ona uyum sağlayan, onu doğru kullanan insanı daha değerli kılacak”** ifadelerini de

kullandı. Hatunoğlu, bunun yapay zekâyı, teknolojiyi, dijitalleşmeyi doğru araçlar olarak görüp, asıl merkeze insanı koymakla mümkün olacağını da kaydetti. **“Çünkü insanın iyi duyguları, ortak yaşama bilinci, daha iyi bir dünya kurma arzusu galip gelmedikçe hiçbir teknoloji bizi ileriye taşıyamaz”** diyen Hatunoğlu, **“Ortak akıl üretmeye, Ortak eylem planları oluşturmaya ve yarattığımız değeri toplumsal gelişime dönüştürmeye çalışıyoruz. Önümüzdeki dönemde oluşturacağımız stratejik planımızla, bu çabalarımızı 50. yılımıza güçlü bir şekilde taşımayı hedefliyoruz”** şeklinde konuştu.

EKONOMİK KONULAR...

Hatunoğlu, şunları da kaydetti:

“Ayrıca ekonomi ve iş insanlarının

Geleceği İyilikle Beslemek

Gönüllülüğün Dönüştürücü Rolü



Ebru Nurluoğlu MCC
Verimlilik koçu
AİP Vakfı kurucusu
2 perspektif

sesi olma sorumluluğumuzun da bilincindeyiz. İçinden geçtiğimiz dönemde hepimiz biliyoruz ki iş dünyasının karşı karşıya olduğu sorunlar yalnızca firmaların değil, aynı zamanda kentimizin ve ülkemizin geleceğini de doğrudan etkilemektedir. Finansman koşulları, maliyet baskıları, küresel rekabet, jeopolitik riskler... Tüm bu başlıklarda iş dünyası adına sahadan gelen gerçek verilerle konuşulması gerekiyor. Bu bağlamda BUSİAD, gerektiğinde yapıcı ama net bir duruş sergileyecektir. Biz eleştirmek için değil, çözüm üretmek için konuşacağız. Gündem oluşturmak için değil, ortak akıl oluşturmak için çalışacağız. Çünkü inanıyoruz ki; iş dünyasının sesi duyulmadan sağlıklı bir ekonomik iklim inşa edilemez.”

Hatunoğlu, sözlerini; **“Önce insan olduğumuzu unutmadan, ortak iyiliği gözeterek, birlik ve beraberlik içinde, daha adil, daha üretken ve daha yaşanabilir bir Bursa için çalışmaya devam edeceğiz”** diyerek sözlerini tamamladı.

ACİL İHTİYAÇ VAKFI...

BUSİAD iftar programında konuşan Acil İhtiyaç Projesi Vakfı Kurucu Başkanı Dr. Ebru Nurluoğlu ise, **“Geleceği İyilikle Beslemek”** başlıklı bir sunum yaptı. Nurluoğlu, farklı coğrafyalarda farklı riskler olarak dünyadaki yetimhaneleri dolaşarak yardımcı olmaya çalıştıklarını kaydetti.

Nurluoğlu, sosyal sorumluluktan sosyal zorunluluğa geçilmesi gerektiğini de kaydederek, Edmund Burk'un, **“Kötülüğün zaferi için gereken tek şey iyilerin bir şey yapmamasıdır”** sözünü kullandı. Nurluoğlu, kendisinin dünyada yardım işlerindeki özel anlarını da dinleyenlere aktardı.





BUSİAD YDK'da görev değişimi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yüksek Danışma Kurulu'nda (YDK) görev değişimi gerçekleşti.

BUSİAD YDK'nın 4 yıldır Başkanlığını üstlenen Ergun Hadi Türkay, görev süresinin sonuna geldiği için düzenlenen seçimle görevi geçmiş dönem BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'a devretti. BUSİAD YDK'nın gerçekleşen toplantısında Buğra Küçükkayalar Başkanlığa, Yasemin Uyar Duman Başkan Yardımcılığına ve Engin Ocak da YDK Sekreterliğine oy birliği ile seçildi.

Seğimin ardından yeni BUSİAD YDK Başkanı Buğra Küçükkayalar ile BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Ergun Hadi Türkay'a anı tabağı hediye ettiler.



BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (27.04.2026)

Dünyamız ve insanlık için tehlikeli bir dönemden geçiyoruz...

Yerküremiz için en büyük tehdit olarak üzerinde hemfikir olduğumuz küresel ısınmayı çözmek amacıyla top yekûn bir çaba içerisinde girmişken savaş ahlakının bile bozulduğu bir dünyada nükleer silahların adının anıldığı tehlikeli bir döneme girdiğimiz artık açıkça görülüyor.

Geleceği gören ve bunu anlatmaya çalışanlar adeta Cassandra Sendromu yaşıyor. Kimseyi inandıramıyorlar. Sanki insanlık kendi sonunu hazırlamaya doğru ilerliyor.

Biz BUSİAD olarak, 48 yıllık deneyimin sağladığı uzgörü ve **“umudun yittiği yerde yaşama da yer yoktur”** anlayışıyla, her zaman seçeneklerin olduğu düşüncesini savunuyoruz. Bu çerçevede, Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün **“Yurtta Sulh, Cihanda Sulh”** anlayışı ile hareket eden ve çevremizdeki yangına karşı itidalli yaklaşan ülkemiz yöneticilerinin yaklaşımını da takdirle karşılıyoruz. Yüzylerce yıllık komşumuz İran'a yönelik girişilen haksız saldırılara karşı olduğumuzu bizler de BUSİAD olarak beyan ediyoruz. İran'ın ve bölgemizdeki tüm ülkelerin sınırlarına karşı saygılı olan Türkiye'nin bu tutumunun komşularımız tarafından da örnek alınmasını dileriz.

Savaşın yeniden alevlenmemesini umarken, bu haksız ve tüm uluslararası kuralları hiçe sayan saldırıların, dünyada hukuksuzluğun kapısını aralamasından da endişeliyiz. ABD ve İsrail tarafından başlatılan girişimlerin, tüm dünya için olumsuz bir örnek temsil ettiği açıkken, bu durumun Batı ittifakı içinde de kırılmalar yarattığını da görüyoruz. Bu anlayış, aslında medeni dünyanın da sorgulanmasına neden olmaktadır. Umarız ki bu durum çok büyümeden doğru bir çizgiye gelir. İnsanlık; hep birlikte, huzurlu ve korunmuş bir dünya hedefine tekrar yönelir ve yolda attığı adımları heba etmez.

Türkiye için büyük fırsatlar var...

Türkiye olarak, bugünü ve geleceği doğru analiz ederek, tedbirler almamızın,

iş birliklerimizi jeoekonomik değişimlere göre planlayıp, yeni seçenekleri doğru değerlendirmemizin gerekliliğine inanıyoruz.

Her şey durulduğunda, hazır olan seçeneklere göre Türkiye'nin bölgenin ve dünyanın parlayan yıldızı olacağını şimdiden görüyoruz. Türkiye konumu sayesinde bir üretim üssü olmaya da adaydır. Dünya bir altüst oluş noktasındayken, Türkiye'nin sosyal, hukuksal ve ekonomik sıkıntılarını çözmek için beklenenden daha uzun sürebileceğini de öngörüyoruz. Özellikle toplumsal güvenin sağlanamamasından dolayı bir türlü düşürülemeyen enflasyonun enerji ve hammadde girdilerinin yükselmesiyle zorlanacağı ortadadır. Bizler iş dünyası olarak bu gerçeğe göre kendimizi konumlandırmaya ve ayakta kalmaya çalışıyoruz. Beklentimiz istihdam, ihracat, vergi sağlayan üreticilere gerek regülasyonlarla gerekse finansa ulaşmada kolaylıklar sağlanmasıdır.

Gençler iş dünyamızın da geleceğidir...

İş dünyası olarak bir diğer beklentimiz ise eğitim sistemimize yöneliktir. Geçtiğimiz haftalarda yaşadığımız okul saldırılarıyla yüreğimizi dağılayan olayların, bir kez daha yaşanmaması için çocuklarımızın ve gençlerimizin içinde bulunduğu psikolojik ve sosyolojik durum, ebeveynleri de içine alacak şekilde toplumun tüm kesimleri tarafından masaya yatırılmalıdır.

Çocuklar ve gençler hepimizin geleceğidir ve onlarla ölüm kelimesinin yan yana anılması hepimizin ayıbıdır. Bu siyasi bir mesele değil **“Milli”** bir meseledir. Milli Eğitimin gereğini Anayasamıza ve Milli Eğitim Temel Kanunumuza uyarak sağlamalıyız. Çocuklarımızı ve gençlerimizi doğa ve insan sevgisine, üretime,

akla, bilime, felsefi düşünceye, sorgulamaya, sanata, spora ve sosyal sorumluluk projelerine yöneltmeliyiz. Ekranlar karşısında, edilgen bir şekilde yaşayan, odalarından çıkmayan, sosyalleşmeyen ve şiddete meyleden gençlerimizi dönüştürmek biz tüm yetişkinlerin asli görevidir.

Bir diğer çekincemiz ise, gençlerimizin bu olaylar nedeniyle yurt dışına gitmek istemelerinde bir artışın olabileceğidir. Ciddi bir beyin göçü yaşanırken bunun önüne geçebilecek önemli adımlardan biri, gençlerimizin kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir iklimin hayal değil, gerçek bir seçenek olarak sunulması olacaktır.

Toplumsal güven ortamının sağlanması...

Biz iş insanları için üç temel unsurun varlığı çok önemlidir; Güven, İstikrar, Öngörülebilirlik. Öngörülebilirliği istikrar sağlar. İstikrar içinse güven şarttır. Bu üç unsur aslında sadece iş yaşamında değil toplumsal yaşamdaki tüm kesimler için de geçerlidir. Güven salt adalete güven olarak algılanmamalı tüm Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının ve kurumlarının birbirlerine karşı güvenleri olarak düşünülmesi ve toplumumuzdaki güven sarsıntısı acil telafi edilmelidir. Bir millet olmanın temel unsurları arasında yer alan başta adalete güven olmak üzere her konudaki güven hepimiz için olmazsa olmazdır. Güven tesisi için görevde liyakata olan toplumsal inanç da tam olmalıdır. Toplumsal güven ortamının sağlanması, ülkemize yönelik dış tehditlere karşı da birlikteliğin en güçlü harcıdır. Bizler BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri olarak, bu duygu ve düşüncelerle görüş ve önerilerimizi kamuoyunun bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz.

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu



Bursa'da tarımın dünü, bugünü ve geleceği masaya yatırıldı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu tarafından hazırlanan, Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi ve Bursa İl Tarım ve Orman Müdürlüğü iş birliği ile Bursa Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen ve iki gün süren "Bursa Tarım Kongresi"nde Türkiye ve Bursa tarımı ve gıda sanayisi konuşuldu.

Bursa'da Tarımın Dünü, Bugünü ve Geleceği"

başlığıyla düzenlenen Kongre'nin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD olarak kuruldukları 1978'den beri, logolarında anlamını bulan sanayi ve tarımın sürdürülebilir birlikteliğine önem verdiklerini kaydetti.

BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, "Bugün artık açıkça görüyoruz ki; pandemi, küresel krizler ve savaşlar, tarımsal üretimin yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda stratejik bir zorunluluk olduğunu ortaya koymuştur. Gıda güvenliği ve gıda güvencesi, ülkelerin bağımsızlığı kadar kritik bir konu haline gelmiştir" diye konuştu.

BUSİAD'ın tarım ve gıdayla ilgisinin yeni olmadığını da kaydeden Hatunoğlu, şöyle konuştu:

"BUSİAD olarak biz de bu gerçeklikten hareketle, 2022 yılında "Tarım Yoksa Hayat Yok!" diyerek kapsamlı bir tarım raporu yayımladık. Ardından "Sanayi, Tarım ve Turizm il Gelişen Bursa" vizyonumuzu ortaya koyduk ve bugün bu kongreyle



bu süreci daha ileri bir noktaya taşıyoruz. Biliyoruz ki bu vizyonun sürdürülebilirliği, güçlü ve dinamik bir insan kaynağıyla mümkündür. Ve bu kaynağın en kritik bileşeni gençlerdir. Bizim bu çalışmalarımızda en önemli tespitlerimizden biri şu olmuştur:

GENÇLER VE TARIM...

Tarımın geleceği gençlerdir. Bugün tarıma olan ilginin azaldığını görüyoruz. Oysa gençler; tarımdan kazanabileceklerini bilmeli, riskleri yönetilebilir bir ortamda bu sektöre adım atabilmeli, bilgi ve eğitimlerini katma değerli üretime dönüştürebilmelidir. Bu nedenle genç girişimciler için; özel finansman modelleri, uygulamalı eğitimler ve erişilebilir tarım alanları gibi somut adımların hayata geçirilmesini çok önemsiyoruz. Aynı şekilde; kooperatifçilikten, Ar-Ge'ye teşvik sisteminden, ihracat stratejilerine kadar tarımın tüm değer zincirinde bütüncül ve yapısal dönüşümlere ihtiyaç olduğunu biliyoruz."



Bursa'nın sadece bir sanayi kenti olmadığını, Bursa'nın aynı zamanda güçlü bir tarım ve gıda kenti olduğunu da kaydeden BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, "Bu potansiyeli koruyarak, dijital ve yeşil dönüşümü de içine alan yeni üretim hikâyesi yazmamız gerektiğine inanıyoruz. Bilimle, teknolojiyle ve ortak akılla desteklenen bir tarım vizyonu, Bursa'yı çok daha güçlü rekabetçi bir noktaya taşıyacaktır" dedi.

Bursa Vali Yardımcısı Hulusi Doğan, BUÜ Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. İlhan Turgut, Kongre Düzenleme Kurulu Başkanı Prof. Dr. İbrahim Ak ve Tarım ve Orman Bakanlığı BÜGEM İyi Tarım Uygulamaları ve Organik Tarım Daire Başkanı Dr. Başak Egesel de birer açılış konuşması yaptılar.

Açılışın ardından ilk oturum tarımsal üretim başlığıyla gerçekleştirildi.

Kongrede ayrıca, tarımda sürdürülebilirlik, bahçe bitkileri yetiştiriciliği, tarla bitkileri yetiştiriciliği,

hayvansal üretim, gıda sanayi, Bursa'da et süt üreticiliği, Bursa'da toprak, su ve tarım, tarımda örgütlenme ve kooperatifçilik başlıklı oturumlar gerçekleştirilecek.

Bursa tarımının masaya yatırıldığı ve iki gün süren Kongre'de sunulan bildiriler, Bursa tarımına yön verebilmek adına kitap haline de getirilecek.



Gündem; liderlik, kuşaklar ve yapay zeka

Genç BUSİAD'ın aylık toplantısının konukları Liderlik Danışmanlık Firması Egon Zehnder Ortaklarından Engin Güven ve Danışman Görkem Balcı oldu.

Genç BUSİAD üyelerinin katılımıyla gerçekleşen toplantıda, işe alım, değerlendirme ve gelişim konusunda uzmanlaşan Egon Zehnder'in çalışmaları kapsamındaki konular gündeme geldi. Aile işletmelerinde liderlik ve yönetici geliştirme konusunun da konuşulduğu toplantıda ağırlığı Z kuşağının iş yapış biçimi, işe alımları gibi konular gündeme de geldi.

Güven ve Balcı, farklı bir kuşakla karşı karşıya olunduğu noktada olduklarını ifade ederken, daha fazla empati yapmak gerektiğini ifade ettiler. Balcı, empati düzeyinin çok yüksek olması gerektiğini ancak bunun da çok kolay olmadığını kaydetti.

CEO düzeyinde 2 yılda bir çalışma yaptıklarını ifade eden Güven, çıkan sonuçlarda en büyük sorunun dinlememek olduğunu kaydetti. Güven, liderlerden işe başlamak gerektiğini de belirtti. Güven, **“Liderlerin geldikleri yeri unutmaları gerekir. Farklı bir dünyadayız artık”** diye konuştu. Uzaktan çalışma talebinin Z kuşağında yüksek olmasının da gündeme geldiği sohbette, artık farklılıkların çok fazla olduğu, o nedenle uzaktan çalışma konusunda zorluklar yaşanabildiğini kaydeden Güven, **“Yüksek performanslı birisi için uzaktan çalışma sorun çıkarmazken, bazılarının başında durmak gerekebiliyor. Bu da yüksek performanslı birisi için sıkıntı olabiliyor”** dedi.

Mavi yakalı işçi bulmanın beyaz yaka bulmaktan daha zor hale geldiği, şirket yönetimlerinde danışmanlık mekanizmasının giderek önem kazandığı ve yapay zekanın kullanım alanları da sohbette gündeme geldi.

Yapay zeka yönetiminin giderek önem



kazandığını ifade eden Güven ve Balcı, iş hayatında yapay zekanın kullanım alanlarının belirlenmiş olması gerektiğini de kaydettiler. Güven ve Balcı, şirketlerin belli yaşın üstündeki ortaklar ya da dışarıdan

insanları danışman olarak değerlendirmesinin de önemli olduğunu da ifade ettiler.

Sohbet Genç BUSİAD üyelerinin sorularıyla devam etti.



“Liderlik bir mimari işi oldu”

Genç BUSİAD'ın aylık toplantısının konuğu Sage Diniz Automotive Genel Müdürü İpek Yalçın oldu. “Yeni Nesil Liderlik Sohbetleri” başlıklı etkinlikte konuşan İpek Yalçın, “Liderliğin tanımı değişiyor. Lider artık karar alan kişi değil de karar mimarisini kuran kişi. Şirketin kültürünü oluşturan kişi oldu. Bu bir mimari işine döndü” diye konuştu.

İpek Yalçın, kendi tecrübelerini aktardığı “**Liderliğin Notaları**” kitabından da bahsederken, “**Hikayesi olmayan hiçbir şeyin başarılı olacağına inanmıyorum**” diyen Yalçın, “**Kız çocuklarına faydası olsun istedim. 33 Yıllık kariyer hayatımı yazdım. Kır Çiçekleri kızlarım oldu**” dedi.

Kuşakların çalışma hayatına ilişkin değerlendirme de yapan Yalçın, “**Y ile çalışmak zor dedik. Z ile çalışmak daha zordu. Alfaları bilemiyoruz. Dönüşüme ayak uydurmamız gerekiyor. Bizler bize söyleneni yaptık. Bizden sonra gelenler çok sorguluyor. Aidiyetleri yok diyoruz ama farklı aidiyetleri var belki de**” ifadelerini kullandı.

Algıla, fark et ve dönüştür anlayışını önemsettiğini de kaydeden Yalçın, her dönem krizler ve değişimler olacağını o nedenle hızla algılayıp, değişen durumu fark edip dönüşmek ve dönüştürmek gerektiğini de söyledi. Yalçın, “**Bugün ne olacağını bilmiyoruz, yarın başımıza ne geleceğine ilişkin bir öngörümüz de yok. Doğru kişilerle çalışmaya uğraşıyoruz ve nakit akışını iyi yönetmeye çabalıyoruz. Artık, işçiliği azaltıp, otonom sistemlere geçmemiz ve maliyeti düşürmemiz gerekir**” ifadesini de kullandı.

Kadınların iş hayatındaki yeri ve özellikle üst düzey yönetimdeki pozisyonlarına ilişkin de konuşan Yalçın, “**Kadın istihdamında bile yüzde 33-34 düzeyindeyiz. Bu rakam, üst düzey yöneticilikte yüzde 17 civarında. Giderek artıyor ama bu hızla gidersek 120 yıl sonra eşitsizlik kapanabilecek. Kadının Güçlenmesi Platformu bunun için var. Otomotivde kadın profesyonel üst düzey çok az**” dedi.

Yalçın soruları da yanıtladı.



BUSİAD EVİ'NDE ENERJİ MALİYETİ KONUŞULDU

Yanlış yerden başladık

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen "Enerji Maliyet Yönetimi" konulu panel BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

BUSİAD Enerji Komitesi Lideri Tolga Aktoprak'ın yönetiminde gerçekleşen panelde konuşan, ESCON Enerji A.Ş. Genel Müdürü Onur Ünlü, "Yanlış yerden başladık. Pompalar verimsiz çalışırken çatıya güneş enerjisi yaptık" dedi.

ESCON Enerji A.Ş. Genel Müdürü Onur Ünlü, "Eskiden maliyet azaltmak için enerji verimliliği yatırımı yapıldı. Konu tamamen değişti" diye konuştu. Ünlü, şunları söyledi:

"İkinci dünya savaşından sonra çok tüketim çok üretim vardı. Şimdi ise gelecekte ticarete devam etmek istiyorsak, artık enerji verimliliği yapmak zorundayız. Bir ürün Avrupa pazarına girdiği anda tüm seçerisiyle giriyor. Enerjiyi nereden sağladığınız biliniyor. Bugün konu tercih meselesi değil. Hammadde, tüm kaynakların kullanımını azaltmanız gerekir. Emisyon azaltımı ve dünya ile rekabet edebilmek için. Emisyon azaltımının yüzde 40'ı enerji verimliliğinden geliyor. Yanlış yerden başladık. Pompalar verimsiz çalışırken çatıya güneş enerjisi yaptık.

Bu iş çok basit. Birinci aşama sorgulama. Faturayı bir tabloya koy. Enerji harcamanla üretimini kıyasla. İkinci aşama enerji verimliliği. Sonra enerji dönüşümü. Bu basit şeylerle enerjiden kaynaklı emisyonları düşürebilirsiniz."

ENERJİ BANKASI GİBİYİZ...

Zenergy Enerji A.Ş. Genel Müdürü Cengiz Kılıç ise, esneklik konusunun gelecek 5 yılın majör konusu olduğunu söyledi. Cengiz Kılıç, şöyle devam etti:

"Enerji bir emtia. Alınır satılan bir şey. Bir piyasa serbestleşmesi varsa



doğal olarak tedarik fiyat değişkenliği olmalı. Bankanın mevduat toplayıp kredi vermesinden çok farklı değil. Biz de üreticiden elektrik alıp tüketiciye veriyoruz.

Herkes kendi nazarında bir fiyat çıkarıyor. 2022'den itibaren fiyat çok öne çıkmaya başladı. Genel fiyatlama mekanizması finansman ürünlerinden çıkıyor. Bir nevi enerji bankasıyız. Kaç gün fonlayacağız. Ön ödeme olursa ne kadar fonlayacağız gibi senaryolar var."

KAYNAĞIMIZ VAR...

Türkiye Kalkınma Bankası Genel Müdür Yardımcısı Sürdürülebilirlik ve Etki Lideri Seçil Yıldız, "Öz tüketime ve enerji verimliliğiyle ilgili kaynak sağlıyoruz. Karbon azaltımına ilişkin kaynağımız var" diyerek sözlerine başladı. Yıldız, şöyle devam etti:

"Konya'dan güneyi su fakiri olacak yakında. Su stresi en yüksek ülkelerden birisi olacak Türkiye 2040 yılında. Tek maliyet karbon emisyonu değil. Tek sorun da bu değil. 1850'li yıllardan

bugüne kömür kaynaklı olarak 1.5 derece ısındı dünya.

Yıldız, fizibilite raporlarında artık sadece teknik verilere değil su sorunu gibi lokasyon meselelerine de baktıklarını ve kredileri buna göre de verdiklerini söyledi.

Dünyanın ve paradigmaların değiştiğini de kaydeden Yıldız asıl olanın stratejinin oluşması olması gerektiğini kaydetti. Yıldız, "Bize gelen bazı fizibiliteler çok iyimser. Ayakları yere basan projelerde sorun olmuyor. Ne yaptığını bilen yatırımcılarda sorun olmuyor. Regülatör, finansör ve yatırımcı. Kimse birbirine karşı değil ki."

"Döngüsel ekonomiye geçerse dünyada 4.5 trilyon dolarlık bir para oluşacak" diyen Yıldız, "Değişen parametreyi iyi anlamak gerekir" ifadesini kullandı.

Soruları da yanıtlayan panelistlere programın sonunda Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "Kır Çiçekleri Okusun Diye" sosyal sorumluluk projesine adına yapılan bağışın sertifikası, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu tarafından verildi.



İK Kodları 2. dönemi mezunlarını verdi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Komitesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hayata geçirilen İnsan Kaynaklarının Kodları (İK'nın Kodları) Profesyoneli Geliştirme Programı'nın ikincisi düzenlenen mezuniyet töreniyle tamamlandı.

Yaklaşık 4 ay süren programda 24'ü çeşitli kuruluşlarda aktif olarak çalışan 2'si de üniversitede halen eğitim alan kursiyere sertifikaları düzenlenen bir törenle verildi.

Törende konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, dijital dönüşüm çağında insan kaynağının rolünün daha da kritik hale geldiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"Bugün dünyada insanın beyin gücünün yerine teknolojinin konulmaya çalışıldığı bir dönemden geçiyoruz. Bu sürecin adı dijital dönüşüm. Ancak unutulmamalıdır ki, bilgiye dayalı yönetim anlayışını benimsememiş hiçbir işletmenin bu yeni dünyada var olma şansı yoktur. Yeni düzende insan kaynakları fonksiyonu artık destek birimi değil, stratejik kararların merkezindedir.

Yapay zekânın insanın yerini tamamen alacağına inanmıyorum. Aksine, insanın yetkinlikleri daha ileri taşıyacak bir araç olarak görülmesi gerektiğini düşünüyorum. Özellikle maliyet yönetimi konuşulurken ilk aklı gelenin 'kaç kişiden tasarruf



edeceğiz?' olması doğru bir yaklaşım değildir. Maliyet tasarrufu; insanı azaltarak değil, verimsizliği azaltarak yapılmalıdır. Kaliteden, kurumsal itibardan ve marka değerinden ödün vererek sürdürülebilir bir başarı sağlanamaz.

BUSİAD olarak insanı merkeze alan, yetkinliği artıran ve dönüşümü yöneten bir insan kaynakları anlayışını önemsiyoruz. İK'nın Kodları programı da bu bakış açımızın somut bir sonucudur. Sizler burada yalnızca bir eğitim

almadınız; dönüşümü okuyabilen, veriye dayalı düşünebilen ve kurumlarında fark yaratabilecek bir bakış açısı kazandınız. Çalışacağınız her kurumda ülke sanayisinin dönüşümüne katkı sağlayacağınıza inanıyorum."

Bursa Uludağ Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi'nden (ULUSEM) Doç. Dr. Zerrin Fırat da, **"Sürekli gelişen bir dünya içinde yetkinliklerimizi artırmadıkça başarılı olamıyoruz. Ne güzel ki Bursa'da bunu anlayan BUSİAD gibi kurumlar var"** dedi.

Oyak Renault Yetenek Yönetimi, Öğrenme ve Gelişim Departman Müdürü ve aynı zamanda İnsan Kaynaklarının Kodları Programı'nın sorumlusu Elif Yurdanur da, **"Tüm bu öğrendikleriniz ve yaptıklarınızla güçlü temellere oturan bir kariyer inşa edersiniz"** diye konuştu.

Konuşmaların ardından Hangy Akademi'den Yılmaz ve Gülin Dindar'ın düzenlediği interaktif etkinlikle ve sonrasında mezunlara sertifikalarının sunulmasıyla tören sona erdi.



Projeler yarıştı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Komitesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından hayata geçirilen İnsan Kaynaklarının Kodları (İK'nın Kodları) Profesyoneli Geliştirme Programı'nın ikincisi proje sunumlarıyla tamamlandı.



Jüri üyelerini BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Orçun Sarıca, BUSİAD Üyeleri Yasemin Uyar Duman ve Burak Gökçelik ile Oyak Renault Yetenek Yönetimi, Öğrenme ve Gelişim Departman Müdürü ve aynı zamanda İnsan Kaynaklarının Kodları Programı'nın sorumlusu Elif Yurdanur'un yaptığı proje değerlendirmesinde Organizasyon Modelleri projesi birinci, Devamsızlık Yönetimi Projesi ikinci ve Kariyer Yönetimi projesi ise üçüncü oldu.

Kapanışta konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, **"İşim gereği, 40 yılı aşkın yazılım işleri yapan biri olarak yenilikleri gördüm. Sayenizde yeni şeyler öğrendim. BUSİAD olarak doğru bir iş yaptığımızı gördüm. Bunları yenilemeliyiz. Yapay zeka geliştikçe insanın önü daha çok açılacak. Yapay zeka hiçbir zaman ben görmeyeceğim-bizim noktamıza gelemeyecek. Daha insani yaklaşımlarla çözüm üreteceğinize emin oldum. Çok teşekkür ederim"** dedi.

Konuşmaların ardından ödüller sahiplerine jüri üyeleri tarafından sunuldu.



23. Kalite ve Başarı Sempozyumu'na Büyük İlgi Bursa İş Dünyasını Bir Aradaydı

Bursa'da 2003 yılından bugüne her yıl iş dünyasını buluşturan KalDer Bursa ve BUSİAD iş birliğinde düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 23. sù; 28 Nisan 2026 Salı günü "Kırılma Noktası" teması ile Almira Otel'de; iş dünyası, kent protokolü, üniversite ve STK temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşti.

Sempozyum; KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez, BUSİAD Yönetim Kurulu Tuncer Hatunoğlu, KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Konak ve BTO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkey'in açılış konuşmaları ile başladı.

Alanında uzman konuşmacıların katılımı ile düzenlenen sempozyum

oturumları; bilgi ve tecrübenin paylaşıldığı zengin içeriklerle tamamlandı.

Program kapsamında üç ayrı özel oturumda alanında uzman konuşmacılar yer alarak bilgi ve deneyimlerini paylaştılar.

Tarihçi, Yazar, Araştırmacı, Öğretim Üyesi Prof. Dr. Emrah Safa Gürkan

'Cumhuriyet'i Anlamak' oturumunda, İş insanı, Yazar, Motivasyon Konuşmacısı Recai Çakır 'Uyum' oturumunda, Şair, Yazar Murathan Mungan 'Yaşam Kalitesi' oturumunda konuşmacı olarak yer aldı.

İş dünyasını buluşturan Sempozyum süresince 23. Kalite ve Başarı Fuarı'nda stant açan firmalar da ürün ve hizmetlerini katılımcılara sundu.



2025 Bursa Kalite Ödülü Sahiplerini Buldu

Ülkemizde ve kentimizde kalite kültürünün yaygınlaştırılması, kalite çalışmalarının teşvik edilmesini sağlamak, iş mükemmelliğine ulaşma çabasında olan kurum ve kuruluşları ödüllendirmek ve onurlandırmak amacıyla 1998 yılından bu yana KalDer Bursa ve BUSİAD iş birliğinde EFQM Modeli'ne göre yürütülen Bursa Kalite Ödülü'nde 2025 yılı süreci tamamlandı.



2025 Bursa Kalite Ödül sürecimiz Ekim 2025'te ödülle başvuran kuruluşların eğitimi ile başlamıştı. Sürecin başlamasıyla başvurular alınarak kuruluşların EFQM Modeli eğitimleri gerçekleşti. Eğitimler sonrasında kurumların hazırlamış olduğu başvuru dokümanları, ödül sürecinde model ve değerlendirme hakkında eğitim almış deneyimli değerlendiriciler tarafından masa başında değerlendirildi. Mart ayında kuruluşlara saha ziyareti yapıldı. Saha ziyareti sonrası değerlendiricilerin yaptığı son uzlaşım toplantı sonuçları Bursa Kalite Ödülü Yürütme Kurulunda değerlendirilerek nihai kararı verildi ve 2025 Bursa Kalite Ödül süreci tamamlandı. Ödül sonuçları 28 Nisan 2026 Salı akşamı Almira Otel'de düzenlenen törende açıklandı ve ödüller takdim edildi. Açıklanan sonuçlara göre; Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi 2025 Bursa Kalite Büyük Ödülü'nü, Arena Eğitim Kurumları - 2025 Bursa Kalite Büyük Ödülü'nü ve BURFAŞ 2025 Bursa Kalite Başarı Ödülü'nü almaya hak kazandı.



AB pazarında Türkiye için Hindistan riski

BUSİAD Ekonomi ve Sektörel Gelişmeler Çalışma Komitesi liderliğinde, Bursa Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi ve BUSİAD Ekonomi Danışmanı Doç. Dr. Derya Hekim'in sunumuyla gerçekleşen, '1 Saatte Ekonomi' isimli çevrim içi toplantının konusu bu kez "AB-Hindistan Serbest Ticaret Anlaşması ve Türkiye'ye Etkileri" konuşuldu.

Avrupa belirsizlik ortamında kendisini korumak amacıyla Hindistan'la serbest ticaret anlaşması yaptı" diyen Doç. Dr. Hekim, 500 milyonluk bir Avrupa ile 1.5 milyarlık Hindistan'ın yaratacağı ekonominin önemli olabileceğini de ifade etti.

Bu anlaşmaya Türkiye'nin Gümrük Birliği Anlaşması'ndan dolayı etkisinde kalacağını ifade eden Doç. Dr. Hekim, tarımda işlenmiş sebze ve meyvelerde, çay-kahve ve deniz ürünlerinde, tekstil, hazır giyim ve deri ayakkabıda da ciddi sorun olabileceğini de kaydetti.

Doç. Dr. Hekim, "**Tekstil ve hazır giyimde biz de Hindistan da güçlü. Hindistan'ın AB'ye ihracatı yüzde 3**

düzeyinde. Bu yüzde 10'a çıkarsa kayıp Türkiye aleyhine olacaktır" dedi. Doç. Dr Hekim, şöyle devam etti: "**Kimya sektöründe de Hindistan çok güçlü geliyor. Burada da dezavantajlı olacağız. Plastik ve kauçukta da ölçek avantajından dolayı Hindistan bizim için risk oluşturuyor. Makine sektöründe biraz zaman ve mesafe avantajımız var. Hindistan'ın ölçekten dolayı fiyat avantajı olabilir. Mobilyada tasarım ve yakınlıktan dolayı bir avantajı olabileceğini kaydetti. Otomotivde kısa vadede sorun olmasa da orta vadede Hindistan'da üretim söz konusu olabileceği için sorun çıkabileceğini belirtti."**

Doç. Dr. Hekim, AB regülasyonlarına Doç. Dr. Hekim, yaşanacak olumsuz gelişmelerden en az etkilenmek için yapılması gerekenleri de sıraladı.

hızlı uyumun önemli olduğunu ifade ederken, stratejik hamle olarak Gümrük Birliği Anlaşması'nın revize edilmesi gerektiğini, sınırda karbon düzenlemesi ve yeşil sanayi çalışmalarının hızlanması gerektiğini söyledi. Doç. Dr Hekim, fiyat rekabeti yerine daha teknik işler ve pazar çeşitliliğinin de önemli olduğunu dile getirdi.

Hekim, katılımcıların sorularını da yanıtladı.

Doç. Dr. Hekim'in sunumu BUSİAD'ın Youtube sayfasından da izlenebilecek.

BUSİAD'DAN “MADE IN EUROPE” RAPORU

Gümrük Birliği'nin revizyonu şart

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Ekonomi Danışmanı ve Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Derya Hekim tarafından hazırlanan “Made in Europe” raporunu kamuoyuyla paylaştı.

Raporda, Avrupa Komisyonu tarafından 4 Mart 2026 tarihinde taslak olarak karara bağlanan yeni sanayi düzenlemesinin, Avrupa Birliği'nin üretim kapasitesini artırmayı ve tedarik zinciri güvenliğini sağlamayı hedefleyen tarihi bir adım olduğu vurgulandı.

Kamuoyunda “**Made in Europe**” olarak bilinen düzenlemenin, Türkiye gibi Gümrük Birliği entegrasyonuna sahip ülkelerin kamu ihaleleri ve teşvik mekanizmalarında “**AB menşeli**” kapsamında değerlendirilmesini öngördüğü belirtilen raporda, bu gelişmenin ilk aşamada Türk sanayisi açısından önemli bir rahatlama sağlayabileceği ifade edildi.

Raporda şu değerlendirmeye yer verildi:

“Bu kapsamın dışında kalmamız, mevcut ticaret ilişkilerimiz açısından onarılması güç zararlar doğurabilecekken, söz konusu düzenleme Türk sanayisi açısından olumlu bir gelişme olarak kayda geçmiştir. Ancak taslak metnin detayları incelendiğinde sürecin henüz tamamlanmadığı ve özellikle rekabet ile kamu alımları alanlarında Türkiye açısından ciddi yapısal riskler barındırdığı görülmektedir.”

Taslak metnin henüz tüm onay süreçlerini tamamlamadığı belirtilen raporda, düzenlemenin 2026 yılı sonu veya 2027 yılı başında yürürlüğe girmesinin beklendiği ifade edildi. Bu nedenle sürecin yakından takip edilmesi ve mevcut kazanımların yasalasma sürecine kadar korunmasının kritik önem taşıdığı vurgulandı.



Raporda ayrıca şu değerlendirmeler yapıldı:

“AB'nin taslak metinde kullandığı ‘entegrasyonda olunan ülkeler’ tanımı yalnızca Gümrük Birliği kapsamındaki ülkeleri değil, aynı zamanda Birliğin ‘Trusted Partners’ (Güvenilir Ortaklar) olarak tanımladığı yaklaşık 40 ülkeyi de kapsamaktadır. Bu durum, AB'nin yakın gelecekte Serbest Ticaret Anlaşması (STA) imzalaması beklenen Hindistan, Latin Amerika veya Asya ülkelerinin de zaman içinde bu avantajdan yararlanabileceği anlamına gelmektedir.

Dolayısıyla Avrupa pazarında yalnızca yerel üreticilerle değil, bu kapsama dahil olan küresel rakiplerle de yoğun bir rekabet yaşanacaktır. Bu tablo, kalıcı çözümün Gümrük Birliği'nin kapsamlı biçimde güncellenmesi ve derinleştirilmesi olduğunu bir kez daha ortaya koymaktadır.”

Raporda düzenlemenin bazı gri alanlar içerdiğine de dikkat çekildi. Bu kapsamda şu değerlendirmeler yer aldı:

“Avrupa Birliği, kamu alımları süreçlerinde ‘Reciprocity’ (Karşılıklılık) ilkesini katı biçimde uygulayacağını ve korumacı uygulamalara sahip ülkeleri kendi ihalelerinden dışlayabileceğini açıkça ifade etmektedir. Türkiye açısından sorun, mevcut Gümrük Birliği anlaşmasının kamu alımlarını kapsamaması ve Türkiye'nin Dünya Ticaret Örgütü'nün (WTO) Kamu Alımları Anlaşması'na taraf olmamasıdır.

Bunun yanı sıra Türkiye'de uygulanan ‘yerli malına fiyat avantajı’ düzenlemeleri ve bazı ihalelerdeki ‘yerli malı zorunluluğu’ Avrupa Birliği tarafından korumacılık ve piyasaya erişim engeli olarak değerlendirilmektedir. AB'nin bu durumu gerekçe göstererek karşılıklılık ilkesini Türkiye'ye karşı uygulaması ve kamu alımlarını yeniden bir kısıtlama aracı haline getirmesi önemli bir risk oluşturmaktadır.”

Raporda sonuç bölümünde ise şu görüşlere yer verildi:

“Türk mallarının genel ticarete AB menşeli olarak kabul edilmesi önemli bir kazanımdır. Ancak kamu alımları mevzuatımızdaki mevcut asimetrinin, Avrupa'daki büyük kamu ihalelerinden dışlanmamıza yol açabileceği unutulmamalıdır. Bu nedenle bir yandan Gümrük Birliği'nin revizyonu için diplomatik girişimlerin artırılması gerekirken, diğer yandan iç piyasadaki kamu ihale mevzuatının AB'nin misilleme mekanizmalarını tetiklemeyecek şekilde daha rasyonel bir zemine oturtulması gerekmektedir.”

Savaşın ekonomik yansımaları konuşuldu

BUSİAD Ekonomi ve Sektörel Gelişmeler Çalışma Komitesi liderliğinde, her ayın son haftası Bursa Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyesi ve BUSİAD Ekonomi Danışmanı Doç. Dr. Derya Hekim'in ayın ekonomi değerlendirmesini yaptığı, '1 Saatte Ekonomi' isimli çevrim içi toplantı, 26 Mart akşamı gerçekleştirildi.

BUSİAD Ekonomi Danışmanlarından Doç. Dr. Derya Hekim, dünyanın karışık bir ortam içinde olduğunu söyledi. **"2026'ya çok büyük jeopolitik risklerle başladık"** diyen Doç. Dr. Derya Hekim, **"Jeopolitik risklerin giderek arttığı bir dönemdeyiz"** dedi. ABD ve İsrail'in İran saldırısının ardından İran'ın çalışan bir strateji uyguladığını da kaydeden Doç. Dr. Hekim, **"Hürmüz Boğazı'nın kapatılmasıyla, ham petrolün yüzde 38'i, doğalgazın yüzde 29'u, rafine petrol ürünlerinin ve sıvılaştırılmış doğalgazın yüzde 19'u Hürmüz Boğazı'ndan geçiyor. Bu hem enerji, hem tarım hem de lojistik ürünlerde ciddi bir daralma getiriyor"** diye konuştu.

Petrol fiyatlarının savaşın süresine göre şekilleneceğini ifade eden Doç. Dr. Hekim, savaşın 4-6 hafta içinde bitmesi halinde petrolün 85-90 dolar düzeyinde kalabileceğini, bu sürenin uzaması halinde 120 doları, daha da uzaması halinde petrolün 150-200 doları bulabileceğini kaydetti. Doç. Dr. Hekim, şu an için savaşın Trump tarafından bitirilmek istendiğini de kaydederek, savaşın enerji sektöründe asimetrik etkilerinin de olduğunu kaydetti. Doç. Dr. Hekim, Enerji krizinden Çin'in etkilendiğini ancak elinde 2 milyar varil stok olduğunu söyledi. ABD'de petrol satanların kazandığını ancak hane halkının pompa fiyatlarından dolayı zararda olduğunu ifade ederek, şöyle konuştu:

"Bu işten Rusya net kazançlı çıktı. Günde 150 milyon dolar kazanç elde



ediyor. Türkiye petrolü bulmak açısından sorun yaşamıyor ama fiyatlar yükseliyor. Bir de gübre hammaddeleri nedeniyle fiyatlarda artış yaşanıyor. Bu da gıda fiyatlarına yansıyor. Ayrıca bazı kimyasallar, çiplerin soğutmasında kullanılıyor. Bu da ciddi sorun yaratabilir, savaş uzarsa.

Petrol fiyatının artmasıyla tüm dünyada enflasyon artıyor. Bu da FED'in faiz indirimi yapmasını beklerken, şimdi artış yapabileceğini konuşuyoruz.

Bizim için bu paranın ana vatanında faizin artması durumunda bizim gibi ülkelere paranın gelmemesi demek. Dolar değer kazanırken altın değer kaybediyor. Bunun nedeni, likite dönme ihtiyacından kaynaklanıyor. Altın faiz getirmez. Faiz yüksekse

buraya yönelme normaldir. Bir diğer nedeni ise altın toplayan merkez bankalarının altın satma ihtimali."

Türkiye'nin kötü durumda savaş ortamına yakalandığını da kaydeden Doç. Dr. Hekim, dezenflasyon sürecinin sıkıntıya girdiğini söyledi.

Kur baskısının süreceğini, enflasyon üstünde faizin de süreceğini belirten Doç. Dr. Hekim, petroldeki yüzde 10'luk artışın enflasyonda yüzde 1'lik artışa neden olacağını ve yıl sonu enflasyon beklentisinin de artacağını kaydetti. Doç. Dr. Hekim, gıda enflasyonunun da, hem yaşanan girdi artışlarından, hem de tarımdaki yapısal sorunlardan dolayı yüksek kalacağını belirtti.

Katılımcıların sorularını da yanıtlayan Doç. Dr. Hekim'in sunumu BUSİAD'ın Youtube sayfasından da izlenebilecek.



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu 10 Yaşında Platform Üyeleri Misgibi Otel'de Bir araya Geldi

2016 yılında UN Global Compact Türkiye'ye bağlı olarak BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Grup koordinatörlüğünde, KalDer Bursa Şubesi'nin desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 10. yıl etkinlikleri kapsamındaki ilk buluşmasında Plaza Turizm'in ev sahipliğinde Misgibi Otel'de düzenlenen iftar yemeğinde, platform üyeleriyle bir araya geldi.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleriyle birleştirilen programda Plaza Turizm Pazarlama Müdürü Dikmen Avcıer, misafirlere hoş geldiniz konuşmasını yaparak kurumlarında kadın istihdamına yönelik örnek çalışmaları katılımcılarla paylaştı.

Yeşim Grup Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Şençayır, KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez tarafından konuklara platformun önemi ve çalışmaları üzerine konuşmalar gerçekleştirildi.

Programda konuşan Dilek Cesur, **'On yıldır burada yürüttüğümüz çalışmalar sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik önemli bir altyapı oluşturuyor. Kurduğumuz iş birliği ve güç birliği sayesinde etkimizi her geçen yıl artırıyor, ulusal ölçekte de ses getiren bir yapı ortaya koyuyoruz'** dedi. Tuncer Hatunoğlu; **'Ortak vizyondaki**

STK'lar her beraber çalışarak sinerji yaratıyoruz. Bu paydaşlık bunun örneğidir' dedi. Şeyda Şençayır; 'Bir dayanışmanın, bir hayalin, bir dönüşümün hikayesi için buradayız. Kadınların karar verme mekanizmalarında

sayılarının artmasını diliyorum' dedi. Serkan Ürkmez '10. yılına ulaşan bu değerli platformun paydaşı olmaktan gurur duyuyoruz, çalışmalarını desteklemeye devam edeceğiz' sözleri ile platform üyelerine mesajlarını paylaştılar.





TOPRAĞIN SESİNDEN SOFRANIN GÜVENİNE;

Verim Ve Sağlıkla Örölmüş Kesintisiz Bir Gelecek Serüveni



Zirvede
53. Yıl



SINTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SINTA
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Fethiye OSB Mahallesi Gm Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
İğtepe OSB Mahallesi Laçvert Cad.
No:29 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 242 89 71
Fax : 0224 242 89 72
sinta@sinta.com.tr

SINTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Fethiye OSB Mahallesi Gm Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Gaçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SINTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No:143 - 16370
Mutlanya - BURSA
Tel : 0224 559 62 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

BİNEK OTOMOBİLLERDE GİDER KISITLAMASI

Igide kayıtlı özelge talep formunuzun incelenmesinden, Şirketiniz aktifine kayıtlı binek otomobil lastikleri için ayrılan amortisman bedelinin 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 40'inci maddesinde düzenlenen gider kısıtlamasına tabi olup olmadığı, iktisap tarihi itibarıyla amortisman kısıtlamasına tabi olmayan binek otomobiller için sonradan yapılan giderler dolayısıyla binek otomobil maliyetinin iktisap tarihinde yürürlükte olan bedeli aşması halinde amortisman kısıtlamasına tabi olup olmayacağı, ayrıca ilave maliyete ilişkin katma değer vergisinin nasıl uygulanacağı hususlarında Bursa Defterdarlığınca verilen 25.11.2025 tarih ve E-17192610-120[GV-21-66]- sayılı Özelge' de, özetle;

KURUMLAR VERGİSİ KANUNU YÖNÜNDEN:

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 6,193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun "İndirilecek Giderler" başlıklı 40, 311 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği'nin "**Binek Otomobillerin Giderleri ve Amortismanlarının Vergi Matrahından İndirilmesi**" başlıklı bölüme ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 313 ve 315 inci maddesi hükümlerine yer verildikten sonra;

Ticari amaçla kullanılan araçlar için iktisap edilen lastiklerin, faaliyet

gösterilen sektörün çalışma şartları gereği tahsis edildiği hizmette kullanılmaya hazır hale geldiği tarih itibarıyla faydalı ömrünün bir yıldan daha az olması halinde amortismanına tabi tutulması mümkün olmayacağından kayıtlara doğrudan gider olarak intikal ettirilebileceği tabiidir." açıklamasına yer verilmiştir.

İşletme aktifine kayıtlı otomobil, kamyon, minibus, midibus, yük arabaları, özel amaçlı olarak kullanılan araçlar ve benzeri araçlara ait lastiklerin, kayıtlardaki değerinin (yeni satın alınan araçlarda hazır olanlar hariç) faydalı ömür 2 yıl ve normal amortisman oranı %50 olarak dikkate alınmak suretiyle amortisman yoluyla itfa edilmesi gerekmektedir. Ancak, ticari amaçla kullanılan araçlar için iktisap edilen lastiklerin, faaliyet gösterilen sektörün çalışma şartları gereği tahsis edildiği hizmette kullanılmaya hazır hale geldiği tarih itibarıyla faydalı ömrünün bir yıldan daha az olması halinde, lastik bedelinin kayıtlara doğrudan gider olarak intikal ettirilmesi mümkündür.

Yukarıda yer alan hüküm ve açıklamalara göre, şirketiniz aktifine kayıtlı binek otomobil lastiklerine ilişkin bedelin maliyet bedeli üzerinden aktifleştirilerek amortisman yoluyla itfa edilmesi gerekmekte olup, amortisman yoluyla itfa edilecek tutarın tamamının Gelir Vergisi Kanununun 40'inci maddesinin birinci

fıkrasının (7) numaralı bendi kapsamında kurum kazancınızın tespitinde gider olarak indirim konusu yapılması mümkün bulunmaktadır. Diğer taraftan, ilk iktisap bedeli mezkur Kanununun 40'inci maddesinin birinci fıkrasının (7) numaralı bendinde belirtilen tutarı aşmayan binek otomobillerin maliyet bedelinin sonradan yapılan giderler nedeniyle söz konusu tutarı aşması durumunda ise, binek otomobillere ilişkin gider olarak dikkate alınabilecek amortismanına esas bedelin tespitinde binek otomobilin iktisap edildiği tarihte yürürlükte olan tutar dikkate alınacaktır.

KATMA DEĞER VERGİSİ KANUNU YÖNÜNDEN:

3065 sayılı Katma Değer Vergisi (KDV) Kanununun 1/1, 29/1-a ve 30/d maddesi hükümlerine ilişkin açıklamalara yer verildikten sonra;

İşletmenize dahil olan ve faaliyetinizde kullanılan taşıtlara ait olup, fatura ve benzeri vesikalarda ayrıca gösterilen tamir, bakım, yakıt ve benzeri cari giderlere ilişkin KDV'nin, söz konusu giderlerin Gelir Vergisi Kanunu uyarınca kazanç tespitinde indirimi kabul edilen kısmına isabet eden oranda indirim konusu edilebilmesi mümkün bulunmaktadır.

Açıklamasına yer verilmiştir.

GAYRİMENKUL VEYA MOTORLU ARAÇ ALIM SATIMINDA VERGİ MÜKELLEFİYETİ

Gayrimenkul Satışları:

Gelir Vergisi Kanununun 37 nci maddesinin birinci fıkrasının 4 üncü bendinde; Gayrimenkullerin alım, satım ve inşa işleriyle devamlı olarak uğraşanların bu işlerinden elde ettikleri kazançlar ticari kazanç olarak nitelendirilmiştir.

Gelir İdaresi Başkanlığınca çeşitli tarihlerde verilen özelgelere;

Gayrimenkul alım satımının ticari bir organizasyon içerisinde yürütülmesi veya bu tür bir organizasyon içinde yürütülmemekle beraber;

- Aynı kişiye farklı tarihlerde,
- Farklı kişilere aynı tarihte,
- Birbirini izleyen yıllarda,
- Bir kısmının teslim alınan takvim yılı içinde toplu olarak, diğer kısmının ise takip eden takvim yılı içinde yine toplu olarak satılması,

sürekli olarak esas işi haricinde gayrimenkul alım-satım işiyle uğraşıldığına delil teşkil edeceğinden,

elde edilen kazanç ticari kazanç olarak değerlendirileceği ve ilk satış tarihinden itibaren de vergi mükellefi olmaları gerektiği yönündedir.

Motorlu Araç Satışları:

Yine Gelir Vergisi Kanununun 37 nci maddesinin ilk fıkrasında; "Her türlü ticari ve sınai faaliyetlerden doğan kazançlar ticari kazançtır." Hükmüne yer verilmiştir.

Bir faaliyetin ticari faaliyet olarak nitelendirilebilmesi için;

- Faaliyetin yerine getirilmesinin sermaye ve emeğe dayanması,
- Faaliyetin devamlı olması (Bir takvim yılı içinde birden fazla tekrarlanan veya birden fazla takvim yılında tekrarlanan işlemlerde de devamlılık olduğu varsayılacaktır.),
- Gelir getiren faaliyetlerin bir organizasyon kapsamında yapılmış olması (İşyeri açma, işçi çalıştırılması, ticaret siciline kaydolunması vb.),
- Müessesenin, ticari ve sınai bir müessese şekil ve mahiyetinde olması gerekmektedir. Vergi Kanunlarına göre taşıt alım

satımını devamlı olarak ticari organizasyon dahilinde yapılması ticari kazanç sayılmaktadır. Şahısların bu işi bir işyeri açmaksızın seyyar olarak (telefonla, internet sitelerine verilen ilanlarla) süreklilik arz edecek şekilde yapmaları halinde de mükellef olmaları şarttır.

Ayrıca, Ticaret Bakanlığı tarafından İkinci El Motorlu Kara Taşıtlarının Ticareti Hakkında Yönetmelikte yapılan en son düzenleme ile "Bir takvim yılı içinde doğrudan veya aracılık yapılmak suretiyle gerçekleştirilen üçten fazla ikinci el motorlu kara taşıtı satışı, aksi Ticaret Bakanlığınca tespit edilmedikçe ikinci el motorlu kara taşıtı ticareti kabul edilmektedir." hükmü yer almaktadır.

Gerek Gelir İdaresi Başkanlığı bünyesinde yapılan uygulamalarda gerekse yukarıda bahsedilen Yönetmelik hükmü gereği gerçek kişilerin bir takvim yılı içerisinde üçten fazla motorlu araç alım satımını gerçekleştirmeleri halinde ticari kazançtan dolayı gelir vergisi mükellefi olmaları gerekmektedir.



“Şiir antik Yunan felsefesinin anahtarıdır”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Felsefe Kulübü'nün paydaşlığıyla düzenlenen Açık Kapı Toplantıları/Felsefe Söyleşileri 2025-2026 döneminin beşinci toplantısında, İstanbul Üniversitesi Eski Yunan Dili ve Edebiyatı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erman Gören, “Antik Yunan Felsefesi'nin Kavramsal Ufku” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

Bursa Felsefe Derneği Başkanı Gürkan Kaya yönetiminde gerçekleşen söyleşide Prof. Dr. Erman Gören, “**Kelimeler Yunan şiirinde hangi doğa ile ilişki kurduğuyla anlam kazanır. Yunan felsefesi kavramları bağlamı dışında sözcükte dondurarak kullanmadı. Böyle olunca da herhangi bir kelimeye karşılık verince bir şey anlamıyorsunuz. Kavramsal ufukla kastettiğim bütünsel bir ufukla bakmak**” dedi.

Prof. Dr. Gören, Yunan felsefesinde karşınıza çıkan bir kavramla ilişki kurmaya kalktığınızda gerideki bağlantıların bilinmesi halinde aydınlanmanın yaşandığını da kaydetti. Prof. Dr. Gören şunları ifade etti:

“Bütün batı felsefesinin aynı mevhumu yeniden kurma stratejisi var. Stratejiyi anladığınızda, arkadaki kökü anladığınızda, formu anladığınızda anlamaya da başlıyorsunuz. Bütün yaklaşımı



ufku yeni bir ufka taşıma uğraşı. Kelimelerin arkasında gündelik bir şey olduğu da ortaya çıkıyor. Şiir burada antik Yunan'ı anlamak için anahtar haline geliyor. Filozof oradan alıp dönüştürüyor.”

Soruları da yanıtlayan Prof. Dr. Erman

Gören ve Gürkan Kaya'ya Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin “**Kır Çiçekleri Okusun Diye**” sosyal sorumluluk projesine adına yapılan bağışın sertifikası, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından verildi.

Savaş günlerinde barış konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Felsefe Kulübü'nün paydaşlığıyla düzenlenen Açık Kapı Toplantıları/Felsefe Söyleşileri 2025-2026 döneminin altıncı toplantısında, Giresun Üniversitesi Felsefe Tarihi Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Celal Yeşilçayır, "Barış Felsefesi ve Çağımızdaki Önemi" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

BUSİAD'ın geçmiş dönem başkanlarından Mehmet Arif Özer'in yönetiminde gerçekleştirilen etkinlikte, Doç. Dr. Yeşilçayır, "**Barış insanlığın en eski arayışlarından biri. Savaşlar ve çatışmalar nedeniyle akamete uğramıştır.**" Halil İnalıcık Hoca, "**Biz tarihteki kahramanlıkları ve zaferleri okuyoruz ancak tarih insanların acılarının tarihidir**" diyor. **Çok az okuduğumuz için tarihten ders çıkaramıyoruz. Barış, tarihin eski dönemlerinde daha kısıtlı bir anlamda savaşların olmadığı anlamına geliyordu. Bu anlayış daha sonrasında Hegel ve Kant tarafından, negatif barış olarak tanımladı. Negatif barış gerçek anlamda barış değil. Bunun yerine pozitif barış alıyor. Pozitif barış ise bütün savaş faktörlerinin ortadan kalktığı, barışın geleceğe yönelik ve hukuki olarak teminat altına alındığı bir durumu ortaya koyar**" dedi.

EBEDİ BARIŞ...

Doç. Dr. Yeşilçayır, barış anlayışını merkezine alan filozoflardan örnekler verdiği konuşmasında Immanuel Kant'a özel bir yer verdi. Yeşilçayır, Kant'ın 1795'te yazdığı, "**Ebedi Barış**" eserine atıfta bulunarak şöyle devam etti:

"Kant, barışın din üzerine inşa edilmemesini savunuyor. Barışı ulusal, bölgesel ve kıtasal değil, evrensel ve kalıcı barışı inşa etmek gerektiğini söyler. Nelerin üzerine inşa etmek gerekir. Birinci sırada ahlaklı politikacılar gerekir. Hukuk gerekir. Cumhuriyet ile hukuku bir araya getirir. Silahsızlanmayı önemser. Milletler birliğini kullanır. BM kurulmadan 150 yıl önce bunu söyler. Ticaret barışından da söz eder.



İnsanlar, hukuk, cumhuriyet ve millet birliği kurulması halinde dünyada barışın gerçekleşmesi için bir eğilim oluşacağını ifade ediyor Kant. 1795'te Kant bu eseri yazdıktan 150 yıl sonra kurulan BM'nin kurucu antlaşmasında Kant'ın izlerini görebilirsiniz. Her şeyden önce BM Antlaşmasının daha giriş kısmında gelecek nesilleri savaş felaketinden korumak için barışı kalıcı olarak ifade etmek gerekir ifadesini görüyoruz. Kant'ta da bir gelecek zaman düşüncesi ve kalıcı barış ifadeleri var. Evrensel hukuk, eşitlik, insan hakları BM Antlaşmasında var. Kant'ta olduğu gibi.

BM Antlaşması, teorik olarak böyle olmasına rağmen, özellikle 5 daimi üyenin bu metne bağlı kalmadıklarını görüyoruz. Yaşanan gelişmelerle, Birleşmiş Milletler'den ziyade birleşmemiş milletlerin ortaya çıktığını görüyoruz. Çok sorunlu bir yapı BM. Acil önlem olarak ortaya çıkmıştı BM. İki dünya savaşının ardından hemen önlem

alınması gerekiyordu. Barış kültürü inşa edilmeden yapılmıştı. Kalıcı barış, pozitif barış incelendiğinde bunun eğitim, kültür ve bilinç meselesi olduğu ortaya çıkıyor."

Doç. Dr. Yeşilçayır, her ülkenin barış kültürünü oluşturmasının mümkün olduğunu kaydederken, "**Bunun için eğitim şarttır. Barış bilincinin geliştirilmesi gerekir. Nefret söyleminin ortadan kalkması gerekir. Ötekileştirici tutumların iyileştirilmesi gerekli. Sadece eğitim kurumları değil kitle iletişim araçları da çok önemlidir**" dedi

Soruları da yanıtlayan Doç. Dr. Celal Yeşilçayır'a ve Mehmet Arif Özer'e Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "**Kır Çiçekleri Okusun Diye**" sosyal sorumluluk projesine adına yapılan bağışın sertifikası ve anı çinisi, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu tarafından verildi.



Stoa felsefesi tüm yönleriyle konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Felsefe Kulübü'nün paydaşlığıyla düzenlenen Açık Kapı Toplantıları/Felsefe Söyleşileri 2025-2026 döneminin yedinci toplantısında, "Stoa Felsefesi'nin Günümüzdeki Yorumu" tartışıldı.

Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Tarihi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Metin Becermen ile Bursa Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fikret Osman'ın yönetiminde gerçekleşen etkinliğe, Artvin Çoruh Üniversitesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Armağan Öztürk, İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Latin Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eyüp Çoraklı ve Bursa Uludağ Üniversitesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Elif Burcu Özkan konuşmacı olarak katıldılar.

STOACILAR NE DİYOR?

İstanbul Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Latin Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Eyüp Çoraklı, stoa felsefesinin doğaya dönük, bilgiye dönük ve ahlaka dönük bir tavır içerdiğini söyledi. Logos kavramının akli ifade eden bir kavram olarak kullanıldığını ifade eden Doç. Dr. Eyüp Çoraklı, stoacıların bunu tercih etmesinin üç katmana da etki etmesinden kaynaklandığını kaydetti.

Doç. Dr. Çoraklı, stoacıların yumurta metaforunu kullandığını da belirterek, "Yumurtanın kabuğu, beyazı ve sarısı var. Kabuk mantığı, beyazı doğayı, sarı ise ahlakı ya da etikosu ifade ediyor. Nasıl yaşamalıyız sorusuyla ilgileniyorlar. Bu da bizi mutluluk sorusuna götürüyor. Mutlu olmak istiyoruz. Sokrates'te gördüğümüz en temel yaklaşım insanın içine önem vermesinden kaynaklanıyor.

Biz dış dünyanın iyilikleriyle iç dünyamızı besleyemeyiz. Sokrates, iç dünyamızı bilgi ile yapacağımızı ifade ediyor. İyi insan da bilge dediğimiz ve bu dünyada bulma ihtimalimizin az olduğu bir duruma işaret ediyor. Bu bir ideal. Herhangi bir duyguya kapılmamak var. Doğanın temel işleyişini bilmek var. İçimize dönmek var" diye konuştu.

GÜNÜMÜZDEKİ YANSIMALARI

Bursa Uludağ Üniversitesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Elif Burcu Özkan ise stoa felsefesinin Roma'ya etkisini aktardı. Dr. Özkan, stoa felsefesinin ne yaşadığın değil onlara nasıl baktığın önemli olduğunu ifade etti. Dr. Özkan, "Bugün insanların siyasi olaylardan ve hayatın getirdiği sıkıntılardan kurtulmak için Hint felsefelerine ve psikoterapik yöntemlere yönelmesi gibi" dedi. Roma'nın stoa felsefesinden bu anlamda faydalandığını kaydeden Dr. Özkan, "Yaşadığın şey ne olursa olsun senin içinde bir dünya var ve senin iç huzurun her şeyden önemli ve o harici olaylar senin iç dünyanın birbirinden farklı. Stoa felsefesi dengeye önem verir. Aşırı mutluluk bile stoa felsefesi için yanlış" diye konuştu. "Stoa felsefesinin dağlara çekilerek huzurlu kalmasını değil toplumun içinde huzuru bulmasını önemser. Kişi tek başına, ya da hiçbir şeye ilgi duymadan da mutlu olabilir ama yaşamın içinde mutluluğu savunuyorlar" ifadesini kullanan Dr. Özkan, "Bugün stoa

felsefesi bilişsel davranışçı terapinin temellerini oluşturur. Kişinin söz ve eylemlerine bağlıdır ve hayatta ona göre yönlendirilir. Doğru bilgi ve doğru düşünce doğruya dönüşür" diye tamamladı sözlerini.

POLİTİK YÖNÜ

Artvin Çoruh Üniversitesi Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Armağan Öztürk ise stoa felsefesinin politik yaklaşımına değindi. Prof. Dr. Armağan Öztürk, stoacıların politik yaklaşımında üç aksın öne çıktığını kaydederek bunları, "Evrensel kardeşlik fikirleri, dünya vatandaşlığı ve doğa kavramının kullanma biçimleri" olarak sıraladı. Kölelerin de imparatorların da stoacı olabildiklerini de ifade eden prof. Dr. Öztürk, şunları kaydetti:

"Birinci sıraya akli koyuyorlar. Geriye kalanlar her şey. İç özgürlük ve dış özgürlük ayrımı önemsiyorlar. Bir köle bile özgür olabilir, özgür bir insan bile köle olabilir. Eşitsizlikle mücadeleyi önemsizleştiriyorlar. Ancak politik yolla tam bir özgürlüklere kavuşulamayacağını da göstermesi açısından önemli. Ayrıca stoacıların evrensel düşünme biçimini de önemsiyorum."

Konuşmacılar soruları da yanıtlarken, etkinliğin sonunda konuşmacılara Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "Kır Çiçekleri Okusun Diye" sosyal sorumluluk projesine adına yapılan bağışın sertifikası ve anı çinisi, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu tarafından verildi.



“Varoluşçuluğa ihtiyacımız var”

“20. yüzyıldaki insan varlığının karşılaştığı tehdit ve tehlikelerin, günümüzde kat kat fazlasını yaşıyoruz” diyen Prof. Dr. Ali Osman Gündoğan, “Günümüzde varoluşçuluğa ciddi ihtiyaç olduğunu düşünenlerdenim” ifadesini kullandı.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Felsefe Kulübü'nün paydaşlığıyla düzenlenen Açık Kapı Toplantıları/Felsefe Söyleşileri 2025-2026 döneminin sekizinci toplantısı, “Camus ve Sartre” başlığıyla gerçekleştirildi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ogün Ürek'in yönetiminde gerçekleşen etkinliğe, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Osman Gündoğan konuşmacı olarak katıldı.

“Felsefeyi hayattan kopuk görmemek gerekiyor. Nerede insan var orada felsefi bir problem de var” diyen Prof. Dr. Ali Osman Gündoğan, **“Felsefenin üzerinde durduğu konular hemen hemen hepimizi ilgilendiren konulardır. Sartre eser vermeye başladığından ölüncüye kadar ifade ettiği bir cümlesi var. “Ben insanlığı korkunç tehlikelere karşı korumak için silahlanmışım. Oysa herkes insanlığın yetkinliğe doğru yol aldığını söylüyor.” Burada şunu söylüyor. İnsanlık neredeyse orada**



insanlığa karşı bir tehdit vardır. Bizim görevimiz nerede insanlığa karşı tehdit varsa ona karşı güçlü olmak” dedi.

Jean-Paul Sartre'ı, **“varoluşçuluğun papası”** olarak tanımlayan Prof. Dr. Gündoğan, **“Sartre ve Camus yazdıklarını yaşayan, yaşadıklarını yazan insanlardır. Gerçek hayat ve**

felsefe birbirinden ayrılmaz Sartre'a göre. Dünyanın neresinde bir problem varsa Sartre oradadır. Sartre aynı zamanda aydındır. Sartre göre aydın angaje olan bağlantılı olan kişidir. Aydın dediğimiz tavır bizim üstümüze vazife olmayan şeylere de karışan tavidir.

Sartre için filozofu başa alırsanız sanatçıyı ikinci sıraya alırsınız. Camus için tam tersi” diye konuştu.

“20. yüzyılda iki felsefe yapma tarzı vardı. Biri varoluşçular, diğeri analitik felsefeciler. Varoluşçular insanın, hayatın varlığı, anlamı üzerinde dururlar” diyen Prof. Dr. Gündoğan, şöyle devam etti:

“Bu iki tarz 20. yüzyıla birlikte bitmediğine inanıyoruz. 21. yüzyılda bizim Sartre gibilere ihtiyacımız var. 20. yüzyıldaki insan varlığının karşılaştığı tehdit ve tehlikeleri günümüzde kat kat yaşıyoruz.

HOMO SAPIENS KALKIYOR...

Eskiden teknik insan derdik. Artık Homo Digitalis var. Homo Sapiens artık kalkıyor. Savaş hiçbir zaman bitmedi. Öngörülemez bir dünyada yaşıyoruz.



10 yıl önce pandemi yaşayacağımızı hayal etmezdik. İnsanlığın içinde bulunduğu çok önemli bir tehdittir pandemi. Böyle bakınca günümüzde varoluşçuluğa ciddi ihtiyacı olduğunu düşünenlerdenim.

Sartre'in felsefesindeki ide, insanın özgürlüğünü ortaya çıkarmaktır. Bu temel felsefeyi başka bir kavramla ele almak gerekir sorumluluk. Özgürlük ve sorumluluk Sartre felsefesinin temelidir.

İnsan demek özgürlük demektir, özgürlük demek insan demektir. Bu özgürlük bize bir sorumluluk da

yükler. Sorumluluğun büyük bir ağırlığı vardır. Salt kendimden sorumlu değilim. Sartre da Camus'da insanı kurtarmaya çalışıyor. Camus'da başkaldırı, Sartre ise özgürlük öne çıkar. Başkaldırıda da özgürlük vardır. Başkaldıran insan hayır diyen insandır. Bu hayırı nasıl anlayacağız. Mutlak anlamda hayır Camus'da yoktur. Bir şeye hayır demek başka bir şeye evet demeyi barındırmalıdır. Kötülüğe karşı iyilik, savaşa karşı barışı olmalıdır. Olumsuz olana karşı olumlu olanı içinde bulunduran bir evetle biz absürt olanı aşabiliriz. Bu bireysel başlar. Sadece kendisi için değil. Sartre dünyanın öbür ucundakine karşı sorumluyum der. Veba adlı romanda

varız der Camus. İkisini bir araya Camus veba ile mücadele eden bir kahraman yazar. Başkaldırıyoruz öyleyse getiren budur. Sartre eylem olarak bunu göstermiştir. Camus göstermemiştir."

Soruları da yanıtlayan Prof. Dr. Ali Osman Gündoğan'a, etkinliğin sonunda Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "**Kır Çiçekleri Okusun Diye**" sosyal sorumluluk projesine adına yapılan bağışın sertifikası, BUSIAD Geçmiş Dönem Yönetim Kurulu Başkanlarından Buğra Küçükçayalar ve Mehmet Arif Özer tarafından verildi.

ÜRETİM İŞÇİLİK VE ZAMANDAN TASARRUF YÜKSEK VERİMLİLİKLE BİRLEŞİYOR

Yatırımda Akılcı Tercih, Üretimde Maksimum Kazanç!



Kusursuz
Üretim Döngüsü



Minimum
İşgücü



Maksimum
Verim



EZ-BUILD

OTOMATİK YATAK MONTAJ SİSTEMİ

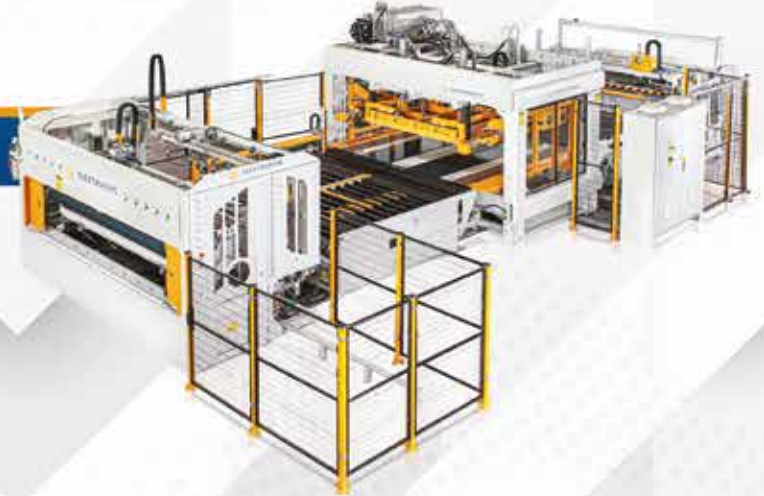


KYK-SX2

YAN DESTEKLİ OTOMATİK
YATAK KAPAMA MAKİNESİ

ET-ROLL-460

OTOMATİK YATAK PAKETLEME
KATLAMA VE RULO YAPMA MAKİNESİ



ELEKTROTEKS

Living Innovation



Astemo'ya ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu yeni üye ziyaretleri kapsamında Astemo Otomotiv A.Ş. Genel Müdürü Mesut Sancaklı'yı ziyaret etti.

Ziyarete, Astemo hakkında bilgi veren Mesut Sancaklı, Astemo'nun BUSİAD ile aynı yılda 1978'de kurulduğunu ve yılda 5 milyona yakın fren sistemleri ürettiklerini söyledi. Sancaklı, Astemo Otomotiv A.Ş bünyesinde, 450 kişinin çalıştığını ve yıllık cirosunun 235 milyon Euro'ya yaklaştığını belirtti.

Ziyarete Genel Müdür Mesut Sancaklı'nın yanı sıra, İnsan Kaynakları Müdürü Elif Akça da yer alırken, BUSİAD Eğitim Komitesi'ne destek veren Astemo'nun, BUSİAD'ın diğer komiteleri, uzmanlık grupları ve sosyal sorumluluk projelerinde de yer alması konusunda fikir birliğine varıldı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Tolga Bacak ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



Bora Boztekin'e hoş geldin ziyareti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu yeni üye ziyaretleri kapsamında Boztekin Otomotiv Sanayi Ticaret A.Ş.'yi ziyaret etti.

Boztekin Otomotiv Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Bora Boztekin'e BUSİAD'a hoş geldin ziyaretinde bulunan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD'ın çalışmaları hakkında bilgiler verdi. Bora Boztekin'e profesyonellerinin BUSİAD uzmanlık gruplarına katılımının da önemini anlatan BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, şirketlerin tek tek üreteceği faydadan fazlasının uzmanlık gruplarıyla daha az maliyetle daha fazla bilgi üretme imkanı sağladığını ifade etti.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Hatunoğlu'nun yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı. Ziyaret sonunda Boztekin'e üyelik kitini BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu takdim etti.





Egemenoğlu'nda hukuk konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu yeni üye ziyaretleri kapsamında Egemenoğlu Hukuk Yönetici Ortağı Egemen Egemenoğlu'nu ziyaret etti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç tarafından gerçekteşirilen ziyarette, Egemenoğlu Hukuk Bürosu'nun ortak avukatları da yer aldı.

Ziyarette, BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD'ın çalışmaları, komiteler, platformlar ve uzmanlık grupları hakkında bilgi verirken, Egemenoğlu Hukuk'un komiteler, uzmanlık grupları ve platformlara katkı koyabileceğini de kaydetti.

Egemen Egemenoğlu da 1968'den beri aile olarak hukukla ilgilendiklerini ve Türkiye'nin ilk 10 hukuk bürosu içinde yer aldıklarını kaydetti. Egemenoğlu, 90 ülkede 30 hukuk bürosuyla ortak çalışmalar yaptıklarını da kaydederken, **“Düşünce lideri olmaya çabalıyoruz. Yayınlarımız ilgi çekiyor. Birikimimizi şehre yaymak istiyoruz”** dedi.

Ziyaretin sonunda Egemenoğlu'na üyelik kitini BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu verdi.





Türkey Eyrice ile etkin BUSİAD konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun yeni üyeleri ziyaretin adresi bu kez Özel Eyrice Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Yönetim Kurulu Başkanı Türkey Eyrice oldu.

Ziyarete, Türkey Eyrice, BUSİAD'ın güçlü bir dernek olarak olduğunu ifade etti. Eyrice BUSİAD'ın bu niteliğiyle, Bursa iş dünyasının Ankara nezdinde de sesi olması için çalışmalar yapabileceğini ve BUSİAD Üyesi olarak gerekliliği desteği vermeye hazır olduklarını da kaydetti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu ise BUSİAD'ın yapılanması ve çalışmaları hakkında bilgiler verdi.

Ziyarete, BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Lale Yıldız ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldı.



Hisar Reklam'a Ziyaret

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç, Hisar Reklam A.Ş. ortaklarından Erhan Altun'u ziyaret etti.

Üye ziyareti kapsamında gerçekleştirilen görüşmede, BUSİAD çalışmalarını sohbetin ana konusunu oluşturdu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD'ın yeni yapılanması hakkında bilgi verirken, Erhan Altun'un BUSİAD'dan beklenti ve taleplerini de dinledi.



BUSİAD'ın genç üyesine hoş geldin ziyareti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu yeni üye ziyaretleri kapsamında Kespo Elektronik Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti. Operasyon ve İş Geliştirme Direktörü Müge Keskin'i ziyaret etti.



Kespo Elektronik şirketinin kurucusu Murat Keskin'in de hazır bulunduğu ziyarette, kuşakların iş yapış biçimleri, yenilenebilir enerji ve denizcilik konularında sohbet edildi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD çalışmalarını hakkında bilgi verirken, Müge Keskin gibi gençlerin BUSİAD'da yer almasının gençleşme çalışmalarına katkı yaptığını kaydetti.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nun yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyaret sonunda Müge Keskin'e üyelik kitini BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu verdi.



BALKANTÜRKSIAD'dan hayırlı olsun ziyareti

Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BALKANTÜRKSIAD) Yönetim Kurulu Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSIAD) yeni seçilen yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

BALKANTÜRKSIAD Yönetim Kurulu Başkanı İskender İskenderoğlu, Başkan Yardımcısı Sabriye Şen, Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Peker, Hüseyin Değirmencioğlu, Orhan Güler ve İbrahim Özcan'ın katıldığı ziyarette, iki derneğin iş birliği alanları konuşuldu.

Ziyarette BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Başkan Yardımcısı Hüsamettin Çoban, Yönetim Kurulu Üyeleri Veda Girgin Eroğlu, Serdal Can ve Mustafa Ekici ile BUSIAD Genel Sekreteri Erol Alakoç misafirlerini ağırladı.

BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Hatunoğlu, BUSIAD'ın yapılanması hakkında bilgi verirken, ziyaret sonunda Hatunoğlu, İskender İskenderoğlu'na Bursa Otomotiv Tarihi kitabını, İskenderoğlu da BALKANTÜRKSIAD plaketi ve bir saat hediye etti.





BASDEC BUSİAD Evi'nde

Bursa Uzay Havacılık Savunma Sanayi Kümelenmesi (BASDEC) Başkanı Dr. Mustafa Hatipoğlu ve üyeleri, Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BASDEC'in temellerinin 2012-2013 yıllarında, kendisinin de içinde bulunduğu BUSİAD girişimiyle atıldığını ifade etti. Hatunoğlu, Oya Coşkunöz'ün BUSİAD Başkanlığı döneminde kendisinin de Yönetim Kurulu Üyesi olarak savunma sanayine yönelik Bursa-Ankara buluşmalarına öncülük ettiklerini kaydetti.

Sohbette, savunma sanayinin Bursa'daki gelişimi ile geleceğe dönük imkânlar ve riskler de ele alındı.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Başkan Yardımcısı Hüsametdin Çoban ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un ev sahipliğinde gerçekleşen ziyaretin sonunda, Tuncer Hatunoğlu Dr. Mustafa Hatipoğlu'na Bursa Otomotiv Tarihi kitabını hediye etti.



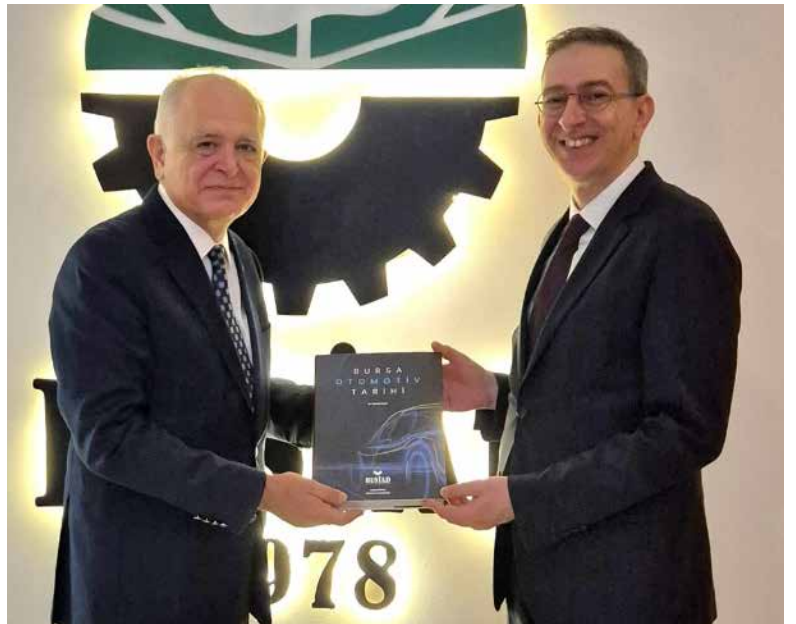


Bursa Büyükşehir Belediyesi ile dış ilişkiler konuşuldu

Bursa Büyükşehir Belediyesi Dış İlişkiler Daire Başkanı Ercüment Yılmaz ile Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Şube Müdürü Salih Sadık Yaşar, Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneği (BUSIAD) Yönetim Kurulu'nu ziyaret ederek yeni dönem için başarılar dilediler.

BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci, Denetim Kurulu Üyesi Hasan Eker ve BUSIAD Genel Sekreteri Erol Alakoç tarafından karşılanan Ercüment Yılmaz ile Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin kendi Daire Başkanlığı alanındaki konularda yapılabilecek ortak çalışmalar konuşuldu.

BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Bursa'nın yabancı kardeş şehirlerindeki iş insanı dernekleriyle tanışabileceklerini ve iş birliği imkanlarını konuşabileceklerini ifade etti. Ayrıca, Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin konsoloslara yapmayı planladığı etkinlikte ticari ataşelerin de davet edilmesi halinde görüşmelerin yapılabileceği de dile getirildi. Ziyarete, Araştırma, Geliştirme ve İnovasyon Şube Müdürü Salih Sadık Yaşar'la da AB ve diğer fonlarla ilgili iş dünyası iş birlikleri gündeme geldi.





“Çin’le iş yapmak isteyenlere destek oluyoruz”

Dünyanın en büyük bankası olan Çin Endüstri ve Ticaret Bankası ICBC’nin Bursa Şube Müdürü Betül Esen ve Ticari Direktörü Şenay Altuntaş, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı (BUSİAD) Tuncer Hatunoğlu’nu ziyaret ederek yeni görevinden dolayı kendisine hayırlı olsun dileklerini iletiler.

Ziyaret sırasında ICBC’yi tanıtan Betül Esen, 48 ülkede faaliyette bulunan, dünyanın en büyük bankası olduklarını, aralarında Türkiye’nin de bulunduğu 14 ülkede de Yuan için takas bankası konumunda olduklarını ifade etti. Esen, proje finansmanına önem verdiklerini, Çin’den Türkiye’ye, Türkiye’den Çin’e yapılacak yatırımların öncelikleri arasında yer aldığını kaydetti.

Esen, Çin’le iş yapmak isteyenlere destek veren birimlerinin de olduğunu kaydederek, bu konuda BUSİAD üyelerine yardımcı olabileceklerini de kaydetti. Esen, Yuan’la ticaret yapmak için çalıştıklarını da belirtti. Esen,



Türkiye’nin yol-kuşak inisiyatifinde Çin için çok önemli olduğunu Bursa’nın da limanları ve otomotiv sektöründeki gücü nedeniyle özel bir konumda görüldüğünü kaydetti.

BUSİAD Başkanı Hatunoğlu ise iş birliğini geliştirmeye açık olduklarını ifade ederek, Çin’in üretim ekosisteminin gücünün de farkında olduklarını kaydetti. Hatunoğlu, üçlü dönüşümün Bursa’da katalizörü olmak için çalıştıklarını kaydederek, **“Çin’in Türkiye’yi ve Bursa’yı nasıl konumlandığı ve Bursa’nın dönüşümünde neler yapabileceğini öğrenmek isteriz. Biz bu konuda bilgi sahibi olabilirsek, neler yapılabileceğini planlayabiliriz”** dedi.



İğdır'dan yatırım çağrısı

Serhat Kalkınma Ajansı İğdır Yatırım Destek Ofisi Koordinatörü Ramazan Mutlu Doğaner ile İğdır Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Hakan Aras, İğdır'a yatırım imkanlarını görüşmek amacıyla Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSIAD) ziyaret ettiler.

Ziyarete, İğdır'a yapılacak yatırımın sağladığı avantajlar, ilin kendine özgü fırsatları ve yatırım yapılabilecek alanlara ilişkin bilgi veren Doğaner ve Aras, özellikle dört yıldız ve üzeri otel, 300 büyükbaş ve üzeri hayvancılık yatırımı, kara taşıtları aksam ve parça üretimi ile meyve/sebze işleme, kurutma ve paketlenmiş gıda ürünleri konusunda özel teşvikler sağlandığını kaydettiler.

Ziyarete, BUSIAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Lale Yıldız, Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci, Geçmiş Dönem BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar ile BUSIAD Genel Sekreteri Erol Alakoç BUSIAD adına misafirlere ağırladı.





İş Bankası'ndan BUSİAD'a ziyaret

Türkiye İş Bankası Bursa Bölge Müdürü Maksut Özen ve çalışma arkadaşları Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) yönetimini ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletiler.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Mustafa Ekinci ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç tarafından ağırlanan İş Bankası Bursa Bölge Müdürü Maksut Özen ile iş dünyasının finansa erişim sorunları, ekonomik gelişmeler konusunda İş Bankası'nın çalışmalarının BUSİAD nezdinde duyurulması gibi iş birliği konuları konuşuldu.

İş Bankası Bursa Bölge Müdürü Maksut Özen, BUSİAD ile ortak çalışmalar yapmaya hazır olduklarını kaydetti.





İTÜ'lülerden Hatunoğlu'na hayırlı olsun ziyareti

Bursa İstanbul Teknik Üniversitesi Mezunları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Tuğcu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek yeni görevinde başarılar dilediler.

Kendisi de İTÜ Elektronik Mühendisliği mezunu olan BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, BUSİAD'ın kurumsal yapısı ve çalışmaları hakkında Bursa İTÜ Mezunlar Derneği yönetimine bilgi verdi.

Bursa İTÜ Mezunlar Derneği Başkanı Hasan Tuğcu da faaliyetleri hakkında bilgiler verirken, BUSİAD ile birlikte yapılabilecek etkinlikler konusunda istekli olduklarını dile getirdi.

Ziyarete Hasan Tuğcu'nun yanı sıra Başkan Vekili Servet Büyükpoyraz ve Yönetim Kurulu Üyeleri Haldun Duman ile İsmail Gerim de katıldı.





Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Hatunoğlu'nu hayırlı olsun dedi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneğinin de kurucu paydaşı olduğu UN Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu temsilcileri BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Yeşim Grup Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUIKAD Yönetim Kurulu Üyesi Tülin Tezer, Seger Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Yöneticimiz Eren Jale Yörükoğlu ve KalDer Bursa Şubesi

Kurumsal İletişim ve Üyelik Direktörü Arzu Özel'in katılımıyla gerçekleşen ziyarette, Dilek Cesur 10 yılı bulan iş birliği süreci ve gelecekte yapmayı planladıkları etkinlikler hakkında BUSİAD Başkanı

Hatunoğlu'nu bilgilendirdi.

BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, bu oluşumun çok doğru bir oluşum olduğunu kaydederek, BUSİAD'ın bu konudaki desteğinin devam edeceğini de kaydetti.



KAIDEF'ten hayırlı olsun

Bursa Kars Ardahan İğdır Dernekleri Federasyonu (KAIDEF), Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletiler.

Federasyon Başkanı Durmuş Duman Başkanlığı'nda gerçekleşen ziyarette, BUSIAD Başkanı Hatunoğlu, babasının da Kars'tan Bursa'ya geldiğini hatırlatarak, Kars, Ardahan ve İğdir için yapılacak en önemli çalışmanın yerinde kalkınma çabalarına verilecek destek olduğunu kaydetti. Hatunoğlu, Kars Kafkas Üniversitesi ile yapılacak bir çalışmayla orada okuyan öğrencilerin girişimcilik altyapılarını güçlendirmek için ortak projeler yürütülebileceğini ifade etti. Hatunoğlu, Bitlis Eren Üniversitesi'nde kurulan Tekmer'de bu yönde olumlu sonuçlar gerçekleştirdiklerini de ifade etti. Hatunoğlu, bölge gerçeklerine uygun projelere devlet desteklerinin de olduğunu hatırlatarak çalışmaların bölgesel kalkınmayı artıracak, o bölgenin gerçeklerine uygun şekilde olması gerektiğini de ekledi.





Sivil toplum kuruluşlarında kalite konuşuldu

KalDer Bursa Şube Yönetim Kurulu Serkan Ürkmez Başkanlığı'nda Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni seçilen yönetim kurulunu ziyaret etti.

Ziyaret sırasında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, verimliliğin ve kaynakların doğru kullanımı için derneklerin de verimli çalışması gerektiğini söyledi. Hatunoğlu, KalDer'in öncülük yaparak sivil toplum kuruluşlarının kalitesi için çalışabileceğini ve BUSİAD'ın da buna öncü olmaya hazır olduğunu kaydetti.

KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Ürkmez de bu konuda bir örnek çalışma yapılabileceğini ifade etti. Ziyarete, KalDer Bursa Şubesi ile BUSİAD'ın Kalite Ödülü ve Sürdürülebilirlik Ödülü süreçlerindeki iş birlikleri de konuşuldu.

Ziyaretin sonunda Serkan Ürkmez ve Tuncer Hatunoğlu günün anısına birbirlerine çini tabak hediye ettiler.





MARSİFED'den hayırlı olsun ziyareti

Marmara ve İç Anadolu Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (MARSİFED) Yönetim Kurulu, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni seçilen yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD'ın yapılanması ve paydaşlarla ilişkiler hakkında bilgi verirken, "İşinin uzmanı paydaşlarla birlikte çalışmayı enerji israfı olmaması açısından önemli buluyoruz" dedi.

MARSİFED Yönetim Kurulu Başkanı Osman Akın ise **"Türkiye'nin en büyük sivil toplum gücü olan TÜRKONFED'in çatısı altında biz bir bütünün parçalarıyız. MARSİFED olarak bağlı bulunan derneklerimizin güç çarpanını artırmak ve dernekler arasında köprü olmak görevini üstleniyoruz"** dedi.

MARSİFED olarak Cumhuriyete Değer Katanlar Ödül Töreni ve Balosu, B2B etkinliğini önemsediklerini ve Sivil Toplum Gücü Çalıştayı yapacaklarını ifade eden Akın, TÜRKONFED bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Genç TÜRKONFED ve TÜRKONFED International ile derneklerin faaliyetlerini planlamasını da önemsediklerini kaydetti.

Ziyaret iki başkanın birbirlerine hediye sunumu ve hatıra fotoğrafı çekimi ile sona erdi.





Saadet Partisi'nden BUSİAD' a ziyaret

Saadet Partisi Bursa İl Başkanı Hamza Gürsel ve İl Yönetim Kurulu Üyeleri Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek göreve seçilmesinden dolayı tebrik ettiler.

BUSİAD Evi'nde gerçekleşen ziyarette Başkan Hatunoğlu, derneğin çalışmaları ve öncelikleri hakkında konuklara bilgi verdi. BUSİAD'ın tüm siyasi partilere eşit mesafede duran, bağımsız bir sivil toplum kuruluşu olduğunu vurgulayan Hatunoğlu, **"Bizler siyaset yapmadan, ortak akıl çerçevesinde ülkemiz ve kentimiz için neler yapabileceğimize odaklanıyoruz. BUSİAD olarak Bursa'nın ve Türkiye'nin gelişimine katkı sağlayacak her türlü yapıcı çalışmanın destekçisiyiz"** dedi.

Görüşmede sivil toplum kuruluşlarının toplumsal hayattaki rolü ve etkisinin güçlendirilmesi gerektiği de dile getirildi. Özellikle eğitim alanında yapılabilecek iş birlikleri üzerine görüş alışverişinde bulunuldu. Hatunoğlu, BUSİAD'ın bugüne kadar hayata geçirdiği eğitim programları ve mesleki gelişim çalışmaları hakkında da bilgi paylaşarak, nitelikli insan kaynağının ülke kalkınmasındaki önemine dikkat çekti.

Ziyaret, karşılıklı iyi dileklerin iletilmesinin ardından günün anısına Saadet Partisi Bursa İl Başkanı Hamza Gürsel'in Başkan Hatunoğlu'na kahve fincan seti takdim etmesiyle sona erdi.





TÜYİDER'le İş Birliği Adımı

Tüm Yüzey İşlemler Derneği (TÜYİDER) Yönetim Kurulu, Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.

TÜYİDER Yönetim Kurulu Başkanı Melda Baycan, Yönetim Kurulu Üyeleri Mari Yancı ve Prof. Dr. Ekrem Altuncu'nun katıldığı ziyarette; BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüsamettin Çoban ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç hazır bulundu.

Ziyarette, TÜYİDER ve BUSİAD'ın çalışmaları hakkında bilgi paylaşımında bulunulurken, iki derneğin birlikte gerçekleştirebileceği faaliyetler üzerine görüş alışverişi yapıldı.

İş birliği alanlarının belirlenmesi ve bu alanlarda yapılabilecek çalışmalar konusunda görevlendirme yapılması hususunda mutabakata varılan ziyaretin sonunda, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, TÜYİDER Yönetim Kurulu Başkanı Melda Baycan'a Bursa Otomotiv Tarihi kitabını hediye etti.





Enerji konuşuldu

Uludağ Elektrik Perakende Satış A.Ş Genel Müdürü Remezan Arslan, Satış Müdürü Cem Sinan Atıla ve Osmangazi ve Nilüfer Bölge Müdürü Ceyhun Ayabakan, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

Bizaret sırasında BUSİAD'ın çalışma yöntemlerini, ilgi alanlarını aktaran BUSİAD Başkanı Hatunoğlu, enerjinin iş insanı için çok önemli bir konu olduğunu ve bu konuda Uludağ Elektrik ile ortak çalışmalar yapılabileceğini de kaydetti.

Enerji Uzman Grubu'nda Uludağ Elektrik'in bir temsilci bulundurması konusunda anlayış birliğine varılan ziyarette, geleceğin enerji senaryoları da konuşuldu.





UTİKAD'dan BUSİAD'a ziyaret

Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Bilgehan Engin ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret ettiler.

Ziyarete, savaş ortamında lojistik sektörünün karşılaştığı zorluklar, lojistiğin ihracat açısından ortaya çıkardığı maliyet artışı ve geleceğe ilişkin senaryolar konuşuldu. Ayrıca 40. yılını kutlayan UTİKAD ile BUSİAD'ın ortak gerçekleştirebileceği faaliyetler de gündeme geldi. İki dernek yöneticileri ilişkilerin sürdürülmesi konusunda mutabık kaldılar.



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Hüsamettin Çoban, Lale Yıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri Serdal Can, Veda Girgin Eroğlu ile Genel Sekreter Erol Alakoç'un ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarete, UTİKAD tarafında Başkan Bilgehan Engin'in yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Arkin Obdan, Yönetim Kurulu Üyeleri Ayfer Vurgun, Cenker Ural, Serdar Ayırtman, Yüksel Kahraman, Genel Müdür Alperen Güler katıldı.

Ziyaret sonunda Bilgehan Engin'e günün anısına bir çini tabak ile BUSİAD'ın hazırlattığı Bursa Otomotiv Tarihi kitabı hediye edildi.



Dünya Gazetesi hayırlı olsun ziyareti

Dünya Gazetesi Bursa Bölge Temsilcisi Özgür Haşçelik, Bölge Reklam Müdürü Özge Güler ve Editör Nezaket Çetin, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletti. Ziyarete, Bursa iş dünyası, Bursa tarımının sorunları ve su sorunu gibi başlıklar da sohbet gerçekleştirildi.



Ekonomi Gazetesi hayırlı olsun ziyareti

Ekonomi Gazetesi Bursa Bölge Müdürü Ömer Faruk Çiftçi, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nu ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletti.

Ziyarete, Bursa iş dünyası, değişen dünya ve Bursa sanayisinde bu değişimlere karşı neler yapıldığı konuşuldu.



Yeşil Bursa Çalışma Grubu'ndan BUSKİ'ye ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yeşil Bursa Çalışma Grubu BUSKİ Genel Müdürü Mehmet Ercihan Subaşıoğlu'nu ziyaret etti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hüsametdin Çoban, BUSİAD Geçmiş Dönem Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD Onur Üyesi Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyesi ve Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Erdem Saker, BUSİAD Üyesi Eser Ceyhan ve BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol

Alakoç'un katıldığı ziyarette, BUSİAD'ın hazırladığı **"Herkesin Bildiği Sır-Nilüfer Çayı"** raporu konuşuldu.

BUSKİ Genel Sekreteri Mehmet Ercihan Subaşıoğlu, kirlilikte kendilerinin de etkisi olduğunu ve 2027 yılı ortalarına kadar yapacakları yatırımlarla Görükle'ye kadar olan tüm alanlarda atık suların arıtma tesislerine bağlanmasını

t sağlayacaklarını ifade etti. Organize sanayi bölgelerinin atık su arıtma tesislerinin çok iyi çalıştığını da ifade eden Subaşıoğlu, yağmur suyu kanallarına atık su karışmasının da sorun olduğunu kaydetti.

BUSİAD heyeti, Nilüfer çayının temiz akması ve su verimliliği konusunda birlikte neler yapılabileceğine ilişkin görüşlerini de Subaşıoğlu'na aktardı.





Yeşil Bursa Çalışma Grubu'ndan Nazlı Yazgan'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yeşil Bursa Çalışma Grubu Bursa Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Daire Başkanı Nazlı Yazgan'ı ziyaret etti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, Başkan Yardımcısı Hüsamettin Çoban, BUSİAD Geçmiş Dönem Başkanı Buğra Küçükayalar, BUSİAD Onur Üyesi Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyesi ve Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Erdem Saker, BUSİAD Üyesi Eser Ceyhan ve BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar ve BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Füsun Uyanık'ın katıldığı ziyarette, BUSİAD'ın Bursa Çevre Düzeni

Planı'na yaptığı katkılar, BUSİAD'ın hazırladığı **“Sanayi, Tarım ve Turizm ile Gelişen Bursa”** vizyon belgesi ile **“Herkesin Bildiği Sır-Nilüfer Çayı”** raporu konuşuldu.

Bursa Büyükşehir Belediy esi İmar ve Şehircilik Daire Başkanı Nazlı Yazgan, tarımdan para kazanmak yerine ranta dönülmesinin önüne geçmek için çalışmalarının olduğunu kaydederken, 1/100.000'lik 2050 yılı Bursa Çevre Düzeni Planı'nın en geç haziran ayına kadar Büyükşehir

Meclisi'nin onayından geçmiş olmasını beklediklerini kaydetti. Yazgan, Bursa'nın yeniden yeşil olması için yol kenarlarının ağaçlandırılması çalışmalarından da bahsetti.

BUSİAD Başkanı Tuncer Hatunoğlu da, BUSİAD olarak Bursa'nın sanayi, tarım ve turizm ile gelişmesi adına her türlü işbirliğine hazır olduklarını kaydederken, özellikle tarımla kazanç elde edilebileceğinin gösterileceği örnek çalışmalara destek olmaya hazır olduklarını kaydetti.



Yeşil Bursa hedefi konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yeşil Bursa Çalışma Grubu, Bursa Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Daire Başkanı Hakan Tanrıöver'i ziyaret etti.

Ziyarete, Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nun Bursa'ya 500 dönümlük 5 park kazandırılması projesi ile uygun yerlerin ağaçlandırılmasına destek verme isteği gündeme geldi.

Bursa Büyükşehir Belediyesi Park ve Bahçeler Daire Başkanı Hakan Tanrıöver, Ürünlü'de 500 dönümlük bir alana park yapmayı planladıklarını ayrıca Hasköy'de de 300 dönüm bir alanı parka dönüştürmek istediklerini söyledi. Tanrıöver, kent girişlerinin ağaçlandırılması çalışmalarını hakkında da bilgi verdi.

Ziyarete BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Başkanı ve Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar ile Bursa Büyükşehir Belediyesi eski Başkanlarından ve BUSİAD Onur Üyesi Erdem Saker ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.





İletişim Yazılım'da Sinerji 2026: Ortak Hedefler, Güçlü Ekip Ruhu

İletişim Yazılım tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen Sinerji etkinliği, 2026 yılında da kurum içi iletişimi güçlendirmek, ortak hedefleri paylaşmak ve ekipler arası iş birliğini pekiştirmek amacıyla gerçekleştirildi. Şirket çalışanlarının katılım gösterdiği etkinlikte, hem kurumsal gelişime yönelik paylaşımlar hem de takım ruhunu güçlendiren etkileşimli aktiviteler yer aldı.

Etkinlik, İletişim Yazılım Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Hatunoğlu konuşmasında, şirketin vizyonu, sürdürülebilir büyüme hedefleri ve kurum kültüründe ekip çalışmasının önemine dikkat çekti. Kurumsal başarıya ulaşmada ortak akıl ve güçlü iletişimin belirleyici rolüne vurgu yapan Hatunoğlu, birlikte üretme kültürünün şirketin en önemli değerlerinden biri olduğunu ifade etti.

Program kapsamında söz alan İletişim Yazılım Genel Müdürü Selçuk Şen, 2025 yılına ilişkin genel bir değerlendirme yaparak şirketin performansına dair önemli verileri paylaştı. Şen, aynı zamanda 2026 yılına

yönelik stratejik hedefler ve büyüme planları hakkında katılımcılara kapsamlı bilgiler sundu.

Etkinliğin devamında Genel Müdür Asistanı Sıla Özyeşil Gün, kurumda yürütülen EFQM süreci hakkında kalite ve mükemmellik yaklaşımı doğrultusunda elde edilen kazanımlar ve ulusal düzeyde yürütülen çalışmalar hakkında bilgilendirme yaptı. Ardından Proje Yöneticisi Kevser Kaya, kalite yönetimi kapsamında sürdürülen çalışmalar hakkında katılımcılara bilgi verdi.

Programın ilerleyen saatlerinde gerçekleştirilen grup çalışmaları, takım oyunları ve etkileşimli aktiviteler, katılımcılar arasında iletişimi

güçlendiren ve ekip ruhunu pekiştiren önemli bir deneyim sundu. Çeşitli takım oyunları, grup sunumları ve interaktif etkinlikler sayesinde çalışanlar hem birlikte üretmenin hem de birlikte öğrenmenin keyfini yaşadı.

Gün boyunca süren paylaşımlar, deneyimler ve takım odaklı çalışmaların ardından Sinerji 2026 etkinliği düzenlenen akşam yemeği ile sona erdi.

İletişim Yazılım, kurum içinde bilgi paylaşımını artıran ve çalışanlar arasında güçlü bir bağ oluşturan bu tür organizasyonların şirket kültürünün önemli bir parçası olduğunu vurgulayarak, ortak akıl ve güçlü ekip anlayışıyla geleceği birlikte şekillendirmeye devam edecek.



Yeşilova Otomotiv'e Sürdürülebilirlik Alanında Ödül

50 yıllık alüminyum tecrübesi ve otomotiv sektöründeki uzmanlığıyla öne çıkan Yeşilova, Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) tarafından verilen Tedarik Sanayii Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü'nün sahibi oldu.

A lüminyum çözümleri alanında entegre üretim gücüyle faaliyet gösteren Yeşilova, sürdürülebilirliği iş yapış biçiminin merkezine alan yaklaşımıyla bu prestijli ödüle layık görüldü. Şirketin hayata geçirdiği İŞTE Denge, Net Sıfır ve PETEK projeleri; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında bütünsel bir dönüşüm yaklaşımını ortaya koyuyor.

İŞTE Denge projesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen uygulamalar geliştirilirken; Net Sıfır yaklaşımı ile karbonsuzlaşma hedefleri doğrultusunda enerji verimliliği,

emiyon azaltımı ve yenilenebilir enerji paydaşlar arasında sürdürülebilirlik yatırımları önceliklendiriliyor. PETEK (Paydaş Ekosistemi Tanışma ve Etkileşim Kümesi) ise topluluk ve odaklı bir iş birliği ve etkileşim ortamı sunmayı hedefliyor.

Yeşilova'nın bu ödüle aday gösterilmesinde, uzun yıllardır iş birliği içinde olduğu ana sanayi paydaşlarının rolü öne çıktı. Şirket, Ford Otosan ve Hyundai Motor Company tarafından aday gösterildi.

Ödül, Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova tarafından

OSD Yönetim Kurulu üyelerinden teslim alındı. Konu ile ilgili açıklamalarda bulunan Yasemin Yeşilova, sürdürülebilirliğin Yeşilova için bir hedef değil, tüm süreçlere entegre edilmiş bir iş yapış biçimi olduğunu vurguladı.

Yeşilova, üretimden tedarik zincirine, insan kaynaklarından yönetim uygulamalarına kadar geniş bir alanda sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü kararlılıkla sürdürmektedir. Şirket, uluslararası iş ortaklarıyla birlikte daha verimli, sorumlu ve düşük karbonlu bir sanayi ekosistemi oluşturmayı hedeflemektedir.

“İthalatta Kdv İndiriminde Yeni Dönem”

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. tarafından ithalatta KDV uygulamalarına ilişkin düzenlenen bilgilendirme toplantısı, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Eğitim ve Konferans Salonu'nda yoğun katılımı ile gerçekleştirildi.

1.01.2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren yeni Katma Değer Vergisi düzenlemelerinin firmalar üzerindeki etkilerinin ele alındığı toplantıda, ithalatta yapılan hataların artık doğrudan ve kalıcı maliyetlere dönüştüğü vurgulandı.

Toplantıda değerlendirmelerde bulunan Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. Müdürlerinden Yasin Kırklar, ithalatta KDV'nin klasik anlamda indirilecek bir vergi olmaktan çıktığını belirterek şu ifadeleri kullandı:

“Yanlış veya gereksiz ödenen ithalat KDV'si, yeni düzenlemelerle birlikte kalıcı bir maliyet haline gelmiştir. Artık bu tutarların indirim, mahsup veya telafisi mümkün değildir.”

YMM Raporu Zorunluluğu ve Mali Risk

Kırklar, yeni uygulamaya göre altışar aylık dönemler itibarıyla ithalat bedeli 2.600.000 TL'yi aşan mükelleflerin, indirim konusu yaptıkları KDV'nin doğruluğunu Özel Amaçlı Yeminli Mali Müşavir (YMM) Raporu ile tevsik etmek zorunda olduğunu hatırlattı.

Yapılacak inceleme sonucunda fazladan veya mükerrer ödenmiş KDV tespit edilse dahi bu tutarların indirim, devir veya telafi imkânının bulunmadığını belirten Kırklar, bu durumun şirket bilançolarında doğrudan zarar etkisi yarattığını ifade etti.

Gözetim ve Damping Kaynaklı KDV Artık Geri Alınmıyor

Toplantıda özellikle gözetim uygulamaları, dampinge karşı vergiler ve telafi edici vergiler nedeniyle oluşan KDV yüklerine dikkat çekildi.

Kırklar, bu kapsamda KDV matrahına



giren ancak mevzuat gereği indirilemeyen tutarların uygulamada hâlâ indirilecek KDV hesabına alındığını, bunun da ilerleyen süreçte cezalı ve faizli riskler doğurduğunu belirtti.

24.11.2023 tarihli ve 7846 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile;

- Gözetim uygulamasına tabi eşyalarda tevsik edilemeyen tutarlar,
- Korunma önlemleri kapsamındaki vergiler,
- Dampinge karşı ve telafi edici vergiler nedeniyle matraha giren tutarlar üzerinden ödenen KDV'nin indirim, mahsup, iade ve terkin hakkının kaldırıldığını hatırlattı.

Banka ve Yurt İçi Giderlerde Yapılan Hatalar

Toplantıda ayrıca uygulamada sıkça karşılaşılan hatalara da değinildi.

BSMV (Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisi)'ye tabi banka ve sigorta işlemlerinin KDV matrahına dahil edilmesi, yalnızca beyannamenin tescil tarihine kadar oluşan giderler yerine kesinleşmemiş tutarların matraha eklenmesi ve free time kapsamındaki demoraj bedellerinin yanlış değerlendirilmesi nedeniyle firmaların indirilemeyen KDV yüküyle karşılaştığı ifade edildi.

“İthalat Süreci Stratejik Yönetilmeli”

Yasin Kırklar konuşmasında, 2026 itibarıyla ithalat sürecinin yalnızca operasyonel değil, finansal ve stratejik bir yönetim alanı haline geldiğini belirterek şu değerlendirmede bulundu:

“Doğru ithalat beyanı artık bir tercih değil, zorunluluktur. Küçük görünen hatalar, şirket bilançolarında kalıcı yükler ve kârlılık kaybı yaratmaktadır.”

Toplantı sonunda firmalara, ithalat öncesinde gözetim ve vergi analizlerinin yapılması, belge stratejisinin önceden belirlenmesi ve gümrük-finans süreçlerinin entegre şekilde yönetilmesi yönünde tavsiyelerde bulunuldu.

Yoğun Katılım Oldu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Eğitim ve Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıya Bursa içi ve Bursa dışından çok sayıda firmanın temsilcileri katılım sağladı.

Alfateks, Areks Kimya, Asya Dokuma, Baykal, Beyçelik Gestamp, Bursa Emir Trafo, Durfom, Durmazlar Makine, Elyaf Tekstil, Laya, Mızrak Ahşap, Ünver Grup ve Warmhous'un da aralarında bulunduğu Bursa'nın önde gelen firmalarının ithalat temsilcileri ile muhasebe departmanı çalışanları programa yoğun ilgi gösterdi.



Katılımcılar, toplantı boyunca soru-yanıt bölümü aracılığıyla uygulamaya ilişkin tereddütlerini doğrudan iletme ve somut örnekler üzerinden değerlendirme alma fırsatı buldu. Program, karşılıklı görüş alışverişi ve teknik değerlendirmelerle tamamlandı.

Özenalp: “Sektöre Yön Veren Çözüm Ortağıyız”

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp de konunun önemine dikkat çekerek şunları söyledi; **“Mevzuat değişikliklerinin iş dünyasında yeni bir yönetim anlayışını zorunlu kılıyor. Dış ticarete artık yalnızca işlemi doğru yapmak yeterli değil; süreci öngörmek ve riskleri önceden yönetmek gerekiyor. KDV düzenlemeleri gibi yapısal değişiklikler firmaların finansal dayanıklılığını doğrudan etkiliyor. BGM A.Ş. olarak kendimizi yalnızca bir hizmet sağlayıcı değil, sektöre yön veren bir çözüm ortağı olarak konumlandırıyoruz. Bu tür bilgilendirme toplantılarını da iş dünyasının stratejik farkındalığını artıran bir platform olarak görüyoruz.”**

BGM A.Ş. yetkilileri, mevzuat değişikliklerinin sahaya etkilerini yakından takip etmeye devam edeceklerini ve firmalara yönelik bilgilendirme toplantılarının önümüzdeki dönemde de sürdürüleceğini belirtti.

BGM A.Ş

BGM A.Ş. (Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş.), 40 yılı aşkın süredir dış ticaret ve gümrük müşavirliği alanında faaliyet gösteren, köklü deneyimi ve uzman kadrosuyla sektörde güvenilir bir konuma sahip bir kuruluştur. Kurulduğu günden bu yana ithalat ve ihracat işlemlerinde firmalara profesyonel danışmanlık sunarak, süreçlerin hızlı, doğru ve mevzuata uygun şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

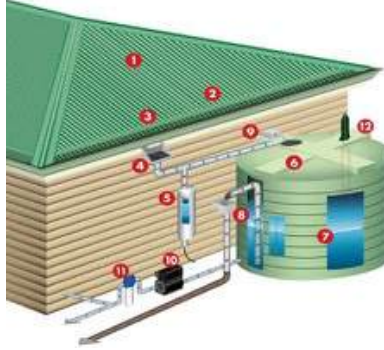
Gümrük mevzuatı, dış ticaret operasyonları ve uluslararası ticaret uygulamalarındaki derin bilgi birikimi sayesinde BGM A.Ş., işletmelerin küresel pazarlarda daha etkin ve sorunsuz şekilde yer almasına katkı sunar. Müşteri odaklı yaklaşımı ve çözüm üreten yapısıyla, dış ticaret alanında güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet vermeye devam etmektedir.



Floteks A.Ş. çevre bilinciyle değişik sektörlerde de faaliyetlerini artırdı...

1977'de kurulmuş olan Floteks A.Ş., 40 senedir otomotiv sanayine likit yakıt deposu üretimini sürdürürken, son 6 yıldır dünya trendini takip ederek çevreye duyarlı üretim paletini yükseltti.

İlk adım, zaten 30 yıldır üretmekte olduğu yeraltı yağmur suyu toplama depolarını Alman Greenlife firması ile yaptığı işbirliği ile anahtar teslimi sistem haline çevirmekti. Böylece geleneksel metal veya beton depolara kıyasla korozyon direnci, düşük maliyeti ve esnek tasarım imkânı ile ön plana çıkan, Almanya ve Avrupa'nın birçok ülkesinde hijyenik ve güvenli yapıları sayesinde gıda depolama amacıyla da yaygın biçimde kullanılan depolar artık anahtar teslimi yağmur suyu ve gri su yeniden kullanılması için Floteks A.Ş.'den temin edilebilir. Sistemin avantajları yeraltı uygulamaları ile alan tasarrufu, modüler tank yapıları ile istenildiğinde kapasite artırımı ve düşük bakım gereksinimi olarak özetlenebilir. Son günlerde yeni ruhsat alan Ömerli'deki bir site için 80 villalık bir yağmur suyu yeniden kullanma ve bahçe sulama sisteminin komple montajı da devam etmektedir.



Bu sistem sayesinde şebeke suyu tüketimi ve kentsel drenaj ve arıtma tesisi yükü azaltılmakta, su maliyetleri düşürülmektedir.

Sonuç olarak Floteks bugün verdiği mühendislik desteği sayesinde siteler, fabrikalar ve sanayi bölgeleri için de yağmur suyu ile çalışan yeniden kazanma ve sulama sistemlerini standartlara ve yeni yönetmeliklere uygun olarak hizmet edebilmektedir.

Floteks'in bir diğer projesi, dizel, benzin gibi partikül kirliliği sorunlu yakıtlar yerine çevre kirliliğini azaltıcı, hatta tamamen ortadan kaldıran kompozit yüksek basınçlı CNG, H2 yakıt depolarına yönelmek olmuştur. Bu bağlamda kendi teknolojisini kendisi geliştirmiş, yaptığı yeni makine için dünya çapında patentler almış, yüksek basınçlı depolarını araçlarda kullanabilmek için Türkiye'de ilk kez uluslararası sertifika almak üzere testlerden geçirmiştir.

Kurduğu start up firma artık üretime hazırdır.



Belçika Busworld fuarında Floteks'in yüksek basınçlı CNG depoları sergilendi...



Referans Holding yeni dönem yatırımlarına odaklandı

Referans Holding Yönetim Kurulu Başkanı Yusuf Bakioğlu, şirketin entegre üretim modelinin son yıllarda önemli bir ölçüğe ulaştığını belirterek, yeni dönemde yatırımların, kapasite artışının yanı sıra; teknoloji, verimlilik ve sürdürülebilirlik odağında şekillendiğini açıkladı.

Tarım, hayvancılık, üretim ve catering faaliyetlerini kapsayan yapının dikey entegrasyon sayesinde daha kontrollü ve verimli hale geldiğini ifade eden Bakioğlu, bu modelin maliyet yönetimi ve rekabet gücüne doğrudan katkı sunduğunu dile getirdi.

Yeni dönem yatırım planlarına ilişkin değerlendirmelerde bulunan Bakioğlu, modern sera yatırımları,

hayvancılıkta verimlilik artırıcı teknolojiler ve ileri işleme tesislerinin öncelikli başlıklar arasında yer aldığını söyledi. Merkezi üretim mutfaklarının kapasitesini artırmaya yönelik çalışmalar yürüttüklerini aktaran Bakioğlu, lojistik altyapının güçlendirilmesi ve bölgesel dağıtım merkezlerinin yaygınlaştırılması için yatırımlar planladıklarını anlattı, bu sayede artan talebe daha hızlı ve sürdürülebilir yanıt verilmesini

hedeflediklerini vurguladı.

Ham maddenin önemli bölümünü iç kaynaklardan karşılamalarının maliyet dalgalanmalarına karşı koruma sağladığını belirten Bakioğlu, bu nedenle tarımsal üretim kapasitesini artırmaya odaklandıklarını ifade etti. Sözleşmeli üretim modellerinin yaygınlaştırılmasıyla dışa bağımlılığı azaltmayı hedeflediklerini kaydeden Bakioğlu, alternatif tedarik kaynakları ve yerel iş

birlikleri sayesinde daha esnek bir yapı oluşturduklarını dile getirdi.

Referans Holding’de dijitalleşme büyüme stratejisinin merkezinde

Dijitalleşme yatırımlarının büyüme stratejisinin merkezinde yer aldığını söyleyen Bakioğlu, müşteri ilişkileri yönetimi altyapısı sayesinde müşteri talepleri ve operasyonların uçtan uca izlenebilir hale geldiğini ve lojistikte rota optimizasyon sistemleri kullandıklarını, büyük veri analitiği ve yapay zekâ destekli uygulamalarla süreçleri daha öngörülebilir hale getirdiklerini ifade etti. Ayrıca Bakioğlu üretim tarafında devreye alınan akıllı ekipmanların enerji, zaman ve iş gücü verimliliği sağladığını belirtti.

Sanayi yoğunluğu yüksek şehirlerde toplu yemek hizmetlerinin kritik bir rol üstlendiğini belirten Bakioğlu, Bursa’da artan talebe merkezi üretim mutfaklarının kapasitesini artırarak ve yerinde üretim modellerini yaygınlaştırarak yanıt verdiklerini söyledi. Esnek menü planlaması ve sektöre özel çözümler geliştirdiklerini ifade eden Bakioğlu, yüksek hijyen ve kalite standartlarını esas alan bir hizmet modeli benimsediklerini aktardı.

Uluslararası büyüme stratejilerine de değinen Bakioğlu, Orta Doğu, Körfez ülkeleri ve Doğu Avrupa’nın öncelikli hedef pazarlar olarak belirlendiğini açıkladı. Bu pazarlarda yalnızca hizmet sunmayı değil, entegre üretim modelini yerleştirerek kalıcı bir yapı kurmayı hedeflediklerini ifade etti, yerel iş ortaklıkları ve bölgesel üretim altyapılarıyla sürdürülebilir büyüme planladıklarını söyledi.

“Sustainova ile karbon ayak izinde yüzde 13 azalma sağlandı”

Sürdürülebilirlik ve gıda güvenliği alanında atılan adımlara ilişkin bilgi veren Bakioğlu, üretim süreçlerinin izlenebilir ve denetlenebilir bir sistemle yönetildiğini belirtti. Gıda israfının azaltılması, enerji verimliliği ve su tasarrufuna yönelik



uygulamaların hayata geçirildiğini ifade eden Bakioğlu, yenilenebilir enerji yatırımlarına ağırlık verdiklerini söyledi. Bu yaklaşımın somut çıktılarında biri olan Sustainova projesi kapsamında karbon ayak izinde yüzde 13 oranında azalma sağladıklarını aktaran Bakioğlu, enerji izleme sistemleri aracılığıyla yıllık yaklaşık 1,2 milyon kWh enerji geri kazanımı elde ettiklerini dile getirdi, projenin uluslararası düzeyde ödüle layık görüldüğünü kaydetti.

Önümüzdeki 5 yıllık sürece ilişkin

projeksiyonlarını da paylaştıran Bakioğlu, kontrollü ve sürdürülebilir büyüme hedeflediklerini vurguladı. Entegre üretim modelinin büyümenin ana lokomotifini olmayı sürdürdüğünü ifade eden Bakioğlu, catering operasyonlarında kapasite genişlemesi ve hizmet çeşitliliğinin artırılacağını söyledi. Dijitalleşme ve veri temelli yönetim sistemleriyle operasyonel verimliliği güçlendirmeyi hedeflediklerini dile getiren Bakioğlu, uluslararası açılımla birlikte marka değerini küresel ölçekte artırmayı amaçladıklarını belirtti.



emek

Emek Yağ Yenilenen Yüzüyle Sizlerle!



Özel A Grubu Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi

Teknoloji ve estetiği aynı çatı altında buluşturuyoruz. Eyrice Diş, alanında uzman hekim kadrosu ve modern altyapısıyla ağız ve diş sağlığında yüksek standartlarda hizmet sunar. Tanıdan tedaviye, çocuklardan yetişkinlere kadar tüm diş bränşlerinde güvenle yanınızdayız.

Branşlarımız

- Oral Diagnoz (İlk Muayene)
- Ağız Diş ve Çene Cerrahisi
- Endodonti (Kanal Tedavisi)
- Periodontoloji (Diş Eti Hastalıkları)
- Pedodonti (Çocuk Diş Sağlığı)
- Ortodonti (Şeffaf Plak ve Diş Teli Tedavisi)
- Protez Diş Tedavisi
- İmplant Tedavisi



**Genel Anestezi & Sedasyon
Altında Diş Tedavileri**

Konfor, Güven ve Uzmanlık Bir Arada

444 1 496

www.eyricedis.com

[eyricedis](https://www.instagram.com/eyricedis)

[Esentepe Mah. Kasap Sok. FSM Bulvarı No: 1 Nilüfer/BURSA](#)

ÖZEL EYRICEDİS
Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi

Yaratıcılığa
sınırsız akış

Premium kuvertür çikolata

VANOVA
a *Cargill* brand

*Chocolate
for Mastery*

DEPODAN MAĞAZAYA, PERAKENDEDE

ELLİ YILLIK DÖNÜŞÜMÜN MİMARİ

1976 yılında kurulan Gökçelik, bugün 5 fabrikası ve 70' ten fazla ülkeye yayılan ihracatıyla perakende sektörünün dönüşümüne yön veren köklü markalardan biridir.

70'TEN FAZLA
ÜLKEYE İHRACAT

50.000 m²
KAPALI ÜRETİM
ALANI

100.000
TON / YIL
SAÇ İŞLEME
KAPASİTESİ



GÖKÇELİK | RAFIN OLDUĞU
HER YERDE...

TURQUALITY®

1976

Raf sistemlerinden elektronik etiketlere, kasiyersiz kasa çözümlerinden mağazaların operasyonel kârlılığını doğrudan etkileyen depo sistemlerine uzanan 50 yıllık dönüşümün yolculuğu.

gokcelik.com



Geleceğin Suyunu
Bugünden Koruyun

SUBTERRA ile SUYUNUZA İKİNCİ BİR ŞANS VERİN



İklim değişikliği ve hızla tükenen su kaynakları, hepimizi suyumuzu nasıl kullandığımızı yeniden düşünmeye itiyor. Hem doğayı korumak hem de artan su maliyetlerini düşürmek artık bir tercih değil, bir zorunluluk. Peki, çatınıza düşen her damla yağmurun veya duşta kullandığınız suyun aslında ne kadar değerli olduğunu biliyor musunuz?

Subterra olarak, doğanın bize sunduğu kaynakları en verimli şekilde kullanmanız için yenilikçi, güvenilir ve sürdürülebilir su yönetimi sistemleri kuruyoruz.



Su Faturalarında %50 Tasarruf

Tuvalet rezervuarında ve çamaşır makinelerinde yağmur suyu kullanarak şebeke suyu tüketimi yarı yarıya düşürülebilir.



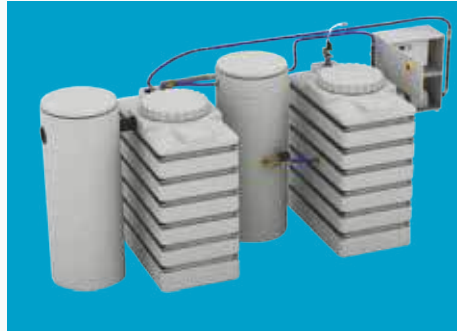
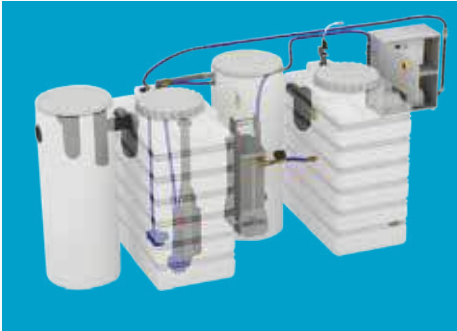
Yeşil Sertifika Uyumu

Yağmur suyu hasadı, binaların enerji ve su verimliliğini tescilleyen Yeşil Sertifika almanın temel adımlarından biridir.



Peyzaj ve Doğal Sulama

Kireçsiz ve doğal mineral dengeli yağmur suyu, bitkiler için şebeke suyundan çok daha sağlıklıdır.



Neden Subterra?

Su yönetimi uzmanlık ister. Subterra olarak, mekanınızın fiziki şartlarına ve ihtiyaçlarınıza en uygun projeyi çiziyor, kurulumunu anahtar teslim olarak gerçekleştiriyor ve satış sonrası destekle her zaman yanınızda oluyoruz. Eviniz, siteniz, fabrikanız veya ticari işletmeniz için en akıllı çözümlerle buradayız.

floteks®

www.floteks.com.tr | www.subterra.com.tr | www.plastikmenhol.com

Demirtaş San. Böl. Fulya Sk. P. K. 17 BURSA

T: +90 224 261 2 356 F: +90 224 261 23 69

info@plastikmenhol.com