

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2023/4 | 162

EMİSYON TİCARET SİSTEMİ-RÖPORTAJ: HÜSAMETTİN ÇOBAN-
BUSİAD ATA'NIN HUZURUNDA-
BUSİAD'IN 45. OLAĞAN GENEL KURULU YAPILDI-
EBEVEYNLER VE ÇOCUKLARI BULUŞTU-
13. YENİLİKÇİLİK VE YARATICILIK SEMPOZYUMU-
ERDEM SAKER BUSİAD ONUR ÜYESİ OLDU

TİCARETİN YENİ ŞEKLİ EMİSYON



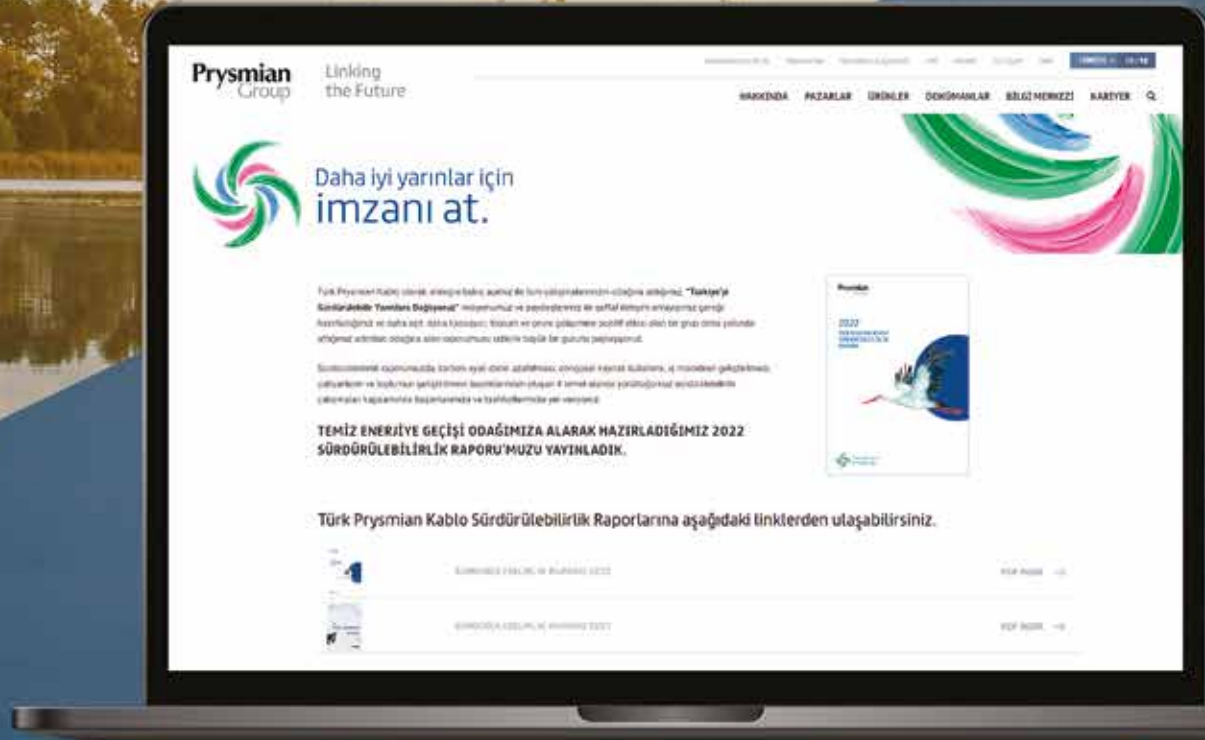
Kayra
Yemek

25
Lezzet dolu 25 yıl

**“Aynı Lezzetle
Çeyrek Asır”**

Türk Prysmian Kablo olarak, 2022 yılı boyunca yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ve performansımıza ışık tutan ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu gururla yayınladık.

Sürdürülebilirlik raporlarımızı incelemek için QR kodu okutabilirsiniz.



Prysmian Group

Linking the Future



Daha iyi yarınlar için imzayı at.

Türk Prysmian Kablo olarak, enerjiye bağlı olarak da tüm faaliyetlerimizin çıktısına ulaştığımız, "Türkiye'de Sürdürülebilirlik Yılına Doğru" misyonumuz ve potansiyelimize de katkıda bulunarak çevre, sosyal ve ekonomik olarak daha iyi bir dünya için çalışıyoruz. Bizim ve diğer şirketlerimizin ortak hedefimiz, gelecekteki nesiller için daha iyi bir dünya yaratmaktır.

Sürdürülebilirlik raporumuzda, carbon ayak izi, enerji verimliliği, çevresel yönetim sistemleri, iş güvenliği, çeşitlilik, sosyal ve ekonomik faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve hedeflerimiz hakkında detaylı olarak bilgi ve verileri paylaştık.

TEMİZ ENERJİYE GEÇİŞİ ODAĞIMIZA ALARAK HAZIRLADIĞIMIZ 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORUMUZU YAYINLADIK.

Türk Prysmian Kablo Sürdürülebilirlik Raporlarına aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

PDF İNDİR



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

PDF İNDİR

Prysmian Group

CHEF BUFFET

Lezzetin Hareketi: Her An, Her Yerde!

Hep bir adım önde olmanın, lezzeti her yere taşımanın zamanı geldi!

Yeni tasarım mobil büfe hattımız **CHEF BUFFET**, iç mekânlarda 4'lü filtreleme sistemi sayesinde pişirme sırasında ortaya çıkan kokular olmadan müşterilerinize tatmin edici bir deneyim sunar. Hafif, taşınabilir seçenekleri ile her anınıza eşlik eden bu mobil büfe, gıda sunum ve güvenlik standartlarını koruyarak görselliği ön planda tutar.

Yenilik ve lezzetin buluştuğu bu deneyimde **CHEF BUFFET** her anınızı lezzetli kılmak için yanınızda!





YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Buğra Küçükayalar (Başkan)
Tuncer Hatunoğlu (Başkan Yardımcısı)
Veda Girgin Eroğlu (Başkan Yardımcısı)
Yasemin Uyar DUMAN (Başkan Yardımcısı)
Tolga Bacak (Sayman)
Barış Mert (Üye)
Haluk Parlamiş (Üye)
Hüsamettin Çoban (Üye)
Lale YILDIZ (Üye)
Mustafa Ekinci (Üye)
Orçun Sarıca (Üye)
Selim AKBAŞ (Üye)
Serdal Can (Üye)
Sezai Sezer (Üye)
Zeynep Yıldız (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8
Osmangazi / BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi
Buğra Küçükayalar

Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

Yazı İşleri Müdürü

Erol Alakoç

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofitsi.com

Yayın Kurulu

Buğra Küçükayalar
Tuncer Hatunoğlu
Veda Girgin Eroğlu
Mustafa Ekinci

Yapım

Mae
CREATIVE

Reklam Matbaacılık San. Tic. A.Ş.

Çekirge Mah. 5. Çınar Sk.
No: 2/1 Osmangazi - BURSA
0 532 775 76 18
birkan.arslan@gmail.com

BAKİŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



12

10 Emisyon Ticaret Sistemi Nedir?

11 Emisyon Ticaret Sistemi Nasıl İşliyor?

12 Dünyada Emisyon Ticaret Sistemi

13 AB Emisyon Ticaret Sistemi'nin Kısa Tarihçesi ve İşleyişi



16

16 "Karbon artık üretimin önemli bir olgusu olacak"

20 "Dünya Bizim Farkına Var"

21 BUSİAD'da 45. Genel Kurul gerçekleştirildi

23 BUSİAD Ata'nın huzurunda

25 Notalar ATA için çalındı



23

26 Çoklu krizler artık normalimiz olmalı

28 "Hayal ettiğimiz gelecek için bir şeyler yapmalıyız"

34 İstihdamda olumsuz beklenti

35 "İş modelimizi belirlemeliyiz"



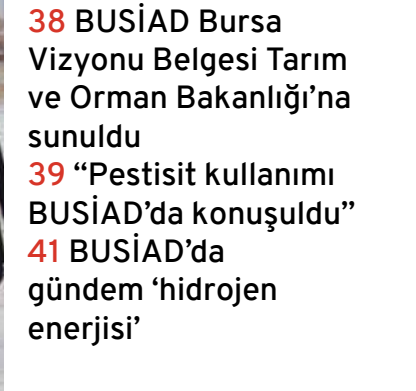
26

- 43 Enflasyon muhasebesi BUSİAD'da anlatıldı
- 44 BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (20-12-2023)
- 45 “İnsan özgür bir varlıktır”
- 46 “Ahlak bulunabilecek bir şey”



47

- 57 Türkiye’de tüketicinin sürdürülebilirlik farkındalığı yüksek
- 58 Bursa’nın Dünyaya Açılan Penceresi: EVİNOKS
- 59 Gökçelik’e “OSB’lerin Yıldızları” ödülü
- 60 İletişim Yazılım’a İnovaLİG 2023’te ödül



- 38 BUSİAD Bursa Vizyonu Belgesi Tarım ve Orman Bakanlığı'na sunuldu
- 39 “Pestisit kullanımı BUSİAD’da konuşuldu”
- 41 BUSİAD’da gündem ‘hidrojen enerjisi’



35

- 51 BUSİAD’dan Saker’e Onur Üyeliği
- 52 BUSİAD’dan Yeni Genel Müdüre ziyaret
- 54 BUSİAD Orhangazi ve Gemlik’te
- 55 Yeni üyelerle buluşma sürüyor
- 56 BURKON TURİZM 25 YAŞINDA...



60



30

- 47 Doğan Ersöz, 29. ölüm yıl dönümünde anıldı
- 48 Küçükkayalar, Bursa Skal Kulübü Derneği Üyelerine Bursa Vizyonunu anlattı
- 49 Rektör Yılmaz’a ziyaret
- 50 BUİKAD’dan iş birliği ziyareti

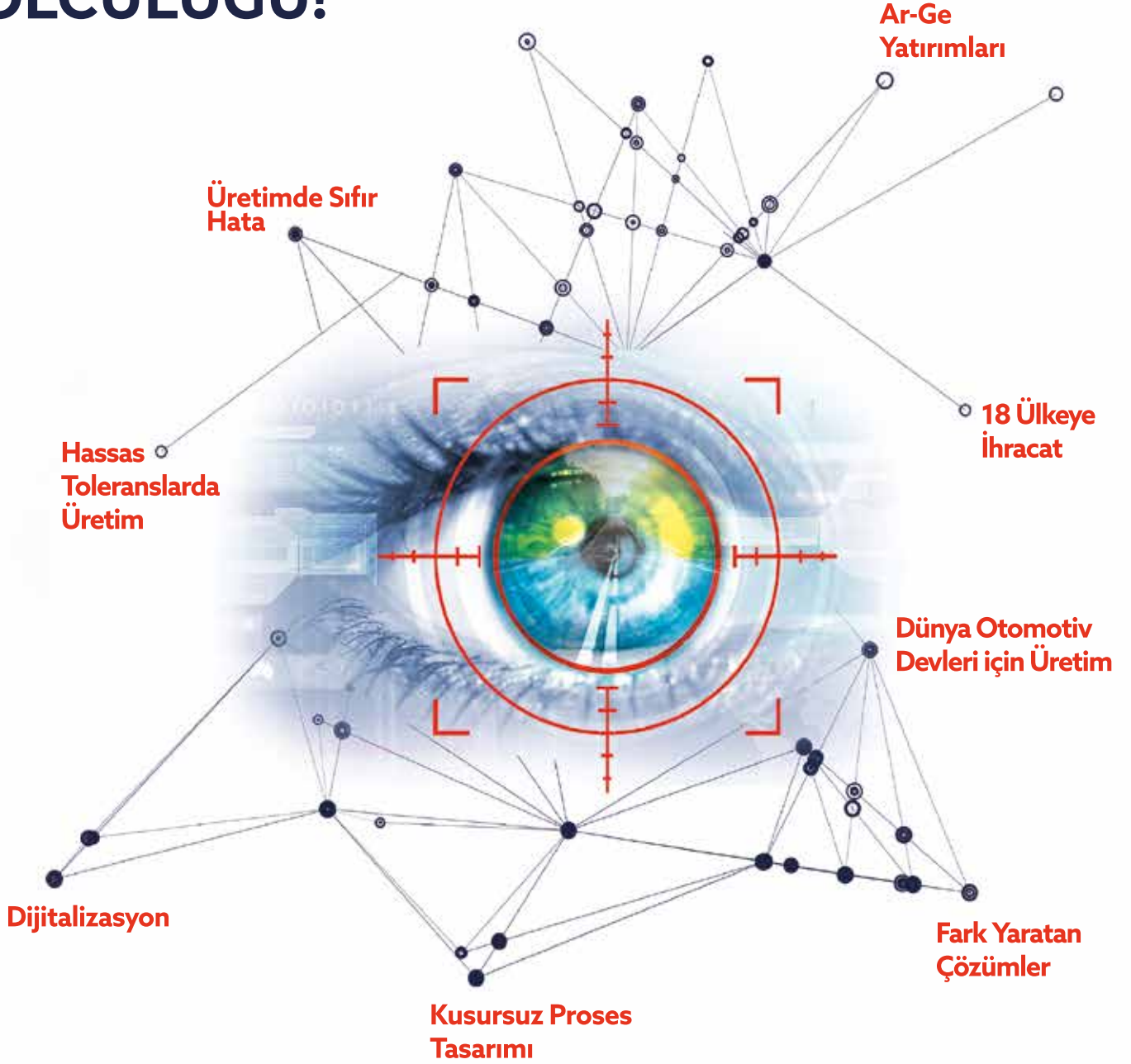


51

- 61 Ayhan Korgavuş, Öğrencilerle Buluştu
- 62 Özenalp, “AB ve ABD Yaptırımlarının TÜRKİYE’ye Etkisini” Bursalı Sanayicilere Anlattı
- 64 Karbon ayak iziniz ağaca dönüşecek
- 65 Yeşilova ‘Great Place to Work’ sertifikası aldı

Odak Noktamız Mükemmellik!

DİJİTALLEŞME YATIRIMLARI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU!





Buğra Küçükkayalar
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli üyelerimiz Sevgili okuyucular,

BUSİAD'dan Bakış Dergimizin 162. sayısında, geride bıraktığımız üç aya pek çok etkinlik sığdırmayı başarmanın gururu ile karşınızdayız.

Geçen yıl Cumhuriyetimizin 100, BUSİAD'ın da 45. kuruluş yıldönümü nedeniyle oldukça hareketli bir dönem yaşamıştık.

Cumhuriyetimizin ve BUSİAD'ımızın kuruluşunu beraber kutladıktan sonra, 8 Aralık 2023'te Anıtkabir'de Ata'mızın huzuruna çıkarak resmî törenle Cumhuriyetimize ve Onun kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'e bağlılığımızı göstermenin onurunu yaşadık.

Yine her yıl olduğu gibi Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'nın **"10 Kasım Ata'yı Anma Konseri"** ne sponsor olarak katıldık.

BUSİAD'ın marka etkinliklerinden **"Ebeveynler ve Çocuklar-Kuşaklararası Buluşma"**da TUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan ve oğlu Ozan Turan'ı ağırladık. Etkinliğimize yoğun ilginiz bizleri çok memnun etti. Ardından **13. Yenileşim ve Yaratıcılık Sempozyumumuz "Yenileşim ve Yapay Zekâ"** başlığıyla gerçekleştirildi. Bunların yanı sıra uzmanlık ve çalışma

gruplarımız tarafından hayata geçirilen etkinliklerle, ülke tarımının en büyük sorunu pestisit kullanımını, tekstilin geleceğini, hidrojen enerjisini, enflasyon muhasebesini masaya yatırdık. Birbirinden önemli bu güncel konularla umarım ki kalıcı bir etki yaratabilmişizdir.

13 Ocak 2024'te 45. Olağan Genel Kurulumuzu gerçekleştirdik. Geçen dönem çalışmalarımıza önemli katkılar koyan Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sevda Keskin GÜLMEZ, Uğur URKUT ve Mustafa BULUT arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyoruz. Bu dönem aramıza Barış MERT, Hüsamettin ÇOBAN, Tolga BACAK ve Zeynep YILDIZ katıldılar. Gelecek 2 yılda geçtiğimiz dönem başlattığımız pek çok çalışmayı sürdürülebilir kılmayı ve daha güncel ve tanımlı konularda da etkinlikler yapmayı hedefliyoruz.

BUSİAD'dan Bakış Dergimizin bu sayısını bizleri yakından ilgilendiren **"Emisyon Ticaret Sistemi"** ya da daha bildik bir ifadeyle **"Sınırdaki Karbon Vergisi"** ne ayırdık. Doyurucu bir dosya olduğuna inandığımız bu çalışmamız, geleceğin yeni ticaret sisteminde emisyonun önemini de gözler önüne seriyor. Konunun tüm sanayicilerimiz ve iş insanlarımız tarafından gereken önem verilerek, hassasiyetle ele alınması gerekliliğini vurgulamak istiyorum. Bu konuyla ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyemiz ve ÇEDFEM Genel Müdürü Sayın Hüsamettin ÇOBAN ile yapılmış bir röportajı da okuyabilirsiniz.

"Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa" vizyon belgemizin sunumunu yapmaya da devam ediyoruz. Geçtiğimiz yıl sonunda Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubumuz ile T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nda sunumumuzu Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Sayın Ahmet GÜMEN'e yaptık.

Yeni çalışma dönemimizde saydığımız bu üç başlıkta **"Bursa'mızı daha yaşanılabilir bir kent olarak tutabilmek için somut neler yapılabilir?"** sorusunun altını doldurmak için çalışacağız.

Tabii ki bu çalışmamızı Bursalı paydaşlarımıza ve yerel seçimler nedeniyle yerel yönetim adaylarımıza da hatırlatma görevimizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Geleneksel hale getirdiğimiz ve her yılın son pazartesi akşamı düzenlediğimiz Vefa Gecesi'nde Geçmiş Dönem Büyükşehir Belediye Başkanlarımızdan Sayın Erdem SAKER'e BUSİAD Onur Üyeliği vermenin mutluluğunu da yaşadık. Sayfalarımızda bununla ilgili haberi de bulabilirsiniz.

Ayrıca ziyaretlerimizi ve üyelerimizden haberleri de Bakış Dergimizin sayfalarında keyifle okumanız dileğiyle sağlıklı ve başarılı bir 2024 yılı dilerim.

Gelecek sayımızda buluşmak ümidiyle.

Emisyon Ticaret Sistemi Nedir?

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), düşük emisyonlu kalkınma modelleri kapsamında atmosfere salımı gerçekleştirilecek emisyonlar ile ilgili sınırlama getiriyor. Ayrıca şirketlerin yapacakları emisyonları izne bağlıyor. Sera gazı emisyonlarına getirilen sınırlama ile (cap), yıllık olarak ETS'ye tabi sektörler için gerçekleştirilecek toplam emisyon miktarı belirlenir. Belirlenen bu sınırlar içerisinde ETS'ye tabi kuruluşlara karbon tahsisatları verilir. Her bir karbon tahsisatı, 1 ton CO2 salımı için verilen izin anlamına geliyor. Yıllar içerisinde ise yıllık emisyon sınırlamaları kademeli olarak artırılarak şirketlerin düşük emisyonlu teknolojilere geçmesi teşvik ediliyor.

Emisyon Ticaret Sistemi'ne Neden İhtiyaç Duyuluyor ve Faydaları Nelerdir?

● iklim değişikliği ile ilgili son yayınlanan Hükümetler Arası Paneli Raporu (Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)) raporuna göre, mevcut emisyon eğilimlerinin devam etmesi halinde 2100 yılına kadar dünya sıcaklığındaki artışın 3 dereceyi bulabileceği ifade ediliyor. Son dönemde verilen emisyon taahhütleri yerine getirilmediği takdirde küresel ısınmanın 4 dereceye ulaşma ihtimalinin %20 olduğu tahmin ediliyor.

Paris İklim Antlaşması ile belirlenen 1.5 derece ile sınırlanması için özellikle enerji yoğun sektörlerden kaynaklanan emisyonların, ülkelerin ekonomik ve sosyal özel durumlarını dikkate alan belirli mekanizmalar ile dizginlenmesi gerekiyor. Mikroekonomi açısından bakıldığında firmaların ve hane halklarının düşük emisyonlu sistemlere geçişinin önünde bazı engeller bulunuyor. Bu engellerin aşılması için de bazı teşvik mekanizmalarının oluşturulması gerekiyor.

Sera gazı emisyonlarına yol açacak şekilde üretim yapan ve bu faaliyetlerinden kar elde eden firmalar, bu emisyonların neden olduğu çevresel ve sağlık sorunlarının maliyetini toplumlara yüklüyorlar. Düşük emisyonlu kalkınma modellerinde ise, sera gazı emisyonlarının neden olduğu zararlar, karbon ücreti veya vergisi şeklinde üreticilere yansıtılıyor. Bu sayede firmaların düşük emisyonlu teknolojilere geçmesi teşvik edilmek isteniyor. Karbon ücretlendirmesi, ekonomik aktörleri emisyonlarını azaltmaya

ve düşük karbon emisyonuna yol açan teknolojileri kullanmaya teşvik etmek için geliştirildi. Karbonun sosyal maliyeti, bir ton karbon emisyonu neticesinden oluşan zararı ifade ediyor. ABD'de yapılan hesaplamalarda bu maliyet 51 \$ olarak hesaplanıyor. Şirketler ve yatırımcılar ise, yatırım kararlarını alırken dışsal maliyetleri ve karbon ücretlendirmesi ile ilgili riskleri dikkate almak için "gölge karbon ücreti (shadow carbon prices)"ni kullanıyor.

Sera gazı emisyonlarının ücretlendirilmesi için genel olarak kabul edilen iki yaklaşım bulunuyor;

- Karbon vergisi ile belirli bir miktar emisyon için sabit ücretler belirleniyor.
- Karbon ticaretinde ise maksimum emisyon yapılacak miktar belirlenerek karbon ücretlendirmesi serbest piyasa koşullarına göre düzenleniyor.

Emisyonların ticaretinin yapılması sayesinde şirketlerin, daha düşük maliyetleri sağlayacak düşük emisyonlu sistemlere yatırım yapması bekleniyor. Fakat bunun için karbon ücretlerinin, yatırım maliyetlerinden daha fazla olması gerekiyor. Bazı şirketler düşük emisyonlu teknolojilere yatırım yapmaktansa üretim faaliyetlerini karbon emisyonları ile ilgili herhangi bir düzenlemenin olmadığı ülkelere kaydırmayı tercih ediyor. Bu durumda karbon sızıntısı (carbon leakage) olarak tabir edilen durumlar ile karşılaşılıyor. Emisyon Ticaret Sistemi'ne tabi olan şirketler için yükselen karbon

ücretleri nedeni ile maliyetler artarken, karbon ücreti ödemek zorunda kalmayan yabancı şirketlerin rekabet gücü artıyor. Bu durumu önlemek için tercih edilebilecek iki seçenek:

- Karbon ücretlerinin düşürülmesi veya
- İthal edilen ürünler için sınırda karbon düzenlemesi yapmak.

Emisyon Ticaret Sistemlerini Dizayn Ederken Nelere Dikkat Edilmeli?

Emisyon ticaret sistemi kurulmadan önce ülkenin içinde bulunduğu politik durum ve hazırlık seviyesi ile ilgili ciddi analizler yapılmalıdır. Hangi sektörlerin emisyon ticaret sistemine dahil edileceği;

- ETS'nin hedefleri
- Bilgilerin ulaşılabilirliği ve kalitesi
- Sektörlerin emisyon azaltma kapasitesi
- Küçük sektörlerinde dahil olduğu şekilde maliyet analizleri
- Politik olarak sektörlerin dahil edilmesine yönelik kamuoyunun kabulü gibi faktörlere bağlıdır.

Emisyon ticaret sisteminde getirilecek sınırlandırmalar, doğrudan karbon ücretlerini belirleyeceğinden mevcut politikalara uyumlu şekilde belirlenmeli. Bu sınırlandırmalara yönelik uyum ve geri besleme mekanizmaları kurulmalı.

Emisyon Ticaret Sistemi Nasıl İşliyor?

Şirketler, emisyonlarını azaltmayı veya başka firmalardan karbon tahsisatı satın almayı tercih edebilirler. Kendilerine tahsis edilen emisyon miktarından daha az emisyon salımı gerçekleştiren firmalar, ellerinde kalan fazla karbon tahsisatlarını ihtiyaç duyan firmalar satarak kar elde edebilirler. ETS'ye tabi bütün firmalar, kendi emisyonlarına denk gelecek şekilde karbon tahsisatına sahip olmalıdır. Emisyonlarına karşılık gelen miktarda karbon tahsisatı teslim etmeyen firmalar cezai müeyyideler ile karşılaşılır.

Emisyon Üst Sınırı ve Ticareti (Cap and Trade) Nedir?

Sera gazı emisyonlarını azaltmak için daha fazla yatırım yapması gereken firmaları, emisyonlarını daha kolay azaltabilecek firmaların karbon tahsisatlarını satın alıyor.



Bu sayede, tüm sistem için ortak bir marjinal emisyon azaltım maliyeti ortaya çıkıyor.

Kaynak: <https://olc.worldbank.org/content/emissions-trading-systems-using-markets-promote-low-emissions-development-self-paced>



Emisyon Ticaret Sisteminde Karbon Ticareti

Sistemi daha iyi anlamak için bir örnek üzerinden gidebiliriz. A ve B olarak iki tesisi ele alalım. Her iki tesis yıllık olarak aynı miktarda sera gazı salımına yol açıyor. Getirilen sınırlama ve ticaret uygulaması (cap and trade) ile birlikte her iki tesisin yıllık olarak 60 karbon tahsisatına sahip olması

gerekli. Yıllık olarak 100 ton sera gazı salımı gerçekleştiren her iki tesisin Emisyon Ticaret Sistemine uyması için emisyonlarını 40'ar ton azaltmaları gerekiyor. Fakat A tesisi yatırım maliyetlerinden dolayı emisyonlarını sadece 20 ton azaltabilirken, B tesisi 60 ton azaltmayı başarıyor. Bu durumda A tesisi 20 karbon tahsisatına ihtiyaç

duyarken B tesisinin elinde 20 ton fazla karbon tahsisatı kalıyor. Emisyon Ticaret Sistemi'nde A tesisi, piyasa karbon ücretlerine göre B tesisinden 20 karbon tahsisatı satın alarak emisyonlarını denkleştirebilir. ETS'de karbon tahsisatları, tarihsel emisyonlar dikkate alınarak ücretsiz olarak verilebilir veya açık artırma ile satılabilir.

Dünyada Emisyon Ticaret Sistemi

Dünya genelinde kurulan emisyon ticaret sistemlerinin sayısı her geçen gün artıyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde gözden geçirilecek olan AB ETS'nin amaçlarından birisi, diğer ülkelerde benzer karbon rejimlerinin oluşmasını teşvik etmek.

Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (CBAM)'nın, AB'ye ihraç edilen ürünlere uygulanacak olması ve etkin bir karbon rejimine sahip olan ülkelerin CBAM'den muaf tutulacak olması, gelecek yıllarda dünya genelinde emisyon ticaret sistemlerinin sayısının artmasına yol açması bekleniyor.

2021 verilerine göre dünya genelinde toplam sera gazı emisyonlarının %16'sını kapsayan 24 emisyon ticaret sistemi mevcuttu. 22 ülkede ise yeni emisyon ticaret sistemlerinin kurulumu ile ilgili planlama ve çalışmalar devam ediyor. Paris Antlaşması'nın 6. maddesi, ülkeler arasında karbon kredilerinin transfer edilmesini mümkün kılacak şekilde emisyon ticaret sistemleri arasında irtibatı ve işbirliğini artıracak adımların atılmasına olanak veriyor.

Türkiye İçin Ne Anlama Geliyor?



Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması gereğince Avrupa Birliği'ne ihraç edilecek ürünlere karbon ücretleri getirilecek.

Bu ücretler AB Emisyon Ticaret Sistemi'ndeki haftalık ücretlere göre belirlenecek. Bu bağlamda AB EMS'deki karbon ücretleri, Türkiye'den Avrupa Birliği'ne ihraç edilen bazı ürünler için konulacak vergilerin miktarında belirleyici olacak. Türkiye'nin Sınırda Karbon Mekanizması kapsamında AB'ye vergi ödememesi için AB Emisyon Ticaret Sistemi'ne benzer bir karbon rejimine sahip olması gerekiyor. Eğer Türkiye'deki üreticiler yeni kurulacak emisyon ticaret sistemi kapsamında vergilerini etkin bir şekilde öderlerse Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizmasından muaf tutulabilecek.

AB Emisyon Ticaret Sistemi'nin Kısa Tarihçesi ve İşleyişi

2005 yılında kurulan AB Emisyon Ticaret Sistemi, AB'nin iklim değişikliği ile mücadelesinde kullandığı en önemli enstrümanların başında geliyor. AB emisyonlarının yaklaşık %40'ını kapsayan Emisyon Ticaret Sistemi'nde uygulanan karbon sınırlandırması ve ticareti (cap and trade) sayesinde, endüstrilerin rekabet gücüne zarar vermeden düşük emisyonlu sistemlere geçilmesi hedefleniyor.

2005 yılında hayata geçirilen AB ETS, 3 yıl boyunca pilot sistem olarak uygulamada kaldı. 2008-2012 yıllarını kapsayan Safha-2 süresince Kyoto Protokolü kapsamındaki sorumluluklar yerine getirildi. 2012 yılından itibaren havacılık sektörü de AB ETS'ye dahil edildi. 2013-2020 yıllarını kapsayan 3. safhada ETS'nin kapsamı genişletildi. Tüm AB'yi kapsayacak şekilde emisyon sınırlandırılması getirildi. 2020 itibariyle ETS sistemi, 2005 yılındaki emisyon miktarına göre %41 oranında küçültüldü.

2007-2012 yılları arasında yaşanan ekonomik kriz esnasında emisyon tahsislerine talepte büyük düşüş yaşandı. Bu nedenle 2008 yılında yaklaşık 30 € olan karbon ücretleri Nisan 2013'te 2.5 €'ya kadar düştü. Karbon tahsisatlarında meydana gelen fazlalıktan dolayı karbon ücretlerinde yaşanan istikrarsızlıkları önlemek için 2019 yılında Piyasa İstikrar Rezervi (Market Stability Reserve) oluşturuldu.

2021 yılında ETS sisteminde başlayan 4. safhada 2030 yılına kadar karbon emisyonlarının 1990 seviyelerine göre %40 azaltılması hedeflendi. 55'e Uyum Paketi ile bu hedef AB İklim Yasası'na uyumlu olacak şekilde ETS için %55 olarak yeniden belirlendi. Avrupa emisyon tahsislerinin ücreti 2021 yılı içerisinde yaklaşık iki kat artarak 34 €'dan 80 €'ya yükseldi.

1 Ocak 2020'den itibaren İsviçre ETS'si AB ETS'ye entegre oldu. İngiltere AB'den ayrıldıktan sonra AB ETS'den de çıktı. Fakat, kendi kurduğu

ETS, AB ETS'ye oldukça benzer bir yapıya sahip.

AB Emisyon Ticaret Sistemi'nin Mevcut Durumu

2003 yılında yayınlanan Direktif 2003/87/EC ile yürürlüğe giren AB ETS, İzlanda, Lihtenştayn ve Norveç te dahil olmak üzere AB'de bulunan 10.000'den fazla karbon yoğun endüstriyel kuruluşu ve AB emisyonlarının %40'ını kapsıyor. Piyasa tabanlı bir mekanizmaya sahip olan AB ETS, yapılabilecek toplam emisyonla ilgili üst sınırı belirledikten sonra bu miktarı karbondioksit veya eşleniği şeklinde ton olarak karbon tahsislerine bölüyor. Belirlenen tahsislerin bir kısmı açık artırma ile bir kısmı ise karbon sızıntısı riskine maruz endüstrilere ücretsiz olarak dağıtılıyor. ETS'ye dahil şirketler kendi aralarında satın aldıkları tahsislerin ticaretini yapabiliyorlar. Her yıl 30 Nisan'da bu şirketlerin ellerinde bir önceki yılki karbon salımlarına denk gelecek kadar karbon tahsisinin bulunması gerekiyor. Kullanılmayan karbon tahsisleri bir sonraki yıl değerlendirilebilir.

2018 yılında ilgili Direktif'te yapılan bir değişiklik ile 2030 yılına kadar emisyonların 2005 yılına göre %43 azaltılması hedefi konulmuştu. Ayrıca %1.74 olan yıllık emisyon azaltım hedefi %2.2'ye yükseltildi. 2021'den itibaren ise karbon tahsislerinin %57'sinin açık artırma ile satılmasına karar verilmişti. Yine aynı değişikliğe göre karbon sızıntısı ile karşı karşıya olan sektörler 2030 yılına kadar kendilerine tahsisli ücretsiz karbon tahsisatlarının %100'üne ulaşabilecekler. Karbon sızıntısı

riski düşük olan sektörler ise 2026-2030 yılları arasında kademeli olarak sıfırlanmak şartı ile ücretsiz karbon tahsislerinin %30'undan yararlanabilecek.

Ücretsiz tahsislerin dağıtılmasında karşılaştırma yöntemi kullanılıyor. Buna göre, daha az verimli olan kuruluşlar, en verimli şekilde çalışan %10 kuruluşa verilen karbon tahsisatlarının fazlasından yararlanamıyor. ETS'nin dördüncü safhasında belirtilen karşılaştırma kriterleri, teknolojik gelişmeleri de dikkate alarak iki kez yenilenecek. Tahsislerin miktarının belirlenmesi, önceki iki yılın ortalaması dikkate alınarak, üretim %15 artması veya azalması durumuna göre her yıl yenilenebilir. Yeterince ücretsiz tahsisatın bulunmaması durumunda tüm kuruluşlar için aynı oranda ücretsiz tahsisatların azaltılması için karşılıklı sektörel düzeltme uygulanır.

Üye ülkeler, karbon tahsislerini yayınlamaktan ve bu tahsislerden yararlanan kuruluşların sera gazı emisyonlarını takip etmekten sorumlu. Ayrıca, ETS'den elde edilen gelirlerin en az yarısının iklim ile ilgili alanlarda kullanılması gerekiyor. ETS'den elde edilen gelirlerin kullanımı ile ilgili "Yenilikçilik Fonu" ve "Modernizasyon Fonu" adı altında iki yeni fon oluşturuldu. Yenilikçilik Fonu'na aktarılan gelirler düşük emisyonlu teknolojilerin geliştirilmesi için kullanılırken, Modernizasyon Fonu, en düşük gelirli 10 AB üyesi ülkenin elektrik ve enerji sistemlerinin yenilenmesi için kullanılıyor.

Piyasa İstikrar Rezervi (Market Stability Reserve (MSR))

2015 yılında yayınlanan Karar/1814'e istinaden 2019 yılında yürürlüğe giren MSR, ekonomik kriz veya uluslararası karbon kredilerin fazla ithalinden kaynaklanan fiyat istikrarsızlıklarını engellemeyi amaçlıyor. MSR sayesinde talep ile açık artırmaya sunulan karbon tahsisatları miktarının uyumlu olması sağlanıyor. 2018 yılında ETS'de yapılan değişiklik ile MSR'ye aktarın karbon tahsislerinin oranı 2023 yılının sonuna kadar %12'den %24'e ve MSR'de bulunan minimum tahsis miktarı ise 100 milyondan 200 milyona çıkarıldı. 2023 yılından sonra bir önceki yılda açık artırmaya sunulan tahsis miktarından fazla MSR'da bulunan tahsisler geçersiz sayılacak.

Avrupa Parlamentosu'nun ve Avrupa Konseyi'nin Pozisyonu

Avrupa Parlamentosu 15 Ocak 2020'de aldığı bir karar ile Avrupa Komisyonu'na ETS'nin gözden geçirilmesi için hareket etme konusunda çağrıda bulundu. Bu gözden geçirme teklifi, sera gazı emisyon hedeflerine uygun olarak lineer azaltım faktörü ve ücretsiz tahsisatları da kapsayacak. Avrupa Parlamentosu başlangıçta denizcilik sektörünün ETS'ye dahil edilmesini desteklemekle birlikte, binaların ve karayolu taşımacılığının ETS'ye dahil edilmesine karşı çıktı.

Avrupa Yeşil Mutabakatı Kapsamında Emisyon Ticaret Sistemi'nin Gözden Geçirilmesi Teklifi Neleri Kapsıyor?

ETS'nin 4. periyodunu (2021-2030) kapsayan teklif genel olarak beş element içeriyor:

- Sera gazı emisyonları ile ilgili sınırlamanın artırılması (daha düşük seviyede emisyon izin verilmesi) ve daha yüksek bir lineer azaltım faktörünün benimsenmesi (lineer reduction factor)

- Ücretsiz tahsisatları ve Piyasa İstikrar Fonu ile ilgili gözden geçirilmiş yeni kurallar

- Emisyon Ticaret Sistemi'nin denizciliği kapsayacak şekilde genişletilmesi

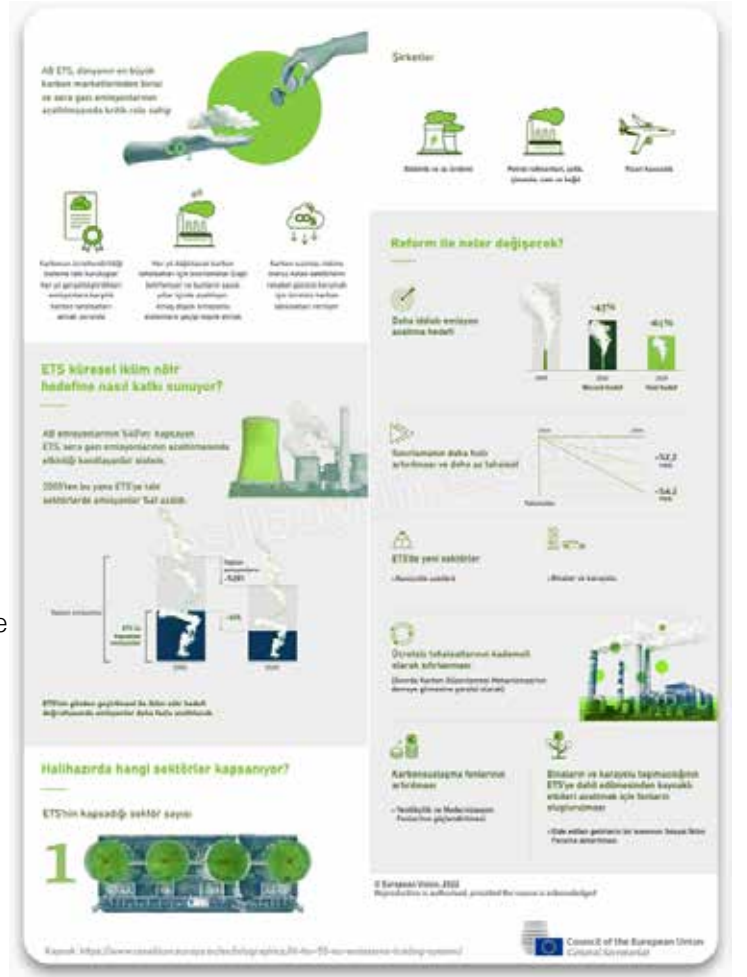
- Binalar ve karayolu taşımacılığı için yeni bir ETS'nin kurulması

- Yenilikçilik ve Modernizasyon Fonlarının bütçelerinin artırılması ve bu gelirlerin kullanılması ile ilgili yeni kurallar.

ETS'nin Gözden Geçirilmesi Teklifi'nin yanısıra Avrupa Komisyonu tarafından, Piyasa İstikrar Fonu'nun gözden geçirilmesi ve uluslararası havacılık emisyonlarını dengelemeyi düzenleyen CORSIA'nın uygulanmasını içeren yasa teklifleri sunuldu.

Devam Eden Yasama Süreci

22 Haziran 2022 tarihinde Avrupa Parlamentosu tarafından kabul edilen ETS teklifine göre, Avrupa Komisyonu tarafından teklif edilen emisyon azaltım hedefinin daha üzerinde olacak şekilde tahsisatların azaltılması ve Piyasa İstikrar Rezervi için eşik seviyesinin azaltılması ön görülüyor. Ayrıca 2024 yılı için ETS için belirlenen lineer azaltım faktörünün 2026 yılında %4.5'e yükseltilmesi, 2029'dan sonra ise %4.6 yükseltilmesi planlanıyor. Bu sayede ETS kapsamındaki emisyonlar, 2030



Emisyon Ticaret Sistemi'nin Gözden Geçirilmesi

yılında 2005 seviyesine göre %63 oranında azaltılmış olacak (Avrupa Komisyonu tarafından yapılan teklifte %61 ön görülüyordu).

Getirilecek olan bonus-malus (teşvik ve yaptırım) mekanizması ile bir taraftan uygulandığı yenilikçi yöntemler ile emisyonlarını azaltan endüstrilere teşvik olarak ücretsiz tahsisatlar verilirken, enerji denetmenleri ve sertifikalı enerji yöneticilerinin tavsiyelerini dikkate almayan işletmeler ise verilen ücretsiz tahsisatları kaybetme riski ile karşı karşıya kalacaklar.



DAHA YEŞİL BİR DÜNYA MÜMKÜN!

ÇEVRE DOSTU VE YENİLİKÇİ BOYAR MADDELERİMİZ İLE
DERİ, TEKSTİL VE KAĞIT SEKTÖRLERİNE
HİZMET VERMEKTEYİZ.

Ø ZDHC

Level 3 Chemical Formulator



Chemical Formulator
Formulator ID: A213KB33



ECO
PASSPORT



BURBOYA



“Karbon artık üretimin önemli bir olgusu olacak”

Dünya küresel ısınma ve onun yansıması iklim değişikliğini insanlığın en büyük sorunu olarak bir süredir masaya koymuş durumda. Sorunun çözümünün salt çevre duyarlılığı ile çözülemeyeceğinin anlaşılmasıyla artık küresel ısınmaya dur diyecek yeni bir iş modeli hayatımıza girdi bile.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'yla önümüze gelen bu durumun en büyük yansımasını, Emisyon Ticaret Sistemi ya da ihracat açısından önemli olan şekliyle Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasıyla yaşayacağız. 1 Ocak 2026'da resmen başlayacak SKDM için Türkiye hazırlıklarını sürdürüyor. Bu konuları BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi, ÇEDFEM Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü Hüsamettin Çoban ile konuştuk. İyi okumalar.

AYM'nin önemli unsurlarından biri sınırdaki karbon vergisi. Neden böyle bir uygulamaya ihtiyaç duydu AB?

BAvrupa Birliği; Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2030 yılına kadar sera gazı emisyon azaltımını en az %55 oranına yükseltmeyi ve 2050 yılında kadar

dünyanın ilikklim-nötr kıtası olmayı hedeflemektedir. Bu hedefin gerçekleştirilmesi için en önemli araçlardan biri Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'dır. AB kendi iklim hedefini yükseltirken ve AB üyesi olmayan birçok ülkede daha az katı iklim politikaları geçerli olduğu sürece, 'karbon kaçağı' olarak adlandırılan bir risk söz konusu.

Karbon kaçağı, AB merkezli şirketlerin karbon yoğun üretimlerini AB'ye göre daha az katı iklim politikalarının uygulandığı ülkelere yurt dışına taşınması veya AB ürünlerinin yerini daha karbon yoğun ithalatlara bırakması durumunda ortaya çıkıyor. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, AB içerisinde üretilen ürünlerin, AB'ye ithal edilen ürünlerle aynı karbon maliyetine maruz bırakılması olarak da düşünülebilir.

AB'nin Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması (CBAM), AB'ye giren karbon yoğun malların üretimi sırasında salınan karbona adil bir fiyat koymak ve AB dışı ülkelerde daha temiz endüstriyel üretimi teşvik etmek amacını taşıdığını söyleyebiliriz.

Ne zaman hayata geçecek?

1 Ocak 2026 yılından itibaren AB Avrupa Yeşil Mutabakatı Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasında mali yükümlülükler başlayacak.

Varılmak istenen hedef nedir?

Öncelikle karbon maliyeti nedeniyle AB dışına kaçan yatırımların yani karbon kaçağının önlenmesi, düşük veya sıfır karbon teknolojilerine yapılan yatırımlar için istikrarlı ve güvenli bir politika çerçevesinin sağlanmasına katkıda bulunulması, yerli üretim ve ithalatın benzer düzeyde karbon fiyatlandırmasına tabi olmasının sağlanması, AB'ye ihracat yapan üçüncü ülkelerdeki üreticileri düşük karbon teknolojilerini benimsemeye teşvik etmek, küresel ısınma ile mücadelede çevresel bütünlüğü sağlamak.

Küresel ısınmayı yavaşlatmaya katkısı olur mu?

Karbon maliyetine katlanmak istemeyen sanayi kuruluşları, karbon salımlarını azaltmanın yollarını arayacaklardır. Teknolojik iyileştirmeler, verimlilik çalışmaları, yenilebilir enerji kullanımı ve geri dönüşüm gibi uygulamaları tercih edeceklerdir. Bu çalışmalar doğal olarak küresel ısınmayı yavaşlatacak çalışmalar olacaktır.

Hangi sektörler öncelikle sınırdaki karbon düzenlemesinin muhatap olacak? Ayrıca kapsam 1-2-3 ne demektir?

Düzenleme Mekanizması aşamalı olarak uygulanacak ve başlangıçta yalnızca yüksek karbon kaçağı riski taşıyan belirli sayıda mal için geçerli olacaktır. Bu sektörler; Demir ve çelik, çimento, gübre, alüminyum, elektrik.

Kapsam 1, doğrudan sera gazı emisyonları yani kuruluşun direk sebep olduğu karbon salımlarıdır. Kapsam 2 ise satın alınan elektrik, ısı ve buhar üretiminde kullanılan karbon salımıdır. Kapsam 3 ise dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Kurumsal hesaplama için ISO 14064 Standartı, ürün hesaplaması için ISO 14067 standart kullanılır.

Dünya Ticaret Örgütü'nün rekabet kurallarına uygunluk açısından SKDM kapsamında uygulanacak hesaplama yönteminin AB ETS'deki hesaplama ile uyumlu olması gerekiyor. SKDM kapsamında ürün karbon ayak izinin hesaplanması gerektiğinden, ISO 14064 organizasyonel karbon ayak izi hesaplama standardı SKDM kapsamında yükümlülüklerin yerine getirilmesi için yeterli değil. Bu nedenle, hesaplamalarda GHG Protokolü ve ISO 14067'den farklı olarak beşikten kapıya kadarki emisyonlar dikkate alınacak.

Türkiye, sınırdaki karbon vergilendirmesine hazırlık açısından ne durumda?

Türkiye'deki ihracatçı firmalarımızın, ihraç ettikleri ürünlere yönelik gömülü emisyonları AB'deki ithalatçı firmalara bildirmeleri gerekiyor. Bu raporlamanın ihraç edilen her ürün grubu için yapılması bekleniyor. AB'deki ithalatçı firmaların ise ithal ettikleri mallara ait gömülü emisyonları çeyrek dönemleri takip eden bir ay içerisinde, ilgili dönem için Avrupa Komisyonu'na rapor etmesi ve yine dönem içerisinde emisyonlarının en az %80'i oranında SKDM sertifikası satın alması gerekiyor. 2026 yılı için söz konusu olan ödemeler 31 Mayıs 2027 yılına kadar yapılmak zorunda.

Bunun yanında ülkemizde, 2015 yılından bu yana İzleme, raporlama ve doğrulama sistemi elektrik üretimi, çimento, demir-çelik, rafineri, seramik, kireç, kağıt, kimya ve cam sektörlerinde sera gazı emisyonları takip edilmektedir.

Ayrıca ulusal emisyon ticaret sistemi kurulmasına yönelik çalışmalar



Hüsamettin ÇOBAN

Hüsamettin Çoban, 1967 Amasya doğumludur. Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler

Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden 1988'de mezun olan Çoban, farklı şirketlerde yöneticilik yaptıktan sonra 1994 yılında ÇEDFEM Mühendislik Hizmetleri AŞ.'nin Kurucu Ortağı ve Genel Müdürü olarak kendi şirketiyle 30 yıldır çevre konusunda danışmanlık ve mühendislik hizmeti vermektedir.

tamamlanmak üzeredir. Bu sistem ile ilgili mevzuat çalışmaları ve bağlı kuruluşlar ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda 15 ekim 2024 tarihinde Karbon Piyasası Kurulu tarafından 2025 yılı Ulusal Tahsisat Planının Resmi Gazetede yayınlanması ile pilot dönemin başlaması planlanmaktadır. 15 ekim 2026 da 1.Uygulama Döneminin başlaması, 30 haziran 2035 yılında da 1. Uygulama Döneminin sona ermesi planlanmaktadır.

İhracatımızın önemli bir bölümünü yaptığımız AB ile ticaretimiz bu vergilendirmeden nasıl etkilenir?

TÜİK tarafından 2021 yılında paylaşılan verilere göre Türkiye'nin 2019 yılı toplam sera gazı emisyon miktarı 1990 yılına göre %135,4'lük bir artış göstererek 506,1 milyon ton CO2 eşdeğeri olarak hesaplandı. Türkiye'de kişi başına düşen sera gazı emisyon miktarı 1990 yılında 4 ton CO2 iken, 2019 yılında 6.1 ton'a yükseldi. Sektörlere göre emisyon miktarına bakıldığında ise, 2019 yılında CO2 eşdeğer olarak en büyük payı %72 ile enerji kaynaklı emisyonlar alırken bunu sırasıyla %13,4 ile tarım, %11,2 ile endüstriyel işlemler ve ürün kullanımı ve %3,4 ile atık sektörü takip ettiği görülmektedir.

Avrupa Komisyonu tarafından açıklanan SKDM kapsamında düzenlemeye tabi olacak ürünler taslağında çimento, gübre, demir-çelik ve alüminyum ürünleri ile elektrik ithalatı yer almaktadır. Türkiye'nin 2021 yılında ihracatı, 225,37 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir ve Türkiye toplam ihracatının 93 milyar dolar ile yaklaşık %41,3'ünü AB ülkelerine yapmaktadır. SKDM'nin kapsadığı sektörler incelendiğinde ise, Türkiye'nin AB'ye ihracatında önemli yer teşkil eden karbon salınımı yüksek olan sektörler de yer almaktadır. Dolayısıyla SKDM'den Türkiye'nin ciddi şekilde etkilenmesi olası görünmektedir.

Konunun muhataplarına ne gibi tavsiyeleriniz olur?



Asıl sorumluluk yetkili ithalatçı firmada olmasına rağmen AB'ye ihracat yapan firmalar, kendi ülkelerinde bulunan izleme, raporlama ve doğrulama sistemine göre raporlama seçeneğini tercih edebilirler.

Bu kapsamda öncelikle kapsama giren ürünlerini tespit etmeleri gerekir. İçeriğinde SKDM kapsamına giren bileşenlerin bulunduğu ürünlere kompleks ürünler diyoruz. Bu ürünlerle ilgili gömülü emisyon miktarlarının nihai ürüne ait gömülü emisyon bilgileri hesaplamalarda kullanılması gerekiyor. Dolayısıyla bu bilgilerin de anlaşılması gerekiyor.

Üçüncü ülkelerde bulunan ihracatçı firmaların yapması gerekenler; Avrupa Komisyonu tarafından işletilen veri bankasına beş yıl süre geçerli olacak şekilde kayıt yaptırmak, SKDMkapsamına giren ürünleri belirleyerek hesaplamaları yaptıktan sonra bunları doğrulamak, bu raporların, daha sonradan SKDM otoritesi tarafından kontrol edilebilmesi için dört yıl süre ile

saklamak.

Bu konuda hesaplama yapmak sadece bir araçtır. Asıl amaç karbon salımını düşürecek aksiyonların alınması olacaktır.

Yeni bir ticaret anlayışı olarak görülen AYM ile sınırda karbon düzenlemesinden başka kısaca neler değişecek hayatımızda?

Günlük yaşam olarak soruyorsanız ilk akla gelen kuruluşların karbon maliyetlerini ürün fiyatlarına eklemesi ile yaşanacak fiyat artışlarından söz edilebilir.

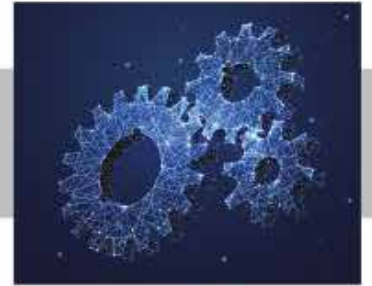
Kuruluşlar açısından ise bundan sonra karbon; ARGE, satın alma, üretim, tedarik, lojistik, bütçe gibi tüm süreçlerinde yer alan önemli bir olgu olacak. Dolayısıyla ürün tasarımlarında, hammadde seçimlerinde, tedarikçi seçimlerinde, üretimde kullanılacak enerji seçiminde, hammadde ve ürün taşımacılığında değişimler beklenebilir. Bunlara bağlı olarak finansmana ulaşmanın yolu da karbon geçecektir.

CEMTAS

VASIFLI ÇELİK ÜRETİMİNDE
50 YILI AŞAN
TECRÜBE

**Karbon
Saydamlık
Projesinde (CDP)
Türkiye'de Sayılı
Firmanın Alabildiği
Liderlik (A-) Notuna Sahibiz**

1970'ten bu yana otomotiv, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve makine imalat sektörleri başta olmak üzere birçok sektörün ham madde ve parça ihtiyacını karşılayarak **geleceğe güç katıyoruz.**



Yuvarlak

Round
Ø15-95 mm
(EN 10060)



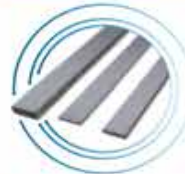
**Kabuk Soyulmuş
Yuvarlak**

Peeled Round
Bars Ø 13-80 mm
(EN 10278)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile A
(EN 10092-1)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile B
(EN 10092-1)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile C
(EN 10092-1)



Denge Çubuğu

Stabilizer Bars

+90 224 243 12 30

+90 224 243 13 18

info@cemtas.com.tr

FABRIKA & MERKEZ
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3 16140 Bursa/TÜRKİYE

CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

www.cemtas.com.tr



“Dünya Bizim Farkına Var”

Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), “Dünya Bizim Farkına Var” projesini hayata geçirdi.

Nilüfer’den Ürünlü İlkokulu, Osmangazi’den Dürdane İlkokulu ve Yıldırım’dan Yunus Emre İlkokulu pilot okul olarak seçilirken, üç okulda da öğretmenlere, öğrencilere ve velilere, proje kapsamında sürdürülebilirliğin, enerji verimliliğinin, su tasarrufunun, atıkların yönetilmesinin ve çevreye duyarlılığın, hem yerel, hem de küresel düzeyde ne derece önemli olduğunu anlamalarını sağlayacak eğitimler verilecek.

Haziran 2024’e kadar devam edecek proje kapsamında, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Çevre Mühendisi Hüsamettin Çoban ile Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar, üç okuldaki öğretmenlere çevre, küresel ısınma, iklim değişikliği ve atık yönetimi konularında eğitimler verdi.

Proje kapsamında, oyunlar, öğrenci ve velilere bilgilendirme toplantıları, geziler, fotoğraf yarışması ve proje sonunda şenlik düzenlenecek.



BUSİAD'da 45. Genel Kurul gerçekleştirildi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği 45. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Genel Kurul'da, Buğra Küçükkayalar'ın oluşturduğu liste 2 yıllığına daha üyelerden güvenoyu aldı.



BUSİAD Evi'nde Şerif Arı'nın Divan Başkanı, Nejat Yahya'nın Divan Başkan Yardımcısı ve Atalay Onay'ın da Divan Katibi olduğu Genel Kurul'da, 2022 yılı Ocak ayında göreve seçilen Buğra Küçükkayalar Başkanlığı'ndaki Yönetim Kurulu ibra edildi. İbra öncesi konuşma yapan Küçükkayalar, **“Kurumsal gelişim, iletişim ve üye ilişkileri çerçevesinde yeni üye edinme konusunda oldukça iyi bir yol katettik. Üye sayımız kayıplarımıza ve ayrılan dostlarımıza rağmen 302'ye yükseldi. İki yılda 52 yeni üye kazandık. Kadın üye sayımızı yüzde 8,5'tan yüzde 11,9'a çıkarmayı başardık. Biliyoruz ki bu konuda daha çok yolumuz var. Gençlere ayrı bir yer ayırdık. O nedenle Genç**



BUSİAD oluşumunu hayata geçirdik. Onlar da bu dönem oluşturacakları komite ile geleceğin BUSİAD'ı için bir adım atmış olacaklar” dedi.

Daha sonra tek listeyle gidilen seçimde, Küçükkayalar, ikinci dönem için de güvenoyu almış oldu.

Küçükkayalar'ın listesinde; Barış Mert, Haluk İsmail Parlamlı, Hüsametdin Çoban, Lale Yıldız, Mustafa Ekinci, Orçun Sarıca, Selim Akbaş, Serdal Can, Sezai Sezer, Tuncer Hatunoğlu, Tolga Bacak, Veda Girgin Eroğlu, Yasemin Uyar Duman, Zeynep Yıldız yer aldı.

Göreve tekrar seçilen BUSİAD Yönetim Kurulu adına söz alan Buğra Küçükkayalar, **“Öncelikle**



Genel Kurulumuza, yeni kurullarımızın seçimi ve bizlere olan güvenleri için şahsım ve tüm arkadaşlarım adına teşekkür ediyorum. Bizlerde yeni yönetim kurulu olarak yapacağımız

yenilikçi çalışmalarla BUSIAD'ımıza, üyelerimize, Bursa'mıza ve ülkemize katkı koymaya devam edeceğiz. Çalışmalarımızın daha etkin, daha verimli, daha yaygın ve daha

ses getirci olabilmesi için siz üyelerimizin ve çalışanlarınızın bizlere olan desteği çok önemlidir” dedi.

Genel Kurul, yeni Yönetim Kurulu'nun toplu fotoğraf çekimi ile sona erdi.



BUSİAD Ata'nın huzurunda

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Üyeleri, Cumhuriyetin 100. BUSİAD'ın da 45. kuruluş yıldönümü nedeniyle Ata'nın huzuruna çıktı.

BUSİAD Yönetim Kurulu ve üyelerinden oluşan bir grup, dün Ankara'ya giderek, Anıtkabir'de Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün huzurunda, Cumhuriyete olan bağlılıklarını bir kez daha ifade ettiler.

BUSİAD Heyeti, resmi törenle Aslanlı yoldan geçerek, Anıtkabir'de Ata'nın huzuruna çıkarak, mozolesine çelenk bırakıp saygı duruşunda bulundu. Resmi törenin ardından, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Anıtkabir Özel Defterine şunları yazdı:

“Büyük Atatürk, temellerini attığınız, Bursa sanayisi ve iş dünyasının üyeleri olarak, Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneğimizin 45., Cumhuriyetimizin 100. yılında, huzuruza çıkmaktan büyük onur duymaktayız.

Gerçek bağımsızlığın, ekonomik bağımsızlıkla sağlanabileceğine olan inancınız ve onun sonucu olarak sanayileşme hamlesinde, 100 yıl önce kentimizin bereketli

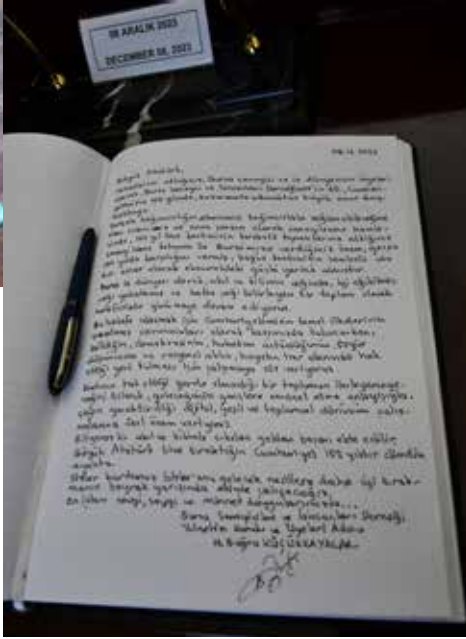


topraklarına attığınız sanayileşme tohumu ile Bursa'mıza verdiğiniz özel önem, geçen 100 yılda karşılığını vermiş, bugün kentimizin sembolü ulu bir çınar olarak ekonomideki güçlü yerini almıştır.

Bursa iş dünyası olarak, akıl ve bilimin ışığında; iyi eğitilmiş, çağı

yakalamış ve hatta çağı belirleyen bir toplum olmak hedefinizde yürümeye devam ediyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için Cumhuriyetimizin temel ilkelerinin sarsılmaz savunucuları olarak karşınızda bulunurken, laikliğin, demokrasinin, hukukun üstünlüğünün, özgür düşüncenin



**nesillere daha iyi bırakmanın bayrak
yarışında azimle çalışacağız.**

**En içten sevgi, saygı ve minnet
duygularımızla.”**

Buğra Küçükkayalar, yazdıklarını okuyarak imzaladıktan sonra, BUSİAD Heyeti ziyaretini Anıtkabir önünde toplu fotoğraf çektiler ve ölümsüzleştirdi.

ve rasyonel aklın, hayatın her alanında hak ettiği yeri bulması için çalışmaya söz veriyoruz.

Kadının, hak ettiği yerde olmadığı bir toplumun ilerleyemeyeceğini bilerek, geleceğimizi gençlere emanet etme anlayışıyla, çağın gerektirdiği, dijital, yeşil ve toplumsal dönüşüm çalışmalarına özel önem veriyoruz.

Biliyoruz ki, akıl ve bilimle çıkılan yoldan başarı elde edilir.

Büyük Atatürk, bize bıraktığın Cumhuriyet 100 yıldır dimdik ayakta. Sizler kurdunuz bizler onu gelecek





Notalar ATA için çalındı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) katkılarıyla, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen, 10 Kasım Atatürk'ü Anma Konseri, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi Osmangazi Salonu'nda gerçekleştirildi.

Şef İbrahim Yazıcı yönetimindeki Bursa Devlet Senfoni Orkestrası'nın, iki bölüm olarak gerçekleştirildiği konserin ilk bölümünde, Keman Sanatçısı Seohyun Kim, Pyotr İlyiç Çaykovski'nin Keman Konçertosu'nu seslendirdi.

Konserin ikinci bölümünde ise, Turgay Erdener'in Uğur Mumcu Kantatı, soprano Tuğba Mankal, Görkem Ezgi Yıldırım ve Selva Erdener ile tenor Barış Yanç tarafından seslendirildi. Uğur Mumcu Kantatı'nın icrasına, Şef Zeynep Gökür Yıldız yönetimindeki Nilüfer Çoksesli Korusu da eşlik ederken, konserin her iki bölümü de coşkuyla ayakta alkışlandı.

Konsere, BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar ve BUSİAD üyelerinin yanı sıra Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem ve eşi Zeynep Erdem de katıldılar.



BUSİAD Ailesi buluştu

TÜSİAD Başkanı Turan: Çoklu krizler artık normalimiz olmalı

TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan, dünyanın çoklu krizler yaşadığını ve bunun artık normalimiz olması gerektiğini söyledi.



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliklerinden olan **"Ebeveynler ve Çocukları-Kuşaklararası Buluşma"** etkinliğinin konukları TÜSİAD ve Ode Yalıtım Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan ve oğlu ODE Yalıtım Yönetim Kurulu Üyesi Ozan Turan oldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yasemin Uyar Duman'ın yönetiminde gerçekleştirilen söyleşide, dünyanın içinde bulunduğu duruma ilişkin soruyu yanıtlayan Orhan Turan, şunları ifade etti:



"Dünya çoklu krizleri yaşıyor. Normalimiz olması gerekiyor. Küresel iklim krizi, savaşlar vb. Artık normalimiz olmalı ve ona göre önlemler alıp yaşamalıyız. 40 yıldır iş dünyasındayım Sayısını hatırlamıyorum ama 15-20 kriz yaşadık ve sanırım dünyada krizi en iyi yöneten ülkelerden biriyiz. İş dünyası olarak daha öngörülebilir bir iş ortamı arzu ediyoruz evet.

Türkiye, dünyanın bu kaotik halinde aslında bu krizlerde öne çıkıyor. Çünkü pandemide gördük ki, gelişmiş ülkeler ve global markalar, tedariğini farklı



ülkelerde kurmaya çalışıyor. Çin-ABD gerilimi, e-ticaret savaşları, Türkiye'yi ön plana çıkarıyor.

Türkiye öne çıkıyor ama ne üretirsem üretilim değil daha katma değerli markalı üretime ihtiyacı var. Turizm, tekstil sanayi, ne yaparsak yapalım katma değer ve nitelikli insan kaynağına dayanıyor. Bu da eğitime dayanıyor. Fas, Mısır, Ukrayna, Pakistan ve Hindistan'dan nitelikli insan gücü göçü almamız."

Yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüme ilişkin soruları da yanıtlayan Turan, Avrupa için yeşil dönüşümün bir trend olmadığını yeni bir iş modeli olduğunu ifade ederken, Türkiye'nin de buna uyması gerektiğini aksi halde rekabet şansının olmayacağını söyledi.

Kadının iş hayatındaki yerini bugün konuşmanın bile zul olduğunu belirten Turan, **"Kadınlar, erkekler neredeyse orda olmalı. Bu yüzyılda bunları konuşmamız lazım"** dedi.

Turan, dijital dönüşümün de toplumsal

cinsiyet eşitliği ve yeşil dönüşüm gibi artık konuşulması gereken bir zorunluluk olduğunu da dile getirdi. Turan, eğitimin bu alanlardaki öneminin de altını çizdi.

Kendisini kutunun dışında düşünmek anlamında Z kuşağı olarak gördüğünü ifade eden Turan, iş insanlarının, insan kaynağı yönetimi ve paranın yönetimi konusuna ağırlık vermesi gerektiğini de dile getirdi.

Söleşide Orhan Turan ve Ozan Turan ODE Yalıtım'da kuşakların çalışma yöntemleri ve işin bir kuşaktan diğerine devri noktasındaki bakışlarını da dinleyenlere aktardılar.

Etkinliğin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar ise **"Artık, her alanda ve her sektörde "Dijital, Yeşil ve Toplumsal Dönüşümü" gerçekleştiren ve bunu da sürdürülebilir kılarak, ülkemizin diğer illerinin de örnek alacağı pilot bir şehir olmalıyız. Ekonomimizin istenilen yere**

gelebilmesi için dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümün yanı sıra etkin hukuk, özgürlük ve demokrasinin de olması kaçınılmazdır" dedi.

Söleşinin başında konuşan Yasemin Uyar Duman ise, dünyadaki şirketlerin ortalama yüzde 75'i aile şirketi olduğunu, Türkiye'de ise bu rakam yüzde 96'yı bulduğunu ifade ederek, **"Türkiye'de aile şirketlerinin ortalama ömrünün 30 yılın hafif üstünde olduğu biliniyor. Türkiye'ye benzerliği ile bilinen Akdeniz ülkesi İtalya'da ise bu süre 100 yılı bulabiliyor. Ciddi bir sorunumuz var demek ki. Önemli bir girişim gerçekleştiriliyor ve bir şirket için uzun sayılmayacak sürede bu girişim heba oluyor. Elimizdeki kaynakların israfı demek bu. Acilen aile işletmelerinin daha uzun süreler hayatta kalabilmesi için çözümler üretmeliyiz"** dedi.

Gecede BUSİAD Üyeleri aile fotoğrafı da çekildi.



BUSİAD 13. YENİLİKÇİLİK VE YARATICILIK SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİ:



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar,

“Hayal ettiğimiz gelecek için bir şeyler yapmalıyız”

BUSİAD’ın düzenlediği 13. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu Podyum Davet’te gerçekleştirildi.

BUSİAD’ın düzenlediği 13. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu Podyum Davet’te gerçekleştirildi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu tarafından, bu yıl **“Yenileşim ve Yapay Zeka”** temasıyla düzenlenen 13. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu’nun açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, **“Doğada en çaresizler arasında olan insan, zekâsı, aklı, uyum ve tasarım yeteneği ile kendine yaşam alanları bulmayı başaramıştır”** dedi.

Binlerce yıl avcı toplayıcı olarak dünyada var olan ve dünyaya etkisi sınırlı olan insanın, tarım ve



uzun zaman sonra keşfettiği buhar gücüyle hem kendini hem dünyayı değiştirdiğini ifade eden Küçükkayalar, **“Gerek buhar, gerekse ardından gelen elektrikle, insan, kas gücü yerine makine gücünü koymayı başarmıştır”** diye konuştu. Küçükkayalar şöyle devam etti:

“Artık insanlar, kas gücü yerine konulacak makineleri değil, beyin gücümüz yerine konulacak yazılımları konuşmaya başladı. İki uç noktada bakış açısı olduğunu görüyoruz. Distopik ve ütöpic. Açıkçası, olası kıyamet senaryolarından birinin yaşandığı karanlık gelecek anlamına gelen distopik bakışın bize bir faydası olmayacağına inananlardanım.

Ütöpic değilse bile geleceğe umutla bakan ve gerçekçi yaklaşımlardan yana olmanın gereğine inanıyorum. Olumlu düşünüyor ve olumlu hedefler ile ilerlemek istiyoruz. Büyüttüğümüz şeyin ütopyalarımız olmasını istiyoruz.”



Küçükkayalar, **“BUSİAD olarak bir yandan üretim ve hizmette yenilikçiliği konuşurken, kentimizin de distopik bir geleceği olmasın diye “Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa” belgesini açıkladık ve bunun üzerinde özellikle duruyoruz. Türkiye’de organize sanayiye pilotluk eden kentimizin artık yeşil, dijital ve toplumsal dönüşüme de pilotluk yapabileceğine inanıyoruz.**

masallar ve hikayelerle anlatarak konuşmasına başladı. Doç. Dr. Özdemir, 1956’da en iyi tanımını bulan yapay zekanın, veri olmadan bir anlam ifade etmediğini de kaydetti. Doç. Dr. Özdemir, **“İnsanlığın yeni elektriği yapay zeka. Elektriğin insan hayatında yaptığı değişimin aynısını yapacak yapay zeka. Elektrikten nükleer güce yönelindi. Ya en kötü tarafımızı miras bırakacağız ya da başarısını”** dedi.

“Üretici yapay zekaların çağındayız” diyen Doç Dr. Özdemir, **“Her 4 dk bir yeni bir üretici çıkıyor üretici yapay zeka pazarında. Hedef insan seviyesinde yapay genel zeka. Buna 3 yıldan da az kaldı”** ifadesini kullandı.

Özdemir, **“İnsanlık kendi problemlerini çözemezken makine ile nasıl iletişim kuracak?”** diyerek, fırsat ve tehditlerden önce ciddi soruların da hala masada olduğunu vurguladı.

“İŞ ORTAKLARI ÖNEMLİ...”

KPMG Türkiye İnovasyon ve Teknoloji Danışmanlığı Lideri Gökhan Mataracı ise **“Yapay zekayı, uzun zamandır kullanıyorduk ama bir anda bir etki ortaya çıktı. Üretken yapay zeka ses, video, yazı gibi çok şey üretmeye başladı. Netflix 41 ayda 1 milyon kişiye ulaşırken, Chatcpt 5 günde bu rakama ulaştı. Acaba neden bu kadar çok kullanıldı? Hangi ihtiyacımızı karşıladı? 2 ayda 100 milyon kullanıcıya ulaştı chatcpt. Demek ki işleri değiştirecek. İş dünyasında kullanımı artacak”** dedi.



BUSİAD’ın uzun bir süredir **“dijital dönüşüm, yeşil dönüşüm ve toplumsal dönüşümü”** kendine hedef edindiğini de kaydeden Küçükkayalar, **“Biliyoruz ki geleceğin hayal ettiğimiz gibi olması için bugünden bir şeyler yapmalıyız. Çözümün önce bizde başladığını biliyoruz. O nedenle de bugün 13.’süne tanık olduğunuz Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumlarımızla fark yaratmak için bir şeyler yapmanın çabası içindeyiz”** dedi.

Yeter ki isteyelim ve çaba gösterelim. Cumhuriyetimiz bu toprakların insanın neleri başarabileceğinin de en büyük göstergesidir” diyerek sözlerini tamamladı.

“ÜRETİCİ YAPAY ZEKA ÇAĞI...”

Sempozyumun ilk konuşmacısı Doç Dr Şebnem Özdemir ise, yapay zekanın geçmişten izler taşıdığını



Mataracı, “Herkes her şeyi en iyi şekilde yapamaz. İş ortaklıkları önemli. Yapay zeka projeleri geliştiren değil, uygulayanlara ihtiyaç var” şeklinde konuştu.

“HATA YAPARLARSA...”

Sempozyumun son konuşmacısı İçil Eğitim ve Danışmanlık Kurucu Ortağı Mustafa İçil de, “Teknoloji iş yapış biçimlerini değiştiriyor. Amazon bir e-ticaret şirketi ama finansal tablolarına bakın, en büyük karlılık teknolojiden geliyor. Hızlı bir şekilde hazırlanmak zorundayız” dedi.

Yapay zekanın uygulamalarına ilişkin örnekler veren İçil, şöyle devam etti:

“Pazarlamada yapay zeka kullanımını bilmeyenlerin artık iş kurması zorlaşacak. Yaratan bir yapay zekadan bahsediyoruz. Müşteriye sunduğunuz hizmetlerde yapay zekayı kullanmak rekabette büyük farklar yaratacak. Yapay zeka hiç bıkmadan çalışacak bir eleman ama onu hala birileri yönetmeli ve eğitmeli. Yapay zekadan gelecekte korkmamıza gerek yok. Hata yaparlarsa ne olacak ondan korkmamız. İşsizlikten bahsetmeden geçmek istemiyorum. Teknolojiyi kullanırken risklerini bilmek



zorundayız. Teknolojiyle işimi nasıl yapabilirim sorusuna cevap veremeyen biri işsiz kalabilir. Dünyayı ele geçirecek teknoloji geliyor mu? Evet geliyor. İnsandan daha iyi yaratabilen yapay zeka yolda geliyor. Beklediğimizden 20-30 sene önce geleceği bekleniyor. Geleceği güne kadar hangi adımları atmamız gerektiğini düşünüp o adımları atmamız lazım.” zeka yolda geliyor. Beklediğimizden 20-30 sene önce

geleceği bekleniyor. Geleceği güne kadar hangi adımları atmamız gerektiğini düşünüp o adımları atmamız lazım.” Sosyal robot ADA-7'nin büyük ilgi gördüğü sempozyumda Orkestra Lima da izleyenlere etkileyici bir müzik gösterisi sundu.

Sempozyum sonunda sponsorlara plaketlerini BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar ve Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu takdim etti.



Zirvede
50. Yıl



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölge. Sanı Caddesi
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA - BETON

AGREGA ve HAZIR BETON
ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

DAMGA VERGİSİNDE ÖZELLİKLİ HUSUSLAR

Damga Vergisi Kanunu çok eski bir Kanun olması nedeniyle, gelişen teknoloji ve olgularda belirsizlik ve tereddütler her zaman var olmuştur. Ayrıca, damga vergisinin bir işlem vergisi olması nedeniyle, konusuna giren işlemler sürekli farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, bu sirkülerimizde tereddüt edilen bazı konularda bilgi vermeye çalışacağız.

1-) Bir sözleşme imzalandıktan sonra sözleşmenin içerisinde yer alan hükümlerle sözleşme süresinin takip eden yılda/yıllarda otomatik olarak uzaması halinde, uzayan yıllar için güncellenen birim fiyatlara ait kağıdın ıslak yada elektronik imza ile imzalanması halinde damga vergisi doğar mı?

Damga vergisi kağıtların imzalanması ile doğar. Islak yada elektronik imza ile imzalanan belgede sözleşme süresinin uzatıldığına ilişkin bir hükme yer verilmeden sadece birim fiyatların güncellenmesi halinde damga vergisi doğmaz.

2-) Ticari borçların yeniden yapılandırılması amacıyla düzenlenen mutabakat, protokol ve ibranamede damga vergisi nasıl hesaplanmalıdır?

Gelir veya kurumlar vergisi mükellefleri arasında çeşitli şekillerde oluşan borçların tasfiyesi amacıyla mutabakata varılan hususların tespit edildiği ve tarafların imzaladığı kağıtlarda; mutabakata varılan borç miktarı ile feragat edilen borç miktarının kıyaslanması sonucu en yüksek vergi alınmasını gerektiren miktar üzerinden binde 9,48 oranında damga vergisi ödenmesi gerekmektedir.

Nitekim, Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 24.05.2011 tarih ve B.07.1.GİB.4.06.17.02-DMG-1216-311 sayılı Özeldes'i de bu yöndedir.

3-) Gelir veya kurumlar vergi mükelleflerince gerçekleştirilen satın almalarda düzenlenen sipariş formları/ sipariş emirlerinden damga vergisi doğar mı?

-Siparişi veren tarafından gerçekleştirilecek alımlara ilişkin

olarak imza ve kaşeli olarak satıcı firmalara gönderilen sipariş formlarının / emirlerinin, karşı tarafça kabul edildiğine ilişkin kabul şerhi düşülmesi halinde bu şerhin düşüldüğü tarih itibarıyla,

-Sipariş emrinin kabul edildiğine ilişkin herhangi bir kağıt veya mektup düzenlenmesi halinde, kabule ilişkin bu kağıdın düzenlendiği tarih itibarıyla,

-Sipariş emrine bağlanan alımlara ilişkin sözleşme düzenlenmesi halinde, bu sözleşmelerin düzenlendiği tarih itibarıyla,

Binde 9,48 oranında damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir.

Nitekim, Ankara Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 01.11.2011 tarih ve B.07.1.GİB.4.06.17.02-DMG-1360-955 sayılı Özeldes'i de bu yöndedir.

Yukarıda bahsettiğimiz sipariş formları / emirlerinin veya

sözleşmenin elektronik imza ile imzalanması halinde de damga vergisinin doğacağı şüphesizdir. Sipariş formlarının elektronik imza niteliği taşımayan e-postalarla yapılması halinde damga vergisinin doğmayacağı malumdur.

4-) Opsiyonlu uzatma sürelerine yer verilen sözleşmelerde damga vergisi nasıl hesaplanmalıdır?

Özellikle kira sözleşmelerinde sözleşme süresi taraflarca opsiyonlu olarak (1+2, 2+3 gibi) düzenlenebilmektedir. Bu durumda, damga vergisinin opsiyon süresi dikkate alınmadan ilk süreye göre hesaplanması gerekmektedir.

Ancak, daha sonra opsiyon süresi için süre uzatımına ilişkin ayrıca bir kağıt imzalanması halinde damga vergisinin doğacağı şüphesizdir.

Nitekim, Antalya Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 10.07.2019 tarih ve 49327596-155[DH.

ÖZ.2018.71]-E.126465 sayılı Özelgesi de bu yöndedir.

5-) Daha önce imzalanmış bir sözleşmenin hükümlerine uyulmaması sonucu sözleşmenin tek taraflı feshedilmesine yönelik olarak imzalanarak karşı tarafa gönderilen kağıtlar fesihname niteliğinde midir?

Daha önce imzalanan bir sözleşmenin hükümlerine uyulmaması sonucu tek taraflı olarak feshedilmesine yönelik karşı tarafa gönderilen kağıtlar ile tarafların karşılıklı anlaşarak sözleşmenin feshine ilişkin düzenledikleri protokoller fesihname olarak değerlendirilip, fesih kağıtlarının içerdikleri bedel üzerinden, bedel bulunmaması halinde atıf yapılan (fesihe konu olan) kağıdın içerdığı bedel üzerinden binde 1,89 oranında damga vergisi ödenmesi gerekmektedir.

6-) Kira sözleşmesinde kira bedelinin yanı sıra reklam bedeli, ortak gider katkı payı bedeli ve

tahsis edilen cihaz maliyet bedeli bulunması halinde damga vergisi hangi oran üzerinden hesaplanmalıdır?

Kira sözleşmesinde kira bedelinin yanı sıra reklam bedeli, ortak gider katkı payı bedeli ve tahsis edilen cihaz maliyet bedeli gibi hizmetlerin kira bedelinin bir unsuru olarak belirlenmesi nedeniyle kira bedeli ile birlikte bu bedellerin toplamı üzerinden binde 1,89 oranında damga vergisi ödenmesi gerekmektedir.

7-) Döviz üzerinden düzenlenen sözleşmelerin devri halinde damga vergisi hangi tutar üzerinden hesaplanmalıdır?

Damga Vergisi Kanununda belli bir parayı içeren sözleşmelerin devredildiği hallerde, aslından alınan verginin dörtte birinin alınacağı hüküm altına alınmakta, dolayısıyla daha önce ödenmiş bulunan vergi tutarı ile bağlantı kurulmaktadır. Böylece yabancı para cinsinden düzenlenip devredilen sözleşmelere ait kağıtların damga vergisi, düzenlenmesi sırasında geçerli kurdan hareketle ödenmiş bulunan verginin dörtte biri tutarında olacaktır.

İstihdamda olumsuz beklenti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa ekonomisinin nabzını tutmak adına üyeleri nezdinde Ocak 2024'te gerçekleştirdiği, BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi'nin sonuçlarını açıkladı.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa ekonomisinin nabzını tutmak adına üyeleri nezdinde Ocak 2024'te gerçekleştirdiği, BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi'nin sonuçlarını açıkladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Metin Özdemir'in katkılarıyla gerçekleştirilen çalışmada, ankete katılan firmaların bir önceki çeyreğe göre performanslarının ortalama olarak zayıfladığı, imalat sanayinde ise daha olumlu bir seyir olduğu gözlemlenmiştir. Firmalar, gelecek altı aylık süre içinde performanslarında ılımlı bir düzelme beklentisi içindedir.

Ankete katılan firmalar, önümüzdeki üç ayda istihdam düzeyinde bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak olumsuz yönde ılımlı bir değişim beklemektedir.

Önümüzdeki 6 ay boyunca ücretlere ilişkin maliyetlerin artması beklenirken imalat sanayinde söz konusu beklenti daha güçlüdür.

YATIRIM İSTEĞİ YATAY...

Firmalar açısından gelecek 12 ayda, geçmiş 12 aya kıyasla makine-teçhizat yatırımlarının bir önceki çeyreğe göre yatay görünüm sergilediği görülmektedir. Aynı dönem için gerek makine-teçhizat yatırımları gerekse bina-tesis yatırım harcamalarının bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak imalat sanayinde artış yönünde değişim beklentisi tespit edilmiştir.

İHRACAT BEKLENTİSİ OLUMLU...

İhracat yapan firmaların, son 3 aylık ihracat siparişleri bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak artarken gelecek 3 ay için de söz konusu eğilimin sürmesi beklenmektedir.



İmalat sanayinde ortalama olarak faiz riskinin bir önceki çeyreğe göre azalış gösterdiği gözlemlenmiştir. Kur riski ortalama olarak bir önceki çeyreğe göre artış gösterse de ankete katılan firmaların önemli bir kur riski taşımadıkları görülmektedir.

FİNANSMAN İHTİYACI AZALIYOR...

Firmaların finansman ihtiyacı geçmiş 3 aya kıyasla bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalmıştır. Bununla birlikte, firmaların gelecek 3 aylık dönemde TL cinsi kredi faiz oranına ilişkin beklentisinin yukarı yönlü olduğu görülürken, bir önceki çeyreğe göre beklentinin ortalama olarak azalış yönünde değişimi söz konusudur.

KARLILIK AZALIYOR...

Firmaların karlılık düzeylerinde bir önceki çeyreğe nazaran ortalama olarak azalış yönünde bir değişim gözlemlenmiştir. Döviz kurundaki değişimlerin satış fiyatlarını etkileme hızı 0-3 ay arasındaki eğilimini korurken bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak imalat sanayi firmalarında söz konusu değişim daha güçlüdür. Ankete katılan firmalar, gelecek 3 ayda ortalama birim maliyetlerinin artmasınabeklerken, artış yönündeki değişim beklentisinin bir önceki çeyreğe göre yatay seyrettiği görülmektedir.

Gerek tüm firmalar gerekse imalat sanayi firmaları, gelecek 3 aya ilişkin satış fiyatlarının bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak artış yönünde önemli bir değişim göstereceğini beklemektedir. Yanı sıra, firmaların yıl sonu yıllık üretici fiyatları enflasyonu beklentisi artış eğilimini korurken söz konusu beklentideki değişim bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azalış yönünde değişim göstermiştir.

İSTİHDAM UYARISI...

Anket sonuçlarını değerlendiren BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, işgücü maliyetlerinin gittikçe iş yapmayı zorlaştırdığını ifade ederek, "Üretim ve hizmet çalışanlırsız gerçekleştirilemez elbette. Ancak, geline nokta istihdamın artması ya da bu haliyle sürdürülebilmesi açısından çok da iç açıcı değil. Yüksek enflasyon nedeniyle artan ücretler yeniden fiyat ayarlamaları ile enflasyonun daha kalıcı olmasına neden olabiliyor. Ücretlerin artışı üretimin durmadan devam edebilmesini sağlayacak düzeyde olmalı. Özellikle tekstilde yaşadığımız istihdam kaybı için acil çözümler üretilmeli" dedi.

Küçükkayalar ankete yanıt veren BUSİAD üyesi firmalara da teşekkür etti.

TEKSTİLİN BUGÜNÜ VE GELECEĞİ BUSİAD EVİ'NDE KONUŞULDU: “İş modelimizi belirlemeliyiz”



Küçükçalık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yılmaz Küçükçalık, “En önemli şey iş modeli. Şartlar değişmeyecek. Şartlara alışacağız. Sisteme alışırken iş modelini bulacağız. En karlı, en doğru, en sürdürülebilir iş bulabildiğimiz yer bizim için çözümdür” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Tekstil Sektörü Çalışma Komitesi'nin organize ettiği “**Tekstilin Bugünü ve Geleceği**” konulu etkinlik BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Tekstil Sektörü Çalışma Komitesi Başkanı Veda Girgin Eroğlu açılış konuşmasında, tekstilin Bursa için sadece ekonomik olarak değil, kültürel olarak da önemli bir yeri olduğunu kaydetti. Eroğlu, sektörde yer aldığı uzun yıllar boyunca çok krizler atlattığını ancak hepsinde



sektörünün Türk ekonomisinin temelini oluşturduğunu söyledi. Tekstilin istihdam yarattığı için çok önemli olduğunu kaydeden Çoban, katma değer yaratmada gıdanın ardından ikinci, ciro açısından ise dördüncü sırada olduğunu söyledi. Çoban şunları kaydetti:

“Türkiye GSMH'sının yüzde 6.6'sını, imalat üretiminin yüzde 15.2'sini, imalatta işgücünün yüzde 27.8'ini, toplam ihracat gelirinin yüzde 19.8'ini karşılayan bir sektörden bahsediyoruz. Dünya tekstil ihracatında



deniz fenerinin ışığını görmüş ve gemisini kurtarmış bir kaptan olarak kendisini tanımlarken, “**Gelinen noktada artık Bursa ve Türkiye'de tekstilin geleceğini konuşur olduk. Pandemi sonrası kısa süren bir iyi dönemin ardından artık Kuzey Afrika ve Asya ülkelerine kaptırılan işleri konuşuyoruz. Umarım bu toplantıdan umutlu bir sonuç çıkar**” dedi.

SEKTÖRÜN ÖNEMİ...

Toplantının moderatörü BUSİAD Avrupa Yeşil Mutabakatı Görev Gücü Başkanı Hüsamettin Çoban ise tekstil



Türkiye; Çin, Hindistan ve Amerika'nın ardından dördüncü sırada geliyor. Türkiye, ithalatta ise 7. sırada.”

Uluslararası bir araştırmada tekstil sektörünün kısa vadede trendlerin şöyle sıralandığını da belirten Çoban, “Belirsizliğin normalleşmesi yeni normal. Asyalıların öncülüğü, kişiselleşme, mobil platformlar, yapay zekanın yaygınlaşması ve sürdürülebilirlik, özellikle de döngüsel ekonomi” diye konuştu.

11. Kalkınma Planında tekstil sektörünün zayıf yönlerinin, **“Yüksek üretim maliyeti, nitelikli ara eleman ihtiyacı, hammadde eksikliği, arge ve ürge eksikliği, üniversite sanayi işbirliği yetersizliği, küçük ölçek nedeniyle rekabet sıkıntısı”** olarak sıralandığını da kaydeden Çoban, 2023 ocak haziran tekstil ihracatının, geçen yıla göre yüzde 21.22 azaldığını, SGK verilerine göre de 150 bin kişilik bir istihdam kaybı yaşandığını ve 582 işletmenin kapandığını ifade etti.

“İÇ DIŞ PİYASA AYRIMI YOK...”

Küçükçalık Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yılmaz Küçükçalık ise, dünyadaki faiz oranlarının artmasının durgunluğa neden olduğunu söyledi. Faizler aşağı indikçe işlerin rahatlayacağını söyledi.

Olayı ihracat ve iç piyasa olarak ayırmayı da doğru bulmadığını kaydeden Küçükçalık, “İç piyasa denilince koskoca bir Laleli var, AVM'lerde Araplar var. 2021'de Suudi Arabistan ekonomisi yüzde 11 büyüdü. İç pazarla ihracatı birlikte değerlendirmeliyiz” dedi.

EKOSİSTEM YARATMAK...

Ekosistem yaratmanın çok önemli olduğunu da kaydeden Küçükçalık şöyle devam etti:

“Perakendede başarılı olanlara baktığımızda o sektörün kumaşı, ipliği de başarılı. Bunların inovasyonları perakendeye kadar yansıyor.



Bu ekosistem içinde bir bütün var. Türkiye’de hala bir spor markası yok. Hammaddesi başarılı olanın perakendesi de başarılı oluyor.

“MALİYET İLK SIRADA DEĞİL...”

Bir ürünün satılması için önce pazara uygun ürün gerekli. Sonra o pazarda alım gücü gerekli. Maliyet sonra gelir. Önce üründe neredeyiz ona bakmamız gerekir. Hızlı modada Fas, Tunus ve Mısır’a yaptırılıyor. Ama hammaddesi Çin. Hammadde aynı ise bu iş taşınabilir elbette. Ekosistem dediğim gibi işin her tarafında olmamız gerekli.

Bursa bir cennet. Teknik olarak, bilgi olarak. Üründe hammaddeden başlayarak inovasyon yaparsak daha fazla söz sahibi oluruz.”

Türk tekstilinin kalite olarak olabileceği en iyi yerde olduğunu da kaydeden Küçükçalık, şunları söyledi:

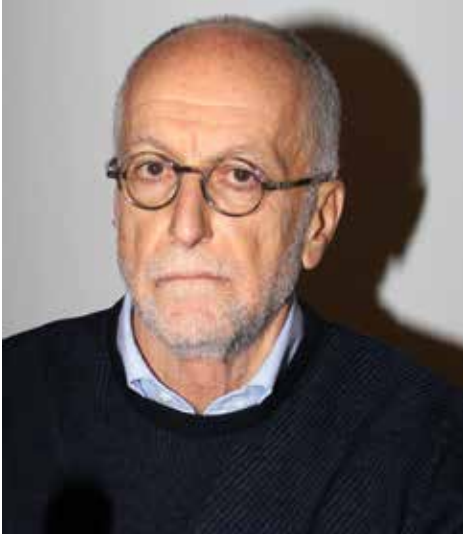
“Verimliliğe bakmamız önemli. Kaliteli rakip çok önemli. Çünkü kaliteli bir ülke anlayışı yaratıyor. Biz bu kaliteyi dışarda nasıl yaptırabiliriz buna da bakmalıyız. İnsan gücüne ihtiyacımız var. Türk tekstili ne kadar etrafını kullanabilirse o kadar büyür. Japonya, Kore, Çin olmasa bu kadar büyür müydü?”

En önemli şey iş modeli. Şartlar değişmeyecek. Şartlara alışacağız. Sisteme alışırken iş modelini bulacağız. En karlı, en doğru, en sürdürülebilir iş bulabildiğimiz yer bizim için çözümdür.”

“BURSA’NIN GENLERİNDE VAR...”

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) Yönetim Kurulu Başkanı Nüvit Gündemir de, **“2022 yılında tekstil ve hazır giyimde 32 milyar dolar ihracat oldu. 2 milyon da istihdam sağlıyor. Bursa’nın genlerinde var tekstil. Önce tekstil sonra otomotiv geliyor. Bursa, Türkiye rakamlarına göre azalma daha fazla. Bursa pazara çok daha duyarlı. Genişlerken de böyle. Ürün yapısı böyle Bursa’nın. İhracat rakamı tekrar düşüyor. 250 bin civarında istihdam kaybı bekliyoruz. Pazarda küçülme olacak ama çeşitlenme de olacak. Influencerlar, e ticaret artacak. Pazarda ticaretin şekli değişecek. Üretim, maliyet ve tüketici kaynaklı değişimler olacak”** diye konuştu.

“Pazarda tüketim yavaş olunca markaların tercihi de ucuz iş gücünün olduğu yerlere gitmek oluyor diyen Gündemir, **“Teknik tekstil ve dijitalleşme de önemli. İnovasyon, tasarım ve yeşil dönüşüme dikkat etmemiz gerekiyor.**



Bunlara en hızlı uyum sağlayabilecek olan ülke Türkiye" ifadelerini kullandı. Gündemir, şunları söyledi:

"Tekstil ve hazır giyim sanayinin ilk kolu. Türkiye'nin lehine hızlı moda başladı. Pandemi öncesi artan bir hacim yakalandı. Avrupa pazarına yakın Türkiye gücünde hiçbir ülke yok. Dikim için ucuz işgücü olan yerler var ama diğer alanlarda yeterli değil. Pazarda sadece Türkiye'nin sorunu yok. Daha ucuz ürünlere yönelme var. Onlar da uzak doğuya gidiyor. Hazır giyimde güneye kayıyor. Avrupa'nın kendi yarattığı Mısır, Fas, Tunus var.

Marka yaratmak için gayret gösteren firmalarımız var. Ancak kolay değil, Belli bir hacme ve belli bir güce

ulaşması gerekiyor."

Tekstilde ne yapılmalı sorusuna ise Gündemir, **"Doğduğunda kundağa, öldüğünde kefene sararlar. O nedenle bu iş bitmez. Marka bilinirliği artmalı, eğitim modelinin sektörün iş gücü talebine göre planlanmalı, lojistik merkezlerinin hedef pazarlara göre aktif edilmesi gerekiyor, üniversite sanayi işbirliği gelişmeli, atık ve atık yönetimi düzenlenmeli. Sektörümüzü orta gelir tuzağından çekip çıkarıp katma değerli yeni ürünler üretecek bir yapıya kavuşturmalıyız"** diye yanıt verdi.

"TASARIM VE PAZARLAMA..."

Kortek Mensucat Sanayi ve Ticaret



A. Ş. Genel Müdürü Barış Mert ise, **"Pandemide Lale Devri yaşadık, konteyner fiyatları, Avrupa'ya yakınlık nedeniyle. Fiyat odaklı müşterilerde Asya ülkelerine kaçış olabiliyor. Teknoloji odaklı ve AB regülasyonlarına odaklı olmalıyız. Sürdürülebilir tekstil hammaddelerinin kullanılmasını istiyor"** dedi.

Mert, neler yapılmalı sorusuna ise, **"Kalitemize inancımız tam. Tasarım ve pazarlamada daha yolumuz var. Tasarım, hız, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik var iş modelinde. Bir bütün olarak hareket etmemiz gerekli. Bu geçiş sürecinde devletin geçici yardımları olabilir"** şeklinde yanıt verdi.

Toplantının sonunda katılımcılara günün anısına Çağdaş Eğitim Kooperatifi **"Kır Çiçekleri Okusun Diye"** kampanyasına adlarına yapılan bağışın sertifikası verildi.





BUSİAD Bursa Vizyonu Belgesi Tarım ve Orman Bakanlığı'na sunuldu

Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Gümen, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları (BUSİAD) Heyetini Ankara'da Bakanlık'taki makamında kabul etti.

Bursa Uludağ Üniversitesi Veterinerlik Fakültesi'nde öğretim üyesi de yapmış olan Bakan Yardımcısı Prof. Dr.

Gümen'i ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Buğra Küçükkayalar, Başkan Yardımcısı Yasemin Uyar Duman, Yönetim Kurulu Üyesi Lale Yıldız, Genel Sekreter Erol Alakoç, BUSİAD Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu Başkanı Serkan Durmuş ve Grup Üyesi Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Ak hazır bulundu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD'ı kısaca tanıttikten sonra, "**Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa**" çalışmasının sunumunu da yaptı.

Küçükkayalar, sanayi alanları oluşturulurken tarım, orman ve sulak alanların korunması gerektiğini belirterek, Bursa'da 370 bin hektar tarım alanının 74 bin hektarında ekim yapılmadığını da sözlerine ekledi.

Bursa'nın fotoğrafının doğru çekilmesi gerektiğini belirten Buğra Küçükkayalar, sanayi için tek yöntemin organize sanayi bölgeleri oluşturmak

olmadığını ifade ederek, doğru planlama ve uygulama ile tekil sanayi alanlarının da oluşturulabileceğini belirtti.

EKİLMİYEN TARIM ARAZİLERİ...

Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Gümen de uydu vasıtasıyla elde edilen görüntüler ile 2 yıl ekilmeyen tarım arazilerinde ekim yaptırılacak bir düzenlemenin hayata geçirileceğini ifade etti.

Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Gümen, Sanayi Bakanlığı ile tarım alanlarının kaybedilmemesine yönelik çalışmalar yapıldığını da vurguladı. Gümen, kadınları ve gençleri tarıma çekmek için teşvik çalışmalarının yapıldığını, çalışmaların 40 yaş altı ve kadınları gözetken pozitif ayrımcılık ile hayata geçirileceğini de dile getirdi. Bakan yardımcısı Gümen, ayrıca Bursa'nın dağ bölgeleri için ekoturizm taleplerinin son zamanlarda arttığını da vurguladı.



“Pestisit kullanımı BUSİAD'da konuşuldu”



BUSİAD Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen “Çevre ve İnsan Sağlığı Açısından Pestisit Sorunu ve Çözüm Önerileri” konulu panel düzenlendi.

Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği Başkanı Prof. Dr. Senih Yazgan'ın yönetiminde gerçekleştirilen etkinlikte konuşan Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar, pestisitlerin çevreye olan zararlarını değindi. Doç. Dr. Dindar, dünyada da pestisit kullanımının arttığını ifade ederek, 1990 ile 2020 yılları arasında Türkiye'de de pestisit kullanımının arttığını belirterek, Bursa'da da artışın yüksek olduğunu söyledi. Pestisit kullanımının artmasıyla verimlilik artışı olmadığını da kaydeden Doç. Dr. Dindar, **“Tarım ve Orman Bakanlığı verilerine göre 2014-2018 yılları arasında pestisit kullanımı yüzde 51,10 artmasına rağmen, hektar başına ton olarak buğdaydaki verim artışı yüzde 14,17 azalmıştır”** dedi.

Doç. Dr. Dindar, şunları ifade etti:

“Türkiye’de içme suyu arıtma tesislerine ulaşan sulara saptanan 49 mikrokirleticinin 33’ü pestisit. Türkiye genelinde su kaynaklarında kalitenin düşmesine sebep olan mikrokirleticilerin 20’sinden 16’sı pestisit. Yani sadece yediklerimizde değil, içtiklerimizde de pestisit var. Dünya genelinde tüm tarım arazilerinin yaklaşık üçte ikisinin



en az bir pestisit etken maddesi ile kirlenmiş (kontamine) olması endişe vericidir.”

Pestisitlerin biyoçeşitliliği de olumsuz etkilediğini kaydeden Dindar, son 50 yılda biyoçeşitliliğin yarısının kaybolduğunu söyledi. Sürdürülebilir tarım uygulamalarına geçilmesi gerektiğini de kaydeden Doç. Dr. Dindar, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında pestisit kullanımını

azaltmak zorunda kalacağımızı da ifade etti.

BİLİNÇSİZ KULLANIM...

Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Bitki Koruma Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nabi AlperKumral, çok yüksek etki, kolay uygulanma, düşük maliyet, kolay ulaşılabilirlik, depolama ömrünün uzunluğu nedeniyle pestisitlerin tercih edildiğini söyledi.

Prof. Dr. Kumral, pestisitlere mecbur olunmadığını, farklı yöntemlerin bulunduğunu belirterek, yan etkileri hakkında da bilgi verdi. Prof. Dr. Kumral, deri, ağız ve solunum yoluyla zehirlenmelere neden olduğunu, bunların yüzde 11’inin kaza ve bilerek, yüzde 33’ünün kullanırken, yüzde 56’sının ise yiyeceklerle bulaştığını ifade etti. Prof. Dr. Kumral, akut ve kronik etkileri olan pestisiti kullanırken çiftçilerin bilinçsiz olduğunu da ifade ederek, maske, eldiven, tulum, gözlük takma gibi konularda istenilen noktada olunmadığını dile getirdi.

Prof. Dr. Kumral, 216 pestisitinin yasaklandığını, 31’inin de yasaklanmak üzere olduğunu da kaydetti.

“HAMİLELER VE ÇOCUKLAR...”

Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Farmakoloji Bölümü Öğretim Üyesi, Prof. Dr. Mine Sibel Gürün de, “Pestisitler ve hastalıklar

arasındaki yakın ilişki uzun bir süreden beri bilinmektedir. Çocuklar ve hamileler pestisitlerin etkilerine en fazla duyarlı olan popülasyonlardır” diyerek, “Başta kanser olmak üzere, nörodejeneratif hastalıklar, immün sistem hastalıkları, çocuklarda bilişsel gelişim bozukları, bazı endokrin hastalıkları ile pestisitler arasında yakın ilişki bulunmuştur” şeklinde konuştu. Prof. Dr. Gürün, şunları ifade etti:

“Tarımda, evlerde, okullarda, bahçelerde ve halka açık yerlerde pestisitlerin yaygın kullanımı, dünya çapında milyonlarca çocuğu ve yetişkini olumsuz etkilemektedir. Günümüzde çocuklar bir nesil öncesine göre daha fazla hasta

oluyor. Anne karnında veya ilk 5 yılda pestisite maruz kalan çocuklarda, başta çocukluk çağı kanserleri (lösemi ve lenfomalar) olmak üzere, böbrek üstü tümörleri, nörolojik gelişimde sapma, DEHS (dikkat eksikliği hiperaktivite sendromu) ve otizm görülüyor.”

“DEVLET ALTERNATİFİ DESTEKLEMELİ...”

Sagron Tarım A.Ş.'den Ziraat Mühendisi Ali Sarıbal ise pestisitlerin şimdilik başka bir alternatifinin olmadığını ifade ederek, “Verim kaybı, kaliteli ve pazarlanabilir standartlarda ürün yetiştirmek, ekonomik ürün yetiştirmek, yetiştirilen ürünlerin raf ömürlerini uzatmak amacıyla pestisitler kullanılmaktadır” dedi. Pestisit kullanılmaması durumunda ürünlerde yüzde 50 ile yüzde 90 arasında ürün kaybı yaşanacağını da kaydeden

Sarıbal, kimyasal mücadele dışındaki alternatif mücadele yöntemlerinin olduğunu ve bu yöntemlerin devlet tarafından desteklenmesi gerektiğini de belirtti.

İLAÇSIZ ÇÖZÜMLER...

Bursa Tarım ve Orman İl Müdürlüğü Bitkisel Üretim ve Sağlığı Şube Müdürü Ömer Doğan da, eğitim, bilgilendirme ve denetleme uygulamaları hakkında bilgi verdi. Doğan, ilaç kullanmadan mücadele yöntemlerinde Bursa'da önemli kazanımlar elde ettiklerini ifade ederek, entegre mücadele için destekler verdiklerini de söyledi.

Panelin sonunda soruları da yanıtlayan katılımcılara, “Kır Çiçekleri Okusun Diye” kampanyasına adlarına yapılan bağışın sertifikaları da sunuldu.





HİDROJENE BÜYÜK İLGI

BUSİAD'da gündem 'hidrojen enerjisi'

Hidrojen enerjisinin kullanım alışkanlıklarını değiştirecek şekilde dünyada hızla ilerlediği gerçeğinden hareket eden BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu, konunun gündemde tutulmasına katkıda bulunmak amacıyla, alanın önemli isimlerini Bursa'da buluşturdu.

BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen '**Bursa Hidrojeni Konuşuyor**' toplantılarının ilki, "**Hidrojen Enerjisinin Üretimi, Lojistik ve Depolanması**" başlığı ile BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleşen ve yoğun bir ilginin olduğu etkinlikte, İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Süha Yazıcı ile İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Adnan Midilli, hidrojen teknolojileri konusunda Türkiye ve Bursa'da sürdürülen çalışmalar ve fırsatlar üzerinde dururken, BOSCH San. ve Tic. A.Ş. Endüstriyelleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yıldırım Arslan ve Karsan Ar-Ge Sistem Mühendisliği Müdürü Emrah Avcı da konu ile ilgili sanayi tarafındaki uygulamaları aktardı.

HİDROJEN KULLANIMI İLERLİYOR

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) hazırladığı 2023 Dünya Enerji Görünümü (WEO-2023) raporunda hidrojene olan güvenin arttığı ve 2022 yılı içerisinde hidrojen yatırımlarının 1 milyar doları aştığına belirtildiğine dikkat çeken Prof. Dr. Etemoğlu, "**Eğer tüm duyurulan projeler gerçekleşirse 2030'a kadar dünya üzerinde 400 Gigwat'tan fazla elektroliz kapasitesine geçilebileceğini ve bunların işler duruma gelebileceği ifade edilmektedir. Hidrojen enerjeye bakışımızı ve son kullanım alışkanlıklarımızı değiştirecek şekilde dünyada ilerliyor. Bu toplantının bu yoğunlukla dinlenebilir olması da bunun ölçeklerinden bir tanesidir**" dedi.

Yüksek bir katılımın göze çarptığı etkinliğin ilk konuşmacısı hidrojen ve yakıt pili teknolojilerinin Türkiye'de yaygınlaşması için demonstrasyon ve Avrupa Birliği projelerinde yer alan, hidrojen ve hidrojen yakıt pili

teknolojilerinde bilimsel araştırmaları bulunan Hidrojen Teknolojileri Derneği Kurucu Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Süha Yazıcı, 'Hidrojen değer zinciri ve fırsatlar' üzerine bir sunum yaptı.

HİDROJEN ÖNEM KAZANDI

100-150 yıldır bilinen ancak ekonomik olmadığı için vazgeçilen hidrojenin, küresel ısınmayla birlikte gelen iklim değişikliğinin alternatif yakıtlara bakmaya yöneltmesiyle tekrar önem kazandığına dikkat çeken Doç. Dr. Yazıcı, şunları söyledi:

"Şu anda dünyada 100 milyon ton hidrojen üretiliyor ve bu değişik sektörlerde kullanılıyor ama küresel ısınmadan dolayı bunun yaygınlaştırılması yönünde bir iteleme var. Yani burada temel motivasyonumuz yakıt ekonomisinden artık elektrik ekonomisine geçtik. Önümüzdeki 20, 30, 40 yılda artık elektriği konuşuyor olacağız. Bugün

dünyada 100 milyon ton hidrojen üretilirken, 2050’de bunun yaklaşık 500 milyon ton olacağı öngörülüyor. Bu 500 milyon ton da toplam enerji eşitliği içerisinde yüzde 20’lere karşılık geliyor. Yani her şey artık hidrojene dönmeyecek, yüzde 20’lik kısmı dönecek. Mesela yüzde 25-30’lardan fazla yüzdeye sahip olarak Biyogaz çok daha önemli olacak. 2023’teki pazar 250 milyar dolarmış, 2030 öngörüsü 400 milyar dolarlara doğru gidiyor. Böyle olunca da bütün proseslerimizi elektrikle ilişkilendireceğiz.”

TÜRKİYE AVRUPA’NIN ÖNÜNE GEÇEBİLİR

Yazıcı’nın ardından konuşan İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi



Prof. Dr. Adnan Midilli de, hidrojenin üretiminin yanında depolanması, transferi, hidrojen istasyonları ve alternatif olarak sektörel uygulamaları üzerinde durdu.

Yüzde 85 yenilenebilir altyapısını tamamlamış bir ülke olan Türkiye’nin, yenilenebilir enerjiye hidrojen teknolojilerini de entegre etmesi halinde 2030’a kadar çok hızlı bir entegrasyonla Avrupa’nın çok daha önüne geçeceğini savunan Prof. Dr. Midilli, şöyle devam etti:

“Kimya sektöründe özellikle Bursa’da hidrojen önemli bir paydaş, parametre oluşturabilir. Bugün hidrojen teknolojilerinde özellikle hafifleştirme anlamında, teknolojiyi hafifleştirme, mobilitesini hızlandırma, enerji kabiliyetini artırma anlamında kompozitler önemli. Dolayısıyla ‘acaba bu sektörde hidrojen yüzde 1’de olsa Bursa’da bir ekmek bulabilir mi?’



Buna, ilgili sektörün paydaşları karar verecek. Bunun yanında özellikle raylı sistemlerde çelik sektörü için içerisine giriyor ve bu çelik sektörüne baktığımızda da bugün karbondioksit üretiminden arınmış ve 2025’ten sonra da ürünleri karbon vergisine maruz kalacak olan çelik sektörünün bir şekilde, bu raylı sistemler o ürünlerini kullanmak zorunda kalacak. Dolayısıyla bu raylı sistemler yarın belki de parçalarını yurt dışına ihraç ederken şöyle bir şeyle karşı karşıya kalacaklar, belki de kalmışlardır; ‘Ürünleriniz yeşil mi üretiliyor?’ Dolayısıyla çelik sektöründe hidrojen ve yenilenebilir enerji entegrasyonu yapılmadığı sürece bizim raylı sistemler konusunda yeşil bir raylı sistem altyapısı ve ürünleri oluşturma anlamında ciddi sıkıntı yaşama potansiyelimiz var. Bursa gerçekten kaliteli makineler üreten bir sektöre sahip. Hidrojen ekonomisinin ekosisteminin yüzde 90 ana parçası, makine sektöründen geliyor. Dolayısıyla o zaman makinecilerin de bu işe bir kulak vermesi gerekiyor. Bursa’da otomotiv olması olmaz. Çünkü dünyada artık tamamıyla ulaşım sektöründe küçük ölçekli araçlar hariç kamyonlar, otobüsler, hatta ve hatta şimdi uçaklar, TIR’lar, gemiler, bunların hepsi hidrojenle çalıştırılmaya başlandı ve otomotiv sektöründe hidrojen, otomotiv sanayi sektörüne parça üretebilecek ya da altyapı teknolojisi üretebilecek iyi bir potansiyele sahip olduğunu düşünüyorum Bursa’nın.

“BURSA İHRACATI 3-4 KAT ARTABİLİR...”

Bütün bu sektörlerde bahsetmiş olduğum bu altyapılar eğer harekete geçerse bugün 15-16 milyar dolar civarında ihracat potansiyeli olan Bursa’nın, bunu özellikle 2030’dan sonra 3-4 katına çıkaracağını düşünüyorum. Bursa’nın buna göre bir altyapı yol haritası oluşturup, o altyapı yol haritasına göre hareket etmesi, belki BUSİAD’ın önderliğinde olacak. Belki ciddi anlamda Bursamız’a, dolayısıyla da ülkemize önemli bir katma değer katacağı diye düşünüyorum.”



Panelin ikinci oturumunda ise BOSCH San. ve Tic. A.Ş. Endüstriyelleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yıldırım Arslan ve Karsan Ar-Ge Sistem Mühendisliği Müdürü Emrah Avcı da konu ile ilgili sanayi tarafındaki uygulamaları aktardı. Uludağ Üniversitesi Makine Topluluğunun genç araştırmacı ve öğrencilerinin yürüttüğü hidrojen yakıt pili çalışmalarının da sergilendiği Panelin ardından konuşmacılara teşekkür belgesi olarak Kır Çiçekleri sertifikaları takdim edildi.

Bursa Hidrojeni Konuşuyor etkinlikleri önümüzdeki dönemde de devam edecek.





Enflasyon muhasebesi BUSİAD'da anlatıldı

BUSİAD Ekonomi Çalışma Komitesi tarafından organize edilen, "Vergi Mevzuat ile TFRS/TMS Kapsamında Enflasyon Muhasebesi" panelinde konuşan Yeminli Mali Müşavir Sedat Atkin, enflasyonun analiz yapmayı engellediğini ifade ederek, 2021 yılında geçilmesi planlanan enflasyon muhasebesinin erteleneceği konuşulurken geçen hafta yayınlanan Maliye Bakanlığı tebliği ile artık kesinleştiğini söyledi.

Enflasyon düzeltilmesini, finansal tablolarda parasal olmayan değerlerin, düzeltme katsayılarıyla çarpılması olarak tanımlayan Sedat Atkin, enflasyon muhasebesi yapmanın zorunlu olduğunu da kaydetti.

Atkin, şunları ifade etti:

"Enflasyon muhasebesinin; mali işler departmanlarını, bağımsız denetleme şirketlerinin, bağımsız denetçilerin iş yüklerini 4-5'e katlar. İşverenlerin, mali departmanlarına, bağımsız denetçilerine, muhasebecilerine bakışlarının değişmesi gerekir. Enflasyon düzeltilmesiyle, 12 tane finansal tablo ve dipnot çalışması yapılacak" dedi.

Kurumlar veya gelir vergisi mükellefleri, bilanço esasına göre defter tutanlar enflasyon muhasebesi tutacaklar diyen Atkin, tabloların düzeltilmesinde uygulanacak son endeks rakamının 2023 sonunda yayınlanacağını da kaydetti.



Atkin, enflasyon muhasebesi için yıl sonunu beklenmemesi gerektiğini belirterek, pazartesini milat kabul edip, şirketlerinin enflasyon düzeltilmesi çalışmalarına başlanması halinde, işlerinin daha kolay olacağını söyledi.

Atkin, farklı durumlara ilişkin

yapılacak çalışmalar hakkında katılımcıları da bilgilendirirken, gelen soruları da Yeminli Mali Müşavir Tolga Bacak ile birlikte yanıtladı. Etkinliğin sonunda Atkin ve Bacak'a, **"Kır Çiçekleri Okusun Diye"** kampanyasına adlarına yapılan başışın sertifikası BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu tarafından takdim edildi.



BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (20-12-2023)



Türkiye hammadde ve enerji kaynakları açısından zengin bir ülke değildir. Ülkemiz, iş gücü, esnekliği, kaliteli üretim gerçekleştirmesi ve iş bitiriciliğiyle rakipleriyle mücadele edebilen bir ülkedir.

Özellikle rekabetçi olabildiğimiz iş gücünün, son iki yılda bu özelliğini kaybettiği aşıkardır. Tekstil sektöründe, kendini yoğun olarak hissettiren iş gücü kaybı, tüm sektörler için ciddi bir sorun olarak karşımızda durmaktadır.

O nedenle, özellikle asgari ücret belirlenirken, tüm toplumun ulaşmak istediği refah için fedakarlığın bölüşülmesi gerçeğinden hareket edilmelidir.

Biz iş insanları olarak çalışanlarımızı kaybetmemek için azami gayret sarf ediyoruz. Biliyoruz ki onlar olmadan üretim yapamayız. Özellikle Bursa'daki yetişmiş insan gücünü kaybetmeyi düşünmek hiçbir iş insanının aklına getireceği bir durum değildir. Ancak koşullar giderek zorlaşıyor.

2023'te genel seçim ve 2024 mart ayındaki yerel seçim, ekonominin ayarlarını derinden sarsmıştır. Uygulanan popilist politikalar sanıldığı aksine emekçiyi rahatlatmaktan uzak bir hale gelmiştir. Zammın ilk günlerinin ardından, her şeyin fiyatı değişmiş fasit daire işlemeye başlamıştır. Aynı hataya düşülmemeli ve enflasyon bir an önce dizginlenmelidir. Emekçiyi en büyük iyilik düşürülmüş bir enflasyonla yapılacaktır. Salt emekçiyi değil, sanayiciden, çiftçiye kadar herkes düşen enflasyonla mutlu olacaktır.

Artırılan faizlerle kısmen umut görülmüştür. Ekonominin gerçeklerine uyan yaklaşımın devamını diliyoruz.

Bir parantez de yabancı yatırımcı için

açmak gerekir. Yabancı yatırımcı tıpkı yerli yatırımcı gibi, öngörülebilirlik, güven ve istikrar arar. Ancak bunu da şunlara bakarak değerlendirir:

"Hukuk işliyor mu? Demokrasi ve özgürlükler yeterince çalışıyor mu?"

Özellikle hukukun olmadığı yere yatırımcının gitmesini beklemek hayalcilik olur. Ülkemizde yüksek yargı organlarının arasındaki uyumsuzluk bize iyi bir puan olarak dönmemektedir.

Sürekli vurguladığımız yetişmiş gençleri yurt dışına kaptırma konusu sıcaklığını korumaktadır. Eğitim anlayışımız özgürlük ve çağın ihtiyaçları temelinde düzenlenmelidir.

Biz Bursalı iş insanları olarak ülke yönetimde söz sahibi olanların gerekli ortamı sağlaması halinde üzerimize düşenleri yapmaya daha önce de yaptığımız gibi söz veriyoruz. Türkiye, dünyanın en önemli pazarlarına yakınlığı, kalitesi, iş insanı ve çalışanın yetenekleriyle çok önemli bir potansiyele sahiptir. Bunu ortaya çıkarmak için hep beraber hareket etmemiz yeterlidir diyoruz.

Bizler BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri olarak, bu görüş ve önerilerimizi kamuoyunun bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz.

Ergun Hadi Türkay

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı



“İnsan özgür bir varlıktır”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2023-2024 döneminin ikinci toplantısında, “Felsefede İnsan Problemleri” konuşuldu.

Moderatörlüğünü Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Tarihi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Metin Becermen'in yaptığı toplantıda konuşan Dokuz Eylül Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Doğan Göçmen, “İnsan her şeyin akışına müdahale eden, eline geçen her şeyi muhakkak kendi tasavvuruna göre düzenleyen özgür bir varlıktır” dedi. Prof. Dr. Göçmen, şunları ifade etti:

“İnsanın insana dair düşüncesinden daha önemli bir düşünce yoktur sanırım. İnsan özgür ve ahlaklı bir varlıktır. Özgürlük insanın ahlaki bir varlık olabilmesinin koşuludur. İnsan üm eylemlerinin ahlaki sorumluluğunu üstlenmeye hazır demektir.

İnsan ahlaki bir varlık olamıyorsa, insan sürüsünün başına bir çoban gerekir.

Özgürlüğün en temel prensibi hareket edebilme kapasitesidir. Ancak insanı diğer özgür varlıklardan ayıran nedir? Ahlaklılıktır.

İnsan tarihsel oluşumun içinde akıp giden bir varlık olarak tanımlayan bir anlayış var. Ancak Rene Descartes ise bunun ilk insanlar için geçerli olduğunu ifade ediyor. İnsanın yeni kapasiteler geliştirdiğini ifade eden Descartes, insanın evrenin gidişini değiştirecek gücü olduğunu ifade ediyor. İnsan sadece doğa içinde iz bırakmıyor. Biz aynı zamanda kültür yaratan varlıklarız.

Bizim insana ilişkin tasavvurumuz ne ise ona göre hareket edeceğiz. İnsan her şeyin akışına müdahale eden, eline geçen her şeyi muhakkak kendi tasavvuruna göre düzenleyen özgür bir varlıktır der Descartes.”



Thomas Hobbes'un toplumsal teorisini de anlatan Prof. Dr. Göçmen, “**Ölümsüz barışının dünya toplumunun oluşumuyla sağlanacağını ifade ediyor**” dedi. Göçmen, “**Hobbes'a göre insanın yeryüzünde örgütlü gücünden daha büyük bir güç yoktur**” şeklinde konuştu.

Baruch Spinoza'nın özgür insan kavramına getirdiği yaklaşımı da anlatan Prof. Dr. Göçmen, “**Ün,**

unvan, zenginlik ve haz peşinde koşan insanlar aslında kendini yaşayamıyorlar. İnsanın kendi hayatını yaşayabilmesi için, kendi kapasitelerini geliştirecek bir hayat yaşaması gerekir. Bu da özgürlükle olur. Diğerleri bağımlılıktır” ifadelerini kullandı.

Toplantı, katılımcıların sorularını da yanıtlayan Prof. Dr. Göçmen'e “**Kır Çiçekleri Okusun Diye**” kampanyasına yapılan bağış sertifikalarının verilmesi ile sona erdi.





“Ahlak bulunabilecek bir şey”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2023-2024 dönemi Aralık ayı etkinliğinde, “Niçin Ahlak? Kimin Ahlakı?” konuşuldu.

Moderatörlüğünü Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Emekli Öğretim Üyelerinden Prof. Dr. İbrahim Hızalan'ın yaptığı toplantıda konuşan, Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Poyraz, ahlakın kaybedilince bulunamayacak bir şey olmadığını söyledi. Prof. Dr. Poyraz, **“Ahlak konusu bir bilmece değil bir bulmacadır. Yani ahlak bizim koyduğumuz ölçülerdir ve bu ölçülere tekrar girilebilir. Bu anlamda bulunabilecek bir şeydir.**

Ahlak çoktur ama etik tekildir. Bu bizdeki ahlak ve etik arasındaki ayrımı da anlatır. Farklı toplumların farklı dönemlerde farklı ahlak deneyimleri var. Etik ise bu ahlakları ahlak yapmaya çalışan bir bilgi türüdür” diye konuştu.

“Ahlakın bir dışı var. Bizim içine doğduğumuz toplumsal ahlak. Bir de bizde karşılığı olan içi var. Bu ödev bilinci gibi şeyler” ifadesini kullanan Prof. Dr. Poyraz, ahlakın bireysel ilişkilerden doğduğunu,



bir zaman sonra hem üretilen, hem üreten bir yapıya dönüştüğünü de belirtti. Prof. Dr. Poyraz, ahlakın bireysel ve toplumsal ilişkiler üzerine kurulabileceğini ifade ederek, şunları söyledi:

“Üretim ilişkileri ve biçimi ahlakı belirler. İçine doğduğumuz, kültürün

bize ahlak diye dayattığı değerler devreye giriyor. Toplumdan topluma kültürden kültüre değişebiliyor ahlak.”

Toplantı Prof. Dr. Poyraz ve Prof. Dr. Hızalan'a, “Kır Çiçekleri Okusun Diye” kampanyasına yapılan bağış sertifikalarının verilmesiyle sona erdi.



BUSİAD



Doğan Ersöz, 29. ölüm yıl dönümünde anıldı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Kurucu Başkanı merhum Doğan Ersöz, vefatının 29. yılında Emir Sultan Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.

Törene BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Ergun Hadi Türkay, Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından ve Doğan Ersöz'ün damadı Günel Baylan ve eşi Merhum Doğan Ersöz'ün kızı Beril Baylan olmak üzere, dernek üyeleri ile Ersöz Ailesi katıldı.

Doğan Ersöz'ün mezarı başında dualar okunmasının ardından, BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar, Doğan Ersöz'e hitaben yaptığı konuşmasında, torunu Begüm Baylan'ın da geçen yıl BUSİAD üyesi olduğunu dile getirdi. Küçükkayalar, "Sizden aldığımız destekle BUSİAD'ı 100 yıllara taşımak istiyoruz" dedi.

BUSİAD Üyesi Prof. Dr. Ali Ceylan da, Ersöz'ün kendisine yol gösterici



olduğunu söyledi. Ceylan, Doğan Ersöz'ün çok okumasının da önemli bir özelliği olduğunu kaydetti. BUSİAD Üyesi Şerif Arı da, Ersöz'den okumak ve bahçeyle meşgul olmak konusunda aldığı tavsiyelere uymaya çalıştığını kaydetti.

Kızı Beril Baylan ise babasının, okumak ve çapa yapmak konusundaki bakışını anlatırken, var olmanın önemini babasından öğrendiğini de dile getirdi.



Küçükkayalar, Bursa Skal Kulübü Derneği Üyelerine Bursa Vizyonunu anlattı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, "Sanayi, Tarım ve Turizm ile gelişen Bursa" vizyon belgesi çalışmasını Bursa Skal Kulübü Derneği üyelerine anlattı.

Kavala Otel ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Bursa'nın sanayi, tarım ve turizmi hala bir arada yürütme potansiyeli olduğunun altını çizerek, bunun koşullarının katı kurallarla belirlenmesi gerektiğini de ifade etti. Turizm konusunda Bursa'nın hak ettiği noktada olmadığını kaydeden Küçükkayalar, turizmcilerin BUSİAD'ın çalışmasına daha fazla destek vermesini istedi. Küçükkayalar, daha önce sivil toplum kuruluşları, organize sanayi bölgeleri, kamu temsilcileri ve medyaya bu sunumu yaptığını ancak ilk kez bir derneğin üyelerine bunu anlatma şansı yakaladığını ifade ederek, Bursa SKAL Kulübü Derneği'ne bu bilgilerinden dolayı teşekkür de etti. Küçükkayalar sunumuna ilişkin gelen soruları da yanıtladı.





Rektör Yılmaz'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ferudun Yılmaz'ı makamında ziyaret ederek, bir yandan hayırlı olsun dileklerini iletirken, diğer yandan da 7 Aralık 2023 tarihinde düzenlenecek olan Yenileşim Sempozyumu'na davet ettiler.

B USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Bursa Uludağ Üniversitesi ile

BUSİAD'ın uzun zamandır süren işbirliğini gelecek dönemde yeni bir vizyonla artırmak istediklerini söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu da, Üniversite sanayi işbirliğini artıracak önerilerini Rektör Prof. Dr. Yılmaz'la paylaştı.

Prof. Dr. Yılmaz ise Arge Koordinatörlüğü hakkında bilgi vererek BUÜ'ni farklı bir konuma taşımanın çabasında olduklarını kaydetti.

Ziyarete Küçükkayalar ve Hatunoğlu'nun yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Lale Yıldız ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.





BUIKAD'dan iş birliği ziyareti

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) Yönetim Kurulu Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Şençayır, Başkan Yardımcısı Nazan Akıncı, Genel Sekreter Gülnur Akgül ve Sayman Gülay Durmuş'dan oluşan BUIKAD heyeti, BUSİAD ziyaretinde devam eden çalışmalar ve BUIKAD hakkında bilgi verdiler. BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Şençayır, **“Bu iş eşitlik iş”, “Noktalamı” projesi ve “Teknolojide kadın”** çalışmaları hakkında detaylı bilgiler verirken BUSİAD'la var olan ilişkilerini de güçlendirmek istediklerini söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar ise iki derneğin ilişkilerinin her zaman iyi düzeyde olduğunu ama bunu daha da yukarı taşımak gerektiğini ifade ederek, 2024 ocak ayındaki BUSİAD seçiminin ardından işbirliğini artıracak projelere hız vermek istediklerini belirtti.

Ziyaretin ardından BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Şençayır, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalara kadınların el işçiliğiyle yaptığı bir fincan takımı hediye etti. BUSİAD'da Buğra Küçükkayaların yanı sıra Başkan Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu ve Tuncer Hatunoğlu ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can, Denetim Kurulu Üyesi Hasan Eker ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un da katıldığı ziyaret toplu fotoğraf çekimiyle sona erdi.





BUSİAD'dan Saker'e Onur Üyeliği

Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (BUSİAD) geleneksel yılbaşı yemeğinde, Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin 1994-1999 yılları arasında Başkanlığını yapmış olan Erdem Saker'e Onur Üyeliği takdim edildi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, eski başkanlar ve kurucu üyelerinin katıldığı geleneksel yemekte konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, **“Bursa'ya sevginiz ve hizmetinizin, DSİ Bölge Müdürlüğü, Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve sonrasındaki toplumsal hayattaki duruşunuzla tanışıyoruz”** dedi.

Küçükkayalar, şöyle devam etti:

“Kenti kent yapanın, kentlilik bilinci olduğunun canlı örneğisiniz. Cumhuriyetimizin 100. BUSİAD'ımızın 45. yılında, sizi Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin Onursal Üyesi olarak aramızda görmekten büyük bir mutluluk duymaktayız. Yeşil Bursa Çalışma Grubumuzun Onursal Başkanı olarak fikirlerinizin hem BUSİAD'a, hem de Bursa'ya katkıları olacağına inanıyoruz.

Bursa'ya yaşamınız boyunca attığınız imzanın etkilerini görüyor ve kıvançlıyız. Ailenizle, dostlarınızla sağlıklı ve mutlu bir yaşam sürerken, geleceklere ışık



tutacak çalışmalara imza atmanızı diliyor, en içten saygı ve sevgilerimizi sunuyoruz.”

Küçükkayalar, Onur Üyeliği Beratını Erdem Saker'e takdim ederken, Saker de, “BUSİAD'ın Bursa ekonomik yaşamında zirveye koşma yarışında bir motor olduğuna inanıyorum. Bugüne

kadar BUSİAD yönetimleri bu motoru doğru kullandılar. Böyle bir ünvana layık olmak da beni çok mutlu etti” diye konuştu.

Yemeğe katılanların, Saker'in onur üyeliği hakkında konuşmasının ardından, günün anısına çekilen fotoğrafla gece sona erdi.



BUSİAD'dan yeni Genel Müdüre ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Uludağ Perakende Elektrik Satış A.Ş. Genel Müdürlüğü görevine atanan Remezan Arslan'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un katıldığı ziyarette, BUSİAD'ın yapısı, geçmişi ve etkinlikleri hakkında Arslan'a bilgi verildi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade eden Arslan, böylesine köklü bir kuruluşun üyesi olmaktan duydukları memnuniyeti ifade ederek, etkinliklere katılmak için çaba göstereceğini de kaydetti.

Ziyarete, Uludağ Perakende Elektrik Satış A.Ş.'den Tolga Aktoprak ve Sevim Tan da katılırken, ziyaret sonunda hatıra fotoğrafı da çekimi gerçekleştirildi.





GÖKÇELİK
DEPO SİSTEMLERİ

%100 KAPASİTE ARTIŞI SAĞLAYAN MOBİL DEPO RAF SİSTEMLERİ

- Depolama kapasitesini maximize eder.
- Envantere kolay erişim sağlar. (%100 oranında ürün seçme)
- Akıllı aydınlatma kontrolü ile elektrik tüketiminde tasarruf sağlar.
- Önceden tanımlanmış ürün seçme opsiyonu mümkündür.
- Sistem bakımı ve teknik servis maliyetleri düşüktür.
- Özellikle soğuk hava depolarında en iyi soğuk hava sirkülasyonunu sağlar.
- -30 ve +40 dereceye kadar soğuk ve sıcak hava koşullarında sorunsuzca çalışır.



www.gdsystem.com
gds@gokcelik.com





BUSİAD Orhangazi ve Gemlik'te

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulunun yeni üye ziyaretlerinin adresi bu kez Orhangazi ve Gemlik oldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un katıldığı ziyaretlerde ilk durak Orhangazi'de kurulu bulunan AKA Otomotiv oldu.

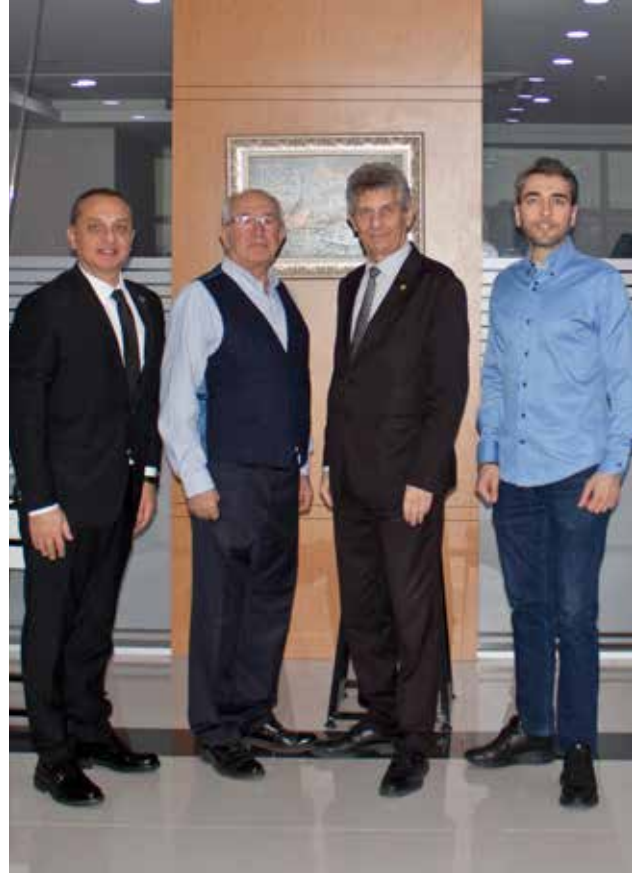
AKA Otomotiv Genel Müdürü Hüseyin Özden'e, BUSİAD üyesi olmasından dolayı hoş geldiniz diyen BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Küçükçayalar, BUSİAD'ın çalışmalarını hakkında da bilgiler verdi. Hüseyin Özden de AKA Otomotiv ve bağlı oldukları Nursanlar Grup hakkında bilgi aktardı.

Ziyaret sonunda Özden'e, Küçükçayalar tarafından üyelik kiti takdim edildi.

Ziyaretlerin ikinci adresi ise Gemlik Serbest Bölgede faaliyette bulunan Vibracoustics oldu. Vibracoustics Genel Müdürü Burkay Güney'i makamında ziyaret eden BUSİAD heyeti çalışmalarını hakkında bilgi verdikten sonra Güney'i BUSİAD etkinliklerine aktif katılmaya davet etti.

Ziyaret sonunda Güney'e Üyelik kitini Küçükçayalar takdim etti.





Yeni üyelerle buluşma sürüyor

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Hilton Bursa Convention Center & Spa Satış Müdürü Melanie Durmaz'ı yeni üye ziyaretleri kapsamında ziyaret etti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Parlamış ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un katıldığı ziyarette Genç BUSİAD çalışmaları ve turizm konuşuldu.

Ziyaret sonunda Durmaz'a, Küçükçayalar tarafından üyelik kiti takdim edildi.

Yeni üye ziyaretlerin bir diğer adresi ise, Uludağ OSB'de yer alan Karkent Tekstil oldu. Karkent Tekstil A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ali Sayın'ı, BUSİAD'a katılmasından dolayı tebrik eden Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, BUSİAD'ın çalışmaları hakkında bilgiler de verdi. Ekonomi ve tekstil sektörünün durumu ile şirketlerin yeni nesillere devrinin ana sohbet konusu olduğu ziyarete Ali Sayın'ın oğlu Onur Sayın da eşlik etti.

Küçükçayalar ziyaret sonunda Sayın'a katılım kiti takdim etti.



BURKON TURİZM 25 YAŞINDA...

Kongre ve turizm sektörüne hizmet vermek amacıyla 1 Şubat 2000 tarihinde kurulan Burkon Turizm ve Kongre, bu sene 25. yılını kutluyor.



Burkon Turizm ve Kongre Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Eker, örnek alınan, yasalara uyan ve müşteriler tarafından güven duyulan, kurumsal bir firma olmak vizyonu ile 25 yıl önce başladıkları yolculukta çeyrek asıra ulaşmanın mutluluğu içinde olduklarını söyledi.

Hasan Eker, TÜRSAB A Grubu Seyahat Acentesi ve IATA ile Amadeus üyesi bir kurum olarak Türkiye'deki MICE sektöründe faaliyet gösterirken, gerek turizm sektörüne yönelik çalışmalarında gerekse kongre organizasyonlarında her zaman ihtiyaç ve beklentileri ön plana alan bir yaklaşımla hareket ettiklerini ifade etti.

Burkon Turizm ve Kongre Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Eker, "Güvenliği ve saygınlığı, sektörel varoluşun temel bir ilkesi olarak görerek yaşama değer katmak, değişime açık olmak, alanında en iyi olmaya dair inanç ve beklentileri sürekli yükseltmek ve proaktif bir çalışma anlayışı ile sürekli ilerlemek yaklaşımıyla daha nice 25 yıllar diyoruz" şeklinde konuştu.

BURKON Turizm ve Kongre olarak, kurum çalışanları ile yapılan bağımsız araştırma sonucunda, çalışılabilecek çok iyi şirket 'Great Place To Work' sertifikasını almaya hak kazandıklarını da sözlerine ekleyen Hasan Eker, Burkon Turizm ve Kongre'nin ve TÜRSAB Genel Başkan Yardımcısı olarak turizm sektörünün 2023 yılına ilişkin değerlendirmelerde bulunurken 2024 yılı beklentilerini de dile getirdi.

"ÖZ KAYNAKLARIMIZLA BÜYÜMEYE DEVAM EDECEĞİZ"

2023 yılını başarıyla tamamladıklarını, eski kongrelere yeni eklemek suretiyle 2023'te 35 kongre organizasyonu gerçekleştirdiklerini, uluslararası kongreler düzenlediklerini ve sezon

başında belirledikleri hedeflerinin yaklaşık %10 üzerine çıktıklarını söyleyen Hasan Eker, "2024 25. yılımız. Kaliteli hizmetimizi daha da artırma suretiyle öz kaynaklarımızla büyümeye devam edeceğiz. Ulusal ve uluslararası düzeydeki kongrelere talip olmaya ve ülkemize getirmeye devam edeceğiz. 2024'te ulusal düzeyde büyük üç organizasyon çalışmasını üstlenmiş durumdayız. Kongreler dışında Kurumsal Turizm Hizmetleri departmanımız ile birçok firmaya uçak bileti, vize, otel rezervasyonu ve transfer servisi vermeye devam ediyoruz. Kusursuz hizmete bir adım daha yaklaşmak için hem misafirlerimizden hem de personelimizden düzenli olarak anket değerlendirmesi olarak incelemelerde bulunuyoruz. Ayrıca 2023 yılında Yüzüncü Yılı kutladığımız Cumhuriyetimizin kuruluşunun ne zor şartlarda gerçekleştiğine ne fedakarlıklar yapıldığına, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve şehit olan silah arkadaşları ve gazilerimiz anısına dikkat çekmek üzere hazırladığımız Millî Mücadele Sergimiz ve

kitabımız ile başlattığımız projelerimize nicelerini ekleyeceğiz. Özellikle çevreye, çocuklara ve yaşlılara yönelik sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştireceğiz" dedi.

"2024 TURİZM SEKTÖRÜ AÇISINDA DAHA İYİ OLACAK"

Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) Genel Başkan Yardımcısı olarak sektöre ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Hasan Eker, "Dünya Turizmi de artıyor, Türkiye'nin turizm gelirleri de artıyor. 2024 yılı daha iyi olacak. Seyahat acentaları çalışmalarıyla turizm imkanlarının ürüne dönüştürdükleri için bu yönüyle acentaların çalışmaları önemlidir. Turizm faaliyetleri ülke geneline ve 12 aya yayılmalı ve MICE teşviği verilmeli. Bu arada TÜRSAB olarak üyelerimizin haklarını korumak adına kaçak turlarla mücadele ediyoruz. Diğer taraftan Bakanlığın yeni yasa çalışmalarının sektöre faydadan çok zarar getireceği kanaatindeyiz ve 50 yıllık TÜRSAB birikim ve kazanımlarının boşa gideceğinden endişe ediyoruz" şeklinde konuştu.



Tüketicinin sürdürülebilirlik farkındalığı yüksek

Cargill'in KONDA Araştırma Şirketi ile gerçekleştirdiği Sürdürülebilirlik Algısı araştırmasına göre, Türkiye'deki tüketiciler sürdürülebilirlik konusunda daha bilinçli hale geliyor.

Cargill'in Sürdürülebilirlik Algısı araştırmasına göre, sürdürülebilirlik konusu artık Türkiye'deki tüketicilerin çoğunluğunu etkiliyor. KONDA Araştırma Şirketi tarafından Eylül 2023'te 31 il, 91 ilçe ve 122 mahallede, Türkiye'nin tüm bölgelerini temsil eden 2 bin 57 kişi ile yüz yüze görüşülerek gerçekleştirilen araştırma, Türkiye'nin sürdürülebilirlik konusundaki toplumsal farkındalığını ön plana çıkarıyor, olumlu değişim için hem zorlukları hem de fırsatları ortaya koyuyor.

Anket, yaşamın pratik yönlerini şekillendiren "tasarruf" ve "atık azaltma" konularına derinden bağlı bir toplumu ortaya koyuyor. Sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve bilinç düzeyi çok güçlü olmasa da iklim krizi, toprak kirliliği ve sürdürülebilir bir gelecek arayışı gibi kritik küresel sorunları ele alan Türkiye'de tüketici, bireysel çabaları kıymetli bir başlangıç olarak kabul ederek kolektif çözümler arıyor.

Sürdürülebilirliğin günlük hayattaki yansımalarına bakıldığında;

- Suyu gerekmedikçe açık bırakmam, su israfını azaltmaya çalışırım diyenler %92
- Kullanmadığım elektrikli aletlerin fişlerini çekerim diyenler %81
- Plastik ambalaj, pet şişe kullanmamaya dikkat ederim diyenler %50.

Ankete katılanlara, gündelik hayattaki farkındalığı ölçmek amacıyla paketli ambalajların üzerindeki sürdürülebilirlik etiketlerini bilip bilmedikleri soruldu. Araştırma, içgüdü'nün somut bilgiye dönüşmesiyle birlikte katılımcılar arasında sürdürülebilir davranışlarda da paralel bir artış olduğunu ortaya çıkardı. Gıda alanında sürdürülebilirlik toplumsal düzeyde güçlü bir yankı uyandırıyor. Ankete katılanlar organik ve sürdürülebilir gıda seçeneklerinin tüketimine olumlu bir eğilim gösteriyor.

Gıdada sürdürülebilirlik bağlamına yönelik toplumsal tepkiler dikkate alındığında;

• Organik besinler için çok para ödemeye değer diyenlerin oranı %64

• Sürdürülebilirlik açısından bitkisel bazlı beslenmeye dikkat ederim diyenlerin oranı %54

• Paramı çevresel açıdan sorumlu ürünlere harcamayı tercih ederim diyenlerin oranı %52

• Sürdürülebilirlik sertifikası olan ürünler için daha fazla ödemeye değer diyenlerin oranı ise %47.

Araştırma sonuçlarını değerlendiren Gıda Çözümleri META Ürün Grubu ve Sürdürülebilirlik Direktörü Cem Beysel, "Cargill olarak dünyayı güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde besleme taahhüdümüz doğrultusunda, beklentilere yanıt vermekle kalmayıp en son teknolojilerin uygulanması yoluyla yenilikçi, sürdürülebilir odaklı ve katma değerli ürünler sunuyoruz. Küresel tüketici trendlerine ve aynı zamanda Türkiye pazarının gelişen taleplerine de yanıt veriyoruz" dedi.

Beysel, şöyle devam etti: "Küresel sürdürülebilirliğe kendini adanmış bir şirket olarak çevresel sorumluluğu teşvik eden 1000 Çiftçi 1000 Bereket programımızla Türkiye'nin ilerlemesine katkıda bulunuyoruz. Onarıcı tarım kavramı Türkiye'de henüz yeteri kadar bilinmese de araştırma bu alanda içgüdüsel bilginin 1000 Çiftçi 1000 Bereket'i değerlerimizle mükemmel bir şekilde uyumlu hale getirdiğini gösteriyor."

Ankete katılanlara sürdürülebilir tarım tercihleri sorulduğunda;

• %77'si, tarımda gereğinden fazla gübre kullanımının toprak sağlığını olumsuz yönde etkilediğini söylüyor

• Tüm gıda markaları çiftçilere onarıcı tarıma geçmeleri için destek olmalı, bunun için özel yardımlar yapılmalı diyenlerin oranı %75

• %60'ı çiftçileri onarıcı tarım konusunda eğiten firmaların ürünlerini satın almayı tercih edeceğini söylüyor

• Onarıcı tarım ile çevreye saygılı ürünleri almayı pahalı bile olsa tercih ederim diyenlerin oranı ise %45.

Anket, sürdürülebilirlik ile toplumsal cinsiyet eşitliği arasında kavramsal bir ilişki kurulmasa da, Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda güçlü bir farkındalığın altını çiziyor; çoğunluk iş, eğitim ve sosyal yaşamda kadınların eşit haklara sahip olmasını savunuyor. Cargill'in Yarınin Kadın Liderleri programı da bu düşünceyle örtüşüyor ve 2027 yılına kadar yaklaşık 600 kadın liderin güçlendirilmesini hedefliyor.

Sürdürülebilirliğin cinsiyet eşitliği ile ilişkisi sorulduğunda;

- 10 kişiden 8'i bu konunun kapsam dahilinde olmadığını düşünüyor (%78)
- Kadınlar işte, eğitimde, sosyal hayatta erkeklerle eşit fırsatlara sahip olmalı diyenler %83
- Kadınlarla ilgili sosyal sorumluluk programı yapan şirketlere daha olumlu bakarım diyenler %72
- Kadın haklarına saygı duyan şirketlerin/markaların ürünlerini tercih ederim diyenler %61.

Cem Beysel sözlerine şöyle devam etti: "Anketimiz yalnızca Türkiye'nin mevcut davranışlarını ortaya koymakla kalmıyor, aynı zamanda sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve toplum refahına yönelik süregelen bağlılığımız için de bir pusula görevi görüyor. Sonuçlar, Cargill'in Türkiye'nin daha sürdürülebilir ve eşitlikçi bir geleceğe doğru yolculuğunda olumlu değişim için katalizör rolünün altını çiziyor. Bu taahhütler doğrultusunda Cargill'in iklim, toprak ve su, ve insan üzerinde olumlu etki yaratma konusunda kaydettiği ilerlemeyi gösteren Çevresel, Sosyal ve Yönetişim raporu da kısa süre önce yayınlandı."

İş yerinde el ve parmak kopmalarına hazır mısınız ?

Burtom Konur Cerrahi Tıp Merkezi, Plastik, Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Uzmanı Doç. Dr. Alper Aksoy, iş kazalarında acil müdahalenin önemi ile ilgili önemli bilgiler verdi.

Ellerimiz ve parmaklarımız günlük ihtiyaçlarımızı karşılayabilmemiz, ekonomik olarak özgür olabilmemiz ve hayatımızı idame ettirmemiz açısından çok önemlidir. El ve parmaklar en çok yaralanan uzuvlardır. İş kazası hariç ev yada normal hayatta da sık yaralanan ve hastane acillerinde en sık tedavi edilen anatomik bölge, parmak ve ellerdir.

İş kazaları sonucu gerek maddi ve gerekse manevi kayıplar gelişmektedir. İş güvenliği tedbirlerinin artırılması iş kazalarının oranını azaltsa da Türkiye hala iş kazaları oranı yüksektir. Sanayi türü, çalışılan ortam, işçinin deneyimi yaralanmaların oranının etkilememektedir. İş kazalarına bağlı yaralanmaların yüzde 31'i el ve parmak yaralanmalarıdır. Türkiye'de yaralanan işçilerde ortalama yaşı 27.5. El yaralanması 25-40 yaş arasında daha sık. Ampütasyon sayısının en yüksek olduğu grup ise 25-39 yaş. El ve parmaklarda yaralanmalar başta iş gücü kaybı, maddi ve psikolojik sorunlar ve diğer problemleri beraberinde getirmektedir.

El yaralanmalarının tedavisinin en uygun şartlarda yapılması önemlidir. El ve parmak yaralanmalarında parmağın veya elin kopması durumunda acil tedavi gerektirir. Bir uzvu vücuttan ayrılması (ampütasyon) sonucu oluşan yaralanmalarda kopan parçanın acil olarak yerine dikilmesi (replantasyon) operasyonunu gerektirmektedir. Uzuv kopmaları sonrası replantasyon operasyonunun kopan parçanın hücrelerinin ölmeden kopan uzuvların mikro cerrahi

teknikler ile yerine dikilmesi gerekmektedir. Kopan parçalarda yerine dikilmesi için zaman ile yarışmak gerekmektedir. Soğuk koruma altında parmaklar için 8-10 saat içinde el ve kol ise 6 saat içinde replantasyon operasyonu yapılmalıdır. Transfer veya uygun merkeze geç ulaşılsa bile kopan uzvu muhakkak şans verilmelidir. Aksi halde uzuvlarını kaybeden ve genellikle genç yaş grubunda olan bu hastalar ciddi sorunlara yol açacağı için Bu kopan bir uzvu tekrar yerine takılması için tüm şartlar zorlanmalıdır.

Kopan bir parçaya tedavi iş yerinde başlar. Hastaya ilk müdahalenin yapılması, kopan parçanın bulunması, transfer öncesi soğuk korumaya alınması, transfer edilecek tedavi kurumunun belirlenmesi, sağlık kurumuna bilgi verilmesi iş yerinde yapılması gereken en önemli görevlerdir. İş yerinde sağlık veya iş güvenliği departmanları bu tür olayları başlarına gelmeden simülasyonlarını yapmalıdırlar. Hastaya yapılacak ilk müdahalenin kimin yapacağı, kanamanın durdurulup yaralanın durumunu sağlık profesyonelleri gelene takip edecek kişinin eğitilmesi, kopan uzvu soğuk korumaya alınması bu yapılırken de kopan parçanın temiz bir beze sarılması sonrası su geçirmez bir poşete konulması ve içi buzlu su dolu kaba konulması sağlanmalıdır. Kopan parça hiçbir zaman direk buza temas etmemelidir. Bir ampütasyon durumunda ortamda ki toz göze alınırsa bu malzemeler önceden hazır olarak bulundurulmalı ve daha önce simülasyonları yapılarak böyle bir kazaya hazırlıklı olunmalıdır.

Kopan parçaya iş yerinde yapılan ilk müdahalesinden sonra en önemli nokta parçanın dikileceği merkeze transferdir. Genellikle hastanın müdahalenin yapılacağı mikrocerrahi merkezlerine zamanının ulaşmasında sorunlar yaşanmaktadır. Bu sorunlar ya mikrocerrahi merkezlerinin



bilinmeyişi yada mikrocerrahi yapan merkezlerde yoğunluktan dolayı hasta sıra bekleyerek zaman kaybetmesidir. İş yerinde zaman kaybını azaltmak için mikrocerrahi yapılan merkezlerin listesinin bulunması, hastanın transferi öncesi bu merkezlerin ve doktorun bilgilendirilmesi sonrası direk müdahalenin yapılacağı merkeze transferi ile zaman kaybı minime indirilebilir. Bu tür çalışmalar uzuv kaybı olmadan işyerlerinde önceden yapılmalı ve algoritmalar belirlenmelidir.

Mikrocerrahi merkezlerinde konusunda uzman hekimler tarafından gerçekleştirilen operasyonlarda başarı oranları çok yüksektir. Bu tür yaralanmalar sonrası yapılacak cerrahideki amaç elin fonksiyonunu mümkün olduğunca eski haline getirmeye çalışmaktır. El cerrahisinde hastalara sadece operasyon değil operasyondan sonra rehabilitasyon ve psikolojik destek de sunulmalıdır. İşyeri ve işçi sağlığına yönelik danışmanlık hizmeti ve eğitim çalışmaları da son derece önemlidir.

İş kazaları sonucu oluşan el ve parmak yaralanmalarında özellikle kopmalarında hızlı müdahale çok önemlidir. Kurtarılan ve rehabilite edilen her uzvu kişinin topluma ve iş hayatına kazandırılmasında çok önemli yer tutmaktadır. Bu tür yaralanmalar olmadan önce hazırlanmak yaralanan kişinin tedavisinde çok önemli rol oynamaktadır.

Gökçelik'e "OSB'lerin Yıldızları" ödülü

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından organize edilen ve bu yıl üçüncüsü düzenlenen, OSB Yıldızları Araştırması 2023 Ödül Töreni'nde "OSB'lerde Satışını En Çok Artıran Firma" kategorisinde Bursalı Gökçelik ikinci sırada yer alarak ödüle layık görüldü.

Merkezi Ankara'da bulunan ve Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu olan OSBÜK'ün her yıl düzenlemiş olduğu "OSB'lerin Yıldızları" ödülleri bu yıl Bursa'dan Gökçelik firması ikinci olarak ödülünü Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın elinden aldı.

Çok sayıda OSB ve firma temsilcisinin katıldığı tören, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır, Sanayi ve

Teknoloji Bakanlığı Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Abdurrahman Aydın, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürü Ahmet Şimşek, OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Memiş Kütükcü, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Koordinasyon Dairesi Başkanı Abdullah Başar, Türk Patent Kurumu Başkanı Prof. Dr. Muhammed Zeki Durak katılımıyla gerçekleştiği törende 11 farklı kategoride 116 firmaya ödül verildi.

45 yıllık tecrübesiyle sektörüne öncülük eden ve ürünlerini dünyanın 70'ten fazla ülkesine satan Gökçelik, "OSB'lerde Satışını En Çok Artıran Firma" kategorisinde ikinci sırada yer alarak, "OSB'lerin Yıldızları" ödülünün sahibi oldu. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır ve OSBÜK Yönetim Kurulu Başkanı Memiş Kütükcü tarafından verilen ödülü Gökçelik Genel Müdürü Zafer Barış Yazan teslim aldı.





İletişim Yazılım'a İnovaLİG 2023'te ödül

Türkiye'nin önde gelen yazılım şirketlerinden İletişim Yazılım, Türkiye İhracatçılar Meclisi ve uluslararası yönetim danışmanlığı firması IMP3rove iş birliğiyle düzenlenen İnovaLİG 2023 yarışmasında, İnovasyon Döngüsü kategorisinde 3'üncülük ödülünü almaya hak kazandı.

İnovaLİG tarafından yapılan İnovasyon Stratejisi, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü, İnovasyon Döngüsü, İnovasyon Kaynakları ve İnovasyon Sonuçları kategorilerinde yapılan değerlendirmede, İletişim Yazılım İnovasyon Döngüsü kategorisinde gösterdiği üstün performansla sürdürülebilir büyüme ve verimlilik konularındaki taahhüdünü bir kez daha tescil ettiği vurgulandı.

İletişim Yazılım Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Bu, sadece bir ödül değil, aynı zamanda bizim inovasyonla olan kararlılığımızın, yaratıcılığımızın ve birlikte çalışma azmimizin bir yansıması. Ekibimiz, sadece bu yarışmada değil, her gün şirketimizi daha inovatif ve etkili bir hale getirmek için çalışıyor.

Bu başarı, ekibimizdeki herkesin katkısı ve özveriniz sayesinde geldi. Bu değerlendirme, bizim ne kadar güçlü bir ekip olduğumuzu bir kez daha gösterdi. Gelecekte birlikte daha büyük ve daha heyecan verici başarılar elde edeceğimize inanıyorum.

Şirketimize bu gururu yaşatan tüm paydaşlarımıza ayrı ayrı teşekkür ederim" dedi.

İnovasyon alanındaki başarısıyla dikkat çeken İletişim Yazılım, elde ettiği bu prestijli ödülle sektördeki liderliğini bir kez daha pekiştirmiş oldu.



Ayhan Korgavuş, Bursa'da Öğrencilerle Buluştu

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUKİAD) tarafından düzenlenen, Girişimcilik Seminerleri "Başarılı Girişimciliğin Şifreleri" başlıklı seminerine konuşmacı olarak katılarak tecrübelerini paylaştı.

Bursa Uludağ Üniversitesi Mete Cengiz Konferans Salonu'nda gerçekleşen etkinlik, öğrencilerin büyük ilgisini çekti. Korgavuş, öğrencilere Ünver Group'un 45 yıllık yolculuğunu, şirket yönetimi ve iş dünyasına ait şifrelerini anlattı.

Korgavuş'un, şirket yönetimi ve iş dünyasıyla ilgili anlattıkları, öğrencilerin iş dünyasına dair bakış açılarını zenginleştirdi ve ilham verdi.



ÜNVER GROUP'tan Karacabey Karakoca Okulu'na Spor Malzemesi Desteği

Ünver Group Sürdürülebilirlik Komitesi, Bursa'nın Karacabey ilçesindeki Karakoca Okulu'nda öğrenim gören öğrencilere, çalışanlarının bağışları ile spor malzemesi desteğinde bulundu.



Komite Üyeleri, okula ziyaret gerçekleştirerek çocuklarla keyifli bir etkinlik düzenleyerek ve spor malzemelerini teslim etti.

Öğrencilerle yapılan etkinlik, Ünver Group'un sosyal sorumluluk anlayışının bir parçası olarak, gençlerin spor yapma ve sağlıklı yaşam alanlarını destekleme hedefi doğrultusunda gerçekleşti.

Eğitime ve gençlerin gelişimine yapılan her türlü katkının önemine inanan Ünver Group, bu doğrultuda sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmeye devam edecek.

Özenalp, “AB ve ABD Yaptırımlarının TÜRKiYE’ye Etkisini” Bursalı Sanayicilere Anlattı

URTEB Genel Başkanı/ Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, Bursalı sanayici ve iş insanlarıyla bir araya geldi. Özenalp, düzenlediği seminerde, AB ve ABD yaptırımlarının ülkemizdeki firmaları da etkilediğine dikkat çekerek, firma temsilcilerine yaptırımlara takılmamanın altın kurallarını anlattı.

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Başkanı/ Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş (BGM.A.Ş) Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, BTSO’da “Şirketiniz AB ve ABD yaptırımlarına takılmış olabilir mi? ” isimli seminerde Bursalı sanayiciler, iş insanları, firma sahipleri ve firmaların dış ticaret temsilcileriyle buluştu.

YAPTIRIMLAR TÜRKiYE’Yİ DE İLGİLENDİRİYOR

Seminerde, Avrupa Birliği ve ABD yaptırımlarının sadece Rusya, İran ve Belarus’u ilgilendirmediklerine dikkat çeken Özenalp, Türkiye’nin de bu yaptırımlarla karşı karşıya kalma riskinin çok büyük olduğunu söyledi.

Türkiye’nin söz konusu ülkelerle dış dış ticaretini aktif olarak gerçekleştirdiğine vurgulayan Özenalp, bu noktada firmaları dış ticaret işlemlerinde çok dikkatli olması gerektiği yönünde uyardı.

AB YAPTIRIMLARI NASIL UYGULANIYOR?

Seminerde, yaptırımların kimlere ve nasıl uygulandığı hakkında bilgi veren Özenalp, öncelikle bir AB vatandaşının, bir AB ülkesinde yaptırımları deldiği tespit edilirse, hemen kovuşturma süreçlerinin başlayacağını söyledi. Ancak yine bir AB vatandaşının yaptırımları deldiği yer AB ülkesi dışındaysa,



yine kovuşturmaya tabi olacağını belirten Özenalp konuşmasını şöyle sürdürdü; “Örneğin bir Alman bir Romanya vatandaşı yaptırımları kendi ülkesinde değil bizim ülkemizde ya da bir başka üçüncü ülkede deldiğinde yine soruşturmaya konu olacaktır. AB yetkilileri bu konunun özellikle şirketleri bağladığının altını çiziyor ve şöyle diyor: Siz Türkiye’deki şirket olarak faaliyetlerinizin yüzde doksan dokuzunu Türkiye’de yapıyorsunuz ama ticaret faaliyetlerinizin yüzde biri Avrupa Birliği’nde... İşte o zaman yaptırımların ihlal edildiği anlamına geliyor.”

SAVAŞ SONRASI YAPTIRIMLAR ARTTI

AB kaynaklarından alınan bilgileri katılımcılarla paylaşan Özenalp, ticari hizmetlerde ihracat yasalarının savaş öncesinde yüzde 16’sına denk geldiğini, bunu yaparken de tarımsal gıda ve ilaçlardan uzak durulduğunu belirtti. Savaşla birlikte Rusya’ya yapılan yaptırımların yüzde 50/54 oranına çıktığı aktaran Özenalp, ihracat yaptırımları içinde özellikle endüstriyel makinelerin altı çizilen konu olduğunu belirtti.

İçinde bulunduğumuz dönemde sadece ülkemizde değil dünyada da çok büyük değişimlerin yaşandığını vurgulayan Özenalp, dış ticaret şartlarının belirleyicisinin hükümetlerin dış ticaret politikaları olduğunu, bu politikalarda kısa sürede alınan kararlarla yapılan değişikliklerin dış ticaret sürecini etkilediğini belirtti.



FİRMALAR YAPTIRIM İHLALLERİNE TAKILMAMAK İÇİN NE YAPMALI?

Firmaların AB ve ABD tarafından uygulanan yaptırımlara takılmaması için önemli bilgiler veren Özenalp şöyle konuştu; “hassas bir nihai kullanıcı, hassas bir ürün grubu, hizmet grubu olursanız ya da sizin ürününüzün son kullanıcı nihai kullanıcının üzerinden başka bir ülkeye gittiğini göreceksiniz veya hissedeceksiniz dikkatli olmanız gerekiyor. Bundan sonra yapacağınız her sözleşme için, her yeni müşteri için çok detaylı bir araştırmaya tabi olursunuz. Özellikle çok uluslu şirketler, ihracat kontrollerini çok ciddiye alırlar. Yani yaptırımları bir kenara koyacak olursak, Rusya ve Belarus aracılığıyla yapılacak olan ihracatlara daha da dikkat etmemiz gerekiyor”.

GÜMRÜKLER VE YAPTIRIMLAR

Konuşmasında gümrüklerin yaptırımların hemen ön safhasında olduğunu altını çizen Özenalp, “Gümrükler ilk savunma hattıdır. İhracat söz konusu olduğunda da son savunma hattıdır. Dolayısıyla sürekli kontrol edilmesi gerekmektedir ve onaylanması gereken bin kadar gümrük tedbiri bulunmaktadır.” Dedi. Sunumunu AB, ABD, İran ve Rusya yaptırımlarından örneklerle sürdüren Özenalp, çift kullanımlı ürünlerde hem sivil hem de askeri kullanım söz konusu olduğu için bu ürünlerin ihraç edilmesinde bir lisansın

olması gerektiğini belirtti. Bu ihracat sürecinde yaptırımları delen taraf olduğunda hem bütün yatırımların hem de tüm iş bağlantılarının olumsuz yönden etkileneceğini söyleyen Özenalp, “ Söz konusu ürünler, yazılım, teknoloji, somut olmayan şeyler de olabilir.” dedi.

ÜÇÜNCÜ ÜLKERLERDE DURUM NE?

Yaptırımlarla ilgili üçüncü ülkelerin durumundan da bahseden Özenalp, “üçüncü ülke toprakları kullanılarak yaptırımların etrafından dolanmak söz konusu olabiliyor. Yani üçgen bir operasyon. Avrupa Birliği Federasyonu ve 3. Ülke. Bazı ülke senaryoları bize gösteriyor ki, on civarında ülke ihracatını bu şekilde gerçekleştiriyor” dedi.

Ticaret Uyum Planı Nedir?

Sunumunda AB ülkeleri arasında da farklılıkların olabileceğini kaydeden Özenalp, bu noktada Ticaret Uyum Planına dikkat edilmesi gerektiğini belirtti. Özenalp, bu planın içerisinde, eğitim, sınıflandırma, lisanslama ve taramanın olduğunu, bu maddelere uyumlu bir şekilde çalışılmadığında firmaların karşılaşacakları risklerin artacağını altını çizdi.

ÖZENALP HANGİ KAYNAKLARDAN YARARLANDI?

Sunumunu hazırlarken gerçek kişilerden yararlandığı belirten Özenalp'in kaynak listesi ise şöyle;

AB yaptırımlar Temsilcisi David O'sullivan,

Avrupa Komisyonu Sermaye Piyasaları Genel Müdürlüğü'nden Alina Nedea,

AB Hukuk Müşavirlerinden Avukat Pia Höring,

İrlanda Ticaret Bakanlığı'ndan Pierre Borie ve Christopher Flood,

Hollanda Gümrük İdaresi'nden Pierre Borie ve Corina Bottema.

Ayrıca Özenalp seminerde konuyla ilgili olarak, AB konseyinin yayımladığı tüm yönetmelik ve yaptırım kararlarından da örnekler verdi.

BOSB BÖLGE MÜDÜRÜ YILDIRIM'DAN PLAKET

Seminerin sonunda Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürü Osman Yıldırım, sunumundan ve yapmış olduğu çalışmalarından dolayı Özenalp'e plaket takdim etti. Katılımcıların toplu fotoğraf çekimiyle seminer son buldu.

Karbon ayak iziniz ağaca dönüşecek

Küresel ısınmayla mücadelede de karbon salımının düşürülmesi çalışmalarını gündemi meşgul ederken, Plaza Tur, uçuş kaynaklı karbon ayak izini azaltmak için müşterileri adına harekete geçti.



Kurumsal seyahat hizmetiyle adını duyuran Plaza Tur, işbirliği içerisinde olduğu müşterilerine, uçuş kaynaklı karbon ayak izi raporları sunarak, işletmelerin sürdürülebilir bakış açısıyla geleceği planlamalarını sağlamak için farkındalık yaratmayı hedefliyor.

Plaza Tur, “**Karbon ayak izini azaltıyoruz**” mottosuyla başlattığı projede; aylık karbon salımı 3 bin kilogramı geçen müşterileri için TEMA'ya bağışta bulunarak çevreye katkıda bulunuyor ve müşterilerinin karbon salım miktarını da düşürmüştüğü oluyor.

Plaza Tur Yönetim Kurulu Başkanı Serdal Can, konuyla ilgili olarak şunları dile getirdi:

“Dünyamızın kaynaklarının azaldığını ve kirlendiğini, hatta tükenmek üzere olduğunu farkındayız. Sürdürülebilir bir dünya için biz de harekete geçtik. Sanayinin başkenti Bursa’ımızda bu farkındalık projesini başlatmayı değerli buluyorum. Dünyada sanayi olmasaydı insanlık bu kadar gelişmezdi şüphesiz. Sera gazı emisyonu da insanlığın ödediği bir bedeldir. Mevcut durumun kaçınılmaz bir son olmadığını kabul

edip; her bir insanın, işletmenin ve kurumun yapabileceği mutlaka bir şeyler vardır diyerek, biz ilk adımı atarak, şirketlerin çevresel etkilerini belirlemelerine ve azaltma stratejilerini geliştirmelerine yardımcı olmak istedik.”

Can, uçuşlarda yaşanan karbon salımına ilişkin başlattıkları çalışmanın gelecek yıllarda da sürdüreceğini belirterek, kurumsal müşterilerine sundukları fidan bağış sertifikalarından dolayı çok güzel geri bildirimler aldıklarını da kaydetti.





Yeşilova 'Great Place to Work' sertifikası aldı

Yeşilova Holding, Great Place to Work Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmeler ve analizler sonucunda, yüksek güven kültürüne sahip harika bir iş yeri kriterlerini sağlayarak, "Great Place to Work" sertifikası almaya hak kazandı.

Dünyanın en iyi iş yerlerini ve çalışan memnuniyeti konusunda en başarılı uygulamaları değerlendiren Great Place To Work Enstitüsü tarafından, insan ve bu alandaki kültür alanında hayata geçirilen başarılı proje ve uygulamalarından ötürü Yeşilova Holding'e 'Great Place to Work' sertifikası verildi.

Alüminyum endüstrisinde Türkiye'nin en köklü ve başarılı şirketlerinden biri olan Yeşilova Holding, insan odaklı yaklaşımı, bu yöndeki kurum kültürü ve başarılı uygulamalarını Great Place to Work sertifikası ile tescilledi. Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Grup İcra Kurulu Başkanı A. Yalçın Yeşilova, "Yeşilova olarak yarım asırdır faaliyetlerimize devam ediyoruz. Bu süreçte tüm paydaşlarıyla güvene dayalı güçlü bağlar kuran Grubumuzun, çalışanlarına sağladığı ayrıcalıklar ile Great Place to Work sertifikasını almaya hak kazanmasından dolayı gururlu ve mutluyuz" dedi.

EN DEĞERLİ VARLIĞIMIZ, ÇALIŞANLARIMIZ

Yalçın Yeşilova, şunları söyledi:
"Yeşilova'da biz, geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler



ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu noktada faaliyetlerimizi, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yürütürken, en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve gelişimini odağımıza alıyoruz. 'Mutlu Çalışanlar ile Sürdürülebilir Bir Dünya' amacımız doğrultusunda daha üretken ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle çalışıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsiyor, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyoruz. İnsana yatırımı bir kültür olarak görüyoruz. Bu da bizlere hem sürdürülebilir organizasyon ve işimizin devamlılığını hem de çalışanlarımızın

mutluluğunu sağlıyor. Çalışanlarımızı hep odağımızda tutarak, birlikte kültürümüzü inşa ediyoruz."

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNE AYRI ÖNEM...

Sürdürülebilirlik ve insana yatırımı, faaliyetlerinin merkezinde konumlandırılan Yeşilova Holding'in bu konudaki anlayışı ve politikalarıyla oluşturduğu yol haritasında; sorumlu üretim ve tüketimden enerji yönetimine, çevreden topluma kadar birçok hedef barındırdığını da açıklayan Yalçın Yeşilova, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın çalışanların desteklenmesi alanında da önemli uygulamaları devreye aldıklarını söyledi.

Açıklamasında, grup genelinde tüm insan kaynakları politikalarının, çalışan ve çalışan adaylarına ayrımcılık yapılmaksızın fırsat eşitliği çerçevesinde uygulandığını ifade eden Yeşilova, "Ekiplerimiz liderlik, çalışan gelişimi, çalışan deneyimi, iletişimi ve çalışan bağlılığını artırıcı önemli faaliyetler gerçekleştirmektedir. Arkadaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini sürekli ölçümleyerek ve iyi anlayarak, esnek ve uygulanabilir çözümlerle yeni organizasyonlar ve stratejiler belirlemeye devam ediyoruz" dedi.

Holiday Inn Bursa City Centre başarısını perçinledi

Holiday Inn Bursa City Centre, tüm dünyadaki IHG otelleri arasında üst üste 4 yıldır “Elit Oteller” kategorisinde yer alarak kalite ve başarısını perçinledi.



Yeşilova Holding çatısı altında yer alan Holiday Inn Bursa City Centre, başarılarla geçen 2023'ün ardından 2024'e yeni bir başarıyla giriş yaptı. Üyesi olduğu IHG Hotels & Resorts Grubu'nun tüm dünyadaki üye oteller arasında gerçekleştirdiği değerlendirmede, sadece misafir memnuniyeti oranı 90 ve üzeri olan otellerin layık görüldüğü “Elit Oteller” kategorisinde son dört yıldır üst üste yer almayı başaran Holiday Inn Bursa City Centre, önemli bir başarının sahibi oldu.

“BÜYÜK BİR ONUR”

“Dört yıldır bu başarıya layık görülme bizim için büyük bir onur. Değerli misafirlerimizden aldığımız takdirler ve sonrasında gelen bu başarılarından ötürü tüm ekibime teşekkür ediyorum” diyen Holiday Inn Bursa City Centre Genel Müdürü Sami Sarpkaya, şunları söyledi: “Yönetim Kurulu Başkanımız Ali İhsan Yeşilova'nın da belirttiği gibi, başarı, sürdürülebilir olduğunda kıymetlidir ve önem arz etmektedir. Bu noktada, Yönetim Kurulumuzun yenilikçi vizyonlarıyla bizlere sağladığı katkılar, sahip olduğumuz sürdürülebilir başarıda bizleri hedeflediğimiz noktaya ve ötesine taşımaktadır. Her zaman arkamızdaki büyük güç oldukları ve bizlere vermiş oldukları destekler için tüm ekibim adına kendilerine teşekkürlerimi sunuyorum. Bu önemli ödül, şimdiye kadar başardıklarımıza bakarak gelecekte başarılarımızın artarak devam edeceğinin de en önemli göstergesidir.”

Holiday Inn Bursa City Centre, “Elit Oteller” listesinde 2020, 2021, 2022, ve 2023 yıllarında yer almayı başarırken, geçtiğimiz yıl da Güney Avrupa'nın En Yüksek Misafir Memnuniyeti Endeksi Performans



Markanızı, buluşunuzu, tasarımınızı
tüm dünyada koruyoruz



1983'ten bu yana...

Türkiye İsviçre Kazakistan Birleşik Arap Emirlikleri İngiltere

www.destekpatent.com

Spine Tower Saat Sokak No: 5 Kat: 13 Maslak-Sarıyer 34485 İstanbul / TÜRKİYE

T. 0212 329 00 00 F. 0212 346 02 64



Bursa'dan Dünyaya Sanat Köprüsü

10. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması Sona Erdi. Sanatçılar "Sular Çekildiğinde" Temasını Yorumladı. Ödül Almaya Hak Kazanan Karikatürler Açıklandı. Yarışma Birincisi; Türkiye'den Şevket Yalaz.

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında karikatür sanatına destek vermek amacıyla KalDer Bursa Şubesi'nin Anadolu Karikatürcüler Derneği iş birliğinde düzenlediği Karikatür Yarışması 10. yılında sanatseverle buluşmaya devam ediyor.

10. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması; Bursa'da gerçekleşecek 21. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun ana teması 'Sular Çekildiğinde' başlığı ile kamuoyuna ve sanatseverlere duyurulmuştu. Yarışma Yetişkinler ve Gençler olmak üzere iki kategoride düzenlendi. Duyurunun ardından yarışmaya 58 ülkeden, 449 sanatçıdan, toplam 929 karikatür geldi. Başvuruların ardından ön jüri toplantısında 115 karikatür ön elemeyi geçti. Karikatürlerin KalDer Bursa sosyal medya hesabında yayınlanmasıyla benzer ve kopya itirazları doğrultusunda itirazlar değerlendirildi. Finale 109 karikatürün kalmasının ardından jüri değerlendirmesini yaptı. Gizli oylama sonucu yarışmada ödül almaya hak kazanan karikatürler belirlendi. Jüri, ödül almaya hak kazananlar sanatçıları açıkladı:

Ödül almaya hak kazananlar:

Birincilik Ödülü: Şevket Yalaz, Türkiye

İkincilik Ödülü: Didie Sri Widiyanto, Endonezya

Üçüncülük Ödülü: Engin Selçuk, Türkiye

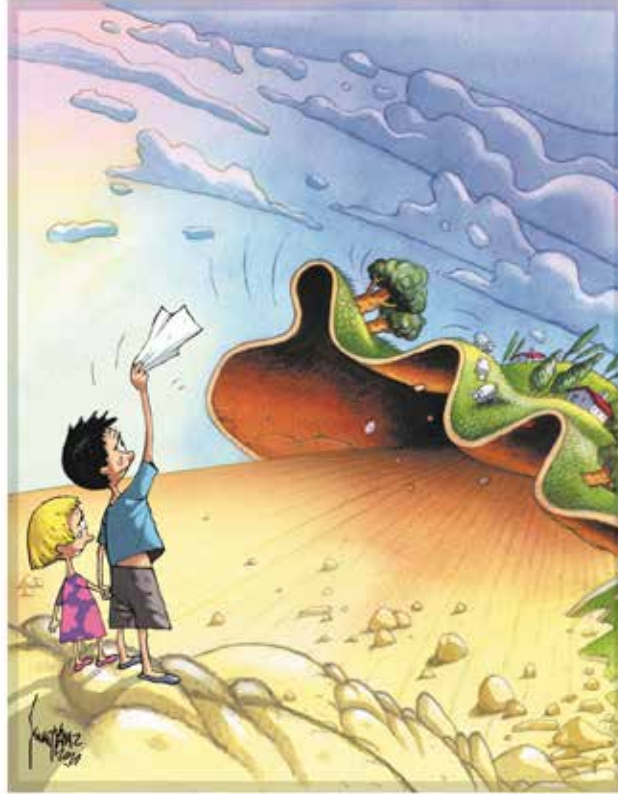
Mansiyon 1: Darko Drljevic, Karadağ

Mansiyon 2: Galym Boranbayev, Kazakistan

Mansiyon 3: Javad Takjoo, İran

Anadolu Karikatürcüler Derneği Özel Ödülü: Altan Özesciki, Türkiye

Gençler Kategorisinde de 16 yaş altındaki bireyler aynı temayı, kendi bakış açılarıyla yorumladılar. Yarışmada genç karikatüristlere 5 adet başarı madalyası ve 15 adet finalist katılım sertifikası verildi.



Başarı Madalyası kazanan genç sanatçılar:

1. Xiao Siyu, Çin
2. Zeynep Türkmen, Türkiye
3. Çınar Çopur, Türkiye
4. Simge Çorumlu, Türkiye
5. Maya Khalil, Belçika

Finalist Sertifikası kazanan genç sanatçılar:

1. Ali Keramati, İran
2. Devrim Atagezen, Türkiye
3. Hayal Uzer, Türkiye
4. Mehmet Emre Erkal, Türkiye
5. Zeliha Nur Maviş, Türkiye
6. Melek Fatma Koca, Türkiye
7. Fedor Chernyshev, Rusya
8. Umay Razgırat, Türkiye
9. Zeynep Sezgin, Türkiye
10. Atahan Razgırat, Türkiye

11. Ege Kahraman, Türkiye
12. Nilya Sadat Mirrezaie, İran
13. Nisa Bülbül, Türkiye
14. Emir Albayrak, Türkiye
15. Serenay Yılmaz, Türkiye

Yarışma hakkında bilgi veren KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi 'Karikatür Yarışmasını her yıl Kalite ve Başarı Sempozyumu etkinliğimizin teması ile düzenliyoruz. Sanatçılar bu yılki yarışmada 'Sular Çekildiğinde' temasını yorumladı. Karikatür Yarışmamız ile ülkemizin adını tüm dünyada duyuruyor ve dostluk köprüleri kuruyoruz. Aynı zamanda karikatür sanatını geleceğe taşımak hedefimiz doğrultusunda yarışmamıza 10. yılında gösterilen ilgiden mutluyuz. Jürimizde ülkemizden ve yurt dışından alanında uzman isimler yer aldı. Kazanan tüm sanatçıları tebrik ediyor, benzer etkinliklerin kentimizde ve ülkemizde artması yönünde karikatür yarışmamızın rol model olmasını diliyorum" dedi.

Üyelerden Haberler



Anadolu Karikatürcüler Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Kahraman "Yarışmamızı takvimine uygun şekilde tamamladık. Hem Yetişkinler kategorisinde hem Gençler kategorisinde başvuru oldukça yoğundu. Değerlendirme sürecinde jürinin işi kolay değildi. Karikatürcüler dünya insanı ve duyarlı sanatçılar. Ürettikleri eserlerde bu yönlerini görebiliyoruz. Yarışmanın gençler kategorisine açılması ile geleceğin sanatçılarına tanıma fırsatı buluyoruz. Tüm katılan sanatçılara teşekkür ediyor, sanatımızı geleceğe taşımak adına destek veren, katkı koyan, iş birliği yapan herkese teşekkür ediyorum" diye konuştu.



Jüri Üyeleri aşağıdaki isimlerden oluştu:

Yetişkinler Kategorisi Jüri Üyeleri;

- Ahmet Aykanat (Türkiye) Karikatürcü
- Mehmet Kahraman (Türkiye) Karikatürcü
- Halit Kurtulmuş (Türkiye) Karikatürcü
- Emin Direkçi (Türkiye) KalDer Bursa
- Damir Novak (Hırvatistan) Karikatürcü
- Wesam Khalil (Mısır) Karikatürcü
- Mümin Durmaz (Türkiye) Karikatürcü
- Kutlu Şahin (Türkiye) KalDer Bursa
- Aykan Kurkur (Türkiye) KalDer Bursa
- Arzu Özel (Türkiye) KalDer Bursa

Gençler Kategorisi Jüri Üyeleri;

- Ahmet Esmer (Türkiye) Karikatürcü
- Mehmet Zeber (Türkiye) Karikatürcü
- Recep Özcan (Türkiye) Karikatürcü
- Olga Güler (Türkiye) Karikatürcü
- Valeri Alexandrov (Bulgaristan) Karikatürcü
- Arzu Özel (Türkiye) KalDer Bursa



2023 yılında aramıza katılan üyelerimiz



**Çağlar
KURTULDU**
ÇAĞLA ELEKTRİK

Çağlar Kurtuldu, 1980, Bursa doğumludur. İlköğretimi Özel İnal-Ertekin Okulu'nda tamamladıktan sonra, Özel Koç Lisesi'nde ortaokul ve lise öğrenimine devam etmiştir. İstanbul Bilgi Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olduktan sonra da, Toronto George Brown College'da Uluslararası Pazarlama eğitimi alarak öğrenim hayatını tamamlamıştır.

2006-2008 yılları arasında Amerika'da iş hayatına başlayan Çağlar Kurtuldu, 2008 yılı itibari ile aile şirketi olan Çağla Elektrik firmasında çalışmaya başlamıştır.

1975 yılında kurulan Çağla Elektrik'te, Genel Müdür görevine devam etmekte olan Çağlar Kurtuldu, özellikle Bursa bölgesinde yer alan yeni endüstriyel yatırımlara, firmasıyla beraber çözüm ortağı olmaya devam etmektedir.



**Zarif
ALP**
İZMAKPAR

Zarif Alp, 1959 Sırbistan doğumludur. Zarif Alp, ilkokul 3. sınıfa kadar Sırbistan'da yaşamış, 1969 yılında ailesi ile beraber Bursa'ya göç etmiştir. İlkokul ve Lise eğitimini Bursa'da tamamlayan Zarif Alp, Balıkesir İşletme bölümünden mezun olarak muhasebe sorumlusu olarak iş hayatına giriş yapmıştır.

1997 yılında Küçük Sanayi Bölgesi'nde kurulan İzmakpar firmasının kurucusudur. Aynı zamanda 2006 yılında kurulan Ayada Çit Sistemleri'nin kurucu ortağıdır. 2021'den beri Sırbistan Fahri Konsolosu'dur. Alp, 2020 yılından itibaren ise RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

İZMAKPAR

İZMAKPAR 1997 yılında sac, kauçuk ve plastik kalıp imalatı yapmak amacıyla Bursa Küçük Sanayi Bölgesinde kurulmuştur. 2001 yılında Nilüfer Organize Sanayi Bölgesine taşınan İZMAKPAR kaynaklı birleştirme, montaj, çinko ve demir-fosfat kaplama, elektrostatik toz boya ve metal işleme hatlarını kurarak üretim ağını genişletmiştir.

İZMAKPAR dinamik ve hızlı yaklaşımıyla müşterinin her türlü ihtiyacına kaliteli ürün, uygun fiyat ve müşteri memnuniyeti felsefesi ile yaklaşmaktadır. Deneyimli kadrosu ve en yeni teknolojilere sahip makina parkı ile müşterilerine en iyi çözümleri sunmaktadır. İzmakpar, nitelikli insan gücünü en son teknoloji ve toplam kalite bilinciyle yoğunlaşarak Avrupa'nın birçok ülkesine, Kuzey ve Güney Amerika ile Asya kıtalarına ihracat yapmaktadır.



**Adem
GÜRADA**
KONFIDA A.Ş.

Adem Gürarda, 1968 Ankara doğumludur. Bursa Anadolu Lisesi ve İ.T.Ü. Makina Mühendisliği Bölümü mezunudur. 1990-1993 yılları arasında STEVENS Institute of Technology – New Jersey / USA' da Mühendislik Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993-1999 yılları arasında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Görevlisi olarak çalışmıştır. 1994-1997 yılları arasında BOSCH / Transturk Fren Sistemleri'nde AR-GE Mühendisi olarak görev almıştır. 1999-2010 yılları arasında Sonoco Ambalaj'da Bölge Operasyon Direktörü olarak görev yapmıştır. Adem Gürarda, 2010 yılında Konfida A.Ş.'yi kurmuştur. Halen Konfida A.Ş Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. Osmangazi Rotary Kulübü ve Rumelisiad Derneği üyesidir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

KONFIDA A.Ş.

Konfida A.Ş. 2010 yılında Bursa'da kurulmuştur. Merkezi Bursa'da olan Konfida, Osmaniye'de bulunan 2 tesisiyle toplam 3 lokasyonda üretim yapmaktadır.

Sentetik iplik, film, esnek ambalaj, kağıt ve karton üreticileri için kağıt bobinler ve masuralar üretmektedir. 400 çalışanıyla yurtiçinde ve yurtdışında 5 kitada 20'den fazla ülkede müşterilerine hizmet vermektedir. Ayrıca çeşitli ambalaj makinaları ve yedek parçaların tasarımlarını ve üretimlerini de yapmaktadır.



**Murat
EKİNCİ**
DOĞU PRESS A.Ş.

Murat Ekinci, 1993 yılı Bursa doğumludur. İlköğretim, ortaöğretim ve lise eğitimini Bursa Tunçsiper okullarında tamamlamıştır.

2012-2015 yılları arasında Kadir Has Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik bölümünde okudu. 2015-2018 arasında İngiltere'de çeşitli eğitim programlarını tamamlayan Ekinci, Vizyon Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nden mezun oldu.

Ekinci Işıl İşlem Yönetim Kurulu Üyeliği ve Doğu Pres Yönetim Kurulu Üyeliği yapmakta olan Ekinci, TAİDER ve TÜGİAD üyeliği yapmaktadır. Ekinci, evli ve 1 çocuk babasıdır.

DOĞU PRES A.Ş

Doğu Pres 1989 yılında Bursa'da kurulmuştur. 1993 yılına kadar daha çok Bursa'daki yan sanayi kuruluşlarına hizmet veren Doğu Pres, bir sektör olan otomotiv sanayisinde küresel bir oyuncu olarak yer almaktadır. Doğu Pres, müşteri teknik resmi, normlar ve müşteri özel istekleri doğrultusunda sac, mil ve dövme hammaddelerini kullanarak yıllar bazında devreye aldığı ve geliştirdiği çeşitli operasyonlardan geçirilmiş enjektör ve pompa bileşen parçalarını müşteri hatlarına üretmektedir.



**Cengizhan
AĐAOĐLU**
MAY KİMYA A.Ş.

Cengizhan Ađaođlu, 1990 Bursa doğumludur. İlkokulu Özel Namık Sözeri, ortaokulu Özel Melike Pınar Okullarında, liseyi ise Tan Koleji'nde tamamladı. Ađaođlu, İstanbul Arel Üniversitesi Bankacılık ve Finans bölümü mezunudur. 2014 yılında motorlu araçlar ticareti yaparak iş hayatına adım atılmıştır. Ađaođlu, 2016 - 2019 yılları arasında Yalçın Ađaođlu Şirketler grubunda muhasebe, finans, satış gibi bir çok bölüm de görev almıştır. Ađaođlu, 2019 yılından itibaren May Kimya A.Ş firmasında Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

MAY KİMYA A.Ş

1993 yılında Yalçın Ađaođlu tarafından kurulmuştur. Endüstriyel bakım ve koruma kimyasalları konusunda Türkiye'nin ilk firması olarak sektörde çalışmaya devam etmektedir. Kendi ürettiği endüstriyel kimyasallar dışında, 2019 yılından itibaren Türkiye distribütörü olduğu Corfin Lubrication markasının madeni yağ ve spesifik greslerinin satışını üstlenmiştir. Sanayisi gelişmiş bir çok ilde uzman satış kadrosuyla çeşitli sektörlere çözüm üretmeye devam etmektedir.



**Ahmet
İRİ**
ÖZDİLEK A.Ş.

Ahmet İri, 1970 yılında Hatay ilinin Reyhanlı ilçesinde doğdu. İlkokul, ortaokul ve lise eğitimini Reyhanlı'da tamamladı. 1993 yılında Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nü bitirdi.

1996 yılında Özdilek'te göreve başladı. Özdilek Afyonkarahisar, Bursa ve Kocaeli Alışveriş Merkezleri ile Bursa merkezdeki holding bünyesinde; birim müdürü, işletme müdürü, genel müdür yardımcısı ve genel müdür görevlerinde yer aldı. Halen Özdilek Şirketler Grubu'nda yönetim kurulu üyesi ve icra kurulu başkanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve 2 çocuk babasıdır.

ÖZDİLEK A.Ş.

Özdilek, faaliyetlerini 1967 yılında perakende sektörüyle başlatmış, 1971 yılında tekstil sanayisine yapmış olduğu yatırımla sürdürmüştür. Günümüzde alışveriş merkezi, Ar-Ge, eğlence merkezi, enerji, ev tekstili, e-ticaret, gıda, inşaat, iş merkezi, ithalat & ihracat, kafe & restoran, sağlıklı yaşam merkezi, perakende, sigorta, sinema, turizm, ziraat ve besi çiftliği alanlarında çalışmalarına devam etmektedir.

Abkant Lazer Kesim Büküm Hattı Sistemi

- Kapsamlı planlanmış bir üretim süreci,
- Daha iyi bir üretim alanı,
- Tutarlı ürün kalitesi ve düşük ürün maliyeti sunar.

Abkant Lazer Sistemleri'nin Özellikleri

- Çevre bilinci sayesinde daha az yağ kullanımı
- Minimum senkronize çalışma alanı
- Tam otomatik sistem
- Enerji tasarrufu
- Endüstri 4.0
- Durmazlar bulut
- Fiber lazer teknolojisi
- Yüksek tekrarlanabilirlik
- Yüksek kararlılık oranı
- Kompakt yerleşim tasarımı
- Düşük gürültü kirliliği
- Kolay ve hızlı kurulum

Dline



Tecrübeli Abkant ve Lazer makine kadromuz ile
ham maddeden ürüne ulaşabileceğiniz
hızlı, güvenilir ve akıllı üretim çözümlerimizi müşterilerimize sunuyoruz.

AKA

NURSANLAR

AKA Yeniköy AKA Otomotiv A.Ş.

Muradiye Mah. Yeniköy Yolu No: 53/1
Orhangazi, 16800 Bursa, Türkiye

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Örnekköy AKA Otomotiv A.Ş.

Örnekköy Yolu No: 1/1
Orhangazi, 16800, Bursa, Turkey

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Romania AKA Otomotiv A.Ş.

Sat. Valeni Podgoria Nr. 364-a
Calinesti, 117207 Arges, Romania

T: +40 248 651 600 (pbx)
F: +40 248 651 611

*Fark Yaratan
Tecrübe*

SINCE
1956

CUSTOMERS



CARBODY



EGO

KARSAN



faurecia



CITROËN



WABCO

Production sites in Turkey & Romania



106.3m \$ consolidated yearly turnover.



2 Research Development Centers



983 employees



67 years of uninterrupted industrial experience.



20 Customers %31 export



3 Production plants with 42.520 m² overall covered area.



Privately owned with %100 Turkish capital.



TURQUALITY



burkon[®]
TURİZM & KONGRE



KURUMSAL TURİZM Hizmetleri



Uçak
Biletleri



Otel
Rezervasyonları



Vize
Hizmetleri



Havaalanı
Transferleri



0533 641 42 82

444 9 443

bilet@burkon.com



Yeni Maserati Grecale GT Her Günü Olağanüstü Kılar

YENİ MASERATI GRECALE GT'Yİ KEŞFEDİN.
ZARAFET VE GÜÇLE OLAĞANÜSTÜ BİR ŞEKİLDE ÖNE ÇIKIN.

Mengerler Bursa
Ovaakça Santral Mah. İstanbul Cad.
No: 644 Osmangazi/Bursa
Tel: (0224) 261 11 14



Motor: L4 MHEV, Azami Güç: 300 CV/450 Nm, Azami Hız: 240 km/s, 0-100 km Hızlanma: 5,6 sn, Yakıt Tüketimi (karma) min.-maks.: 8,7-9,2 L/100 km, CO₂ Emisyon Oranları (karma) min.-maks.: 198-208 g/km. İlanda belirtilen veriler versiyona göre değişiklik göstermektedir.