

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2023/3 | 161

BUSİAD 45 YAŞINDA - ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU -
YAŞASIN CUMHURİYET -
BUSİAD'IN 3. KUŞAĞI BEGÜM BAYLAN -
ÇOCUKLAR DA BUSİAD'LI OLDU -
EĞİTİM ZİRVESİNE YOĞUN İLGI -
GÜCÜMÜZ EŞİTLİĞİMİZ 6. KEZ - VALİ DEMİRTAŞ'A ZİYARET



HAS

ELEVATOR

TÜRKİYE'nin EN BÜYÜĞÜ

Her yıl olduğu gibi bu yılda HAS ASANSÖR, Türkiye'nin en büyük asansör üreticisi ve ihracatçı firması olarak 1. Sırada yer aldı.

Bununla beraber, Türkiye'nin tüm sektörlerinde ilk 1000 ihracatçı firma arasında yerini daha üst sıralara taşıyarak ülke ekonomisine katkısından dolayı gururlu bir şekilde en iyisi için yorulmadan çalışıyor.

HAS ASANSÖR, yurtdışında Türkiye üretimi olarak kalitesini 89'dan fazla ülkeye tanıtmış ve bu tanıtımına devam etmektedir.

HAS
ELEVATOR

www.hasasansor.com

[f / hasasansorbursa](#) [t / hasasansor](#) [i / hasasansor](#)

Kayra
Yemek

25
Lezzet dolu 25 yıl

**“Aynı Lezzetle
Çeyrek Asır”**

AKA

NURSANLAR

AKA Yeniköy AKA Otomotiv A.Ş.

Muradiye Mah. Yeniköy Yolu No: 53/1
Orhangazi, 16800 Bursa, Türkiye

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Örnekköy AKA Otomotiv A.Ş.

Örnekköy Yolu No: 1/1
Orhangazi, 16800, Bursa, Turkey

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Romania AKA Otomotiv A.Ş.

Sat. Valeni Podgoria Nr. 364-a
Calinesti, 117207 Arges, Romania

T: +40 248 651 600 (pbx)
F: +40 248 651 611

*Fark Yaratan
Tecrübe*

SINCE
1956

CUSTOMERS



Production sites in Turkey & Romania



106.3m \$ consolidated yearly turnover.



2 Research Development Centers



983 employees



67 years of uninterrupted industrial experience.



20 Customers %31 export



3 Production plants with 42.520 m² overall covered area.



Privately owned with %100 Turkish capital.



TURQUALITY



YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Buğra Küçükayalar (Başkan)
Tuncer Hatunoğlu (Başkan Yardımcısı)
Veda Girgin Eroğlu (Başkan Yardımcısı)
Yasemin Uyar DUMAN (Başkan Yardımcısı)
Sezayi Sezer (Sayman)
Haluk Parlamlı (Üye)
Mustafa Bulut (Üye)
Mustafa Ekinci (Üye)
Orçun Sarıca (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Serdal Can (Üye)
Sevda Keskin Gülmez (Üye)
Lale YILDIZ (Üye)
Uğur Urkut (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8
Osmangazi / BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi
Buğra Küçükayalar

Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

Yazı İşleri Müdürü

Erol Alakoç

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Buğra Küçükayalar
Tuncer Hatunoğlu
Veda Girgin Eroğlu
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut

Yapım

Mae
CREATIVE

Reklam Matbaacılık San. Tic. A.Ş.

Çekirge Mah. 5. Çınar Sk.
No: 2/1 Osmangazi – BURSA
0 532 775 76 18
birkan.arslan@gmail.com

BAKİŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



12

09 BUSİAD
45 yaşında
12 2022 yılı Doğan Ersöz
Ödülü ve BUSİAD Başarı
Ödülleri sahiplerini buldu
13 Geçmiş Dönem Doğan
Ersöz Ödülü ve BUSİAD
Başarı Ödülleri
20 İş dünyasının
sesi BUSİAD



26

21 Çocuklar da
BUSİAD'lı oldu
22 BUSİAD'ın
üçüncü kuşağı:
Begüm BAYLAN
25 "Yaşasın
CUMHURİYET!"
26 Durkut Kardeşlere
teşekkür



27

27 Eğitim zirvesine
yoğun ilgi
31 Bursa Vizyonu
STK'lara anlatıldı
32 Sanayi Tesislerinde
Erken Uyarı Sistemi
NOSAB'da konuşuldu.
34 Vali Demirtaş'a
ziyaret



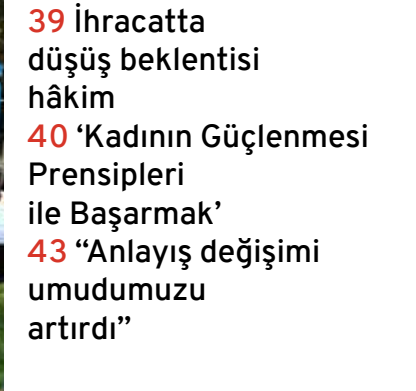
40

44 “Tarım politikaları kamu yararı gözetilerek yeniden belirlenmeli”
47 Türkiye’de Sosyal Felsefe BUSİAD’da konuşuldu
48 Genç BUSİAD buluştu



55

58 EY Bursa Ofisine ziyaret
59 BUSİAD Feyz Çiftliği’nde
60 Geçmeyen ağırlarda kök hücre tedavileri
61 Coşkunöz Ar-Ge, Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması’nda 27. Sırada Yer Aldı



39 İhracatta düşüş beklentisi hâkim

40 ‘Kadının Güçlenmesi Prensipleri ile Başarmak’
43 “Anlayış değişimi umudumuzu artırdı”



51

54 İki yeni üyemize ziyaret
55 Ziyaretin adresi Coşkunöz
56 Yeni üyelerle buluşma devam ediyor
57 Yeşilova’da BUSİAD günü

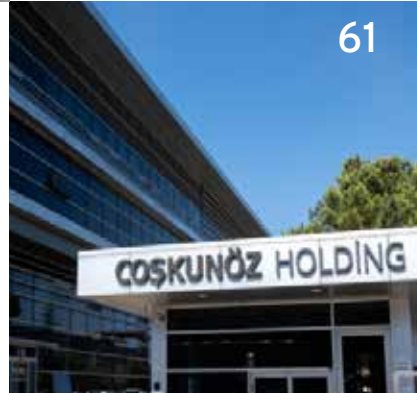


63



47

48 Genç BUSİAD’da mutluluğun resmi çekildi
51 Akbaş’a üyelik kiti verildi
52 COPA Isı Sistemleri A.Ş.’ye ziyaret
53 Elektroteks BUSİAD’lı oldu



61

62 Cargill deprem bölgesine destek olmaya devam ediyor
63 Otizmli bireyler iş gücünde
66 Ünver Group, Ar-Ge harcamalarında liderlik iddiasını sürdürüyor
67 Evinoks Afrika’ya hizmet götürüyor



Türkiye'nin
**En İyi Yönetilen
Şirketiyiz***



*45 ülkede ve Türkiye'de yüksek standartta yönetim performansı gösteren şirketlerin ödüllendirildiği En İyi Yönetilen Şirketler ödülünü kazanan 4 firmadan biri olduk.

YEŞİLOVA



Buğra Küçükkayalar
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli üyelerimiz Sevgili okuyucular,

Ne büyük bir mutluluk ki BUSİAD olarak bu yıl 45. kuruluş yıldönümümüzü kutluyoruz.

Cumhuriyetimizin 100. yılına denk gelmesi ile birlikte bu mutluluğumuz ve gururumuz bir kat daha fazla.

Çınarlık Cumhuriyetimiz gibi BUSİAD olarak biz de yarım asrımıza doğru emin adımlarla ilerliyoruz.

Bakış Dergimizin bu sayısını kendimize ayırdık. 45. yılımız ve Doğan Ersöz ve BUSİAD Başarı Ödülleri, bu ödülleri geçmiş bu sayımızın ana konusunu oluşturdu.

BUSİAD'ın gelecek kuşaklara bugüne kadar olduğu gibi taşınabilmesi için kendi içimizde yaptığımız çalışmaların bir sonucu olarak eski başkanlarımızın çocuklarını da BUSİAD'lı yapmanın gururunu yaşıyoruz.

BUSİAD'ın 3. kuşağı, Kurucu Başkanımız Doğan Ersöz'ün torunu, geçmiş dönem Başkanlarımızdan Günal Baylan'ın kızı Genç BUSİAD Üyemiz Begüm Baylan'la yapılan bir söyleşiyi de bu sayımızda okuyabilirsiniz.

Bu sayımız Cumhuriyetimizin 100. yılına denk gelmesi açısından da önemli. **“Yaşasın Cumhuriyet!”** başlığıyla yönetimimizin konuya ilişkin duygu ve düşüncelerini sizlerle paylaşıyoruz.

Deprem sonrası Hatay Samandağ'da vermiş olduğumuz yemek hizmetini tamamladıktan sonra bu kez Bursa'mız için olası bir depreme hazırlık amacıyla çalışmalarımıza başladık. **“Deprem Acil Uyarı ve Müdahale Sistemi”** çalışmamızın önemini hem organize sanayi bölgelerimiz hem de firmalarımız için bir kez daha vurgulamak istiyorum.

Bugüne kadar birçok konuda yaptığımız ve yapmaktaki olduğumuz eğitim çalışmalarımıza ilave olarak BUSİAD Evimizin bahçesinde **“Eğitim Zirvemizin”** ilkinin gerçekleştirdik. **“Öğrenmenin Geleceği”** nin tartışıldığı zirveye ilginin büyük olması gelecek zirveler için hepimizi motive etti.

“Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa” sunumumuzu tüm paydaşlara yapmaya devam ediyoruz. Bu dönemdeki toplantımızı NOSAB'ta sivil toplum kuruluşları ile organize sanayi müdürlüklerine yaptık.

Aynı sunumun yapıldığı Yüksek Danışma Kurulu toplantımızın bildirisini de ilerleyen sayfalarda okuyabilirsiniz.

Üyelerimizin katkılarıyla üçer aylık dönemlerde yaptığımız **“İktisadi Yönelim Anketimiz”** de artık oturmuş durumda. Ekim 2023 dönemi anketimizin sonuçlarını sizlerle paylaşıyoruz. İlgili kurumlar tarafından yararlı bulunan ve kullanılan anketimize siz üyelerimizin katılımının önemini bir kez daha vurgulamak istiyorum.

“Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi” nin 6.'sı, **“Dünya Gıda Günü”** dolayısıyla Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubumuzun bildirisi, ziyaretlerimiz ve üyelerimizden haberler de sizlerle paylaştığımız diğer etkinliklerimiz.

Makaleleriyle Dergimize katkı sunan değerli üyemiz Şerif Arı'ya ve Prof. Dr. Metin Özdemir Hocamıza da teşekkür ederiz.

Daha nice 100 yıllarda ve 45 yıllarda buluşmak dileğiyle **“Yaşasın Cumhuriyet, Yaşasın BUSİAD”** diyerek sizleri en içten duygularla selamlıyor, sağlıklı günlerde başarılı çalışmalar diliyorum.



BUSİAD 45 yaşında

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) 45. yaşını kutladı.

Podyum Davet'te gerçekleştirilen törende, BUSİAD'ın 45. yaşının yanı sıra ve Cumhuriyetin de 100. yılı da kutlandı.

Gazze'de yaşanan saldırılar nedeniyle eğlence bölümünün iptal edildiği törende konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, **“Konuşmama farklı bir giriş yapacaktım ancak, Filistin’de yaşanan insanlık dramına kayıtsız kalmak mümkün değil! Yıllardır sadece Orta Doğu’nun değil dünyanın kanayan yarası Filistin’de, şiddet her gün onlarca çocuğun öldüğü, insanlık suçlarının sıradanlaştığı bir hal aldı. Ölen tüm çocuklar ve masum insanlar aslında ölen insanlığın sembolü. İnsanlığımızdan utanmaktan yorulduk. İsrail’e verilen koşulsuz destekle aslında batının var ettiği insani değerler bir çırpıda siliniyor. Bundan bir an önce vaz geçilmesini umuyorum. Özellikle dünkü**



hastane bombalaması hiçbir şekilde affedilemeyecek bir insanlık suçudur. Çatışmalarda ölen tüm masumların anısı önünde saygıyla eğiliyorum” dedi.

Buğra Küçükkayalar, şöyle devam etti:

“Ancak ne mutlu bize ki, hayatı savaş meydanlarında geçen bir komutan olarak, “Millet hayatı tehlikeye maruz kalmıyorsa savaş cinayettir” diyen ve “Yurtta barış dünyada barış” sözüyle bunu taçlandıran bir liderin kurduğu cumhuriyet altında 100 yıldır yaşıyoruz.”

“İnsanlığın tüm bu acılara karşın bir gün doğruyu bulacağını umuyor ve izninizle konuşmamın normal akışına dönmek istiyorum” diyen Küçükkayalar, “Bundan 45 yıl önce rahmetli Doğan Ersöz liderliğinde bir grup iş insanı, gönüllülük esasına dayanan bir derneğin

temellerini atarken, sadece şehrimizin değil ülkemizin de güzide SİAD'larından birini kurduklarının farkında mıydılar bilemiyorum.

Ancak onların bu önemli öngörüsü arkalarından gelenlerin, kentimizin ve ülkemizin kalkınması için ortaya koydukları emekler, bugün burada hep birlikte BUSİAD'ımızın 45. yılını kutlamamıza neden oldu.

Başta değerli kurucu başkanımız Doğan Ersöz olmak üzere yitirdiğimiz üyelerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz” dedi.

“EKONOMİK BAĞIMSIZLIK...”

Küçükkayalar konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Eğitimden, kültür, sanat ve spora, yenileşimden, dijital dönüşüme, kurumsallaşmadan sürdürülebilirliğe, toplumsal cinsiyet eşitliğinden sosyal sorumluluk projelerine, yenilenebilir enerjiden yeşil Bursa'ya kadar iş

dünyasının ilgi alanı içerisinde ve gereksinimi olan her konuya eğilmek için çaba sarf ettik.

Gönüllülük temelinde biliyorduk ki önce biz bir şey yaparsak, başkalarından bir şey istemeye hakkımız olur. Umutsuzluğa hiç kapılmadık, çalışmaktan hiç yorulmadık. Cumhuriyetimizin 100. yaşını kutlamamıza sayılı günler kalmışken, Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ü anmadan geçemeyiz. O'nun açtığı medeniyet yolunun bilim ve akılla sağlanmış kalkınma ve gelişmeden geçtiğini devamlı hatırladık. Ulu Önderimizin şu ifadesi kulağımıza hep küpe oldu;

“Tam bağımsızlığın sağlanması ancak ekonomik bağımsızlıkla mümkündür”.

Bizler de askeri, sağlık ve eğitim ordularımız gibi iş ordusu olarak ülkemizi gelişmiş ülkeler düzeyine getirmek için Atamızın açtığı yolda durmadan ilerliyoruz.”

“DEĞİŞİME YÖN VERDİK”

BUSİAD'ın gelişiminin Bursa'nın da gelişimine yön verdiğini ifade eden Küçükkayalar, “İhracattan, vergi düzenlemelerine, fuarlardan, desen yarışmalarına, mesleki eğitimden, savunma sanayine, Bursa'nın sanayileşmesinden çevre sorunlarına, tarımdan turizme kadar daha pek çok alanda Bursa'mızın bakışını değiştirdiğimizi biliyor ve bununla kıvanıyoruz. 296 üyesi, 30 milyar doları geçen cirosu, 10 milyar doları aşkın ihracatı ve 160.000 çalışanı ile biz çok büyük bir aileyiz” dedi.

BUSİAD'ın son dönemdeki çalışmaları ve değişimine ilişkin bilgiler de veren Küçükkayalar sözlerini şöyle sürdürdü:

“İsmimizi iş adamlarından iş insanlarına dönüştürdükten sonra geçtiğimiz yıl başından bugüne kadar %8,5 olan kadın üye



sayımızı %11,5'a çıkarttık.

Bu çalışmalardaki temel hedefimiz; yapılan etkinliklerin içeriğinin ve çıktılarının üyelerimize, Bursa'mıza ve ülkemize katkı sağlamasıdır.

Bu komitelerimizin yanına bir de Genç BUSİAD'ı ekledik. Gençlerimizdeki BUSİAD'lılık bilincini geliştiriyor, onları kararlarımızda paydaş yapıyoruz. Bu dönemde eğitim, küresel ısınma, yenileşim ve dijital dönüşüm ağırlığını hissettiriyor.

Bununla ilgili çalışma gruplarımız da bugünü görüp yarına ışık tutmaya çalışıyorlar. "Öğrenmenin Geleceği"ni de konuşuyoruz, "Yapay zekayı" da. Bu çalışmaların hepsi Bursa'mız ve ülkemizin kalkınması için. Ancak bu kalkınmanın sürdürülebilir olmasını da önemsiyoruz.

Sık sık vurguluyoruz. Şu logomuza bir bakar mısınız? İpek kozası, dut yaprağı ve dişli.

İşte Bursa'mızın sembolleri ile sürdürülebilirliği anlatan ve 45 yıl önce tasarlanmış nefis bir logo ve ne mutlu ki biz o logoyla temsil edilen derneğin üyeleriyiz."

BURSA VİZYONU...

Bursa'da da sürdürülebilirlik için çalıştıklarını ifade eden Küçükkayalar, "Bu nedenle "2040 Bursa Çevre Düzeni Planı"na katkı için bir çalışma başlattık. Bu çalışmamıza "Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa" dedik ve kısaca bunu da "Bursa Vizyonu" olarak tanımladık. Bu çalışmamız sonucunda gördük ki bu üç temel ilgi alanının birbirlerinin alanlarına dokunmadan, birbirlerine sorun yaratmadan ve birbirlerine destek olarak gelişmelerini sağlamak olanaklı" dedi.

"GÖREVE HAZIRIZ..."

Küçükkayalar şöyle devam etti:

"Pilot Sanayi olarak, tüm Türkiye'ye 1960'larda organize sanayiye



öğreten Bursa'mızın, yeniden pilot olmasının vakti geldi bizce. Artık, her alanda ve her sektörde "Dijital, Yeşil ve Toplumsal Dönüşümü" gerçekleştiren ve bunu da sürdürülebilir kılarak ülkemizin diğer illerinin de örnek alacağı bir şehir olmalıyız. Bu potansiyel bizde yoksa, emin olun kimsede yoktur. Sadece karar vermeli, uygulamalı ve azmetmeliyiz. Katma değerli üretim yapan, yaşanabilir bir kenti hayal etmenin ötesinde

hayata geçiren bir Bursa için BUSİAD olarak biz göreve hazırız. Nasıl geçen yüzyıl, sanayinin gelişmesinde Bursa'nın yüzyılı olduysa, bu yüzyıl da yepyeni bir üretim biçimi ve yaşam için Bursa yüzyılı olsun."

26. Doğan Ersöz ve BUSİAD Başarı Ödülleri alanları da kutlayan Buğra Küçükkayalar, sözlerini "Yaşasın Cumhuriyet, yaşasın BUSİAD" diyerek tamamladı.





2022 yılı Doğan Ersöz Ödülü ve BUSİAD Başarı Ödülleri sahiplerini buldu

BUSİAD'ın 45. Cumhuriyetimizin 100. yılını da kutladığımız törende, Doğan Ersöz ve BUSİAD Başarı Ödülleri de sahiplerini buldu.

Ödül töreninde, deprem bölgesine ilk günden giderek, menfaat beklemeden sıcak yemek yapan Kâmil ve Mehmet Durkut Kardeşler, BUSİAD Sosyal Sorumluluk Ödülünü, Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından Ergun Hadi Türkay'ın, Bursa'nın yakından tanıdığı eğitimci Emine Örnek BUSİAD Eğitim Ödülünü yine Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından Günal Baylan'ın, Bursa sanayisinin elektrik

alt yapısında önemli katkıları olan ve çok sayıda genci yetiştiren Fikret Kurtuldu BUSİAD Meslek Ödülünü Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından Mehmet Arif Özer'in, Uludağ İçecek Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ömer Kızıl Kültür-Sanat ve Spora Destek Ödülünü Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından Celal Beysel'in, sağlıkta yaptığı yatırımlar nedeniyle Dr. Erol Kılıç BUSİAD Özel Başarı Ödülünü Geçmiş

Dönem BUSİAD Başkanlarından Erol Türkün'ün elinden aldı. Gerek iş hayatı gerekse sosyal yaşamdaki yeri nedeniyle Ali İhsan Yeşilova Doğan Ersöz Ödülüne layık görülürken, Yeşilova'nın ödülünü Eski Maliye Bakanlarından ve halen İYİ Parti Yozgat Milletvekili olan Lütfullah Kayalar ile BUSİAD'ın geçmiş dönem başkanları birlikte verdiler.

Törenin sonunda toplu fotoğraf çekimi ve 45. yıl pastası kesimi de gerçekleştirildi.



Geçmiş Dönem Doğan Ersöz Ödülü ve BUSİAD Başarı Ödülleri



1994

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Rahmi KOÇ



1995

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Hasan ARAT



1996

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Sakıp SABANCI

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Ayhan Kızıl, Fahri Aykırı, Ümran Oral

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Çağdaş Eğitim Kooperatifi, Mustafa Dörtçelik, Ahmet Kocabıyık, Engin Yenal, Ahmet Ertuğ

ÇEVRE ÖDÜLÜ

BTSO, Hüseyin Özdilek, Şükrü Şankaya

KALİTE ÖDÜLÜ

İnoksan A.Ş., Seger A.Ş., Alltec A.Ş.



1997

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Cavit ÇAĞLAR

MESLEK ÖDÜLÜ

Mevci Ergün, Adnan Ener,

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Ali Osman Sönmez

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Erdem Saker

KALİTE ÖDÜLÜ

Can Alüminyum A.Ş., Ermetal A.Ş., Coşkunöz A.Ş.



1998

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Celal SÖNMEZ

MESLEK ÖDÜLÜ

Ali Durmaz, İlhan Kalkanoğlu, Prof. Dr. Tankut Öktem

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

İbrahim Orhan, İslam Uyar, Ahmet Uğur

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Bursa İli Çevre Koruma Vakfı, Çekül Bursa Şubesi

KALİTE ÖDÜLÜ

Çoşkunöz Metal Form A.Ş., Üçyıldız A.Ş., Beltan A.Ş.

Ayrıca BPO, Konur Sağlık Hiz. A.Ş., Çoşkunöz Radyatör A.Ş. Bortrans A.Ş. katılım sertifikası



1999

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Hüseyin ÖZDİLEK

MESLEK ÖDÜLÜ

Arif Tak, Memiş Yılmam, Mustafa Selışık, Prof. Dr. İsmail Hakkı Ulus

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Ulviye Özer, TOFAŞ Basketbol Takımı, Musa Coşkun, Norbert Bousquet

ÇEVRE ÖDÜLÜ

ÇEVKO VAKFI

KALİTE ÖDÜLÜ

BELTAN A.Ş.

Ayrıca Beyçelik A.Ş., Elvin Tekstil A.Ş. Özel Namık Sözeri Eğitim Hizmetleri A.Ş.'ye katılım sertifikası



2000

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Merhum Kemal COŞKUNÖZ

MESLEK ÖDÜLÜ

Mefharet İnal, Sevgi Ertekin, Prof. Dr. Kayıhan Engin, İsmail Hakkı Keskin

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

İbrahim Betil, Rıza Aydın, Dr. Murat Kuter

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Deniztemiz Derneği-TURMEPA

KALİTE ÖDÜLÜ

AKA Otomotiv, ÇEMTAŞ



2001

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

İbrahim ORHAN

MESLEK ÖDÜLÜ

Ali Fuat Güven, Yılmaz Akkılıç, Ayşe Ege ve Ece Ege, Yıldırım Mayruk

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

TED (Türk Eğitim Derneği), Erdoğan Bilenser, Esat Uluumay

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Erdem Saker



2002

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Ahmet Nazif ve

Zeki ZORLU Kardeşler

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. İlker Parasız, H. Savaş Arıkan, Halil Akgül

EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPORA DESTEK ÖDÜLÜ

Kalder Bursa ŞB. Şükrü Akyollu, Dr. Murat Kaçar

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Cargill Tarım San. Ve Tic. A.Ş. Bursa Beton A.Ş. Görükle Tesisi

KALİTE ÖDÜLÜ

Etay Ltd. Şti. Sıla Teknik A.Ş.



2003

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Muharrem YILMAZ

MESLEK ÖDÜLÜ

Emin Özler, Osman Yağmurdereli

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Hüseyin Özdilek, Erdoğan Bilenser, TOFAŞ A.Ş.

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Prof.Dr. Metin Sözen

TEMİZ TOPLUM ÖDÜLÜ

TEDBER



2004

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Talat DİNİZ

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Yavuz Taner

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Çoşkunöz Eğitim Vakfı

MESLEK ÖDÜLÜ

Oğuz Kağan Köksal, Burhan Evcil

KALİTE ÖDÜLÜ

Beyçelik A.Ş.



2005

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Hakkı BAYKAL

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

BOSCH San. Ve Tic. A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

Çoşkun İrfan, Nuri Özdemirel, Zafer Karazeybek, Yılmaz Emen, Abdülkadir Sür, Metin Işıkcı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

DOSAB, Tophane Endüstri Meslek Lisesi

KALİTE ÖDÜLÜ

ÇİMTAŞ BORU LTD. ŞTİ.

JÜRİ TEŞVİK ÖDÜLÜ

Bursa Tophane End. Mes. Lisesi



2006

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Şenol ŞANKAYA

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Çilek Mobilya

MESLEK ÖDÜLÜ

Atilla Tatveren, Yüksel Tatveren, Atıl Kutoğlu, Kemal Yamankaradeniz, Ayhan Ispalar

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Faik Çelik, Hüseyin Karabacak

KALİTE ÖDÜLÜ

BURSAGAZ

JÜRİ TEŞVİK ÖDÜLÜ

Bursa Anadolu Lisesi



2007
DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ
M.Celal GÖKÇEN

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Nezir Gencer

MESLEK ÖDÜLÜ

Necati Akgün

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

İznic Eğitim ve Öğretim Vakfı



2008
DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ
Hüseyin DURMAZ

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Tahsin Ardıç

MESLEK ÖDÜLÜ

Çetin Öztunalı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Öztimurlar İnşaat A.Ş.

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Borçelik A.Ş.



2009
DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ
Mehmet ERBAK

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Şahap Aktaş

MESLEK ÖDÜLÜ

Tarık Tunalıoğlu, Ali Pandır

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Muhammed Etkeser



2010
DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ
Şahap AKTAŞ

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Ahmet Eker

MESLEK ÖDÜLÜ

Raşit Karaaslan

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Nuri Nihat Aslanoba

ÇEVRE ÖDÜLÜ

BOSCH A.Ş.



2011

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Yılmaz ve Yaşar KÜÇÜKÇALIK

MESLEK ÖDÜLÜ

Cezmi Akdiş

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Mustafa Kırıcı

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Bursa Çimento A.Ş.



2012

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Faik ÇELİK

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Celal Beysel

MESLEK ÖDÜLÜ

Mehmet Ali Yormazoğlu

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Erol Türkün

ÇEVRE ÖDÜLÜ

MARTUR A.Ş.



2013

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Halil Mahmut ORHAN

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Hasan Aslanoba

MESLEK ÖDÜLÜ

Süleyman Akçınar

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Muazzez İlmiye Çığ



2014

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Bosch San. Tic.A.Ş.

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Dr. Tarık Öğüt

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof.Dr. Neslihan Dostoğlu

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Ergun Kağıtçıbaşı



2015

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

TOFAŞ Türk Otomobil
Fabrikası A.Ş.

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Erol Özkayan

MESLEK ÖDÜLÜ

Şerif Arı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Filarmoni Derneği



2016

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Oyak Renault Otomobil Fab. A.Ş.

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Emko Elektronik A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

Yalçın Aras

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı



2017

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Borçelik A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

İbrahim Yaşar

KÜLTÜR VE SANATA KATKI ÖDÜLÜ

Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği (BUFSAD),



2018

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Karsan Otomotiv Ticaret A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Ali Ceylan

KÜLTÜR VE SANATA KATKI ÖDÜLÜ

Osmangazi Belediyesi



2022

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ

Ali İhsan YEŞİLOVA

ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Dr. Erol Kılıç

KÜLTÜR, SANAT ve SPORA DESTEK ÖDÜLÜ

Ömer Kızıl

MESLEK ÖDÜLÜ

Fikret Kurtuldu

EĞİTİM ÖDÜLÜ

Emine Örnek

SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜLÜ

Kamil ve Mehmet Durkut Kardeşler

İş dünyasının sesi BUSİAD

1978 yılında, Bursa Sanayicileri arasında, (BTSO) Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın, Sanayi Odası ve Ticaret Odası şeklinde iki oda olarak daha etkin görev yapacağı tartışılıyordu. Böyle düşünenler TÜSİAD'ı örnek alarak, gönüllülük esasına dayalı, bağımsız yeni bir dernek çatısı altında toplanmak üzere harekete geçtiler.



Bu hareketten yola çıkılarak; Bursalı sanayicileri ve iş insanlarını bünyesinde toplayan BUSİAD , gönüllü üyelik temeline dayanan bir sivil toplum kuruluşu olarak, 1978 yılında, Türkiye'nin TÜSİAD'tan sonra ikinci, Anadolu'nun ilk SİAD ' ı olarak kuruldu.

1978 yılında küçük bir apartman dairesinde faaliyetine başlayan BUSİAD, 1995 yılında, üyelerinin sponsorluğu ile yaptırılan ve BUSİAD Evi olarak adlandırılan, Reşat Oyal Kültürparkı içinde bulunan bugünkü yönetim binasına geçti.

ÜYE YAPISI

BUSİAD, TÜSİAD 'dan sonra Türkiye'nin en büyük ve en eski gönüllü işadamları derneğidir. BUSİAD 'ın halen 8 farklı sektörde faaliyet gösteren, 180 ' i kurumsal , 87 'si şahıs olmak üzere, kayıtlı 298 (270 asil / etkin üye, 21 fahri üye, 7 onur üyesi) üyesi bulunmaktadır. Dernek üyelerinin sektörel dağılımı ise şöyledir :

- Gıda Sektörü 29 üye,
- Hizmet Sektörü 66 üye,
- İnşaat ve Taahhüt Sektörü 15 üye,
- Metal-Makine-Otomasyon-Kimya Sektörü 47 üye,
- Otomotiv Ana ve Yan Sanayi Sektörü 74 üye,
- Tekstil-Hazır Giyim-Konfeksiyon Sektörü 53 üye,
- Ticaret Sektörü 11 üye.
- Ambalaj 3 üye

DEV İSTİHDAM...

30 milyar dolarlık ciro ve 10 milyar dolarıdan fazla ihracat yapan üyelerimiz, tam 160 bin kişiye de iş imkanı sağlamaktadır.





KEREM YÖNEY



BEGÜM BAYLAN



DENİZHAN SEZGIN

Çocuklar da BUSİAD'lı oldu

Bu yıl 45 yaşını geride bırakan BUSİAD, gençleşme çalışmalarına ağırlık veriyor. Bu açıdan geçmiş dönemlerde başkanlık yapan isimlerin çocuklarının da BUSİAD'lı olması BUSİAD Ailesi için gelenekten geleceğe bağlılığının en güçlü örnekleri arasında. BUSİAD'ın kurucu Başkanı Doğan Ersöz'ün torunu, 2010-2014 yılları arasında Başkanlık yapan Günal Baylanın kızı Begüm Baylan, BUSİAD'ın 1994-1996 yıllarında Başkanlığını yapan İsmail Hakkı Sezgin'in oğlu Denizhan Sezgin, 1996-2000 yıllarında Başkanlık yapan Erol Türkün'ün kızı Aslı Türkün Karaçor ve oğlu Sadi Cem Türkün, 2000-2004 yılları arasında Başkanlık yapan Celal Beysel'in oğulları Mehmet ve Öer Beysel, 2004-2008 yılları arasının Başkanı Ali İhsan Yeşilova'nın çocukları Yalçın ve Yasemin Yeşilova, 2012-2014 arasında Başkanlık yapan Oya Coşkunöz Aktaş'ın oğlu Kerem Yöney de BUSİAD'ın üyesi olarak ailemize güç katıyorlar.



ASLI TÜRKÜN KARAÇOR



CEM TÜRKÜN



MEHMET BEYSEL



YASEMİN YEŞİLOVA



YALÇIN YEŞİLOVA



ÖMER BEYSEL



BUSİAD'ın üçüncü kuşağı: Begüm BAYLAN

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği 45. yaşını geride bıraktı. 1978 yılında Çekirge Caddesi'nde küçük bir apartman dairesinde Doğan Ersöz ve arkadaşlarının girişimiyle başlayan hikaye, bugün Türkiye'nin saygın kurumları arasına BUSİAD'ın adının yazılmasıyla devam ediyor.

BUSİAD'ın kurucu başkanı Doğan Ersöz, diktiği fidanın, bir çınara döndüğünü göremese de, ardından gelen kuşaklar onun açtığı yolda yürüdü.

Rahmetli Doğan Ersöz'ün torunu ve BUSİAD'ın 2014-2018

yılları arasında Yönetim Kurulu Başkanlığını yapan Günel Baylan'ın kızı olan Begüm Baylan ile dededen babaya uzanan BUSİAD serüvenini konuşuyoruz.

BUSİAD'ın 3. kuşağını temsil eden Baylan, BUSİAD'ın gelenekten geleceğe uzanan yüzü aynı

zamanda. Dedesinin informel, babasının formal ilişkiler döneminin ardından bugün gelinen noktayı da özetliyor Begüm Baylan; ikisinin arasında. Baylan, gelecek dönemin ise daha farklı olacağını sinyallerinin geldiğini de ifade ediyor.

İyi okumalar...

Dedenizi çok küçük yaşayken kaybettiniz. Size anlatılanlardan nasıl bir insan canlanıyor aklınızda?

Dedemin hep şu cümlesi aklımda; "ben varlıklı değil, varolmak istiyorum". Çevresine de hep aynı şeyi söylemiş. Bu benim çok gururlandığım bir bakış açısı. Ödül törenleri ve anma törenlerinde de anılmaya devam ediyor. Gerek iş hayatında, gerek Busiad yönetiminde, gerekse sosyal hayatında o kadar çok kişiye dokunmuş ki, nereye gitsem ondan bahsedilmesi çok gurur verici.

Çok dost canlısı olduğu aklımda kalan özelliklerinden biri. İnsanlarla iyi ilişkiler kuran bir insanmış. Bu da örnek aldığım bir özelliği.

Aynı zamanda da espirili bir insanmış. Annem bir kitap hazırlıyordu dedemle ilgili. Bir ses kaydına ulaşmıştık. Rotary Kulübü başkanlığı sırasında yaptığı bir konuşmaydı. Normalde toplantılar ciddi geçer ya, onun konuşması çok doğal, çok sevecen ve neşe içinde bir konuşmaydı bu da beni çok etkilemişti.

Doğayı çok sevmesi ve gittiği her yerde çapa yapması da aklımda kalan anılarından biri.

Çocukluğumdan hatırladığım, anneannemin evindeki kitaplıkta, dedemin fotoğraflarının yanı sıra BUSIAD Bakış Dergisinin bir sayısı da hep orada dururdu. BUSIAD'a çocukluğumdan beri ilgim vardı. Ben de dedemi merak ettiğim için o dergileri açıp okurdum.

Babanızın döneminde de siz öğrenciydiniz sanırım. O döneme dair hafızanızda ne var?

Babam, benim için hep bir idol ve rol model oldu. Uzakta olsam da, onu bir şekilde hep gözlemedim. Tanıdığım en iyi kalpli insanlardan biri. Çok vicdanlı ve etrafında da bu şekilde bilinir.

Annemle evlendikten sonra, dedemin yönlendirmesi ile Busiad camiasında

yer aldı. Dönem içinde de yönetim kurullarında yer alarak, sırası geldiğinde başkanlık görevini başarı ile yaptığına inanıyorum. Başkanlığı dönemi çok yoğun geçti. Yoğun olmasına rağmen, bize de hep zaman ayırdığını hatırlıyorum.

Annemiz de sosyal hayatta hep var. Size nasıl özellikleri geçti?

Annemin en gurur duyduğum özelliklerinden biri, sosyal sorumluluk projelerine olan ilgisi. Sanırım ona dedemden, bana da farkında olmadan kendisinden dolayı hayatıma girmiş. Annem, babamın döneminde kurulan Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kırçıçekleri projesine destek vermek amacı ile görev aldı. Daha sonra yaptığı Lions Başkanlığı ile bunu pekiştirdi.

Genç kızların cumhuriyet değerleri altında yetiştirilmesi Türkiye'nin geleceği açısından çok değerli. Bu konuda farkındalık yaratmak ve kırçıçeklerimizi iş dünyasına kazandırmayı diliyorum ve bu konuda görev almak isterim.

Bu arada Cumhuriyetimizin 100. yılı nedeniyle bir şeye daha değinmek isterim. Cumhuriyet imkan demek. Çünkü kadınlara güzel imkanlar verilmiş Atatürk sayesinde... Bu yüzden kız çocuklarının eğitime özellikle önem veriyor annem.

Reklamcılık okudunuz, İstanbulda bazı işler yaptınız ve geldiniz babanızın kurduğu iştesiniz. Tekstil ile ilgili bir şirkettesiniz. Nasıl bir ilişki kuruyorsunuz?

Evet reklamcılık okudum. Sonra global bir şirkette çalıştım ve kurumsal hayatı gördüm orada.

Sektörler ve yaptığımız işler çok farklı da olsa, insan ilişkileri anlamında bana çok katkısı oldu. İnsan ilişkileri ve resmi ortamlarla ilgili önemli bir deneyime sahip oldum. Burada da farklı tecrübeler ediniyorum. İnşallah sürdürülebilir hale getirir ve devam ederim.

Bir de marka yarattınız. Nasıl gidiyor?

Pandemi zamanında kurdum aslında markayı. Babamla değerlendirip biraz daha dijitalleşmemiz gerektiğine karar vermiştik. Bu bağlamda ne yapabiliriz diye düşünürken kendi kumaşlarımızdan ev tekstil ürünleri üretip, internette satışını sağlayalım dedik. Tabi bu şekilde piyasada çok fazla marka ve ürün var. Çekimlerimizi farklılaştırmaya çalıştım. Güzel bir ilgi gördü umarım onun da devamı gelir bir şekilde...

Ben de yeni evlendim. Sofra kültürümüzde çok önemli bir yere sahip. Markayı geliştirme sürecinde biriyle tanıştım ve bana dedi ki önce seni tanıyalım ve senin karakterini markaya yansıtalım. Günün sonunda şöyle bir şey çıktı. Ben çok maksimalist bir kişilikmişim. Eskiye de bağlıymışım ve eski ile yeniye harmanlıyormuşum. Üzerine markayı anlatmak için bir metin yazarı ile konuştuk. Bana sordu o da küçüklüğünden sofa ile ilgili aklında neler var diye...Benim aklımda hep kalabalık sofralar vardı. Farkında olmadan küçüklüğümde kalan kabalık sofralarımızı, maksimalist bir şekilde markaya yansıtmiş oldum.

El örmesi ürünler de var sanırım?

Evet onları da es geçmek istemedik. Annemin anneannemin hayatımıza soktuğu bu ürünlere koleksiyonda yer verdik. Dışarda yaptırıyoruz.

Dedeniz babanız ve sizin iş yapma biçimleri arasında nasıl benzerlik ve farklılıklar görüyorsunuz?

Dedemi sadece anlatılardan biliyorum veya ses kayıtlarından dinlediğim kadarıyla fikrim var. Babamın farklı dinamikleri var. Daha oturaklı, daha kendinden emin adımlarla ilerliyor. Ben de sanırım ikisinin bazı özelliklerini harmanlayarak bir model oluşturuyorum. Umarım başarılı olurum.

Söylediğinizden şöyle bir şey çıkıyor mu? Dedenizin zamanı daha informal, babanızın dönemi daha formal ve sizin kuşağınız?

Tam ikisinin arasında bence. Ne

informel ne de formel, ama ikisini de harmanlayan kucaklayan bir yapıda...

X, Alfa kuşağını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Yakın gibi de olsak, arkadaşlarımın kardeşlerine veya kardeşime ve arkadaşlarına baktığımda, 98 doğumlu filan onlar daha kafalarına ne eserse ama biz biraz daha görev insanı olarak yetiştirildik sanki. Bazen komik şeyler yaşıyoruz. Kendi istediklerini mantığına uyarı yapıyorlar. Ve ne istediklerini bulmaya çalışıyorlar. Bu da çok değerli bir şey. Biz bir şekilde değerlerimizi devam ettirmeye çalışıyoruz. Ama onlar kendi değerlerini yaratıp ona göre yaşamak istiyorlar.

BUSİAD'ın gençleşme çalışmaları hakkında ne düşünüyorsunuz?

Çok gururlanıyorum, çok takdir ediyorum ve beni de dahil ettikleri

için mutluyum. BUSİAD Bursa ve Türkiye'de çok önemli bir kuruluş ve bunu devam ettirebilmek için gençleşme çalışmaları çok önemli.

Gençleşme ile ilgili daha neler yapılabilir?

Buğra Başkan bunu gayet iyi yürütüyor. Toplantılara davet ediliyor, ilişkilerimiz de bu şekilde güçleniyor. Gelecek açısından düşünürsek; ilgi alanları doğru belirlenebilir. Ben sosyal sorumluluk alanlarına ilgi duyuyorum ama bir başkanın ilgi alanı farklı olabilir. Bunlar belirlense ona göre gruplar oluşturulur ve sorumluluk alıp söz sahibi olursak aitlik duygusu da artar diye düşünüyorum.

BUSİAD yönetiminin desteği ile gençler söz sahibi olmalı. Gençlerle oluşturulacak komitelerde aktif rol alabilirse gençler çok daha verimli çalışmalar olur.

Sanayi, turizm ve tarım ekseninde Bursa vizyonu belgesine yayınladı BUSİAD. Nasıl değerlendiriyorsunuz?

Çocukluğumdan beri Yeşil Bursa'yı dinlerim büyüklerimden. 17 OSB yapılmış ve çoğu izin olmadan kurulmaya başlamış. Yanlış bir kentleşme yapılmış. Ova yerine dağ eteklerine kurulması gerekiyormuş sanayi bölgelerinin. Yanlış bir kentleşme var evet. Buğra Beyin bu alana dikkati çekmesi çok önemli.

Teşekkür ederiz.



Begüm BAYLAN

Begüm Baylan, 1992 yılı Bursa doğumludur. İlk ve orta eğitimi için Bursa Özel İnal Ertekin okuluna gitti. Bursa Özel İnal Ertekin Lisesi'nde başladığı eğitim hayatını Özel Tan Okullarında tamamladı. Bahçeşehir Üniversitesi Reklamcılık Bölümünden mezun olduktan sonra, 3 sene İstanbul'da Starcom Worldwide adında bir medya ajansında çalıştı. Burada Mediamarkt, Visa gibi şirketlerin, yerel iletişim çalışmalarına destek verdikten sonra, aile şirketi olan E.S.C Tekstil firmasındaki görevine başladı. Aktif olarak çalıştığı aile şirketlerinin yanı sıra 2021 yılında kendi kurduğu markası olan Salute'la da ilgilenmektedir. Baylan evlidir.



“Yaşasın CUMHURİYET!”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Cumhuriyet'in 100. yılı nedeniyle bir mesaj yayınladı.

B BUSİAD mesajında şunlar ifade edildi:

“Cumhuriyetimizin ilk yüzyılı hepimize kutlu olsun.

BUSİAD Ailesi olarak biliyor ve inanıyoruz ki, Türkiye Cumhuriyeti daha nice yüzyılları kutlayacaktır.

Bundan yüz yıl önce, kanla, canla, çok büyük özveri ve çabalarla kurulan Cumhuriyetimizin, akılla, bilimle, eğitimle, liyakatle, hukukla, laiklikle ve en önemlisi halkla tek vücut olarak, daha nice yüz yılları göreceğine inancımız tamdır.

Dönem dönem yaşanan sıkıntılara rağmen içimizi karartmıyoruz. Cumhuriyetimizi kuranların bizden de güç koşullarda neler başardığını çok iyi biliyoruz. Atalarımızın yaptıklarını gördükçe gururlanıyor ve milletimize güveniyoruz.

Atatürk'ün 10. Yıl Nutku'nda dediği gibi; **“Türk milleti çalışkandır. Türk milleti zekidir. Çünkü Türk milleti millî birlik ve beraberlikle güçlükleri yenmesini bilmiştir. Ve çünkü, Türk milletinin yürümekte olduğu gelişme ve medeniyet yolunda, elinde ve kafasında tuttuğu meşale, müspet ilimdir.”**

İşte bizler de bu müspet ilim ve milletimize olan inançla yolumuza devam diyoruz.

Ülkenin üreten güçleri olarak Ulu Önder'in İzmir İktisat Kongresi'nde dile getirdiği, **“Yeni Türkiye'mizi hak ettiği yere ulaştırabilmek için, mutlaka ekonomimize birinci derecede önem vermek zorundayız. Çünkü zamanımız tamamen bir iktisat devresinden başka bir şey değildir”** sözleriyle karşılık bulan yalın gerçeğe uygun hareket ediyoruz.

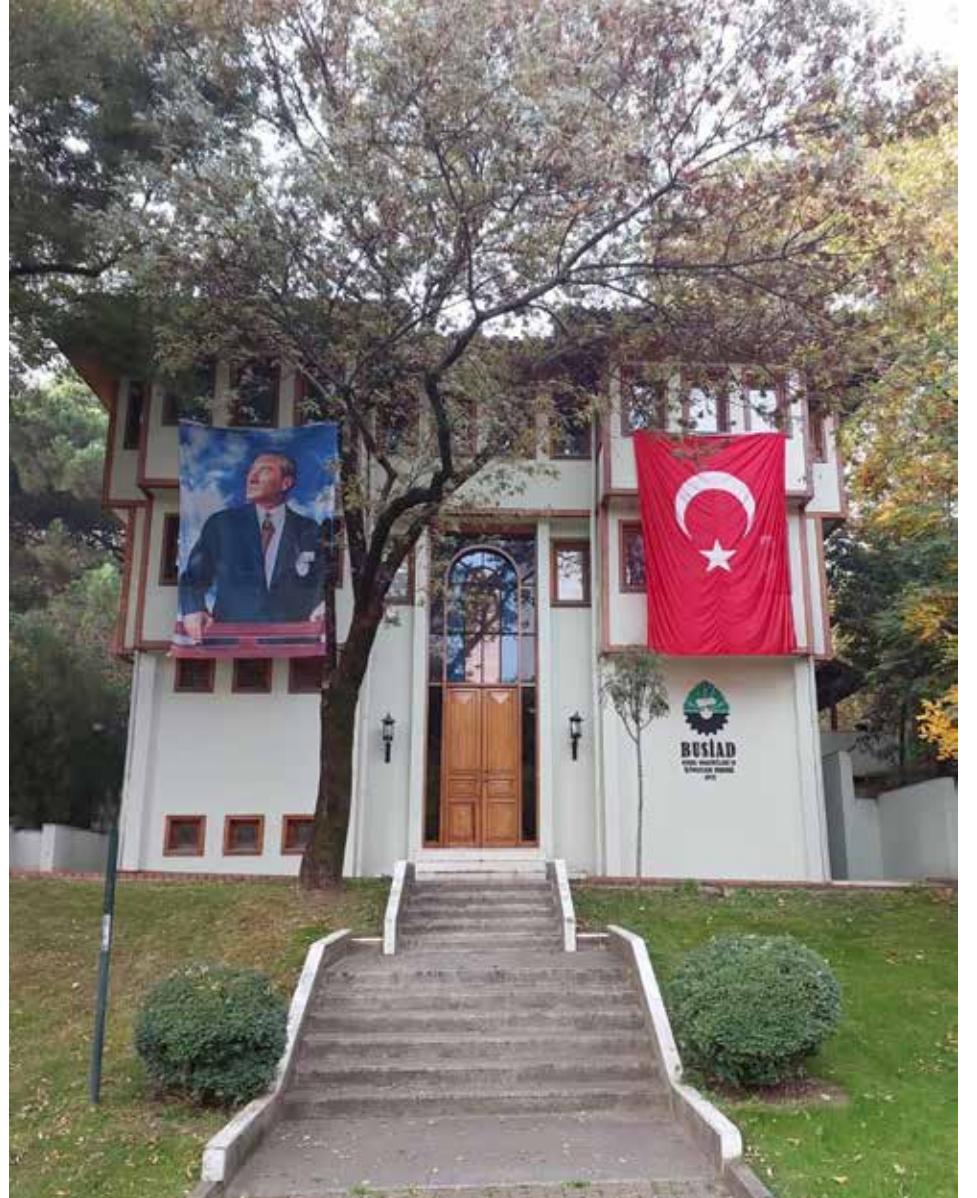
Hep daha iyisini yapmak için üretimden hizmet sektörlerine kadar canla başla çalışıyoruz. Biliyoruz ki, tam bağımsızlığın yolu ekonomik bağımsızlıktan geçiyor.

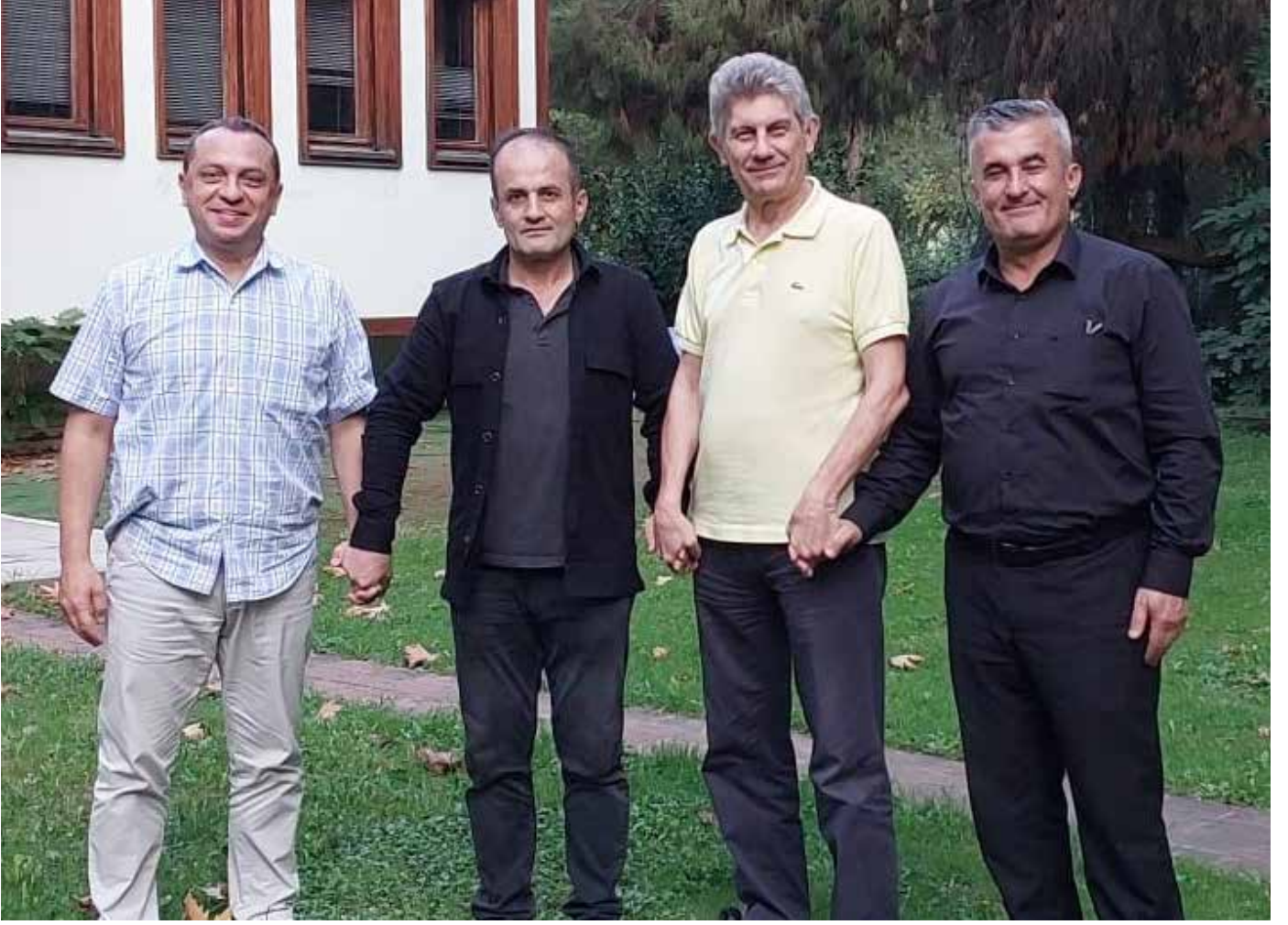
Milletimizin bağımsızlığı için canlarını ve kanlarını veren, başta Ulu Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk

olmak üzere, aziz şehitlerimizin ve gazilerimizin hatırası önünde saygı ile eğilirken, onların cephede başlayan ve hayatın tüm alanlarına yansıyan savaşını, ekonomik alanda kararlılıkla sürdürmeye söz veriyoruz.

Yaşasın Cumhuriyet!”

BUSİAD Yönetim Kurulu





Durkut Kardeşlere teşekkür

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Kahramanmaraş ve Hatay merkezli depremlerin ardından Hatay Samandağ'da sürdürdüğü yemek faaliyetine böyle bir hizmete gerek kalmaması nedeniyle son verdi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Hatay Samandağ'da depremin 4'üncü gününden itibaren kendi inisiyatifleri ile bölgeye ulaşarak, seyyar bir aşevini faaliyete geçiren ve hemen sonrasında faaliyetlerini BUSİAD desteği ile "BUSİAD Mutfağı" adıyla sürdüren Keles Karaardıç Köyü'nden Kâmil ve Mehmet Durkut Kardeşlere gösterdikleri duyarlılık nedeniyle BUSİAD Ailesi ve Bursa iş dünyası

adına teşekkür etti.

Küçükkayalar, Mayıs ayında Yönetim Kurulu olarak bölgeye gerçekleştirdikleri ziyarette, BUSİAD Mutfağının bölge halkına nasıl hizmet ettiğine yakından tanık olduklarını söyledi.

Durkut Kardeşlerin öncülüğünde bölgeye yaklaşık 300.000 öğün yemek hizmeti götürübilmenin gurur ve mutluluğunu BUSİAD Ailesi olarak yaşadıklarını belirterek, Durkut

Kardeşlerin BUSİAD ve bölge halkı arasında köprü vazifesi gördüğünü de kaydetti.

Küçükkayalar, BUSİAD Ailesine de depremin ilk gününden itibaren yaptıkları yardımlar nedeniyle bir kez daha teşekkür etti. Küçükkayalar, depremin yaralarının bir an önce sarılmasını temenni ederken, "Deprem kenti Bursa'mızda yaşanabilecek bir afete karşı sürdürdüğümüz çalışmalara üyelerimizin ve iş dünyasının katılımını da bekliyoruz" dedi.



Eğitim zirvesine yoğun ilgi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Eğitim ve Gelişim Çalışma Grubu tarafından organize edilen Eğitim Zirvesi BUSİAD Evi Bahçesinde gerçekleştirildi.

- İlk kez düzenlenen zirvenin teması, "Öğrenmenin Geleceği" olarak belirlenirken, zirveye yoğun bir katılım gerçekleştirildi.

Zirvenin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD'ın salt ekonomiyle ilgilenen bir sivil toplum kuruluşu olmadığını belirterek başladığı konuşmasında BUSİAD'ın yapılanmasını da anlattı. Küçükkayalar, BUSİAD'ın 1978 yılında kurulmasının ardından ilgilendiği temel konulardan birisinin 45 yıldır hiç değişmeden eğitim olduğunu da dile getirdi.

45 yıl içinde BEGEV'i bugünkü BUTGEM haline getirip BTSO'ya

devrettiklerini de kaydeden Küçükkayalar, o günkü yoğun çabalarından dolayı geçmiş dönem BUSİAD Başkanlarından Celal Beysel'e de teşekkür etti. BUSİAD'ın mesleki eğitim, ARGe ve Dijital Dönüşüm Mühendisi Yetiştirme Projeleri, üniversite sanayi işbirliği çalışmaları hakkında da bilgiler veren Küçükkayalar, "Bizler bunları yaparken, eğitim olmadan, gelişmenin ve kalkınmanın olamayacağı bilinciyle hareket ettik" dedi. BUSİAD'ın Bursa Vizyonu çalışması hakkında da bilgiler veren Küçükkayalar, dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümün ancak eğitimle olacağını da dile getirdi.





“ÇALIŞAN ŞİRKETİ SEÇİYOR”

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim ve Gelişim Çalışma Komitesi Sorumlusu Orçun Sarıca ise, eğitimin iş yapış biçimini etkileyen kritik bir mesele olduğunu söyledi. Öğrenmenin artık bir stratejik avantaj olduğunu da kaydeden Sarıca, pandeminin pek çok şeyi değiştirdiğini belirtti.

“Yeni yetkinlikleri ve yeni öğrenme araçlarını keşfettik” diyen Sarıca, ihtiyaçlar hiyerarşisine wifi ve şarjın da girdiğini ifade etti. Sarıca şöyle devam etti:

“Yeni dönemde işe alımlarda öğrenme çevikliği, kapasitesi, hızı, istekliliği her şeyin temelini oluşturuyor. Ama onları geliştirmek zorunluluğumuz da var. O nedenle her organizasyonun okul olma zorunluluğu var. İngilizce ve Almanca’da anlamak fiilinin kökeninde durmak var. Anlamak için durmak ve anı yakalamak gerektiğine inanıyorum. Bugünkü organizasyonun amacı da bu.”

Artık yeteneği kazanmak ve elinde





tutmak sorunun yaşandığını da belirten Sarıca, yapay zekayı da işe alımlarda kullanmaya başladıklarını söyledi. Sarıca, "Artık roller değişti. Şimdi yetkinlik ücreti belirliyor. Artık güç çalışmada. Çalışan şirketi seçiyor" diye konuştu.

Mercer Doğu Akdeniz Bölgesi Kariyer Lideri Şadiye Azışık Kılıçgil ise, "Beceri Temelli Organizasyonlar, Upskill/ Reskill'in artan önemi" konulu bir sunum yaptı. Kılıçgil, organizasyonların yeni döneme uyum sağlaması için çevikliğini artırması gerektiğini söyledi.

"NEYE İHTİYACIMIZ VAR..."

KPMG Türkiye Şirket Ortaklarından Feride Kılıç ise, "Dijital dönüşüm ve yetkinlik kazanımı hakkında" bir sunum gerçekleştirdi. "İş yapış biçimimizi değiştirmemiz gerekir. Önce dijitalleşme değil. Dijitalleşecek kaslara sahip ol önce" diyen Kılıç, "Neye ihtiyacımız olduğunu anlamamız gerekir ve onu kullanacak yetkin ekibe ihtiyaç var" diye konuştu.

Zirvenin ilk bölümünün sonunda "İlham veren örnekler" paneli düzenlendi. Bu



bölümde, Ceren Çiçek yönetiminde Coşkunöz Eğitim Vakfı Genel Müdürü Bige Tınmazsoy Susuzlu, Tofaş Akademi Eğitim ve Gelişim Yöneticisi Onur Bayrakgil, Oyak Renault Yetenek Yönetimi, Öğrenme ve Gelişim Departman Müdürü Elif Yurdanur, kendilerinin hayata geçirdikleri uygulamaları dinleyenlere aktardılar.

Zirvenin ikinci bölümünde ise, ENOCTA CEO'su Ahmet Hançer ise, teknolojinin eğitimde kullanılmasına ilişkin bilgiler verdi. Hançer, Türkiye'nin eğitimde hak ettiği yerde olmadığını ama 25 yaş sonrası hayat boyu öğrenmede ise durumun daha da kötü olduğunu kaydetti. Hançer, öğrenmenin çevik olması gerektiğini ve konvansiyonel öğrenmenin yanında dijital öğrenmenin de yer alması gerektiğini de söyledi.

Şapka Akademi Öğrenme Tasarımcısı Omür Doğan da, Zalim iyimserlik, gerçekçi iyimserlik ve öğrenme çevikliği hakkında detaylı bilgiler verdi.





100. YIL DA KUTLANDI...

Zirvenin son bölümünde ise, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Tofaş İnsan Kaynakları Direktörü Orçun Sarıca yönetiminde gerçekleşen ve TOFAŞ Spor Kulübü Genel Menajeri Tolga

Öngören ile TOFAŞ Başantrenörü Orhun Ene'nin katıldığı panelde de spor dünyasında öğrenmenin dünden bugüne ve yarına değişimi konuşuldu.

Zirve sonunda, sosyal medyada en

çok paylaşım yapan 5 katılımcıya TOFAŞ Oyuncularının imzaladığı formalar hediye edildi.

Etkinliğin sonunda katılımcılar 10'uncu Yıl Marşı'nı söyleyerek Cumhuriyet'in 100. Yılı'nı da kutladılar.



Bursa Vizyonu STK'lara anlatıldı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, uzun bir çalışmanın sonunda hazırlanan "Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa" vizyon belgesini, sivil toplum örgütleri, organize sanayi bölgeleri ve meslek odası temsilcilerine anlattı.

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda gerçekleşen toplantıda konuşan Küçükayalar, **"Sanayi tarım ve turizm ile gelişen, bunun için dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümü gerçekleştirmiş bir Bursa için el ele diyerek yola çıktıklarını"** söyledi. Küçükayalar, sanayinin tarım alanlarına dokunmadan bu üç alanın birlikte uyum içinde yaşama olanağının olduğunu da rakamlarla açıkladı.

Somut öneriler de sunan Küçükayalar'a katılımcılardan katkı, destek ve yeni öneriler de geldi.

Toplantıya NOSAB Başkanı Erol Gülmez, HOSABSİAD Başkanı Sezayi Sezer, DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül, NOSAB Bölge Müdürü Mehmet Koçer, BUIKAD Başkanı Şeyda Şençayır, BALKANTÜRSİAD Başkanı Fatih Şakir, MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, GESİAD Başkanı Murat Kaya, BİSİAD Başkanı İdris Doğrul, BUMİAD Başkanı Mustafa Gümüş, BUMKAD Başkanı Ülfet Öztürk, ARSİYAD Başkanı Erdinç ACAR, URTEB Başkanı Ahmet

Özenalp, TÜGİAD Bursa Şubesi Başkanı Selim Baykal, TOSYÖV Başkanı Yavuz Kazangil, Ziraat Mühendisleri Odası Başkanı Dr. Fevzi Çakmak, İnşaat Mühendisleri Odası Başkanı Ülkü Küçükayalar ve Oda Temsilcileri ile MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Onat Ertoksöz ve Kamil

Özkan, TÜRSAB Güney Marmara Bölge Yönetim Kurulu Üyesi Banu Erkmen ve Genel Sekreter Gülşen Erice ve BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri de katıldı.

Toplantının ardından katılımcılar toplu fotoğraf da çekti.





Sanayi Tesislerinde Erken Uyarı Sistemi NOSAB'da konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Nilüfer Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği ve Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi işbirliği ile Bursa'da deprem acil uyarı ve müdahale sisteminin genişletilmesi çalışmalarının kapsamında NOSAB Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda bir toplantı düzenledi.

Organize sanayi bölgesi ve büyük sanayi kuruluşlarının temsilcilerinin katıldığı toplantıda Kocaeli Üniversitesi Jeofizik Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şerif Barış, Bursagaz ve AFAD'la gerçekleştirdiği çalışmalarla şehrin farklı yerlerinde ivme ölçerler konuşlandırdıklarını bu sayının artırılması gerektiğini söyledi. Konuşmasına afet ve Bursa'nın deprem üretme potansiyeli hakkında bilgiler vererek başlayan Prof. Dr. Şerif Barış, "Bursa deprem riski yüksek bir kent. Erken Uyarı Sistemi ile hasarın nerede yoğunlaşacağını öngörebileceğiz. Ayrıca belirlenecek kriterlerle gaz ve elektrik kesilmesi, hareketli sistemlerin durması, kapıların açılması gibi fonksiyonları da sağlayabileceğiz. Bunun ardından ve Acil Müdahale Sistemini kurmayı planlayabiliriz" dedi.

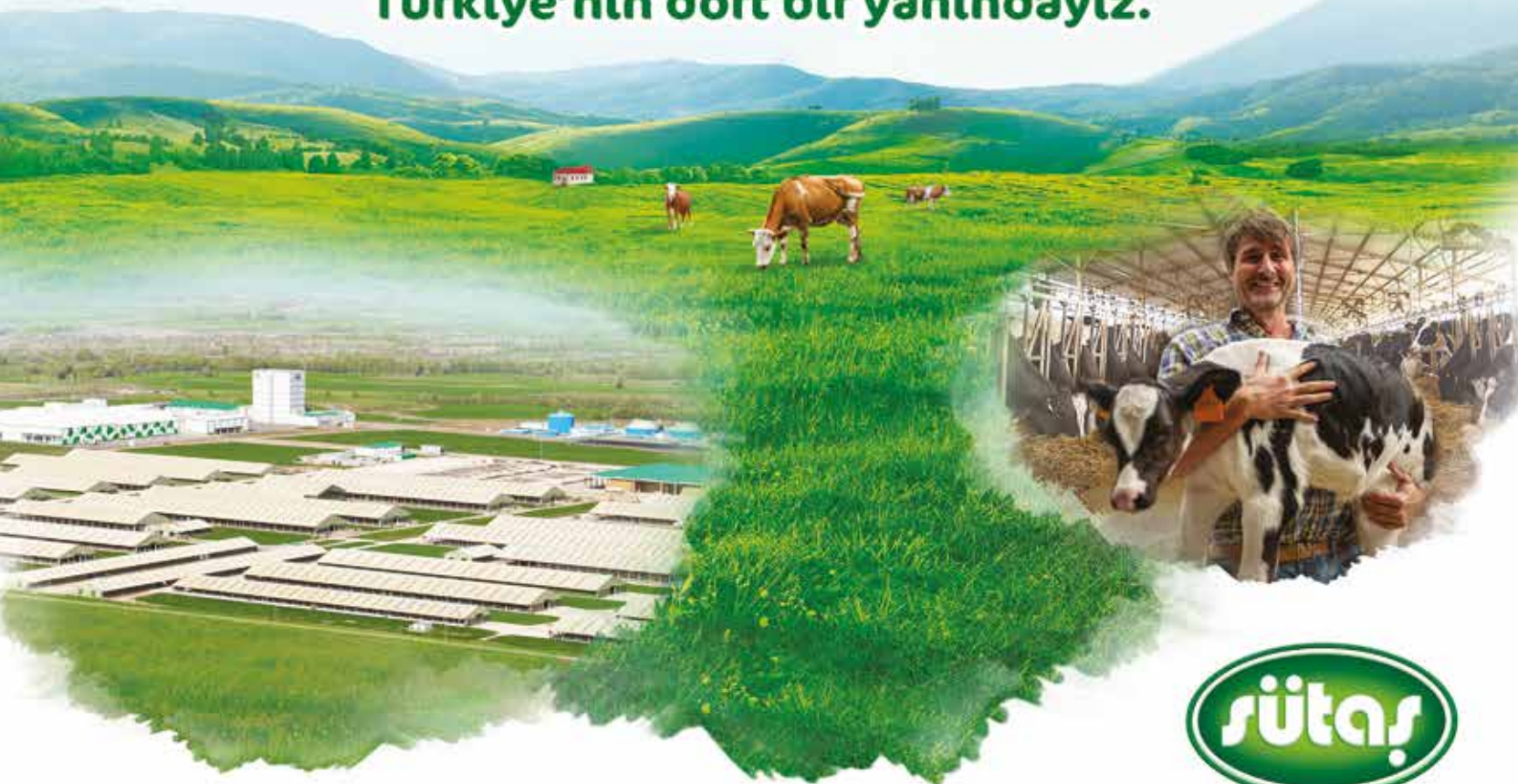


Türkiye'de yerleşim ve sanayi için yer seçiminde afetlerin hesaba katılmadığını kaydeden Prof. Dr. Barış, sanayi bölgelerinin yüzde 89'unun birinci ve ikinci deprem bölgelerinde olduğunu ifade etti. Prof. Dr. Barış, "Risk yönetimi yapmayı bilmiyoruz ama kriz yönetiminde iyiyiz. Gerek ailemiz gerekse işlerimiz için afet planlarımız olmalı. Burada iletişim çok önemli bir konu" diye konuştu. Prof. Dr. Barış, sanayi bölgelerine ya da büyük sanayi kuruluşlarına konulacak ivme ölçerler sayesinde bir deprem gerçekleşmeden yapay deprem simülasyonlarıyla yaşanabilecek sorunları da belirleyebileceklerini de kaydetti. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar da, "Artık harekete geçme zamanı. BUSİAD olarak başlattığımız bu çalışmanın artık eylem dönemine giriyoruz" dedi.



Sütün iyiliği ve bereketi Türkiye'ye yayılıyor.

Güney Marmara, Orta Anadolu, Ege-Akdeniz ve
Doğu-Güneydoğu Anadolu yatırımlarımızla
Türkiye'nin dört bir yanındaız.





Vali Demirtaş'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Bursa'ya atanan Vali Mahmut Demirtaş'ı makamında ziyaret etti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Vali Demirtaş'a Bursa'ya hoş geldiniz dileğini iletirken, 45 yaşına giren BUSİAD hakkında da bilgi verdi. Küçükkayalar, BUSİAD'ın "**Sanayi, Tarım ve Turizmle gelişen**

Bursa", vizyon çalışması hakkında da Vali Demirtaş'ı bilgilendirirken, 18 Ekim'de gerçekleştirilecek BUSİAD 45. Yıl kutlaması ile Doğan Ersöz ve BUSİAD Ödülleri Töreni'ne de davet etti.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Küçükkayalar'ın yanı sıra Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Lale Yıldız ve Selim Akbaş da katıldı.



Prof. Dr. Metin ÖZDEMİR

Orta Vadeli Program ve Büyüme Dostu Dezenflasyon

Covid-19 salgını sonrası yaşanan yüksek enflasyona yönelik sıkı para politikası tepkileri, 2023 yılına girerken küresel düzeyde resesyon kaygılarını beraberinde getirmişti. Öyle ki, iklim değişimi, jeopolitik sorunlar ve iktisadi şokların birbirleriyle iç içe geçtiği ve eş zamanlı ortaya çıktığı anlamında kullanılan çoklu kriz (polycrisis) terimi tartışmalardan eksik olmadı.

Yılın ilk yarısında küresel ekonomi, beklentilerden daha dirençli bir performans sergilese de gerek merkez bankalarının faiz artırımlarının daraltıcı etkileri gerekse Çin'in daha zayıf bir toparlanma göstermesinin 2024 yılı için küresel büyümeyi tehdit ettiği düşünülüyor. Nitekim Eylül 2023 Ara Dönem Ekonomik Görünüm raporunu yayınlayan İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD); daha önce %2,7 olarak açıklanan 2023 yılı küresel büyüme tahminini Amerikan ekonomisinin beklenenden daha güçlü desteğiyle %3'e yükseltirken Asya ekonomilerinin katkısının süreceği öngörüsüyle 2024 yılı tahminini %2,9'dan %2,7'ye düşürdü.

Daha uzun bir süre daha yüksek

Yıl boyunca gıda ve enerji fiyatlarında gözlenen azalışların katkısıyla pek çok ülkede tüketici enflasyonu gerilese de çekirdek enflasyonun (enerji ve gıda fiyatları hariç) henüz belirgin biçimde azalmadığı izleniyor. Çekirdek enflasyonun kalıcılığını koruması ve yakın zamanda hareketlenen petrol fiyatları dikkate alındığında, finansal piyasaların 2024 yılı ortaları için faiz oranlarında düşüş yönündeki beklentilerinin aksine, politika faizlerinin

daha uzun bir süre yüksek seviyelerini (high for longer) koruması gerekebilir. Bu haliyle, enflasyon baskılarının ortadan kalkması ve fiyat istikrarı güvence altına alınıncaya kadar para politikalarının kısıtlayıcı konumunu sürdüreceği anlaşılıyor.

İki tespit

İlki, enflasyon dinamiklerinin geçmiş dönemlere göre değişen doğası ve politika tepkilerinin (aktarım mekanizmasının) zaman boyutunda ortaya çıkabilecek sonuçları. Covid-19 salgını sonrası yaşanan enflasyon, iktisadi aktörler üzerinde farklılaşan etkilere sahip ve merkez bankaları enflasyon beklentilerini sağlıklı yönetebilmek için bu etkileri dikkate alma ihtiyacı hissediyor. Siz bunu enflasyonun herkesi aynı biçimde etkilememesi ve hayat pahalılığı/yaşam maliyetleri krizi (cost of living crisis) olarak okuyabilirsiniz ki fiyat kontrollerini de içeren tartışmaları ve farklı uygulamaları beraberinde getiriyor.

İlkinde bağlı ikinci tespit, dezenflasyon sürecini yönetirken büyümeyi mümkün olduğunca olumsuz etkilememe arzusu. Tarihsel kanıtlar, genel olarak politika faiz oranlarındaki yükseliş dönemlerinde resesyon eğilimine işaret ediyor. Yüksek

enflasyonun farklılaşan ve yakıcı etkilerinin varlığında, büyümede yaşanabilecek olası kayıplar ise refah maliyetlerini daha fazla artırma potansiyeli taşıyor. Merkez bankaları artan politika faizlerinin zamana bağlı ortaya çıkan etkilerini gözlerken güçlü bir iletişimi destekleyici olarak kullanıyorlar. Hal böyle olunca, politika faizlerinin geleceğine yönelik geçmiş dönemlerde gözde olan sözlü yönlendirmelerden (forward guidance) kaçınarak daha veri-bağımlı (data-dependent) bir yol izlemeyi ve verdikleri tepkilerin büyüme üzerindeki etkilerini görmeyi tercih ediyorlar.

Yukarıdaki iki tespit, Türkiye ekonomisi için de bazı hususları ele alma imkânı veriyor. İlk tespiti dikkate alırsak, yüksek enflasyonun farklılaşan etkilerinin olduğu ve bir hayat pahalılığı krizi yaşadığımız ekonomi yönetimi tarafından da kabul edilen somut bir gerçek. İkinci tespit söz konusu olduğunda ise Türkiye ekonomisinde büyüme ve enflasyonun önceliği ile ilgili tartışmalar var ve biraz açmak gerekiyor. Şimdiden söyleyeyim, aklınıza hemen tek başına faiz meselesi gelmesin.

Kısa bir hafıza tazelenmesi

2023 seçimleri öncesinde enflasyonla mücadele etmek ve ekonomiyi kur-faiz kısılcısından kurtarabilmek için kutunun dışında düşünerek Türkiye Ekonomi Modeli (TEM) ile şekillenen politika tercihleri yapıldı. Haziran sonrasında ise genişleyen bütçe açığı ve cari dengede biriken riskler karşısında yeni oluşan ekonomi yönetimi rasyonel zemine dönüş ile nitelenen bir anlatıyı benimsedi. Bu arada, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında (TCMB) görevden alma ve yeni atamalar gerçekleşti. Yaz aylarının çok yüksek enflasyon düzeyleri karşısında para politikasında sıkılaşma belirli bir ivme kazanırken bütçe açığını kontrol altına almaya yönelik önlemler alındı.

Yanı sıra döviz rezervlerinde gözlenen iyileşme ve turizm gelirlerindeki artışlar cari denge ile ilgili risk algılamasını olumlu yönde değiştirdi. Eylül ayında Fitch, Türkiye'nin kredi notunu 'B' olarak korurken not görünümünü negatiften durağana çevirdi. S&P Global de 'B' seviyesindeki kredi notunu teyit ederken negatif olan not görünümünü durağan düzeye yükseltti.

Orta Vadeli Program

Derginin geçen sayısında değindiğim bir ekonomi programına olan ihtiyaç ile ilgili tartışmaları yazıyı okuyanlar hatırlayacaktır. Rasyonel zemine dönüş anlatısı ışığında ekonomi yönetimi 2024 yerel seçimlerine kadar olan süreyi bir geçiş dönemi olarak ele alıyor. Program

eleştirilerini ise Eylül ayında yayınlanan 2024-2026 dönemine ait Orta Vadeli Program (OVP) ile karşılıyor. Şimdi, OVP'ye yakından bakabiliriz. OVP'nin temel amaçları şöyle: Şubat 2023 depremleri ile oluşan afet yaralarının sarılarak, afet risklerinin azaltılması. Makroekonomik ve finansal istikrarın sağlanması ve enflasyonun tek haneye düşürülmesi, büyüme ve istihdamın yatırım, üretim ve ihracat perspektifi ile sürdürülmesi ve sosyal adalet ve refahın güçlendirilmesi. Bu dört temel amaca ulaşmak için deprem harcamaları hariç mali disiplinin sağlanması, TCMB'nin araç bağımsızlığı çerçevesinde para politikasını yürütmesi ve yapısal dönüşümlerin temel politika araçları olarak sunulduğu görülüyor.

Tablo 1: Seçilmiş Makroekonomik Göstergeler ve Tahminler

	2022 (G)	2023 (GT)	2024 (P)	2025 (P)	2026 (P)
Büyüme (GSYH, %)	5,5	4,4	4,0	4,5	5,0
Deflatör (GSYH, %)	96,0	62,6	55,3	23,1	13,4
Enflasyon (TÜFE, %)	64,3	65,0	33,0	15,2	8,5
Bütçe Dengesi (GSYH, %)	-1,0	-6,4	-6,4	-3,4	-2,9
İşsizlik Oranı (%)	10,4	10,1	10,3	9,9	9,3
İhracat (milyar dolar)	254,2	255,0	267,0	283,6	302,2
İthalat (milyar dolar)	363,7	367,0	372,8	388,9	414,0
Ham Petrol Fiyatı (Brent-Dolar/Varil)	100,8	82,3	86,7	85,9	84,9
Enerji İthalatı (milyar dolar)	96,5	71,0	77,3	76,3	75,7
Cari İşlemler Dengesi (milyar dolar)	-48,4	-42,5	-34,7	-31,7	-30,0
Cari İşlemler Dengesi (GSYH, %)	-5,3	-4,0	-3,1	-2,6	-2,3

Not: G (Gerçekleşme), GT (Gerçekleşme tahmini), P (Program).

Kaynak: Orta Vadeli Program (2024-2026).

Bir iktisat politikası belgesi olarak OVP

Temel makroekonomik büyüklük tahminlerine geçmeden önce dile getirmekte fayda var. OVP, ekonominin bir program disiplini içinde çalışması ve öngörülebilirliğe zemin sağladığı ölçüde önem kazanıyor. Geçmiş dönemlerde OVP'ye en temel eleştiriler, özellikle enflasyon tahmininde yukarı yönlü sapmaların olması ve temel makroekonomik büyüklüklere ilişkin (içsel) tutarsızlıkların varlığı üzerinden gerçekleşiyordu. Mevcut OVP'de enflasyon tahminlerinde daha gerçekçi davranıldığı ve yayınlanan rakamsal büyüklükler için tutarlılığının gözetilmeye çalışıldığı görülüyor. Bu TEM'in geçerli olduğu döneme göre önemli bir farklılık. Önceki programlarda da yer alan yapısal reformlara belirli bir takvime bağlı olarak yer verilmiş, tabii uygulama kararlılığı önem taşıyor. Ayrıca, sanayi politikaları ile eğitim-istihdam politikaları arasında bir ilişki kurulduğunun not edilmesi ve daha geniş tartışılması gerek.

Büyüme

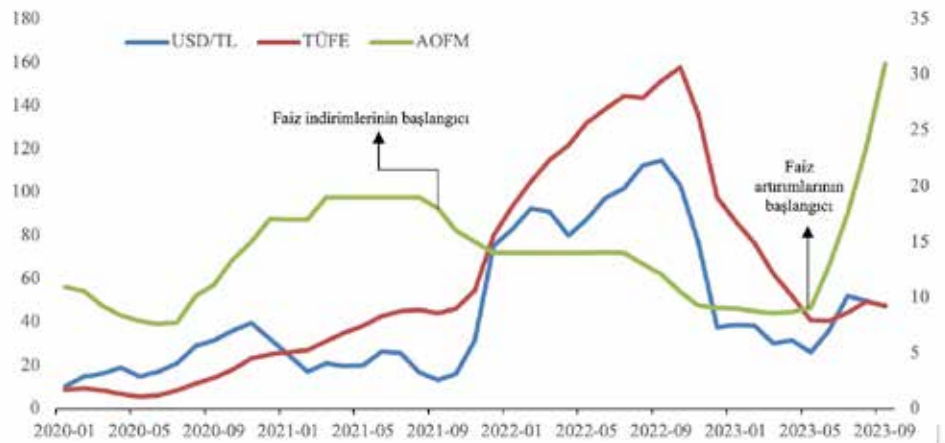
OVP, 2023 ve 2024 yılları için sırasıyla %4,4 ve %4 düzeyinde büyüme öngörüyor. Büyüme söz konusu olduğunda gerçekleştirmelerin genel olarak yukarı yönlü saptığı biliniyor. 2024 yılında özel tüketim harcamalarında arzulan ılımlı artış karşısında yatırım harcamaları ve net ihracatın katkısıyla büyümede sınırlı bir gerileme öngörülüyor. Böylelikle büyüme potansiyel düzeyde tutulurken istihdam ve işsizliğin de mevcut görünümünü koruyabilmesi arzulanıyor. TCMB'nin daraltıcı para politikasının sürdüğü koşullarda iç talebin baskılanacağı açık. Dış talep ise belirsizliğini koruyor. Ayrıca, küresel politika faizlerinin uzun süre yüksek kalma olasılığı, küresel finansal koşulları sıkılaştırma potansiyeli taşıyor.

Enflasyon ve Para Politikası

OVP'de TEM'in geçerli olduğu dönemden farklı olarak enflasyonun yeniden öncelik kazandığı ve TCMB'nin araç bağımsızlığının vurgulandığı görülüyor. 2023 yılsonu enflasyon tahmini %65 ile TCMB'nin Temmuz Enflasyon Raporunda açıkladığı %58'lik tahminin üzerinde

bulunurken 2024 yılsonu için %33, 2025 yılsonu için ise %15,2 tahmini var. Yanı sıra, iç talebin daralması karşısında üretim ve verimlilik artışları ile elde edilecek kazanımların dezenflasyon sürecine katkı vermesiyle 2025 sonu için enflasyonda 50 puanlık bir düşüş dikkat çekiyor.

Grafik 1: AOFM, Kur Değişimi, TÜFE



Kaynak: TCMB

Notlar: Kur, USD/TL satış kurunun yıllık yüzde değişimidir. Sol eksen TÜFE enflasyonunu ve USD/TL kurunun yıllık yüzde değişimini, sağ eksen ağırlıklı ortalama fonlama maliyetini (AOFM) göstermektedir.

TCMB'nin enflasyonun düzeyi itibariyle para politikası sıkılaştırma sürecindeki ılımlı tavrı, 2024 yılı seçimlerine kadar olan sürenin dezenflasyon açısından geçiş dönemi olarak değerlendirilmesi kapsamına giriyor. Hali hazırda yüksekliğini koruyan enflasyon, direnç/katılma dinamiği kazanırken para politikasının enflasyonun arkasından koştuğu gözleniyor. Maliyeti açık fakat önemli bir tartışma alanı olan Kur Korunmalı Mevduat (KKM) hesaplarının çözümlenmesine yönelik regülasyonlar yapılsa da, mevcut durumda reel faizler negatif konumunu sürdürmekte. KKM hesaplarının bir dolarizasyon boyutu da var, mevcut durumda Liralaşma için kat edilmesi gereken bir mesafe söz konusu.

Bütçe ve Maliye Politikası

OVP, bütçe dengesine ilişkin veriler incelendiğinde 2024 yılı için 2,6 trilyon TL'lik bir açık tahminine yer verirken GSYİH itibariyle açığın 2023 seviyesinde kalacağını varsayıyor. Bütçe açığının finansmanında vergi gelirlerinin GSYİH içindeki payı için 2023 yılsonu gerçekleşme tahmini olan %16,8'in 2024 yılı için %18 düzeyinde olacağı görülüyor. Dezenflasyon sürecinde harcamaların daraltılması ile beraber vergi gelirlerinin de etkileneceği açık. Yüksek bütçe açığı öngörüsünde, Şubat 2023 depremleri ve yerel seçimler için yapılacak harcamaların etkisi de var. Para politikasının sıkılaştırma seyri dikkate alındığında bütçeye yönelik borçlanma maliyeti ve faiz giderleri de yükseliş gösterecektir. Bütçe üzerindeki faiz baskısının para politikası üzerinde ne tür etkilerde bulunacağı önümüzdeki dönemin önemli bir başlığını oluşturuyor.

Dış Ticaret ve Cari Denge

OVP'nin cari işlemler dengesine ilişkin verileri dikkate alındığında, dış ticaret açığındaki daralma ve artacak turizm gelirleri ile 2024 yılsonu için cari açığın 34,7 milyar dolar düzeyine gerilemesi bekleniyor. Cari dengenin seyri dış talep koşulları yanında dezenflasyonun talep üzerinde hangi düzeyde daraltıcı etkiler doğuracağı ile de ilişkili. Yakın dönemde yükselişe geçen petrol fiyatları cari denge üzerinde baskı doğurma potansiyeli taşıyor. Bir diğer husus ise dış finansman koşullarının nasıl seyredeceğinde düşümleniyor. Doğrudan yabancı yatırımlarda halen gayrimenkul sektörünün önemli bir payı var. Kısa vadeli portföy girişlerinin ise önceki dönemlerde yaşanan deneyimler ışığında riskleri biliniyor.

Büyüme Dostu Dezenflasyon

OVP'nin ortaya koyduğu yol haritası, potansiyel düzeyde gerçekleşmesi arzulanan büyüme ve ona dost bir dezenflasyon öngörüyor. Dezenflasyon için 2024 yerel seçimlerine kadar olan süre bir geçiş dönemi olarak değerlendirilirken, OVP doğrultusundaki politika adımları için seçim sonrası dönemin beklendiği görülüyor. Şimdi OVP zemininde, yazının başında dile getirdiğim ve merkez bankalarının faiz artırımı sürecinde büyüme kaygıları nedeniyle veri-bağımlı davrandıklarına ilişkin tespit ışığında ekonomimize ilişkin tartışmalara dönebiliriz.

Para Politikası İçin Gözden Geçirme

Büyümenin öncelendiği ve TEM modelinin geçerli olduğu dönem söz konusu olduğunda TCMB, uygulama ve açıklamalarında TEM dönemi para politikası anlayışından uzaklaşsa da söz konusu döneme yönelik açık bir kurumsal eleştiri ortaya koymadı. Dahası, gerektiğinde gerektiği kadar sıkılaşma söylemiyle veri-bağımlı bir anlayış benimsenirken halen enflasyonun arkasından koşan bir politika tepkisi var. Arkadan koşmak, bekleyişleri sağlıklı yönetmek ve

güçlü bir kredibilite inşası için sınırlayıcı rol oynuyor. Öte yandan, veri bağımlı anlayışın sağlıklı bir para politikası izlemek için eksik olan bazı gereklilikleri bulunuyor. Zira enflasyonun farklılaşan etkileri dikkate alındığında fiyatlama davranışları ve bekleyişler ile ilgili olarak reel sektör ve hane halklarının tepkilerini daha sağlıklı ele almaya yönelik çalışma yapma ve kapasite oluşturmaya ihtiyaç var. Mevcut para politikasının kurumsal çerçevesinde finansal piyasalar dışında kalan kesimlere yönelik ciddi bir iletişim eksikliği göze çarpıyor. Aslında, genel olarak TCMB'nin ve para politikası çerçevesinin bir gözden geçirmeye ihtiyacı var.

Para politikasının arkadan koşması, fiyat istikrarının önceliği ile ilgili kuşkuları beslerken dezenflasyon dostu bir büyüme için gerekli dış finansmanı olumsuz etkileme potansiyeline sahip. Vurgulamak önemli: Bu, politika faizinin cari enflasyon düzeylerine çıkarılmasını gerektirmiyor. Aslında, Haziran sonrası daha önden yüklemeli bir faiz artırımı tempusu yararlı olabilirdi. Burada mesele, geçmiş dönemlerin hafızada bıraktığı izler ve para politikasında yeniden bir yön değiştirme olasılığının hangi düzeyde ortadan kalktığı. Yakın zamanda, ekonomi yönetiminin Batı ve Ortadoğu kökenli finansman arayışları izleniyor. Değirmene geçici su teminini içeren 'carry trade' niteliğindeki sermaye girişleri ise pek arzulanamamalı.

Fiyat İstikrarı Kültürü

Yüksek enflasyon düzeyleri geçerliiyken, para politikasının kararlı duruşu, güçlü iletişim ve uygun maliye politikası dezenflasyonun büyüme dostu olmasını sağlayabilir. Akla hemen 2001 krizi sonrası dönem gelse de geçen yazıda değindiğim hususlar mevcut konjonktürü o dönemden farklı kılıyor. Esas olan düşük düzeylerde bir enflasyona ulaşıldığında onu sürdürmenin güçlükleri ki asıl refah maliyetleri o düzeylerde başlıyor.

Fiyat istikrarını korumak iktisat politikasının ötesinde toplumsal bir kültür olarak onu benimsemeyi zorunlu kılıyor. Kutunun dışında düşünülmesi gereken konu bu ve kolay değil, yolumuz uzun.

İhracatta düşüş beklentisi hâkim

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa ekonomisinin nabzını tutmak adına üyeleri nezdinde Ekim 2023'te gerçekleştirdiği, BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi'nin sonuçlarını açıkladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Metin Özdemir'in katkılarıyla gerçekleştirilen çalışmada, ankete katılan firmalar, bir önceki çeyreğe göre performanslarının ortalama olarak iyileştiğini belirttiler.

Bununla birlikte firmalar, söz konusu iyileşme eğiliminin, gelecek 6 aylık süre içinde zayıflayabileceği beklentisine sahipler.

Bir önceki çeyreğe göre iyileşme performansı, son 3 aylık üretim hacmindeki değişim ile de teyit edilirken, söz konusu değişim, önümüzdeki 3 aylık dönem için yatay bir görünüm sergiliyor.

Ankete katılan firmalar, önümüzdeki 3 ayda, mevcut istihdam görünümünü koruma eğilimindeyken, gelecek 6 ay için ücret maliyetlerinde artış beklentisi taşıyor.

YATIRIMLARDA AZALIŞ EĞİLİMİ SÜRÜYOR...

Öte yandan firmaların, gelecek 12 ayda, geçmiş 12 aya kıyasla, makine-teçhizat yatırımlarının bir önceki çeyreğe göre, ortalama olarak azalış eğilimi gösterdiği, aynı dönem için eğilimin imalat sanayinde daha güçlü olmak üzere bina-tesis yatırım harcamaları için de geçerli olduğu tespit edilmiştir.

İhracat yapan firmaların, son 3 aylık siparişleri bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak zayıflama yönünde değişim gösterirken, eğilimin gelecek 3 ay için de sürmesinin beklendiği gözlenmektedir.

Ankete katılan firmalar ciddi bir faiz riski altında olmasa da ortalama olarak faiz riski bir önceki çeyreğe göre imalat sanayi için sınırlı bir



yükseliş göstermiştir. Ankete katılan firmaların kur riski, ortalama olarak bir önceki çeyreğe göre azalış yönünde değişmiştir.

Firmaların finansman ihtiyacının arttığı görülse de eğilimin bir önceki çeyreğe göre önemli bir değişim göstermediği anlaşılmaktadır. Nitekim gelecek üç aylık dönemde TL cinsi kredi faiz oranına ilişkin beklenti yukarı yönlü olsa da bir önceki çeyreğe göre değişim ortalama olarak azalış yönündedir.

FİYAT ARTIŞI AZALARAK SÜRECEK...

Firmaların karlılık düzeylerinde bir önceki çeyreğe nazaran ortalama olarak artış yönünde bir değişim söz konusudur. Döviz kurundaki değişimlerin satış fiyatlarını etkileme hızının, 0-3 ay arasındaki eğilimini güçlü şekilde koruduğu görülürken söz konusu eğilim bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak imalat sanayi firmalarında daha güçlüdür.

Ankete katılan firmaların önceki 3 aya kıyasla ortalama birim maliyetleri yatay görünümünü sürdürürken maliyetler imalat sanayi firmalarında ortalama olarak artış yönünde değişim göstermiştir. Firmalar gelecek 3 ayda da ortalama birim maliyetlerinin bir önceki çeyreğe göre artış yönünde değişmesini beklemektedir.

Gerek tüm firmalar gerekse imalat sanayi firmaları için gelecek 3 aya ilişkin satış fiyatlarının bir önceki

çeyreğe göre değişimi, ortalama olarak azalış yönündedir. Yanı sıra, firmaların yıl sonu yıllık üretici fiyatları enflasyonu beklentisi yüksekliğini korurken söz konusu beklentideki değişim bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak yatay bir görünüm sunmaktadır.

“FİNANSA ULAŞIMDA ENGELLER OLMAZSA...”

Anket sonuçlarını değerlendiren BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, “seçim sonrası ekonomi yönetiminin ve anlayışının değişmesinin iş dünyasında olumlu karşılındığını ifade ederek, “Ancak, dünyadaki ekonomik ve siyasi sorunlar ile bizden kaynaklanan sorunların çözümü, sandığımızdan daha zor olacak gibi görünüyor” dedi. Küçükkayalar, artırılan faizin kur baskısını ortadan kaldırmaya yetmediğini ancak yine de niyeti göstermesi açısından önemli olduğunu da kaydederek, şunları dile getirdi:

“Ankette ihracata yönelik olumsuz beklenti bizi rahatsız etti. Bursa ve Türkiye ihracat ile gelişebilir. Artan faizlerin üretim ve ihracatı olumsuz etkilememesi için uygulanmaya çalışılan çözümlerin hızlandırmasını bekliyoruz. Bursa iş dünyası olarak finansa ulaşımında önümüzde engeller olmazsa yolumuzun açık olduğunu biliyoruz.”

Küçükkayalar ankete yanıt veren BUSİAD üyesi firmalara da teşekkür etti.

6. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Gerçekleştirildi: 'Kadının Güçlenmesi Prensipileri ile Başarmak'

UN Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 6. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi, Bursa Gastro Sanayi toplantı salonunda 28 Eylül Perşembe günü gerçekleştirildi.

2 016 yılında UN Global Compact Türkiye, BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 6. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni, bu yıl UN Women Türkiye'nin de desteğiyle "Kadının Güçlenmesi Prensipileri ile Başarmak" mottosuyla organize etti.

UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatifi olan ve 7 temel prensipten oluşan Kadının Güçlenmesi Prensipileri (WEPs), özel sektörün toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik mevcut çalışmalarını güçlendirmesine, kurumsal politikalar ve programlar geliştirmesine, mevcut çalışmalarını, temel göstergelerini ve raporlama uygulamalarını analiz etmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Kadının Güçlenmesi Prensipileri'nin uygulamalarına odaklanan etkinliğin açılışı ev sahibi kurumlar adına; BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Şençayır BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yeşim Grup Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi tarafından hoş geldiniz dilekleri ile yapıldı.

Hoş geldiniz dileklerinin ardından UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü ve UN Women Türkiye Ülke Direktörü Asya Varbanova zirvenin açılış konuşmalarını gerçekleştirdiler.

Bu yıl itibarıyla 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) ulaşma



yolunda olunması gereken yerde olunmadığının altını çizen UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Dördüncü şunları söyledi; **"Halihazırda dünya, SKA'ların sadece %15'inde ilerleme kaydedebildi; %48'inde ilerleme zayıf ve yetersizken, %37'sinde ilerleme ya durdu ya da daha da geriledi. UN Global Compact ve Accenture'in geçtiğimiz hafta yayımladığı "Özel Sektör Gözüyle SKA Durum Değerlendirmesi Raporu" özel sektörün her bir SKA üzerindeki etkisini en negatiften en pozitive uzanan bir skalada değerlendiriliyor. Rapora göre özel sektörün geçtiğimiz 8 senede toplumsal cinsiyet eşitliğine etkisi 'kısmen olumsuz' olarak gerçekleşmiş. Raporda bunun nedeni olarak toplumsal cinsiyete dayalı ücret farklılıklarının devam etmesi ve dünya genelinde yönetim kademelerinde kadınların bulunmaması gösteriliyor."**

İş dünyasının SKA'lara somut katkısını hızlandırmayı hedefleyen UN Global Compact'in, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu haftası kapsamında düzenlenen Özel Sektör Forumu'nda "Daha Hızlı, Daha İleri (Moving Forward Faster)" inisiyatifi duyurduğunu söyleyen Dördüncü, "Bu inisiyatif ile UN Global Compact, üye şirketlerini iklim değişikliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, geçim ücreti, sürdürülebilir finans ve suyun korunması alanlarında somut taahhütte bulunmaya davet ediyor" dedi. **"Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"** başlığı altında şirketler 2030 yılına kadar eşit işe eşit ücret ve tüm yönetim kademelerinde eşit temsil, katılım ve liderlik olmak üzere iki ana başlıkta taahhütte bulunacaklar. Taahhütte bulunan şirketler hedeflerdeki ilerlemelerini UN Global Compact'e yıllık olarak sundukları ilerleme raporlarında beyan edeceklerini sözlerine ekledi.

UN Women Türkiye Ülke Direktörü Asya Varbanova ; "Türkiye, Bursa WEPs Platformu gibi ağların da liderliği sayesinde şu anda Kadının Güçlenmesi Prensipleri ('WEPs') imzacıları açısından dünyada 2. sırada yer almaktadır. Ancak WEPs'i imzalamak sadece bir başlangıç. Bugün burada farklı şirketlerden yedi ilkenin her birini işlerinde nasıl pratik olarak uyguladıklarını ve bunun nasıl daha yüksek çalışan bağlılığı ve daha iyi iş sonuçları sağladığını dinlemek ve öğrenmek için bulunuyoruz. UN Women, WEPs uygulamasının derinleştirilmesini çeşitli şekillerde desteklemeye devam etmektedir. Kısa bir süre önce 'WEPs in Action' adlı bir program başlattık ve bu programa katılacak ve programdan faydalanacak şirketlerden bazılarının bu etkinlikte bizimle birlikte olduğunu söylemekten gurur duyuyoruz. Bugün, tüm şirketlere, iş derneklerine ve ticaret odalarına, bugün ve yarın daha eşit ve müreffeh bir iş dünyası için Kadının Güçlenmesi Prensiplerini ve bunların işyerlerimizde uygulanmasını teşvik etmeye devam etmeleri için bir çağrı olsun" diye konuştu.

Zirve iki ayrı bölüm halinde paneller şeklinde gerçekleşti. Konuşmacılar toplumsal cinsiyet eşitliği, tüm kadın ve erkekler iş yaşamında eşitlik sağlanması, kadınların güçlenmesi, gelişim olanaklarının desteklenmesi yönünde kuruluşlarındaki örnek uygulamalarını katılımcılara aktardılar.

Panelin 1. bölümünde Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur moderatörlüğünde; Seger Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik Yöneticisi Eren Jale Yörükoğlu Coca-Cola İçecek Grup Çalışan İlişkileri ve İnsan Hakları Müdürü Banu Köküz, Beyçelik Gestamp Organizasyonel Gelişim ve Yetenek Yönetimi Müdürü Tolgahan Ersoy konuşmacı olarak yer aldılar.



Panelin 2. bölümünde ise KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi moderatörlüğünde; May Tohum İnsan Kaynakları Müdürü Sebla Gül, HepsiBurada Ticari Sosyal Projeler Koordinatörü Duygu Aktaş, Sun Tekstil Sürdürülebilirlik Müdürü Utku Varol, Boyner İç Denetim, Risk Yönetimi ve Sürdürülebilirlik Direktörü Emrah Özbay konuşmacı olarak yer aldılar.

Program; konuşmacılara ve etkinlik sponsorları; Gastro Sanayi, Güz Yapım ve Bugoart Ajans'a 'Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri Okusun Diye' kampanyasına, isimlerine gerçekleştirilen bağış sertifikalarının takdim edilmesiyle sona erdi.



BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (19-09-2023)

Pandemi döneminde enflasyonun artacağını öngörmüş ve buna göre tedbir alınması yönünde karar vericileri uyarmıştık.



Pandeminin doğasına uygun olarak beklenen enflasyonun düşürülmesi için atılması gereken adımlarda gecikildiği ortadadır. Özellikle geçen dönem uygulanan ekonomik model, sorunlara çare olmak yerine ekonomik yangını alevlendirmiştir. Faizi düşürme yaklaşımının, bizim gerçeklerimize uymadığı görülmüş ve yanlıştan dönülmüş olması, bizleri memnun etmiştir. Ancak geçen dönemin bizlere yüklediği bedel çok ağır olmuştur.

Bir de, bu döneme seçimin denk gelmesinden dolayı, popülist bir yaklaşımla işgücü ücretleri enflasyonu tırmandıracak şekilde artmıştır. Ücretlerdeki bu artış, maliyetleri ve doğal olarak fiyatları da yukarı çekmiştir. Aslında bu durum gelir dağılımını bile olumsuz etkilemiştir. Ülkenin önemli bir bölümü asgari ücretli çalışır hale gelmiştir.

Enflasyondaki artışa rağmen döviz kurundaki artışın aynı oranda olmaması da ihracatın planlandığı gibi artmamasına ve istenilen döviz girdisinin olmamasına neden olmuştur. İşçilik ve enerji maliyetinin çok artması da, tüm sektörleri olmakla birlikte, özellikle tekstili zorlar hale gelmiştir.

Bursalı sanayici ve iş insanları olarak ülkemizin gelişmesine dün de bugün de yarın da katkı yapmaya hazırız. Tek isteğimiz, demokrasi, hukuk ve özgürlükleri yaşayan, ekonominin gerçekleriyle hareket eden bir anlayıştır. Bunların yerine getirilmesi halinde yayından fırlayan bir ok gibi Türkiye'nin hedefe kilitlendiği aşıkardır. Karar vericilerden isteğimiz, ihracatı kolaylaştıracak, finansmana

ulaşacak ve iş barışını sağlayacak düzenlemeleri yerine getirmeleridir.

Liyakat sorunun önemi de gittikçe yakıcılığını artırmaktadır. Sayıları sürekli artan yurtdışına giden gençlerimiz, geleceğimize olan umidimizi azaltmaktadır. Eğitim sistemimiz, çağın ve ekonominin gerçeklerine de uymalıdır. Gençlerimiz hak ettikleri yerlere gelebileceklerine inançlarını yeniden kazanmalıdır.

Üretimde sürdürülebilirlik için dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümün sağlanması için gerekli adımlar atılmalıdır. Bunların hayata geçmesi halinde katma değeri yüksek verimli üretim yapan ve orta gelir tuzağından kurtulmuş bir ülke de yaşamak mümkündür.

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu olarak bu dilek ve temennilerimizi iletirken, Yönetim Kurulumuzun hazırladığı ve kamuoyuyla paylaştığı Bursa Vizyonu'na da desteğimizi ifade etmek isteriz. Sanayi, Tarım ve Turizmle Gelişen Bursa çalışmasının

Bursa'da önemli bir yaraya merhem olacağına inanıyoruz. Bu çalışma ile adının ilk kelimesi Bursa olan, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği olarak önce Bursa diyoruz. Kurationsız, rant anlayışıyla sanayileşme değil, katma değerli, dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümü gerçekleştirmiş bir sanayinin mümkün olduğunu biliyoruz ve bunu destekliyoruz. Bursa'nın tarım potansiyelinin stratejik bir önemde olduğunu biliyoruz. Yarınımızı kaybetmemek için bunun arkasında durmaya devam ediyoruz.

Bursa turizminin de hak ettiği yerde olmadığını biliyoruz. Paydaşlarımıza bu alanda gelişmemiz için elimizden geleni yapmaya hazır olduğumuzu bildirmek istiyoruz.

Bizler BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri olarak, görüş ve önerilerimizi kamuoyunun bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz.

Ergun Hadi Türkay

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı



“Anlayış değişimi umudumuzu artırdı”



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Orta Vadeli Planın (OVP) değişim isteğini yansıtmayı açısından önemli olduğunu ifade ederek, “Anlayış değişimi umudumuzu artırdı” dedi.

BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, seçim öncesi ekonomik anlayışla gelinen noktadaki ekonomik anlayışın tamamen farklı olduğunu ve bugünkü anlayışın işleri rayına sokmak için bir umut yarattığını kaydetti. Küçükkayalar, daha gerçekçi verilerle, gerçekçi ve çözüm odaklı bir ekonomik anlayışın sinyallerinin alındığı 3 ayın sonunda yayınlanan OVP'nin bu umudu artırdığını da kaydetti.

Küçükkayalar, faiz artırımını, enflasyon hedefinin revize edilmesi ve kur baskılama konusunda eski katılığın olmamasını, olumlu gelişmeler olarak değerlendirirken, OVP'ye de yansıyan bu anlayışın başka unsurlarla da desteklenmesi gerektiğini söyledi.

Küçükkayalar, iç tüketimi baskılayıp büyümeyi ihracatla yapmaya

alışan yaklaşımı doğru bulduklarını ancak bunun için ihracatın hem kur politikalarıyla hem finansa ulaşım noktasında hem de sektörlere göre belirlenecek diğer yardım paketleriyle desteklenmesinin şart olduğunu belirtti.

Küçükkayalar, faiz artırımının sürmesi gerektiğini belirtirken, **“Enflasyon gerçeklerine dayanan faiz artışı, ekonomik gerçeklerimize de uygun olur”** dedi.

BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, **“OVP ile atılan adım ekonominin bir program disiplini içinde çalışması ve öngörülebilirlik açısından önemli. Daha önce ekonomik programlarda yaşanan sapmalar bu kez olmamalı. Kamunun tasarruf politikalarını nasıl gerçekleştireceğini kısa**

zamanda görmek programın tutarlılığı için de önemli” diye konuştu. OVP'de yapısal reformlar içinde yer alan sanayi politikaları ile eğitim-istihdam politikaları arasında bir ilişki kurulmasını çok olumlu bulduklarını da kaydeden Küçükkayalar, **“İş dünyamızın iş gücü ihtiyacı hat safhada. Bu yaklaşımın bunu da çözmesini umuyoruz”** dedi.

Küçükkayalar, son olarak, Orta Vadeli Plan için gerekli olan uygun politika adımlarının zamanında ve şeffaf bir biçimde atılmasının, kurumlar arasında etkin koordinasyonun sağlanmasının ve programın sürdürülebilir kılınmasının da çok önemli olduğunu kaydetti.

“Tarım politikaları kamu yararı gözetilerek yeniden belirlenmeli”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu, “Dünya Gıda Günü” nedeniyle bir basın bildirisini yayınladı.

Yayınlanan basın bildirisinde, gıdaya ulaşmanın çok zor olduğu bir yıl yaşandığı ifade edildi. Bildiride, pandemi döneminde yaşanan üretim düşüşüyle başlayan sürecin, küresel ısınma, su kaynaklarının kirlenmesi-hoyratça kullanılması- ile Ukrayna-Rusya Savaşı'nın etkisiyle giderek büyüdüğü ve bir “gıda kıtlığına” neden olduğu da kaydedildi.

Bildiride, tarıma dayalı devlet politikalarının kamu yararı gözetilerek yeniden belirlenmesi gerektiği, aksi halde kendi kendine yeten ülke olma özelliğinin tamamen ortadan kaybolacağı da belirtildi.

Bildiride şunlar ifade edildi:

“2021 yılında 828 milyon aç insan varken, bu sayı pandemi ile katlanarak artmıştır. Kıtlığın beraberinde getirdiği yetersiz beslenme sorununun, 2030 yılında yaklaşık 670 milyon insanı hala etkileyeceği öngörülmektedir. Bu anlamda gündemden düşmeyen tarıma dayalı devlet politikalarının daha hassas bir yaklaşımla yeniden gözden geçirilmesi, önemli sonuçlar doğuracak küçük adımlara öncelik verilmesi, bu konuda önde giden coğrafya modellerinin incelenmesi ve uygulanabilir modellerin ülke yapısına adapte edilme çalışmalarının başlatılması ve en önemlisi tüm bu uygulamaların kararlılıkla sürdürülmesi şart olmuştur.

Gıda kıtlığının, özellikle pandemi ve Rusya-Ukrayna savaşı sonrası küresel ölçekte ortalama %56 düzeyinde gerçekleşen

rekor gıda fiyat artışı ile çok yakın ilişkide olduğu aşikardır. 2022 yılında ortaya konan bu tablo, Ağustos 2023 itibarıyla Türkiye'deki gıda enflasyonunun %72.9 seviyesine ulaşmasıyla daha korkunç bir hal almış ve erişilebilirliği daha da zorlaştırmıştır.

Özellikle Covid-19 pandemisi, dünyaya gıdanın stratejik önemini ispatlamıştır. Tedarik kanallarında yaşanan aksamalar, “Kendi Kendini Besleyen Ülke” olmanın hayati önemini gözler önüne sermiştir.

Dünya’da su ve hava siyasal sınırları aşan herkese ulaşan ve herkesin eşit hakkının olduğu kaynaklardır. Dolayısıyla tarımsal üretim ve çevre koruma adımlarında globalden bireyselle doğru hızlı bir etkileşimde olarak; su kaynakları koruma altına

alınmalı bunun için modern sulama yöntemleri kullanılmalı, sıcağa, kurağa, tuzluluğa dayanıklı, bölgeye adapte olmuş, verim ve kalite yönünden başarılı daha az suya ihtiyaç duyan çeşitler bitki ıslahçıları tarafından geliştirilerek bölgede planlı şekilde kullanılmalı, ıslah çalışmaları ve gelecek için ülkeler kendi genetik kaynaklarını koruma altına almalıdır. Bitkisel ve Hayvansal üretim modeli konvansiyonel tarımdan uzaklaşarak; iyi Tarım uygulamaları ve mümkün olan her yerde Organik Tarıma döndürülmelidir.”

Basın bildirisinde, yaşanan gıda krizine karşı belirtilen çözüm önerilerinin kamucu bir anlayışla sağlanabileceği, tarım alanlarının stratejik öneminin herkes tarafından kabullenilmesi gerektiği de kaydedildi.





Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

SGK ASGARİ İŞÇİLİKLİ İŞLERDE DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN HUSUSLAR

5 510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 85.nci maddesinde asgari işçilik düzenlenmiştir. Söz konusu maddenin ilk fıkrasına asgari işçilik uygulaması; “ İşverenin, işin emsaline, niteliğine, kapsam ve kapasitesine göre işin yürütümü açısından gerekli olan sigortalı sayısının, çalışma süresinin veya prime esas kazanç tutarının altında bildirimde bulunduğu tespit halinde, işin yürütümü açısından gerekli olan asgarî işçilik tutarı; yapılan işin niteliği, kullanılan teknoloji, işyerinin büyüklüğü, benzer işletmelerde çalıştırılan sigortalı sayısı, ilgili meslek veya kamu kuruluşlarının görüşü gibi unsurlar dikkate alınarak tespit edilir. Söz konusu tespitler, Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları tarafından yapılır.” şeklinde tanımlanmıştır.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
ASGARİ İŞÇİLİK TESPİT
KOMİSYONUNCA BELİRLENEN
ÇEŞİTLİ İŞKOLLARINA AİT ASGARİ**

**İŞÇİLİK ORANLARINI GÖSTERİR
TEBLİĞDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR TEBLİĞ** kapsamında link <https://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2023/03/20230322-2.htm> ekindeki işleri (“ÇEŞİTLİ İŞ KOLLARINA AİT ASGARİ İŞÇİLİK ORANLARI LİSTESİ 2023”) yapan işveren veya yetkililerinin asgari işçilikli işlerde aşağıdaki hususlara dikkat etmelerini öneririz.

1-) Alt işverenlerle yapılan sözleşmelerde; alt işverenin Kuruma bildirilmesi gereken prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının veya yapacağı iş nevine göre listedeki yüzdesi mutlaka sözleşmede yer almasını, (Alt işverenlerin aylık olarak sözleşme hükümleri kapsamında alt işçiliklerine ait prime esas kazanç tutarlarının Kuruma bildirilip bildirilmediğinin bordro ve bildirgeler gibi belgeleri isteyerek takip edilmesini, yeteri kadar prim matrahı bildirmeyen alt işverenlere hakediş tutarlarının Kuruma eksik bildirilen prim tutarları kadar eksik ödemesini öneririz.)

2-) İşin bitiminde asil işveren ile alt

işveren dosyalarındaki işçilik prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının linkteki işlerdeki orana isabet eden kazanç tutarları ile karşılaştırılmasını,

3-) Karşılaştırma sonucu Kuruma bildirilen prime esas kazanç (SPEK) tutarları olması gereken kazanç tutarının üstünde ise işyeri dosyası kapanışı için ilgili Kuruma bildirimde bulunulmasını,

4-) Karşılaştırma sonucu Kuruma bildirilen prim esas kazanç (SPEK) tutarları olması gereken SPEK tutarının altında ise eksik işçiliklere ait prime esas kazanç (SPEK) tutarlarının Kuruma bildirilmesini ve tahakkuk eden prim tutarlarının ödenmesini, sonrasında işyeri dosyası kapanışı için ilgili Kuruma bildirimde bulunulmasını öneririz.

Asgari işçilikli işleri olan işveren veya yetkililerinin SGK işyeri dosyası kapanışında sorun yaşamamaları, fark prim ödememeleri ve cezaları ile karşılaşmamaları için mutlaka yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırım.

ENAZ İKİ YIL SÜREYLE AKTİFTE BULUNAN TAŞINMAZLARIN SATIŞINDA İSTİSNASI UYGULAMASI DEĞİŞTİ

1- KATMA DEĞER VERGİSİ YÖNÜNDEN

7456 sayılı Kanunun 7'nci maddesi ile KDV Kanununun (17/4-r) maddesinde yapılan değişiklikle,

Kurumların aktifinde en az iki tam yıl süreyle bulunan taşınmazların satışı suretiyle gerçekleşen devir ve teslimlerde KDV istisnası uygulaması 15.07.2023 tarihinden itibaren kaldırılmıştı.

07.09.2023 tarih ve 28983 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 47 Seri no'lu KDV Tebliği ile uygulanmaya ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

Buna göre, 15.07.2023 tarihinden önce kurumların aktifinde yer alan taşınmazların 15.07.2023 tarihinden itibaren satışı suretiyle gerçekleşen devir ve teslimlerde KDV istisnası uygulamasına devam edileceği belirtilmiştir.

2-) KURUMLAR VERGİSİ YÖNÜNDEN

7456 sayılı Kanunun ile Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen geçici 16'nci maddesinde;

15.07.2023 tarihinden önce kurumların en az iki tam yıl süreyle aktifinde bulunan taşınmazların satışından doğan kazançlara %25 oranında istisna uygulanacaktır. Yürürlük tarihi olan 15.07.2023 tarihinde sonra edinilen taşınmazların satışından doğan kazançlara istisna uygulanmayacaktır.



Türkiye’de Sosyal Felsefe BUSİAD’da konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Felsefe Kulübü’nün düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2023-2024 döneminin ilk toplantısında, “Türkiye’de Sosyal Felsefenin Dünü ve Bugünü”a konuşuldu.

Moderatörlüğünü Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Tarihi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Metin Becermen’in yaptığı toplantıda konuşan Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kurtul Gülenç, sosyal felsefenin Platon’la başlatılabileceğini kaydetti. Prof. Dr. Gülenç, Platon’un Devlet adlı eserinde iyi bir toplumun nasıl inşaa edilebileceğini tartıştığını kaydetti.

Türkiye’de ise sosyal felsefenin 1933’te üniversite reformuyla hayatımıza girdiğini ifade eden Prof. Dr. Gülenç, “Darülfünun’un İstanbul Üniversitesi olmasıyla başlayan bir süreç de diyebiliriz. Cumhuriyetin kurucu kadrosu bunu gerçekleştirdi”. Prof. Dr. Macit Gökberk’in bu dönem için en önemli isim olduğunu ifade eden Prof. Dr. Gülenç, Gökberk’in felsefenin Türkçe yapılmasına çok önemli bir katkısının olduğunu da ifade etti. Prof. Dr. Gülenç, 1933-1960 arasının Türkiye’de cumhuriyetin aydınlanmacı anlayışın oturtulmaya çalışıldığı bir dönemi temsil ettiğini ve pozitivizmin

etkisindeki dönem olduğunu da kaydetti. Bu dönemin ulus çizgisinde bir kültür oluşturmayı da gündeme getirdiğini ve burada Macit Gökberk’in katkısının büyük olduğunu söyledi.

1960-1970’lerde cumhuriyetin açmazlarının tartışıldığı bir dönem olduğunu da belirten Gülenç, “Sosyal felsefedeki dönüşüm de bu dönemde görülmüştür” dedi. Gülenç, bu döneme damga vuran felsefecilerin katkılarını da detaylı anlattı. Batıda eğitim almış kişilerin ülkeye döndüklerinde burada aldıkları eğitimi yerelleştirme çalışmalarına da tanık olunduğu bir dönem olduğunu kaydeden Prof. Dr. Gülenç, bu döneme Anadolulaşma dönemi de denilebileceğini ifade etti.

1960-1980 arasındaki siyasal hareketlerin de sosyal felsefenin konusu haline geldiği, bu dönemde ulusal ve sınıf temelli hareketlerin ön plana çıktığını ifade eden Prof. Dr. Gülenç, 1980’ler sonrası ise mikro tarihi konuların öne çıktığını belirtti.



Gülenç, gelen sorular üzerine ise günümüzde ise toplum ve doğa ayrımının olmadığı bir tartışmanın özellikle pandemiyle gündeme geldiğini de kaydetti.

Toplantı Prof. Dr. Gülenç ve Prof. Dr. Becermen’e “Kır Çiçekleri Okusun Diye” kampanyasına yapılan bağış sertifikalarının verilmesiyle sona erdi.

Genç BUSİAD buluştu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) 45 yaş altı üyelerinden oluşan Genç BUSİAD, BUSİAD Evi Bahçesinde biraraya geldi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, BUSİAD'ın genç üyelerinin çalışmalarında aktif katılımını beklediklerini belirterek, Bursa Vizyonu çalışmasına sahip çıkmalarını istedi.

Buğra Küçükayalar'ın ardından konuşan, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Dijital Dönüşüm-Yenilikçilik ve Girişimcilik Uzmanlık Grubu Sorumlusu Tuncer Hatunoğlu, BUSİAD olarak genç girişimcilere ilişkin gerçekleştirilen çalışmalar hakkında bilgi verdi. Hatunoğlu, BUSİAD'ın genç üyelerinin dijital dönüşüm çalışmalarına aktif katılımını beklediklerini de ifade etti.



Genç BUSİAD'da mutluluğun resmi çekildi

Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneği'mizin 45 yaş altı üyelerinden oluşan Genç BUSİAD, güzel bir birlikteliğe sahne oldu. Genç BUSİAD Üyesi İlayda Can ile Uluç Cihan dünya evine girdiler.



Hilton Otel'de düzenlenen düğün töreninde, Bursa iş dünyası bir araya gelirken, konuklar genç çifte ömür boyu mutluluklar diledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olan gelinin babası Serdal Can'ı, Can ve Cihan ailelerini ve Genç BUSİAD'lı çifti BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri yalnız bırakmadı.

Yeni evli üyelerimizi BUSİAD'ın etkinliklerinde de birlikte görmek dileğiyle kendilerine BUSİAD Ailesi olarak mutluluklar diliyoruz.

Zirvede
50. Yıl



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sani Caddesi
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA - BETON

AGREGA ve HAZIR BETON
ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

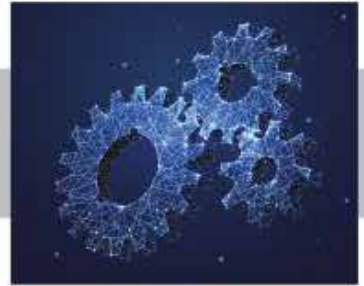
www.sinta.com.tr

CEMTAS

VASIFLI ÇELİK ÜRETİMİNDE
50 YILI AŞAN
TECRÜBE

Karbon
Saydamlık
Projesinde (CDP)
Türkiye'de Sayılı
Firmanın Alabildiği
Liderlik (A-) Notuna Sahibiz

1970'ten bu yana otomotiv, yenilenebilir enerji, savunma sanayi ve makine imalat sektörleri başta olmak üzere birçok sektörün ham madde ve parça ihtiyacını karşılayarak geleceğe güç katıyoruz.



Yuvarlak

Round
Ø15-95 mm
(EN 10060)



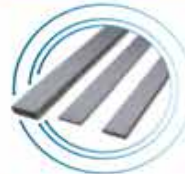
**Kabuk Soyulmuş
Yuvarlak**

Peeled Round
Bars Ø 13-80 mm
(EN 10278)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile A
(EN 10092-1)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile B
(EN 10092-1)



Yayık Lama

Spring Steel
Flat Bars Profile C
(EN 10092-1)



Denge Çubuğu

Stabilizer Bars

+90 224 243 12 30

+90 224 243 13 18

info@cemtas.com.tr

FABRIKA & MERKEZ
Organize Sanayi Bölgesi A.O.S. Bulvarı No: 3 16140 Bursa/TÜRKİYE

CEMTAS
ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

www.cemtas.com.tr



Akbaş'a üyelik kiti verildi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu, yeni üye ziyaretleri kapsamında, Akbaş Holding İcra Kurulu Başkanı Erol Akbaş'ı ziyaret etti.

Akbaş Holding'in Gürsu'daki merkezinde gerçekleştirilen ziyarette, tekstildeki son gelişmeler, ekonominin durumu konuşuldu. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD çalışmalarını hakkında bilgi verirken, Erol Akbaş'ı BUSİAD'a katılımından dolayı da tebrik etti. Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyaretin sonunda BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, Erol Akbaş'a üyelik kitini takdim etti





Besler Group'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun yeni üye ziyaretleri devam ediyor. Bu kapsamda Besler Group Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Besler ve Besler Group CEO'su Ersin Kantar ziyaret edildi.



C OPA Isı Sistemleri'nin Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikası'nda gerçekleştirilen ziyarette ekonomik gelişmeler, BUSİAD'ın etkinlikleri konuşuldu.

Ziyaretin sonunda Besler ve Kantar'a, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar tarafından üyelik kiti verildi.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Denetleme Kurulu Üyesi Tolga Bacak ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



Elektroteks BUSİAD'lı oldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu, yeni üye ziyaretleri kapsamında, IBIA Yatak Endüstrisi Derneği Yönetim Kurulu Başkanı ve Elektroteks AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Osman Güle'i ziyaret etti.

Elektroteks AŞ'nin Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki merkezinde

gerçekleştirilen ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç katıldı.

Ziyarete ekonomideki gelişmelerin yanı sıra yatak sektörü de konuşuldu. Ziyaretin sonunda BUSİAD Başkanı Küçükkayalar Osman Güle'ye üyelik kitini takdim etti.





İki yeni üyemize ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu'nun yeni üye ziyaretleri devam ediyor. Bu kapsamda Mengerler-Mercedes Benz Genel Müdürü Kenan Yaman, İstanbul Yolu'ndaki merkezinde ziyaret edildi.



otomotiv sektörü, elektrikli araçların geleceğinin konuşulduğu ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Sevda Keskin Gülmez ve Serdal Can ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyaretin sonunda BUSİAD Başkanı Küçükkayalar, Yaman'a üyelik kitini de takdim etti.

Üye ziyaretlerinde aynı gün ikinci adres Kapalıçarşı'da Rıdvan Şen'i mağazasında ziyaret eden BUSİAD Yönetim Kurulu, altın, gümüş ve döviz piyasalarındaki son durumu konuştular. BUSİAD Başkanı Küçükkayalar Şen'e üyelik kitini takdim ederken ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu ile Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



Ziyaretin adresi Coşkunöz

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulunun yeni üye ziyaretleri devam ediyor.



Ziyaretler kapsamında, BUSİAD'ın Geçmiş Dönem Başkanlarından Oya Coşkunöz Aktaş'ın oğlu ve Coşkunöz Holding Dijital Dönüşüm Koordinatörü Kerem Yöney, Coşkunöz Metal Form Fabrikası'nda ziyaret edildi.

Oya Coşkunöz'ün de katıldığı ziyarette, Türk sanayisinin gelişmesi için atılması gereken adımlar ile dijitalleşme ve yenilikçilik konuşuldu.

Ziyaretin sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, Kerem Yöney'e üyelik kitini takdim etti. Ziyarete, Oya Coşkunöz ve Buğra Küçükçayalar'ın yanı sıra BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Serdal Can ve Lale Yıldız ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



Yeni üyelerle buluşma devam ediyor

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulunun yeni üye ziyaretleri devam ediyor.



Ziyaretler kapsamında, BUSİAD'ın Kurucu Başkanı Doğan Ersöz'ün torunu ve Geçmiş Dönem Başkanlarından Günel Baylan'ın kızı Begüm Baylan E.S.C Tekstil'de ziyaret edildi. Ziyarete Günel Baylan da katılırken, tekstildeki gelişmeler ve Genç BUSİAD çalışmaları sohbetin ana konusunu oluşturdu.

Yeni üye ziyaretlerinin bir diğer durağı ise Nazalı Vergi ve Hukuk Danışmanlık Şirketinin Bursa Temsilcisi Murat Demir oldu. Nazalı Ortağı da olan Demir'e hayırlı olsun diyen BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, üyelik kitini de takdim etti.

Ziyaretlere, Buğra Küçükkayaların yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



Yeşilova'da BUSİAD günü

BUSİAD'ın üye yeni üye ziyaretlerinde bu kez adres Yeşilova Grubu oldu. Yeşilova Holding İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova ve Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova'nın üyelikleri nedeniyle, Yeşilova Holding'e bağlı Cansan Alüminyum'da gerçekleşen ziyarete, BUSİAD Geçmiş Dönem Başkanlarından Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova da katıldı.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri Sevda Keskin Gülmez ve Lale Yıldız ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı. BUSİAD'ın faaliyetlerinin ağırlıklı sohbet konusu olduğu ziyaretin sonunda Yasemin ve Yalçın Yeşilova'ya üyelik kitlerini Buğra Küçükkayalar teslim etti.





EY Bursa Ofisine ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun yeni üyelere ziyaretleri kapsamında Ernst&Young (EY) Bölge Temsilcisi Emre Çelebiler ziyaret edildi.

Ekonomik gelişmelerin konuşulduğu ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, BUSİAD'ın yapılanması ve çalışmalarını hakkında bilgiler verdi. BUSİAD üyesi olan Çelebiler'e üyelik kitini takdim eden Küçükçayalar, hayırlı olsun dileklerini de iletti.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Haluk Parlamiş ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı. EY Bölge ofisinden İpek Acar da ziyarette Emre Çelebiler'e eşlik etti.





BUSİAD Feyz Çiftliği'nde

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yeni üyelere ziyaretleri kapsamında Feyz Çiftliği Sahibi, Tüm Süt, Et ve Damızlık Sığır Yetiştiricileri Derneği ve Bursa İli Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Sencer Solakoğlu'nu Karacebey'deki çiftliğinde ziyaret etti.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Solakoğlu'nu BUSİAD'a katılımından dolayı tebrik ederken, özellikle tarım ve gıda alanında BUSİAD çalışmalarına katkı koyacağına olan inancını da ifade etti. Solakoğlu da tarım sektöründeki durumu aktararak BUSİAD'ın bu konulara gösterdiği duyarlılığa teşekkür etti. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayaların yanı sıra Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu ve Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinçi ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da ziyarete katıldı.



Geçmeyen ağrılarda kök hücre tedavileri

Burtom Konur Tıp Merkezi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Uzmanı Doç. Dr. Levent Yazmalar, "Kök Hücre Tedavileri" hakkında önemli bilgiler verdi.

Tekrarlayıcı ve ağır işlerde çalışan işçilerde, yoğun antrenman yapan sporcularda ve yaşlılarda maalesef geçmeyen kas ve eklem ağrıları başımızın belası.

Kronik ağrılarla savaşırken ilaçlara alternatif iyileştirici tedavilerin kullanımı son on yılda giderek artmaktadır. Kök hücre tedavileri günümüzde en yaygın kullanılan doğal tedavilerden biridir.

En sık uygulanan Kök hücre tedavileri PRP(trombositten zengin plazma), CGF(konsantre büyüme faktörleri), Akıllı plazma tedavisi, yağ kök(mezenkimal) hücre tedavileridir.

Yağ kök hücrelerini genellikle yapılacak kişinin kendi göbek çevresindeki yağlardan diğer tedaviler ise kişinin kendi kanından elde edilir.



Şeker hastaları, böbrek ve karaciğer hastaları gibi hastalarda geçmeyen ağrılarda kortizon ve ağrı kesicilere izin verilmediği için bu hastalarda kök hücre tedavileri elimizdeki en büyük nimet.

Diz ve diğer eklemlerin kireçlenmeleri, kasların kemiğe yapıştığı yerlerdeki iltihaplarda (tendinitlerde, tenisçi dirseği, lateral epikondilit) ve sinir sıkışmalarında kök hücre tedavileri güvenli ve etkili seçeneklerdir.

Özetle kronik ağrılarımızda şeker hastalığı, böbrek ve karaciğer hastalığı olan kişilerde ve uzun süre ilaç kullanmamıza rağmen geçmeyen ağrılarımızda iyileştirici ve besleyici etkisi olan kök hücreleri şu anda elimizdeki en iyi tedavi seçeneklerinden biri.



COŞKUNÖZ AR-GE, TÜRKİYE AR-GE 250 ARAŞTIRMASI'NDA 27. SIRADA YER ALDI

Otomotiv başta olmak üzere; havacılık, bilişim ve lojistik sektörlerinde faaliyet gösteren 12 şirketiyle, Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşları arasında yer alan Coşkunöz Holding'in Ar-Ge merkezi, Türkiye'nin önemli iş dünyası yayınlarından Turkishtime tarafından gerçekleştirilen, Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, 2022 yılında "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" listesinde 27'nci sırada yer aldı.

T "Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" listesinde 2021 yılında 102. sırada bulunan Coşkunöz Ar-Ge, 2022 yılında geçen yıla göre 75 basamak birden yükselerek büyük başarı kaydetti. Araştırmaya göre Coşkunöz Ar-Ge ayrıca Türkiye'de otomotiv endüstrisinde Ar-Ge'ye en fazla harcama yapan şirketler arasında 5'inci, Ar-Ge merkezinde alınan ulusal patent sayısına göre de 17'nci sırada

yer aldı. Ar-Ge merkezinde yürütülen proje sayısına göre de ilk 100 şirket arasına girdi. Ar-Ge ve inovasyona büyük yatırım yapan Coşkunöz Holding; eklemeli imalat, batarya-güç elektroniği soğutma sistemleri, yenilikçi malzemeler gibi ileri teknoloji alanlarında önemli çalışmalar gerçekleştiren 2 Ar-Ge merkezine her yıl yaklaşık 4 milyon Euro civarında bütçe ayırıyor.

Holdingin yakın zamanda faaliyete

geçecek olan 3. Ar-Ge merkezi de özellikle elektrifikasyon süreciyle birlikte otomotiv sektörünün değişen beklentileri doğrultusunda şasi ürünlerine ve batarya teknolojilerine odaklanacak. Eklemeli imalat sektöründe faaliyet gösteren ADD.ME ve termal yönetim süreçleri alanında hizmet veren Coolteam markalarıyla da yeniliğe yatırım yapmaya devam eden şirket, 2023 yılı sonuna kadar kapasite artışı, yeni ürün ve süreçler, sürdürülebilirlik konularında toplam 40 milyon Euro yatırım yapmayı hedefliyor.

Cargill deprem bölgesine destek olmaya devam ediyor

Cargill ve Temel İhtiyaç Derneği (TİDER) ayda 1.500 aileye gıda, kişisel bakım, temizlik ve yem ürünlerini ücretsiz ulaştıracak Adıyaman Destek Market'i hayata geçiriyor.



Cargill, Türkiye'yi yasa boğan 6 Şubat depremlerinin ardından afet bölgelerine destek için seferber oldu. Bölgenin toparlanma sürecine girdiği şu günlerde Cargill, daha uzun soluklu bir iş birliğinin parçası olarak TİDER ile birlikte Adıyaman Destek Market'i kurarak bölge sakinlerine yardım için bir adım daha atıyor. TİDER, yoksulluk sınırının altında yaşayan insanların temel ihtiyaçlarına ulaşmalarını sağlayan, dünyanın en büyük gıda bankacılığı ağı olan The Global Food Banking Network'ün (GFN) üyesi.

Gıda bankası bağışlanmış gıda, giysi, temizlik ve hijyen ürünlerini toplayan, ayrıştıran, depolayan ve ihtiyaç sahiplerine dağıtan bir sivil toplum kuruluşu. Şirketler ve kişiler bu ürünleri bu bankaya yatırıyor, ihtiyaç sahipleri de bankadan çekiyor.

Eylül ortasında faaliyete geçmesi planlanan Adıyaman Destek Market, her ay 1.500 aileye destek olacak. Yetkililer tarafından belirlenen hak sahipleri, belirlenen alışveriş limitlerine göre temizlik ve kişisel bakım ürünlerini alırken, gıda ihtiyaçlarını da karşılayabilecek. Hayvan besleme ürünlerinin de bulunacağı markette, ofis ve depo alanının yanı sıra gıda bankasının yönetiminde günlük kullanım için çeşitli ulaşım araçları yer alacak.

Gönüllülük projeleri ile zaman içinde etkisi artacak

Gıda Çözümleri META Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Murat Tarakçıoğlu, "Adıyaman merkezde kuracağımız market ile mümkün olduğu kadar çok kişiye ulaşmayı hedefliyoruz. Bu etkinin zamanla artacağını umuyoruz" dedi.

TİDER Yönetim Kurulu Başkanı Hande Tibuk ise "Depremzedelere destek amacıyla böylesi anlamlı ve büyük bir projeye katkı sağlayan Cargill'e minnettarız. Uzun yıllardır Cargill'le yan yana yürümekten mutluyuz" diye konuştu.

TİDER, başka şirketlerden fon bulması halinde, bu fonları Adıyaman'da açılacak yeni market de dahil olmak üzere gıda bankası ağındaki toplam 66 noktaya paylaşacak. Bu sayede, tek seferlik bir yardım programından ziyade iş birlikçi bir kalkınma modeli olan gıda bankası sistemine ek paydaşlar da destek olabilecek. Ayrıca iki yıl boyunca gönüllü projeler geliştirebilecek ve etkisini artırabilecek.



Otizimli bireyler iş gücünde

Eker A.Ş, Tohum Otizm Vakfı'nın danışmanlığıyla hayata geçirilen projeye, otizmli yetişkinlerin bir fabrika ortamında uygun koşullar sağlandığında ve doğru yöntemlerle eğitimleri tamamlandığında iş ve yaşam koşullarının desteği ile çalışabileceklerini gösteriyor.

Ş u anda 11 otizmli birey, Eker'de, iş koşullarının desteği ile istihdam ediliyor. Eker, önümüzdeki dönemde, istihdam ettiğimiz kişi sayısını 12'ye çıkarmayı hedefliyor.

Örnek olarak kurgulanan model, her sektörden kurumun rahatlıkla kendi iş dünyasına uyarlayabileceği şekilde tasarlandı. 2020 yılında Stevie Ödüllerinde Avrupa'nın En Başarılı Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi seçilen projenin tüm sektörler için sürdürülebilir bir iş modeli haline dönüştürülmesi hedefleniyor.



Erdem Kaya Patent en iyiler arasında

Erdem Kaya Patent olarak, dünyanın önde gelen fikri mülkiyet hukuk şirketlerinin araştırmasını ve sektörün en kapsamlı analizlerini yapan saygın derecelendirme kuruluşlarından Managing Intellectual Property'nin

(MIP) IP Yıldızları sıralamasında patent süreç takibi kategorisinde ilk üçte, marka süreç takibi kategorisinde ise önemli firmalar arasında yer aldık. Bu yıl da, hizmet verdiğimiz alanlarda, en iyi Türk Patent ve Marka Vekilliği Firmaları arasında olmaktan mutluluk

ve onur duyuyoruz. Başarımıza katkı sağlayan yetenekli ve çalışkan ekibimize, aynı zamanda inovasyon yolculukları boyunca ortaklığımıza güvenen değerli müvekkillerimize teşekkür ederiz.



**MANAGING IP'NİN IP STARS SIRALAMASINDA
PATENT VE TİCARİ MARKA TAKİBİNDE EN İYİLER ARASINDA YER ALDIK**

**Managing
Intellectual
Property** **IP STARS**
TOP TIER FIRM 2023

[LinkedIn](#) | [Instagram](#) | [erdemkayapatent](#)
www.erdemkayapatent.com



GÖKÇELİK
DEPO SİSTEMLERİ

%100 KAPASİTE ARTIŞI SAĞLAYAN MOBİL DEPO RAF SİSTEMLERİ

- Depolama kapasitesini maximize eder.
- Envantere kolay erişim sağlar. (%100 oranında ürün seçme)
- Akıllı aydınlatma kontrolü ile elektrik tüketiminde tasarruf sağlar.
- Önceden tanımlanmış ürün seçme opsiyonu mümkündür.
- Sistem bakımı ve teknik servis maliyetleri düşüktür.
- Özellikle soğuk hava depolarında en iyi soğuk hava sirkülasyonunu sağlar.
- -30 ve +40 dereceye kadar soğuk ve sıcak hava koşullarında sorunsuzca çalışır.



www.gdsystem.com
gds@gokcelik.com



| gdssystem.com



Ünver Group, Ar-Ge harcamalarında liderlik iddiasını sürdürüyor

Ünver Group, Türkiye'nin Lastik-Plastik-Kauçuk sektöründe önemli bir Ar-Ge yatırımcısı olarak, "Türkiye Ar-Ge 250" listesinde 7. sırada yer alarak büyük bir başarı elde etti. Ayrıca, "En Büyük İkinci 250 Şirket Genel Sıralamasında" 360. sırada bulunuyor. Ünver Group, kaliteli ürünler sunma, sürdürülebilir büyüme ve inovasyon

konusundaki taahhüdünü sürdürüyor.

Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, bu başarıları firmanın Ar-Ge ve inovasyon odaklı yaklaşımına bağlılığı olarak değerlendirdi. Ünver Group, Türkiye'nin sanayi ve teknoloji alanındaki büyümesine katkılarda bulunan bir firma olarak gelecekte de bu başarıları sürdürmeyi hedefliyor.





Evinoks Afrika'ya hizmet götürüyor

Gana'da yapımı devam eden 100 yatak kapasiteli Kulendi Hotel ve Mısır'dan EMAAR Vida North Coast otellerinin yetkilileri ile yapmış olduğumuz görüşmelerin son aşamaya geldiğini duyurmaktan mutluluk duyuyoruz.

Projelerin restoran bölümleri, misafirlerin lezzetli yemeklerin tadını çıkarabilmeleri için Evinoks'un deneyimli ekibi tarafından özenle tasarlanıp anahtar teslim şekilde müşterilere teslim edilecek. Açık büfe tezgahlarımız, usta şefler tarafından hazırlanan zengin menü seçenekleri ve taze yerel malzemelerle değerli ziyaretçilerin gözü önünde olacak. Ayrıca, davet veya konferans organizasyonlarına da ev sahipliği yapacak bu prestijli projelerde, geniş ve modern toplantı salonlarımız ziyaretçilere en uygun atmosferi yaratmak için hazır bekliyor olacak.

Evinoks olarak turizm dışındaki sektörlere de hizmet verebilecek zenginlikte ürün gamına sahip olmamız neticesinde Fas'ın en büyük catering firmalarından biri olan Rahal Group ile de

yakın zamanda mutfak servis arabalarını kapsayan bir ticari işbirliği başlatılması adına yapılan görüşmeler olumlu sonuçlandı. Kısa zaman içinde bu anlaşma kapsamındaki ilk sevkiyatımızı

gerçekleştirmiş olacağız. Bu kıymetli işbirlikleri sayesinde dünya çapında bilinen, tercih ve taktir edilen bir firma olma hedefimizi bir kez daha perçinliyor olmanın coşkusunu yaşıyoruz.



Vali Demirtaş'tan Gökçelik'e ziyaret

Bursa Valisi Mahmut Demirtaş, sanayi bölgelerine gerçekleştirdiği ziyaretler kapsamında bölge sanayicileri ile de bir araya gelerek istişarelerde bulundu. Vali Demirtaş, Bursa'nın güçlü sanayi bölgelerinden biri olan NOSAB'a düzenlediği ziyaret kapsamında, bölgenin önde gelen kuruluşlarından, raf sistemleri üreticisi Gökçelik'i de ziyaret ederek değerlendirmelerde bulundu.

Türkiye'nin ekonomik bağımsızlığı ve lider ülkeler arasında yer alabilmesi için sanayinin önemine dikkat çeken Vali Demirtaş, Türk sanayisinin ve sanayicisinin dünya pazarlarında gösterdiği başarıların takdire şayan olduğunu hatırlatarak, desteklemek için üstlerine düşen ne varsa yapmaktan geri durmayacaklarını belirtti.

Vali Demirtaş'ı karşılayan Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras ve Yönetim Kurulu Üyesi Burak Aras şirketin faaliyetleri, ihracatı ve yatırımları hakkında bilgilendirmelerde bulundular. Bursa'nın sayılı teknolojik fabrikalarından biri olan Gökçelik Depo Sistemleri fabrikasının bir endüstri 4.0 yatırımı olduğunun altını çizen Yalçın Aras, teknolojiyi yakından takip ettiklerini belirterek, katma değeri yüksek ürünler üretilen ülkemizin dış ticaret açığına kapatması yönünde pozitif destek verdiklerini söyledi. Aras, Ar-Ge, inovasyon ve tasarım konularına da ayrıca özel önem verdiklerini belirterek Türkiye'nin geleceği için kendi patentli ürünlerini üreten, kendi teknolojisini geliştiren bir ülke olması gerektiğine dikkat çekti.

Yalçın Aras, Bursa Valisi Mahmut Demirtaş'ın sanayi ve sanayiciye gösterdiği ilgiden duyduğu memnuniyeti dile getirerek Vali Demirtaş'a ziyaretlerinden ötürü teşekkür etti.





Hastavuk YYS Belgesi gururunu yaşıyor

Uludağ Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürlüğü tarafından yapılan incelemeler sonucu, YYS Belgesi almaya hak kazanan Hastavuk, artık daha hızlı gümrükleme yapabilecek.

Beyaz et sektöründe sadece Hastavuk YYS belgesi almayı hak kazandı.

Belgeyi alan HasTavuk Mali İşler Müdürü Özer Usta, şunları söyledi:

"YYS belgesi usta işi bir statü belgesidir. Aynı zamanda kurumsallaştıran bir belgedir. HasTavuk olarak, yetkilendirilmiş YYS belgesi almaya hak kazandık. YYS belgesi gümrük işlemleri güvenilirliği, şeffaflığı, izlenebilirliği sağlayan bir belgedir. Gümrüklerde zamandan, efordan ve maliyetlerde avantaj sağlar. Türkiye'de bin ihracatçı arasında çok az sayıda bu belgeye sahip firma vardır. YYS'yi alabilmek için sizin sevkiyat alanınızı gümrük inisiyatifinde güvenilir hale getirmeniz gerekiyor. Gümrüklerde öncelikli geçiş hakkı ve işlem kolaylığı gibi imtiyazlar sağlanıyor.

Aynı zamanda dijital izlenebilirliği, sürdürülebilirliği ve personel güvenliğini hem yazılı hem de uygulamalı sağlamanız gerekiyor. Bunları sağlayan firmalar YYS belgesi alabiliyor. Bu şartları sağlayıp YYS belgesi alan firmalara, gümrüklerde öncelikli geçiş hakkı ve işlem kolaylığı gibi imtiyazlar sağlanıyor. Aynı zamanda karşılıklı ikili anlaşmaların olduğu ülkelerde yaptığımız ihracatlarda ülkelerde size imtiyaz ve geçiş hakkı sağlıyor.

Dolayısıyla YYS belgesi kurumsallaşma ve gümrüklerde güvenilirlikle ilgili önemli bir statü belgesidir. Bunu şirketimize kazandırdığımız için son derece memnunuz."

BEYAZ ETE İLK FİRMA...

Daha çok firmanın YYS belgesi alıp daha çok ihracat yapıp Türkiye'ye artı değer kazandırması gerektiğini belirten Usta, "Beyaz et sektöründe sadece Hastavuk YYS belgesi almayı hak

kazandı. HasTavuk ilkleri gerçekleştiren firma olmanın yanında sektöründe en çok ihracat yapan firmalardan da birisi aynı zamanda. İhracatımızı daha da arttırmak için YYS belgesini almak üzere bir strateji belirledik, yönetimimizin de kararlılığıyla birlikte bu belgeyi almaya hak kazandık" dedi.

HasTavuk'a belgeyi takdim eden Uludağ Gümrük ve Dış Ticaret Bölge Müdürü Hüseyin Şanverdi ise şu cümleleri kurdu:

"Yükümlük sertifikası, hem ithalatta hem ihracatta çok büyük kolaylıklar sağlıyor. İhracatçılarımızın bütün ihracatlarında ve kolaylaştırılmış işlemlerde indirimli teminat, belge, beyan ile çeşitli argümanları var. Bu belge ile İhracatlarımızı 2, 3 katına çıkarmayı hedefliyoruz."

EFQM ve Bursa Kalite Ödülü Deneyim Paylaşım Toplantısı KalDer Evi'nde Yapıldı

EFQM ve Bursa Kalite Ödülü Deneyim Paylaşım Toplantısı KalDer Evi'nde geniş katılım ile gerçekleştirildi. Toplantının açılışında KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi konuklara hoş geldiniz dileklerini iletirken, BKÖYK Bşk. Yrd. Halit Yılmaz ödül takvimi ve süreç hakkında bilgilendirmede bulundu.

Ardından Bursa Uludağ Üniversitesi Kalite Koordinatörü Yasemin Özdemir'in moderatörlüğünde deneyim paylaşım bölümü gerçekleşti. EFQM Modeli'ni uygulayan ve ödül alan kurumlar adına; Bandırma Belediyesi Strateji Geliştirme Müdürü Ahmet Şahin, Yıldırım Mes. ve Tek. And. Lisesi Okul Müdürü Ömer Yılmaz, Uray Sigorta Genel Müdürü Alper Pekmezcioglu ve Can Metal Genel Müdürü Ümit Semerci modelin kurumlarına kazanımları üzerine bilgi ve deneyim paylaşımında bulundular. Süreçte yeni kurumlara ilham olmak amacıyla katılımcıların sorularını yanıtladılar. Program konuşmacılara '7 ağaç' teşekkür plakettekinin takdimi ile sona erdi.

32. Kalite Kongresi, 21-22 Kasım 2023 Tarihinde SU GİBİ Teması ile İstanbul, Lütfi Kırdar Uluslararası Kongre ve Sergi Sarayında Gerçekleşecek

KalDer Türkiye Kalite Derneği tarafından her yıl düzenlenen Kalite Kongresi 32. yılına hazırlanıyor. Cumhuriyetin 100. yılında Kalite Kongresi görkemli bir programla iş dünyası ile buluşacak. 32. Kalite Kongresi 21-22 Kasım tarihlerinde Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleşecek.

Cumhuriyetin 100. yılında Türkiye'nin dönüşümünü ve büyümesini, alanında uzman konuşmacılardan dinlerken, kalite felsefesi ile ülkemizi daha da ileriye nasıl taşıyabileceğimizi tartışacağız.



32. Kalite Kongresi Tartışılacak Konular

- Su Gibi Geçti
- 100. Yılında Türkiye Ekonomisi
- 100. Yılında Türkiye Toplumu
- 100. Yılında Türkiye Coğrafyası
- Dünden Bugüne Cumhuriyet Kadını
- Nasıl Bir Ekonomi?
- Nasıl Bir Toplum?
- Nasıl Bir Coğrafya?
- Bugünden Yarına Cumhuriyet Gençliği
- Su Gibi Gelecek

Ayrıntılı bilgiler <https://www.kalitekongresi.org/> sayfasında yer alıyor.

18. KalDer Sertifika Programı 3 Kasım'da Başlıyor

KalDer Türkiye Derneği Bursa Şubesinin 2006 yılından bugüne dek her yıl gerçekleştirdiği ve 625 öğrencinin mezun olduğu KalDer Sertifika Programı 18. yılında devam ediyor. Program; iş hayatına kalite konusunda eğitimler almış bireyler kazandırmak, firmalara kalite konusunda donanımlı bireyler yetiştirmek amacıyla düzenlenmektedir. Bu programın katılımcıları; üniversite



öğrencileri, yüksek lisans öğrencileri, mezunlar, iş yaşamına yeni başlayan kişilerdir.

5 hafta sürecek olan programın dersleri cuma ve cumartesi günleri 09.00 - 18.00 saatleri arasında KalDer Evi'nde konusunda uzman isimler tarafından verilecek. 3 Kasım 2023 tarihinde başlayacak programa katılımcılar başvuru önceliğine göre alınacak.



Naturalis Group büyümesini sürdürüyor

Gıda takviyeleri, sporcu beslenme ürünleri, dermo kozmetik ürünlerin üretimi ve bu ürünlerin çok katlı ağ pazarlama (Multi Level Marketing) faaliyetlerini yürüten Naturalis, ticari faaliyetine başlamış olduğu 2015 yılından bugüne, Türkiye pazarının yanı sıra İngiltere, Azerbaycan ve KKTC olmak üzere yurt dışı pazarında da büyümesini hızla sürdürmektedir.

Bu yıl sonu itibari ile yurt dışı pazarına Almanya ve Hollanda'yı da eklemek istediklerini belirten Yönetim Kurulu Başkanı Şeyda Ogan, şirketin vizyonunun Doğrudan Satış Şirketleri arasında Dünya'da ilk 50 sıralamasına girmeyi başaran ilk Türk şirketi olduğunu ve bu sayede

Naturalis'i doğrudan satış sektöründe bir Dünya markası haline getirmeyi hedeflediklerini belirtti.

Naturalis, Türkiye'de yüzbinlerce distribütör ağına sahip olmakla birlikte, bu distribütörlerinin çoğunluğunu özellikle gençler oluşturmaktadır. Şeyda Ogan, "Gençlerle birlikte çalışmak, onların geleceğine yönelik yapmış

oldukları planlarının bir parçası olmak ve geleceğe güvenle bakmalarını sağlayabilmek bizim için oldukça gurur ve mutluluk verici" dedi.

Geçtiğimiz yıl bir medya şirketi tarafından yapılan anket sonucu yılın markası ödülüne layık görülen Naturalis, bu yılda başarılarına bir başkasını ekleyerek yılın en başarılı Network Marketing şirketi ödülüne layık görülmüştür.



ÖZENALP'TEN DİKKAT ÇEKEN UYARI: “ŞİRKETİNİZ AB VE ABD YAPTIRIMLARINA TAKILMIŞ OLABİLİR”

Bursa Gümrük Müşavirliği Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, bu kez Avrupa Birliği ve ABD yaptırımlarını gündeme alıyor. Yaptırımların sadece Rusya, İran ve Belarus'u ilgilendirmediğini dolaylı olarak Türkiye'yi de ilgilendirdiğine dikkat çeken Özenalp, firmaları konuyla ilgili detaylı bilgilendirmek için bir seminer düzenleyecek.

AB ve ABD yaptırımları sadece Rusya, İran ve Belarus'u mu ilgilendiriyor? Bu ülkelerle dış ticaretini aktif olarak gerçekleştiren Türkiye, söz konusu yaptırımlarından nasıl etkileniyor? Türkiye'deki firmalar bu yaptırımlar hakkında ne biliyor? Tüm bu soruların yanıtını Bursa Gümrük Müşaviri Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp verecek...

Sektörde 40 yıldır kesintisiz hizmet veren Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş., kurulduğu günden bu yana gerek ihracat gerek ithalat, tüm dış ticaret süreçlerinde Türkiye'nin çok değerli firmalarıyla çalışmalarını sürdürüyor. Karşılıklı güven, anlayış, eksiksiz bilgi ve kesintisiz iletişimle iş akışını sağlayan BGM A.Ş aynı zamanda sosyal bir sorumluluk üstlenerek firmaları bilgilendiriyor.

Daha önce firma temsilcilerini dış ticaret süreçleri ve gümrük kaçakçılıkları hakkında bilgilendiren BGM A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, şimdi de AB ve ABD Yaptırımları konusunu ele alacak.

Bilindiği üzere Rusya/Ukrayna arasında çıkan savaş sonrasında AB yaptırımları çok daha yoğun olarak gündeme geldi. Arka arkaya yaptırım paketleri açıklayan AB, Rusya'nın savaş gücünü kırmaya çalışarak aynı zamanda Belarus ve İran'a da yaptırımlar uyguladı. Bu yaptırımlar sadece bu ülkelerle sınırlı kalmadı, dolaylı olarak diğer ülkeleri de etkiledi. Peki konum itibarıyla hem AB ülkeleriyle hem de söz konusu diğer ülkelerle dış ticareti iyi olan Türkiye, savaşla bir ilgisi olmamasına

rağmen yaptırımlardan nasıl etkileniyor? Rusya'da üretilen bir ürün Türkiye'den ihraç edilebiliyor mu? Yoksa AB yaptırımları içerisinde mi yer alıyor? BGM A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp firmaları konuyla ilgili en doğru bilgiyi paylaşmak üzere bir arada olmaya çağırıyor.

ÖZENALP “AB VE ABD YAPTIRIMLARI” HAKKINDA BİLGİLENDİRECEK

Konuyla ilgili açıklamada bulunan Özenalp, “İçinde bulunduğumuz zamanlarda sadece ülkemizde değil dünyada da çok büyük değişiklikler yaşanmakta ve bu değişikliklere bağlı olarak tüm ülkelerde çok ciddi sosyal ve hukuki düzenlemeler yapılmaktadır. Dış ticaret şartlarının belirleyicisi bilindiği gibi hükümetlerin dış ticaret politikalarıdır. Bu politikalarındaki çok kısa sürede alınan kararlarla yapılan değişiklikler ticaretinizi etkileyebilir; bugün serbest olan bir ürünün girişi, çıkışı akşam çıkarılan bir düzenleme ile izine tabi ya da yasak bir hale dahi gelebilmektedir. Çoğu zaman gümrük vergi oranlarını da etkileyen bu değişiklikler direkt olarak maliyetlerinizi ve iş süreçlerinizi etkileyebilmektedir. Ek mali yükümlülükler ve ilave vergilere ek olarak, ülkelere getirilen yaptırımlar da ticaret süreçlerinizde büyük önem taşımaktadır” dedi.

AB ve ABD YAPTIRIMLARI HAKKINDA NE BİLİYORUZ?

Özenalp konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Örneğin AB ve ABD'nin şu sıralarda uyguladığı yaptırımlar açısından ne kadar bilgi sahibiyiz? Avrupa Birliği'nin Rusya, İran ve Belarus'a olan yaptırımlarının ise sizi ne şekilde etkilediği ya da ilerleyen zamanlarda ne kadar etkileyeceği konularında bilgi sahibi misiniz? Bu ülkelerle ülkemizin direkt bir sorunu olmamasına rağmen konulan yaptırımlar finansal ve gümrük politikaları olarak, sizleri belki de etkilemeye başladı, belki yarın sizin ürettiğiniz ya da ticaretini yaptığınız ürünlerin bile bu yaptırım listelerine girme ihtimali olabilir. Ama henüz bunu fark etmemiş olabilir ya da bu konu ile ilgili nasıl bir strateji uygulayacağınızı kurgulayamamış olabilirsiniz. İşte tüm bu konular sizin korunmanız için bizim sürekli üstünde çalıştığımız ve bilgi alanımıza dahil ettiğimiz konulardır.”

BGM AŞ'İNİN 40. YILINA ÖZEL

BGM A.Ş olarak, önümüzdeki günlerde ABD ve AB Yaptırımları Semineri düzenleyeceklerini belirten Özenalp, dış ticaretle ilgilenen firmaların bu toplantıda mutlaka yer alması gerektiğini söyledi. En küçük bir firmamızın bir yaptırıma dahil edilmesinin ülkeyi de etkileyeceğine dikkat çeken Özenalp, konuyla ilgili firmaları çok dikkatli olmaları için uyardı.

Öncelikle Bursa Organize Sanayi Bölgesi içindeki firmalara verilecek seminer, daha sonra da diğer firmalar ve sanayicilerimizle buluşacak. BGM A.Ş yakın zamanda seminerler ilgili tarih ve yer bilgilerini paylaşacak.

Seminerde yerinizi erkenden ayırtmak için iletişim adresi; ocombaaalkisrekabet.net



SİNTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş. Sektör istihdam için önemli

Yarattığı katma değer, istihdam ve bağlı sektörlerle ilişki olanaklarıyla ülke ekonomileri için çoğu zaman bir kaldıraç görevini İnşaat Sektörü üstlenmiştir. Günümüzde inşaat faaliyetleri sadece yeni yapılar üretmek değil bakım, onarım ve işletilmesine katkıda bulunan faaliyetlerin tümünü içerecek şekilde değerlendirilmektedir.

Çevreyle dost, sosyal sorumluluk anlayışı taşıyan, sosyal yaşama, toplumsal yapıya doğrudan etki eden, saydam ve sürdürülebilir üretim anlamına da gelmektedir.

Özellikle ülkemiz gibi işsizlik oranının yüksek olduğu devletlerde istihdam, gelir dağılımını doğrudan etkileyen sektör olması nedeniyle İnşaat sektörü ön planda yer almaktadır. İşsizlik oranının azalması, gelir dağılımının yükselmesi büyüme ile paralellik gösterdiği ölçüde ülke ekonomisi de güçlü olacaktır. Ülkemiz İnşaat sektörü ulusal sermaye ile iş yapmakta ve çok sıklıkla karşılaştığımız üzere aynı sermaye yurtdışında da değerlendirilerek bir çok ülkede inşai faaliyetler sürdürüle gelmektedir.

Ulusal ve uluslararası alanlarda büyük bir deneyime ve potansiyele sahip olan Türk İnşaatçıları kendisine bağlı birçok alt sektörü harekete geçirme özelliğiyle 'lokomotif sektör' ve büyük istihdam kaynağı olması özelliğiyle de 'sünger sektör' olarak adlandırılmaktadır. Sektöre girdi sağlayan ve faaliyetlerini bu sektördeki gelişmelere bağlı olarak devam ettiren öteki sektörlerin katkısı da dikkate alındığında, inşaat sektörünün GSMH içindeki payının yaklaşık %25-30 düzeyinde olduğu hesaplanmaktadır.

Sektör sadece direk inşaatta kullanılan hammaddeleri üreten alt üreticiler ile değil aynı zamanda yurtiçi müteahhitlik hizmetleri ve belgelendirme, yurtdışı müteahhitlik hizmetleri, teknik müşavirlik hizmetleri, gayrimenkul, finans, iş ve inşaat makineleri, inşaat malzemeleri sanayisi gibi diğer hizmet ve üretim alt sektörleri ile de iç içe çalışmaktadır.

Hızlı değişim içerisindeki iç ve dış koşullar yaşamımızın her alanını önemli ölçüde etkilediği gibi inşaat sektörünü de önemli ölçüde etkilemektedir. Bu etkileşim, bir yandan yeni değişikliklere ve gelişmelere yol açarken, diğer yandan da yeni problemleri açık bir şekilde karşımıza çıkarmaktadır. İnşaat sektörü; çağdaş standartlarla bezenmiş, ulusal stratejik hedefler doğrultusunda sürekliliği olan, dengeli ve planlı bir şekilde geliştirilmesi gereken, uluslararası rekabet gücü yüksek, ekonomik ve toplumsal verimliliği olması gereken bir sektördür. Gerek yarattığı katma değer açısından, gerekse yarattığı istihdam açısından ülkemiz ekonomisinin önemli sektörlerinden biridir.

Geleceğin planlanması, özellikle yapılması gereken yatırımlar açısından son derece önemlidir. Nüfus hareketinin ortaya çıkardığı ve çıkaracağı eğitim, sağlık, yol, enerji, konut, sulama v.b.yatırımlar; aynı zamanda inşaat sektörü ve istihdam politikaları açısından da çok büyük önem taşımaktadır.

Yukarıda kısaca önemini anlatmaya çalıştığımız sektörün (ki üretim yapan diğer sektörlerin de) son yıllarda karşımıza çıkan en önemli sorunlarından birisi nitelikli çalışan sayısının git gide azalması ve işgücü maliyetlerinin çok artmasıdır. Özellikle depreme dayanıklı alt yapılar, binalar üretmek son derece önemli bir konudur. Bu kaliteli üretimi geliştiren teknolojik imkanlar ve malzemeler

sayesinde en üst düzeyde yapma imkanı elimizde mevcuttur. Ancak burada bu malzeme ve teknolojiyi üst düzeyde ve hakkını vererek kullanabilecek nitelikli iş gücü olmazsa yeterli derece kaliteli üretim de olmayacaktır. Bunun için belki de tüm emek yoğun sektörlerin tamamı için ulusal bir istihdam politikasının tekrar yapılması büyük önem arz etmektedir. Sektörümüzde maalesef bir de kaliteden taviz vererek bazen

kasıtlı olarak yanlış yapan temsilciler de niteliksiz iş gücü ile birleşince ortaya deprem de ve başka doğal afetlerde ortaya çıkan büyük yıkımlar çıkmaktadır.

İstihdamı arttıran ekonomik kalkınmaya büyük ölçüde destek veren sektörün desteklenmesi, planlamanın iyi yapılması kaliteden taviz vermeden üretimler yapılması

için gerekli tedbirlerin alınması önemlidir. Bazı teşvik tedbirleri ile başka sektörlerin cazibesi arttırılırken inşaat sektörü için alınan yanlış teşvik kararları nedeniyle firmalar zor durumda bırakılmamalıdır. (İnşaat yatırımlarında KDV desteği) Firmamız gibi özellikle sanayi yatırımcısına hizmet eden firmalar için son dönemde yaşanan KDV İadesi problemleri giderek büyümektedir.

Firmamız 50 yılı geride bırakmış tüm zorluklara karşın yatırımcılar ile omuz omuza faaliyetlerini kaliteden taviz vermeden devam ettirmekte kararlıdır. Bu nedenle mevcut makine parkı yenilemeleri kapasite artışı yatırımlarına hız vermiştir. Organize Sanayi



Bölgesi nezdinde ki Prefabrik Üretim Tesislerinin kapasite arttırımı ile ilgili inşaat çalışmaları devam etmekte kullanılacak makine ve tesislerin kurulumu başlamıştır.

Diğer yandan Hazır Beton faaliyetleri ile ilgili makine parkı yenileme, Agregat Üretim Tesisleri ile ilgili kapasite arttırımına yönelik makine yatırımları da yapılmıştır.

2023 yılının sonuna yaklaştığımız bu günlerde Firmamızca yapımına başlanan ve yapımı devam eden inşaat projelerinden bazıları şunlardır;

** Sazcılar Otomotiv A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, Taşpınar Mahallesi, TEKNOSAB Sanayi Bölgesi'ndeki 80.000 m2 lik arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası inşaatının yapımına Firmamızca başlamıştır.

** Şahince Otomotiv A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, Taşpınar Mahallesi, TEKNOSAB Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut arsalarına Fabrika Binası inşaatının yapımına Firmamızca başlamıştır.

** Kaplanlar Soğutma San. Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, TEKNOSAB'ta ki 90.000 m2 lik arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası ve Fabrika Binası Çelik Çatı işinin yapımı Firmamızca devam etmektedir.

** Özdilek A.Ş. nin Bursa TOSAB Sanayi Bölgesi nezdindeki arsasına yapacağı yeni

Üretim tesisleri ile ilgili Prefabrik Yapı Elemanları imalatı firmamızca yapılacak olup anlaşması yapılmıştır.

** Siro Silk Road Temiz Enerji Depolama Teknolojileri A.Ş.'nin Bursa İli, Gemlik İlçesi'ndeki Elektrikli Araçlar için Batarya Hücre, Modül ve Paket Üretim Tesisi Menfez ve Duvar işinin yapımına Firmamızca başlamıştır.

** Çemtaş Çelik Makine A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Organize Sanayi Bölgesi'nde ki mevcut İdari Bina tesislerine Sosyal Alan inşaatının yapımı Firmamızca tamamlanmıştır..

** Kınık Maden Suları A.Ş.'nin Bursa İli, İnegöl İlçesi'ndeki mevcut arsalarına Betonarme Fabrika binası inşaatının yapımı Firmamızca tamamlanmıştır.

** Üçge Mağaza Ekipmanları A.Ş.'nin Bursa İli, Gemlik İlçesi, Bursa Serbest Bölgesi'ndeki 3.667 m2 lik arsalarına Fabrika Binası Kaba İnşaat işlerinin yapımı Firmamızca devam etmektedir.

** Standart Kalıp Metal San.Tic.Ltd. Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'nde ki 4.109 m2'lik arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika inşaatının yapımı Firmamızca tamamlanmıştır.

Bölgemizde İnşaat Sektörünün öncülerinden olan Firmamız, öncelikle müşteri memnuniyeti ile ve kaliteden asla taviz vermeden faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.



Tuncer HATUNOĞLU

Bilişim Teknolojileri ile Kalkınma ve Toplumsal Gelişim

Bilişim teknolojileri, ülkelerin kalkınma ve toplumsal gelişmesinde önemli bir itici güç olarak karşımıza çıkmaktadır. Bilgi ve iletişim teknolojileri (BİT), ekonomik büyümeyi hızlandırma, iş dünyasını dönüştürme, eğitimi geliştirme, kamu hizmetlerini iyileştirme ve toplumsal dönüşümü teşvik etme potansiyeline sahiptir.

Bilişim teknolojilerinin hızla geliştiği bu çağda, bu teknolojileri etkin bir şekilde kullanarak ekonomik büyümeyi ve istihdamı teşvik etmek mümkündür. Ekonomik büyüme açısından bilişim teknolojileri, iş süreçlerini otomatize etme, verimliliği artırma ve hızlandırma potansiyeline sahiptir. Bu da iş süreçlerini daha verimli hale getirerek daha fazla çıktıya katkı sağlayarak üretkenliği artırmaktadır. İnternet ve dijital platformlar, küçük işletmelerin ve girişimcilerin küresel pazarlara erişimini kolaylaştırarak ve yeni iş modellerinin ortaya çıkmasını sağlayarak daha fazla iş fırsatının ve modellerinin doğmasına neden olmaktadır. Ayrıca bilişim teknolojileri, yazılım geliştirme, oyun endüstrisi, dijital medya ve eğlence gibi yaratıcı endüstrilerin büyümesine de katkı sağlamaktadır. Bu sektörler de ekonomiye önemli katkılar sunmaktadır.

Büyük veri analitiği ve iş zekası gibi teknolojiler de işletmelerin daha iyi kararlar almasına yardımcı olmaktadır. Doğru verileri analiz etmek, pazar trendlerini anlamak ve stratejileri

optimize etmek ekonomik büyümeyi teşvik etmektedir. Bunlar gibi ekonomik büyüme açısından daha bir çok etkiden söz edebiliriz.

Diğer taraftan bilişim teknolojileri sektörü doğrudan istihdam da yaratmaktadır. Yazılım geliştiricileri, ağ mühendisleri, siber güvenlik uzmanları gibi uzmanlık gerektiren pozisyonlar bu alanda iş imkanları sunmaktadır. Ayrıca bilişim teknolojileri, diğer sektörlerde de ortak iş yaratır. Özellikle e-ticaret, lojistik, dijital pazarlama, eğitim teknolojileri gibi yeni iş alanları ile iş olanaklarını artırır. Özellikle pandemiyle hayatımızda daha fazla yer almaya başlamış olan uzaktan çalışma ile coğrafi sınırları aşarak iş gücünün daha verimli kullanılmasına yardımcı olmaktadır.

Bilişim teknolojileri, dijital becerilerin geliştirilmesini teşvik ederek işgücünün rekabetçiliğini artırmakta ve işsizlik oranlarını düşürmede katkılar sağlamaktadır.

Ancak, bu olumlu etkilerin yanı sıra bazı zorluklar da vardır. Teknolojik değişim, bazı geleneksel işleri gereksiz hale getirmekte veya dönüştürmektedir. Bu nedenle, işgücünün yeniden eğitimi ve dönüşümü için politika ve programlara ihtiyaç doğmuştur.

Bilişim teknolojileri, eğitim sektöründe devrim yaratmıştır. Uzaktaneğitim, öğrencilere erişim kolaylığı sağlamakta ve öğrenmeyi daha etkili hale getirmektedir. Kişiyeye özel eğitimlerle daha yüksek başarılar elde edilmektedir.

Aynı şekilde sağlık hizmetlerinde de önemli katkılar sunmaktadır. Bilgi teknolojileri sağlık alanında da hizmetleri iyileştirmek için kullanılmaktadır. Bu, hastalar için daha iyi bir sağlık hizmeti deneyimi sunmaktadır. Ayrıca yapay zeka destekli yazılımlarla doktorların teşhis koymalarında yardımcı olmaktadır.

Kamu hizmetlerini daha etkili ve erişilebilir hale getirmek için bilişim teknolojilerine önemli ölçüde yatırımlar yapılmıştır. E-devlet uygulamaları, vatandaşların hizmetlere daha kolay erişimini sağlamaktadır.

Diğer taraftan bilişim teknolojileri, Türkiye'nin inovasyon kapasitesini artırmıştır. Yüksek teknoloji ürünlerinin üretimi ve araştırma-geliştirme faaliyetleri bu alanda ivme kazanmıştır. Bu da Türk firmalarının küresel pazarlarda rekabet etmesine yardımcı olmuştur. Yazılım ve teknoloji hizmetleri, uluslararası arenada tanınır hale gelmiştir.

Sonuç olarak, bilişim teknolojileri Türkiye'nin kalkınma ve toplumsal gelişmesinde hayati bir role sahiptir. Bu teknolojilerin etkin bir şekilde kullanılması, Türkiye'nin rekabetçiliğini artırabilir ve toplumsal refahı yükseltebilir. Bu nedenle, devlet, iş dünyası ve eğitim kurumları arasında iş birliği ve yatırımların artırılması gerekmektedir.



Yeşilova Holding ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı

Sürdürülebilirlik stratejisi ve bu alandaki tüm çalışmalarını “Mutlu Çalışanlarla Sürdürülebilir Bir Dünya” amacı çerçevesinde yürüten ve faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilir değer yaratma vizyonu ile hareket eden Yeşilova Holding, ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı.



YEŞİLOVA HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

2021-2022

YEŞİLOVA

Yeşilova Holding'in tüm operasyonların sürdürülebilirlik performansını inceleyen raporda, bu alandaki stratejik yaklaşımlarının yanı sıra grubun sürdürülebilirlik konusundaki iyi uygulamaları, hedefleri, projeleri ve son üç yıldaki performansı yer alıyor.

RAPORUN İÇERİĞİNDEN DETAYLAR...

Yeşilova Holding İcra Kurulu Başkanı A. Yalçın Yeşilova, raporda yer alan değerlendirmesinde, “Grubumuzun sürdürülebilirlik öncelikleri olarak belirlediği enerji, emisyon, su ve atık yönetimi, kurumsal sosyal sorumluluk, çalışan gelişimi ve fırsat eşitliği gibi konular raporumuzun temelini oluşturuyor. Raporumuzda detaylarıyla paylaştığımız üzere, Yeşilova Grubu olarak son üç yılda enerji yoğunluğumuzu yüzde 32 oranında azaltmayı başardık. Su odağında su kullanımımızı yüzde 45 oranında ve iklim odağında da emisyon yoğunluğumuzu yüzde 28 seviyesinde düşürdük. Bunların yanı sıra BM Küresel İklim Sözleşmesi (UN Global Compact), Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), UNCTAD ve Aile Şirketleri Ağı (FBN), Sürdürülebilir Kalkınma

İçin Aile Şirketi (FBSD) küresel girişiminin imzacısı olduk” dedi.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları odağında faaliyetlerini ve projelerini planlamaya devam ettiklerini de belirten Yeşilova, “Mutlu Çalışanlarla Sürdürülebilir Bir Dünya” amacıyla yarım asırdır

hem işimizi en iyi şekilde yapmaya çalışıyor hem de dünyamızın geleceği için insanlığın ortak noktada birleştiği değerlere ve sorumluluklara sıkıca tutunuyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya, üretmeye devam ediyoruz” diye konuştu.





Yeşilova'dan kadın dostu proje

Yeşilova Holding'in kadınların daha güçlenmesi ve desteklenmesi önceliği çerçevesinde hayata geçirdiği "İşte Denge" projesinin lansmanı gerçekleşti. Proje kapsamında kadın çalışanların desteklenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı hedefleniyor.

Toplumsal ve bireysel refahın kadın-erkek eşitliğinden geçtiğine inanan ve bunu her koşulda dile getiren Yeşilova Holding, bu konuda yeni bir projeyi devreye aldı. Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova liderliğinde hayata geçirilen 'İşte Denge' projesi kapsamında fırsat eşitliğine yönelik alınan ve yeni dönemde uygulamaya geçirilecek çalışmalar, 'Kadın Çalışanlarımızın Desteklenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu' adı altında açıklandı. İşte Denge projesi için düzenlenen lansman törenine; Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova, İcra Kurulu Başkanı A. Yalçın Yeşilova, Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova ile Holding ve grup şirketlerinin yöneticileri ve çalışanlar katıldı.

"ÖRNEK UYGULAMALAR GERÇEKLEŞTİRMEYE DEVAM EDECEĞİZ"

Lansman töreninde bir konuşma yapan Yasemin Yeşilova şunları



söyledi: **"Yeşilova Grubu olarak geçmişten bugüne kurumsal yapımızı oluşturan ilkeler ve sahip olduğumuz değerler ile tüm paydaşlarımız için fayda yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Bu doğrultuda faaliyetlerimizi BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde sürdürürken, en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve gelişimini odağımıza alıyoruz. İçinde bulunduğumuz ekosistemde daha üretken ve kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle**

çalışıyor, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimsiyor, cinsiyet ayrımcılığına karşı duruyoruz. Bugün burada açıkladığımız İşte Denge projesi ile uzun vadeli sürdürülebilir değerler yaratmayı hedeflerken, 'Kadın Çalışanlarımızın Desteklenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu' ile belirlediğimiz taahhütlerle de bu alandaki perspektifimizi çok daha geniş ve uzun vadeli bir yaklaşımla ele alacağımızı ifade ediyoruz. Yeni ve

örnek uygulamalarla, bu alandaki performansımızı ve ilerlememizi paylaşmaya devam edeceğiz. Bu adımın aynı zamanda, toplum ve paydaşlarımız ile kurduğumuz güçlü iletişim ile güvene dayalı ilişkinin daha da gelişmesine ve örnek teşkil etmesine katkı sağlayacağına inanıyorum.”

“HEP DAHA İYİSİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ”

Yeşilova Grubu'nun kurulduğu günden beri insan odaklı bir kurum kültürü oluşturma hedefiyle çalışmalarına devam ettiğini belirten Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova da şunları kaydetti:

“Yeşilova olarak bugüne kadar çok başarılar elde ettik, yatırımlar yaptık, büyüdük, Grubumuza güç kattık. Ama tüm bunları hep birlikte başardık. İnandığımız ve bizi bugünkü başarılarla ulaştıran konularda da hep daha iyisini istedik. Bugün de hem toplumsal noktada hem de ailemizin bir parçası olan kadın çalışanlarımız için daha iyiye ulaşmak için bir araya geldik. Çünkü bu bizim kültürümüzde var. Daha iyiye ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz.”

Konuşmaların ardından lansman toplantısına katılan tüm yöneticiler ve çalışanlar, manifestoyu imzaladı.

İşte manifestonun ayrıntıları ve Yeşilova Holding'in bu alandaki taahhütleri:

İş'te Denge

Kadın Çalışanlarımızın Desteklenmesi ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu

Yeşilova Grubu olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi, desteklenmesine yönelik taahhütlerimiz:

*Başlatmış olduğumuz 'İş'te Denge' projemiz ile kadın çalışanlarımızın desteklenmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği adına içinde bulunduğumuz



ekosisteme katkı sağlayacağımıza söz veriyoruz.

*Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyoruz. Bu eşitliğin de öncelikle kadın ve kız çocuklarının iş ve sosyal hayatta desteklenerek güçlendirilmesi ile sağlanabileceğine inanıyor, grubumuz bünyesindeki çalışma arkadaşlarımıza gereken destekleri veriyoruz.

* Grubumuz genelinde tüm süreç ve politikalarda cinsiyete ilişkin her türlü ayrımcılığa karşı duruyoruz. Kadın ve erkek çalışanların işe alım sürecinden itibaren tüm fabrika ve ofislerimizde iş ortamlarının sağlık, güvenlik kuralına uygun olması ve refahının artırılmasına yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz.

* Kadın çalışanlarımızın iş hayatına tutunmaları için yetkinliklerinin geliştirilmesi ve daha çevik bir yapıya

kavuşmaları amacıyla eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarını destekliyoruz. Teknik yetkinliklerinin artırılmasının yanında, sürekli öğrenme, değişime uyum sağlama ve sorunlara karşı çözüm üretebilmeyi içeren beceriler noktasında eğitimler ve uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

* Grubumuz genelinde her kademedede toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetiyor, tüm pozisyon ve görevlerde kadın istihdamını artırıcı çalışmaların yapılmasını amaçlıyoruz. Yönetim kademelerimizde kadınların temsil edilmesi için çalışmalar yapıyoruz.

*Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığımızı tüm iç ve dış iletişimlerimizdeki söylemlerimizde yansıtıyor, bu konudaki hassasiyetimizi her alanda vurguluyoruz.





ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA VE SANAYİ TİCARET A.Ş. Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Yeşil ve sürdürülebilir bir yeryüzüne daha çok ihtiyaç duyduğumuz tarihin bu döneminde, iklim krizine karşı sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin odağına alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Mensubu olduğumuz demir-çelik sektörü sanayinin lokomotif sektörlerinden biri olarak ülke ekonomilerinin gelişimine büyük katkılarda bulunup ilerlemeyi teşvik etse de üretimin doğası gereği karbon salımı ve doğal kaynakların tükenmesi gibi istenmeyen sonuçları da beraberinde getirmektedir. ÇEMTAŞ olarak iklim krizi ile en etkili şekilde mücadele etmeyi kendimize önemli bir hedef olarak belirledik. Sorumluluğumuzun, ürünlerimiz ve hizmetlerimizden daha önde olduğuna inanarak bu hususta adımlar atıyoruz.

Geçiş dönemi başlayan ve 2026 yılı itibarıyla maddi yükümlülükler getirecek olan Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mevzuatına uyum sağlayabilmek ve 2050 yılı Karbon Nötr hedeflerini gerçekleştirebilmek için ÇEMTAŞ olarak attığımız adımları daha da büyötmeye gayret ediyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel olarak

ilerleyerek 2030 yılına kadar karbon emisyonlarını yarıya indirmek için canla başla çalışıyoruz. Bu hususta, yenilenebilir enerjiye geçiş, enerji verimliliğini arttırmak, atık ısı enerjisinin kullanımı, ortaya çıkan atıkları ve CO2 emisyonlarını azaltmak ve ürünlerimizi yenilikçi bir şekilde geliştirmek için ileri teknolojileri entegre etme konusunda önemli ilerlemeler kaydettik. Geri dönüşüm programlarına yatırımlar yaparak döngüsel bir ekonomiye ulaşmayı hedefliyoruz. Daha temiz ve sürdürülebilir bir dünyaya ulaşma yolculuğumuzda yalnız olmadığımızı biliyoruz. Paydaşlarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız ve topluluklarımızla kapsayıcı, dirençli, çevik ve sürdürülebilir bir ekosistem oluşturmak için iş birliği yapıyoruz. Bu ekosistemi geliştirmek için yaptığımız iş birlikleri sayesinde geleceğimizi daha sağlam temeller üzerine inşa ediyoruz.

Sürdürülebilir bir dünya için temiz enerji kullanımının en önemli

konulardan biri olduğu bilinciyle, ilk projemizi 2023 yılında çatı üstü güneş enerjisi santrali yaparak gerçekleştirdik. 1600 kWe AC üretim gücüne sahip santralin yıllık üretim miktarı yaklaşık 2.300.000 kWh olup, yılda 1.148 ton CO2 emisyonunun atmosfere salınımını engellemektedir.

Temiz enerjiye geçiş sürecimize şimdi daha büyük bir projeye devam ediyoruz. KARS ili Merkez İlçesinde yaklaşık 480.000 m²'lik arazi üzerine 42.674,59 kWp DC kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali kuruyoruz. Santral kurulumu için başvurularımız olumlu olarak sonuçlanmış ve projemiz başlamıştır. Kurulacak santralin AC üretim gücü 32.000 kWe olup, yıllık üretilecek elektrik miktarı yaklaşık 66.000.000 kWh olacak ve yıllık elektrik tüketimimizin %50'den fazlasını karşılayacaktır. Bu sayede 31.311,697 ton CO2/yıl emisyonunun atmosfere salınımını engellemiş olacağız. Projenin tahmini olarak 2024 yılı 4. çeyreğinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır.



Dijitalleşme yolunda İşTurkcell danışmanlığı yanınızda!

Dijitalleşme sürecinizde İşTurkcell daima yanınızda.
Verilerinizin güvenliğinden bulut çözümlerine tüm e-dönüşüm uygulamalarında İşTurkcell uzmanlığı her zaman sizinle.



turkcell.com.tr/kobilerdijitallesiyor

2023 yılında aramıza katılan üyelerimiz



**Atalay
ONAY**

A.S.C. MOTOR ELEKTRİK
MOT. SAN. ve TİC. A.Ş.

Atalay Onay, 1994 yılında Bursa'da doğmuştur. Robert Koleji sonrası, Sabancı Üniversitesi Mekatronik Mühendisliği'nden mezun olan Atalay Onay, firmanın satış ve pazarlama bölümlerinde 3. kuşak yönetici olarak görev almaktadır. Mezun olduğu okulların mezunlar derneklerinde de aktif olarak katkı koyan Atalay Onay, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

A.S.C. Motor Elektrik Mot. San. ve Tic. A.Ş. 1979 yılında merhum Hasan Turgut ONAY tarafından Elektromotor Ticaret adı altında kurulmuştur. 1980 yılında Gamak Elektrik Motorları Bursa bayi olarak hizmet vermeye başlamıştır. Volt Elektrik, ABB, Yılmaz Redüktör gibi markaların da bayisi olan A.S.C. Motor, Elektromotor Ticaret olan adını A.S.C. MOTOR LTD. ŞTİ. olarak değiştirip yeni hedeflerle yoluna devam etmektedir.

A.S.C. Motor, 2018 yılından itibaren Almanya'da ASYNC ELEKTROMOTOREN olarak **"Yüksek Verimli Elektrik Motorları"** ile tüm AB ülkelerine hizmet vermeye başlamıştır.



**Pakize
KUŞKU**

HAS ASANSÖR

Pakize Kuşku, 1983 yılında Bursa'da doğmuştur. Ankara Üniversite'si Biyoloji Fakültesi'nden mezun olduktan sonra yabancı dil eğitimini İngiltere'de tamamlamıştır.

Profesyonel iş hayatına, 2007 yılında yabancı ilaç firmalarının satış ve pazarlama departmanlarında başlayan Sn. Kuşku ardından, sektör lideri kuruluşların ithalat ve ihracat süreçlerinde görev almıştır. Ayrıca bir dönem Dış Ticaret konusunda danışmanlıkta yapan Pakize Kuşku, 2015 yılından bu yana HAS Asansör bünyesinde sırasıyla Satış Uzmanlığı, Dış Ticaret Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yapmıştır. 16.01.2023 tarihinden itibaren HAS Asansör A.Ş.'de Genel Müdür(CEO) görevini yürüten Pakize Kuşku bekindir.

HAS Asansör

Türkiye'nin en köklü asansör firması olan HAS Asansör, 1980 yılında Sebahattin Şekerci ve Hüseyin Keşanlı tarafından Bursa'da kuruldu.

Türkiye'nin en büyük asansör üreticisi ve ihracatçı firmalarından HAS Asansör, 200'den fazla çalışanıyla Bursa'da toplam 17 bin metrekare üretim alanında faaliyet göstermektedir.



Aslı
ŞENSES
NESTLE

Aslı Şenses 1979 yılında Kırıkkale'de doğdu. Marmara Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun oldu. 2002-2012 yılları arasında Faurecia Otomotiv'de proje, mühendislik, tedarik zinciri bölümlerinde Bursa'da ve yurt dışındaki lokasyonlarda görev aldı. 2013 yılında Nestlé Türkiye Karacabey Fabrikası'nda göreve başladı, proje müdürü, yatırımlardan sorumlu mühendislik ve grup müdürü olarak farklı görevlerde yer aldı.

Aslı Şenses, Haziran 2021'den itibaren Karacabey Fabrika Müdürü olarak görevine devam ediyor.

Nestlé Karacabey Fabrikası

Türkiye'de 1923'ten beri var olan Nestlé, 1990 yılından beri de Nestle Çikolatalarını, Nescafe kahvelerini ve Maggi çorbalarını Karacabey'de üretiyor.

Nestlé Karacabey fabrikası Karacabey bölgesinin en önemli üretim tesislerindedir.

 doğupres

GÜVENİLEN MARKA

30 yılı aşkın deneyimimiz ve yüksek teknoloji yatırımlarımızla dünya otomotiv devleri için üretim yapıyoruz.



ÇELİĞİN DİLİNDEN EN İYİ BİZ ANLARIZ!



Dünya standartlarındaki en modern teknolojilerle ürettiğimiz soğuk haddelenmiş ve sıcak daldırma galvanizli yassı çelik ürünlerimiz, kalite anlayışımız ve fark yaratan gücümüzle çelik dünyasının liderlerinden biri olmaya devam ediyoruz.



Yeni Maserati Grecale GT Her Günü Olağanüstü Kılar

YENİ MASERATI GRECALE GT'Yİ KEŞFEDİN.
ZARAFET VE GÜÇLE OLAĞANÜSTÜ BİR ŞEKİLDE ÖNE ÇIKIN.

Mengerler Bursa
Ovaakça Santral Mah. İstanbul Cad.
No: 644 Osmangazi/Bursa
Tel: (0224) 261 11 14



Motor: L4 MHEV, Azami Güç: 300 CV/450 Nm, Azami Hız: 240 km/s, 0-100 km Hızlanma: 5,6 sn, Yakıt Tüketimi (karma) min.-maks.: 8,7-9,2 L/100 km, CO₂ Emisyon Oranları (karma) min.-maks.: 198-208 g/km. İlanda belirtilen veriler versiyona göre değişiklik göstermektedir.