

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2022/4 | **158**

İSTİHDAM-RÖPORTAJ: ATILLA PARLAMIŞ-
YENİLEŞİM ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU-
BUSİAD'IN VEFA GECESİ-ATAMIZI ANDIK
MALİ GENEL KURUL GERÇEKLEŞTİRİLDİ-
CUMHURİYETİ SELANİK'TE KUTLADIK

İSTİHDAM



 doğupres

GÜVENİLEN MARKA

30 yılı aşkın deneyimimiz ve yüksek teknoloji yatırımlarımızla dünya otomotiv devleri için üretim yapıyoruz.





Dijitalleşme yolunda İşTurkcell danışmanlığı yanınızda!

Dijitalleşme sürecinizde İşTurkcell daima yanınızda.
Verilerinizin güvenliğinden bulut çözümlerine tüm e-dönüşüm uygulamalarında İşTurkcell uzmanlığı her zaman sizinle.

İşTurkcell



turkcell.com.tr/kobilerdijitallesiyor

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Buğra Küçükayalar (Başkan)
Tuncer Hatunoğlu (Başkan Yardımcısı)
Veda Girgin Eroğlu (Başkan Yardımcısı)
Sezayi Sezer (Sayman)
Haluk Parlamaş (Üye)
Mustafa Bulut (Üye)
Mustafa Ekinci (Üye)
Orçun Sarıca (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Serdal Can (Üye)
Sevda Keskin Gülmez (Üye)
Tülay Hacıoğlu Şengül (Üye)
Uğur Urkut (Üye)
Yasemin Uyar Duman (Üye)
Ali Erman AYTAC (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8
Osmangazi / BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi
Buğra Küçükayalar

Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

Yazı İşleri Müdürü

Erol Alakoç

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Buğra Küçükayalar
Tuncer Hatunoğlu
Veda Girgin Eroğlu
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut

Yapım

Mae
CREATİVE

Reklam Matbaacılık San. Tic. A.Ş.

Çekirge Mah. 5. Çınar Sk.
No: 2/1 Osmangazi - BURSA
0 532 775 76 18
birkan.arslan@gmail.com

*BAKIŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir*

İçindekiler



10

10 Gelişmişliğin göstergesi: İstihdam
12 İşsizlik Türleri
13 Türkiye Kasım 2022 işgücü rakamları
14 BUSİAD'ın gülen yüzü

16 Büyük Ödül Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin
20 Sürdürülebilirliğin DNA'sına yoğun ilgi!
23 "Cumhuriyetin ikinci yüzyılının Türkiye için iyi olacağına inancımız tam"



16

24 BUSİAD Cumhuriyet'i Selanik'te kutladı
25 Atatürk Beethoven'la anıldı
26 BUSİAD'ın vefa gecesi



14



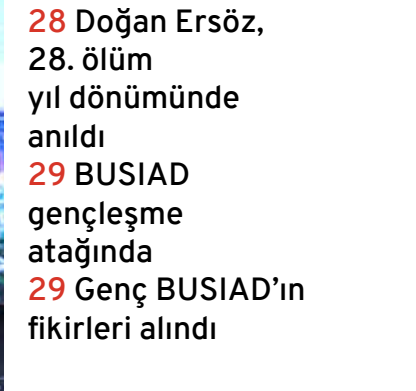
21

32 BUSIAD Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi (21-12-2022)
33 BUSIAD ve BTB'den Hamidiye buluşması
34 Bursa iş dünyası durgunluğa hazırlanıyor



38

46 Otomotiv'de sürdürülebilirlik BUSIAD'da konuşuldu
48 Anadolu'nun Türkleşmesi BUSIAD'da konuşuldu
49 Türkler'de problemler alan kimlik ve kişilik



28 Doğan Ersöz, 28. ölüm yıl dönümünde anıldı
29 BUSIAD gençleşme atağında
29 Genç BUSIAD'ın fikirleri alındı



28

40 İsrafın ne kadar farkındayız?
42 CHP'den BUSIAD'a davet
43 Kimyasal yönetmeliği BUSIAD'da anlatıldı
44 "Öz tüketim artık zorunluluk"



56



23

36 Bağımsız Denetime Tabi Olmanın Şartları Değişti
37 Vergi Denetim Kurulu Danışma Komisyonu Tarafından Yayımlanan Karar
38 "Hayat Birlikte Güzel"



42

50 "Olayları kavramlarla anlatırız"
52 Erçetin, Kotaman ve Sapçı'ya üye kitleri verildi
58 Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB Fabrikası Açıldı



Buğra Küçükkayalar
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli üyelerimiz,
Sevgili okuyucular,

BUSİAD'dan BAKIŞ Dergimizin 158. Sayısında sizlerle buluşmaktan mutluyuz.

Bakış Dergimizin bu sayısında ülke ekonomisinin gelişmişlik düzeyini de yakından gösteren istihdam konusunu ele alıyoruz.

Pandemi sürecinde çok kötü bir noktaya düşen istihdamı verilerle değerlendirdik. İşsizlik, kadınların istihdamdaki yeri ve sektörlere göre istihdama ilişkin verilerin yer aldığı dosya konumuzdaki bilgilerin faydalı olacağını umuyoruz.

Derneğimizin eski Genel Sekreterlerinden ve BUSİAD Evi yapımında özel gayretleri olan BUSİAD Ailesinin gülen yüzü, çok değerli büyüğümüz Sayın Atilla Parlamlı'la yapılmış bir söyleşiyi de bu sayımızda okuyabilirsiniz.

Bu sayıda ayrıca, Yenileşim Ödülleri ile Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu, BUSİAD' ın Vefa Gecesi ve Genel Kurulumuza ilişkin haberleri de bulacaksınız.

Malum bu yıl Cumhuriyetimizin 100. yılı. İçinde bulunduğumuz 2023, BUSİAD' ımızın da 45. yaşını kutlayacağı yıl olacak. İki önemli tarih için de ciddi hazırlıklar yapıyoruz. Bu çalışmalarımızda siz değerli üyelerimizin de düşünce ve desteklerini almaktan mutluluk duyacağız.

Ayrıca uzunca bir süredir Bursa'mıza yönelik bir vizyon çalışması içerisindeyiz. Bursa'yı sanayi-tarım ve turizm ile birlikte düşünüyoruz ve bu konuda Bursa'mızın tüm paydaşları olarak bir hedef birliği içinde olmamızın gereğine inanıyoruz. Yaşanabilir bir Bursa özlemiyle yakın bir zaman içerisinde buna ilişkin çalışmalarımızı da bitirip kamuoyuna sunacağız.

Değerli üyelerimiz,

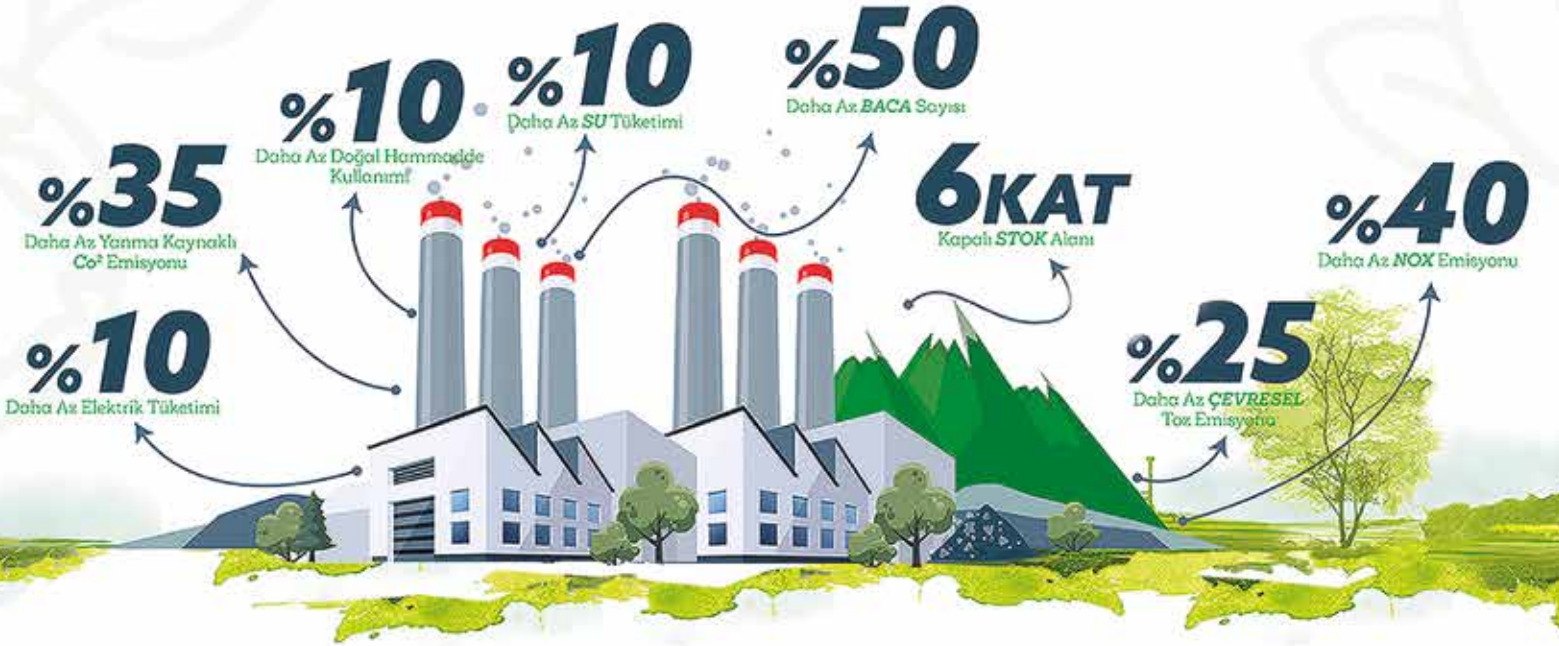
BUSİAD olarak bir diğer görevimiz de Bursa'mız özelinde üyelerimizden edineceğimiz bilgiler ve önerileri değerlendirerek raporlar oluşturmak ve bunları kamuoyu ile paylaşmak. Sizlerden bir ricamızı tekrarlayarak sözlerimi tamamlamak isterim. Daha önce iki kez gerçekleştirdiğimiz, "BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi" ne daha aktif katılımınızı rica ediyoruz. Buradan elde edeceğimiz sonuçların hem kentimiz hem de ülkemiz açısından geleceğe bakışımızı bir parça daha netleştireceğini düşünüyoruz.

Bir sonraki sayımızda buluşana kadar, en içten sevgi ve saygılarımla, sağlıklı günlerde, kolaylıklar diliyorum.



BURSA ÇİMENTO
FABRİKASI A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK İÇİN YENİLENEN BURSA ÇİMENTO



www.bursacimento.com.tr

“Fark Yaratan Tecrübe”

SINCE 1956



AKA Yeniköy
AKA Otomotiv A.Ş.

Muradiye Mah. Yeniköy Yolu No: 53/1
Orhangazi, 16800 Bursa, Türkiye

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Örnekköy
AKA Otomotiv A.Ş.

Örnekköy Yolu No: 1/1
Orhangazi, 16800, Bursa, Turkey

T: +90 224 270 33 00 (pbx)
F: +90 224 270 33 01

AKA Romania
AKA Otomotiv A.Ş.

Sat Valeni Podgoria Nr. 364-a
Calinesti, 117207 Arges, Romania

T: +40 248 651 600 (pbx)
F: +40 248 651 611

Markanızı, buluşunuzu, tasarımınızı
tüm dünyada koruyoruz



1983'ten bu yana...

🌐 Türkiye 🌐 İsviçre 🌐 Kazakistan 🌐 Birleşik Arap Emirlikleri 🌐 İngiltere

www.destekpatent.com

Spine Tower Saat Sokak No: 5 Kat: 13 Maslak-Sarıyer 34485 İstanbul / TÜRKİYE

T. 0212 329 00 00 F. 0212 346 02 64



Gelişmişliğin göstergesi: İstihdam

İstihdam, Arapça kökenli bir kelimedir. Türk Dil Kurumu'na göre; "Bir görevde, bir işte kullanma" anlamına gelir. Genel anlamıyla, ekonomik faaliyetlerin sürdürülebilmesi için ülkedeki çalışma çağındaki insanların çalışma faaliyeti içinde olmasını tanımlar.



Ülkedeki istihdam, gelişmişlik ölçüleri arasında da sayılır. Ülkede istihdam edilen işgücü ne kadar fazla ise, işsizlik oranı da o kadar azdır. İşsiz nüfusla ilgili veriler de ülkelerin gelişmişlik oranlarını etkiler. Gelişmiş ülkelerde işsizlik oranları; az gelişmiş veya gelişmekte olan ülkelere göre oldukça azdır.

İstihdam oranı ise, ülkedeki çalışmaya elverişli nüfusun ne kadarının çalıştığını, yani istihdama katıldığını gösteren veridir. Bu oran, ülkenin refah düzeyini ortaya koyması sebebiyle oldukça önemlidir.

Ekonomi ve gelişmişlik göstergesi için önemli olan istihdam verileri, son yıllarda büyük bir dalgalanma göstermeye başladı. Pandemi nedeniyle, deprem öncesi tsunami gibi geri çekilen denizin kıyıları vurmasını andıran bir etki yaşanmaya başladı.

Ekonomide enflasyon, arz düşüşü, durgunluk gibi tartışmalar yaşanırken, istihdamda da oldukça uzun dalga boyuna sahip gelişmeler görüldü. Pandeminin, başı olan 2020 ilkbaharında istihdam rakamları, 25 milyon 500 bine kadar düştü. İstihdam oranı ise yüzde 41'e kadar indi. Yaşanan kapanmalar, özellikle hizmet sektörünü ve doğal olarak çalışanlarını derinden etkiledi. O süreçte, işsizlik fonunun devreye sokulmasıyla, kısa çalışma ödeneği hayata geçirildi ve istihdamda düşme duraklatıldı. 2 yıla yakın süren kapanmanın ardından istihdam ve işsizlik verilerinde gözle görülür iyileşmeler yaşanmaya başladı.

2020'de son derece olumsuz bir yere inen istihdam ve işsizlik verileri, Kasım 2022'de ise bir parça iyileşti. Kasım 2022'de istihdam rakamı, 31 milyon 576 bini, istihdam oranı ise yüzde 48.6'yı buldu.

Ancak Türkiye'nin en önemli ticaret partneri olan AB'deki durgunluk bu kez etkisini göstermeye başladı. Özellikle tekstil ve hazır giyimde istihdam kayıplarının yaşanmaya başladığı ve yükselen işgücü maliyetlerinin bu kayıpların devamını getireceği de dile getiriliyor.

İstihdamı yakından takip eden kurumların başında gelen Türkiye İş Kurumu, istihdamın artırılması için çalışmalar gerçekleştiriyor. Bunun için veri oluşturan Türkiye İş Kurumu'nun İşgücü Piyasası Araştırması Bursa İli 2021 Yılı Sonuç Raporunda; Bursa'da açık iş oranı yüzde 1,1. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,3 olarak tespit edilmiş. Bursa'da açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 1,3 ile İmalat sektörü.

Tablo 21: Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek

Meslekler	TGÇM Eleman Sayısı
Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü	259
Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı	228
Makineci (Dikiş)	215
Beden İşçisi (Genel)	84
Düz Dikiş Makineci	67
Deri Düz Dikiş Makineci (Deri/Kürk Hazır Giyim)	65
Gazaltı (Mig-Mag) Kaynakçısı	63
Cnc Freze Tezgahı Operatörü	54
Çelik Kaynakçısı	53
Kauçuk Kalıp Presi Operatörü	48

EN ZOR BULUNAN MESLEK...

Bursa'da temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Tekstüre İplik Üretim Makinesi Operatörü mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Dokuma Makineleri Operatörü / Dokumacı mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada "Gerekli mesleki beceriye / niteliğe sahip eleman bulunamaması" yer almaktadır.

KAYITLI İŞSİZLER...

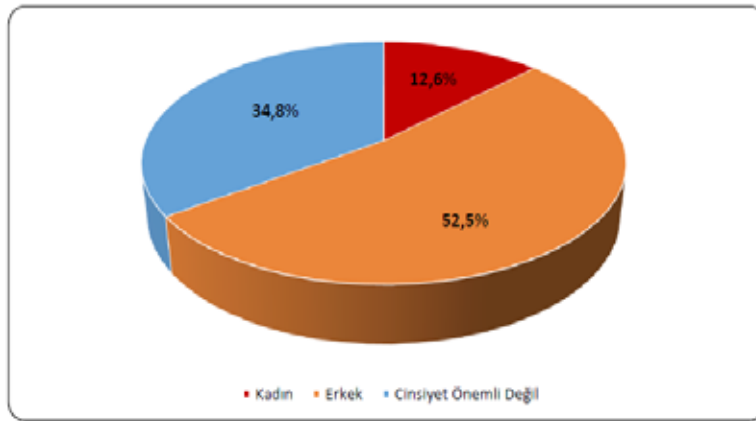
2021 yılı Ekim sonu itibarıyla Bursa'daki kayıtlı işsizlerin sayısı 102 bin 526 iken bu kişilerin içinde kadınların oranı yüzde 49,4; 18-24 yaş arası gençlerin oranı ise yüzde 40,8 seviyesindedir.

Bursa'da mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu mesleklerin başında Beden İşçisi (Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Bursa'da İş Kurumuna kayıtlı 12 bin 577 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleğin ilimizdeki toplam kayıtlı işsizler içerisindeki payı yüzde 12,3 seviyesindedir. Bu mesleği sırasıyla Temizlik Görevlisi ve Satış Danışmanı / Uzmanı meslekleri takip etmiştir.

KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ...

2021 yılı Ekim sonu itibarıyla Pandemi Döneminde Bursa'da toplam 273.132 kişi kısa çalışma ödeneğinden, 157.578 kişi ise Nakdi Ücret Desteğinden yararlanmıştır. Pandemi döneminde gerçekleştirilen ödemeler ise KÇÖ kapsamında 2.226.205.524 TL ve NÜD kapsamında 548.669.709 TL olarak gerçekleşmiştir.

Şekil 18: Mevcut Açık İşler İçin Cinsiyet Tercih



Sosyal Güvenlik Kurumu 2021 verilerine göre ise Bursa'da zorunlu sigortalı olarak çalışanların toplam rakamı 964 bin 381, erkek çalışan sayısı 640 bin 672, kadın çalışan sayısı ise 323 bin 709. Kadın çalışan oranı yüzde 33'ü bulurken, Türkiye'de bu oran yüzde 30.

<https://media.iskur.gov.tr/51448/bursa.pdf>

BURSA'DA ÇALIŞAN DAĞILIMI (Sigorta ve cinsiyet farklarına göre)											
4-1/a zorunlu sigortalı (Ücretli çalışan)			4-1/b zorunlu sigortalı (Kendi işinde çalışan)			4-1/c zorunlu sigortalı (Devlet memuru)			Toplam		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
905.107	202.021	1.107.128	28.441	29.006	57.447	49.119	24.021	73.140	640.672	323.709	964.381
TÜRKİYE'DE ÇALIŞAN DAĞILIMI (Sigorta ve cinsiyet farklarına göre)											
4-1/a zorunlu sigortalı (Ücretli çalışan)			4-1/b zorunlu sigortalı (Kendi işinde çalışan)			4-1/c zorunlu sigortalı (Devlet memuru)			Toplam		
Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
10.074.303	4.029.120	14.103.423	213.415	180.434	393.849	202.543	119.027	321.570	14.737.902	6.326.711	21.064.613

**Veriler SGK'nın yayınladığı 2021 yılı istatistik raporundan alınmıştır.

KADIN İSTİHDAMI...

Bursa ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre araştırma kapsamında yer alan işletmelerdeki toplam çalışanların içinde erkeklerin payı yüzde 71,1 iken kadınların payı ise yüzde 28,9 olarak tespit edilmiştir. Bursa'da en fazla sayıda kadın çalışan istihdam edildiği sektör İmalat sektörüdür. Bursa ilinde Kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör Eğitim sektörüdür. Ülkemizde de kadın çalışan oranının diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olduğu sektörler, Eğitim, İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri ile Finans ve Sigortacılık gibi sektörlerdir.

İşsizlik Türleri

Gizli işsizlik: Bir işi olduğu halde marjinal verimliliği sıfır olan, çalışır görüldüğü halde toplam üretime hiç katkısı olmayanların oluşturduğu işsizliktir.

Açık işsizlik: Çalışma isteği ve gücü olup, cari ücret seviyesinde ve ayrıca kanun yahut örf ve adetle belirlenmiş çalışma saatlerinde iş aradığı halde iş bulamayanların oluşturduğu işsizliktir.

Açık İşsizlik Türleri:

Friksiyonel işsizlik: İşgücüne yeni katılan gençler ile çeşitli nedenlerden dolayı mevcut işini bırakıp yeni iş arayanların oluşturduğu işsizlik türüdür. Her ülkede %1 ile %4 arasında Friksiyonel işsiz normaldir.

Yapısal işsizlik: Zaman içinde üretim teknolojisinde ve tüketici tercihlerinde meydana gelen değişmelerin ekonominin talep ve üretim yapısında yol açtığı değişikliklere işgücünün uyum sağlayamaması sonucu ortaya çıkan işsizlik türüdür.

-Üretim teknolojisinin değişmesi

-Tüketici tercihlerinin değişmesi

Doğal işsizlik= Friksiyonel işsizlik+ Yapısal işsizlik

Mevsimlik işsizlik: Ekonominin bazı sektörlerinde işgücü talebinin yılın bazı mevsimlerine yığılması nedeniyle işgücü talebinin düşük olduğu veya hiç olmadığı mevsimlerde ortaya çıkan işsizlik türüdür.

Konjonktürel işsizlik: Bir konjonktür devresinin resesyon (daralma) döneminde ortaya çıkan işsizlik türüdür. Bu işsizlik, konjonktür devresinin daralma döneminde ortaya çıkar.

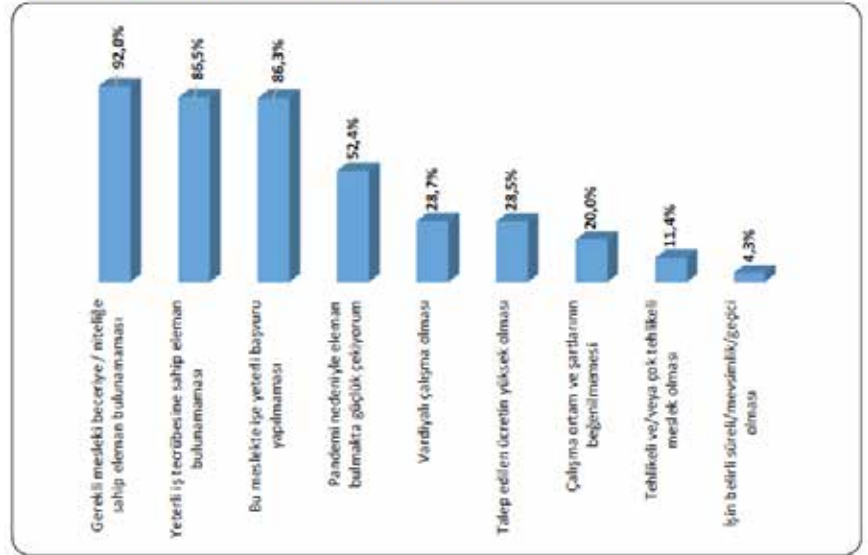
Daralma küçükse resesyon, büyük ve derinse depresyon denir. Bir genişleme dönemi ile bir daralma döneminden oluşan zaman aralığına konjonktür devresi denir.

<https://acikders.ankara.edu.tr/mod/resource/viewppt>

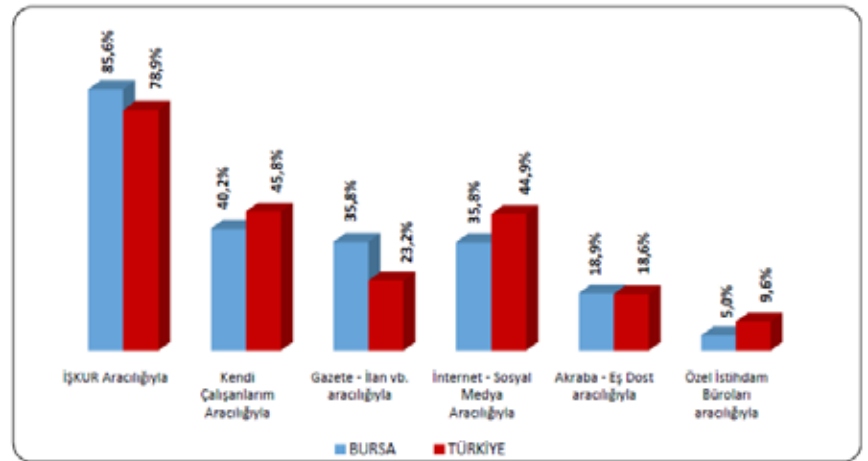
Tablo 15: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

Beceriler	Öncelik Sırası
Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe	1
İş Tecrübesi	2
Takım Çalışması	3
Fiziki ve Bedensel Yeterlilik	4
İletişim ve İfade Yeteneği	5
Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme	6
Analitik Düşünebilme	7
Bilgisayar Kullanımı	8
İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü	9
Yabancı Dil	10

Şekil 22: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Şekil 20: Mevcut Açık İşlerin Arama Kanalı



Türkiye Kasım 2022 işgücü rakamları

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre; 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsiz sayısı 2022 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre 23 bin kişi artarak 3 milyon 576 bin kişi oldu. İşsizlik oranı ise değişim göstermeyerek yüzde 10,2 seviyesinde gerçekleşti. İşsizlik oranı erkeklerde yüzde 8,8 iken kadınlarda yüzde 12,9 olarak tahmin edildi.

Mevsim etkisinden arındırılmış istihdam oranı %48,6 oldu.

İstihdam edilenlerin sayısı 2022 yılı Kasım ayında bir önceki aya göre 285 bin kişi artarak 31 milyon 574 bin kişi, istihdam oranı ise 0,4 puanlık artış ile yüzde 48,6 oldu. Bu oran erkeklerde yüzde 65,7 iken kadınlarda yüzde 31,7 olarak gerçekleşti.

Genç nüfusta mevsim etkisinden arındırılmış işsizlik oranı %17,8 oldu.

15-24 yaş grubunu kapsayan genç nüfusta işsizlik oranı bir önceki aya göre 2,6 puanlık azalış ile %17,8 oldu. Bu yaş grubunda işsizlik oranı; erkeklerde %14,4, kadınlarda ise %23,9 olarak tahmin edildi.

Mevsim etkisinden arındırılmış temel işgücü göstergeleri, 15+ yaş, Kasım 2022.

(Bin kişi)	Kasım 2022			Bir önceki ay			Bir önceki aya göre fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	65 026	32 185	32 842	64 947	32 144	32 804	79	41	38
İşgücü	35 150	23 195	11 955	34 842	23 071	11 772	308	124	183
İstihdam	31 574	21 157	10 417	31 289	21 062	10 227	285	95	190
İşsiz	3 576	2 038	1 538	3 553	2 008	1 545	23	30	-7
İşgücüne dahil olmayanlar	29 876	8 989	20 887	30 105	9 073	21 032	-229	-84	-145
(%)									
İşgücüne katılma oranı	54,1	72,1	38,4	53,6	71,8	35,9	0,5	0,3	0,5
İstihdam oranı	48,6	65,7	31,7	48,2	65,5	31,2	0,4	0,2	0,5
İşsizlik oranı	10,2	8,8	12,9	10,2	8,7	13,1	0,0	0,1	-0,2
Genç nüfusta işsizlik oranı (15-24 yaş)	17,8	14,4	23,9	20,4	17,0	26,6	-2,6	-2,6	-2,7

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplam vermeyebilir.

Mevsimsel etkilerden arındırma yöntemi gereği geçmiş aylara ilişkin tahminler revize edilerek yayımlanmaktadır.

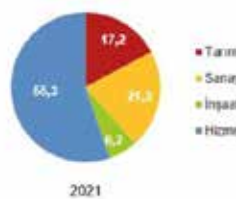
Hizmet açık ara önde

İstihdam'da son yıllarda gelişmeyle doğrudan ilişkili olarak sektörel farklar da ortaya çıkmaktadır. Hizmet sektörü, istihdamdaki ilk sıradaki konumunu her geçen yıl pekiştirmektedir. TÜİK 2021 verilerine göre, toplam istihdamın yüzde 55,3'ü hizmette, yüzde 21,3'ü sanayide, yüzde 17,2'si tarımda ve yüzde 6,2'si inşaattadır.

Bursa'nın da aralarında bulunduğu BEBKA sınırları içinde ise durum biraz farklıdır. Bu kümede, hizmet sektörünün istihdamdaki payı yüzde 50,3, sanayi ve inşaatın payı yüzde 40,4, tarımın payı ise 9,3'tür.

www.tuik.gov.tr

2.Düzyen SR, Level 2	Toplam Total		Tarım Agriculture		Sanayi(i) Industry (I)		Hizmet Services		Tarım Agriculture (%)		Sanayi (I) Industry (I) (%)		Hizmet Services (%)	
	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021	2020 (f)	2021
Türkiye - Turkey	26 695	28 797	4 737	4 948	7 028	7 921	14 930	15 928	17,7	17,2	26,3	27,5	55,9	55,3
TR41 (Bursa, Eskişehir, Dilçik)	1 452	1 579	150	147	507	630	715	794	10,3	9,3	40,4	40,4	49,3	50,3



Sektöre göre istihdam edilenler, 15+ yaş, (Bin kişi), 2020, 2021

	2021			2020 ^(f)			Bir önceki aya göre fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
İstihdam	28 797	19 792	9 005	28 695	18 296	9 298	2 102	1 296	269
Tarım	4 948	2 991	2 047	4 737	2 820	1 917	211	81	130
Sanayi	8 143	4 844	3 299	5 492	4 195	1 317	2 651	1 479	1 172
İnşaat	1 277	1 090	187	1 548	1 475	79	-271	-217	-54
Hizmet	15 928	10 553	5 374	14 930	9 934	4 995	998	610	279

BUSİAD'ın gülen yüzü



BUSİAD'ı BUSİAD yapan değerler arasında, Eski Genel Sekreterlerden, Atilla Parlamiş'i saymadan olmaz. Atilla Parlamiş, yaşanan tüm zorluk ve sıkıntılara karşı, o pozitif bakışını ve güler yüzünü kaybetmemiş bir isim. Atilla Parlamiş denilince, insanların yüzündeki o tebessümden de bunu görmemiz mümkün. Sayın Parlamiş'la biraz geçmiş, biraz bu pozitif yüzünü biraz da yakın geleceği konuştuk. Parlamiş'in pozitif bakışının sizlere de bulaşması temenisi ile iyi okumalar.

Atilla Parlamiş denilince, gözümde hep pozitif bir karakter canlanıyor. Hep böyle misiniz? Sizi kızdıran, küstüren şeyler nedir? İş hayatında nasıl değerlendirirsiniz kendinizi? Sizi tanıyanlar nasıl değerlendirir?

Öbür türlü maskeyi ben hiç takamadım. Rahmetli babacım, (nurlar içinde yatsın) 16-17 yaşlarındayım, annem (o da nurlar içinde yatsın) babamın en sevdiği yemeği, taze fasulyeyi yapmıştı. Yemeği yerken, babam anneme dönüp, "Hanım bu çocuk her kapıyı açar" dedi. Annem "Nereden çıktı" deyince, "Baksana hep yüzü gülüyor" demişti.

Daha bugün, Geçit Özhan'da piyango bileti satan Şerif vardır. Onu yemeğe aldım. O da bana bugün

bir şey söyledi. "Abi sen niye böylesin" dedi. "Kimseden şu güler yüzü görmedim" dedi. "Sen nasıl yapıyorsun" dedi. Bu karakter, yetişme meselesi. Zorla yapmıyorum ki. Tevazu önemli bir özellik. Senden büyük Allah var.

Maskeli baloyu sevmem. Bana yakışan buysa, ondan başka yöne sapmam. Bilmem de zaten.

14.03.1985 sizin BUSİAD üyeliğimizin başlangıcı olarak görülüyor. Yani 38 yıldır BUSİAD içindesiniz. Çocuklarınız da BUSİAD kültürü aldı. 80'li yıllarda Türkiye dünyaya açılıyor ve BUSİAD öne çıkıyor. Doğan Bey dönemindeki BUSİAD'ı biraz tanımlar mısınız? Dönemin ruhu ve o ruhu etkileyen BUSİAD nasıldı?

Hiçbir şey beklemeden, BUSİAD'ı tanıtmaktı amacımız. "BUSİAD'a üye olursan kapılar açılır" mantığı bana ters gelmiştir. Sen bir şeyler kat. Kalkınmayı sağlamayı amaçladık. Pastayı büyütme, büyüyen pastadan alacağınız dilimin de büyümesi demek mantığıyla hareket ettik.

BUSİAD bugünlere kadar gelmişse atılan tohum doğru tohummuş. Seçilen insanlar aynı hedefe yönelmişler demek ki.

BUSİAD Evi'nin yapılış sürecini dinlemek isterim sizden. Eski fotoğraflarda sizi de görüyoruz yıkık binanın önünde.

Biz Çekirge'de kömürlük gibi bir yeri adam etmiştik. Olmadı tabi. Süleyman Demirel iki kez gelmişti.



“Burası size yakışmıyor. Kendinize yeni bir yer yapın” dedi. O zaman BUSİAD Genel Sekreteriyim. Ne yapalım derken, belediyeye gidelim dedik. O zaman Teoman Özalp Başkan’dı. Rahmetli Teoman Abi’yle de tanışıyorum. Doğan Abi ile birlikte gittik. Teoman Abi, bize burayı verdi. İlkay İntaş projesini çizdi. Fotoğraflarda görülen yıkık binanın anahtarını alma anıdır. Tabi sanayici ve iş insanı arkadaşlarımız ciddi bağışlar yaptı.

Doğan Ersöz’den de bahseder misiniz biraz?

Cavit Bey’i ziyaret gitmiştik. Kuru fasulye söyledi Cavit Bey bize. Doğan Abi bana oğlum çok yedin diye takılmıştı. Cavit Bey küser az yersek beğenmediniz diye demiştim. Sabaha karşı vefat haberini aldık. Doğan Abi çok güzel şişe koleksiyonu yapardı. Bana da ondan geçmişti. İntam 97’deki evimdeydi. Yıkılınca hepsi gitti. Kübaya mı gidilir, oradan içilmiş boş şişe getirtirdim.

Kendine has bir insandı Doğan Abi. Anahtarlar taşırdı cebinde. Yönetimde sivri bir şey yapınca cebinden çıkarır ve “Sen daha iyisini biliyorsan al sen yap” derdi. Ama çok gülerdik. Özür dilemeyi de çok güzel yapardı.



Doğan Ersöz-Turhan Tayan ve Atilla Parlamış.

Ben yanlış düşünmüşüm kusura bakmayın çocuklar” derdi.

Bir de, o günden bugüne doğru gelelim. BUSİAD’ın aktif bir ferdi iken geçen yıllarda yerinizi çocuklarınıza bırakıp fahri üyeliğe geçtiniz. Oradan nasıl görünüyor BUSİAD?

BUSİAD’da yönetici olmak vizyon meselesidir. Sağlam bir BUSİAD tanımı olması, BUSİAD’ın içinde olması gerekir. Bazı şeyleri beceremezse üzülmeye gerekir. BUSİAD’ı yönetmek zor iştir.

BUSİAD’ı sahiplenmek şart. Yüzük taşı gibidir BUSİAD. BUSİAD’da yönetici olmak fedakarlık da ister.

Bursa iş insanının bu dönemde neye ihtiyacı var?

Global bir dünyada yaşıyoruz. Çocuklarım, Avrupa’da kapı kapı dolaşüyor. Siparişler düşüyor. Ama gidilen yerdekiler belki eski dostların. Yeni iş alma imkanın olabilir. Bunun tek başına firmalara bırakılmaması gerekir. Pazarlama konusunda bir şeyler yapılmalı.

Bir de, bizim bir kusurumuz var. Biz birbirimizi yiyoruz fiyat konusunda. O ne verdi ben altını veriyorum anlayışı var bizde. Bu doğru değil.



BUSİAD Evi inşaatı öncesi sembolik olarak anahtar teslimi yapılırken.



Atilla Parlamış

Atilla Parlamış, 1939 yılında Bursa’da doğdu. İlkokulu Çizakça’da, ortaokulu Bursa, liseyi ise Konya Ticaret Lisesi’nde bitirdi. Askerliğini yaptıktan sonra, Merinos-Sümerbank bursuyla Köln Ekonomi Fakültesi’nde üniversite eğitimi aldı.

Çeşitli kuruluşlarda yöneticilik yapan Parlamış 1984 yılında, Küçükbalıklı’da 500 metrekarelik bir alanda dokumacılığa başladı. İhracatı kendine hedef alan Parlamış, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi’nde 20 bin metrekare kapalı alanda, yılda 8 milyon metre kumaş üreten, 25 ülkeye ihracat yapan ve 200’e yakın çalışanıyla Bursa tekstilinin önemli bir aktörü olan firmasının operasyonel kısmını, çocuklarına devretmenin rahatlığını yaşıyor.

Nilüfer Parlamış’la evli olan Atilla Parlamış’ın iki çocuğu var.

5. BUSİAD Yenileşim Ödülleri sahiplerini buldu:

Büyük Ödül Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin, Bursa Uludağ Üniversitesi işbirliğinde bu yıl 5.'sini düzenlediği Yenileşim Ödülleri Almira Otel'de düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Büyük Ödülü bu yıl Bursa Büyükşehir Belediyesi aldı.

Bursa'da faaliyet gösteren kurumların, yenileşim süreçlerini içselleştirmelerine ve yenileşimi yönetebilmelerine destek olmayı amaçlayan Yenileşim Ödül süreci dün düzenlenen törenle sona erdi.

2013 yılından beri, iki yılda bir verilen Yenileşim Ödüllerinde Büyük Ödül'ün bu yılki sahibi Bursa Büyükşehir Belediyesi oldu. Ödülü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar'dan alan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, iş insanlarının arasında Yenileşim Ödülü'nü almanın kendilerini çok sevindirdiğini söyledi. Ekip arkadaşlarına özel teşekkür eden Aktaş, "13 bin 500 çalışanımızla bu işi yaptık. 197 arkadaşımız hiçbir ekstra ücret istemeden bu sürece katkı sağladılar. Akıllı Şehircilik ve İnovasyon Daire Başkanlığını kurduk.





2.3 milyon pound destek aldık Britanya'dan. Yalın belediyeciliği hayata geçirdik. Değer üretmeyen her şey gereksizdir. 2023 yılında yenileşim bütçesini yüzde 1'den 2'ye çıkarıyoruz" diye konuştu.

Tören de ayrıca ayrıca kategori ödüllere 3 firma layık görülürken iki firmaya da Yenileşime Gönül Veren Ödülü verildi.

Yenileşim Ödüllерinin Çalışanlar kategorisinde Uray Sigorta A.Ş. adına Alper Pekmezcioglu'na ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu, Liderlik kategorisinde Vanelli A.Ş. adına Erol Türkün'e ödülünü BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bilgi, İşbirlikleri, Kaynak Yönetimi kategorisinde Uludağ Perakende Elektrik Satış A.Ş. adına Ali Erman Aytac'a ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Formfleks A.Ş. adına Ceyhan Öztürk'e ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Sevda Keskin Gülmez ve Yenileşime Gönül Verenler kategorisinde Yıldırım Belediyesi adına Başkan Oktay Yılmaz'a ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Uğur Urkut takdim etti.



Abkant Lazer Kesim Büküm Hattı Sistemi

- Kapsamlı planlanmış bir üretim süreci,
- Daha iyi bir üretim alanı,
- Tutarlı ürün kalitesi ve düşük ürün maliyeti sunar.

Abkant Lazer Sistemleri'nin Özellikleri

- Çevre bilinci sayesinde daha az yağ kullanımı
- Minimum senkronize çalışma alanı
- Tam otomatik sistem
- Enerji tasarrufu
- Endüstri 4.0
- Durmazlar bulut
- Fiber lazer teknolojisi
- Yüksek tekrarlanabilirlik
- Yüksek kararlılık oranı
- Kompakt yerleşim tasarımı
- Düşük gürültü kirliliği
- Kolay ve hızlı kurulum

Dline



Tecrübeli Abkant ve Lazer makine kadromuz ile
ham maddeden ürüne ulaşabileceğiniz
hızlı, güvenilir ve akıllı üretim çözümlerimizi müşterilerimize sunuyoruz.



HAYALLERİMİZ İLHAM KAYNAĞIMIZ!

Küçük ya da büyük farketmez;
Herkes, rafa bir ürün almak için değil; bir hayaline sahip olmak için uzanır.
İşte o hayaller bizim ilham kaynağımızdır.

gökçelik | RAFIN OLDUĞU
HER YERDE...



www.gokcelik.com
gokcelik@gokcelik.com





Sürdürülebilirliğin DNA'sına yoğun ilgi!

BUSİAD'ın düzenlediği 12. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu ve 5. Yenileşim Ödülü Almira Otel'de yoğun bir katılımı gerçekleştirildi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu tarafından, bu yıl "Sürdürülebilirliğin DNA'sı" temasıyla düzenlenen 12. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu'nun açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Dünya'nın bir süredir var olma sorunu yaşadığını ifade ederek, **"Buna biz insanlar neden olduk. Şimdi de bu sorunumuza çözüm yolları aramaya çalışıyoruz"** diyerek sözlerine başladı. Küçükkayalar, sözlerini şöyle sürdürdü:



"Salt üretmenin değil, sürdürülebilir üretmenin önemli olduğunu yeni yeni anlıyoruz. Doğrusal değil, döngüsel üretmenin önemli olduğunu, kaynakların sınırlılığını göz ardı etmeden, doğamızı ve geleceğimizi düşünerek üretmek ve tüketmek gerektiğini şimdi fark ediyoruz. Logomuza bakın; Dut yaprağı, ipek kozası ve dişli. Yani 44 yıl önce sürdürülebilir olmanın hayatın devamlılığı için vazgeçilmez olduğu anlaşılmış ve bu, Bursa'nın sembollerine ifadesini bulmuştur."

"Karbon ayak izimizi azaltırken, kadın ayak izimizi artıralım!" diyen Küçükkayalar, sözlerini **"Biliyoruz ki başka Bursa, başka Türkiye ve başka bir Dünya yok! Sürdürülebilirliği genlerinde taşıyan bir dernek olarak, "Sürdürülebilirliğin DNA'sı" temalı sempozyumumuzun hepimizde bir ışık yakmasını temenni ediyorum"** diyerek tamamladı.

“VEBALİ BÜYÜK”

Sempozyum'un paydaşlarından Bursa Uludağ Üniversitesi'nin Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ise, pil ve batarya teknolojileri konusunda açacakları Mükemmeliyet Merkezi'nin müjdesini verdi. Prof. Dr. Kılavuz, üniversitelerin buldukları şehrin aklını temsil ettiğini vurgulayarak, **“Evrenimizi hoyratça sömürdük, bu emaneti geçmişten devraldık ama geleceğe devredeceğimizi göz ardı ettik. Artık fark ettik ki tek dünya var ve bunu korumak zorundayız. Geleceğe yeşil bir evren bırakacak olanlar bizleriz ve bunu yapmazsak vebali büyük”** diye konuştu.



“ÇİN'DEKİ BİR TEKSTİL İŞÇİSİ İLE ABD'DE REZİDANSTA YAŞAYAN MİLYARDERİN DERDİ ORTAK”

Sempozyumun ilk konuşmacısı, oyuncu, senarist ve yönetmen Mert Fırat da, sürdürülebilirliğin sadece ekonomide, üretimde, çevresel değerlerde değil, kültür ve sanatta da mümkün ve gerekli olduğuna dair bir konuşma yaptı. UNDP İyi Niyet Elçisi de olan Mert Fırat, insanın var olma savaşı, etki ve yönetim üzerinden kurguladığı konuşmada, **“Sürdürülebilirlik, yaşam içgüdüsünü de barındırıyor. Pandemi de bir savaşı ve yeni çıktık içinden. Start-up, follow-up filan değil artık ölüyoruz dedik. Karbon ayak hızını azaltacak, üretimi dönüştürecek bir yola çıkmak lazım. Çin'deki bir tekstil işçisiyle ABD'de bir rezidansta yaşayan milyarderin ortak bir derdi olduğunu anladık”** dedi. Yeni çağda temel değerlerin değişmediğini ancak temel önceliklerin değiştiğine işaret eden Fırat, eğitimin, zekayı kullanma biçiminin, üniversitelerin, üretimin her şeyin dönüşmesinin gerekli olduğunu belirtti. 50 yıl sonra üretimin ihtiyaçları karşılayamayacağını altını çizen Fırat, verimliliği ve sosyal inovasyonu konuşmak gerektiğini belirtti. Konuşmasında, dünyadan sosyal girişim örneklerine yer veren Fırat, imce kültürümüzden yararlanarak



farklı paylaşım modellerinin kurgulanabileceğini kaydederek, İhtiyaç Haritası Projesi'ni nasıl hayata geçirdiklerini ve bu projenin ihtiyaca göre dönüşümünün hikayesine de yer verdi. Fırat sözlerini **“Hala adil bir düzende devam etmek için az zamanımız var.”**

Türümüzün karşı karşıya kaldığı bir kriz söz konusu. Bu bizim krizimiz. Bunun içinden birlikte çıkabilmek için veriyi, bilgiyi paylaşmaya daha çok ihtiyacımız var” diye konuştu.

“ORMAN YAPRAK İÇİN DEĞİL, YAPRAK ORMAN İÇİN”

Beyin ve Sinir Cerrahisi, Bahçeşehir Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Türker Kılıç da Sempozyuma 'Yeni Bilim Bağlantısallık Yeni Kültür Yaşamdaşlık' başlıklı sunumu ile katıldı. Beynin çalışması ve nasıl düşünce ürettiğine dair yapılan bilimsel araştırmalardan bahsettiği konuşmada, Kılıç, beyin ve zihni bir örümcek ve ağına benzeterek, insanların yaptıkları seçimler doğrultusunda yeni kararları içinde bulunduğu modellere göre yaptığını söyledi.

“Aradığımız sihir bilimin kendisindedir” diyen Prof. Dr. Kılıç, olanın zaten yeterince olağanüstü olduğuna işaret ederek, “Çocukları bilimle modellenmiş zihinlerle yetiştirmek önemli. İnsan sahip olmak değil yaşamla bir olmak zorunda. Eskinin yıkıldığı ve henüz yeninin kurulamadığı bir dönemdeyiz. En verimli şey 2 kulağınızın arasındaki şey” diye konuştu.

Parçaların değil artık bütünün bilimini yapmaya ihtiyaç olduğunu belirten Kılıç, “Her şey içinde olduğunuz ağla ilintili. Kendinizi geliştirmek istiyorsanız yanınızdakini geliştirin. Enformasyon işleyen bir sistem içinde er ya da geç zeka üretiyor” dedi.

Prof. Dr. Kılıç, yaşamdaşlık kültürüne sık sık vurgu yaparak, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Nörobilimciler olarak fark ettik ki, yaşamın içinde gördüğümüzden farklı renkler var. Yasamdaşlık anlayışında yaşamın hakkını insan karşısında koruyan bir hukuka ihtiyacımız var. Bu bir dönüşüm. Bir tırtılın kelebeğe dönüşümü gibi. Her tırtıl kelebek olmuyor. Hücrelerinin belli bir eşiği yaşamayı seçerse kelebek oluyor. Dünya uygarlığı için de her hücreye ihtiyac var. Orman yaprak için değil, yaprak orman için...”

“SAHADA NEREDE OLDUĞUNU BİLMEK VE EKOSİSTEMDE DİĞERLERİNİ DE FARK ETMEK ÖNEMLİ”

Eczacıbaşı Yönetim Kurulu Üyesi Nejat Emre Eczacıbaşı ise, sürdürülebilir kurumsallığın nasıl inşa edilebileceği ve organizasyonların nasıl dönüştürülebileceğine dair konuşmasını Eczacıbaşı'ndan örnekler vererek gerçekleştirdi. **“Sürdürülebilir şirketler, problemlere sürdürülebilir çözümler getirenlerdir”** diyen Eczacıbaşı, şirketlerin de kendi ekosistemlerini kurmalarının



ihtiyaçların belirlenmesi ve doğru çözümlerin üretilmesinde önemli bir unsur olduğuna dikkat çekti. Rinus Michels'in fikir babası olduğu ve dünyada total futbol modeli olarak bilinen model üzerinden kolektif hareket ve ekip çalışmasını örneklendiren Eczacıbaşı, **“Sahada nerede olduğunu bilmek ve ekosistemde diğerlerini de fark etmek önemli”** dedi.

Sempozyumun platin sponsorları Doğu Pres AŞ adına Finans Direktörü Tekin Ekici ile Turkcell Dijital İş Servisleri Genel Müdür Yardımcısı Süha Bayraktar da, şirketlerinin yenilikçilik ve yaratıcılığa dair çalışmalarını ve vizyonlarını katılımcılarla paylaştı.

Sempozyum sonunda sponsorlara plakette de BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar tarafından takdim edildi.

BUSİAD Mali Genel Kurulu gerçekleştirildi:

“Cumhuriyetin ikinci yüzyılının Türkiye için iyi olacağına inancımız tam”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), 44. Olağan Mali Genel Kurulunu gerçekleştirdi.

Divan Başkanlığını İbrahim Yaşar, Yardımcılığını Ramazan Kaya ve Katipliği Efe Kuruoğlu'nun gerçekleştirdiği Genel Kurul'un açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, göreve geldikleri 15 Ocak 2022'den itibaren genç ve kadın üye kazanımına özel bir önem verdiklerini ifade ederek, bir yılda 29 yeni üye yaptıklarını ve kadın üye sayısının da 21'den 31'e yükseldiğini söyledi. **“Genç BUSİAD çalışmalarıyla geleceğimize elimizi uzatırken, 26 Aralık 2022'de gerçekleştirdiğimiz geleneksel yılbaşı yemeğinde hayatta olan 5 kurucumuza Onur Üyeligi vererek köklerimize de sahip çıktık”** diyen Küçükkayalar, 45 yaşındaki BUSİAD'ın Bursa'ya sahip çıkan bir vizyon belgesi açıklamak için çalıştığını da kaydetti. Küçükkayalar, **“Bursa'mızı sanayi, tarım ve turizm kenti olarak görüyoruz. Hedefimiz Yaşanabilir bir Bursa. Bu yaşanabilirliği de dijital, yeşil ve toplumsal dönüşümde görüyoruz”** dedi. Küçükkayalar, “Malum seçim yılına girdik. **Sonuç ne olursa olsun ülkemize ve insanımıza güveniyoruz. Cumhuriyetin ikinci yüzyılının Türkiye için iyi olacağına inancımız tam. İş insanı olarak; her seviyede güven ortamının oluşturulması, tüm sektörlerde istikrarın sağlanması ve kalıcı öngörülebilirliğin olması gerekliliğine inanıyoruz”** diye konuştu.



Ardından gerçekleştirilen Olağan Mali Genel Kurul'da, BUSİAD Yönetim Kurulu'nun faaliyet raporu ve 2022

hesapları ibra edilirken, 2023 bütçesi de onaylandı. Yıllık aidat 14 bin liraya, giriş aidatı ise 28 bin liraya yükseltildi.





BUSİAD Cumhuriyet'i Selanik'te kutladı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Cumhuriyet Bayramı'nı Selanik'te kutladı. BUSİAD Heyeti, Selanik'te Atatürk Ev'i ni ziyaret ettikten sonra Türkiye'nin Selanik Başkonsolosluğunun düzenlediği resepsiyona katıldı.



BUSİAD Heyeti daha sonra Türkiye'nin Selanik Başkonsolosu Efe Ceylan'ı da makamında ziyaret etti. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, 2 günlük Selanik ziyaretinin Cumhuriyetimizin 100. yılına girerken

özel bir önem taşıdığını ifade ederek, "Atatürk'ün doğduğu topraklardan 100 yıl kutlamalarına bir adım atmak istedik. Başkonsolosumuz Sayın Efe Ceylan ve eşi hanımefendiye gösterdikleri ev sahipliği için teşekkür ederiz" dedi.





Atatürk Beethoven'la anıldı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) katkılarıyla, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen 10 Kasım Atatürk'ü Anma Konseri, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi Osmangazi Salonu'nda gerçekleştirildi.

Şef Naci Özgüç yönetimindeki Bursa Devlet Senfoni Orkestrası'nın, iki bölüm olarak gerçekleştirildiği konserin ilk bölümünde, Piyano Sanatçısı Özgür Aydın, Beethoven'ın 3. Piyano Konçertosu'nu seslendirirken, ikinci bölümde ise Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası, yine Beethoven'ın 5. Senfonisi'ni seslendirdi. Konser izleyiciler tarafından ayakta alkışlandı.





BUSİAD'ın vefa gecesi

Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (BUSİAD) geleneksel yılbaşı yemeği bir vefa akşamına dönüştü.

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ve eski başkanlarının katıldığı geleneksel yemekte bu kez BUSİAD'ın hayatta olan 5 kurucu üyesine onur üyeliği verilmesi nedeniyle duygu dolu bir akşam yaşandı. Almira Otel'de gerçekleşen yemekte konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, "Kuruluşumuzun 45., Cumhuriyetimizin 100. yılına girerken bu akşam kurduğumuz bu "BUSİAD Yaşam Köprüsü"nü anlamı ve önemi çok büyük. Bu 44 yıllık upuzun köprünün bugün bir ucunda siz değerli Kurucularımız, diğer ucunda biz bugünkü yönetim ve denetim kurulu üyeleri, aramızda ise kurucularımızdan aldıkları bayrağı ve sorumluluğu geçen bu 44 yıllık sürede yaptıkları başarılı çalışmalarla bize devreden siz değerli başkanlarımız bulunmakta.

Bir hafta önce 19 Aralık günü kurucumuz rahmetli Doğan Ersöz'ü ölümünün 28. yılında mezarı başında andık. Bu çok az sivil toplum kuruluşunda var olan bir değer bilme ve sürdürülebilirlik örneği.





Yokluğunda kendisini ve kaybettiğimiz diğer 12 kurucumuzu rahmetle anıyor, sizlere 44 yıl önce atmış olduğunuz tohumlar nedeniyle en içten saygı ve sevgilerimizi sunuyoruz” dedi.

Küçükkayalar, BUSİAD'ın 18 kurucusundan hayatta olan Ahmet Kurtcebe Alptemoçin, Fikret Alakoç, Hüsametdin Örüç, Mahir Örgün ve Memduh Gökçen'e Yönetim Kurulu'nun oybirliği ile Onur Üyeliği verildiğini de duyurdu.

Daha sonra yemeğe katılan kuruculara Onur Üyeliği beratlarını Küçükkayalar takdim etti.

BUSİAD Kurucularından Hüsametdin Örüç, Onur Üyeliği belgesini hayatta olmayan üyeler adına da kabul ettiğini dile getirdi.



Doğan Ersöz, 28. ölüm yıl dönümünde anıldı



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Kurucu Başkanı merhum Doğan Ersöz, vefatının 28. yılında Emir Sultan Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.

Törene BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Ergun Hadi Türkay, Geçmiş Dönem BUSİAD Başkanlarından Günal Baylan ve eşi Merhum Doğan Ersöz'ün kızı Beril Baylan olmak üzere, dernek üyeleri ile Ersöz Ailesi katıldı.

Doğan Ersöz'ün mezarı başında dualar okunmasının ardından, BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar, Başkan olarak ilk kez anmaya katıldığını kaydederek, 2 yıl sonra bile bir sivil toplum kurucusunun anılmasının önemini büyük olduğunu söyledi. Küçükkayalar, Ersöz'ün torunun da BUSİAD üyesi olduğunu dile getirerek, "Gelecek yıl BUSİAD'ın 45, Türkiye Cumhuriyetinin ise 100. yılı.



Kurucusu olduğunuz BUSİAD'a yakışır bir etkinlik gerçekleştireceğiz" dedi. Küçükkayalar, BUSİAD'ın TÜSİAD'dan sonra Türkiye'nin ikinci SİAD'ı olarak gerçekleştirdiği öncül rolünü üstlenmeyi de sürdüreceklerini dile getirdi.

Rahmetli Doğan Ersöz'le birlikte çalışan Yakup Altınöz anılarını aktarırken, BUSİAD üyeleri de Ersöz'ün değerleri hakkında konuşmalar yaptılar.



BUSİAD gençleşme atağında

BUSİAD, bir süredir devam ettirdiği gençleşme çalışmalarını 45 yaş altı üyelerini bir araya getirerek yeni bir aşamaya taşıdı. BUSİAD, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde genç girişimcilerin hayata geçirdiği İmalat-Hane Sanat Mekanı'nda, genç üyeleriyle farklı bir konseptte buluştu.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve 45 yaş altı BUSİAD üyelerinin katıldığı etkinlikte, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Dernek hakkında bilgi verdikten sonra BUSİAD'ın iki genç yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Uyar Duman ile Haluk Parlamış da, Genç BUSİAD Çalışma Komitesi kurulmasını hedeflediğini söyledi.

Daha sonra BUSİAD ve BUSİAD'ın gençleşmesi hakkında konuşan genç BUSİAD'lılar, yapılan çalışmanın kendilerini çok mutlu ettiğini dile getirdiler.



Genç BUSİAD'ın fikirleri alındı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) genç üyeleri üçüncü kez toplandı. Genç BUSİAD oluşumu kapsamında BUSİAD Evi'nde bir araya gelen BUSİAD'ın genç üyeleri bu kez, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'ı dinlediler. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Genç BUSİAD üyelerine çalışmalarını sona yaklaşan Sanayi, Tarım ve Turizmle gelişen Bursa çalışması hakkında bilgilendirdi. Küçükkayalar, yaşanabilir bir Bursa arzusuyla yola çıktıklarını ifade ederek, sunumunun ardından Genç BUSİAD üyelerinin fikirlerini aldı. Küçükkayalar, bu fikirlerin değerlendirilmesiyle Bursa vizyon belgesini oluşturacaklarını ifade etti.

ARTI VE ARTI
TEKNOLOJİ
ÇÖZÜMLERİ İLE

GELECEĞİ

YAKALAMA!



www.artivearti.com | 0 850 888 1888



BAŞKA BADEMLİ'DE EŞSİZ AYRICALIKLAR SİZİ BEKLİYOR!



Doğal güzellikleri seyre dalın!



Siz de yaşamın *tadına varın!*



Başka Bademli;

6 Adet tek katlı V-Flat, 22 adet iki katlı V-Dublex olmak üzere 28 adet müstakil konuttan oluşuyor. 2 araçlık kapalı garaj, depo alanı, her eve ait havuz ve peyzajlı bahçe ayrıcalıkları sunuyor.

Sınırlı sayıda müstakil bir yaşam fırsatı GBC İnşaat farkıyla!



BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi (21-12-2022)

Dünya ekonomisi, pandemi süreciyle birlikte ekonomik bir tsunami etkisine girmiştir. Önce geri çekilen talep, pandemi koşulları hafifleyince bu kez dev dalgalar halinde geri dönmüştür. Arz ve tedarik zincirinde yaşanan kırıma, bu talebi karşılayamamış ve arz yönlü enflasyon dünya ve Türkiye’de farklı yakıcılıkta da olsa yaşanmaya başlamıştır.

Şimdi de bu enflasyonun dizginlenme çalışması bu kez bir durgunluk yaratmak üzeredir. Gelinen noktada enflasyon zirveyi görmüş ve geri çekilme başlamıştır. Ancak, dünyayı ve Türkiye’yi bekleyen başka bir sorun görülmektedir; bu tsunami öncesi olan enflasyon rakamlarına uzun yıllar dönememek.

Enflasyon, ülkemizde yüzde 85’ler zirvesinden, yıl içerisinde yüzde 45’lere düşecek gibi görünmektedir. Ancak buna yakın rakamlar, hayatımızda uzun bir süre yer alacaktır. Bu sorun, dünyanın da sorunu olarak karşımızda durmaktadır. Türkiye’yi dünyadan negatif ayırıştıran ise önümüzdeki 6 ay içinde gerçekleştirilecek seçimdir. Bu seçim süreci, istikrar açısından 2023’ü, çok da öngörülebilir kılmamaktadır.

Buna bir de yüksek asgari ücret ile EYT’nin getireceği deneyimli çalışanını kaybetme riski de eklenince, iş insanı, sisli denizde buzağına çarpmamak için gemisinin dümenindeki kaptan durumuna düşmüştür ve işi çok zordur.

Türkiye’nin, seçim atmosferini çok da uzun bir sürece yaymadan hızla sonuçlandırması ve dünya ile uyumlu, kurumların, kendi alanlarına yönelik temel işlevlerini yerine getirebildiği, bilimsel birikimleri ve tarihsel deneyimleri dikkate alan, tutarlı ekonomi politikaları çerçevesinde, istikrarlı, öngörülebilir ve güven vaat eden bir ülke olarak, hak ettiği yeri almasını temenni ediyoruz.



Ergun Hadi Türkay
BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı



Son aylarda, tekstil ve hazır giyimde yaşanan iş kayıpları da bizleri endişelendirmektedir. Yeni yılla birlikte, bu alanda maliyetler katlanarak artacaktır. Bu konuda özel tedbirler alınması, başta istihdam olmak üzere, kentimiz ve ülkemiz sanayi birikimlerinin heba olmaması açısından önemlidir.

Ayrıca giderek zorlaşan finansa ulaşımın, bir an önce kolaylaştırılması da gereklidir.

Seçimin ardından kazanana bakılmaksızın, yabancı ve yerli yatırımcıya güven ortamı tesis edilmelidir. Bunun da, hem ülkeye milyarlarca dolar girişine, hem de rekabet gücüne olumlu etkisi olacaktır.

Üretimde insan faktörü çok önemlidir. Türkiye, yetişmiş insan gücünü, bir süredir batıya kaptırmaktadır. Bunu ortadan kaldıracak, özgürlük, yaratıcılık ve ekonomik tatmin unsurları acilen tesis edilmelidir. Aksi halde geleceğimizi kaybetme tehlikesiyle karşı karşıyayız.

Ayrıca, eğitim kalitemizin de günümüzün koşullarına uygun olarak akıl ve bilimle uyumlu olarak yapılması da ülkemizin yarınları için olmazsa olmaz bir koşuldur. Bizler BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri olarak, görüş ve önerilerimizi kamuoyunun bilgi ve değerlendirmesine sunuyoruz.



2022'yi durgunluk beklentisi ile kapadık

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Bursa ekonomisinin nabzını tutmak adına üyeleri nezdinde gerçekleştirdiği BUSİAD İktisadi Yönelim Anketi'nin ikincisinin sonuçlarını açıkladı.

Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Metin Özdemir'in katkılarıyla gerçekleştirilen çalışmada, Bursa iş insanının ikinci çeyreğin aksine üçüncü çeyrekte durgunluğa hazırlandığı ortaya çıktı.

BUSİAD'ın 270 üyesine ait 202 firmadan 66'sının yanıt verdiği anket Eylül 2022'de gerçekleştirildi.

Ankete katılan firmalar, geçen anket döneminde emtia, enerji ve iş gücünden kaynaklanan maliyet artışlarına rağmen üretim sürecine ilişkin bir yavaşlama beklemezken, Eylül ayında gerçekleştirilen yeni ankette ise resesyon beklentisi dikkat çekti. Ankete katılan firmalara yönelik 25 soruya verilen yanıtların analiz edilmesiyle elde edilen sonuçlara göre, küresel düzeyde yaşanan yüksek enflasyona yönelik olarak, gelişmiş ülkelerin verdiği daraltıcı politika tepkileri, küresel finansal koşulları sıkılaştırırken, resesyona ilişkin riskleri de güçlendirmektedir. Türkiye ekonomisinde 2022 yılının ilk yarısında gözlenen güçlü büyüme performansının ardından mevcut öncü göstergeler, iktisadi faaliyetin üçüncü çeyrekte yavaşlama eğilimine girdiğine işaret etmektedir. Ankete verilen yanıtların, Türkiye ekonomisinin makro ekonomik görünümü ile uyumlu bir eğilim ortaya koyduğu görülmektedir.

Ankete katılan firmaların, bir önceki çeyreğe göre performanslarında azalış yönünde değişim gözlenmektedir. Firmalar, imalat sanayi firmalarında daha güçlü olmak üzere son üç aylık üretim hacminin bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak azaldığına işaret ederken gelecek üç ay için benzer eğilimin sürmesini beklemektedir.



Önümüzdeki üç aylık dönemde siparişlerin mevcut seviyesinde azalma eğilimi, büyümeye yönelik yavaşlama sinyalleri ile uyumlu görünmektedir. Benzer eğilimler, firmaların istihdam düzeyinde azalış beklentisi ile de yansıtılmıştır. Öte yandan firmalar, yatırım perspektifi itibarıyla, önümüzdeki 12 ayda makine-teçhizat yatırımlarında ortalama olarak artış beklentisine sahiptir.

İhracat performansında gözlenen yavaşlama eğilimi, ankete katılan ihracatçı firmalar tarafından da yansıtılmıştır. İhracat yapan firmaların son üç aylık ve gelecek üç aylık ihracat siparişlerine ilişkin görünümünün, imalat sanayi firmalarında daha belirgin olmak üzere bir önceki çeyreğe göre ortalama olarak zayıfladığı görülmektedir.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, ilk İktisadi Yönelim Anketi'nde ortaya çıkan tüm olumsuzluklara rağmen üretme arzusu devam etmekle birlikte, Türkiye'nin ihrac pazarlarındaki daralmanın beklenen etkisinin de ortaya koyulduğunu söyledi. Küçükkayalar, "Üyelerimiz yatırımdan kaçınmıyor. Ancak, batı pazarlarında etkileri hissedilen daralma artık bizim üyelerimizin de geleceğe bakışlarını etkilemiş görünüyor. Bursa iş dünyasının gelmekte olan reseyondan en az zararla çıkarmak hepimizin görevi olmalı. BUSİAD bir öngörü kurumudur. Bundan yola çıkarak ortaya koyduğumuz bu çalışma, durgunluğun ayak seslerinin kapımıza kadar geldiğini de göstermektedir. Bireysel ve karar vericiler açısından her türlü önlem alınmalıdır" dedi.

Küçükkayalar, İktisadi Yönelim Anketi'nin yeni yılda üçüncüsünün açıklanacağını da hatırlattı.





BAYRAMOĞLU
ENDÜSTRİ HOLDİNG

GELECEĞİ ŞEKİLLENDİRİYORUZ

“Dünyayı şekillendiren sektörlerde
çeliğe yön veren güvenilir imza.”



- Rüzgar Enerjisi
- Nükleer Enerji
- Savunma Sanayi
- Havacılık ve Uzay
- Kaynaklı İmalat
- Endüstriyel İnşaat
- Çelik Konstrüksiyon



www.bayramogluholding.com



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

Bağımsız Denetime Tabi Olmanın Şartları Değişti

Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Belirlenmesine Dair 26/3/2018 tarih ve 2018/11597 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yürürlükten kaldırılarak; bağımsız denetim kriterleri, 30 Kasım 2022 tarih 32029 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 6434 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yeniden belirlenmiştir.

K arar, 01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girecektir. Söz konusu karara göre bağımsız denetime tabi şirketler :

a) Herhangi bir ölçüte bağlı olmaksızın ekli (I) sayılı listede belirtilen şirketler.

b) Aşağıdaki üç ölçütten en az ikisinin eşik değerlerini art arda iki hesap döneminde aşan diğer şirketler:

1) Sermaye piyasası araçları bir borsada veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda işlem görmeyen ancak 6/12/2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında halka açık sayılan şirketler için eşik değerler:

- Aktif toplamı 30 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 15 Milyon TL)
- Yıllık net satış hasılatı 40 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 20 Milyon TL)
- Çalışan sayısı 50 kişi. (Bir önceki Kararda 50 Kişi)

2) Ekli (II) sayılı listede belirtilen şirketler için eşik değerler:

- Aktif toplamı 60 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 30 Milyon TL)

- Yıllık net satış hasılatı 80 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 40 Milyon TL)

- Çalışan sayısı 100 kişi. (Bir önceki Kararda 125 kişi)

3) (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilenler kapsamında olmayan şirketler için eşik değerler (GENEL ÖLÇÜTLER) :

- Aktif toplamı 75 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 35 milyon TL)
- Yıllık net satış hasılatı 150 milyon Türk Lirası. (Bir önceki Kararda 70 milyon TL)
- Çalışan sayısı 150 kişi. (Bir önceki Kararda 175 kişi)

Eşik değerlere tabi şirketler, bu Kararda belirtilen üç ölçütten en az ikisinin eşik değerini art arda iki hesap döneminde aştığı takdirde müteakip hesap döneminden itibaren bağımsız denetime tabi olur. Eşik değerlerin aşılmadığının belirlenmesinde; aktif toplamı ve yıllık net satış hasılatı bakımından şirketin tabi olduğu mevzuat uyarınca hazırlanmış olan son iki yıla ait finansal tablolar, çalışan sayısı bakımından ise son iki yıla ait ortalama çalışan sayısı esas alınır.

Eşik değerlerin aşılmadığının belirlenmesinde şirketler bağlı ortaklık ve iştirakleriyle birlikte dikkate alınır. Bağılı ortaklıkları ve iştirakleri bulunan şirketlerde; aktif toplamı ve yıllık net satış hasılatı bakımından ana ortaklık ve bağılı ortaklığa ait finansal tablolarda yer alan kalemlerin toplamı (varsa grup içi işlemler yok edilir), çalışan sayısı bakımından ise ana ortaklık ve bağılı ortaklığın son iki yıla ait ortalama çalışan sayılarının toplamı dikkate alınır. İştirakler açısından, iştirake ait söz konusu kalemler şirketin iştirakteki hissesi oranında dikkate alınır.

Bu kapsamda, kriterleri taşıyan şirketlerin 2023 yılı içinde yapılacak 2022 yılı olağan genel kurulunda bağımsız denetim şirketini seçmesi gerekir. Aksi halde, ilgili dönemde bağımsız denetçi seçilmemesi halinde denetletirilmeyen finansal tablolar ile yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu, düzenlenmemiş hükmünde olacaktır.

Ayrıca, denetime tabi şirketlerin "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" hükümleri uyarınca internet sitesi açması ve internet sitesinde yayınlanacak asgari içeriği "Bilgi Toplumu Hizmetleri" bölümünde yayınlanmasının zorunlu olduğunu hatırlatırım.

Vergi Denetim Kurulu Danışma Komisyonu Tarafından Yayınlanan Karar

07.04.2021 tarih ve 31447 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu Danışma Komisyonu Yönetmeliği yayımlanmıştır.

Bu Yönetmelikte, vergi inceleme görevlerinin yürütülmesinde uygulama birliğini sağlamak ve mevzuat hükümlerinin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkan tereddütlü hususları gidermeye ilişkin usul ve esaslarını belirlemek amaçlanmıştır.

Komisyonunda görüşülüp Kurul Başkanı tarafından onaylanan kararlar onaylandığı veya onayda belirtilen tarihte yürürlüğe girmek suretiyle uygulamaya yönelik işlem tesisinde birlik sağlanmış olacaktır.

Danışma Komisyonu tarafından 08.04.2022 tarihinde alınan karar onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

“Transfer fiyatlandırması incelemelerinde mükellefin ortaklarına veya ilişkili kişilerine para kullandığı durumlarda iç emsal yok ise Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından ilan edilen bankalarca açılan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı ortalama faiz oranının, kullanılan döviz cinsinin mezkur ilanda yer almaması halinde ise bankalardan alınan faiz oranı bilgilerinin dış emsal olarak dikkate alınması gerekir.”

Açıklamalarına yer verilmiştir.

Vergi Denetim Kurulu Danışma Komisyonu tarafından onaylanan kararlar; vergi incelemelerinde rapor değerlendirme komisyonları ve vergi müfettişleri tarafından bağlayıcı olmaktadır.

Şirketler tarafından yapılacak finans işlemlerinde yukarıda belirtilen yöntemlerin uygulamasını önemle tavsiye ediyorum.



“5. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi” gerçekleştirildi: “Hayat Birlikte Güzel”

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 5. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi, BUSİAD Evi bahçesinde yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

2 016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 5. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, “Hayat Birlikte Güzel” mottosuyla organize edildi.

Etkinliğin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, “Her alanda eşitliğin, daha güzel bir dünya için şart olduğunun bilincindeyiz” diyerek şunları söyledi:

“Toplumsal cinsiyet eşitliğini önemsiyoruz ve savunuyoruz. Yüzde 8,5 olan kadın üye sayımızı artırmak için uğraşıyoruz. Yönetim kadrolarımızdaki kadın üye sayımızı artırıyoruz. Bu ve benzeri etkinliklerle bu konuda üyelerimizi ve kamuoyunu bilinçlendirmeye çalışıyoruz ve çalışmaya da devam edeceğiz. Biliyoruz ki ne kadar eşit olursak o kadar güçlü oluruz.

Birlikten doğan bu kuvvetin, ülkemizi ve dünyamızı daha eşit bir yere döndürmesini yürekten arzuluyoruz. Hayat Birlikte Güzel!”

Küçükkayalar, konuşmasının ardından sahneye, BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu'nu davet etti. Eroğlu da, toplumsal cinsiyet eşitliğini tanımlayarak başladığı konuşmasında, 2021 yılında açıklanan Küresel Cinsiyet Eşitliği raporunda 156 ülke arasında Türkiye'nin 133. sıraya gerilediğini söyledi. Eroğlu, toplumsal yaşamda kadın ve erkeğin eşit olmasını hedeflediklerini kaydederek, “Emeğin cinsiyeti olmaz. Eşit hak, eşit maaş ve ayrımcılık gözetmeden kadının iş hayatında yer alması için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sözlerimi mottomuz olan Kadın Güçlenirse Türkiye Güçlenir sözleriyle bitiriyorum.” dedi.

Kalder Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi ise, “Kadınlar olmazsa erkekler doğmaz.

Hayat birlikte güzel, hayat sayınca güzel, hayat sevince güzel” ifadelerini kullandı.

Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur da, bu yıl 5'incisini gerçekleştirdikleri Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi kapsamında her yıl artan sayıda katılımcı görmenin Yeşim ve Global Compact Türkiye adına büyük bir mutluluk yarattığını söyledi. Cesur, bundan sonraki süreçte Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'na yeni katılımcılar beklediklerini sözlerine ekledi.

Global Compact Network Türkiye Başkan Yardımcısı Elvan Ünlütürk de, “Toplumsal cinsiyet eşitliği için mücadelemize artık “ama, fakat, lakin, aslında” gibi kelimeleri bırakıp samimiyetle yaklaşmamız gerekiyor. Yıllarca toplumsal cinsiyet eşitliği iş dünyası ve toplum için neden önemli diye konuştuk. Veriler sürekli artan verimliliğe, ekonomik getiriye ve ticari kaygılara cevap verdi.

Toplumun gelişimine katkısına, tüm sürdürülebilir kalkınma hedeflerindeki çarpan etkisine odaklandık” dedi. Ünlütürk;

“Ancak unutmamalıyız. Kadın hakkı, insan hakkıdır. Bu alandaki eşitsizlikler de birer insan hakkı ihlalidir. Artık hepimizin samimiyetle nerede eksikliklerimiz olduğunu, nerelerde tıkandığımızı ortaya koymamız lazım. Yani önce objektif bir durum tespiti yapmalı; samimiyetle aynaya bakmalıyız. Ardından hedeflerimizi belirlemeli, yol haritamızı oluşturmalıyız.

Global Compact Türkiye olarak uyguladığımız programlar, sunduğumuz kaynak ve etkinliklerle şirketleri bu yolda destekliyoruz” diyerek devam etti.

Açılış konuşmalarının ardından organizasyon ve medya sponsorlarına Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağış sertifikası takdim edildi.

Daha sonra Global Compact Türkiye Genel Sekreteri Melda Çele Moderatörlüğünde gerçekleşen panele geçildi. Panelde ilk sözü alan Nike 360 Türkiye Ofis Direktörü Caner Soytaş, sporun dünyayı değiştirebileceğini belirterek, “Toplumu sporun gücüyle daha iyi noktalara taşımak hedefimiz var.” dedi. Nike’da kadın yönetici oranının direktörlük ve üst yönetimde 2025 yılında yüzde 45’e ulaşması hedefinin şimdiden neredeyse tutturulduğunu ve 2021’de bu oranın yüzde 43 seviyesine çıktığını söyledi.

Türk Prysmian Kablo CEO’su Ülkü Özcan ise, kendi iş serüvenini anlatarak başladığı konuşmasında, “Öğrenilmişlikle hareket ediyoruz. Oysa kadının farklı, erkeğin farklı yetenekleri var. Kadın-erkek konusunu çeşitlilik ve zenginlik yaratan bir ortak akıl olarak görüyorum” dedi. Farklılıkları destekleyince kapsayıcılığın geldiğini de kaydeden Özcan, “Kadın her alanda rol alabilir, elini kaldırdığı sürece” diye konuştu.



Borusan EnBW Enerji Finans ve Mali Kontrol Genel Müdür Yardımcısı Hakan Aras da, toplumsal cinsiyet eşitliğine bu hızla 300 yılda ulaşılacağını ifade ederek, bunun da 3-3.5 nesil yapacağını söyledi. Aras, Borusan olarak kendilerinin toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalarını da aktarırken, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Hane İçi Şiddet Rehberi yayınladıklarını da kaydetti.

Bursa Valiliği AB Proje ve Eğitim Koordinatörü Dr. Arzu Erdi ise işletmelerin toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik yapacağı çalışmalarda AB fonlarından nasıl yararlanabileceğini dinleyenlere aktardı.

Erdi, hedef kitlenin doğru belirlenmesinin fonlardan faydalanmada önemli bir unsur olduğunu da dile getirdi.

Geçen yılki zirveye katılan Hitachi Astemo adına söz alan insan kaynakları yöneticisi Hilal Kalenderoğlu, orta ve üst düzey yöneticilerde kadın sayısının yüzde 20 arttığını, toplam kadın sayısının da yüzde 50 artış gösterdiğini söyledi.

Konuşmaların ardından katılımcılara, Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağış sertifikası takdim edildi.



İsrafın ne kadar farkındayız?

29 Eylül Küresel Gıda Kaybı ve İsrafı Farkındalık Günü nedeniyle BUSİAD Evi'nde düzenlenen panelde gıda israfının tüm boyutları konuşuldu. İsrafın farkında olunmadığı ve azaltılması ile elde edilecek kazanımın boyutu da konuşmacılar tarafından dile getirildi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği ile Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şubesi'nin birlikte düzenlediği, "Gıda İsrafının Ne Kadar Farkındayız" konulu panel BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Panelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Uyar Duman, giderek azalan kaynakların ve küresel ısınmanın yeni bir ekonomik anlayışa geçişi hızlandıracağını söyledi. Bu Yeni durumu öngören BUSİAD'ın Son 4-5 yıldır, dijital dönüşüm ve yeşil ekonomiye ağırlık verdiğini de dile getiren Duman, şunları söyledi:

"BUSİAD, artık tüketim ekonomisinin değil, döngüsel ekonominin inşa edildiğinin farkında. Yakın gelecekte dünyamızın gittiği olumsuz yolu değiştirmek için bir yandan üretime ilişkin paradigmamızı değiştirirken, diğer yandan tüketim için de aynı şeyi yapmamız gerektiğinin farkındayız. Döngüsel üretim ve

ihtiyacın kadar tüket bunların en bilinenleri. Gıda israfını da bundan ayrı düşünmek mümkün değil.

Toplam israfın yüzde 61'i evsel, yüzde 26'sı hizmet sektöründe ve yüzde 13'ü de perakende yaşanıyor. Biz iş insanları olarak perakende ve hizmet sektöründe israfın önüne geçmek için özel bir çaba göstermemiz gerektiğinin farkındayız. Ancak tüketici tercihlerinin değişmesini sağlamak hepimizin görevi. Değişmek,

dönüşmek bizi insan yapan erdemlerden. Özgürlüklerin salt istediğini yapmak olmadığının, özgürlüklerin ancak sorumluluklarla birlikte var olabileceğini anladığımız an dünyamızı da, dünyamızın kaynaklarını da kurtarırız."

Duman'ın açılış konuşmasının ardından moderatörlüğünü Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı ve BUSİAD Gıda ve Tarım Uzmanlık Grubu Başkanı Serkan Durmuş'un yaptığı panele geçildi. Panelde ilk sözü alan Bursa İl Tarım



ve Orman Müdürü Hamit Aygül, israfın iki yönü olduğunu belirterek, "Sofraya gelen gıda kaybı ve sofraya aşamasında yapılan israf var. Sebze ve meyvelerin 1/3'ünün sofraya gelmeden kaybolduğu çeşitli araştırmalarda dile getiriliyor. Yüzde 13 perakende, yüzde 26 gıda hizmetlerinde yüzde 61 de evlerde israf gerçekleşiyor. Bu durumda ailelerde ve sektörlerde ciddi bilinç oluşturmamızın şart olduğu ortada" dedi.

İl Müdürlüğü olarak israfı önlemek için çalışmalar yaptıklarını da kaydeden Aygül, Bursa halinde yazın 816 bin, kışın da 349 bin ton sebze meyve girişi olduğunu ve yazın günlük ortalama 10-12 ton, kışın da 8 ton kayıp olduğunu dile getirdi. Aygül, Bakanlık olarak Gıdanı Koru-Sofrana Sahip Çık adıyla 2020 yılında başlattıkları bir ulusal kampanya olduğunu da dile getirdi. Aygül, israfı önlemek için çeşitli kılavuzlar hazırladıklarını ve ağaç yaşken eğilir anlayışıyla okullarda eğitimler düzenlediklerini de anlattı.

BESAŞ Genel Müdürü Hakkı Gülşen ise, israf denilince herkesin aklına ekmeğin geldiğini kaydederek, "Ekmek kültürümüzde bir sembol. Ama buna rağmen büyük bir israf söz konusu" dedi.

BESAŞ'ta israfın 500 satış noktasında iade sisteminin kaldırılmasıyla sağlandığını dile getiren Gülşen, "Fırınlarda ise rekabet koşullarından dolayı bunu yapamıyor ve talebin üzerinde satış yapabiliyorlar ve geri toplamak zorunda kalıyorlar" diye konuştu. Gülşen, pandemi öncesi öğrencileri BESAŞ'ta gezdirdiklerini, bu gezilere tekrar başlamayı planladıklarını da kaydederek, "Bu çalışmanın israfı alakalı bilinci sağladığına inanıyoruz" diye konuştu.

Uludağ Üniversitesi Tarım Ekonomisi Bölümü Öğretim Görevlisi Prof.Dr. Şule Turhan da, "Dünya kaynaklarının yüzde 86'sını, nüfusun yüzde 21'i kullanıyor. Böyle devam ederse açlıkla karşılaşırız ve israf olur. Bu böyle devam edemez" dedi.



Prof. Dr. Turhan, gıda kayıp ve atıkları hakkında detaylı bilgiler vererek, asıl amacın atık ve kayıp oluşumunu engellemek olduğunu da dile getirdi. Prof. Dr. Turhan, gıdaların 1/3'ün israf edildiğini ve 23 milyon kamyon doldurduğunu ifade ederek, "Bu da Dünya'nın etrafının 7 kez dolaşılması anlamına geliyor" diye konuştu. Gıda israfının azaltılması ile elde edilecek kazancı çarpıcı bir rakamla da dile

getiren Turhan, "İsraf milli gelirimizin yüzde 15'ine denk geliyor" dedi.

Soruları da yanıtlayan konuşmacılara panelin sonunda, BUSİAD tarafından, Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağış sertifikası ve Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şubesi tarafından da birer plaket takdim edildi.





CHP'den BUSİAD'a davet

CHP İl Yönetim Kurulu Üyeleri, geçmiş dönem Nilüfer Belediye Başkanı ve Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Mustafa Bozbey ile birlikte, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret ederek, BUSİAD Yönetim ve üyelerini, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun 11 Kasım tarihinde Bursa'da gerçekleştireceği iş dünyası toplantısına davet etti.

Ziyarette, ekonomideki gelişmeler ve Emeklilikte Yaşa Takılanlar (EYT) konusu da gündeme geldi. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD'ın yeni

yapılanması hakkında CHP heyetini bilgilendirirken, Bursa'nın tarım, turizm ve sanayi sac ayağı üzerinde bir gelişim göstermesi gerektiğini dile getirdi.

Ziyaretin sonunda Bozbey, Kılıçdaroğlu'nun toplantı davetiyesini Buğra Küçükkayalara sunarken, Küçükkayalar da Bozbey'e, Derviş Fincan Seti hediye etti.

BUSİAD ve BTB'den Hamidiye buluşması

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Türkiye'nin en eski ziraat meslek lisesi olan Hamidiye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne (MTAL) ziyarette bulundu. Bursa Ticaret Borsası'nın (BTB) proje okulu olan Hamidiye MTAL ziyaretine BTB Yönetim Kurulu Üyesi Gökhan Onur, Meclis Katibi Sabriye Şen ve Ticaret Borsası Proje Sorumlusu Serhat İlseven de katıldı. Okul Müdürü Ali Cihan'ın okul hakkında bilgi verdiği ziyarette, birlikte yapılabilecek çalışmalar ile öğrencilerin iş yaşamına atılma süreçleri de konuşuldu. BTB ve BUSİAD ortak projelerin geliştirilmesi yönünde fikir birliğine vardı.



Kalite şehri Bursa için destek istediler

Kalite Birliği Yönetim Kurulu Başkan Mustafa Karaman liderliğinde Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni ziyaret etti. Ziyarete, Kalite Birliği'nin amaçları hakkında bilgiler veren Karaman, Bursa'nın kalite şehri Bursa olarak anılması konusunda BUSİAD'ın desteklerini beklediklerini de söyledi. Ziyarete, Kalite Birliği'nin eğitim ve bayrak çalışmaları hakkında bilgiler de verilirken, ortak çalışma alanları da konuşuldu. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar da BUSİAD'ın yapılanması ve çalışmaları hakkında bilgi verd. Ziyaretin ardından Kalite Birliği Başkanı Karaman, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalara Türk Bayrağı hediye etti.



Kimyasal yönetmeliği BUSİAD'da anlatıldı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Avrupa Yeşil Mutabakatı Görev Gücü tarafından, "Sanayide Kimyasal Uygulamalarındaki Değişim, Süre dolarken KKDİK ve Reach Tüzüğü'nün karşılaştırmalı anlatımı, MRSL 3.0 ve Kimyasal Yönetimi " konulu etkinlik hibrit olarak gerçekleştirildi.

BUSİAD Avrupa Yeşil Mutabakat Görev Gücü Başkanı Hüsamettin Çoban'ın moderatör olduğu etkinlikte Kimyasal Mevzuat Uzmanı İsmail Sağlam katılımcıları, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) Hakkındaki Yönetmelik konusunda bilgilendirdi.

Açılışta konuşan Hüsamettin Çoban, piyasada 100 bin kimyasal bulunduğunu, bunun 26 bininin 100 bin tondan az, 4600'ünün ise 100 bin tondan fazla kullanıldığını ifade etti. Çoban, 70 bin kimyasalın tehlikesinin bilinmediğini, 500'ünün ise tehlikeli olarak sınıflandırıldığını ifade ederek, kimyasalların iyi yönetilmesi sorunun ortaya çıktığını dile getirdi. Avrupa Birliği'nin 1 Haziran 2007 tarihinde REACH Tüzüğü'nü yayınladığını da belirten Çoban, böylece AB'ye yapılacak ihracatta yasaklı kimyasalların belirlendiğini de kaydetti. Çoban,

Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın sadece karbon salımlarıyla ilgili olmadığını, kimyasal sınırlamalarını içerdiğini de ifade etti.

Çoban'ın ardından konuşan İsmail Sağlam ise, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Yönetmeliği ile ilgili bilgi verdi. Sağlam, Yönetmeliğin 1 tonun üzerinde kimyasal içeren üretici işletmeleri, ithalatçıları

veya eşya içinde kullananları ilgilendirdiğini söyledi. Sağlam, kimyasal maddenin kendi halinde, karışım halinde, polimer olarak ya da eşya içinde kullanımın bu yönetmeliğin konusu olduğunu da dile getirdi.

Sağlam, teknik detaylarını da aktardığı yönetmelikle ilgili katılımcıların sorularını da yanıtladı.





“Öz tüketim artık zorunluluk”

BUSIAD Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen “Dünya’da ve Türkiye’de Enerji Sektöründe Gelişmeler ve Sanayicilerimizden Beklentiler” Paneli BUSIAD Evi’nde gerçekleştirildi.

BUSIAD Enerji Uzmanlık Grubu Başkanı İsmail Önal’un moderasyonunda gerçekleştirilen panelde konuşan Pekintaş Grup CEO’su Özhan Olcay, Türkiye’de enerji fiyatının 25 euro cent, Batı Avrupa’da 75, Doğu Avrupa’da 65 euro cent olduğunu söyleyerek sözlerine başladı. Olcay, üretim maliyetlerinin benzer olmasına rağmen, bu farklılığın önümüzdeki günlerde fiyatların artacağını gösterdiğini de söyledi.

Bu şartlar altında, öz tüketimin bir seçenek ve ihtimal olmaktan çıktığını, artık bir mecburiyet olduğunu ifade eden Olcay, “Tüketim noktalarının aynı zamanda artık bir üretim noktası olması ulusal dağıtım sistemi için de önemli bir katkı olacak. Ayrıca, giderek artacak enerji maliyetleri karşısında kendi elektriğini üreten firmalar avantajlı konuma geçeceğini söylemek kehanet olmaz” dedi. Olcay sözlerini şöyle sürdürdü:

“Rusların-Azerilerin doğalgazı var. Arapların petrolü var. Hiçbiriyle uğraşmamıza gerek yok. Bizim de güneşimiz var. Üstelik çok daha kolay, çok daha temiz, çok daha ekonomik. Üstelik başka güneş zengini ülkelere göre avantajımız var. Tozlanma minimumda. Temizleme maliyetleri düşük. Bizim güneş enerjisinde kurulu gücümüz 9 gw. Almanya’nın ise 63 gw. Karadeniz bizim en az ışınım alan bölgemiz. Almanya’nın en iyi noktası Bavyera Eyaleti. Oraya göre bile bizim lehimize avantaj var. yaklaşık 6 katı gerideyiz kurulu güçte. Işınımda ise yüzde 50 öndeyiz. 100 gw’a ulaşmak için engel yok. Yılda 60 milyar dolar cebimizde kalır. 10 yılda 600 milyar dolar cebimizde kalır. Dış borç kalmaz.”

Depolama sistemleri hakkında da bilgiler veren Olcay, çatı ya da bir başka yerde güneş enerjisi santrali kurmanın şirketlere ciddi avantajı olduğunu da ifade etti. Olcay,

“Tüketiminizin iki katı kadar bir santral yapabilirsiniz. Böyle olunca maliyet düşüyor. Kendi elektriğinizi bedava üretilen kalını satarak bir nakit girdi de sağlıyorsunuz” diye konuştu.

DOĞALGAZ YERİNE GÜNEŞ...

Aplus Enerji Danışmanlık Kurucusu Ozan Korkmaz ise yakın zamanda bu fiyatlarla elektrik bulamama noktasına gelinebileceğini kaydetti. Tavan fiyatın tüketiciyi koruduğunu ancak elektrik yokluğunu da getirileceğini kaydeden Korkmaz, o nedenle öz tüketimin şart olduğunu kaydetti. Korkmaz bir sanayicinin bu şartlarda nasıl çatısını boş bıraktığını anlayamadığını da dile getirdi.

Türkey Enerji Yönetim Kurulu Başkanı ve Geçmiş Dönem BUSIAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da, Bursa’daki OSB’lerin çatılarının yüzde 20’sine denk gelen 3 milyon metrekare



alanın güneş enerjisi santrallerine dönüştürülmesi halinde 300 mw güce ulaşabileceğini ancak bunu başaramadıklarını ifade ederek, eskiden 8-9 yılda geri dönüş vardı şimdi yüzde 60 daha pahalı olmasına rağmen geri dönüşümün 3 yıla düştüğünü de kaydetti.

Türkey, doğalgaza yapılacak yatırımın güneş panellerine yapılması halinde hem cari açık açısından hem de yeşil enerji açısından büyük avantajlar getireceğini söyledi. Türkey, geri dönüşün 8-9 yıl olduğu dönemde bile sanayiciye güneş enerjisine yatırım yapmalarını tavsiye ettiğini dile

getirerek, "şimdi 3 yıllara düşmüşken hiç düşünmesinler" dedi.

Biogaz santrallerinden de bahseden Türkey, Almanya'da 8 bin 800 biyogaz santrali olduğunu Türkiye'de ise henüz 50 santral bulunduğunu söyledi. Biyogaz da hayvan gübresi kullanıldığı için, köyden göç engelleniyor, hayvancılık sürüyor, enerji lokal olarak üretiliyor, yeşil enerji üretiliyor ve suni gübre yerine organik gübre çıktısı olduğu için avantajlı oluyor.

Rüzgarda Türkiye'nin sınıra yaklaştığını ancak güneşte daha çok yol olduğunu da dile getirdi.

Uludağ Elektrik Satış A.Ş. İş Geliştirme Müdürü Tolga Aktoprak da, Türkiye'de enerji fiyatlarının değişkenliğinin kendileri açısından da zorluk yarattığını söyledi. Aktoprak, artık kendi elektriğini üreten bir sanayiciyle karşı karşıya olduklarını ifade ederek, "prosumer denilen üretken tüketici var artık" dedi.

Katılımcıların sorularını da yanıtlayan panelistlere daha sonra ÇEK Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağışın sertifikası da sunuldu.





Otomotiv’de sürdürülebilirlik BUSİAD’da konuşuldu

BUSİAD Otomotiv Sektörü Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen Otomotiv Sektöründe Sürdürülebilirlik Paneli, BUSİAD Evi’nde gerçekleştirildi.



Moderatörlüğünü BUSİAD üyesi ve BUSİAD Avrupa Yeşil Mutabakat Görev Gücü Başkanı Hüsamettin Çoban’ın gerçekleştirildiği panele Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) Çevre Koordinatörü Meral Turan Akırmak, Volkswagen Grubu Türkiye Bölge Ofisi Kalite Koordinatörü Taner Nalbat, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Çevre Mevzuatı ve Çevre Yönetim Sistemi Lideri Betül Tavacı Saygılı katıldı. Panelde ayrıca Bosch’tan Ersin Öztürk ve Vibracoustic firmasından Ilker Aydemir kendi şirketlerinde yaptıkları iyi uygulama örneklerini katılımcılara aktardılar.

Panelin açılışında konuşan BUSİAD Avrupa Yeşil Mutabakat Görev Gücü Başkanı Hüsamettin Çoban, Avrupa Yeşil Mutabakatı’nın salt çevreci bir yaklaşım olarak görülmemesi gerektiğini ifade ederek, “Mutabakat yeni bir uluslararası ticaret sistemidir” diye konuştu. Çoban, Karbon borsası, karbon kaçağı ve sınırda karbon vergilendirmesi konusunda da detaylı bilgi vererek, Türkiye’de de karbon borsasının kurulacağını ve bireylerin de bu borsada yatırım yapabileceğini kaydetti.



Çoban, iklim değişikliğinde konulan 1.5 dercelik artış hedefinin tutturulmasının zor olduğunu da kaydederek, Türkiye’nin de bu durumdan en çok etkilenecek ülkeler içinde olduğunu söyledi.

“YEŞİL MUTABAKATA UYMAK ZORUNDAYIZ...”

OSD Çevre Koordinatörü Meral Turan Akırmak ise, Türkiye’de 2 milyonluk otomotiv üretim kapasitesi olduğunu, geçen yıl 1.3 milyonluk üretim yapıldığını ve bunun da yüzde 73’ünün ihrac edildiğini söyledi.

OSD Çevre Koordinatörü Meral Turan Akırmak ise, Türkiye’de 2 milyonluk otomotiv üretim kapasitesi olduğunu, geçen yıl 1.3 milyonluk üretim yapıldığını ve bunun da yüzde 73’ünün ihrac edildiğini söyledi. Bu ihracatın yüzde 80’inin de AB’ye gerçekleştiğini kaydeden Akırmak, “Dolayısıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı bizim için çok önemli. O kurallara uymak zorundayız” dedi. Otomotiv sanayinin 52 bin doğrudan, 500 bin de yan sanayi ile istihdam yarattığını kaydeden Akırmak,

Türkiye'nin dünyada otomobilde 16. Avrupa'da 6., ticari araçta dünyada 6., Avrupa'da ilk sırada yer aldığını da dile getirdi. Dünyada karbon nötr hedefleri hakkında da bilgi veren Akırmak, bu süreçlerin otomotiv sanayini de etkileyeceğini kaydetti. Avrupa Birliği'nin 2035 yılında içten yanmalı motorlu araçlar yasak getireceğini de kaydeden Akırmak, sektörlerinin yüzde 50 hammadde kaynaklı karbon salımı yarattığını ve o nedenle döngüsellik öne çıktığını söyledi. Tedarik sanayinin siteme uyum sağlayamaması halinde ana sanayinin başka yerden alım yapmak zorunda kalacağını ifade eden Akırmak, sürdürülebilirlik için döngüsel ekonomiye geçilmesi gerektiğini kaydetti.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Çevre Mevzuatı ve Çevre Yönetim Sistemi Lideri Betül Tavacı Saygılı da, Ford bünyesinde gerçekleştirdikleri sürdürülebilirlik çalışması hakkında bilgiler vererek, emisyon hedefleri ve başarılarını da rakamlarla anlattı.

Ford'da yüzde yüz yenilenebilir kaynaklardan elde edilen elektrik enerjisi kullandıklarını ve doğalgaz ekipmanlarını da elektrikli yapmanın yollarını aradıklarını kaydetti. Hedeflerinin 2030'da karbon nötr firma olduğunu dile getiren Saygılı, 2035'te de yan sanayi için bu hedefe ulaşmayı planladıklarını söyledi.



Volkswagen Grubu Türkiye Bölge Ofisi Kalite Koordinatörü Taner Nalbat, grup şirketlerinde 600 bin kişinin çalıştığını tedarikçilerle bu rakamın 25 milyona ulaştığını kaydederek, dünyadaki karbon salınımının yüzde 1'inden sorumlu olduklarını da ifade etti.

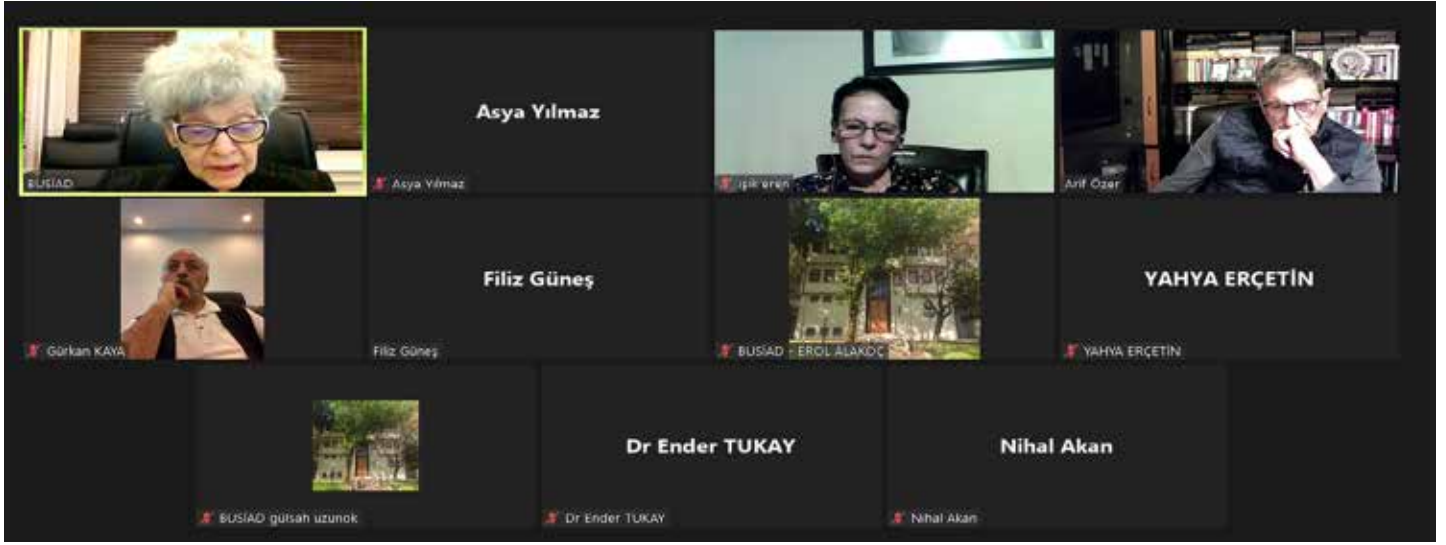
Satın alma sözleşmelerine sürdürülebilirliğin şart olarak girdiğini de kaydeden Nalbat, "Volkswagen'in vizyonun, gelecek nesiller için olumlu etki oluşturacak sorunlu tedarik zincirlerini şekillendirmek.



Misyonu ise, sürdürülebilir tedarik zincirleri için liderlik etmek" diye konuştu. Bosch'tan Ersin Öztürk ve Vibracoustic firmasından İlker Aydemir, kendi şirketlerinde yaptıkları iyi uygulama örneklerini katılımcılara aktarırken, panelin sonunda katılımcıların soruları da yanıtlandı.

Panelistlere, Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına adlarına yapılan bağışın sertifikası da sunuldu.





Anadolu'nun Türkleşmesi BUSİAD'da konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2022-2023 dönemi ilk toplantısı, Bursa Uludağ Üniversitesi Geçmiş Dönem Sosyoloji Bölüm Başkanı Prof. Dr. Fügen Berkay'ın, "Anadolu'nun Türkleşmesi ve Yunus Emre" başlıklı konuşmasıyla başladı.



Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Işık Eren'in moderatörlüğündeki toplantı çevrim içi olarak gerçekleştirildi.

Anadolu'daki Türkleşmenin kaynağını Oğuzlar kavminin oluşturduğunu kaydeden Prof. Dr. Fügen Berkay, "Oğuzlar önce Büyük Selçukluların, ardından da bugünkü Anadolu Türklüğünün kaynağı olmuştur. Bu bakımdan bizim tarihimizdeki yerleri ve önemi büyük olmuştur. Atalarımız Anadolu'ya önemli bir kültürel birikim getirdi. İbni Sina, Farabi Biruni gibi isimlerin Anadolu'ya gelen Türklerin entelektüel kesimlerin bagajlarında geldi" diye konuştu.

Oğuzların İslamiyetle ilişkili olanlarına Türkmen denildiğini de ifade eden Prof. Dr. Berkay, "Türkmen adını alan Oğuz boyları, Anadolu'da konar göçerliği temsil ediyor. Yerleşik olanlar ise köylü oluyor.

Yer adlarını da genellikle Türkmenler veriyor" dedi. Berkay, Anadolu ismini de Romalıların verdiğini dile getirerek, "Doğudaki yer anlamında Anatolika deniliyor. O dönemde uygar dünya güney, barbar kuzey, batı çayır çimen yerler.

Büyük iştahla bakılan yerler ise doğu yani Anadolu. Bunun da en bilinen ismi Büyük İskender" diye konuştu.

Prof. Dr. Berkay, sözlerine şöyle devam etti:

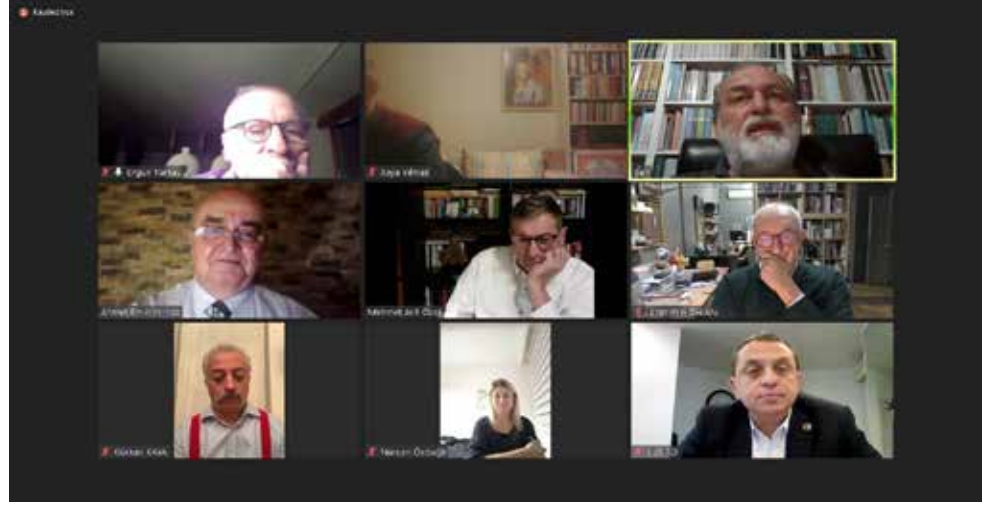
"İslamiyetin doğuşuyla birlikte denklemler değişiyor. Keşfedilmediği için, Amerika'yı göz ardı ederseniz ve bir dikdörtgen olarak düşünürseniz Dünya'yı, Anadolu Dünya'nın merkezi. Batı Anadolu üzerinden doğuya uzanmayı hedeflemiş iken, İran üzerinden Oğuzların Anadolu'ya girerek bölgeyi Türkleştirmesi hesapları bozmuştur.

Moğolların baskıları sonucunda Anadolu'ya geldik. Burada daha yerleşik hale geliyoruz. Bunu da sağlayan Türkmenler. Türkmenler konar göçer ama hayvancılıktan dolayı.

Köy tabiki var. Köy kelimesi de Farsça ağıldan geliyor. Yeni vatanımızın ilk büyük yıkımı yine Moğol istilasıyla oluyor. Oradan da Yunus Emre çıkıyor. Yunus Emre iyi eğitim almış. Halk şairi değil de, halkın şairi denilecek birisi. Burhan Toprak Dante'yle Yunus Emre'yi karşılaştırır. Dante'nin İtalyanca için yaptığını Yunus Emre'ye yakıştırır. Büyük Fars etkisine rağmen Yunus'un şiirini bugün bile anlayabiliyoruz. Çağımızda ise benzeri Aşık Veysel'dir."

Yunus Emre'nin salt bir şair olmadığını aynı zamanda gününü aşan bir filozof niteliğine de sahip olduğunu kaydeden Berkay, Türkçe açısından önemine de vurgu yaptı. Felsefe Toplantısı katılımcıların sorularıyla sona erdi.

Türkler'de problemler alan kimlik ve kişilik



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2022-2023 döneminin kasım ayı toplantısında, kimlik ve kişilik başlığı altında Türkler'de kimlik ve kişilik konuşuldu.

Moderatörlüğünü Olay Gazetesi Yazarı Ahmet Emin Yılmaz'ın yaptığı çevrim içi söyleşide Sakarya Üniversitesi Felsefe Bölümü Emekli Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sait Başer, kimliğin aitlikle ilgili toplumsal bir şey olduğunu ve dış şartlara bağlı olduğunu, kişiliğin ise inşaa edilen ve şahsi bir şey olduğunu ifade etti. Doç. Dr. Başer, "Türkiye'de kimlik ve kişilik problemler bir alan haline geldi. Bir Alman kim olduğunu da bilir, kendi kişiliği sınırlarını da bilir. Türkiye'de hem kimlik hem kişilik birer problem konusu haline geldi uzunca bir zamandır. Bu durum modernleşme hareketlerimizin başına, bir başka perspektifte cumhuriyetin başlangıcına, bir başka perspektifte ise Yavuz Sultan Selim'e kadar gidebilir" dedi.

Bir toplumu değerlendirirken, 3 bin yıllık perspektif kullanılması gerektiğini de kaydeden Başer, şunları söyledi:

"Türk kimliği, 2300 yıllık bir nesnel perspektifle izlenebilir. Bu kimlik dönemsel özellikler gösterir. 10. yüzyıla kadar otantik yapısı içinde özel bir kimliktir. Kendine ait bir sosyolojik yapısı vardır boy yapılanmasıyla. Özel bir devlet ve hukuk yapısı vardır töre denilebilir. Buna Şamanizm diyorlar ama bu Türk inanç sistemi ile alakalı değildir. Türk hukuk ve inanç sistemi töre ile ifade edilir. Türk aslında töreli demektir.

Töre dediğimiz kök tengri fikri bulunan bir yapıdır. Sınıflı bir toplumsal yapı yoktur. Bu durum adalet fikrinin güçlenmesini sağlamıştır. İnsanların birbirlerine zulmetmediği, insanın kendi gerçekliği ile buluşması için adalet toplumdur.

Tan, doğmak demektir. Tanrı doğması kesilmeyen ana varlık, ana hayat kaynağıdır. Durmadan doğuş hayatın kaynağıdır. İnsan bu durmadan doğuşun sonucudur. Durmadan doğuş insana gönülden ulaşır. İnsanın aslı gönüldür. Gönül insanın benliğidir.

Gönül yanmamışsa o henüz insan olmamıştır. Kişi gönülü pişmiş kimsedir. Gönülünde o Tanrısal doğuşu yaşamış kimsedir.

Türkçe törenin dilidir. Uyanmak dediğimizde aslında yanmaktan bahsediyoruz. Od kökünden gelir. Türk insanından istenen o yanmanın tamamlanması gerekiyor. Nefsinin hamlıklarını yakmamış kimseye insan denmez. Tanrı zamanı yaşayandır. Biz ise yanılmayı yaşarız. Nefsimizi yaktığımız zaman yanılmadan kurtulur ve tanrısal hayatta buluşuruz. Töre tasavvufta yaşamıştır. Uyanma, anlama ve düşünmenin başlamasıdır. Düşünme insanın kendine düşmesidir." Törenin ardından vahdet-i vücut ve vahdet-i şuhud kavramlarına da değinen

Başer, vahdet-i vücudun Türklerde var olan bir durum olduğunu, sonrasında ortaya çıkan vahdet-i şuhudun örtülü bir düalist yapı olduğunu ifade etti. Başer, İmam Rabbani ile kendine önemli bir yer bulan vahdet-i şuhudun takliti gündeme getirdiğini söyledi. "Taklitte iman edemezsiniz" diyen Başer, şöyle devam etti:

"Kişiliğin inşaa aracı olan inanmanızı taklitse kişilikler de zayıflıyor. Kişiliklerle elde edilen yöneliş ve kararlar kimlikleri manipüle edilenler tarafından alınıyor. Din aslında kişiliği inşaa etme imkanıdır. Din taklide düşünce, daha sıkı dindarlaşmak daha şekilci olmak durumuna düşüyor.

Varlığın birliği vahdet-i vücuttan vahdet-i şuhuda örtülü dualist bir anlayış geçince ilk değişim yaşandı. Tanzimattan itibaren ise devlet eliyle pozitif materyalist bir anlayışa büründü. Cumhuriyetle şiddetlendi. Yeni bir kimlik üretmeyi dayattı devlet. Vahdet-i vücud ile ürettiğiniz ahlak ve değer, sonrasında yoktur. Türk modernleşmesi de taklitçi olmuştur. O nedenle dünya çapında bir sanatçı, düşünür, fikir adamı yetiştiremiyoruz. Hal böyle olunca Türkiye'de kimlik ve kişilikle ilgili kavga sürüp gitmektedir. Üstelik kavga edenler, tırnak içinde islamcı dediğimiz taklitçi bir anlayışla, batıcı olanlar da taklitçi anlayışla hareket ediyor."

Başer daha sonra katılımcıların sorularını da yanıtladı.



“Olayları kavramlarla anlarız”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği ile Bursa Felsefe Kulübü'nün birlikte düzenlediği Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin 2022-2023 döneminin Aralık ayı toplantısı, “Antropontolojik Açıdan İnsan ve Dünya Sorunları” başlığıyla gerçekleştirildi.

Maltepe Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zekiye Kutlusoy'un yaptığı çevrim içi toplantıda, konuşmacı olarak Maltepe Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Betül Çotuksöken yer aldı. Prof. Dr. Betül Çotuksöken, antropoloji kelimesinin antropoloji ve ontoloji kuramlarının birleştirilmesinden oluştuğunu ifade ederek, Türkçe'ye insan-varlıkbilimi olarak çevrilebileceğini kaydetti.

Prof. Dr. Çotuksöken, tekil tümel ilişkisinin her yerde olduğunu ifade ederek antropontolojinin durum, duruş, karşılaşma, karşılama ve karşılaştırma örgüsünü içerdiğini dile getirdi. İnsanların, olup bitenleri içeren fiziki dünyası ile dilek, şart ve gereklilikleri içeren bir başka dünya arasında kaldığını ifade eden Prof. Dr. Çotuksöken, şöyle devam etti:

“İnsan aradadır. Kendimizle diğerleri arasında. Tekil ile tümel arasında. Tekil

durmumuzu düşünce biçimimizle, kavramlarımızla karşılıyoruz. Bir durumu, nesneyi “ne ise o” anlayışı ile anlamak zor. Biz o nedenle kendi kavramlarımızla durumu değerlendiriyoruz. Olup bitenlerle kendimiz arasında kavramlar koymayalım anlayışı var. Bence bu imkansız. Olayları kavramlarla, tümelle anlarız.

Nesnelerde bu durum kolaydır. Ancak, özgürlük, cesaret, cömertlik, cumhuriyet gibi kavramlarda bunu yapamayız. Bunu kavramlarımızla yapabiliriz.

Yoksulluk bir durum adalet ve dayanışma ise bunun karşısındaki bizim duruşumuz. İnsanların arasındaki çatışma aslında kavramlar



arasındaki çatışmadır. Bu çatışma, farklı kültürler, farklı yaşamların getirdiği kavramlardan kaynaklanır.”

Kavramların dille ortaya çıktığını da kaydeden Çotuksöken, “Dil bizim kaldıracımızdır. Kavramlar kaldıracımızdır. Yapay zeka da öyle. Var olanı insani özelliklerimizle karşılayabiliriz, karşılaştırıp bir duruş sergileyebiliriz” diye konuştu.

Prof. Dr. Çotuksöken, daha sonra katılımcıların sorularını da yanıtladı.



Önce müşteri memnuniyeti felsefesinden hareketle kurulan
VGE Tekstil ev tekstili çarşaf, nevresim ve mamul kumaş üzerine
üretim yapmaktadır.

VGE Tekstil tarafından üretilen tüm ürünlerimiz
Avrupa'da satılmaktadır.



VGE TEKSTİL

Balat Mah. Sıhhiye Cad. 54. Sk. Office 4200 İş Merkezi
No: 2 Kat: 3 Daire: 36 Nilüfer / BURSA
Telefon: 0224 242 95 45 - Fax: 0224 243 93 14

www.vgetekstil.com

Erçetin, Kotaman ve Sapçı'ya üye kitleri verildi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin yeni üye ziyaretleri hız kesmeden devam ediyor. Geçen hafta gerçekleştirilen ziyaretlerde ilk durak Küçüköğlü Holding bünyesinde faaliyet gösteren Ak-Pres Otomotiv oldu. Ak-Pres adına BUSİAD Üyesi olan, Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı Yahya Erçetin'e gerçekleştirilen ziyarette, BUSİAD'ın faaliyetleri ve Ak-Pres'in çalışmaları konuşuldu. Ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkkayalar, Erçetin'e üyelik kitini de teslim etti.



Ziyaretlerin ikinci durağı Turkcell Bursa Bölge Müdürlüğü oldu. Turkcell Bursa Bölge Müdürü Burak Kotaman, ziyarette Turkcell'in dijital dönüşüm çalışmaları hakkında bilgi verdi. Ziyaretin sonunda Kotaman'a da üye kabul kiti takdim edildi. Ziyaretlerin son durağı ise FKT

Koltuk oldu. FKT Koltuk CEO'su Erol Sapçı, Almanya kökenli şirketlerinin tanıtımını yaparken, BUSİAD çalışmalarını da yakından takip ettiğini söyledi. Sapçı'ya üyelik kitini BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkkayalar takdim etti.





Diniz ve Özkılıç'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin yeni üye ziyaretlerinin bu kez adresleri Alta Metal ve Pilotcar oldu.

Alta Makina'da, ailenin yeni neslini temsil eden Ali Talat Diniz'e gerçekleştirilen ziyarette, Genç BUSİAD çalışmaları sohbetin ana konusu oldu. Ziyarete BUSİAD Üyesi Sedat Diniz de katılırken, Ali Talat Diniz'in üyelik kitini BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar verdi. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da ziyarete katıldı.

İkinci ziyaret ise Pilotcar Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü Özkılıç'a gerçekleştirildi. Pilotcar'ın ürettiği elektrikli hizmet ve trafik belgeli araçların da incelendiği ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar ile Başkan Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu ve Tuncer Hatunoğlu ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Şükrü Özkılıç'a üye kitini BUSİAD Başkanı Küçükkayalar takdim etti.



Dilara Korgavuş'a makamında üye kiti verildi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun yeni üye ziyaretleri kapsamında bu kez adresi Ünver Group Fabrika Müdürü Dilara Korgavuş oldu. Ziyarete BUSİAD Üyesi ve Ünver Group AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş ile Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş da katıldı. Türkiye ve dünya ekonomisinin sohbetin ana konusunu oluşturduğu



ziyarete, BUSİAD'ın gençleşme çalışmaları da gündeme geldi. Ziyaretin sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar Dilara Korgavuş'a

üye kitini takdim etti. Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Sevda Keskin Gülmez ve Yasemin Uyar Duman ile Genel Sekreter Erol Alakoç da yer aldı.

Ülkü Özcan'la dönüşüm konuşuldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yeni üye ziyaretleri kapsamında Türk Prysmian Kablo Sistemleri A.Ş. CEO'su Ülkü Özcan'ı Mudanya'daki fabrika binasında ziyaret etti. Ziyarete Fabrika Direktörü Bertan Bilgin de eşlik etti.



Ziyarete, kadının iş yaşamındaki yeri, yeşil dönüşüm, dijital dönüşüm ve toplumsal dönüşüm konuları ile bu konularda BUSİAD'ın gerçekleştirdiği çalışmalar konuşuldu.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu, Yönetim Kurulu Üyeleri, Sevda Keskin Gülmez, Serdal Can ve Haluk Parlamış ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

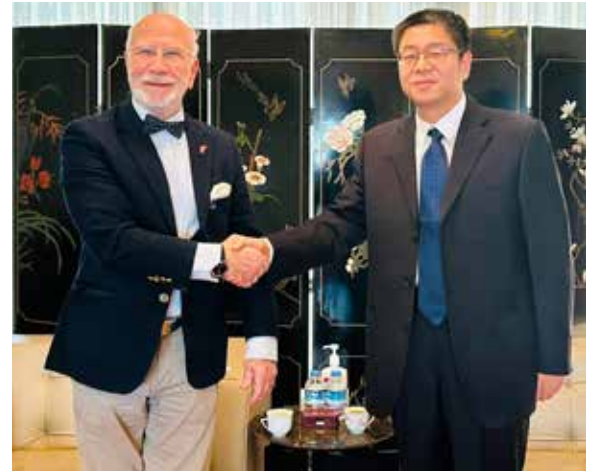
Ülkü Özcan'a üye kitini BUSİAD Başkanı Küçükkayalar takdim etti.



Nejat Yahya'ya plaket

Çin'in Anshan Eyaleti Bursa Fahri Konsolosu olan BUSİAD Üyesi Nejat Yahya'ya, ICBC Türkiye Bankacılık yetkilileri tarafından, son 30 yılda Türkiye Çin ticaretine sağladığı katkılar nedeniyle bir plaket takdim edildi.

Yahya, "Plaketlerini memnuniyetle alırken Ülkemize ve Bursa şehrine önemli projelerde finansal destek verdiklerini öğrendiğime memnun oldum" dedi. Yahya ayrıca, Çin İstanbul Başkonsolos Vekili ve Ticaret Ataşesi Meng Fengwei'ye de bir ziyarette bulundu. Ziyarete Yahya ile Fengwei ticari, sosyal, kültürel, sanatsal, eğitimsel konularda bilgi paylaşımında bulundu. Yahya, Fengwei'nin kısa zamanda Bursa'ya, özellikle merak ettiği Uludağ'a gelmek istediğini de söyledi.





Çetin Ceylan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Yönetim Kurulu'nda

T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı II. Dönem Yönetim Kurulu Seçimleri 25 Aralık 2022 de yapılarak, 3 yıl boyunca görev başında olacak Yönetim Kurulu Üyeleri seçildi.

Güney Marmara Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği / GÜMTOB ve Türkiye Otelciler Federasyonu / TUROFED, TGA seçimlerinde Marmara Bölgesi'ni temsil edecek tek aday olarak, Çetin Ceylan'ı gösterdi.

25 Aralık'ta sonuçlanan seçimde, Ceylan, yalnızca Marmara'da değil, tüm Türkiye'de en yüksek oyu alarak büyük bir başarı elde etti.

3 Yönetim Kurulu Üyesi ile temsil edilecek Marmara Bölgesi'nde ;

Çetin Ceylan 332, Muhterem Turantaylak 252, İsmet Öztanık 130 oy ile Yönetim Kurulu Üyesi oldular.

Çetin Ceylan seçim sonrasında yaptığı açıklamada şunları dile getirdi:

"Marmara Bölgesi'nin TGA 'da temsili için 6 aday yarıştık. Hepimizin eşit koşullarda girdiği seçimden 3 aday temsil için yetkilendirildik.

Adaylığım ve seçim tarihi arasındaki 10 gün içinde, ekibim ile birlikte,

inançla, hedefe kilitlenerek ve odaklanarak yaptığımız çalışma sonrası, yalnızca Marmara Bölgesi değil, tüm Türkiye'de en yüksek oyu alarak büyük bir başarıya ulaştık.

3 yıl boyunca Marmara Bölgesini birlikte temsil edeceğimiz;

Sn. Muhterem Turantaylak ve Sn. İsmet Öztanık'ı da başarılarından dolayı kutluyorum.

Başta GÜMTOB ve çatı federasyonumuz TÜROFED e olmak

üzere, bana güvenip, inanan, destek veren, oy veren veya veremese de desteğini esirgemeyen sektör yatırımcılarına ve çalışanlarına, yalnızca Bursa değil, Çanakkale, Balıkesir, Bilecik, Yalova ve İstanbul'dan destek veren herkese şükranlarımı sunmayı borç bilirim.

42 yıldır sektöre verdiğim hizmetin çitasını daha da yukarıya çekerek, tüm bölgenin sesi olmaya olan inancımınla,

- Bölgeyi ve ülkeyi tanıtmak
- Yeni dünyaya ayak uydurmak
- Kaynakları yerinde, zamanında ve doğru kullanmak temel motivasyonum olacak. "

Çetin Ceylan, BTSO (Bursa Ticaret ve Sanayi Odası) 45. Komite Başkanı ve aynı zamanda GÜMTOB (Güney Marmara Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği) Başkan Yardımcısı görevlerinde sektöre hizmet veriyor.

BUSİAD üyesi olan Ceylan, 42 yıldır, hizmet ve turizm sektörlerinin hemen hemen her alanında vizyoner yatırımları ve ürettiği istihdam ile katma değer yaratmak adına hizmet vermekte olan bir iş insanıdır.

1961 doğumlu olan Çetin Ceylan, Dokuz Eylül Üniversitesi, İşletme Fakültesi Turizm İşletmeciliği Bölümü mezun evli ve 2 çocuk sahibi.

Kurduğu ilk ve vizyoner turizm yatırımı olan Altın Ceylan, 37 yıldır aynı marka ile hizmet vermeye devam etmektedir.

Turizm, Yaşam ve Eğlence Merkezleri, Organik Tarım ve Yenilenebilir Enerji sektörlerindeki yatırımları süreç içinde hayata geçirmiş ve 2020 yılında Ardeniz Holding bünyesinde toplanmıştır.

Çetin Ceylan aynı zamanda, SKAL Bursa, WWOOF (World Wide Opportunities on Organics Farms), TA-TU-TA (Tarım Turizm Takas) üyesidir.

TGA ne yapar?

Türkiye'nin iç ve dış turizm pazarında bir marka ve cazibe merkezi haline gelmesi, somut ve somut olmayan doğal, kültürel, biyolojik ve insan ürünü mirasların keşfedilmesi, geliştirilmesi ve tanıtılması, kısa, orta ve uzun vadeli iletişim/pazarlama çalışmalarıyla Türkiye turizm kapasitesi ve turizm yatırımlarının ülke ekonomisindeki payı ve hizmet kalitesinin artırılması amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Ajans, Kültür ve Turizm Bakanlığı'nca belirlenen turizm strateji ve politikaları doğrultusunda Türkiye'nin turizm hedeflerine ulaşması, mevcut turizm olanaklarının dünya çapında tanıtılması ve pazarlanması, potansiyel turizm olanaklarının ise keşfedilerek geliştirilmesi ve kazandırılmasına ilişkin olarak tüm tanıtım/pazarlama/iletişim faaliyetlerini yürütmektedir.





Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB Fabrikası Açıldı

Beyçelik Gestamp'ın, TEKNOSAB'da bulunan kalıp fabrikasının açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı.

Aynı gün, BTSO tarafından düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar ödül töreninde de Beyçelik Gestamp, Sektör Liderleri kategorisinde ödüle layık görüldü.

Beyçelik Gestamp'ın Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) bulunan kalıp fabrikasının açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, 21 Ocak Cumartesi günü Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın telekonferans yoluyla katıldığı açılış törenine, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Sanayi İl Teknoloji Müdürü Latif Deniz,

AK Parti Bursa Milletvekili Refik Özen, TEKNOSAB Bölge Müdürü İlker Er, Karacabey Kaymakamı Tahsin Kurtbeyoğlu, BTSO Başkanı İbrahim Burkay ve Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik katılım gösterdi.

TEKNOSAB'da 170 bin metrekarelik alana sahip yerleşkenin kalıp üretimi için planlanan 11 bin metrekarelik kısmında, Beyçelik Gestamp'ın yurtdışı müşterilerinin elektrikli araç projelerinin battery box/tray kalıpları üretilecek. Tesis, TEKNOSAB'ın ilk fabrikası olma özelliğini de taşıyor.

Beyçelik Gestamp'a BTSO'dan Sektör Lideri Ödülü



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Bursa ziyareti kapsamında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından Merinos Atatürk Kültür Kongre Merkezi'nde düzenlenen 48. Ekonomiye Değer Katanlar ödül törenine de katılım gösterdi. Ekonomiye Değer Katanlar Ödül Töreninde İhracat, Sektör Liderleri, Gelir Vergisi ve Kurumlar Vergisi kategorilerinde Bursa ve ülke ekonomisine değer katan şahıs ve firmalar ödüllendirildi. Sektör Liderleri kategorisinde ödüle layık görülen Beyçelik Gestamp'ın ödülünü Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un elinden aldı.

Bursa Çimento Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imzasını attı

Çimento sektörünün lider kuruluşu Bursa Çimento; insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı gibi 10 evrensel ilke çerçevesinde, iş dünyasını sorumluluk sahibi olmaya teşvik eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imzasını attı.



Sektöründe kaliteli çalışmalara imza atan Bursa Çimento, toplumsal konularda da duyarlı kimliğiyle örnek adımlar atmaya devam ediyor.

Firma; insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı gibi 10 evrensel ilke çerçevesinde iş dünyasını sorumluluk sahibi olmaya teşvik eden Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) imzasını attı.

Konu hakkında açıklamalarda bulunan Bursa Çimento Genel Müdürü Osman Nemli, insan ve çevre odaklı hareket ettiklerini belirterek, içerisinde buldukları topluma ve dünyaya karşı sorumluluklarının bilincinde bir firma olduklarını söyledi.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını her alanda benimsiyor

Nemli, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak, sürdürülebilir kalkınma ve dünya standartlarında iş yapma vizyonuna verdikleri önemi bir kez daha gözler önüne serdiklerine dikkat çekerek, "Firmamızda kadın-erkek fırsat eşitliği, güven, insan odaklılık, etik davranış gibi önemli değerlerin tümüyle yaygınlaştırılmasını ve içselleştirilmesini sağlamak amacıyla önemli adımlar atıyoruz. Bu konuda attığımız adımların somut bir karşılığı olarak da Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Bundan sonra her yıl şirketimizde yaptığımız sürdürülebilirlik ilerleme raporlarını paylaşacağız. Bu bizim için büyük mutluluk" dedi.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını her alanda benimseyen bir firma olduklarının altını çizen Nemli, toplumun ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarının sürdürülebilirliğine katkı sağlayacak çalışmalara odaklandıklarını kaydetti.

Son derece mutlu ve gururluyuz

Bursa Çimento olarak, çevreye ve topluma katkılarını sürekli artırmayı hedeflediklerini ve bu konuda önemli adımlar attıklarını dile getiren Nemli, "Teknolojiye, verimliliğe ve insana yaptığımız yatırımları daima sürdürülebilirlik yönünden desteklemeye özen gösterdik. Bu nedenle, dünyanın en kapsamlı sürdürülebilirlik platformu olan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladığımız için son derece mutlu ve gururluyuz. Doğamıza, kentimize, ülkemize, ekonomimize ve toplumumuza değer üretmek, sürdürülebilirliği ana hedef olarak görmeye devam edeceğiz" diye konuştu.



Erdem Kaya Patent'ten Uludağ Üniversitesi Öğrencilerine TEKNOFEST Desteği

Erdem Kaya Patent, önümüzdeki yıl İzmir, Ankara ve İstanbul'da yapılacak olan dünyanın en büyük uzay ve havacılık etkinliği TEKNOFEST'te yarışmaya hazırlanan Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Teknofest Topluluğu'na sponsor oldu.

Üniversite ile gerçekleştirilen imza protokolünde söz alan BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; öğrenci topluluklarına verilen destek ile son iki yıldır TEKNOFEST yarışmalarında kayda değer bir ilerleme sağladıklarını vurgulayarak, bu yıl gerçekleşen başvuru sayısı ile başvuru tarihinin sona ermesine 1,5 ay kala, üniversiteler arasında birinci sıraya oturduklarını ifade etti.

Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, konuşmasının sonunda topluluklara destek olan akademisyenlere ve sponsor olan Erdem Kaya Patent'e teşekkür ederek öğrencilere başarılar diledi.

Protokolde söz alan Erdem Kaya; düşünen, üreten ve projelendiren gençlerin ülkemizin geleceğini aydınlatacağına olan inancını dile getirerek, Erdem Kaya Patent olarak öğrencilere yol gösterici olmaya ve kendilerine Ar-Ge, proje, patent gibi konularda destek vermeye gayret ettiklerini ifade etti.

Öğrencilere başarılar dileyen Kaya, gençlerin her anlamda bilgili ve bilinçli olduklarını, bir derecelik pozitif sapma ile ülkemizi çok güzel yerlere getirebileceklerini, bu azim ve çalışkanlığı gördükçe de kendilerine gönülden destek olmak istediklerini sözlerine ekledi.



Floteks 4 sene süren Avrupa Birliği projesini (ISOPREP) tamamladı

Floteks 01.10.2018 yılında başlamış olduğu ve 5 ayrı ülkeden 10 proje ortağının yer aldığı IsoPrep Projesi'ni Kasım 2022'de bitirdi. AB tarafından finanse edilen ve toplam hibe bedeli 6,5 milyon Euro olan IsoPrep Projesi, atık halı vs gibi Polipropilen ağırlıklı atık ürünleri en saf rafineri çıkışı kalitesine geri dönüştürmek ve üst kalitede PP elde ederek yeniden kullanılabilir hale getirmek için yenilikçi bir yöntem.



Bu amaç için geliştirilen bir iyonik polimer çözücünden ve muhtelif kimyasal proseslerden yararlanılmakta. Proje Teknoloji Hazırlık Seviyesi 5'teki ön bilgilere dayanarak, THS7'de atık halının geri dönüştürülmesi için bir pilot tesis kurulmasını öngörmekteydi.

Daha önce İngiltere'de yapılması öngörülen bu pilot tesis, projenin ilerleyen safhalarında maliyetlerin çok yüksek çıkması üzerine yapılamama durumuna geldi. Bu safhada Floteks devreye girerek Pilot Tesis'in Türkiye'de Floteks fabrikası içinde yapılmasını teklif etti ve kabul edildi. Floteks içinde ayrılan 300 m²'lik bir alanda Floteks mühendis ve araştırmacılarının olağan üstü gayretleri ile tesis tamamlandı ve Kasım ayı sonunda Brüksel'den inceleme ve kontrole gelen Proje Kontrolörü ile Proje Hakemi tarafından beğenilerek onaylandı.

Polipropilen (PP), otomobil iç mekanları, tüketim malları ambalajları, elektronik ve inşaat

malzemeleri dahil olmak üzere çeşitli ürün ve uygulamalarda kullanılmakta. PP ürünleri tipik olarak kısa bir ömre sahip ve tüm plastik pazarının yüzde 23'ünü temsil ediyor. Ancak yalnızca yüzde 1'i geri dönüştürülürken geri kalanı kara ve deniz kirliliğine katkıda bulunuyor. Bu proje ile polipropilenlerin geri dönüşümü sağlanacak.

Bu projede, Avrupa Birliği projesi yapan diğer Türk firmalarından farklı olarak, belki de ilk defa gerçek bir kimyasal tesis, sıfırdan inşa edildi. Sadece bu pilot tesisin maliyeti 1 Milyon Euro'yu buldu. 2021 yılı başında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafında ARGE Merkezi olarak onaylanan Floteks, bu projesi ile AB nezdinde de övgü ile bahsedilen bir Türk firması olmanın gururunu yaşamaktadır.





Tayvan'lı dev makine üreticisi Victor, GNC ile Türkiye'de CNC tesisi kuracak

Sektöre ilk girişini, Tayvan Menşeli Victor Taichung makinelerinin Türkiye'deki tek destekçisi olarak gerçekleştiren GNC Makina, bugünlerde Victor ile yerli üretim yapmaya hazırlanıyor. CNC makineleri üreten Tayvan'lı dev, Türkiye'de yatırıma ikna eden GNC Makina, başta Avrupa olmak üzere Afrika ve Ortadoğu'ya da ihracat gerçekleştirmeyi hedefliyor.

Türkiye'de talaşlı imalat sanayinin önemli destekçilerinden GNC Makina, 12 yıl önce kurulan ve kurulduğu günden bu yana her geçen gün büyüme hedeflerine ulaşan bir marka. Türkiye'de temsilciliğini yaptığı, son on yılda, dünyanın en fazla adette satış yapan firma ünvanını alan GNC Makina, Tayvanlı dev Victor Taichung'u ülkemizde yatırıma ikna etti. Victor Taichung ile ekim ayından bu yana süren görüşmelerde artık sona yaklaşıldı. Victor ile prensipte anlaşan GNC Makina'nın bu yatırımı hangi bölgede yapacağı ile ilgili çalışmalar da tamamlamak üzere. İç Anadolu Bölgesi'nde yapılması planlanan fabrika ile başta Avrupa olmak üzere Orta Doğu ve Afrika ülkelerine ihracatın önü de açılacak.

Savunma sanayinden otomotive, havacılıktan kalıp ve kalıp endüstrilerine, enerji teknolojilerinden medikal endüstrisine kadar birçok sektöre yönelik üretim sistemleri sunan GNC

Makina, Nakamura-Tome, GROB, Lico, Romi, Vonghler gibi yüksek hız ve niteliğe sahip CNC takım tezgâhi markalarını üreticilerle buluşturuyor.

Her yıl katlanarak büyüyen GNC Makina'nın 2020 yılındaki 10 milyon dolarlık cirosu bugün yaklaşık 45 milyon dolar.

'Hizmette kaliteyi, güven duyulan firma olma mottosunu ön planda tutan GNC Makina'nın Yönetim Kurulu Başkanı Gökhan Çetinkaya "Victor Taichung fabrikasındaki üretiminin önemli bir kısmını bizim için üretiyor. Türkiye'de ortak üretim yapacak olmamız her

iki grup açısından da çok önemli. İhracata da adım atmayı planladığımız bu yatırımla, ülke ekonomisine katkı sağlamayı, avantajımız olan coğrafi konumumuzla dünyaya açılmayı hedefliyoruz. Tayvan'daki akıllı fabrikası ile birçok ödüle sahip olan Victor ile ülkemizde de akıllı fabrika kazandıracamız ve ülkemizde en çok ihtiyaç duyulan modelleri burada üreteceğiz" yorumunda bulundu.

GNC Makina'nın vizyonu 'Sektöründe, üreticilerin hedeflerine ulaşmak için ilk tercih edebilecekleri şirket olmak.





SINTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.:

İnşaat büyüme ile yakın ilişkili

Günümüzde inşaat ve bununla ilişkili olarak gayrimenkul sektörlerine yönelik yatırımların bir bölümü gelişmekte olan ülkelerde gerçekleştirilmektedir. Özellikle inşaat sektörü, ülkelerin sınav kalkınmaları üzerinde önemli etkileri barındırmaktadır. Yapılan çalışmalar sonucunda elde edilen bulgular, sektörün ekonomik büyüme ile yakından bağlantılı olduğuna ve büyüme dönemlerinde belli bir istihdam potansiyeli taşıdığına işaret etmektedir.

Kalkınma sürecindeki ülkemizde; hızlı nüfus artışı ve kentleşme ile birlikte, kalkınmanın gerektirdiği yatırım programlarına bağlı olarak inşaat sektörü gelişen ve büyüyen bir sektördür.

Yeni teknolojinin gerektirdiği altyapının kurulması, ulaşım yollarının, iletişim şebekelerinin ve binaların inşa edilmesi hep inşaat sektörünün ilgi alanıdır.

İnşaat sektörü; çağdaş standartlarla bezenmiş, ulusal stratejik hedefler doğrultusunda sürekliliği olan, dengeli ve planlı bir şekilde geliştirilmesi gereken, uluslararası rekabet gücü yüksek, ekonomik ve toplumsal verimliliği olması gereken, yarattığı katma değer açısından gerekse yarattığı istihdam açısından ülkemiz ekonomisinin önemli sektörlerinden biridir.

Ulusal ve uluslararası alanda büyük deneyime ve potansiyele sahip Türk inşaat sektörü 200'den fazla alt sektörü harekete geçirme özelliği ile lokomotif sektör ve büyük istihdam kaynağı olması özelliği ile sünger sektör olarak adlandırılmaktadır. Sektörün hemen hemen bütün üretimi yatırım mali sayılmaktadır. Sektöre girdi sağlayan ve faaliyetlerini bu sektöre bağlı olarak

devam ettiren öteki sektörlerin katkısı da dikkate alındığında inşaat sektörünün GSMH içindeki payı yaklaşık %30 seviyesine yükselmektedir.

2023 yılının ilk çeyreğini yaşadığımız şu günlerde, Firmamızca yapımına başlanacak, yapımı devam eden ve yapımı tamamlanan inşaat projelerinden bazıları şunlardır;

** Kınık Maden Suları A.Ş.'nin Bursa İli, İnegöl İlçesi'ndeki mevcut arsalarına Betonarme Fabrika binası inşaatının yapımına Firmamızca başlanacaktır.

** Kaplanlar Soğutma San. Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesi, TEKNOSAB'ta ki 90.000 m2 lik arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası ve Fabrika Binası Çelik Çatı işinin yapımına Firmamızca başlanacaktır.

** Üçge Mağaza Ekipmanları A.Ş.'nin Bursa İli, Gemlik İlçesi, Bursa Serbest Bölgesi'ndeki 3.667 m2 lik arsalarına Fabrika Binası Kaba İnşaat işlerinin yapımına Firmamızca başlanacaktır.

** Standart Kalıp Metal San.Tic.Ltd. Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'nde ki 4.109 m2'lik arsalarına Prefabrik Betonarme

Fabrika inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.

** Suat Oto Cam İth.lhr.San.Tic.Ltd. Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Başköy Mahallesi'ndeki arsalarına 3.983 m2'lik Prefabrik Betonarme Fabrika ve İdari Bina inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.

** Borusan Lojistik Dağıtım Depolama Taşım.ve Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Gemlik İlçesi'nde yer alan mevcut tesislerine Kapalı Depo inşaatının yapımı Firmamızca tamamlanmıştır.

** Finber Mefruşat Tekstil Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Kestel İlçesi, Barakfakih Sanayi Bölgesi'ndeki arsalarına 21.848 m2'lik Prefabrik Betonarme Fabrika Binası inşaatının yapımı firmamızca tamamlanmıştır.

Ulusal ve uluslararası arenada sektörlerinde zirvede yer alan; Otomotiv ana ve yan sanayi, makine ana ve yan sanayi, tekstil sanayi, gıda sanayi ve enerji firmalarıyla yapılan yüksek bütçeli ve başarılı çalışmaların altına atılan SINTA imzası sektörde çok önemli bir paya sahip olduğumuzun göstergesidir. Bu projelerimiz sonucunda kalite, güven ve başarı unsurları ünvanımızın ayrılmaz birer parçası olmuştur.

Dış Ticaret işlemlerinde dava dosyaları giderek artıyor

Gümrük Müşaviri ve Gümrük Kaçakçılıkları Uzmanı Ahmet Özenalp, dış ticaret süresinde yapılan en ufak bir hatanın, "Gümrük Kaçakçılığı" ile sonuçlanabileceğini söyledi. Kaçakçılık adli vakalarından örnek veren Özenalp; "Dosyalara baktığımız zaman gümrük müşavirinden, nakliyeciyeye, firma sahibinden, dış ticaret personeline kadar süreç içinde olanların hatalarını görüyoruz. Hatalar en çok yanlış veya yetersiz bilgiden kaynaklanıyor. Donanımlı olmazsanız yargılanabilirsiniz" dedi.

Dış ticaret ve gümrük konuları hem iç içe geçmiş hem de her ikisi de kendi alanında değerlendirilebilecek engin bir deniz adeta... Bu engin denizde geminin su almadan gidebilmesi hem kaptanın hem de mürettebatın sorumluluğunda... Hal böyle olunca hatayı sadece gemi yapımında eksik malzeme kullanan ve geminin batmasına yol açan ustada aramamak gerekiyor.

Konuyla ilgili görüşlerini açıklayan Gümrük Müşaviri ve Gümrük Kaçakçılıkları Uzmanı Ahmet Özenalp; "Firmaların işlerini hangi gümrük firması yaparsa yapsın vakaların mutlaka örneklerle sonuçlarını görmelerini gerekir. Bu işi bizden duymaları gerekir. Bu açıdan baktığımızda hatta bu eğitimin alınıp süreçlerin gözden geçirilmesi gerekir. Konunun sadece vergi maliyet olmadığı bir de adli boyutunun olduğu hiç akıldan çıkmamalı" ifadelerini kullanıyor.

Adalet Bakanlığı verilerine göre, Gümrük Kanunu'ndan kaynaklanan vergi, fon ve cezalarla ilgili karara bağlanan dava sayısı 2019 yılında 129 iken, bu rakam 2021 yılında 7 bin 6'ya yükseliyor. Ayrıca 2021 yılında Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu kapsamında 68 bin 145 suç işlenmiş. 2020'de bu rakam 65 bin 103 olarak kayıtlara geçiyor. Şehirler bazında bakıldığında ise Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu kapsamında en çok suç, Edirne ve Kocaeli'nin yanı sıra, Mersin, Adana, Hatay ve Doğu illeri olarak karşımıza çıkıyor.



GÜMRÜK KAÇAKÇILIKLARI UZMANI ÖZENALP NE DİYOR?

Bursa Gümrük Müşavirliği Yönetim Kurulu Başkanı/ Gümrük Kaçakçılıkları Uzmanı Ahmet Özenalp, işi yapanların, Dış ticaretin alış, satış, fatura, menşei belgeleri ve eşyanın kıymeti konusunda, donanımlı olması gerektiğini vurguladı.

Gümrük hukukunun sadece Gümrük Kanunu, yönetmelik ve tebliğlerden oluşmadığını söyleyen Özenalp, "Bu kanun ve yönetmeliklere temas eden yüzlerce kanun bizim uygulama alanımızdır. Düzenlemeler bazen günlük bile değişebiliyor. Bu nedenle bu alan tamamen uzmanlık gerektiren bir iştir. İhtilaflar sadece vergi, para cezası, usulsüzlük v.s idari ihtilaf değildir. Çoğu zaman bunlar aşılp, adli ihtilaf ortaya çıkar. Sonrasında soruşturma süreçleri başlar. Sonra iş yargılamaya kadar gider. Bu süreç çok sıkıntılı bir süreçtir" ifadelerini kullandı.

MAİL YAZIŞMALARINI DA DELİL KABUL EDİLİYOR

40 yılı aşkın süredir yaptığı gümrük müşavirliği yanında gümrük kaçakçılığı dava dosyalarına bilirkişilik de yapan Özenalp, bugüne kadar şahit olduğu davalardan yola çıkarak dış ticaret sürecinde başlayan hatalar zincirinin herkesi nasıl etkilediğini anlattı. Özenalp, "Kaçakçılık dosyalarında yer alan hataların yüzde 10' nu gümrük müşavirleri, yüzde 10'u da nakliyeciyeye kaynaklı olduğunu görüyoruz. Hataların yaklaşık yüzde 50'den fazlası ise firma sahipleri (şirket yetkilileri, genel md, finans md, mali müşavir, fabrika md, üretim, satın alma) kaynaklıyken, diğer pay da ise dış ticaret departmanı görevlilerinden oluşuyor" dedi. Yukarıdaki dikkat çekici bilgiye ek olarak Özenalp, çalışanlara uyarılarda da bulunuyor.



Özenalp, dış ticaret işlemlerinde yapılan en ufak bir hatanın kaçakçılıkla sonuçlanabileceğini, şoförden yöneticiye kadar herkesin yargılanabileceğini, mail ve whatsapp konuşmalarının bile delil olarak kullanılabileceğinin altını çiziyor.

KAÇAKÇILIK ADLİ VAKALARINA ÖRNEKLER

Dış ticaret sürecinde en çok hatanın son yıllarda menşe sapmasından kaynaklandığını söyleyen Özenalp; konuyu bir örnekle açıklıyor; "Eşyanın üretimi tek bir fabrikada yapılmıyor. Farklı ülkelerde farklı parçaları üretiliyor. Bir eşyanın serbest dolaşıma geçmesiyle, Avrupa menşeli olması ayrı bir konu. AB'den gelmiş bir eşya bile olsa "menşe ispat belgesinin" istenmesi zorunludur. Menşe ispat belgesi diye yanlış belge getiriyorlar. Dış ticaret yapanların eşyaların geleceği yerde STA (Serbest Ticaret Anlaşması) var mı? Yok mu? Mutlaka kontrol etmesi gerekir. Dış ticaret önlemleri varsa eşyada menşe ispat belgesinin istenmesi zorunludur"

BURSA GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ A.Ş UZMANLIĞINI KONUŞTURUYOR

Dış ticaret ve gümrükleme süreçlerinde, firmaların tek başına kalmaması, dava dosyalarına konu olmaması için Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş bu yönde firmalara özel brifing vermeye başladı. Bunlar sıradan eğitimler olmayıp özel vaka örneklerin yer aldığı bilgileri kapsıyor.

Bilirkişi Ahmet Özenalp'ın dava dosyalarından verdiği örneklerle eğitimler çok daha faydalı hale geliyor.

BEYÇELİK HOLDİNG'E KAÇAKÇILIK VAKALARI ANLATILDI

Bahse konu olan vaka örneklerini BGM A.Ş Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp ve Başkan Yardımcısı Engül Yavuzarslan, Türkiye'nin en büyük otomotiv sanayi üreticilerinden Beyçelik Holding çalışanlarına anlattı. Özenalp ayrıca her vakanın yargılama sürecini, kararları ve içtihatlarla ilgili geniş açıklamalar yaptı. Holding binasında gerçekleştirilen eğitime katılım yoğun olurken, bu etkinliklerin daha fazla yapılması kararlaştırıldı. Çalışanlar ilgiyle ve dikkatle dinlediği eğitimde, yaptıkları hataları görme fırsatı yakalarken, oluşabilecek hataları da engelleyebilme şansını yakaladı.

İTHALAT VE İHRACATIN EN ÖNEMLİ NOKTALARI

Özenalp'ten sonra eğitime devam eden Yavuzarslan ise, ithalatta ve ihracatta sık karşılaşılan sorunları ve dikkat edilmesi gereken konuları anlattı. Yavuzarslan, İthalat işlemlerinde özellikle, "yurt dışı satın almalarda sipariş verilen malzeme için gerekli A.TR, EUR.1, COO, gerçek kıymeti gösteren fatura, tedarikçi beyanı vb. belgelerin temin edilmesi, Beyannamesi olmadan ve gümrük işlemleri tamamlanmadan mal kabulü yapılmaması, KKDF ödemek için KKDF olan mallarda PEŞİN transferin gönderici tarafından düzenlenen proforma faturaya dayandırılması" konularına dikkat çekti.

Mevzuata göre hareket etmenin gerekliliğini vurgulayan Yavuzarslan, ihracat işlemlerinde de dikkat edilmesi gerekenleri ise; "Fatura ve diğer belgelerde beyan edilen kilo ve kap adetleri fiili ihracatla aynı olmalı, teslim şekilleri net olmalı, hatalı çıkış gümrüğü bildirim yapılmamalı, faturada beyan edilmeyen eşya yüklenmemeli." şeklinde özetledi.

4 yılda 4 bin fidan doğayla buluştu

Sürdürülebilir bir dünya için doğayı korumaya yönelik çalışmalarını hız kesmeden sürdüren Uludağ Elektrik, "Yeşil Dönüşüm Ormanları" Projesinin dördüncü etabını Yalova'da hayata geçirdi. Bugüne kadar 4 bin fidanın doğayla buluştuğu projede, şirket faaliyetlerinden kaynaklı kağıt tüketiminin dengelenmesi amacıyla düzenli fidan dikimi gerçekleştiriliyor.



Yalova'nın yeşil alan miktarının artmasına katkı sağlandı. Uludağ Elektrik'in fatura ve abonelik işlemlerinde kullanılan kağıtların doğaya yeniden kazandırılması amacıyla başlattığı Yeşil Dönüşüm Ormanları Projesi kapsamında Yalova'nın Armutlu ilçesinde 1000 fidanlı orman oluşturuldu. Projeye bölgenin yeşil alan miktarının artmasına katkı sağlanırken, ekolojik denge de korunuyor. Yeşil Dönüşüm Ormanları Bursa, Balıkesir ve Çanakkale'nin ardından şimdi de Yalova'da kök salıyor. Daha önce yangın tehlikesi geçirmiş veya kurak olan bölgeleri tercih eden şirket, ağaçlandırma projesi ile yeşil alan miktarı açısından fakir bölgelerin yeşil alan oranını artırırken, sağlıklı bir kent yaşamına da destek oluyor. Projenin Yalova etabı için Armutlu'da yapılan dikim çalışması ile fidanlar toprakla buluşturuldu. Armutlu Belediye Başkanı Mustafa Tokat ve Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac'ın katılım sağladığı etkinliğe, Uludağ Elektrik çalışanları ve Yalova Orman Bölge Müdürlüğü de destek verdi.

"Armutlu daha yeşil bir hale bürünecek"

Etkinliğe dair görüşlerini aktaran Armutlu Belediye Başkanı Mustafa Tokat, "Bugün, Uludağ Elektrik ile Armutlu Belediyesi iş birliği

kapsamında yapılan ağaçlandırma çalışmamız için buradayız. Bu proje ile Armutlu'ya bin ağaç kazandırılacak ve bölgemiz daha da yeşil bir hale bürünecek. Bölgemizin yeşil alanlarını artırmaya ve vatandaşlarımızın daha sağlıklı bir çevrede yaşamalarına destek sağladıkları için Uludağ Elektrik'e teşekkür ediyoruz" dedi.

"Bugünü ve yarını daha yaşanabilir kılmak için sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz"

4 yıldır devam eden projeleriyle hizmet verdikleri 4 ilde ağaçlandırma çalışması gerçekleştirdiklerini belirten Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac ise, "Çevre ile dost projelerin sürdürülebilir bir dünya için önemi büyük. Şirket olarak doğal kaynakları koruyarak, bugünü ve yarını daha yaşanabilir kılmak için hareket ediyoruz. Yeşil Dönüşüm Ormanları Projemizde kağıt tüketimini dengelemek amacıyla yola çıktık.



2022 yılında proje hedefinde yer alan şehrimiz Yalova oldu ve burada bin ağaçlık bir ormanı daha doğa ile buluşturduk. Kuruluş olarak paydaşlarımız için yarattığımız değer, çevreye olan olumsuz etkimizi de en aza indirmek üzerine kurulu. Çevreye ve gelecek nesillere karşı sorumluluk bilinciyle hayata geçirdiğimiz ağaçlandırma çalışmalarımızı bu kapsamda devam ettiriyoruz. Destekleri için Armutlu Belediyesi ve Orman Bölge Müdürlüğü'ne teşekkür ediyorum. Bu tip iş birlikleri ekolojik dengenin korunması ve çevre duyarlılığının önemine dikkat çekmek için farkındalık yaratıyor" şeklinde konuştu. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri kapsamında pek çok sosyal proje üreten şirketin, müşterilerine sunduğu dijital hizmet kanallarının yanı sıra kurum içi dijital evrak yönetim sistemi de bulunuyor. Faturalandırma süreçlerinde de yoğun bir şekilde dijital kanalları kullanan şirketin, elektronik faturayı tercih eden müşterilerinin sayısı ise 1.6 milyonu aşmış durumda.

Uludağ Elektrik'e yerel ve ulusal arenadan ödül

5 milyon kişiye hizmet veren Uludağ Elektrik, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesi için çalışmalarına devam ediyor. Sürdürülebilir bir yaklaşımla süreçlerini yöneten ve çevreye olan etkilerini azaltarak farkındalık yaratmayı amaçlayan şirket, yılı ödüllerle kapatıyor. Yerel arenada Yenileşim Ödülü'ne layık görülen şirket, EFQM Modeli kapsamında yürüttüğü çalışmalarını ise ulusal arenada üstün performansta 5 Yıldız Belgesi ile taçlandırdı.

Uludağ Elektrik'e Yenileşim Ödülü. Uludağ Elektrik, Bursa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi'nin iş birliğinde düzenlenen 5. Yenileşim Ödülleri'nde Bilgi, İş Birlikleri, Kaynak Yönetimi Kategori Ödülü'nün sahibi oldu. Kurumların yenileşim süreçlerini içselleştirerek yönetebilmelerine destek olmayı amaçlayan organizasyonda, şirketin ödülü Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac'a takdim edildi.

“Paydaşlarımızla olan iyi ilişkilerimizin ödülünü aldık”

Aytac; “Yenileşim, büyüme, gelişim ve sürdürülebilirliği temsil eden bu ödül son derece değerli ve paydaşlarımızla olan iyi ilişkilerimizin karşılığı. Yenileşime ve teknolojik dönüşüme katkı verecek projeler geliştirmek ve süreçleri bütünsel olarak yönetmek, kurumlar için değer yaratıyor. Şirket olarak biz de ekosistemimizde yer alan tüm oyuncularla etkileşimde olarak, değer yaratmayı hedefliyoruz. Teknoloji ve çevre dengesini gözeterek, sunduğumuz hizmetlerin dijitalleşmesinin en önemli çıktısını da çevreye olan etkisinin azaltılması olarak bekliyoruz. Şirketimizin kaynaklarını etkin yönetmesi ve memnuniyet odaklı hizmet üreten bir organizasyon olması için verdiğimiz çabanın bu gibi ödüller ile taçlandırılması bizi daha da cesaretlendiriyor ve motivasyon unsuru oluyor” dedi.

KalDer'den Üstün Performansta Yetkinlik 5 Yıldız Belgesi

Uludağ Elektrik, Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından



düzenlenen Türkiye Mükemmellik Ödülleri'nde de 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi'ne hak kazanarak, başarısını bir kez daha perçinledi. KalDer Türkiye tarafından 5 Yıldız Belgesi'ne layık görülen Uludağ Elektrik, bu ödülü alan ilk elektrik perakende satış şirketi oldu.

“Örnek bir şirket olma hedefiyle çalışmalarımızı yürütüyoruz”

Kalıcı büyüme ve şirketlerin zorlu koşullara uyum sağlayabilecek yapıya erişmeleri için EFQM Modeli'nin uygulanmasının önemli olduğunun altını çizen Ali Erman Aytac, “Kalite ve sürdürülebilirlik süreçlerinin ülkemizin gelişmesinde etkisi büyük. Farklı talepleri karşılamak, riskleri daha meydana gelmeden tespit etmek, bu şekilde sistemli çalışmalarla ortaya çıkıyor. EFQM Modeli'ni uygulayarak iş ve kurumsal yönetim süreçlerimizi geliştirmeye devam ediyor ve örnek bir

şirket olma hedefi ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. Amacımız yenilikçi ve kolaylaştırıcı çözümlerle paydaşlarımıza enerji sağlarken; gelecekte önem kazanacak gereksinimlere de yatırım yapmak. 2020 Modeliyle beraber EFQM'in de odak noktasına yerleşen sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusundaki çalışmalarımıza yalnızca şirketimizin operasyonlarını değil, daha yaşanılabilir bir dünya için neler yapılmalı, daha adil bir iş hayatı için hangi noktalarda destek sağlayabiliriz gibi konuları da düşünerek, etkin bir şekilde devam ediyoruz. EFQM Modeli'ni uygulamaya başlayarak hızlandırdığımız kalite çalışmalarımız sonucu 5 Yıldız Belgesi'ne layık görülerek, bu ödülü alan ilk elektrik perakende satış şirketi olduk. Bu başarıdan sonra hedefimiz Türkiye Mükemmellik Ödülü ve ardından EFQM Avrupa Kalite Ödülü'ne ulaşacak düzeyde çalışmalarımıza devam etmek” dedi.





“Çalışan Yönetimi” Ödülü Uray Sigorta’ya

1997 Yılında Orhan Holding bünyesinde kurulan ve güçlü bir marka değerine ulaşan Uray Sigorta, hayal ortağı olarak adlandırdığı müşterileri, insan kaynağı ve paydaşları ile daha da büyüyerek vazgeçilmez hizmet noktası olarak sigortacılık sektöründe konumlanmaktadır.

Uray Sigorta, kuruluşunun ilk yıllarında Captive Acentelik yapısı ile Orhan Holding bünyesinde faaliyet gösteren şirket ve kuruluşlara sigortacılık hizmeti vererek kurumsal yaşamına başlamış; 2004 yılı itibarıyla özellikle sanayi kuruluşlarını hedefleyip Bursa bölgesinde yer alan kurumlara profesyonel hizmetler sunarak büyümeye devam etmiştir. 2009 yılından itibaren hizmet ağını Bursa dışındaki illere yaymak üzere insan kaynağı ve teknolojisini daha da güçlendirip şubeleşerek gelişim sürecine devam eden Uray Sigorta 2018 yılında İzmir şubesini açarak genişleme stratejisinde önemli bir adım atmıştır.

Bursa lokasyonunda 39 çalışan İzmir lokasyonunda ise 2 çalışanı ile yer alan satış, pazarlama, hasar yönetimi, teknik danışmanlık alanlarında sektöründe tecrübeli ve önemli sertifikasyonlara sahip etkin bir insan kaynağı ile hizmet sunan Uray Sigorta; son 5 yılda yıllık ortalama %40 büyüyerek yıllık 250 milyon TL'nin üzerinde prim üretmektedir.

5684 Sayılı Sigortacılık Kanununa uygun bir şekilde acente hizmetleri sunan Uray Sigorta, ulusal ve uluslararası sigorta şirketlerinin ürünlerinin mevcut ve potansiyel müşterilerine pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetlerini gerçekleştirmektedir.

Toplam kalite kavramını benimseyen Uray Sigorta, 2022 BUSİAD 5.Yenileşim ödül sürecine katılım sağlayarak, “Çalışan Yönetimi” kategorisi ödülüne layık bulundu.

Uray Sigorta’dan yapılan açıklamada; “Bu çerçevede çalışanın moral ve motivasyonuna, ekip çalışmasına, profesyonel ve sosyal dayanışmaya bilinçli bir öncelik vermeye devam edeceğiz. Kurum ve çalışanlar olarak kendimizi sürekli yenilerken, hedeflemiş olduğumuz çalışmamızın Uray Sigorta kurumsal kimliğiyle kendini özdeşleştirmesini bu başarıya yansıdığını görerek, buradaki başarımızın takdir edilmiş olmasından büyük gurur duyuyor, daha iyiyi başarmak için güç alıyoruz” denildi.





Üner Group, 7 kategoride OSB Yıldızları arasına girdi!



Otomotiv endüstrisindeki dönüşüme karşı hızlı bir aksiyon alırken elektrikli ve hidrojen yakıtlı araçlar için üretime hazırlanan Üner Group, OSB Yıldızları Araştırması'nda en iyiler arasında, 7 kategoride kendisine yer buldu.

Otomotiv endüstrisi yan sanayi alanında 43 yılı aşkın tecrübeye sahip Üner Group, sektörde yaşanan dönüşüme hızlı bir şekilde uyum sağlamak için harekete geçti. Elektrikli ve hidrojen yakıtlı araçlar için üretime hazırlanan Üner Group Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu'nun 2022 yılı için gerçekleştirdiği OSB Yıldızları Araştırması'nda da adından söz ettirdi.

Türkiye'de en çok istihdam sağlayan 87. Firma olan Üner Group, Bursa'da ise 15. basamakta yer aldı. Firma ayrıca İstihdamını En Çok Artıran Firma kategorisinde Türkiye'de 24. Bursa'da 2., En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan Firma kategorisinde Türkiye'de 40., Bursa'da 10., Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firma kategorisinde Türkiye'de 34., Bursa'da 5. oldu. Bünyesindeki Ar-Ge merkezi ile de önemli işlere imza atan Üner Group, araştırmada En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firma kategorisinde,

Türkiye'de 36., Bursa'da 10., Ar-Ge Harcamasını En Çok Artıran Firma kategorisinde, Türkiye'de 39., Bursa'da 6. Ve Stajyer İstihdamını En Çok Artıran Firma kategorisinde, Türkiye'de 11. Bursa'da 3. firma olarak yer aldı. Toplam 7 kategoride listede yer almaktan mutluluk duyduklarını belirten Üner Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, "Bu başarıda katma değeri olan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.



Bir oyuncak, bir büyük mutluluk...

Toplumsal fayda odaklı kurumsal sosyal sorumluluk projelerine büyük önem veren Yeşilova Holding, "Bir Oyuncak, Bir Büyük Mutluluk" temalı projesi ile çocukları sevindirdi.

Y Yeşilova Holding, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı çerçevesinde dünya ve toplum için ekonomik, sosyal ve çevresel faydalar sağlayarak sürdürülebilir kalkınma hedefiyle çalışmalarını sürdürüyor. Sürdürülebilirlik uygulamalarının operasyonlarının her alanında dahil ederek KSS'yi grubun ayrılmaz bir parçası haline getiren Yeşilova'nın, hoşgörülü değeri çerçevesinde hayata geçirdiği son kampanyası kapsamında toplanan oyuncaklar, Nilüfer Belediyesi Oyuncak Evi'ne teslim edilerek, çocukların hayatına dokundu. Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova, gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile çocukların büyüdüğü için artık oynamadığı, köşelere gizlenip unutulmuş oyuncakları, ihtiyaç sahibi çocuklar ile paylaştıklarını söyledi. Yasemin Yeşilova, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Erişilebilir ve Temiz Çevre, İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme ve Sorumlu Üretim ve Tüketim amaçlarına katkıda bulunmak için çalışmalarını sürdürdüklerini söyledi.

4 Kasım 2022'de başlayan ve Yeşilova Holding iştiraki tüm şirket ve fabrikalarda toplanan oyuncaklar, 25 Kasım 2022 tarihinde Nilüfer Belediyesi Oyuncak Evi'ne teslim edildi. Projeye ,Yeşilova çalışanlarından büyük destek geldi.



2022 yılında aramıza katılan üyelerimiz



**Ahmet Kuntberk
ALPTEMOÇİN**
ERKURT HOLDİNG

1997 yılında doğan Ahmet Kuntberk Alptemoçin, Kadir Has Üniversitesi'ndeki öğrenimini 2020 yılında onur belgesi ile tamamladıktan sonra Erkurt Holding bünyesindeki Gölcük fabrikalarının inşaatında görevlendirilmiştir. Alptemoçin, ardından Bekalp Kalıp ve Bekalp Lojistik firmalarında Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. Alptemoçin, 2021 yılından beri İşletme Yüksek Lisans Eğitimine Devam etmektedir.

ERKURT HOLDİNG

Bekalp Kalıpçılık Makine İmalat ve Sistem Tasarım ve Sanayi ve Ticaret A.Ş. sektöründeki yeni açılımlara cevap verebilmek adına kalıp imalatı, proje geliştirme, mühendislik ve tasarım eksikliklerinin giderilmesi hedefiyle 2002 yılında kurulmuştur. Bekalp Kalıpçılık, endüstride yaratıcı ve yenilikçi çözümlerle, tüm segmentlerdeki araçlarda iç trim ve NVH ürünlerinin kalıp imalatları, kontrol fikstürleri, aparat ve şablon gibi ihtiyaç duyulan üretim ekipmanlarının tasarımı ve imalatı konusunda hizmet vermektedir.



**Melanie Melek
DURMAZ**
DURMAZLAR MAKİNA

1999 Yılında Bursa'da doğdu. İlkokulu Tevfik Fikret ve Bahçeşehir okullarında, liseyi TED Bursa

Koleji ve Öncü okullarında tamamladı. Bilgi Üniversitesi Turizm ve Otel İşletmeciliği bölümünden mezun oldu. İngilizce ve Almancayı, ana dili seviyesinde, İspanyolca'yı A1 seviyesinde bilmektedir. Hobileri arasında kick boks yapmak ve seyahat etmek vardır. Melanie Melek Durmaz, Durmazlar Makine Hilton Oteli'nde 4 Nisan 2022 tarihinde göreve başladı. 20 Nisan 2012 tarihinden itibaren faaliyet gösteren Hilton Oteli 187 odasıyla hizmet verirken, Hampton Oteli ise 107 odası ile hizmet vermektedir.



Burkay GÜNEY

VIBRACOUSTIC CV AIR
SPRINGS OTOMOTİV
SAN. VE TİC. AŞ.

1984 yılında Eskişehir'de doğdu. İlk öğretim yıllarını Afyon Emirdağ ilçesinde, Orta-Lise öğrenimini ise Antalya'da tamamladı. Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 2006 yılında mezun oldu. Lisans (ikinci öğretim) öğrenimi sırasında Küçük Sanayii ve NOSAB Organize Sanayii bölgelerinde konstrüksiyon imalat sektöründe tam zamanlı olarak çalışma fırsatı buldu. Üniversite öğrenimi sonrasında 45 farklı ülkede, farklı alanlardaki tedarikçiler ile birçok ticari ve binek araç devreye alma projelerini yönetti. 2016 tarihinde Vibracoustic CVAS firmasında Operasyon Direktörü olarak başladığı görevini 2019 yılından itibaren fabrika Genel Müdürü olarak sürdürmektedir. Evli ve 5 yaşında bir oğlu vardır.

VIBRACOUSTIC CV AIR SPRINGS OTOMOTİV SAN. VE TİC. AŞ.

Vibracoustic 2004 yılında kurulan ve Blacktech markasıyla ticari araçlar için hava süspansiyon sistemleri üreten HSS Otomotiv 12 Mart 2013 yılında Vibracoustic ile ortak girişim sözleşmesi imzalayarak güç birliğine gitmiştir. Yeni kurulan şirketin genel merkezi Hamburgta, Almanya'da olup OEM ve Aftermarket alanında global boyutta hizmet veren şirket, bu anlaşmayla dünya çapında 650 çalışana, Almanya, Türkiye, Macaristan, Amerika Birleşik Devletleri ve Çin Halk Cumhuriyeti'nde Teknoloji merkezlerine sahiptir. Dünya üzerinde 18 lokasyon da 10.000 çalışan ile otomotiv sektöründe NHV alanında lider pozisyonundadır. Vibracoustic CVAS Fabrikasının lokasyonu Bursa Serbest Bölgesinde olup, toplamda 23.300 m2 alanına sahiptir.



Ülkü ÖZCAN

TÜRK PRYSMIAN
KABLO A.Ş.

Ülkü Özcan, lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nde tamamladı.

1998-2010 yılları arasında Lafarge Türkiye'de, sırasıyla Kıdemli Stratejist, Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü ve Pazarlama Müdürlüğü yapan Özcan, 2010 yılında Sabancı Holding şirketlerinden Çimsa Çimento'ya geçti. Çimsa Çimento'daki başarılı kariyeri boyunca şirket bünyesinde farklı pozisyonlarda çalışma imkânı bulan Özcan, CEO'lukta kadar yükseldi. 2020 yılında Çimsa'dan ayrılan Özcan, bir süre Türk ve yabancı şirketlere danışmanlık yaptı.

2021 yılı Haziran ayında Türk Prysmian Kablo CEO'su olarak yönetimi devralan Ülkü Özcan, başarılı kariyerini kablo sektörünün öncü kuruluşu Prysmian Group çatısı altında sürdürüyor.

TÜRK PRYSMIAN KABLO

Yaklaşık 140 yıllık deneyimi ve dünya çapında 50'den fazla ülkede 29.000 çalışana ve 108 fabrikası ile, yüksek teknoloji gerektiren pazarlara odaklanmıştır. Türk Prysmian Kablo ve Sistemleri A.Ş.; bugün dünya çapında enerji ve telekomünikasyon kabloları sektöründe lider olan Prysmian Group'un Türkiye operasyonudur. Türk Prysmian Kablo, 1964 yılından bu yana Mudanya'da yer almaktadır ve toplam 180.000 m²'lik açık alan (79.000 m² kapalı alan) üzerinde 570 çalışana ile faaliyet göstermektedir.



**Hüseyin
ÖZDEN**

AKA OTOMOTİV

Hüseyin Özden, 1974 yılında Bursa'da doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladıktan sonra, 1996 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olmuştur. 2012 yılında ise Bilgi Üniversitesi İşletme MBA programına devam etti. AKA Otomotiv'de, Proje ve Metod Mühendisi olarak çalışmaya başladı. 2001-2009 yılları arasında 5 yıl boyunca Coskunöz'de kariyer hayatına devam etti. 2015 yılına kadar farklı pozisyonlarda görev alan Özden, Aka Otomotiv'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür olarak kariyerine devam etmektedir. Evli ve 16 yaşında bir oğlu vardır.

AKA OTOMOTİV

65 yılı aşan tecrübesi ile AKA Otomotiv, tasarım, geliştirme ve üretim faaliyetleri ile otomotiv sanayisine güvenlik seviyesi yüksek metal bileşenler ve mekanizmalar üretmektedir. Kalıp Üretim, Pres, Kaynak, Kataforez ve Montaj proseslerini tek çatı altında toplayabilen global anlamda ender sanayi kuruluşları arasında yer alan AKA Otomotiv 2010'lu yıllarda AR-GE yetkinlikleri ile uluslararası boyuta ulaşmıştır.

AKA Otomotiv, Bursa Orhangazi'deki iki ayrı tesisi ve Romanya Calinesti'deki tesisi ile ürün ve insan odaklı büyümesine 780 kişi ile devam etmektedir.



**Hakan
TURGUT**

ATOM LOJİSTİK

Hakan Turgut, 1975 yılında Bursa'da doğdu. Tüm eğitim hayatı Bursa'da geçmiştir. 1997 Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunudur. İş hayatı MAKO – AUNDE Teknik – Akdülger Otomotiv – Ekol Lojistik ve şu an ise ATOM Lojistik şirketinde Güney Marmara Bölge Direktörü olarak devam etmektedir. 25 Yıllık iş hayatının 18 yılı otomotiv ve son 7 yılı ise lojistik sektöründe devam etmektedir. Çalıştığı şirketlerde genel olarak bulunduğu görevler, Mühendislik Müdürlüğü – Satış Müdürlüğü – Fabrika Müdürlüğü – Bölge Müdürlüğü ve Bölge Direktörlüğü şeklindedir. İngilizce dilini mesleğinde uygun / yetkin bir şekilde kullanmaktadır. Otomotiv ve lojistik gerekliliklerini, müşteri özel isteklerini de iyi bir şekilde bilerek iş hayatına devam etmektedir.

ATOM LOJİSTİK

Atom Uluslararası Nakliyat ve Lojistik Hizmetleri Tic. A.Ş. olarak Avrupa'nın çeşitli noktalarına karayolu taşımacılık hizmeti vermek amacıyla 2013 yılında kuruldu. 2015 yılında Ege Bölgesi'nin en köklü taşımacılık firmalarından olan Arspet ile güçlerini birleştirdi. Sektörün artan lojistik ihtiyaçlarını öngörerek hizmetlerini her geçen gün genişletti. İstanbul ofisini açtığı 2020, yatırımlarını ve hedeflerini daha da büyüttüğü, bir yıl oldu. Müşterilerinin ihtiyaçlarını gözeterek şeffaf, güvenilir, inovasyon odaklı ve özelleştirilmiş hizmetleri ile kısa zamanda Türkiye'den dünyaya açılan Atom Lojistik, 200 kişi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.



Kenan YAMAN

MENGERLER
TİCARET TÜRK A.Ş.

Kenan Yaman, 1962 yılında doğmuştur. 1984 yılında Uludağ Üniversitesi Maliye bölümünü bitirmiş ve 1990 yılında Mengerler Bursa Şubesi'nde Satış Sonrası Hizmetler Müdürü olarak göreve başlamıştır. 2010 yılından bugüne kadar Mengerler Bursa Şubesi'nde Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. BALKANSİAD Üyesi, evli ve 2 kız çocuğu babasıdır.

MENGERLER TİCARET TÜRK A.Ş.

Ahmet Veli Mengerler Holding A.Ş. grubunun otomotiv sektöründe temsilcisi Mengerler Ticaret Türk A.Ş. 1939 yılında kurulmuştur. On yıllık kısa sürenin ardından, 1949 yılında şirket Daimler Benz AG'nin ortaklığı ile Türkiye'deki tek temsilcisi olmuştur. 1967 yılında Mengerler Ticaret Türk A.Ş. nin (yüzde 32) kurucu ortaklığı ile OTOMARSAN A.Ş. (Şu andaki ismi Mercedes-Benz Türk A.Ş.) kurulmuştur. 1999 yılında Mengerler Türk A.Ş. Mercedes Benz Türk A.Ş.'de var olan tüm hisselerini Mercedes Benz'e satar ve ortaklıktan ayrılır. Ayrıca Karsan ve Bosch firmasının kurucu ortaklarındandır. Mengerler Türk Ticaret A.Ş. Bursa Şubesi 1977 yılında faaliyetine başlamıştır. Mengerler T.A.Ş.'nin 13 şubesi arasında (İstanbul'dan sonra) ikinci en büyük şubesidir. Bursa'da 3 ayrı lokasyonda 200 çalışanı ile hizmet vermektedir.



Faruk YAMANKARADENİZ

DESTEK PATENT

Faruk Yamankaradeniz, yüksek öğrenimini Koç Üniversitesi İşletme Bölümü ve Essex University Hukuk bölümlerinde tamamladı. Kariyerine 2014 yılında Destek Patent A.Ş. 'de, İş Geliştirme Uzmanı olarak başlayan Yamankaradeniz, daha sonra görevine Kurumsal İletişim Yöneticisi olarak devam etti. 2016 yılında Destek Patent Satış Geliştirme Yöneticisi olarak görev yaptığı sürede; Destek Patent kurumsal dijital dönüşüm projesini başlattı. 2017 yılından 2019 yılına kadar Destek Birimler Direktörlüğü görevini yürüttü. Halen, "sinai haklar bilincini yaygınlaştırmak ve patent okuryazarlığını artırarak, Türkiye'nin fikri sermayesine katkıda bulunmak" amacıyla 2019 yılında başlattığı "Fikrine Sahip Çık" kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmekte olan Yamankaradeniz aynı zamanda Destek Uluslararası Operasyon Direktörlüğü görevini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Yalçın YEŞİLOVA

YEŞİLOVA HOLDİNG

1986 yılında Bursa'da dünyaya gelen Ahmet Yalçın Yeşilova, ilkokul, ortaokul ve liseyi Bursa'da okudu. Koç Üniversitesi Fizik Bölümü'nde iki yıl eğitim alan Yeşilova daha sonra Yeditepe Üniversitesi İşletme Bölümü'ne geçerek bu bölümden mezun oldu. Üniversitenin ardından New York Üniversitesi'nde Pazarlama Stratejileri ve Markalama üzerine eğitim alan Yeşilova, bir yıl PwC'de çalışarak profesyonel iş hayatına başladı.

2012 yılında aile şirketine geçiş yaparak Can Alüminyum'un İstanbul Subesi'nin kuruluş sürecini yönetti. Grup şirketlerinde aldığı çeşitli görevlerin ardından 2015-17 yılları arasında Cansan Alüminyum'un Genel Müdürlük görevini üstlendi. 2017-2020 yıllarında Holding merkezi yapılanmasında aldığı sorumlulukların ardından, 2021 yılı I tibatıyla Yeşilova Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

YEŞİLOVA HOLDİNG

Taşıdığı üstün nitelikleriyle modern hayatın getirdiği pek çok alanda kullanımıyla, önemi giderek artan alüminyum; otomotivden inşaata, beyaz eşyadan mobilyaya kadar farklı alanlarda kendini kabul ettirmiştir. Taşıdığı özelliklerinden dolayı yüzyılın metali olarak kabul edilen alüminyum Yeşilova Holding şirketlerinin de ilham kaynağıdır.



Yasemin YEŞİLOVA

YEŞİLOVA HOLDİNG

1991 yılında Bursa'da dünyaya gelen Yasemin Yeşilova, ilkokul, orta okul ve liseyi Bursa'da okudu. Eğitim hayatına Koç Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde devam eden Yeşilova, üniversite eğitiminin ardından yüksek lisansını Madrid'de Uluslararası İşletme alanında tamamladı.

İspanya'da eğitiminin ardından Türkiye'ye dönen Yasemin Yeşilova, Yeşilova Grup şirketlerinden Canel Otomotiv'de çalışmaya başladı. Burada Lojistik Yöneticiliği, Satın Alma, Yönetici ve Proje Yöneticiliği görevlerinde bulunan ve bu görevlerine devam eden Yasemin Yeşilova, aynı zamanda Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de sürdürmektedir.

YEŞİLOVA HOLDİNG

Taşıdığı üstün nitelikleriyle modern hayatın getirdiği pek çok alanda kullanımıyla, önemi giderek artan alüminyum; otomotivden inşaata, beyaz eşyadan mobilyaya kadar farklı alanlarda kendini kabul ettirmiştir. Taşıdığı özelliklerinden dolayı yüzyılın metali olarak kabul edilen alüminyum Yeşilova Holding şirketlerinin de ilham kaynağıdır.

VASIFLI ÇELİKTE SEKTÖRLERİN TAMAMLAYICI GÜCÜ



ÇEMTAŞ olarak vasıflı çelik üretiminde başta otomotiv olmak üzere enerji, savunma ve daha birçok sektörün beklentilerine yönelik ihtiyaçlarını güçlü ve akılcı bir şekilde karşılıyor, yüksek Ar-Ge gücümüzle hep bir adım ötesini planlayarak tamamlayıcı gücümüzü geleceğe taşıyoruz.

AR-GE MERKEZİNDE
ALINAN FAYDALI
MODEL SAYISINA GÖRE
6. SIRADAYIZ



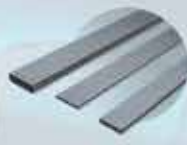
YUVARLAK

ROUND BARS
Ø 15-95 mm (EN 10060)



KABUK SOYULMUŞ
YUVARLAK

PEELED ROUND BARS
Ø 15-80 mm (EN 10278)



YAYLIK LAMA

SPRING STEEL
FLAT BARS
PROFILE A (EN 10092-1)



YAYLIK LAMA

SPRING STEEL
FLAT BARS
PROFILE B (EN 10092-1)



YAYLIK LAMA

SPRING STEEL
FLAT BARS
PROFILE C (EN 10092-1)



DENGE ÇUBUĞU

STABILIZER BARS

CEMTAS

+90 224 243 12 30

+90 224 243 13 18

info@cemtas.com.tr

Fabrika & Merkez Organize Sanayi Bölgesi A.O.S Bulvarı No: 3 16140 Bursa / Türkiye

cemtas.com.tr