

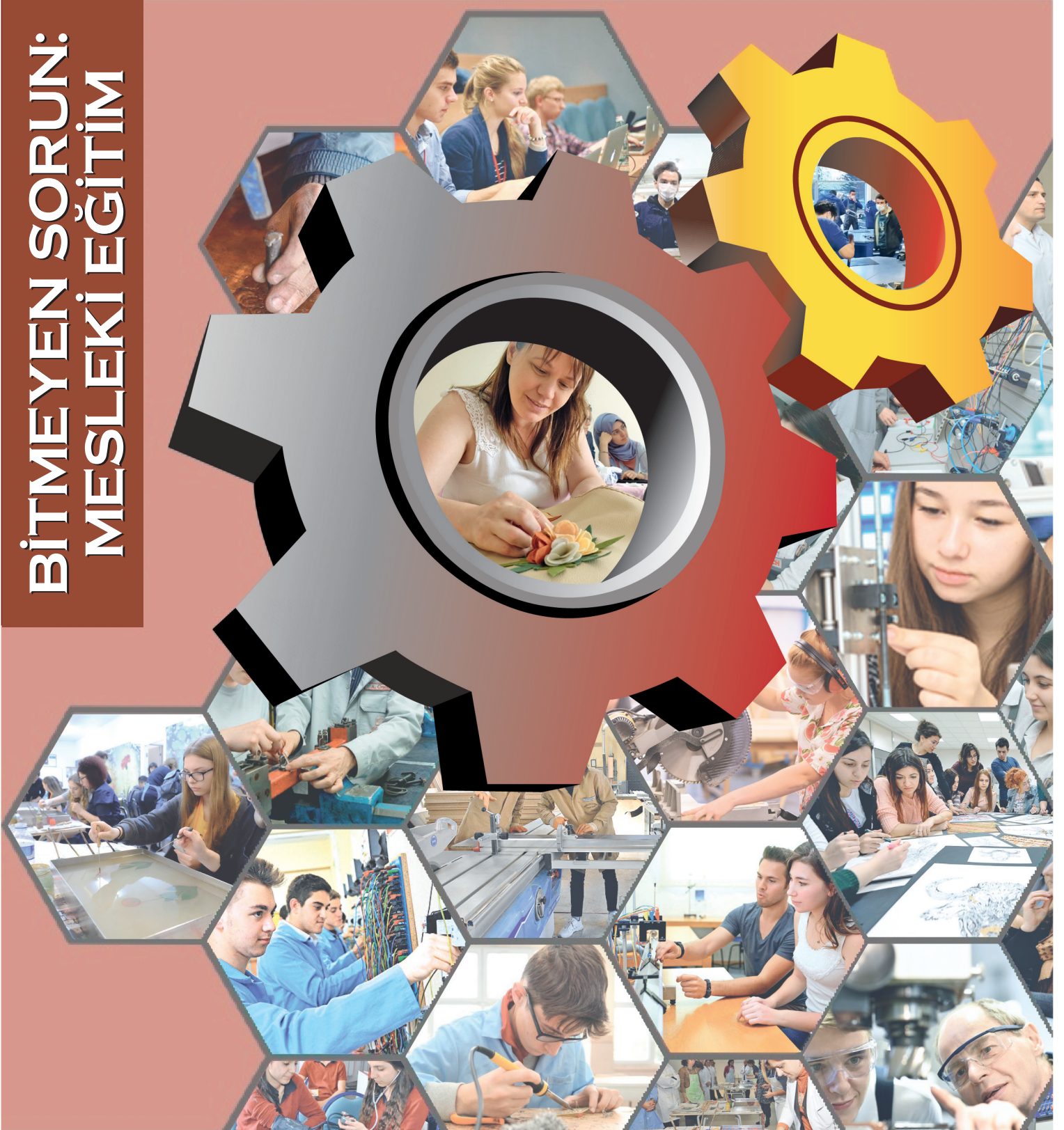
# "BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2022/1 | 155

**Bitmeyen sorun: Mesleki eğitim Röportaj:**  
**Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Serkan Gür**  
**BUSİAD Yönetimi Medyalla buluştu**  
**Kadınlar BUSİAD Evi'nde YDK Bildirisi**  
**yayınlandı Vali Canbolat BUSİAD'ı kabul etti**

**BİTMEYEN SORUN:  
MESLEKİ EĞİTİM**



# Yüksek Performansın Doruklarında

Oerlikon Balzers'in PVD kaplama çözümleri ile verimliliğinizi ve ürün kalitenizi artırabilirsiniz.



**Oerlikon Balzers Kaplama Sanayi  
ve Ticaret Ltd. Şti**

NOSAB İhlamur Cad. No:16/A  
16145 Nilüfer Bursa  
Türkiye  
Tel+90 224 411 00 77

[www.oerlikon.com/balzers](http://www.oerlikon.com/balzers)

Yüksek Yüzey Teknolojileri

**oerlikon**  
balzers

# Önceliğimiz, Güvenliğiniz ve Konforunuz.



## YÖNETİM

### BUSİAD Yönetim Kurulu

Buğra Küçükkayalar (Başkan)  
Osman Nemli (Başkan Yardımcısı)  
Tuncer Hatunoğlu (Başkan Yardımcısı)  
Veda Girgin Eroğlu (Başkan Yardımcısı)  
Sezayi Sezer (Sayman)  
Haluk Parlamiş (Üye)  
Mustafa Bulut (Üye)  
Mustafa Ekinci (Üye)  
Orçun Sarıca (Üye)  
Selim Akbaş (Üye)  
Serdal Can (Üye)  
Sevda Keskin Gülmez (Üye)  
Tülay Hacıoğlu Şengül (Üye)  
Uğur Urkut (Üye)  
Yasemin Uyar Duman (Üye)

### Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)  
Gaziakdemir Mah. Çekirge Cadde No: 4/8  
Osmanгази / BURSA  
Tel : 0224 233 50 18  
Faks: 0224 235 23 50

### Web

www.busiad.org.tr

### E-mail

busiad@busiad.org.tr

### Yayın

### BUSİAD Adına Sahibi

Buğra Küçükkayalar

### Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

### Yazı İşleri Müdürü

Erol Alakoç

### Editör

Uğur Yılmaz  
www.icerikofisi.com

### Yayın Kurulu

Buğra Küçükkayalar  
Osman Nemli  
Tuncer Hatunoğlu  
Veda Girgin Eroğlu  
Mustafa Ekinci  
Uğur Urkut

### Yapım

**Barışçajans®**

**Rotaofset®**  
Baskı Çözümleri & Ambalaj

### Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.  
Sanayi Cad. No: 317  
16140 Nilüfer, BURSA  
Tel: 0224 242 72 00  
Faks: 0224 241 91 06

info@rotaofset.com.tr  
www.rotabarisci.com.tr

# İçindekiler



## 04 BAŞKAN'IN MEKTUBU

## 08 DOSYA KONUSU

Bitmeyen sorun: Mesleki eğitim

## 20 SÖYLEŞİ

Serkan Gür

23 BUSİAD Yönetimi medyayla buluştu

26 Kadınlar BUSİAD Evi'nde  
27 "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Hemen Şimdi"  
28 BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (03-03-2022)



29 Vali Canbolat BUSİAD'ı kabul etti  
30 BUSİAD'dan Aktaş'a ziyaret  
31 Rektör Kılavuz: Her türlü desteğe hazırız  
32 BALKANTÜRKSIAD hayırlı olsun geldi



26

**37** "Türkiye'ye gelecek marka ile gelecek"

**39** MAKALE

Şerif Arı

**41** ABD'deki Bursa'dan yatırım çağrısı

**42** "Tüketiciler de üretici oldu"



30

**51** 8. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması Ödülleri açıklandı

**54** FELSEFE SÖYLEŞİLERİ

- "Antik etik hiç de antika değil"

- "İnsan sadece biyolojik bir varlık değildir"

- "Rousseau'ya göre uygarlık yozlaştıran bir şey"

**33** ÇEK BUSİAD işbirliği sürecek

**34** BSMMMO'dan BUSİAD'a ziyaret

**35** BUIKAD'dan BUSİAD'a hayırlı olsun

**36** İYİ Parti'den BUSİAD'a ziyaret



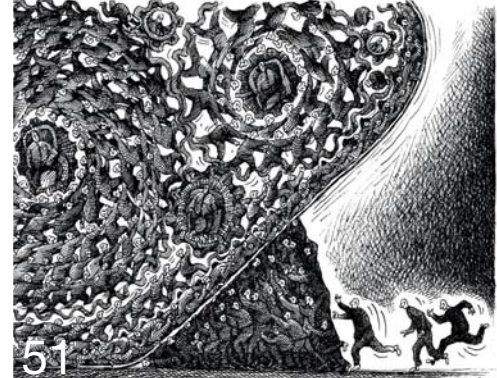
28

**48** HATUNOĞLU'NDAN ÇEVRE MÜHENDİSİ ADAYLARINA:

"Gelişmeleri doğru okuyup fırsata çevirebilirsiniz"

**49** MAKALE

Ahmet Özenalp



51



29

**43** Enerji kesintilerine karşı yapılacaklar tartışıldı

**44** "Hukuk ve ekonomi birbirinin ayrılmaz parçalarıdır"

**47** BUSİAD Yönetimi Limak'a konuk oldu



35

**57** ÜYELERDEN HABERLER

**75** YENİ ÜYELER



**Buğra Küçükkayalar**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Üyelerimiz,  
Sevgili Okuyucular,

Öncelikle sizleri yeni seçilmiş yönetim ve denetim kurullarımız olarak en içten sevgi ve saygılarımızla selamlıyoruz.

Bir önceki dönem yönetimize de başarılı çalışmalarından ve BUSİAD'a katkılarından dolayı, tüm BUSİAD ailesi olarak teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Türkiye'nin ikinci SİAD'ı olarak, yarım yüz yıla yakın geçmişimizle BUSİAD'ımızın "**Bursa İş Dünyasının Bir Çatı Örgütü Olması**" hedefi ile çalışmalarımıza başladık.

BUSİAD olarak, ilgi alanlarımızı genişleterek, etkinliklerimizi; "Çevre, Eğitim, Enerji, Ekonomi, Teknoloji, İletişim, Kurumsal Gelişim, Toplumsal Sorumluluk ve Kültür Sanat" konularında yoğunlaştırmaya karar verdik.

Mevcut çalışma ve uzmanlık gruplarımızı da bu ilgi alanlarımız çerçevesinde yeniden yapılandırarak 11 çalışma komitesi (Kurumsal Gelişim, İletişim ve Üye İlişkileri, Ekonomik ve Sektörel Gelişmeler, Eğitim, Sosyal Sorumluluk, Yenilikçilik ve Girişimcilik, Aile İşletmeleri ve Kurumsallaşma, Sürdürülebilirlik ve Yeşil Bursa, Otomotiv, Tekstil, Hizmet,

Gıda ve Tarım) oluşturduk. Görev dönemimizdeki çalışma şeklimize ve hedeflerimize yönelik önemli bazı konu başlıklarını, şöyle sıralayabiliriz;

- Üyelerimiz ile iletişimimizin daha da geliştirilmesi.
- Yeni üyeler edinilmesi. Bu kapsamda; Sektörel yelpazemizin genişletilmesi. Genç ve kadın üyeler ile ikinci ve üçüncü nesillerin bünyemize alınması.
- Çalışma ve uzmanlık gruplarımızda, ilgili firma temsilcilerinin yer alarak çalışmalarımıza etkin bir şekilde katılımlarının sağlanması.
- Etkinliklerimizin, diğer SİAD'lar, dernekler, kamu ve özel kurum ve kuruluşlarla birlikte, güç birliği yapılarak gerçekleştirilmesi.
- Görüş ve önerilerimizin ilgi alanlarımız çerçevesinde, dönemsel raporlar ve açıklamalarla etkin ve yaygın bir şekilde üyelerimiz ve kamuoyu ile paylaşılması.
- Sponsorluklarla etkinliklerimizin artırılıp çeşitlendirilmesi, nitelik ve nicelik açısından geliştirilmesi.
- BUSİAD Evimizin tüm üyelerimizce etkin bir şekilde kullanımının sağlanması.

Çalışmalarımızın sonuçlarının üyelerimize, Bursa'mıza ve ülkemize katkı koyacak şekilde olmasını hedefliyoruz.

Daha etkin, daha verimli, daha yaygın ve daha ses getirci etkinliklerin yapılabilmesi için siz üyelerimizin ve Bursa'lı paydaşlarımızın bizlere olan desteği çok önemlidir.

Bu desteği alacağımıza inanıyor, şimdiden katkılarınız için teşekkür ediyoruz.

Hedefimiz hep birlikte **Bursa'mızı daha yaşanabilir bir şehir** haline getirmek.

BUSİAD'dan Bakış Dergimizin bu sayısında, etkinliklerimiz ve üyelerimizden haberlerin yanı sıra mesleki teknik eğitimle ilgili bir dosya konusu da yer almaktadır. Bu dosya konusunda Bursa İl Milli Eğitim Müdürümüz Serkan Gür'le yapılmış bir röportajı da bulacaksınız.

Bir sonraki sayımızda buluşana kadar, en içten sevgi ve saygılarımla sağlıklı günlerde kolaylıklar diliyorum.

*Zirvede*  
*49. Yıl*



**SiNTA®**  
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

**SiNTA®**  
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)  
Organize San. Bölgesi Gri Cadde  
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 243 62 40-41  
Fax : 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA®**  
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ  
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert  
Cadde No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA  
Tel :  
Fax:  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA®**  
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ  
Organize San. Böl. Sarı Cadde  
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA  
Tel: 0224 243 62 40-41  
Fax: 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA®**  
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ  
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.  
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 244 96 51-52  
Fax: 0224 244 96 36  
sinta@sinta.com.tr

**SiNTA®**  
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ  
Yörükyenicesi Mahallesi  
No: 143 - 16970  
Mudanya - BURSA  
Tel: 0224 559 82 55  
sinta@sinta.com.tr

[www.sinta.com.tr](http://www.sinta.com.tr)

# Sütaş'ın Aşkı Türkiye Aşkı

Sütaş Doğu-Güneydoğu Anadolu Sütçülük Projesi,  
Bingöl Entegre Tesisleri yatırımımız adım adım ilerliyor.  
Sütün iyiliği ve bereketi Bingöl'den yayılıyor.



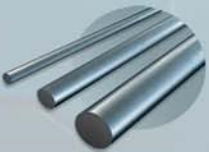


# VASIFLI ÇELİKTE SEKTÖRLERİN TAMAMLAYICI GÜCÜ



ÇEMTAŞ olarak vasıflı çelik üretiminde başta otomotiv olmak üzere enerji, savunma ve daha birçok sektörün beklentilerine yönelik ihtiyaçlarını güçlü ve akılcı bir şekilde karşılıyor, yüksek Ar-Ge gücümüzle hep bir adım ötesini planlayarak tamamlayıcı gücümüzü geleceğe taşıyoruz.

AR-GE MERKEZİNDE  
ALINAN FAYDALI  
MODEL SAYISINA GÖRE  
**6. SIRADAYIZ**



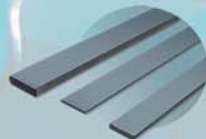
YUVARLAK

ROUND BARS  
Ø 15-95 mm (EN 10060)



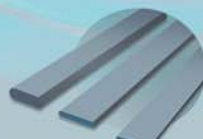
KABUK SOYULMUŞ  
YUVARLAK

PEELED ROUND BARS  
Ø 13-80 mm (EN 10278)



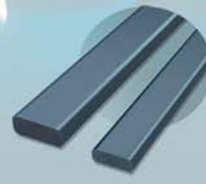
YAYLIK LAMA

SPRING STEEL  
FLAT BARS  
PROFILE A (EN 10092-1)



YAYLIK LAMA

SPRING STEEL  
FLAT BARS  
PROFILE B (EN 10092-1)



YAYLIK LAMA

SPRING STEEL  
FLAT BARS  
PROFILE C (EN 10092-1)



DENGE ÇUBUĞU

STABILIZER BARS

**CEMTAS**

+90 224 243 12 30

+90 224 243 13 18

info@cemtas.com.tr

Fabrika & Merkez Organize Sanayi Bölgesi A.O.S Bulvarı No: 3 16140 Bursa / Türkiye

cemtas.com.tr

# Bitmeyen sorun: Mesleki eğitim

Ülkemizde mesleki ve teknik eğitimin kökleri oldukça eskilere dayanmaktadır. Selçuklu döneminin önemli bir kurumu olan ve Osmanlı'nın yükselişinde de çok ciddi katkılar koyduğu tarihçilerce belirtilen "Ahilik", Türklerin ilk mesleki örgütlenmesi ve mesleğe eleman yetiştirme kurumu olmuştur.

Ahilik, Osmanlı İmparatorluk haline gelince, yerini Lonca ve Gedik sistemlerine bırakmış ama bu iki sistem de mesleki eğitim işlevini yerine getirmiştir.

Osmanlı'nın son yıllarında ordudaki ıslahat reformlarıyla eş zamanlı olarak ortaya çıkan mesleki ve teknik eğitim, gerçek kimliğini Cumhuriyet dönemiyle bulmuştur. Cumhuriyet'le birlikte mesleki ve teknik eğitim, farklı dönemlerde farklı isimlerle sürdürülse de amaç hep Türkiye'nin muhasır medeniyet seviyesine ulaşması için gerekli olan ekonomik gücü oluşturacak, sanayi hayatını güçlendirecek iş gücü ihtiyacını sağlamak olarak ortaya çıkmıştır.

Milli Eğitim Bakanlığı'nın Türkiye'de Meslekî ve Teknik Eğitimin Görünümü



Eğitim Analiz ve Değerlendirme Raporları Serisi No:1 • Kasım 2018 yayınında dile getirildiği gibi eğitimin farklı türlerinin ekonomik kalkınma üzerinde de farklı etkileri bulunmaktadır. Örneğin genel eğitim, kalkınmanın başlangıç evrelerinde bir altyapı oluştururken,

sanayileşmeye başlayan toplumlarda meslekî ve teknik eğitim önem açısından değerlendirildiğinde daha önde yer almaktadır. Hiç kuşku yok ki Almanya bunun en güzel örneğidir. Mesleki eğitime örnek gösterilen Almanya, aynı zamanda dünyada sanayi denilince ilk akla gelen ülkedir.



## TÜRKİYE'DE MESLEKİ EĞİTİMDEKİ ÖĞRENCİ SAYILARI

OKUL TÜRÜ	ÖĞRENCİ SAYISI
Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	1.381.441
Mesleki Eğitim Merkezi	250.932
Mesleki Açıköğretim Lisesi	72.558
Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	143.305
<b>TOPLAM</b>	<b>1.848.236</b>

## BURSA'DA MESLEKİ EĞİTİMDEKİ ÖĞRENCİ SAYILARI

### ÖĞRENCİ SAYILARI

OKUL TÜRÜ	ÖĞRENCİ SAYISI
Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	54.852
Mesleki Eğitim Merkezi	7.834
Mesleki Açıköğretim Lisesi	3.166
Özel Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi	2.022
<b>TOPLAM</b>	<b>67.874</b>



### İşgücüne katılım oranı (%)

Yıllar	Okur-yazar olmayanlar	Lise altı eğitilmişler	Lise	Mesleki veya teknik lise	Yüksek öğretim
2020	14,7	43,9	49,4	61,6	74,7
2021	15,6	45,5	52,0	63,9	76,5

### İstihdam oranı (%)

Yıllar	Okur-yazar olmayanlar	Lise altı eğitilmişler	Lise	Mesleki veya teknik lise	Yüksek öğretim
2020	13,3	38,3	41,7	52,7	65,1
2021	14,3	40,5	44,7	55,6	67,0

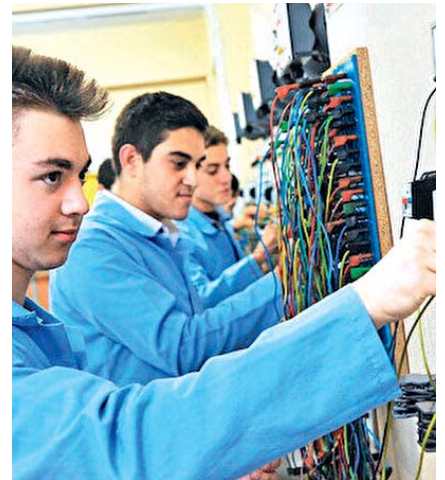


### NEDEN ÖNEMLİ...

Milli Eğitim Bakanlığı'nın aynı yayınında mesleki teknik eğitimin neden önemli olduğu da şu ifadelerle ortaya çıkmaktadır:

"Üretimin ortalama yüzde 3,5'i, yüksek teknolojiye dayalı ürünlerden oluşmaktayken; imalat sanayindeki üretimin yüzde 40'ı düşük, geri kalanı ise ortanın altı ve üstü teknolojik düzeydedir. Teknoloji yoğun bir üretim olmadan 1970'lerden beri içinde olduğumuz orta gelir tuzağından çıkmak pek mümkün görünmemektedir. Çıkışın yolu ise, ekonomi ve eğitimde birbiriyle konuşan politikalar üretmek; bilim, teknoloji ve eğitimde toplumsal bir mutabakata dayalı gerçek bir yapısal dönüşüm gerçekleştirmektir.

Ülkemizin sürdürülebilir ekonomik ve sosyal gelişmesini sağlayabilmesi, küresel rekabette yerini alabilmesi



ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması için verilen meslekî ve teknik eğitimin yerel, ulusal ve uluslararası iş piyasalarının beklentilerine uygun yapılandırarak genç nüfusumuza gerekli bilgi, beceri ve yetkinliği kazandırmasını sağlamaya yönelik çalışmalar yapmak temel ödevimizdir.”

Saptama iş dünyasının beklentisine yöneliktir. Ancak, istenilen bir türlü olamamakta, iş dünyası ihtiyaç duyduğu temel ana teknik elemanı tabiri caizse davul çalarak aramaktadır.

Mesleki eğitiminden geçen gençler kendi alanlarında çalışmak yerine hizmet sektörüne kaymaktadır. Bu durum hem bir ihtiyacın karşılanamamasına hem de 4 yıl boyunca bir gencin yapmayacağı bir işte eğitilmesine neden olmakta, yani

kaynakların israf edilmesine sebep olmaktadır.

### KAYNAKLAR

<http://meslekiegitimharitasi.meb.gov.tr/alanb ilgi.php> internet sitesinden 23-04-2022 tarihinde alınmıştır.

T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Türkiye'de Meslekî ve Teknik Eğitimin Görünümü Eğitim Analiz ve Değerlendirme Raporları Serisi No:1 • Kasım 2018



### EĞİTİMİ YAPILAN 54 ALAN

 ADALET	 AİLE VE TÜKETİCİ HİZMETLERİ	 AYAKBAZI VE SARACİYE TEKNOLOJİSİ	 BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ	 BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİLERİ	 BÜRO YÖNETİMİ	 ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ	 DENİZCİLİK
 EĞLENCE HİZMETLERİ	 ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	 EL SANATLARI TEKNOLOJİSİ	 ENDÜSTRİYEL OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ	 GAZETECİLİK	 GEMİ YAPIMI	 GIDA TEKNOLOJİSİ	 GRAFİK VE FOTOĞRAF
 GÜZELLİK VE SAÇ BAKIM HİZMETLERİ	 HALKLA İLİŞKİLER VE ORGANİZASYON HİZMETLERİ	 HARİTA-TAPU-KADASTRO	 HASTA VE YAŞLI HİZMETLERİ	 HAYVAN YETİŞTİRİCİLİĞİ VE SAĞLIĞI	 İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	 İTFAİECİLİK VE YANGIN GÜVENLİĞİ	 KİMYA TEKNOLOJİSİ
 KONAKLAMA VE SEYAHAT HİZMETLERİ	 KUYUMCULUK TEKNOLOJİSİ	 LABORATUVAR HİZMETLERİ	 MADEN TEKNOLOJİSİ	 MAKİNE TEKNOLOJİSİ	 MATBAA TEKNOLOJİSİ	 METAL TEKNOLOJİSİ	 METALÜRJİ TEKNOLOJİSİ
 METEOROLOJİ	 MOBİLYA VE İÇ MEKÂN TASARIMI	 MODA TASARIM TEKNOLOJİLERİ	 MOTORLU ARAÇLAR TEKNOLOJİSİ	 MUHASEBE VE FİNANSMAN	 MÜZİK ALETLERİ YAPIMI	 PAZARLAMA VE PERAKENDE	 PLASTİK TEKNOLOJİSİ
 RADYO - TELEVİZYON	 RAYLI SİSTEMLER TEKNOLOJİSİ	 SAĞLIK HİZMETLERİ	 SANAT VE TASARIM	 SERAMİK VE CAM TEKNOLOJİSİ	 SİVİL HAVACILIK	 TARIM	 TASARIM TEKNOLOJİLERİ
 TEKSTİL TEKNOLOJİSİ	 TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME	 UÇAK BAKIM	 ULAŞTIRMA HİZMETLERİ	 YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ	 YİYECEK İÇECEK HİZMETLERİ		

## İLK 20 ALANDAKİ ÖĞRENCİLER

ALAN	ÖĞ.SAY.	YÜZDE ORANI
ELEKTRİK-ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	173.386	%11.99
BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ	163.976	%11.34
SAĞLIK HİZMETLERİ	140.615	%9.73
ÇOCUK GELİŞİMİ VE EĞİTİMİ	100.841	%6.98
MUHASEBE VE FİNANSMAN	94.397	%6.53
YİYECEK İÇECEK HİZMETLERİ	93.772	%6.49
MAKİNE VE TASARIM TEKNOLOJİSİ	75.486	%5.22
GÜZELLİK HİZMETLERİ	73.444	%5.08
MOTORLU ARAÇLAR TEKNOLOJİSİ	72.267	%5
METAL TEKNOLOJİSİ	44.515	%3.08
MOBİLYA VE İÇ MEKÂN TASARIMI	40.584	%2.81
MODA TASARIM TEKNOLOJİLERİ	35.394	%2.45
BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	32.476	%2.25
TESİSAT TEKNOLOJİSİ VE İKLİMLENDİRME	27.961	%1.93
ADALET	27.412	%1.9
GRAFİK VE FOTOĞRAF	23.366	%1.62
KİMYA TEKNOLOJİSİ	20.544	%1.42
İNŞAAT TEKNOLOJİSİ	19.561	%1.35
PAZARLAMA VE PERAKENDE	17.307	%1.2



## Mesleki Teknik Eğitime Bursalı Damgası: MEHMET RÜŞTÜ UZEL (1891-1965)

Mehmet Rüştü Uzel, 1891 yılında Bursa'da doğdu. İlköğretimi Reyhan Paşa İlkokulu'nda tamamladıktan sonra, 1910 yılında Bursa Lisesi'ni birincilikle bitirdi ve Avrupa sınavını kazandı. Yüksek öğrenimini, Fransa'da Clermont-Fernand Üniversitesi'nde, Genel, Endüstriyel ve Tarımsal Kimyası lisansıyla 1913 yılında tamamladı. Daha sonra yurda dönerek, Kastamonu, Galatasaray Liseleri'nde İstanbul Kız ve Erkek Öğretmen Okullarında ve Yüksek Öğretmen Okulu'nda çalıştı.

Sanat okulları İdaresinin, vilayetlerinde, Millî Eğitim Bakanlığının devredilmesi üzerine 1927 yılında Yüksek ve Mesleki Öğretim Genel Müdürlüğüne atandı. 1930-1933 yılları arasında talim ve terbiye kurulu üyeliğinde bulundu. Mesleki ve Teknik Öğretim Dairesi kurulunca bu dairenin Genel Müdürlüğüne getirildi ve 1941 yılına kadar bu görevde çalıştı.

Mehmet Rüştü Uzel, 1941 yılında Mesleki ve Teknik Öğretim Müsteşarı oldu. Bu görevden 1950 yılında emekli oldu.

Uzel, Türkiye'de mesleki teknik eğitimin banisi olarak kabul edilir.

# BURSA'NIN İLK MESLEKİ LİSELERİ

## KAYNAK:

Geçmişten günümüze fotoğraflarla mesleki ve teknik eğitim (1775-2019)- 2019 Ankara

# 1888

## Bursa Harir Dârüttalimi

Türkiye'de bilimsel anlamda ipekböcekçiliği eğitiminin verildiği ilk yer olan Harir Darüttalimi 14 Nisan 1888'de Bursa'da açılmıştır. Mektebin kurucu müdürü Kevork Torkomyan'dır. Torkomyan Efendi, ipekböcekçiliği eğitimi üzerine bir de kitap hazırlamıştır. Sericicole Institut adıyla da anılan Harir Darüttalimi'nin mali desteğini Düyun-ı Umumiye İdaresi sağlamıştır. Okulda eğitim-öğretim faaliyetleri iki şekilde gerçekleşmiştir. Birincisi, imtihanla alınan tam zamanlı öğrencilere iki yıllık eğitim verilmesi, ikincisi ise pastör usulü üzerine ipekböcekçiliği yapanlara Nisan-Mayıs ve Eylül-Ekim aylarında verilen yarı zamanlı program şeklinde olmuştur. İki yıllık eğitim alanlara mektepten çıkarken şahadetname, yarı zamanlılara ise tasdikname verilmiştir. Açıldıktan sonra rağbet gören Harir Darüttalimine ülkenin pek çok bölgesinden öğrenci gelerek eğitim almış ve mezun olmuştur. Okuldan mezun olanlar tarafından pastör usulüyle yetiştirilen böcek tohumları Rusya, İran, Türkistan, Bulgaristan, Yunanistan gibi ülkelere gönderilerek her yıl çok sayıda yerli harir tohumu ihraç edilmiştir. Bursa Harir Darüttalimi, Düyun-ı Umumiye İdaresinin 1926'da kaldırılmasından sonra İpekböcekçiliği Mektebi ismiyle çalışmalarına devam etmiş ve Ziraat Vekâletine bağlanmıştır. 1930'da ipekböcekçiliği enstitüsüne dönüştürülen okul, 1971'de İpekböcekçiliği Araştırma Enstitüsü olarak yeniden düzenlenmiş ve varlığını 1976'ya kadar devam ettirmiştir.



Bursa İpekçilik Mektebi  
İ.Ü. Nadir Eserler Kütüphanesi Yıldız Albümü

# 1891

## Hüdâvendigâr Hamidiye Ziraat Ameliyat Mektebi

Hüdâvendigâr Hamidiye Ziraat Ameliyat Mektebi, Bursa'ya 8,5 km mesafede, Mudanya yolu üzerindeki Karaman köyünde 1891'de açılmıştır. Okulun kuruluş amacı "Hüdâvendigâr Vilayeti dahilinde bulunan çiftlik, bağ, bahçe ve tarla sahipleri velhasıl ziraatla uğraşan kimselerin çocuklarına ziraatı fenni usullerle doğrudan doğruya talim ettirerek çiftçi yetiştirmek" olarak belirtilmiştir. Bursa ovasının en iyi yerlerinden birinde kurulan okul, binası dışında 956 dönüm araziye içerisinde barındırmıştır. Okulun yanında bir de numune çiftliği bulunmaktadır. Okulun bünyesindeki çiftliğe bazı hayvanlar peyderpey tedarik edilmiş ve uygulamalı ziraatla ilgili Avrupa'dan bir hayli makine getirilmiştir. Ücretsiz ve yatılı olarak üç yıllık eğitimi kapsayan okul, üç sınıftan ve tamamı çiftçi çocuğu olan 60 kişiden oluşmuştur. Ziraat mektebine bağlı olarak ayrı bir bina içerisinde "Harir Darü'ttahişili" adlı Böcekçilik Bölümü açılmıştır. 1901'de açılan bu binada Ziraat Mektebi talebesine böcekçilik üzerine teorik ve uygulamalı bilgiler verilmiştir. Ziraat Mektebi ve kendisine bağlı olan numune çiftliğinde, ulum-ı diniye, ulum-ı tabiiye, riyaziye dışında fenn-i ziraatin teorik kısmı yani ziraat-ı umumiyeye ve hususiyeye, meyvecilik, bağcılık, sebzeçilik, muhasebe-i ziraat, inşaat ve hendese-i ziraiye, ziraiye, mevaşi, baytari-i umumî, böcekçilik, sütçülük, arıcılık gibi zirai sanayiyle ilgili dersler teorik olarak işlenerek çiftlik ve arazisinde uygulamalı olarak öğretilmiştir. Okul varlığını Cumhuriyet Döneminde de devam ettirmiş, 1949'da Bursa Bölge Ziraat Okulu, 1967'de Ziraat Meslek Okulu, 1980'den sonra Ziraat Meslek Lisesi, 2007'de ise Milli Eğitim Bakanlığına bağlı olarak Bursa Ziraat Teknik Lisesi ve Tarım Meslek Lisesi adını almıştır. II. Abdülhamid döneminin Hüdâvendigâr Hamidiye Ziraat Ameliyat Mektebi günümüzde, o dönemde inşa edilen, yerinde ve ana binası ayakta, kuruluş amacına uygun olarak bugün "Hamidiye Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi" adıyla eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir. Okul, II. Abdülhamid döneminde inşa edilen ziraat mektepleri içerisinde günümüze kadar tarihi varlığını devam ettiren tek okul olma özelliğiyle Türk Eğitim Tarihinde ayrı bir yere sahiptir.



Nazarî ve Âmelî Hüdâvendigâr Hamidiye Ziraat Mektebi Hoca ve Talebesi  
İ.Ü. Nadir Eserler Kütüphanesi Yıldız Albümü



Nazarî ve Âmelî Hüdâvendigâr Hamidiye Ziraat Mektebi Mezunları - 1923  
Hamidiye MTAL Arşivi

# 1899

## Bursa Hamidiye Sanâyi Mektebi

Tanzimat döneminde açılan ve II. Abdülhamid döneminde de faaliyetlerini devam ettiren İslahhâne, 1899'da, yeni binası tesis edilerek sanayi mektebine dönüştürülmüştür. Okulun resmi açılışı, II. Abdülhamid'in doğum yıldönümünde gerçekleştirilmiştir. Sanayi öğretiminin esas alınacağını belirttiği okula padişahın isminin verilmesi uygun görülmüş ve "Bursa Hamidiye Sanayi Mektebi" olarak adlandırılmıştır. Bursa Hamidiye Sanayi Mektebi bünyesinde, bir meslek okulu olma özelliğiyle teorik ve uygulamalı sanat dersleri bir arada yürütülmüştür. Teorik dersler muallimler, uygulamalı sanat eğitimi ise okulda görev yapan esnaf ve ustalar tarafından gerçekleştirilmiştir Öğrencilerin mesleki eğitim kazanmaları için de atölyelerde Terzilik, Kunduracılık, Marangozluk, Terzilik, Mücellidlik, Demircilik ve Mızka sanatları öğretilmiştir. İtalya'dan getirilen Mösyo Pasaro mızka muallimliğine görevlendirilmiştir. Pasaro'nun çalışmalarıyla bando mızka takımı kurulmuş ve sosyal etkinliklerde faaliyet göstermiştir. Balkan ve Birinci Dünya Savaşları okulun gelişimini olumsuz etkilemiş ve okul, fabrika haline dönüşerek ordu için gerekli olan nakliye arabaları üretilmiştir. Mütareke Döneminde ise kadrosu ve öğrencileri, Milli Mücadeleye katılmak için Anadolu'ya gitmiştir. Cumhuriyet'in ilanından sonra tekrar faaliyete geçen okulun programı ve binaları yenilenmiştir. Okulun idaresi 1927 yılında Maarif Vekâletine geçmiş ve 1931'de Mıntıka Sanat mektebine dönüştürülmüştür. Bugün Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adını taşıyan okul, Osmanlı Türkiye'sinden Cumhuriyet Türkiye'sine tevarüs eden bir mesleki eğitim kurumu olarak varlığını devam ettirmektedir.



Bursa Sanayi Mektebi  
Nadir Eserler Kütüphanesi Yıldız Arşivi



Bursa Sanayi Mektebi Marangoz Atölyesi - 1910'lar  
Bursa Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Arşivi



# 1929

## Necatibey Kız Enstitüsü

1929'da, "Âmeli Kız Hayat Mektebi" binasında Necatibey Kız Enstitüsü adı altında açılmıştır. İlk talebeleri Hayat Mektebi'nin muhtelif sınıflarından devredilen yirmi sekiz hanımdan oluşmuştur. 1931'de halkın isteği üzerine enstitüye bağlı "Akşam Kız Sanat" okulu açılmıştır. 1974-1975 yıllarında meslek lisesine dönüştürülmüş ve böylece okulun adı Necatibey Kız Enstitüsü iken "Necatibey Kız Meslek Lisesi" olmuştur. 1991-1992 eğitim ve öğretim yılında bünyesinde teknik lise, 1994-1995 eğitim ve öğretim yılında ise Anadolu Meslek Lisesi açılmıştır.



Bursa Necatibey Kız Enstitüsü İlk binası

# OECD'ye göre başarılı mesleki eğitim şartları



## OECD (2014) tarafından farklı ülkelerde meslekî eğitim alanındaki eğilimler incelenmiş ve başarılı bir meslekî eğitim sisteminin sahip olması gereken özellikler şu şekilde belirtilmiştir:

- Meslekî eğitim alanları ve eğitim programlarının yapısının oluşturulmasında öncelikli kriterin sektörlerin beklentileri olması.
- Okuduğunu anlama ve temel sayısal beceriler öncelikli olmak üzere meslekî eğitim programlarında yeterli akademik becerilerin kazandırılması.
- Okul terkinin en aza indirecek ve hedef grupta çeşitliliği en yüksek düzeye çıkaracak meslekî programlar hazırlamak.
- Yalnız gençlerin değil yetişkinlerin ve eve bağlı yaşamak zorunda olan bireylerin de meslekî eğitime ulaşabileceği altyapılarla eğitim sunmak.
- Yükseköğretim düzeyindeki meslekî eğitim ve akademik eğitim kurumlarına geçişi teşvik eden politikalar izlemek.
- Meslekî eğitim verilen tüm alanlarda staj ve işbaşı eğitim süreçlerini mümkün olan en yüksek niteliğe çıkarmak.
- Tüm meslekî eğitim türlerinde ve programlarında öğrencilerin işbaşı ve staj eğitimlerini izleme amaçlı değerlendirme çalışmalarını gerçekleştirmek.

- Meslekî eğitim veren öğretmen ve eğitmenlerin hem pedagojik hem de meslekî bilgi ve beceriler açısından donanımını geliştirici hizmetler sunmak.
- Programlarda öğrencilerden beklenen yetkinliklerin belirlenmesinde sektör uzmanlarıyla birlikte çalışmak.
- Meslekî alanlar bazında tüm ülkede öğrencilerden beklenen yetkinliklerin ortak olmasını sağlamak, yerel olarak bazı ek yetkinliklerin geliştirilmesini teşvik etmek.
- Programlarda öğrencilerden beklenen yetkinliklerin belirlenmesinde mümkün olduğunca gerçekçi, ulaşılabilir ve gözlenebilir ölçütlerin belirlenmesi.

- Meslekî eğitimde odaklanılan staj ve beceri eğitimleri kapsamında öğrencilerin psikomotor becerilerinin değerlendirilmesi için standartlar oluşturmak ve uygulamak.
- Meslekî eğitimin öğrencilere sağlayacağı kariyer imkânları ve öğrencilerin meslekî alanlara yönelik eğiliminin belirlenmesini içeren meslekî rehberlik çalışmalarının gerçekleştirilmesi.
- Meslekî eğitimin niteliğinin ulusal düzeyde değerlendirildiği izleme çalışmalarının gerçekleştirilmesi, bu çalışmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde önemli olarak değerlendirilen göstergelere ilişkin veri toplanması.



## OSB'lerde özel MTAL ağırlığı

OSB'lerde mesleki ve teknik eğitim, Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MTAL) ve mesleki eğitim merkezi (MEM) olmak üzere iki farklı kurumda verilmektedir. 2018-2019 eğitim öğretim yılında OSB'lerde yer alan mesleki ve teknik eğitim kurumlarında toplam 56.334 öğrenci eğitimine devam etmektedir.

Bu öğrencilerin 45.514'ü (%80,79) MTAL'de, 10.820'si (%19,21) MEM'de bulunmaktadır. MTAL'deki öğrencilerin ise 32.062'si (%70,44) özel, 13.452'si (%29,56) resmi kurumlarda eğitim almaktadır.

OSB kapsamındaki mesleki ortaöğretim kurumlarında eğitim alan öğrenciler, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı tüm mesleki ortaöğretim öğrencilerinin yaklaşık %3'ünü oluşturmaktadır.

OSB'de yer alan MTAL'lerde eğitim alan tüm öğrenciler dikkate alındığında en sık tercih edilen mesleki alanlar sırasıyla Elektrik-Elektronik Teknolojisi (%20,18), Makine Teknolojisi (%15,49) ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileridir (%8,02). En az öğrencisi olan mesleki



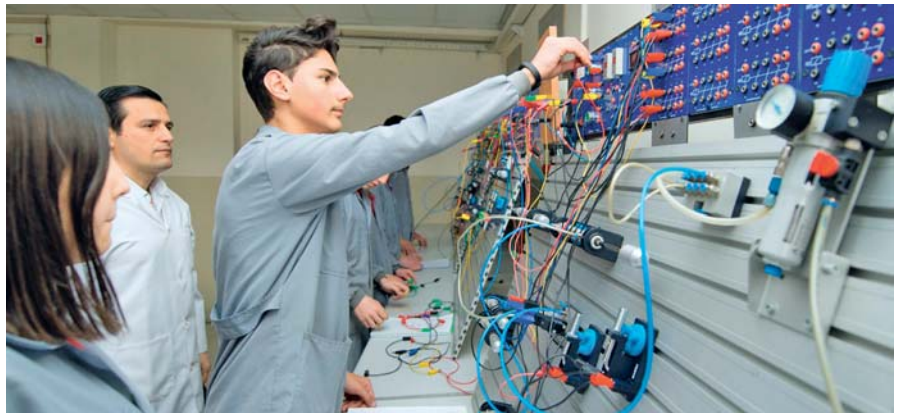
eğitim alanları ise Konaklama ve Seyahat Hizmetleri (%0,06), Moda Tasarım Teknolojileri (%0,06), Muhasebe ve Finansman (%0,06), Gazetecilik (%0,05) ve Metalurji Teknolojisidir (%0,05).

### BURSA İLK...

OSB kapsamındaki MTAL'lerde eğitim alan öğrenci sayıları incelenmiş, öğrenci sayılarının illere

göre 16 ile 2.193 arasında değiştiği görülmüştür. Öğrenci sayısının en yüksek olduğu illerin ise sırasıyla Bursa, Konya ve Kocaeli olduğu, Ankara'da OSB kapsamında ilk kez öğrenci alan bir okul olması dolayısıyla en az sayıda öğrencinin Ankara'da olduğu belirlenmiştir.

Öğretmen başına düşen öğrenci sayıları illere göre 6 ile 19 arasında değişmektedir.



# Mesleki eğitimin kalesi Almanya'da durum

Milli Eğitim Bakanlığı'nın Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Görünümü Eğitim Analiz ve Değerlendirme Raporları Serisi No:1'de herkesin övgüyle bahsettiği Alman mesleki eğitimine de yer verilmiş. Bu bölümde "Devlet, işletmeler ve pazar arasında kurulan yoğun etkileşim, geçmişten bu yana Almanya'nın etkin bir mesleki eğitime sahip olmasını sağlamaktadır" deniliyor.

Almanya'nın 150 yıllık mesleki eğitim geçmişi olmasına rağmen mesleki eğitim kanununun 1969 yılında, öğretim yönetmeliğinin ise 1972 yılında yürürlüğe girdiği ifade ediliyor.

Alman sistemi hakkında şu bilgiler veriliyor:  
"İkili (dual) bir sistemde öğrencilerin akademik ve mesleki eğitimleri net bir şekilde ayrılmakta, mesleki ve teknik eğitim kapsamında öğrenciler genel akademik dersler ve mesleki dersleri birlikte almaktadır.

Öğrencilere haftada bir ya da iki gün mesleki okullarda alanlarına ilişkin teorik dersler, ekonomi, sosyal bilimler, yabancı diller ve diğer ana disiplinlerde eğitim verilmektedir. Haftanın diğer günlerinde ise çeşitli işletmelerde alanlarına ilişkin işbaşı eğitimi verilen öğrencilere alan çalışanlarının maaşlarının yaklaşık %30'u kadar ücret ödenmektedir. İkili sistemin önemli bir özelliği, işbaşı eğitime odaklanması nedeniyle okul

ile özel sektör kuruluşları arasında sıkı bir etkileşim içinde olması gerekliliğidir."

## DEĞİŞİYOR...

Raporda, "son yıllarda ekonomi ve işveren politikalarında yaşanan hızlı değişim Almanya'nın mesleki ve teknik eğitimdeki verimliliğinin tartışılmasına yol açmıştır" ifadeleri yer alıyor. Bu bölümde şu saptama dikkat çekiyor:  
"Kuruluş amacı üretim ve hizmet sektörlerini ehil insan kaynağı ile beslemek olan ikili mesleki eğitim sisteminin etkililiği, daha çok



yaratıcılık ve analitik düşünme vb. üst düzey bilişsel becerilerin gerektirdiği sektörlerin ekonominin odağına yerleşmesiyle tekrar gündeme gelmiştir. Otomasyon sistemlerinin birçok sektörde hızla yaygınlaşması, işbaşı eğitimi merkeze koyan mesleki eğitimde sınırlılıklara yol açmaktadır. Süreçlerini otomasyon ile güncelleyen birçok kuruluş zaman içinde daha az mesleki eğitim gören öğrenci kabul etmektedir.



Türkiye ve Bursa'nın büyük sanayi kuruluşlarına "Just in Time" anlayışıyla ofset basım işlerinde hizmet veren Rota Ofset, KARTON KUTU/AMBALAJ üretimi için yaptığı yeni yatırımlarla, Bursa ve bölgesinin en önemli entegre tesisi haline geldi.

**İYİ AMBALAJ İLE  
ÜRÜNÜNE DEĞER  
KATIYORUZ**



**Rotaofset®**  
Baskı Çözümleri & Ambalaj

**Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.**

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah. Sanayi Cad. No: 317 16140 Nilüfer, BURSA Tel: 0224 242 72 00 Faks: 0224 241 91 06  
[info@rotabarisci.com.tr](mailto:info@rotabarisci.com.tr) [www.rotabarisci.com.tr](http://www.rotabarisci.com.tr)



## Mesleki eğitimde çeyrek asrın en iyi dönemindeyiz

**Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Serkan Gür, genç, dinamik yapısıyla, alışılmış bürokrat tanımının dışında bir izlenim veriyor. Kendisi meslek lisesi mezunu, meslek öğretmeni, mesleki ve teknik öğrenime kafa yormuş bir isim. İstanbul'da sanayi eğitim entegrasyonu çalışmaları nedeniyle Ankara'nın dikkatini çeken Gür, önce Başkent'e**

**ardından da Bursa'ya atanıyor. Gür'ün Bursa'ya atanışı bir tesadüf değil elbette. Serkan Gür'ün hedefleri büyük ve şimdiden umutlarının arttığını görmek de mümkün. Çeyrek asrın en iyi mesleki eğitim döneminde olduğumuzu ifade eden, Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Serkan Gür'ü dinleyelim. İyi okumalar.**

## Mesleki ve teknik eğitimi, toplam eğitim içinde nerede görüyorsunuz?

Şişli Meslek Lisesi mezunuyum. Ordan öğrendiklerimle üniversiteye gittim. Üniversiteyi bitirdikten sonra da meslek öğretmeni oldum. Ama bende, yine ağırlıklı meslek lisesinde öğrendiklerim kaldı. Güncel teknolojiyi getirmeniz gerekir çocuğa. Bunun için en iyi olana gitmeniz gerekir. Bu nasıl olacak. Dünyada marka olana gitmeniz gerekir.

Mesleki ve teknik eğitimi çok özel ele almanız gerekir. Diğerlerinden biraz daha farklı. En önemli farkı uygulama tabanı olması. Beceri tarafı da olan bir eğitim mesleki eğitim.

Güçlü bir ülke olmanın iki unsuru var. Güçlü bir üretim sistemi ve güçlü bir eğitim sistemi olacak. Eğitimde güçlü olunca ve üretimde güçlü olunca, güçlü ülke oluyorsunuz. Yani güçlü mesleki eğitim güçlü Türkiye. Üretecek olan çocuğu, hangi eğitim türünde eğitirseniz güçlü bir üretici olabilir. Aklıma ilk gelen mesleki teknik eğitim oluyor. Makine başına geçen üretim refleksine sahip evlatlar makineyi firesiz kullanır ve bu da ülkenin üretim kabiliyetini yükseltir. Eğer bir ülkede mesleki ve teknik eğitim sistemi güçlenirse akademik eğitim de güçlenir. Mesleki eğitim yeniden güçlü bir algıya kavuşursa, anadolu liseleri de fen liseleri de din öğretimi de güçlenir. Onların üzerindeki yük azalacak.

28 Şubat'ın yanlış kararlarının Türkiye'ye ve üretime bedeli çok ağır oldu.

## Neler yapıldı bu süreçte?

Sayın Bakanımız Mahmut Özer, Bakan Yardımcısı olduğu dönemden itibaren iki konuya odaklandı. İlki sektör olmadan mesleki ve teknik eğitimi gerçekleştiremezsiniz. İkincisi döner sermayelerin güçlendirilmesi.

200 milyon liralık yıllık gelirden, 2 yılda 1 milyar 200 milyon liralık bir gelire ulaşıldı. Yıl sonunda 1 milyar 500 milyon lirayı geçecek. Milletin fabrikaları diyorum ben meslek liselerine. Sayın Bakanımız pandemi



döneminde meslek liseleri algısını da güçlendirdi.

Eğitim, üretim ve istihdam ilişkilerinin güçlendirilmesi önemli bir hedeftir. Bunun için çoklu protokoller yapıldı. Sektörel işbirliğinin güçlenmesi, teknolojik alt yapı desteğinin sağlanması, öğretmenlerin niteliğinin yükseltilmesi ve algının algının yükseltilmesi. Bunlara pratik bir formül bulmanız gerekir. Okul, sektör, STK işbirliği bunun formülüdür. Mesela Tophane'de Bosch laboratuvar kurmuş. Öğretmene eğitim veriyor. Buraya çocukları seçiyor. İstihdam odaklı oluyor. Burada çocuklar Bosch önlükleriyle algıyı da yükseltiyor. Geçmişten günümüze geldiğimiz nokta, bundan önceki çeyrek asırdan daha iyi. Artık sektörle entegre olmuş mesleki eğitim sistemi, üretmeyi bilen ve hatta fikrini tescilleyen bir mesleki eğitim sistemi var. Türkiye'nin fikri mülkiyetine şu an Milli Eğitim Bakanlığı'nın katkısı çok büyük. Bursa'da sadece bir okulumuzun başvurusu 500 tane. Fikrine sahip çıkmayı çocuklar öğrenecek. Bir ülkenin güçlü olmasının belirtilerinden biri de patent sayıları. Her gün geçtikçe patent sayılarımız yukarı doğru ilerliyor.

### **Bursa için neler söyleyebilirsiniz?**

BUSİAD da çok uzun zamandır işbirlikleri yapan bir kurum. Bunun en büyük artışı Bursa'daki meslek öğretmenlerinin niteliklerinin bilgi birikiminin çok iyi olması. BUSİAD, BTO, Coşkunöz, MÜSİAD, Ermetel, Bosch gibi yerlerden bu öğretmenlere inanılmaz bir bilgi akışı olmuş. Bursa'da bütün eğitim öğretim türlerinde zirveyi zorlayan bir başarımız var.

### **Bursa'ya atanmanız bir tesadüf mü?**

Bursa bir sanayi şehri. İstanbul'da mesleki ve teknik eğitimden sorumlu meslek lisesi mezunu teknik öğretmenim. Branşım otomotiv. Bursa da otomotiv kenti. İstanbul'da sanayi eğitim entegrasyonu modelleri üzerine çalışmalarım oldu. Üretim ekosistemini meslek eğitime kurulmasıyla ilgili çalışmalarım oldu. Sayın Bakanımın da bunları takdir ettiğini düşünüyorum.



### **Siz Bursa'da işler iyiye gidiyor diyorsunuz ama sanayicilerin ortak bir serzenişini var, eleman bulamıyoruz diye. Bu konuda ne diyeceksiniz?**

Sene başından beri mesleki ve teknik eğitimde çok güçlü bir hamle oldu. Mesleki Eğitim Merkezleri'nin güçlendirilmesi hamlesi. Mesleki ve teknik eğitimde kafa karışıklığının olmaması gerekiyor. Çocuk ne yapacak sanayiye iş gücüne katılacak, ne yapacak üniversiteye gidecek, ne yapacak mühendis olacak. Sözleşmeyle işe girdiği için istihdamda, istihdam oranı yüzde 90'larda. Mezun olunca diploma da alıyorlar. Kayıtsız olan çırakları MESEM'e davet ediyoruz.

Bursa'da sene başında 4 bin olan öğrenci, 12 bin oldu, yıl sonuna kadar 20 bin olabilir. 20 bin genç işyerine girmiş olacak.

Türkiye'de ise, 180 binden 450 bine çıktı MESEM'deki öğrenci sayısı. Yıllık hedef 1 milyon.

Ne oldu MESEM'lerde. Çocuk iş yerinde başlıyor. İlk yıldan itibaren devlet asgari ücretin yüzde 30'unu bi veriyor. 11'den sonra da yarısını veriyor.

### **Yeni okul projeleriniz olduğunu biliyoruz. Bunları açar mısınız?**

TOFAŞ' bir yazılım lisesi için ilerliyoruz. GUHEM'le uzay Havacılık Lisesi, Bursa Teknik Üniversite ile mekatronik lisesi açacağız. Buradan mezun olan çocuklar üniversitede mühendislik okuyup sanayiye dönünce farklı bir mühendis olarak dikkat çekecek.

### **Teşekkür ederiz.**





## BUSİAD Yönetimi medyayla buluştu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu 15 Ocak 2022 tarihinde göreve seçilmesinin ardından medya mensuplarıyla tanışma toplantısı gerçekleştirdi. BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantıda, sözlerine medya mensuplarına bu kadar bir süre BUSİAD'ı bekledikleri için teşekkür eden Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar, "Görevi devraldıktan sonra sizlerden farklı konularda açıklama istekleri, röportaj talepleri oldu. Bunları karşılayamadık. Çünkü yeni bir çalışma içindeydik onu tamamlamadan sizlerin karşısına çıkmak istemedik" dedi.**

**K**üçükçayalar, medyanın BUSİAD'a yoğun ilgisine de teşekkür ederek sözlerini şöyle sürdürdü: "Öncelikle, BUSİAD'ın da, tek tek siz medya mensuplarının da bu kentin iyiliği, gelişmesi için çalışan paydaşlar olduğumuzun farkındayız.

Yapacağımız çalışmalarda eleştiri ve önerilerinizle sağlayacağınız katkıyla Bursa'yı daha yaşanılır bir kent kılmak istiyoruz.

Size derneğimiz hakkında bilgi vermek istiyorum. Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği 1978'de TÜSİAD'ın ardından Türkiye'de kurulmuş ikinci SİAD olma özelliğini taşıyor. Anadolu'nun da ilk SİAD'ı olan BUSİAD'ın Kurucu Başkanı rahmetli Doğan Ersöz'ün vizyoner kişiliğinde yakılan ateş, bugün de yanmaya devam ediyor. Başta rahmetli Doğan Ersöz olmak üzere 18 kurucumuzun her birine sonsuz teşekkürler. Kaybettiklerimize Allahtan rahmet diliyorum. Bugün kurucularımızdan beşi hayatta. Fikret Alakoç, Hüsamettin Örüç, Kurtcebe Alptemoçin, Mahir Örgün, Memduh Gökçen. Onlara da sağlıklı uzun bir ömür temenni ediyorum.

Doğan Ersöz'den itibaren, İsmail Hakkı Sezgin, Erol Türkün, Celal Beysel, Ali İhsan Yeşilova, Mehmet Arif Özer, Oya Coşkunöz Aktaş, Günal Baylan ve Ergun Hadi Türkay dönemlerinde bayrağı hep daha yukarı taşımak için çaba sarf ettiler.

Hepsinin şahsında tüm yönetim kurullarına da teşekkür etmek isterim."

Hazırlanan bir sunu ile interaktif sunum yaparak sözlerine devam eden Küçükçayalar, BUSİAD'ın üye profili hakkında ayrıntılı bilgiler verdi. "Toplam 260 üyemizin, 23'ü kadın, 237'si erkek. Kadın rakamını artırmayı planlıyoruz. Ayrıca gençleri, 2. ve 3. nesilleri de Derneğimize katmak için çalışmalarımız sürüyor" dedi. Küçükçayalar, 2020 yılı İSO Türkiye net satış verilerine göre; ilk 500 firma içerisinde 18 BUSİAD üyesi firmanın 77,3 milyar TL, ikinci 500 firması içerisinde 16 BUSİAD üyesi firmanın da 6,6 milyar TL ciroya sahip olduğunu ve Bursa merkezli 12 holding de BUSİAD üyesi olduğunu kaydetti. 2022 yılı itibarı ile verilerin güncellenmekte olduğunu tamamladığında paylaşılacağını belirtti.

Küçükçayalar, konuşmasında BUSİAD'ın kuruluş amacını da şöyle dile getirdi: "Ülkemizin ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunmak üzere; Atatürk'ün gösterdiği çağdaş uygarlık hedefini

esas olarak bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak, demokratik, laik, etkin hukuk devleti anlayışı içinde, sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak, Sanayici ve iş insanlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek amacıyla kurulmuştur.”

Bu amaçlar doğrultusunda çalışmalar yaptıklarını da kaydeden Küçükkayalar, 11 komite oluşturduklarını ve çalışmalarını bu komiteler nezdinde gerçekleştireceklerini kaydetti.

Küçükkayalar, BUSİAD'ı ziyaret eden sivil toplum örgütlerine de 11 komite hakkında bilgi verdiklerini ve bu komitelerle iş birliği içinde ne gibi

çalışmalar yapılabileceğine odaklandıklarını da söyledi.

Küçükkayalar, BUSİAD'ın bir çatı örgütü olma misyonunu yerine getirmeyi hedeflediğini de kaydederek, şöyle devam etti: “Bu 11 komiteden konusuna göre 3'er aylık periyotlarla raporlar alacağız ve bunu sizlerle paylaşacağız. Bu raporların özelliği Bursa'ya özgü



olmaları olacak. TÜSİAD ve TÜRKONFED de rapor hazırlıyor ancak bizim raporlarımız Bursa ile doğrudan ilgili olacak.”

Türkiye ekonomisinin durumu hakkında da kısa bir açıklama yapan Küçükkayalar, 2019'da başlayan sanayideki yatırım artışının 2021 sonundaki politika faizlerinin düşürülmesiyle durma noktasına

geldiğini ifade etti. Gerekli tedbirlerin alınmaması halinde yükselişin 2022 ve sonrasında yerini düşüşe bırakabileceğini de kaydeden Küçükkayalar, BUSİAD olarak beklentilerinin; her seviyede güven ortamının oluşturulması, tüm sektörlerde istikrarın sağlanması ve kalıcı öngörülebilirlik olarak sıraladı. Küçükkayalar, 11 komitenin sorumlusu Yönetim Kurulu Üyelerine

de çalışma alanlarıyla ilgili söz verdiği konuşmasında, medya mensuplarına verilen telefon tutacağıının hazırlanmasındaki katkılarından dolayı Yalçın Kablo Pano Elektrik Ltd. Şti. sahibi Ceyhun Yalçın'a da teşekkür etti.

Çok sayıda medya mensubunun ilgi gösterdiği toplantıda medyadan gelen sorulara da yanıt verildi.





# Kadınlar BUSİAD Evi'nde

**8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü nedeniyle, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından, Bursa'nın sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve iş kadınlarının bir araya geldiği bir toplantı gerçekleştirildi.**

**B**USİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantıda, kadın erkek eşitliğinin gerçekleştirilebilmesi için neler yapılabileceği konuşulurken, birlikteliğin daha ileri bir aşamaya taşınması da gündeme geldi.

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, **"Birlikte yaşanılabilir çağdaş bir dünyayı nasıl kurabiliriz?"** Sorusuna yanıt aramak için bir araya geldiğini söyledi.

Küçükkayalar, BUSİAD olarak, çağdaş bir dünya özleminin ayrılmaz parçası olarak bir süredir kadın ve gençlerle ilgili çalışmalara ağırlık verdiklerini ifade ederek, şunları dile getirdi:

**"Bu dönem yönetim kurulumuzdaki kadın üye sayımızı artırdık. 15 kişilik yönetimimizde 4 kadın üyemiz var ve Sayın Veda Girgin Eroğlu' da başkan yardımcımız. Geleceğin BUSİAD kurullarında görev alacak yedek üyelerimizde bu sayı daha da fazla ve yüzde 30'u geçiyoruz.**

Yüzde 8,5 olan kadın üye sayımızı artırmak da en önemli vizyonel hedeflerimizden biri.

Kadının olduğu yerde, konusuna sahiplenmenin ne olduğunu, bu salonda yapılan ilk "Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu-Gücümüz Eşitliğimiz" toplantısında yaşadık. Salonumuz ağızına kadar dolmuştu.

İşte kadınlarımızın bu konularına sahiplenme azmi bizim umutlarımızı da tüm bu karamsar tabloya rağmen yeşertiyor.

**Konuşmamı bitirmeden önce kadın istihdamı konusunda, sektörel çeşitliliği sayesinde, Bursa'mızın diğer illerimize göre daha iyi durumda olduğunu göstermek için sizlerle birkaç veriyi paylaşmak istiyorum.**

**Bursa'da 901 bin sigortalı çalışan var. Buna memurlar, serbest**

çalışanlar ve SGK'lı çalışanlar dahil. Bunun 294 bini yani yaklaşık yüzde 33'ü kadın. Bu ülkemiz çapında iyi bir rakam olsa da tabii yeterli değil!

Bu rakamı ne zaman Bursa'mız, ülkemiz, dünyamız için yüzde 50 yaparız işte o zaman gerçek kadın erkek eşitliğini sağlamış, kadın pozitif ayrımcılığını bitirmiş olur, insanca hep birlikte yaşanabilir bir dünya düzeni kurmuş oluruz. O nedenle "Ne kadar eşitse o kadar güçlüyüz" diyoruz. BUSİAD olarak, hepinizin dünya emekçi kadınlar gününü kutluyorum."

BUSİAD Başkanı Küçükkayalar'ın ardından söz alan davetliler, eşitliğin gerçekleştirilebilmesi adına neler yapılabileceğine ilişkin fikirlerini dile getirdiler. Kurum ve kuruluş temsilcisi kadınlar, BUSİAD'ın birlikte belirli hedefler doğrultusunda çalışma önerisini de yerinde bularak katkı koymaya hazır olduklarını dile getirdiler.



# “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Hemen Şimdi”

**2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı olarak kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde ortak bir bildiri yayınlarak “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Hemen Şimdi!” mesajı verdi. Ortak açıklamada platform koordinatörleri, temsil ettikleri kurumlar adına ülkemizdeki toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının en hızlı şekilde tabana yayılması gerektiğinin önemine vurgu yaptı.**

**P**latformun kuruculuğunu ve koordinatörlüğünü üstlenen kurumlar adına açıklama yapan BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi-Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur ve KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi yaptıkları ortak açıklamada şunları söyledi:

Son 100 yıla baktığımızda insanlık tarihi adına önemli pek çok alanda birbirinden değerli adımlar atıldığına ve büyük ilerlemeler kaydedildiğine tanık olduk. Tüm bu gelişmeler perspektifinden bakıldığında, gerek ülkemizde gerek dünyada kaydedilen en yavaş ilerlemenin toplumsal cinsiyet eşitliği alanında olduğunu görüyoruz.

Medeniyetimiz, bu alanda kazandığı mevcut ivmeyle devam ederse küresel arenada toplumsal cinsiyet eşitliği için 136 yıla, ekonomik eşitlik için de 267 yıla ihtiyaç duyuyor. İş dünyası ise her türlü gelişime öncülük etmesi, kadının ekonomi hayatındaki rolünü desteklemesi, yarattığı katma

değer ve oluşturduğu ekosistemle toplumları değiştirme ve dönüştürme potansiyeline sahip.

Bu gücün farkında olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği için iş dünyasını harekete geçirmeyi hedefleyen 7 sivil toplum kuruluşu geçtiğimiz günlerde, iş dünyasına düşen rolü ve bugünden atılması gereken somut adımları tartışmak için bir araya geldi.

“Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Hemen Şimdi!” başlığı altında buluşan Global Compact Türkiye, TÜSİAD, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye), TÜRKONFED, KAGİDER, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve %30 Kulübü, iş dünyasında toplumsal cinsiyet eşitliği için bugünden atılabilecek somut adımları tartıştı ve şirketleri harekete davet etti.

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu olarak, biz de bu konuda gelişmenin sağlanabilmesi için söz yerine eylemin seçilmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliği için hemen şimdi harekete geçilmesini destekliyoruz. Sanayi ve üretim şehri olan Bursa'da bu alanda alınması gereken çok yol olduğunun farkındayız.

Sosyal Güvenlik Kurumu 2020 yılı Bursa kayıtlı sigortalı erkek / kadın istihdam verilerine göre toplam 901.708 sigortalı çalışanın 294.392'si kadın çalışanlardan oluşuyor. Bu da % 32.64'lük bir orana işaret ediyor. Oysa biz biliyoruz ki; bu orandaki her % 1'lik artış dahi, ülke ekonomisi adına çarpan etkisi yaparak büyük değere dönüşmekte.

Toplumdaki rolü ve sosyal hayata kattıkları yadsınamaz konumda olan kadınlar, geçmişte olduğu gibi gelecekte de erkeklerle birlikte yan yana omuz omuza durarak medeniyetlerin gelişmesinde söz



sahibi olacak. Her ne kadar istatistikler bu sürecin daha da hızlanması gerektiğini ve alınacak daha çok yolumuzun olduğunu söylese de; gelecekte ümidimizi yitirmeden, bu amaca doğru koşmaya devam ediyoruz. Tüm iş dünyası temsilcilerini de bu amaç etrafında birleşmeye ve WEPs imzacısı olarak bu alanda oluşacak güçlü sinerjiye ortak olmaya davet ediyoruz. Çünkü “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Hemen Şimdi.”

# BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ (03-03-2022)



**Türkiye ekonomisi, sermaye hareketlerinin serbest olduğu dışa açık bir ekonomidir. Batı ekonomileri ile hem üretim ve dış ticaret, hem de finansal açıdan uzun yıllar içinde oluşmuş bağları söz konusudur.**

**M**akroekonomik istikrar ve sürdürülebilir büyüme için kur ya da faiz gibi değişkenlerin piyasada doğru sinyal vermesi ve politikaların öngörülebilir olması gerekir. Politikaların öngörülebilirliği ise ekonomi ile ilgili kurumların, kendi amaçları doğrultusunda işlerini yapması ve belirsizliklerin azaltılmasına bağlıdır. Belirsizliklerin olduğu ve fiyatların dengelenmediği durumlarda, fiyatlama davranışları bozulmakta; üretim, tüketim, yatırım ve finansman kararları olumsuz etkilenmektedir.

Cari açığın azaltılmasına yönelik politika tercihleri, kur ya da faiz gibi değişkenlerin konjonktürün gereklerine uygun bir biçimde belirlenmesini değil, uzun vadeli politika çerçevelerinin benimsenmesine ihtiyaç duymaktadır. Bu nedenle, kurumsal düzeyde resmi politika belgeleri ile şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşılan, özel sektör ve sivil toplum katılımını içeren, farklı sektörlere yönelik politika demetlerini bütüncül bir bakış açısıyla ele alan makro bir program dâhilinde cari açık



ile ilgili sorunlar ortadan kaldırılabılır.

Tüketmekten çok, üretmeyi amaç edinen üyelerimizle yaptığımız anket neticesinde;

- 1) Gelen zamlar ile girdi maliyetleri artmış olup, ihracat da dahil olmak üzere piyasalarda rekabet etmek zorlaşmıştır.
- 2) Alım gücü azalmıştır. Bu durum, üretimde etkisini önümüzdeki aylarda hissettirecektir.
- 3) Finansmana erişim zorlaşmıştır.
- 4) Rusya ve Ukrayna krizinin dünya üzerinde kutuplaşmayı arttıracığı ve ekonomik olarak ülkemizi etkileyeceği

beklenmektedir.

5) Özellikle enerji ile ilgili kaygılarımız ön plandadır. Üretimde aksama olmaması ve planlama yapılabilmemiz için ülkemizin elektrik üretim kapasitenin açıklanması, yetersiz ise acil önlem planının paylaşılması beklentimizdir.

6) Tarımda dışa bağımlılık sürdürülebilir gözükmemektedir. Gıda güvenliğinin sağlanması ile ilgili gerekli adımlar atılmalıdır.

7) Gerek ülkemiz, gerekse dünyada yaşanan olumsuzluklara karşı uygulanan ekonomik programı yeterli bulmuyoruz.

8) Yabancı sermaye için yatırım iklimini sağlayan şartların oluşturulması gerekmektedir.

Bizler BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Üyeleri olarak, önerilerimizi tüm kamuoyuna açıklamayı ilkelereğimiz doğrultusunda bir görev biliyoruz.

**Günal Baylan**

**BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı**





## Vali Canbolat BUSİAD'ı kabul etti

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) yeni Yönetim Kurulu, Bursa Valisi Yakup Canbolat'ı makamında ziyaret etti.**

**B**ursa Valisi Yakup Canbolat, yeni yönetime başarılar dilerken, ziyarette, Bursa ve ülke ekonomisi konuşuldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD'ın yeni yapılanması hakkında Vali Canbolat'a bilgi verirken, çalışmalarını; üyelerin

yararı, Bursa yararı ve ülke yararı ekseninde planladıklarını söyledi.

Ziyarete, Buğra Küçükkayalar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu ve Osman Nemli de katıldı.



## BUSİAD'dan Aktaş'a ziyaret

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni göreve gelen Yönetim Kurulu Üyeleri Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ı tarihi belediye binasındaki makamında ziyaret ettiler.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, yaşanan ekonomik sıkıntılara rağmen Türkiye'nin gelecek dönemde önünün açık olduğunu belirterek, **"Güven, öngörülebilirlik**

ve istikrar var olduğu sürece Türkiye'nin 2-3 kat gelişmesinin önünde engel yok" dedi. Pandeminin ilk etkilerinin geçmesinin ardından yaşanan hızlı toparlanmanın bir süredir yerini durgunluğa bıraktığına da kaydeden Küçükkayalar, Ukrayna-Rusya meselesinde alınan doğru tavrın da etkilerinin görüleceğine inandığını kaydetti.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş da, Bursa'da sanayinin kapladığı alanın yüzde bir bile olmadığını belirterek, **"Ancak, katma**

**değeri yüksek ürünler üreten sanayiye ihtiyacımız var"** dedi.

Dünyada ve Türkiye'deki ekonomik gelişmelerin konuşulduğu ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Osman Nemli ile Yönetim Kurulu Üyeleri, Tülay Hacıoğlu Şengül, Serdal Can, Haluk Parlamış ve Genel Sekreter Erol Alakoç katıldılar.





## Rektör Kılavuz: Her türlü desteğe hazırız

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni seçilen Yönetim Kurulu, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'u ziyaret etti.**

Rektörlük makamında gerçekleştirilen ziyarette, Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, yeni yönetim Kurulu'nu kutlarken, BUSİAD ile devam eden işbirliğini sürdürme kararlılığını dile getirdi. Prof. Dr. Kılavuz, "Her türlü desteği vermeye hazırız" dedi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkkayalar ise, Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz döneminde başarıyla sürdürülen ilişkilerin daha da geliştirilmesi ni arzuladıklarını ifade ederek, BUSİAD'ın yeni yapılanması hakkında bilgi verdi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Veda Girgin Eroğlu ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.



# BALKANTÜRKSİAD hayırlı olsuna geldi



**BALKANTÜRKSİAD Yönetim Kurulu, Başkan Fatih Şakir liderliğinde, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD), 43. Olağan Genel Kurulunda göreve seçilen Buğra Küçükkayalar başkanlığındaki yönetim kurulunu BUSİAD Evi'nde ziyaret ettiler.**



**B**USİAD'ın yeni yönetiminin hedefleri ve BALKANTÜRKSİAD ile BUSİAD iş birliklerinin masaya yatırıldığı ziyarette, BALKANTÜRKSİAD Başkanı Fatih Şakir, BUSİAD'ın köklü geçmişe sahip bir dernek olduğunu belirtirken, iki güçlü derneğin iş birliği yapabileceği projeler için de hazır olduklarını söyledi.

BALKANTÜRKSİAD Başkan Fatih

Şakir, "Derneklerimiz, bizleri bir araya getiren kurumlar. Burada kuracağımız iş birlikleriyle, ülkemizin yararına çok önemli projelere imza atabiliriz. STK'lar beraber çalışma kültürüne sahip olmalı, ortak çalışabilmeli.

BALKANTÜRKSİAD büyük bir aile ve Bursa'daki diğer önemli derneklerle ortaklıklar yapmaya hazır. BUSİAD başkana görevinde başarılar dilerim" dedi.

BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar da, BALKANTÜRKSİAD'la ortak çalışmalar yapmaya hazır olduklarını ifade ederek, göreve geldikten sonra ağırladıkları ilk derneğin BALKANTÜRKSİAD olduğunu, bu nedenle bir kez daha teşekkür ettiklerini söyledi.



# ÇEK BUSİAD işbirliği sürececek



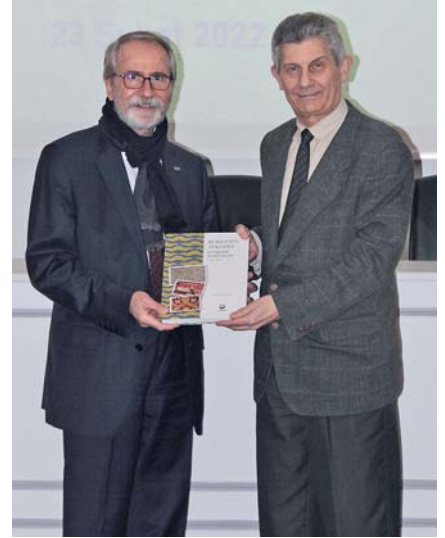
**Çağdaş Eğitim Kooperatifi (ÇEK) Yönetim Kurulu, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) göreve yeni seçilen Yönetim Kurulu'na hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.**

**B**USİAD Evi'nde gerçekleşen ziyarete ÇEK Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Müfit Parlak ve Yönetim Kurulu Üyeleri Prof. Dr. Rüyam Küçüksüleymanoglu, Aral Alkan, Süheyla Toppamuk, Eralp Atabek ile Denetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Abdürrahim Korukçu katıldı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, Başkan

Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu ve Tuncer Hatunoğlu ile Yönetim Kurulu Üyeleri Sevda Keskin Gülmez ve Serdal Can da katıldılar.

ÇEK Kır Çiçekleri Okusun diye kampanyasına destek olan BUSİAD Sevgi ve Eğitim Komitesi Başkanı Beril Baylan'ın da hazır bulunduğu ziyarette, iki kurum arasında var olan işbirliğini artırmak için neler yapılabileceği konuşuldu. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, BUSİAD'ın yeni döneminde Yönetim Kurulu'nda yaptıkları kurumsal yapılanma hakkında bilgiler verirken, özellikle eğitim alanında işbirliği imkanlarının yüksek olduğu da dile getirildi.



# BSMMMMO'dan BUSİAD'a ziyaret



**Bursa Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (BSMMMMO) Yönetim Kurulu, Bursa Sanayicileri ve İşanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni yönetimini kutlamak için BUSİAD Evi'ni ziyaret etti.**

**B** SMMMMO Yönetim Kurulu Başkanı Doğan Yılmaz, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Nazan Özsoy ve Yönetim Kurulu Sekreteri Fatma Çil'den oluşan BSMMMMO heyeti, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar nezdinde yeni yönetime başarılar diledi.

Ziyarette, Küçükçayalar, BUSİAD'ın yeniden yapılanması hakkında BSMMMMO heyetine bilgi verirken, birlikte yapılabilecek çalışmalar hakkında da görüş alışverişi yapıldı.

BSMMMMO ile ilişkilerin BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu koordinasyonunda



yürütülmesine karar verilirken, özellikle mevzuat bilgilendirmesinde işbirliğinin sağlıklı olacağı dile getirildi.



Ziyaret sonunda iki başkan birbirlerine günün anısına birer hediye takdim ettiler.



## BUIKAD'dan BUSİAD'a hayırlı olsun

**Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) Yönetim Kurulu, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni seçilen yönetimini BUSİAD Evi'nde ziyaret etti.**

Ziyarete BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu, kadının ekonomide var olmasıyla ekonominin gelişeceğini ifade ederek,

BUIKAD'ın yaptığı çalışmalar hakkında bilgiler verdi. İki derneğin UN Global Compact Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'ndaki işbirliğinin başka alanlara da yayılması gerekliliğinin de konuşulduğu ziyarette, iki derneğin işbirliği alanları da masaya yatırıldı.

BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Şeyda Şençayır ve Ebru

Koçanalı ile Genel Sekreter Hatice Koparan'ın katıldığı ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Veda Girgin Eroğlu, Osman Nemli ve Tuncer Hatunoğlu ile Yönetim Kurulu Üyeleri Sevda Keskin Gülmez, Serdal Can ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç hazır bulundu.





## İYİ Parti'den BUSİAD'a ziyaret

**İYİ Parti TBMM Grup Başkanı ve Bursa Milletvekili Prof. Dr. İsmail Tatlıoğlu, Bursa İl Başkanı Selçuk Türkoğlu ve İl Yönetimi, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) yeni yönetimini ziyaret etti.**

**B**USİAD Evi'nde gerçekleştirilen ziyarette BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar ile Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.

Ziyarette, yeni BUSİAD Yönetim Kurulu'nu kutlayan İYİ Parti TBMM Grup Başkanı Prof. Dr. İsmail Tatlıoğlu, BUSİAD'ın çalışmalarını takip ettiklerini ve bazı açıklamalarını Meclise taşıdığını dile getirdi. "Türkiye'nin gücüne inanan bir partiyiz. Geniş bir ekonomi kadrosuna sahibiz" diyen Tatlıoğlu, şunları dile getirdi: "Kalkınmanın bismillahlı hukukun üstünlüğüdür. Devlete rağmen 220 milyar dolar ihracat yapan iş dünyasına inanıyoruz. Sanayi halen GSMH'nin yüzde 20'sini oluşturuyor. Biz bunun yüzde 30'lara çıkarmak istiyoruz. Bu da 10 milyon istihdam ve 130 milyar dolar ihracat demektir. Biz AK Parti sonrasına hazırız. Ekonomiyi güven yönetir. Güven, öngörülebilirlik ve istikrar hukukla olur."

Tatlıoğlu, Bursa'ya ilişkin düşüncelerini de aktarırken, "Bursa Ankara'ya en uzak il. 4 saat sürüyor. Diyarbakır bile uçakla 2 saat. Bursa 10 yıldır siyaseten sahipsiz.

TEKNOSAB'a tren yok. Tren projesi var, lojistik merkezi yok. Türkiye'nin GSMH'sı 800 milyar dolar. Bu rakam Bursa için hedef olmalı. 10-20 yıl sonra da markalarımız için" diye konuştu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükçayalar da, BUSİAD'ın yeni yönetimindeki kurumsal yapılanmayı aktardıktan sonra, iş insanları olarak güvenin, öngörülebilirliğin ve istikrarın beklentisi içinde olduklarını kaydetti.

Ziyaretin anısına İYİ Parti İl Başkanı Selçuk Türkoğlu ile BUSİAD Başkanı Buğra Küçükçayalar birbirlerine birer hediye sundular.



# “Türkiye’ye gelecek marka ile gelecek”

**Yıldırım Bayezid Rotary Kulübü tarafından, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ev sahipliğinde gerçekleştirilen “Yeni Nesil İletişim” başlıklı seminerde konuşan Marka Mühendisi Ancreva Danışmanlık Kurucusu Ömürden Sezgin, “Türkiye’ye gelecek markayla gelecek” dedi.**



**B**USİAD Evi’nde gerçekleştirilen seminerin açılış konuşmalarını Yıldırım Bayezid Rotary Kulübü Başkanı Ferahi Arpaç Öztimur ile BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu gerçekleştirdi.

Açılış konuşmalarının ardından “Markanı Baştan Yarat” başlıklı bir sunum gerçekleştiren Ömürden Sezgin, Türkiye’nin en değerli 100 markasının toplam değerinin 21.5 milyar dolar olduğunu, ancak dünyanın 74. sırasında yer alan markanın Türkiye’deki 100 markanın toplamına karşılık geldiğini söyledi.

Sezgin, dünyanın en değerli markası Apple’ın ise 263 milyar dolar ile Türkiye’nin en değerli 100 markasının 10 katından daha değerli olduğunu belirtti. Türkiye’nin kilogram başına ihracattan elde ettiği gelirin de 1.2 dolar olduğunu ifade eden Sezgin, Türkiye’de üretilen pek çok ürünün kat be kat fazla ücretle yabancı bir marka altında satıldığına örnekler de



verdi. Sezgin, “Yeşil şehir denilince ilk akla gelen Bursa olur. Farklılaşmanın özünü bulmalıyız” diyerek, marka olmanın koşullarını anlattı. “Marka değeri gelecek değeri demektir. Marka müşteriye verilen en geçerli teminattır” diyen Sezgin, “sözlerini “Türkiye’ye gelecek marka ile gelecek” ifadeleriyle tamamladı.





### İNTERNETTE GEÇEN ZAMAN...

Comio Dijital Pazarlama A.Ş. Kurucu Ortağı Mustafa Sönmezay ise, "Dijital İletişimle Birlikte Yeni İletişim" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Sönmezay, dijitalin en büyük artışının hızla yayılması olduğunu kaydederek, Türkiye ve dünyadaki dijitalleşme rakamlarını paylaştı. Sönmezay, Türkiye'nin sosyal medya'da en çok vakit geçiren ülkeler arasında olduğunu da ifade ederek, şunları söyledi:

"Dünyada internette 6 saat, Türkiye'de 8 saat geçiriliyor. Türkiye'de mobil internette 4 saat 10 dakika geçiriyoruz. Bu sürenin de 2

saat 59 dakikasını sosyal medyada geçiriyor. Bunlar çok büyük süreler. Türkiye'de 10 büyük gazetenin toplam tirajı 1 milyon 186 bin iken bir Influencerin ulaştığı rakam tek başına bu rakamın çok üstünde olabiliyor. Influencerlar topluluk yönetimi gerçekleştiriyor. Dijital alanla siz hedef kitlenizi seçebiliyorsunuz."

Alışveriş tercihlerinin de Türkiye'de dünya ortalamasının üstünde internete kaydığını kaydeden Sönmezay, pandeminin bu süreci hızlandırdığını da belirtti. Toplantı sonunda, konuşmacılara birer plaket de sunuldu.







**Şerif Arı**  
Yeminli Mali Müşavir

# KONTROL EDİLEN YABANCI KURUM KAZANCININ VERGİLENDİRİLMESİ

Gelir türlerinin safi tutarlar üzerinden vergilendirilmesini garanti altına alan ve vergi güvenlik müesseseleri olarak “Kontrol edilen yabancı kurum kazançları” düzenlemesi getirilmiştir.

**Yurt içindeki gerçek kişi ya da kurumların yurt dışında kontrollerinde bulundukları işletmelerin karının, dağıtılmamış olsa da ortakların mukim olduğu ülkede ortaklara kar dağıtım yapılmış gibi vergilendirilmesi olarak tanımlanmaktadır.**

Kontrol edilen yabancı kurum uygulaması ile, iştirakler aracılığıyla yatırımlarını yurt dışında düşük vergi oranı uygulayan ülkelere yönlendiren mükelleflerin belli şartlar altında buradan elde ettikleri gelirlerin Türkiye'ye aktarılması beklenmeden vergilendirilmesi amaçlanmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanununda; Tam mükellef gerçek kişi ve kurumların doğrudan veya dolaylı olarak ayrı ayrı ya da birlikte sermayesinin, kâr payının veya oy kullanma hakkının en az %50'sine sahip olmak suretiyle kontrol ettikleri yurt dışı iştiraklerinin kurum kazançları, dağıtılsın veya dağıtılmasın Türkiye'de kurumlar vergisine tabi tutulabilmesi için belirtilen şartların birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

- İştirakin toplam gayrisafi hasılatının %25 veya fazlasının faaliyet ile orantılı sermaye, organizasyon ve eleman istihdamı suretiyle yürütülen ticarî, zirâî veya serbest meslek faaliyeti dışındaki faiz, kâr payı, kira, lisans ücreti, menkul kıymet satış geliri gibi pasif nitelikli gelirlerden oluşması.

- Yurt dışındaki iştirakin ticarî bilânço kârı üzerinden %10'dan az oranda gelir ve kurumlar vergisi

benzeri toplam vergi yükü taşıması.

- Yurt dışında kurulu iştirakin ilgili yıldaki toplam gayrisafi hasılatının 100.000 YTL karşılığı yabancı parayı geçmesi gerekmektedir. Tam mükellef kurumlar ile tam mükellef gerçek kişilerin de kontrol edilen yabancı kuruma ortak olmaları halinde, gerçek kişilerin elinde bulunan hisse senetleri ve iştirak hisseleri yurt dışında kurulu şirketin kontrol edilen yabancı kurum olup olmadığının tespitinde dikkate alınmaktadır. Gelir Vergisi Kanunu'nun 75'inci maddesine göre menkul sermaye iradı olarak değerlendirilmektedir.

Kontrol edilen yabancı kurum kazançları tam mükellef kurumlar tarafından elde edilen kazançların vergilendirilmesi sağlanacaktır.

# AYNI ANDA BİRDEN FAZLA İŞVEREN TARAFINDAN ÇALIŞTIRILANLARIN SOSYAL GÜVENLİĞİ

**5510 sayılı Kanun'un 4.üncü maddesinin birinci fıkrası (a) (Ücretle çalışanlar) bendinde "Hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar... sigortalı sayılırlar," denilmektedir.**

Kanun hükmünden de anlaşılacağı üzere birden fazla işveren tarafından çalıştırılmanın önünde yasal bir engel olmadığı gibi, sigortalının birden fazla işyerinde çalışması durumunda her işyerinde kendisi adına prim ödenmesi zorunludur.

5510 sayılı Kanun'un 87.inci maddesinde, **4/a kapsamında sigortalı bildirilenlerin, prim ödeme yükümlüsünün işverenleri olduğu belirtildiğinden, işveren çalıştırdığı her bir sigortalı için Kuruma prim ödemek zorundadır.**

Birden fazla işyerinde çalışan sigortalının çalıştığı her işverenin, ilgili sigortalı adına ayrı ayrı

Kuruma aylık prim ve hizmet belgesini verip, primlerini de ödemeleri gerekir.

Sosyal güvenlikte ilgili ayların kaç gün (28, 30, 31) çektiği üzerinde durulmaksızın, tam çalışılmış olması durumunda her ay 30 gün, bir yıl 360 gün olarak kabul edilmektedir.

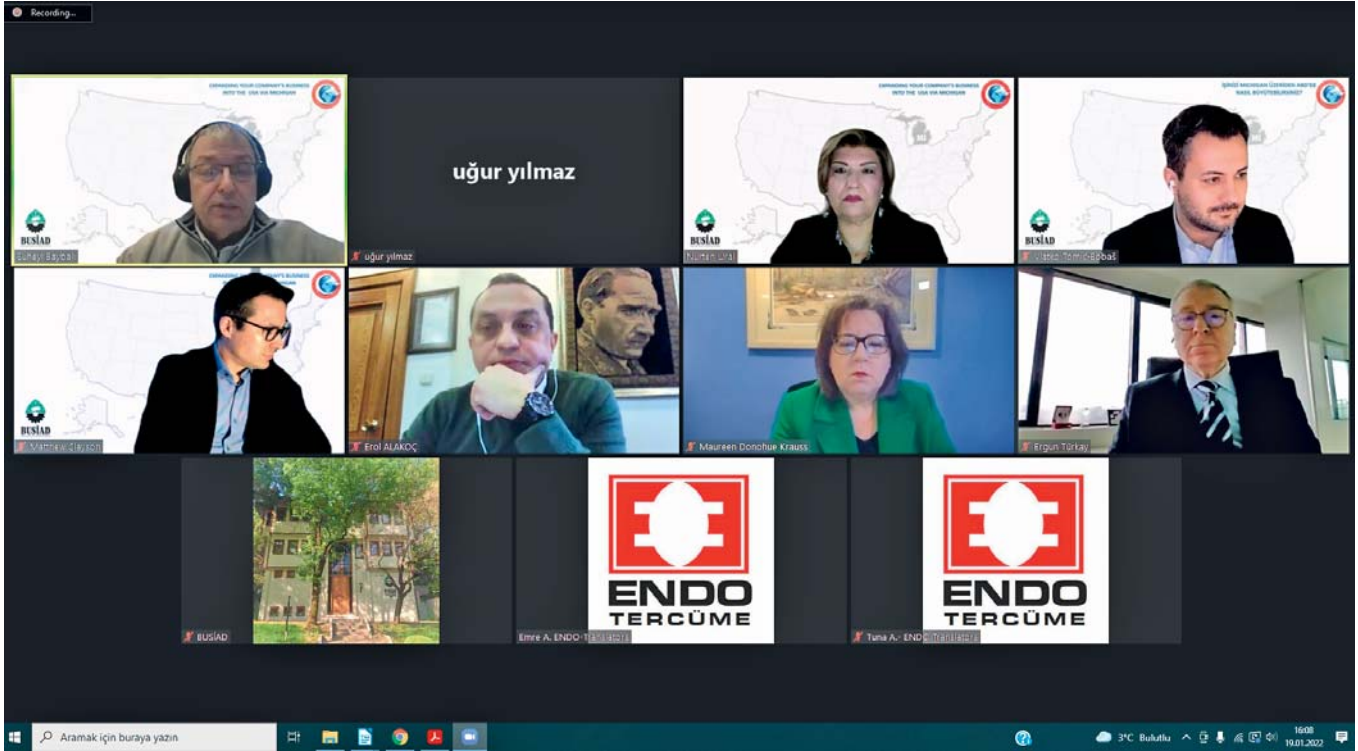
SGK primleri asgari ücret (2021 yılı için 3.577,50 TL) ile asgari ücretin 7,5 katı (2021 yılı için 26.831,40 TL) arasındaki prime esas kazanç tutarı üzerinden ödenmektedir.

Buna göre, aynı ay içerisinde birden fazla işyerinde çalışılması durumunda emeklilik açısından prim gün sayıları ve prime esas kazançlar toplanmaktadır. Ancak, **birden fazla işyerinden bildirilen prim gün sayıları toplamının 30'u geçmesi durumunda her ay 30 gün kabul edilmekte, yine farklı işyerlerinden bildirilen prime esas kazançlar da toplanarak (üst sınırı**

**aşmamak kaydıyla) emeklilik hesaplamalarında dikkate alınmaktadır.**

Dolayısıyla, aynı ay içerisinde birden fazla işyerinden prim gün sayısı ve prime esas kazanç bildirilmesi, ileride kişiye SGK tarafından bağlanacak emekli aylığının daha yüksek olması avantajını sağlamaktadır.

**5510 sayılı Kanununun 82.inci maddesinin; dördüncü fıkrasında,** sigortalıların bu Kanunun 53.üncü maddesine göre belirlenen aynı sigortalılık haline tâbi olacak şekilde birden fazla işte çalışması nedeniyle Kuruma ödenen primler toplamının, **bu sigortalılık hali için belirlenen prime esas kazanç üst sınırı üzerinden hesaplanacak miktarı aşması halinde, aşan kısmın tamamının sigortalının talebi üzerine en geç talep tarihini takip eden ay içinde hissesi oranında %15 sigortalıya defaten geri ödenmektedir.**



## ABD'deki Bursa'dan yatırım çağrısı

**ABD'nin Bursa'sı olarak bilinen Michigan Eyaleti'nden Bursalı iş insanlarına yatırım daveti geldi. ABD Detroit Türkiye Fahri Konsolosu ve Türk Kaynak Merkezi Başkanı Nurten Ural, Detroit ve Michigan'ın Bursa'ya çok benzediğini ifade ederek, "Detroit ile Bursa'yı kardeş şehir yapmak istiyoruz" dedi.**

**B**ursa Sanayici ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen "İşinizi Michigan Üzerinden ABD'de Nasıl Büyütürsünüz?" konulu çevrim içi toplantı düzenlendi.

Süheyl Baybalı'nın moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantıda konuşan Türk Kaynak Merkezi Başkanı ve Türkiye'nin Detroit Fahri Konsolosu Nurten Ural, "Otomotiv, turizm ve tarım ağırlıklı bir eyalet Michigan.

Bursa gibi yemyeşil bir eyalet. 10 binden fazla gölü olan bir eyalet. Detroit ile Bursa'yı kardeş şehir yapmak istiyoruz" dedi.

Pandemi nedeniyle gerçekleştirilemeyen Detroit Otomotiv Fuarı da bu yıl eylülde gerçekleştirileceğini de söyleyen Ural, Türk Kaynak Merkezi Türkiye ile ABD arasında işbirliği için 2012'de kurulmuş kar amacı gütmeyen bir örgüttür" dedi.

Michigan Yatırım Kurumu Avrupa Yatırım Direktörü Vlatko Tomic-Bobas da, 33 limana sahip 10 milyon nüfuslu eyaletin ABD otomobil üretiminin yüzde 20'sini gerçekleştirdiğini dile getirdi.

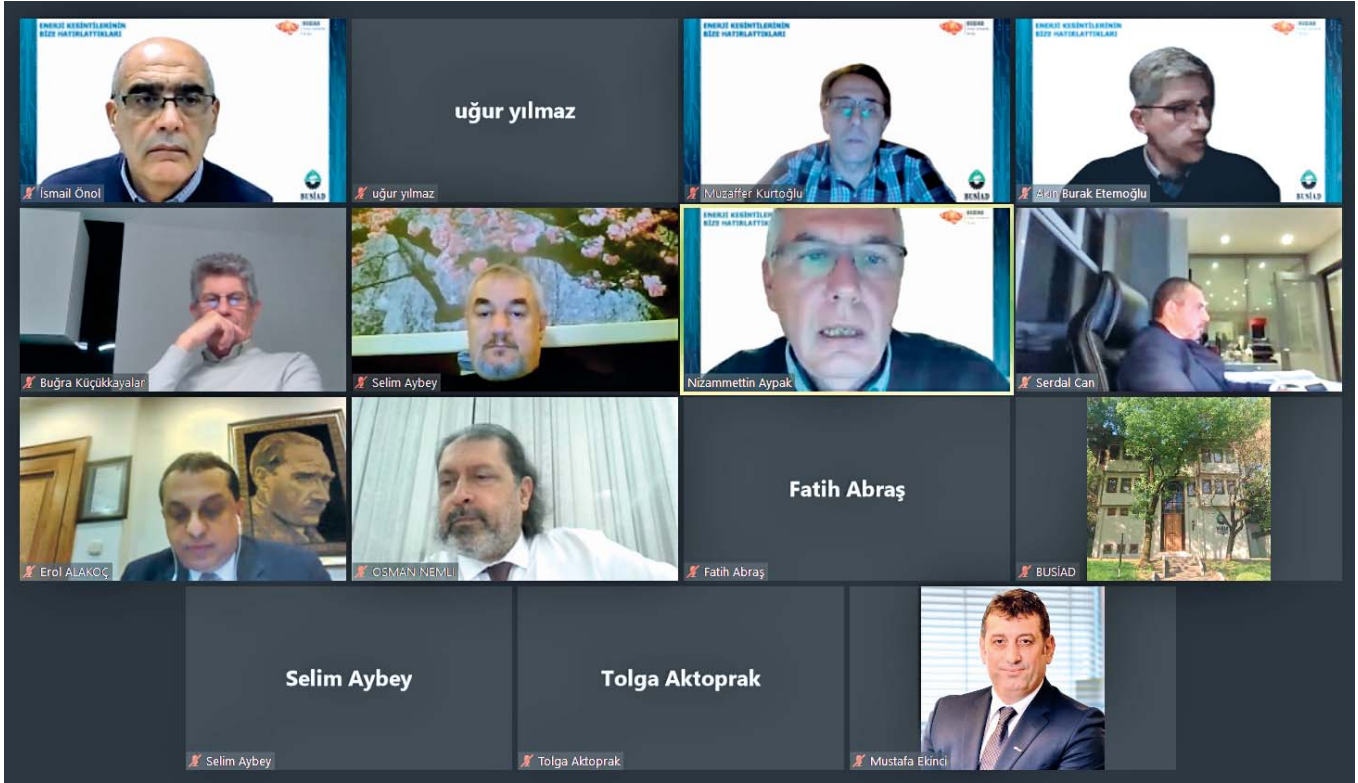
Tomic-Bobas, "Tek bir eyalette 22 OEM bulunuyor. 2200 küresel tedarikçi ve 200 elektrikli araç tedarikçisi Michigan'da. 1460 yabancı şirket var ve 11.3 milyar dolarlık

yatırım söz konusu" diyerek eyaletin otomotiv ağırlıklı ekonomik yapısı hakkında bilgiler verdi.

Detroit Regional Partnership Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı Maureen Donohue Krauss ise, Michigan Eyaleti'nin kalbi olan Detroit'e ilişkin detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Krauss, Michigan'ın taze su kaynağı açısından da önemli bir eyalet olduğunu ifade ederek, "Dünya'da ikinci sıradadır. Detroit, ayrıca gerçek iyi mühendislerin bulunduğu bir yerdir" dedi.

Detroit Trading Company Başkan Yardımcısı ve Baş Hukuk Müşaviri Matthew Clayson ise, Michigan'da bir şirket kurulması durumunda neler yapılması gerektiğini açıkladı.

Toplantı katılımcıların sorularıyla sona erdi.



## “T¼¼keticiler de ¼¼retici oldu”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubumuz tarafından organize edilen, ‘Enerjide Dijitalleşme, Ölçme ve İzleme’ etkinliği çevrim içi olarak gerçekleştirildi.**

**M**oderatörlüğünü BUSİAD Enerji Uzmanlık Grup Üyesi Fatih Abraş’ın yaptığı toplantıda, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Öğretim Üyesi ve Enerjide Dijitalleşme Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Kamil Çaęatay Bayındır, günümüz elektrik şebekesinde tek yönl¼ bir akışın söz konusu olmadığını söyledi. Prof. Dr. Bayındır, şunları kaydetti: “Eskiden ¼¼retilen iletim dağıtım şebekesi ¼¼zerinden t¼¼keticieye aktarılır

karşılığında para akışı söz konusu olurdu. Günümüzde tek yönl¼ akış yok. Artık dağıtık ¼¼retim, depolama sistemleri ve elektrikli araçlar devreye giriyor. Artık t¼¼keticiler de ¼¼retici olmaya başladı. Artık t¼¼retici olmaya başladılar. Bu kavramların uygulanabilir olması da dijitalleşmeyle mümkün oluyor.”

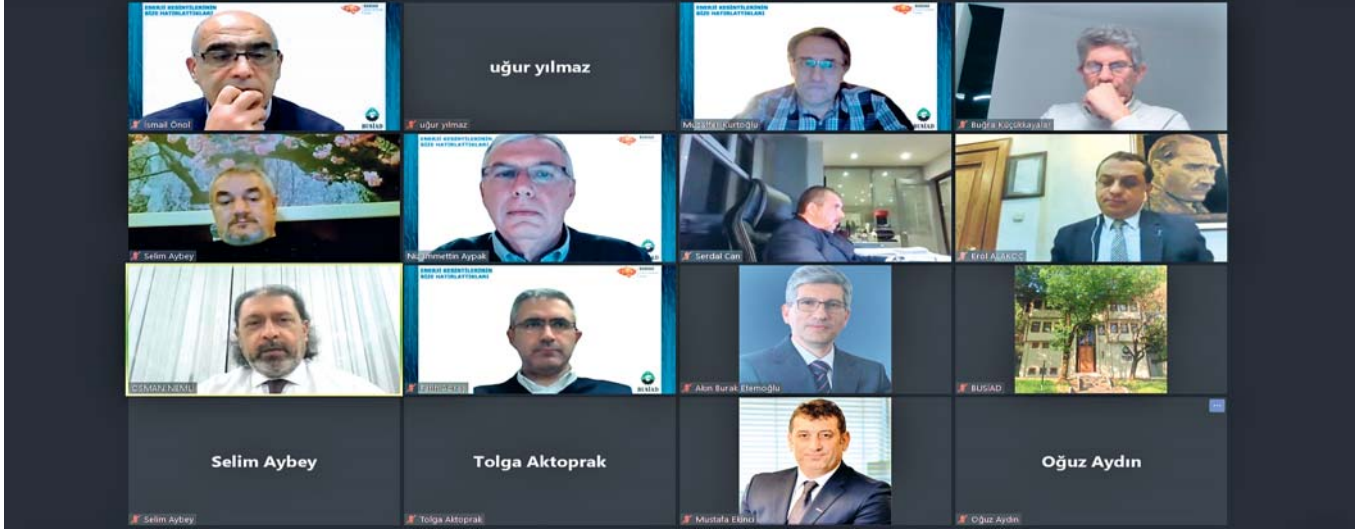
Prof. Dr. Bayındır, “Cari açığımızın en büyük kısmı enerji ithalatından geliyor. Olabildiğince yenilenebilir enerjiyi şebekenin içinde artırmamız gerekli” diye konuştu.

Inavitas firma CEO’su ve Enerjide Dijitalleşme Derneği Kurucu Yönetim Kurulu Üyesi Alper Terciyanlı ise, enerji t¼¼ketiminde artışın söz konusu olmasına rağmen, enerji kaynaklarında değişim yaşandığını

söyledi. Terciyanlı, “Yenilenebilir enerji artıyor. Bu karbon ayak izinde stabilite ya da düşme getirecek. 2030’da satılan her iki araçtan birinin elektrikli olacak, yollardakilerin de yüzde 30’u. Elektrikli araçlardaki gelişim beklenenden hızlı olacak. Bu da karbon salımının düşmesinde olumlu yönde olacak. Depolama, yenilenebilir enerji için önemli bir konu olacak. Maliyetlerin düşmesiyle yaygınlaşacak” diye konuştu.

Teorik çerçeveye ilişkin konuşmaların ardından, uygulamaya ilişkin bilgiler de verildi. Oyak Renault Elektrik Bakım Mühendisi Ufuk Kazar, Bosch Enerji Koordinatörü Barış İnan ve Tofaş Bakım ve Enerji Yöneticisi Serkan Ahraz’ın kendi firmalarındaki dijitalleşme uygulamaları hakkında detaylı bilgilendirmede bulundular.

# Enerji kesintilerine karşı yapılacaklar tartışıldı



**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Osman Nemli, enerji yönetiminin kapsamlı ve sistemli bir iş olduğunu belirterek, "Makro ölçekte yapabileceğimiz bir şey yok. Bizler bu makro ölçekteki gerçeklere göre hazırlanmalıyız" dedi.**

**B**USİAD Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen, "Enerji Kesintilerinin Bize Hatırlattıkları" başlıklı çevrim içi bir etkinlik gerçekleştirdi.

Moderatörlüğünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Osman Nemli'nin üstlendiği etkinlikte, Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Akın Burak Etemođlu, enerjikle ilgili temel kavramlar, enerji risk yönetiminin genel ilkeleri ve bu yönetimi üstlenecek kişilerin yetkinlikleri hakkında bilgiler verdi.

Nizamettin Aypak ise, endüstriyel işletmelerde enerji sistemlerinin projelendirilmesi konusunda bir sunum gerçekleştirdi. Aypak, işletmelerde enerji yönetimi için proje aşamasında yapılması gerekenleri

şöyle sıraladı: "Birincil ve ikincil kaynakların belirlenmesi ve ekipmanların tamamlanması, üretim tesis ve hatlarının belirlenmesi ve yerleşimlerinin yapılması. Ölçüm nokta ve araçların belirlenmesi. Kayıp-kaçak kontrol listelerinin hazırlanması. Yatırım geri dönüş hesaplaması. Sorumluluk ve rollerin belirlenmesi."

Aypak, binalarda enerji tasarrufu için yapılması gerekenleri de sıraladığı konuşmasını, "Yatırım kararları arasına verimli enerji tüketiminin de verilmesi durumunda daha sonra hay Allah denilmez" diyerek bitirdi.

FRM Eenergy firmasından Muzaffer Kurtuđlu da, "Enerji Bütçelemesinin Önemi Ölçme ve Analiz Sistemleri" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Kurtuđlu, teknik bilgiler verdiği konuşmasında, ölçme ve analizle enerji yönetimin nasıl sağlanacağını anlattı.

TOFAŞ'tan Fatih Abraş ise, işletmelerde kullanılan ekipmanların tasarruf yöntemleri hakkında bilgiler sundu.

Yine TOFAŞ'tan İsmail Önol ise, acil durum planlaması hakkında bir

sunum gerçekleştirdi. Önol, elektrik için acil durumlarda alternatif enerji kaynaklarını, "Jenaratörler, kesintisiz güç kaynakları, güneş enerji sistemleri, rüzgar enerji sistemleri ve kendi santrallerimiz" şeklinde sıraladı. "Şebekeden bağımsız bir sistemimiz olsaydı, kesintiden daha az etkilenirdik" diyen Önol, "Çatılarda güneş enerji sistemleri kurmayı en azından kendi öz tüketimimiz için önceliklemeliyiz" dedi.

Etkinliđin moderatörlüğünü üstlenen BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Osman Nemli ise kapanışta yaptığı konuşmada, "Değişik bir dönemden geçiyoruz. Enerji piyasalarındaki dalgalanmalar, siyasal politik gelişmeler her yeri ve herkesi etkiliyor. Biz en çok etkilenen bölgelerden birindeyiz. Bu kapsamlı bir yönetim ve sistem işi. Makro ve mikro ölçekli yapılacaklar var. Makro ölçekler için bugün yapabileceğimiz bir şey yok. Makro ölçekte yaşanacak aksaklıklarla ilgili biz işletmelerimizi nasıl hazırlarız? Bu konuda bilgiler vermeye çalıştık. Bundan sonra da BUSİAD olarak bu konularda destek vermeye hazırız" diye konuştu.

Etkinlik katılımcıların sorularıyla sona erdi.

# “Hukuk ve ekonomi birbirinin ayrılmaz parçalarıdır”



**TÜRKONFED'in; Daha İyi Yargı Derneği işbirliğinde ve Dünya Gazetesi sponsorluğunda düzenlediği “KOBİ'lerin Sürdürülebilirliği ve güçlenmesi için A'dan Z'ye Türk Yargı Reformu” konulu buluşma, MARSİFED'in ev sahipliğinde gerçekleştirildi.**

**N**ilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB) Yalçın Aras Konferans Salonu'ndaki etkinliğe; Dünya Gazetesi (NBE) Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Güldağ, Daha İyi Yargı Derneği Başkanı Av. Mehmet Gün, MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Feyyaz Ünal, BUSİAD Başkanı Buğra Küçükkayalar, BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, Bursa Barosu Sayman Yönetim Kurulu Üyesi Av. A. Gonca Gülçin, GESİAD Başkanı Murat Kaya, Daha

İyi Yargı Derneği Üyesi Av. Elif Melis Özsoy'un yanı sıra çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi ile davetliler katıldı.

Programın açılışında konuşan ve hukukun üstünlüğü olmadan ekonomik gelişmenin mümkün olmadığını belirten MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, “The World Justice Project (WJP) her yıl hukukun üstünlüğü Endeksini yayınlamaktadır. 128 ülkenin sekiz ayrı başlıkta değerlendirildiği 2020 yılı endeksi ise Mart 2020 de yayınlandı. Ülkemiz 128 ülke arasında Hukukun Üstünlüğü Performansında Dünya da 107. sırada yer almıştır. 108. Nijerya, 109. İran, 110. Angola şeklinde devam etmektedir” dedi.

## **Sürdürülebilirlik açısından önem arz ediyor**

Hukukun üstün, yöneticilerin hesap verir olduğu demokratik yönetimlerin

ekonomik olarak da başarılı olduğunun altını çizen Kaya, “Bunun süreklilik arz ediyor olması gerekmektedir. KOBİ'lerimizde de daha sağlıklı karar alabilmek için demokratik yöntemler kullanılması, çalışanların ve hatta diğer paydaşlarında yönetime katılımının sağlanması, demokratik yönetimin sağladığı sağlıklı karar alabilme ve bunu sürdürülebilir kılması açısından önemlidir” diye konuştu.

## **“Güven olmadan olmaz”**

Kaya'nın ardından konuşan güven ortamının önemine vurgu yapan TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Feyyaz Ünal da, “Hukuk olmadan güven ortamını yaratmamız da mümkün değil ve güven olmadan da ne orta gelir tuzağından, ne orta demokrasi tuzağından, ne de orta eğitim tuzağından biz ülkemizi kurtaramayız. Bunları yapamadığımız için de kalkınmamız da mümkün



olmaz. Bu hepimizin mutabık olduğu, hepimizin aynı yönde düşündüğü bir gerçek” dedi.

#### **“Koruyucu hukuk hizmetlerine ihtiyaç var”**

Türkiye’de mahkemeye gittiği zaman hakkını alabileceğini kesin olarak düşünenlerin oranının yüzde 20’den az olduğuna dikkat çeken Daha İyi Yargı Derneği Başkanı Av. Mehmet Gün de, “Hukuk güvenliğini sağlamak için değil yargı mercilerine gittiğinizde sonuç alamazsanız, yıllarca sürece davaların içerisinde uğraşmamak için kendinizi hukuk güvenliğini bir hukukçu vasıtasıyla almanızda fayda var. Çünkü yargı size iyilik yapmıyor, kötülük yapıyor. İşlerinizi güçlendirmiyor, şirketlerinizin yıkılmasına neden oluyor” diye konuştu.

#### **“Hukuk da siyaset de bugünkü ekonomiyi açamıyor”**

Açılış konuşmalarının ardından moderatörlüğünü Dünya Gazetesi Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Güldağ’ın yaptığı “KOBİ’lerin Sürdürülebilirliği ve güçlenmesi için A’dan Z’ye Türk Yargı Reformu” konulu panele geçildi. Güldağ, “Hukukun üstünlüğünün olduğu ülkelerde mutlaka ekonomik gelişmenin de çok daha farklı olduğu noktası defalarca ispatlanmış” dedi.

#### **“Hukukun üstünlüğü en önemli beklentimiz”**

En büyük beklentilerinin hukukun üstünlüğü olduğunu belirterek sözlerine başlayan BUSİAD Başkanı Buğra Küçükayalar ise, “Hukukun olmadığı ya da sağlıklı işlemediği ya da işletilemediği toplumlarda ekonomik krizlerin ve sosyal sıkıntıların varlığı her zaman gözlemlenmektedir. Hukuk ve ekonomi birbirinin ayrılmaz parçalarıdır. Ekonomik sistemimizin sağlıklı işleyebilmesi, gereksinimlerin karşılanmasına olduğu kadar, etkin, çağdaş ve adaletli bir hukuk sisteminin varlığına da bağlıdır. Hukuk ve ekonomi ekonomik refah ile bunun topluma yayılması konusunda birbirlerini tamamlar. Ekonomideki etkin girişimcilik, kaynakların ekonomide doğru kullanımı, fiyatlardaki istikrar, millî gelirimizdeki büyüme gibi konular hukuksal düzenlemelerle sağlanır. Hukuk kurallarına uyulmaması ekonomik ilişkileri bozan en önemli etkenlerden biridir. İyi bir ekonomi için demokrasi ve hukuka güven ön koşuldur” ifadelerini kullandı. Küçükayalar, şöyle devam etti: “İş dünyası olarak özgürlük ve demokrasinin ekonomik yaşamın canlılığı için vazgeçilmez olduğunu biliyoruz. İçinde bulunduğumuz dönemde bu hukuksal yapının iş

dünyasını desteklemesi halinde ses hızını aşan bir hızla ilerleme kaydedebileceğimizi, ekonomik yaşamın en az ikiye üçe katlanabileceğini de biliyoruz, öngörüyoruz. Hukuk kurallarının ekonominin gerçeklerine uygun olmasını istiyoruz. “

#### **“Sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın ana yol toplumsal cinsiyet eşitliğinden geçiyor”**

“Hukukun üstünlüğünün ve ekonomik kalkınmanın konuşulduğu bir günde kadının iş üçüne katılımının konuşulmaması mümkün değil” sözleriyle konuşmasına başlayan BUİKAD Başkanı Avukat Oya Eroğlu da, sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın ana yolunun toplumsal cinsiyet eşitliğinden geçtiğine vurgu yaptı.

Eroğlu, “2020 raporuna göre toplumsal cinsiyet eşitliğinde Türkiye 153 ülke arasında 135’inci oldu. Teknolojinin en hızlı ilerlediği bu dönemde dahi en yavaş ilerleyen konuların arasında geliyor toplumsal cinsiyet eşitliği. Birleşmiş Milletler, Türkiye’nin toplumsal cinsiyet eşitliği 135 yıl sonra sağlayabileceğini belirtiyor. Kadın sayıları artıyor ama çok yavaş ilerliyor. Öte yandan, kadın girişimci oranı yüzde 25’lerde, tepe yönetici oranı yüzde 3’lerde. Hani

eşit başlamıştık. Yüzde 50'den geriye ne zaman inmeye başladık? Nerede kopukluk oldu" dedi.

### **"Koruyucu danışmanlık almalısınız"**

Ticaret hukuku, iş hukukunda yargıda çok zaman kaybedildiğine dikkati çeken Bursa Barosu Sayman ve Yönetim Kurulu Üyesi Avukat Gonca Gülçin de, iş insanlarına koruyucu danışmanlık almalarını tavsiye etti. "İş dünyası hukukun koruyucu şemsiyesi altına girmeli" sözleriyle konuşmasını sürdüren Gülçin, sorunların yargıya intikal etmeden çözülmesinin ciddi bir zaman tasarrufu sağlayacağına dikkati çekti. Avukat Gonca Gülçin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Hepimiz biliyoruz ki şirketlerin sözleşmeli avukatla çalışma zorunluluğu var. Ama genelde gördüğümüz anlaşmalar sadece kağıt üzerinde kalıyor. Sorun öncesinde koruyucu danışmanlığı ne kadar alıyoruz? Sanayicilerimiz sözleşmeler yapıyor ama o sözleşmelere kendilerini koruyucu hükümleri ne kadar koyabiliyor? Günün sonunda sorunlar yargıda bizim karşımıza sorun olarak çıkıyor. Soruna gelmeden önce kendimizi nerelerden koruyabileceğimize bakmamız lazım. Yargıda yoğunluk oluşturmadan arabuluculuk gibi alternatif yollarla çözmeye ne kadar sıcak bakıyoruz. 11 Nisan itibari ile Singapur Konvansiyonu yürürlüğe giriyor. Yargıda çok fazla zaman kaybediyoruz ama biz yargıya intikal



etmeden sorunlarımızı masada çözebilir miyiz? Bu alternatifleri de değerlendirmek lazım. İki ülke arasında ticaret gerçekleşirken orada çıkan ihtilafı ilgili istikrar ve güven istiyoruz ama bunu biz nasıl sağlayabiliriz? Konvansiyon olarak bunu değerlendireceğiz ve hukukçular olarak buna hazırız. Öte yandan tahkim de önemli bir sistem ve iş insanlarının bu alternatifi de değerlendirmesini önerebilirim."

### **"Her düzenlemeyi destekliyoruz"**

"Özel sektör olarak, yargı sistemini güçlendirecek her düzenlemeyi destekledik ve destekliyoruz" diyen GESİAD Başkanı Murat Kaya da, şunları söyledi: "Ayrıca çok beğendiğim bir söz var. 'Adalet, kutup yıldızı gibidir. Yerinde durur.

Geri kalan her şey onun etrafında döner.' İşte bu yüzden, adalet terazisinin dengesini korumalıyız. Etkin, hızlı ve sağlıklı çalışması için gereken her adımı atmamız. Hukuk sistemini daha sağlıklı ve daha iyi işler hale getirme konusunda ne kadar başarılı olunursa, Türkiye ve ekonomi o kadar güçlü hale gelecektir. Türk özel sektörü, yargı sistemini güçlendirecek, kapasitesini ve etkinliğini artıracak, her düzenlemeyi destekledi. desteklemeye de devam edecek."

Yapılan sunumlar ve açıklamaların ardından program soru-cevap kısmı ile devam etti. Programın sonunda MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, konuşmacılara ve konuklara günün anısında teşekkür plaketi takdim etti.







## BUSİAD Yönetimi Limak'a konuk oldu

**Bursa Sanyicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, BUSİAD Üyesi Limak Enerji Uludağ Elektrik AŞ Genel Müdürü Ali Erman Aytaç'a konuk oldu.**

**E**nerji piyasalarındaki hızlı yükselişin konuşulduğu ziyarette, yaşananların nedenleri, neler olabileceği, neler yapılması da tartışıldı.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, Başkan Yardımcıları, Veda Girgin Eroğlu, Tuncer Hatunoğlu ve Osman Nemli ile Yönetim Kurulu Üyeleri; Sevda Keskin Gülmez, Tülay Hacıoğlu Şengül, Yasemin Uyar Duman, Serdal Can ve Uğur Urku ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da ziyarette yer aldı.

Limak Enerji Uludağ Elektrik AŞ.

Genel Müdürü Ali Erman Aytaç, elektrik fiyatlarındaki artışta kendilerinin bir etkilerinin olmadığını ifade ederek, Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'nun kararlarına uyduklarını ifade etti.

Limak Enerji Uludağ Elektrik AŞ. İş Geliştirme ve Kanal Yönetimi Yönetmeni ve BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Üyesi Tolga Aktoprak da katıldı.





## HATUNOĞLU'NDAN ÇEVRE MÜHENDİSİ ADAYLARINA: “Gelişmeleri doğru okuyup fırsata çevirebilirsiniz”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Tuncer Hatunoğlu, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü'nde düzenlenen seminerde genç mühendis adaylarına şanslı bir dönemde olduklarını söyledi.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Hatunoğlu, dönüşümün sıkıntılı sonuçlarının yaşandığını ancak, yeni neslin önünün daha açık olduğunu söyledi. Hatunoğlu, “İşinizle yeni dünyadaki gelişmeleri eşleştireceğiniz bir yerdesiniz. Eskisi gibi köşeler tutulmuş değil. Gelişmeleri doğru okuyup fırsata çevirebilirsiniz” dedi.

Konuşmasına dijital dönüşüme kadar olan süreci anlatarak başlayan Hatunoğlu, şöyle devam etti: “1700'lerin sonunda 1. sanayi devrimi yaşanıyor. Kas gücünün yerini buhar alıyor. Tekstil ardından da ulaşımda. Daha sonra elektrik ve seri üretim devreye giriyor. 1800'lerin sonu ve 1900'lerin başında. Ardından 1960'larda elektronik ve bilgisayarların devreye girmesiyle 3. sanayi devrimi yaşanıyor. 2011'de

Almanya Hannover'da Endüstri 4.0 kavramı ortaya atılıyor. Burada Asya'nın ele geçirdiği üretim gücünü teknoloji sayesinde geri almak planlanmıştı. Türkiye, buna dijital dönüşüm dedi ki bence daha uygun.”

Dijital dönüşümle birlikte iş yapış biçimlerinin de değiştiğini kaydeden Hatunoğlu, nesnelerin interneti, siber güvenlik, 3D yazıcılar, yapay zeka, artırılmış gerçeklik, blockchain gibi kavramların da artık hayatımızın ayrılmaz parçaları haline geldiğini söyledi.

Yaşanan sürecin özneliklerini geliştirenler için avantaja döneceğini de kaydeden Hatunoğlu, “Niteliksiz olanlar karınlarını doyuracak. Nitelikli olanlar ise aranan eleman olacak. Sadece çevre mühendisi aranıyor denmeyecek. Bu teknolojileri anlayan ve buralardaki imkanları görenler kıymetli olacak. Hiçbir üretim sera



gazını arttırarak ayakta kalamayacak. Karbon ayak izi kontrol edilebilir olacak ve vergilendirilecek. İşinizle yeni dünyadaki gelişmeleri eşleştirirseniz öne çıkabileceksiniz. Eskisi gibi köşeler tutulmuş olmayacağı için fırsatlardan yararlanabileceksiniz.”

Prof. Dr. Feza Karaer, Prof. Dr. Güray Salihoğlu ve Prof. Dr. Fatma Esen tarafından seminer nedeniyle sertifika verilen Hatunoğlu, daha sonra öğrencilerle hatıra fotoğrafı da çekti.





**Ahmet Özenalp**  
Gümrük Müşaviri

# URTEB Genel Başkanı Özenalp: “Organize Sanayi Bölgesi yönetimleri hukukun üstünlüğüne inanmalı adil ve rekabetçi olmalıdır”

*(Okuyucuya not: Bu yazımız yayımlandığında Bursa Organize Sanayi Bölgemiz dahil birçok OSB’de olağan genel kurullar yapılmış olacaktır.)*

Türkiye’nin ilk sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde (BOSB) 4 yılda bir gerçekleştirilen seçimleri yeni geçtiğimiz günlerde yapıldı. Yeni yönetim 2026 yılına kadar koltukta kalacak. Peki Bursa iş dünyası nasıl bir OSB istiyor? Birkaç dönem OSB denetim kurulu üyeliği de yapan, Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Başkanı Ahmet Özenalp, OSB’de yeni başlangıçlar olması gerektiğini belirterek; “Sanayici adalet, konusunda yönetimine güven duymalıdır” dedi.

## “ADİL REKABET ÖNCELİK OLMALI

“Her bir organize sanayi bölgesi içindeki yüzlerce fabrikası ile aziz milletimizin bağımsızlığının garantisi, kaleleridir” ifadelerini kullanan URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, “Bu kurumlarımızın yönetimi adil ve rekabetçi olmak zorundadır. Bu

nedenle sanayi bölgelerimiz mutlak yeni bir başlangıç yapmak ve sanayicilerimize yaklaşımları açısından adil rekabeti sağlamak zorundadır. Sanayici adalet konusunda yönetimine güven duymalıdır” dedi. BOSB’de, seçilen yöneticilerin Cumhuriyetimizin kuruluşunun yüzüncü yıl dönümünü de içine alarak 2026 yılına kadar hizmet edeceklerini hatırlatan Özenalp, “Bu nedenle Yönetim ve Denetim kurulunda görev alan üyeler sanayicilerimize kaliteli hizmet verme amacıyla Organize Sanayi Bölgemizde yeni bir başlangıç yapılmalıdır” şeklinde konuştu.

## “SANAYİCİNİN YANINDA OLMALI”

Ülkemizin güç ve gurur kaynağı olan sanayicilerin, dünyanın da içinde bulunduğu küresel sıkıntı ve eşitsizlikte şeffaf, adil ve hukukun üstünlüğünü temel edinmiş bir ilkeyle çalışmalarını gerektiğine vurgu yapan Özenalp, şunları söyledi: “Ülkemizin, sanayicimizin varlığı ile güçlendiğini ve yükseldiğini, 21. yüzyılın bilim, teknoloji ve sanayileşme hedeflerinde uluslararası

rakiplerimizle yarışabilecek vizyona sahip olduğumuzun bilinci ve inancı içindeyiz. Bu nedenle yeni yönetim politikalarıyla sanayicimizin yanında olarak, ulusal/uluslararası alanda eşitlikçi, adil ve ilkeli çalışmalarla sanayicilerimize destek olmalıdırlar.”

## URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, organize sanayi bölgelerinde, sanayicinin yatırımını güven içinde yapması için yapılması gerekenleri ise şöyle sıraladı:

- 1-) Her konuda açık ve şeffaf bir yönetim temel ilke olmalıdır.
- 2-) Yönetim de “ortak akıl ile karar alma” anlayışı ve sanayicilerin\_ tecrübe ve görüşlerinden oluşmuş birliği içinde çalışmanın anlamlı ve yararlı olacağı düşüncesindeyiz. Bu nedenle tüm sanayici veya şirket temsilcilerinden oluşan geniş katılımlı “problemlere çözüm-eleştirilerine cevap” toplantı günleri oluşturarak sanayicilerden gelecek görüş, öneri ve eleştirileri dikkate alan bir yönetim bekliyoruz.
- 3-) Türkiye’nin ilk kurulan OSB’si unvanına sahip bölgemiz, üreten ve istihdam yaratan en büyük

OSB'lerden biridir. Mevcudu muhafaza etmek için ilave yatırımların yanında, sanayicimizin adil rekabeti için ihtiyaçlarının karşılanması kapasite artırımlarına cevap verilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde gelecek zamanlarda OSB'miz ve sanayicilerimizin karşısına sorun olarak çıkacaktır.

Bu sorunlardan her biri en ince detayına kadar bilinmeli eylem planları oluşturulup üzerinde çalışılmalıdır.

**4-)** Dünya'da yaşanan küresel iklim değişikliğinden ülkemiz de en fazla etkilenen ülkelerden biri olmuştur. Düzensiz sağanak yağışlar barajlardaki su stokumuzu çok önemli oranda etkilemiştir. Bu durum ise sanayicimizin suya ulaşımını zorlaştırmış, pahalı hale getirmiştir. OSB'miz için su politikası özel önem taşımaktadır. Yıllar bazında bu sorunun özellikle tekstil sanayini daha da etkileyeceği aşikardır. Gerekli yatırımların yapılarak sanayicimize verilen su kapasitesinin ve kalitesinin artırılması gerekmektedir.

Aynı şekilde sanayi bölgemizde de iklim değişikliği nedeniyle yaşanan ve her sene meydana gelen sel taşkınlarının vermiş olduğu zararlar maddi kayıplara neden olmaktadır. Özellikle Ata Bulvarı Caddesi ve diğer yollar kontrol altına alınmak zorundadır. Yatırımların kontrol altına alınıp, sanayicilerimizin maddi ve manevi zarara uğramamalarının önlenmesi muhakkak sağlanmalıdır.

**5-)** OSB'mizde sanayicilerimizin bin bir emek ile kurduğu değerlerin, başta yangın ve diğer doğal afetler olmak üzere korunması çok önem arz etmektedir. Bunun için daha önce devreye alınan üçüncü şahıs sorumluluk sigortaları (Şemsiye sigorta) sanayicimizin değerlerinin korunması için yeniden üzerinde düşünülmelidir. Zira ihtiyaç halinde satın alamayacağınız tek şey sigortadır.

**6-)** Sanayide çağrı yakalamak, bilim ve teknolojiye uluslararası alanda söz sahibi olmak, yetiştireceğimiz gençlerin eğitim kalitesi ile sağlanacaktır. Bunun için de gençlerimizin yetenek ve zekâlarının,

tecrübe ve iş dünyası ile buluşmasını önemsiyoruz. Sanayimizin gelişmesi için tesislere yapılan yatırım kadar genç beyinlere de yatırım yapılması gerekmektedir.

**7-)** Organize Sanayi Bölgemizin öncülüğünde tüm sanayicilerimizin rekabetini engelleyecek kamu ve özel sektör tarafından alınacak her türlü kararlar (örneğin elektrik, doğalgaz ve finansman maliyetlerinin etkileneceği bankacılık kararları gibi) OSB merkezinde konunun uzmanları tarafından takip edilmelidir. Sanayicimizin adil rekabetini engelleyecek her konuda, çalışma ve araştırmalar süratle yapılmalı, gerekli tedbirler OSB yönetimleri tarafından alınmalıdır. OSB'mizin çağrı yakalayan yenilikçi, çevreci ve akıllı teknolojilerle donatılması gerekmektedir. Nefes alan, yeşil dostu ve karbon ayak izi olmayan bir OSB unvanı almak hedeflerin başında gelmelidir.

AB yeşil mutabakatı, SKDM (sınırdaki karbon düzenlemesi) Türkiye'yi bu mutabakattan en çok etkilenecek ülkeler arasında göstermektedir. 4.8 milyar EURO civarında ihracatımızın etkileneceğini çeşitli raporlardan görmekteyiz. Bu mutabakat kapsamında 1 trilyon EURO'ya kadar çıkacak desteklerden gerek OSB'miz gerekse OSB'mizin katılımcıları sanayicilerimiz mutlaka pay almalıdır.

**8-)** Türkiye'nin ilk OSB'si sadece kuruluş tarihinin ilk oluşu ile değil, üretimi, yatırımları, ihracatı ve işleyişi ile ülkemizin yeniden en etkin OSB'lerinden biri haline getirilmelidir. Mevcut durumu itibarıyla BOSB üretim ve istihdamdaki başarı ve tecrübelerinin ötesinde ülkemiz ekonomik ve endüstriyel gelişiminde de söz hakkına sahip kanaat önderlerinden biri olmaya layıktır. Bu nedenle OSBÜK ve bünyesindeki OSB'lerle ve diğer sivil toplum kuruluşları ile sıkı ilişkiler içinde çalışarak sanayii ve ekonomik alanlar da ülkemize katkıda bulunmamız en öncelikli görevimiz olacaktır.

**09)** Son olarak OSB yönetimleri denetim kurullarına gerekli ehemmiyeti göstermelidir. Denetim kurulları laf olsun diye

oluşturulmamalıdır. Denetlenmek kimsenin hoşuna gitmese de denetimin ilkelerini, kurallarını, mevzuat alt yapısını bilmeyen üyelerimiz denetimde görev almamalıdır. Çünkü denetlemenin hakkını veremeyeceklerdir. Yasa çok açıktır aksi takdirde görevi kötüye kullanmak dahil yargılanırlar.

## “DENETİMİN TEMEL ALT YAPISI HUKUKTUR”

BOSB'de denetim kurulu üyeliği de yapmış olan Özenalp, buradaki üyelerin, ahbap çavuş ilişkisi dışında, görevlerini hakkıyla yerine getirmek zorunda olduklarını söyledi. Özenalp, şunları ifade etti:

“Organize Sanayi Bölgemizde denetim görevi yaptığım tüm yıllar, bölge müdürlüğü çalışanlarına ve yönetimlerine örnek olmuştur. Yeniden seçilenlere geniş kapsamlı bir arşiv ve yöntem bıraktığımızı inanıyorum.

İletişim sorumlumuzdan denetim görevimiz boyunca yapmış olduğum yazışmaları tespit ettirdiğimde 46 bin 744 adet maile yazışma yapıldığını, yazılı rapor ettiler. Bu tutarın yarıya yakını gelen mail, yarısından fazlası ise ilgili konularla yaptığım inceleme ve talimatlarımdan oluştuğu görülmektedir.

İletişimin boyutlarına bakacak olursanız hepsi bir emeğin, bilginin nasıl paylaşıldığının OSB'miz için nasıl kullanıldığının göstergesidir. Bu yazışmalar içinde binlerce whatsapp ve telefon görüşmeleri yoktur. Bunu da özellikle ifade etmek isterim.”

## “HER FABRİKAMIZ BİR KALEDİR”

BOSB'nin çağdaş bir anlayışla ve çağdaş politikalarla yönetilmesi gerektiğinin altını çizen Özenalp; “Bağımsızlığımızın en önemli kaynağı şüphesiz milli servetimiz olan fabrikalarımız, tesislerimizdir. Aziz Atatürk'ün deyimiyle “her fabrikamız bir kaledir.” Bu anlayışla yeni yönetimimize ve tüm sanayicilerimize çalışmalarında başarılar diliyorum” dedi.

# 8. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması Ödülleri açıklandı

**Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında karikatür sanatına destek vermek amacıyla KalDer Bursa Şubesi'nin Anadolu Karikatürcüler Derneği iş birliğinde düzenlediği Karikatür Yarışması sekizinci yılında sanatseverle buluştu.**

**8.** KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması; 19. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun ana teması 'Birlikte Güçlüyüz, Birlikte Başaracağız' başlığı ile kamuoyuna ve sanatseverlere duyurulmuştu. Yarışma Yetişkinler ve Gençler olmak üzere iki kategoride düzenlendi.

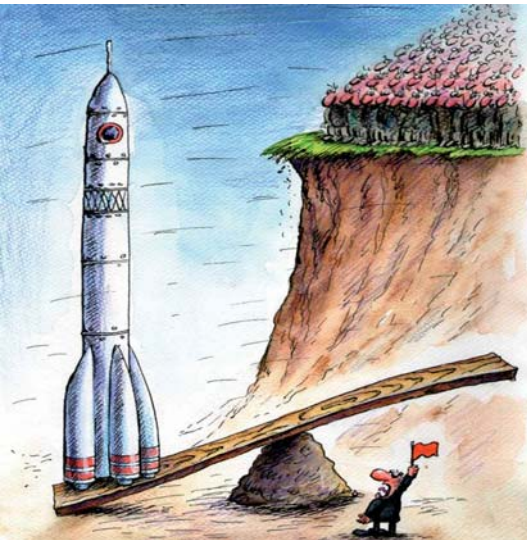
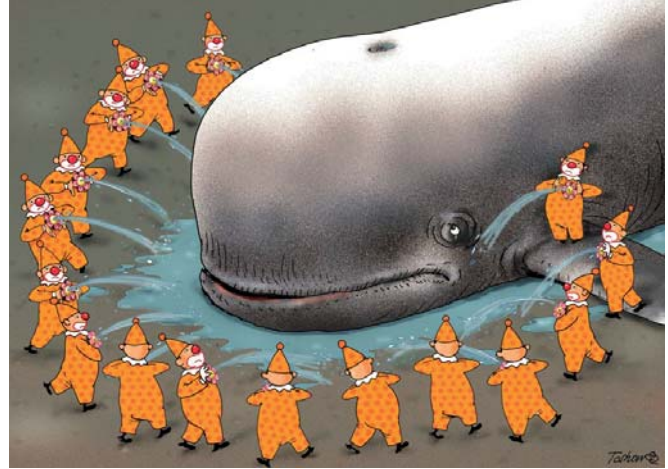
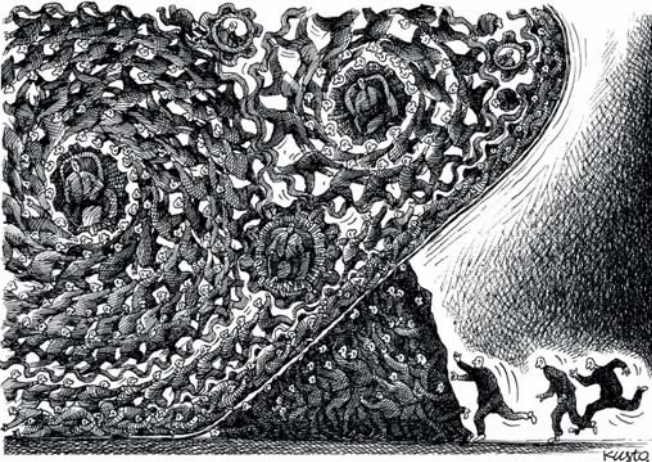
Duyurunun ardından yarışmaya 53 ülkeden, 354 sanatçıdan, toplam 818 karikatür geldi. Finale 100 karikatürün kalmasının ardından jüri değerlendirmesini yaptı. Gizli oylama sonucu yarışmada ödül almaya hak kazanan karikatürler belirlendi. Jüri, ödül almaya hak kazananlar sanatçıları açıkladı:

**Ödül almaya hak kazananlar:**  
Birincilik Ödülü: Oleksiy Kustovsky - Ukrayna  
İkincilik Ödülü: Toso Borkovic - Sırbistan  
Üçüncülük Ödülü: Sergii Riabokon - Ukrayna  
Mansiyon 1: Ömer Çam - Türkiye

Mansiyon 2: Roberto José da Rocha Neto - Brezilya  
Mansiyon 3: Ömer Çam - Türkiye  
Anadolu Karikatürcüler Derneği Özel Ödülü: Zygmunt Zaradkiewicz - Polonya

Bu yıl yarışma ilk kez Gençler Kategorisinde de açıldı.

**5 adet başarı sertifikası almaya hak kazanan genç sanatçılar:**  
Atahan Razgırat - Türkiye  
Zeynep Norman - Türkiye  
Ümmühan Zeynep Akyürek - Türkiye  
Alireza Radfarnia - İran  
Canan Ezgi Ayan - Türkiye





### KalDer Bursa Ormanı

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında örnek projeler gerçekleştirerek toplumda farkındalık sağlamayı, bilinci artırmayı hedefleyen ve yaşadığımız dünyaya katkı sağlamayı ilke edinen KalDer Bursa Şubesi bu yönde özel bir çalışmaya imza attı. Bursa'da KalDer Ormanı'nı kurmak üzere harekete

geçen KalDer Bursa Yönetim Kurulu, hazırlıklarını tamamladı ve bu hedefi doğrultusunda fidanların dikimini gerçekleştirdi. Bursa Göynüklü'de Orman Bölge Müdürlüğü tarafından belirlenen alandaki fidan dikiminde Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanları, geleceğin mimarlarından GençKal Topluluğunun üyeleri, Limak Elektrik ve Orman Bölge'nin çalışanları yer aldı.

KalDer Ormanı'nın kuruluşu konusunda KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi "Bireysel ya da kurumsal girişimlerle yaşadığımız dünyaya sahip çıkmalıyız. KalDer Bursa olarak; her insanın yılda '7 ağaç tükettiği' gerçeğinden yola çıkarak, bir orman kurmayı hayal ettik. Özel sektör, Kamu ve STK iş birliğinde bu projeyi kentimize kazandırdık" dedi.





### 'Saklamıyorum, Paylaşıyorum' Kitap ve Oyuncak Kumbarası

KalDer Bursa Şubesi'nin 2013 yılında başlattığı 'Saklamıyorum, Paylaşıyorum' kitap ve oyuncak kumbarası 8 yıldır devam ediyor. Her yıl KalDer üyelerine ve gönüllülere yapılan duyurularla kullanılmayan iyi durumdaki kitap ve oyuncakların,

evlerde saklanması yerine ihtiyacı olan başka çocuklarla paylaşılması çağırısı yapıyor.

Geçen yıl salgın öncesi yapılan duyurularla üye firmalar kampanyaya destek vermek için çalışanları ile planlama yaparak hediyelerini hazırlamıştı. Salgının devamı ve okulların kapanması ile sağlık

önlemleri kapsamında kitap ve oyuncaklar bir süre bekletilmek durumunda kalmıştı. Kısıtlamaların esnetilmesi ile firmalar hediyelerini KalDer'e ulaştırdı. Gelen tüm hediyeler KalDer'de düzenlendikten sonra okulların açılması ile gönderimleri tamamlandı. 8. yıl ile toplamda 20 bin kitap ve oyuncak çocuklara ulaştırıldı.



### 19. Kalite ve Başarı Sempozyumu 26 Mayıs'ta Yapılacak

#### Bursa Kalite Ödülü'nde Geri Sayım Başladı

Yaşamın her alanında geniş kitlelere bilgi ve düşünce paylaşım forumu oluşturmak amacıyla; 2003 yılından bu yana KalDer ve BUSİAD iş birliğinde düzenlediğimiz sempozyumumuz 19. yılına hazırlanıyor.

Sempozyum; farklı konuları ele alarak iş ve yaşam kalitesi kavramlarının yaygınlaşması amacıyla iyi uygulamaların ve bilginin paylaşıldığı, iş dünyasını bir araya getiren önemli bir paylaşım platformudur.

19. Kalite ve Başarı Sempozyumu 26 Mayıs 2022 Perşembe günü **"Birlikte Güçlüyüz, Birlikte Başaracağız"** teması ile gerçekleşecektir. Sempozyumda her yıl uzman konuşmacılar bilgilerini paylaşmakta, sergi, kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları gibi etkinlikler düzenlenmektedir. Sempozyum, Bursa Kalite Ödülü töreni ile sona ermektedir.

#### Ödül Sürecinde yer alan kurumlar:

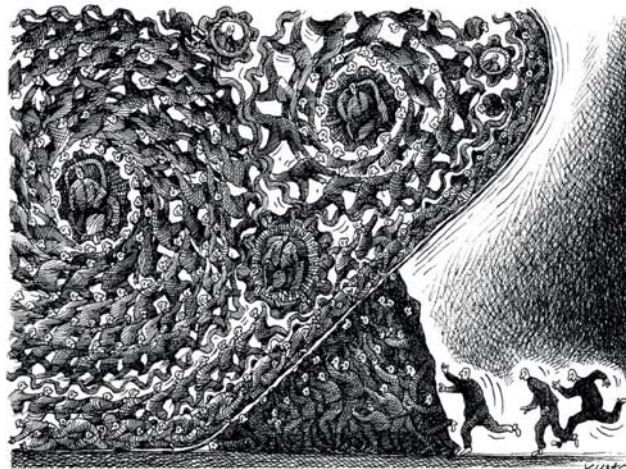
- Hitachi Astemo Türkiye
- Bandırma Belediyesi

- Yıldırım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- Nilüfer Anadolu İmam Hatip Lisesi

# 19. KALİTE ve BAŞARI SEMPOZYUMU

26 Mayıs 2022 Perşembe / BURSA

**BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ, BİRLİKTE BAŞARACAĞIZ**



B. KalDer Bursa Üstlenmiş Kurumlar Yürütme Birlikleri Ödüllü Kurumları - Üyeleri

Kuyma



## “Antik etik hiç de antika değil”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Açık Kapı Toplantıları, Felsefe Söyleşilerinin ocak ayı toplantısında, “Antik Etik Antika mıdır?” konulu başlığıyla Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hakan Poyraz bir sunum gerçekleştirdi.**

**M**altepe Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Zekiye Kutlusoy’un moderatörlüğünde gerçekleştirilen çevrim içi toplantıda konuşan Prof. Dr. Poyraz, “Dünyayı eylemlerimizle değiştirdik. Ama bu eylemler bir erdemle mi oluştu? Bizler çevremizi yeni teknolojilerle değiştirdik ama bu bizi daha iyi bir insan yapabildi mi?” diyerek başladı konuşmasına.

Poyraz, şöyle devam etti: “İnsana ilişkin doğal durum bin yıllardır değişmemiş. Antik etiğe antika muamelesi yaparsak, yağ ya da şarap taşınan antik dönem küplerini evimizde sergilersek biz onu işlevsiz kılarız. Antik etiği de aynı şekilde değerlendirirsek ona antika muamelesi yapmış oluruz. Ne yapabiliriz? Onların formülasyonlarını, tarihe mahkum etmeden, yeniden diyaloga açarak, madem ki temel yapılarımız hala değişmediyse, yeniden bir erdem üzerinden nasıl bir teknoloji çağında teklif getirebiliriz.”

Prof. Dr. Kıyamet’in yaklaştığına ilişkin yaklaşımdan hareketle “Bildiğimiz insanın sonuna geliyoruz. Kıyamet ayağa kalkmak demek. İnsanın yeniden ayağa kalkması ise nasıl olacak?” dedi. Prof. Dr. Poyraz, gelecekteki insanın nasıl olacağına



ilişkin farklı yaklaşımların da bulunduğu altını çizerek, “Hangi insan? Yarı makine yarı insan mı? Onun tekrar insan olması için erdemlere ihtiyacı var. O halde antik etik hiç de antika değil” diye konuştu.

Poyraz, katılımcıların sorularını da yanıtladı.





## “İnsan sadece biyolojik bir varlık değildir”

**Hacettepe Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Harun Tepe, “İnsan diğer canlılar gibi sadece biyolojik bir varlık değildir. Tabiki biyolojik olarak insanız ama aynı zamanda olunan bir şeydir insan” dedi.**

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) geleneksel etkinliklerinden olan Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin Şubat Ayı bölümünde, “İnsan Olmak: Doğulur mu olunur mu?” konusu tartışıldı. Moderatörlüğünü, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Osman Gündođan'ın yaptığı etkinlikte Hacettepe Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Harun Tepe konuşmacı olarak yer aldı.

Prof. Dr. Harun Tepe, “İnsanı şu ya da bu biçimde, diğer canlılardan farklı kılan (iyi ya da kötü demeden) bir yan var. Birine kızınca insan ol deriz. Ya da bugün insan gibi bir insanla karşılaştım deriz. Aslında



hepimiz, insana ilişkin bir ölçüt taşıyoruz” dedi.

“Hem insan doğulur hem de olunur” diyen Prof. Dr. Tepe, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Hepimiz biyolojik olarak öleceğiz. Geriye ne kalıyor. En önemli şey insan olmak. Bunun söylenmesi, geriye iz bırakmak. Bir insan için iyi anılmaktan başka ne olabilir. Felsefe sorularının özünde, bunun olduğunu söylemek de mümkün. Albert Camus, “gerçekten önemli

olan tek bir felsefe sorunu vardır” der. “Yaşam yaşanmaya değer mi değmez mi?” Felsefenin temel sorunu budur. Mutttalip Özcan da, felsefenin tek bir önemli sorunu vardır, insan nedir?” der.

İnsan diğer canlılar gibi sadece biyolojik bir varlık değildir. Tabiki biyolojik olarak insanız ama aynı zamanda olunan bir şeydir insan. Doğuştan potansiyel olarak getirdiği şeyi gerçekleştirebilir ve insan olabilir. İnsanı, ya sadece biyolojik varlık olarak gören anlayış var. Bir de bunun tersi var. Özellikle Budizm'de vardır. Biyolojik olan kötüdür. Dünya nimetinden ne kadar kurtulursak o kadar oluruz anlayışı var. Hayatımız pahasına yalan söylemeyebiliriz, ya da sözümüzü tutabiliriz. Çıkarlarımız zarar da görse doğru olanı yapabiliriz. İnsanda böyle bir olanak var. İnsanın bu yanını görmeyip sadece biyolojik görmemiz mümkün değildir.”

Prof. Dr. Tepe, konuşmasının sonunda katılımcıların sorularını da yanıtladı.

# “Rousseau’ya göre uygarlık yozlaştıran bir şey”

**Ankara Üniversitesi DTCF Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hamdi Bravo, Jean-Jacques Rousseau’nun uygarlığı, doğal insanı yozlaştıran bir şey olarak tanımladığını söyledi.**

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Açık Kapı Toplantıları / Felsefe Söyleşilerinin, bu ayki konusu, “Rousseau’nun Uygarlık Eleştirisi” sunumuyla, Ankara Üniversitesi DTCF Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hamdi Bravo oldu.

Moderatörlüğünü Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hatice Nur Erkızan’ın yaptığı çevrim içi toplantıda, konuşan Prof. Dr. Hamdi Bravo, “Jean-Jacques Rousseau, uygarlık derken, kendi çağında, ülkesinin içinde bulunduğu durumu anlatıyor. Uygarlık derken şehirli yaşamını kastediyor. Uygar insan derken şehirli insanı, doğal insan derken de şehirlilik bulaşmayan insanı kastediyor. O’na göre uygarlık, sanıldığının aksine insanı yücelten değil, yozlaştıran bir şey. Bunun göstergesi de onu iki yüzlülüğe yöneldirmesi” dedi.

Rousseau’ya göre özgür iradenin insana bir şeyi yapıp yapmama imkanı verdiğini kaydeden Prof. Dr. Bravo. Böylece her bireyin iradesinin tercihlerinde ortaya çıktığını ve bunun da bireysel farklılıkları yarattığını söyledi. Bravo, şöyle devam etti: “Bir kişinin özgür iradesine göre yaşaması, doğaya uygun, benliğine uygun yaşamasıdır. Erdem, kişinin kendi gibi yaşamasıdır. Uygar insan doğal olana müdahale etmekte bir çekince bulmaz. İnsanın doğal yanlarının denetlenmesi, gerekiyorsa engellenmesi hakimdir uygar dünyada. Uygar dünya, bu anlamda insanın bireyliğine doğallığına savaş açmıştır.



Kişinin kendini gizlemesi, toplumsal beklentiye uygun bir tutum içinde olması erdem anlayışın bir parçasıdır uygar dünyada. Bunun aracı olarak eğitim, bilim ve sanat öne çıkar.

Eğitim örgütlenirken, bu insanın hayatında ne kazandıracığı bilinmiyor. Bilim ve sanata yatkın olmayan insan bunu verdiğinizde, onun zihnini geliştiriyorsunuz ama benliğinden uzaklaştırıyorsunuz. Hiçbir erdeme sahip olmadan sanki bütün erdemlere sahipmiş hissi verirsiniz.

Hoşa gitmek önemlidir. İçlerinden gelmediği halde başkalarına göre davranırlar. Bu karakterlerdeki tek tip bireyi de getirir. Herkesin iyi olarak görüldüğü ama aslında kimin ne olduğunun bilinmediği bir dünyadır uygar dünya.”

Prof. Dr. Bravo, Rousseau’ya göre, ortaya çıkan düzenin egemenler lehine düzenlenmiş bir düzen olduğunu da ifade ederek, “Örtük bir köle efendi ilişkisi vardır uygar dünyada. Sadece yönetici kendi iradesine göre hareket ediyor. Aslında

toplumsal düzen sadece yönetici için üretilmiş. Uygar dünya aslında eşitsizliğin hüküm sürdüğü bir düzen. Rousseau’ya göre bu doğaya aykırı. Türün bütün bireyleri eşit olsun diye yaratılmıştır, O’na göre” diye konuştu.

Prof. Dr. Bravo, katılımcıların sorularını da yanıtladı.



## GNC MAKİNA İŞ BİRLİKLERİYLE SEKTÖRE OPTİMUM ÇÖZÜMLER

**GNC Makina, GROB-Werke, Nakamura-Tome, Victor-Taichung, Vision-Wide ve Lico-Otomat Tezgâhları gibi güçlü CNC makineleri ile talaşlı imalat sanayinin temel üretim araçlarından olan takım tezgâhları alanında verimli üretime yönelik sistemler kuruyor. Makina tedarigi yapan ve satış sonrası hizmet veren GNC Makina, kurulduğu ilk günden itibaren tüm kaynaklarını sektörün ihtiyaçları doğrultusunda yapılandırıyor.**

### **GROB: SERİ ÜRETİMDE AVANTAJ SAĞLIYOR**

Üretim sektöründeki sanayicilerin bir numaralı çözüm ortağı olan GROB, 5 Eksen İşleme Merkezi ile savunma,

havacılık, uzay, enerji gibi birçok sektörde kullanılıyor. Türkiye’de GNC Makina güvencesi ile hizmete sunulan GROB’un, günümüzde Almanya başta olmak üzere 6 ülkede üretim tesisi bulunuyor. GROB’un bir diğer önemli özelliği ise robot entegreli otomasyon hat ve çözüm üreticisi olması. Tesla, BMW, Mercedes, Porsche, Boeing, GE Aviation, Audi, Skoda, OYAK RENAULT gibi önemli markaların da üretim hatlarında tercih ettiği GROB, robot entegrasyonu son derece kolay verimliliği yüksek bir şekilde kullanabiliyor.

### **NAKAMURA-TOME: 4 MAKİNAYA BEDEL**

GNC Makina güvencesiyle üretim sektörüne sunulan Japon CNC makine markası “Nakamura-Tome” üstün özellikleriyle üreticinin ihtiyacını üst seviyede cevaplıyor. 4 makinenin özelliklerini tek bir makinede taşıyan “Nakamura-Tome” zamandan,

alandan, iş gücünden ve enerjiden tasarrufa olanak sağlıyor. NT-Smart takip programı ile, tüm makineleri tek bilgisayardan takip edebilme ve analiz edebilme özelliğine sahip. Tornalama merkezlerinde iddiasını ortaya koyan Nakamura-Tome, Japonya başta olmak üzere, Kuzey Amerika ve Avrupa’nın ilk tercihi. 24 saat seri üretim yapma kapasitesine sahip Nakamura-Tome, üretim için ayrılan kaynakları efektif kullanmak isteyen üreticilere, büyük avantaj sağlıyor. Minimum maliyetle, firesiz bitmiş ürünler çıkaran Nakamura-Tome, otomotiv ve savunma sanayinde Toyota, Browning, Colt gibi dünyanın önde gelen markalarının da üretiminde tercih ettiği makine.

### **VICTOR TAICHUNG: ENDÜSTRİ 4.0 İLE ÜRETİM**

Tayvan’ın lider takım tezgâhi üreticisi

asırlık marka olan, endüstri 4.0 ile üretime başladığı yeni ve tasarımıyla da ödüllü fabrikasında üretilen Victor Taichung, üretim sektöründe büyük avantajları da beraberinde getiriyor. Üretimde üstün özelliklere sahip Victor, kızaklarda titreme ve vibrasyona geçit vermiyor. Hızlı, hassas ve dayanıklı olmasıyla dikkatleri çeken Victor, özellikle kalıp, parça ve fason iş yapan işletmelere büyük avantaj sağlıyor. Uygun maliyetle en efektif üretimi hedefleyen Victor, üreticilerin üretimine sorunsuz bir şekilde uzun yıllar katkı sağlayarak az zamanda çok iş başarıyor.

### **VISION WIDE: KÖPRÜ TİPİ TEZGAHLARI İÇİN BİRE BİR**

Savunma, havacılık, otomotiv, iş makineleri ve kalıp gibi Türk üretim

sanayisinin stratejik öneme sahip sektörlerinde kullanılan köprü tipi CNC tezgâh ihtiyacına yanıt verecek olan Vision Wide, AR-GE çalışmaları ile çok sayıda ürün patentine sahip. Vision Wide üretimi destekleyen kalite yönetim süreçleri, büyük parçaların üretim standardını sağlama, hassasiyet, üretim verimliliği gibi konularda geliştirdiği teknoloji ile ön planda. Tayvan menşeli marka Türkiye’de GNC Makina aracılığı ile üreticiye hizmet sunuyor.

### **LICO: OTOMAT TEZGAHLARININ MASTER ŞEFİ**

Tayvan malı LICO Otomat Tezgahlar, rekor, civata-vida gibi üretim yapan firmalar için bire bir. Yüksek adetli üretim yapan, ufak parça işleyen üreticiler için ideal çözümler sunan

LICO Otomat tezgâhları dayanıklılığı ve uzun ömürlü olmasıyla da rakiplerinden ayrışıyor.

Günümüz üretim sektöründe gelinen noktada, üreticilerin kar marjlarını korumak ve hatta artırmak için alınabilecek en hızlı aksiyonlar arasında, otomasyona yönelmek önem taşıyor. Robotlar veya tek bağlamada tüm parçaları işleyen kapsamlı tezgahlar üretim sektöründe daha fazla tercih ediliyor. Personel maliyetlerini düşürmek, daha hassas üretim yapmak, daha az fire vermek ve tabii ki zamandan tasarruf etmek üretici için öncelikli konular. Tüm bu özellikleri kapsayan LICO tezgahlar uzun ve kısa vadede üreticiye büyük katma değer sağlıyor.

# HAVACILIK VE SAVUNMA SANAYİNİN GELECEĞİ; GNC MAKİNA İLE GENÇ MÜHENDİSLERE EMANET

**GNC Makina, gelişimin sürekliliğine inanan yaklaşımıyla, Gazi Horizon Teknoloji Takımı’nın ana sponsoru oldu. Gazi Üniversitesi bünyesinde kurulan takım, savunma ve havacılık sektörünün gelişimine katkı sağlamayı amaçlıyor.**

**GNC Makina’nın katkılarıyla çalışmalarına devam eden Gazi Horizon Teknoloji Takımı, sanayinin gelişmesine yönelik bir dizi çalışma yürütüyor.**

GNC Makina, **Gazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi** öğrencilerinden oluşan ve amacı havacılık ve savunma sanayii alanındaki teknolojik gelişmeleri takip etmek olan **Gazi Horizon Teknoloji Takımı**’nın ana sponsoru oldu.

Makine mühendisliği, elektrik - elektronik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği ve endüstri mühendisliği

bölgelerinde okuyan öğrencilerin oluşturduğu takım, TEKNOFEST tarafından organize edilen yarışlara katılacak.

Havacılık ve savunma sanayii sektöründe uzmanlaşmak isteyen öğrenciler, TEKNOFEST’in üç ayrı tarihte (29-31 Temmuz 2022, 01-15 Ağustos 2022 ve 09-14 Ağustos 2022) düzenleyeceği yarışlarda yer alacaklar.

2022 Roket, TEKNOFEST 2022 Uluslararası İHA ve TEKNOFEST 2022, Tarımsal İnsansız Kara Araçları adlı yarışmalara katılacak olan Gazi Horizon Takımı, GNC Makina yöneticileri ile bir araya gelerek, TEKNOFEST için hazırlamakta oldukları projeleri, GNC Makina yöneticilerine anlattı.

### **“ÜRETEN VE YARATAN GENÇLERİN YANINDAYIZ”**

Geleceğin yaratıcısı olan, gençlerle bir araya gelmenin mutluluk verici olduğunu ifade eden GNC Makina Genel Müdürü Emre Seçkin, takımın çalışmalarını çok yakından takip ettiklerini belirtti.

Seçkin, genç mühendis adaylarının ülkemiz sanayisinin gelişimindeki en önemli paydaşlardan biri olduğunu dile getirirken, bu tür çalışmaların umut verdiğini söyledi.

Öğrencilerin kişisel kariyerlerini planlamalarının önemine inanan GNC Makina, bu konuda GNC Makina İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Mete Tanır’ın başını çektiği mentörlük desteği de sunuyor.

# GASTROSKOPİ KORKULACAK BİR YÖNTEM DEĞİL

**Burtom Konur Cerrahi Tıp  
Merkezi Genel Cerrahi Uzmanı  
Op. Dr. Berge Ede, Gastroskopi  
hakkında merak edilen soruları  
yanıtladı.**

## **G**astroskopi nedir?

Kelime anlamıyla mideye bakılması işlemidir. Ancak bu işlemler sırasında ince ucunda kamera ve ışık kaynağı olan kıvrılabilir bir boru yardımıyla yemek borusu ve oniki parmak barsağının bir kısmı da incelenir.

## **Gastroskopi kimlere yapılır ve yapılmalıdır?**

Gastroskopi işleminin kimlere uygulanacağı konusunda geniş bir spektrum mevcuttur. Bunların başlıcaları:

- Tedavi ile geçmeyen üst karın bölgesi ağrıları
- Yutma güçlüğü
- Nedeni bilinmeyen bulantı ve kusmalar
- Kanamalı hastalıklar
- Reflüye bağlı yakınmalar
- Birinci derece yakını mide kanseri olanlar
- Kansızlıklarının nedeni araştırılanlar
- Yabancı cisim yutanlar
- Toksik madde içenler
- İshali olanlar (çölyak hastalığı ve ZE sendromu gibi)

Yayılmış kanseri olanlarda ana odağın bulunması amacıyla ve daha birçok nedenle endoskopi yapılabilir.

## **Gastroskopi nasıl yapılır? Hasta işlem sırasında rahatsızlık duyar mı?**

Eğer bir engel yoksa hastaya bir ön hazırlık olarak ilaç uygulanmalıdır. Öncelikle gastroskopi işlemi öncesi hastanın dil kökü ve küçük dil çevresi diş hekimlerinin de kullandığı bölgesel uyuşma yapan bir spreyle uyuşturulur. Bu bulantıyı ortadan kaldırır. Daha sonra da kol damarından rahatlatıcı ve hafif uyku



yapıcı ilaçlar verilir. Endoskopi bu şekilde yapıldığı zaman çok rahat olur. Çoğu zaman hasta işlem bittikten sonra "Gerçekten gastroskopi yaptınız mı? Bitti mi?" diye sormaktadır.

Ayrıca gerekirse endoskopi sonrası uyku giderici ilaçlar da uygulanır. İşlem bittikten sonra hasta bir iki saat sonra işinin başında olabilir. Ama o gün araba kullanmasını ve aşırı dikkat gerektiren işler yapmasını tavsiye etmiyoruz.

## **İşlem şu şekilde yapılıyor;**

8-10 milimetre kalınlığında son derece yumuşak bir boru gastroskopide yemek borusundan mideye ve onikiparmak barsağına görülerek yönlendirilip ulaşıyor. Cihazın ucunda

kamera var ve geçtiği bölgeleri bir televizyon ekranına yansıtıyor. Bu görüntülere bakarak hastanın incelenen bölgenin iç yüzeyini görüyor ve teşhis konulabiliyor. Bu işlem sırasında hastanın nabız durumu ve oksijen düzeyi izleniyor. Gerekirse tanı için parça alınıyor (biyopsi) veya kanama durdurma gibi tedavi edici işlemlerde yapılabilir. Gastroskopi işlemi 3-5 dakikada tamamlanıyor. Tüm bu işlemler için önceden en az 6 saatlik açlık gerekiyor. Gastroskopi işlemi için tek başına açlık yeterli oluyor.

# 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programı ile tarlada sürdürülebilir gelecek

**Cargill'in 2019 yılında başlattığı 1000 Çiftçi 1000 Bereket programının etki alanı günden güne büyüyor. Bugüne kadar 12 ilde 4 bine yakın çiftçiye ulaşan program ile geçen yıl kuraklığa rağmen yüzde 23'e varan oranda verim artışı sağlandı. Bu yıl Bursa ve Kocaeli'deki çiftçilerin de dahil edildiği program kapsamında tarlada sera gazı emisyonu takibi çalışması başlatılacak.**

**1**000 Çiftçi 1000 Bereket programı, çiftçilerin verim ve refahını artırmak, tarlada sürdürülebilir yöntemleri yaygınlaştırmak amacıyla 2019 yılında hayata geçirildi. Bugüne kadar 12 ilde, mısır, ayçiçeği ve kanola üreticisi 4 bine yakın çiftçiye ulaşan program kapsamında çiftçilere tarlaya özel danışmanlık hizmeti, eğitim, dijital araçlara erişim olanağı sunuluyor. Dijital tarım uygulamaları dahilinde bugüne kadar yaklaşık 80 bin futbol sahası büyüklüğüne denk gelen 400

bin dekar alanda 3 bin 300'den fazla dijital toprak analizi yapıldı.

**Sosyal, çevresel ve ekonomik etkisi her yıl büyüyor**

En fazla sayıda çiftçiye düzenli danışmanlık veren ilk program olan 1000 Çiftçi 1000 Bereket, tarım ve gıda alanında Türkiye'de ilk kez sosyal etki hesaplaması yapılan program olma özelliği de taşıyor. Program, geçen yıl yayınlanan İlerleme Raporu ile de bir ilk. 1000 Çiftçi 1000 Bereket'e, 2021 yılında yapılan her 1 TL'lik yatırımın, 3,03 TL değerinde sosyal getirisi oldu. Böylece programın sosyal getirisi, başladığı günden bugüne yüzde 20 artış gösterdi.

**"Gıdanın yüzde 33'ünü küçük ölçekli arazi sahibi çiftçiler üretiyor"**

Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye, Afrika ve Hindistan Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Murat Tarakçioğlu, düzenlenen çevrim içi basın toplantısında, 2021 sezonunda elde edilen sonuçları paylaştı.



Çiftçilerin program sayesinde, geçen yıl zorlu iklim koşullarına ve kuraklığa rağmen yüzde 23'e varan oranda verim artışı elde ettiğini söyleyen Tarakçioğlu, çalışmayı geçen yıl KONDA ile başlattıklarını, 'Çiftçilerde



Değişim' ve 'Çiftçinin Zihin Haritası' araştırmalarının devam ettiğini ve sonuçların nisan ayında paylaşılacağını vurguladı.

Tarakçıoğlu şöyle konuştu: "Hedefimiz, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne uyumlu olarak 2030 yılına kadar sürdürülebilir tarım uygulamaları ve eğitimlerini yaygınlaştırarak dünya genelinde 10 milyon çiftçinin hayatına dokunmak. Çünkü gıdanın yüzde 33'ünden fazlasını küçük ölçekli arazi sahibi çiftçiler üretiyor. Ülkemizde de tarım alanlarının ve toprağın korunması, sürdürülebilir yöntemlerle üretim yapılması, tarımın geleceği için büyük önem taşıyor. 1000 Çiftçi 1000 Bereket programı da bu bakış açısının Türkiye'deki yansıması."

## Sürdürülebilir gelecek için İTÜ ile iş birliği

Toprağın sağlığının gıda sisteminin geleceğini, sürdürülebilirliğini ve verimini etkilediğini söyleyen Tarakçıoğlu, Sürdürülebilirlik Yönetimi konusunda İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) İTUNOVA Teknoloji Transfer Ofisi ile gerçekleştirdikleri iş birliği kapsamında pilot bölgelerde tarladan plastik ve tehlikeli plastik atıkları toplayarak katma değer yarattıklarını aktardı. Tarakçıoğlu, "İTÜ iş birliğimizin ikinci fazında ise ülkemiz için bir ilki başararak Konya ve Karaman pilot bölgemizde geçen yıl mısırın Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmasını başlattık. Aynı çalışmayı bu yıl ayçiçeği ve kanola için de başlattık ve bu yıl sonuçlandıracağız" diye konuştu.

Tarakçıoğlu, toprağın sağlığının insanın ve dünyanın sağlıklı olması demek olduğuna vurgu yaparak, 1000 Çiftçi 1000 Bereket kapsamında bu yıl tarlada sera gazı emisyonu takibi çalışmalarına başladıklarını da aktardı. "Sera gazı emisyonu takibinde ilk pilot çalışmamızı gerçekleştirdik. Uluslararası bir platform ile çalışarak, standartlara uygun Karbon Ayak İzi hesaplamalarımızı yapıyoruz. Ardından Karbon Ayak İzi azaltımı için eğitimler, uygulamalar ve bire bir çiftçimizle çalışmaları yaygınlaştıracamız" dedi.



Çevrim içi basın toplantısında programdan faydalanan çiftçiler Mustafa Güleç, Ceylan Karaoğlan, Umut Ayberk Akbay, İlker Sigo, Adem Ocak, Ceylan Yağlıkara'yla birlikte Çiftçi Paneli de düzenlendi. Konya, Adana, İzmir ve Balıkesir'den gelen 6 çiftçi, programın etkisini şöyle anlattı: "Program sayesinde toprak analizinin, tarımda teknoloji kullanımının, doğru sulamanın ne kadar önemli olduğunu öğrendik. Kısacası bilgiye dayalı üretime geçtik. 1000 Çiftçi 1000 Bereket sayesinde

verim artışı sağladık, artık daha az gübre kullanıyoruz. Böylece girdi maliyetlerimizi de düşürdük. Artık uydudan tarla sağlığı takibi yapıyoruz. Ziraat mühendislerimize her an ulaşabiliyoruz. Çevrim içi iletişim grupları ile farklı çiftçilerle tanışıyor, orada paylaşılan bilgiler sayesinde tarlamızı böceklerle, hastalıklara karşı koruyoruz. Plastik atıklarımızı da geri dönüştürüyoruz. Çevreye faydalı olmak adına da bu program bize çok şey kattı"

# Gökçelik, 2021'de ihracatını yüzde 50 arttırdı



**Depo ve raf sistemleriyle, sektörde 45 yılı aşkın tecrübesini ileri teknolojiyle birleştiren Gökçelik A.Ş. yönetim kadrosuyla birlikte 2021 yılını değerlendirdi. Toplantı, Gökçelik Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Aras liderliğinde, zoom üzerinden gerçekleşti. Gökçelik, 2021 yılında dijital dönüşüm ve müşteri memnuniyeti odaklı yeni teknolojik yatırımlarının meyvelerini alarak, ihracatını yüzde 50 arttırdı.**

**E**ndüstri 4.0, ERP Sistemi, SAP Cloud Analitik Raporlama, MES, Mekik Sistemi gibi endüstri, yeni teknoloji ve dijital dönüşüm yatırımlarının karşılığını alarak, 2021 yılını verimli bir şekilde tamamlayan Gökçelik, ihracatını yüzde 50 seviyesinde yükseltti.

Bursa'nın lider markalarından biri olan ve market raf sistemleri, mağaza ekipmanları ve depo sistemleri alanında üretim yapan Gökçelik, 2021'de yeni bir ülkeye daha ulaşarak, Avustralya'ya ilk ihracatını gerçekleştirdi. Bugün, 70'ten fazla ülkeye ihracat yapan Gökçelik, 2021'de üretim, istihdam ve ihracat performansı ile Bursa ve Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağlayan Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nin (NOSAB) 20'nci kuruluş yıldönümünde ciro ve ihracat kategorilerinde 2 ayrı ödül aldı.

## **MEKİK SİSTEMİYLE YÜZDE 100 ALAN ARTIŞI SAĞLANDI**

Yeni teknolojilere yapılan yatırımlarla sektöre öncülük eden Gökçelik, Depo Sistemlerinde Mekik Sistemine geçiş sağlayarak verimliliği arttırdı. Ebat olarak, aynı paletlerin üst üste ve arka arkaya istiflenme makinesi ile boşluk bırakmayan ve saatte 40 paletin yeterli olduğu projelerde kullanılan mekik sistemi, yüzde 100 alan artışı sağlıyor. Mekik sisteminin özellikleri şu şekilde sıralanıyor.

- %100 Alan artışı
- Radyo Frekans Kontrollü Mekik Sistemi,
- Uzaktan Arıza Tespiti ve Performans İzleme
- Farklı Paletlere Uyumluluk
- FIFO ve LIFO Projelerine Uyumluluk
- %100 Endüstriyel SIEMENS PLC Kontrolü
- Çarpışma Önleyici Sensor Donanımları
- Lityum İyon PİL Teknolojisi
- 0. 1,5 Tona Kadar Taşıma Kapasitesi
- ERP, WMS VE MES PROJELERİNE KOLAY ADAPTASYON
- Üst Düzey Güvenlik Taraması
- Farklı Palet Ölçülerine Uyumluluk

## **MES İLE KAİZEN**

Metot ve Sürekli İyileştirme kapsamında MES (Üretim Yürütme Sistemi) sistemine geçen Gökçelik, siparişe göre, seri ve süreç güdümlü üretim süreçlerinde verimlilik sağladı. Raporlamalar, sürekli iyileştirme

faaliyetleri, analizler ve önleyici bakım faaliyetleriyle kalite süreçlerinin iyileştirilmesi için çalıştı. MES ile anlık veri olarak kullanılabilirlik, kalite ve performansı arttırdı. Öneri sistemini geliştirdi.

## **ÜR-GE İLE YENİ ÜRÜN TASARIMLARI**

Mağaza Raf Sistemleri Projelerinde süpermarket, hipermarket, yapı market, grosmarket, teknoloji market, kozmetik, kırtasiye, züccaciye, butik mağaza, konsept mağaza alanlarından ve market teşhir ekipmanlarında kasa altlığı, unlu mamul üniteleri, meyve sebze reyonları, içecek üniteleri, bankolar, giriş çıkış sistemleri, alışveriş arabaları ve sepetler, market aksesuarları, teşhir reyonlarıyla ilgili yeni tasarımlar yapıldı.

ÜR-GE faaliyetlerine 2021 yılında hız kazandıran Gökçelik, palet üstü karton taşıma ünitesi, tekerlekli dosya taşıma arabası başta olmak üzere kategorilerine göre 24 yeni ürün tasarladı.

## **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE DOĞAYA SAYGI**

Sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen Gökçelik, doğal kaynakları koruma bilinciyle, çevreyi ve kaynakları tahrip etmeyen, gelişmiş teknolojilerin kullanımını teşvik eden, tüketiciyi bilinçlendiren, ürünlerin var olma süresinde çevreye verdikleri zararlı maddelerin elenmesini sağlamak amacıyla geliştirilen uluslararası yönetim standardı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikasını aldı.



## Karsan e-JEST İki Yıl Üst Üste Avrupa Pazarının Lideri!



**'Mobilitenin Geleceğinde Bir Adım Önde' olma vizyonu ile ileri teknolojili mobilite çözümleri sunan Karsan, Avrupa'da elektrikli minibüs pazarının iki yıl üst üste lider markası oldu.**

**2**020 yılını yüzde 43 pazar payı ile elektrikli minibüs pazarında Avrupa'nın lideri olarak kapatan e-JEST, 2021'de bu payını yüzde 51,2'ye yükselterek, bir kez daha zirvede yer aldı. Böylece 3,5-8 ton arası elektrikli minibüs sınıfında trafiğe kaydı yapılan her iki araçtan biri Karsan e-JEST oldu!

Geleceğin teknolojilerini bugüne taşıyan ve sektöre öncü ürünleri ile yön veren Karsan, Avrupa'da elektrikli minibüs pazarını domine etmeye devam ediyor. Markanın, 2018 yılında lanse edere,k 2019 yılı başında yollarla buluşturduğu ilk elektrikli modeli e-JEST, 2020 yılının ardından 2021'i de Avrupa'da elektrikli minibüs pazarının lideri olarak tamamladı.

### **Pazar payını her sene kattı !**

Satışa sunulduğu daha ilk sene olan 2019 yılında Avrupa'da kendi sınıfından

yüzde 24 pazar payı elde etmeyi başaran Karsan e-JEST, bir yıl sonrasında bu payını yüzde 43'e çekerek 2020'de sınıfının en çok satan modeli olmayı başarmıştı. Wim Chatrou - CME Solutions tarafından yayınlanan 2021 yılı 3.5-8 ton arası Avrupa Minibüs Pazarı Raporu'na göre; geride bıraktığımız yılda, yine bu başarısını geliştirmeyi başaran çevreci model, Avrupa'da elektrikli minibüs pazarındaki payını yüzde 51,2'ye çıkartmayı başardı ve iki sene üst üste sınıfının şampiyonu olmuş oldu.

### **"Her iki elektrikli minibüsten birisi e-JEST oldu"**

e-JEST'in büyüyen başarılı grafiğini değerlendiren Karsan CEO'su Okan Baş, "50 yılı aşkın süredir Türkiye'de minibüs pazarının en önemli oyuncularınız. Şüphesiz ki, e-JEST'in küçük otobüs sınıfında elde ettiği bu önemli başarıda, özgün boyutlarının yanı sıra Karsan'ın bu deneyimi, distribütörlük yapısı ve satış sonrası hizmetler alanındaki yatırımları da büyük rol oynadı. Kendini kanıtlamış BMW i teknolojisine sahip elektrikli motor ve bataryalarıyla rakiplerimizden ayrıştırdığımız e-JEST'i, Fransa, Romanya, Portekiz, Almanya, Portekiz gibi birçok Avrupa ülkesinde yaygın

olarak hizmete sunduk. Bu bilgi birikimi sayesinde Avrupa pazarında her sene, bir önceki yılın üzerine koyarak büyümeyi başardık. 2021 yılında da ikinci kez Avrupa'da elektrikli minibüs pazarının lideri olan Karsan e-JEST, elde ettiği yüzde 51,2'lik pazar payı ile trafige kaydı yapılan her iki araçtan bir tanesi olmayı başardı." diye konuştu.

### **Yüksek manevra kabiliyetine sahip e-JEST 210 km'ye kadar menzil sunuyor**

Yüksek manevra kabiliyeti ve benzersiz yolcu konforuyla kendini kanıtlayan e-JEST, 170 HP güç ve 290 Nm tork üreten BMW üretimi elektrikli motor ve yine BMW üretimi 44 ve 88 kWh bataryalarla tercih edilebiliyor. 210 km'ye kadar menzil sunarak bu anlamda 6 metrelik küçük otobüs sınıfının en iyi performansını gösteren e-JEST'in enerji geri kazanımı sağlayan rejeneratif fren sistemi sayesinde bataryaları yüzde 25 oranında kendi kendini şarj edebiliyor. 10,1 inçlik multimedya dokunmatik ekranı, tamamen dijital gösterge paneli, anahtarsız çalıştırma, USB çıkışları ile donatılan ve talebe bağlı olarak Wi-Fi uyumlu altyapı sağlayan e-JEST, 4 tekerlekte bağımsız süspansiyon sistemiyle de binek otomobil konforunu aratmıyor.



# Bulgaristan'ın İlk Elektrikli Minibüsü Türk Markası Karsan'dan!

**Yüzde 100 elektrikli ürün gamıyla, şehirlerin çevreci ulaşım tercihi olmaya devam eden Karsan, birçok Avrupa ülkesinden sonra, şimdi de komşu ülke Bulgaristan'ı elektrikliyor.**

**B**ulgaristan'a ilk elektrikli araç teslimatı yapan Karsan, Dobriç Belediyesi'ne 4 adet e-JEST satışı gerçekleştirdi. Dobriç Belediyesi'nin Avrupa fon desteğiyle satın aldığı, şehrin ilk elektrikli toplu ulaşım aracı olan e-JEST, 6 metre sınıfındaki özgün boyutları, yüksek manevra kabiliyeti ve menzil performansı ile öne çıkıyor. Karsan'ın yaptığı e-JEST ihracatı, aynı zamanda Bulgaristan'ın ülke tarihindeki ilk elektrikli minibüs alımı anlamına da geliyor.

Karsan'ın dizel ve CNG'li araç parkıyla yer aldığı Bulgaristan'a yapılan bu ihracatla birlikte, ülkedeki araç sayısı 50 adede yaklaşmış oldu.

**210 km'ye varan menzille emisyonuz yolculuk**

Yüksek manevra kabiliyeti ve benzersiz yolcu konforuyla kendini kanıtlayan e-JEST, 184 HP güç ve 290 Nm tork üreten BMW üretimi elektrikli motor ve yine BMW üretimi 44 ve 88 kWh bataryalarla tercih edilebiliyor. 210 km'ye kadar menzil sunarak bu anlamda 6 metrelik küçük otobüs sınıfının en iyi performansını gösteren e-JEST'in enerji geri kazanımı sağlayan rejeneratif fren sistemi sayesinde bataryaları yüzde 25 oranında kendi kendini şarj edebiliyor. 10,1 inçlik multimedya dokunmatik ekranı, tamamen dijital

gösterge paneli, anahtarsız çalıştırma, USB çıkışları ile donatılan ve talebe bağlı olarak WI-FI uyumlu altyapı sağlayan e-JEST, 4 tekerlekte bağımsız süspansiyon sistemiyle de binek otomobil konforunu aratmıyor.



# LİMAK, KIŞ SOĞUKLARINDA SOKAK HAYVANLARINI UNUTMADI

## Limak Enerji Uludağ Elektrik, sokak hayvanlarının hayatına dokunmaya devam ediyor.

Şirket, 'Sevgimiz, Enerjimiz Sizinle' projesi kapsamında kış aylarında etkisini iyice hissettiren soğuk havalar nedeniyle yiyecek bulmakta zorlanan sokak hayvanlarını mamasız ve susuz bırakmadı.

Güney Marmara Bölgesi'nde, dört şehirde 100'ü aşkın işlem merkezi ile müşterilerine hizmet veren Uludağ Elektrik, sokak hayvanları için müşteri işlem merkezlerinin önünde su ve mama kapları bulduruyor.

Hava sıcaklıklarının azaldığı ve kar yağışının olduğu bugünlerde soğuklar, insanlar kadar hayvanların sağlığı üzerinde de olumsuz etkilere neden oluyor. Sokak hayvanları soğuk havanın da etkisiyle yiyecek ve su bulmakta zorlanıyor. Uludağ Elektrik, hizmet bölgesinde yer alan Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova'daki sevimli dostların bugünleri mamasız ve susuz geçirmemeleri için başlattığı 'Sevgimiz, Enerjimiz Sizinle' projesini bu yıl da sürdürüyor.

Proje kapsamında tüm işlem merkezlerinin önünde temiz mama ve su kapları bulunduran şirket kedi, köpek ve kuşların gıdasız kalmaması için çalışıyor.

Uludağ Elektrik, tüm vatandaşlara kapılarının önüne sokakta yaşayan canlılar için bir kap su ve mama koyma çağrısında bulunuyor. Küçük,

büyük herkesi sokakta yaşayan canlılara yardıma çağıran şirket, 'Sevgimiz, Enerjimiz Sizinle' projesi ile hayvanları korumanın önemini altını çiziyor. Şirket, proje ile sokak hayvanlarına yönelik farkındalığın artırılması, yaşam koşullarının iyileştirilmesi, çocuklara ve yetişkin bireylere hayvan sevgisinin aşılanmasını hedefliyor.





# KARAGÖZ VE HACIVAT'TAN TASARRUF TÜYOLARI

**Sosyal sorumluluk projeleriyle hizmet verdiği bölgeye katma değer sağlayan Limak Enerji Uludağ Elektrik, enerji tasarruf ve verimliliğini çocuklara gölge oyunu ile anlattı.**

**E**nerji Verimliliği Haftası kapsamında düzenlenen 'Karagöz ve Hacivat ile Enerji Tasarrufu' Gösterisi, miniklerin büyük ilgisiyle karşılandı.

**Karagöz Gölge Oyunu ile Enerji Tasarruf ve Verimliliğine Vurgu Yapıldı**

Bursa Valiliği Enerji Yönetim Birimi ile birlikte organize edilen program kapsamında, okullara ziyaret gerçekleştirildi ve Karagöz ve Hacivat, bu kez enerji tasarrufunu çocuklara anlattı.



Uludağ Elektrik öncülüğünde Karagöz Sanatçısı Osman Ezgi tarafından anaokulu ve ilkökul öğrencilerine yönelik hazırlanan oyuna çocukların ilgisi büyüktü.

Hacivat'ın sorularına hep bir ağızdan cevap veren öğrencilere, evde yapılacak tasarruf ve verimlilik uygulamaları eğlenceli bir şekilde anlatıldı. Karagöz ve Hacivat, çocuklara kullanılmayan elektrikli ev aletlerinin fişten çekilmesi, kullanılmayan lambaların açık bırakılmaması, fırın ve buzdolabı kapaklarının çalışırken açılıp, kapatılmaması gerektiği gibi tüyoları anlattı. Hacivat'ın Karagöz'e sorduğu sorular üzerinden kurgulanan oyunda, gelecek nesillere güzel bir dünya bırakılması için tasarruf ve verimliliğin önemi vurgulandı.

## Enerji Temalı Kitaplar ile Sağlıklı Bir Gelecek Hedefleniyor

Sömestir tatiline girmeye hazırlanan öğrencilere gölge oyunu dışında enerji temalı kitaplarıyla da ulaşan Uludağ Elektrik, enerji tasarrufu ve yenilenebilir enerji kaynaklarını eğlenirken öğretiyor. Her yıl güncellenen bir içerikle çocuklarla buluşturulan Enerjik Tatil Boyama ve Etkinlik ile Geleceğin Enerjisi kitaplarında, çocuklar sağlıklı bir gelecek için yenilenebilir enerji kaynaklarının ne kadar önemli olduğunu bilincine varıyorlar.

Öğrenciler, yenilenebilir enerji kaynakları ile aydınlatılan evler ve fabrikaları, sokakları, park ve bahçeleri keşfederek, öğretici aktivitelerle zaman geçiriyorlar. Güneş enerjisi ile çalışan araba, otobüs, gemi, uçak, tren bisiklet gibi resimleri boyarken öğrenen minikler, rüzgar gülü yapımından uzay istasyonuna kadar çevreye zarar vermeyen temiz enerji kaynaklarıyla çalışan teknolojilerin de farkına varıyorlar.

## “Enerjinin Önemi Konusunda Küçük Yaşlardan İtibaren Bilinç Oluşturalıyız”

Dünyanın en büyük sorunlarından birisi haline gelen enerji ihtiyacını sürdürülebilir şekilde elde etme konusuna dikkat çekmek istediklerini



belirten Limak Enerji Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac, “İklim değişikliğiyle mücadele için tasarruf ve verimlilik uygulamalarına farkındalık yaratılarak yaygınlaştırılması, yeşil enerji kullanımının teşvik edilmesi ve çocukluk çağından itibaren bu bilincin oluşturulması noktasında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Enerji tasarrufu ve verimliliği ile yenilenebilir enerji kaynakları temalı kitaplarımızla ve gerçekleştirdiğimiz atölyeler ile çocuklara dokunuyoruz.

Düzenlediğimiz gölge oyunu ile de çocukların tasarruf ve verimlilik bilgilerini pekiştirmesini ve keyifli zaman geçirmesini hedefledik.

Projelerimizi, sürdürülebilir bir gelecek için çevre bilincinin küçük yaşlarda oluşturulması gerektiği anlayışıyla hayata geçiriyoruz” dedi.

Şirket bugüne kadar yaklaşık 30 bin kitabı hizmet bölgesi olan Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova'nın yanı sıra Ankara, Antalya, Kars ve Afrika'da yer alan Tanzanya'daki öğrencilere hediye etti.

# “Türkiye’de geliştirilen mısır tohumlarına Avrupa Birliği’nden Tescil Onayı”

**Türkiye’de, Ar-Ge’ye en çok bütçe ayıran tohum firması olan MAY Tohum’un, Avrupa Birliği’nde tescilli onaylanan mısır çeşitlerine üç tane daha eklendi.**

**T**ürkiye pazarında, üreticiler tarafından beğeniyle ekilen şampiyon mısır çeşitleri, 77MAY35, HİDO ve EVEREST’in Avrupa Birliği’nde tescilli onaylandı.

## **22 Yıllık Ar-Ge Deneyimi ile Dünya Standartlarında Rekabetçi Mısır Islahı**

1999 yılından beri mısır ıslahına yatırım yapmakta olan MAY Tohum, Türkiye topraklarında, “Yerinde Islah” stratejisi doğrultusunda ıslah ettiği, verim gücü ve stres şartlarına toleransı yüksek yeni mısır çeşitleri ile her yıl portföyünü daha da güçlendiriyor. 22 yıllık Ar-Ge deneyimi ile dünya standartlarında rekabetçi çeşitler sunan MAY Tohum, güçlü mısır portföyü ile mısır üretimi yapan çiftçilerin ve hayvancılık sektör profesyonellerinin farklı beklenti ve ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyor.



İtalya Tarım Bakanlığı tarafından, iki yıl boyunca deneme ekimleri yapılan, 77MAY35 dane grubunda, HİDO ve EVEREST çeşitleri de silaj grubunda yüksek verim sonuçları ve ürün kalitesiyle Avrupa Birliği ülkelerinde ticari olmaya hak kazandı. MAY Tohum’un Yerinde Islah stratejisi doğrultusunda, titiz Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği Mısır çeşitleri, yüksek ve stabil verim özelliği ile dikkatleri üzerine çekmektedir.

## **“Uluslararası Pazarda Tescilli Onaylanmış 200’ün Üzerinde Çeşit”**

Ar-Ge konusuna gösterdiği önem neticesinde, uluslararası pazarda MAY markası altında tescil edilerek ticari olmaya hak kazanan 200’ün üzerinde ürünü bulunan MAY Tohum, ıslahını gerçekleştirdiği ve yurtdışında tescilli onaylanan çeşitlere her yıl yenilerini ekliyor. Konuyla ilgili detaylı bilgi aldığımız MAY Tohum Yönetim

Kurulu Eş Başkanı Yusuf Yormazoğlu şöyle konuştu; “MAY Tohum olarak Ar-Ge faaliyetlerimizin odağına aldığımız hibrit mısır, hibrit ayçiçeği, pamuk, fasulye ve tatlı mısır türlerinde, dünya ölçeğinde rekabetçi çeşitler geliştiriyoruz. Şu anda uluslararası piyasada tescilli onaylanmış 200’ün üzerinde çeşidimiz bulunmaktadır. Bu çeşitlere yakın zamanda üç çeşit daha eklendi. Türkiye pazarında mısır üreticisi tarafından oldukça beğenilen 77MAY35, HİDO ve EVEREST çeşitlerimiz, Avrupa Birliği’nde de tescillenerek ticari olarak satışa başlandı. Ar-Ge çalışmalarımızda odaklandığımız tüm türlerde geliştirdiğimiz rekabetçi çeşitleri, Avrupa Birliği, Orta Doğu, Karadeniz Kuşağı, Afrika ve Orta Asya’ya kadar olan coğrafyada en etkili şekilde tanıtip, satış, pazarlama, üretim çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.”

# SİNTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.: İNŞAAT SEKTÖRÜ ÖNEMLİ OLMUŞTUR

**Ülkemiz, 1923 yılında Cumhuriyet'in ilanından bu yana sosya-ekonomik dönüşüm içindedir. Kentsel büyümeden kaynaklanan konut ve altyapı gereksinimi, doğrudan doğruya inşaat sektörünün faaliyetleri için talep artışı anlamına gelmektedir.**

İnşaat sektörü; yoğun işgücü kullanımı, sosyo-ekonomik refah düzeyine olan katkısı ve yüzlerce çeşit mal-hizmet üretimiyle doğrudan bağlantılı olması sebebiyle ekonomik yapı içerisinde önemli bir yere sahiptir. Ayrıca yarattığı katma değer ve istihdam açısından ülke ekonomilerinin lokomotifi durumundadır. Çağdaş standartlarla bezenmiş, ulusal stratejik hedefler doğrultusunda sürekliliği olan, dengeli ve planlı bir şekilde geliştirilmesi gereken, uluslararası rekabet gücü yüksek, ekonomik ve toplumsal verimliliği olması gereken bir sektördür.

İstikrarlı büyümeye ve beraberinde istihdam yaratmaya her zaman ihtiyacı olan Türkiye ekonomisi için inşaat sektörü her zaman önemli bir sektör olmuştur. 2022 yılının ilk çeyreğini yaşadığımız şu günlerde, Firmamızca yapımına başlanan ve yapımı devam eden inşaat projelerinden bazıları şunlardır:

- Suat Oto Cam İth.İhr.San.Tic.Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Başköy Mahallesi'ndeki arsalarına 3.983 m<sup>2</sup>'lik Prefabrik Betonarme Fabrika ve İdari Bina inşaatının yapımına Firmamızca başlanmıştır.
- Niyazi Çeylan İnşaat Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Alaaddinbey Mahallesi'ndeki arsalarına 18.700 m<sup>2</sup>'lik Prefabrik Betonarme Fabrika



Binası inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.

- Finber Mefruşat Tekstil Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Kestel İlçesi, Barakfaki Sanayi Bölgesinde'ki arsalarına 21.848 m<sup>2</sup>'lik Prefabrik Betonarme Fabrika Binası inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.
- Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan mevcut tesislerine Fabrika İdari Bina inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.
- Doğal Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan arsalarına Fabrika Binası ve İdari Bina Kaba İnşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.
- Ak-Pres Metal Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey İlçesinde yer alan mevcut tesislerine Çelik Konstrüksiyon İmalat ve Montaj İşinin yapımına

Ulusal ve uluslararası arenada sektörlerinde zirvede yer alan; Otomotiv ana ve yan sanayi, makine ana ve yan sanayi, tekstil sanayi,

gıda sanayi ve enerji firmalarıyla yapılan yüksek bütçeli ve başarılı çalışmaların altına atılan SİNTA imzası sektörde çok önemli bir paya sahip olduğumuzun göstergesidir. Bu projelerimiz sonucunda kalite, güven ve başarı unsurları ünvanımızın ayrılmaz birer parçası olmuştur.



# Yeşilova Holding'e ALBATROSS ile 'Başarılı Proje' ödülü

**Yeşilova Holding, proje koordinatörü olarak yer aldığı AB H2020 projesi olan ALBATROSS ile "Başarılı Proje" ödülünün sahibi oldu. Proje ile elektrikli ve hibrit-elektrikli binek araç piyasasına yenilikçi çözümler ile yön vererek, batarya sistemlerinin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülüyor.**

Ülkemizin, AB'ye üye ve aday ülkeler arasında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini desteklemek üzere kurulan Ufuk Avrupa Programı'na katılımı dolayısıyla TÜBİTAK ev sahipliğinde gerçekleşen Ufuk Avrupa Programı açılış etkinliğinde Yeşilova Holding, AB H2020 Albatross Projesi ile Başarılı Proje ödülüne layık görüldü. Yeşilova Holding Ar-Ge Merkezi Müdürü Emre Dolaylar, plaketi TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal'dan aldı.

## "İKİ YENİ PROJE DAVETİ ALDIK"

Konuya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yeşilova Holding Ar-Ge Merkezi Müdürü Emre Dolaylar, "Ülkemiz adına gurur duyduğumuz başarılarımıza imza atmaktan dolayı çok mutluyuz. 20 kişilik bir Ar-Ge ekibi ile yürüttüğümüz projelerde ulaştığımız yüksek başarı oranı, yeni AB projesi oluşumlarında da aranan bir ekip olmamızı sağlıyor. Bu durumun bir göstergesi olarak da yeni program Horizon Europe'ta iki proje için davet aldık ve projelerin hazırlık aşamaları tüm hızıyla devam ediyor.

ALBATROSS projesinin yanında, proje partneri olarak çalışmalarını sürdürdüğümüz LEVIS ve yine koordinatör olduğumuz Eureka LightBee projeleri ile de Türkiye'nin bu alanda en fazla AB projesi yapan Ar-Ge merkezi olarak faaliyetlerimiz



devam ediyor. Her projeyi, uzun bir araştırmanın sonucu ortaya çıkan bir eser olarak görüyoruz" dedi.

Öte yandan, Ufuk Avrupa Programı açılış etkinliğinde düzenlenen özel oturumda, AB projesi yapmak isteyen yüksek katılımlı bir gruba, Yeşilova Holding Ar-Ge Merkezi'nden Proje Mühendisi İrem Sapmaz, grubun ALBATROSS ve AB projeleri ile ilgili tecrübelerini aktardığı bir sunum gerçekleştirdi.

## ALBATROSS PROJESİ HAKKINDA

Yeşilova Holding, H2020 Albatross Projesi ile Avrupa genelinde 10 farklı

ülkeden 21 proje ortağına koordinatörlük yapıyor. Türkiye'de bu çapta koordinatörlük yapılan ilk proje olması da başta TÜBİTAK olmak üzere devlet kurumları nezdinde de önemli bir yere sahip. Avrupa Komisyonu tarafından desteklenen proje ile elektrikli ve hibrit-elektrikli binek araç piyasasına yenilikçi çözümler ile yön vererek, batarya sistemlerinin geliştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülüyor.

## 1975'TEN GÜNÜMÜZE...

Türkiye'nin alüminyum ve otomotiv sektörlerindeki dev şirketlerinden Yeşilova Holding, ticari hayatına ilk adımını alüminyum profil satışıyla 1975 yılında Can Alüminyum markasıyla attı. Bugün ise otomotivden inşaata, beyaz eşyadan mobilyaya kadar alüminyumun kullanıldığı pek çok sektöre hizmet vermekle birlikte, özellikle otomotiv alanında uzmanlaşmış durumda. Şu anda biri Avrupa'da 8 şirketi ve 1600 çalışanıyla faaliyet gösteren grup, sektörde öncü olarak yoluna devam ediyor ve üretiminin yüzde 60'a yakını Avrupa Birliği ülkelerine ihraç ediyor. Bu başarı ve büyümenin itici gücünü ise grubun Ar-Ge, inovasyon, teknoloji alanında büyük ve önemli stratejik adımlar atması yer alıyor.







## Yeşilova Holding, yenilikçi ürünlerini Aluexpo Fuarı'nda tanıttı

**Yeşilova Holding, genişleyen ürün portföyü ve yenilikçi projelerini 3-5 Mart 2022 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleşen Aluexpo Fuarı'nda tanıttı.**

**A** lüminyum ve otomotiv sektörlerinde yarım asra yaklaşan bilgi birikimine ve güçlü bir Ar-Ge'ye sahip olan Yeşilova Holding, bu yıl yedincisi düzenlenen ve sektörün dünya genelindeki en prestijli buluşmalarından olan Uluslararası Alüminyum Teknolojileri, Makina ve Ürünleri İhtisas Fuarı'na (Aluexpo) katıldı. 3-5 Mart 2022 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşen organizasyon, dünyanın dört bir yanından sektör temsilcilerini bir araya getirdi. Sektör ile ilgili





teknolojik gelişmelerin tanıtılarak önemli iş bağlantılarının yapıldığı ve güncel konuların tartışıldığı etkin bir ortam yaratan fuarın açılışı, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank tarafından yapılırken, Yeşilova Holding Ar-Ge ve üretim faaliyetlerinde devam eden çalışmalarını ve yenilikçi çözümler sağlayan projelerini fuarda katılımcılarla paylaştı.

### **BAKAN VARANK'TAN TEŞEKKÜR PLAKETİ**

Eş zamanlı olarak ALUS10 / 10. Uluslararası Alüminyum Sempozyumu da dahil olmak üzere birçok önemli sempozyum ve seminerin de gerçekleştiği organizasyonda; Aluexpo Fuarı ile gerçekleşen sempozyum ve panellere katılanlardan dolayı Yeşilova

Holding adına İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova'ya, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank tarafından teşekkür plaketi verildi. Yeşilova Holding standını da ziyaret eden Bakan Varank'a, grubun Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, AB projeleri ve elektrikli araçlar için hafifletme, verim yükseltme ve güvenlik artırma ekseninde tasarlanan batarya taşıyıcısı hakkında bilgiler verildi.

### **"HEDEFİMİZ YENİ PAZARLAR"**

Fuarla ilgili değerlendirmelerde bulunan Yeşilova Holding İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova, şunları söyledi: "Üretim gücümüzün ve mühendislik kabiliyetlerimizin ulaştığı son noktayı fuarda yerli ve yabancı misafirlerimizle paylaştık. Bulduğumuz pazarlarda büyümemizi artırmak ve yeni

pazarlara açılmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Avrupa Birliği projeleri ve Ar-Ge çalışmalarımız başta olmak üzere küresel alüminyum sektöründeki varlığımızı daha da güçlendirmek, uluslararası pazarlardaki büyümemize ivme kazandırmak için projelerimize ağırlık vermeye devam edeceğiz."

Öte yandan, Gelecek Partisi Genel Başkanı Ahmet Davutoğlu ve Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede de Yeşilova standını ziyaret etti. Yeşilova Holding'e bağlı şirketlerin yöneticileri ise fuar boyunca gerçekleşen sempozyumlarda, dünyanın en çevreci metali alüminyumu şekillendiren grubun, çevre ve sürdürülebilirlik projeksiyonunu katılımcılara aktardı.

# BURSA'NIN EN İYİSİ 'HOLIDAY INN BURSA CITY CENTRE'

**Daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2021 yılında da Bursa'da yer alan 4 ve 5 yıldızlı uluslararası markalı oteller arasında misafir memnuniyeti en yüksek otel olarak seçilen Holiday Inn Bursa City Centre, aldığı puanlarla 'Bursa'nın en iyisi' olduğunu kanıtladı.**

**D**ünyada milyonlarca kişinin oteller ile ilgili bilgi alıp, konaklamaları hakkında deneyimlerini paylaştığı, Booking.com ve Tripadvisor gibi doğruluğu tescillenmiş internet sitelerinde misafir memnuniyeti en yüksek otel olarak seçildiklerini söyleyen Otel Müdürü Sami Sarpkaya, başarılarını şöyle anlattı:

"Booking.com ve Tripadvisor gibi doğruluğu tescillenmiş internet sitelerinde gerçekleştirilen anketler sonucunda 'Misafir Memnuniyeti' kategorisinde uluslararası markalı oteller arasında Bursa'da birinci otel olduk. Ayrıca Avrupa Bölgesi'nde yer alan Holiday Inn markalı otellerde toplamda 549 anket değerlendirmesi ile 277 otel arasında Türkiye'de ilk 3, Avrupa'da ise ilk 15 otelin içerisinde yer aldık. Misafirlerimize en iyi hizmeti sunmaya devam ederken, son iki yıldır da bu başarıların sahibi olmaktan gurur duyuyoruz. Tüm misafirlerimize değerli ve hizmet kalitemizi geliştirici geri bildirimleri için çok teşekkür ediyoruz."





'Bursa'daki Eviniz' her zaman güvenli ve konforlu bir konaklama deneyimi için sizleri bekliyor."

### **SARPKAYA: "TÜM GERİ BİLDİRİMLER BİZİM İÇİN ÇOK ÖNEMLİ"**

Sarpkaya, ekip arkadaşları ile misafir memnuniyeti odaklı çalıştıklarını belirterek konu ile ilgili şunları söyledi: "Ekip olarak proaktif bir şekilde misafirlerimizin isteklerini onlar talep etmeden yerine getirerek beklentinin üzerinde bir servis sağlıyoruz.

Çatı kuruluşumuz Yeşilova Holding'in

47 yıllık sanayi tecrübesi ve disiplinini otelcilik anlayışımızla harmanlayarak misafirlerimize sorunsuz ve keyifli bir konaklama ortamı sunuyoruz.

Misafir memnuniyet odaklı olduğumuz için olumlu/olumsuz tüm geri bildirimlere çok önem veriyoruz. Çünkü misafirlerimizin yaşadığı herhangi bir durumu bize bildirmeden otelden ayrılmasını veya ayrıldıktan sonra bunu herhangi bir mecrada belirtmemesini bizim için negatif bir durum olarak değerlendiriyoruz. Geri bildirimler ile daha çok gelişeceğimizi ve hizmet kalitemizi sürekli olarak

iyileştireceğimizi düşünüyoruz.

Misafirlerimizin büyük çoğunluğu otel rezervasyonlarını gerçekleştirmeden önce güvenilir ve doğruluğu kanıtlanmış mecralarda otel yorumlarını dikkate alarak karar veriyor.

Holiday Inn Bursa City Centre olarak da bu mecralardaki yüksek oranlarımız bizi tercih edilir kılıyor."

## 2022 yılında aramıza katılan üyelerimiz



**Gürbüz Burak KOTAMAN**  
Turkcell İletişim AŞ.

1973 Bursa doğumlu olan Gürbüz Burak Kotaman, Gazi Üniversitesi Turizm ve Otelcilik, Anadolu Üniversitesi İşletme-Anadolu Üniversitesi İnsan Kaynakları ve Bahçeşehir Üniversitesi Pazarlama Yönetimi MBA mezunudur.

Kotaman 17 yıldır Turkcell Grup içinde çalışmaktadır. Bursaspor üyesi olan Kotaman evli ve 2 çocuk babasıdır.

Şubat 1994'te faaliyete geçen Turkcell, 1998'de Ulaştırma Bakanlığı ile 25 yıllık lisans anlaşması imzalamıştır. Kıbrıs, Ukrayna, Belarus, Kazakistan ve Azerbaycan'da kendi operatörleri bulunan Turkcell'in Deutsche Telekom ile de Almanya'da ortaklığı vardır. Turkcell, Türkiye'nin en değerli markalarının başında gelmektedir.



**Selçuk İŞCAN**  
Busan Kimya San. ve Tic. AŞ.

1986 yılında Bursa AnadoluLisesi'ni ardından 1990 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü bitiren Selçuk İşcan evli ve iki erkek çocuk babasıdır.

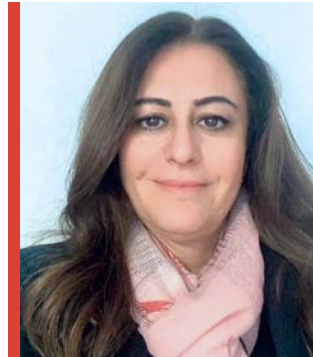
İş hayatına 1991 yılında Fidanlar Tekstil AŞ'de başlayan 1993-2002 yılları arasında ise Gemsan AŞ.'de çalışan İşcan, bu tarihte Busan Kimya San. ve Tic. A.Ş.'yi kurdu. 20 yıldır tekstil ve deri kimyasalları, tekstil lubrikantları ve ayrı şirketler bünyesinde (BOA Gübre A.Ş.-Masya End. Ltd. Şti.) gübre ve yapı kimyasalları üretimi yapan Busan'ın aynı adla Özbekistan'da da üretim tesisi bulunmaktadır.



**Uluç CİHAN**  
Yaşar Cihan Hazır Beton AŞ.

1996 yılında Bursa'da doğdu. İlk ve ortaöğrenimini Bursa'da tamamlayan Uluç Cihan, 2018'de Doğuş Üniversitesi İç Mimarlık Bölümü'nden mezun oldu. Mezuniyetinin ardından Yaşar Cihan Hazır Beton AŞ.'de göreve başlayan Uluç Cihan, otomobil sporlarıyla ilgileniyor.

1983 yılından beri hazır beton sektöründe bulunan Yaşar Cihan tarafından 2000 yılında kurulan Cihan Beton, Bursa ve Sakarya'da 5 tesisite üretimini sürdürmektedir.



**Zarif Ayça GÜLER**  
Uzay Yüzey İşlem Kimyasallar Otomotiv Makine Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

Zarif Ayça Güler 1975 Elazığ doğumludur. 1997 yılında Fırat Üniversitesi Kimya Mühendisliği'nden mezun olmuştur.

Şirket ilk olarak, 2000 yılında Uzay Metal adıyla makine ve otomotiv sektörlerine kimyasal madde temini ve teknik servis vermek için kuruldu. 2008 yılında ise Uzay Yüzey İşlem Ltd. Şti. Adını alarak, hem kimyasal satışı, hem de yüzey işlemler konusunda otomotiv ve makine sektörlerle destek vermeye başladı. Halen Demirtaş Organize Sanay Bölgesi'nde 70 çalışanıyla faaliyetlerine devam etmektedir.

# Tevccühünüz Efendim!

Uludağ FM sizlerin sayesinde, yıllardır  
Bursa'nın *en çok dinlenen radyosu*  
olma özelliğini sürdürüyor.

Türk Sanat Müziği sevginiz ve  
desteğiniz ile yaşayacak.

Teşekkürler.

**ULUDAĞ FM**  
91.7

# YALÇIN YILDIRIM

SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

## “Sigorta ve Hasar Yönetimi”

Sigorta sektöründe 25 yılı aşkın sürede edindiğimiz yöneticilik tecrübemiz ile; sigorta ihtiyaç ve maliyet analizi yaparak risklerinizi karşılayacak nitelikte poliçe satın almanızı ve poliçe sonrası oluşacak hasarlarınızın sizin adınıza yönetmeyi sağlıyoruz.



[www.yalcinyildirim.com.tr](http://www.yalcinyildirim.com.tr)

Şirketimiz; Avrupa'nın önde gelen 6 farklı sigorta şirketinin yetkili acentesidir.