

Sistem yükseltiliyor **Murat Alsan** röportaj  
Yeniden merhaba **Genç üyeler** buluştu  
4. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi **Fransa**  
**Büyükelçisi BUSİAD Evi'nde** Atığını değil  
kaynağını yöneten bir ülke olmalıyız

## Sistem yükseltiliyor



Markanızı, buluşunuzu, tasarımınızı  
tüm dünyada koruyoruz.



*38 yıldır olduğu gibi...*

destekphone: 444 43 44

[www.destekpatent.com](http://www.destekpatent.com)

Büyükdere Cad. Spine Tower No:243 Kat:13 Sarıyer 34485 İstanbul  
T. 0212 329 00 00 F. 0212 346 02 64



# Sütaş'ın Aşkı Türkiye Aşkı

Sütaş Doğu-Güneydoğu Anadolu Sütçülük Projesi,  
Bingöl Entegre Tesisleri yatırımımız adım adım ilerliyor.  
Sütün iyiliği ve bereketi Bingöl'den yayılıyor.



# Yüksek Performansın Doruklarında

Oerlikon Balzers'in PVD kaplama çözümleri ile verimliliğinizi ve ürün kalitenizi artırabilirsiniz.



**Oerlikon Balzers Kaplama Sanayi  
ve Ticaret Ltd. Şti**

NOSAB İhlamur Cad. No:16/A  
16145 Nilüfer Bursa  
Türkiye  
Tel+90 224 411 00 77

[www.oerlikon.com/balzers](http://www.oerlikon.com/balzers)

Yüksek Yüzey Teknolojileri

**oerlikon**  
balzers

## YÖNETİM

### BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)  
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)  
Selim Tarık Tezel (Başkan Yardımcısı)  
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)  
Sezayi Sezer (Sayman)  
Orçun Sarıca (Üye)  
Serdal Can (Üye)  
Mustafa Bulut (Üye)  
Osman Nemli (Üye)  
Selim Akbaş (Üye)  
Sevda Keskin Gülmez (Üye)  
Tuncer Hatunoğlu (Üye)  
Veda Girgin Eroğlu (Üye)

### Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)  
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA  
Tel : 0224 233 50 18  
Faks: 0224 235 23 50

### Web

www.busiad.org.tr

### E-mail

busiad@busiad.org.tr

### Yayın

#### BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

#### Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

#### Yazı İşleri Müdürü

Erol Alakoç

#### Editör

Uğur Yılmaz  
www.icerikofisi.com

#### Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay  
Mustafa Ekinci  
Uğur Urkut  
Gonca Yerliyurt  
Veda Girgin Eroğlu

### Yapım

**Barışçajans®**

**Rotaofset®**  
Baskı Çözümleri & Ambalaj

#### Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.  
Sanayi Cad. No: 317  
16140 Nilüfer, BURSA  
Tel: 0224 242 72 00  
Faks: 0224 241 91 06

info@rotaofset.com.tr  
www.rotabarisci.com.tr

# İçindekiler



**04** BAŞKAN'IN MEKTUBU

**06** YAYIN KURULUNDAN

**08** DOSYA KONUSU

Sistem yükseltiliyor...

**12** SÖYLEŞİ

Murat Alsan

**16** Fiyat istikrarı doğru

politikalarla sağlanır

**20** BUSİAD genç üyeleriyle buluştu  
**22** 4. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi yoğun katılımıyla gerçekleştirildi

08



12



16

**26** Fransa Büyükelçisi Magro: Yeşil Mutabakat için birlikte çalışabiliriz  
**27** İlave OSB'lere ihtiyaç yok



20

- 31** Dünya'nın mikrobu insan  
**32** MAKALE  
Zeynep Biçer Özçelik  
**34** Küresel ısınmada  
Bursa şanslı  
**36** MAKALE  
Ahmet Özenalp



27

- 43** BALKANTÜRKSİAD'dan  
iade-i ziyaret  
**44** RUMELİSİAD'da  
sanayicinin  
sorunları masaya yatırıldı  
**45** ULUTEK'ten partnerim  
uygulaması

- 28** Atığını değil  
kaynağını  
yöneten bir ülke  
olmalıyız  
**30** BUSİAD'da  
elektrikli araçlar  
konuşuldu



22

- 40** BUIKAD'a hayırlı  
olsun ziyareti  
**41** Organ bağışında  
BUSADER'le ortak  
çalışma yapılacak  
**42** BALKANTÜRKSİAD'a  
10. yıl ziyareti



40



26

- 38** Yeniden  
yapılandırma  
BUSİAD'da konuşuldu  
**39** TAİDER Kuzey  
Yıldızı:  
Aile şirketlerinde  
sürdürülebilirlik  
programı tanıtıldı



34

- 46** İş dünyası Hayri  
Terzioğlu MTAL'de  
**47** ÜYELERDEN  
HABERLER  
**70** YENİ ÜYELER



**Ergun Hadi Türkay**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Merhaba BUSİAD'dan Bakış okurları.

Yeni bir sayıda sizlerle birlikte olmak mutluluk verici. Pandemi etkisindeki dünya, yeni çözümlerle normalleşmenin yollarını arıyor.

BUSİAD olarak bizler de, yaz sonunda iki toplantımızla pandemi koşullarına uygun olarak, BUSİAD Evi Bahçesi'nde üyelerimizle buluşma şansına eriştik. Çok özlemiştik birbirimizi. Ancak, pandemi de bir gerçek ve sonbaharla birlikte yayılma hızını yeniden artırıyor. O nedenle bir süre hibrit bir çalışma yürüteceğiz. Kış boyu çevrim içi toplantılarımız devam edecek. Bahçemizde, hava şartları izin verdikçe az katılımlı etkinliklerimiz de sürecek.

7 Eylül'de gerçekleştirdiğimiz gençlerle buluşmamızın meyvelerini yakında toplamak umudundayız. Gelecekte söz ve karar onların olacak. Yeniden merhaba etkinliğimizin detaylarını da bu sayımızda bulacaksınız. Bu sayımızı dijitalleşme, yeşil ekonomi ve hizmet sektörü perspektifinde yönünü arayan ekonomik anlayışa çevirdik. Umarım keyifle okursunuz. Bu dosyamızı destekleyecek şekilde KPMG Türkiye Başkanı Murat Alsan'la yapılmış bir söyleşiyi de okuyacaksınız.

Küresel ısınma, Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum ve Yeşil Ekonomi ile ilgili çalışmalarımızı da bu sayıda okuyabilirsiniz. Yaz boyu yaptığımız çalışmalar, ziyaretler ve toplantılarla, üyelerimizin çalışmalarını da BUSİAD'dan Bakış Dergimizin 153. sayısında bulabilirsiniz.

Sağlıklı ve bol kazançlı günler dilerim. Bir sonraki sayıda buluşmak umuduyla...

Zirvede  
48. Yıl



**SINTA**<sup>®</sup>  
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

**SINTA**<sup>®</sup>  
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)  
Organize San. Bölgesi Gri Cade  
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 243 62 40-41  
Fax : 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SINTA**<sup>®</sup>  
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ  
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert  
Cade No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 243 62 40-41  
Fax: 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SINTA**<sup>®</sup>  
CELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ  
Organize San. Böl. Sarı Cade  
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA  
Tel: 0224 243 62 40-41  
Fax: 0224 243 62 42  
sinta@sinta.com.tr

**SINTA**<sup>®</sup>  
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ  
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.  
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA  
Tel : 0224 244 96 51-52  
Fax: 0224 244 96 36  
sinta@sinta.com.tr

**SINTA**<sup>®</sup>  
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ  
Yörükyenicesi Mahallesi  
No: 143 - 16970  
Mudanya - BURSA  
Tel: 0224 559 82 54-55  
sinta@sinta.com.tr

[www.sinta.com.tr](http://www.sinta.com.tr)





**Gonca Yerliyurt Urkut**  
Yayın Kurulu Üyesi

## Dijital sanat NFT “benzersiz ve değiştirilemez”

Gerçekleşmekte olan büyük dijital devrimin tanıkları olabilir miyiz? Tarihte yüz yıllara mal olan değişim ve dönüşüm süresi, günümüzde yıllarla ifade ediliyor. Her şey baş döndürücü derecede hızlı. Buna sanat da dahil.

İnternette kolayca indirilebilen ve milyonlarca dolara alıcı bulabilen kripto sanat eserleri NFT'ler, son yılların belki de en çığır trendi. Konuyla ilgili internette sayısız haber ve bilgi var. Makaleyi yazarken alıntı yaptığım kimi sitelerin linklerini, daha geniş bilgi edinmek isteyenler için aşağıda bilgilerinize sunuyorum.

Eşsiz dijital sanat eserleri olarak hayatımıza giren NFT nedir diye baktığımızda benzer tanımlar karşımıza çıkıyor. Bunlardan biri şöyle;

“NFT olarak kısaltılan, Non-Fungible Token; kripto sanat olarak anılan bu yeni varlıklar, resim, ses, video gibi çeşitli verilerin dijital bir ortamda blok zincire yazılması ve bu verilerin dijital olarak sertifikalandırılması anlamına geliyor. Bir başka deyişle NFT'ler, internet ortamında orijinalliği blok zincirle doğrulanan ve dijital pazar yerlerinde satışa çıkarılan dijital sanat eserleri.”

Başka bir tanımda ise şu söyleniyor:

“NFTler, özgünlüklerini doğrulamak ve alıcıların mülkiyeti onaylamasına izin vermek için bir blok zincirine (blockchain) kaydedilen benzersiz dijital varlıklara bağlı dijital sertifikalardır. Bir NFT'nin değeri, benzersizliğinden gelir ve dijital sanatçıların çalışmalarından yararlanmalarına olanak tanır. Kopyalanamaz, bölünemez veya değiştirilemezler ve örneğin bir video oyunundaki çizimlerden oyun içi para birimine kadar hemen hemen her şeyi temsil edebilirler. Hiçbir iki NFT birbirine benzemez ve bu benzersizlik ve kıtlık onlara değer verir.”

Yani; dijital sanat eserleri değişebilen varlıklar olan dolar, hisse senedi, bitcoin ya da altın külçesinin aksine değiştirilemezler ve her biri benzersiz ve biriciktir. Onlar fiziksel dünyadaki koleksiyon parçalarının dijital yansımasıdır. İşte bu yüzden milyonlarca dolara alıcı bulan bu yeni varlık grubu, sanatın yeni bir boyutunu temsili hak ediyor.

NFT'ler özel olarak oluşturulan pazar yerlerinde satılırken, bireysel olarak da el değiştirebiliyorlar. Ayrıca dünyanın önde gelen müzayede evleri Christie's ve Sotheby's gibi birçok kuruluş da koleksiyonlarına NFT'leri eklemiş durumda.

NFT'lerin tarihi çok da eski değil.

2014 yılına dayanıyor. Kevin McCoy isimli bir sanatçı, 2 Mayıs 2014 tarihinde kendisi gibi başka bir kodlayıcı olan Anil Dash ile Quantum isimindeki ilk NFT'yi oluşturdu. İkili, dijital sanatçıların eserlerini dijital ortamda satabilecekleri, takip edebilecekleri ve telifine sahip olabilecekleri bir sistemin hayaliyle bu projeyi gerçeğe dönüştürdü. Sekizgen bir şeklin animasyonu olan Quantum NFT'sini oluşturduktan sonra New York City'deki New Museum'da bir grup sanatsevere “dijital sanatın paraya çevrilebileceğini” anlatan McCoy ve Dash; o gün gerekli desteği bulamasalar da bu fikir kripto yazılımcıların ilgisini çekti. 11 Mart 2021 tarihi ise dijital sanat için bir kilometre taşı olarak kayda geçti. "Beeple" ismiyle bilinen Mike Winkelmann adındaki sanatçı, tamamen dijital ortamdaki eserini 69,3 milyon dolara satarak, bir sanatçının hayattayken ulaştığı en yüksek üçüncü miktara ulaştı. Ağustos ayının son haftasında Ethereum blok zinciri tabanlı bir NFT pazarı olan OpenSea 1,14 milyar dolarlık haftalık işlem hacmine ulaştı.

Türkiye'de de NFT piyasasında satışlar arttı. Kendisini kent çizer olarak tanımlayan Tarık Tolunay'ın Pandemi isimli eserini NFT olarak satması, Türkiye'de NFT tarihinin ilk

dönüm noktası. Tolunay'ın bu hamlesiyle Türkiye'den ilk kez bir sanat eserinin dijital olarak satışı da gerçekleşmiş oldu. Gazeteci Cüneyt Özdemir'in NFT olarak satışa çıkardığı bir Twitter paylaşımı, 10 bin dolara alıcı bulurken Özdemir, bu parayı Darüşşafaka Cemiyeti'ne bağışladı. Kripto artist olarak bilinen Murat Pak ise NFT olarak en çok satış yapan ikinci sanatçı konumunda. Toplamda 268 farklı sanat eseri NFT dünyasında toplam 1 milyon dolara satılan Pak için kripto dünyasının en pahalı sanatçısı tanımı yapıyor. Türk dijital sanatçı Refik Anadol'un, "Machine Hallucinations" isimli NFT koleksiyonu, yine Winkelmann gibi Sotheby's tarafından düzenlenen bir açık artırmada 5,1 milyon dolara ulaştı. Anadol Twitter'dan satış sonrası yaptığı paylaşımında "Hala şoktayım ve minnettarım" ifadelerini kullandı.

2021 yılının en dikkat çekici olaylarından biri olan NFT devrimi hız kesmeden devam ediyor. Zihnen ve ruhen bunun bir parçası olabilecek miyiz?

<https://www.dunya.com/finans/kripto-para/sanat-dunyasi-nftlerle-yeniden-sekilleniyor-haberi-633420>

<https://www.bbc.com/turkce/haberler-dunya-56385962>

<https://www.sozcu.com.tr/2021/ekonomi/nft-nedir-nasil-kullaniliyor-6692822/>



Mike "Beeple" Winkelmann tarafından oluşturulan "Everydays: The First 5000 Days" isimli NFT, Christie's müzayede evinde 69.3 milyon dolara alıcı bularak şimdiye kadar satılan en pahalı NFT konumunda. Vignesh Sundaresan tarafından satın alınan söz konusu eser, sanatçının kariyeri boyunca oluşturduğu 5 bin eserin bir kolajından oluşuyor.



Kendisini kent çizer olarak tanımlayan Tarık Tolunay'ın Pandemi isimli eserini NFT olarak satması, Türkiye'de NFT tarihinin ilk dönüm noktası.

# Sistem yükseltiliyor...

**Dünya, endüstri 4.0'ı konuşurken, yeşil ekonomi de, pandemi ile birlikte hızla hayatımıza girdi. Teknolojik gelişmeler ve pandemi ile tırmanışını devam ettiren hizmet sektörü de başat gücünü sürdürüyor. 1970'lerden beri konuşulan, 2010'dan beridir de endüstri 4.0 olarak adlandırılan yeni ekonominin ne olacağı artık hem merak konusu, hem de geleceği yakalamak için özel bir öneme sahip. Ancak görünen o ki, yakın gelecekte, içinde dijital dönüşümü ve yeşil ekonominin gereklerini yerine getiren hizmet sektörü öncü güç olacak.**

**D**ijital hayat, yaklaşık son 10 yıldır, Yeni Ekonomi" kavramıyla karşımıza çıkıyordu, ta ki C ovid-19 pandemisine kadar.

Yeni ekonomi kavramının yerine net bir tanımlama yapılmısa da, dijital dönüşümle yeşil ekonomi içiçe geçmiş durumda. Artık herkes yeni ekonominin belirleyici kurallarını anlamaya çalışıyor. Sürekli değişen ve gelişen yeni ekonominin, hayatımızda ne şekilde yer bulacağı sürekli farklılıklar gösteriyor.

Pandemiye kadar, toplu taşıma ve paylaşım ekonomisi öne çıkarken, pandemiyle bu yaklaşıma şimdilik dur dendi. Ancak, ulaşımda temiz enerjili araçlar ve yenilenebilir enerji de ilk sırayı aldı.

Yeni ekonomi ile birlikte, üretimde dijitalleşme ve yeşil üretim ağırlık kazanırken, üretimdeki değişim, pazarlama alanına da yansdı. Pandemi, bu dönemde bariz olarak öne çıkan, gerek bilişim, gerekse lojistikte, hizmet sektörünü daha da büyüttü.

## HİZMET SEKTÖRÜ...

29 Mayıs Üniversitesi Felsefe Bölümü

Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Ayhan Çitil, bu konuda bakın ne diyor: "Dünya ekonomisi üretim üzerinden değil, hizmet sektörü üzerinden büyüyor. 2019 yılında hizmet sektörünün dünya ekonomisindeki payı, yüzde 65. Gelişmiş ülkelerde bu rakam yüzde 80'lere kadar çıkıyor. Üretim esaslı ekonominin kendine has bir kültürü vardı. Hizmetin egemen olduğu bir toplumda nasıl bir kültür hakim? Biz üretim terimleri ile düşünüyoruz hala. Oysa öyle değil.

Ekonomi ile ilgili dönüşüm bizim için yeni imkanlar barındırıyor. Hizmet belli beklentilerin, bir başkası tarafından, bir başkası yoluyla, bir başkası üzerinden sağlanması olarak tanımlanıyor. Üretim ekonomisinde hizmet, küçük bir yer tutarken, şimdi tersine döndü."

Çitil, "Hizmet sektöründe yaşanacak krizlerin sığınacağı yer üretim olmayacak. Yapay zeka da devreye girdikçe, üretimde daha büyük kayıplar olacak ve hizmet sektörü daha da büyüyecek" saptamasında bulunuyor.

Tarım, sanayi ve hizmet ana sektörleri içinde hizmetin payı sürkrlı artıyor.

Dünyanın en büyük şirketleri, hizmet sunan teknoloji şirketleri oluyor. Üreten şirketler her geçen gün listede geri sıralar düşüyorlar.

## Türkiye'de Sektörlerin GSMH İçindeki Payı, (%)

Yıllar	Tarım	Sanayi	Hizmet
1930	46,81	10,00	43,19
1950	40,93	13,13	45,94
1980	24,15	20,49	55,35
2000	13,13	27,84	59,03
2017	6,1	28,2	65,7

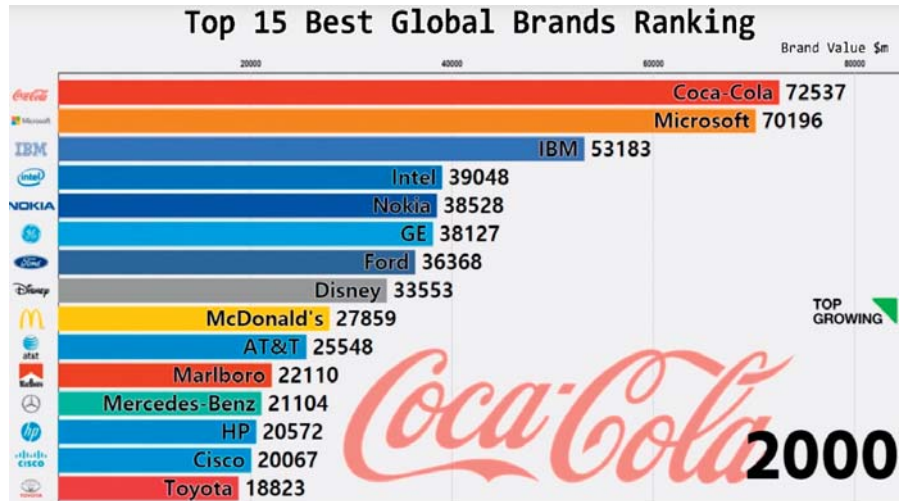
## Türkiye'nin Sektörlere Göre İstihdam Payları (%)

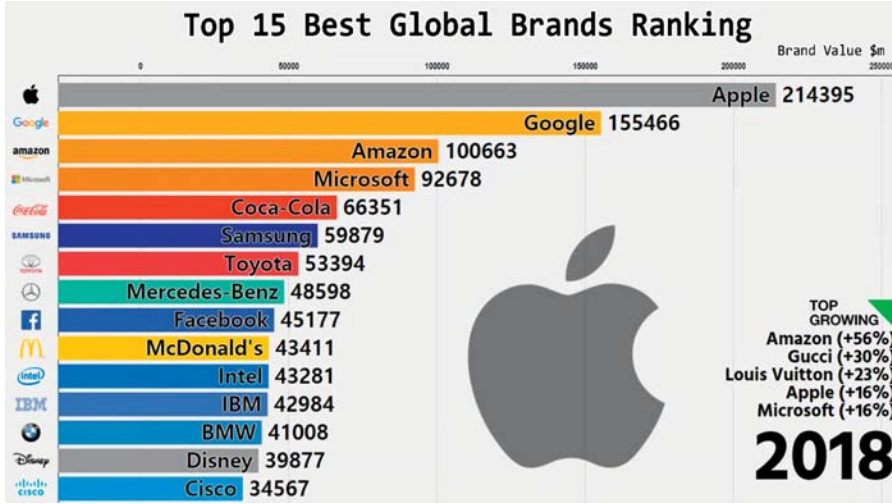
Yıllar	Tarım	Sanayi	İnşaat	Hizmet
1930	87,51	4,15	2,21	6,13
1950	84,28	6,44	2,22	7,06
1980	50,60	13,92	5,43	25,07
2000	36,00	17,66	6,32	40,02
2017	19,40	19,10	7,40	54,10

[https://www.researchgate.net/publication/328290827\\_DUNYA\\_VE\\_TURKIYE'DE\\_HIZMET\\_TICARETI\\_GELISIMI](https://www.researchgate.net/publication/328290827_DUNYA_VE_TURKIYE'DE_HIZMET_TICARETI_GELISIMI)

## TEKNOLOJİ HIZLA ÖNE...

2000 yılında ilk marka değerlerine göre şirketler sıralandığında ilk 15'de Coca-Cola, Microsoft, IBM, Intel, Nokia, General Electric, Ford, Disney, McDonald's, AT&T, Marlboro, Mercedes-Benz, HP, Cisco ve Toyota yer alırken, 2018 yılına geldiğimizde ise sıralama şu şekildedir: Apple, Google, Amazon, Microsoft, Coca-Cola, Samsung, Toyota, Mercedes-Benz, Facebook, McDonald's, Intel, IBM, BMW, Disney





ve Cisco. Bunlara Alibaba ile Tesla'yı da düşünürsek 20 yıl gibi bir sürede değişimi net bir şekilde görebiliriz.

<https://www.youtube.com/watch?v=BQovQUga0VE>

Kısa sürede, yeni ekonomi kendisini tüm dünyaya kabul ettirmiş durumda. Artık teknolojik gelişmelerle mekandan bağımsız çalışmaya imkanları oluşuyor. Pazarlar artık durağan değil. Tüm dünya en küçük üretici için bile bir pazar haline alıyor. Bir internet satış sitesi üzerinden kendi ürününü herkes her yere satabilir hale geldi.

Hal böyle olunca, hem üretim açısından hem de pazarlama açısından planlar sadece yerel olmaktan çıktı. Artık küresel talepler ve küresel satış imkanları öne çıkıyor. Daha az personelle, iş yapılabilir hale geldi. Özellikle son tüketiciye dönük satışlarda pazarlama işleri, internet siteleri üzerinden gerçekleşir oldu. Geleneksel pazarlama ağırlığını yitirmeye başladı. Artık kişiye özgü pazarlama teknikleri devreye girdi. Sosyal medya ve internet sitesinde ilgilendiğiniz ürünlerle ilgili reklamlarla karşılaşır oldunuz.

Lojistik, şirketlerin kendilerinin çözmek zorunda olduğu bir sorun olmaktan kısmen uzaklaştı. Artık üretim noktasından son kullanıcıya internet satış kanalından yapılan satış işlemi için kargo firmalarıyla ulaşım sağlanır oldu. Bu da tüketiciye doğrudan ulaşım imkanı getirdi.

Butik üretimler de önem kazanmaya başladı. Ölçek ekonomisinin başat gücü kaybolmasa da butik üretim yapabilme esneklik daha fazla önem kazandı. Özellikle 3 D yazıcıların sürekli gelişmesiyle pek çok alanda ölçek ekonomisinin anlamını yitirmesi bekleniyor. 3D yazıcıların geri dönüşüm sorununa da kısmen çözüm olacağı düşünülüyor. 3D yazıcı sayesinde stokuz ve isteğe göre üretim olacağından atık sorununun da azalması beklentiler içinde. Bu durumun mavi yakalı çalışanlar için olumsuz etkileri de bekleniyor elbette. Mavi yakalı işsiz sayısının, 3 D ve robot kullanımı, yapay zeka gibi yeni üretim imkanlarıyla giderek artması bekleniyor.

Mobilite her anlamda öne çıktı. Pandemi, pek çok işin, toplantının ofislerde bulunmadan, fiziki olarak biraraya gelmeden de mümkün olduğunu gösterdi. Bu durum, ofislerin değerini kısmen azaltırken, sayfiye yerlere talebi artırdı. Sanayi toplumunda, üretimin temel faktörleri, müteşebbis, sermaye, iş gücü, hammadde gibi kavramlarla tanımlanırken, yeni ekonomide yenilik, bilgi, çevrecilik, start-up gibi kavramlar öne çıktı.

## ENDÜSTRİ 4.0 MI?..

Su ve buhar gücünün daha verimli kullanılmasını sağlayan mekanik tezgâhların bulunması. Henry Ford'un üretim bandı tasarımı ve elektriğin seri üretimde kullanılmaya başlanması, üretim hattının

geliştirilmesi. Bunlar 3 sanayi devrimin başlangıçları. 1970'lerde üretimde mekanik ve elektronik teknolojilerin, yerini dijital teknolojiye bırakmasına sebep olan programlanabilir makineler ve bilgi teknolojileri ise içinde bulunduğumuz endüstri 4.0 dönemini tanımlıyordu. Ancak, küresel ısınma ile birlikte dijital dönüşümün de buna eşlik ettiği bir sürece girildiği artık aşikar.

Endüstri 4.0 ile artık yeşil ekonomi gerçekleri de daha sıkı ilişki içinde. Yeni ekonomi alanındaki işler daha az kaynak ile daha fazla katma değer üretebiliyor. Araştırma ve geliştirmeye daha fazla önem veren ve kaynak ayıran, bunları patente ve yeni girişimlere dönüştürebilen işletme ve ülkelerin yıldızı parlıyor.

Enerjide yenilenebilir enerji öne çıkıyor. Özellikle güneş enerjisinde yaşanan gelişmeler sistemin kendini amorti etme süresini de oldukça kısaltmış durumda.

Çalışma süreleri kısılırken, artık ofislerin yerini evde çalışma alıyor. İnternete ulaşmak daha da önem kazanıyor.

Bankacılık ve parasal sistemlerde değişim göze çarpıyor. İnsanlar internet üzerinden kendi bankacılık hizmetlerini kendileri yaparken, kripto paralar öne çıkmaya başlıyor. Küresel rekabette lojistik yollar üzerinde olanlar avantaj elde ediyor. Büyük pazarlara yakın olanlar da öne çıkıyorlar.

Ayrıca demokrasi, ve ifade özgürlüğü de yeni sistemde öne çıkan özellikler. Bilgiye ulaşmanın kolaylaştığı yeni sistemde eğitim-öğretim de yaşam boyu hale geliyor.

Yani "Yeni Ekonomi" olarak dijitalleşmeyi merkeze alan ekonomi anlayışında pandemiyle daha da netleşen yeşil ekonomi etkisi de ortaya çıkıyor.

Ekonomide dijitalleşme, yeşil ve hizmet sektörü üç sacayağını oluşturuyor. Yani sitem yeniden yükleniyor...

# LOJİSTİK PARLAYAN YILDIZ

Yeni ekonomi ve pandemi ile birlikte lojistik de öne çıktı. Yıllardır devam eden internetten alışveriş, lojistiğin önemini daha da artırdı. Amazon da, aslında dünyanın en değerli markası olurken bir nevi lojistik işi yapmıyor mu? Ayrıca pandemi ile birlikte evlere yapılan paket yiyecek ve market alışverişleri de, moto kurye olarak bir lojistik hizmeti olarak kendisini gösterdi. Ancak lojistik faaliyetlerinin, ithalat ihracat anlamında omurgasını oluşturan gemi taşımacılığında işler biraz karıştı bu dönemde. Taşıma ücretlerini 5 ile 10 kat arttırdığı ifade ediliyor. Ancak tüm olanlara rağmen geleceğin parlayan sektörleri arasında lojistik de aradan sıyrılıyor.



“Work Reworked” araştırması, Türk iş dünyasının esnek çalışma modelini Avrupa’lı meslektaşlarına göre çok daha hızlı benimsediğini ortaya koyuyor. Türkiye’nin önde gelen şirketlerinden 633 kişinin katıldığı ankette, yöneticilerin yüzde 94’ü hibrit bir çalışma yönteminin kalıcı olacağını öngörüyor. Aynı ankete İngiltere, Fransa, Almanya ve İtalya gibi Avrupa’nın lider ekonomilerinden katılan yöneticilerde ise bu öngörü yüzde 88 oranında.

Yeni sürümünü arayan yeni ekonomide, çalışma şartlarının da değişime geçeceği aşikar.

## EV DEN ÇALIŞMA

Yeni ekonomi, yeni gelişmelerle bir üst sürüme yükseltirken çalışma şartları da değişim göstermeye başladı. Pandemi ile birlikte yaygınlaşan evden çalışma, kendine yasal dayanaklar da oluşturmaya başladı. Uluslararası şirketler evden

çalışmayı artık çalışma hayatının ayrılmaz parçası haline getirmeye başladı bile. Evden çalışmanın zaman ve enerji tasarrufu sağladığı, verimliliği artırdığı yönünde araştırmalar yayımlandı. Ancak, evden çalışmanın, çalışanlar açısından bilgisayar başında 24 saat hazır olma hali getirmesinden şikayet edildiği de dile getirildi.

Microsoft’un Boston Consulting Group, KRC Research ve Wharton School’un 20 ülkede gerçekleştirdiği,



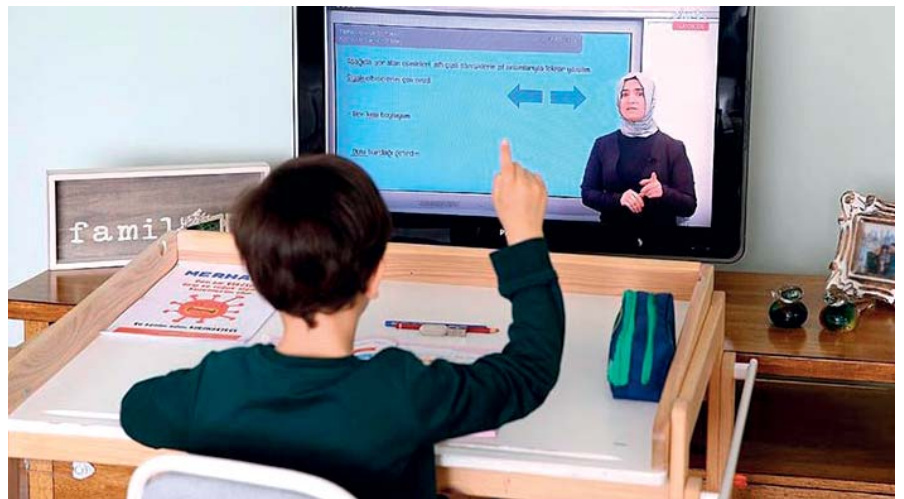


## Eğitim ve Yetenekler

Bir üst sürümünü arayan yeni ekonomik yaklaşımda, klasik öğrenme anlayışı da kalıpları kırıyor. Artık mekandan bağımsız bir öğrenme anlayışı, internet yardımıyla kendisini ortaya koyuyor. Bilgiden çok, bilginin nasıl kullanılacağına yönelik bir yaklaşım öne çıkıyor.

Ayrıca yaşam boyu öğrenme giderek yaygınlaşıyor. Artık 50 yaşından sonra yeni bir meslek seçmeye ilişkin sadece haber okumanın ötesine geçiyoruz. Çevremizde pek çok kişi ikinci, hatta üçüncü üniversitesini okuyor.

Ancak, yetişen gençlerin elde tutulması da bir başka sorun olarak ortada duruyor. Yeni ekonomide en büyük sermaye yeni fikirler üreten beyinler olunca iyi beyinleri kapma yarışı kendisini gösteriyor. Burada özgürlükler, yükselme imkanları paranın da önüne geçiyor. Ve biliyoruz ki Türkiye son yıllarda iyi eğitim almış çok sayıda gencini batı ülkelerine kaptrıyor.



# KPMG Türkiye Başkanı Murat Alsan:

## “10 yıl içinde yeşil ve sürdürülebilir bir yapı olabilir”



“Çok da uzak olmayan bir gelecekte, tahminen önümüzdeki 10 yıl içinde, kendimizi kas gücü gerektiren işlerin oldukça azaldığı, dijital para birimlerinin yoğun bir biçimde kullanıldığı, fosil yakıt kullanımının ve karbon salınımının minimuma indirildiği yeşil ve sürdürülebilir bir ekonomik yapı içinde bulabiliriz” diyor KPMG Türkiye Başkanı Murat Alsan. Alsan’la biraz bugün, çokça da gelecek seneryolarını konuştuğumuz söyleşimizde, işlerin yukarıdaki senaryoya ulaşmasının hiç de kolay olmadığı da ortaya çıktı. Alsan, “Ekonomik hareketliliğin yeniden canlanması, tedarik zincirlerinde meydana gelen bozulmaların ve gıdadan elektronik çiplere kadar uzanan geniş kapsamlı arz sıkıntılarının önümüzdeki seneye kadar aşılması ile birlikte küresel olarak normalleşme bekleniyor. Tabii ki bu sürecin söylendiği kadar kolay olmayacağı da aşikar”. Bir değişim döneminin yakıcı ilerleyişinin içindeyiz. Herkes nereye gittiğimizi anlamaya çalışıyor. Sayın Alsan’la yaptığımız söyleşi umarım bu yönü anlamanıza yardımcı olur. İyi okumalar dileriz.

**Alışık olmadığımız bir dönemden geçiyoruz. Ekonominin temel verilerinin yanına, pandemi, küresel ısınma gibi kavramlar da dahil oldu. Hem de hızlı bir giriş yaparak. Bir de bunlara endüstri 4.0 eklendi. Son 5-10 yıldaki bu değişimleri nasıl yorumluyorsunuz? İnsanlığı nasıl bir ekonomik yapı bekliyor?**

Gerçekten de her şey değişiyor ve daha da büyük bir hızla değişmeye devam edecek. Bunun kanıtı olarak geçtiğimiz 2 seneye bakabiliriz. 20 yıl önce hakkında konuştuğumuz senaryoların bugün gerçek olduğu

ve bazı sorunların çözümü için yarın beklemenin çok geç olacağı bir dönemden geçiyoruz. Geç de olsa, küresel ısınma ve iklim değişikliği artık sadece devletler nezdinde değerlendirilen bir konu olmaktan çıkarak, tüm sektörlerden şirketleri ilgilendiren bir konu haline geldi.

Biz KPMG Türkiye olarak, sürdürülebilirlik odaklı projelerde aktif olarak yer alıyoruz. Dünya, iklim değişikliği, çevresel bozulma, eşitsizlik gibi sorunlarla baş etmeye çalışıyor. COVID-19 pandemisi de, açık bir şekilde daha iyi bir geleceği hep birlikte inşa etmemiz gerektiğini bizlere gösteriyor. Bu doğrultuda KPMG Türkiye’nin, ekonomik, çevresel ve sosyal performansının ele alındığı ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlandık. 2020 yılının sonunda KPMG Türkiye olarak karbon nötr kuruluş olduk. 2019’da azaltılması mümkün olmayan 1498 ton CO2 eş değeri karbon ayak izi, karbon azaltımı ve iklim finansmanı alanında lider bir şirket olan Natural Capital Partners ile iş birliği sonucunda “the Carbon Neutral Protocol” çerçevesine uygun olarak hesaplandı ve sifıra indirildi. Satın alınan I-REC (International Renewable Energy Certificates) sertifikaları ile yüzde 100 yenilenebilir elektrik tükettik. Şirket içinde gönüllülüğü teşvik etmek amacıyla, önemli bir adım daha atarak KPMG İklim Savaşçıları Ağı’nı kurduk. Avrupa ve Asya’daki KPMG ekiplerinden gönüllülerin de yer aldığı İklim Savaşçıları Ağı ile iklim değişikliği ve

diğer çevre sorunlarına dikkat çekmek ve bu alanda çalışan sivil toplum kuruluşlarına kaynak sağlamayı amaçlayan etkinlikler gerçekleştirdik. Rainforest Trust ile yapılan iş birliği kapsamında 2020 yılı içindeki faaliyetler sonucu 4919 hektar yağmur ormanı korundu, bu sayede yaklaşık 2,1 milyon ton CO2 eş değeri karbonun depolanmasına katkı sağlandı. Önümüzdeki dönemde bu çalışmalarımızı olgunlaştırmayı, sürdürülebilirlik merkezli projelere odaklanmayı devam ettireceğiz.

Bununla birlikte geçtiğimiz 10 yıl içinde, pandemi döneminde daha da artan bir hızla, müşteri beklentilerinden hizmet sunma kanallarına, satış tekniklerinden üretim modellerine kadar her şey değişti ve gelişti. Özellikle finansal teknolojilerin ve üretim teknolojilerinin hızlı gelişimini gözlemleyebiliyoruz. Bunun, her geçen gün gelişen yapay zeka uygulamaları sayesinde mümkün olduğunu söylemek doğru olacaktır. Endüstri 4.0 devrimi ile birlikte üretim hatları artık yapay zeka destekli bir otomasyon dönemine geçiyor. Daha detaylı açıklamak gerekirse Endüstri 4.0, otomasyon sistemleri ile nesnelerin ve sistemlerin birbiriyle haberleştiği üretim teknolojilerini kapsayan bir çatı terim. “Çalışanlar ve yetkinlikler”, ‘finans ve risk yönetimi’, ‘strateji ve iş modeli’, ‘hizmetler ve iletişim ağları’, ‘sistemler ve süreçler’ ile nesnelerin interneti, bulut bilişim, veri analitiği gibi teknolojilerin birbiriyle entegrasyonunu gerektiren bir üretim

modelinden bahsediyoruz. Birbirleriyle konuşarak nesnelere ve sistemleri yöneten, yalnızca tekrara dayalı küçük görevleri yerine getirmekle kalmayıp bütün bir fabrikadaki üretim sürecini yürütebilen yapay zeka sayesinde verimi maksimize eden akıllı fabrikalar yaratılıyor. Aslında üretim tarafında yaşanan bu gelişmelerin bir çok diğer sektörde de yaşandığını görüyoruz. Her şey dijitalleşiyor ve yeni yetkinlikler her zamankinden daha da önemli bir hale geliyor.

Çok da uzak olmayan bir gelecekte, tahminen önümüzdeki 10 yıl içinde, kendimizi kas gücü gerektiren işlerin oldukça azaldığı, dijital para birimlerinin yoğun bir biçimde kullanıldığı, fosil yakıt kullanımının ve karbon salınımının minimuma indirildiği yeşil ve sürdürülebilir bir ekonomik yapı içinde bulabiliriz.

## **Türkiye özelinde durumu nasıl değerlendiriyorsunuz? Türkiye değişen ekonomik yapı ve dünya dengesinde doğru konumlanabiliyor mu?**

Türkiye'nin de bu dönüşüm sürecinin içinde olduğunu düşünüyorum. Özellikle finansal teknolojiler alanında, bankaların dijital uygulamaları hayatımıza sokmak konusunda dünya ile neredeyse aynı hızda ilerlediğini söylemek mümkün. Aynı şekilde, yine finansal teknolojiler alanında bir çok yeni start-up kuruldu ve bu alanda gelişmeler oldukça hızlı ilerliyor. Merkez Bankası, Türkiye'nin dijital para birimi için hazırlıklara başladığını ve bu kapsamda bir pilot uygulama yapılacağını duyurdu.

Devlet tarafında da bu dönüşüm yakından takip ediliyor. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi bu yıl içinde Türkiye'nin uzun vadede takip edeceği yol haritasını belirlemek için Ulusal Yapay Zeka stratejisini açıkladı. Aynı şekilde sivil toplum örgütleri tarafında da bu konuya ağırlık verildiğini görüyoruz. Türkiye Bilişim Vakfı önderliğinde, Blockchain Türkiye Platformu kuruldu ve ben de aktif olarak alt çalışma gruplarında yer alıyorum. Özellikle her sektörü ilgilendiren ve değiştiren blockchain alanında yapılan bu çalışmalarını, Türkiye'deki Blockchain ekosisteminin gelişmesi için oldukça

önemli ve faydalı buluyorum. Yine TBV ve İTÜ işbirliği ile Türkiye'nin gelişen ve değişen, akıllı yapay zeka teknolojilerine adaptasyon sürecinde rol almak üzere yapılanmış bir sivil toplum hareketi olan, AITR platformu da bu alanda çalışıyor.

## **2020'de pandemi etkisini kırmak için ülkeler para bastı ve şimdi bu enflasyon olarak dönmeye başladı. Türkiye hem kendi enflasyonunu, hem de ithalat yaptığı ülkelerin enflasyonunu taşıyor. Dünyadaki enflasyonist baskıya ilişkin yorumunuz nedir? Ne kadar sürede normalleşiriz?**

Pandemi ile birlikte alışılan düzenin bozulmasının sonuçlarını yaşıyoruz diyebiliriz bu durum için.

Dünya genelinde bir arz darboğazı oluştu. İş gücü eksikleri, lojistik sorunlar, yüksek enerji ve ham madde fiyatları ve bunun gibi birbiri ile bağlantılı tedarik zincirlerinde meydana gelen bozulmalar, dünya genelindeki enflasyonist baskıyı yarattı. Aslında yeni gerçekliğe biraz hızlı ve zorunlu bir şekilde geçmenin etkileri olarak da yorumlanabilir bu durum.

Ekonomik hareketliliğin yeniden canlanması, tedarik zincirlerinde meydana gelen bozulmaların ve gıdadan elektronik ciplere kadar uzanan geniş kapsamlı arz sıkıntılarının önümüzdeki seneye kadar aşılması ile birlikte küresel olarak normalleşme bekleniyor. Tabii ki bu sürecin söylendiği kadar kolay olmayacağı da aşikar. Özellikle pandemi sonrasında alınan dersler ile birlikte tedarik zincirlerinde oldukça büyük yapısal değişikliklere gidiliyor.

Önümüzdeki dönemde küresel ısınma ve iklim değişikliği kaynaklı küresel sorunların da artış göstereceğini göz önünde bulunduracak olursak, bu tip sıkıntıların süreceğini ve fiyatlardaki artışın dönemsel olarak hayatlarımıza gireceğini bekleyebiliriz.

## **Türkiye'de enflasyon, faiz ve dolarizasyon sarmalına karşı nasıl bir politika oluşturulmalı? Faiz politikasının nasıl ilerleyeceğini ve buna karşı piyasanın nasıl bir tepki vereceğini öngörüyorsunuz?**

Ülkemizde enflasyonla mücadele ana gündem maddesi olma özelliğini koruyor. Kısa dönemde dalgalanması beklenen enflasyon oranı, para politikasına dair soru işaretlerini gündeme taşımayı sürdürüyor. Mart sonrası yaşanan süreç, son dönemde bir miktar stabilize olmakla birlikte artan faiz oranları ve risk primleri sürecin uzamasına neden oldu. Bu noktada atılacak politika adımlarının yanında iletişim faaliyetlerinin etkinliği büyük önem taşıyor. Yıl sonu enflasyon beklentileri artarken, içine girdiğimiz faiz indirimi patikası büyük dikkatle yönetilmesi gereken bir süreç.

Para politikası; enflasyonu aşağı çekme, beklentileri yönetme ve fiyat stabilizasyonunu sağlama açısından temel araç. Ancak, enflasyonla mücadelede, enflasyonu düşürmek için sadece para politikasının yeterli olmadığını da gördük. Bu nedenle, enflasyonu düşürmek ve bu seviyeyi kalıcı tutmak için uygun bir parasal ve mali duruşun yanında, enflasyondaki düşüşü geciktiren veya zorlaştıran yapısal katılıkların azaltılması ve fiyatlamada davranışlarındaki bozulmayı önleyecek rekabeti artırıcı önlemlerin alınması da oldukça önemli.

Ek olarak TL'ye olan ilgiyi artırmak gerekiyor. Şu an görünen, Türkiye'de vatandaşların yatırım adımlarını TL ile değil döviz ile attıkları. Ekonomideki tikanlıklar; işgücü piyasalarındaki parçalı yapının, istihdamdaki bozulmanın dolayısıyla yeterince üretmemenin, toplam talebi karşılayamamanın ve üretimi yaparken de yüksek maliyetler ile üretim yapmak zorunda kalmanın sonucu. Üretimdeki yüksek maliyetlerin sebebi; döviz kuru ve makine, teçhizat, teknoloji, enerji gibi sanayide kullanılan girdilerin yurtdışı kaynaklı olması şeklinde açıklanabilir. Aslında uygulanacak doğru para politikalarına ek olarak bu alanlardaki sorunlara yönelerek üretimi ve dolayısıyla ihracat rakamlarını artırmak temel amaç olmalı.

## **Gelecek sandığımızdan daha hızlı geliyor. Baby Boomers, X, Y kuşaklarının yerini Z kuşakları çok kısa sürede alacak. Gelecek 10 yılda önemli karar noktalarına girmeye başlayacak olan Z kuşağının nasıl bir etki yapacağını düşünüyorsunuz?**





Kesinlikle faydalı ve ihtiyacımız olan bir etki yaratacağını düşünüyorum. KPMG'nin global olarak her sene düzenlediği jenerasyonel farklılıklar konu alan "Me, My life, My Wallet" araştırmasına göre en karmaşık nesil. Eski endişelerin, yeni teknolojinin ve giderek daha fazla paylaşılan değerlerin bir karışımı. Çevreye, iklim değişikliğine ve sosyal eşitsizliğe

odaklı değerleri oldukça güçlü. Ekonomi ve sosyal adaletle daha fazla ilgililer. Daima en gelişmiş teknolojilerin peşindeler. İş hayatında değerleri kendi değerlerine benzeyen şirketleri seçiyorlar ve amaç onlar için ekonomik kazanımlardan daha büyük bir öneme sahip. Özetle içinde bulunduğumuz dönemin karar alıcılarının olması gereken

değerlere ve önceliklere sahip olduklarını düşünüyorum.

### **Bursa ekonomisini nasıl değerlendiriyorsunuz? Bursa için tanımlamanız nedir? Hangi özellikleriyle öne çıkıyor Bursa?**

Tarihsel önemine ve stratejik konumuna ek olarak Bursa, Türkiye ekonomisinin en önemli merkezlerinden ve Türkiye sanayisinin lokomotiflerinden biri konumunda. Otomotivden tekstile, makine-metal imalatından tarıma dayalı sanayiye kadar bir çok farklı sektörün bir araya geldiği şehir olarak Bursa, 2020 yılında Türkiye'nin toplam ihracat miktarına 13 milyar dolarlık katkıda bulunmuş durumda. Buna ek olarak, İstanbul'dan sonra ihracata en fazla katkıda bulunan şehirler arasında da ilk sırada yer alıyor. Özellikle doğru alanda yapılan yatırımlar ile, Türkiye'nin sanayi ve teknoloji alanlarındaki merkezi olmaya aday şehirlerden birinin yine Bursa olduğunu düşünüyorum.

Detaylarına baktığımızda tüm bu başarıyı Bursa'nın iş insanları, kendi inisiyatifleri ve güçlü girişimcilikleri ile gerçekleştirmiştir. Bursa'nın girişimci yapısına global oyuncular da ilgi göstermiş ve Bursa, otomotiv, tekstil ve makine-metal sanayisinde adeta Türkiye'nin dışa açılan yüzü haline gelmiştir. Ülke ekonomisinde diğer şehirlere de bu anlamda örnek olmaktadır. Ayrıca, Bursa kış ve termal turizmi ile de dikkat çekmektedir. Bu anlamda, doğal güzellikleri ile sanayi ve teknoloji uyumunu yakalamış bir şehrimiz olduğunu söylemek de doğru olacaktır.

KPMG Türkiye olarak biz de Bursa ekonomisinin doğrudan içinde olmak istedik. Ofisimizi 2021 yılının başında aktif hale getirerek, doğrudan Bursa'dan istihdam sağlamak suretiyle kısa sürede güçlü bir ekip ile Bursa iş dünyasına doğrudan Bursa'dan hizmet vermeye başlamış olduk. Bu anlamda şehrin ekonomisini de yakından tanıma ve gözlemlene fırsatı bulduk. Güçlü olduğuna bildiğimiz bu ekonominin yenilikçi, girişimci ve cesur Bursa iş insanları ile daha da güçlü hale geleceğine inancımız tam.

# HASSAS ÜRETİM

Mikron hassasiyetinde üretim yapıyor,  
sıfır hata ile çalışıyoruz.

Her yıl üretimimizin %80'ini  
28 farklı lokasyona ihraç ediyoruz.



## “Fiyat istikrarı doğru politikalarla sağlanır”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin BUSİAD Evi Bahçesinde düzenlediği “Yeniden Merhaba” etkinliğinin konuşmacısı, Türk Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Simone Kaslowski oldu.**

**E**tkinliğe online olarak katılan TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Simone Kaslowski, pandeminin ekonomiler için belirsizlikler yarattığını belirterek, bu durumun küresel ekonomide para ve maliye politikalarında keskin değişimlere neden olduğunu söyledi. Kaslowski, şöyle devam etti: “Bugün ulaştığımız noktada küresel para politikasının yön değiştirmeye başladığına dair sinyaller nettir. Covid krizi başladığından bu yana

gördüğümüz küresel parasal destekler de artık azalmaya başlayacak. Önümüzdeki bu süreçte, yüzde 19'un üzerinde, oldukça yüksek bir enflasyon ile giriyoruz. Ülkemizde enflasyon-faiz gibi uzun yıllardır masada olan gündem maddeleri bizler için hala önemini koruyor. Bu durum ekonomimizi dış dalgalanmalara daha açık hale getiriyor.

Bu çerçevede Türkiye’de büyümede, üretimde sürdürülebilirlik sağlamanın birinci koşulunun kalıcı düşük enflasyon olduğunun altını tekrar çizmek isterim. Fiyat istikrarını sağlamanın yolu ise, fiyatlara müdahale ile değil, liberal piyasa işleyişini destekleyen, doğru ve öngörülebilir politika dizaynı ile olmalıdır. Aksi takdirde kısa vadeli kazanımlar için attığımız her adım bir



dönem sonra ülke ekonomimize çok daha maliyetli şekilde geri dönmektedir.

Öncelikle odaklanmamız gereken konu risk priminin düşürülmesi olmalı. Finansal istikrarı ve öngörülebilirliği sağladığımız sürece enflasyonda kalıcı düşüşü görmemiz mümkün.”

## YEŞİL VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM...

Global iktisadi sistemin değiştiğini ve yeni sisteme Türkiye'nin de hızla uyum sağlaması gerektiğini de kaydeden Kaslowski, yeni sitemde yeşil ve dijital dönüşümün öne çıktığını da ifade etti. Kaslowski şunları söyledi:

"Avrupa Birliği başta ABD, Japonya, Çin, Rusya ve Hindistan olmak üzere uluslararası ortaklık ve rekabet ilişkilerinin parametrelerini, hukuksal çerçevesini belirliyor. Avrupa Yeşil Mutabakatı iklim krizi ile mücadeleyi temel alarak birçok alanda dönüştürücü etkiyi beraberinde getirecek. Mutabakat, ülkemizin ekonomik ve ticari ilişkileri açısından da önemli sonuçlar doğuracak. Sektörel yeşil ve dijital dönüşüm hedeflerini destekleyen, 2050 yılına yönelik karbon-nötr olma hedefi belirleyen yol haritasını hazırlamalı ve uygulamalıyız. "

## TRANSATLANTİK İTTİFAKI...

Dış politika konularına da değinen Kaslowski, "TÜSİAD olarak demokratik ilke ve normları, serbest ticarete dayalı küreselleşmeyi ve transatlantik ittifak eksenli çok taraflı uluslararası güvenlik mimarisini destekliyoruz. Ülkemizin yüzyıllara dayanan modernleşme çizgisi ve Cumhuriyet normları da bunu gerektiriyor. Durum böyleyken uzun vadeli çıkar ve değerlere dayalı liberal-demokratik ilke ve normlar yerine, kısa vadeli alışveriş ilişkisine dayalı bir dış politika modeli kalıcı olamaz. Özellikle son dönemlerde gündemin ön sıralarında yer alan göç konusunda Türkiye'nin AB ve Batı için sığınmacılara karşı tampon bölge ya da sınır bekçisi olma durumunun devam edemeyeceğini de vurguluyoruz. Avrupa Birliği tarafı ile bu konu yeniden ele alınırken ikili ilişkileri sığınmacı ekseninden tamamen çıkararak, yeniden üyelik perspektifine oturtmak ana hedef olmalıdır. TÜSİAD olarak önümüzdeki dönemde bu hedefler doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz."

Kaslowski, kadın hakları konusunda da değinerek, "İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönerek kamu politikalarımızı güçlendirmeliyiz" dedi.





### BUSIAD BAŞKANI TÜRKAY...

Toplantının açılışında konuşan BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ise, eskiden yazda veda olarak düzenledikleri etkinliğin, 1.5 yıllık pandeminin ardından bir araya gelinmesi nedeniyle "Yeniden Merhaba" adını verdiklerini söyledi.

Türkay, dijital dönüşümden yeşil ekonomiye kadar pek çok konuda çalışmalar yaptıklarını da ifade ederek, BUSIAD üyelerini çalışmalarına

katılmaya davet etti. Türkay, "Gelişen, değişen, bazen anlamakta zorlandığımız bir dünyayı öngörebilmek için gönüllü olarak yer aldığımız BUSIAD çatısı altında, kolektif olarak üreteceğimiz yeni enerjiyle, önümüzü aydınlatalım" dedi.

Konuşmaların ardından BUSIAD'a yakın zamanda üye olan, Lale Yıldız, Erdem Kaya, Ahmet Okçuoğlu, Ayhan Tokay ve Sezer Sönmez'e BUSIAD Başkanı Türkay tarafından üyelik rozetleri takıldı.





geçmişin kendisinden

geleceği tasarlıyoruz



Türkiye vasıflı çelik sektöründe ilk AR-GE Merkezi

(0224) 243 1230 • [cemtas.com.tr](http://cemtas.com.tr)



## BUSİAD genç üyeleriyle buluştu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), genç üyeleriyle bir araya geldi. BUSİAD Evi bahçesinde gerçekleştirilen etkinlikte BUSİAD'ın 40 yaş altı genç üyeleri, eski BUSİAD Başkanları ve BUSİAD Yönetim Kurulu bir araya gelerek BUSİAD'ın gençleşmesi için önemli bir adım atılmış oldu.**

**E**tkinliğin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "BUSİAD Bursa'nın ve Türkiye'nin sanayisine, iş yaşamına çok önemli katkılar yapmış ve bunu yaparken de tamamen gönüllülüğü esas almış bir kurumdur. Geçen 43 yılda BUSİAD, ihracattan teknik eğitime, savunma sanayiden, kaliteye kadar Bursa'da çok önemli konuların öncüsü olmuştur" dedi.



Türkay, sözlerini şöyle sürdürdü: "Artık dünya değişiyor. Bu değişime BUSİAD da ayak uydurmak zorunluluğunun farkında. Sıradan bir kuşak değişiminin ötesinde bir dönem yaşıyoruz. Böylesi bir dönemde fizyolojisi de, düşüncüsü de genç olanlara ihtiyacımız var.

BUSİAD'ı emin bir şekilde geleceğe taşıma vakti. Burada bulunan genç arkadaşlara, bir yandan önemli bir sorumluluk yüklerken, diğer yandan da çok önemli bir kıymeti sunmuş oluyoruz. 43 yıllık birikimi ile Türkiye'nin en saygın STK'larından olan BUSİAD'da söz ve karar hakkı. BUSİAD'ı hem geleceğe taşımak, hem de kendinizi bu kolektif içinde geliştirmek için bu fırsatı değerlendirin. Hem Bursa, hem Türkiye, hem de sizler, büyük kazanımlar elde edeceksiniz, buna yürekten inanıyorum."

BUSİAD Başkanı Türkay'ın ardından eski BUSİAD Başkanlarından ve 40 yılını gönüllü sivil toplum kuruluşlarına vermiş olan Celal Beysel de bir konuşma yaptı. Beysel, üniversiteden sonra hayatının ikiye ayrıldığını, bir taraftan iş insanlığı ve sanayicilik, diğer tarafta da sivil toplum kuruluşlarının bulunduğunu söyledi.



Beysel, sivil toplum kuruluşları kısmının sanayiciliğinden daha ağır bastığını da ifade ederken, şöyle devam etti:

**“Ailem, kendim, ülkem ve çevrem için elimden geleni yaptım. Bu bakımdan vicdanım rahat. Ülkemizde sivil toplum kavramı, pek çok diğer kavram gibi yerli yerine oturmamıştır. Her işine gelen, kendi kurumunu sivil toplum kuruluşu olarak nitelendirmekte.**

Yarı resmi sivil toplum kuruluşları, mesela ticaret ve sanayi odaları. Gönüllü sivil toplum kuruluşları, mesela BUSİAD. Gönüllü postuna bürünmüş güdümlü sivil toplum kuruluşları. Bir de tartışılmaz lideri

ve görüşü olan tarikatlar sivil toplum kuruluşu olarak görülmekte. Sokaktaki insan bunu ayırt edemiyor. Bu kakafoni demokrasimize zarar veriyor.”

TÜRKONFED Başkanlığının, kendisi açısından gönüllü sivil toplum kuruluşları konusunda doktora gibi olduğunu da ifade eden Beysel, şunları ifade etti:

**“Türk insanı başlarında bir lider olmadan yön bulmakta zorlanıyor. 1988’de BUSİAD, Ankara, Kocaeli ve Eskişehir’deki SİAD temsilcileri toplanmış ve SİAD’ları birleştirme çalışması olmuş ancak başarılı olamamıştır. 1995’te TÜSİAD devreye girince TÜRKONFED kurulmuştur. TÜSİAD olmasaydı TÜRKONFED’i kuramazdık.**

TÜRKONFED’in kurulması ile TÜSİAD’ın Türk sanayisini temsil etme iddiası sarsılmıştır. TÜSİAD TÜRKONFED’i rakip yaratmıştır. TÜSİAD bunu biliyordu. Ama daha büyük bir amaç vardı demokrasi. TÜSİAD, TÜRKONFED’in kuruluşunu sağlayarak demokrasiye katkı sağlamış oldu.

Sivil toplum kuruluşlarının güçlerini üyelerinden alması gerekir. Başka bir yerden güç alırlarsa, o aldıkları güç odağı ortadan kalkınca çökerler. Demokrasi açısından BUSİAD’ın gücü hiçbir sivil toplum kuruluşunda yok. Sektörel değil tüm sanayiye temsil eden bir kuruluş BUSİAD.”

Beysel, genç BUSİAD üyelerinin sorularını da yanıtladı.







## “4. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi” yoğun katılımıyla gerçekleştirildi

**Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 4. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi, pandemi koşulları gözetilerek BUSİAD Evi bahçesinde gerçekleştirildi.**

**Y**oğun bir katılıma sahne olan ve dijital ortamda da yayınlanan etkinlikte; iş hayatında eşit işe eşit ücretin önemi, gelişmiş ülkelerle toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki açığı kapatmak için Türkiye'nin daha hızlı koşmak zorunda olduğu, kadınların ilerlemek için çoğu zaman kendilerine alan açmaları ve talepkar olmaları gerektiği, klişeleşmiş kalıplardan ve cinsiyetçi kodlardan kurtularak farklılıkları fırsata çevirmek gerektiği ve kadın ile erkeğin birlikte çok daha güçlü olduğu mesajları verildi.

2016 yılında BÜKAD, BUSİAD ve Yeşim koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 4.



Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ne imza attı. “Hayat Birlikte Güzel” mottosuyla organize edilen ve çeşitli STK üyeleriyle iş dünyası temsilcilerinin katıldığı zirvenin konuk konuşmacıları; Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı, Fark Labs&Arya WIP Kurucusu Ahu Serter ile Hitachi Astemo Türkiye Genel Müdürü Murat Bayram oldu.

Etkinliğin açılında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, 2018 yılında ilkini

gerçekleştirdikleri zirve organizasyonunda bu düzeyde bir ilgi beklemediğini ve ilk zirvenin yapıldığı BUSİAD Evi'ndeki salonun dolup taşıdığı ifade etti. Türkay, o gün kadınların mevcut sorunlarına ne kadar güçlü sahip çıktığına bir kez daha tanık olduğuna değinerek, “Daha önceki zirvelerde iki çıktı paylaşmıştım. Bunlardan biri kadın katılımının yüksek olduğu şirketlerde karlılık oranlarının yüzde 35'leri bulacak kadar daha yüksek olduğu, diğeri ise değişik özellikleri barındıran ekiplerin sadece kadın ve sadece erkek olmalarından bağımsız olarak performanslarının daha yüksek olduğuydu. Farklılıklar desteklenmeli, çünkü birbirini tamamlayan kolektif zeka her zaman daha güçlüdür. En son yapılan bir araştırmaya göre ise sadece ekonomik alanda değil, hayatın diğer alanlarında da kadınların yer almasıyla suç oranları yüzde 35'ler seviyesinde düşmekte. Bunun en büyük istisnası kadına yönelik şiddette olmalı. Hala her gün kadın cinayetlerini konuşuyoruz. O nedenle İstanbul Sözleşmesi'nin yeniden yürürlüğe girmesini arzu ediyoruz.” diye konuştu.



Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur da UN Global Compact'in dünya genelinde kurulmuş sürdürülebilirlik alanındaki en büyük ağlarından biri olduğunu hatırlattı. Cesur, UN Global Compact'in bugün 14 binden fazla firma imzacısı ve 4 binden fazla STK imzacısına sahip olduğunu ifade ederek, "Global Compact Türkiye imzacı sayısı bakımından Orta Doğu ve Doğu Avrupa'da birinci, Avrupa'da ise sekizinci sırada yer almaktadır. 2030 yılına kadar sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmak en büyük temennimiz ve bu konuda insan hakları, çevre, yolsuzlukla mücadele gibi başlıklar dahil 10 ilke ile birlikte firmalarımızın sürdürülebilirliğe sahip çıkmasında firmalarımıza eşlik ediyoruz. En önemli konularımızdan biri de toplumsal cinsiyet eşitliği. Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz."

Platformumuzun Bursa'daki çalışmaları çok önemli bir ivme kazandı. 34 imzacı firma, aslında hem Türkiye'de hem dünyada örnek bir çalışmaya imza attı. Birleşmiş Milletler 20. Yıl rehberinde burada yapılan çalışmaların yer bulması bizleri çok gururlandırdı. Tüm bu konuya sahip çıkan firmalarımıza teşekkür ediyor, 2030 yılına kadar sayılara da yansiyacak önemli başarılar elde



etmeyi ümit ediyorum" dedi.

#### "Farklılıkları fırsata çevirmeliyiz"

Açılış konuşmaları ve zirve sponsorlarının sertifika takdimi sonrası panel programına geçildi. Panelde ilk sözü alan Hitachi Astemo Türkiye Genel Müdürü Murat Bayram, firmalarında toplumsal cinsiyet eşitliği temelli çalışmalara ve kadının güçlenmesi özelinde hayata geçirilen projeler hakkında bilgi verdi. Bayram, firmalarında kadın çalışanların ön planda olmasını önceliklendirdiklerinin altını çizerek, "Kadın çalışan sayımızı 2018-2021 yılları arasında yüzde 60 arttırdık. Şu an yüzde 10 civarında olan kadın çalışan sayımızı, 2025 yılına kadar yüzde 20'ye çıkarma hedefimiz var. Şu an beyaz yaka kadın çalışan oranımız yüzde 33 ve bunu 2025 yılında yüzde 50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Tedarikçilerimizi de WEPs imzacısı yapmak istiyoruz. Ayrıca 2025 yılına kadar toplumsal cinsiyet eşitliği ya da kadın istihdamı ile ilgili 2 büyük projeye imza atmak istiyoruz" diye konuştu.

Bayram şöyle devam etti: "TÜİK'in 2019 yılı verilerine göre Türkiye'de işi gücüne katılan kadın oranı yüzde 35. Bu oran 2020'de yüzde 32'ye düşmüş. Yönetim kadrosuna yüzde 22'lik kadın katılımı var. Yönetim

kurulu üyesi yüzde 18 seviyesinde. Kadın milletvekili oranı yüzde 17 ve kadın belediye başkanı oranı yüzde 3. Rakamlar iç açıcı değil ancak bu durum, mevcut istatistikleri düzeltmek adına bir fırsat. Hep umutla bakmak lazım. İlerlemek ve başarı için çabalamak gerek. Firma olarak 'Mesleğim geleceğim' isimli bir projemiz var. Proje kapsamında kadın makine operatörü sayımızı arttırmak için meslek lisesi - teknik lise mezunu çalışanlar bulmamız gerekiyor. Kızlarımızın meslek liselerini tercih etmeleri önceliğimizdi. Karacabey'de bir okul seçtik ve o okuldan kalifiye kız öğrencilerin mezun olmasını önceliklendirdik. Dünyada eşitsizlikler var maalesef ve kadın hakları ihlali



de en temel insan hakları ihlali bana göre. Farklılıklarımız bizi geliştiriyor ve dünyayı güzelleştiriyor. Hepimizin bildiği klişeleşmiş kalıplardan ve cinsiyetçi kodlardan kurtularak farklılıkları fırsata çevirmeliyiz. “

### “Kadınların talepkar ve istekli olması gerek”

Fark Holding Yönetim Kurulu Başkanı,



Fark Labs&Arya WIP Kurucusu Ahu Serter de holding çatısı altındaki firmalarda kadının güçlenmesi adına benimsenen vizyon hakkında bilgi verdi. Serter kadınların iş hayatında yol alırken ‘Kendime nasıl alan açabilirim?’ sorusunu sorması gerektiğini ifade ederek, “Kadınların iş hayatında daha fazla yer alması, çalışma barışı içinde daha fazla verim alınan bir yapı sunuyor. Kadınlar olarak bizler kendimize yeni alanlar açarsak, yaptırarak daha çok şey bulabiliriz.” diye konuştu.

Serter şöyle devam etti: “Bence Türkiye’de rol model sorunu var. İnsanlar çoğu zaman yanlış kişileri rol model alabiliyor. Bu konu, özellikle girişimcilik kulvarında son derece önem taşıyor. Kadın çalışanlarımıza genelde ‘Size ne yapamazsınız diyorlar?’ diye soruyorum ve ilerlemek isteyen kadın çalışanlarımız için talep ettiği kulvarları açıyoruz. Ancak bu konuda kadınların da talepkar ve istekli olması gerek. Bence yol alınamayan konularla ilgili ‘En kısa yoldan bu sorunu nasıl çözeriz?’ diye sormak gerek. Bazen biz kadınlar iş

hayatında erkekler kadar iyi olmak için uğraşırken, kadın olmanın avantajlarını masaya getirmeyi unutuyoruz. Oysa kadın olmanın fark yaratan çok değerli avantajları var. Bugün hala kadın-erkek ayrımını konuşmak bile kabul edilemez. Türkiye çok müthiş bir ülke ve potansiyeli çok yüksek. Ancak mevcut potansiyelimizi yanlış noktalara harcıyoruz. Bence kadınlar yeterince bekledi ve artık beklemeye gerek yok. Bu konuda Bursalı kadınların enerjisine son derece güveniyorum.”

Panelin sonunda BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu, Murat Bayram’a, Kalder Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi ise Ahu Serter’e Çağdaş Eğitim Kooperatifi’ne adlarına yapılan bağlı sertifikasını takdim ettiler.



Türkiye ve Bursa'nın büyük sanayi kuruluşlarına "Just in Time" anlayışıyla ofset basım işlerinde hizmet veren Rota Ofset, yaptığı yeni yatırımlarla, Bursa ve bölgesinin en önemli entegre tesisi haline geldi.

**İYİ AMBALAJ İLE  
ÜRÜNÜNÜZE DEĞER  
KATIYORUZ**



**Rotaofset®**  
Baskı Çözümleri & Ambalaj

**Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.**

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah. Sanayi Cad. No: 317 16140 Nilüfer, BURSA Tel: 0224 242 72 00 Faks: 0224 241 91 06  
[info@rotabarisci.com.tr](mailto:info@rotabarisci.com.tr) [www.rotabarisci.com.tr](http://www.rotabarisci.com.tr)



# Fransa Büyükelçisi Magro: Yeşil Mutabakat için birlikte çalışabiliriz

**Fransa Ankara Büyükelçisi Herve Magro ve beraberindeki heyet Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.**

**B**USİAD Evi Bahçesi'nde gerçekleşen ziyarette BUSİAD Yönetim Kurulu Ergun Hadi Türkay ile Fransa ile çalışan Bursalı firma temsilcilerinden bazı isimler yer aldı.

Ankara doğumlu olan Fransız Büyükelçi Herve Magro Türkçe gerçekleştirdiği konuşmasında, Bursa'nın kendileri için çok önemli olduğunu söyledi. Yatırım olarak birinci sırada olduklarını ifade eden Büyükelçi Magro, ihracatta da Türkiye açısından Almanya'nın ardından ikinci sırada yer aldıklarını kaydetti.

Gelecek hafta Fransa Ticaret Bakanı'nın İstanbul'a geleceğini de söyleyen Magro, "Sizleri dinlemek için geldik. İlişkilerimiz geçen yıla göre daha iyi durumda. Covit nasıl etkiledi? Bizle ilgili problemler var mı? Avrupa Yeşil Mutabakatı gelecekte zorlayıcı olabilir. Bu konuda sizlerle çalışmak isteriz. AB Türkiye Delegasyonu ile bir çalışma planlayabiliriz. Ayrıca Fransa'da yatırım eskisinden daha kolay hale geldi. Geçen yıl birinci sırada yer aldık yatırımlar açısından" dedi.

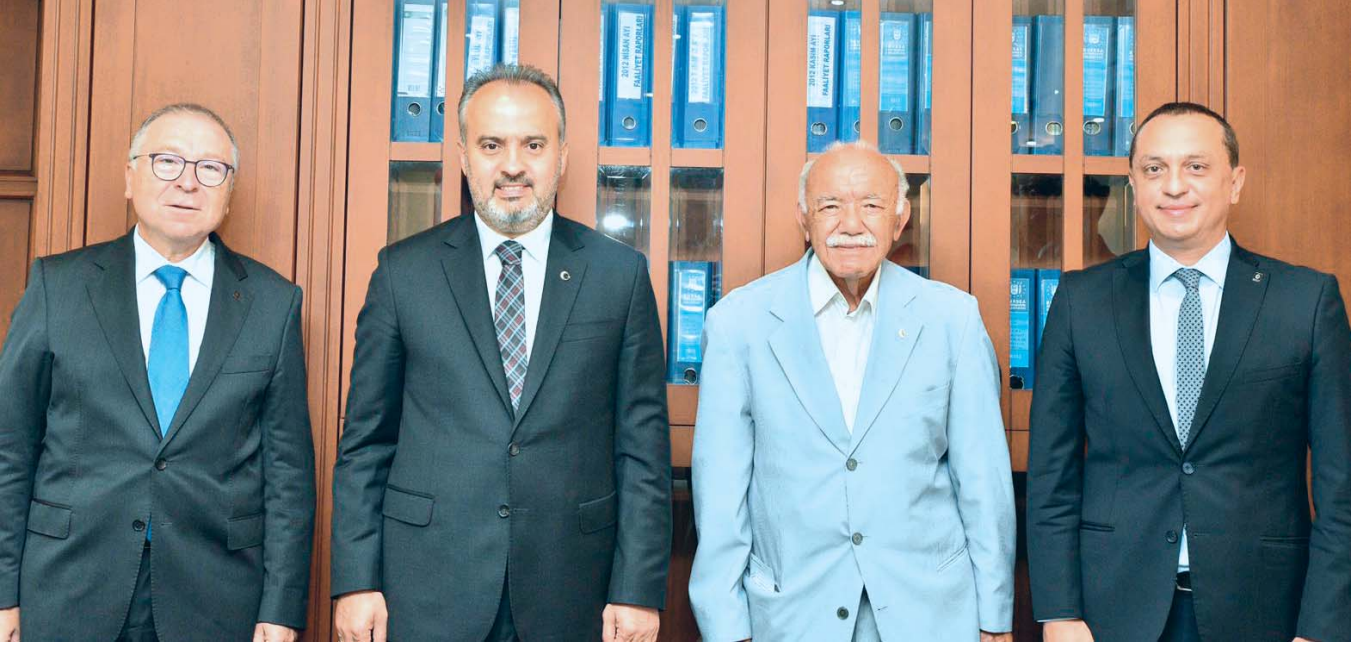
BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, işlerin covid öncesi duruma doğru geliştiğini ifade ederek, "Yüzde 75-80 eski hale geldik. Ancak, aşısız çalışan meselesi şu an önümüzde sıkıntılı bir durum" diye konuştu. Türkay, Yeşil Mutabakat konusunda BUSİAD'ın çok ciddi çalışmaları olduğunu da belirterek, AB Türkiye delegasyonu ile birlikte bir çalışma yapmaya hazır olduklarını da dile getirdi.

Valeo Ulusal Direktörü Tuna Arıncı da, otomotivde bir kıpırdanma olduğunu kaydederek, Türkiye'de teşviklerin iyi olduğunu, Türkiye'ye yatırım yapmanın gerekliliğinin anlatılmasının şart olduğunu söyledi.

Arıncı, "İyi bir yer yok. Türkiye, Asya'nın kayıplarını alabilir. Navlun fiyatları 4 bin dolardan 25 bin dolara çıktı. Bu Türkiye'nin işine yarıyor" ded.

Ergun Hadi Türkay, Fransa Büyükelçisi Herve Magro'ya Derviş fincan seti hediye etti.





## “İlave OSB'lere ihtiyaç yok”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa'da ilave OSB'lere ihtiyaç olmadığını” söyledi.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Onursal Başkanı ve Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Erdem Saker ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'ı ziyaret etti.

Sanayileşme ve çevre konularının konuşulduğu ziyarette BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a, 1/100.000 ölçekli, 2040 Bursa Çevre Düzeni Planı hakkında geçen yılki ziyaretlerini hatırlatarak, “Bu planda Yeşil Bursa Çalışma Grubu'ndan arkadaşlarımızın da yer almasını rica ediyoruz. Ayrıca sanayi şehri olan Bursa'mızın ilave OSB'lere ihtiyacı olmadığını, mevcut doluluk oranlarına bakarak söyleyebiliriz” dedi.

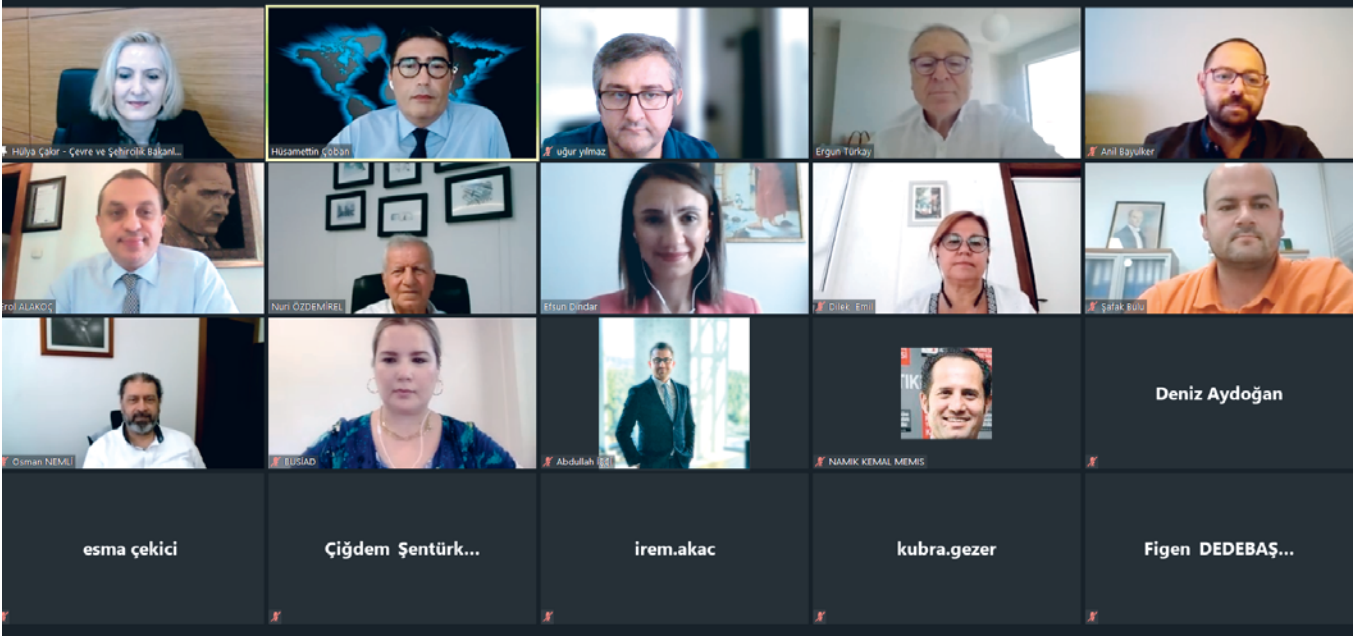
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş ise, “Otoyol, hızlı tren gibi ulaşım imkanları ile şehrin potansiyeline paralel, çok yüksek sanayileşme iştahı olduğunu söylemem gerek. Sizin koyduğunuz sivil irade çok değerli. Sizin yanınızda diğer STK'ların da yer alması benim elimi güçlendirir” dedi.

Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş, Bursa'nın motivasyon problemi olduğunu ifade ederek, “Göçe teşvik edecek projelerin devamı sonumuz olur. Sanayi ile şehrin kalkınmasına son vermeliyiz. Bursa 2040 çalışmasına BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nun katkı koymasını talimatını vereceğim” diye konuştu.

Ziyarette yer alan BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Onursal Başkanı Erdem Saker ise, tarıma vurgu yaptı. Saker, şunları dile getirdi: “Bursa ilinin diğer potansiyeli verimli topraklara sahip olması nedeniyle tarımdır. Başarılı Ağaköy ve İzmir Tire Kooperatiflerinde olduğu gibi köylerimizde kooperatifçiliğin, doğru bir model üzerinde kurgulanarak, uygulanması teşvik edilmeli ve yerel

yönetimlerce de yönlendirilmelidir. Uludağ'ın turizme yönlendirilmesi, yetişen ender endemik bitkilerin öne çıkarılarak yürüyüş ve yaşam alanları ile çekim merkezi hale getirilmesi Bursa'ya da Uludağ'a da değer katacaktır.”

Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş da Saker'in sözlerine, deveci armudunun yanı sıra ahududu, siyah incir ve yaban mersini gibi ürünlerin de potansiyelinin yüksek olduğunu dile getirdi. Aktaş, yağmur sularının dönüştürülmesi ve çatılarda GES ile temiz enerji üretilmesi için imar yönetmeliğinde düzenlemeler yapılmasına sıcak baktığını da dile getirdi.



## “Atığını değil, kaynağını yöneten bir ülke olmalıyız”

**Avrupa Yeşil Mutabakatı ile daha da çok konuşulmaya başlanan döngüsel ekonomi Bursa Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BUSİAD) “Avrupa Yeşil Paketi Görev Gücü” tarafından düzenlenen çevrim içi toplantıda ele alındı.**

**T**.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sıfır Atık Envanter ve Eğitim Şube Müdürü Çevre Yüksek Mühendisi Hülya Çakır, “Artık atığını değil, kaynağını yöneten bir ülke olmak için bu yolculuğa başladık” dedi. Moderatörlüğünü BUSİAD Avrupa Yeşil Paketi Görev Gücü Başkanı Hüsamettin Çoban’ın üstlendiği toplantıda konuşan, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar, “Al, yap, kullan, at şeklinde bir üretim gerçekleşiyordu. Artık daha kalıcı bir çözüm alınması gerekliliği ortaya çıktı. Artık, ödül ve ceza gibi bir takım yaptırımlar ortaya çıktı. Döngüsel ekonomi, artık doğal kaynak kullanımının dışında bir yapı



öngörüyor. Tasarım yoluyla yenileyici ve onarıcı bir sistem ortaya koymak gerekiyor” dedi.

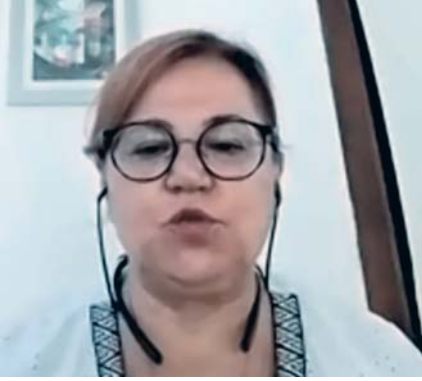
Doç. Dr. Dindar, her yıl 460 milyar dolarlık kıyafetin çöpe gittiğini de ifade ederek, yılda “100 milyar metreküp su harcanıyor. Bu durum dünya su miktarının yüzde 4 azalmasına neden oluyor. Ömrünü tamamlamış ürünler, başka bir ürün için hammadde olarak düşünülmesi. 200 gramlık bir akıllı telefon üretmek için 86 kilogram atık çıkıyor. Aslında biz, 86 kilogram atık satın almış oluyoruz. Bu da iklim için külfetli bir



maliyet çıkarıyor” diye konuştu.

**“DOĞA DÖNGÜSEL, BİZ BOZUYORUZ...”**

EWA Kurumsal Danışmanlık Kurucu Ortağı Dilek Emil ise, “Döngüsel Ekonomi Türk İş Dünyasına Neler Getirecek?” başlıklı bir sunum yaptı. Emil, “Doğanın kendisi aslında döngüsel, bu döngüsellliği bozan insan” diyerek, geri dönüşüm ekonomisinin tasarımıyla başladığını söyledi. Emil, “Ürün uzun süre kullanım için dizayn edilmeli, ikinci elde kullanımı olmalı, parçaların yeniden kullanımı ve geri dönüşüm



planlanmalı" dedi. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nda geri dönüşümü gerekçelerinin nasıl açıklandığını ise şöyle aktardı:  
"Sürdürülebilir bir ürün formunun yaratılması, tüketicinin ve kamu alıcısının güçlendirilmesi, döngüsellik potansiyelinin daha fazla kaynak kullanılan sektörlerle yönelmesi, atık azaltılması, döngüsellüğün, insanlar şehirler ve bölgeler için uygulanabilir olması, döngüsel ekonomiye küresel çapta liderlik etmek."

Bazı ürünlerin atık uygulamaları hakkında da bilgiler veren Emil, pillere dikkat çekti. Emil, AB'de karbon ayak izinin tespiti için pillerde pasaport uygulaması olacağını söyledi. Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın, döngüsel ekonomi planlarında plastik ve elektronik ve tekstil sektörlerindeki düzenlemeler hakkında da bilgiler veren Emil, tekstilde giysilerin daha uzun ömürlü olmasından, kaygı verici madde kullanımına kadar, çok sayıda düzenleme olduğunu ifade etti.

Emil, gıdanın geri dönüşümünde de bankacılığını özendirecek çalışmaların artırılmasını gerektiğini söyledi.

### "KÖYLERDE ÇÖP OLMAZDI..."

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sıfır Atık Envanter ve Eğitim Şube Müdürü Çevre Yüksek Mühendisi Hülya Çakır, sıfır atığın bir hedef olduğunu söyledi. Çakır, eski ve yeni tüketim alışkanlıklarını anlatan Çakır, şöyle konuştu:  
Eskiden tekstil ürünleri kesilir ve kilim dokunurdu. Kırılan nesnelere onarıldı. Kardeşlerin giysileriyle büyünürdü. Sanayi devrimiyle alışkanlıkların çoğu gitti. Ürünler kolay ulaşım sağlıyoruz. Demonte ürün arttı. Köylerde çöp olmazdı. Şimdi köylerde de çöp konteynırı var. Kullan at ürünü artık moda."

Çakır, 2016'da pilot olarak başlanılan sıfır atık uygulamasının ülke politikası haline geldiğini de ifade etti. Çakır,



"Artık atığını değil, kaynağını yöneten bir ülke olmak için bu yolculuğa başladık" dedi.

Çakır, 2017 yılından bu yana Sıfır Atık Projesi ile, 22.4 milyon ton atığın geri kazanımının sağlandığını, 30 milyar TL kazanç elde edildiğini ve 12.5 milyon kişiye eğitim verildiğini de kaydetti.

Toplantı katılımcıların sorularıyla sona erdi.





# BUSİAD'da elektrikli araçlar konuşuldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu, "Elektrikli Araçlar ve Şarj Sistemleri" başlıklı bir çevrim içi etkinlik düzenledi.**

**M**oderatörlüğünü BUSİAD Enerji Uzmanlık Grup Başkanı İsmail Önol'un yaptığı etkinlikte, TOFAŞ-Arge ve Güç Sistemleri Müdürü Dr. Türker GÜDÜ, Voltron Şarj Sistemleri Genel Müdürü Berkay Somalı, Uludağ Elektrik Dağıtım AŞ. Arge Direktörü Mehmet Koç ve BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Üyesi Selim Aybey konuşmacı olarak katıldı.



TOFAŞ-Arge ve Güç Sistemleri Müdürü Dr. Türker GÜDÜ, 2030 yılında araçların yüzde 75'inin elektrikli olacağı hesaplarının yapıldığını ifade ederek, "Böyle olunca şarj istasyonları ve batarya üretimi de önem kazanıyor. Bu değişim parametreleri de değiştiriyor" dedi.

Elektrikli araç denilince tam elektrikli araçların aklı geldiğini de ifade eden GÜDÜ, aslında farklı elektrikli araç sistemleri olduğunu da kaydetti: GÜDÜ şunları söyledi:

"Elektrikli araçlar aslında içten yanmalı sistemlere göre daha basit. Çocuklarımızın uzaktan kumandalı araçları gibi. Bataryalar, batarya yönetim sistemleri, güç sistemleri, araç kontrol ünitesi, ısı yönetim sistemleri gibi ana bölümlerden oluşuyor. Bu ekosistemde batarya büyük önem arz ediyor. Katı hal bataryaları gündeme geliyor. Ancak henüz maliyet açısından uygun değil. Şarj teknolojileri de farklılıklar gösteriyor. Kablosuz şarj da belki yakında yaygın olarak



görebileceğimiz bir teknoloji olacak."

Voltron Şarj Sistemleri Genel Müdürü Berkay Somalı ise, AC ve DC şarj sistemleri hakkında detaylar aktardı. Somalı, ne kadar yüksek kilowattlık şarj ünitesi olursa dolma hızının da o kadar yüksek olduğunu ancak aracın da bunu desteklemesi gerektiğini söyledi. Bir aracın 20 kw'ta 2 saat, 350 kw'ta 7 dakikada dolabileceğini de kaydeden Somalı, şirketlerinin sistemi hakkında da bilgiler verdi.



Elektrikli araçların sisteme etkilerini ise Uludağ Elektrik Dağıtım AŞ. ARGE Direktörü Mehmet Koç anlattı. Koç, Almanya'da yüzde yüz elektrikli araçlara geçildiğinde toplam gücün

yüzde 15'ini araçların çekeceğinin hesaplandığını ifade etti. Koç, kendileri açısından en büyük sorunun bu çekme gücünün mobil olmasından kaynaklandığını da söyledi.

Koç, "Bugüne kadar yapılan yatırımlar elektrikli araç yokken yapılan yatırımlardı. Nüfusun yoğun olduğu yerlerde şebekeye ek yük geleceği ortada. Müşterilerin yoğun olmayan saatlerde şarj yapmasını özendirmek, enerji depolama sistemlerinin küçülmesi ve ucuzlaması, yönetilebilir dağıtık üretim yapılması gereken bazı çözümler" dedi.



Selim Aybey ise, 3 yıldır kullandığı elektrikli araçla ilgili olarak katılımcılara tecrübelerini aktardı. Sessiz, çevreci ve bakım açısından ekonomik olan elektrikli aracın planlı hareket etmeyi mecbur kıldığını söyledi. Aybey, "Bir gün önceden nerede aracınızı şarj edeceğinizi planlamanız şart" dedi.

Yoğun katılımın olduğu etkinlik sorularla sona erdi.





## “Dünya'nın mikrobi insan”

**İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu, “Dünya'nın ateşi çıktı. Dünya ne kapmış oldu mikrop. Dünya'nın mikrobi insan. Yaşam anlayışımızla dünyanın ısınmasına neden oluyoruz” dedi.**

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yeşil Bursa Çalışma Grubu tarafından düzenlenen çevrim içi etkinliğin konuğu İstanbul Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mikdat Kadioğlu oldu. “İklim Değişikliği” başlıklı etkinliğin moderatörlüğünü ise BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Üyesi, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Feza Karaer gerçekleştirdi.

Konuşmasına, “Yaşadığımız her şeyin sorumlusu iklim değişikliği değildir. Her şeyi iklim değişikliğine atarsak kök nedenleri bulamayız. İklim değişikliği problemlerimizi artıracak kronik bir problem ama günah keçisi de değil. Derenin içine ev yapmış iklim değişikliği diyor” sözleriyle başlayan Prof. Dr. Kadioğlu, çevreyi düşünerek de kalkınabileceğini kaydetti.

Yeni dünya düzeninde trendler olduğunu ifade eden Prof. Dr. Kadioğlu, enerji, su ve gıdada yeni trendlerin az tüket, tekrar kullan, geri dönüştür olduğunu söyledi. Herkesin bunları düşünmesi gerektiğini dile getiren Prof. Dr. Kadioğlu, şöyle devam etti: “Dünya'nın ateşi çıktı. Dünya ne kapmış oldu mikrop. Dünya'nın

mikrobi insan. Sanayideki yoğun enerji kullanımı ve yaşam anlayışımızla dünyanın ısınmasına neden oluyoruz. Su buharı bile sera gazı etkisi yapar.

İklim değişikliği dünya var olduğundan beri var olan bir şey. Dünya, 150 bin yılda 1 derece ısınıyor ve 150 bin yılda bir derece soğurdu. Son 150 yılda 1 derece ısındı. Yani bin kat hızlı değişti. Buna da insan neden oldu. İklim değişikliğinde sorun yok, sorun çok hızlı olması. Ekolojik sistem buna ayak uyduramıyor.

### 4-7 DERECE ISINMA...

Tarım ve sanayi sera gazlarını topraktan alıp atmosfere geri salmışlar. Ağaç, havadaki karbonu alıp depoluyor. Yani ağaç yutak. Siz ağacı keserseniz karbon depolayamazsınız.”

“4.6 milyar yaşındaki Dünya'nın ömrünü, 46 yaşındaki bir insan hayatıyla kıyaslırsak son 4 saatte insan var olmuş. Son bir dakikada sanayi devrimini yapmış ve ormanların yarısını yok etmişiz” diyen Prof. Dr. Kadioğlu, 2100 yılında yazın Ege'de ısının yazın ortalama 4-7 derece artacağını da söyledi. Prof. Dr. Kadioğlu, şöyle devam etti: “Yeşil ve beton ayarını doğru tutamazsak büyük sorunlar olacak. Ağaçların kesildiği bir yerde 2 derecelik ısı artışı olmuş kentte. Kırşala göre 10 derece ısı farkı olabiliyor kentte. Kentte bu nedenle kar yağmıyor. Eskiden caddeler sokaklar denize dik yapıldı. Deniz ve kara meltemi konforu artırsın diye. Artık doğal havalandırma da felç oldu. Bu da hava kirliliğine ve havanın durgunluğuna neden oluyor. Biz bunu böyle yapıyoruz, sonra iklim değişti

diyoruz. Sen değiş önce. İklim dostu kentler için planlama yapılması gerekli.”

### ULUDAĞ...

İklim değişikliğinden Bursa'nın da etkileneceğini ifade eden Kadioğlu, “Bursa'da 4 derece sıcaklık artması bekleniyor. Böylece yapısı değişir. İklim değişikliğine göre tarım arazilerini doğru planlanmasına gerekir. Yabancısını arazilerine OSB yapılmamalı. Uganda bunu yapmış. 2 dereceye göre kahve alanlarını planlamış. Bursayı daha çok betonlaştırsanız kar yerine yağmur yağacak, sonra o da havada buharlaşacak. Her bir derecelik ısı artışı, Uludağ'daki kar örtüsünün 150 metre geri çekilmesine neden olacak yani 4 derecede 600 metre pistler kılacak” dedi.

Küresel ısınma ile birlikte hayvanlardan geçen hastalıklarda da artış olacağını ifade eden Prof. Dr. Kadioğlu, Kırım Kongo Kanamalı Ateşi, sıtma ve tropik hastalıkların artacağını planlamaların bu gerçeğe göre yapılması gerektiğini kaydetti. Yakın gelecekte bez maskelerin yerine kentlerde gaz maskelerin alacağını da söyleyen Kadioğlu, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin bir fırsata çevrilmesi gerektiğini söyledi. Kadioğlu, “Planlamalar yaparsak, bu işi fırsata çevirebiliriz. Temiz enerji üretimi ve kentlerin iklim değişikliğine göre planlanması ile önlem alabiliriz. Yağmur suyu hasadı ve sünger şehirler yapabiliriz. Ancak kentlerde veriler eksik. Ölçemediğin şeyi yönetemezsin” dedi. Prof. Dr. Kadioğlu, yoğun katılımın olduğu toplantıda soruları da yanıtladı.



## Zeynep Biçer Özçelik

BUSİAD, Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu Üyesi

# HİKAYEN VARSA KAZANIRSIN

Odaklanmanın gittikçe zorlaştığı günümüzde, hikayeleştirme sanatının gücünden faydalanmayı hiç düşündünüz mü?

Günümüzde önemi her alanda giderek artan hikaye anlatıcılığı, aslında insanlığın kullandığı en eski iletişim araçlarından biri. Deneyimlerimizi geçmişten geleceğe taşımamıza imkan veren, duygularımızı harekete geçiren, başkalarını anlamamızı kolaylaştıran hikayeleri, başkalarına anlatabilmek ve duygusal etki yaratacak şekilde sunabilmek son derece önemli hale geldi.

İnsanlarda heyecan uyandıran ve ilham almalarını sağlayan iyi bir konuşmanın sırrı da, hikaye anlatma sanatından geçiyor. Hikayeler aynı zamanda, empati yeteneğini geliştirerek başkalarını anlamamızı, duyguları harekete geçirerek bağ kurmamızı da kolaylaştırıyor. Bu sayede hafızalarda daha kalıcı ve etkili izler bırakmak mümkün olabiliyor. Hikayeler, aklımızı ve ruhumuzu başka bir kişinin aklına ruhuna dahil eder. İyi bir hikaye dinlediğimizde sadece o hikayeyi dinlemeyiz; o hikayeyi yaşar, hatta hikayenin kahramanı da oluruz. Bu yüzden, hikaye anlatımı modası asla geçmeyecek olan bir kavram. Çünkü hikayeler; duygularımızla, tutkularımızla, heyecanlarımızla, kısacası yaşamla ilgili. Bazen de, kendimizi dünyaya anlatma yönteminiz olarak karşımıza çıkıyor.

Ne izlediğimizi ertesi gün bile hatırlamakta güçlük çekerken, bizi gülümseten, heyecanlandıran, hüzünlendiren hikâyeleri kolaylıkla hatırlayabiliyoruz. Artık günümüzde sadece sayılardan ve iş sonuçlarından bahseden değil, iş sonuçlarını doğru bir şekilde hikayeler ile birlikte anlatan, bu sayede insanların kendi yaşamlarıyla bağ kurmasını ve harekete geçmesini sağlayan kişilere ihtiyaç giderek artıyor.

Hikayelerin, pek çok farklı alanda kullanılmasını sağlayan bu inanılmaz gücü nereden kaynaklanıyor olabilir? Duygularımızı harekete geçirmesinden.

Princeton Üniversitesi Psikoloji bölümü öğretim üyesi Dr. Uri Hasson, hikayelerin etkisinin sebebini "senkronize olmak" ile açıklıyor. Bir şeyi tecrübe edip hikayesini anlattığımız zaman, dinleyenlerin de senkronize olarak bizimle aynı şeyi hissetmesini sağlamış oluyoruz.

Hikayelerin özünde, duygu ile zenginleştirilmiş bağlam yatıyor. Kendimizi hikayeler ile bütünleştirerek bağ kurup anlam yaratıyor, belki de hiç yaşamadığımız olayları hikayeler sayesinde yaşıyoruz. Bu nedenle, hikayesi olan şeyler aklımızda kolayca kalıyor; bu durum öğrenme sürecini hızlandırarak edinilen bilgilerin daha kalıcı olmasını sağlıyor. Hikayeler etkili kullanıldığında insanlara ilham veren, yol gösteren ve dünyada iz

bırakabilen en etkin araçlardan biridir. Yazar ve şair Ursula K. Le Guin der ki, "tekerleği hiç kullanmamış müthiş toplumlar olmuştur. Ancak, öyküler anlatmamış hiç bir toplum yoktur."

O zaman bu bağlamda, hikaye nedir?

Karakterlerin yer ve zaman bağlamında bir olay örgüsü içerisinde neler yaşadıklarının sözlü ya da yazılı olarak anlatımına hikaye diyoruz. Hikayeler gerçek olaylardan esinlenebildiği gibi tamamen kurgusal da olabilir.

21.Yüzyıl anlam çağı. Artık tanıttığımız ürünün yalnızca özelliği ve faydasını anlatmak müşteriyi ikna etmeye yetmiyor. İnsanlar satın almaya karar verdiği her üründe bir anlam arıyorlar. Bu anlamı yaratmanın en etkin yolu da ürünün hikâyesini anlatmaktan geçiyor.

Apple, Disney, Starbucks ve Nike gibi öncü markalar ürünlerini satmak konusunda, hikayeleştirmenin gücünden etkin şekilde faydalanıyorlar. Hikayeler sayesinde geçmişle, gelecekle ve birbirleriyle bağ kurup anlam yaratmak üzerine yoğunlaşarak, bizleri de hikayelerinin birer parçası yapıyorlar.

Simon Sinek ünlü kitabında yazdığı üzere, "İnsanlar yaptığınız şeyi satın almaz; yapma nedeniniz için satın alırlar" sözüyle, işi yapma nedenimizin arkasında yatan ana unsurun, hikayemiz olduğunu vurguluyor.

İnsanlar bu hikayeyi bilmek, onun bir parçası olmak isterler. Çünkü, marka ve müşteriler arasında duygulara dokunan gerçek hikayelerle kurulan bu bağlar son derece güçlü bir etki yaratırlar.

Örneğin Disney oluşturduğu pazarlama stratejisinde genellikle filmi gösterime sunmasının ardından filmle ilgili ürünleri de geliştirerek pazara sunuyor. Karlar Ülkesi filmindeki Elsa karakteri bunun en iyi örneği. Filmin gösteriminden sonra, Elsa bebek oyuncak dükkanlarının raflarında yerini almıştı. Bir markanın güçlü bir hikayesi olduğunda, tüketici kitle bu deneyimin bir parçası olur. Bu da markaya kazanç olarak geri döner. Coca-Cola da, kendi marka hikayesinde bize mutluluğun hikayesini anlatıyor. Özünde bütün markalar ürün ya da hizmet değil, birer hikaye satıyorlar. Markaların anlatacağı hikayelerin insanla, yani yaşamla ilgili olması duyguların hareket geçmesini kolaylaştırır.

Araştırmalara göre günde 30.000 den fazla karar almaktayız. Bu kararların bir çoğunu satın alma konusunda olan kararlar oluşturmakta. Farkında olsak da, olmasak da satın alma kararlarımızın merkezinde çoğunlukla duygular yatmaktadır. Yazar ve girişimci Seth Godin, “İnsanlar ürün ve hizmetleri satın almaz. İlişki, hikaye ve sihir satın alırlar” sözüyle bu konunun önemini çok güzel vurgulamıştır.

Gazeteci yazar Rob Walker ve yazar Joshua Glenn hikayenin gücünü göstermek için “significant objects” adı altında sosyal bir deney gerçekleştirdiler. Özel bir anlamı ve değeri olmayan sıradan küçük eşyalar satın aldılar. Kendilerine gönüllü bir ekip oluşturarak her bir ürün için kısa, akılda kalıcı kurgusal bir hikaye yazmalarını istediler. Eşyaları, eBay’de bir dükkan açarak satışa çıkardılar. 128,74 Dolar ödeyerek aldıkları tüm ürünleri, bu ürünler için tasarladıkları ilginç hikayelerle birleştirip toplamda 3.612,51 Dolara satarak büyük bir kar elde eden Walker ve Glenn, bir anlamda hikayeleştirmenin “para ettiğini ve ürüne değer kattığını” da kanıtlamış oldular. Hikayeleştirme sayesinde, tüketiciler ile bağ kurmak ve daha fazla kazanç elde etmek mümkün olabiliyordu.

Hikaye anlatıcılığı günümüzde kritik bir iş becerisi olarak da karşımıza çıkıyor.

Dünyaca ünlü senarist ve yazar Robert McKee liderliği, kendi hikayesini yaratma becerisi ve bir hikayenin gerçekleşmesi için başkalarına ilham verme sanatı olarak tanımlıyor. Bu yüzden fark yaratan liderlerin aynı zamanda profesyonel hikaye anlatıcıları da olduğunu söylüyor.

Liderlik, insanların duygularına dokunmak ve onlarla bağ kurmayı

gerektiriyor. Tarihe, insanlara ve kurumlara yön veren büyük liderlerin öne çıkan ortak özelliklerinden biri de, hikâyeleri insanları ikna edecek şekilde kullanmalarıdır. Liderlerin kullandığı en iyi hikaye yöntemleri; organizasyona ilham vererek konuyu sahiplenmelerini sağlamak, vizyon oluşturmak, kültür ve değerleri tanımlamak olarak özetlenebilir. Gerçek liderlerin başarıları, hikâyelerinin başkalarını harekete geçirme gücüyle ortaya çıkmaktadır.

Her birimiz, kendi yaşamımızın yazarıyız. Hayatta her insan, kendi hikayesini yazar. En iyi hikayeler, kendimizin bizzat yaşayıp deneyimlemesi sonucu ortaya çıkar. Bu sayede dinleyiciler, hikayemizle çok daha güçlü duygusal bir bağ kurarlar. Kısaca dinleyicilerimize “ben de senin gibiyim” mesajını vermiş oluruz. Böylece anlattığımız hikayenin gerçek kahramanı da bizi dinleyenler olur. Hikayeler aslında, kendi yaşamışlıklarımızdan meydana gelir.

Hikayeleştirme yolculuğumda edindiğim deneyimler bana, yazar ve şair Muriel Rukeyser’in “evren atomlardan değil, hikayelerden meydana gelmiştir.” sözünün ne kadar doğru olduğu gösterdi.

Yaşam yolculuğumuzun, anlam bulduğumuz başarı hikayeleriyle dolu olması dileğiyle...



## Küresel ısınmada Bursa şanslı

**Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Biyosistem Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kemal Sulhi Gündoğdu, küresel ısınma ve iklim değişikliği 2050 yılı öngörülerinde, Bursa'nın bulunduğu bölgenin daha az etkileneceğini kaydederek, "Türkiye'nin olduğu bölge dünyanın diğer bölgeleri gibi değil, sıcaklıklar çok fazla artmıyor. Bursa'daki sıcaklık ve yağış miktarındaki değişime bakıldığında; sıcaklığın 1960 yılı ila 2019 yılları arasında ortalama yüzde 2'lik bir artış saptadık. Yağışlarda da çok fazla değişim söz konusu olmamış" diye konuştu. Bursa İl Tarım ve Orman Müdürü Hamit Aygül de, "Araştırmalar küresel ısınma ve iklim değişiklikleri konusunda Bursa'nın şanslı olduğunu söylüyor" dedi.**

**T**MMOB Gıda Mühendisleri Bursa Şubesi'nin düzenlediği Türkfood 3. Gıda Fuarı'nda 'Küresel İklim Değişikliğinin Gıda Üretimi ve Arzına Etkisi Paneli'nde konuşan Prof. Dr. Gündoğdu, küresel ısınmanın önümüzdeki 30 yılda 1 dereceye ulaşacağını tahmin edildiğini, bunun sonucunda da şu ana kadar görmediğimiz iklim olaylarının görüleceğini belirtti.

İklim değişikliği ile sıcakların artmasının farklı yağış rejimlerini ortaya çıkaracağını, buzullar eriyip, denizlerin yükseleceğini ve deniz seviyesi yükselince bazı bölgelerin su altında kalacağını kaydeden Prof. Dr. Gündoğdu, "Tüm bunların tarıma etkilerine gelince; daha sıcak, az yağışlı bir durum ortaya çıkacağı için kuraklık olacak. Dengesiz ve şiddetli yağışlar olduğunda erozyona kadar varan doğa olayları yaşanabilir. Diğer yandan ekosistem değişiyor. Sıcaklığa uyumlu çeşitlerin yetiştirilmesi mümkün olsa da çiftçilerin adaptasyonu gerekir.



Tarımsal üretim kalitesi don gibi afetlerde kayboluyor veya kaliteleri çok düşüyor. Bazı zararlıların sıcaklığın uygun olduğu alanlara göçü söz konusu olduğu için yeni mücadele teknikleri bulmamız gerekiyor. Hayvansal üretimde ve balık yetiştiriciliğinde de iklim değişikliğinin olumsuz etkileri olacaktır. Araştırmalar, Bursa ve Marmara bölgesinde hayvansal üretim için gereken iklim koşullarının



negatif yönde ilerlediğini tespit ediyor” şeklinde konuştu.

Moderatörlüğünü TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Serkan Durmuş'un yaptığı Panelde konuşan Hastavuk Genel Müdürü Şahin Aydemir ise bu toplantıların amacının farkındalığı artırmak olduğuna işaret ederek “Hepimiz küresel ısınmayı biliyoruz ama sizlere yaptığımız konuşmalarla 1 dakikanızı bu konuyu düşünmeye sevk ediyorsak ne mutlu bize” diyerek sözlerine başladı. Dünyada 8 milyar insan gıdayı tüketmeye çalışırken, 1 milyar insanın açlıkla karşı karşıya kaldığına dikkat çeken Aydemir, 2050 yılında Türkiye nüfusunun 94 milyon



olmasının beklendiğini belirterek, “Nüfus artarken insan ömrü de uzayınca, kaynaklarımızı nereye kadar kullanabileceğiz düşünmemiz gerekiyor. Biz hayvansal protein kaynağı üretiyoruz. Bizim sektörümüzün geleceğinde artan ihtiyaçlar, insan sağlığı ve kaynaklar var. Eskiden insanlar gıdayı karınlarını doyurmak için tüketicilerdi ancak günümüzde sağlıklı ve uzun yaşamak için sağlıklı gıda tüketmek önemlidir” dedi

Panelin son konuşmacısı Bursa İl Tarım ve Orman Müdürü Hamit Aygül ise Bursa'nın sanayi, tarih ve kültür şehri olduğu kadar, önemli bir tarım şehri de olduğunu altını çizerek ,



“Pandemi şartlarına rağmen bitkisel üretimimiz 5.2 milyon tondan 5.7 milyon tona çıkmıştır. Pandemi sonrasında gıda fiyatlarında hem ülkemizde hem de dünyada önemli artışlar meydana gelmiştir. Refah seviyesi yüksek kalkınmış ülkeler üretimde gevşek davrandılar, dünyanın pek çok yerinde talep artarken arz ciddi anlamda azaldı. Pandemi sonrası dengeye geleceğine inanıyoruz. Küresel ısınma da tarımsal üretim ister istemez etkilenecek. Araştırmalar küresel ısınma ve iklim değişiklikleri konusunda Bursa'nın şanslı olduğunu söylüyor” diye konuştu.





**Ahmet Özenalp**  
Gümrük Müşaviri

# MENŞEİ BELGESİNDEKİ BÜYÜK YANLIŞ; FİRMALAR YİNE CEZADA

D8 ülkeleriyle yapılan dış ticarete 'yanlış belge' kullanımı sorun olmaya devam ediyor. Türk sanayicileri en çok da bu ülkeler arasında yer olan Endonezya ile bu problemle karşı karşıya kalıyor.

Sorunun detaylarını ve çözüm yollarını Gümrük Müşaviri/ Bilirkişi Ahmet Özenalp açıkladı. D8 ülkeleri ile Türkiye arasında imzalanan Tercihli Ticaret Anlaşması'na göre, bu ülkelerle yapılan dış ticaret işlemlerinin "Menşei İspat Belgesi" ile yapılması gerekiyor. 2006 yılından beri yürürlükte olan yasalar bu şekilde. Ancak D8 ülkelerinden özellikle Endonezya ile yapılan dış ticarete yanlış belge kullanımı oldukça fazla... Bu da hem sanayicinin kaybına yol açıyor hem de kamunun zarara uğramasına neden oluyor. Sonuç olarak da iş mahkemelere taşıyor.

Yetkililer, bu tür dava dosyalarının oldukça fazla olduğunu belirtti. D8 ülkeleri arasında yer alan Endonezya'dan ithalatta alınması gereken belgenin "menşei ispat belgesi" olduğunun altını çizen yetkililer, ancak bazılarının ithalatta bu ülkelerden FORM-A belgesini aldığını, sonuçta da Anti dumping ve ticaret politikası önlemlerini baypas



edip eksik vergi ödediklerini kaydetti.

## **BİLİRKİŞİ ÖZENALP NE DEDİ?**

Konuyla ilgili 36 yıllık deneyimiyle tanınan Gümrük Müşaviri/ Bilirkişi Ahmet Özenalp, "Bilindiği gibi D8 ülkeleri Bangladeş, Endonezya, İran, Malezya, Mısır, Nijerya, Pakistan ve Türkiye. Bu ülkelerden ithalat yanlış belge ile yapıldığında gerek kamu gerek firma gerekse gümrük müşaviri ciddi zarara uğruyor" dedi.

Özenalp; "Dış ticaret işlemlerini D8 ülkelerinden yapan firmalar "Menşei

İspat Belgesi" yerine "FORM-A" kullanmışlardır. Bu nedenle Endonezya'ya uygulanan Ticaret politikası önlemlerini baypas etmişlerdir. Form -A Genelleştirilmiş tercihler sisteminin uygulandığı ülkelere uygulanır. Halbuki bizimle aramızda STA anlaşması vardır.

İlave Gümrük Vergileri (İGV) ve Anti Damping Vergilerini (ADV) ödemek istemiyorsa firma o takdirde Menşei ispat belgesi tanzimettirip ülkemiz gümrüklerinde bu belgeyi kullanması gereklidir" şeklinde konuştu.



## D8 ÜLKELERİNE DİKKAT

Özellikle D8 ülkelerinden yapılacak dış ticaret işlemlerine vurgu yapan Özenalp; “Bu ülkelerle yapılacak ithalata çok dikkat edilmesi gerektiğini söyledi.

D8 ülkeleri ile Türkiye arasında imzalanan Tercihli Ticaret Anlaşması'na göre, dış ticaretin Menşe İspat Belgesi ile yapılması gerektiğini hatırlatan Özenalp şöyle konuştu; “Ancak işlemler gümrüğe ibraz edilmemesi gereken FORM-A Belgesi üzerinden yapılıyor. Çünkü bu ülkelerde ithalata konu belgelere dikkat edilmiyor ve işlemler biraz gelişigüzel yapılıyor. En kolay hangi belgeye ulaşırsa onu veriyorlar hem de belge tanzim yetkisi olmayan otoritelerden yaptırıyorlar” dedi.

D8 ülkelerinde bölgesel otorite olarak belge imzalamada yetkili olan (Regional Issuing Authority) Bölgesel Düzenleme Otoritelerinin olduğu bilgisini paylaşan Özenalp; “Belgelerin bu bölgelerden alınması gerekiyor. Konuyu anlaşılır kılmak için bir örnekle açıklayalım; “Firma Endonezya’da yaptığı ithalatta alacağı belgeyi Jakarta’da düzenlettirmiş. Bu durumda yetkisiz bir otorite olan Jakarta otoritesince imzalanan belge geçersiz. Bu durumun ise Gümrük İdarelerince sahte belge ibrazı sayıldığı ve haklarından dava açıldığını görüyoruz” açıklamasını yaptı.

## MENŞEDEKİ SIR NASIL ÇÖZÜLECEK?

Menşedeki düğümlerin, işini iyi bilen gümrük müşavirliği şirketleri ve dış ticaret danışmanlığı şirketleri tarafından çözülebileceğini kaydeden Özenalp; “Bizim danışmanlık yaptığımız şirketlerin hiçbirinde böyle bir sorunla karşılaşmadık tabi mükellefte söylediklerimize uyuyor. Aksi takdirde öyle çok firma hatası, müşavir hatası görüyoruz ki insan hayretler için de kalıyor” dedi.

DTG Danışmanlık tarafından incelenen firmalarda gördüklerini aktaran Özenalp şöyle konuştu; Anti dumping vergisi 100 TL olan bir işlem inceleme sonunda Gümrük kanunu kapsamında 4458/234 Maddesi'ne göre 3 katı ceza öder yani 300 TL. Ayrıca da yargılanır. Kaçakçılık kanununa göre ise “(2) Eşyayı, aldatıcı işlem ve davranışlarla gümrük vergileri kısmen veya tamamen ödenmeksizin ülkeye sokan kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve on bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

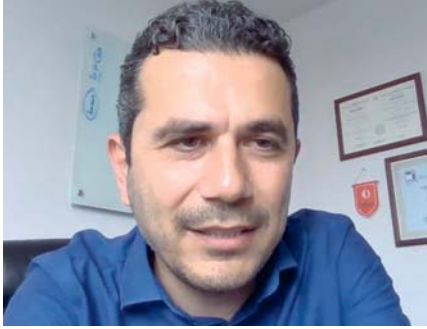
Görüldüğü gibi büyük maliyetler çıkıyor. İnceleme yaptığım dosyalar içinde para cezaları milyonlarca liraya tutan firmalar var. Buradaki hatalardan aynı zamanda gümrük müşavirleri de sorumlu hatta birçoğunda birlikte yargılanıyorlar.

Özetle iyi bir danışman, deneyimli bir Gümrük Müşaviri ve iyi bir hukukçuyu işaret ediyorum.”



# Yeniden yapılandırma BUSİAD'da konuşuldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile PwC ortaklığında düzenlenen 27 Mayıs 2021 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilen Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanunun iş dünyasına etkileri, çevrim içi toplantıyla konuşuldu.**



kaydıyla. Böylece bilançomuz güçleniyor. Şimdi, hem binalar, hem de elimizdeki tüm makine ve teçhizatlar için bunu gerçekleştirebileceğiz, hem de yüzde 2 ile” dedi.

PwC Hukuk Hizmetleri Direktörü Gülcan Çalışkan ise, yasanın 30 Nisan 2021 öncesini kapsadığını söyledi. Çalışkan, yasada başvuru süresinin 31 Ağustos 2021 olarak öngörüldüğünü, ilk ödemenin 30 Eylül 2021'de gerçekleştirileceğini de belirtti. Çalışkan, “Taksit ya da peşin ödeme yapılabilir. Peşin ödemede faizin yüzde 90'ı, ilk 2 taksitin zamanında ödenmesi durumunda da faizin yüzde 50'si siliniyor” dedi.

Kesinleşmiş alacaklara böyle bir uygulama yapılacağını ifade eden Çalışkan, kesinleşmemiş alacaklarda

da devletin özel kolaylıklar sağladığını aktardı.

PwC Vergi Hizmetleri Direktörü Burcu Esin Can ise, matrah artırımının yapıldığı yılda, o vergi türüyle ilgili defterlerin incelemeye kapatıldığını söyledi. Can, “Matrah artırımının yapıldıktan sonra ödemeler zamanında yapılmalı. Öncekilerden farklı olarak peşin ödeme ve indirimler getirildi. Peşin ödemede hesaplanan vergiden yüzde 10 indirim oluyor. Kurumlar, katma değer ve gelir vergisi bu kapsamda.

Koşullara uyum sağlanıyorsa şirketlere kurumlar vergisinde matrah artırımına gitmelerini genel olarak tavsiye ediyoruz. Böylece defterler o yıl için incelemeye kapanıyor. Ciddi iş yükünden kurtulmuş oluyor” diye konuştu.

**P**wC Şirket Ortağı Ulaş Ceylanlı'nın açılışını yaptığı toplantıda, af kanununun vergi ve hukuksal boyutları anlatıldı. Ceylanlı, son 10 yılda 3 kez vergi affı çıktığını hatırlatarak, “Bu afta daha önce uygulanmayan bir yöntem var. Varlıklarımız daha önce ilk haliyle korunuyordu. Bu kez enflasyonla güncellenmeye tabi oldu. Tabii, yüzde 2'si kadar bir vergi ödemeniz



# TAİDER Kuzey Yıldızı: Aile şirketlerinde sürdürülebilirlik programı tanıtıldı

**TAİDER Aile İşletmeleri Derneği ve Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) iş birliğinde, "TAİDER Kuzey Yıldızı: Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programı Tanıtım Toplantısı" gerçekleştirildi.**



**M**oderatörlüğünü TAİDER Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Komitesi Başkanı Berna Aşıroğlu'nun üstlendiği toplantıda, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve TAİDER Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi Ece Elbirlilik Ürkmez, "Bizim ailemizde bir miras var. Bu şirketler bizim değil toplumun. Sürdürülebilirlik bir seçenek değil bir mecburiyet. Hissedarlar olarak bunu sağlamamız gerektiğini biliyoruz." dedi.

Ürkmez, "Hepimiz şirketlerimizde farklı alanlarda bir şeyler yapıyoruz. Ama soyut kalabiliyor. TAİDER Kuzey Yıldızı: Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programı bunu somutlaştırmaya yarıyor. Ve çözüm yolunu da veriyor" diye konuştu. Mazers Denge CEO'su ve TAİDER Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk



Komitesi Üyesi Dr. İzel Levi Coşkun ise, Kuzey Yıldızı Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programı'nın şirketlere bir yol çizeceğini ve sürdürülebilirliğin alt yapısını oluşturacağını söyledi.

Aromsa Besin ve Aroma Katkı Maddeleri'nden TAİDER Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk Komitesi Üyesi Osman Aytaman da, "Gözünüz arkada kalmadan tatile



çıkabiliyor musunuz? Bunu başarabilirsek şirketimiz profesyonelleşmiş demektir. Bir diğer soru ise stratejimiz masa üstünde mi çekmede mi? Bir diğer konu da dünya değişiyor. 1980'lerde yönetmeye odaklanmıştık, 2000'lerde teknolojiye odaklanmıştık, şimdi ise koca bir eko sistemdeyiz. Şimdi sürdürülebilirlik için adım atmak zorundayız" dedi.

TAİDER Kuzey Yıldızı: Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programına katılım şartları da katılımcılara aktarıldı.





## BUIKAD'a hayırlı olsun ziyareti

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç, tekrar göreve seçilmesi nedeniyle, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Oya Eroğlu ve Başkan Yardımcısı Şeyda Şençayır'ı ziyaret ettiler.**

**P**andemi ve ekonomik konuların ağırlıklı yer aldığı sohbette, enflasyonun seyrinin iş dünyasında kaygı uyandırdığı da güncel örneklerle dile getirildi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, aşı ve yaz ayıyla birlikte pandemi gerçeğinin unutulduğunu söyledi.

Türkay, turizmin biraz nefes aldığını ancak enflasyonun sorun olacağını da söyledi. Ziyarette iki derneğin bugüne kadar sürdürdükleri çalışmalar, gelecekte yapılabilecek işbirlikleri de konuşuldu.

# Organ bağışında BUSADER'le ortak çalışma yapılacaktır

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa Sağlık ve Eğitim Gönüllüleri Derneği BUSADER'in yeni yönetimini dernek merkezinde ziyaret etti. Ziyarete BUSADER Yönetim Kurulu Başkanı Tülin Günbatılı ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alako da bulundu.**

**B**USADER Yönetim Kurulu Başkanı Tülin Günbatılı, yeni dönemde "Hayata Tutunuyoruz" mottosuyla bir çalışma çerçevesi çizdiklerini söyledi.

BUSADER Başkanı Günbatılı, "Organ nakli, ilk yardım ve ruh sağlığı başlıkları altında gerçekleştireceğimiz çalışmalarımızı. Sizden de özellikle organ bağışı konusunda birlikte yapabileceğimiz çalışmalar konusunda destek bekliyoruz. Çalışma süremiz içinde bin organ bağışı hedefliyoruz. Bu rakam 7-8 yılda olan bir rakammış normalde" dedi.

Günbatılı, ilk yardım konusunda da çalışmalar yapacaklarını ifade ederek, özellikle annelerin bilinçlendirilmesi için çabalayacaklarını dile getirdi. Ruh sağlığı konusundaki çalışmalarının ise ağırlıklı olarak gençleri hedeflediğini belirten Günbatılı, Özellikle 8 ve 12. sınıf

öğrencilerin sınav kaygılarına yönelik bir çalışma olacak" diye konuştu. Bugüne kadar 400 civarında tıp fakültesi öğrencisine burs verdiklerini de kaydeden Günbatılı, ziyaret için BUSİAD Başkanı Türkay'a teşekkür etti.

BUSİAD Başkanı Türkay da özellikle organ bağışı konusunda destek vermek için ellerinden geleni yapacaklarını kaydetti. Türkay, yeni yönetime başarı diledi.





## BALKANTÜRKSİAD'a 10. yıl ziyareti

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BALKANTÜRKSİAD) 10. kuruluş yıldönümleri nedeniyle ziyaret etti.**

**B**ALKANTÜRKSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Şakir ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı ziyarette, Derneğin 10. Yıl

kutlaması ve yaptıkları çalışmalar konuşuldu.

BALKANTÜRKSİAD Başkanı Fatih Şakir, 10 Eylül'de yapacakları 10. yıl kutlaması ve dernek bahçesinde yapımı devam eden, açık hava müzesi hakkında bilgiler verdi. Şakir, bahçelerindeki alanda 12 Balkan ülkesinde yer alan 12 türk eserinin minyatürlerinin sergileneceği söyledi. Ziyarette, pandeminin ekonomik yansımaları da masaya geldi. Aşı yaptırılmamasının eleştirildiği

ziyarette, aşı olmayanlara karşı yaptırım uygulanması görüşü de dile getirildi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç'un da katıldığı ziyarette, BALKANTÜRKSİAD heyetinde, Başkan Fatih Şakir'le birlikte, başkan Yardımcısı Süleyman İnan, Yönetim Kurulu Üyeleri Fatma Akalp, Emel Pekcan, Baha Bozteklin ve İbrahim Özcan yer aldılar.





## BALKANTÜRKSİAD'dan iade-i ziyaret

**Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BALKANTÜRKSİAD) Yönetim Kurulu Üyeleri Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni ziyaret etti.**

**P**andemi koşullarına uygun olarak BUSİAD Evi Bahçesi'nde gerçekleşen ziyarete, BALKANTÜRKSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Şakir, Başkan Yardımcıları İskender İskenderoğlu, Süleyman İnan ile Yönetim Kurulu Üyeleri Fatma Akalp, Sabriye Şen ve İbrahim Özcan katıldılar.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Üyesi Serdal Can ve BUSİAD Genel



Sekreteri Erol Alakoç tarafından ayrılan BALKANTÜRKSİAD Heyeti'yle ekonomide yaşanan sorunlar konuşuldu.

Sektörel olarak farklı sorunlar masaya

yatırılırken, özellikle dünyada da artan enflasyon ve döviz kurları sohbetin ana gündem maddesi oldu. Ziyaret sonunda BALKANTÜRKSİAD Başkanı Şakir, BUSİAD Başkanı Türkay'a tabak hediye etti.





## RUMELİSİAD'da sanayicinin sorunları masaya yatırıldı

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Rumelili Yönetici Sanayici ve İş Adamları Derneği (RUMELİSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Zarif Alp'i ziyaret etti.**

**R**UMELİSİAD Başkanı Alp'in fabrikasında gerçekleştirilen ziyarete, RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri Ersin Birnican, Ali Mutlu, Erhan Adalier ve Güröl Ferik ile BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç da katıldı.

Ziyarete, yenilenebilir enerji kaynakları konuşuldu. BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, özellikle güneş enerjisinin son yıllarda çok öne çıktığını belirterek, "7-8 yılı geçmeyen bir sürede kendini amorti ediyor. Bakım maliyeti yok. Ayrıca bedava kaynak. Ancak güvenilir firmalarla çalışmak gerekir" dedi. Türkay, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarının daha da önemli hale geldiğini de ifade etti. Son günlerde yaşanan yangınlar ve sellerin de küresel ısınmanın sonucu olduğu vurgulanan ziyarette, sanayicilerin

kalifiye eleman sorunu da konuşuldu. Ziyarete iki derneğin ortak çalışma yapımları konusunun yönetim kurullarına götürülmesi de kararlaştırıldı.

Ziyaret nedeniyle RUMELİSİAD Başkanı Zarif Alp, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'a bir tabak hediye etti.



## ULUTEK'ten partnerim uygulaması

**ULUTEK Teknopark Genel Müdürü Prof. Dr. İrfan Karagöz, Genel Müdür Yardımcısı Hakan Gedikli ve Uluslararası Projeler Uzmanı Mustafa Kahraman, ULUTEK Partnerim Projesi'ni anlatmak ve BUSİAD'ın desteğini anlatmak amacıyla BUSİAD'ı ziyaret ettiler.**

Teknopark güvencesiyle sanayinin ürün ihtiyacı, en etkin ve hızlı biçimde çözüm bulmuş olacak. Bölgemize ve Bursa'ya karşılıklı değer katacak platformumuzu yaygınlaştırmak için desteklerimizi ve ziyaretlerimizi sürdüreceğiz" dedi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ise, bu tür işbirliklerine açık olduklarını ifade etti.

Konunun Yönetim Kurulu'na götürüleceğini ifade eden Türkay, projenin profesyonel bir pazarlama stratejisiyle başarıya ulaşmasının mümkün olduğunu da kaydetti. Türkay, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'un üniversite-sanayi işbirliğine verdiği özel önemi de bildiklerini ve bu konuda çok şanslı olduklarını da söyledi.

**B**USİAD Evi bahçesinde gerçekleştirilen ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Üyesi Tuncer Hatunoğlu ve BUSİAD Genel Sekreteri Erol Alakoç hazır bulundu.

Ulutek Partnerim platformunu anlatan ULUTEK Teknopark Genel Müdürü Prof. Dr. İrfan Karagöz, Bursa'da teknolojik sorunlarına çözümler arayan sanayicilerin bu sorunlarını çözmeyi amaçlayan projeye sanayicinin doğrudan çözüm üreten firma ile buluşmasını amaçladıklarını söyledi. Prof. Dr. Karagöz, "ULUTEK Partnerim projesi, bu noktada firmalara yenilikçi bir çözüm ortağı konumunda bulunuyor. 160'ı aşkın işletmemizin yanında ULUTEK







## İş dünyası Hayri Terzioğlu MTAL'de

**BEBKA desteğiyle “Yenilikçi Teknoloji İle Mesleğimi Öğreniyorum” projesinde BTSD Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde paydaş olan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği, Bursa Mühendis ve Mimar İş İnsanları Derneği ve Makine İmalatçıları Birliği temsilcileri Hayri Terzioğlu MTAL’nde okul kordinasyon kurulu toplantısı gerçekleştirdi.**

**B**USİAD adına toplantıya katılan geçmiş dönem Yönetim Kurulu Üyesi Buğra Küçükkayalar, Hayri Terzioğlu’nda daha önce BUSİAD Sınıfı uygulaması yaptıklarını, bu projenin ikinci proje olduğunu söyledi.

Küçükkayalar, bundan sonraki projenin “biz ne yaparız da kendi kurumlarımızda meslek liselerinden mezı-un olan çocukları istihdam

ederiz yaklaşımının sergilenmesi gerektiğini” söyledi.

Kurul üyeleri daha sonra okulu gezdiler.



# SAĞLIĞA FARKLI BAKIŞ FONKSİYONEL TIP

Hastalığa tutulmamak, hasta olup da iyileşmekten daha iyidir.

*Eflatun*

**Burtom Konur Tıp Merkezi  
Dahiliye Uzmanı Yrd. Doç. Dr.  
Gökhan Erbağ, fonksiyonel tıp ile  
ilgili önemli bilgiler verdi.**

**F**onksiyonel tıp yaklaşımı hastaları ve hekimleri hastalığın altındaki kök nedenleri ele almak ve en uygun sağlığa, iyileşmeye kavuşmak adına, bireyselleştirilmiş hasta merkezli bilim temelli bir yaklaşımdır.

Fonksiyonel tıp yaklaşımı her kişinin genetik, biyokimyasal ve yaşam tarzı faktörlerinin farklı oluşumunu temel alarak birçok hastalığa karşı ana akım tıp yaklaşımının tek düze tedavi yöntemlerinden farklılaşarak kişileri tedavi etme imkanı sağlamaktadır. Fonksiyonel tıp yaklaşımı rutin testlerin dışına çıkarak hastaları ve sağlıklı kişileri daha ayrıntılı biyokimyasal ve genetik olarak inceleme imkanı sağlar. Bu yapılan testler için gerek ülke içinden, gerek ülke dışından birçok özel laboratuvarlardan destek alınarak kişilerin risklerini analiz etme imkanı sağlamaktadır.

Bütün bu analizlerin neticesinde kişinin kısa ve uzun vadeli riskleri belirlenir ve bunun karşısında yaşam tarzı değişikliği ve medikal gerekli destekler sağlanarak riskler minimize edilir. Kişilerin sağlıklı kalma halini sürdürmesi hedeflenir.

Fonksiyonel tıp yaklaşımı kronik kompleks hastalıkların önlenmesi, erken safhada saptanması ve tedavisinde bireye has yaklaşımları kullanma imkanı sağlar. Bu sayede hastalıklar henüz gelmeden hücrenel



düzeyde anormallikler tespit edilerek, orta vadede karşımıza çıkacak hastalıkların erken tespit edilmesi ve henüz hücrenel hasar ortaya çıkmadan tedavi etme imkanı sağlar. Ayrıntılı inceleme ile kişilerin başta kardiyovasküler hastalık, kanser, nörodejeneratif hastalıklar (Parkinson, MS, ALS gibi ) hastalıklarının erken işaretlerinin tespit edilme imkanı sağlar. Bu tespitlerin yapılması küçük müdahaleler ile ileride oluşabilecek sağlık maliyetini ortadan kaldırmayı hedefler.

Kısacası klasik ana akım tıp organları tedavi ederken, fonksiyonel tıp yaklaşımı organizmayı hücreyi tedavi eder. Fonksiyonel tıp sağlığı korumaya ve geri kazanmaya yönelik iken, klasik anaakım tıp hastalık yönetimine odaklıdır.

# Cargill Türkiye'ye, Düşük Karbon Kahramanı ödülü

**Cargill Türkiye, ilk ve tek yerli bitkisel trafo yağıyla 7. İstanbul Karbon E-Zirvesi'nde 'Düşük Karbon Kahramanı' ödülünü aldı. FR3® trafo yağı, petrol bazlı alternatiflere kıyasla yüzde 98 daha az karbon ayak izine sahip olmasıyla öne çıkıyor.**



**VII. İSTANBUL  
KARBON  
E-ZİRVESİ  
28 EYLÜL 2021**

Cargill Türkiye, bitkisel trafo yağıyla 7. İstanbul Karbon E-Zirvesi'nde 'Düşük Karbon Kahramanı' ödülüne layık görüldü. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından düzenlenen E-Zirve, 'İklim Dirençli Türkiye için Yeşil Toparlanma: Atık ve Enerji Yönetiminin Rolü' temasıyla gerçekleşti.

Üst düzey devlet görevlileri, akademisyenler ve özel sektörden katılımcıları buluşturan E-Zirve kapsamında, karbon ayak izine duyarlı ekonomiyi destekleyen ürün ve programlara Düşük Karbon Kahramanı Ödülleri verildi.

Cargill Türkiye'nin ürettiği, ilk ve tek yerli bitkisel trafo yağı FR3® Sürdürülebilir Ürün Kategorisi'nde büyük ödülün sahibi oldu. Yüzde 98 yenilenebilir bitkisel yağlardan üretilen FR3® trafo üretiminde yaygın olarak kullanılan petrol bazlı mineral yağlara kıyasla çevre dostu bir alternatif olarak öne çıkıyor.

Ödülü değerlendiren Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Afrika Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Murat Tarakçıoğlu, "Global ölçekteki mutlak operasyonel emisyonlarımızı 2025 yılına kadar yüzde 10 azaltmayı taahhüt ediyoruz. Aldığımız bu ödül bizim için iklim taahhüdümüzü gerçekleştirmek üzere attığımız adımların takdir edilmesi anlamını taşıyor. Türkiye'deki yatırımlarımıza devam ederek poliüretan köpük, boya, inşaat ve asfalt gibi pek çok alanda kullanılan petrol türevi ara ürünlere, bitkisel bazlı alternatifler geliştirip portföyümüzü genişleteceğiz" diye konuştu.

Cargill'in enerji sektöründe kullanılan eski teknolojiye karşılık bitkisel bazlı çözümler geliştirme stratejisinin bir ürünü olan FR3® trafo yağı, trafolarla izolasyon ve soğutma amacıyla kullanılıyor. Uzun yıllardır trafolarla yaygın olarak kullanılan yenilenemeyen petrol bazlı yağ ise kolayca yanabilir ve çevreye zarar verebilir olarak biliniyor.

Petrol bazlı yağlara kıyasla %98 daha az karbon ayak izine sahip olan FR3® trafo yağı, sürdürülebilir bir gelecek için önemli bir örnek teşkil ediyor. Aynı zamanda 360°C'lik tutuşma sıcaklığı, mineral yağların iki katından daha fazla olduğu için yangın riskini ortadan kaldırıyor.

FR3® trafo yağının performansı ve güvenilirliği, 30 yılı aşkın bir süredir dünya çapında 2,5 milyondan fazla trafoda kullanılarak test edildi ve onaylandı. Ayrıca yenilenebilir bitkilerden elde edildiği için doğada kolayca çözünebiliyor. Mineral yağa kıyasla daha yüksek performans





sunarak, trafoların kullanım ömrünü ve kapasitesini artırıyor. Kalabalık şehirlerde kullanılan trafoların yağı bitkisel yağ ile değiştirildiğinde, trafo daha yüksek elektrik tüketimini karşılayabiliyor.

Tarakçıoğlu, "Türkiye, dünyanın en büyük trafo üreticilerinden biri konumunda. Bu nedenle trafolar için kritik bir bileşenin burada yerli kaynaklarla üretilmesi, trafo üreticilerinin yurt dışında daha güçlü rekabet edebilmesine destek oluyor. Öte yandan, iklim krizi yeşil çözümlere olan ilgiyi artırıyor. Bitkisel bazlı trafo yağımız, yenilenebilir kaynaklarla elde edilen, sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünlerin kullanıldığı yeni bir döneme öncülük edebileceğimizi kanıtıyor" dedi.

## Türkiye'de Cargill

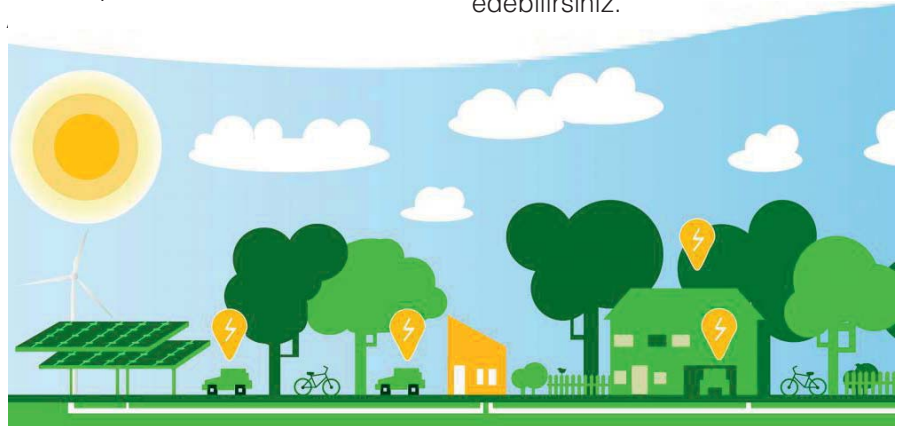
Türkiye'de faaliyetlerine 1960'lı yıllarda başlayan Cargill'in gıda, biyoendüstriyel ve hayvan besleme sektörlerine çeşitli girdi ve ara mamul üreten toplam dört fabrikası bulunuyor. Şirket, 1992 yılında İstanbul'da açılan Türkiye merkez ofisinin yanı sıra Adana ve

Kocaeli ve Sakarya'da yer alan üretim tesislerinde toplam 650'den fazla çalışanıyla hizmet veriyor. 2014'te Orta Doğu ve Kuzey Afrika, 2018 ise Sahra Altı Afrika'nın eklenmesiyle Orta Doğu, Türkiye ve Afrika'yı (META) içine alan bölgenin yönetim merkezi Türkiye oldu. 2021 yılı itibarıyla Cargill Hindistan'ın gıda bileşenleri iş kolunun META bölgesine bağlanmasıyla birlikte Türkiye 3 milyara yakın nüfusu olan bir bölgenin yönetimini üstlenmiş oldu. Daha fazla bilgi için [www.cargill.com.tr](http://www.cargill.com.tr)'yi ziyaret edebilirsiniz.

## Cargill Hakkında

Cargill, 70 ülkedeki 155 bin çalışanı ile dünyanın güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde beslenmesini sağlamak hedefiyle durmak bilmeden çalışıyor. Her gün insanları ve hayvanları ihtiyaç duydukları gıdalarla, gıda üreticilerini bileşenlerle ve çiftçileri pazarla buluşturuyor.

Cargill; 125'i aşkın ülkede, güvenilir iş ortağı kimliğiyle gıda, tarım, finans ve endüstriyel alandaki müşterilerine hizmet sunmak için 155 yıllık deneyimini yeni teknolojiler ve bilgilerle birleştiriyor, tarım için daha güçlü ve sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyor. Ayrıntılı bilgi için [www.cargill.com](http://www.cargill.com)'u ziyaret edebilirsiniz.



# Cargill Türkiye, 60. yılında ürün çeşitliliği ve ihracatla büyüyor

**Türkiye'nin merkez konumunda olduğu Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Afrika bölgesi, şirketin Hindistan merkezli gıda bileşenleri iş kolunun liderliğini de üstlendi.**

**G**ıda, biyoendüstri ve hayvan beslenmesi alanlarında dünya lideri konumunda olan Cargill, Türkiye'de yatırım ve büyümeye geçen 60 yılını kutluyor. Cargill Türkiye, 60 yılda yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerine katma değer sağlayan önemli bir üretim üssü konumuna geldi. Uluslararası bir şirket olan Cargill içinde Türkiye'nin rolü yükseldi.

Cargill'in 66 ülkeyi içine alan Orta Doğu, Türkiye ve Afrika (META) bölgesindeki operasyonlarındaki stratejik merkezi İstanbul oldu. Son olarak şirketin Hindistan merkezli gıda operasyonlarının yönetimi de İstanbul'dan yapılacak. Hindistan'ın Orta Doğu, Türkiye ve Afrika (META) bölgesine katılmasıyla birlikte Cargill'in, Türkiye merkezli operasyonlarının gücünden daha fazla yararlanması sağlanacak. Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Afrika Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su Murat Tarakçıoğlu, "Türkiye pandemi sonrası dönemde önemli bir üretim ve yatırım bölgesi olarak öne çıkıyor. Hindistan, Orta Doğu ve Afrika arasındaki ticari ilişkiler gelişmeye devam ederken, Cargill Türkiye bölgesinde daha büyük bir liderlik rolü üstlenerek bu büyümeyi kolaylaştırmak üzere eşsiz bir konuma sahip" dedi.

Cargill, 1960 yılında yerel ortaklıkla gıda sektörüne girerek Türkiye'deki faaliyetlerine başladı. 60 yıl boyunca Türkiye'ye 530 milyon doları aşan yatırım yaparak, yurt içi ürün portföyünü çeşitli gıda bileşenleri, biyoendüstriyel malzemeler ve hayvan beslenmesi ürünleriyle

genişletti. Bugün ambalaj, farmasötik, biyoenerji, dokular, boyalar ve daha fazla ürün için inovatif çözümler sunuyor. Bu ürünlerin büyük oranda Türkiye'deki fabrikalarda üretilmesiyle, ithal ürünlerin yerine yerel üretim geçiyor. Aynı zamanda ülke ekonomisine katkıda bulunarak, dünyanın dört bir yanındaki pazarlara ihracat fırsatları yaratıyor.

"Türkiye'de 60 yıldır ürün çeşitliliğine odaklanarak kararlılıkla çalışıyoruz. Tüketici trendlerine uygun inovatif gıda ürünleri ve hayatın her alanına dokunan bitkisel bazlı, sürdürülebilir ürün alternatifleri geliştirdik" diyen Tarakçıoğlu şöyle devam etti: "Önümüzdeki 60 yıla baktığımızda, bu önceliklerimizi korumaya devam edeceğiz. Bitkisel bazlı proteinler, biyoendüstriyel ve farmasötik kalitesinde ham maddeler gibi katma değerli ürünler geliştirmeyi sürdüreceğiz."

İnovasyon, Cargill'in Türkiye'deki operasyonlarının temel vizyonunu oluşturmaya devam ederken, sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk çalışmalarına da yansıyor. 1000 Çiftçi 1000 Bereket Programı kapsamında Türkiye'deki çiftçilere sürdürülebilir tarım yöntemleri üzerine eğitim, dijital tarım araçlarına erişim ve tarlalarına özel danışmanlık gibi hizmetler sağlıyor. Cargill Türkiye'nin 60'ıncı yılını kutladığı bu dönemde, geleceğin kadın liderlerini yetiştirme hedefiyle hayata geçirdiği Geleceğe 60 Lider Programı ise 60 üniversite öğrencisine bursun yanı sıra kişisel ve mesleki gelişim desteği sağlıyor.

Cargill'in Türkiye'deki mevcut operasyonları arasında en son teknolojiye sahip dört üretim tesisi yer alıyor:

- Orhangazi'de bulunan mısır işleme tesisinde, yüzde yüz doğal ve yerli mısırdan gıda nişastası, mısır lifi, tatlandırıcı ve endüstriyel nişasta üretiliyor.

# Cargill®



- Balıkesir'de bulunan Turyağ tesisinde, trans yağ ve kolesterol içermeyen, doymuş yağ oranı azaltılmış, daha sağlıklı yenilebilir bitkisel yağlar üretiliyor.
- Dilovası'ndaki biyoendüstriyel üretim tesisinde, trafo yağları, sondaj yağları ve endüstriyel esterler gibi gelişmiş bitkisel bazlı malzemeler üretiliyor.
- Sakarya Hendek'teki hayvan yemi üretim tesisinde, yüksek kaliteli hayvan yemleri ve premiksler üretiliyor.

Cargill Türkiye, bu tesislerde üretilen ürünleri 70'i aşkın ülkede hizmet verdiği müşterilerine ihraç ediyor.



## Dünya 2021 Uluslararası CEO Sosyal Bilimler Kongresinde buluştu

**2021 Uluslararası CEO (Communication, Economics and Organization) Sosyal Bilimler Kongresi Gürcistan'ın en büyük üniversitesi olan Gürcistan Ulusal Üniversitesi ev sahipliğinde, 19-22 Ağustos 2021 tarihleri arasında gerçekleştirildi.**

**G**ürcistan Ulusal Üniversitesi ev sahipliğinde Balikesir Üniversitesi, Uluslararası Vizyon Üniversitesi, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, Uluslararası Gorazde Üniversitesi, Nişantaşı Üniversitesi, Kıbrıs Batı Üniversitesi, Prizren Üniversitesi, CEO Tekmer, Dilkur Yayıncılık, Insec ve EUJMR iş birliğinde çevrim içi olarak düzenlenen kongrede, Dünyanın 7 kıtasından, 123 kurumdan, 209 akademisyen tarafından hazırlanan, 132 bilimsel bildiri, 2 ayrı kanaldan, toplam 22 oturumda sunuldu.

### **İstiklal Marşı'mız 7 Kitaya Dinletildi**

İstiklal Marşı ile başlayan CEO kongre kapsamında, 2 ayrı çalıştay düzenlendi. "Covid-19 Pandemisinin Yüksek Öğrenime Etkisi" çalıştayında dünyanın 12 farklı ülkesinden katılan akademisyenler pandemi sonrası yeni dünya düzeninde ortaya çıkmış yıkıcı zorluklarla başa çıkmak için fırsatlar

ve tehditleri ele alarak yeni sürece dair stratejileri sundular. "Araştırma Yöntemleri" çalıştayında da Türkiye'nin bilimsel araştırma ve yöntemleri konusunda en yetkin akademisyenleri Prof.Dr. Şevki Özgener ve Prof.Dr. Remzi Altunışık katılımcılara bilgi aktarımı gerçekleştirerek katılımcıların sorularını cevaplandırdı.

### **Kongrede Birbirinden Önemli İsimler Yer Aldı**

CEO Kongre'nin açılış toplantısında birbirinden önemli isimler konuşmalar gerçekleştirdi. Açılış programında kongre komitesinde yer alan akademisyenlerin yanı sıra Aksaray Belediye Başkanı Dr. Evren Dinçer, Afganistan Yüksek Öğretim Bakan Yardımcısı Dr. Abdul Tawab Balakarzai ve son olarak Devlet Eski Bakanı Sayın Faruk Çelik açılış konuşması gerçekleştirdi. Sayın Bakan Faruk Çelik yaptığı açılış konuşmasında; "CEO Kongre hakkında bilgi verdikten sonra kongrenin konusu olan iletişim, ekonomi, yönetim ve organizasyon alanlarında post Covid dönemde yaşanan Dünya çapındaki değişiklikleri ve bunlarla başa çıkma tekniklerini paylaşmışlardır. Dönem iletişim, ekonomi ve yönetim organizasyon dönemidir. Bu vesile ile bu yoğun ve dünyanın farklı ülkelerinden katılımlı kongrenin çıktılarının hayırlara vesile olmasını dilerim" dedi.

Koordinatörlüğünü Dünyanın en etkili bilim insanları listesinde yer alan Doç. Dr.



Mohammed Abubakar'ın yaptığı 2. Uluslararası CEO kongresi hakkında bilgi veren Kongre Başkanı BAİBÜ öğretim üyesi Prof. Dr. Himmet Karadal, "Bilimsel kongreler bir bilim şenliği olarak geçmektedir. Düzenlemiş olduğumuz Uluslararası CEO Kongre de küresel ölçekte bu durumun en belirgin örneklerindedir. Ayrıca, 2021 CEO Kongre YÖK Üniversiteler Arası Kurul (ÜAK) Doçentlik, Profesörlük atama kriterleri ve Akademik Teşvik kriterlerini karşılamaktadır." dedi.

Kongrenin kapanış oturumunda ise gerçekleştirilmiş olan CEO Kongre değerlendirildi ve en iyi bildiri ödülleri sahiplerini buldu. Ayrıca kapanış oturumunu yöneten Prof. Dr. Mustafa TÜMER kongre koordinatörlüğünü yapan Doç. Dr. Azer Dilanchiev, Kerim Karadal, İlhan Alyay, Murat Er'e teşekkür ederim dedi.

# Destek Patent dijital dönüşümde de öncü rolü üstleniyor

**1983'ten bu yana bulunduğu sektöre yön veren Destek Patent, dijital dönüşüm projesiyle de öncü rolü üstleniyor. Şirkette son iki yıldır çalışmalarına hız verilen teknolojik altyapı değişikliğinin başlangıcını, halihazırda yapılmakta olan çalışmaları, önümüzdeki yıllar için yapılması planlananları, Destek Patent Yönetim Kurulu Başkan Vekili Faruk Yamankaradeniz bizlere aktardı.**

**Dijital dönüşüm, Destek Patent'in geçmişten bugüne sahip olduğu en önemli misyonlarından biridir**

Destek Patent uzun yıllardır Türkiye'de sektör lideri olarak yer alan ve her geçen gün portföyünü büyüten bir şirket. Kuruluşundan itibaren her dönemde teknolojiyi yakından takip ederek, teknolojik gelişmeleri sektöre uyarlamayı kendine görev edinmiş, doksanlı yılların sonuna doğru in-house olarak, teknolojinin o dönemde sağladığı bütün yetenekleri kullanarak, kendi operasyonunu, o dönemin imkanlarına göre maksimum seviyede dijitalleştirmiş bir şirkettir. Dijital dönüşüm, Destek Patent'in geçmişten bugüne sahip olduğu en önemli misyonlarından biridir. Günümüz şartlarında yeni teknolojileri de kullanma isteğimiz, robotik süreçleri devreye alma isteğimiz doğrultusunda, yeni bir dönüşüm içerisine girme ihtiyacı doğdu ve bunun neticesinde şirketimizin tüm birimlerini etkileyecek ve geliştirecek yeni bir projenin startı verilmiş oldu.



**Dijital Dönüşüm projesi ile, sahip olduğumuz profesyonel iş gücünü daha verimli ve yeni işlerde değerlendirme fırsatımız olacak**

Destek Patent olarak yürüttüğümüz operasyon fazlası ile terzi işi, emsalsiz ve kişiye/kuruma ve ürüne özel süreçler gerektiren bir operasyon. Standart dışı bu süreçlere ilave olarak tüm dünya genelinde, ilgili ülkenin regülasyonlarına tabi olan ve incelikli takip edilmesi gereken iş kurallarını içerisinde barındıran bir sektörde

hizmet vermekteyiz. Destek Patent olarak yıllardır bu bahsettiğimiz süreçleri eksiksiz ve hatasız olarak profesyonel insan gücü ile yönetiyoruz. Dijital Dönüşüm projesi ile, sahip olduğumuz profesyonel iş gücünü daha verimli ve yeni işlerde değerlendirme fırsatımız olacak. Metal yakalı çalışanlarımız, insan gücü ile takip edilen birçok süreci devralmaya başladılar bile. Proje tamamlandığında, tüm iş kurallarının robotlar ile yönetildiği, profesyonel iş gücünün ise daha verimli işlerde

kullanıldığı, daha esnek ve gelişime daha açık bir süreç ortaya çıkartılması hedefleniyor.

## Hedefimiz 2022'de tüm sistemlerimizin değişiyor olması

Proje kapsamında finanstan operasyona kadar tüm iş birimleri için uygun çözümler temin edildi, süreç analizleri tamamlandı ve gerekli geliştirmeler yapılmaya başlandı. Tüm operasyonel süreçler yeniden gözden geçirilerek süreç iyileştirmeleri yapıldı. İlk metal yakalı çalışanımız ikinci çeyrekte göreve başladı ve yıl içerisinde diğer metal yakalı çalışanlarımız görev yapmaya başladılar. Hedefimiz Ocak 2022'de tüm sistemlerimizin değişiyor olması. 2022 yılı içerisinde ise bir takım yeni web ve mobil uygulamaları canlıya alıyor olacağız. Müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin self servis olarak süreçlerini takip edebilecekleri, taleplerde bulunabilecekleri yeni uygulamalar 2022 yılı içerisinde hayata geçecek uygulamalarımızdan sadece birkaçı.

## Böyle bir teknolojik altyapının sektörde başka bir örneği yok

Sektörel olarak baktığımızda, hizmetin müşteriye sunumundan, operasyonel süreçlere kadar ilerleyen tüm süreçleri kapsayan bir yazılım sektöründe bulunmuyor ve başka bir örneği de yok. Destek Patent bu konuda da kesinlikle öncü bir rol üstleniyor diyebiliriz. Böyle bir sistemin sektöre, işleyişe ve müşterilere sunulan hizmetlere pozitif katkısı olacak. Öncelikle sektöre yol gösterecek, yeni fikirler verecek bir proje. Süreçleri kolaylaştıracak, kontrol noktalarını



otomatikleştirecek ve doğru bilgiye kısa sürede ulaşılmasını sağlayacak. Sistemin global anlamda da kullanım imkanları olacak. Biz projemizin ilk test çalışmalarını Yurt dışı ofislerimizde gerçekleştirdik. Kullanılan ülkenin kendi regülasyonu, para birimi, teklif/sözleşme içerikleri hızlı bir şekilde ilgili ülkeye göre uyarlanabiliyor ve ilgili ülkede bağımsız olarak çalışma imkanı sunuyor.

## Bu proje kapsamında hayata geçen ilk yapay zeka uygulaması, Destek Patent'in ilk metal yakalı çalışanı: "Süreyya"

Dijital dönüşüm projesi için yaptığımız süreç analizlerinde gördük ki, uzun yıllardır çalışan ve çok fazla teknik bilgiye sahip birçok arkadaşımız, robotların yapabileceği birçok robotik işlemi manuel olarak yapıyorlar. Bu doğrultuda hızlı bir şekilde Operasyon Direktörlüğümüz içerisinde konumlanan süreç birimi ile toplantılar yaptık. Normal bir günde ortalama 7-8 saat zaman olan birçok standart

süreci metal yakalı çalışanımız ile çok daha kısa sürede yapar duruma geldik. Süreyya, bizim Destek Patent olarak ilk metal yakalı çalışanımız olmasından dolayı çok önemliydi. İş birimlerinde çalışan arkadaşlarımız da robotların yeteneklerini bu sayede tecrübe etmiş oldular. Süreyya ile elde ettiğimiz kazanımları gördükten sonra, birçok yeni sürecimizi de iş birimlerindeki arkadaşlarımızın talepleri ile robotlara devretmeye başladık. Örneğin, sektördeki tüm paydaşların manuel, insan gücü ile yaptığı marka izleme ve yenileme bildirimleri, elektronik tebligatların alınması gibi birçok süreci de robotlara devretmiş durumdayız ve bu dönüşüm hız kesmeden ilerlemeye devam edecek.

Bu otomasyon sistemi ile yılların tecrübesine sahip kaliteli insan kaynağımız ile daha nitelikli ve bilgil odaklı hizmetlerimizi yeniden yorumlayıp müşterilerimize sunmak istiyoruz.



# EMKO Elektronik A.Ş., ileri teknoloji yatırımlarıyla yeni fabrikasında teknolojisini yükseltti, kapasitesini artırdı

**1986 yılından beri %100 yerli sermaye ile ileri teknoloji endüstriyel kontrol cihazlarını tasarlayıp üreten, yurt içi ve yurt dışı bayilik ağıyla satışını gerçekleştiren EMKO Elektronik A.Ş., 1 Eylül 2021 tarihi itibarı ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan yeni fabrikasında faaliyete başladı.**

**E**ndüstriyel otomasyon sektöründe %100 yerli ölçüm kontrol cihazları, nem ve sıcaklık sensörleri, jeneratör kontrol cihazları, uzak izleme ve kontrol yazılımları yapan firmanın 57 ülkede 65 marka tescilli bulunuyor. 80 ülkeye ihracat yapan EMKO Elektronik, akıllı makinelerle yönelik gömülü elektronik ürünler ve yazılımlarla altyapı geliştirme ve nesnelerin interneti (IoT) konusunda yurtiçi ve yurtdışı pazarda marka bilinirliğini arttırıyor.

Emko Elektronik, Endüstriyel Elektronik ve Otomasyon sektöründe ileri teknoloji ürünlerinin ithalatını azaltarak ekonomiye katkıda bulunma misyonuyla, Ar-Ge Merkezinde gerçekleştirdiği Ar-Ge çalışmalarından ortaya çıkan özgün ürünleri "Emko Elektronik" markasıyla Dünya pazarında ticarileştirmektedir.

İleri teknoloji yatırım teşvik belgesi kapsamında yapılan bu yatırım ile elektronik üretim alanı 5 katına, AR-GE merkezi 2 katına, sensör üretim birimi 5 katına, depo alanları 4 katına çıkarılarak yeni fabrikasındaki toplam kapalı alanında 4,5 kat artış, üretim kapasitesinde 3 kat artış sağlanmıştır.

Yeni yatırım kapsamında iç lojistik ve dinamik kanban sistemleri kurularak, ileri teknoloji elektronik üretim hatları yenilenmiş ve uçtan uca bütünleşik dijital ERP yazılımına entegre üretim



**EMKO**  
www.emkoelektronik.com.tr

**YENİ FABRİKA ADRES**

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, (Fethiye OSB Mah.)  
Ali Osman Sönmez Bulvarı, 2. Sokak, No:3 16215  
Nilüfer - BURSA

16.000 m2 üretim kapasitesi ile yeni adresimizde ileri teknoloji endüstriyel kontrol cihazları tasarlamaya, üretmeye devam ediyoruz.

yapılmaktadır. Hava duşları ve günlük çevrim sayısı kontrolü yapılan klima sistemleri yatırımıyla tozsuz alan prensibine uygun inşa edilmiş olan elektronik üretim alanlarına tüm çalışanlar Elektrostatik deşarj (ESD) kontrolü yapılan turnike sistemlerinden geçerek giriş yapmaktadır. Emko Elektronik fabrikasındaki bina otomasyonunda, AR-GE'sini ve üretimini kendi bünyesinde gerçekleştirdiği PROOP serisi operatör panelleri, genişleme ve haberleşme modüllerini kullanmıştır.

Çalışanına değer veren bir anlayışla hareket eden EMKO Elektronik, AR-GE merkezi ve satış birimleri içerisinde çalışanlarına kendi sosyal alanlarını yaratabilecekleri imkanlar sunmak ile birlikte; geniş ve bolca yeşil alan barındıran modern teras sosyal alanlarını ve 2'si

engelli olmak üzere 42 otomobil ve 10 motosiklet kapasitesindeki kapalı otoparkını tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlarının kullanımına sunmuştur.

İleri teknolojiyi üretim metotlarını kullanmayı ve ileri teknoloji ürünler geliştirmeyi amaç edinmiş olan EMKO Elektronik, yeni fabrika yatırımı sayesinde, Endüstriyel Elektronik ve Otomasyon sektöründeki teknoloji ürünlerinin ithalatını azaltarak, yurtiçi ve yurtdışında sektörde bir dünya markası olarak Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya devam ediyor.

**proop**  
Profesyonel Operatör Paneli





## İnoksan Bulaşık Yıkama Makineleri Kuzey Amerika'da!

**Endüstriyel mutfak sektöründe bu yıl 41. yılını kutlayan İnoksan, sektöre değer katan işler yapmayı sürdürüyor.**

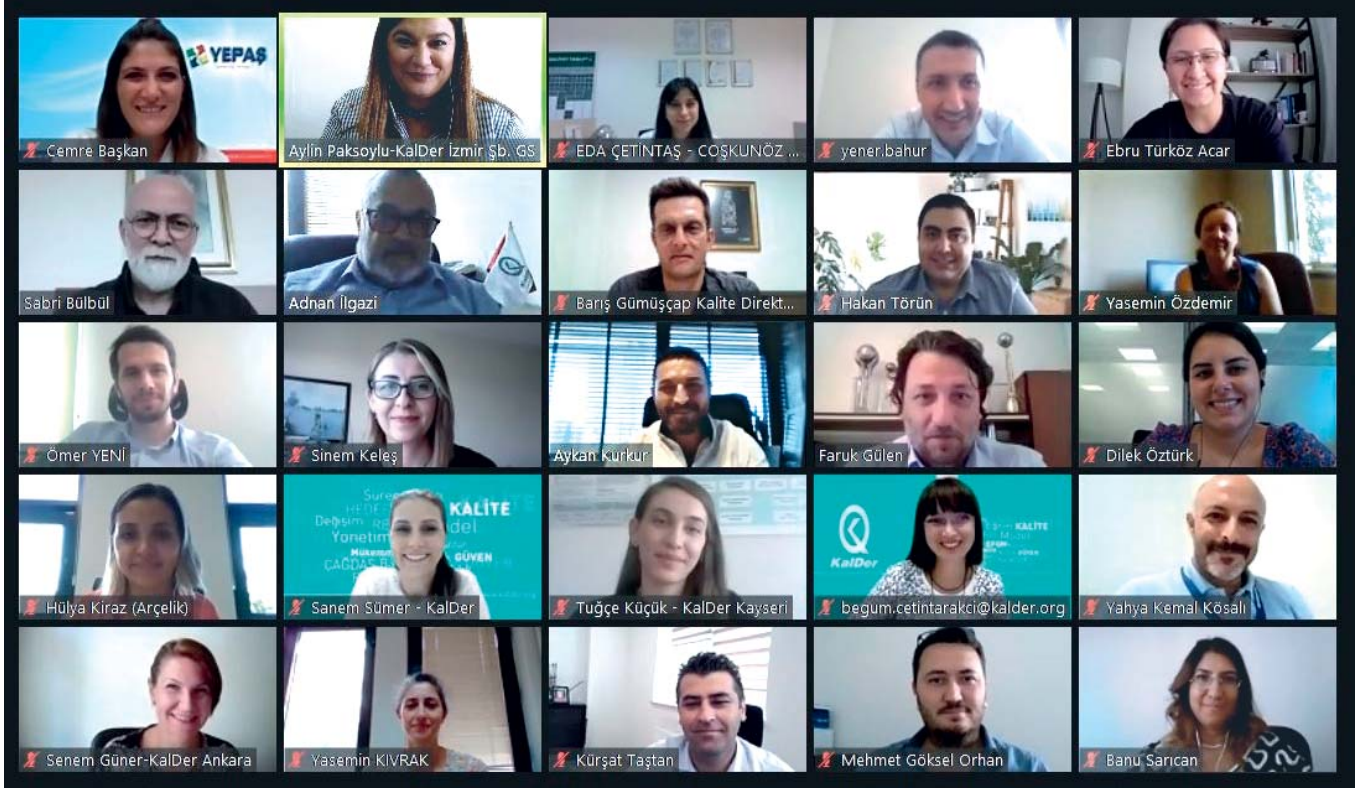
**Anahtar teslim mutfak projelerinden sonra endüstriyel bulaşık yıkama makineleri ürün grubunda da tercih sebebi olan İnoksan, ABD ve Kanada'da perakende ürün satışında pazar gerekliliklerinin en başında gelen UL/ETL Güvenlik ve NSF hijyen sertifikalarını almaya hak kazandı.**

**M**utfak projelendirme konusundaki uzmanlığını ürün gruplarında da sürdüren İnoksan, bulaşık yıkama

makinelerinde ABD ve Kanada'da perakende ürün satışında pazar gerekliliklerinin en başında gelen UL/ETL Güvenlik ve NSF hijyen sertifikalarını, uzun süren detaylı test süreçlerinin ardından BYM042N Bardak Yıkama ve BYM052N Set Altı Bulaşık Yıkama Makinesi modellerinde almaya hak kazandı. Tüm güvenlik ve hijyen simülasyonlarının gerçekleştirildiği ağır testlerden başarıyla geçen İnoksan BYM ailesinin üyeleri, artık tüm Kuzey Amerika'da satışa sunulabilecek.

Projelerde, İnoksan'ın geniş bayi ağı üzerinden, perakende satışlarda ve online satış platformlarında erişilebilir olacak olan İnoksan BYM ailesi üyeleri için Amerika'nın tüm eyaletlerinde garanti ve 7/24 servis

hizmeti de verilecek. Türk mühendislerimizce tasarlanan, tamamen yerli ve milli imkanlarla üretilen İnoksan BYM ailesi; Amerika ve Kanada altyapısına uygun, elektrik, su koşulları ve kullanım alışkanlıkları gözetilerek, pazar ihtiyaçlarını en kaliteli şekilde karşılayabilecek yapıda profesyonellerin beğenisine sunuluyor.



# KalDer sürdürülebilirlik hizmetleri başladı

**Türkiye'nin rekabet gücü ve refahı için faaliyetler yürüten KalDer sektörlerde sürdürülebilirlikle ilgili hizmet vermek üzere yeni dönem çalışmalarında önemli bir proje başlattı.**

**K**alDer'in kurumlara tavsiye ettiği ve birlikte uyguladığı EFQM Modeli'ne 2020'de BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kalkınma Amaçları'nın dahil edilmesinin ardından bu yönde çalışmalar artırdı. Sunulan **Sürdürülebilirlik Yönetimi** ile kuruluşlara sağlanacak hizmetler:

- Kurumun tüm iş süreçlerinin sürdürülebilirlik model ve hedeflerinize uygun olmasını sağlıyoruz.
- Sürdürülebilirlik komite takımlarını oluşturuyor, çalışmalarına katkı sağlıyoruz.

- Online araştırmalar ile temel sürdürülebilirlik kavramlarını tespit ediyor, çalıştaylar ile çalışmaların bu temellere uygun olması için yönlendirme yapıyoruz.
- İklim değişkenliği çalışmalarına akademisyenlerle birlikte yol haritası hazırlıyoruz.
- Ürün yaşam döngüsü değerlendirmesi, su ve karbon ayak izi etkinizi akademisyenlerle birlikte ölçümlüyor ve çözüm önerileri sunuyoruz.
- Tedarik zincirinin sürdürülebilirlik stratejiler ile uyumlu olmasını sağlayacak araç kiti hazırlıyoruz.
- Sürdürülebilirlik iletişiminizin öncelikli alan ve paydaşlara uygun şekilde yapılması için destek veriyoruz.
- Çerçeve imzacılığı ve ödül girişimleri için lojistik destek sağlıyoruz.

KalDer'de Sürdürülebilirlik Görev

Güçleri Çalışmaları da Başladı KalDer, ülkelerin geleceğinde ve şirketlerin kurumsallaşma yolculuğunda önemli bir rol üstlenen "sürdürülebilirlik" konusunun ülke genelinde yaygınlaşması adına örnek bir çalışmaya imza attı. Bu kapsamda; Türkiye'nin farklı bölgelerinden KalDer üyelerinin katılımıyla Sürdürülebilirlik Yönetimi Komitesi kuruldu. Komitenin; **"Topluma Katkı Görev Gücü"**, **"Etik ve Uyum Görev Gücü"**, **"Gelecek Nesilleri Yetiştirme Görev Gücü"** ve **"Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği Görev Gücü"** gibi farklı konular ışığındaki alt çalışma gruplarının topluma ve farklı sektörlerle katkı sağlayacak çalışmalar yapması hedefleniyor.

**Bursa Kalite Ödülü 2021 – 2022 Takvimi Doğrultusunda Çalışmaları Başladı**

1998 yılından günümüze EFQM Mükemmellik Modeli referans alınarak

verilen Bursa Kalite Ödülünün yeni dönem çalışmaları başladı. EFQM Mükemmellik Modeli, kısaca EFQM olarak anılan Avrupa Kalite Yönetim Vakfı tarafından sanayi ve akademisyenlerden oluşan bir grup ile geliştirilerek 1991 yılında tüm dünyaya duyurulmuş olan bir yönetim modelidir.

## Bu kapsamda Bursa'da sürdürülen ödülün amaçları şunlardır:

- Mükemmellik kültürü ve Toplam Kalite Yönetimi yaklaşımının Bursa çapında yaygınlaştırılmasını sağlamak ve Ulusal Kalite Hareketine destek vermek,
- Bursa bölgesinde iş mükemmelliğine ulaşma çabasında olan kurum ve kuruluşları ödüllendirmek ve onurlandırmak,
- Konusunda iyi uygulamaların diğer kurum ve kuruluşlar tarafından da paylaşılıp uygulanmasını teşvik etmek,
- Bursa'da faaliyet gösteren veya hizmet sunan kurum ve kuruluşların



## Sürdürülebilirlik Pozisyon Almaktır



Yönetişim



Gezegen



İnsan



Refah



başarılarının ve sürdürülebilir rekabet gücünün ulusal ve uluslararası düzeyde artmasına yardımcı olmak,

- Kurum ve kuruluşların Türkiye Mükemmellik Ödülü ve Avrupa Kalite

Ödülü için hazırlanmalarına yardımcı olmak.

- Bursa'nın tanıtımına katkıda bulunmaktır.

Faaliyet	Tarih
EFQM 2020 Eğitimi	07 Ekim 2021
Kuruluşların Başvurusunun Son Günü	08 Ekim 2021
Başvuran Firmaların Eğitimi	21-22 Ekim 2021
Değerlendirici Seçimi	04 Kasım 2021
Değerlendiricilerin Eğitimi	10-11 Aralık 2021
Kurumların Başvuru Dokümanlarının Teslimi	17 Şubat 2022
Değerlendiricilerin Çalıştay & Doküman Teslim	18 Şubat 2022
Bireysel Değerlendirmelerin Başlaması	21 Şubat 2022
Ara Değerlendirme Toplantısı	10 Mart 2022
Uzlaşım Toplantıları	02 Nisan 2022
Değerlendirici Saha Ziy. Eğit ve Plan	14 Nisan 2022
Saha Ziyaretleri	25- 30 Nisan 2022
Saha Ziyaretleri Sonuçları	09 Mayıs 2022
BKÖYK Değerlendirme Sonucu	10 Mayıs 2022
BKÖ Jürisi Değerlendirme Sonucu	12 Mayıs 2022
Ödül Alan Kuruluşların Duyurulması-Ödül Töreni	26 Mayıs 2022
Geri Bildirim Raporlarının Gönderilmesi	30 Mayıs 2022
Kurumlar ile Geri Bildirim Değerlendirme Toplantısı	06-10 Haziran 2022
2021 BKÖ Değerlendirme Toplantısı	14 Haziran 2022



# Limak Enerji ve Yeşim, leyleklerin uğrak noktası Gölyazı'yı temizledi

**Limak Enerji, sürdürülebilir bir dünya için doğayı korumaya yönelik çalışmalarını hız kesmeden sürdürüyor. Hizmet bölgesinde pek çok alanı çöplerden arındıran ve doğal görünümüne kavuşturan Limak Enerji Çevre Timi, Yeşim Doğa Kulübü ile birlikte Bursa'nın Gölyazı Mahallesi'nde temizlik çalışması yaptı. Leyleklerin yaşamlarını tehdit eden materyaller toplandı.**

**D**oğaya verilen tahribata dikkat çekmeyi ve çevre temizliği hakkında farkındalık yaratmayı amaçlayan Limak Enerji Çevre Timi Bursa, Balıkesir, Çanakkale ve Yalova'da çevre temizliğine katkı sağlamaya devam ediyor. Şirket gönüllülerinden oluşan Çevre Timi'nin bu kapsamda son durağı ise Gölyazı oldu. Yeşim ile yapılan iş birliği kapsamında ekolojik dengenin korunması için çevre duyarlılığının önemine dikkat çekilirken, leyleklerin yaşamlarını tehdit eden misina, balıkçı ağıları, plastik poşet, ambalaj, gıda ve kağıt atıkları ile pet şişe gibi plastik atıklar ve sigara izmaritleri toplanarak örnek teşkil edecek bir çalışmaya imza atıldı.

Amaç, leyleklere daha iyi bir yaşam alanı sunmak

Düzenli olarak faaliyetlerine devam eden Limak Enerji Çevre Timi, Gölyazı'yı temizleyerek, doğaya bırakılan çöplerin insan ve diğer canlıların hayatını nasıl tehdit ettiğini bir kez daha göstermiş oldu. Yapılan çalışma ile leyleklere daha iyi bir yaşam alanı sunmak için göç ederek geldikleri bölgeleri temizleme hedefinin ilk adımı da gerçekleşmiş oldu.

Gerçekleştirdiği çalışmalarla çevre temizliği konusunda farkındalık yaratmaya devam eden Limak Enerji Çevre Timi üyeleri, "Sağlıklı bir çevre için her birimizin üzerine düşen sorumluluklar var. Bizler de Yeşim Doğa Kulübü ve bölge halkı ile birlikte leyleklerin göç ederek geldikleri mevsime kadar, bu bölgede leyleklerin yuvalarına taşıyabileceği ve yaşamlarını tehdit eden atıkları



toplayacağız. Leyleklerin yaşam alanını iyileştirmek için yaptığımız bu projemizi Mart ayına kadar belirli aralıklarla gerçekleştirerek, onlara göç edip geldikleri bu bölgede daha temiz bir alan sunmayı amaçlıyoruz" dedi.

Yeşim Doğa Kulübü üyeleri de Eylül ayının Yeşim bünyesinde "Sürdürülebilirlik Ayı" olarak belirlendiğine dikkat çekerek, bu ay içinde çeşitli etkinliklere ve çalışmalara imza atacıklarını belirtti. Limak Enerji iş birliği ile başlatılan temizlik hareketinin sürdürülebilir bir faydaya dönüşmesini hedeflediklerinin altını çizen kulüp üyeleri, "Çevreye olan sorumluluğumuzun bilinci ve 'Doğayı Yaşa, Doğayı Yaşat' sloganımızla leyleklerin yaşam alanlarını tehdit eden atıkları temizlemeyi hedefliyoruz" diye konuştu.



## Limak Enerji Engelsiz Müzik Korosu yeniden sahnede

**Limak Enerji tarafından engelli bireylere destek olmak amacıyla hayata geçirilen “Engelsiz Müzik Korosu” Bursa Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu’nda konser verdi. Koro üyeleri, “Notalar Engel Tanımaz” temasıyla Bursa halkına müzik ziyafeti sundu.**

Limak Enerji bünyesinde oluşturulan ve yurdun dört bir yanında verdiği konserlerle engelli vatandaşlarla gönül köprüsü kuran “Engelsiz Müzik Korosu” bu kez de tüm pandemi önlemleri alınarak gerçekleştirilen 17. konseriyle, Bursalı dinleyicilerle buluştu. “Notalar Engel Tanımaz” diyerek yola çıkan koro, Şef Ümit Akkuş eşliğinde Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği başta olmak üzere farklı türdeki ezgilerini seslendirerek müzik ziyafeti yaşattı.

2016 yılında kurulan Engelsiz Müzik Korosu’nun ilk kez açık havada düzenlediği bu konserinde engelli bireyler ve şirket çalışanlarından oluşan 25 kişilik ekip sahne aldı. Engelli bireyleri topluma kazandırmak ve onların da destek olunduğu zaman başarılı olabileceğini göstermek amacıyla bir sosyal sorumluluk projesi olarak hayata geçirilen Engelsiz Müzik Korosu konserine; Limak Enerji Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac, Uludağ Elektrik Dağıtım Genel Müdürü Gökay Fatih Danacı, Bursa Kent Konseyi Başkanı Şevket Orhan, protokol üyeleri ve basın temsilcilerinin yanı sıra engelli bireyler ve aileleri ve Limak Enerji çalışanları katıldı.

Duygulu anların yaşandığı gecede Bursa Zihinsel Engelli Çocukları Koruma Derneği standıyla yer alırken, çocukların el emeği ile yapılan ürünler de davetlilere hediye edildi. Konser

sonunda destekleyici firmalara plaket takdim edilirken, konserin gelirleri çeşitli derneklere bağışlanarak engellilerin yaşamlarının kolaylaştırılması ve ihtiyaç duydukları materyallerin alınması sağlanacak.

**Aytac, “Müziğin birleştirici gücü ile engelli vatandaşlarımızın hayatına katkı sunduk”**

Limak Enerji Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman Aytac; “Müziğin birleştiriciliğinden gücünü alan Engelsiz Müzik Koromuz, bu geceki konseri ile müzikseverlerle buluştu. Pandemi şartlarını da göz önüne alarak çok güzel bir açık hava konseri gerçekleştirdik. Koromuz konserimizde farklı yörelerden pek çok ezgiyi seslendirirdi. Engelli dostlarımızın sosyal yaşamda moral ve motivasyonlarını artırmak ve sosyal hayatın içinde yer almaları için biraz da olsa katkı sağlamak bizim için çok



kiymetli. Konserlerimizle engellere rağmen neleri aşabileceklerini ve neleri başarabileceklerini gösteriyor, bu konuda farkındalık yaratmak istiyoruz. Engelleri müzikle aşan pek çok koristimizden de göreceğiniz gibi, eğer istersek aşamayacak hiçbir engel yok, işte biz de bunu göstermek istiyoruz” dedi.

**Danacı, “Korumuz sayısız konser vererek, gelirlerini de engelli vatandaşlarımıza ulaştırıyor”**

Uludağ Elektrik Dağıtım Genel Müdürü Gökay Fatih Danacı; “2016 yılında kurulan, Türk Halk Müziği ve Sanat Müziğinin önemli eserlerinin yeniden hayat bulduğu korumuz

çalışma arkadaşlarımız, engelli bireyler ve çok kıymetli sanatçılardan oluşan değerli ve bir o kadar faydalı bir oluşum. Korumuz, İskenderun’dan Kırklareli’ye, Ankara’dan Çanakkale’ye ülkemizde sayısız konser vererek, konser gelirlerini de engelli vatandaşlarımıza ulaştırıyor. Başta hocamız ve değerli





sponsorlarımıza, sanatçılarımıza, korumuza ve siz izleyenlere bu serüveni devam ettirdiği için minnet duyuyorum” şeklinde konuştu.

## Engelleri Müzik ile Aşanlar

Limak Enerji Engelsiz Müzik Korosu engelleri aşarak, müzik ile hayatlarına yeni bir yön veren pek çok koristi barındırıyor. Bugüne kadar 17 konser vererek, engelleri aşan bazı koristlerin hayat hikayelerine de konser boyunca değinildi.

Görme problemi ile dünyaya gelen Rüya Ecrin Çetinkaya, çocukluğundan itibaren müziğe karşı olan ilgisi sayesinde koro ekibine dahil oldu. Uzun yıllardır müzik dersi

alan Rüya'nın bu derslerden sonra hayatı değişti ve müzikle beraber tüm engelleri aşarak hayata daha sıkı sarılmaya başladı.

Müziğin istenildiğinde her şeyi başarabileceğini gösterdiğini söyleyen Rüya, 2016 yılında Engelsiz Müzik Korosu'yla tanıştıktan sonra kendisine bir söz verdiğini, önüne çıkan hiçbir engelin karşısında pes etmeyeceğini ve yolun sonuna kadar emin adımlarla ilerleyeceğini söyledi.

7 yaşında müzikle ilgilenmeye başlayan Murat Yurtçu'nun ise müzikle beraber hayata karşı bakışı değişti. Konuşma güçlüğü müzikle beraber aşan Murat, müzik eğitiminden sonra konuşmasını da

fazlasıyla geliştirdi. Hayatını müzikle bütünleştiren Murat, sahneyi ve şarkı söylemeyi çok seviyor ve gelecekteki hedefi ise konservatuvar öğrencisi olmak.

2016 yılından beri koroda yer alan bir diğer isim olan Deniz Kaya ise müzikle beraber hayatına yeni bir yön verdi. Görme engeli bulunan Deniz, koroya girdikten sonra konservatuvardan mezun oldu ve şu an müzik öğretmeni olarak görev yapıyor.





## Elektrikli araçlar konuşuldu

**Limak Enerji ana sponsorluğunda düzenlenen "CIGRE Türkiye Elektrik Sektörüyle Buluşuyor" etkinliği, "Elektrikli Araçlar" ana teması ile 27 Eylül Pazartesi günü gerçekleştirildi.**

**B**TSO'nun ev sahipliğinde düzenlenen organizasyonda, ülkemizde elektrikli araçlar sektörünün mevcut durumu, planlamalar ve beklentiler gibi çeşitli konular ele alındı.

CIGRE Türkiye buluşmalarının ilki niteliğinde olan etkinlikte, Limak Enerji Uludağ Elektrik Genel Müdürü Ali Erman AYTAC, "Elektrikli Araç Ekosisteminin Geleceği, Elektrik Tedariki, Düzenleme Mekanizmaları ve Ödeme Sistemleri" konularında bilgilerini katılımcılarla paylaştı.



## Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.: Canlanma başladı

**Tüm dünyayı sağlıkta etkisi altına alan Covid'in, aynı zamanda ekonomiyi de büyük ölçüde etkisi altına aldığı kaçınılmaz bir gerçek**

**B**u zorlu süreçte ülkemiz sanayisinde büyük pay sahibi olan şehrimiz de bu süreci atlarmaya çalışmakta. Tüm ülke olarak Covid ile birlikte yaşamaya alışmaya başlamamız ile birlikte sanayicilerin ara verdikleri yatırımları, yeniden gözden geçirmeye başlaması ile beraber şehrimizde de bir canlanma yaşanmaya başladı. Kendi sektörümüzde bu süreçte de var olabilme yolunda yeni yatırımlara atılan firmalara ara vermeksizin hizmet vermeye devam ettik.

Ülkemizin ve tüm dünya ülkelerinin böyle illet hastalıklarla bir daha karşılaşmaması tek temennimiz. Zorlu bir dönemden geçtiğimiz bu günlerde inşaat yaptırarak yatırım yapan ve hizmet verdiğimiz;

- Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş.'nin Bursa İli, Gemlik İlçesi'ndeki mevcut tesislerine Fabrika Binası Kaba inşaatının yapımı Firmamızca devam etmektedir.
- HİD-TEK Makina Sanayi ve Ticaret. Ltd. Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesinde yer alan arsalarına Betorname Üretim ve İdari Bina inşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.
- Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesinde yer alan mevcut tesislerine İdari Bina inşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.
- Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Bursa İli, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesinde yer alan arsalarına Atölyeler Binası inşaatının yapımına Firmamızca devam etmektedir.
- Vatan Pres Otomotiv San. Tic. A.Ş.'nin Bursa İli, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesinde yer alan mevcut tesislerine Betorname Kaba inşaatının yapımına Firmamızca Başlanmıştır.



- Ak-Pres Metal Yedek Parça Makina San.Tic. A.Ş.'nin Bursa İli, Karacabey ilçesinde yer alan mevcut tesislerine Fabrika Binası inşaatının yapımına Firmamızca Başlanmıştır.
- Doğal Tekstil Sanayi ve Ticaret. A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer ilçesi, Organize Sanayi Bölgesinde yer alan

arsalarına Fabrika ve İdari Bina Kaba inşaatının yapımına Firmamızca başlanmıştır.

Hizmet verdiğimiz tüm firmalarımızın yatırımlarının hayırlı olması temennisiyle, sağlıklı yarınlar diliyoruz...





# Yeşilova, +45 Dönüşüm Programı ile geleceğin iş modelini bugünden tasarlıyor

**Yenilikçi ve ekip ilkesini merkeze alarak, geleceğe yönelik yatırımlarına devam eden Yeşilova Holding, geçmiş 45 yıldan aldığı güç ve tecrübe ile gelecek 45 yıla ışık tutmak üzere, 6 ana başlıkta sistematik iyileşmelerin planlandığı, +45 Dönüşüm Programı'nı hayata geçiriyor.**

**1** 975 yılında alüminyum sektörüne adım atan ve bugün 8 şirketiyle ulusal ve uluslararası pazarda lider bir konuma yükselen Yeşilova Holding, geçmiş 45 yılındaki başarılı çalışmalarını gelecekte de devam ettirebilmek amacıyla, 6 ana başlıkta

sistematik iyileşmelerin planlandığı, +45 Dönüşüm Programı'nı başlattı. Program içeriğindeki gelişmeler sayesinde Yeşilova Holding'in gelecekte de trendleri uygulayan, gelişmiş insan gücü kaynağına sahip, sektöründe tercih edilen şirketler arasında olacağını aktaran Yeşilova Grup İcra Kurulu Başkanı Yalçın Yeşilova, +45 Dönüşüm Programı ile tüm çalışanların daha yenilikçi ve esnek bir çalışma yaklaşımına geçeceklerini ifade etti. Yalçın Yeşilova, "Programla birlikte iş yapış biçimlerimizin daha özgür, iş sorumluluğumuzun daha yüksek ve nihayetinde şirketlerimizin daha çevik bir yapıya bürünmesini öngörüyoruz" dedi.

## **YEŞİLOVA, GELECEKTE DE TERCİH EDİLEN ŞİRKET OLACAK**

Çalışan memnuniyeti ve iş verimliliğini artıracak bir dizi projeyi gündemlerine aldıklarını söyleyen Yeşilova, "Yeşilova Holding ve şirketleri, +45 Dönüşüm Programı ile iş gücünü geliştiriyor, böylece sektörde rekabetçi ve öncü konumunu gelecekte de korumayı amaçlıyor. Program kapsamında gerçekleştirilecek bazı içeriklerimiz çalışan ailelerimizi de kapsıyor. Böylelikle şirket içerisinde oluşan olumlu havanın, çalışanlarımızın evlerinde de hissedilmesini hedefliyoruz. Ayrıca + 45 Dönüşüm Programı'nın etkilerini sektörümüzün, müşterilerimizin, iş

birliği içerisinde olduğumuz paydaşlarımızın da hissedeceklerine inanıyoruz” ifadelerini kullandı.

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova ise; “Koordinatörlüğümde gerçekleştirilen +45 Dönüşüm Programı’nı, Yeşilova Holding’in gelecek 45 yılda da başarılarını devam ettirebilmesi adına gerekli olan iyileşmelerin bugünden planlanması olarak adlandırabiliriz. İş ve insan odağından değerlendirdiğimizde, şirketlerimizin ve işlerimizin gelişmesi için bugüne kadar birçok alanda yatırım yapıldığını görüyoruz. Bugün sektördeki öncü konumumuzu, geçmişte atılan bu adımlar sayesinde edindiğimiz gelişmiş insan gücüne ve iş bilgisine borçluyuz. Bugünden sonrası için de aynı yaklaşımla, gelecek trendlere göre gereksinim duyulacak alanların belirlenmesi ve gelişmesi için yatırımların planlanmasını amaçlıyoruz. Böylece, gelecekte de başarılarımızın devam edeceğine inanıyoruz” ifadelerini kullandı.

## GELECEK 45 YILA, ÖZGÜRLÜK VE SORUMLULUK PENCERESİNDEN BAKIYORUZ

Yasemin Yeşilova, programın merkezinde ofis ve saha çalışanlarının bulunduğu aktararak “Yeşilova Holding ve bünyesinde yer alan şirketlerimizde çalışanlarımızın hepsine direkt hitap eden +45 Dönüşüm Programı’nı ‘Özgürlük ve Sorumluluk Kültürü’ olarak yorumluyor, iş hayatı perspektifinden baktığımızda birbirini tamamlayan kavramlar olarak karşımıza çıkan ‘özgürlük ve sorumluluk’ yaklaşımını ortaya koyarken çalışma arkadaşlarımızın; kendi alanlarında söz sahibi olabileceği, iş modellerini tayin edebileceği, yenilikçi bakış açısı sayesinde işlerini geliştirebilecekleri özgürlükçü yaklaşımı ile bu yaklaşımı tamamlayacak olan; işlerimizde bağlılık, süreçlerimize uyum, değer ve hedeflerimize odaklılığın getireceği sorumluluk yaklaşımının senkronize bir şekilde yürütülmesini hedefliyoruz” dedi.

+45 Dönüşüm Programı içeriğinin 6 ana başlıkta topladıklarını da sözlerine ekleyen Yeşilova, “Grup



şirketlerimizde çalışan arkadaşlarımızın katılımıyla oluşturduğumuz 6 projemizde yer alan ekiplerimiz büyük emekler harcıyorlar. Onların çalışmaları kapsamında; Stratejik Dönüşüm, Liderlik ve Gelişim Dönüşümü, Dijital Dönüşüm, İletişim Dönüşümü, İnovasyon Dönüşümü ve Marka Dönüşümü projeleri ortaya çıktı.

Programımızla birlikte, şirketlerimizi ve çalışanlarımızı daha da iyileştirecek birçok projeyi ortaya

koyacağımıza inanıyorum. Bu proje adına emek veren tüm arkadaşlarıma teşekkür ediyorum” dedi.

# Yeşim'de Eylül'ün adı “Sürdürülebilirlik”

**Yeşim Grup “Yeşil fabrika” kimliğiyle yol almanın verdiği sorumlulukla, doğa dostu üretim ve sürdürülebilir çevre politikalarını önceliklendiriyor.**

**K**onuyla ilgili farkındalığı arttırmak ve çevre bilincini geliştirmek adına eylül ayını “Sürdürülebilirlik Ayı” olarak belirleyen Yeşim; çevre, sosyal sorumluluk ve iş sağlığı güvenliği alanında çok sayıda proje ve etkinliğe imza attı.

“Sürdürülebilirlik Ayı” etkinlikleri kapsamında 13-17 Eylül tarihlerini “Çevre Haftası” olarak belirleyen Yeşim, çalışanların çocuklarının katılabileceği “Yeşil Bir Dünya Düşlüyoruz” isimli resim sergisini organize etti. 12 yaş altı çocukların çevre, enerji ve sürdürülebilirlik konulu eserlerle katıldığı serginin; sürdürülebilir bir organizasyon olarak geleceğe uzanması en büyük hedef. Etkinlik kapsamında teslim alınan resimlerin tamamı özel bir organizasyonla sergilendi.



Bu özel ay kapsamında gerçekleştirilen bir diğer önemli etkinlik de Doğa Kulübü'nün Gölyazı'da gerçekleştirdiği temizlik etkinliği oldu. Yeşim Çevre Haftası kapsamında Yeşim Kreşi'nde farkındalık adına çocuklara da eğitim verildi ve kreş öğrencilerine Limak Enerji tarafından boyama kitabı ile boyama kalemleri hediye edildi.





Haftaya damgasını vuran bir diğer etkinlik ise yemekhanede atık kutularının kullanımıyla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla düzenlenen tiyatral gösteri oldu. Gösteri sırasında iki tiyatrocunun eğlenceli bir kurgu eşliğinde çalışanlara atıkların kaynağında ayrıştırılmasıyla ilgili bilinç oluşturdu.

Ay içerisinde hayata geçirilen bir diğer etkinlik de Vodafone'la birlikte firma bünyesinde gerçekleştirilen "Bu Atıklar Kod Yazıyor!" projesi oldu.

Proje kapsamında Yeşimli çalışanlar evlerinden ve çalışma alanlarından e-atıklar getirerek firma içinde yer alan toplama kutularına bıraktı.



Toplanan e-atıklar, lisanslı geri dönüşüm kuruluşu tarafından geri dönüştürülecek. Bu sayede e-atıkların çevresel etkisi azaltılırken, elde edilen ekonomik gelirle ihtiyacı olan okullarda çocuklara kodlama sınıfları açılması hedefleniyor.

Sürdürülebilirlik ayı kapsamında her yıl eylülün son haftasında bir dizi farkındalık etkinliğinin gerçekleştirileceği "İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Haftası" da renkli görüntülere ev sahipliği yaptı. Hafta kapsamında çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığının artırılmasına yönelik simülasyon uygulamaları, grup oyunları, VR sanal gerçeklik eğitimleri, arama kurtarma eğitimi ve uygulamaları düzenlendi.

İSG Haftası açılışında konuşan Yeşim Grup Co CEO'su Selim Şankaya, Yeşim'de bu yıldan itibaren eylül ayının "Sürdürülebilirlik Ayı" olarak belirlendiğini hatırlatarak, "Bu kapsamda eylül ayının son haftasını da bu alanda yürüttüğümüz çalışmalarımızı daha da ön plana çıkarmak ve çalışanlarımız nezdinde farkındalığı artırmak adına 'Önce





İnsan' felsefemize uygun olarak 'İSG Haftası' olarak kutlayacağız. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, tüm firmalar adına yasal bir zorunluluk. Yeşim olarak biz de iş sağlığı ve güvenliği kavramına fazlasıyla önem veriyoruz. Ancak söz konusu kavram Yeşim'de yasal zorunluluk haricinde firma kültürünün vazgeçilmez bir parçası konumunda. Bu konu bireysel olarak benim de önceliğim olan konuların başında geliyor.

Yeşim adına da birinci öncelik konumundaki bu konunun yöneticilerimiz liderliğinde tüm çalışanlarımız tarafından sahiplenilmesini ve ilgili kurallara uyarak söz konusu kişisel koruyucu donanımların kullanılmasının önemini de bir kez daha vurgulamak istiyorum." diye konuştu.

İki gün boyunca devam eden etkinliklere Yeşimli çalışanlar da yoğun ilgi gösterdi.



# Tevccühünüz Efendim!

Uludağ FM sizlerin sayesinde, yıllardır  
Bursa'nın *en çok dinlenen radyosu*  
olma özelliğini sürdürüyor.

Türk Sanat Müziği sevginiz ve  
desteğiniz ile yaşayacak.

Teşekkürler.

**ULUDAĞ FM**  
91.7



# 2021 yılında aramıza katılan üyelerimiz



## Ali Erman Aytac

Limak Enerji Uludağ Elektrik A.Ş.

1980 Mersin doğumlu olan Ali Erman Aytac, evli ve üç çocuk babasıdır. Lisans eğitimini Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Mühendislik Fakültesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Aytac, aynı zamanda ODTÜ İktisat Bölümü'nde, Ekonomi

Politikası alanında yan dal yapmıştır.

Aytac, profesyonel kariyerine 2002 yılında Dışbank'ta yönetici adayı olarak başlamıştır. 2004-2014 yılları arasında Enda Enerji Holding'de Enerji Ticareti Müdürlüğü ve Pamuk HES Elektrik Üretim A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir.

2014 yılından itibaren Limak Holding bünyesinde faaliyet gösteren Limak Enerji Uludağ Elektrik'te Genel Müdürlük görevini yürüten Aytac, Türkiye Kalite Derneği (KalDer), Enerji Ticareti Derneği (ETD) ve Enerjide Dijitalleşme Derneği'nde (EDİDER) Yönetim Kurulu Üyesidir. İyi derecede İngilizce ve orta seviyede Almanca bilmektedir.

Basketbol ve yüzme sporlarına ilgi duymaktadır.



## Cenker Ural

LİMA Lojistik

Cenker Ural, 1978 Çanakkale doğumludur. Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümü mezunudur.

Dünya Gazetesi Bursa Bölge Temsilci Yardımcılığı ve TNT Express Bursa Bölge Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur.

Bursa merkezli Lima Lojistik Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin kurucuları arasında yer alan Ural, halen Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD), Hizmet İhracatçıları Birliği (HİB) üyesidir.

Uzun Yıllar BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu'nda çalışan Ural, İngilizce bilmektedir.

Ural, evli ve bir çocuk babasıdır.



## Emre Çelebiler

EY Türkiye

Emre Çelebiler, 1976 yılında İstanbul'da doğdu. Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü mezunu olup, Boston Üniversitesi Finansal Ekonomi alanında yüksek lisansını tamamlamıştır.

Kariyerine, 2000 yılında Maliye Teftiş Kurulu'nda "Maliye Müfettiş Yardımcısı" olarak başlamış, 2003 yılında ise "Maliye Müfettişi"

olmuştur. Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı ile Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlıklarında "Grup Müdürü" olarak görev yapmıştır.

Mart 2012 tarihinden itibaren kariyerine EY Türkiye firmasında "Vergi Bölümü Şirket Ortağı" olarak devam etmek üzere İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nda sürdürdüğü Grup Müdürlüğü görevinden ayrılmıştır.

Yeminli Mali Müşavir olan Emre Çelebiler, halihazırda EY Bursa Ofis'ten Sorumlu Şirket Ortağı olarak görevine devam etmektedir.



## Erdem Kaya

Erdem Kaya Patent

Erdem Kaya, 1978 yılında İzmir'de doğmuştur.

1999 yılında Uludağ Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olan Kaya, 2001 yılında Türk ve Avrupa patent vekili, 2005 yılında ise Türk marka vekili ünvanını almıştır. Kaya, fikri mülkiyet alanında ülkemizin önde gelen danışmanlık şirketlerinden biri

olan Erdem Kaya Patent'in kurucusudur.

300 kişiyi aşan profesyonel ekibi ile vergi, finans, teşviklere/fonlara erişim ve mevzuatlara uyum alanlarında hizmetler sunan Sistem Global Danışmanlık'ın da ortakları arasındadır.

Kaya, ayrıca Bursa merkezli UPB - Uluslararası Patent Birliği'nin de 2 dönem boyunca başkanlığını yapmıştır. Aynı zamanda TRAngels melek yatırım ağına kayıtlı bir lisanslı melek yatırımcıdır.

Kaya, evli ve iki çocuk babasıdır.



## Erol Sapçı

FKT Koltuk Sistemleri AŞ.

Erol Sapçı, 1972 tarihinde Bursa'da dünyaya gelmiştir. Sapçı, ilk, orta ve lise öğrenimini Bursa'da tamamladıktan sonra Anadolu Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun

olmuştur. Yüksek Lisansını ise Conley Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi alanında yapmıştır.

İş hayatına 1997 yılında Grammer Koltuk'ta başlayan Sapçı, finans-muhasebe ve insan kaynakları alanlarında çeşitli yönetim kademelerinde yer aldı.

2008-2009 yıllarında Sönmez Holding Teknoloji Şirketleri Mali ve İdari İşler Müdürü olarak çalıştı. 2009 yılında FKT Koltuk sistemlerinde Mali ve İdari İşler Müdürü olarak başladığı çalışmasını 2014 yılından beri şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su olarak sürdürmektedir.

İngilizce bilen Sapçı, evli ve 2 çocuk sahibidir.



## Kağan Yeşil

Ayplastik AŞ.

Bursa'da 1976 yılında doğan Kağan Yeşil, ilk, orta ve lise tahsilini Bursa'da gerçekleştirdikten sonra üniversite için ABD'ye gitmiş, daha sonra Girne Amerikan Üniversitesi'nde İşletme

bölümünü bitirmiştir.

1999 yılında aile şirketi olan AYPLASTİK AŞ. nde çalışmaya başlamıştır.

2011 yılında şirket kurucusu Mehmet Feridun Yeşil'in vefatı sonrası, Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak görev üstlenmiştir.

Yeşil, Bursa Ticaret ve Sanayi Odasında Meclis Üyeliği ve Plastik Komite Başkanlığı, TOBB Bursa Genç Girişimciler Kurul Başkanlığı ve Bursa Plastik Ambalaj Sanayicileri Derneği Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Yeşil, evli ve 4 çocuk babasıdır.



## Korhan Alper

Bico AŞ.

Korhan Alper 1993 yılında Bursa'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini sırasıyla Jules Verne, Tevfik Fikret ve Emine Örnek İlköğretim Okullarında tamladıktan sonra lise eğitimini Bursa Anadolu Lisesi'nde bitirdi.

Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alper, o tarihten beri Bico Endüstriyel İmalat Oto Yan San. Ve Tic. A.Ş.'de proje mühendisi olarak

çalışmaktadır.

1994 yılında tel şekillendirme işleri yaparak kurulan Bico A.Ş. geçen süre içinde Kayapa Organize Sanayi Bölgesi'nde 5000 metrekare kapalı alanda CNC formulu tel, CNC formulu boru, pres formulu sac, koltuk başlık demiri, blok halka tel, koltuk oturak ve sırt hasırı, kolçak-koltuk mekanizmaları üretmektedir.



## Muharrem Karataş

KPMG Türkiye

Türkiye'de faaliyetlerini KPMG International lisansı ile yürüten KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi, 1982 yılından beri Türkiye'dedir.

Şirket, müşterilerine denetim, danışmanlık ve muhasebe alanlarında hizmetler sunmaktadır. KPMG International, 146 ülkede 227 bin çalışanıyla faaliyet sürdürmektedir.

KPMG Türkiye olarak

1982 yılından beri faaliyetlerini sürdüren şirket, Bursa ofisini de kısa bir süre önce açmıştır.

Bursa ofisinden sorumlu Muharrem Karataş, 1982 yılında İstanbul Şişli'de dünyaya geldi. Karataş, ilk, orta ve lise eğitimini İstanbul'da tamamladıktan sonra, Yıldız Teknik Üniversitesi'nin İşletme Bölümü'nden mezun oldu.

İş hayatına Kamu Gözetimi Kurumu'nda başlayan Karataş, hali hazırda sorumlu ortak denetçi ünvanıyla serbest muhasebeci ve mali müşavir olarak hizmet vermektedir.



## Murat Demir

Nazalı Vergi ve Hukuk

Dokuz Eylül Üniversitesi İşletme Fakültesi İngilizce İşletme bölümünden 2004 yılında mezun olan Murat DEMİR, 2014 yılında ise Bahçeşehir Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi'nden Kamu Hukuku alanında yüksek lisans derecesi almıştır. Murat Demir, vergi danışmanlığı ve tam tasdik hizmetleri konularında uzmanlaşmış, birçok yerli ve yabancı sektörünün öncüsü şirkete bu alanlarda 18 yıl boyunca hizmetler sunmuştur. Kimya, otomotiv ve üretim sektörlerinde uzmanlaşmıştır.

Demir, kariyerine 4 denetim firmasından birinin İzmir ofisinde başlayarak sonrasında Bursa ve İstanbul Ofislerinde yöneticilik yapmıştır. 2018 tarihinden itibaren Bursa ofisinden Sorumlu Ortak olarak Nazalı Vergi ve Hukuk firmasına katılan Demir, 2021 yılından itibaren de Bursa, İzmir ve Denizli ofislerinden sorumlu Bölgesel Ortak olarak görevlendirilmiştir.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir belgesi sahibi olan Demir, ileri derecede İngilizce ve başlangıç seviyesinde Almanca bilmektedir.



## Orhan Er

Erbend Makine AŞ.

1967 yılında Muş'da doğdu. Ailesi Kafkas/Ahıska kökenlidir. 1986-87 Bursa Ticaret Lisesi mezunudur.

1996 yılında Akyapak Makine San. Tic. A.Ş. kurucularındandır. Şu an Erfab İç Dış Tic. A.Ş. ve Ervend Makine A.Ş. gibi makine ithalatında ve ihracatında yer alan önemli şirketlerin yönetim kurulu başkanlığını yürütmektedir.

Esra ve Eren adında iki çocuk babasıdır.



## Sait Yılmaz

Reisoğlu İplik Mensucat AŞ.

Sait Yılmaz, 1983'te Bursa'da doğmuştur. İlkokul'u Özel İnal Ertekin'de, orta ve lise tahsilini de Koç Lisesi'nde yapan Yılmaz, ABD'de Virginia Polytechnic Üniversitesi'nde Grafik Tasarım Bölümünü bitirmiştir.

2010 yılında Türkiye'ye döndükten sonra Reisoğlu İplik'te Ar-Ge Direktörü ve Pazarlama Sorumlusu olarak görev yürütmektedir. İngilizce ve az miktarda Almanca bilen Yılmaz, evli ve 1 çocuk sahibidir.

1947 yılında Sait ve Ahmet Necati Yılmaz tarafından kurulan Reisoğlu İplik Mensucat AŞ. 1985 yılında bugün üretimini sürdürdüğü Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınmıştır. Halen 30 bin metrekare kapalı alanda 200 çalışanla yüzde 40 ihracat yapan Reisoğlu İplik, 2017 yılından beri de 18 kişilik bir Ar-Ge kadrosu oluşturmuştur.



## Şükrü Özkılıç

Pilotcar AŞ.

Şükrü Özkılıç 1988 yılında Bursa'da dünyaya geldi.

Evli ve bir kız çocuk babası olan Özkılıç adını aldığı dedesinin yolundan giderek otomotiv sektörüne yöneldi. Özkılıç bunun için makine mühendisliği okudu.

Pilotcar Otomotiv. Tic. Ve Sanayi A.Ş. kurucu ortağı ve Genel Müdürü olan Özkılıç, 2011 yılında kurduğu şirketinde 2012 yılından beri elektrikli araç üretmektedir.

Bulgaristan ve Almanya'da üs kuran Özkılıç, ABD Florida'da da bir montaj merkezi açtı. Ailenin işleri içinde de yer alan Özkılıç, Pilotcar markasını büyütme hedefliyor.



## Yahya Erçetin

Küçüköğlü Holding

Yahya Erçetin, 10 Şubat 1959 yılında Aydın ili Koçarlı ilçesinde dünyaya geldi.

İlk, orta ve lise öğrenimini Aydın'da tamamladıktan sonra, Bursa Uludağ Üniversitesi İİBF Maliye Bölümü'nden 1985 yılında mezun oldu.

1985 yılında Kurtaran Isı Cihazları A.Ş.'nde başladığı çalışma hayatını, halen Küçüköğlü Holding İnsan Kaynakları Başkanı olarak 1995 yılından beri sürdürmektedir.

Erçetin, 2018 yılında Küçüköğlü Holding'in büyüme stratejisine paralel olarak oluşturulan Holding İnsan Kaynakları Başkanlığı ile perakende satış faaliyetlerinin

yürütüldüğü Aktoy Motorlu Araçlar, Aktoy Sigorta Hizmetleri ve NOBİ İnş. Şirketlerini içinde barındıran Perakende Grup Başkanlıkları görevlerini de üstlendi.

BUSIAD, NİLSIAD, TEİD, PERYÖN, BSMMO, SEGEM gibi mesleki örgütlerde üyeliklerin yanında çeşitli STÖ'lerinde de aktif görevlerde bulunan Erçetin, evli ve bir kız çocuk babasıdır.

# YALÇIN YILDIRIM

SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

## “Sigorta ve Hasar Yönetimi”

Sigorta sektöründe 25 yılı aşkın sürede edindiğimiz yöneticilik tecrübemiz ile; sigorta ihtiyaç ve maliyet analizi yaparak risklerinizi karşılayacak nitelikte poliçe satın almanızı ve poliçe sonrası oluşacak hasarlarınızın sizin adınıza yönetmeyi sağlıyoruz.



[www.yalcinyildirim.com.tr](http://www.yalcinyildirim.com.tr)

Şirketimiz; Avrupa'nın önde gelen 6 farklı sigorta şirketinin yetkili acentesidir.