

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2021/1 | 151

Yeşil mi? Gri mi? **Yönümüz elektrik, hedefimiz otonom** Dijital uyumu fırsata çevirebiliriz **Sorunların kaynağı güçlenen Türkiye** Dijital ekonomi kurallara bağlanacak **Ekonomiler hizmet sektörü üzerinden büyüyor** BUSİAD'da Priene akşamı

YA YEŞİL
EKONOMİ
YA DA...



**Doğallıktan Ödün Vermeyiz
Tazelikten Vazgeçmeyiz
Böyle Geldik Böyle Gideceğiz**



Yüksek Performansın Doruklarında

Oerlikon Balzers'in PVD kaplama çözümleri ile verimliliğinizi ve ürün kalitenizi artırabilirsiniz.



**Oerlikon Balzers Kaplama Sanayi
ve Ticaret Ltd. Şti**

NOSAB İhlamur Cad. No:16/A
16145 Nilüfer Bursa
Türkiye
Tel+90 224 411 00 77

www.oerlikon.com/balzers

Yüksek Yüzey Teknolojileri

oerlikon
balzers

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Selim Tarık Tezel (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Sezayi Sezer (Sayman)
Burhan Çakır (Üye)
Serdal Can (Üye)
Mustafa Bulut (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Sevda Keskin Gülmez (Üye)
Tuncer Hatunoğlu (Üye)
Veda Girgin Eroğlu (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni

Mustafa Ekinci

Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Gonca Yerliyurt
Veda Girgin Eroğlu

Yapım

Barışçajans®

Basım

RotaOfset®
Baskı Çözümleri & Ambalaj

Rota Barışç Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışç İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

BAKIŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir.

İçindekiler



04 BAŞKAN'IN MEKTUBU
06 YÖNETİMDEN
08 DOSYA KONUSU
Yeşil mi Gri mi?
14 SÖYLEŞİ
Okan Baş
17 MAKALE
Efsun Dindar



18 MB faizi 7-8 puan artırmalı
20 Sorunların kaynağı güçlenen Türkiye
22 Dijital ekonomi kurallara bağlanacak
24 Daha demokrat, daha yeşil, daha dijital



ve daha sosyal olmak zorundayız
26 Dijital uyumu fırsata çevirebiliriz
28 Celal Beysel'den mektup
29 MAKALE
Çiğdem Ayözger Öngün



26

- 30** Dijital dönüşümde Almanya modeli anlatıldı
- 32** MAKALE Şerif Arı
- 34** Atık ısıyı enerjide değerlendirmek mümkün

- 35** BUSİAD Bursa'nın kültürel mirasına sahip çıkıyor
- 36** İş güvenliğine sanal destek
- 38** MAKALE Ahmet Özenalp
- 40** Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, "3. Gücümüz Eşitliğimiz



54

- okuryazarlığa, teknolojiye ve internete erişimini arttırmalıyız
- 52** Türkçe felsefe yapmak için yaşamı duymak gerekir
- 54** Bursa Osmanlı öncesi de tercih edilen bir yer
- 56** Ekonomiler hizmet sektörü üzerinden büyüyor
- 58** BUSİAD'da Priene akşamı

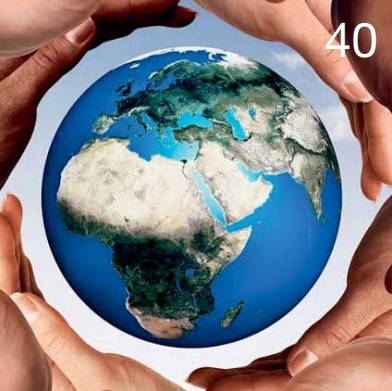


42

- "3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi" online yapıldı
- 46** Melsa Ararat: "Şirketler toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için hedef koymalı"
- 49** Özge Karadağ Çaman: Kadınların dijital

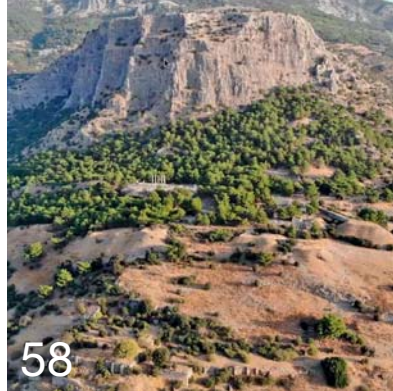


84



40

- Zirvesi"nde Nazan Moroğlu'nu ağırladı
- 42** Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir: "Kadınlar ve erkekler cam tavanları birlikte kıracaklar"
- 44** Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu,



58

- 60** ÜYELERDEN HABERLER
- 84** KÜLTÜR / SANAT



Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

“Hedef yeşil ekonomi olmalı”

Pandemi ve küresel ısınma, insanın dünya ile uyumlu ekonomik faaliyetler içinde olması gerekliliğini acı bir şekilde ortaya koydu. Küresel ısınma, Bursa'nın çevresel sorunları ve sürdürülebilir ekonomi önemli çalışma konularımız arasında yerini çoktan aldı bile.

Geçen yıl kurduğumuz BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu ile bu konudaya verdiğimiz önemi net bir şekilde ortaya koyduk. Yeşil Bursa Çalışma Grubu muhatapları nezdinde gerekli ilgi ve alakayı da buldu.

İklim değişikliği, çevre konuları artık yaşamımızın bir parçası haline geldi. Kuraklık, seller, hortumlar, hava kirliliği maalesef olumsuz sonuçlar. Aynı zamanda bunların getirdiği ekonomik, sosyal ve psikolojik sonuçlar var.

Küresel ısınmayı ilk ve en önemli etkilerinin tarım alanında görüyoruz. Tarımda, yüzde 15'e varan rekolte kayıpları, sıcaklardan dolayı yeni oluşan zararlı böcekler, tarımsal ürün şekillerinin değişmesi ve buna adaptasyon zorluğu, sellerin veya hava olayların sonucu oluşan maddi hasarlar, üretim kaybı, bunların getirdiği psikolojik olumsuzluklar ve verimlilik düşüşleri. Sigorta sektörü üzerine gelen yükümlülükler, bunların tüketiciye yansması.

Finans sektörü önlemlerini aldı bile. Karbonla ilgili iş yapan firmalara

(kömür, petrol, doğalgaz gibi.) kredi vermeyi durdurdu. Bunları destekliyor gibi gözükme istemiyorlar. Küresel ısınma konuşuldukça yenilenebilir enerjinin önemi de artıyor. Karbon salımının düşürülmesinde en ciddi katkı bu alandan gelecek.

Hollanda, 2018'de evlerde doğalgaz kullanımını yasakladı. Enerji üretiminde, artık yenilenebilir enerji kaynakları kullanılıyor. Ülkemizde de bu sene yenilenebilir enerji üretimi zaman zaman yüzde 40'lara varsa da ortalama yüzde 25. Bu rakam bile hiç azımsanamaz. Ama daha çok potansiyelimiz var, özellikle güneşte. Doğalgaz nedense temiz enerji gibi görülüyor. O dahi çevreyi kirletiyor. Yani o da masum değil aslında. Kaldı ki cari açığa da sebep veriyor ve pahalı. Halbuki güneş bedava. Hep söylenen geceleri ne yapacağınız. Depolama teknolojileri mevcut. Savunma sanayindeki başarımızı bu konuda da gösterebilir ve pil teknolojisini geliştirebiliriz. Böylece cari açığı ciddi azaltmış oluruz. Ama en önemlisi, enerji ihtiyacımızı çevre sorunu yaratmadan gidermiş oluruz. Ayrıca güneş enerji sistemleri eskisi gibi pahalı da değil. Kurulum maliyetleri düşmüş durumda. Maliyeti karşılama süresi de düştü. Sonrasında da bedava enerji.

İster hizmet, ister ürün üretiminde çevreyi kirletmeden, en az atıkla

verimli üretimin artık kural haline gelmesi gerekiyor. Kısacası nasıl daha önce ihracat ve kalite gibi hedefler koyduysak yeni hedefimiz karbon salımı düşük yeşil bir ekonomiyi tüm ülke olarak önümüze koymamız şart.

Dergimizde bu konu farklı boyutlarıyla incelenmiş durumda. Gelecek sayılarda buluşmak ümidiyle, hayırlı işler sağlıklı günler dilerim.

Zirvede
48. Yıl



SINTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SINTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA
CELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SINTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Gonca Yerliyurt Urkut
Yayın Kurulu Üyesi

“Benzeri olmayan bir yıl”

Malum evde geçen uzun pandemi günlerinde pek çoğumuz yeni medya platformlarında yayınlanan film ve dizilerin büyümlü yolculuğuna katılmakla yetiniyoruz. Uzak diyarlar, yakın hikayeler, bilmediğimiz gerçekler, şaşırtıcı hayatlar, çıkamadığımız yolculuklar... Hepsi ve daha fazlası oturma odamızda, bilgisayarımızda ve hatta cep telefonlarımızda...

Geçenlerde izlediğimiz Oxford İngilizce Sözlüğü'nün yaratım sürecinin gerçek hikayesini anlatan sürijinal adıyla “The Professor and The Madman” (“Deli ve Dahi”) filmi, hangi dilde olursa olsun bir sözlük hazırlamanın çok zahmetli, çok emek isteyen müthiş bir serüven olduğunu anlatan ilginç bir yapım.

Yönetmen koltuğunda Farhad Safinia'nın oturduğu biyografik yapımın başrolünü Mel Gibson ve Sean Penn üstleniyor. Mel Gibson idealist dahi Profesör James Murray'ı, Sean Penn ise paranoya ve ruhsal rahatsızlıklar yüzünden mesleğini icra edemez hale gelen ve akıl hastanesine kapatılan doktor William Chester Minor'ı canlandırıyor.

Simon Winchester tarafından kaleme alınan aynı isimli kitaptan uyarlanan filmde görüyoruz ki Oxford İngilizce Sözlük'ün hazırlanmasının arka planı 1857 tarihine kadar uzanıyor. Sözlüğü oluşturan ekip aynı zamanda halktan

da yardım alıyor. Ülkenin dört bir yanındaki insanlar kelime ve deyim topluyorlar. Sonra da bunları yazıya döküp kurula gönderiyorlar. Akıl hastanesinde kalan Dr. Minor'ün Profesör Murray'a 10 bin kelimelik bir çalışma göndermesiyle hem ikilinin yolları kesişiyor hem de Oxford İngilizce Sözlüğü'nün kaderi değişiyor. Bugün bütün dünyada kaynak kitap olarak kabul edilen Oxford İngilizce Sözlüğü'nün nüvesini işte bu iki müthiş insan oluşturuyor.

Deli ve Dahi filmi, sadece ana dili İngilizce olanlar için değil sonradan öğrenenler için de bir referans olan sözlüğün, o dönemin şartlarında nasıl özveriyle hazırlandığını anlatmakla kalmıyor; aynı zamanda aklın ve bilginin kimlerde olabileceğinin ve kimlerde ne kadar kalabileceğinin bilinmezliğini de gözler önüne seriyor.

Filmi izledikten sonra geleneksel olarak her sene, dünya çapında etkili olan bir kelimeyi seçen Oxford İngilizce Sözlüğü'nün 2020 yılı için tanımladığı “yılın kelimesini” merak ettim. Gördüm ki sözlük 2020'yi tek bir kelimeyle anlatamayacağını belirtip tam 16 kelime seçmiş. Ve bunu “eşi görülmemiş/benzeri olmayan (unprecedented) 2020'nin” 16 kelimelik listesi olarak ilan etmiş. Aslında bu deklarasyonu ile 2020'nin gerçekten eşi benzeri görülmemiş bir yıl olduğu gerçeğini de teslim etmiş.

Oxford ekibi tarafından belirlenen “Benzeri olmayan” 2020'nin 16 kelimelik listesi ise şöyle:

- Bushfire (Orman yangını)**
- Impeachment (Azletme)**
- Acquittal (Beraat)**
- Coronavirus (Koronavirüs)**
- Covid-19 (Kovid-19)**
- Lockdown (Tecrit)**
- Social distance (Sosyal mesafe)**
- Reopening (Yeniden açılma)**
- Black Lives Matter (Siyahilerin Hayatı Önemlidir)**
- Cancel Culture (İptal kültürü)**
- BIPOC (siyahi, yerli, renkli insanlar)**
- Mail-In (Posta yolu)**
- Belarusian (Belarus)**
- Moonshot**
- Superspreader (Süper yayıcı)**
- Net Zero (Net sıfır)**

Gerçekten de eşi benzeri görülmemiş bir yıl yaşadık. Umarım Oxford Sözlüğü gelecek yıllarda bir yılı tarif etmek için bu kadar kelime kullanmak zorunda kalmaz.



geçmişin kendisinden

geleceği tasarlıyoruz



Türkiye vasıflı çelik sektöründe ilk AR-GE Merkezi

(0224) 243 1230 • cemtas.com.tr



Yeşil mi Gri mi ?

Küresel ısınma, iklim değişikliği derken, pandemi artık dünya ile barışık yaşamamızın aciliyetini bize gösterdi.

Konuya kafa yoranlar neredeyse 50 yıldır iyi bir yere gidilmediğini dile getiriyorlardı oysa. Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı 1972’de toplandığında ve yine aynı yıl Roma Kulübü tarafından “Büyümenin Sınırları” raporu yayınlandığında, ardından Kyoto Protokolü ve Paris Antlaşması yapıldığında da, bugünler dünden görülüyordu kuşkusuz. Ancak insan somut yakıcılığı hissetmeden kararlar alamıyor.

Ama değişen ve gittikçe daha çok ısınan hava ile sadece bilim insanlarının değil bizim de göreceğimiz kadar net olmaya başladı küresel ısınma. Tarih veriri oldu bilim insanları. 2035-2050 gibi

tarihlerde insanlığın büyük sıkıntılarla boğuşacağından bahsedilir oldu. Hal böyle olunca çözümler de hızla masya gelmeye başladı. Bazı açmazları da içinde barındırarak kuşkusuz. Büyüme mi? Çevre mi? Sağlık mı? Ekonomi mi? İşte burada “Yeşil Ekonomi” gündeme geldi.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ise yeşil ekonomiyi; “Bir takım çevresel riskleri ve ekolojik kısıtları azaltırken aynı zamanda insan refahını ve toplumsal eşitliği sağlayan ekonomik bir model” şeklinde tanımlıyor. UNEP bu tanımın içine ‘düşük karbonlu, kaynakların etkin olarak kullanıldığı, toplumsal olarak kapsayıcı böylesi bir sistemde gelir ve istahdam artışının sağlandığı, karbon emisyonu ve kirliliğin azaltıldığı, enerjinin etkin kullanıldığı, biyoçeşitlilik ve ekosistem kayıplarının önlenildiği kamu ve özel sektör

yatırımlarıyla sağlanan yeşil bir düzen’ ifadelerini de ekliyor.

DOĞRUSAL MI? DÖNGÜSEL MI?

Daha az karbon salarak havaya yaşanabilir bir dünya yaratma çabaları hız kazanıyor. Artık doğrusal üretimlerin yerine, döngüsel üretimler tekrar değerlendirilmesini, evsel atıkların ayrıştırılmasını, yağmur suyu toplanmasını, kompos üretimini, yenilenebilir enerjiyi, elektrikli ulaşımı, karbon salımı, karbon borsası ve karbon nötr kavramlarını daha sık duyar olduk.

Uzun yıllar doğrusal üretim yapan kuruluşlar, atıklarıyla kirlenen dereleri, gökyüzü ve toprağın hayatımızı nasıl da kahverengiye döndürdüğünü gördü. Tüketiciden gelen baskı ve başka bir dünya olmadığı gerçeği,

zamanın ruhuyla birleşti. Zamanın ruhu, yaşanabilir bir dünya bulup aynı dünyayı bir sonraya bırakmak oldu. Hal böyle olunca, sanayi de bunu fırsata döndürmeyi ciddi ciddi düşünmeye ve uygulamaya başladı. Çıktılarını çöp değil, değerlendirilebilir atık olarak görünce, iş sanıldığından daha kolay olmaya başladı.

Zaten iktisat bilimi, sınırlı kaynaklar, sınırsız insan ihtiyaçları nedeniyle ortaya çıkmamış mıydı? O zaman sınırlı kaynaklar devam ettiğine göre, ya o kaynakları daha optimize etmek gerekiyordu ya da ihtiyaçları düzenlemek. İkisi de yapılırdı, gelişmiş ülkelerde. Önce sınırlı kaynakların yerini özellikle enerjide sınırsız kaynaklar aldı. Kömür ve doğalgaz gibi termik santrallerin yerini rüzgar, güneş, su, dalga gibi doğada yenilenebilir kaynaklar tercih edilir oldu. Ardından ihtiyaçlar da kendini tekrar gözden geçirdi. En somut örneğini ulaşımda görmeye başladık. Fosil yakıtlı araçların yerini hızlı elektrikli araçlar almaya başladı bile. Gelecek birkaç on yıl içinde pil teknolojisinin de gelişmesiyle, fosil



yakıtlar belki de konuşulmaz olacak. Yine gelişmiş ülkelerin tüketicileri, çevreye duyarlı üretim yapmayan şirketleri bu konuda bir çizgiye getirdi.

Artık çevre belgesi olmayan ve gelişmiş ülkelere satış yapabilmeyen bir firma yoktur sanırız. Bu bile yetmeyecek önümüzdeki birkaç yılda

Yenilenebilir enerji kaynakları hızla artıyor

Türkiye’de, 2020’de, 250 lisanslı elektrik üretim santralinde 371 kabul işlemi yapılarak 4.430 MW’lık kurulu güç devreye alındı.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) verilerine göre devreye giren güçte en büyük pay 2.482,48 MW ile hidroelektrik santral yatırımlarının, ikinci sırada ise 1.242,34 MW’lık güç ile rüzgâr enerjisi santrali yatırımları geldi.

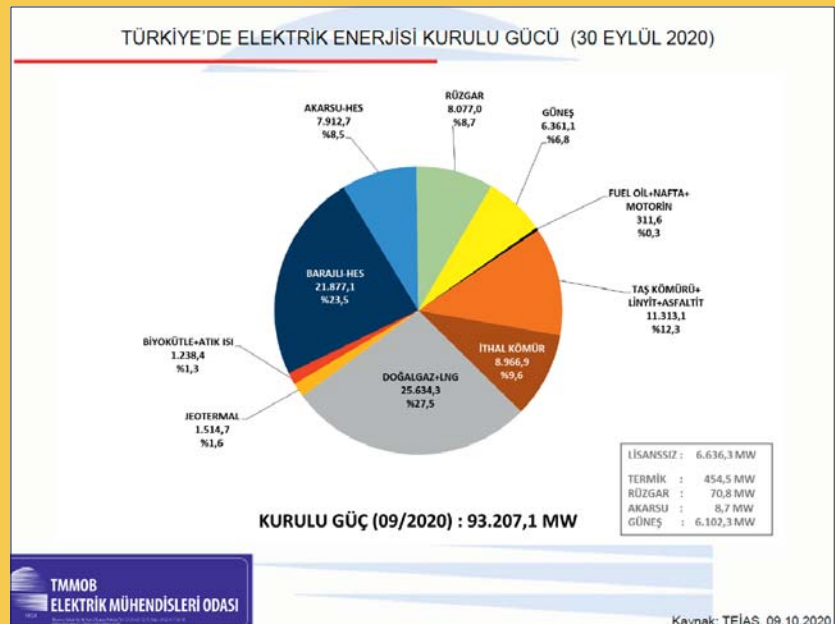
Güneş enerjisinde 240,107 MW lisanslı güç devreye girerken, jeotermal enerji alanında 98,5 MW, biyokütle alanında ise 172,328 MW güç devreye girdi.

2020’de doğal gaz dayalı 18,2 MW, ithal kömüre dayalı 20 MW ve yerli kömüre dayalı 22,6 MW olmak üzere, fosil yakıtlara dayalı 60,8 MW’lık lisanslı güç devreye girdi.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) tarafından geçtiğimiz ay açıklanan

verilere göre Türkiye’nin elektrik üretim kapasitesi 2020 yılında 4.623,6 MW’lık net artış göstererek

95.890,6 MW’a ulaşmıştı. Artışta lisanssız santrallerin payı 514,2 MW olmuştur.



karbon nötr belgesi istenecek. İşte bu koşullarda ortaya çıkan Yeşil Ekonomi, çevre ve üretimin birlikteliğini ifade eden bir kavram olarak karşımıza çıktı. Belki de insanlığın sanayi devrimi ile birlikte yaşadığı değişimde yeni bir eşiğin sihirli formülünün de adı olabilir Yeşil Ekonomi.

Öyle ki, bu dünya üzerinde yaşayıp, konforumuzdan ödün vermemek

istiyorsak “Yeşil Ekonomi”nin koşullarına da uymamız gerekiyor.

NASIL OLACAK?

UNEP’e göre ya çevresel değerlerin ön plana çıktığı ve sürdürülebilir enerjiye dayalı bir “yeşil ekonomi” oluşacak, ya da düşük verimliliğe sahip ve sürdürülemeyen enerji kaynaklarını kullanan geleneksel “kahverengi ekonomi” devam edecek

ve sorunlar büyüyerek tekrarlanacak.

UNEP’in belirlediği “yeşil sektörler” hem çevresel krizleri aşmakta faydalı, hem de yaratacakları istihdam etkisi ve sermaye getirileriyle küresel finans krizinden çıkmak için önemli.

Bu çabaların sonunda ulaşılması hedeflenen amaç, azalmak yerine neredeyse her gün artan aşırı yoksulluğun sona erdirilmesi. Yeşil



Elektrikli araçlar sol şeritte

Dünya fosil yakıtları terk ederken, sürecin nasıl işleyeceğine ilişkin araştırmalar da devam ediyor.

Bloomberg New Energy Finance, yayınladığı 2019 yılı Elektrikli Araç Raporu’nda, 2038 yılında yıllık elektrikli araç satışları 50 milyon adede ulaşacak ve 47 milyon adet gerçekleşecek içten yanmalı araç satış rakamını geride bırakacak. 2040 yılında ise elektrikli araç satışı 56 milyon adede ulaşacak ve içten yanmalı araç satış rakamından 10 milyon adet daha fazla olacak.

Aynı araştırmada 2040 yılında belediyelerin kullandığı otobüslerin yüzde 81’inin elektrikli olacağı da ifade edildi.

2019 yılında 151 GWh olarak öngörülen lityum-iyon pil talebi, 2040



yılında 1.748 GWh çıkacak. Buna bağlı olarak, 2040 yılı petrol talebinin, 13,7 milyon varil gerileyeceği de hesap ediliyor.

Bu arada yapılan bir başka araştırmada ise her bin elektrikli otobüsün, her gün 500 varil dizel talebini ortadan kaldırdığı, buna karşın, her bin elektrikli otomobilin ise bu talepte yalnızca 15 varillik azalma sağlayabildiği belirtildi. Bu arada Türkiye’de elektrikli araç satışı da yavaş da olsa artıyor.

Türkiye Elektrikli ve Hibrid Araçlar

Derneği (TEHAD), geçtiğimiz yıl Türkiye’de 1.580 adet yüzde yüz elektrikli, 16.491 adet de hibrid otomobil satıldığını duyurdu. Yüzde yüz elektrikli otomobillerde üst segment dikkati çekerken hibritte orta segment lideliği elinde bulunduruyor.

TEHAD verilerine göre, Türkiye’de 2020’de satılan araçlarda benzin motorlu araçların payı yüzde 52,4, dizel motorlu araç payı yüzde 39,5, hibrid araçlar yüzde 3,7 ve yüzde yüz elektrikli araç payı binde 1 oldu.



ekonomiye göre, ekolojik kötüleşmenin nedenlerinin saptanması ve bunların çözülmesi, ekonomik kalkınmayı körükleyecektir. Yeşil ekonomik düzene geçişin üç temel hedefi vardır:

- İstihdam yaratarak ve krizden zarar görmüş grupları koruyarak dünya ekonomisinin yeniden canlandırılmasına katkıda bulunmak,
- Karbon bağımlılığını azaltarak ekonomilerin temiz enerji kullanarak dengeli bir kalkınma yoluna girmelerini sağlamak
- Sürdürülebilir kalkınma sağlayarak aşırı yoksulluğu ortadan kaldırmak.

Yeşil ekonomi uygulamalarının hedeflerine ulaşabilmesi için sahip olması gereken ortak unsurlar; hedef sektörlerle yönelik mali teşvikler, ulusal ekonomilerde yeşil yatırımlara yönelik politika reformları ve uluslararası eşgüdümü sağlayacak ve ulusal girişimlere destek olacak uluslararası politika reformları biçiminde sıralanabilir.

Yeşil ekonomi, enerji kullanımı açısından, hem büyük ölçüde enerji tasarrufu sağlayacak, hem de istihdam yaratacaktır. Negatif dışsallık oluşturan fosil yakıt kullanımının azaltılması için hükümetler, düşük karbon enerji kullanan ev ve işyerlerinin inşa edilmesini teşvik etmelidirler.

Türkiye’de kamu tarafından sağlanacak teşviklerin yeşil ekonomiye geçiş sürecini hızlandıracağı ve buna yönelik olarak hem finansal hem de motivasyon

anlamında şirketlerin yeşil uygulamalarını geliştirmek ve uygulamalar konusunda harekete geçecekleri öngörülmektedir. Bu sürecin hem şirketlerin üst yönetimi

Biden’la birlikte yeşile dönüldü



Olaylı da olsa iktidar devralan ABD Başkanı Joe Biden, fark yaratacağını koltuğa oturur oturmaz gösterdi.

Biden’in il icraatlarından biri iklim kriziyle ilgili oldu. Konuyla ilgili bir başkanlık emri yayınlayan Biden, İklim krizinin ABD yönetiminin dış ve ulusal güvenlik politikasının merkezinde olacağını, fosil yakıt teşviklerinin kalkacağını duyurmuş oldu.

ABD ve dünyanın derin bir iklim krizi ile karşı karşıya olduğu ve bu krizin en yıkıcı etkilerinden kaçınmak için çok dar bir zamanın olduğuna vurgu yapılan metinde, ABD yönetiminin bu alandaki küresel çabaları geliştirmeyi hedeflediği belirtildi.

Yayınlanan emirde, ABD Ulusal İstihbarat Dairesi’nden, Ticaret Bakanlığı’na kadar 21 ayrı federal idare, iklim krizine karşı yürütülecek çeşitli çalışmalar için görevlendiriliyor.

Ayrıca Biden, ABD’de kamu araçlarının elektrikli araçlarla değişeceğini de açıkladı. Biden, bunun ikinci dünya savaşından sonraki en büyük kamu yatırımı olacağını da söyledi.

ABD Genel Hizmet İdaresi verilerine göre ülkede 2019 sonu itibari ile kamu tarafından kullanılan araç sayısı 645.047. Bu araçların 225.668 adedi posta idaresine, 173.429 adedi ise ABD ordusuna ait durumda.



hem de çalışanlar tarafından benimsenmesi geçiş sürecini hızlandıracağı ve buna yönelik bilgilendirme ve bilinçlendirme konularının önem kazanacağı bir dönem yaşanmaktadır.

Yeşil ekonomi kendi iş alanını da yaratacaktır. Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ekonomiye küresel anlamda bir geçiş, ekonominin birçok sektöründe çok sayıda yeşil iş oluşturabilir ve aslında ekonomik

kalkınma için bir motor haline gelebilir. Bu kapsamda, yeşil işlerin beklendiği gibi yeni istihdam olanakları yaratabilmesi, ancak bu konu hakkında toplumda farkındalığın artırılması, ilgili hukuksal altyapının güçlendirilmesi ve daha da önemlisi bu sürecin ileri taşınmasında kilit öneme sahip olan özel sektörün rolünün benimsenmesi ile mümkün olacaktır.

Bireyden, uluslararası topluma kadar,

yeşil ekonomide herkese yapacak bir çok iş düştüğü de ortadadır. Bugün atılacak adımların etkisinin ancak yıllar sonra ortaya çıkacağı gerçeğinden hareketle elimizi de çabuk tutmamız gerektiği de ortadadır.

YARARLANILAN KAYNAKLAR:

https://www.tepav.org.tr/tr/blog/s/5628/Yesil+Ekonomi+ve+Biz___
<https://yesilekonomi.com/>
<https://arkasnews.com/surdurulebilirlik-in-yeni-modeli-yesil-ekonomi/>

Almanya'nın hedefi karbon nötr

Yenilenebilir enerji üretiminde başı çeken Almanya, hedefini sürekli ileriye taşıyor.

Almanya parlamentosu Bundestag ülkenin yeni Yenilenebilir Enerji Kaynak Yasası'nı (EEG 2021 – Erneuerbare-Energien-Gesetz) 17 Aralık 2020 günü kabul etti. Yasa 1 Ocak 2021 tarihinde yürürlüğe girdi.

Yasa Almanya'nın 2030 yılı elektrik üretiminin %65 oranında yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmasını ve ülkenin 2050 yılında karbon nötr olmasını hedefliyor.

Yasa Almanya'nın 2030 yılında güneş enerjisinde 100 GW, karasal rüzgâr enerjisinde 71 GW ve kıyı ötesi rüzgâr



enerjisi alanında 20 GW kurulu güce ulaşmasını hedefliyor.

Ülkenin Ekim ayı sonu itibari ile güneş enerjisi gücü 53,18 GW'a,

Haziran ayı sonu itibari ile de karasal rüzgâr enerjisi gücü 54,4 GW'a, kıyı ötesi rüzgâr enerjisi gücü ise 20 GW'a ulaşmıştı.

AR-GE ve DİJİTALLEŞME YATIRIMLARIYLA GÜÇLENEN VİZYON, İNOVATİF ÇÖZÜMLER, KALİTELİ ÜRÜN

1989'dan bu yana sürekli gelişen üretim yeteneklerimizle Türk Sanayisine güç katıyor; Ar-Ge yatırımlarımız, otomasyon, yapay zeka ve görüntü işleme çalışmalarımızla fark yaratıyoruz.

 doğupres

DOĞUPRES
MERKEZİ



“Yönümüz elektrik, hedefimiz otonom”



Türk otomotiv sanayinde, 50 yılı geride bırakmış bir kurum Karsan. Önce New York taksi ihalesi, ardından Amerikan Posta Servisi araçları ihalelerine girerek ismini dünyaya duyuran Karsan, özellikle Avrupa'ya sattığı elektrikli araçlarla, kendine geleceğin yolunu çizmiş görünüyor.

2018 BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü'nü de çevreci girişimleriyle kucaklayan Karsan, o gece ödülü

alan CEO'su Okan Baş'ın otonom otobüs yapacağız fikrini de, bir yıl gibi bir sürede hayata geçirdi bile.

Dünya pandemiyle birlikte daha çok küresel ısınmayı dikkat kesilmişken, biz de Karsan CEO'su Sayın Okan Baş'la, Karsan'ın yeşil ekonomi için neler yaptığını konuştuk.

Şu an elektrikli araç üretiminiz ne kadardır ve bunun ne kadarını ihraç ediyorsunuz?

Karsan olarak şu anda elektrikli toplu taşıma araçlarının üretimi ve ihracatı noktasında oldukça önemli bir noktadayız. Yüzde 100 elektrikli çözümlerimiz yurtdışında bir milyon kilometrenin üzerinde yol yaparak, bizlere ciddi tecrübeler kazandırdı.

Atak Electric ve Jest Electric'i Batı Avrupa başta olmak üzere, dünyanın farklı noktalarına ihraç ediyoruz. Tıpkı konvansiyonel toplu taşıma araçlarında olduğu gibi elektrikli araçlarımızı da, sipariş üzerine kısa sürede hazır hale getirebiliyoruz.

Elektrikli çözümlerimizin şu an için tamamı ihraç ediliyor. Şu ana kadar, 180 adet Jest Electric ve Atak Electric ihracatı gerçekleştirdik.

Türkiye'de durum nasıl elektrikli minibüs ve otobüs satışınız nasıl?

Elektrikli araçların yaygın olarak kullanılması için önemli teşvikler ve gelişmiş bir şarj altyapısı gerekiyor. Bu bağlamda, Türkiye'de görüşmede olduğumuz yerler var ancak yeterli zeminin oluşmasını bekliyoruz.

Elektrikli araçlarla ilgili yeni bir çalışmanız var mı? BUSIAD Ödül Töreni'nde otonom araç çalışmasından bahsetmişsiniz. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a sunum da yaptınız. Nedir son durum?

Çözümlerimizi elektrik ve otonom üzerine kuruyoruz. Elektrikli araçlar bizim için otonom araçlara geçişte ara istasyon. İlk olarak Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın test ettiği Otonom Atak Electric ise bunun en önemli göstergesi. Artık tüm araçlarımızı otonom kullanıma uygun şekilde tasarlayıp üreteceğiz. Diğer yandan elektrikli araçlarla ilgili yatırımlarımız da devam ediyor. 6 ve 8 metrelik araçlarımızdan sonra tüm boyutlarda ve taşımacılık alanında planladığımız elektrikli araçlarımızla ürün gamımızı genişletmeyi planlıyoruz.

Elektrikli toplu taşıma araçlarının yaygınlaşması için neler gerekli? Engeller nelerdir? Yakın zamanda tamamı ithal olan elektrikli otomobillerin ÖTV'si 3.3 ila 4 kat arasında artırıldı. Bunu nasıl yorumluyorsunuz? Devlet politikalarıyla ilgili beklentileriniz nelerdir?

Elektrikli toplu taşıma araçlarını şu anda Kuzey Avrupa ağırlıklı olmak üzere kullanılıyor. Bununla birlikte, Avrupa'nın genelinde de yavaş yavaş yaygın şekilde kullanılmaya çalışılıyor. Sadece toplu taşıma değil elektrikli araçların geneli için en önemli konu şarj altyapısı olarak öne çıkıyor. Şarj altyapısının iyileştirilmesi ve üreticilerin menzil sorunlarını ortadan kaldırması, elektrikli araçların yaygınlaşması için önem arz ediyor. Tüm bunların yanında, kanun koyucuların teşvikleri de sürdürülebilir gelecek açısından elektrikli araçların yaygınlaşması artıracak koşullar arasında yer alıyor.

2040 yılında otomobil satışlarında, elektrikli olanların, fosil yakıtlıların geçmesi öngörülmüyor. Toplu taşımada bir projeksiyon var mı?

Bu konuda Avrupa'nın ciddi hedefleri var. Avrupa'da 2021 – 2025 yılları arasında yeni alınacak otobüslerin minimum yüzde 12,5 - 25'inin elektrikli, 2026 – 2030 yılları arasında ise yeni alınacak otobüslerin minimum yüzde 16,5 - 32,5'u elektrikli olmak zorunda. Bu tarz zorunluluklar nedeniyle 2040 yılında bu oranın yüzde 45 - 50'ye çıkacağı öngörülmüyor.

Şirketinizde, uygulamaya koyduğunuz "yeni", "inovatif" ve "daha yeşil" bir uygulama oldu mu? Varsa bu uygulamayı geliştirmenizde ve pratiğe dökmeyenizde sizi motive eden unsur/unsurlar ne idi? Kuruluşunuz hangi hedef ile söz konusu girişimde bulundu?

Üretim sırasındaki enerji verimliliğini ve çevreci uygulamaları arttırmak için her yıl yalın üretim sisteminin desteği ile çevre ve enerji projeleri gerçekleştiriyoruz. 2020 yılı içerisinde gerçekleştirilen 10 adet çevre projesi ile araç başına yaklaşık 5.1 kg/araç

tehlikeli atık ve 1.56 m³ su azaltımı gerçekleştirdik.

Ayrıca, yemekhaneden kaynaklanan bitkisel atık yağ uygulamasına yağ yiyici bakteriler ilave ederek 27 ton/yıl bitkisel atık yağ oluşumunun önüne geçtik. Bununla beraber, 2020 yılında yaptığımız enerji verimliliği çalışmalarımızla üretim olmayan zamanlarda enerji tüketiminin azaltılması çalışmaları ile yaklaşık 552.000 kWh enerji tasarrufu sağlayarak enerji kullanımına bağlı karbon salınımının önüne geçtik. Tabii ki en önemlisi, ürettiğimiz sıfır emisyonlu araçlarla trafik kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılmasını sağlıyoruz diyebiliriz.

Şirketinizin sürdürülebilirlik ve daha yeşil süreçlere/iş modeline geçişinde ne tür yeni becerilere ihtiyaç duyduunuz? Bu beceri ihtiyacını ve gereksinimini nasıl karşıladınız? Bu ihtiyaçları gidermede ilgili paydaşlarla (örn: kamu kuruluşları, STK'lar, sektör kuruluşları, eğitim-öğretim kurumları, işçi sendikaları) işbirlikleri yaptınız mı?

Küresel ısınma, düşük karbon emisyonu ve düşük karbon ayak izi hedeflerini adeta zorunlu kılarken, ulaşım sektöründeki sürdürülebilirliğin sağlanabilmesi için ticari araçlardaki elektrifikasyon sürecini de mecburi hale getirdi.

Biz, bu değişim rüzgarının geleceğini önceden tespit ederek ürün gamımızı elektrikli araçlara döndürme stratejisini firmanın ürün yol haritasına yansıtılmasını sağladık. Bununla da kalmadık ve satışa çıkaracağımız her aracın artık elektrikli olmasını hedeflediğimiz gibi otonom uyumlu olması yönünde de adımlarımızı attık.

Elektrikli araçlar yeni ve gelişmekte olan bir konu olduğu için özellikle deneyimli işgücü ile elektrikli araçlar özelinde üretilen parçaların temini konusunda ihtiyaçlar doğdu. Yola çıkardığımız araçlarla kazandığımız hızlı bir bilgi birikimi oldu. Geleceğin nitelikli işgücü olacak bugünün öğrencilerini için de Karsan Elektrikli Araçlar Laboratuvarı'nı açıyoruz.



Elektrikli araçların parçaları anlamında bugün yurtdışına yönelsek de Türk insanının çevikliğini bu alanda da görüyoruz, ihtiyaçlarımıza çok hızlı adapte oluyorlar ve sektör olarak da birbirimizi ileri taşıma fırsatı buluyoruz.

Şirketin ilerideki dönem için, söz konusu faaliyet alanı/uygulama ile ilgili hedefleri, stratejisi nedir?

Şirket olarak yönümüz zaten elektrikli

araçlara dönük, hedefimiz ise otonom. Geleceğin sürdürülebilir taşıma çözümleri için çalışmayı sürdüreceğiz.

Sektörün yenilikçi taraflarının geliştirilmesi ve desteklenmesi için ihtiyaç duyulan ana unsurları neler olabilir?

Teşvik paketleri ve teknoloji alanında eğitimlerin kuvvetlendirilmesi ile

sektörde hızlı bir atılım mümkün olabilir. Ayrıca, farklı sektörlerden buluşmaların desteklenmesi, teknoloji girişimleri ile kurumsal firmaların işbirliği yapması gibi fırsatlar, bu gibi dönüşümlere ivme kazandırabilir.



Doç. Dr. Efsun Dindar
BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu

Avrupa Yeşil Mutabakatı: Sınırdaki Karbon Kaçağı

AB ekonomisinin sürdürülebilirliğini sağlamak ve Avrupa'yı 2050 yılında "iklim-nötr" yapmak hedefiyle açıklanan Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) kapsamında hayata geçirilmesi öngörülen "sınırdaki karbon düzenlemesi" önemli bir gündem konusu olarak öne çıkmaktadır.

Bilimsel bir gerçek olarak kabul gören ve tüm dünyanın gündeminde olan iklim değişikliği ile mücadele konusuna bir de bu açıdan bakalım. Çünkü bu konu sanayicimizi oldukça yakından ilgilendiriyor.

Avrupa Yeşil Mutabakatının gerektirdiği dönüşüm ve ilave sera gazı azaltım hedeflerinin Avrupa sanayisi üzerinde yaratacağı maliyet karşısında Avrupa'nın rekabetçiliğinin korunabilmesi ve üretimin, emisyon azaltım hedefi AB'den az olan ülkelere kaymasının (karbon kaçağının) önlenmesi için, "Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması"nın hayata geçirilmesi gündemdedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı belgesinde, seçili sektörler için ithalat fiyatının, ürünün karbon içeriği dikkate alınarak belirlenmesine ilişkin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasına dair önerinin 2021 yılında sunulması öngörülmektedir. Söz konusu önlemin ne şekilde tasarlanacağı, uygulama usul ve esasları ile seçili sektörler henüz açıklanmamış olup; önlemin, eşyanın karbon içeriğini daha doğru

yansıtacak şekilde ithal fiyatının belirlenmesini temin edeceği belirtilmektedir. Bu mekanizma için bizi ilgilendiren en önemli konu, AB-dışı üreticilerin sorumlu tutulacağı (sınırdaki vergiye tabi olacak) emisyonların kapsamının nasıl belirleneceğidir.

AB ülkeleri, bu süreçte en büyük sorunu ekonomik neden olan rekabet edebilirlik, konusunda yaşamaktadırlar. Şöyle ki, şimdiye kadar AB içinde karbon fiyatı uygulamasına tabi işletmeler belli bir maliyete katlanıp emisyon azaltımı sağlarken, dış ticarete, özellikle ithalata konu olan mallarda herhangi bir yükümlülük almayan partner ülke işletmeleri bu maliyete katlanmak durumunda kalmadılar. Bu durumdan dolayı AB ülkeleri rekabet üstünlüğünü yitirdiklerini ve bunun haksız rekabete yol açtığını iddia etmektedirler.

Türkiye'nin en büyük ticari partnerinin AB olması nedeniyle bu uygulama ihracat yapan birçok sektörü doğrudan etkileyecektir. Bu konuda Türkiye'nin iklim ve enerji politikaları nasıl olacak, hükümet nezdinde bu uygulamaya nasıl bir tepki verilecek önümüzdeki dönemlerde belli olacaktır. Ancak bu uygulama ile ilgili yaptırımların gündeme gelmesi için Türkiye'nin yapması gereken ilk faaliyet Paris Anlaşması'nı onaylamaktan geçiyor gibi.. Uluslararası iklim rejiminin sürekli

dışında kalmak ülke için giderek daha maliyetli olmaya başlayabilir. Türkiye'de enerjiyi yoğun kullanan işletmelerin artık iklim değişikliğine neden olan karbon emisyonu azaltımını esas alan dönüşümü sağlayacak yeni stratejiler geliştirmesi gerekiyor. Bu dönüşümü AB tarafından uygulanacak olan bu sistem için değil, uzun dönemli ayakta kalmak, sürdürülebilirlik noktasında sorumluluk almak için yapmak gerekiyor. Sanayicimizin "AB'nin uygulayacağı emisyon cezasını öderim ve yine ihracatımı yaparım" anlayışına kapılmaması gerekiyor. Çünkü tedarikçisi olunan işletmeler ya kendi sorumlulukları gereği ya da nihai malı sattıkları tüketicilerin baskısı sonucu tüm tedarik zincirinden kaynaklanacak karbon ayak izinin hesabını müşterilerine vermek zorunda kalacaktır. Bu bağlamda eko-etiketleme türü uygulamalarda karbonsuz, temiz üretim yapıldığını görmek ve göstermek zorunlu olacaktır, sizden ithal ettikleri mamulün de temiz olmasını isteyeceklerdir. Süreci iyi okuyamayan, kirli üretim yapan işletmeler ise müşterilerini ve AB'de ya da diğer azaltım yükümlülüğü almış ülkelerde pazar payını kaybedeceklerdir. Bu anlamda, artık acilen işletmelerin, nasıl enerji ve kaynak verimliliğini sağlayacaklarını, yenilenebilir enerji türüne ve temiz üretim teknolojilerine nasıl geçeceğine yönelik plan ve yatırımlarını yapmaları gerekiyor.

“MB faizi 7-8 puan artırmalı”

Piri Reis Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu, Türkiye’deki döviz talebini azaltmak için Merkez Bankası Para Politikası Kurulu’nun faizleri 7-8 puan artırması gerektiğini söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği’nin (BUSİAD) pandemi nedeniyle online düzenlediği Çekirge Toplantısı’nın bu ayki konusu Piri Reis Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Erhan Aslanoğlu oldu.

Prof. Dr. Aslanoğlu, pandeminin dünya ve Türkiye ekonomisi üzerinde yarattığı tahribatı anlattığı konuşmasında, döviz kurlarındaki artışa karşı Merkez Bankası’nın 19 Kasım’daki Para Politikası Kurulu toplantısında, hatta daha da erken toplanarak, güçlü bir faiz artışı kararı vermesi gerektiğini söyledi.

Prof. Dr. Aslanoğlu, Merkez Bankası’nın döviz rezervinin olmamasının, doğrudan satışla dövize müdahale edememesine neden olduğunu ifade ederek, “Elinizdeki kontrol aracı azalmış oluyor, bir faiz kalıyor. TL’yi cazip kılmaya çalışmamız gerekiyor. Onu da kullanmazsak sorun yaşanıyor. Faizi kullanmanın da büyümeye olumsuz etkisi oluyor.” dedi.

Prof. Dr. Aslanoğlu şunları ifade etti: “Döviz rezervimizin olmaması, kurdaki istikrar ve büyüme açısından olumsuz etkileri var. Uzun vadede ülkenin yatırım yapılabilir olmaması riskini artırır. O yüzden, bu dönüşümü bizim biraz tasarruf ederek, daha az tüketerek, çok üreterek ve olabildiğince ihracat yaparak, rezervleri gerçek bir gelirle kapattığımız o değişime dönüşüme ihtiyacımız var.



Bu yılın ilk 8 ayında 26 milyar dolar cari açık verdik. 5 milyar dolar sermaye çıkışı oldu. Net hata noksanda da, 8 milyar dolar eksi verdik. Bu bavlul ticareti ve turizm hesaplamalarında beklentilerin aşağısında kalmasını anlatır. Toplam, 39 milyar dolar yapar. Bu, Merkez Bankası’nın rezervlerinin azalması demektir. Bir de buna, yerleşiklerin döviz tevdiat hesaplarındaki 25 milyar doları eklersek 64 milyar dolar yapar.

Döviz az bile artmış.

Türkiye’den para çıkışını azaltmamız ve döviz tevdiat hesaplarını azaltmak gerekir. Bunu nasıl sağlarız? Ne olursa bunlar olur? TL’nin cazibesini güçlü görürsek bu olur. Merkez Bankası’nın faizi 7-8 puan artırmayla bu mümkün. Döviz tevdiat hesapları o zaman bozulabilir, para çıkışı da durabilir.”





CARİ AÇIKSIZ BÜYÜME...

Türkiye'nin cari açık vermeden büyümesinin mümkün olup olmadığına ilişkin bir soru üzerine Prof. Dr. Aslanoğlu, "İthalat faturasının, özellikle enerji ithalat faturasının azaltılması, mümkünse sınırlaması gerekir. Dünya, yüzde 85 fosil yakıtla üretim yapıyor. Bu gelecek yıllarda yüzde 20-30'lara inebilir. Türkiye'nin rüzgar ve güneş gibi yenilenebilir enerji ile üretim yapması cari açık açısından önemli olacak. Bir de teknolojik üretim yaparsak olabilir. Yeni bir modele ihtiyacımız var.

Bir de turizmde hak ettiğimiz geliri alamıyoruz. Alırsak hem büyürüz hem de cari açık vermeyiz" diye konuştu.

DÜNYADAKİ DURUM...

Dünya ekonomisine de değinen Prof. Dr. Aslanoğlu, pandemide iyimser senaryonun gerçekleşmediğini ifade ederek, "Ekonomiler önümüzdeki dönem için karantina ve izolasyondan dolayı olumlu bir görüntü vermiyor" dedi.

"İmalat sanayinde satın alma yöneticileri endeksinde sert düşüş ve sonrasında bir çıkış görülüyor" diyen Prof. Dr. Aslanoğlu, hizmet sektöründe durumun böyle olmadığını söyledi. Aslanoğlu, "Hizmet ve imalatı birlikte değerlendirirsek, 100 birimden başlayan düşüşü 70 birime çıkarabiliyor. Bu nedenle çıkışın V mi, W mi yoksa yükselen ayağı imalat, düşen ayağı hizmet olan K mi olacağı

belirsizliğini koruyor" diye konuştu.

Prof. Dr. Aslanoğlu, "Büyüme ile ilgili sorun devam ederse, pasta büyütülmezse, pastanın paylaşımıyla ilgili sosyal, siyasal sorunlar artabilir" dedi.

Prof. Dr. Aslanoğlu, şöyle devam etti: "Dünyada işler olumsuzsa, dolara talep artar. Ama ABD'deki seçim tartışması sürmemeli. Emtia yatay-negatif devam eder ve risklerin arttığı dünyada altın da artar. Hisse senetleri ise dalgalı yatay olur."

Prof. Dr. Aslanoğlu, konuşmasının sonunda katılımcıların sorularını da yanıtladı.



“Sorunların kaynağı güçlenen Türkiye”

Emekli Büyükelçi Uluç Özülker, Türkiye'nin ana hatlarıyla 6 temel dış politika hattında mücadele verdiğini ifade ederek, “ Bu sorunların temelinde Türkiye'nin güçlenmesi yatıyor” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) pandemi nedeniyle online düzenlediği Çekirge Toplantısı'nın konuğu Emekli Büyükelçi Uluç Özülker oldu.

İkinci Dünya Savaşı'nın ardından Türkiye'nin Batı'da yerini aldığını ifade eden Özülker, Avrupa Konseyi, Birleşmiş Milletler ve son olarak NATO ile Türkiye'nin bu konununun pekiştiğini söyledi.

Türkiye ile AB'nin ilişkilerinin iki tarafın da birbirini oyaladığı bir şekilde devam ettiğini ifade eden Özülker, “Bizi istemiyorlar. Bizi eldeki kuş gibi görüyorlardı. Ölmeyecek kadar gevşek uçmayacak kadar sıkı tutuyorlar” dedi. AB'ye katılmayı yemeği ve masa düzeni belli olan bir yemek masasına benzeten Uluç Özülker, “sofrada lahmacun da bulunsun deme şansımız yok” dedi.

Türkiye AB ilişkilerinde Aralık ayının önemli bir tarih olacağını da kaydeden Özülker, şunları kaydetti: “Her sene rapor hazırlanır. Müzakere denilen şey de aslında koşulları değil, süreyi belirlemek içindir. AB Raporu'nda ilk kez, tam üyelik müzakerelerinin sonlandırılması yazıyor. 10 Aralık'da zirve toplantısı yapılacak. AB'de 10 Aralık öncesi görüntü negatiftir. O tarihe kadar ne yapabilirsek yapacağız.”

AB ve AB'nin başat güçleriyle sorunlar yaşayan Türkiye'nin ABD, Rusya ve Arap ülkeleriyle de sorunları olduğunu kaydeden Özülker, Türkiye'nin sorun noktalarını, Ege, Doğu Akdeniz, Libya, Kıbrıs, Suriye, Azerbaycan nedeniyle Ermenistan olarak sıraladı.

Özülker, sorun noktalarına ilişkin detaylı bilgiler verdikten sonra şöyle devam etti:

“İçinde bulunduğumuz sakal bıyık durumudur. AB ile ticaretimiz toplam ticaretimizin yüzde 55'i gibidir. Bu durumda, bilek güreşine girince sıkıntınız var demektir. Yumuşak karnımız ekonomidir. Cumhurbaşkanı da söyledi. Bu açıdan bakınca batı ile ilişkileri



bozmadan çözüm üretmek durumundayız. Politikamızı mutlaka değiştirmemiz gerek, Mısır'da, Suriye'de ve İsrail'de Büyükelçi yok. Batıyla ilişkilerde taviz verdimmek zorunda bırakıyorlar. Bunu yapmamız kolay değil. Türkiye'yi köşeye sıkıştırdığınız müddetçe, yeni yaşam alanları bulur Türkiye. Batının acımasız yaklaşımıyla Türkiye'nin buralara itildiği de bir gerçektir. Çok merkezli bir dünya oluşuyor. Refah doğuya kayıyor ve bunu değiştirme imkanları yok.”

Özülker, sözlerini “Sonuç olarak bütün dünya ile düşman olmamak gerekli” diye tamamladı.



BOSCH
Yaşam için teknoloji

ENERJİ TASARRUFUYLA GELECEĞİMİZİ AYDINLATIYORUZ!

Bosch Bursa Güç Aktarma Çözümleri Fabrikamızda 2020 yılında yaptığımız iyileştirmeler ile Türkiye’de ortalama **2.200 hanenin bir yıllık elektrik tüketimine** denk olan **6.888 MWh/yıl enerji tasarrufu** sağladık.

Böylelikle **116.000 ağacın** bir yılda emebileceği **2.900 ton CO2/yıl** salınımını önlemiş olduk.

Fabrikamızdaki iyileştirme çalışmalarına tüm gücümüzle devam ederken, emisyon azaltıcı faaliyetlerde bulunan kuruluşlara da destek veriyoruz.



“Dijital ekonomi kurallara bağlanacak”

İktisatçı Prof. Dr. Kenan Mortan, dünya ekonomisinin ritmini belirleyen dijital ekonominin kurallara bağlanması için Joe Biden’ın öncülük yapacağını söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği’nin (BUSİAD) pandemi nedeniyle online düzenlediği Çekirge Toplantısı’nın bu ayki konuğu İktisatçı Prof. Dr. Kenan Mortan oldu.

Prof. Dr. Kenan Mortan, Dünya Ekonomisi Ne Yapıyor? Türkiye İçin Bunlar Ne Söylüyor? Başlıklı sunumda, dünyadaki duruma ilişkin bir sunum gerçekleştirdi.

Pandeminin, dünya ekonomisinin gidişinin, gözden kaçırılmasına neden olduğunu ifade eden Prof. Dr. Mortan, ABD ve AB’nin 6 trilyon dolarlık fonlama yaptığını hatırlattı. Prof. Dr. Mortan, yapılan bu fonlama ile sistemin ritminin kaybolmasının önlendiğini ifade ederek, “2020 dünyasında böyle bir enjeksiyonu yaparak kırılmalar önlendi ama hedef ve rota olmadığı için fon emildi ve orda durdu. Batıda sıfıra inmiş faiz yeniden büyüme için avantaj olabilir” diye konuştu.

DİJİTAL EKONOMİ...

Pandemi öncesi ortaya çıkan yeni ekonomik durumun pandemiyle görünmez hale düştüğünü ifade eden Prof. Dr. Mortan, şöyle konuştu: “Pandemiye girerken Huawei olayıyla birlikte net olarak anlaşıldı ki, dünya ekonomisini sürükleyen güçler savaş içinde. Doğal hammaddeler ekonomisi özelliğini kaybetti. Dijital sektördeki varlığınız, yeni gelişmenin karinesi haline geldi. Joe Biden’ın bunu ilk sıraya koymasını göstermelik değil. AB vergiler koyarak gardını alıyor. Çin ise bunlar hiç olmamış gibi tam gaz yola devam ediyor.



Biden’in yapacağı ilk işlerden biri Bretton Woods gibi dünya dijital gruplaşmasını doğuracak bir anlaşma olacak. Dijital ekonominin demokratikleşmesi Biden’ın ilk beş gündem maddesinden biri olacak. Dünya Ticaret Örgütü gibi bir varlığı ortaya koymak gerekecek. İlkeleri ortaya koymak gerekecek. Aksi halde siber savaşların önünü almak mümkün olmayacak. Oysa dünya ekonomisinin ritmini de dijital ekonomi belirleyecek. Biden’ın göreve gelmesiyle bu sürükleyici güç olacak. Bu Dünya Ticaret Örgütü gibi bir şey

olacak. OECD’de bunun ön çalışmaları yapılıyor. ABD’nin Bretton Woods Anlaşmasında olduğu gibi buna öncülük yapması gerekli.”

DÜNYA EKONOMİSİ...

Konuşmasında dünyanın öncü, potansiyeline rağmen olumsuz sonuç alınan, son yıllarda inanılmaz atılımlar yapan ve geçmişte başarılı olmuş bugün gerileyen ülkelere de örnekler verdi.

Dünyada halen etkin üç güç





olduğunu ifade eden Prof. Dr. Mortan, ABD, Rusya ve Çin'in pandemiye rağmen kendi gündemlerini sürdürdüğünü ifade etti.

Venezuela, Brezilya ve Hindistan'ın ise elindeki imkanlara rağmen bir başarı hikayesi oluşturamadıklarını ifade eden Prof. Dr. Mortan, buradan alınacak dersleri, "Otoriterizmle kalkınma buluşmayan kavramlar. Hukukun üstünlüğü ilkesi geçerli değilse ekonomik girişim özgürlüğünden söz etmek mümkün olmuyor. Kaynak zengini olmak, kaynakların etkin yönetimini gerektirir ki bu da demokratik kurumların varlığıyla olur. Bu ülkeler de bu zeminde kaybolmuştur" sözleriyle dile getirdi.

Bu kötü örneklerin yanı sıra Tayvan, Güney Kore ve Mauritius gibi yükselen ekonomi örnekleri olduğunu da kaydeden Prof. Dr. Mortan, bu ülkelerin süreçlerine bakıldığında kalkınmaya başta kadınlar ve tüm etnik grupların katıldığı bir seferberlik olduğunu vurguladı. Mortan, adalet reformlarının kalkınmanın bu ülkelerde ayrılmaz parçası olduğunu söyledi.

Mortan, daha önce kalkınmanın parlak örnekleri olarak görülen İtalya, Arjantin ve Lübnan'daki süreçleri de aktardı. Prof. Dr. Mortan, "Bu üç örnekte kapitalizmin doğasında



mafyatik yapı olabilir ancak, hukuk sistemi bunu ortadan kaldıracaktır. Toplumun yürümesini tayin eden bir toplumsal sözleşme olması gerekir. Popülizm, sadece halk yardakçılığı değil faşizm temelli bir yapıya var" diye konuştu. Mortan son olarak Türkiye ekonomisine ilişkin olarak ise şunları söyledi: "Türkiye'nin kişi başına düşen milli gelirinde bu yıl dünyaya göre yüzde 30'luk bir sapma olacak. Btçe açığı büyüyecek ve geleceğe aktarılacak. Orta vadeli programlar yol gösterici olmuyor. Dolarizasyon sürüyor.

2021'de 228 milyar dolar ödeme yapılması gerekiyor. Yüksek enflasyonla küçülme yaşayacağız. Peki ne yapılabilir? Ekonomi dışı alanlara el atılması gerekir. Siyasi ve hukuk reformlarına hız vermeliyiz. Enerji ve tarım gibi bağımlı olduğumuz sektörleri kurtarmalıyız. Belli kurumların bağımsız yaşamasını sağlamalıyız. Şeffaflık egemen olmalı elbette."

“Daha demokrat, daha yeşil, daha dijital ve daha sosyal olmak zorundayız”



Pandemiye gelinen süreci de analiz eden Kaleağası, küresel dünyada kalıcı bir düzenin olmadığını ifade ederek, “2008’de finansal kriz yaşanınca G20 etkinleştirilmişti. Finansal hareketlerden, iklim değişikliğine, birçok yeni uluslararası düzenlemenin önünü açmıştı. Uluslararası dünya hükümeti değil ama uluslararası politikalar vardı. Küreselleşme ilerliyordu. Sosyal medyadan eğitime hızlı bir dijitalleşme, sosyal ve ekolojik bir toplum arayışı vardı. Bunların bir kısmının değişeceği, bir kısmının değişmeyeceği, bir kısmının az değişeceği bir döneme girdik. Küreselleşme esas olarak devam edecek” dedi.

Paris Bosphorus Enstitüsü Başkanı Dr. Bahadır Kaleağası, pandemi ile birlikte küresel tedarik zincirlerinin çeşitleneceğini, Türkiye’nin, Avrupa’ya yakınlığını, mevzuat, siyasi yakınlık ve sosyal sempati yakınlığı sağlaması halinde, fırsata çevirebileceğini söyledi. Kaleağası, “Bu da sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle sağlanabilir. Daha dijital, daha ekolojik ve daha sosyal bir dünyaya doğru gidiyoruz. Bu bir fırsattır. Türkiye hızlı giderse 1990’lardaki avantajlarını yakalayabilir” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği’nin (BUSİAD) pandemi nedeniyle online düzenlediği Çekirge Toplantısı’nın bu ayki konuğu, Paris Bosphorus Enstitüsü Başkanı Dr. Bahadır Kaleağası oldu.

SAĞLIK MI EKONOMİ Mİ?

Biyolojik virüsün yanı sıra dijital virüs, dezenformasyon virüsü, terörizm virüsü ve karbondioksit virüsünün hayatımıza girdiğini kaydeden Kaleağası, “Gelecek aydınlık mı? Karanlık mı? Bunlar için erken. Ama toz duman kalkınca toplumlar için varoluşsal sorunlar derinleşecek. Krizin acil sorunları da gelecek yıl bu vakitler devam edecek. Bir soru değişmeyecek. Sağlık mı öncelikli, ekonomi mi? Sağlıksız toplumlar ekonomiyi çökertiyor. Fakat ekonomi çökerse sağlık sistemi nasıl işleyecek? Hangi yönetim sistemi devrede olacak? Esas soru dünya nereye gidecek? Burada bir paradoks daha çıkıyor. Güvenlik ve özgürlük paradoksu. İbre hangi tarafta olacak?” diye konuştu.

Sürecin fırsatları da beraberinde getirdiğini kaydeden Kaleağası, şöyle devam etti:

“Küresel tedarik zincirleri çeşitlenmeye gidiyor. Şirketler Çin’e bağımlılığını azaltıyor. Türkiye de

TRİLYONLUK SORULAR...

Dr. Bahadır Kaleağası, “Pandemi ötesinde, dünya ve Türkiye” başlıklı konuşmasını sorular sorarak gerçekleştirdi. Esas sorunun bir trilyon dolar değerinde basit bir soru olduğunu ifade eden Kaleağası, şöyle devam etti:

“Bir trilyon dolarlık soru ne zaman bitecek bu süreç? Neler kalıcı olacak?

Neler değişecek? Bir trilyon euroluk soru ise, insanlık uygarlığı nasıl derler alacak bu süreçten? Bir trilyon yuanlık bir soru da var. O da hangi devletler daha etkili olacak? Nasıl bir vatandaş devlet ilişkisi olacak? Bir trilyon liralık da soru var. Nerede olacak doların kuru? Altın mı alsaydık acaba? Yanıtları karmaşık, etkileri trilyonluk. 135 trilyon dolarlık bir dünya ekonomisi vardı pandemi öncesi, ancak eridi.”



bundan yararlanmak durumunda. Türkiye, Avrupa'ya yakınlığını hissettirmesi gerekir. Sadece mesafe yakınlığı değil, mevzuat ortamı, siyasi yakınlık ve sosyal sempati yakınlığıyla sağlamalı. Sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle sağlanabilir bu. Bu da daha dijital daha ekolojik ve daha sosyal bir dünyaya doğru gidiyoruz. Bu bir fırsattır. Türkiye hızlı giderse 1990'lardaki avantajlarını yakalayabilir.

Yakın gelecekte AB karbon salımına ilişkin vergiler uygulayacak. Türkiye için bu bir avantaj da olabilir. Hızlı davranırsak değişen tedarik zincirinde, rakiplerin önüne geçebiliriz. Daha demokrat, daha yeşil, daha dijital ve daha sosyal olmak zorundayız.”

Kaleağası, karbon salımının en büyük sorunlardan biri olduğunu ise, “2050'ye kadar çok ciddi teknolojik yenilikler gelmez ise sonumuz hiç iyi değil” diyerek dile getirdi.



“Dijital uyumu fırsata çevirebiliriz”

Dijital teknolojiye uyumun bir maliyeti olduğunu ifade eden Av. Dr. Çiğdem Ayözger Öngün, “Ancak veri ekonomisi çağında olduğumuzu fark edersek, karşımıza çıkan durumu fırsata çevirebiliriz. Hem kendimizi koruyacak sistemler kurmuş, hem de buradan fayda elde etmiş oluruz” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) pandemi nedeniyle online düzenlediği Çekirge Toplantılarının bu ayki konuğu, Av. Dr. Çiğdem Ayözger Öngün, oldu.

“Digital işlemlerde kusursuz olmak ceza almayı engellemiyor. Nasıl korunalım?” başlıklı bir sunum gerçekleştiren TÜSİAD Veri Koruma ve Teknoloji Hukuku Çalışma Grubu Başkanı da olan Av. Dr. Çiğdem Ayözger Öngün, bilgi ekonomisi çağında bilgiyi korumanın çok önemli hale geldiğini söyledi. Bilgi ekonomisinin en önemli yapı taşının veri olduğunu ifade eden Av. Dr. Öngün, artık rekabette veri ve veri sahipliği rekabetinin öne çıktığını söyledi.

Av. Dr. Öngün, şöyle devam etti: “Birkaç mevzuat var önemli olan. 5651 sayılı internet erişimine ilişkin kanun. Şirketler, eğer içerik ya da erişim sağlayıcı değilse, toplu kullanım sağlayıcı olarak geçiyor. Bu da ticari ya da ticari olmayan amaçla kullanım olarak sınıflanıyor. Şirketlerde tabi ki interneti satmıyorsunuz.

Çalışanlarınız ve misafirleriniz kullanıyor. Gelen misafirlere kullanıcı adı veya şifre vermeniz gerekiyor. Düzenlemede, konusu suç olan bir erişimi engellemez ya da erişim kaydı



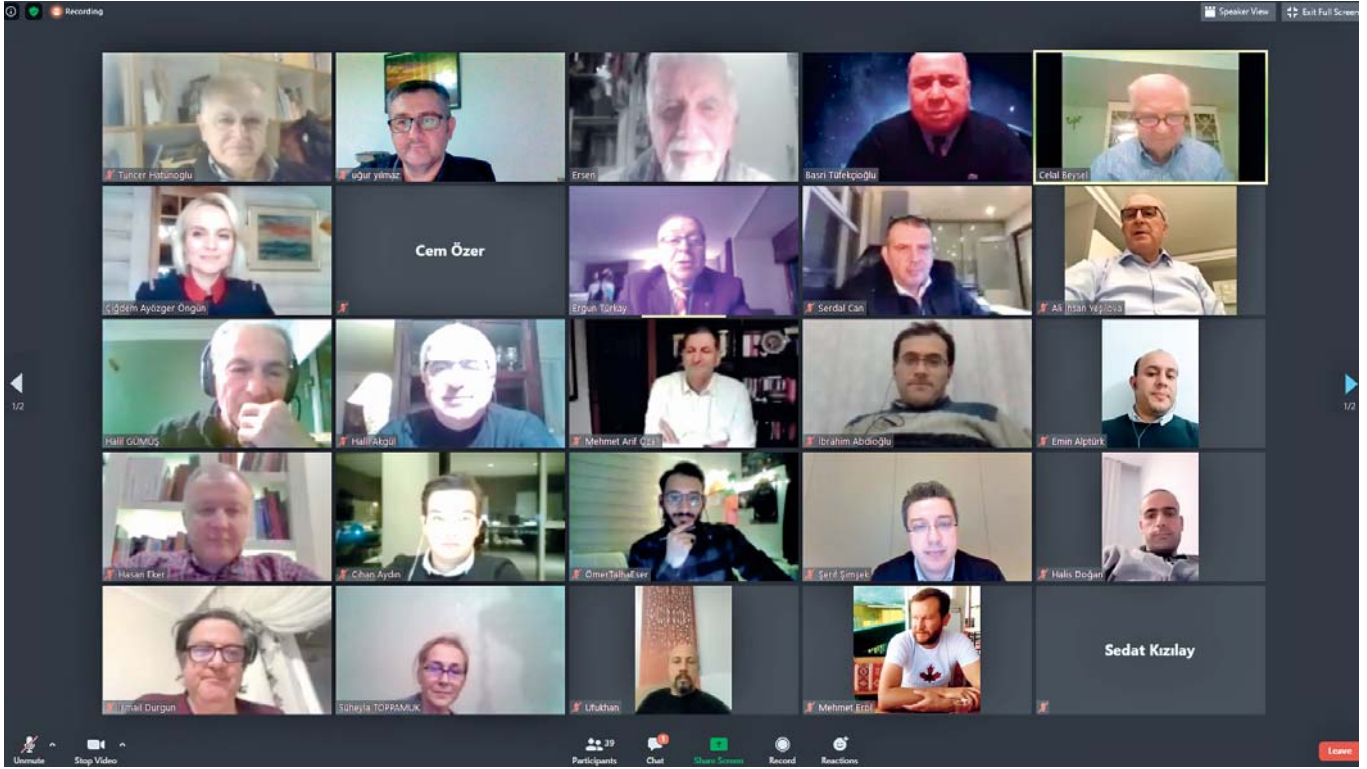
utmazsanız suçlu kabul ediliyorsunuz. Bunu yaparsanız, kayıtları tutmuşsanız, suçlamalarla karşılaşınca sizi koruyacak bir düzenlemedir aynı zamanda bu. Bu yükümlülüğün cezai ve mali sorumluluğu var. Erişim kayıtlarını elektronik ortamda 2 yıl süreyle saklanması gerekiyor.”

“KAYIT ALTINA ALMAK...”

Bir ticari faaliyette bulunurken, kişilerin ya da şirketlerin, ne kadar doğru ve dürüst olduğunun yeterli olmadığını

kaydeden Öngün, “Bunları kayıt altına almanız da gerekiyor” dedi. Öngün şöyle devam etti: “Burada 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu da önemli oluyor. Şirketinizin karşı karşıya kalacağı bir suçlamada kendinizi korumanızı da sağlayabiliyor bu kanun. Veri ekonomisi çağındayız. Şirketimde hangi veriler var ve ben nasıl kullanabilirim dersiniz, işte o zaman veriyi bir emtia olarak kullanabilirsiniz. Bu durumda da veri ve veri koruma düzenlemelerine de uyulması gerekiyor.”





Veri güvenliği politikalarının belirlenmesi ve buna ilişkin teknik ve idari olarak önlemlerin alınması gerekiyor. Sizin yapmanız gereken şeyler karşılaştığınız riski azaltır.

Dijital teknolojiye uyumun bir maliyeti var elbette. Ancak veri ekonomisi çağında olduğumuzu fark edersek ve karşımıza çıkan durumu fırsata çevirebiliriz. Hem kendimizi koruyacak sistemler kurmuş oluruz hem de buradan fayda elde etmiş oluruz.”

Toplantıda mesajlaşma uygulamalarında gizliliğin korunması ve sosyal medya uygulamalarında veri toplanması da gündeme geldi.

Öngün, mesajlaşma uygulamalarının içeriği kontrol etmediğini, ancak aldıkları izinlerle kişilerin eğilimlerini yakından takip ettiklerini ve ona göre

karşısına reklamlar çıkardıklarını kaydetti.



BUSİAD geçmiş dönem başkanlarından Celal Beysel'den bir mektup:

Başınız derde girmesin: İnternet güvenliğinize dikkat edin.

17 Kasım tarihinde, Dassault firmasından bir yazı aldım. Bu yazıda, IP adresimiz kullanılarak CATIA programlarının lisanssız kullanıldığı ve kanuni işlem yapılacağı söyleniyordu. Kanunen karşı karşıya olduğum cezalar da bildirilmişti:

- Yazılım bedelinin 3 katı tutarında tazminat ve ek olarak tüm dava masrafları ve avukatlık ücretlerini ödeme yükümlülüğü
- 5 seneye kadar hapis cezası ve 150 bin liraya kadar ağır para cezası

Yazıda "Korsan yazılım bir şirket elemanı tarafından veya şirketle ilişkisiz biri tarafından, şirket interneti vasıtasıyla kullanılmış olduğu ispat edilse dahi, işletmenin sahipleri, genel müdür ve ilgili birim müdürleri de aynen korsan yazılım suçu işleyen kişiler gibi kanunen sorumludur" şeklinde ilave tehditler de mevcuttu.

Eğer 72 saat içinde yanıt verip uzlaşsaksak dava açmayacakları, aksi takdirde mahkemeye başvuracakları da bildirilmişti. Uzlaşma şartı: Sözde ihtiyacımız olan ancak kopyalayarak kullandığımız yazılımlarını 33.000 Dolar vererek alırsak, her şeyi unutacaklardı.

Firmamız, 12 senedir 6 adet Catia programını yüzer lisanslar ile kullanıyor. Bilmeyenler için: Yüzer lisans, aynı anda en fazla 6 kişinin firmanın herhangi bir desktop ya da laptop bilgisayarında kullanabileceği lisans demek. O tarihte firmada Catia Programı kullanabilen 5 kişi çalışıyordu. Yani 1 adet her türlü ödemesi yapılmış, upgrade'leri tamamlanmış Catia programı zaman zaman bir laptop'ta kullanılmak üzere boşta bekliyordu. Yani firmamızda hiç bir şekilde kopya program kullanımına ihtiyaç yoktu.

Tabii ki durumu kabul etmedik. Dassault'a Floteks'i ve kendimi tanıtan bir yazı yazdım, 1 adet fazla Catia dururken kopya kullanmamızın iddia edilmesinin anlamsızlığını açıklamaya çalıştım. **"Gelin, bilgisayarlarımızı kontrol edin, bizde böyle bir kopya kullanım olamaz"** dedim. İstanbul'dan cevaben gelen ikinci mesajın birincisinden daha da küstahça olduğunu hissettim. Mail aynı kişiden geldi ancak altında imza dahi yoktu ve sadece **"ihtiyacınız olan programı satın alın, kopya program herhalde silinmiştir"** diye yalancılıkla da itham edilmişim. Bunun üzerine Avukat Dr. Çiğdem Öngün ile temas kurup, Dassault'u aramasını sağladım. Baskılarımız üzerine, aradan 15 gün geçtikten sonra bilgisayarlarımız kontrol edildi. Tabii hiçbir şey bulunamadı. Buna rağmen kopya kullanıldığı hususunda ısrar ediliyordu. Bu defa söylenen şuydu: **"Dışarıdan gelen biri ya da bir çalışanınız sizin IP adresinizden Catia programı indirmiş olabilir"**.

Gelen misafirlere kolaylık olsun diye internet sistemimize erişmeyi çok kolaylaştırmıştık. İnternet wireless şifremizi bilen herhangi bir kişi IP adresimizi kullanarak istediği yere girebiliyordu. "Loglama" denilen, kimin bizim IP adresimizden internete girdiğini kayıt altına alan sistemimiz de zaman içinde fazla hard disk alanı kaplıyor diye iptal edilmişti. Yani herhangi bir misafir ya da çalışmamızın sistemimizi iz bırakmadan kanunsuz kullanması işten bile değildi. Ezcümle kanuni önlemlerimizde eksiklikler vardı ve bu nedenle kusursuz da olsak kanunen sorumluyduk. Catia firması ise bizim kusurlu olup olmamamızla ilgilenmiyor, yakaladığı hatamızın sonucu bize ihtiyacımız olmayan bir yazılımı satmaya çalışmakta beis

görmüyordu. Şu kadar senelik müşteriymişiz, CATIA'şu kadar para vermişiz, zamanında BEGEV'de ücretsiz CATIA eğitimi verilmesi için çabalayarak bu programı bilen gençlerin Bursa'da çoğalmasına vesile olmuşuz... Boşuna nefes tükettik, bunları anlatmaya çalışarak.

Karşılaştığım haksızlığı hazmedemiyordum. Kendimi Amerikan filmlerinde müebbet hapis tehdidi ile yargılanmak yerine işlemediği bir suçlu kabul edip birkaç yıl yatıp çıkmaya razı olması teklif edilen biri gibi hissettiğimi söylersem abartmış olmam. Tabii ki bana yakışan haksızlığa karşı savaşmaktı. Ama bu yaştan sonra 3 kuruş haksızlığa uğramamak için bu stres çekilir miydi? Hem de mahkemelerimizin bu günkü durumu ve senelerce süren davalar ortadayken... İki oğlumun tüm itirazlarına rağmen "ver kurtul" diyordum.

Sonuçta anlaştık: Avukatımın pazarlıkları ile zararı minimuma indirerek cezamıza razı olduk. Bugün hala bu parayı hangi nedenle ödediğimi bilmiyorum, ama hiç olmazsa konu kapandı.

CATIA programı, otomotiv üretimi yapan üst düzey firmalar için olmazsa olmaz, mükemmel bir program, adeta monopol. Kullanmak mecburiyetindeyiz. Benzer programları ülkemizde geliştiremediğimiz, ya da uluslararası platformda da rakipsiz oldukları sürece bu tür empati yoksunluklarına boyun eğmek zorundayız. Acıtırıcı bir gerçek.

Siz değerli dostlarımin da firmalarınızda benzer eksiklikleriniz olabilir. Başıma gelenler sizin başınıza gelmesin diye sizleri uyarmak istedim.



Avukat Dr. Çiğdem Ayözger Öngün

cigdem@srp-legal.com

BUSİAD üyelerinin internet faaliyetleri ve yazılım kullanımlarındaki hukuki sorumlulukları

İnternet ağı üzerindeki erişimler ve yazılımları kullanma hakları hukuk kuralları ile çok sıkı şekilde düzenlenmektedir. Bu bağlamda kanunlar çerçevesinde bir iş insanının farkında olmayabileceği, canını fena halde sıkabilecek pek çok sorumluluk vardır.

Kişilere belli bir yerde ve belli bir süre internet ortamı kullanım olanağı sağlayan ortamlar, toplu kullanım alanlarıdır. 5651 sayılı Kanun, internet ortamındaki içerik sağlayıcı, yer sağlayıcı, erişim sağlayıcı, sosyal ağ sağlayıcı ve toplu kullanım sağlayıcıların sorumlulukları ile internet ortamında işlenen belirli suçlarla mücadeleyle ilişkin hususları düzenlemektedir.

Faaliyet gösterdikleri fiziki alanlarda çalışanlarına/tedarikçilerine/ziyaretçilerine internet hizmeti sunmaları sebebiyle şirketler "toplu internet kullanım sağlayıcı" olarak konumlandırılmakta ve buna ilişkin bazı yükümlülüklerle tabi olmaktadır.

Bu statüdeki tüm şirketler,

- konusu suç oluşturan içeriklere erişimi önleyici tedbirleri almak amacıyla içerik filtreleme sistemini kullanmak ve
- erişim kayıtlarını elektronik ortamda kendi sistemlerine kaydetmek ve bunları iki yıl süre ile saklamak

- kamuya açık alanlarda internet erişimi sağlanması durumunda, kullanıcıları için kısa mesaj servisi (sms) ve benzeri yöntemlerle tanımlayacak sistemleri kurmak zorundadırlar.

Bir diğer konu ise fikri mülkiyetin korunmasına ilişkindir. Teknolojik gelişmeler beraberinde Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu ("FSEK") kapsamında değerlendirmeye alınan en hassas ihlal konularından biri şirketlerin günlük operasyonlarını pratik hale dönüştüren yazılımlar ve uygulamalardır. Bu noktada da şirketlerin kullandıkları yazılımları, yazılıma ilişkin şirket içi yetkilendirmeleri, yazılımın dışa aktarımını önleyici veya yazılımın bila bedel kullanımına izin veren yasa dışı uygulamalardan kaçınmaları önem arz etmektedir.

Bu hususta, özellikle 2008 yılı sonrasında FSEK'de gerçekleştirilen yasa değişiklikleri beraberinde getirilen bir dizi cezai ve adli para cezasına ilişkin önlem söz konusudur. Örneğin;

- FSEK 68'nci maddesi uyarınca, hak sahibinin izni olmaksızın bir eseri izin almadan işleyen, çoğaltan, çoğaltılmış nüshaları yayan, temsil eden veya madde muhteviyatında belirtilen yöntemlerle umuma

iletenden, hak sahibinin Kanun hükümleri uyarınca belirlenecek rayiç bedelin en çok üç kat fazlasını isteme hakkı getirilmiştir.

- FSEK 71'nci maddesinde bu tipteki izinsiz kullanımların tespiti halinde ihlalde bulunan kişi/kiiler hakkında bir yıldan beş yıla kadar hapis veya adli para cezası uygulanması öngörülmüştür.
- FSEK 72'nci maddesinde ise, bilgisayar programlarının çoğaltılmasına engel olunması amacıyla oluşturulmuş koruyucu mahiyetteki programların etkisiz hale getirilmesine yönelik uygulamaları/programları üreten, satan veya kişisel kullanım amacı dışında elinde bulunduranlar hakkında altı aydan iki yıla kadar hapis cezası öngörülmüştür.

Şirketlerin gündelik operasyonlarına teknik donanımlar ilave ederek gelişen teknolojiye ayak uydurmaları olumlu yönde değerlendirilmekte birlikte, bu entegrasyon aşamalarında yukarıda belirtilen hukuki sınırlara özen göstermesi ve "yasa dışı" olarak değerlendirilebilecek uygulamalardan kaçınması önemlidir.

Dijital dönüşümde Almanya modeli anlatıldı

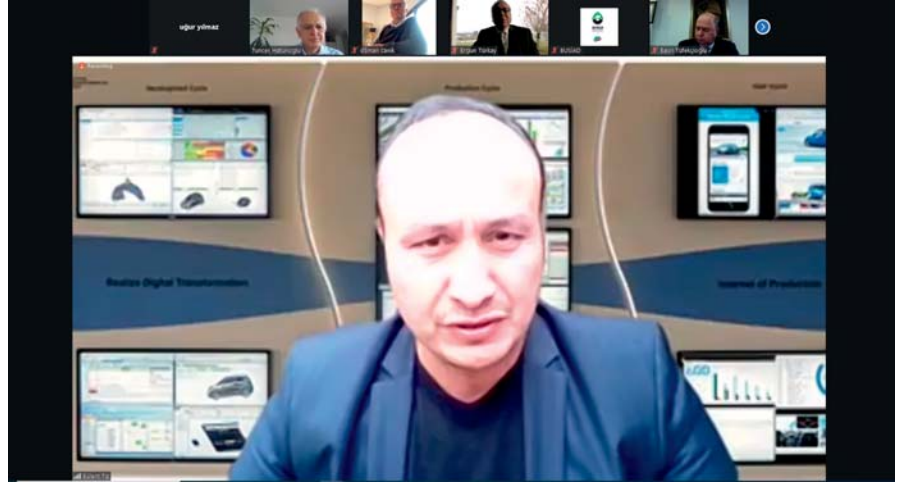
Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu'nun organize ettiği Dijital Dönüşümde Üniversite-Sanayii İşbirliği: Almanya Yaklaşımı konulu etkinlik online olarak gerçekleştirildi.

İki, geçen yıl ABD Modeli üzerine gerçekleştirilen Dijital Dönüşümde Üniversite-Sanayii İşbirliği modellerine ilişkin toplantıların ikincisi, Almanya Aachen Teknik Üniversitesi deneyimi üzerinden gerçekleştirildi.

Aachen Kampüs uygulamasında yer alan European 4.0 Transformation Center Yöneticisi Bülent Tiz tarafından gerçekleştirilen sunumda, Aachen Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği üniversite-sanayi işbirliği modeli anlatıldı.

Bülent Tiz, Aachen'ın Teknik Üniversitesi nedeniyle bir üniversite kenti olarak görüldüğünü söyledi. Tiz, 250 bin nüfuslu kentin 50 bin kadar öğrenci barındırdığını ifade etti. Bülent Tiz, Aachen Teknik Üniversitesi'nin 1 milyar euroluk yıllık bütçeye sahip olduğunu da kaydetti. Aachen Teknik Üniversitesi'nin Almanya'nın bir ya da ikinci sırasında yer aldığını, Alman şirketlerinin üst düzey yöneticilerinin önemli bir bölümünün Aachen Teknik Üniversitesi mezunu olduğunu da söyledi.

Aachen Teknik Üniversitesi'nin bu geçmiş birikimini 2008'de üniversite-sanayi işbirliğine yönlendirmesini de aktaran Bülent Tiz, şunları aktardı: "Aachen Teknik Üniversitesi kente dağılmış bir yapıya sahipti. 2008 yılında bir karar alınarak bugün uygulanan kampüs modeli hayata geçirildi. Üniversite ve sanayi bir coğrafyada buluşturmak için bir mega proje hayata geçirildi. Buna



da Aachen Teknik Üniversitesi Kampüs denildi. Yeni binalar yapıldı arge çalışmaları yapılabilir diye.

Dünyaya yön verecek mega trendlere yer verelim dediler. Sağlık, ulaşım, dijital dönüşüm gibi. Bu konuların altında çeşitli yatırımlar, organizasyonlar oluşturdu. Biz üniversite ya da sanayi değiliz. Sanayi ile üniversite arasında ilişkiyi sağlıyoruz. Mega trend konuların

altında uzman merkezler oluşturuldu. Bu merkezlerde sanayicilerin sorunlarına çözümler üretiliyor. Bu ekosistemde 400'den fazla şirket kayıtlı faaliyet yürütüyor. Bizlerin işi; erkenden, gelecekte oluşacak sorunları çözmek.

Sanayiyi, üniversitenin ilgili bölümleriyle bir araya getirmek, zaman ve kaynak tasarrufu yapılmasını sağlamak görevimiz.





Şirketler çeşitli üyelik modelleriyle bu sistemden yararlanıyor. Bunu da merkezler aracılığıyla yapıyorlar.”

Aachen Teknik Üniversitesi Kampüs uygulamasında, bir model fabrikanın da olduğunu belirten Tiz, bu fabrikanın dijital dönüşüm modeli üzerinden üretim yapan gerçek bir fabrika olduğunu da kaydetti.

Halen prototip otomobil üretilen bu fabrikayı yılda 15 bin kişinin ziyaret ettiğini de ifade eden Tiz, “Hem sanayiciyi hem teknoloji tedarikçilerini bir araya getiriyoruz. Bu fabrikada kendi çözümlerimizi somut gösterebiliyoruz, eğitimler verebiliyoruz. Yoksa bu imkanı bulmak zor. Bir şirkette bunları göremezsiniz” diye konuştu.

Kendi şirketlerinin de tek merkezden dijital dönüşüme yanıt alınmasını sağladığını ifade eden Tiz, model fabrikada geliştirilen araçlar hakkında da bilgi verdi.

Tiz, bu fabrikada ilk olarak elektrikli posta arabası ardından da elektrikli şehir içi küçük otomobil, minibüs tarzında elektrikli şoförsüz toplu ulaşım aracı ve hava ulaşım aracı geliştirdiklerini de kaydetti. Tiz, şehir içi otomobile ilginin büyük olduğunu da kaydederek, “2 yılda üretim gerçekleşti. En düşük fiyatlı elektrikli

otomobil oldu. Hatta Yunanistan’da da üretim yapılacak” dedi.

Konuşmasında dijital ikizden de bahseden Tiz, “Pandemi döneminde dijital ikiz daha da önem kazandı. Artık evinizden fabrikanızı yönetebilecek noktaya geldik” diye konuştu.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir

İHRACATTA GÖTÜRÜ GİDER İNDİRİMİ UYGULAMASI

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı Mükellef Hizmetleri Gelir Grup Müdürlüğü'nün 06.04.2010 tarih ve B.07.1.GİB.4.16.16.01-GV-16-10-7 sayılı özelgesinde;

Mermer toptan ticareti faaliyetinde bulunan şirketin, yurtiçi satıcılardan ihraç kaydıyla almış olduğu malları yurtdışına ihraç ettiği, gerçekleştirilen ihracatla ilgili olarak belgelendirilebilen giderlerinin yanı sıra belgelendirilemeyen giderlerinin de bulunduğu belirtilerek, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 40'ıncı maddesinin (1) numaralı bendine 4108 sayılı Kanunun 19 uncu maddesiyle eklenen "ihracatta götürü gider uygulaması" ile ilgili hükmün uygulanmasında, söz konusu giderlerin muhasebe kayıtlarında mı yoksa beyanname üzerinde mi indirim konusu yapılacağı hususunda görüş talep edilmektedir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi

Kanununun 6'ncı maddesinde; kurumlar vergisinin, mükelleflerin bir hesap dönemi içinde elde ettikleri safi kurum kazancı üzerinden hesaplanacağı, safi kurum kazancının tespitinde, Gelir Vergisi Kanunu'nun ticari kazanç hakkındaki hükümlerinin uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 40'ıncı maddesinin (1) numaralı bendinde ise; safi kazancın tespitinde ticari kazancın elde edilmesi ve idame ettirilmesi için yapılan genel giderler; (İhracat, yurt dışında inşaat, onarma, montaj ve taşımacılık faaliyetlerinde bulunan mükellefler, bu bentte yazılı giderlere ilaveten bu faaliyetlerden döviz olarak elde ettikleri hasılatın binde beşini aşmamak şartıyla yurtdışındaki bu işlemlerle ilgili giderlerine karşılık olmak üzere götürü olarak hesapladıkları giderler) indirebileceği belirtilmiştir.

Uygulamaya yönelik olarak yayımlanan 194 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde ise, Götürü gider uygulaması, mükelleflerin yurt dışındaki işleri ile ilgili olarak yapmış oldukları giderlerden belgesi temin edilemeyenlerin, anılan faaliyetlerden sağlanan hasılatın belli bir oranını aşmamak şartıyla ticari kazançtan indirilmesini öngören bir müessesedir.

Götürü gider hesaplanabilmesi için harcamanın yapılmış ve işletmenin malvarlığında bir azalma meydana gelmiş olması gerekir.

Bilindiği üzere, Tekdüzen Muhasebe Sistemi ticari kazancın tespitine yönelik olarak hazırlanmıştır. Bu nedenle mali tablolarda ve hesap planında vergi yasalarınca ticari kazançtan indirim kabul edilmeyen giderlerin nasıl muhasebeleştirileceği konusunda açıklama yapılmamıştır.



Muhasebe sisteminde, işletmenin faaliyetleri sonucunda doğan tüm giderlerin, vergi yasalarınca ticari kazançtan indirilmesi kabul edilmiş olsun veya olmasın doğrudan ilgili oldukları gider hesaplarında muhasebeleştirilmesi gerekmektedir. Muhasebe düzeninden sağlanan bilgilerle dönem sonunda vergi matrahına ulaşılmaktadır.

Buna göre, işletmenin yurt dışı faaliyetlerine ilişkin olarak yapılan belgesiz giderlerin de Tekdüzen Muhasebe Sisteminde ilgili gider hesaplarında izlenmesi ve dönem sonunda "690 Dönem Kar-Zarar" hesabına aktarılması gerekir.

Belgesi temin edilemeyen giderlerin, Tebliğde yapılan açıklamalar çerçevesinde hesaplanacak götürü gider tutarını aşan kısmı, kanunen kabul edilmeyen gider olarak Tekdüzen Muhasebe sistemine göre

belirlenen ticari kara ilave edilmesi gerekecektir.

Belgesiz giderlere karşılık olmak üzere götürü olarak hesaplanan giderler, ticari kara eklenmemiş olduğundan vergi matrahına da dahil edilmemiş olacaktır.

Buna göre, ihracat, yurt dışında inşaat, onarma, montaj ve taşımacılık faaliyetlerinde bulunan mükelleflerce; fiilen harcama yapılmış ve yapılan harcamanın belgesinin temin edilememiş olması halinde söz konusu harcamanın tek düzen hesap planında ilgili hesaplara intikal ettirilmiş bulunması koşuluyla geçerlidir.

Harcama yapılmadan götürü gider indirimi yapılması söz konusu değildir.

İhracat yapan şirketin bu faaliyetlerine ilişkin olarak yapılan ancak herhangi bir nedenle



belgesi temin edilemeyen harcamaların, tekdüzen muhasebe sisteminde ilgili hesaplara kaydedilerek giderleştirilmesi, ancak söz konusu belgesiz giderlerin 194 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde yapılan açıklamalar çerçevesinde hesaplanacak götürü gider tutarını aşması halinde aşan kısmının, kanunen kabul edilmeyen gider olarak ticari kira ilave edilmesi gerekmektedir.

Atık ısıyı enerjide değerlendirmek mümkün



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSIAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen, “Endüstride Atık Isıdan Enerji Üretimi (Organik Rankine Çevrimi)” başlıklı online toplantıda, hem ekonomik olarak hem de karbon salımının azaltılmasında atık ısıdan elektrik üretiminin nasıl yapılacağı konuşuldu.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSIAD) Enerji Uzmanlık Grubu, “Endüstride Atık Isıdan Enerji Üretimi (Organik Rankine Çevrimi)” başlıklı online toplantı düzenledi.

Online toplantıya, Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu ve Turboden Türkiye S.p.A. Biomass Consultant Şirketi'nden Emre Ercan konuşmacı olarak katıldılar.

Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu, organik rankine çevriminin, klasik rankine çevriminden farklı olarak, düşük ısı ile sistemde dolaşan bir organik akışkanla elektrik üretmemizi sağlayan çevrim sistemini tanımladığını söyledi. Prof. Dr. Etemoğlu, organik rankine çevriminin temellerini William Rankine'in ortaya koyduğunu ve neredeyse 150 yıldır bilinen bir sistem olduğunu ifade etti. Prof. Dr. Etemoğlu, organik rankine çevriminin klasik rankine çevrimine göre 3 farkı olduğunu söyledi.

Etemoğlu, “Kazan yerine bir tür ısı eşanjörü, su yerine uygun bir organik akışkan ve doğru seçilmiş uygun bir genleşme cihazının sistemde olması temel farklardır. Artık daha düşük sıcaklarda buharlaşma öngörüldüğü için organik rankine çevrimi atık ısı tesisleri için uygun bir alternatiftir” dedi.

Teknoloji gelişimiyle birlikte organik

rankine çevrimi konusunda çalışmalar yapıldığını ifade eden Prof. Dr. Etemoğlu, 2000'li yıllarla birlikte büyük artış yaşandığını söyledi. Türkiye'nin de konuya duyarlı olduğunu ve bilimsel çalışmalar açısından dünyada 10 ülke arasında olduğunu kaydeden Prof. Dr. Etemoğlu, TÜBİTAK'ın da konuya eğildiğini söyledi.

Etemoğlu, konunun ekonomik ve çevresel yönlerinin olduğunu ifade ederek, karbona ait pazar oluştuğunda firmaların burada da destek bulabileceğini kaydetti. Turboden Türkiye S.p.A. Biomass

Consultant'tan Emre Ercan ise şirketlerinin organik rankine çevrimi konusundaki çalışmalarını aktardı. Ercan, sanayideki uygulamaları hakkında bilgiler verirken, yapılan yatırımın işin şekline bağlı olmakla birlikte 3-4 yıl içinde kendisini karşıladığını da dile getirdi.



BUSİAD Bursa'nın kültürel mirasına sahip çıkıyor

BUSİAD, Bursa'daki Cumhuriyet Dönemi mimari mirasıyla ilgili toplumda bilinç oluşturmak amacıyla UNESCO Bursa Alan Başkanı Prof. Dr. Neslihan Dostoğlu'nun hazırlayacağı kitaba destek olacak.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen UNESCO Dünya Mirası Bursa Fırsatlar ve Sorumluluklar konulu çevrimiçi toplantıda, İstanbul Kültür Üniversitesi Mimarlık Fakültesi Dekanı ve UNESCO Alan Başkanı Prof. Dr. Neslihan Dostoğlu, Bursa'nın 2200 yıllık geçmişinde pek çok uygarlığın beşiği olduğuna ve her döneme ait eserleri bünyesinde hala koruduğuna işaret ederek, UNESCO Dünya Mirası Listesi'nde Bursa'nın 2014 yılında, Cumalıkızık Köyü, Hanlar Bölgesi ve

Sultan Külliyesi ile yer alma süreci hakkında bilgi verdi.

Söz konusu çalışmaların en önemli gerekliliklerinden birinin 'kurumsal süreklilik' olduğunun altını çizen Prof. Dr. Dostoğlu "Bursa'da bu kurumsal süreklilik, büyükşehir belediye başkanları değişmesine rağmen çok başarılı bir şekilde korundu. Gerçekten de Bursa'nın başarısıdır. Kültürel mirasa sahip çıkan belediye başkanlarımıza teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

Cumhuriyet Dönemi'ne de ait pek çok eserin Bursa'da bulunduğunu hatırlatan Prof. Dr. Dostoğlu, "Bunların hepsi Bursa için büyük bir fırsat, ancak bunlara sahip çıkmamız lazım, bunun için de kentteki herkesin sorumlulukları var. Anıtkabir'in mimarlarından Emin Onat'ın mesela Bursa'da 3 eseri bulunuyor. Çağdaş

mimarlık örneklerini görebileceğimiz bir kitabın eksik olduğunu düşünüyorum. Bu kente gelen turistleri nasıl çekebiliyorsak, o şekilde çekelim dedi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, söz konusu kitaba destek olacaklarını açıklarken, UNESCO Bursa Alan Başkanı Prof. Dr. Dostoğlu ve tüm ekibe, kent için yaptıkları uzun soluklu emek ve sabır gerektiren çalışmalarından dolayı teşekkür etti.

Prof. Dr. Dostoğlu, sunumunun sonunda, yıkılan Merkez Bankası binasının olduğu Çarşıbaşı'nın yeniden yapılandırılmasıyla ilgili ulusal mimarlık yarışması açıldığını ve başvuruların 25 Aralık 2020 tarihine kadar süreceğini de duyurdu.



İş güvenliğine sanal destek

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Grubu Üyeleri, Coşkunöz Eğitim Vakfı'nın konğu oldu.

Coşkunöz Yönetim Sistemleri Müdürü Ayfer Çırak'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarette, VR teknolojisi kullanılarak geliştirilen simülasyon hakkında detaylı bilgi verildi.

Beyaz ya da mavi yakalı çalışanların rahatlıkla kullanabileceği, Let-X İSG Eğitim ve Denetim Platformu, alanında uzman A sınıfı İSG uzmanları tarafından, 6331 sayılı İş Sıhhati ve Güvenliği Kanunu'na uygun olarak geliştirildi.

Let-X İSG Eğitimi, hem uzaktan eğitim imkânıyla şirketlere vakit ve maliyet tasarrufu sağlamak, hem de iş kazası riskini sıfıra indirmeyi amaçlayan bir uygulama.

Ziyarete katılan, BUSİAD Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Grubu Üyeleri de geliştirilen sistemi test etme imkanına kavuştular.

Ziyarette, Selin Bengü Ediz, Dr. Metin Tekcan, Doç. Dr. Efsun Dindar, Sercan Şahinkaya, Ayfer Çırak, Prof.Dr. Feza Karaer, Mahide Kurt ve Yusuf Topaloğlu da bulundu.



Türkiye ve Bursa'nın büyük sanayi kuruluşlarına "Just in Time" anlayışıyla ofset basım işlerinde hizmet veren Rota Ofset, KARTON KUTU/AMBALAJ üretimi için yaptığı yeni yatırımlarla, Bursa ve bölgesinin en önemli entegre tesisi haline geldi.

**İYİ AMBALAJ İLE
ÜRÜNÜNÜZE DEĞER
KATIYORUZ**



Rotaofset®
Baskı Çözümleri & Ambalaj

Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah. Sanayi Cad. No: 317 16140 Nilüfer, BURSA Tel: 0224 242 72 00 Faks: 0224 241 91 06
info@rotabarisci.com.tr www.rotabarisci.com.tr



Ahmet Özenalp
Gümrük Müşaviri

Bursa Gümrük Müşavirliği'nde yeni sistem: Gümrük işlemleri daha kolay, kesintisiz ve hızlı yapılacak

Sevgili Bakış Dergisi okuyucuları,

Bu ayki yazımda Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. firmasından bahsetmek istiyorum. Pandemi krizini fırsata dönüştüren firmalardan birisi de Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. oldu. Hepimizin bildiği gibi dünyayı etkisi altına alan pandemi, birçok alışkanlığımızı değiştirdi, değiştirmeye de devam ediyor. Bunlardan en önemlisi de yüz yüze iletişim yerine, işlerimizi online platformlara taşımaya başlamak oldu.

Pandeminin en fazla etkilediği sektörlerden biri hiç şüphesiz sanayicilerimizdi. Dış ticarete yöne veren sanayicilerimizin gümrük işlemlerini yürüten müşavirlik firmalarımız da, kendi bünyelerinde, nasıl fark yaratarak, müşterilerine en doğru, en hızlı ve etkili bir şekilde hizmeti sunabiliriz yarışına girdiler.

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. olarak bu durumdan ders çıkararak, online sistemlerimizi, son teknoloji programlarla entegre ettik. Müşteri memnuniyetini ön planda tutan yeni sistemlerle firmamızı donattık. Bir hafta boyunca yoğun bir eğitim alan personelimizle yeni dönemin tüm hazırlıklarını tamamladık. Dış ticaret sektöründeki yılların tecrübesi ile sanayicimizin yanında olmaya devam ediyoruz.



Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. 30 yıldan fazla tecrübe ve deneyimiyle, müşterilerine çözüm odaklı gümrükleme hizmeti sunan bir firmadır. Bünyemizdeki uzman ekibimiz ile dış ticaret işlemlerini daha kolay yapabilmek, müşterilerimize hızlı ve kesintisiz hizmet vermek için alt yapımızı değiştirerek, yeni bir sisteme geçtik. Yeni sistemin hem personel için hem de firmalar için daha faydalı olacağına inanıyoruz. Her şey ihracat ve ithalatımızın daha sağlıklı bir şekilde yapılması için... Bu yüzden yeni bir sisteme geçerek, müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

BGM Personeline 5 Gün Eğitim

Bu kapsamda BGM personelimiz, 4-8 Ocak 2021 tarihleri arasında ithalat,

ihracat, ön muhasebe/genel muhasebe, web gümrük, cep gümrük ve otomail sistemleriyle ilgili eğitim aldı.

Yeni sistem, firmaların kullandıkları programlar ile entegre edilerek, kolay, hızlı ve hatasız dış ticaret işlemi yapılmasına imkân sağlayacak. Böylece işlemler daha çabuk sonuçlanacak. Az efor sarf edilecek ve yüksek fayda sağlanacak. Sistemle, personel hataları da en aza indirilmiş olacak.

Müşavir Bilgi ve Kontrolünde

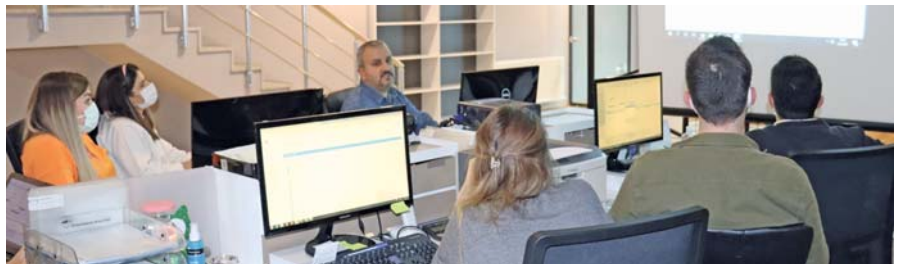
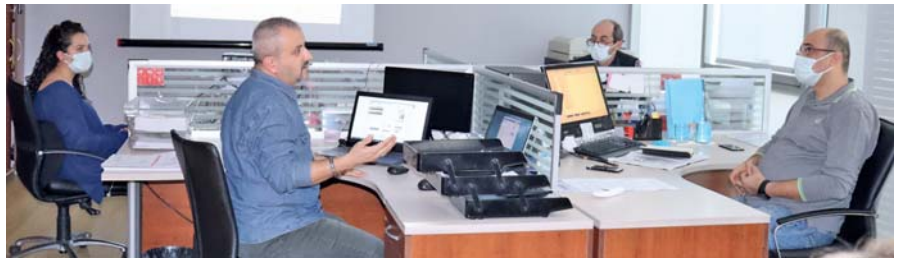
Program, oto mail sistemi ile raporların firma ve kullanıcı bazlı olarak istenilen tarih ve saatte iletilmesi, beyannamelerin anlık hareketlerinin mail ile bilgilendirilerek



izlenebilmesini sağlayacak. Aynı zamanda ithalat ve ihracat beyannameleri müşavir kontrolünde bilgisi dahilinde sistem üzerinden yapılabilecek. Sistem içerisinde yer alan web gümrük/cep gümrük uygulamaları sayesinde de BGM personeli tarafından yürütülen tüm gümrükleme süreçleri anlık olarak firmalar tarafından izlenebilecek. Aynı zamanda vergilerini de kendileri ödeyebilecek. Dijital arşiv sayesinde de firmalar istedikleri yerden kendi arşivlerine erişim sağlayabilecek.

“Bizde Eğitim ve Öğretim Bitmez”

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. Ortağı/Yönetim Kurulu Üyesi olarak bilgi/işlem alt yapısı yatırımı ile ilgili olarak ta diyebilirim ki; BGM yapılan bu yatırımla çok daha güçlü hale geldi. İthalat, ihracat, ön muhasebe, muhasebe, dijital arşiv, e-web gümrük, cep gümrük, otomail, e-fatura, e-arşiv e- defter entegrasyonu, gümrük bankalar entegrasyonu ve daha birçok online modül sistem içinde yer alıyor. Bunlar sayesinde yapılan her işin, raporlanmasından analizine kadar her adımına hâkim olacağız. Bu bizi bundan sonraki dijital dünya süreçlerine hazırlayacak. Müşterilerimize istedikleri çok yönlü analiz bilgilerini daha kapsamlı verebileceğiz. Bizde eğitim, bizde öğrenme süresi hiç bitmez.





Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, “3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi”nde Nazan Moroğlu’nu ağırladı

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’nin ilk konuğu İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu oldu. İstanbul Sözleşmesinin ele alındığı söyleşide konuşan Moroğlu “şiddeti önlemek için ayrımcılığın kaldırılması gerekir. İstanbul Sözleşmesi bu anlamda büyük önem taşıyor” diye konuştu.

ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

“İstanbul Sözleşmesi” konulu ilk söyleşinin konuğu İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşiye

BÜKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu moderatörlük yaptı. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Başkanı Emin Direkçi’nin de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Oya Eroğlu, “Platform olarak son iki yıldır Eylül ayında yaptığımız Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni pandemi nedeniyle ekim ve ocak ayları arasına aldık. 15 günde bir olmak üzere toplam 6 konuk ağırlayacağımız

2 016 yılında BÜKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer’in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni online platforma taşıdı. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları





zirvemizde önemli konuları gündeme taşıyacağız.” dedi.

Söyleşinin ilk bölümünde İstanbul Sözleşmesine gelene kadar dünyadaki kadın hareketleri hakkında bilgi veren Moroğlu, şiddeti önlemek için ayrımcılığın kaldırılması gerektiğini, İstanbul Sözleşmesinin de bu anlamda son derece büyük önem taşıdığını belirtti. Uluslararası bir sözleşme olan İstanbul Sözleşmesinin, imza atan taraf devletlere yükümlülükler getirdiğini ifade eden Moroğlu, sözleşmede şiddeti önlemek için neler yapılması gerektiğinin yanı sıra, mağduru korumaya yönelik net hükümlerin bulunduğunu da kaydetti. Gündemdeki İstanbul Sözleşmesi tartışmalarına da değinen Moroğlu, “Türkiye’de şiddetle mücadele konusu 40 yıllık bir konu. Bu alanda çok önemli adımlar atıldı ve çok yol kat edildi. İstanbul Sözleşmesi şiddeti önlemek için kilit bir noktadır” ifadelerini kullandı. Moroğlu, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Anayasamızda kadın erkek eşitliği açıkça ifade ediliyor. Ama bunu kanunlara yansıtamazsanız örneğin seçim kanununa yazmazsanız



mecliste kadın sayısı yüzde 17’de kalır. Karar verici yerlerde kadın olmadıkça, kadın kendi hayatında da karar verici duruma getirilemedikçe şiddetle mücadele edemeyiz. Şiddeti önlemenin en önemli anahtarı eğitim. Üniversite bile geç değil diyoruz ama okul öncesi eğitim çok önemli. Türkiye kararlılıkla, bir yol haritası olarak, okul öncesi eğitimde eşitlik zihniyetini yerleştirmeyi seçerse 15 yıl sonra farklı bir nesil yetişecek. Roller ayrımı

çocukların zihniyetinde olmayacak. Zihniyet değişimi için farkındalık oluşturmalıyız. Bu konuda sivil toplum kuruluşlarına ve iş dünyasına büyük görevler düşüyor. Son yıllarda şirketler konuyu çok üstlendi ve iyiye doğru gidiyoruz ama zamana ihtiyacımız var. Dileğim eşitlik yolculuğumuz çok uzun zaman almasın.”

Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir: “Kadınlar ve erkekler cam tavanları birlikte kıracaklar”

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’nin ikinci konuğu Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir oldu. İş Dünyasında kadın liderliğinin konuşulduğu söyleşide Özdemir, “Fırsat eşitsizliği kadınların sorunu değil, kadın ve erkeklerin ortak sorunu. İş hayatında kadınlar ile erkekler eşit sayıya ulaşana kadar biz kadınları desteklemeyi sürdüreceğiz. Ben inanıyorum kadınlar ve erkekler cam tavanları birlikte kıracaklar.” dedi.



2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer’in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmaya hedefliyor.

“İstanbul Sözleşmesi” konulu ilk söyleşide İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu’nu ağırlayan platformun ikinci konuğu Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü KalDer Başkanı

Emin Direkçi yaptı. BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur’un da katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, “Platform olarak son iki yıldır Eylül ayında yaptığımız Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni pandemi nedeniyle ocak ayına kadar online söyleşiler ile devam ettireceğiz. 15 günde bir olmak üzere toplam 6 konuk ağırlayacağımız zirvemizde taşıyacağız.” dedi.

Cesur’un ardından söz alan Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, şirketlerin artık ne kadar kar ettikleri ile değil, çevreye ve topluma ne kadar faydalı oldukları ve ne denli sürdürülebilir işler yaptıklarıyla değerlendirildiğini belirtti. Özdemir, 7 yıldır sürdürülebilirlik raporu yayınladıklarını ifade ederek,

“Türkiye’de bu raporu yayınlayan ilk şirketlerden biriyiz. Sürdürülebilirlik hedefleri bizim anayasamız. Bu konuda da Türkiye’de öncü olmak istiyoruz. Kalkınma hedefleri olmayan şirketlerin küresel ortamda var olabileceğini düşünmüyorum. Biz anlamlı işler yapmak istiyoruz ve bunları sürdürebilir kılmak istiyoruz. Bu sebeple Limak Vakfı’nı kurduk.” şeklinde konuştu. Özdemir, şöyle devam etti: “Pek çok farklı alanda çalışan sivil toplum kuruluşunda görev aldım ve zamanımın yarısını STK ve Limak vakfı için çalışarak geçirdim. Bizim 2 ana hedefimiz var. Kadınları güçlendirmek ve eğitim. Bu ikisini bir arada ve çalışanlarımızla, tedarikçilerimiz hep birlikte yürütüyoruz.”

8 sektörde 60 bini aşkın çalışana sahip olduklarını kaydeden Özdemir, kadın çalışan oranlarının dünya ortalamasının biraz üzerinde olduğunu, 2023’e kadar kadın çalışan

sayısını yüzde 20 arttırmayı hedeflediklerini söyledi. Özdemir, asıl meselenin fırsat eşitliği meselesi olduğunun çizerek, "Mesleklerin cinsiyeti olmaz, olmamalı. Bir erkek de her işi yapabilmeli bir kadın da. Cam tavanları kırmalıyız. Fırsat eşitsizliği kadın sorunu değil, kadın ve erkeğin ortak sorunu. İş hayatında kadınların 2 sorunun var. Özgüven eksikliği ve kadınlar arası dayanışma. Erkekler iş hayatında hemcinslerini elinden tutup yukarı çekiyor ama bunu kadınlarda çok az görüyoruz. Kadınların yetenek setinin iş hayatına kazandırılması lazım. Kadın liderlere ihtiyacımız var. İş hayatında yüzde 50-50 eşitliği sağlayana kadar kadınları desteklemeyi sürdüreceğiz." dedi. Limak Yatırım'ın kadın çalışanlarına yönelik çalışmaları hakkında da bilgi veren Özdemir, "Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesiyle ilgili olarak da katılımcıları bilgilendirdi. Özdemir, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Ben de bir mühendisim ve İnşaat mühendisliği okurken sınıfta sadece 5 kızdık. Kızlar mühendislik bölümünü pek tercih etmiyor. Bu sadece



Türkiye'nin değil, dünyanın sorunu. 2015 yılında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, UNDP Türkiye ve Milli Eğitim Bakanlığı iş birliği ile kadınların mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlamak adına Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesini başlattık. Proje kapsamında lise ve üniversite öğrencilerine yönelik pek çok program yürütüyoruz. Kızları mühendislik bölümlerine çekmek için üniversite çok geç. Bizler lise ve ortaokullara gidiyoruz. Öğretmenleri kampa alıyor ve onlara eğitimler veriyoruz. 3. ve 4. sınıftaki kızlarımıza koç ve mentör atıyor, onlara iş hayatına hazırlık eğitimleri veriyoruz.

Bizim amacımız iyi kalpli mühendisler yetiştirmek. Bu sebeple programa girmenin bir şartı not ortalaması, diğeri ise bir sivil toplum örgütünde gönüllü olarak çalışıyor olmak. Projemiz çok başarılı oldu. Bunun en önemli nedeni sonucunun işe dönüşmesi. Projenin sonucu işe dönüşmez ise hayal kırıklığı oluyor. Biz kadınlara istihdam sağlayabilirsek onları güçlendirebiliriz ve onlar da kendi ayakları üstünde durabilir."



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, “3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi” online yapıldı

Hasan Süel: “Güçlü kadın, güçlü toplum demek”

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’nin üçüncü konuğu Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel oldu. Süel iş dünyasında kadının güçlenmesinin yaratacağı değere vurgu yaparak, “Bugün birçok toplum daha hızlı gelişmenin, daha fazla kalkınmanın yollarını arıyor. Bize göre bunun çözümü yanı başımızda; kadınlar. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımı, güçlü kadın, güçlü toplum demek” dedi.

farkındalık günü olan bu günde yaptığımız bu söyleşi ile kadının iş hayatında ve toplumda güçlenmesi için bir çok başarılı çalışmaya imza atan Vodafone firmasının uygulamalarını dinleme fırsatı bulacağız. Bu uygulamaların platformumuzdaki firmalara ve tüm iş dünyasına esin kaynağı olacağına inanıyoruz” dedi.



Cesur’un ardından söz alan Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel, bir şirketin, müşterisi olsun olmasın, toplumun tüm kesimlerinin sosyal ihtiyaçlarına duyarlı olması ve bu ihtiyaçları karşılayacak çözümler geliştirmesi gerektiğini belirtti. Süel, ticari faaliyetleri kadar sosyal sorumluluklarını da önceliklendirdiklerini ifade ederek, “İyilik için teknoloji diyerek yola çıktık ve en güçlü kasımız olan teknolojiyi insanların sosyal ihtiyaçlarına çözüm getirmesi için kullanmaya başladık. Türkiye Vodafone Vakfı çatısı altında son 13 yılda 4 milyondan fazla insanımızın hayatına dokunduk. Kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalarımızı da bu çerçevede değerlendiriyoruz” şeklinde konuştu. Süel şöyle devam etti: “Bugün birçok toplum daha hızlı gelişmenin, daha fazla kalkınmanın yollarını arıyor. Bize göre bunun çözümü yanı başımızda; kadınlar. Araştırmalar, nüfusumuzun yarısını temsil eden kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımının teşvik edilmesine olan ihtiyacı açık ve net bir şekilde ortaya koyuyor. McKinsey raporuna göre, kadınların potansiyelinin tam anlamıyla değerlendirilmesinin 2025’e kadar dünya ekonomisine katkısı 28 trilyon dolar olacak. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata katılımı, güçlü kadın,

2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer’in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmayı hedefliyor.

“Bu güne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu ve Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir’in konuşmacı olduğu platformun üçüncü konuğu Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Yönetim Kurulu üyesi Maysan Mando Genel Müdürü Tulay Hacıoğlu Şengül’ün de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, “Platform olarak son iki yıldır Eylül ayında yaptığımız Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi’ni pandemi nedeniyle online söyleşiler ile devam ediyoruz. 15 günde bir yaptığımız bu söyleşilerin üçüncüsünde Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel konuşumuzu oldu. Özellikle 25 Kasım Kadına Şiddet’e Hayır konusunda bir



güçlü toplum demek. Yapıcı ve akılcı enstrümanlarla desteklendiği takdirde, kadınların ne kadar başarılı olabildiklerini biliyor ve görüyoruz. Kadınların geride bırakılmadığı, dijital teknolojilerle daha fazla söz sahibi oldukları ve eşit imkânlarla ulaşabildikleri bir dünyayı destekliyoruz.”

Kadına yönelik şiddetin tüm dünyada önemli bir sorun olduğunu kaydeden Süel, “Dünya Bankası, kadına yönelik şiddeti, her 3 kadından birini hayatları boyunca etkileyen küresel bir salgın olarak nitelendiriyor. Vodafone Grup Vakfı tarafından Türkiye dahil 9 ülkede yapılan başka bir araştırmaya göre, araştırmaya katılan çalışanların üçte ikisi aile içi şiddetin kariyerlerini olumsuz etkilediğini belirtiyor. Ağır bir insan hakkı ihlali ve ciddi bir toplumsal sorun olan kadına yönelik şiddetle mücadelenin teknolojinin gücünü kullanarak daha etkin yapılabileceğine inanıyoruz. Bu inançla, 6 yıl önce, Türkiye Vodafone Vakfı çatısı altında, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı desteğiyle Kırmızı Işık uygulamasını hayata geçirdik. Kırmızı Işık, kadınların

şiddete maruz kaldığı anlarda, kolluk kuvvetleri ya da yakınlarına kolaylıkla haber vermesini sağlıyor. Uygulamamız bugüne kadar 340 bini aşkın kadına ulaştı. Aktif kullanıcı sayısı ise aylık 2.500 kişi oldu” dedi.

Süel sözlerini şöyle sürdürdü: “Ülke olarak bölgesel ve küresel bir güç olmak istiyorsak, kadınların potansiyelini iyi değerlendirmeliyiz. Kadınlara eğitimde olsun, sporda olsun, girişimcilikte olsun, her alanda fırsat pencereleri açmalıyız. Kadınların geleceği için yapacağımız her yatırım, ekonomik ve toplumsal kazanç olarak ülkemize geri dönecektir. Biz bu anlayışla kadınların güçlendirilmesine yönelik projelerimizi ilk günkü inanç ve heyecanımızla sürdürüyoruz. Bu yıl Dijital Benim İşim adıyla yeni bir proje başlattık. Bu projeye, 18 yaş üstü kadınların dijital topluma kazandırılmasını ve bilgi teknolojileri eğitimi almış kadınların işgücüne katılımına olanak sağlamayı hedefliyoruz. Amacımız, kadınlarda dijital okuryazarlığın oluşturulması ve var olan becerilerin geliştirilmesi. Proje kapsamında kadınlara Dijital Okuryazarlık ve Dijital Pazarlama

eğitimi vereceğiz. 12 ilde yaklaşık 12 bin kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Projemizden yararlanacak kadınların dijital dünyaya adaptasyon ve istihdama katılım konularında aldıkları eğitimlerle bir adım önde olacaklarını düşünüyoruz.”

Pandemiyle birlikte uzaktan çalışmanın yeni normal olduğuna dikkat çeken Süel, Müşteri Hizmetleri bünyesinde evden çalışma esasına dayalı yeni nesil çalışma sistemi geliştirdiklerini belirterek, “Bu sistemle, toplumumuzda çalışma hayatından bir sebeple uzak kalmış bireylere mekan bağımsız çalışarak gelir elde etme imkânı sunuyoruz. Kişiler, dijital teknolojiler sayesinde istedikleri yerden, istedikleri şekilde ve istedikleri kadar çalışabiliyor. Ev kadınları, engelli bireyler ve üniversite öğrencilerini önceliklendiren bir çalışma sistemi sunuyoruz. Bir anlamda, iş hayatına katılma konusunda yeni ve farklı bir pencere açıyoruz” diye konuştu.

Melsa Ararat: “Şirketler toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için hedef koymalı”



Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin dördüncü konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat oldu.

Ararat, “Verilen hakların, sahip çıkılmadığı zaman kaybedildiğini açıkça görüyoruz. Haklarımıza sahip çıkmalıyız. Türkiye'nin geleceği kadınlar üzerinden gelişecek.” dedi.

Ararat son zamanlarda kadının güçlenmesi konusunda çalışmalar yapan pek çok şirket olduğuna vurgu yaparak “Şirketler toplumsal cinsiyet eşitliğine ulaşmak için kendilerini gönüllü olarak bağladıkları ve kamuyla paylaştıkları bir hedef ve aksiyon planına sahip olmalı, aksi durumda kalıcı gelişme sağlanamaz” dedi.

2 016 yılında BUIKAD, BUSIAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Ocak ayına kadar 6 oturumda farklı konu ve konukları ağırlayacak olan platform, iş dünyasında kadın istihdamının önemine yönelik yine farkındalık oluşturmayı hedefliyor. Bugüne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu, Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir ve Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel'in konuşmacı olduğu platformun son konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü BUSIAD Genel Koordinatörü A. Basri Tüfekçioğlu yaptı. Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUIKAD Başkanı Av. Oya Eroğlu, BUSIAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Yönetim Kurulu üyesi ve Seger Genel Müdürü Tülin Tezer'in de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, “Gücümüz



Eşitliğimiz Zirvesi'ni bu yıl online söyleşiler ile devam ediyoruz. 15 günde bir yaptığımız bu söyleşilerin platformumuzdaki firmalara ve tüm iş dünyasına esin kaynağı olacağına inanıyoruz” dedi.

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat, “Kadınlara hakların verilmesi yeterli değil, haklarımıza sahip çıkmadığımız zaman bu hakların geri alındığını görüyoruz. Bu sadece Türkiye’de değil dünyada da böyle. Haklarımıza sahip çıkmalıyız. Eğer Türkiye’nin iyi bir geleceği varsa bu gelecek kadınların üzerinde gelişecek.” dedi.

Pandemi sürecinde kadınlara yönelik yaptıkları çalışmalara değinen Ararat, Sabancı Üniversitesi olarak yaptıkları araştırmalardan bahsetti. “Özellikle çalışan kadınların yükü bu dönemde daha da arttı. Bu dönemde iki araştırma yaptık. İlki evden çalışmanın çalışanlar üzerindeki etkisi araştırması. Bu araştırma bize pandemi döneminde yorgunluk, stres ve kaygının istatistiksel olarak çalışan kadınlarda erkeklere kıyasla daha fazla görüldüğünü gösterdi. İkinci araştırmamız şiddet üzerine idi. Psikolojik ve cinsel şiddette artış olduğunu gördük. Yardım merkezlerine erişimde zorluklar olmasına rağmen başvuruların artmasından fiziksel şiddetin de ciddi olarak arttığını anlıyoruz. Bu durumu

şirketler ile paylaştık. Çünkü, şirketlerin bu dönemde kadınların, erkeklere oranla daha zorlandığı bir dönem olduğunun farkına varması, gerekli destek mekanizmalarını oluşturması ve kadınların performanslarını değerlendirirken erkeklerle eşit şartlarda çalışmıyor olduklarını göz önünde bulunduruyor olmaları gerekiyor.” dedi.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) projesinden de bahseden Ararat, “2014 yılında Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu ve Sabancı Vakfı’nın desteği ve Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) iş birliğinde başladığımız proje bugün 72 şirket 160 bin çalışanı kapsıyor. Veriler, Türkiye’de eğitilmiş kadınların %75’inin sistematik olarak birlikte olduğu kişiden baskı gördüğünü ortaya koyuyor. Yönetici konumdaki kadınların da bu sorunla karşı karşıya olduklarının şirketler tarafından bilinmesi çok önemli. Eşit fırsatlar evde eşitliğin sağlanmasını da gerektirir. Yoksa kariyer mücadelesinde kadın erkek aynı koşullarda olamaz. Projenin amacı; şiddetle mücadelede kadın çalışanlara sunulan destek mekanizmaları oluşturmaları için şirketlere destek vermektir. Şiddetin kadına en büyük etkisi kendine olan güveni kaybetmek. Şirketler şiddetin bir özel hayat değil, toplumsal bir mesele olduğunu kabul etmeli ve bunu açıkça ifade etmelidir. Projenin

6. senesinde etki araştırması yaptık. Projeye katılan şirketlerde kadınların kendilerine daha yüksek kariyer hedefleri koyduğunu gördük. Geçen seneden itibaren projemizi belediyelere taşıdık. Belediyeler, sığınma evleri, eşitlik merkezleri olan topluma yakından hizmet veren yerel yönetimler. Bu sebeple onların varlığını çok önemsedik dedi.

Ararat, şirket yönetiminde eşitlik konusunda ise şunları söyledi: “2012 yılından bu yana Türkiye’de halka açık şirketlerin yönetim kurulunda ve komitelerinde kadın oranını takip edip raporluyoruz. 2012 yılında yönetim kurullarında kadın oranı %12 idi. Dünya ve Avrupa ortalaması da bu civardaydı. Günümüze geldiğimizde bu oran Türkiye’de %17. Avrupa’da %30, dünya ortalaması ise %19. Türkiye geride kaldı. Ancak daha da önemlisi bu oranın %40’ı şirket sahibi olan ailelerin mensubu kadınlardan oluşuyor. Cam tavanı delerek aşağıdan yukarıya çıkan kadınların oranı %9 civarında. CEO ve icrada görevli, yani operasyonel karar alma mekanizmalarında bulunan profesyonel kadınların oranı ise sadece %3. 2012 yılından bu yana da bu oranda bir değişiklik olmadı.”

Ararat, Global Compact Türkiye’nin çalışmalarına da değindi; bu yıl Türkiye’den 18 UN Global Compact şirketinin katılımıyla Global Compact Türkiye Target Gender Equality (Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) Programı’nı hayata geçirdik. Hedef



2030 yılına kadar kadınların ekonomik karar mekanizmalarına etkin katılımını sağlamak. Temel beklenti, programa kabul edilen şirketlerin iddialı ve gerçekçi programlar oluşturmaları ve hayata geçirmeleri. Bunları UN Global Compact tarafından tasarlanan eğitimlerden ve metodolojilerinden yararlanarak yapmalarını sağlıyoruz. Şirketler, Kadının Güçlenmesi Prensiplerinin Toplumsal Cinsiyet Uçurumu ölçme aracını kullanarak bu alandaki durumlarını belirlediler. Şimdi kurumlarında hayata geçirecekleri iddialı ve gerçekçi hedefler belirlemek üzere çalışıyorlar. Şirketler program sonunda bir eylem planı oluşturarak üst yönetimlerine sunacaklar. Bu çalışmalarda hedef koymak çok önemli. İstedığımız kadar şirketler bu alanda görüş açıklasınlar, iyi niyetli olsunlar, kendilerini bağladıkları ve kamuyla paylaştıkları bir hedefleri yoksa, her şey olduğu gibi kalabiliyor. Hedefler ve aksiyon planlarının açıklanması şirketleri geri dönüşsüz bir yola sokuyor.”

Ararat son olarak “Kadının güçlenmesi konusunda Bursa’da çok etkin bir şirket grubu var. Bazen kişiler, liderler çok önem taşıyor. Bursa’da çok önemli kadın liderler ve onların vizyonlarını paylaşan erkekler var. Bu dayanışma ve iş birliğinin devamı çok önemli. Bu sosyal ağlar çok önemli. Bursa’yı bu anlamda kutluyorum.” dedi.



Özge Karadağ Çaman: “Kadınların dijital okuryazarlığa, teknolojiye ve internete erişimini arttırmalıyız”

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu'na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun düzenlediği 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'nin konuğu Columbia Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Kıdemli Araştırmacısı Özge Karadağ Çaman oldu.

Pandeminin sosyal ve ekonomik anlamda kadınları daha fazla etkilediğine dikkat çeken Çaman, bu dönemde dünya çapında özellikle kız çocuklarının eğitimden uzakta kaldığı ve pandemi sonrasında pek çoğunun eğitime geri dönemeyeceği tartışılıyor. Pek çok ülkede kadına yönelik şiddet, istenmeyen ve adölesan yaşta gebelikler arttı. Bu süreçte kadınların dijital okuryazarlığa, teknolojiye ve internete erişimini de arttırmalıyız.” dedi.



2016 yılında BUIKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde, KalDer'in desteğiyle kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 3. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi'ni online platformda düzenlemeye devam ediyor. Bugüne kadar İstanbul Barosu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Kadın Kuruluşları Birliği Koordinatörü Avukat Nazan Moroğlu, Limak Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özdemir, Vodafone Türkiye İcra Kurulu Başkan Yardımcısı Hasan Süel ve Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı / Sabancı

Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melsa Ararat'ın katıldığı platformun son konuşmacısı Columbia Üniversitesi Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi Kıdemli Araştırmacısı, Bilim İnsanı Doç. Dr. Özge Karadağ Çaman oldu.

Sadece platforma üye firmalarının temsilcilerine değil, tüm iş dünyasına açık olarak düzenlenen söyleşinin moderatörlüğünü Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUIKAD Başkan

Yardımcısı Şeyda Şençayır ve KalDer Başkanı Emin Direkçi'nin de katıldığı söyleşinin açılışında konuşan Cesur, “Bu yıl Brand Week İstanbul'da fark yaratan 10 kadından biri olarak seçilen Özge Karadağ Çaman, pandemiye karşı verilen küresel mücadelede önemli figürlerden biri oldu. Columbia Üniversitesi'ndeki görevinin yanı sıra Küresel Mutluluk





Konseyi'nin (Global Happiness Council) uzmanlarından da biri olan Özge hanımı platformumuzda ağırlıyor olmaktan son derece mutluyuz” dedi.

“Normale dönüş çok yavaş olacak ama sonunda olacak”

ABD’de, tıp alanındaki öncü çalışmalarıyla bilinen Columbia Üniversitesi’nde Sürdürülebilir Kalkınma Merkezi’nde Halk Sağlığı Doktoru olan ve The Lancet Covid-19 Uluslararası Komisyonu’nun üyesi olarak dünyadaki ve Türkiye’deki korona sürecini yakında takip eden Çaman, yeni normalimizin ne olacağına ilişkin önemli tespitlerde bulundu. Pandemide en zor dönemin içinde olduğumuza işaret eden Çaman, “Bu kış gerekli önlemler alınmadığı takdirde pek çok ülke için önümüzdeki ayların çok zor geçeceği öngörülüyor.

Özellikle aşuların uygulanmaya başlanması çok ümit verici ama unutmayalım ki aşuların yaygınlaşması uzun zaman alacak. Dünyada kontrolün sağlanması tüm ülkelerin



kontrolü sağlaması ile mümkün olacak ama ülkeler kendi içinde hem aşıyı yaygınlaştırarak hem halk sağlığı önlemlerini bırakmayarak ülke içi kontrolü sağlayabilirler. Salgının kontrolünde politik kararlılık, toplum ile sağlıklı veri paylaşılması ve sektörler arası iş birliği çok önemli.” diye konuştu. Çaman şöyle devam

etti: “Eğer vaka sayısı, yani virüsün toplum içinde dolaşımı çok yüksekse, kısmi kısıtlamaların etkisi düşük olur. Bu durum ise hem sağlık sistemini hem toplumsal işleyişi çok zorlar. Şu anda Türkiye’nin içinde bulunduğu durumda ben de dahil pek çok uzman en az iki haftalık tam kapanma gerektiğini söylüyor. Kısa süreli tam

kapanmanın etkisi aylarca süren kısmi kısıtlamalara göre çok daha büyük olacaktır. Önümüzdeki 4-5 ayı daha kısıtlamalarla geçireceğiz gibi görünüyor. Normale dönüş çok yavaş olacak ama sonunda olacak, bunu biliyoruz.”

“Pandeminin etkilerine toplumsal cinsiyet bakışı açısı ile bakabilmek çok önemli”

Genel olarak koronaya bağlı enfeksiyonun biyolojik olarak erkekleri kadınlardan daha fazla etkilediğine dikkat çeken Çaman, pandeminin sosyal ve ekonomik açıdan ise kadınları daha etkilediğinin altını çizdi. Çaman bu süreçte kadınların evdeki yükümlülüklerinin arttığını ve ev işlerinin daha çok kadınların omuzlarına yüklendiğini belirterek, “Kadınların erkeklere göre maaşlı işini daha fazla bırakmak zorunda kaldığını, ekonomik açıdan daha zor durumda kaldığını görüyoruz. Dünya çapında özellikle kız çocuklarının eğitimden uzakta kaldığı ve pandemi sonrasında pek çoğunun eğitime geri dönemeyeceği tartışılıyor. Dünyanın pek çok yerinde kadına yönelik şiddetin arttığını biliyoruz. Pek çok ülkede istenmeyen gebelikler ve adolesan yaşta gebelikler de arttı maalesef. Tüm bunlar, kadınların sağlık hizmetlerine, sosyal hizmetlere ve diğer destek mekanizmalarına erişiminin azalması ile de ilintili ve hizmete erişimin sağlanması için daha yenilikçi çözümlere ihtiyacımız var. Hizmette erişimde teknolojinin imkanlarından daha fazla yararlanmalı ama bu süreçte kadınların dijital okuryazarlığa, teknolojiye ve internete



erişimini de arttırmalıyız. Pandeminin etkilerine toplumsal cinsiyet bakışı açısı ile bakabilmek çok önemli.” diye konuştu.

“Bütünsel korumamız gereken tek bir sağlık var”

İnsanlığın pandemiden öğrenebileceği çok şey olduğunu kaydeden Çaman, sözlerini şöyle sürdürdü: “Yıllardır konuştuğumuz ama bir türlü yeterli yol alamadığımız küresel sorunlarla ilgili olarak pandemide yaşadıklarımız bize daha güçlü yol gösterici olabilir. Tüketim alışkanlıklarımız, oluşturduğumuz çevre kirliliği ve iklim değişikliğini insan eliyle hızlandıran süreçleri gerçekten görebilsek, pandemi döneminden geriye dönüşü çok daha sağlıklı ve fark yaratarak yapabiliriz. Pandemi ile derinleşen sosyal eşitsizliklerin azaltılması, dezavantajlı grupların kendilerine özel ihtiyaçlara göre korunması, çocukların ve gençlerin eğitime ve teknolojiye

erişiminin güçlendirilmesi, halk sağlığı hizmetlerine ve insan gücüne daha fazla yatırım, kriz dönemlerinde daha da görünür olan toplumsal cinsiyet eşitsizliklerinin azaltılması, kız çocukları ve kadınların eğitim ve iş yaşamında daha fazla desteklenmesi, eğitim ve sağlık politikalarıyla sosyal politikaların güçlendirilmesi de daha fazla üzerinde durmamız gereken konular. Pandemiden çıkarmamız gereken bir diğer önemli ders de sağlığı sadece insan odaklı değil, daha bütünsel ele almamız gereği. Tüm politika, mevzuat değişikliği ve uygulamaların bu bakış açısı ile yapılması gerekiyor. Bu yaklaşım, ‘tek sağlık’ yaklaşımı olarak biliniyor. Dünyada her şeyin birbirine bağlı olduğu ve bütünsel korumamız gereken tek bir sağlık kavramı var.”



“Türkçe felsefe yapmak için yaşamı duymak gerekir”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, bu yıl pandemi nedeniyle online gerçekleştirilecek olan Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri dizisinin ilki gerçekleştirildi.

Online Felsefe Söyleşileri'nin ilk konusu Orta Doğu Teknik Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet İnam oldu. Prof. Dr. Ahmet İnam, “Türkçe’de Felsefe Yapma Olanağı” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Prof. Dr. İnam, “Türkçe ile felsefe yapmak için Türkçe ile yaşanan yaşamı duymak gerek. Felsefe teknik bir şey değildir. Bu duyuş işidir. Dili duymak gerekir” dedi.

“Türkçe ile bilim yapılamaz, felsefe yapılamaz yaygın kanısının” olduğunu ifade eden Prof.Dr. İnam, “Bu durum, gençlerde yaygın görülmeye devam ediyor. Kötümser bir şekilde yapıyor. Türkçe düşünen insanımızı üzen kendi dilini küçümser ve karamsar bir hale sokuyor” dedi.

Prof. Dr. İnam sözlerini şöyle sürdürdü: “Türkçe ile düşünülemez savı, kendisinin ana dilinin Türkçe olduğunu kabul edip, anadiliyle çok fazla işi olmamış, şarkı, türkü söylemeyi, masalları, edebiyatı irdelememiş, onları tatmamış, onlarla yolculuk yapmamış, belki küçük yaşlarda yabancı dil öğrenip onunla tanış olmuş, kendi dilini tanımamış. Buradan geliyor. Kendi dilini tatmak diye bir şey var arkadaşlar. Fransızlar,



saatlerce yemek yiyip büyük bir zevkle konuşurlar. O dilin kendisinden lezzet alma becerisi var. Dilin bir zevki var. İzdırıp çeker gibi konuşulmaz. Türkçe, edebiyat öğretmeni olan arkadaşlarla konuşurken çok hicap duyuyorum. Çok kötü eğitilmişler. Yazım yanlışları yapmasalar da tatsız bir dil, çarpık çurpuk tümceler kullanıyorlar. Dil zevki nasıl gelişir öğretilmemiş. Onun yanında, şiirle uğraşan, edebiyatla uğraşan, öykü yazan insanlar görüyorum, onlar olmasa, ben de eleştirdiğim insanlar gibi bırakalım Türkçeyi diyeceğim.”

SOSYAL MEDYA DİLİ...

Prof. Dr. Ahmet İnam, felsefenin ve dilin tadını almanın zaman isteyen bir uğraş olduğunu da ifade ederek, içinde bulunduğumuz hız çağına da eleştiri yöneltti. Prof. Dr. İnam, “Sosyal medya dili, insanı dilsiz kılan bir şeydir. İnsanlar emojiyle konuşmaya başlamışlar. Dilin tadını almak, zaman

isteyen bir şeydir. Telaşla yaşanan yaşam, perişanlık anlamına gelen bir yaşamdır. İnsanlar, bu düzen içinde koşuşturmayı yaşam olarak anlıyorlar” dedi.

Türkçe ile felsefe yapmanın önünde hiçbir engel olmadığını ifade eden Prof. Dr. İnam, şöyle devam etti: “Bazı arkadaşlar, Türkçe'nin yapısından yola çıkarak bilim yapılabilir mi diye düşünüyorlar. Türkçe denilince batılının ifade ettiğinin ötesinde Türkçe, bir kültür ve bir yaşam biçimidir. Dil duyarlılığı düşünen insanlarımızda yeterince oluşmamışsa, bu insanların düşünmeyi yürütmeleri çok kalıplara bağlı, çok teknik oluyor. Dili duymak gerekli. Türkçüyü, masalları, bilmeceyi ve destanları fark etmeyen, yurt dışında okumuş, buralarda profesör olmuş ama dil duyarlılığına sahip olmayan, ruhsuz insanlar var. Türkçe ile felsefe yapmak için Türkçe ile yaşanan



yaşamı duymak gerek. Felsefe teknik bir şey değildir. Bu duyuş işidir. Dili duymak gerekir.

Öncelikle, çocukken duyduğumuz ninnilerden başlamak gerek. Şimdi anneler, ninni değil elektronik bir şeyler kuruyorlar. Ninni ile gelen bir yaşam biçimi var. Sen o çocuğa küçük yaşta bunu vermezsen olmaz.

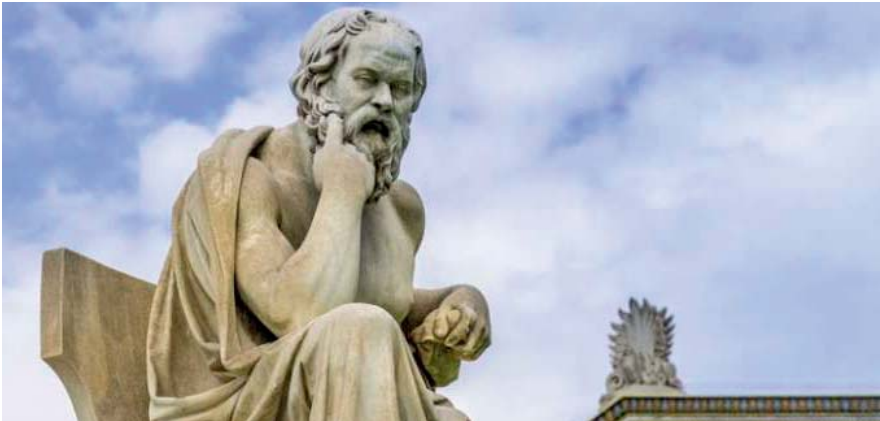
Almanca'da, İngilizce'de ne var. Senin hayatın yok. Hayatın ne olduğunu o

çevirileri okuyarak anlıyorsun. Senin hayatın varsa bu hayat senin dilinle yazılır. Bu da kolay bir iş değil. Kim olduğunla nasıl düşündüğün arasında ayrılmaz bir bağ var. orada yalan söylenmez, kopya çekemezsin. Bize sahici düşünen insanın bu topraklarda yaşanan yaşamı yazabilecek diller gerekli.”

Yaşamla hayat arasında ayırım yaptığını da kaydeden Prof. dr. İnam, “Yaşam ölmek için yaptığımız

işlerden oluşuyor. İş, ekmek getirmek gibi. Hayat, bu yaşam üzerine kafa yordığımız zaman hayat oluşuyor. Felsefe yaşamdan değil hayattan çıkar.” dedi.

Yaşadığımız hayat anlamlandırılmazsa geleceğe bir iz bırakılamayacağını söyleyen Prof. Dr. İnam, “Bu, bizim eğer kendimize aydın diyorsak, en büyük sorumluluğumuzdur. Bunu yapmayı işi sığ düşünceli siyasetçilere bırakırsak, düşünce alanında izimizin kalacağını sanmıyorum” diye konuştu.



“Bursa Osmanlı öncesi de tercih edilen bir yer”

Bursa Sanayicileri ve İş insanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, bu yıl pandemi nedeniyle online gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri dizisinin ikincisi gerçekleştirildi.

O nline Felsefe Söyleşileri'nin bu ayki konuğu Bursa Uludağ Üniversitesi, Arkeoloji Bölümü Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şahin oldu.

Prof. Dr. Mustafa Şahin, “Bursa ve Antik Medeniyetler: Prusa ve Nikaia” konulu bir sunum yaptı. Dünya Felsefe Günü'nde gerçekleştirilen toplantıda Prof. Dr. Şahin, “Her yerleşimin altında bir antik doku var. Mudanya, Karacabey, Mustafakemalpaşa, Nilüfer, İznik, Osmangazi ve Orhaneli gibi Bursa'nın her yerinde antik yerleşim izlerini görebiliyorsunuz” dedi. Prof. Dr. Şahin, şunları ifade etti:

“Bursa, Osmanlı öncesinde de gözde bir yerleşim yeridir. İsa'dan önce 8. yüzyıla kadar karayolu üzerinde yerleşimler tercih edilmiş. Bu tarihten sonra ise, deniz yolları tercih edildiği için yerleşim de kıyılara olmuş.

Denizin aktif olarak kullanılmadığı dönemlerde insanlar kıyı değil genellikle iç kısımları tercih ediyorlar. Prof. Dr. Turhan Efe'nin hipotezine göre, Büyük Kervan Yolu'nu doğrular nitelikte bulduğumuz höyük ve yamaç yerleşimleri. Buna göre Inegöl ve Bozhöyük üzerinden Anadolu ve oradan Mezopotamya'ya ulaşılmış. Bu tarafta Bursa



üzerinden batıya gidiyormuş.”

Bursa'da yerleşimin Aktopraklık'ta da olduğu gibi milattan önce 7-8 bin yıllarına gittiğini söyleyen Prof. Dr. Şahin, “2006 yılında ilk araştırmalara başladığımızda Bursa'nın 7 binli

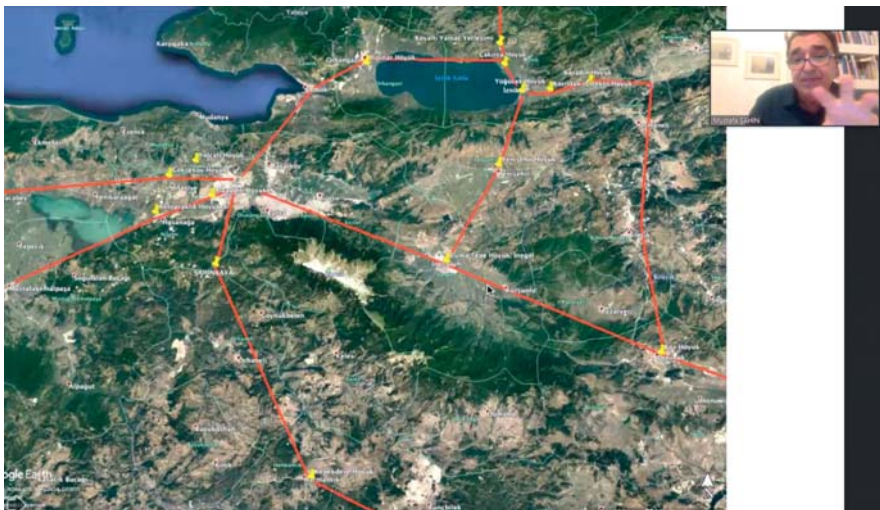
yıllardan başlatılırdı. Orhaneli Yolu üzerinde Şahinkaya Mağarası vardır. Baltalın ve İnkaya Mağaraları tespit ettik. Son ikisi Balıkesir sınırları içinde kalıyor. Şahinkaya'da bulduğumuz taş aletler nedeniyle Bursa'da insan yerleşiminin 60 bin, hatta 100 bin





yıllarına dayandığını gösteriyor. Şahinkaya'da resim yok, Baltain mağarasında ise resimler gördük duvarlarda. Cehalet ve para hırsı burada da ortaya çıkıyor. Hazine arayanlar burayı da tahrip etmiş durumda. İnkaya Mağarası da betimlemeler bulunuyor. Dans eden insanlar görünüyor" dedi.

Bursa'nın Osmanlı öncesi değerlerinden yeterince haberdar olmadığını da ifade ederek, potansiyelin değerlendirilememişinin çok üzücü olduğunu da kaydetti.



Prof. Dr. Şahin, sunumunda Bursadaki onlarca yerleşim yerini de tek tek sıraladı ve İstanbul'un arka bahçesi gibi olan Mudanya'da 5 tane antik kent kalıntısı bulunduğunu ve bundan yararlanılmadığını söyledi.

“Ekonomiler hizmet sektörü üzerinden büyüyor”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, bu yıl pandemi nedeniyle online gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri'nin üçüncü konuğu 29 Mayıs Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Ayhan Çitil oldu.

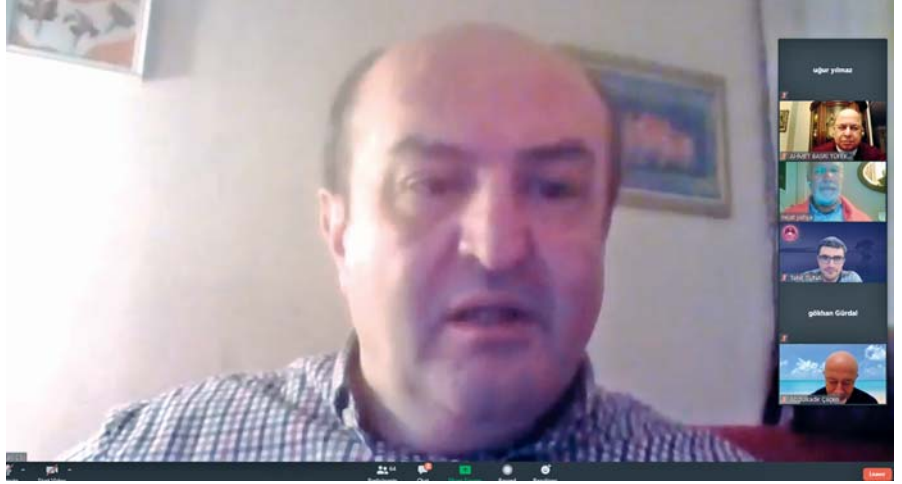
Online Felsefe Söyleşileri'nin konuğu Prof. Dr. Ahmet Ayhan Çitil, “Hizmet ve Felsefe” başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

Prof. Dr. Çitil, dünya ekonomisinin üretim üzerinden değil hizmet sektörü üzerinden büyüdüğünü ifade ederek başladığı sunumunda, 2019 yılında hizmet sektörünün dünya ekonomisindeki payının yüzde 65 olduğunu, gelişmiş ülkelerde bu rakamın yüzde 80'lere kadar çıktığını söyledi.

Üretim esaslı ekonimin kendine has bir kültürü olduğunu da kaydeden Prof. Dr. Çitil, şunları dile getirdi: “Hizmetin egemen olduğu bir toplumda nasıl bir kültür hakim? Biz üretim terimleri ile düşünüyoruz hala. Oysa öyle değil. Ekonomi ile ilgili dönüşüm bizim için yeni imkanlar barındırıyor.

Hizmet belli beklentilerin, bir başkası tarafından, bir başkası yoluyla, bir başkası üzerinden sağlanması olarak tanımlanıyor. Üretim ekonomisinde hizmet, küçük bir yer tutarken, şimdi tersine döndü.”

Üretimde kalite diyince standartların devreye girdiğini söyleyen Prof. Dr. Çitil, hizmet sektöründe ise kalitenin biraz daha karışık olduğunu dile



getirdi. Prof. Dr. Çitil, sözlerine şöyle devam etti:

“Hizmet olunca iki boyut devreye giriyor. Biri somut, ölçülen ve standartta bağlanabilecek beklentiler olabiliyor. Diğeri ise soyut beklentiler var, bunlar duygular dünyasıyla bağlantılı. Hizmet başkasıyla temas halinde yaşanan bir şey. Böyle olunca sadece somut beklentilerle ilgilenmiyorum, duygusal olarak da ilgileniyorum. O beklentilerin de karşılanması bekleniyor. Bunun standartta bağlanması zor.

Üretimden farkı burada ortaya çıkıyor. Hizmet sektöründeki kişi başka bir anlamda kendisini geliştirmesinden bahsediyoruz. Somut alanda beklentinin altında soyut alanda beklentinin üstünde ise kalite anlayışımız farklılık gösterebilir.”

Hizmet sektöründe başarılı olmanın formülünün teyit, takdir, taahhür, telafi ve standartla sağlanabileceğini kaydeden Prof. Dr. Çitil, “İnsanlar hizmet aldıklarında, varlıklarının teyit edilmesini bekliyorlar. Yani fark





edilmek istiyorlar. Kendilerine teşekkür edilmesini ve iletilmesini bekliyorlar. Bunlar üretim hattında beklenen şeyler değil. Ancak hizmet sektöründe bunlar bekleniyor. Ekonomideki bu dönüşüm, insanlarda da değişim beklentisi yaratıyor.

Bir diğer madde taahüt. Beklentilerinizi karşılayacağımı taahüt ediyorum diyoruz. Telafi ise, sorun varken de müşterinin yanında olmak demektir. Bunu hizmet veren personelinize de öğretmeniz gerekiyor. Son madde standart. İnsanlar her seferinde farklı bir anlayış görmek istemiyor. Personelin belli bir eğitimden geçmesi gerekiyor” diye konuştu.

Hizmet sektöründe çalışmak ve başarının, insanların belli bir davranışa kendilerini alıştırmalarıyla mümkün olacağını dile getiren Prof. Dr. Çitil, sürekli insanlarla karşı karşıya olanların özetkin ve olumlu bir tutum içinde olmalarının şart olduğunu da söyledi.

Prof. Dr. Çitil, hizmet sektörünün ihtiyaç duyduğu zeka türünün duygusal zeka olduğunu da kaydederek, “Duygusal zeka geriliğinden kaynaklanan sorunlar yaşayan insan varsa, bunların üzerine gitmeden başarı sağlanamaz” dedi.

Çitil, son olarak, “Hizmet sektöründe yaşanacak krizlerin sığınacağı yer üretim olmayacak. Yapay zeka da devreye girdikçe, üretimde daha büyük kayıplar olacak ve hizmet sektörü daha da büyüyecek” diye konuştu.



BUSİAD'da Priene akşamı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, bu yıl pandemi nedeniyle online gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri'nin dördüncü konusu Bursa Uludağ Üniversitesi Arkeoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Hakan Mert oldu.

Prof. Dr. İbrahim Hakan Mert, "Priene: Anadolu'nun Pompei'sinde Bir Gezinti" başlıklı sunumunda kazı başkanlığını yürüttüğü Priene antik kentine ilişkin bilgiler verdi.

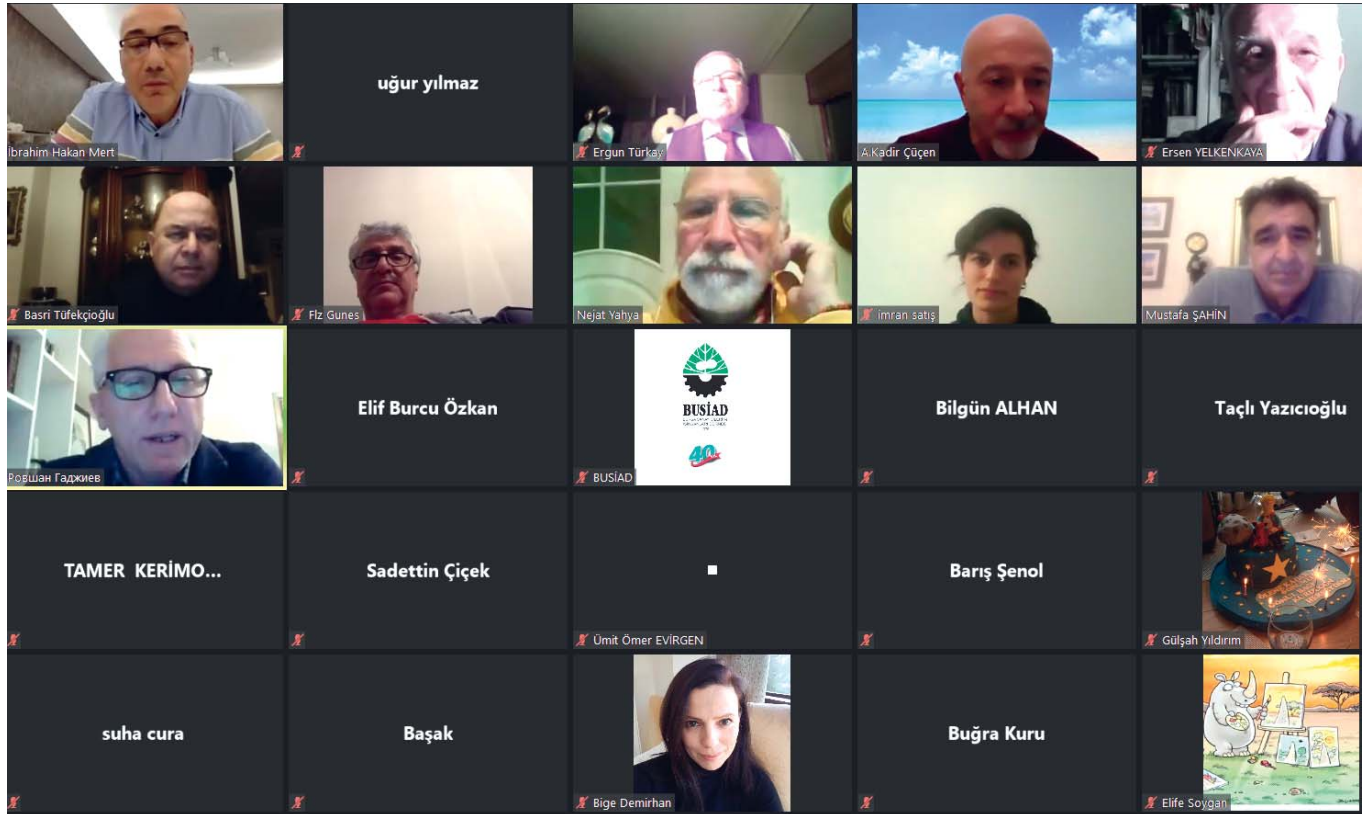
Prof. Dr. Mert, 1673'te İngiliz tüccarlar tarafından keşfedilen Priene antik kentinde ilk kazıların ise 1868-1869 yılında başlatıldığını söyledi. Priene antik kentinin 500 konut ve yaklaşık 5 bin nüfuslu küçük bir kent



olmasına rağmen dikkat çekmeyi başarmış bir kent olduğunu kaydeden Prof. Dr. Mert, şöyle devam etti:

"Yakınında bulunan Milet ve Efes'e göre bir hayli küçük olan Priene, yine

de Büyük İskender ve Roma'nın ilk İmparatoru Augustus'un dikkatini çekmiş bir kenttir. Halen üniversitelerde antik dönemle ilgili olarak Priene örnek gösterilen bir kenttir. Özellikle antik mimariyle ilgili Priene'deki yapılar derslerde

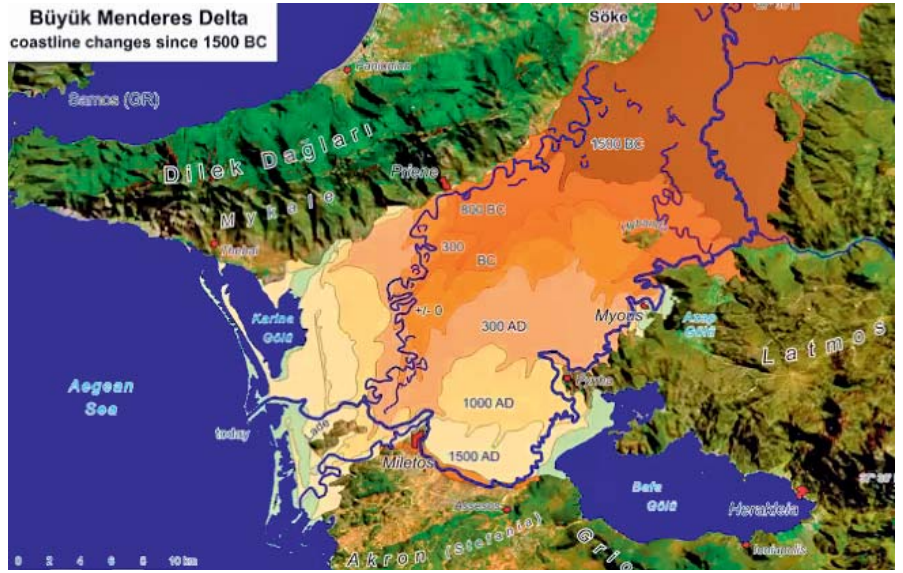
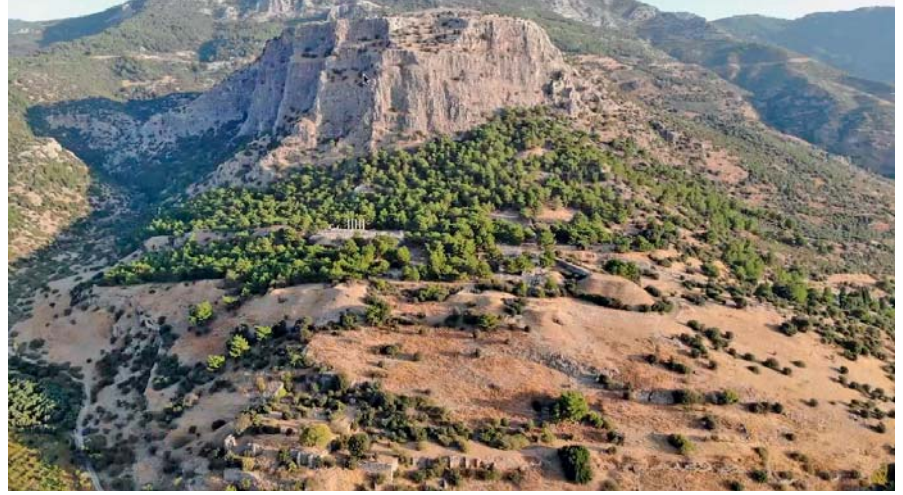


gösterilir. Priene ayrıca komşu kentler arasındaki sorunlarda da hakemlik görevi üstlenmiştir.”

Priene'nin eski ve yeni Priene olarak iki döneminin bulunduğunu ifade eden Prof. Dr. Mert, eski Priene'nin yerine ilişkin bir bulguya sahip olmadıklarını da belirtti. Prof. Dr. Mert, Priene'nin bir liman kenti olduğunu ancak Büyük Menderes'in taşıdığı alüvyonlarla denizin dolduğunu da ifade ederek, yeni Priene'nin de bu nedenle kurulduğunu söyledi. Prof. Dr. Mert, kentin yer seçiminde etkili olan unsurları ise şöyle açıkladı:

“Priene'nin oluşmasında en önemli sebep Büyük Menderes Irmağı'dır. Priene'yi de içine alan İonia bölgesine ilişkin tarihçi Herodot, en iyi iklim sahip yer demiş. Tabii su kaynakları, inşaat için gerekli taş ocakları ve savunma avantajı da Priene'nin kuruluşunda önemli bir etken oluyor.”

2018 yılında UNESCO Dünya Kültür Mirası Geçici Listesi içine alınan Priene'nin yerleşimine ilişkin de bilgi veren Prof. Dr. Mert, “Birbirini dik kesen cadde ve sokaklar şeklinde planlanan Priene'de evler eşit ölçüdedir. 208 metrekarelik evler vardır. Sokaklar kuzey güney, caddeler doğu-batı yönünde planlanmıştır. Priene tiyatrosu orijinalliğini hala korumaktadır” dedi. Prof. Dr. Mert, kentteki diğer önemli mimari kalıntılar hakkında da bilgi vererek sunumunu tamamladı.





SAP Türkiye Kalite Ödülü “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesinin oldu

Borusan Holding, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olarak kabul edilen SAP Türkiye Kalite Ödülleri’nde, “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesi ile İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödül aldı.

Tüm İnsan Kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini odağına alan ve dijitalleşmenin gücüyle süreçlerinin etkinliğini artıran Borusan Holding, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden SAP Türkiye Kalite Ödülleri’nde, “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesi ile İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödülün sahibi oldu.

Borusan Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş konuyla ilgili olarak; “2018 yılında tüm çalışma arkadaşlarımız ve şirket üst yönetim ekiplerimizin katılımı ile 3 yıllık grup insan kaynakları stratejilerimizi belirlerken, dijitalleşmeyi önemli bir odak alanı olarak ortaya koymuştuk. Dijitalleşme değer önermemizde de belirttiğimiz şekilde, tüm çalışanlarımızla yakın ve değer yaratan ilişkiler kurmamızı kolaylaştıracak; kullanıcı dostu, ulaşılabilir ve yenilikçi uygulamaları geliştirmeye ve dijitalleşmenin gücüyle süreçlerimizin etkinliğini artırmaya bundan sonra da devam edeceğiz.

SAP Türkiye Kalite Ödülleri’nde yer almış olmamızın bizim için anlamı oldukça önemli. Türkiye’de ilk kez bir Holding şirketleri yapılanmasında, çok modüllü, bulut tabanlı altyapı



geçişini tamamlamış olduk. İlkleri yaşamak bu projeyi bizim için çok daha anlamlı kıldı. Çalışan deneyimini odağa aldığımız ve operasyonel işlemlerin tamamını dijitalleştirerek İnsan Kaynakları ekiplerine stratejik anlamda güç kattığımız bu proje yakın zamandaki en önemli başarılarımızdan biri oldu. Borusan İnsan Dijital Dönüşüm projesiyle attığımız bu güçlü adımın,

böyle önemli bir platformda ödüle layık görülmesinin gurur ve mutluluğunu bizlere yaşatan tüm Borusan İnsan ekibini tebrik ediyor; bu sürecin başarıya ulaşması için sahiplik gösteren yönetim ekiplerimize gönülden teşekkür ediyorum” dedi.

Tevccühünüz Efendim!

Uludağ FM sizlerin sayesinde, yıllardır
Bursa'nın *en çok dinlenen radyosu*
olma özelliğini sürdürüyor.

Türk Sanat Müziği sevginiz ve
desteğiniz ile yaşayacak.

Teşekkürler.

ULUDAĞ FM
91.7

Bosch Bursa Güç Aktarma Çözümleri Fabrikasında Yapay Zekâ

Sebze bahçesinden dizel üretime

Leziz domatesler yetiştirmek için, Murat Can Kurtuluş'un dört şeye ihtiyacı var: Işık, gübre, su ve programlama dili. Bursalı bahçıvan Kurtuluş, hasat verimini artırmak için ağa bağlı teknolojileri kullanmayı seviyor. Domatesler tamamen otomatik olarak sulanıyor.

28 yaşındaki Kurtuluş, "Sistemim topraktaki nemi ölçüyor ve internet üzerinden hava tahminlerini kontrol ediyor. Bundan sonra basit bir yapay zeka, bitkilerin sulanıp sulanmaması gerektiğine karar veriyor" diyerek sistemini anlatıyor.

Kurtuluş, Bosch Bursa Güç Aktarma Çözümleri Fabrikasında bir malzeme mühendisi. Kendi kendini eğiterek program kodu yazmayı ve öğrenen sistemler tasarlamayı öğrendi. Kurtuluş, seradaki verimi artırmak için kullandığı tekniklerin, bulunduğu tesiste dizel üretiminde de yararlı olabileceğini düşündü. Doğru zamanda doğru fikri bulmuştu!

Kurtuluş'un müdürü, AR-GE Departmanı Kısım Yöneticisi Ahmet Bingöl, süreci şöyle anlatıyor: "Ekibime, iç üretim ağıımızdaki enjektör memesi konusundaki en büyük sorunu bulma ve yapay zeka ile çözme görevini vermiştim."

Test yerine tahmin

Murat Can Kurtuluş ve iş arkadaşı Önder Dal, test istasyonlarını yakından inceledi. Her enjektör memesi, akışın doğruluğunu kontrol etmek için üç farklı noktada test edilmekteydi. Mühendisler, bir algoritma kullanarak parçaların kalitesini tahmin edebileceklerini

düşündü. Böylece birkaç test sürecine gerek kalmayacak, süreç kısalacak ve tasarruf sağlanacaktı. Bu iş, iki mühendis için de yeni bir alan idi.

Önder Dal, "Uzun süredir büyük miktarda veri topluyorduk, ama yapay zeka konusuna gelince neredeyse baştan başlamamız gerekti. Öğrenmemiz gereken çok şey vardı..." diye anlatıyor. İki mühendis de Coursera ve Udacity gibi online platformlar üzerinden eğitim almaya başladı. Daha sonra, Murat Can Kurtuluş dört aylığına Almanya, Feuerbach'a giderek, Güç Aktarma Çözümleri – Xelerator'daki yapay zeka uzmanlarından eğitim aldı. Xelerator'dan Christoffer Lassig, "Projeyi hemen beğendik. Çünkü potansiyel tasarruflar çok büyük olmasa da teknik yaklaşımı heyecan vericiydi ve bölümümüzdeki diğer projeler için bir taslak sunmaktaydı" diye anlatıyor. Yapay zeka günümüzde genellikle sadece tekil işlem adımlarını izlemek ve uzmanları anormalliklere karşı uyararak için kullanılıyor.



Bursa'daki sistem ise önceki birçok iş istasyonundan elde edilen verileri kullanarak deneyim kazanan, parçaların kalitesini tahmin etmek için bir algoritma kullanan kapalı bir düzen kullandı. Sistem herhangi bir işlem yapmak zorunda kalmadan parçaların kalitesini tahmin etti ve ölçüm istasyonuna bildirdi.

Fikri hızla hayata geçirmek için, Bursa ve Feuerbach'taki uzmanlardan oluşan proje takımı, fabrikada bir 'hızlı çalışma haftası' için bir araya geldi. Üretim planlamacıları, süreç uzmanları, bilgi işlem uzmanları ve kalite mühendisleri, sadece birkaç gün içinde akıllı algoritmanın hayata geçirilmesi için gereken temel çalışmaları tamamladı.

Üretim planlamacısı Yiğit Can Taşoğlu, "Hızlı çalışma haftası, herkesin çözüme odaklanmasını sağlayarak çok yardımcı oldu" diyor.



Üretim verilerine erişim sağlayan ve verilerin doğru okunması için takım arkadaşlarına yardımcı olan Taşoğlu, “Fabrikadaki ilk yapay zeka projesinde çalışmak heyecan vericiydi. Veri kullanarak yapılabilecekler hakkında çok şey öğrendik” diye yaşananları anlatıyor. Taşoğlu, şimdi fabrikadaki diğer projelerde veri-bilimci olarak çalışıyor. Test istasyonları için yapılan kendi kendine öğrenebilen sistem halen test ediliyor, ama ilk sonuçlar heyecan verici.

Önder Dal, “Test istasyonlarındaki test sayısını yüzde 20’ye kadar azaltabileceğiz” diyor. Algoritma, Ağustos ayı sonundan itibaren kullanılmaya başlandı. Almanya, Bamberg de dahil olmak üzere, uluslararası üretim ağındaki diğer tesisler de algoritmaya ilgi gösterdi.

Fabrikada yeni düşünce biçimleri

Murat Can Kurtuluş’a göre, bu projenin en büyük başarısı, Bursa çalışanlarımızın veri ve algoritmalar ile çalışmaya olan açıklığı. Murat Can, “Yıllar boyunca üretimi iyileştirmek, deney yapmak ve fiziksel değişiklikler anlamına geliyordu” diyor. Şimdi bu

düşünce tarzı yavaşça değişiyor. Bu projeyi başlatan Ahmet Bingöl’ü de şaşırttı: “Tepki göreceğimizi düşünüp endişeleniyordum. Ama hiç tepki yoktu. Tam aksine, en başından beri herkes bize destek oldu.” Bingöl, öğrenmek için büyük bir istek olduğunu belirtiyor ve Murat Can Kurtuluş’un gösterdiği girişimin çok beğenildiğini sözlerine ekliyor: “Murat Can Kurtuluş, herkese örnek oldu. Bugün dünyanın dört bir yanındaki

iş arkadaşlarından tavsiye talepleri alıyor.” Kurtuluş bu durumdan memnun. Bu sırada bilgi teknolojileri alanında bir yüksek lisans dersine de başladı. Enjektör memelerinin verimini daha da artırmak için edindiği yeni bilgileri kullanmak istiyor. Ve teknolojiyi kullanarak domates yetiştirmeye devam edeceğinden de emin olabilirsiniz ...



Birazcık kafa karışıklığı sağlığınız için çok faydalıdır

Burtom Konur Cerrahi Tıp Merkezi Kardiyoloji Uzmanı Dr. Baybars Türel, glifozat ve vücudumuza zararları ile ilgili önemli bilgiler verdi.

Tüm büyük çaplı çalışmalarda, yoğun entelektüel faaliyet gösteren, yani okuyan, araştıran, sorgulayan insanların Alzheimer gibi çağımızın vebası nörodejeneratif hastalıklara yakalanma riskinin daha düşük olduğu gösterilmiştir. Tabii ki, tüm bu yoğun zihinsel etkinlik beraberinde birazcık kafa karışıklığı da getiriyor. Saklamaya gerek yok; artık ben de ellili yaşlara merdiven dayadığım için biraz çetrefilli konulara kafa yoruyorum ki bunamaktan korunabileyim. Sonuç: Zaten kırk tilkinin kol gezdiği zihnime bir kırk birinci de ekleniyor ve nihayetinde kafa karışıklığım bir kat daha artıyor. Elle gelen düşün bayram demişler; bu kafa karışıklığının bir kısmını size aktarabilirsem, zannedersenem biraz olsun rahatlayacağım.

Aslında her şey, serum magnezyum seviyesi düşük olan bir hastama, 'beyefendi biraz daha fazla koyu yeşil yapraklı sebzelerden yemelisiniz' dememle başladı. Bu öneriye kaşlarını çatarak 'Ben dünyanın en fazla yeşillik yiyen insanıyım' diye karşılık veren hastam ve sonraki benzerleri, beni 'sebepsiz' yere besinsel eksikliklere maruz kalan hastalardaki 'sebebi' araştırmaya sevk etti. Elbette ki yaşım artık bu karmaşık dünyada karmaşık sorunlara tek bir mucizevi cevabın olamayacağını bilecek kadar ileri ancak yine de glifozatın buradaki olası sorumluluğunu işaret edebilecek bilimsel ipuçlarını görmezden gelemedim.

Öncelikle glifozat nedir, ne işe yarar? Glifozat, bir tarım ilacı ama öyle sıradan bir tarım ilacı değil; yaratılmasına sebebiyet verdiği

glifozata dayanıklı özel üretim tohumları da hesaba katınca üreticisine milyar dolarlar kazandıran doğma büyüme Yanki ama Almanya'ya gelin gitmiş bir yıldız (Glifozatın tüm dünyadaki bir numaralı üreticisi ve patent sahibi olan Monsanto 2016 yılında Alman Bayer şirketi tarafından satın alındı). Tüm dünyada ve ülkemizde en yaygın kullanılan birkaç tarım ilacından biri, belki de birincisi. Patentlenip, 1974 yılında piyasaya sürülen bu tarım ilacının sağlık üzerine etkilerine ilişkin, aradan geçen bunca zaman içerisinde, yayınlanmış pek çok çalışmanın verilerini dikkatinize çekmek istiyorum:

- Glifozatın bu etkisini okuyunca, magnezyum eksikliği nedeniyle bol yeşillik yemesini önermem üzere bana sitem eden hastamın bu serzenişinde ne kadar haklı olabileceği aklıma geldi: Glifozatın çelasyon yani mineralleri bağlayıcı etkisiyle bitkilerin topraktan bazı mineralleri özümsemesine engel olduğu gösterilmiştir. Üstelik bu mineraller arasında sadece magnezyum değil; manganez, selenyum, çinko, kalsiyum, demir ve kobaltın da bulunduğu gözlenmiştir.

Danimarkalılar glifozat uyumlu (Roundup-Ready) tohumların ürünleriyle beslenmiş küçükbaş hayvanların serumlarında manganez ve kobalt serum seviyelerinde belirgin düşüklük olduğunu ortaya koymuşlardır. Sonuç ne mi olur? Tek başına manganez düşüklüğünü ele alalım isterseniz: Manganez antioksidan sistemimizin ve kemik gelişiminin önemli bir parçasıdır. Yine, manganez pankreastan insülin salgılanmasının düzenlenmesinde önemli bir yer alır. Siz de parçaların tek tek yerine oturduğunu fark ediyorsunuz, değil mi? Son yıllarda hem ülkemizde hem de tüm dünyada korkunç bir şekilde artan ve artmış obezite oranlarının bile



açıklayamadığı şeker hastalığı görülme sıklığının yarattığımız kimyasal kirlilikle ilişkili olabileceğine dair önemli bir ipucu bu, bence. Sadece bunlar mı? Hayır; bağırsaklarımızdaki en önemli yararlı bakterilerinden olan Laktobasillerin oksidatif streten korunmak için manganeze ihtiyaç göstermeleri, eklemlerimizdeki kıkırdak dokuda kayganlaştırıcı ve koruyucu olarak ürettiği mukopolisakkarit ve glikozaminoglikanların yapımının manganeze bağlı olduğunu söylemem, kanımca durumun ciddiyeti konusunda size bir fikir verebilir. Son bir nokta: Manganez eksikliğinde sperm hareketliliğinde azalma olur.

- Glifozat üreticilerinin glifozatın 'masumluğuna' delil olarak

gösterdikleri en önemli savları glifozatın ESPS (shikimate) metabolik yolunu inhibe ederek etkinlik gösterdiği, dolayısıyla bu metabolik yolun bulunmadığı insan metabolizması üzerine herhangi bir etkisinin olmayacağıdır. Bu önerme bundan 20 yıl önce yani benim mesleğe ilk adım attığım yıllarda ortaya konulsaydı belki inandırıcı olabilirdi. Ancak, son 20 yılda insanın sadece insan olmadığı bağırsaklarında en az insan hücresi kadar hücre sayısına sahip muazzam ama hakkında bilinmeyenlerin çok fazla olduğu bir büyük mikrobiyal koloniye ev sahipliği yaptığını ve bu küçük dostlarımızın insan metabolizması açısından ne kadar değerli ve vazgeçilmez bir yere sahip olduklarını öğrendik. Dolayısıyla, artık insanlık tarihinde binlerce yıldır süregelen megalomanimizden bir an önce kurtulup ancak bu harikulade ekosisteme entegre olarak hayatımızı sürdürülebileceğimizin farkına varmalı ve eski paradigmanın etkilerinden sıyrılıp insan organizmasına bir şekilde alınan kimyasal ve biyolojik moleküllerin ancak ve ancak her iki hücresel sisteme (insan ve mikrobiota) zarar vermemesi halinde güvenilir olacağını aklımızdan çıkartmamalıyız. Shikimate yolağı insan hücrelerinde yok ama ancak bağırsak bakterilerimizde bu metabolik yol mevcut, dolayısıyla glifozat bu bakteriyel koloniye zarar veriyor olabilir. Mikrobiotamızın zarar görmesine bağlı tetiklenebilecek kronik dejeneratif hastalıkların tümünü burada anlatmamız mümkün değil ama kısaca son yüz yıldır insanlığın başına bela olmuş neredeyse tüm hastalıklar (Alzheimer, inflamatuvar bağırsak hastalıkları, Parkinson, otizm bunlardan sadece bir kaç) derssem abartmış olmam her halde. Kümes hayvanlarında ve küçükbaş hayvanlarda glifozatın laktobasilleri, bifidobakterileri ve enterokokları azalttığı ve bozulan denge sonucunda salmonella ve clostridium gibi bakterilerin patojen gruplarının ön plana çıktığı birkaç çalışmada gösterilmiştir. Size çok daha ilginç bir şey söyleyeceğim: Glifozatın üreticileri de patent başvurusunda bu antimikrobiyal etkinlikten bahsetmişlerdir. Lütfen siz de arama motorunuza glifozatın patent

numarası olan US7771736 B2 yazarlık patent yazısında belirtilen glifozata duyarlı olan o geniş bakteri listesine bir göz atın; eminim ağzınız açık kalacak ve sağlık bakanlığımızın çok haklı bir şekilde başlattığı gereksiz ve sık antibiyotik kullanımını engellemeye yönelik kampanyanın başlıca gerekçesi olan bakteriyel direnç gelişme fenomeni mutlaka aklınıza gelecektir. Bakterilerin shikimate metabolik yollarının glifozatla bloke olması sonucu bitkilerde chorismate, öncüsü olduğu aromatik amino asitlere, tetrahidrofolata ve K1 vitaminine dönüşmez, yani besin değeri açısından boş bir bitki oluşur. Yine bağırsak bakterilerimizin en önemli faaliyetlerinden biri olan K2 vitamini sentezi gerçekleştirilemez.

- Demir mineralinin glifozat tarafından çelasyonu (bağlanması) sonucu yapısında demir bulunan Hem bağımlı faz 1 karaciğer detoksifikasyon enzimlerinin (CYP450) işlev bozukluğu sonucu karaciğerimiz vücuda yabancı veya normal metabolik faaliyet sonucu oluşan son ürünleri sağlıklı bir şekilde vücuttan uzaklaştıramayabilir.

- Endüstri gerçekleştirdiği güvenlik çalışmalarında glifozatı maksimum 3 ay boyunca verip sonuçta sıçanlarda bu üç aylık periyod içinde herhangi bir olumsuzluk gelişip gelişmediğini raporlamışlardır. Bu üç aylık periyodda sıçanlarda herhangi bir olumsuzluk gözlenmezken, Serali ve arkadaşlarının çalışmalarında sıçanların tüm hayat döngüleri boyunca verilen glifozata dayanıklı soya ve mısır sonucunda 4 aylık zaman aralığı sonrasında dişi sıçanlarda meme tümörleri gelişirken, erkek sıçanlarda böbrek ve karaciğer hasarlarının geliştiği gözlenmiştir. Bir başka çalışmada ilaçlama yapma nedeniyle glifozata sürekli maruz kalan işçi grubunda multiple myelom riskinde belirgin artış gözlenmiştir.

Glifozatın yoğun bir şekilde kullanıldığı GDO lu soya fasulyelerinin yetiştirildiği Arjantin'in Chaco bölgesinde yakın zamanda yapılan analizlerde gelişimsel malformasyonlarda 4 kat fazla artış gözlenmiştir. Kanada ve ABD'de

yapılan çalışmalarda glifozata maruz kalan tarım işçilerinde Non-Hodgkin lenfoma görülme sıklığının arttığı tespit edilmiştir. Deney ortamındaki çalışmalarda çok düşük miktardaki glifozat ile dahi insan meme kanseri hücrelerinde artış gösterilmiştir. Dünya Sağlık Örgütü, Mart 2015'de glifozatı 'muhtemel karsinojen' grubu içerisine dahil etmiştir. ABD'nin Kaliforniya eyaleti Mart 2017'de glifozatı 'Karsinojenler' listesi içine alıp paketlerinin üzerine bu ibarenin konulmasını zorunlu hale getirirken, Sri Lanka hükümeti glifozat ithalatını yasaklamıştır.

- Glifozatın yıkımı sonucunda oluşan okzalatin böbrek taşı gelişimini arttırdığı bilinmektedir.

- Glifozatın muhtemel bir marifeti de bir amino asit olan glisine olan moleküler benzerliği nedeniyle protein sentezi sırasında glisinin yerine senteze dahil olmasıdır. Böylece yeni, Frankeştayn proteinler oluşmakta ve organizmaya yabancı olarak kabul edilen bu proteinler normal fizyolojik süreçlerin özellikle reseptör düzeyinde blokajına yol açmakta, aynı zamanda otoimmün hastalıklar dediğimiz vücudumuzun kendi dokularına karşı yıkıcı bağışıklık reaksiyonu gösterdiği hastalıklara zemin hazırlarlar.

Aslında vücudumuzdaki proteinlerin neredeyse %25'ini oluşturan kollajenin amino asitlerinin de %25'i glisinden oluşur. Kollajenin yapısal içeriğindeki arızalar bu molekülden zengin dokular olan kemik, eklem ve damar dokusunda büyük işlevsel bozukluklara yol açabilir. Jelatin isimli molekül, domuz ve büyükbaş hayvanların kemik ve eklem dokusundan üretilir. Pek çok aşıda var olan jelatinlerin yakın zamanda yapılan analizlerinde glifozat tespit edilmiştir. Yani, bu demek oluyor ki küçük çocuklarımızı kendi elimizle tarım ilacı enjekte ediyoruz.

Umarım, kafanızı yeterince karıştırabilmişimdir; çünkü ancak kafası karışan, sorgulayan toplumlar değişim için çözüm üretip, çocuklarına hak ettikleri sağlıklı bir gelecek bırakabilirler.

Otomotiv devi Coşkunöz, İHA üretecek

Otomotiv, teknoloji, savunma ve havacılık gibi önemli sektörlerde, yüksek katma değerli ürünler üreterek, Türkiye'nin kritik teknolojilere sahip ülkeler arasına girmesine katkı sağlayan Coşkunöz Holding, İnsansız Havacılık Sistemleri alanında faaliyet gösteren İVME IHS'yi satın aldı.

Havacılık ve savunma sanayindeki tecrübesini yeni şirketle birleştirecek olan Holding, dikey kalkış yapabilen, bulut altı İHA'lar ve yüksek irtifa ve hızlara ulaşabilen hedef platform İHA'ların üretimine odaklanacak.



Coşkunöz Holding, Türkiye'nin savunma ve havacılık alanında yerleşmesini üst sıralara taşıyacak bir yatırıma imza attı. İnsansız hava araçları için yerli ve

milli, jenerik uçuş kontrol sistemi geliştirme amacıyla kurulan Ankara merkezli İVME, Coşkunöz Holding bünyesindeki çalışmalarına yeni kurumsal kimliği ve UAVERA ismiyle

devam edecek.

Coşkunöz Holding, ayda 3 sistem/6 adet uçak ve alt bileşenlerini üretebilecek kapasiteye sahip





UAVERA ile sivil ve askeri sahada kullanıma yönelik ürün ve hizmetler sağlamaya odaklanacak. İHA'larda kullanılan ve Türkiye'nin yurtdışından temin ettiği kameralar, motorlar, aviyonik sistemler ve diğer teknolojilerin yerlileştirilmesi üzerine çalışmalar, UAVERA'nın öncelikli konuları arasında olacak.

Coşkunöz Holding, satınalmayı müteakip UAVERA'ya yaklaşık 15 milyon TL yatırım yaparak öncelikle dikey iniş kalkış yapabilen, bulut altı küçük sınıf sabit kanat İHA'lar ve yüksek irtifa ve hızlara ulaşabilen hedef platform İHA'ların üretilmesi projelerine start verdi.

“Kamera yerliştirmesini görev bildik”

Savunma ve havacılık alanında uzun yıllara dayanan tecrübelerini satın aldıkları şirket ile birleştireceklerini aktaran Coşkunöz Holding CEO'su Erdem Acay, “Yeni yatırımımız ile Türk savunma ve havacılık sektöründe birçok ilke imza atmayı hedefliyoruz. İHA ve askeri projelerin yanı sıra yarı özel ve özel kurumlara gözetleme, tespit, izleme ve bakım gibi konularda hizmet ve ürün sağlamak gündem

konularımız arasında yer alıyor. Türkiye, İHA'ların kamera ve motorlarını yurtdışından alıyor. Kamera ve motor konusunda yerlileştirme projelerimiz bulunuyor” dedi.

“Sızmaların önüne geçeceğiz”

Özellikle İHA projelerine hız verdiklerini belirten Acay, “Geliştireceğimiz İHA'lar dikey iniş kalkış yapabilecek. Yazılımlar ile hareket kabiliyetini otonom hale getirdiğimiz İHA'lar, kullanışlı simülasyon ara yüzüyle pilota kolay kullanım sağlayacak. Ürünlerimiz farklı tip görev ve işler için eklemeler yapılarak istenilen hizmete cevap verecek özelliklerde olacak. Yerli sistemlerin üretilmesiyle sistemlere sızmaların ve kontrol etme mekanizmalarının da önüne geçeceğiz” açıklamasında bulundu.

Pazar liderliği hedefleniyor

Yatırım ve çalışmalarla şirketi bugünkünden daha ileriye taşıyacaklarını da kaydeden Acay, “Türkiye'de dikey iniş kalkış yapabilen küçük İHA ve hedef İHA pazarında,

pazar lideri ve teknoloji geliştiricisi olmak gelecek hedeflerimiz arasında yer alıyor. Askeri ve tüm sektör paydaşlarının ihtiyaçları doğrultusunda optimum ürünleri geliştirerek yerli ve milli üretim yapmayı, hayata geçirmeyi planladığımız kiralama sistemi ile sınırlı ihtiyaçlara da cevap verebilir hale gelmeyi hedefliyoruz” dedi.

Yerli firmalara destek verelim

Acay ayrıca, “Türkiye İHA alanında önemli teknolojileri üreten bir ülke konumuna geldi. Birçok teknoloji, Türk firmaları tarafından sağlanabiliyor. Coşkunöz gibi köklü işletmelere düşen görev, bu firmaları desteklemektir. Biz de teknolojiyi yurtdışında aramak yerine, uzun zamandır bu alanda çalışan, hazır altyapı, teknoloji ve Ar-Ge kültürüne sahip, milli bir firma olan İVME'yi satın alarak destek vermeyi istedik. Girişimci bir KOBİ'yi holding kanatlarının altına alarak çok daha büyük hedefleri gerçekleştirebilecek yerli ve milli UAVERA'ya dönüştürdük” dedi.

Floteks'in Ufuk 2020 projelerindeki büyük başarısı

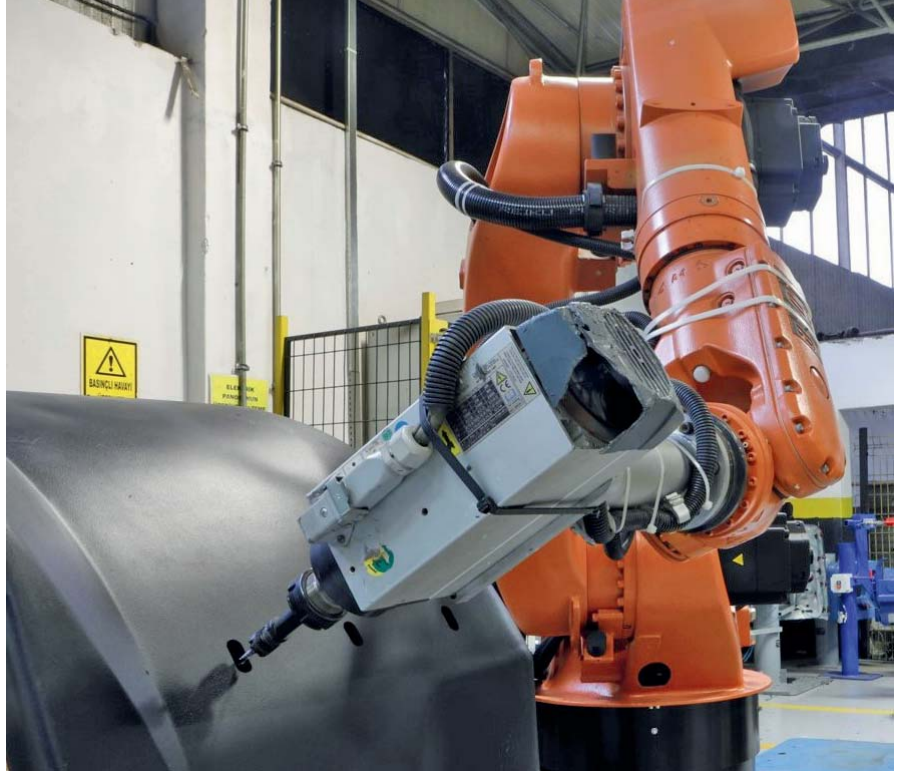
AB Çerçeve Programı Ufuk 2020 (H2020) Programı'nda, son üç yılın Türkiye'deki en başarılı sanayi KOBİ'si Floteks oldu.

Avrupa Birliği Komisyonu'nun 12 Mayıs 2020 tarihindeki resmi verilerine göre, TÜBİTAK'ın, yayınlandığı listede, Floteks Plastik Sanayi ve Ticaret AŞ, son üç yılda aldığı 1,61 Milyon euro fon ile KOBİ ölçeğinde en başarılı sanayi kuruluşu olarak ilk sırada yer aldı. Yazılım ve AR-GE kuruluşlarının da dâhil olduğu KOBİ'ler genel sıralamasında ise

Floteks 6. sırada yer buldu. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, konuya ilişkin yaptığı açıklamada şunları ifade etti: "AB Çerçeve Programı Ufuk 2020'ye Türkiye bugüne kadar 265,8 milyon avro ulusal katkı payı ödedi.

Avrupa'nın önde gelen kurumlarıyla ortaklıklar kurup, büyük ölçekli iş birliği projelerinde yer almayı mümkün kılan programda Türkiye, son iki yılda güçlü bir ivme kazandı. Bu yıl açıklanan çağrı sonuçlarıyla toplamda 267,1 milyon avro hibe desteğiyle, ilk defa AB Çerçeve programlarında ödenen katkı payından daha fazla bir kaynak Türkiye'ye geri dönmüş oldu."

Floteks AR-GE koordinatörü Tuğrul Karasarlıoğlu ise, şu açıklamayı yaptı: "Ufuk 2020 projesine ilk defa 2012 yılında katıldık ve ilk projeden 19 bin 800 euro fon aldık. Bundan sonraki yıllarda, Floteks olarak iki projede koordinatör olmak üzere, toplam beş adet Ufuk 2020 projesi gerçekleştirdik. Şu anda bir adet devam eden, 2 adet başvuru sonucu bekleyen Ufuk 2020 projemiz vardır. Başvurulardan bir tanesinde koordinatör olarak yer almaktayız. Ufuk 2020 projelerinin dışında birçok KOSGEB ve TÜBİTAK 1507 projelerini hayata geçirdik."



Floteks rotasyon teknolojisi ile plastik yakıt deposu, çamurluk, hava borusu, traktör tavanı, otomotiv için plastik parçalar, su depoları, menholler üretmektedir. Üretiminin yüzde 30 unu ihraç eden Floteks 'in birçok

patent ve faydalı model tescilli bulunmaktadır. Floteks 2019 yılında yaptığı bir anlaşma ile yurtdışına teknoloji satan şirket durumuna gelmiştir. "



Gülteksstil'in 40. yıl gururu

Davut Çalışkan tarafından 1980 yılında kurulan Gülteksstil, 40 yaşını geride bırakmanın haklı gururunu yaşıyor.

Halen ikinci kuşak tarafından yönetilen Gülteksstil'de 40 yılda önemli mesafe kaydedildi. Gülteksstil Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Çalışkan, "Davut Çalışkan, firmamızın kuruluşundan bu yana liderliği, iş disiplini, ilkeleri ve durmak bilmeyen mücadelesiyle her zaman yol göstericimiz olmuştur ve olmaya devam edecektir. 2003 yılında henüz yeni mezunken bana güvenerek tüm sorumluluğu şahsıma vermesi, yeni nesile olan güvenini ileri görüşlülüğünü ve liderliğini bir kez daha göstermiştir" dedi.

Çalışkan, bugün Gülteksstil'in 30.000 metrekare kapalı alanda, yılda 8.000.000 metre dokuma, 20.000.000 metre kumaş boya ve 1.500.000 kg iplik boya kapasitesiyle dokuma, kumaş boya ve iplik boya tesisiyle entegre şekilde, en son teknoloji makinalarıyla ve 275 deneyimli personeliyle faaliyetlerine devam ettirerek sektörün öncü firmalarından biri olduğunu söyledi.

Pazarlama firması DCM ile yaklaşık 80 ülkeye ihracat yaptıklarını ifade eden Çalışkan, AR-GE, pazarlama ve stratejik birimleri ile uluslararası pazarda rekabetçi, güçlü ve öncü bir marka haline geldiklerini de kaydetti. Çalışkan, "Gülteksstil çevreci yanıyla da, her aşamada uluslararası standartlara sadık olarak kullandığı kimyasal madde ve boyar maddeler, uluslararası standartlara uygun olup, "OEKO TEX" aynı zamanda kalite standartları ölçeğinde ISO 9001 belgelerine sahiptir" dedi. Çalışkan şöyle devam etti:



"Davut Çalışkan'ın 40 yıl önce açtığı yolda, belirlediği ilkelerle ilerlemek ve şirketimizi daha da ileriye taşımak için bugüne kadar gösterdiğim gayreti, bundan sonra da özveri ve yeniliklerle devam ettirmek en büyük hedefimdir. Aynı heyecanla bugün olduğu gibi yarın da yeniliklerin takipçisi ve öncüsü olma anlayışıyla fark yaratarak, daha nice seneler

yaşamayı diliyoruz. Tüm dünyanın pandemiyle sınıandığı zor bir seneyi geride bırakırken, bu yolculukta bizlerle birlikte mücadele eden, aramızda olan ve olamayan, emek ve katkılarıyla rol alan tüm çalışanlarımıza, kıymetli müşterilerimize ve tedarikçilerimize sonsuz teşekkür ediyorum."



İletişim Yazılım, pandemi döneminde dijital dönüşüm projelerine hız kesmeden devam ediyor

İletişim Yazılım 1994 yılında Bursa'da kurulmuş, yazılım geliştirme konusunda faaliyet gösteren öncü işletmeler arasında yer alıyor. 27 yılı geride bırakan İletişim Yazılım, 2018 yılından beri faaliyetlerini Ar-Ge Merkezi olarak sürdürüyor. Uzmanlığı ağırlıklı olarak üretim yapan işletmelere dijital dönüşüm çözümleri geliştirmek üzere 40 kişilik büyük bir kadro ve %60 oranında mühendis ekibiyle faaliyetlerini hızla sürdürüyor.

Yaklaşık bir yıldır pandemi sebebiyle tüm sosyal yaşantımız ve iş alışkanlıklarımız değişti. Şirketler mümkün olan oranda kadrolarını uzaktan çalışmaya yönlendirdi. Burada tüm şirketler tarafından işletmeye uzaktan erişim her zamankinden daha kritik hale geldi. Yaşanan bu değişimde de üretimde dijital dönüşüm çalışmaları İletişim Yazılım tarafından Akıllı Fabrika Çözümleri ile desteklenmektedir. Mevcut koşulların yarattığı ihtiyaçlar sebebiyle de 2020 yılı birçok dijital dönüşüm projesinin başlangıç yılı haline gelmiştir.

CW Enerji'de Dijital Dönüşüm CoralReef & ManageMind ile Sağlanacak

CW Enerji, 2010 yılında kurulmuş fotovoltaik enerji üretim sektöründe faaliyet gösteren üretim ve hizmet firmasıdır. Firma, yıllık 1 GW güneş paneli üretim kapasitesiyle Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük güneş paneli

üreticisidir. CW Enerji Türkiye'nin yanı sıra Avrupa ve Uzak Doğu'da da 10 yıldan bugüne güneş paneli üretimi gerçekleştirmektedir. Kurulduğu günden bu yana teknolojik gelişmeleri üretim süreçlerinde takip eden CW Enerji, tam zamanlı ve kaliteli üretim anlayışı ile yola çıkarak üretim teknolojilerini MES ve BPM çözümleri ile destekliyor. CW Enerji ekibi 2020 yılı itibarıyla çalışmalarına hız kazandırarak CoralReef & ManageMind çözümlerini hayata geçirdi.

CoralReef ile gerçekleştirilen üretim takibi sayesinde işletmede olmadan tüm üretim süreci takip edilebilmektedir. Uygulanan bu sistem sayesinde malzeme kabul aşamasından başlayarak tüm stok takibi, kalite kontrol işlemleri, üretim takibi, sevkiyat vb. süreçler dijital platforma aktarılmıştır. Makinelere anlık veri toplama işlemleri gerçekleştirilerek insandan bağımsız ve hatasız verinin toplamı gerçekleştirilmektedir.

Uygulanmakta olan ManageMind BPM çözümü ise üretim haricinde kalan süreçlerin online platform üzerine aktarılmasını sağlayacaktır. İşletmede yer alan ve kalite sistemlerinin isterlerini de içinde barındıran tüm çalışmalar artık lokasyon bağımsız yönetilebilmektedir. İşletme içinde gerçekleştirilen doküman takibi, düzeltici faaliyet yönetimi, eğitim yönetimi, kurumsal hafıza ve daha pek çok süreç ManageMind içerisinde modellenmektedir. Şirketin hedeflerle yönetimi ve KPI takibi konusunda ManageMind

konumlandırılarak CW Enerji ekibini bir adım daha ileriye götürmektedir.

Trakya Birlik Üretimde Dijitalleşme Sürecinde CoralReef MES & ManageMind BPM Çözümlerini Seçti!

Yeni dönemde Endüstri 4.0 ile birlikte dünyanın geleceği haline gelen ve teknolojik gelişmelerin içerisine bir adım daha atmayı hedefleyen Trakya Birlik, kuruluşundan bu yana hızlı ve istikrarlı bir gelişim göstermiştir. Mevcut güncel faaliyetlerinde ay çiçek yağı, margarin ve yem üretimi yapan ve yemeklik yağ pazarında %15-20'lik bir paya sahip olan Trakya Birlik, üretici ve tüketici aleyhine fiyat dalgalanmalarını önlemek, ürünleri mamul haline getirerek aracıları azaltmak suretiyle üreticinin kazancını arttırmak ve tüketiciye ekonomik hizmet vermek, piyasaya kaliteli ürün sunmak, iştiraki olan tohum şirketi vasıtası ile verimi yüksek tohum temin edip yağ oranındaki artışın sağlanması, ücretsiz hizmet veren toprak tahlil laboratuvarları yardımı ile gübre kullanılmasında denge ve tasarrufun sağlanması amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Dijital dönüşüm yolculuğunda gelişimini sürdüren Trakya Birlik, Dijital Dönüşüm çalışmalarında CoralReef MES ürününü tercih etmiştir. Bu adımla üretim süreç takibini tamamen dijitalleştirmek, minimum hata ile kaliteli üretimi maksimum seviyeye çıkarmak istemektedir. Bu amaçlar doğrultusunda İletişim Yazılım ve Trakya Birlik işbirliği 2020 yılında başlatılmıştır. Proje kapsamında Çorlu ve Karacabey fabrikalarında eş

zamanlı veri toplanması sağlanacak ve tüm üretim süreçlerin takibi dijital ortama taşınacaktır. Trakya Birlik siparişten sevkiyata kadar tüm üretim süreçlerinin yönetilmesine CoralReef ile odaklanmıştır.

Trakyabirlik, üretim süreçlerinde CoralReef MES çözümünü tercih ederken, Süreç yönetimi noktasında ise ManageMind çözümü ile kalite

süreçlerini de dijital platformdan yönetme kararı almıştır. Bu sayede işletmede kullanılmakta olan prosedür ve talimat gibi dokümanların yayınlanması, revizyon takibi işlemleri yürütülecektir. Yine süreçler içerisinde yer alan 8D takibi, uygunsuzluk takibi, düzeltici faaliyet takibi, tedarikçi değerlendirme gibi süreçler Managemind içerisinde sürdürülebilecektir.

Özellikle pandemi döneminde evlerden çalışmanın çok daha elzem olduğu bu süreçte CW Enerji ve Trakya Birlik, CoralReef ve ManageMind projelerine yatırım yaparak personellerin çalışmalarını uzaktan yürütebilmesini desteklemekte ve personel sağlığını ön planda tutarak üretimde kalite ve müşteri memnuniyetinden ödün vermeden yürütmektedir.

Nesnelerin İnterneti (IOT) nedir?

Nesnelerin İnterneti (Internet of Things - IoT) terimi, en genel anlamda dünyadaki çeşitli fiziksel cihazları ve nesnelere internet üzerinden birbirine bağlamayı ifade eder. IoT, cihazlar, aletler, araçlar, binalar, elektronik devreler, yazılımlar, sensörler ve tüm bu nesnelerin veri toplamasını ve değiş tokuş etmesini sağlayan ağ bağlantılarını kapsayan geniş bir kavramdır. IoT, nesnelerin mevcut ağ altyapısı üzerinden uzaktan algılanmasına ve kontrol edilmesine izin vererek, fiziksel dünyanın bilgisayar tabanlı sistemlere doğrudan entegrasyonu için fırsatlar yaratır ve bu sayede verimlilik ve işlemlerde doğruluk sağlar.

Nesnelerin interneti son yıllarda adı sıkça duyulan bir kavram olsa da temeli 1980'li yılların başlarına kadar gitmektedir. Carnegie Mellon Üniversitesi'nde bir gazlı içecek otomatının envanterini ve yeni yüklenen içeceklerin soğuk olup olmadığını bildirebilen ilk internet bağlantılı cihazın ortaya çıkışı ile 1982 yılında cihazların ağı kavramı tartışılmaya başlandı. IoT terimi ilk olarak 1999 yılında Kevin Ashton tarafından önerilmiştir. Kevin Ashton, her ortamda bulunan sensörler aracılığıyla fiziksel dünyanın internet aracılığıyla birbirine bağlandığı bir sistemi tanımlamak için "Nesnelerin İnterneti" terimini ilk kullanan bir İngiliz



Prof. Dr. Turgay BİLGİN

teknoloji öncüsüdür.

IoT, sayesinde sistemler insan müdahalesi olmadan birbirleri ile etkileşime girebilirler. Sağlık, ulaşım ve otomotiv endüstrilerinde birçok IoT uygulamaları halihazırda geliştirilmiştir. IoT teknolojileri henüz gelişme aşamasında olmasına rağmen nesnelerin interneti aracılığı ile entegrasyonunda her geçen gün birçok yeni gelişme meydana gelmektedir. IoT teknolojilerinin



İletişim Yazılım Genel Müdür
Selçuk ŞEN

geliştirilmesi halen, altyapı, iletişim, arayüzler, protokoller ve standartlar gibi birçok alanda devam etmektedir.

IoT günümüzde teknik olarak "standartlara ve iletişim protokollerine dayalı olarak kendi kendini yapılandırma yeteneklerine sahip dinamik küresel ağ altyapısı" olarak tanımlanmaktadır. Bu bağlamda IoT teknolojilerinin ortaya çıkışında ve gelişmesindeki en önemli faktörün, internetin kullanım alanlarındaki

çeşitliliğin artması olduğu ifade edilmektedir. İnternetin gelişimine baktığımızda, onu beş döneme ayırabiliriz:

- Belgelerin İnterneti : e-kitaplıklar, belge tabanlı web sayfaları.
- Ticaretin İnterneti : e-ticaret, e-bankacılık ve hisse senedi ticareti web siteleri.
- Uygulamaların İnterneti : Web 2.0
- İnsanların İnterneti : Sosyal ağlar.
- Nesnelerin İnterneti : Bağlı cihazlar ve makineler.

Bir IoT'deki fiziksel ve sanal nesnelerin kendi kimlikleri ve öznelikleri vardır ve akıllı arayüzler kullanabilirler ve bir bilgi ağı olarak entegre edilebilirler. Bugüne kadar IoT'ye kablosuz sensör ağları (WSN'ler), barkodlar, akıllı algılama sistemleri, RFID, NFC'ler, düşük enerjili kablosuz iletişim (BLE), bulut bilişim gibi birçok teknoloji dahil edilmiştir.

Bir IoT ortamı içinde her şey veri alışverişi yapabilir ve gerekirse verileri önceden tanımlanmış şemalara göre işleyebilir. IoT mimarisinin tasarımı, ağ oluşturma, iletişim, süreçler gibi birçok faktörü içerir. IoT mimarisinin tasarımında, cihazlar arasında genişletilebilirlik, ölçeklenebilirlik ve çalışabilirlik dikkate alınmalıdır.

IoT mimarileri genel olarak dört katmandan oluşur ve katmanlar arası iletişim için standartlar bulunmaktadır. Bu dört katman şöyle verilebilir:

- Algılama katmanı (sensing layer), ortamı ve nesnelerin durumlarını algılamak için mevcut tüm nesnelere bulunur.
- Ağ katmanı (network layer), nesnelere arasındaki kablosuz veya kablolu bağlantıları destekleyen altyapıdır.
- Hizmet katmanı (service layer), kullanıcılar veya uygulamalar tarafından ihtiyaç duyulan hizmetleri oluşturmak ve yönetmek amacıyla kullanılır.

- Arayüzler katmanı (interface layer), kullanıcılar veya uygulamalarla etkileşim yöntemlerinden oluşur.

Nesneler arası etkileşim için nesnelere arasındaki uyum sorunu çözümlenmelidir. Uyumluluk, bilgi alışverişi, iletişim ve olayların işlenmesini içerir. Önümüzdeki yıllarda birçok yeni teknoloji ortaya çıkacak ve bizi akıllı dünyanın yepyeni bir seviyesine taşıyacaktır. Bu sebeple IoT uygulamaları birçok sektörde çok daha fazla değer kazanacaktır. Bu gelişmeler sayesinde IoT teknolojileri insanlığa daha iyi, daha verimli bir yaşam tarzı sağlayacaktır.

CoralReef IOT Projesi ile İşletmelere Neler Kazandırmayı Hedefliyoruz ?

Bursa Teknik Üniversitesi danışmanlığında CoralReef IOT: Zeki Endüstriyel Veri Yönetim Sistemi projemiz Tübitak tarafından onaylanmıştır.

27 yıllık üretim tecrübesi olan İletişim Yazılım bu proje ile; İşletmelerde verimliliği hedeflemektedir.

Endüstriyel otomasyon sistemlerindeki veri toplama sistemleri Sanayi 4.0 devrimiyle büyük önem kazanmıştır. Endüstriyel ortamlarda veri toplama, mikroişlemci tabanlı kartlar, DAQ veri toplama kartları ve PLC gibi cihazlarla yapılabilmektedir. IOT projemizle son yıllarda kullanımı artmaya başlayan ve uluslararası standartları bulunan MQTT haberleşme protokolü kullanılacaktır. Projeimizin kapsamı yalnızca veri toplama donanımı ile sınırlı kalmayıp, topladığı veriyi makine öğrenmesi yöntemlerini kullanarak işleyen zeki veri toplama sistemi geliştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca veri toplama işlemi, maliyeti düşürmek ve ergonomikliğini arttırmak için PLC yerine Mikroişlemci tabanlı veri toplama sistemi ilk defa tarafımızca geliştirilecektir.

Projenin amacı; endüstriyel ortamda veri toplama donanımı ile sınırlı

kalmayıp, topladığı veriyi makine öğrenmesi yöntemlerini kullanarak işleyen zeki endüstriyel veri toplama sistemi geliştirmektir. İş bu projede bulut depolama, hesaplama seçeneğinin eklenmesiyle mobilitenin artırılması, sistemin makine öğrenmesi yaparak üretim zincirinin zeki hale gelmesi sağlanacaktır. Bu proje ile birlikte kablolu, işçilik, ürün maliyeti nedeniyle I/O başına ortalama maliyetin %70 düşürülmesi amaçların arasındadır.

Yazılım ve UI/UX tasarım kabiliyetimizle ihracat odaklı, kolay kullanılabilen ürün ortaya çıkarmak amaçlanmaktadır. Üçüncü parti IoT cihaz geliştiricileri için uygun SaaS bedelleriyle kolayca IoT verilerini yönetebildiği, görselleştirme özelliğinin bulunduğu, platform bağımsız çalışan yazılım geliştirilecektir.

Ülkemizde PLC'ler büyük ölçüde ithal edilmektedir. Veri toplama ihtiyaçları daha ekonomik ve kendi olanaklarımızla geliştirilmiş olacak ve ülkemize önemli döviz tasarrufu sağlayacaktır.

MES konusunda Türkiye'nin öncü işletmelerinden İletişim Yazılım, Bursa Teknik Üniversitesinin danışmanlığı ile ülkemize önemli ekonomik ve teknolojik katkılar sağlayacak projesi ile üretim işletmelerine öncelikli olarak verimlilik, hız ve izlenebilirlik sağlamayı hedeflemektedir.

Maysan Mando'ya uluslararası ödül

Türkiye'nin ilk ve en büyük amortisör üreticilerinden Maysan Mando, çevresel sürdürülebilirlik konusunda örnek başarılarla imza atmaya devam ediyor.

Maysan Mando, dünyanın en prestijli iş ödülleri arasında gösterilen The Stevies IBA "Uluslararası İş Ödülleri" yarışmasında, "Yılın İş Sağlığı ve Güvenliği - Çevre Programı" kategorisinde, Maysan Mando Atık Yönetimi Rota Oyunu (MAYRO) projesi ile Bronz Stevie ödülünü almaya hak kazandı.

Çevresel sürdürülebilirlik konusundaki somut çalışmalarını yeni bir başarıyla taçlandıran Maysan Mando, ilk kez katıldığı yarışma kapsamında; çevre yönetim sistemini geliştirmek, çevre bilincini teşvik etmek ve sürdürülebilir bir çevre farkındalığı sağlamak amacıyla geliştirdiği, eğitim ve oyun konseptini birleştiren MAYRO projesi ile jürinin büyük beğenisini topladı. Maysan Mando çalışanlarını kapsayıcı özellikteki proje ile şirket, çeşitli metotları (oyunlaştırma, sınavlar, dijital ve sosyal çalışmalar vb.) katılımcı şekilde uygulayarak güvenli çalışma ortamı sağlamayı hedeflerken, aynı zamanda hem eğitici hem de keyifli bir uygulamaya imza atmış oldu.

"Çevresel farkındalığa katkı sağlamaya devam edeceğiz"

İş dünyası açısından son derece prestijli olan bir yarışmada geliştirdikleri proje ile bronz ödüle layık görüldükleri için çok mutlu olduklarını ifade eden Maysan Mando Genel Müdürü Tülay Hacıoğlu Şengül, sürdürülebilir bir çevre bilincini teşvik etmek amacıyla hayata geçirilen projenin, uzun vadede çok önemli kazanımlar sağlayacağını altını çizdi.

Maysan Mando olarak, çevresel



farkındalığı yayma konusunda sorumluluk almaya devam edeceklerini aktaran Şengül, "Çevremize karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefiyle çevre yönetim sistemimizi geliştirmek için yatırımlara da devam ediyoruz. Sürekli iyileştirme

anlayışıyla, özellikle yeni normalin beraberinde getirdiği dijitalleşme odaklı çalışmalara çok önem veriyoruz. Bu noktada, fabrikamızdaki tüm süreçlerin birbirine entegrasyonu ve mobil hale getirilmesi üzerine çalışmalarımız var. Çevreye saygılı ve değer katan işletme anlayışımızla kâğıt kullanımını en aza indirip, tüm operasyonel süreçlerimizi yazılımlara aktarma yönünde adımlarımız da sürüyor. Ödül aldığımız MAYRO projemiz de bu çalışmalarımızın destekleyicisi olarak, gelecek hedeflerimizde önemli bir yer tutuyor.

Oyunlaştırma ve eğitim odaklı yönü, çalışanlarımızın da etkin katılımıyla, projemizin hem şirketimize hem toplumumuza hem de yarınlarmıza önemli bir değer katacağına inanıyoruz. Diğer firmalardan örnek uygulamamızı görmek için taleplerin gelmesi de bizi ayrıca mutlu etti. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği konusunda dojo alanı yaygın ancak çevre konusunda değil. Bu bakımdan Maysan Mando olarak, çevre dojo alanı uygulamamızla da öncü firmalardan olmanın gururunu yaşıyoruz" ifadelerine yer verdi.

İnoksan'dan yeni döneme dijital ve esnek endüstriyel mutfak çözümleri

Tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs döneminde endüstriyel mutfak sektörü ve imalatı alanında 40. yılını kutlayan İnoksan, yurtiçi bayi yatırımlarından ihracata, pandemi ile mücadele eden yeni ürünlerden dijitalleşmeye kadar birçok alanda yatırımlarına devam etti.

Bu yıl tohumlarını attıkları yatırımları ile önümüzdeki 5 yıl içerisinde cirolarını iki katına çıkarmayı hedeflediklerini belirten İnoksan Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık, pandeminin etkisi ile oluşan yeni dönemin ihtiyaçlarına yönelik teknolojiyle birlikte modüler mutfakları geliştirmeye devam edeceklerini belirtti.

Global çapta sektörün önemli markaları arasında yer alan İnoksan, 25 bin metrekarelik kapalı üretim alanı ve ürün farklılığı ile her geçen gün artan pazar payına sahip. 40 yıldır çok özel projeler çizerek, dünya mutfaklarının kalbinde yer alan şirket, 5 kıtaya ihracat yaparak Türkiye'nin sayılı sanayi kuruluşları arasında yer alıyor.

Pandemi ile birlikte değişen sektör profesyonellerinin ihtiyaçlarına yönelik çözümleri analiz ederek bayi ve satış noktası ağıyla birlikte ürün gamını da genişleten İnoksan; 2020 yılı içerisinde de yurt içinde ve yurt dışında işletmesini; müşterisini ve personelinin düşünerek inşa etmek isteyenlerin tercihi oldu. Markalaşma ve ürün geliştirme süreçleri ile birlikte İnoksan, yurt içindeki bayi ve satış



noktası sayısını 75'e yükseltti. İstanbul, Muğla, Çanakkale, Gaziantep, Kırklareli ve Bursa şehirlerinde 2020 yılında açtığı yeni bayilik ve satış noktalarıyla İnoksan, toplamda 100 kişiye daha ek istihdam sağladı. 2021 yılı içerisinde yurtiçi bayi ve satış noktası sayısını 90'a çıkarmayı hedefleyen İnoksan, bu konuda yatırımcı adaylarının büyük bölümüyle şimdiden anlaşmalarını tamamladı. Sektörde her daim ilklere imza attıklarının altını çizen Vehbi Varlık, İnoksan markasının yeni yatırımcılar için fırsatlar sunduğunu belirtti.

2021 yılında ihracat cirosunu yüzde 60 artırmayı hedefliyor

Yurt dışı yatırımlarına beş kıtada yer alan iş ortakları ile sıcak ilişkilerine yenilerini ekleyerek devam eden şirket, attığı adımlarla gelecek yılda

ihracat cirosunu yüzde 60 oranında artırmayı hedefliyor. Önümüzdeki beş yıl içerisinde ise toplam ciroyu iki katına çıkaracaklarını belirten İnoksan Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık, üretimden satışların minimum yüzde 70'ini ihracattan elde etmek istediklerini ve bunun temellerini de sağlam bir şekilde attıklarını açıkladı.

Yurtdışı perakende satışına odaklanıldı

Bu yıl özellikle perakende kanalında hız kazanmak için çalışmalar yaptıklarını belirten Vehbi Varlık, Amerika Birleşik Devletleri, İngiltere, Almanya ve Rusya pazarlarını öncelikli hedef belirlediklerini söyledi. Dünyanın diğer büyük bir gücü olan Çin Halk Cumhuriyeti'nde de ürünlerini satabilmek için gerekli Çin Standartlarının (CQC) belge çalışmalarını sonuçlandırdıklarını açıklayan Varlık, pandeminin etkisinin azalması ile hayata geçecek olan projeler için yatırımlarına devam ettiklerini belirtti. ABD pazarına da odaklandıklarını altını çizen Varlık sözlerine şu ifadelerle devam etti; "Beş yıldır aktif olarak ABD'de fuarlara katılıyor. ABD mutfak cihazları ithalatının yüzde 70'ini Çin'den yapıyor. Koronavirüsün de etkisiyle ABD bizim için daha da önemli bir pazar haline dönüştü.

Önemsediğimiz bir diğer pazar olan İngiltere'de tüm Birleşik Krallık ve İrlanda için tek dağıtıcılık sözleşmesi imzaladık. İlk etapta bulaşık yıkama makinaları ile başlamak üzere sonrasında da fırınlarımız ve pişirici grubumuzun satışı için anlaşmaya vardık. İlerleyen süreçte partnerimiz ile birlikte yapılacak fuar, tanıtım gibi pazarlama faaliyetleri ile satışlarımızın artan ivme ile gelişmesini bekliyoruz" dedi.

Koronavirüsle mücadele eden yeni ürünler

Cirosunun her yıl yüzde ikisini AR-

GE'ye ayırmaya devam eden İnoksan, 35'in üzerinde özgün endüstriyel ürün tasarım tescili ile sektörün öncelikli tercihi olmaya devam ediyor. Pandemi döneminde de ürün gamını geliştirdiklerini belirten Vehbi Varlık, İnoksan AR-GE Merkezi'nin sürekli gelişen teknolojik alt yapısı ve nitelikli işgücüsü büyüdüğünü belirtti. Şirket, bu yıl koronavirüsle mücadelede profesyonel mutfakların hijyen standartları ile geliştirdiği bulaşık yıkama makineleriyle hijyenik çözümler sundu. Koronavirüsük eden yüksek sıcaklık teknoloji İnoksan Bulaşık Yıkama Makinelerinin işletmelerin favori ürünü olduğunu söyleyen Varlık, 2021 yılı içerisinde, biri TÜBİTAK çalışması olan birçok yeni projeyi daha hayata geçirmeyi hedeflediklerinin altını çizdi.

Bilgi sistemleri alanında toplamda dört milyon TL'lik yatırımla SAP kurulumu tamamladıklarını açıklayan Varlık, dijitalleşmeye yönelik atılan adımlar çerçevesinde beş yıl önce faaliyete geçirilen İnoksan Çağrı Merkezi'nin de her geçen gün geliştiğini sözlerine ekledi. Varlık; "İnoksan Çağrı Merkezi'nde ayda ortalama 6 bin çağrı yanıtıyor, müşterilerimiz ile aramızdaki iletişimi, tek bir merkezden, düzenli ve sürekli bir şekilde yürütüyoruz. Her yıl düzenli olarak yapılan müşteri memnuniyeti araştırmalarımız, anketlerimiz sayesinde de; ürünler, satış ve satış sonrası hizmetler boyutlarında tutarlı bir trend izlemekteyiz. Dijitalleşme yolunda attığımız diğer bir adım olan e-ticaret projemiz inoksanshop.com.tr üzerinden satışı gerçekleştirilen İnoksan ve İnoksan güvencesiyle ithal edilen birçok markanın ürün gamını da bu yıl içerisinde genişlettik" dedi.

Dönüşen dünyaya dijital ve esnek endüstriyel mutfak çözümleri

Pandemiyle birlikte hız kazanan dijital dönüşüme yatırımlarının devam edeceğini belirten Varlık; "Pandemide yeme-içme sektörü tüketicilerin değişen ihtiyaçları, alışkanlıkları ve beklentileriyle hızlı bir dönüşüm sürecine girdi. Tüketiciler çok daha seçici davranmaya başladı. Sağlıklı beslenme, güven ve pratikliğe olan



duyarlılık arttı. Bu doğrultuda dijital dünya içerisinde var olan ve paket servis hizmeti bulunan firmalar süreçten daha az etkilendi. Türkiye'de birçok şirket bu hızlı dönüşüme kolaylıkla adapte oldu. Önümüzdeki süreçte yeni nesil daha aktif olurken, firmalar da daha düşük maliyetlere dönmeye çalışacak. Daha sağlıklı ve organik tüketim öne planda olacak. Yaşamdaki değişimle birlikte yaratıcı çözümler ve fark yaratan modeller ortaya çıkacak. Tüm bu değişimlere ayak uydurabilen işletmeler başarılı olacak.

Bizler de sektör değişirken her türlü ihtiyaca cevap vermek için teknolojiyle birlikte modüler mutfakları geliştirmeye devam edeceğiz. Mutfaklarda verimliliğin ön plana çıktığı bu dönemde; işletme maliyetlerini azaltacak, birden fazla menüye hitap eden ve şartların değiştiği zamanda da farklı konseptlere adapte olabilecek esnek endüstriyel mutfak çözümleri sunmaya devam edeceğiz" dedi.

Vehbi Varlık; 'Tüm dünya ülkelerini İnoksan mutfakları ile donatmak istiyoruz'

İnoksan'ın önümüzdeki beş yıllık yol haritalarından da bahseden Vehbi Varlık; yine mevcut marka algısını; daha güvenilir, daha kaliteli ve daha uzun ömürlü mutfaklara imza atarak koruyacaklarını söyledi. Derinleşen uzmanlığı ile İnoksan'ın bu süreçte rakiplerinden ayrışacağına altını çizen Varlık, "Ana mutfaklardaki proje misyonumuzu tamamladık ve

kendimizi tüm dünyaya ispatladık. Bundan sonra daha çok ürünlerimizle markalaşmak istiyoruz. Gelecek planlarımız içerisinde İnoksan ailesine katacağımız yeni ürünler yer alıyor. İnoksan olarak "verimlilik, dijitalleşme, ihracatta büyüme ve müşteri memnuniyeti" alanlarındaki gelişmelerimizle tüm dünya ülkelerini İnoksan mutfakları ile donatmak istiyoruz" dedi.

Varlık; 'Ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam edeceğiz'

Gelecek yıl özel sektör ve Türkiye ekonomisi için beklentilerine yönelik ise Varlık şu ifadeleri kullandı; "Yaşanan olumsuzluk devlet yönetimi, özel şirketlerin destekleri ve bireylerin duyarlı davranışları ile ülkemizde minimum ölçekte hasarla bertaraf ediliyor. Pandemi tüm dünyayı hızlı bir değişime sürükledi. Ülkemiz bu dönüşüme çok hızlı kanallandı. Sektörümüz de tüm alanlarda olduğu gibi süreçten etkilendi. Likidite oranları bozuldu. Borçlanma maliyetleri arttı. Fiyat istikrarı bozuldu ve alımlar ertelendi. Pandeminin etkisinin azalması ile ertelenen yatırımlar hayata geçecek. Yeni birçok fikir var. Yeni nesil dijitalleşme ile paket servisin buluşması sektörümüzü canlandırarak. Biz de Türkiye'deki birçok zincir restoranın ve otelin her şubede öncelikli tercihi ve mutfaklarını projelendiren firma olarak, yeni dönemde de hem yurt içinde hem yurt dışında başarılı iş ortaklıkları ile ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam edeceğiz."

Bursa Mükemmellik Ödülleri verildi

Ülkemizde kalite çalışmalarının yaygınlaştırılmasını sağlamak ve iş mükemmelliğine ulaşma çabasında olan kurum ve kuruluşları ödüllendirmek amacıyla 1998 yılından bugüne KalDer Bursa Şubesi ve BUSİAD iş birliğinde EFQM Modeli'ne göre yürütülen Bursa Mükemmellik Ödülü'nde 2019 yılı süreci tamamlandı.

Süreç; Eylül ayında düzenlenen basın toplantısı ve ardından gerçekleşen paylaşım toplantısı ile başlamıştı. Başvuruların alınmasıyla kuruluşların EFQM Modeli eğitimleri tamamlanmıştı. Yaşanan salgın nedeniyle mart ayında çalışmaları ertelenen süreç eylül ayında yeniden başlatıldı ve kurumlara saha ziyareti yapıldı. Değerlendiricilerin uzlaşım toplantısı sonuçları Bursa Mükemmellik Ödülü Yürütme Kurulu'nda değerlendirilerek nihai kararı vermek üzere Bursa Mükemmellik Ödül Jürisi onayına sunuldu ve ödül alacak kurumların belirlenmesi ile 2019 Bursa Mükemmellik Ödül süreci tamamlandı. Geçtiğimiz yıllarda tören ile sahnedan verilen ödüller, bu yıl kasım ayında kurumların ev sahipliğinde takdim edildi.

Açıklanan sonuçlara göre;

LİMAK ENERJİ
2019 Bursa Mükemmellik Başarı Ödülü
(Özel Sektör Kategorisinde)

TÜBİTAK BUTAL
2019 Bursa Mükemmellik Başarı Ödülü
(Kamu Kategorisinde)

Uluslararası Murad Hüdavendigâr Anadolu İmam Hatip Lisesi
2019 Bursa Mükemmellik Başarı Ödülü
(Kamu Kategorisinde)
ödül almaya almaya hak kazandı.

Ödüllerin takdiminde Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Saim Kılavuz, Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Fethi Yıldız, Bursa

Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Murat Demir, Osmangazi Belediyesi Başkan Vekili Beytullah Seferler, İl Milli Eğitim Vekili Ekrem Koz, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, BEBKA Genel Sekreteri Muhammed Zeki Durak, KalDer Bursa Başkanı Emin Direkçi, KalDer Bursa Geçmiş Dönem Başkanı Erdal Elbay, BMÖYK Başkanı Sadettin Çiçek ve Ankara'daki program yoğunluğundan online

katılan TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal yer aldı. Üç kurumda ayrı ayrı düzenlenen törenlerde; Limak Enerji Genel Müdürü Ali Erman Aytac'ı, TÜBİTAK BUTAL Müdürü Sedat Aktaş'ı, Uluslararası Murad Hüdavendigâr Anadolu İmam Hatip Lisesi Müdürü Mehmet Türkmen'i ve kurum çalışanlarını tebrik ederek, başarı dileklerini iletiler.



Limak Enerji



Tübitak Butal



Uluslararası Murad Hüdavendigâr Anadolu İmam Hatip Lisesi

OİB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Ulusal Kalite Hareketi'ne katıldı

KalDer tarafından kurumların rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, kurumsallaşma düzeyini artırmak ve sürdürülebilir rekabetçi bir güce sahip olmalarını sağlamak amacıyla 1998 yılından itibaren yürütülen Ulusal Kalite Hareketi'ne yeni kurumlar katılmaya devam ediyor. EFQM Model'ini esas alan Ulusal Kalite Hareketi'ne, eğitim kurumları da gösterdikleri ilgi ile öncü olmayı sürdürüyor.

Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, mükemmelliğin temel kavramlarını benimseme konusundaki kararlılıklarının göstergesi olarak Ulusal Kalite Hareketi çalışmalarına başlamak için ilk adımı attı. Okul kurucu, yönetici ve çalışanlarının ve KalDer yöneticilerinin katılımı ile imza töreni düzenlendi.

KalDer Bursa Şubesi ile OİB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi arasında düzenlenen "Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi" imza törenine; OİB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Okul Müdürü Metin Sezer, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekci, OİB Yönetim

Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Sabuncu, OİB Genel Sekreteri Mümin Karacakayalılar, KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi, KalDer Bursa Genel Sekreteri Aykan Kurkur, KalDer Ödül Yürütme Kurulu Başkanı Sadettin Çiçek, EFQM

Yöneticisi Ebru Yalçın Gürük katıldı. OİB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ekibi, hazırlanan tabloya imza atarak EFQM mükemmellik modeli çalışmaları kapsamında Ulusal Kalite Hareketi'ne katılma kararlılıklarını somutlaştırdılar.



KalDer Teknoloji, Dijitalleşme, İnovasyon Uzmanlık Grubu kuruldu

KalDer Bursa Şubesi bünyesinde 1998 yılından bugüne sanayiden ve kamudan gönüllü kişilerin katılımları ile faaliyet gösteren çalışma ve uzmanlık grupları yer almaktadır. Bu gruplar; eğitim, çevre ve iş sağlığı güvenliği, sağlık uzmanlık gruplarıdır. Amaçları; TKY ve uygulamalarını toplumun her alanına yaymak, bilgi ve farkındalığın artmasına katkı sağlamaktır. KalDer, çağın gerekleri doğrultusunda yenilikçi ve yaratıcı bakış açısıyla yeni alanlarda faaliyetler gerçekleştirmek üzere Teknoloji, Dijitalleşme, İnovasyon Uzmanlık Grubu'nun kuruluşunu Ocak 2021 itibarıyla tamamladı. Grup, bu konuda çalışmaları olan uzman kişiler tarafından gönüllülük esaslı ile çalışmalarını sürdürecektir.





Cevat Güleç Ortaokulu törenle açıldı

Lider Holding kurucusu merhum Cevat Güleç'in anısını yaşatmak için yapımı gerçekleştirilen Cevat Güleç Ortaokulu, 24 Kasım Öğretmenler Günü'nde törenle hizmete açıldı.

Lider Holding Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Güleç, böyle faydalı bir işin içinde olmaktan onur duyduklarını dile getirerek, "Babam hayatta olsaydı Cevat Güleç Ortaokulu vatanımıza, milletimize, ilçemize, öğretmenlerimize ve öğrencilerimize armağan olsun derdi. İyi ki onun evlatlarıyız. Adı başarılarla anılan bir okul olmasını dilerim" diye konuştu.

Açılışa CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu, CHP Grup Başkan Vekili Engin Altay, Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Genel Müdürü Muammer Yıldız, dönemin eski İstanbul Vali Yardımcısı Ahmet Hamdi Usta, eski Beylikdüzü Kaymakamı Mehmet Okur ve Sanatçı Şevval Sam da katıldı.

Lider Holding kurucusu merhum Cevat Güleç adına yaptırılan, ortaokul, 22 derslik, 37 öğretmen ve 589 öğrenciyle faaliyet gösteren ve Beylikdüzü İlçesi'nde yer alan tam zamanlı bir devlet okulu.



Simetrikpro sektöre örnek olmayı ve topyekün kalkınmayı önemsiyor...

Şirketimiz, müşteri memnuniyeti, sürekli iyileştirme, hedeflere ulaşma sorumluluğu esasına dayalı, şeffaf, denetlenebilir ve devamlı öğrenen bir “üretim teknolojisi” organizasyonudur. Ürettiği ürünleri “Müşterisinin gözüyle gören ve onun beklentilerini kendi beklentileri” gibi benimseyen kuruluşumuz, üretim ve yönetim sistemlerini, çağdaş yöntemlerle destekleyerek öğrenen ve öğrendiğini uygulayan bir sistem oluşturmuştur.



Barış Yılmaz

Üretim Mühendisliği ve Dijital Dönüşüm Proje Direktörü

Geçmiş deneyimlerimiz göstermiştir ki, topluma, müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve dahi rakiplerimize karşı sorumluluklarımızı yerine getirebilmek için çağın gerekliliklerine hızlı biçimde adapte olmalıyız. Globalleşmenin getirdiği rekabet ortamında, kuruluşların mevcudiyetini sürdürülebilmesi ve gelişebilmesi için «yenilikçiliğin» hayati önem taşıdığını yıllardır dile getirmekteyiz. Bunun ziyadesiyle bilincinde olan firmamız, organizasyonunu ve yönetim sistemlerini günün ihtiyaçlarına istinaden hızlı biçimde yapılandırıyor.

ŞİRKETİMİZ “PROJE YÖNETİM” SÜREÇLERİNİ DİJİTALLEŞTİRİYOR...

Son yıllarda Y ve Z kuşaklarının iş hayatındaki etkisinin arttırılmasıyla beraber ciddi dönüşümler, yanı sıra organizasyonlarda önemli kabuk değişimleri yaşanıyor. Şirketimiz Simetrik Pro “Robotik Otomasyon ve İleri Mühendislik” alanında önemli bir organizasyon olması sebebiyle, dönüşümde bir adım önde olmayı bilhassa küresel rekabet açısından önemsiyor ve uluslararası rakiplerine karşı avantajlı duruma geçmeyi hedefliyor.

2025 Stratejilerimiz kapsamında; proje yönetim sistemlerinde köklü değişimler gerçekleştiriyoruz. Globalde yaşanan dijital dönüşüm süreçlerinde fark yaratmak adına, X kuşağının inşa ettiği geleneksel yönetim sistemlerinin özünden istifade ederek, zenginleşmiş dijital sistemler kurguluyoruz. Dolayısıyla plan odaklı, hiyerarşiyi baz alan ve doküman ağırlıklı sistemler yerine, paydaş memnuniyetini öne çıkaran süreçleri hayata geçiriyor ve revizyonlara çok hızlı biçimde adapte olabilen “Yeni Nesil Proje Yönetim Sistem” yazılımlarına yatırım yapıyoruz.

Tüm dünyayı etkisi altına alan pandeminin de etkisiyle dijitalleşme stratejileri, tüm dünyada olduğu gibi bizim için de öncelik haline geldi. Firmanın kültürüne adapte ettiğimiz “yenilikçi yönetim stratejilerini” dijital platformlara taşıyıp, mühendislik, üretim, enstalasyon ve yerinde devreye alma süreçlerimizi firmamız tarafından geliştirilen ve tüm hakları gene firmamıza ait olan “ProDigital” yazılımı üzerinden takip ediyoruz. Bu

sayede her hafta, hem müşterilerimize hem kendi iç organizasyonumuza ilgili projelerin ilerleyiş yüzdelerini, görsellerini ve kritiklik listelerini içeren raporlarımızı otomatik olarak aktararak şeffaflık ilkemizi yaşatıyoruz. Dünyada gerçekleşen yenilikleri takip etmek ve bir noktadan sonra bu yeniliklere öncü olmak için sürekli iyileştirme stratejileri ile gelişmeye devam ediyoruz.

PROJE YÖNETİMİNDE KİŞİLERİ DEĞİL TAKIMLARI ETKİNLEŞTİRİYORUZ...

Proje takımlarımızın firma içi yerleşimlerinden, kullandıkları yazılımlara, proje takip araçlarından, iletişim sistemlerine kadar yaşadığı tüm süreçlerde yenilikçi adımlar atıyoruz. Operasyonel süreçler bazında gerçekleştirdiğimiz yeniliklerin yanında, hem ülkemizin hem de firmamızın geleceğine en çok fayda sağlayacak olan insan kaynağımızı da zenginleştiriyor ve geliştiriyoruz.

Bu kapsamda; daha fazla sayıda genç mühendisi şirketimizde istihdam ederek gelecek için enerji ve yenilikçi bir altyapı oluşturduk. Kendi eğitim kurumumuz Pro Akademiyi kurduk ve Türk mühendislik gücüne katkı sağlamak adına genç mühendislerimiz için birçok eğitim organize ettik. Böylelikle personelimizin hem teknik hem kişisel gelişimi için de ciddi yatırımlar yaptık.

Genç, dinamik, çevik, yenilikçi ve motive kadrolarımızla, 2025 stratejik planımızın getirdiği vizyon ve misyon ilkelerimiz ile dünyada gerçekleşen tüm akıllara adaptasyon hızımızı arttırıp Türkiye’deki en iyi ve Avrupa’daki sayılı üretim sistemleri entegratörlerinden biri olmayı birinci hedefimiz haline getirdik.

SİNTA : “İnşaat sektörü de salgından nasibini aldı”

Türkiye; büyüyen, genç ve kentli nüfusun hızlı arttığı bir ülkedir. Bu yapısal özelliği konut ihtiyacını arttırmış, buna paralel olarak da konut sektörü hızla gelişmiştir. Zira günümüzde inşaat denilince, gündeme öncelikle konut inşaatları gelmektedir.

Evet, konut inşaatları önemli ama inşaat sektörünün bütünü değil bir parçasıdır. Her türlü kamu ve özel sektör yatırımlarının büyük bir bölümü inşaat yatırımlarını oluşturmaktadır

Doğru bir biçimde tasarlanmayan, planlanmayan ve inşa edilmeyen yapılar hem yatırım hedefine ulaşmada sıkıntı yaratır, hem de yıkılma ve çökme gibi tehlikelere yol açabilir. Dikkat edilmesi gereken bir diğer husus ise yasa ve yönetmeliklerdir. Projeler mutlaka yasa ve yönetmelikler çerçevesinde yapılmalı ve buna uygun bir biçimde hayata geçirilmelidir. Altyapıya da dikkat edilmesi gereken diğer önemli bir konudur. Aksi takdirde yatırım boşa gidebilir.

2020 yılı tüm sektörlerin beklentilerinin yüksek olacağı bir yıl olarak başlamıştı. İlk çeyrekte inşaat sektörünün faaliyetlerinde toparlanma eğilimi ve iyileşme görünmeye başlamıştı. Bütün dünyanın başına bela olan virüsün, ülkemizin de kabusu olmasıyla tüm planlar alt üst oldu. Koronavirüsün etkisiyle bu iyileşmeye ara verildi. İnşaat sektörü de salgından nasibini almış ve olumsuz etkilenmişti.

İyileşmenin çok başındayken salgının başlaması tüm sektörler gibi inşaat sektörünü de küçülme ile karşı karşıya bıraktı. Tüm dünyaya bela olan



koronavirüs salgını ile mücadele kapsamında Ülkemizde de birçok iktisadi faaliyete geçici süreliğine ara verildi. Önlem amacıyla işler yavaşlatıldı ve projelere geçici olarak ara verildi. Salgının ulaştığı boyut, inşaat faaliyetlerini de artan oranda etkiledi.

2021 yılının ilk çeyreğine yaşadığımız şu günlerde, SİNTA Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. olarak yapımına başladığımız ve devam eden inşaat projelerimizden bazıları şunlardır:

“YPS Otomotiv San.Tic.A.Ş.’nin, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde yer alan arsalarına fabrika binası ve idari bina inşaatının yapımı. Roda Liman Depolama ve Lojistik İşletmeleri A.Ş.’nin Gemlik’teki mevcut tesislerine fabrika binası kaba inşaatının yapımı. Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.’nin, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nde

mevcut tesislerine prefabrik betonarme kolon ve çelik konstrüksiyon çatı işletme binası inşaatının yapımı.”

Covid-19 alının etkisiyle veya ondan bağımsız diğer yaşananlara baktığımızda, dünya için çok da iyi bir yılın geçmediği kesindir. Firmamız istihdam ettiği personeli koruyarak, mevcut devam eden işlerini süresinde tamamlamıştır.

2021 yılında öncelikle Covid ile ilgili mücadeleden tüm ülke ve dünya olarak galip gelmesi ilk temennimizdir. 2020 yılında yapılamayan yatırımların 2021 yılında yapılacağına ve sanayi yapıları inşaatlarında firma olarak pay alacağımızı düşünmekteyiz. Döviz kuru istikrarı ve yeni ekonomik tedbirler sayesinde salgının geçmesi ile birlikte canlanmanın olacağına inanmaktayız.



Şenol Şankaya Türkiye'nin 50 sürdürülebilirlik liderinden biri oldu

Fast Company Dergisi tarafından hazırlanan ve Türkiye'de ilk kez gerçekleştirilen "Sürdürülebilirlik Liderleri 50" listesi açıklandı. İki aylık başvuru sürecinde aday gösterilen 135 liderden global bir jürinin değerlendirmesi ile seçilen 50 lider arasında Yeşim Grup CEO'su Şenol Şankaya da yer aldı.

Jüri, söz konusu değerlendirmesini liderlerin kamuoyundaki mevcut algıları üzerinden değil, bugüne kadar bu konuda yürüttüğü projeler, alınan sonuçlar ve gelecek planları ile ilgili yaptığı çalışmalar doğrultusunda gerçekleştirdi. Değerlendirme sonucunda Şenol Şankaya, Türkiye'nin önde gelen sanayi devlerinin üst düzey yöneticilerinin yer aldığı listeye adını yazdırdı.

Konuyla ilgili bir açıklama yapan Yeşim Grup CEO'su Şenol Şankaya, sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik kavramlarının Yeşim adına son derece önemli ve vazgeçilmez değerler olduğunu ifade etti. Şankaya, "Önce İnsan" felsefesiyle yol alan ve söz konusu bakış açısını tüm iş süreçlerine entegre eden Yeşim'in 2005 yılında dünyanın en prestijli sosyal uygunluk belgesi olan SA 8000 belgesini sektör adına Türkiye'de ilk alan firma olduğunu ve gelinen noktada söz konusu belgenin devamlılığını 16 yıldır sürdürdüğünü belirtti.

Şankaya 2015 yılından bu yana gururla sahip oldukları bir başka belgenin de OEKO-TEX STeP belgesi olduğuna değinerek, "Söz konusu belgeler firmamızın üretim süreçlerine katma değer sağlıyor ve müşterilerimiz nezdinde sürdürülebilirlik kavramına



ne denli önem verdiğimizizi gösteren bir prestij unsuru. Gelecek adına vazgeçilmez bir olgu haline gelen sürdürülebilirliğin tüm kesimlerce kabul görmesi noktasında gerek ülke yöneticilerine gerek özel sektöre önemli görevler düşüyor. Bu noktada konuya dikkat çeken Fast Company Dergisine de teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

2000 yılından bu yana kendi arıtma tesisine sahip olan ve hayata geçirdiği çok sayıda enerji ve su tasarrufu projeleriyle sektörünün önde gelen kuruluşları arasında yer alan Yeşim, 33 yıldır çalışanlarına ücretsiz kreş hizmeti de sağlıyor. Türkiye'de Global Compact'ı (GC) 2006 yılında, WEPs'i 2015 yılında imzalayan ilk tekstil firması ünvanına da sahip olan Yeşim, 2014 yılından bu yana GC Yönetim Kurulunda yer alıyor. Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'nun kurucuları arasında yer alan Yeşim, 2016-2019 yılları arasında Grubun eş başkanlığını da yürüttü. Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun

kuruluşunda etkin rol alan Yeşim, Türkiye'de kadın çalışmalarına liderlik ederek bu alanda örnek olmayı sürdürüyor.

"Sürdürülebilirlik Liderleri 50" Değerlendirmesi Jüri üyeleri:

Türk Telekom Yönetim Kurulu Üyesi Aclan Acar, Mauritus Eski Başkanı ve Biyo Çeşitlilik Uzmanı Ameenah Guribrakim, Roma Club Eski Başkanı Anders Wijkman, Tat Yönetim Kurulu Üyesi Arzu Aslan Kesimer, Danışman Arzu Deniz Aksoy, Eczacıbaşı Sürdürülebilirlik Lideri Ata Selçuk, Sabri Ülkler Vakfı Genel Müdürü Begüm Mutaş, Allianz Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Cansan Başaran Symes, Sierra Club Eski Başkanı Carl Pope, Conscious Leadership kitabı yazarı Carter Phipps, Global Relations Başkanı Cem Kozlu, Esas Holding CEO'su Çağatay Özdoğru, Süttaş Yönetim Kurulu Üyesi Duygu Yılmaz, Joint Idea Kurucusu Eda Çarmıklı, Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdal Karamercan, Vodafone İcra Kurulu Üyesi Hasan Süel, We Dont Havetime Kurucusu İngmar Rentzhog, Boğaziçi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Levent Kurnaz, B Corporation CEO'su Marcello Palazzi, Sabancı Holding Eski CEO'su Mehmet Göçmen, Pegasus CEO'su Mehmet Nane, Fast Company Türkiye Kurucusu M. Rauf Ateş, Oliver Wymann Türkiye CEO'su Murat Abay, Purpose kitabı yazarı Nikos Mourkogiannis, Akfen Holding Yönetim Kurulu Üyesi Pelin Akın Özalp, Forum For The Future CEO'su Sally Uren, EKO Group Kurucusu Serhan Süzer, Eskiya Derneği Başkanı Şafak Müderrisgil, Fast Company Yayın Yönetmeni Talat Yeşiloğlu, Da Vinci Institute Kurucusu Thomas Frey, Koç Holding Eski CEO'su Turgay Durak, Wtech Başkanı Zehra Öney.

Türkiye Otomotiv Sektöründe İlk Horizon 2020 Proje Koordinatörü Yeşilova Holding oldu

Bilgiye, teknolojiye ve inovasyona değer katan çalışmalara imzasını atan Yeşilova Ar-Ge Merkezi, başarılarıyla da yenileşim rüzgarları estiriyor.

Geçmişten aldığı tecrübeyi, geleceğe de yansıtan Yeşilova Holding'in, 2015 yılında oluşturduğu Yeşilova Ar-Ge Merkezi, gerçekleştirdiği başarılar ile adından söz ettirmeye devam ediyor. Son olarak Avrupa Komisyonu tarafından yürütülen ve 80 Milyar Euro bütçeli araştırma ve inovasyon programı olan Ufuk 2020'de bir Türk firmanın koordinatörlüğündeki ilk Avrupa Birliği Projesi olan "ALBATROSS" ile ciddi bir başarıya imzasını atan Yeşilova Holding, bu kapsamda TÜBİTAK Başkanı Sayın Prof. Dr. Hasan Mandal'ı ağırladı. Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova ile Yeşilova Ar-Ge Merkezi'nin ağırladığı Hasan Mandal, Yeşilova Holding ve Ar-Ge merkezinin çalışmaları hakkında detaylı bilgi aldı.

"GURUR DUYUYORUZ"

Yeşilova Holding'in koordinatör olarak teknik altyapısını kurguladığı ALBATROSS projesinin toplam 14 başvuru içerisinde ilk dörde girerek büyük bir başarıya imza attığına dikkat çeken TÜBİTAK Başkanı Hasan Mandal "Ufuk2020 kapsamında '10 ülkeden 21 ortağın bulunduğu' ALBATROSS (Advanced Light-weight BATteRy systems Optimized for fast charging, Safety, and Second-life applications) projesinde koordinatör olarak görev



yapan ülkemizin önemli sanayi kuruluşu Yeşilova Holding'i tebrik ediyorum. Bu proje ile elektrikli, hibrit-elektrikli binek araç piyasasına yenilikçi, uzun menzilli, modüler, hafif ve uygun maliyetli, verimli ve güvenilir batarya sistemlerinin geliştirilmesi hedefleniyor. Sizler gibi başarılı arkadaşlarımız sayesinde artık takip eden değil, takip edilen olmak istiyoruz. TÜBİTAK olarak başarılarınızla gurur duyuyoruz" açıklamalarında bulundu.

İNOVASYON TUTKUMUZ EN ÜST SEVİYEDE

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova, TÜBİTAK Başkanı Hasan Mandal'ın ziyaretinden çok memnun olduklarını dile getirerek "Yeşilova Holding'in temelleri tam 45 yıl öncesine dayanıyor, o yıldan bugüne Bursa ve ülke ekonomisine katkı koymak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Daha o zamanlarda içimizde var olan yenilikçi düşünce ve inovasyonu hep en üst seviyede tutmaya çalıştık. 2015 yılında bünyemize kattığımız Ar-Ge Merkezimiz ile bugün bir Türk firmanın koordinatörlüğündeki ilk Avrupa Birliği Projesi "ALBATROSS"u ortaya koyarak bu düşüncelerimizin somutlaştığını görmek bizleri gururlandırıyor. Tüm ekip arkadaşlarımıza verdikleri emek ve özveri için teşekkür ediyorum" dedi.

ODAĞIMIZ ULUSLARARASI İŞ BİRLİKLERİ

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili Yalçın Yeşilova ise 2020 yılında elde ettikleri Avrupa Birliği projelerinin çok kıymetli olduğuna değinerek "Yeşilova Holding Ar-Ge Merkezimizin odağını uluslararası iş birliklerine çevirdik, 2020 yılında onaylanan 3 adet AB projemiz var ve bunların ikisinde konsorsiyum lideriyiz. Ayrıca yanıtını beklediğimiz 4 adet daha AB proje başvurumuz daha bulunmakta, bu kapsamda



Yeşilova Holding olarak otomotiv sektöründe yeniliğe olan yaklaşımımızı ve yeteneğimizi

gösterebilmiş oluyoruz, tüm Ar-Ge ekibini başarılı çalışmalarından dolayı tebrik ediyorum" dedi.



Burç Balcı

Viyolonsel Sanatçısı, Radyo Prodüktörü

burbalci@gmail.com

Merhaba Değerli Bakış Okurları,

Her insan hayatı boyunca yüreğinde bir yerde gerçek erdemi arar.. Nedir gerçek erdem?

Bana göre, öyle bir yaşam düşünün ki, hiçbir noktasında bir zerre leke tutmasın.. Hani, bembeyaz porselen bir duvar gibi, üzerine 1 damlacık çamur sıçrasa tutunamayıp düşecek...

Veya kristal bir küre gibi, içini berrakça sunacak gözlere, şeffaf ve saf bir parlaklıkla...

Ya da tonlarca ağırlık altında oluşan bir elmas tanesi gibi güçlü, zedelenmez ve o ağırlığı kaldırabilmiş bir karakter...

Bu yazımda sizlere bir öykü anlatmak istiyorum, gerçekten ilginizi çekecek, hani derler ya, "film gibi" bir yaşam...

Öykümüz anadolunun mütevazı küçük bir yöresinde başlar. Genç Türkiye Cumhuriyetinin idealizmle, çalışkanlıkla, emekle yoğurulduğu yıllar.. Isparta'nın Yalvaç ilçesinde genç ve zarif bir biçki-dikiş öğretmeni; Mefharet hanım, bir resim öğretmeni ile tanışır. Görev yeri olan Yalvaç'a gelen bu genç resim öğretmeni Cemil bey, Mefharet hanımdan çok etkilenir ve evlenirler.

Yalnızca altı yıl süren bu evlilikten, 1938 yılında küçük Oktay dünyaya gelir. Talihin ne garip cilvesidir ki, bu küçük bebeğin ömrü boyunca hayranlık duyup asla izinden ayrılmayacağı büyük önder Mustafa Kemal Atatürk te aynı yıl dünyaya gözlerini yumar...



Oktay ilkokul beşinci sınıftayken, annesi yüreğine taş basar ve daha iyi eğitim alması için oğlunu Muzaffer dayısının yanına, Ankara'ya yollar. Yazıldığı ilkokulda mandolin kursuna da başlar küçük Oktay. Oldukça aydın bir subay olan dayısının müzik kültürü geniştir. Piyano ve nefesli

çalgılar çalan bando subayı arkadaşları vardır. Küçük Oktay, okuldaki mandolin kursunda ilerledikçe, dayısı onu gururla arkadaşlarına dinletmektedir. Küçük Oktay'daki kulak hassasiyeti dikkati çeker ve konservatuvar sınavlarına girmesini önerirler.





11 yaşında, aralarında Mithat Fenmen'in de bulunduğu hocaların önünde sınava giren Oktay, yatılı olarak Keman bölümünü kazanır. Sınıfın yaşça en küçüğü olur. Okulda disiplini, çalışkanlığı, azmi ve güler yüzüyle çok sevilir. Kemana öyle bir tutkusu vardır ki, çalışma odası bulunamayan okulda, yatakhane lavabosunda bile çalışır.

Hitler Almanya'sından kaçarak Türkiye'ye sığınan ünlü keman virtüözü Licco Amar'ın öğrencisi olmuştur Oktay. Hocası ondaki ışığı erkenden farkedecek ve "Oktay benim oğlum olsa, onu yine konservatuvara verirdim" diyecektir. Oktay, 19 yaşında Berlin Filarmoni Orkestrası başkemancısı olmuş, efsanevi şef Wilhelm Furtwangler ve Paul Hindemith'in yakın arkadaşı olan bu efsanevi ismin en iyi öğrencilerinden biri olur. Ancak Amar, Oktay'ın son yıllarında Almanya'ya döner. Bu Oktay'ı sarısa da, 1958 yılında büyük başarıyla okulundan mezun olur ve başarısı, hemen Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası'nın da dikkatini çeker. Oktay, orkestranın sınavını büyük başarıyla kazanır.

Bir yıl sonra, adeta babası gibi saydığı ve sevdiği hocası Licco Amar'dan, bir mektup alır Oktay. Onu Freiburg'a davet etmektedir. Gider ve Freiburg Yüksek Müzik Okulu Ustalık sınıfından mezun olur.

1962 yılında Türkiye'ye dönen fişek gibi genç delikanlı, azimle hem CSO'daki görevine sarılır hem de resitalleriyle de dönemin tanınan müzik simalarından biri olmaya başlar. Yeri gelir kamyonet arkasına yüklenen piyano eşliğinde



Anadolu'nun dört bir yanını dolaşarak konserler yapar. Yetmez, hem Ankara Devlet Konservatuvarı'nda hem de Gazi Üniversitesi Müzik Bölümü'nde keman dersleri verir. 1973 yılında ise, CSO'da başkemancılık için açılan sınavı da başarıyla kazanarak CSO'nun başkemancısı olur.

Gelecekte İstanbul Devlet Senfoni Orkestrası adını alacak olan, İstanbul Şehir Orkestrası ile sık sık konserler veren sanatçının yine 1966 yılında Şan Sinemasında bir konseri vardır. Konserde Lalo'nun İspanyol Senfonisi icra edilecek ve orkestrayı şef olarak Cemal Reşit Rey yönetecektir. Konser sırasında Cemal Reşit Rey'in eli

Oktay'ın kemanına çarpar ve kemanın sapı gövdesinden ayrılarak kırılır. Kısa bir ara verilir. Orkestranın başkemancı sandalyesindeki Güliden Turalı kemanını verir ve Oktay verilen Alman yapımı bir kemanla tekrar sahneye çıkar ve baştan alınan dördüncü bölüm ve sonrasında beşinci bölümle birlikte kusursuz bir icra sunar. Bu bir virtüöz için efsanevi bir başarıdır, zira senelerce aynı kemanla çalışıp onun diline alışmış bir virtüöz için tanımadığı bir kemana ilk kez eline alıp konser yapmak büyük bir kumardır.

Ancak konser sonunda, filmlerde yaşanan çok ilginç bir olay yaşanır



ve çocukluğundan beri görmediği babası, konser ilanlarında oğlunun resmini görüp konsere gelmiş ve elinde bir buket çiçekle kuliste karşısına çıkmıştır. "Ben senin babanım Oktay" der ressam Muzaffer bey... Görüşmeye başlarlar ancak, bunca yıldan sonra elbette birbirlerine alışmak zaman alacaktır...

Başkemancılık görevinin ve solo kariyerinin altında bırakın yorulmayı, bir de keman metodu yazar ve hem sağ, hem sol el tekniğini içeren "Keman için Gam Çalışmaları ve Yay Teknikleri" isimli bu 3 dilde açıklamalı metod, pek çok okulda uygulanmaya başlar.

Yıllar geçer. Oktay, güzel ve zarif bir hanım olan Müjde ile evlenir. Keman sanatçısı olarak yetiştirdikleri Ezgi ve Pınar adında iki kızları olur. İki kızı da başarıyla mezun olur ve farklı orkestraların sınavını kazanarak kariyerlerini sürdürürler.

60 yaşına geldiğinde, 1998 yılında, 35 yıl süren eğitimciliğine nokta koymaya karar verir. 2003 yılında da CSO Başkemancısı olarak kendi arzusuyla emekli olacaktır. Orkestrasına liderlik yaptığı bu son konserinde, akıllardan çıkmayan bir konuşma yapar:

"Doğa acımasızdır, getirdiği gibi götürür. Bu sandalyeler bana mı kalacaktı? Tabii ki kalmadı. Gençler zannetmesinler ki kırk yaşlar, altmış yaşlar erişilemeyecek yaşlar. Bir bakıyorsunuz kırk, bir bakıyorsunuz altmış oluvermişsiniz. Beni en çok etkileyen iki doğa olayı vardır:

Zamanın sonsuzluğu ve uzaklığın sonsuzluğu. Bu sonsuzluğun içinde



bizim yaşamımız bir nokta bile değil... Her şey geçer dünyada nihayet, yalnız müzikte kalır ebediyet."

Artık dedeliğinin keyfini sürmekte, ancak yine de genç kuşakları aydınlatmayı sürdürmektedir. Yurdun

dört bir yanından davet edildiği müzik eğitimi verilen okullarda ücretsiz konferanslar verir. Bu arada müzik yazarı Önder Kütahyalı onun yaşamöyküsünü kaleme alır. İki kızı da mutlu evlilikler yapar, ve 2 torunu olur. Hayatı boyunca sigara



içmemesi, kilosuna, sağlığına dikkat etmesi, düzenli sağlık kontrolleri geçirmesine rağmen bir 2020 yılının 28 Kasım sabahı, ayağa kalkar, ancak kalbi sıkışır ve yığılır. Ambulans gelene kadar hayatının büyük aşkı 53 yıllık eşi Müjde hanımın, sevdiği kadının kollarında hayata gözlerini yumacaktır...

Ne ilginçtir ki, ziyaret ettiği bir muhtardan tutun, en kariyerli bilim insanlarına, en ünlü sanatçılardan evini boyayan boyacıya kadar tüm insanlar üzerinde öyle bir pozitif etki bırakmıştır ki, vefat haberi duyulunca haftalarca telefonlar susmaz, ülkenin dört bir yanından taziye mesajları ulaşır evine... Öyle ki; kutuplaşan ülke basınında bile, her siyasi eğilimdeki gazete, bu büyük kaybı haberlerine taşıyacaktır, farklı kutuplardaki siyasiler dahi anısı önünde birleşerek saygıyla eğilecektir...

Kaybının acısı henüz çok taze olan,

Cumhuriyet tarihimizin bu efsanevi ismi, sanatın kilometre taşlarından merhum Oktay Dalaysel, aynı zamanda benim eşim Pınar'ın babasıdır. Böyle örnek bir insanı yakinen tanımak yaşamımdaki en büyük onurdu.. Huzurla uyusun..

Onun yolundan gidecek tüm değerlerimizin her zaman anılması ve genç kuşaklara örnek olmasını dilerim. Bir sonraki sayıda görüşmek dileği ile, yaşamınızdan sanatı ve müziği eksik etmeyin..

YALÇIN YILDIRIM

SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

“Sigorta ve Hasar Yönetimi”

Sigorta sektöründe 25 yılı aşkın sürede edindiğimiz yöneticilik tecrübemiz ile; sigorta ihtiyaç ve maliyet analizi yaparak risklerinizi karşılayacak nitelikte poliçe satın almanızı ve poliçe sonrası oluşacak hasarlarınızın sizin adınıza yönetmeyi sağlıyoruz.



www.yalcinyildirim.com.tr

Şirketimiz; Avrupa'nın önde gelen 6 farklı sigorta şirketinin yetkili acentesidir.