"BUSİAD"DAN

Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2020/1 | 150

1 gramı yetti En büyük değişim sağlıkta yaşanacak
Üyelerle online toplantı Pandemi iklimlendirme anlayışını değiştirdi Türkiye güneş enerjisinde çok avantajlı BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Kuruldu
AB Projeleriyle firmanız bir adım öteye gider

Yüksek Performansın Doruklarında

Oerlikon Balzers'in PVD kaplama çözümleri ile verimliliğinizi ve ürün kalitenizi artırabilirsiniz.

Oerlikon Balzers Kaplama Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti
NOSAB Ihlamur Cad. No:16/A
16145 Nilüfer Bursa
Türkiye
Tel+90 224 411 00 77

www.oerlikon.com/balzers

Yüksek Yüzey Teknolojileri

oerlikon balzers

geçmişin kendisinden
geleceği tasarlıyoruz
AR-GE
MERKEZİ
ÇEMTAŞ
R&D
CENTER
Türkiye vasıflı çelik sektöründe ilk AR-GE Merkezi
(0224) 243 1230 • cemtas.com.tr

"BUSİAD"DAN
Bakış
Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı
Ocak-Eylül 2020 Sayı: 1

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Selim Tarık Tezel (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Sezayi Sezer (Sayman)
Burhan Çakır (Üye)
Gonca Yerliyurt (Üye)
Mustafa Bulut (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Sevda Keskin Gülmez (Üye)
Tuncer Hatunoğlu (Üye)
Veda Girgin Eroğlu (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi
Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni
Mustafa Ekinci

Yazı İşleri Müdürü
A. Basri Tüfekçioğlu

Editör
Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu
Ergun Hadi Türkay
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Gonca Yerliyurt
Veda Girgin Eroğlu

Yapım
Barışçıajans®

Basım
Rotaofset®
Baskı Çözümleri & Ambalaj

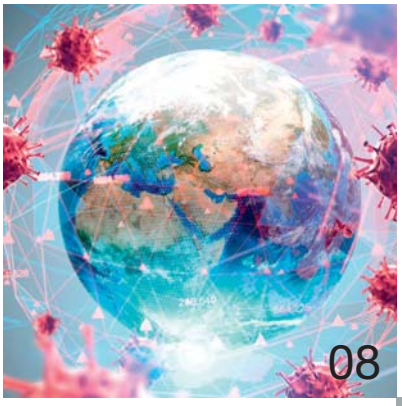
Rota Barışçı
Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

BAKIŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



19 Alinur Aktaş, Covid-19 tedbirlerini anlattı
20 Türkay: Musluklar açılmalı, çarklar dönmeli Kaya: Ekonomik bilim kurulu kurulmalı
22 Üyelerle online buluşma
24 MAKALE
Ali Ceylan

04 BAŞKAN'IN MEKTUBU
06 YÖNETİMDEN
08 DOSYA KONUSU
1 gram yetti
14 SÖYLEŞİ
Erol Kılıç
18 BUSİAD üyelerine Türkmen'den video konferanslı bilgilendirme

26 "Çıkış haziranda başlar ama hızlı olmaz"
28 "Kamu elini taşın altına daha çok koymalı"
30 Covid-19 salgının enerji sektörü üzerindeki etkileri
34 Pandemi iklimlendirme anlayışını da değiştirdi
35 "Türkiye güneş enerjisinde çok avantajlı"

40 BUSİAD'dan Aktaş'a çevre raporu
43 "Blockchain çok güvenli bir sistem"
44 MAKALE
Ahmet Özenalp
46 "AB projeleriyle firmanız bir adım öteye gider"
48 "Şirketler Horizon Europa'ya hazırlansın"

63 MARSİFED'den BUSİAD'a ziyaret
64 ABD heyeti BUSİAD Evi'nde
65 Belçika'nın İstanbul Başkonsolosu BUSİAD'a konuk oldu
66 ARSİYAD'dan BUSİAD'a hayırlı olsun ziyareti
67 "Eleman bulmakta zorlanıyoruz"

36 "Enerji yönetimiyle tasarruf mümkün"
37 "Isı pompası doğalgazdan sonra en ekonomik sistem"
38 BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu kuruldu
"Temiz üretim yapmayan Bursa'ya gelmesin"

56 "Spekülasyonlar halk sağlığını olumsuz etkiliyor"
58 "Yaptığınız işi sevin"
59 "Meslek liseliler işe avantajlı başlıyor"
60 "Öğrenme stilinizi bilirseniz ona göre strateji kurabilirsiniz"
61 "Ulus devletler devlet dinine ihtiyaç duymuştur"

49 "AB projesinde en önemli şey ekip"
50 BUSİAD'da kuşaklar buluştu
52 BUSİAD'da 2. Türkay dönemi
54 Erdal Karamercan: "Kadının güçlenmesi için liderlere büyük iş düşüyor"

68 "Corona Türk ekonomisini olumlu etkileyecek"
69 "Esnekliğimiz çok büyük avantaj"
70 Cargill'in yeni yönetimi BUSİAD'da
72 ÜYELERDEN HABERLER

Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

Her şeyden önemlisi sağlık

Bu yıla 2018 yılındaki döviz türbülansının etkilerini silme umuduyla başlamıştık. 2020'nin tekrar ülkemiz için bir çıkış yılı olmasını bekliyorduk. Ancak, Çin'den yayılan yeni coronavirüs, beklentilerimizi hiç görmediğimiz bir şekilde hüsrana uğrattı.

Küreselleşmiş dünyada insanlık, eşi görülmemiş bir salgın ve o salgının neden olduğu hayatın durmasıyla karşı karşıya kaldı.

Bu süreçte, "Evde kal sağlıklı kal" ve "Hayat eve sığar" sloganlarıyla özdeşleşen, her şeyden önemlisinin sağlık olduğu anlayışına tam destek verdik. BUSİAD olarak uzaktan çalışma yöntemlerini benimsedik. Personelimiz evinden çalışırken, online toplantılarla üyelerimizin ihtiyaçlarına cevap vermeye çalıştık.

Salgının Türkiye'ye girişinin ardından, alınan sağlık önlemlerinin yanı sıra ekonomik önlemler konusunda fikirlerimizi de, basın açıklamaları ve online basın toplantısıyla muhataplarımıza iletmeye çalıştık. İlk anda paraya ulaşmanın ve çarkların çalışmasının devam etmesi gerekliliğini vurguladık.

Gıdanın, ne kadar önemli olduğunu anlamamıza neden olan, evlere kapandığımız süre içinde, tarımsal faaliyetlerin önemini daha önce de olduğu gibi defalarca vurguladık. İstihdam konusunun önemini, ihracat yapmanın tek çıkar yolumuz olduğunu dile getirdik.

Yine bu dönemde, birbirimize temasın az olduğu bu dönemde çok önemli bir girişimimiz oldu. BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nu kurduk. 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde tanıtımını yaptığımız Grup, ilk iş olarak 1/100.000 Çevre Düzeni Planı üzerine bir rapor oluşturdu ve bu raporu Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın Alinur Aktaş'a ulaştırdık. Raporun tamamını ilerleyen sayfalarda bulabileceksiniz.

Ayrıca, paydaşı olduğumuz Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu ile de kadın erkek eşitliğinin, küçük yaşta öğrenilmesi gerektiğinden harketle, okullarda eğitim verilmesine çalışacağız.

Bu sürede dergimizi çıkarma şansımız olmadı. BUSİAD'dan Bakış Dergisi'nin bu sayısı yılı özetlemiş olacak.

Pandemi tehdidi geçmiş değil. En kısa sürede bir arada olmak istesek de bunun çok da yakın bir zamanda olması mümkün görünmüyor.
O nedenle uzaktan toplantılarımıza bir süre daha devam edeceğiz.

Tekrar biraraya gelip, kaldığımız yerden sohbetlerimizi edene kadar sağlıkla kalın.

Zirvede 47. Yıl

SİNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNTA İNŞAAT
İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Cadde
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

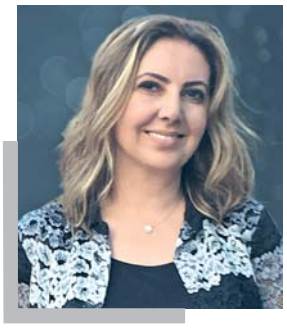
SİNTA PREFABRİK
PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Cadde No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA ÇELİK
ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölg. Sarı Cadde
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA BETON
HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNTA AGREGA
AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Gonca Yerliyurt Urkut
Yayın Kurulu Üyesi

Sonu mutlu biten bir masal

PANDEMİ: *Dünyada birden fazla ülkede veya kıtada, çok geniş bir alanda yayılan ve etkisini gösteren salgın hastalıklara verilen genel isimdir. Pandemi durumuna virüslerle karşılaşılabilmektedir. Virüsün yayılması ve tutunması pandemik olarak yorumlanmaktadır.*

COVID-19; *En son keşfedilen koronavirüsün neden olduğu bulaşıcı bir hastalıktır. Bu yeni tip virüs ve hastalık, Aralık 2019'da Çin'in Wuhan şehrinde salgın başlamadan önce bilinmiyordu.*

SABBATICAL LEAVE; *kariyer molası olarak adlandırılan "sabbatical leave" in en basit tanımı kişinin yenilenmek amacıyla iş hayatına mola vermesidir.*

Pandemi, Covid-19 ve Sabbatical leave kavramları yan yana gelince dünyanın bir kariyer molası aldığını düşünmek fazla iyimser bir bakış açısı olabilir mi?

Yenilenmek;

Köklenmiş ve artık bütüne hizmet etmeyen alışkanlıklardan vazgeçmek;

Geleneksel değerleri hatırlamak;

İnsan bedeninin virüsler karşısında zayıflığını ve acizliğini görmek;

Öncelikleri temize çekmek;

Bir karış toprağın, bir sıcak kucaklaşmanın hasretinde yaşamak;

Sıradanlaşan günlük rutinleri bile özlemek;

Evin, işin, tatilin, okulun, seyahatin, bayramın, kutlamanın, yemenin, içmenin, alışverişin velhasıl hakkımız olduğunu sandığımız her şeyin aslında sahibinin olmadığımızı anlamak için bir fırsat.

Bir uyanış ya da farkındalık…

İngiliz yazar H. Lawrence 'ın söylediği gibi;

"Hiçbir şey için "benimdir" deme, yalnızca "yanımdadır" de.

Çünkü ne altın, ne toprak, ne sevgili, ne eş, ne hayat, ne ölüm, ne huzur, ne de keder her zaman seninle kalmaz"

Şüphesiz Covid-19 da geçecek, hiçbir şey eskisi gibi olmasa da geçecek.

Yaşadıkça göreceğiz.

Yeni virüsler, yeni aşılar, yeni krizler, yeni fırsatlar doğacak…

Fütüristlerin önümüzdeki on yıllar için yaptıkları öngörüleri bugün bile değil, dün yaşayıp; bir sene önce yaşadıklarımızı sanki bir masal gibi "biz eskiden" diye anlatacağız.

Uzaktan eğitim, okulsuz üniversite, temassız kart, online alışveriş, evden çalışma, zoom toplantıları… Bunların önümüzdeki yıllarda olabilme ihtimalini daha geçen sene yüzlerce kişinin, kapalı bir salonda yanyana oturduğu büyük toplantılarda konuşuyorduk. Çok uzak görünen geleceği kurguluyorduk. Maske yoktu, mesafe yoktu…

Gelecek geldi. Yeni kuralları ve yeni anlayışıyla…

Bazen ne kadar iyi olduğumuzu anlayabilmek için hasta olmak gerekir ya belki de öyle bir şey yaşadıklarımız…

Dünya şifalandığında bu günleri sonu mutlu biten bir masal gibi anlatırız belki de.

Kim bilir?

"Asfalt müteahhitlerimizin güvencesiyiz."
E-MAK
Ülkenize Güvenin
e-mak.com
E-MAK

1 gram yetti

Dünya Sağlık Örgütü tarafından sağlık, yalnızca hastalık veya sakatlığın olmayışı değil; fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam bir iyilik hâli olarak tanımlanıyor. Bu tanımı dikkate alırsak, yılın başından bu yana, insanlık tam bir sağlıksızlık içinde.

Covid-19 virüsünün, yılbaşı itibarıyla Çin'den dünyaya yayılmasıyla birlikte sadece fiziki olarak değil ruhen ve ekonomik olarak da tam bir iyilik halini yaşayamıyoruz. Kısa süre içinde tam bir iyilik haline ulaşmak da öyle kolay görünmüyor.

İnsanlığın dengesini bozan Covid-19'a biraz yakından bakalım önce. Yüzeyinde bulunan, çubuksu uzantıların taça benzetilmesi nedeniyle, bu virüse Latince taç anlamına gelen "corona" deniliyor.

Corona virüsleri hayvanlardan insanlara geçen virüslerden. 2019 yılının Aralık ayına kadar, koronavirüs ailesinin 6 farklı bireyinden bahsedilmekteydi. SARS-CoV ve MERS-CoV dışındaki diğer koronavirüsler (HCoV-OC43, HCoV-HKU1, HCoV-229E, HcoVNL63), normalde yaşlı ve çocuklarda orta şiddetli üst solunum yolları enfeksiyonuna neden olurken, bebeklerde ise bazen şiddetli enfeksiyonlara sebep olebilmekteydi. 2019 yılında ortaya çıkan ve ilk olarak Çin'in Hubei eyaleti Vuhan şehrinde görülen koronavirüs ise virüsle temasta bulunan kişilerde, tedavi edilemeyen zatürre benzeri belirtiler gösterdi. Önceki bilinen koronavirüslerden farklı olarak, bu virüs; SARS-CoV-2 olarak adlandırılmıştır. Virüsün sebebiyet verdiği hastalığın adı ise ilk olarak 2019 Novel Coronavirus, daha sonra ise Covid-19 olarak isimlendirilmiştir.

450 MİLYAR TON...

Dünyada, Covid-19 virüsünün toplam ağırlığının, 1 gram bile olmadığı hesap ediliyor. Yani 1 gram virüs, 450 milyar tonluk insan ağırlığını alt etmese bile köşeye sıkıştırmış durumda. Virüsle sağlık orduları mücadelesini sürdürüyor ve sürdürmeye de devam edecek. Aşı yaygın şekilde kullanılana kadar dünya güvenli olmayacak.
Virüs sağlık sistemini vururken. Küreselleşmenin dorukta olması nedeniyle yayılması da kolay oldu. Bu nedenle yaklaşık 3 ay içinde dünya ekeonomisi durma noktasına geldi.

Şalterler birbiri ardına inerken, devletler ekonomiyi aayakta tutmak için paketler açıkladılar. Paketlerde tüketimi artırmak için dokğrudan nakit desteğinden, mali yükleri azaltacak vergi desteğine, kredi kolaylığından istihdamı korumaya dönük yasak ve teşviklere kadar çok sayıda argüman kullanıldı.

Piyasalara likidite akışı arttı. Bir yanda sağlık, diğer yanda ekonomilerin çökmemesi açmazıyla mücadele edilmeye çalışıldı ve çalışılmaya da devam ediliyor.

Küresel ölçekte açıklanan ekonomik paketlerin toplam değerinin 8 trilyon doları aştığı iddia ediliyor.
Virüslü yaşam, 9 ayını geride bırakırken, en iyimser senaryolarda bile daha 1-1.5 yıl virüsün etkisinin görüleceği belirtiliyor. Bu durum artık hayatın tüm alnlarında yeni bir çağa girildiği izlenimini veriyor. Başta sağlık, insani ilişkiler ve ekonomi olmak üzere virüs öncesi ve virüs sonrası olarak anılacak gibi. Üretimde salgına göre yapılan düzenlemelerin uzun bir süre daha devam etmesi bekleniyor. Ayrıca küresel ısınma ve başka salgın ihtimalleri de artık insanlığın önünde bulunan sorunlar olarak yerini almış durumda.

ENDÜSTRİ 4.0...

Virüsün ekonomik olarak gösterdiği şeylerin başında tek merkezli tedarik anlayışının sorgulanması geldi. Dünyanın üretim merkezi olan Çin'in bu özelliğini kaybedebileceği erken dönem yorumlar arasında yerini aldı. Yeni anlayışta bölgesel üretim ve tüketim ile kendi kendine temel konularda yetebilme anlayışının önemli bir nokta olacağı belirtiliyor. Endüstri 4.0 uygulamalarının ilk şokun ardından tekrar etkin bir şekilde gündeme oturacağı hatta karanlık fabrikalarla üretim tesislerinin yine gelişmiş ülkelere dönebileceği konuşuluyor. Bu durumun emek yoğun büyüyen gelişmekte olan ülkeler için talihsizlik yaratabileceği de dile getiriliyor.

Ülke yönetimleri, başta sağlık olmak üzere gıda ve temel ihtiyaçlarda halkın talebini karşılayabilmek için çözümleri masaya yatırdı bile. Küresel ekonomilerde kendi kendine yetebilen ve üzerine artı bir şeyler ekleyebilen yeni oyuncuların sahneye çıkabileceği de konuşuluyor.

TÜRKİYE...

Peki Türkiye'de durum ne? Bilindiği gibi 2020, Türkiye için 2018 döviz türbulansının etkilerinin atılacağı ve çıkışa geçilecek bir yıl olarak görülüyordu. Ancak virüs, yılın ilk çeyreği biterken Türkiye ekonomisini de karantinaya aldı. Özellikle hizmet sektörü tamamen kapandı. Üretim çok düşük kapasitelerle ve kaygı içinde sürdürüldü. Özellikle nisan ayında ihracat, elektrik kullanımı ve kapasite kullanımıyla ilgili rakamlar durumun ciddiyetini gösterdi. İstihdam konusunda alınan önlemler gerçek rakamların ortaya çıkmasını bir süre daha engelledi. İşten çıkarma yasağı ve kısa çalışma ödeneği nedeniyle işsiz sayısı artmış görünmese de, istihdam dramatik olarak düşüşe geçti.

Büyüme rakamları beklendiği gibi geldi. İlk çeyrekte pandeminin tam etkisi görülmeden yüzde 4.5 büyüyen Türkiye, ikinci çeyrekte yüzde 9.9 küçüldü. Diğer çeyreklerde rakamın iyiye gitmesi ve sıfıra yakın bir noktada yılın kapatılması bekleniyor.

Türkiye'yi ekonomik olarak zora sokan noktalardan biri de turizm gelirlerinin dramatik düşüşü oldu. Yıl sonu rakamları belli olmasa da yıllık turist sayısının geçen yılın dörtte birini bulması zor görünüyor.

Hazine açısından da sıkıntılı bir dönem oldu kuşkusuz. Bir yandan harcamalar artış gösteririken, diğer yandan gelirlerde düşüş yaşandı. Petrol fiyatlarındaki düşüş döviz çıktısı açısından olumlu görünse de, dünyadaki yavaşlamanın göstergesi olması ve Rusya ve Arap ülkelerine satışlarımızın düşecek olması nedeniyle olumsuz bir etki de yaratır oldu.

Yararlanılan kaynaklar:

Sosyal Araştırmalar ve Yönetim Dergisi (SAYOD) Yıl: 2020, Sayı:1, 62-79

COVID-19 PANDEMİ SÜRECİNE YÖNELİK GENEL BİR DEĞERLENDİRME: TÜRKİYE ÖRNEĞİ, Fatih BUDAK , Şerif KORKMAZ.

SİYASET, EKONOMİ VE TOPLUM ARAŞTIRMALARI VAKFI, EKONOMİNİN KORONAVİRÜSLE MÜCADELESİ, Nurullah GÜR, Mevlüt TATLIYER, Şerif DİLEK

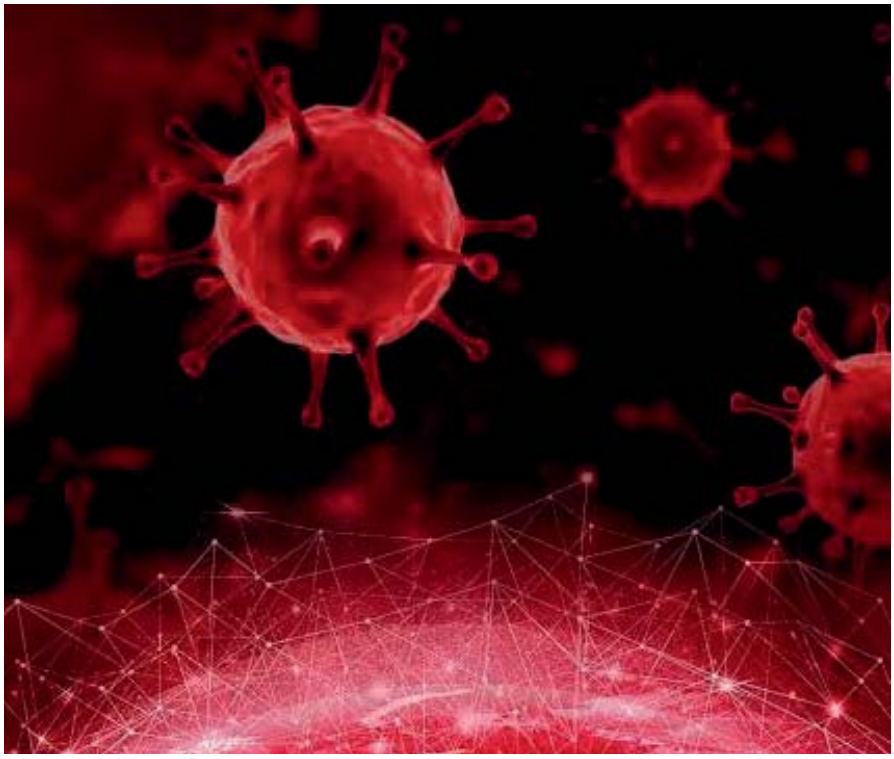
Kısa kısa neler oldu...

İki kutuplu sistemin yıkılmasıyla kendini gösteren küreselleşme, pandemiyle birlike ciddi yara aldı. Pandemi ile birlikte, bölgesellik ve yerelllik öne çıktı. Sağlık, gıda, lojistik ve teknoloji ile ilgili işler öne çıktı.

Tarımsal üretimin hayatın temel taşı olduğu bir kez daha hatırlandı.

Tarımsal üretimi, gıda olarak evlere getirecek lojistiğin önemi, pandemiyle iyice anlaşıldı.

Birbirine dokunamayan insanların iş ve sosyal yaşamlarını sürdürebilmesine imkan tanıyan teknolojik altyapılar, hayatımızın normali haline geldi. Buna ekrandan eğlence sektörü de eklendi.



KENDİ KENDİNE YETEN...

Bu yılın başına kadar iş bölümü dünyaya hakimken, pandemi sürecinde iş bölümünün yanına, en azından temel ihtiyaçları karşılayabilecek kadar kendi kendimize yetmeliyiz anlayışı oturdu. Evlerde ekmekler, yoğurtlar yapıldı. Geniş balkonlu ve müstakil evlere talep arttı.

Ülkeler bazında da özellikle ilk tırmanış döneminde, ölüm haberleri geldikçe maske, dezenfektan, tıbbi tulumlara ihtiyaç arttı. İhraç engelleri getirildi, satışı yasaklandı. Pek çok ülke bu konuda önlem alma arayışına girdi. Özellikle liberal ülkelerde, kamu sağlığı tekrar hatırlandı. Kendi kendine yetme anlayışı ülke yönetimlerini de harekete geçirdi.

YAZLA BİRLİKTE...

Evlere hapsolduğumuz dönemin ardından dikkatli olmakla birlikte kendimizi doğaya attık. Tatiller genellikle, kalabalıkların az olduğu yerlere göre planlandı. Tekneler, bungalovlar, apartlar, lüks otellerden daha cazip oldu.

Hava ulaşımı, salgından en çok etkilenen sektör oldu. Aylarca uçuş gerçekleşmedi. Turizm durdu.

TOPLU DEĞİL TEKİL ULAŞIM...

Bu yılın başında toplu taşımayı özendirmek için tüm dünyada çaba sarf edilirken, otobüs ve metrolara binmeye korkar oldu insanlar. Bisiklet, scooter ve yürümek toplu taşımanın alternatifi oldu. Otomobil ve motosikletler de kuşkusuz tercih edilir oldu. Ancak, üretim durduğu için otomobillerin ikinci el fiyatları sıfır fiyatlarının önüne geçti.

İçinde bulunduğumuz döneme kontrollü normalleşme denildi. Ancak, özellikle düğün ve cenazelerde kontrolü elden kaçırdık. Sonbahar aylarıyla işlerin daha da kötüşleşmesinden kokulur oldu.

Rusya, ABD ve Türkiye'de de aşı çalışmaları hızla devam etti. Rusya aşılamaya başladı. Türkiye deneklere aşı yapmaya başladı.

İSTİHDAM SORUNU...

Dünya ekonomisi geriledi. Özellikle hizmet sektöründe tüm dünyada işsizlik doruğa ulaştı. Dünyada ve Türkiye'de istihdama ilişkin tedbirler alındı. Türkiye'de kısa çalışma ödeneği ve işten çıkarma yasağı konuldu. Sağlık personelin istifa etmesi ilk aylarda yasaklandı. İflaslar ertelendi. Hava yollarına, sağlığa, eğitime, hizmet sektörüne vergi, kredi kolaylıkları getirildi. Kamu harcamaları arttı.

ÇİN GERÇEĞİ...

Çin gerek virüsün yayılması gerekse ekonomik olarak dünyanın üretim merkezi olması nedeniyle en çok adı geçen ülkelerden oldu. Virüs öncesinde başlayan ABD-Çin gerilimi halen devam etmekte. ABD Başkanı Donald Trump, Covid-19 virüsü için Çin Virüsü demeyi tercih ediyor.

Gelecekte daha korumacı ve kamucu politikaların izlenmesi kaçınılmaz görülüyor. Dünyanın üretim üssü Çin anlayışının da bölgesel üretim ve tedarik üslerine bırakması da beklenenler arasında.

COVID-19 NASIL BAŞLADI?

31 Aralık 2019'da; Çin'de zatürre olarak belirtilen ilk vakalar, Dünya Sağlık Örgütü'ne bildirildi.

5 Ocak 2020'de; ilk kez Dünya Sağlık Örgütü bu yeni hastalığı salgın olarak adlandırdı.

11 Ocak'ta; Çin, virüsle ilgili genetik bulguları kamuoyuyla paylaştı ve bu hastalıktan ilk ölüm, Çin'de bu tarihte gerçekleşti.

13 Ocak'ta; ilk kez Çin dışında bir ülkede, Tayland'da yeni virüs vakası görüldü.

21 Ocak'ta; ABD, ilk virüs vakasını duyurdu. 23 Ocak'ta, 11 milyonluk Vuhan şehri karantinaya alındı; şehre giriş çıkışlar kapatıldı.

31 Ocak'ta; ABD, son 14 gün içinde Çin'e seyahat etmiş olan kişilere seyahat yasağı uygulayacağını açıkladı.

02 Şubat'ta; Çin dışındaki virüs kaynaklı ilk ölüm, Filipinler'de gerçekleşti.

11 Şubat'ta; hastalık, Covid-19 olarak adlandırıldı.

11 Mart'ta; Dünya Sağlık Örgütü, bu yeni gelişen virüsün bir pandemi olduğunu açıkladı.

GÜN GÜN TÜRKİYE'DE PANDEMİ

10 Ocak'ta; Sağlık Bakanlığı koordinesinde, Koronavirüs Bilim Kurulu ve Operasyon Merkezi kuruldu.

23 Ocak'ta; Bilim Kurulu tavsiyesi ile Vuhan uçuşları durduruldu, Çin'den gelen tüm uçuşlar için ise termal kameralarla tarama gibi ilave önlemler belirlendi.

Ayrıca, Covid-19 belirtisi gösteren bütün ziyaretçilerin karantinaya alınması kararlaştırıldı.

31 Ocak'ta; Çin'e, salgınla mücadelede kullanılmak üzere, tıbbi malzeme yardımı yapıldı.

05 Şubat'ta; Çin-Türkiye arasındaki tüm uçuşlar durduruldu.

23 Şubat'ta; İran-Türkiye arasındaki kara yolu gümrük kapıları kapatıldı.

29 Şubat'ta; Türkiye ile İtalya, Güney Kore ve Irak arasındaki gidiş-gelişler durduruldu.

1 Mart'ta; Sağlık Bakanlığı, umre ziyaretinden dönecek kişiler için Covid-19 önlemlerini içeren bir kitapçık yayınladı ve yurt dışından gelecek herkesin 14 Gün Kuralına dikkat etmesi gerektiğinin altı çizilmeye başlandı.

11 Mart'ta; Türkiye'deki ilk Covid-19 vakası tespit edildi.

12 Mart'ta; ilk ve orta dereceli okullar ile üniversitelerde eğitime ara verildi.

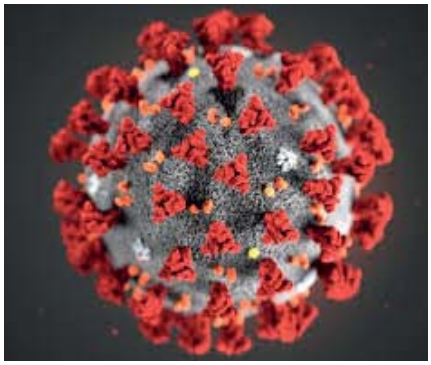
13 Mart'ta; Diyanet işleri Başkanlığı tarafından yapılan açıklama ile Cuma namazlarının camilerde kılınmaması kararlaştırıldı.

15 Mart'ta; eğlence mekânlarının faaliyetlerine ara verildi.

16 Mart'ta; spor müsabakalarının seyircisiz oynanmasına karar verilirken, camilerde ise cemaatle namaz kılınmasına ara verildi.

17 Mart'ta; Türkiye'de Covid-19 kaynaklı ilk ölüm vakası yaşandı.

20 Mart'ta; Cumhurbaşkanlığı genelgesiyle her türlü bilimsel, kültürel, sanatsal ve benzeri faaliyetler ertelendi. Aynı tarihte; bünyesinde enfeksiyon hastalıkları ve klinik mikrobiyoloji, göğüs hastalıkları, iç hastalıkları uzmanı hekimlerden en az ikisinin bulunduğu üçüncü seviye erişkin yoğun bakım yatağı bulunan tüm hastaneler, Sağlık Bakanlığı tarafından, pandemi hastaneleri olarak kabul edildi.



21 Mart'ta; 65 yaş üstü ve kronik hastalığı olanlara, sokağa çıkma sınırı getirildi. Berber, kuaför ve güzellik merkezleri geçici süreliğine kapatıldı. Restoranların, yalnızca paket servis vermeleri yönünde kısıtlamalar getirildi.

22 Mart'ta; kamuda çalışanlar için çalışma saatleri esnetildi. Toplu taşıma hizmetlerinde ise taşıt kapasitesinin yarısı kadar yolcu taşınmasına karar verildi.

23 Mart'ta; marketlerin çalışma saatleri, 09.00-21.00 olarak güncellendi ve marketlere girebilecek müşteri sayısına sınırlandırma getirildi. Tüm yurttaki eğitim kurumlarında, uzaktan eğitime geçildi.

25 Mart'ta; koronavirüs ile ilgili ekonomik destek paketleri açıklandı.

27 Mart'tan itibaren, Sağlık Bakanlığı, Türkiye'deki Covid-19 verilerini, günlük tablolar halinde kamuoyu ile paylaşmaya başladı.

30 Mart'ta; Cumhurbaşkanlığı tarafından, dar gelirlilere destek olmak adına, Biz Bize Yeteriz kampanyası başlatıldı.

03 Nisan'da; Türkiye'deki 30 büyükşehir ve Zonguldak ili de dâhil toplam 31 şehirde, 15 gün süreyle şehre giriş çıkışlar yasaklandı. Türk hava Yolları iç hat seferlerini durdurdu.

04 Nisan'da; 20 yaş altı vatandaşlar için de sokağa çıkma sınırlandırması getirildi.

05 Nisan'da; 20-65 yaş arası vatandaşlar için, ücretsiz maske dağıtılması kararlaştırıldı.

10 Nisan'da; 30 büyük şehirde ve Zonguldak'ta, hafta sonu (11-12 Nisan) için geçerli olmak üzere, sokağa çıkma yasağı ilan edildi.

Yasağın 2 saat öncesinden duyurulması üzerine, büyükşehirlerde yaşayan halk, sokaklara akın etti ve özellikle fırın ve marketlerde kuyruklar oluştu.

15 Nisan'da; pandemi nedeniyle, cezaevlerindeki doluluğu azaltmak amacıyla çıkarılan infaz düzenlemesinin akabinde, yaklaşık 90 bin hükümlü ve tutuklunun tahliyesine başlandı.

16 Nisan'da; özel sektörün, üç ay süreyle işçi çıkaramayacağına ilişkin düzenleme, TBMM tarafından kabul edildi.

23 Nisan'da; Türkiye'deki çocuklar, Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramını, evlerinde kutladı.

04 Mayıs'ta; Cumhurbaşkanlığı tarafından, normalleşme takvimi açıklandı. Bu takvime göre, 7 ilde seyahat sınırlaması kaldırılırken; kuaför, berber ve alışveriş merkezlerinin 11 Mayıs'ta yeniden açılacağı duyuruldu.

7 Mayıs'ta cerrahi maskelerin tavan fiyatı 1 TL olarak belirlendi.

10 Mayıs'ta; 65 yaş ve üstüne 12.00 ve 18.00 saatleri arasında sokağa çıkma serbestliği uygulandı.

11 Mayıs'ta; Berberler ve AVM'ler tekrar hizmete açıldı.

13 Mayıs'ta; 0-14 yaş arası çocuklara 11.00 ve 15.00 saatleri arasında sokağa çıkma serbestliği uygulandı.

15 Mayıs'ta;15-20 yaş arası çocuklara 11.00 ve 15.00 saatleri arasında sokağa çıkma serbestliği uygulandı.

18 Mayıs'ta; Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, kabine toplantısı sonrasında açıklamalarda bulundu. Buna göre:

19 Mayıs'ta saat 19.19'da Gençlik ve Spor Bayramı dolayısıyla herkese balkona çıkıp İstiklal marşı okuması çağrısında bulunuldu. Eğitim-öğretime devam edilmesi askıya alındı. 29 Mayıs'ta camilerin Cuma namazı ile birlikte toplu ibadete açılacağı duyuruldu. Ramazan Bayramı dolayısıyla 23-26 Mayıs tarihleri arasında sokağa çıkma yasağı uygulanacağı açıklandı.

1 Haziran'da; Şehirler arası yolculuk kısıtlaması kaldırıldı.

3 Haziran'da; Sağlık Bakanı Fahrettin Koca yaptığı Bilim Kurulu toplantısından sonra yaptığı açıklamada 65 yaş üstüne uygulanan sokağa çıkma yasağının kaldırıldığını ve yeni vaka sayısı 867 olduğunu duyurdu.

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk devlet okullarının 31 Ağustos'tan itibaren 3 hafta telafi eğitimi yapacağını açıkladı.

26 Ağustos'ta; Cumhurbaşkanlığı tarafından yayımlanan genelgeyle kamu kurum ve kuruluşlarında dönüşümlü, esnek ve uzaktan çalışmaya izin verildi.

Daha önce 22 Mart 2020'de yayınlanan genelgeyle başlatılmış olan dönüşümlü, esnek ve uzaktan çalışma uygulaması 1 Haziran 2020 tarihinde sona ermişti.

BUSİAD'dan ventilatör bağışı

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Covid-19 salgınıyla mücadeleye destek olabilmek adına, Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi'ne, acil/yoğun bakım servisinde kullanılması için bir adet ventilatör cihazı bağışladı.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, yaşanan salgın sırasında BUSİAD üyelerinin kişisel yardımlarını memnuniyetle takip ettiklerini belirterek, "yine üyelerimizin desteği ile BUSİAD olarak sosyal sorumluluğun gereği olarak Bursa Uludağ Üniversitesi'ne OXIVENT OXI 4 PLUS Ventilation Cihazı (solunum cihazı) bağışlamaktan çok memnunuz" dedi.

BUSİAD Başkanı Türkay, bu süreçte tüm Türkiye'nin sorunun ortak olduğunu da ifade ederek, "Salgından erken kurtulmak için evde kalmaya devam etmeliyiz" dedi.

BURSA SANAYİCELERİ VE İŞİNSANLARI DERNEĞİ BAŞKANLIĞINA

COVID-19 Pandemi ile mücadele sürecinde, Hastanemize "OXİVENT 4 PLUS TRANSPORT VENTİLATÖR" temin ederek sağlamış olduğunuz katkıdan dolayı, kurumum ve şahsım adına teşekkürlerimi sunarım.

Prof.Dr. Rıdvan ALİ
BUÜ SUAM BAŞHEKİMİ

“En büyük değişim sağlıkta yaşanacak”

Covid-19 salgını, tüm hayatımızı değiştirdi. Artık uzak, mesafe, temassız gibi kelimeler kendimize en yakın hissetiğimiz kelimeler haline geldi. Eğitimden alışverişe kadar her şey yeni gerçeğe göre düzenlenmeye başladı. Bu süreç sağlık sektörünü ve sağlık çalışanlarını da en öne çıkardı. Büyük fedakarlıklarla virüse karşı mücadele eden sağlık sektöründe görev alanlar adına Burtom Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Uzm. Dr. Erol Kılıç ile görüştük.

Dr. Erol Kılıç, salgın öncesinden farklı bir yaşamımız olduğunu belirterek, “cesur olup, yeni olanı yönetmeyi ve yaşamayı öğrenmemiz gerekiyor” diyor.

Dr. Kılıç, en büyük değişimin ise sağlık sektöründe yaşanacağına dikkat çekiyor. “Sağlık insanların birinci önceliği olacak. Her şeyin önüne geçecek. Ülkeler buna değer veren politikalar isteyecek. Bu salgın, birçok ülkenin, sosyal politikalarını, özellikle koruyucu hekimlik ve sağlık hizmetlerini yeniden gözden geçirmeye zorlayacak” diyen Kılıç, değişimin bireyden genele nasıl şekilleneceğin de ipucunu vermiş oluyor.

Bir hekim ve bir sağlık sektörü yöneticisi olan Dr. Kılıç’ın pandemiye ilişkin değerlendirmelerinin faydalı olacağını umarız. İyi okumalar.

İnsanlık tarihinde, belki ölümler açısından değil ama hayatın durması açısından eşi benzeri olmayan bir salgınla karşı karşıyayız. Bir doktor ve sağlık sektörü temsilcisi olarak yaşadığımız pandemiyi ilk anda nasıl değerlendirdiniz? Bakışınız geldiğimiz noktada değişti mi?

İlk başta Çin'in Wuhan kentinde başlaması ve yayılması nedeniyle bölgesel bir "epidemi" olarak algılanan salgının, sonraki günlerde, Çin'in sınırlarını aşıp, halk sağlığını küresel çapta tehdit etmeye başlamasıyla, dünya virüsle ilgili gelişmelere kilitlendi, salgının kontrol altına alınması ve önlenmesine yönelik tedbirler tüm ülkelerin ana gündemi haline geldi.

İlk anda pandemiyi lokal bir epidemi olarak yorumladık, ancak zamanla görüldü ki olay lokal bir virüs enfeksiyonundan çıkıp birçok ülkeye yayılmaya başladı.Sorunun ciddiyetini tüm dünya ülkeleri geç keşfetti. Dünya Sağlık Örgütü nün pandemi olarak tanımlamasıyla bakışımız ve yorumlarımız doğal olarak değişti. Artık tüm vatandaşlarımızı ve dünya nüfusunu tehdit eden eşi benzeri olmayan salgınla tanıştık.

Geldiğimiz noktada virüs hakkında bilgilerimiz arttı, oluşturduğu hastalığın ve klinik bulguların tablosu netleşti, tedavide ve takipte önemli adımlar atıldı. Yoğun bakım, entübasyon gerektiren hastalar azaldı. Hastalık hakkında bilgilerimiz ve tedbirlerimiz gelişti.

Pandemi basit bir kavram değil… O yüzden pandemi ilan edildiği ve Türkiye'de ilk vaka görülmeye başladığından itibaren Burtom Sağlık Grubu olarak hastalarımızın, toplumumuzun güvenliğini ve sağlığını korumak için gerekli tüm önemleri aldık.

Teknoloji çağı, dünya küçülüyor derken, gözle görünmeyen bir virüs, bildiklerimizi unutturdu ve bizleri yerel sınırlarımıza, hatta evlerimize hapsetti. Görünen o ki, insanlık benzer salgınlarla karşılaşabilir. Gelecekteki olası benzer durumlara karşı sizce hangi tedbirler alınmalı, nasıl bir yeni yaşam bizi bekliyor?

Korona günlerinin sonrasında belki de en önemli değişim ve gelişim sağlık konusunda yaşanacak. Sağlık alanında toplumsal duyarlılık tüm zamanlardan daha çok artacak. İnsanlar sağlık konusundaki kaybettikleri farkındalıklarını yeniden kazanacaklar. İnsanlar sağlığın ne kadar önemli olduğunu çok acı bir şekilde anladılar. Beslenmelerine, dinlenmelerine, egzersizlerine, hijyenlerine daha çok dikkat edecekler. Sağlık insanların birinci önceliği olacak. Her şeyin önüne geçecek. Ülkeler buna değer veren politikalar isteyecek.

Bu salgın, birçok ülkenin, sosyal politikalarını, özellikle koruyucu hekimlik ve sağlık hizmetlerini yeniden gözden geçirmeye zorlayacak. Dünyanın bu salgından alacağı çok ders var. Tüm ülkeler salgına hazırlıksız yakalandı. Her ülkenin salgın eylem planlarını şimdiden hazırlaması, gelecekte olacak ekonomik krizlerin ve salgına karşı çaresizliklerin önüne geçebilir. Ayrıca her ülke kamu sağlığını korumak ile ekonomik ve sosyal faaliyetlere yönelik kısıtlamaları en az seviyede tutmak arasında hassas bir denge bulmalı, bunları yaparken insan haklarına da saygılı olmalıdır. Acil durum müdahale mekanizmalarınızı, yoğun bakım hizmetlerini hazır hale getirmeli ve güçlendirilmelidir. Toplum hastalık riskleri ve korunma yöntemleri konusunda bilgilendirilmelidir.

Normal dönemlerde yeterli gibi görülen sağlık alt yapısının salgın durumlarında nasıl yetersiz kaldığını tüm devletler gördü. Önceden bu tür riskleri görebilen ve sağlık alt yapısına önem veren Türkiye gibi ülkeler, salgınla daha emniyetli ve başarılı mücadele etti.

Yeni yaşamda uzaktan eğitim, telesağlık hizmetleri, kısmi çalışma, evden çalışma ve dijitalleşme çok önem kazanacak.

Sağlık sektörü açısından dünyada virüse karşı en iyi sınavı hangi ülke verdi? Neden ve nasıl?

Salgına karşı mücadelede,devletlerin krizi yönetme çalışmaları, sağlık alt yapısı,hastane ve test kapasiteleri, önlemlerin ne zaman alındığı ve önlemlere ne kadar uyulduğu dikkate alındığında İsviçre, Almanya, İsrail, Güney Kore ve Avustralya'nın başarılı olduğunu söyleyebilirim. Özellikle Almanya, salgın ortaya çıkar çıkmaz çok sayıda kişiyi teste tabi tutmuştu. Vaka sayısının yüksek olduğu Almanya'da ölüm oranını az olması, ilk andan itibaren yoğun test sayısı ile hastalara müdahale ve tedbir çalışmalarına bağlanabilir.Ayrıca ekonomik tedbirlerin alınmasında da çok hızlı davranarak az zarar gördüler.

Sağlık alt yapısı güçlü ve koruyucu hekimliğe yatırım yapan ülkeler daha başarılı oldu.

Pandemi, tüm insanlığı derinden etkileyen bir durum. Devletin, sağlık sektöründeki rolünü bizde nasıl

buluyorsunuz? Yüksek ölüm rakamlarının yaşandığı, liberal ülkelerdeki durumu nasıl değerlendiriyorsunuz? Nasıl bir sağlık sistemi olmalı?

Türkiye'nin güçlü sağlık sistemi ve deneyimli ve fedakar sağlık ordusu sayesinde koronavirüsle mücadelede oldukça önde olduğunu düşünüyorum. Sağlık Bakanlığı salgınla mücadelede, Şehir Hastaneleri, Devlet Hastaneleri ve Özel Hastaneleri birleştirip pandemi hastanesi ilan ederek, tüm vatandaşlarımızın kullanımına açtı. Aile hekimliği uygulamasına da tam kapasite devam edildi.

Liberal ülkelerde ise yüksek ölümlerin yaşanmasının sebebi, sağlık alt yapısının zayıf kalması, pandemi ciddiyetinin geç farkındalığı, tedbirlerde gecikme ve yıllardır bu alana az yatırım yapılmış olması diye düşünüyorum. Ayrıca sağlık çalışanlarının gayreti ve fedakarlığı önem kazandı. Devletler, korona virüs salgını gibi küresel bir salgının artık geçmişte kaldığı yanılgısına düştüler. Dünyanın pek çok yerinde sağlık altyapısındaki başarısızlık, güvenlik açıkları yaratmıştır. Her ülke kapsamlı birinci basamak sağlık hizmetleri geliştirene, yeterli sayıda sağlık çalışanı ve mevcut ilaçlar toplayana ve sağlam sağlık bilgi sistemleri, altyapı ve kamu finansmanını teşvik edene kadar, yaygın güvenlik açığı olmaya devam edecektir. COVID-19 ayrıca ülkeler arasındaki sağlık eşitsizliklerini göstermiştir. Dünyanın az gelişmiş ekonomilerinde milyonlarca kişi bulaşma riski altında, yetersiz sağlık hizmeti sunumu ve hijyen standartlarına sahip olmayışla karşı karşıyadır.

Deneyimli bir hekim ve hastane sahibi olarak, coronavirüs sağlık sektöründe nasıl bir anlayış değişikliği yarattı? Sağlık sektörü açısından baktığımızda; coronavirüsten öncesi ve sonrasında edinilen deneyimler ve değişen öncelikler neler oldu?

Bu salgın ile birlikte ülkelerin sağlık sistemlerinin normalde nasıl işlediğinin yanı sıra, kriz zamanlarında nasıl yanıt verebildiklerinin önemini görmüş olduk. Ülkelerin sağlık sistemleri için yapılacak yatırımların bu dönemden sonra hızla artacağını söyleyebilirim.Hastanelerin yatak kapasitelerinin,deneyimli sağlık çalışanlarının,yoğun bakım kapasitelerinin, mekansal özelliklerin, ulaşılabilirlik,teknolojik altyapı, gerekli cihazların mevcudiyeti ve yeterliliği önem kazandı ve öğrenildi. Dijitalleşme ve uzaktan sağlık hizmetleri önem kazandı. Ayrıca fonksiyonel tıp ve destekleyici tedavilerin önemi görüldü. Bağışıklık sistemi desteklerine yatırım yapıldı.

Hastane ve tıp merkezleriniz coronavirüs sürecinde neler yaşadı? Pandemi hastanesi olarak hizmet verenler ne gibi deneyimler yaşadı ve ne dersler çıkardı bu süreçten?

Öncelıkle hijyene önem verdik. Fiziki mesafeye, dezenfeksiyona,ateş kontrolüne ve planlı hasta kabulüne dikkat ettik.

Coronavirüs sürecinde Burtom Sağlık Grubu'na ait merkezlerimize gelemeyen hastalarımız, her branştan alanında uzman hekimlerimize online ulaşabildi ve görüntülü görüşmesini, kontrolünü ya da gerekli hallerde tanı ve tetkik işlemlerini yaptırabildi ve bu hizmetlerimiz hala devam ediyor. Görüşme sonrasında doktorun tetkik istemesi durumunda örnek alım işlemi için hastalarımızın evlerine de gidebiliyoruz. Ayrıca evde uzman doktor muayenesi,kan alma, ultrason ve laboratuar hizmetlerimiz ile hastalarımıza "Biz Size Geliriz. Siz Sağlığınız İçin Evde Kalınız!" mesajını verdik, vermeye de devam ediyoruz. Hastalarımızın bağışıklık sistemine destek amaçlı fonksiyonel tıp ve tamamlayıcı tıp uygulamalarına başladık.

Pandemi Hastanesi olarak hizmet veren sağlık kuruluşları için önemli olan, coronavirüs hastalarının tanı ve tedavisi dışında, çalışanlarının ve diğer hastalarının koronavirüs ile enfekte olmasını engellemekti. Virüsü bilmeden yayanlar, tüm hasta popülasyonuna bulaştıran iyi niyetli ve özenli sağlık hizmeti sunucusu veya tek bir hastanın başkalarını enfekte etme riski oldukça büyüktü. (acil bekleme odasında veya hasta yatak katında). Bu senaryolar, herhangi bir sağlık kuruluşuna doğrudan zorluklar getirmemesi ve gerçekleşmesi halinde kurum için itibar riski oluşturmaması için üstün gayret sarf ettiler.

Alt yapılarının ihtiyacı karşılama seviyesini test edebildiler ve eksiklerini tamamladılar.Tıbbi cihazlara.teknolojiye ve eğitime yatırım yapmaları gerektiğini gördüler.

Bu süreçte, hekimleriniz, sağlık personeliniz ve tüm çalışanlarınız nasıl tepkiler verdi? Yasak olmasaydı, istifa etmek isteyenler olur muydu?

Sağlık personelimiz, Coronavirüs ile mücadelede ve diğer sağlık hizmetlerinin verilmesinde, insani ve mesleki gayretleriyle, fedakarca sağlıklarını riske atarak görevlerini

icra ettiler ve asla istifa etmeyi düşünmediler. Kendilerine tekrar tekrar teşekkür ediyorum.

Pandemi süreci başladığında, insanlar hastanelere gitmekten çok korktu, az da olsa korku devam ediyor. Özel hastane ciroları bu durumdan nasıl etkilendi?

Sağlık sektörü olarak bu süreçten hastaneler olumsuz olarak etkilendi. Salgın nedeniyle aldıkları sağlık hizmetlerini iptal eden birçok hasta tedavilerini salgın sonrasına ertelemek zorunda kaldı.
Esas önemlisi bulaştan korktukları için zorunlu olmadıkça kimse hastanelere gitmedi.Diğer yandan sosyal kısıtlamalar, sokağa çıkma yasakları.belli yaşlara getirilen sokağa çıkma yasakları ve ekonomik tehditler nedeniyle hastaneler ciddi hasta kaybına uğradı ve ciroları %70 oranında düştü. Devam eden ve eksilmeyen kira, elektrik, personel giderleri vb harcamalar sağlık sektörüne ciddi ekonomik kayıp yaşattı.

Siz kendinizi virüsten nasıl koruyorsunuz? Coronavirüs öncesine göre yaşam biçiminizde neler değişti?

Önceliğimiz maske kullanmak. fiziki mesafe ve hijyen tabîî ki.Ancak bu tedbirlere rağmen diğer önlemlere de mutlaka özen gösterilmelidir. Ben özellikle bağışıklık sistemimi güçlendirmeye dikkat ediyorum. Düzenli ve sağlıklı beslenme, yeterli uyku, düzenli yapılan egzersiz psikolojik güçlenme bağışıklığı kuvvetlendiriyor. Ayrıca bazı destekleyici ilaç, ozon,vitamin ve mineral destekleri alıyorum. Yüksek doz C vitamini, glutatyon, NAC, çinko,D vitamini destekleri önemli. Tıp merkezimizde bu tür vb. kürler uygulattırıyorum kendime.
Yeterli miktarda sıvı almaya çalışıyorum. Burun, geniz gibi üst solunum yolları mukozası nemli olmalı. Kırılganlığı artmış kuru mukozadan virüsün bulaşması daha kolay oluyor.

El hijyenime dikkat ediyorum. Öksürük ve hapşırma yoluyla, hasta kişinin tükürük zerrecikleri havaya yayılarak sandalye, masa gibi yüzeylere bulaşabiliyor. Kişi virüsün bulaştığı bir yere dokunduktan sonra ellerini ağzına, gözlerine veya burnuna sürerse virüs bulaşabiliyor. Coronavirüs öncesine göre kalabalık ortamlardan, hasta kişilerden ve riskin yüksek olduğu bölgelerden uzak durmaya çalışıyorum.Zorunlu olmadıkça kalabalık ortamlardan ve sosyal beraberliklerden uzak duruyorum.

İş yerime mümkün olduğunca seyrek gidiyorum. Görüşmelerimi açık havada fiziki mesafeye uyarak yapıyorum.Uzaktan dijital alt yapı ile çalışıyorum.Toplantılarımı dijital ortamda yapıyorum.

Devletin pandemi sürecindeki desteklerini işadamı olarak nasıl buluyorsunuz? Daha neler yapılabilirdi?

Pandemi bütün dünya için zorlu şartları getiren bir süreç oldu. Bu noktada ekonomi yönetimimizin proaktif yaklaşımı bizlere oldukça yardımcı oldu. İş dünyası ve sosyal taraflarla yapılan görüşmelerde dile getirilen talepler dikkate alınarak hızla açıklanan paketlerle, SGK ve vergi ödemeleri ertelendi, kısa çalışma ödeneği, kredi kolaylıklarının da arasında bulunduğu birçok düzenleme devreye girdi. Özellikle kısa çalışma ödeneği, istihdamı koruma noktasında işletmeler için can suyu oldu. Halen bitmeyen bir salgın hastalık dönemindeyiz, bu süreçte sakinliğimizi koruyarak, ekonomi yönetimimizle işbirliği ve istişare içinde, yolumuza devam edeceğiz.

Devletin çalışanlara ve işletmelere daha çok maddi destek vermesi gerekiyor. Aksi takdirde çok sayıda işten çıkarma yaşanabilir. SGK ödemeleri alınmayabilir, vergiler ertelenebilir veya alınmayabilir, düşük faizli krediler verilebilir. Borçlar yapılandırılabilir ve ertelenebilir, kira destekleri sağlanabilir, kira artışları yasaklanabilir.

Son olarak pandemiyle yaşamak adına özel bir tavsiyeniz olacak mı?

Önümüzde salgın öncesinden farklı yeni bir yaşam var. Bir şekilde cesur olup, yeni olanı yönetmeyi ve yaşamayı öğrenmemiz gerekiyor. O yüzden ilk olarak değişen yaşam

şartlarında bedensel ve ruhsal ihtiyaçlarımızı daha iyi tanımamız gerekiyor. İş hayatlarımızdaki doğru ve yanlışları, tüketim ihtiyaçlarımızı birçok eski yaşamlarımızla ilgili alışageldiğimiz davranışlarımızı yeniden sorgulamalıyız. Direnip eskiye tutunmaya çalışmak yerine, içimizdeki gücü yepyeni daha mutlu olabileceğimiz bir dünya inşa etmek için ortaya çıkarmaya çalışmalıyız. Kontrolü bu yönde ele alalım ve yeniden başlayalım. Hijyen ve gerekli tedbir, sosyal izolasyon ve fiziki mesafe kurallarına uyduğumuz takdirde, yaşam bize çok daha umutlu, huzurlu ve sağlıklı günler getirecektir.

BUSİAD üyelerine Türkmen'den video konferanslı bilgilendirme

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) üyesi firmalar, Covid-19 salgını nedeniyle yürürlülüğe alınan Kısa Çalışma Ödeneği (KÇÖ) ile ilgili, Çalışma ve İş Kurumu Bursa İl Müdürü Feyzullah Eren Türkmen tarafından video konferans yöntemiyle bilgilendirildiler.

BUSİAD Üyesi 30 kadar firmanın yönetim kurulu başkanı ya da insan kaynakları müdürlerinin katıldığı toplantının başında BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa İl Müdürü Türkmen'e teşekkür etti. Ardında gerçekleştirilen video konferansta firma yetkilileri Feyzullah Eren Türkmen'e, KÇÖ ile ilgili 40'tan fazla soru yönelttiler.

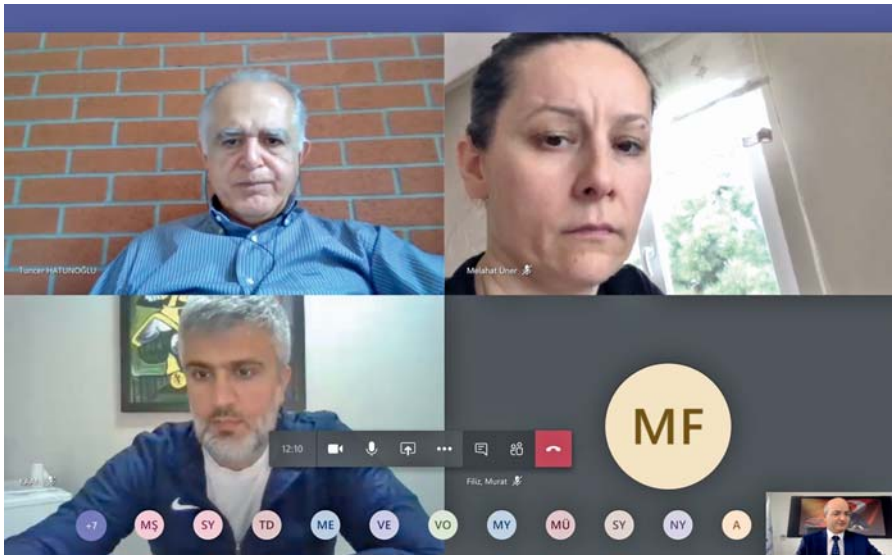
Türkmen, KÇÖ olarak kısalttıkları Kısa Çalışma Ödeneği'nin kısa çalışma başlama tarihinden önceki 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son 3 yılda 450 gün süreyle prim ödemiş olanların ödenekten yararlandırılacağını söyledi. Türkmen, azami 3 ay süreyle verilecek ödeneğin her bir çalışan için asgari 1.752,40 TL azami ise ile 4.380,99 TL olacağını söyledi.

Başvuruların değerlendirmesinin 15 günü bulabildiğini de kaydene Türkmen, soruların ağırlıklı olarak belirtilen sürelerden az ya da fazla çalışma olmasıyla ilgili olması üzerine şunları kaydetti:
"Bizim tavsiyemiz, haftada 45 saat çalışmama, yani çalışmanın durması yönünde başvuruda bulunulması. Eğer çalışma söz konusu olursa ödeme çalışılmayan süre üzerinden yapılır. Ancak, haftada 15 saat çalışma olmayacak diyerek başvuru yapıldığında bunu yükseltemiyoruz."

Türkmen, çalışanın alacağı KÇÖ'nün üstünün işverence tamamlanmasının sorun yaratabileceğini de ifade ederek, onun yerine KÇÖ bittikten sonra ikramiye ya da ek ödeme olarak farkın ödenmesini tavsiye etti.

11 Mart'tan başlamak kaydıyla geriye dönük KÇÖ başvurusu yapılabileceğini de belirten Türkmen, ilk hafta yarı ücretin işveren tarafından ödeneceğini ve bu ilk hafta için yıllık izin kullandırmanın mümkün olmadığını da kaydetti. Türkmen, kapalı olan işletmelerde kısa çalışma duyurusunun SMS ya da e-posta ile de bildirilebileceğini söyledi.

Türkmen, çok sayıda başvuru aldıklarını bunları bir an önce sonuçlandırmak için çalıştıklarını da sözlerine ekledi.



Alinur Aktaş, Covid-19 tedbirlerini anlattı

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'nun online toplantısına katılarak, Covid-19 salgınına ilişkin çalışmaları hakkında bilgi verdi.

BUSİAD Yönetim Kurulu'nun, salgın nedeniyle bir süredir online gerçekleştirilen haftalık olağan Yönetim Kurulu toplantısına bağlanan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Bursa'da rakamların Türkiye ortalamasının altında olduğunu ifade ederek, "Uluslararası Havaalanı'nın olmaması burada bir avantaj haline geldi. Mayıs ayının ilk haftasından itibaren sürecin düzelmeye başlayacağına inanıyorum" dedi.

Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş, şunları söyledi:
"İş insanlarımıza özellikle teşekkür ediyorum. Büyük dirayet gösteriyorlar. Başta turizm olmak üzere, kriz sonrasında bir fırsat oluşacak. İtalya ve İspanya'daki durum malum. Onların krizi, bize fırsat olsun manasında söylemiyorum ama hayat devam ediyor. Bizim ciddi avantajlarımız var. Yakında bir tanıtım atağı yapacağız. Mayısın ilk haftasından itibaren sürecin giderek iyiye doğru evrileceğini düşünüyorum.
Bizim kurumda da 8-9 kişi Covid-19'a yakalandı. Bunlar, yakınlarıyla birlikte 80-90 kişi karantinada. Bu sıkıntı bertaraf olacak ancak tokalaşmalar kucaklaşmalar artık zor. Bu tür toplantılara alışmamız gerekecek. Kiracılarımızdan 19 Mart'tan itibaren kira almıyoruz. Suda endeks okumasını yapmıyoruz. 17 Temmuz'a kadar su kesmesi yapmayacağız."

Başkan Aktaş'ın kısa sunumunun ardından BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, üyelerden gelen sorunları aktardı. Başkan Türkay, şunları kaydetti: "Üretime döndükten sonra, Covid-19 kaynaklı ölüm olursa, bu iş kazası olarak kabul ediliyor. Bu ciddi bir sorumluluk. İşler açılınca ayrıca servis sorunu yaşanacak. Sertifikalı servis yok. Maske konusunda sıkıntı yaşanıyor. Bursa kendi içinde bunu çözer diye düşünüyorum. Zayıflayan firmaların yabancılar tarafından satın alınmasının önüne geçilmesini sağlayacak bir düzenleme gerekli.

Alt firmaların KDV iadelerinden dolayı sorun yaşıyoruz. Bankaların kredi zorluğuna da bir çözüm gerekli." Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş, kaydettiği sorunlara ilişkin olarak, "Servis sorunu bugün bize de ulaştı. Üzerinde çalışıyoruz. Maske sorunun 10 güne kadar çözüleceğini düşünüyorum. Zayıflayan firmalar, KDV sorunu gibi konuları ilgili yerlere ulaştıracağım.

Belediyelerde sıkıntı yaşıyor. Geçen ay vergilerden aldığımız pay yüzde 58 düştü. Burulaş'ta 37 milyon lira geçen ay zarar ettik. Bir milyon yolcudan Bursaray, 130 binlere düştü" diye konuştu.

BUSİAD Başkanı Türkay, verdiği bilgiler ve iş dünyasının sorunlarıyla yakından ilgilenmesinden dolayı Başkan Aktaş'a teşekkür etti.

Türkay: Musluklar açılmalı, çarklar dönmeli

Kaya: Ekonomik bilim kurulu kurulmalı

Covid-19 salgını nedeniyle yaşanan ekonomik sorunlara ilişkin olarak Marmara ve İç Anadolu Sanayici ve İş Adamları Dernekleri Federasyonu (MARSİFED) Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Ramazan Kaya ve Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, online basın toplantısı düzenledi.

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, ekonominin en acil ihtiyacının para olduğunu belirterek, "Acilen yapılması gereken muslukların sonuna kadar açılmasıdır. Çarkların döner hale gelmesi gerekiyor. Para basarsak enflasyon olur diye düşünmenin vakti değil" dedi.

BUSİAD Başkanı Türkay şunları kaydetti:
"Evde kal sağlıkla kal anlayışına canı gönülden katıldığımızı baştan belirteyim. Önceliğimiz sağlık kuşkusuz. Neredeyse bir aydır işler tamamen durmuş durumda. İhracat durdu, iç piyasa durdu. Ekonomi, bildiğiniz gibi psikolojik bir olaydır aynı zamanda. Bugün çarkları çeviriyoruz desek, insanların normal tüketimine dönmesi, yurt içi ve dışında epey bir zaman alır.

ÖNCE PARA...

Bu geçecek zaman süresinde de elde olan para tükenecek kuşkusuz. O nedenle en hızlı şekilde para arzının sağlanması gerekir. Bunun için; devletin para basması, IMF'den ucuz borçlanmaya gidilmesi gibi seçeneklerin tümü masada olmalı. Ayrıca, TOBB ve TİM gibi kasasında para bulunan kurumların üyelerine düşük faizle bu paraları kullandırması gerekir.

Yine isteyen tüm işletmelere en az 3 aylık hatta yıl sonuna kadar, yıllık yüzde 2 gibi bir faizle kredi imkanı sunulmalı, bunun için kırtasiye azaltılmalı. Tüm sektörler mücbir sebep kapsamına girmeli.

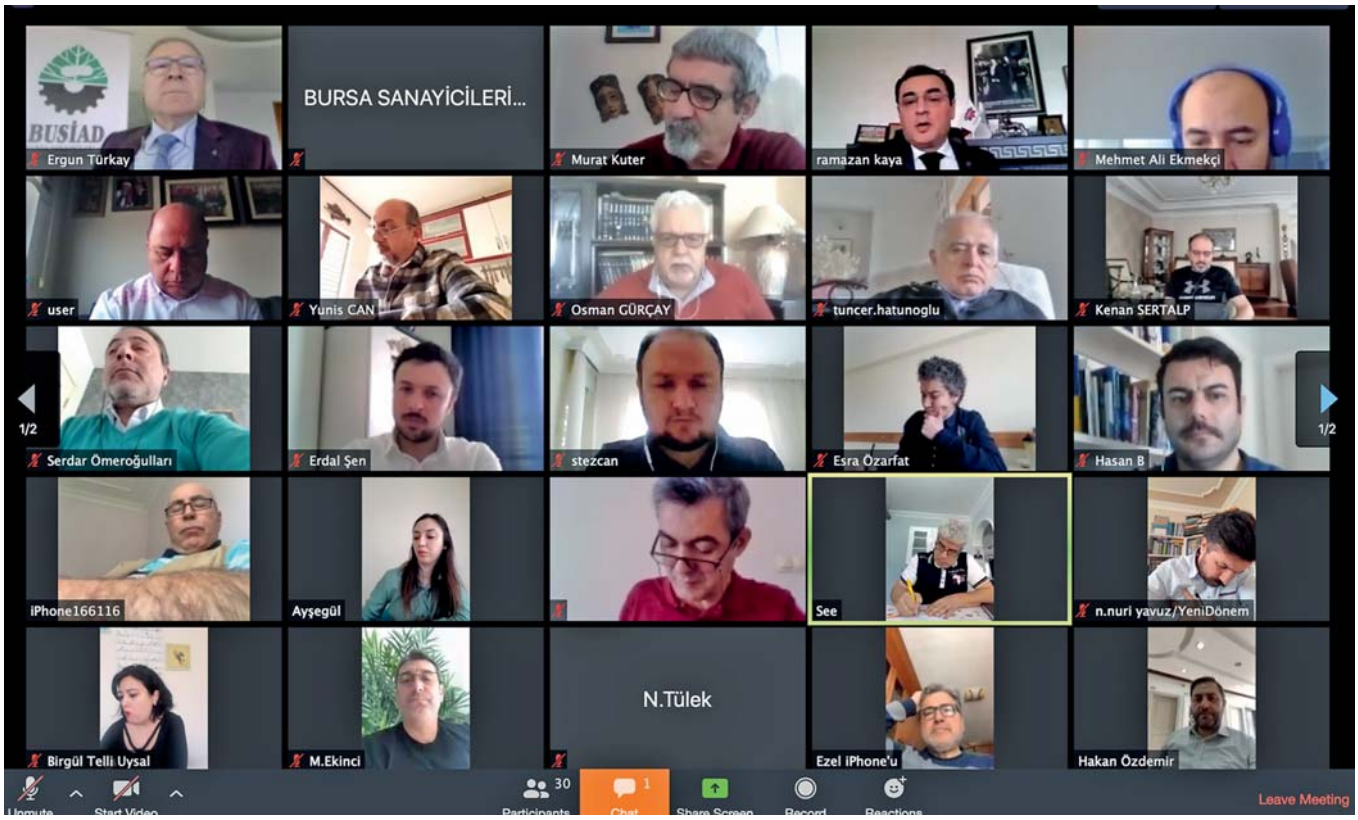
Duran çarklar hızla dönmeye başlamazsa, bu defa kötü giden ekonomi salgını önce küçük ve mali gücü zayıf olan işletmeleri ardından tüm işletmeleri ve devleti ekonomik hastalığa sürükler.
Para sisteme girerken bir yandan da kaybolan istihdama da çözüm üretilmesi gerekli. Kısa çalışma ödeneği ve ücretsiz izne devlet desteğini çok olumlu buluyoruz. Bu imkanlar iş barışını bozmayacak şekilde genişletilmeli. Aslolan iş yerlerinin yaşaması. Eğer iş yerlerini açamazsak zaten herkes işsiz kalacak. Birlikte sırtlanmak zorundayız zorlukları. Yani, iş veren, işçi, devlet ve tüm toplum zorluğu bölüşmek durumunda.
İşçi sendikaları da burada üzerine düşen sosyal sorumluluğu üstlenmeli. Sağlanan kısa çalışma ödeneği bürokrasisi azaltılmalı.

Sosyal barışın bozulmaması için azami gayret sarf etmemiz gerekiyor. Tüm kurumlar azami koordinasyon içinde olmalı. Gerekirse süreç normalleşirken tüm taraflar yapılabilecekler için aynı masa etrafında bir araya gelmeli. Halkın psikolojisini düzeltecek yayınlara ihtiyaç olduğu da ortadadır."

BUSİAD Başkanı Türkay, konuşmasında tarıma ayrı bir yer verdi.

Türkay, BUSİAD olarak tarıma çok özel bir yer verdiklerini belirterek şunları kaydetti:
"Hatırlarsanız geçen yıl gıda fiyatları inanılmaz bir artış göstermiş ve iktidar tanzim satış yöntemiyle soruna çözüm bulmaya çalışmıştı. Bu yıl da gıdada işlerin hava koşulları nedeniyle iyi gitmeme ihtimali var.

Dünya gıda fiyat artışlarının, kat kat üstünde ülkemizdeki artış. Bunun da başlıca nedenleri, tarım nüfusunun giderek azalması, tarımsal desteğin



doğru uygulanamaması ve arazilerin ölçek ekonomisine izin vermeyecek küçüklükte olmasıdır.

Geleceğimizi karartmamak için tarımı ihmal etmemeliyiz. Bunun için de toprakların ölçek ekonomisine uygun olarak toplulaştırılması, kooperatifçiliğin desteklenmesi gerekir. gerekir. Ayrıca çiftçiliği ve tarımsal alanda çalışmayı özendirmek de önemli."

Türkay soruları da yanıtlarken, para kaynaklarına ilişkin şu yanıtı verdi: "Çok zorlu bir süreçten geçiyoruz ve kimsenin böyle bir konuda tecrübesi yok. Hükümet de tek başına altından kalkamaz. Ancak, parasal kaynakların aciliyeti olduğunu vurgulamak istiyorum. Para basarsak enflasyon olur diye düşünmenin vakti değil. Finansal olarak muslukların sonuna kadar açılması gerektiğini söyleyebilirim.

Amerika, Almanya gibi ülkeler GSMH'nın yüzde 20'lerine yakın bir kaynağı seferber etti. Bizde bu oran yüzde 2 civarında. Bu süreçte kim finansal desteğe katkıda bulunursa artıdır diye düşünüyoruz. Çarkların yeniden dönmesi için alınacak önlemleri acilen alınması gerekiyor. O nedenle TOBB ve TİM aklıma geldi. Kimde para varsa üyelerine kredi olarak bunu sunmalı."

EKONOMİK BİLİM KURULU...

MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya ise, görünmez bir düşmanla karşı karşıya olunduğunu belirterek, "Salgın nedeniyle hem insanların hayatları tehlikede ve hem de salgına bağlı bir ekonomik krizle karşı karşıyayız" dedi.

Bu dönemde, devletin ekonomideki payının artması gerektiğini kaydeden Kaya şunları ifade etti:
"İyi ki kamu bankalarımızın özelleştirilmesine gidilmemiş. Bunun ilk örneği 2008-2009 krizinden çıkışımızda kamu bankalarının fonksiyonunu gördük. Bu yaşadığımız dönemde de hükümetin kamu bankaları vasıtasıyla özel sektöre uygun şartlarla kredi imkanını sağlaması gerekiyor. Zaman çok önemli biran önce ekonomiye taze para girişi olması lazım. Yoksa hasarın boyutu çok daha büyük olacaktır. Uygun koşullarda kredi sağlaması ve KOBİ'lere öncelik tanıması şart. TOBB ve TİM gibi üst kuruluşlardan da üyelerine yönelik destek bekliyoruz.

Hazine ve Maliye Bakanlığı'na bağlı olarak Ekonomi Bilim Kurulu oluşturulmalıdır. Her kafadan bir ses çıkmaktadır. Koordinasyon sağlanması için, içerisinde bütün paydaşların bulunduğu bir Kurul oluşturulmalı ve kurul salgın sonrası ekonominin normalleşmesine kadar da göreve devam etmelidir. Kısa çalışma ödeneğine başvuran 2000 firmadan söz ediliyor. Ancak, görünen o ki geri dönüşler çok yavaş. Bu süreçlerin hızlandırılması gerekiyor. Tüm sektörlerin mücbir sebep kapsamına alınması gerekiyor. Mesela eğitim, makine ve içinde olduğum ambalaj sektörü gibi sektörler bu kapsamın dışında. Bizler teşviklerin önemli bir bölümünden yararlanamıyoruz.

Diğer yandan, Bursa'da otomotiv ana sanayi 27 Nisan'a kadar üretimini durdurdu. Mayısta üretime yeniden başlayacaklarını düşünsek bile, yan sanayiye nakit akışlarının başlaması en iyimser tahminle temmuz ayını bulacaktır. Ertelenen borçların da vadesi geldiğinde, yaklaşık 6 ay sonra bizi daha büyük bir kaosun beklediğini söyleyebiliriz."

Üyelerle online buluşma

Tüm dünya ile birlikte Covid-19 salgını nedeniyle eve kapanılmasının ardından, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin de (BUSİAD) etkinlikleri farklılık gösterdi.

Mart ayının ortasından itibaren insanların eve kapanmasının ardından ekonomik faaliyetlerin de durmasıyla tam bir belirsizlik ortamı oluştu.

Yeni ortama hızla uyum sağlayan BUSİAD, eve kapanılan 3 ayla ilgili olarak 9 Haziran'da üyeleriyle online bir toplantı gerçekleştirdi. BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, online toplantıda yapılan çalışmalar konusunda detaylı bilgiler verdi.

Türkay, "Daha evvel yaşanmamış bu sürecin ardından herkesin işinin başına geçtiğini görüyorum. Yönetim Kurulu olarak, BUSİAD'ımızı, bu süreçte deneyimlerimizle ve sezgilerimizle yönetmeye çalıştık" diye başladı sözlerine. Türkay, şunları söyledi:

"Türkiye'de, ilk Covid-19 vakasının ortaya çıkmasından sonra, evde kal sloganıyla, tüm ekonomik, eğitim, ticari ve sosyal faaliyetlerin azalmasıyla birlikte, BUSİAD Yönetim Kurulu olarak, duruma uyum sağlama arayışına girdik. İlk olarak çalışanlarımızın evden çalışmasını sağladık. Önümüzde, örnek alacağımız bir tecrübe olmadığı için işimiz kolay olmadı elbette. Çalışmalarımızda ilk olarak, ticari olarak yaşadığımız sıkıntılar vardı. Bunları yetkililere acilen aktarmamız gerekiyordu. Verdiğimiz basın bildirgesinde;
-TOBB'un imkanlarında olan naktin üyelerine çok düşük faizle faydalandırması,
-KDV iadesi,
-Devletin koordinasyonlu bir şekilde çalışması ,
-İşyerlerinin ekonomik olarak kapatılmasına meydan verilmemesi için yapılması gerekenler,
-Bizleri hangi riskler bekliyor ve bunlara karşı yetkililerin alması gereken

önlemler,
-Bankalardan beklentilerimiz,
Konularını aktararak çözüm isteğimizi gösterdik."

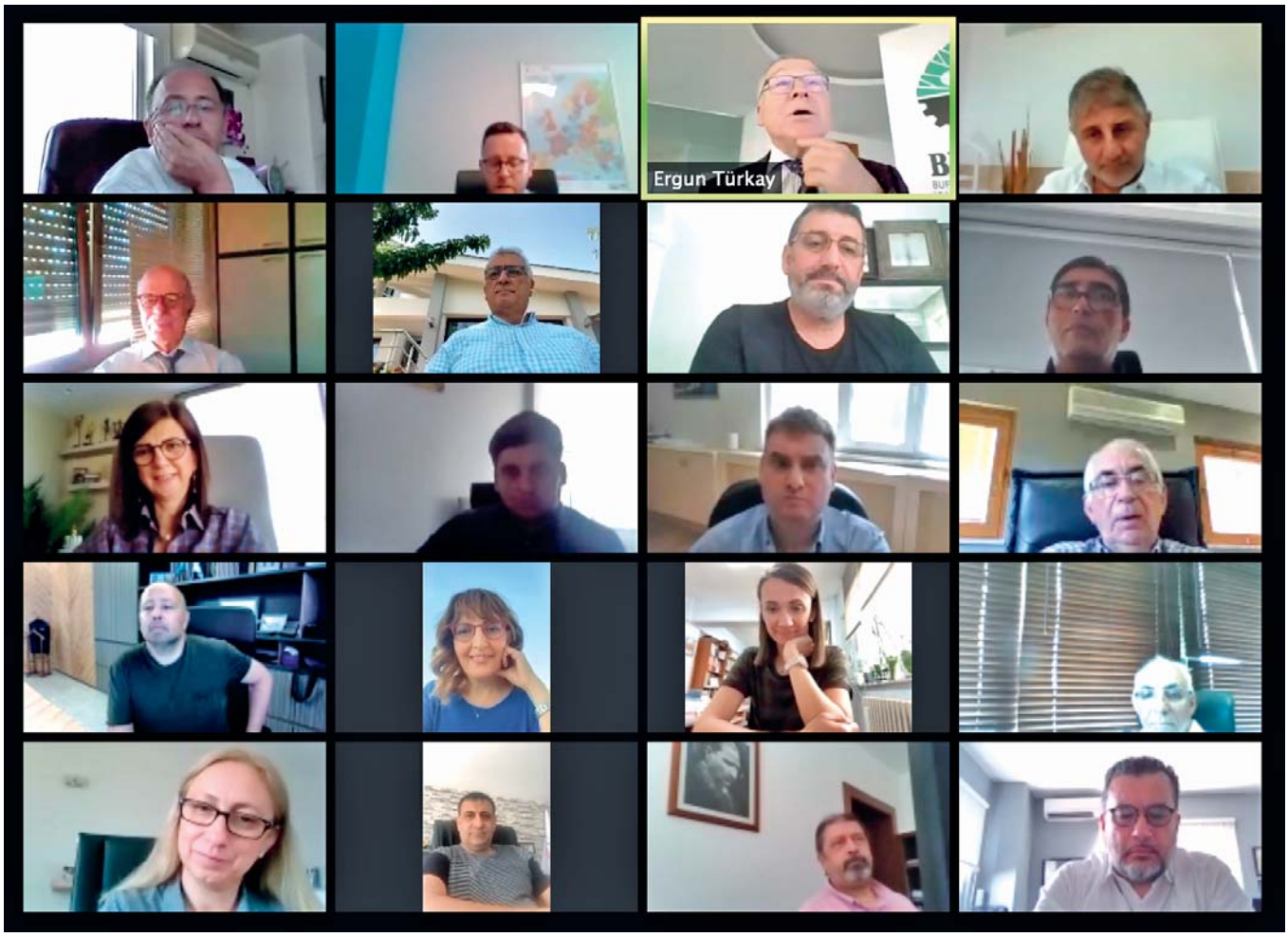
VENTİLATÖR

BUSİAD Başkanı Türkay, basın açıklamasının ardından sağlıkla ilgili bir yardım kampanyası başlattıklarını da üyelere aktardı. Türkay, "Aynı zamanlarda sağlık çalışanlarından yoğun bir şekilde maske, tulum ve siperlik talepleri gelmekteydi. Onları, bu zor dönemlerinde yalnız bırakmamalıydık. 10.000 maske , 1000 tulum ve 500 siperlik almak üzere bütçe yaptık. Siz üyelerimizden bu konuda destek istedik. Sizlerden gelen cevaplar o kadar olumluydu ki planımızı revize ettik. Biz bir istedik, siz beş verdiniz. Böylece bütçenin bize imkan verdiği 65 bin TL'lik ventilatör cihazını aldık. Bunu da Bursa Uludağ Üniversitesi Hastanesi Başhekimliğine teslim ettik. Böylece sağlık çalışanlarımızın yanlarında olduğumuzu hissettirdik. Bu arada yardım için aradığımız üyelerimizden bazıları maske ve siperlik yardımı da yaptılar" dedi.

İŞKUR...

BUSİAD Başkanı Türkay, sektörel kurullar oluşturulup çözüm üretiminde daha sağlıklı olunacağı talebinde bulundukları bir basın bildirisi daha yayınladıklarını ifade ettikten sonra diğer faaliyetleri hakkında şu bilgileri verdi:

"Şu günlerde hayatımızın bir parçası haline gelen webinarları, BUSİAD tarihinde ilk defa gerçekleştirdik. Bursa Çalışma ve İş Kurumu il müdürü Feyzullah Eren Türkmen'in katılımı ile yeni devreye konan çalışma şartlarında yaşadığınız aksaklıklar ve problemleri iletme fırsatını sunduk . Katılım gayet iyi oldu ve hepimiz için önemli olan 40'ın üzerinde soru soruldu. Feyzullah Bey sabır ile hepsine cevap vererek bizleri mutlu etti. Bu webinar sonrasında sizlerden gelen olumlu geri dönüşler için çok teşekkür ederiz. Bu yaptığımız işi onaylamış olduğunuz anlamına geliyordu. Bu yaptığımız işin yerini bulduğunu bize gösterdi. Tabii bu da bizi yüreklendirdi, karşılıklı fayda sağladığımızı gördük. Hemen arkasından ikinci bir toplantıyı da Geleneksel Çekirge toplantısı olarak



yapmaya karar verdik. İş Yatırım Uluslararası Piyasalar Direktörü Şant Manukyan'la siz üyelerimizin etkin katılımıyla güzel bir toplant gerçekleştirdik. BUSİAD'ın youtube hesbına konulan toplantı videosu, 2000'ne yakın izlenerek iyi bir hava yakaladık.

Tabii bu arada Yönetim Kurullarımızı her hafta düzenli olarak aksatmadan web üzerinden yapmaya başladık. Bunlardan birisine, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanımız Sayın Alinur Aktaş katıldılar. Kendisine bizlerin sıkıntısı olan şu konuları Ankara'ya aktarmasını rica ettik:
- % 50 kapasiteli servis konusunun pek mümkün olmadığını
- Covid-19'dan hayatını kaybeden çalışanlarımızın iş kazası olarak görülmemesi gerektiği
- Yabancı firmaların zora düşen Türk firmalarını ele geçirmemesi gerektiği
- Maske bulunamaması
- KDV iadesi
- Bankalardan kredi finansı."

Türkay, nispeten aktivitelerin az olduğu bu dönemde Yönetim Kurulu olarak çalıştaylar yaptıklarını da aktararak, "BUSİAD'ın yeni vizyon ve misyonunu oluşturduk. Yeni dönem faaliyetleri, gençleşmek gibi konulara kafa yorduk. Bunlar tam piştiğinde sizlerle paylaşmaktan gurur duyacağız" dedi.

Başkan Türkay, haziran başına kadar yapılan diğer çalışmaları da şu ifadelerle aktardı:
"Ticari ve sosyal etkinliklerden uzak olduğumuz bu süre içindeki önemli günlerde basın ve sosyal medyada BUSİAD'ın sesini duyurduk.

TBMM'nin toplanmasının 100. Yılı olan 23 Nisan'da, 1 Mayıs'ta, 14 Mayıs Dünya çiftçiler gününde, 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı'nda, gibi 7 ayrı defa. TÜRKONFED'in düzenlediği webinarda da BUSİAD olarak katılımcı olduk.

İkinci Çekirge toplantımızın konuğu KPMG ortağı Yeminli Mali Müşavir Emrah Akın'dı. Vergi uygulamaları ve kamu maliyesinin durumu hakkında bizi bilgilendirdi. Konusunda yetkin olan Akın, gelişmeleri çok net ve herkesin anlayabileceği şekilde bizlere aktardı.

Bir toplantımızı da Gıda Uzmanlık Grubu Dünya Süt Gününde düzenledi. Katılımın yüksek olduğu bu toplantımız da hem yerel, hem ulusal basınımızda geniş yer buldu.

Eski Belediye Başkanlarımızdan Sayın Erdem Saker başkanlığında 'Yeşil Bursa' platformunu oluşturduk. Şimdilik 3 sene sürmesini planladığımız bir çalışmayı başlattık. Bunda amaç çocuklarımıza yaşanabilir bir Bursa bırakabilmemiz için gerekenler. Tabii ki şu anki yetkililerin yaptıklarına ilave olarak."

Açıklamalarının ardından Türkay, bir an önce üylerle buluşmak isteği içinde olduklarını da sözlerine ekledi.

Prof. Dr. Ali Ceylan

Kur riski ve yönetimi

Kur riski; döviz kurlarında beklenmedik değişmelerin işletmelerin gelir ve giderlerinde veya nakit akımlarında yol açtığı dalgalanmalardır.

Kur riski, Türkiye gibi gelişmekte olan bütün ülkeler için önemli riskler arasındadır. Bu nedenle bu riskin en etkin şekilde yönetilmesi gerekmektedir.

Kur riskinin etkin yönetimi açısından risk kaynaklarının bilinmesinde yarar vardır.

Kuru riskini etkileyen faktörler makro ve mikro olarak sınıflandırılabilir.

Makro faktörler, Dünya döviz piyasalarındaki gelişmelerden ve ülkeyi yöneten Hükümetlerin politikalarından kaynaklanan risklerdir. Makro faktörler işletme yöneticileri tarafından kontrol edilemez.

Mikro faktörler ise, işletme sahip ve yöneticileri tarafından kontrol edilebilen faktörlerdir.

Makro faktörlerin belli başlı kaynakları şunlardır:
- Ülkede uygulanan döviz kuru sistemi veya rejimi,
- Döviz piyasalarındaki karar vericilerin, döviz kurunu etkileyebilme güçleri,
- Ülkelerin genel durumu ve uluslararası döviz piyasalarındaki kur hareketleri gibi faktörlerdir.

Makro döviz kuru faktörleri oran yöntemi aracılığıyla ölçülebilir. Bunun için aşağıdaki oranlar hesaplanabilir.
- APİ/Merkez Bankası Parası Oranı,
- Dış Varlıklar/Dış Yükümlülükler Oranı,
- Emisyon/Merkez Bankası Parası Oranı,
- Emisyon/Rezerv Para Oranı,
- Emisyon/Toplam Yükümlülükler Oranı.

Makro faktörlerin etkin yönetimi açısından, yurt dışı döviz piyasaları, ülkelerin sosyal ve ekonomik politikaları yakından takip edilmelidir.

Mikro döviz kuru faktörleri ise, işletme sahip ve yöneticilerinin denetleyebilecekleri risklerdir.

Bilindiği gibi, işletmeler için döviz kuru riski, özellikle döviz cinsinden borcu olan işletmeler için söz konusu olur.

Çünkü dövizle borçlanan işletmeler için zamanla açık pozisyonlar oluşur. Açık pozisyon işletmelerin varlıkları ile yükümlülükleri arasında ortaya çıkan para birimi uyuşmazlığıdır. Açık pozisyonu olan işletmelerin döviz gelirleri yoksa, kurlar artarken borçları da artar. Örneğin; bir işletmenin sermaye yapısında dövizin payının artması nedeniyle açık pozisyonu da artar. Böylece Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde TL'nin devaüle edilmesi veya değer kaybetmesi nedeniyle işletmelerin döviz yükümlülüklerini karşılayamama olasılığı da artar.

Kur Riski Oranı = (Döviz Mevcutları + Döviz Alacakları) / Döviz Borçları + Döviz Taahütleri) ile hesaplanabilir. Kur riski oranı bankacılık sektöründe, 0.8-1.1 değerleri arasında ise normal kabul edilir.

Kur Riski Oranı, işletmelerin döviz gelirleri, döviz giderleri, yabancı pazar pozisyonları, hammadde ve ara malı bağlılık oranları gibi faktörlerden etkilenir.

Ülkemizde kur riski bağlamında işletmelerin toplulaştırılmış açık pozisyon risklerinin düşük olduğu ileri sürülebilir. Çünkü, kayıt dışılık, vergisel etkiler, kurumsallaşamama gibi nedenler bu riski azaltır. Örneğin, bazı KOBİ sahipleri döviz varlıklarının bir kısmını ticari aktivitelerine dahil etmeyip, yastık altında tutabilir. Böylece işletmelerinin sermayeye ihtiyacı olduğunda yastık altındaki dövizler sermaye olarak değil, işletmeye borç verilerek kayıt altına alınabilir. Bu durum, hem işletmenin açık pozisyonunu azaltır, hem de girişimciye vergiden kaçınma olanağı sağlar.

Mikro kur risklerinden etkin korunma yolları; forward, opsiyon, future,swap gibi korunma teknikleri ile türev piyasalarda yapılır.

İŞLETMELERİN KUR RİSKİNDEN KORUNMALARI

İşletmelerin kur riskinden korunması için türev piyasalar yanında, bilanço ve gelir tablolarındaki hesapların para birimi cinsinden ayrıştırılması yapılabilir.

Bilanço ve Gelir Tablosu kalemleri; TL, Dolar veya EUR cinsinden ifade edilmelidir. Böylece ikinci adımda, varlıkların ve yükümlülüklerin para birimine göre, döviz alım ve satım kararı verilir veya arbitraj için stratejiler geliştirilir.

Gelir Tablosunu oluşturan kalemlerden özellikle satış ve faaliyet giderlerinin de para birimi cinsinden ayrıştırılması gerekir. İkinci adımda alınacak kararın doğru verilme olasılığı artar.

Kur riskinden korunmak için işletmelerin Nakit Akış Tabloları da TL veya Yabancı Paralar cinsinden ayrıştırılarak, her nakit akış hareketi izlenebilir.

Böylece nakit giriş ve çıkışları arasında döviz lehine bir gelişme söz konusu olduğunda işletmenin hangi tarihte nasıl bir enstrümana ihtiyacı olacağı ortaya çıkar.

Dünya'daki gelişmeler, Coronavirüs ve yanlış sosyal ve ekonomik kararlar nedeniyle Türkiye'den fon çıkışları artmaktadır. Merkez Bankası rezervlerin azalması kur riskini arttıran bir unsurdur.

Ayrıca TCMB'sının bağımsız olmadığı düşüncesi ile birkaç yıldır uygulanan düşük politika faizi döviz çıkışını ve kur riskini arttırmıştır.

Bu politikalar düzeltilmez ve Merkez Bankası'na bırakılmazsa, ülkemizdeki kur riski artışı daha da hızlanabilir.

Öte yandan, döviz kurları artarken, döviz gelirleri veya varlığı olmayan, döviz cinsinden borcu olan işletmelerin borç yükleri de artar.

Bankalar kur riski artan işletmelere yeni krediler açmak istemezler. Veya bankalar böyle bir durumda kredi açmayı düşündükleri işletmelerden daha fazla teminat isterler.

Bu durumda kredi bulmakta zorlanan işletmeler yeni yatırımlar yapamazlar veya yapmazlar. Böylece söz konusu ülkelerde yatırımlar azalır, işsizlik ve enflasyon artar.

Döviz kuru riskinin arttığı dönemlerde açık pozisyonu olan işletmeler açıklarını kapatmak için panik halinde döviz almaya çalışırlar. Böylece döviz kurları yükselir ve ithal edilen ve üretilen tüm ürünlerin fiyatları artar. Bu durum enflasyon tetikler.

KUR RİSKİ NASIL YÖNETİLİR?

İşletmelerin gelir ve giderlerinin aynı para birimi cinsinden olması yöneticiler açısından arzu edilen bir durumdur. Ancak maliyet, karlılık ve rekabet gibi faktörler nedeniyle işletme yöneticileri faaliyetleri için döviz kullanmak zorunda kalırlar.

İşletme yöneticileri kur risklerini etkin bir şekilde yönetmek için hangi para birimi veya birimleri üzerinden kazanıyorlarsa borçlanmalarını da aynı para birimi veya birimleri üzerinden yapmalıdırlar.

İhracat yapan işletmeler açısında kur riski, ihracat yapmayan işletmelere göre daha düşüktür.

Döviz kuru riski enflasyonun temel açıklayıcı değişkenlerinden birisidir. Gelişmekte olan ülkelerde döviz kuru riskinin neden olduğu krizler ve arkasından gelen ekonomik daralmalar, döviz kuru politikalarının oluşturulmasında daha ihtiyatlı davranılması gerektiğini göstermektedir.

Türkiye'nin küresel gelirden daha büyük pay alabilmesi için döviz kuru riskinin daha iyi yönetilmesi gerekmektedir.

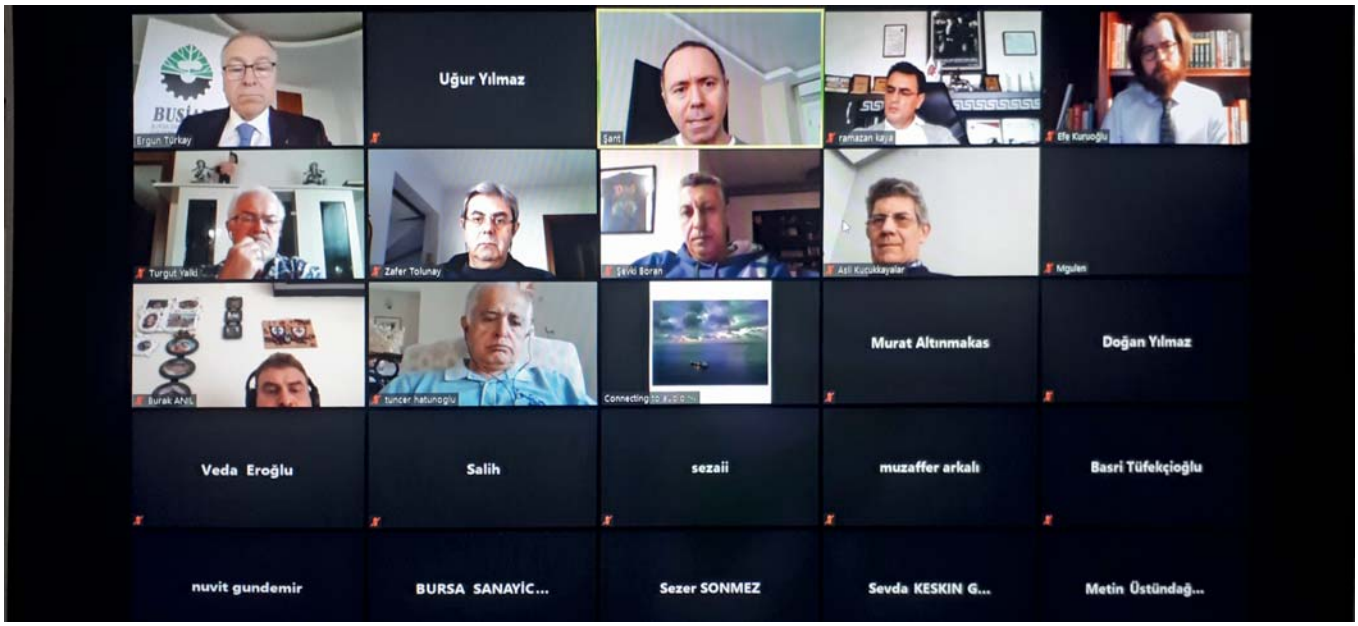
Ekonomide bazı piyasaların belli bir gecikmeyle uyarıldığı varsayımına göre, parasal bir genişleme durumunda, döviz kurları ve finansal piyasalar hızla uyarılır. Mal ve hizmet piyasaları ise yavaş uyarılır. Bu nedenle, kısa dönemde genişletici para politikaları döviz kurlarındaki dalgalanmayı attırarak, mal ve hizmet fiyatlarında beklenmedik artışlara neden olabilir.

Literatürde döviz kurlarının enflasyonu açıklayan en önemli değişkenler arasında yer aldığı ifade edilmektedir.

1990'lı yıllardan beri gelişmekte olan piyasalarda para krizlerinin sık sık yaşanması ve arkasından gelen ekonomik daralmalar, döviz kuru politikalarının oluşturulmasında rasyonel davranılması gerektiğini ortaya koymuştur. Bu tecrübe, makro ekonomik performansın belirlenmesinde döviz kuru politikalarının temel belirleyici faktörlerden biri olduğunu ortaya koymaktadır.

Ülkemizde bilinenin aksine, parasal veya talebe bağlı faktörlerden çok, döviz kuru değişkenliği enflasyonun en temel belirleyici faktörüdür. Bu nedenle, hem ülkeyi yönetenlerin hem de şirket yöneticilerinin döviz kuru yönetimine önem vermeleri gerekir. Ülkemiz yöneticilerinin Merkez Bankası'nın bağımsızlığına saygı göstermeleri, şirket yöneticilerinin ise türev piyasalar aracılığıyla kur risklerini yönetmelerinde yarar vardır.

Orta ve uzun dönemde ülkemizin cari fazla verecek bir strateji ile yönetilmesi, gelecekte hem döviz kuru riskinin hem de enflasyon riskinin düşürülmesi açısından yararlı olacaktır. Böylece şirket yöneticileri açısında da kur riskini yönetmek kolaylaşacaktır.



"Çıkış haziranda başlar ama hızlı olmaz"

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliği Çekirge Toplantısı, Covid-19 salgını nedeniyle, ilk kez online olarak gerçekleştirildi.

BUSİAD üyelerinin katıldığı ve Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yönetiminde gerçekleştirilen online Çekirge Toplantısı'nın konuğu, İş Yatırım Uluslararası Piyasalar Direktörü Şant Manukyan oldu. Şant Manukyan, Covid-19 salgının Türkiye ve dünyaya etkileri konusunda bilgiler vererek, BUSİAD üyelerinin sorularını da yanıtladı. Piyasalarda dolar bolluğu olmadığını ifade eden Manukyan, ancak buna karşın, hane halklarında bile, dolar talep ve yükümlülüklerinin sürdüğünü söyledi. Manukyan, "Bu nedenle gözler FED'e çevriliyor. Dolarda aşırı kuvvetlenme riski sürüyor" dedi.

Böyle bir durumda dünyanın salgına yakalandığını da ifade eden Manukyan, salgın nedeniyle ilk iki çeyrekte ABD'de yüzde 6'lık bir küçülme beklendiğini, ABD hükümetinin de GSMH'nın yüzde 6'sı kadar bir yardım paketi açıkladığını söyledi. Türkiye için küçülmenin de yüzde 2.5 olacağının tahmin edildiğini kaydeden Manukyan, hükümetin açıkladığı paketin de yüzde 2.3 olduğunun, buna göre birbirlerini karşılayacağını söyledi. Manukyan, "bana göre bu fazla iyimser bir tahmin. Bence yüzde 4.5-5 arası bir küçülme olur" dedi.

Gerekirse para basılsın önerilerine de değinen Manukyan, "Ancak rezerv parası olanların para basması mümkündür. Eğer para basılırsa sorun sadece enflasyon olmaz. Dolar talebi çok artar ve iyilikten çok kötülük doğar burada" diye konuştu.

V ÇIKIŞI OLMAZ...

Şant Manukyan, salgının ne zaman biteceği ve sonrasına ilişkin ise şunları dile getirdi:
"Yarın öbür gün fabrikalar çalıştığında V toparlanması beklemiyorum. Batan batıyor. Petrol tarafında, perakendecilerde hasar var. Hizmet sektöründe talep ertelemesi zaten olmaz. Zincir kafeler değil ama köşedeki kafe batar. İşsizlik malum artacak. Piyasa fiyatlamasına göre, bu iş haziran ayında normale dönmeye başlayacak. Ancak 6 ay daha kendine gelemez piyasalar. Tasarruf devam edecek. Sadece bireyler değil, şirketler de tasarrufa gidecek ve devletler açık verecek. Emtia fiyatları düşecek. Ancak 2021'den itibaren ise talepten dolayı değil, arz tarafında imha olan üreticiler nedeniyle hızla tırmanan emtia fiyatları göreceğiz. Tahvil piyasalarında da, 2021'den itibaren faizlerin artmaya başladığını göreceğiz."

Türkiye'nin döviz açısından sıkıntıları olduğunu da kaydeden Manukyan, "Türkiye'ye girmesi gereken döviz akışının üç yolu da kapalı. Birincisi turizm. Burada kaybın üçte bir olacağı sanılıyor. Bence daha fazla bir kayıp olacak. İkincisi ticaret tarafı. Ticarette kur avantajı, rakiplerin paraları da değer kaybettiği için sorunlu. İki önemli pazarımız Avrupa ve Orta Doğu'da durum sıkıntılı. Üçüncüsü ise, sıcak para ve yatırımlar. Petrol fiyatları düştüğü için enflasyon biraz daha gerileyebilir. Bu nedenle de Merkez Bankası, faizi biraz daha geri çekebilir. Bu durum reel faiz verememize neden oluyor. Böylece para çekmemiz de zor" dedi.

BUSİAD tarihinde ilk kez gerçekleştirilen online Çekirge Toplantısı Manukyan'ın, BUSİAD üyelerinin sorularını da yanıtlamasıyla sona erdi.

HASSAS
ÜRETİM
Mikron hassasiyetinde üretim yapıyor,
sıfır hata ile çalışıyoruz.
Her yıl üretimimizin **%80**'ini
28 farklı lokasyona ihraç ediyoruz.
www.dogupres.com
doğupres

“Kamu elini taşın altına daha çok koymalı”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği’nin (BUSİAD) ikincisini düzenlediği online Çekirge Toplantısı’nın konuğu olan Yeminli Mali Müşavir Emrah Akın, salgn sürecinde kamunun elini daha fazla taşın altına koyması gerektiğini söyledi.

Eski Maliye Müfettişi ve Ekonomi Danışmanlığı görevlerinde de bulunmuş olan Akın, Mart 2020’de 43.7 milyar TL bütçe açığı verildiğini, yıl sonu 138.9 milyar TL olarak hedeflenen açığın tutturulmasının güç olduğunu ifade etti.

Bütçe açığının iki bacağı olduğunu kaydeden Akın, “Birinci bacağı vergi gelirleri. Malum vergi geliri düşecek. Diğer bacağı da gider bacağı. Devletin beklenmeyen nedenlerle giderleri artmış durumda. KDV, 3 ayda 8.7 milyar TL olmuş. Geçen yıl aynı dönemde 13 milyar TL olmuştu. ÖTV’de şimdilik bir şey görünmüyor ama Nisan ayıyla birlikte düşüş olur burada da. İthalattan alınan KDV de 30.2 milyar TL’de kaldı. Geçen yıla göre 5 milyar daha düşük. Hazine’nin nakit dengesi de iyi değil. Mart’ta 40.4 milyar eksi verdi. Bu durum bizim için yeni vergisel tedbirler olabileceği anlamına geliyor” diye konuştu.

“EKONOMİ HAREKETE GEÇMELİ...”

Bu krizin en önemli farkının ne zaman biteceğinin öngörülememesi olduğunu kaydeden Akın, şöyle devam etti:
“Kriz belirsiz olunca para politikası uygulamanız zorlaşıyor. Krizin ne kadar süreceğini hiç birimiz bilemiyoruz. Kamunun taşın altına elini koyması gerekir. Keynesyen politikaların izlenmesi gereken bir döneme giriyoruz. ABD dahil buna yönelmiş durumda. Burda soru işaretleri akla geliyor. Kaynak nereden bulunacak, emisyonla kaynak yaratsanız da enflasyon ne olacak, bütçe açığı ne olacak. Bu dönemde mali disiplin ve enflasyon ikincil önemde olmalı. Ekonomi gerekli enjeksiyonlarla harekete geçirilmezse, çok daha önü alınamaz krizlerle karşılaşırız.

Açıklanan pakette vergi düzenlemeleri iptal değil erteleme yönünde. Vergi ertelemesi ekonomik durgunluk devam ederse, yıl sonunda vergi ödemelerinde sorun yaşanmaması ihtimali de çok zor.

ABD’nin kriz için ayırdığı bütçe, hane halklarına 260 milyar dolar, toplamda da 2 trilyon dolar. GSMH’sının yüzde 20’sine denk geliyor. Bizde ise 15 milyar dolar. ABD ayrıca 500 milyar dolar vergi indirimi getiriyor. Almanya, 750 milyar euroluk paket açıklıyor. GSMH’sınınn yüzde 21’i. Ayrıca bazı şirketlere devlet ortak olacak. İngiltere

350 milyar sterlin bu işe kaynak ayıracak. 700 bin küçük işletmeye 10 biner Sterlin verilecek. Fransa 345 Milyar Euro ayırıyor."

NELER YAPILABİLİR?..

Kamunun daha çok sorumluluk alması ve ekonomiyi canlandıracak politikalara yönelmesi gerektiğini kaydeden Akın, yapılabilecekleri de sıraladı.

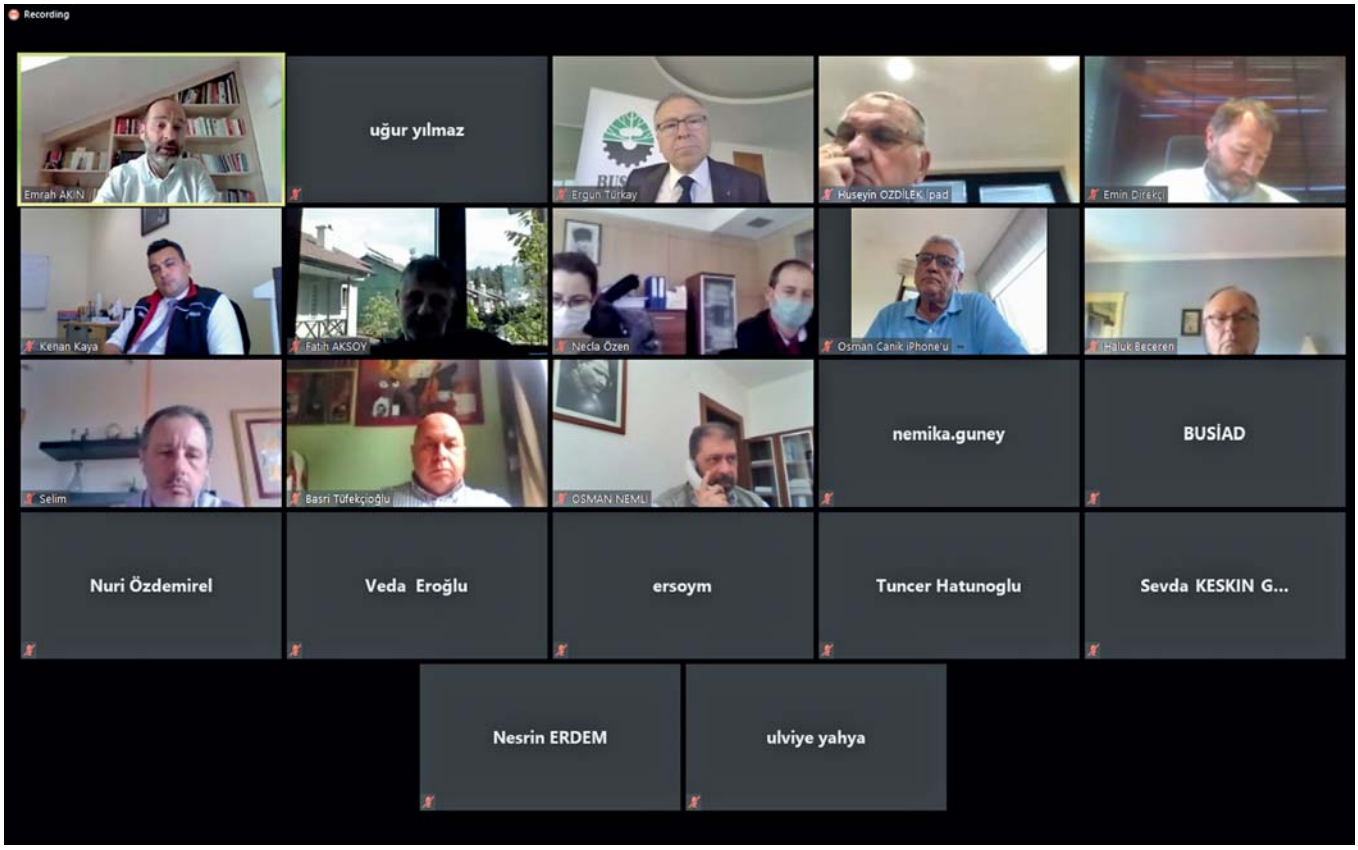
Akın şunlara vurgu yaptı:
"Maske fiyatı KDV dahil 1 TL'yi geçmeyecek deniliyor. Aslında sağlık ürünlerinde KDV'nin en azından 2020 sonuna kadar sıfırlanmalı. Asgari ücret üzerinden gelir stopajı alıyoruz. Bunu da 2020 sonuna kadar almamalıyız. Ücret ödemelerinde yüzde 45'lik dilim uygulanmaya başladı. İstihdamda azaltma yapmayan işletmeler için gelir vergisinde alınan stopajlarda indirim düşünülebilir. Düzenli SGK ödemesi yaptığınızda 5 puan bir indirim alınıyor. İstihdamda daralma yapmayan işletmelerde bu rakam artırılabilir. Damga vergisinin ücretler üzerinden alınmasını kaldırabiliriz. Kritik sektörlerde, devlet alım garantisi verebilir, işletmelere ortak olabilir. Tarımsal teşvikler de artırılıp, hızlı bir şekilde kaynağına aktarılmalı. Kurumlar vergisinin yüzde 18'lere çekilmesi düşünülebilir. Geçici vergiden, en azından 2020 için vazgeçilmeli. İncelemeler mücbir sebep sonuna kadar ertelenmeli. "

ÜÇ AŞAMA...

Önümüzdeki dönemi üçe ayıran Emrah Akın, "Kısa vadeli durum. İçinde bulunduğumuz durum. Burada KDV'yi keşfettik. Nakit akışındaki önemini gördük. Bu dönem, 2020'nin sonbaharına kadar gidecek" dedi. 2020 sonu, 2021'nin ilk altı ayının iyileşme dönemi olacağını ifade eden Akın, "Bu tarihte vergisel olarak iş yapış şeklimiz değişecek. Dijital ekonomi, bütün hükümetlerin radarında olacak ve agresif vergilendirmenin yaşandığı bir dönemi göreceğiz. Bu dönemde vergi ve muhasebe işlerinin dış kaynakla çözümü düşünülecek. Elektronik her türlü işlem 2021'den itibaren vergisel anlamda e-fatura gibi bizim hayatımızda olacak" diye konuştu.

Akın, uzun vadede beklentilerini de şöyle ifade etti:
"Uzun vadede yeni normalimiz ne olacak. Tedarik zincirimizi gözden geçireceğiz. Bölgeselleşme olabilir. Yeni gerçekte yeni vergisel durumlar olabilir. Vergi Denetim Kurulları sektörel olarak inceleme yapacak. Bu da daha agresif bir inceleme olabileceğini gösteriyor. Son olarak sonbahara doğru vergi yapılandırması ya da matrah artırımı uygulaması yaşanabilir. 20 yıllık meslek hayatımda ilk kez böyle bir ihtiyaç olduğunu düşünüyorum" dedi.

Akın, online toplantıya katılan BUSİAD üyelerinin sorularını da yanıtladı.



Covid-19 salgının enerji sektörü üzerindeki etkileri

2020 yılı başı itibarıyla, tüm dünya gündemine ilk sıradan girmiş olan Covid-19 virüs salgını, eşi nadir görülebilecek bir ekonomik felaketler dizisine neden olmuştur. Dünyanın neredeyse tüm ülkelerinde sosyal izolasyon uygulamaları başlarken, insanlar evlerine çekilmiş, işyerleri zorunlu olarak kapanmış, önce ülkeler ve daha sonra şehirler arası gidiş gelişler yasaklanmış, küresel ölçekte tedarik zinciri zorunlu haller dışında neredeyse tamamen durmuştur.

Haziran sonu itibariyle virüs, teşhisi konulabilen 10 milyon kişiye bulaşırken, yaklaşık 500 bin kişinin de ölümüne neden olmuştur. Bu dönemde faaliyetlerine düzenli olarak ancak sağlık ve gıda sanayi sektörleri devam edebilmektedir. Bunlar dışındaki sektörler neredeyse tamamen durmuştur. Dolayısıyla arz ve talebin birlikte olumsuz etkilendiği, tarihte benzeri çok sık görülmeyen bir dönemden geçilmektedir. Tüm dünyada ev dışı faaliyetleri sektörlerine göre %50-90 arası azalmıştır. Diğer taraftan krizin ortaya çıktığı ve küresel ölçekte yayılmaya başladığı 2020 ilk yarısında yarattığı hasarın daha ne kadar süreceği, ne zaman ve nasıl sonlanacağı konusunda da çok farklı senaryo tahminleri bulunmaktadır. Mayıs ayı itibarıyla özellikle Avrupa Birliği ülkelerinde kontrollü gevşeme kararları verilmiş ve normal hayata dönüş için korkak adımlar atılmaya başlanmıştır. Fakat yine de 2020 öncesi alışılagelmiş normal hayata ne zaman dönülebileceği ve hatta belki de hiç dönülemeyebileceği konuları çok net değildir.

Bu toplu duruşun sonuçlarına bağlı olarak, dünya enerji tüketimi ve sonuç emisyon değerleri de bu senaryoların şekline göre ciddi anlamda değişebilecektir.

Enerji tüketimini ve emisyonlardaki değişkenliğin en önemli nedeni ekonomik büyümedeki değişmelerdir. Ekonomik büyüme daha fazla mal ve hizmet arzı ve daha fazla enerji kullanımı ile doğal olarak daha fazla emisyon salınımıdır. 2000-2016 yılları arasında belirli kriz dönemleri haricinde, sürekliye yakın büyüme gösteren Türkiye'de, karbon emisyon artışının yaklaşık 3/4'lük kısmının nedeni ekonomik büyüme olmuştur.

Ekonomik büyümelerin durduğu ve hatta negatif değerlere ulaştığı bu dönemde enerji kullanımı ve sonucu karbon emisyonlarının azaldığı da bir gerçektir. Örneğin salgının başlangıç ülkesi olarak kabul edilen Çin'de vakalar ağırlıklı olarak tek bir kentte ve iki ay civarında sürmüş olmasına rağmen, toplam karbon emisyonları 2020 ilk çeyrekte %25 düşüş göstermiştir. Daha sonra Avrupa'ya sıçrayan salgın, çok ciddi uygulanan kapanma önlemleri sonucu, karbon emisyonlar toplamda yaklaşık olarak %60 azalmaya sebep olmuştur.

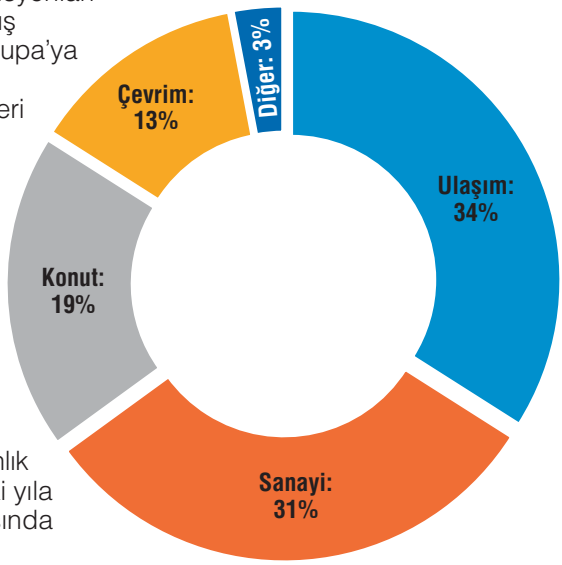
Mart ortalarında Türkiye'ye de ulaşan virüs ile birlikte, diğer Avrupa Birliği ülkelerinden farklı olarak kısmi kapanmalar başlamış ve bunun sonucunda da Nisan/2020 verilerine göre anlık elektrik tüketimleri bir önceki yıla göre %15-20 değerleri arasında azalmıştır.

2020 ikinci yarısında, enerji tüketimi ve emisyon hacmindeki azalma muhakkak ki toplu kapatmalar sürecindeki ile aynı olmayacaktır. Fakat 2020 öncesi ile aynı olma ihtimali oldukça düşüktür.

IMF'nin küresel ekonomi için 2020 tahmini %3 daralmadır. Ülkeler bazında örneğin ABD'de için bu daralma %10'lar seviyesine de çıkabilecektir. Türkiye için öngörülen tahmin ise %5 küçülmedir.

Bunun anlamı, ulusal ve uluslararası seyahatlerin ve buna bağlı turizm faaliyetlerinin en düşük seviyelere inmesi, uluslararası tedarik zincirinin zayıflamasına bağlı olarak iç üretim/temininin artma eğilimine rağmen küresel bazda birçok işyerinin kapanması veya küçülmesi olacaktır.

Bu değişikliklerin reel olarak enerji kullanımını nasıl etkileyebileceğinin tahminlerinin yapılabilmesi için küresel olarak sektörlerin enerji kullanımının dağılımı Şekil 1. de verilmiştir.



ŞEKİL 1: Dünya Sektörel Enerji Kullanımı (2016)

Buna göre ulaşım ve sanayide salgın sonrası gelişmelere bağlı olarak ciddi düşüşler öngörmek için kâhin olmaya gerek yoktur. Bu ise enerji kullanımının %65'inde ekonomik küçülmenin karşılığı olan %5-10 arası daha az tüketimdir. Bunun miktar olarak karşılığı ise yaklaşık 1 milyar TEP'dir. Bu miktar Türkiye'nin yıllık enerji kullanımının ise yaklaşık 7 katıdır. Türkiye'de ise yıllık toplam enerji arzı 2019 yılında 140 milyon TEP civarında olmuştur. 2020 yıl sonu itibarıyla IMF tarafından öngörülen küçülme baz alındığında ise azalma toplamının 7-10 milyon TEP seviyelerinde olması kaçınılmaz görünmektedir.

Virüs ile mücadelede beklenen sonuçlara ulaşılamaması veya gecikmelerin olması negatif etkiyi daha da arttırabilecektir. Bu da enerji sektöründe ciddi sıkıntılı bir dönem ifade ettiğinin göstergesidir. Buradan çıkartılabilecek tek teselli ise, karbon emisyon değerlerinin 2030 hedeflerine gerek ulusal gerekse küresel çapta çok büyük çabalar sarf etmeden ulaşılabilme olasılığıdır.

Pandemi başından bugüne kadar olan gelişmeler dikkate alındığında, toplam enerji talebindeki düşmeler, tüm birincil enerji kaynaklarını aynı oranda etkilemeyecektir. 2019 yılı itibarıyla global enerji tüketiminin birincil kaynaklara göre dağılımı Şekil 2. de verilmiştir.

Grafikten görüleceği gibi toplamdaki en büyük pay halen %85 ile fosil yakıtlardadır. Doğal olarak en fazla etkilenenler de bunlar olacaktır.

2020 ilk çeyrek verilerine göre kaybın şampiyonu petrol olmuştur. Ulusal ve uluslararası ulaşımın neredeyse tamamen kapatılması, evden çıkma yasaklarının uygulanması petrol talebini sıfır noktalarına yaklaştırmıştır.

Petrol piyasası bugüne kadar birçok kriz görmüş olmasına rağmen şu anda yaşanan çok farklı bir olgu olup, kısa bir süre de olsa fiyatlar tarihte hiç eşi görülmemiş bir şekilde eksi değerlere düşmüştür.

2020 yılının ikinci yarısında muhtemelen durum bir miktar daha düzelecek olmasına rağmen tahminler petrol kullanımının 10 yıl önceki değerlere kadar düşebileceğidir.

Kaybeden fosil yakıtlar içinde ikinci sırayı kömür almaktadır. Bunun en çarpıcı örneği Almanya'nın 2020 ilk çeyrekte elektrik üretim kaynaklarının 2019 yılının aynı dönemi ile karşılaştırılmasında görülmektedir. (Şekil 3)

Almanya'da pandemi ile mücadelenin en ciddi şekilde yapıldığı dönemde, linyit ve taş kömürü ile elektrik üretimi toplamda %77 düşmüştür. Yani pratik olarak talep azaldığında ilk durdurulan kömür kaynaklı santrallar olmuştur. Bunun en önemli nedenlerinden biri de zaten pandemi öncesi de ciddi ekonomik sıkıntılar yaşayan kömür sektörünün düşük olan rekabetçiliği olmuştur.

Pandemi sonrası gelişmelere bağlı olarak eğer karar vericiler tarafından mali destek uygulaması olmazsa, sektörün sonun bile gelebileceği konuşulmaktadır.

Doğalgaz ise, fosil kaynaklı olmasına rağmen ulaşımda kullanım miktarının düşük olması ve petrole bağlı fiyatlarının düşük seyredebileceği göz önüne alınarak tüketim rakamlarında büyük değişiklikler olmayacağı söylenebilir.

Almanya örneğinde de bu durum görülmektedir. Hatta kömür santrallarının sorunları çözülemezse, çevre kirletme etkisinin daha az olmasına da bağlı olarak, kısa ve orta vade de onların yerini alabileceği için bir miktar artış bile gösterebilir.

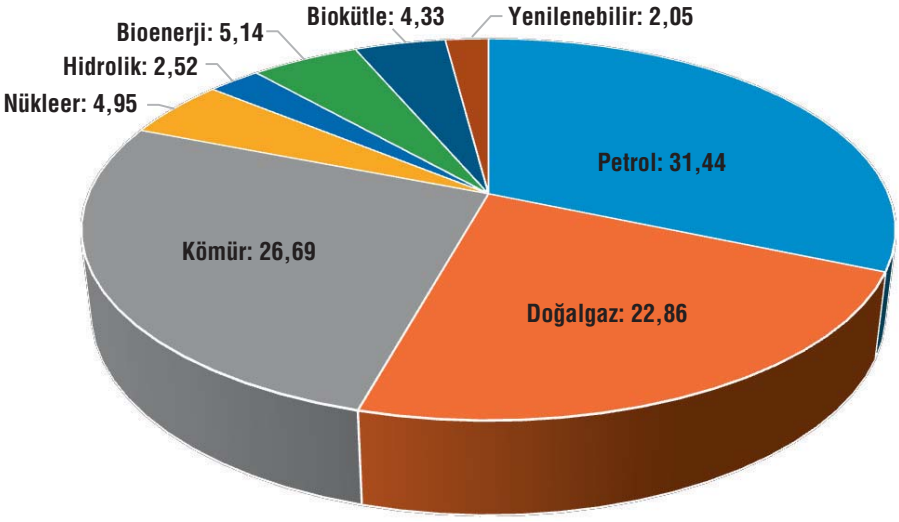
Özellikle Türkiye'de atıl kapasitesi olan doğalgaz santrallarının ekonomik normallere yaklaşılabilmesi durumunda kapasite kullanımının artabileceği beklenebilir.

Yenilenebilir enerji kaynakları ise açık ara dönemin kazananı olmuştur. Şekil 3 Almanya örneğinde, diğerleri düşer veya sabit kalırken, yenilenebilir enerji santrallarında üretim bir yıl önceye göre %14 artmıştır.

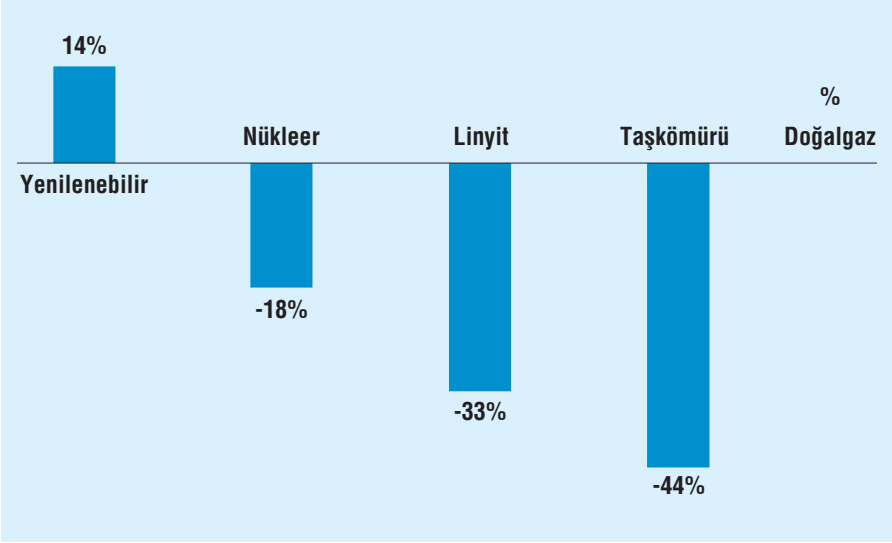
Elektrik yüklerindeki düşüş yenilenebilir enerji sektörüne arz sabit iken talebin düşmesi sonucu sıfır yakıt maliyeti nedeniyle çok ciddi bir avantaj yaratmıştır.

Diğer taraftan Covid-19 öncesi dönemde yenilenebilir enerjiye sağlanan fiyat sabitlemesi ve garanti alım anlaşmaları, bu dönemde avantaj yaramıştır. Devam eden bu avantajlar sayesinde yenilenebilir enerji santralları salgının olumsuz ortamından çok ciddi etkilenmeyeceği açıktır.

Bununla birlikte yenilenebilir enerji kaynaklarının kısa dönemde çok fazla artacağını söylemek de aşırı iyimserlik olabilir. Zira mevcut durumda enerji



ŞEKİL 2: Dünyada Birincil Enerji Arzı (2018)



ŞEKİL 3: Almanya 2020 Korona virüs dönemi elektrik üretim kaynakları 2019 yılı ile karşılaştırması

azı talebin çok üzerindedir ve dolayısıyla en az ekonomik ve an fazla kirletici olandan başlanılarak santrallar durdurulmuştur.

Salgın etkilerinin azalması ile normale dönüş süreci içinde mücadele şiddeti ve enstrümanları azaldıkça talep artarken, faal olmayan santrallar son kapanan ilk açılır sıralamasıyla devreye alınacakları için yeni yatırımların yapılması pratik hem de ekonomik olmayacaktır. Daha da ötesi bu bilinmezlik döneminde yeni yatırımlar için gerekli motivasyon olmayabilecektir.

Bütün bu olumsuz gelişmelerin olumlu sonucu ise karbon emisyonlarının 2020 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %5 oranında azalması olacaktır. Bu bugün kadar yaşanmış en büyük iyileşmelerden biridir.

Bu tahminler genellikle 2020 ikinci yarısında salgın etkisinin azalacağı ve faaliyetlerin normal seviyelerine yaklaşabileceği varsayımları ile yapılmıştır.

Bugünlerde çok bahse konu olan ikinci dalga veya başka nedenler ile 2020 sonrasına uzaması bütün bu tahminleri boşa çıkaracak ve belki başka felaket senaryolarının ortaya çıkmasına neden olabilecektir.

Diğer taraftan pandemi mücadelesi sona erdikten sonra da ülkeleri zorlu bir süreç beklemektedir. Mücadele sürecinde yaşananlar, toplum yaşamında ciddi değişikliklere neden olabilecektir. Örneğin sağlık sistemi ve çalışma şart ve şekilleri (evden çalışma vb.) tekrar gözden geçirilecektir.

Birçok iş sektörü ortadan kalkarken bazıları çok gelişecektir (e-ticaret, lojistik vb.).

Enerji sektöründe de karar vericilerin seçeceği stratejiler kısa ve orta vadedeki gelişmeleri çok etkileyecektir.

Örneğin karbon emisyon kısıtlamalarında daha önce öngörülen programlar geçerliliğini koruyacak mıdır? Yoksa mevcut şartlar öne sürülerek çevre standartları ile ilgili gevşemelere mi yaşanacaktır?

Yine mevcut durumda ekonomikliğini kaybeden birincil enerji kaynakları terk mi edilecek? Yoksa destek paketleri ile yaşamları uzatılacak mıdır?

Bütün bu soruların cevapları yakın ve orta vadedeki gelişmeleri belirleyecek ve oyun planları buna göre tekrar belirlenecektir.

1970'li yılların başlarında yaşanan Petrol Krizi, enerji güvenliği kavramının önemini ortaya çıkarmış ve enerji verimliliği çalışmalarının başlatılmasını sağlamıştır.

Umarız bu kriz de yaşanabilir bir dünyanın öneminin anlaşılmasını sağlayarak daha çevreci stratejilerin benimsenmesi yönünde bir başlangıç olabilir.

Kaynaklar

1. Covid_19 Krizin Ekonomik, Enerji ve Emisyonlara Etkileri- Etem Karakaya

2. Dünyada ve Türkiye'de Enerji Görünümünün Genel Degerlendirmesi- Ali Koç - Hüseyin Yaglı – Yıldız Koç – İrem Ugurlu

3. Dünyada ve Türkiye'de birincil enerji arzı – Şayende Yılmaz

4. Analysis: Coronavirus set to cause largest ever annual fall in CO2 emissions

5. German Power Market Developments in Q1 2020 – Philipp Litz

Türkiye ve Bursa'nın büyük sanayi kuruluşlarına "Just in Time" anlayışıyla ofset basım işlerinde hizmet veren Rota Ofset, KARTON KUTU/AMBALAJ üretimi için yaptığı yeni yatırımlarla, Bursa ve bölgesinin en önemli entegre tesisi haline geldi.

İYİ AMBALAJ İLE ÜRÜNÜNÜZE DEĞER KATIYORUZ

Rotaofset®
Baskı Çözümleri & Ambalaj

Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah. Sanayi Cad. No: 317 16140 Nilüfer, BURSA Tel: 0224 242 72 00 Faks: 0224 241 91 06
info@rotabarisci.com.tr **www.rotabarisci.com.tr**

Pandemi iklimlendirme anlayışını da değiştirdi

Pandemi döneminde merkezi klima sistemlerinin sağlık üzerindeki etkisi, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu'nun gerçekleştirdiği online toplantı ile masaya yatırıldı.

Toplantıya katılan konuşmacıların ortak yorumu pandeminin iklimlendirme sistemindeki anlayışı da değiştirdiği yönünde oldu.

Konuşmacılar, yüzde yüz hava yenilenmesi sağlayan virüse geçit vermeyen sistemlerin, gelecekte yaşanması muhtemel pandemilerle savaşta önemli bir güç olacağı noktasında fikir birliğine vardılar.

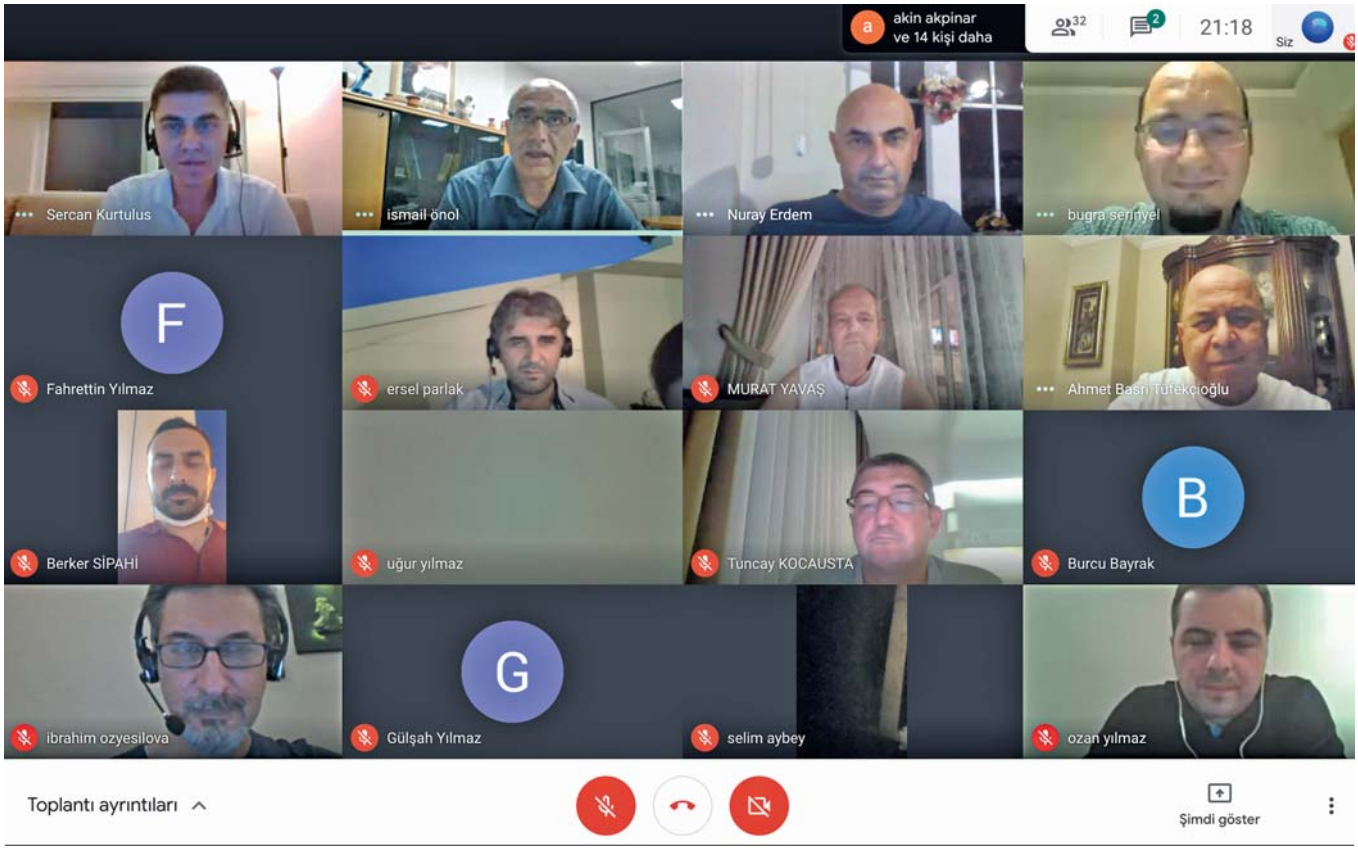
Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof.Dr. Akın Burak Etemoğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantıda konuşan, Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İbrahim Atmaca, günümüz toplumunun kalabalık ve kapalı alanlarda vaktinin önemli bir bölümünü geçirdiğini ifade ederek, "İç hava kalitesi ve ısıl konforu bizler için çok önemli. Bir de enerji verimliliği elbette. Kapalı ortamda, kaliteli bir hava elde etmenin en önemli yolu, içerideki havanın, kısa aralıklarla yüzde yüzünü taze hava ile değiştirmektir. Bu ekonomik değildir ama pandemi döneminde bunu yapmak zorundayız" dedi.

Doç. Dr. Atmaca, yanlış iklimlendirme sistemlerinin bulaşın artmasına neden olabileceğini ancak doğru iklimlendirme sistemlerinin de bulaşın azalmasına katkı yapabileceğini kaydetti. Doç. Dr. Atmaca, iklimlendirme sistemlerinin yaşanan ve yaşanması muhtemel pandemilere göre düzenlenmesi gerektiğini de ifade ederek şunları dile getirdi: "Kapalı ortamlarımız pandemiye hazır değil. Virüs hava ile de bulaşıyor. Ne yaparsak yapalım riski sıfırlayamayız. Ancak prensip olarak kapalı alanlarda insan popülasyonunu azaltmalıyız. Ne kadar az insan o kadar az risk. Ayrıca Hepa filtreler kullanılabilir, lokal havalandırmalar, doğal havalandırmalar düşünebilir. İkinci seviye önlem olarak, iklimlendirme sistemlerinde virüsleri öldüren mor ötesi ışık kullanılabilir. Üçüncü seviye önlem, olarak temiz alandan daha az temiz alana hava akımı sağlanmalı. Dördüncü seviye olarak da, kapalı alanlar insan yokken bile 7/24 havalandırmalı."

BUNDAN SONRAKİ...

Online toplantının bir diğer konuşmacısı olan mekanik proje uzmanı Hamit Mutlu ise, iklimlendirme sistemleri hakkında teknik bilgiler vererek, "Pandemi sürecinde kapalı alandaki havanın tamamen deşarj edilmesi istenmektedir" dedi. Mutlu, "Bu yüzde yüz temiz hava şartı iklimlendirme sistemlerinin tasarımında yeni bir anlayışa neden olacak" diye konuştu.

Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim dalı Öğretim Üyesi Doç Dr. Alpaslan Türkkan da, hayvanlarda saptanan ve insanlara bulaşmamış çok sayıda virüs olduğunu kaydederek, "Bazı hastalıkların yayılmasında havalandırma çok önemli. İyi havalandırma virüsün yayılmasının önlenmesinde bize yardımcı olabilir. Hazırlıklı olmalıyız. Corona için değilse bile bundan sonraki salgınlar için" dedi.



"Türkiye güneş enerjisinde çok avantajlı"

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu ile Bosch Termoteknoloji paydaşlığında düzenlenen "Güneş enerjisi su sistemlerinin endüstriyel sistemlerle entegrasyonu" konulu online seminer düzenlendi.

Bosch Termoteknoloji Sistem Çözümü, Proje Tasarım ve Teklif Sorumlusu Sercan Kurtuluş, güneş enerjisi, kullanım alanları Türkiye'nin güneş enerjisinden faydalanma rakamları hakkında bilgiler vererek konuşmasına başladı.

Güneş enerjisi neredeyse sonsuza yakın bir kaynak olduğunu ancak anlık kullanılması gerektiğini ifade ederek, Türkiye'nin durumu hakkında şu bilgileri verdi:
"Türkiye'nin özellikle güney ve güneydoğusu çok iyi durumda. Kuzeyinin bile 1400 kilovat saat metre kare yıl olduğu düşünülünce ortalamanın üstünde. Dünyada lider olan Almanya'da 1000-1200'lerle bu liderliği sürdürüyor. Antalya- Hatay-Mersin, Adana gibi illerde inanılmaz bir potansiyel var. 2400 ile 3000 saat güneş alıyoruz. Bu yaşanabilir güneş alan coğrafik alanlar açısından çok iyi bir yerde olduğumuzu gösteriyor. Yılda 8640 saat var ve biz bunun çok önemli bir bölümünde güneş ışığından faydalanıyoruz."

Kurtuluş güneş enerjisinden aktif ve pasif yararlanma şekilleri olduğunu ifade ederek, Pasif sistemlere seraları örnek verebiliriz. Aktif sistemlerde ise, güneş enerjisini elektrik enerjisi elde etmeyi anlıyoruz. Bir de tabi güneş enerjisinden sıcak su elde ettiğimiz yöntemler var" dedi.

TASARIM ÖNEMLİ...

Kurtuluş, güneş enerjisinden sıcak su elde edilmesi için gerekli olan parçaları da anlatarak, evlerin çatısında gördüğümüz basit termosifon sistemlerinden, daha detaylı sanayide kullanılan sistemlere kadar detaylı bilgiler verdi. Kurtuluş, güneşin ısısını toplayan kollektörlerin yerleşimleri hakkında da bilgiler vererek, "Güneşin geliş açısı verim için çok önemli. Mümkün olduğunca dik bir açıyla gelmesi gerekir." diye konuştu.

Kurtuluş, katılımcılara kurulacak güneş enerji sisteminde en önemli noktanın müşteriye özel tasarım olduğunu da kaydederek, tasarım sırasında en az güneş ışığı ve en çok güneş ışığı alınan dönemleri de içeren bir simülasyon yapılmasını da önerdi.

Bosch Termoteknoloji Endüstriyel Sistemler Satış Sorumlusu Buğra Serinyel ise, Bosch Buhar Sistemleri Kitabı hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Serinyel, pdf olarak indirilip yararlanabilecek kitabın içinde hesaplama araçlarının bulunduğunu da ifade etti.

“Enerji yönetimiyle tasarruf mümkün”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen 5 Basamaklı Enerji Yönetim Sistemi Semineri, Uludağ İhracatçı Birlikleri Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi.

Seminerde, 5 Basamaklı Enerji Yönetimi hakkında bilgi veren, BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Üyesi Makine Mühendisi Nizamettin Aypak, bu sistemin 1990’larda Japonya’da sürekli iyileştirmenin, enerjiye uygulanmasıyla ortaya çıktığını söyledi.

Aypak, 10 yıldır da Türkiye’de otomotiv ana ve yan sanayide bu uygulamanın gerçekleştirildiğini kaydeden Aypak, ilk beş yılın sonuçlarına göre yüzde 30 enerji tüketiminde iyileştirme yaşandığını söyledi. Aypak, 5 basamaklı enerji yönetimine, maliyetlerin azaltılması, sera gazı salınımının düşürülmesi ve yasal zorunluluklar nedeniyle baş vurulduğunu söyledi.

Aypak, 5 basamaklı enerji yönetiminin basamaklarını da şöyle sıraladı: “Önce dar bir alanda uygulama alanı seçilir, ardından bu alan için inceleme, ölçme ve izleme yapılır, bunun sonucunda kayıplar bulunur, bulunan kayıplar önlenir ve yapılan süreçlerle ilgili bilgi standartlaşması sağlanır. Bu beş adım tamamlandıktan sonra y sürekli iyileştirme çerçevesinde yeni bir uygulama alanıyla yola devam edilir” dedi.

Aypak, enerjide 4 noktada çözüm üretilebileceğini de ifade ederek, “bunlar, tüketimde, dağıtımda, dönüşümde ve enerji temininde kayıpları önleyecek ve verimliliği artıracak çözümler” dedi.

“Isı pompası doğalgazdan sonra en ekonomik sistem”

Elektronik Mühendisi Nurettin Küçükçalı, “Doğalgazın olmadığı yerlerde en ekonomik ısıtma, ısı pompalarıyla gerçekleştirilebilir” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından, Uludağ İhracatçı Birlikleri Toplantı Salonu’nda “Endüstride ısı pompaları uygulamaları” konulu seminer düzenlendi.

Seminerde, Elektronik Mühendisi Nurettin Küçükçalı, ısı pompalarının çalışma prensipleri hakkında bilgi verirken, “Doğalgazın olmadığı yerlerde en ekonomik ısıtma, ısı pompalarıyla gerçekleştirilebilir” dedi.

Küçükçalı, havadan havaya, havadan suya, sudan havaya, sudan suya ısı pompası çeşitleri olduğunu da ifade ederek, “Aynı anda ısıtma ve soğutma yapılacaksa, ısı pompası uygulamaları çok mantıklıdır” diye konuştu. Isı pompalarının bu özelliği ile çift taraflı bir kullanım imkanı sağladığını da ifade eden Küçükçalı, “Isıtma yaparken soğuk havadan, soğutma yaparken de sıcak havadan faydalanılır” dedi.

Makina Yüksek Mühendisi Mevlana Balçık ise, endüstrideki ısı pompası uygulamaları hakkında kapsamlı bilgi verdi. Balçık, 3 bin saatin altında ısı pompası uygulamasının fizibil olmadığını ifade ederek, ayrıca endüstrilerdeki soğuk ya da sıcak enerji çıktılarından da yararlanmak gerektiğini kaydetti.

Bursa Çimento Elektrik Bakım Şefi Elektronik Mühendisi Adnan Gülbal da kendi firmalarındaki ısı pompası uygulaması hakkında bilgi aktardı. Yine TOFAŞ’tan Enerji Sistemleri Mühendisi Berker Sipahi ise, şirket uygulamalarını aktarırken, elde ettiklerinin sadece ekonomik fayda değil aynı zamanda karbon salımının düşürülmesi olduğunu söyledi.

BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu kuruldu

“Temiz üretim yapmayan Bursa’ya gelmesin”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Dünya Çevre Günü’nde düzenlediği online basın toplantısıyla, BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu’nun kuruluşunu duyurdu.

Basın toplantısında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, “Bursa’ya teknolojik üretim yapmak isteyenler gelsin sözünü, bir adım öteye taşıyıp, “Temiz üretim yapmayanlar Bursa’ya gelmesin” diyoruz” şeklinde konuştu.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, basın toplantısına Bursa’nın su ve yeşille tanımlandığını hatırlatarak başladı.

Başkan Türkay, “BUSİAD olarak başka bir Bursa, başka bir Türkiye ve başka bir Dünya yok diyerek, doğayla uyumlu sürdürülebilir bir üretim ve yaşam için neler yapılabileceğini, bizim dışımızda işinin uzmanlarının yol göstermesini istedik. Bunun için BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu’nu kurduk.

Çalışma Grubumuzun başında geçmiş dönem Belediye Başkanlarımızdan Erdem Saker Beyefendi olacak. Grubun Koordinatörlüğünü ise Doç. Dr. Efsun Dindar üstlenecek” dedi.

BUSİAD Başkanı Türkay, çalışma grubunun kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri olacağını da belirterek, şunları söyledi:

“Çalışma grubundan, medeni bir ülke olmanın göstergelerinden biri olan, geri dönüşüm konusunda, suyun tasarrufu ve kirliliğinin önlenmesi konusunda, yeşil alanların daha artırılması konusunda, havayı kirleten, ısınma için kullanılan yakıt, trafik ve toplu taşıma çözümlerine ilişkin yeni ve uygulanabilir şeyler duyacağımıza inançlıyız. Bu grup, gelecek 15-20 yıllık süre içinde Bursa’nın tekrar su ve yeşille anılması için yapılması gerekenleri, bu kentte yaşayan tüm hemşerilerimize bir çevre anayasası düzeyinde sunacak.

Ticari bir kaygı olmadan yapacak üstelik. Bu kentte yaşayan herkesle temas edecek onları dinleyecek ve onlara çevre konusunda yapmaları gerekenleri, önceliğine Yeşil Bursa’yı koyarak evirip çevirmeden dile getirecek.”

Grubun üreteceği çıktıların sanayiciler için de yol gösterici olacağını ifade eden Türkay, temiz üretim tekniklerinin gelecekte, üretime başlamak ve sürdürmek için şart olması gerektiğine inandıklarını da belirtti Türkay, sözlerini şöyle tamamladı:

“Temiz üretim yoksa GELECEKTE BİR BURSA’DA YOK! Diyoruz. O nedenle, artık herkesin bildiği “Bursa’ya teknolojik üretim yapmak isteyenler gelsin sözünü” bir adım öteye taşıyıp, “Temiz üretim yapmayanlar Bursa’ya gelmesin” diyoruz.”

"İKİ BÜYÜK TEHLİKE..."

Türkay'ın ardından konuşan BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu Başkanı ve Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlarından Erdem Saker de, "Her sektörden insan bir arada. Sanayiciler, çevreciler, üniversite, BEBKA, dernekler, sivil toplum örgütleri, Bursa'yı temsil edecek güçte bir yapı. Çok değerli bir oluşum" dedi.

İnsanlığın iki büyük tehlike ile boğuştuğunu ifade ederek, şunları söyledi:

"Biri 1950'lerden beri devam eden iklim değişikliği. Diğeri ise biyolojik çeşitliliğin yok olması. Uluslararası bilim insanları ekosistemde binlerce farklı türün yok olduğunu teyit ediyor. Bursa hem tarım hem de sanayi şehri. Bu anlamda dengeyi bulmak zorundayız. Çalışma Grubu olarak, bulduğumuz doğruları topluma ileteceğiz. Yaptığımız iş kağıtta kalmaz. Bugün tarım alanlarında kurulan sanayi bölgeleriyle gurur duyamayız. Bu ülkeye ihanettir. İnsanlığın ihtiyacı tarımın geliştirilmesidir. Bu çalışma grubu olarak doğruları bulmak ve çekinmeden dile getirmek için çalışacağız. Bursa'nın geleceği için faydalı bir çalışma olacağına inanıyorum. BUSİAD'ın bu konuya sahip çıkması çok önemli. "

"3 TANE DÜNYA GEREKLİ..."

Grubun Koordinatörü Doç. Dr. Efsun Dindar ise, "Aynı tüketim ve üretim hızıyla 2050 yılında, aynı nüfus artışıyla, 3 tane dünyaya ihtiyacımız olacak. Temiz su, temiz gıdaya ulaşma konusunda çok sıkıntılar bekleniyor. Önlemler almakta geç kaldık. Bu bir sanal gerçeklik değil ekolojik yıkımla birlikte 15-20 yıl sonra dünya yaşanamaz hale getirecek. Metabolik hastalıklar artacak, tarım iklime bağlı olarak eskisi gibi olmayacak. Farkındalığı artırmak için el birliğiyle usanmadan bu konuda çalışmamız lazım" diye konuştu.

BUSİAD Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nda BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Veda Girgin Eroğlu, Geçmiş Dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanlarından Erdem Saker, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi **Prof. Dr. Feza Karaer**, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi **Doç. Dr. Efsun Dindar**, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Müdürü **Murat Ar**, BEBKA Planlama Uzmanı **Nalan Tepe Şençayır**, Şehir Plancıları Odası Eski Başkanı **Füsun Uyanık**, Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nden **Nagehan Çevik**, TOFAŞ Tesisler ve Teknik Hizmetler Müdürü **İsmail Önol** yer alıyor.

BUSİAD'dan Aktaş'a çevre raporu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yeşil Bursa Çalışma Grubu, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a 1/100000 ölçekli Çevre Düzeni Planı üzerine görüşlerini bir dosya halinde sundu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a, Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nun önerilerini içeren raporu sunarken, "Ülkenin ve Bursa'nın en köklü sivil toplum kuruluşlarından biri olarak, hemşehrilik görevimiz çerçevesinde, değerli kurumunuzun bir paydaşı olarak, görüş ve tavsiyelerimizi tarafınıza sunmaktan mutluluk duymaktayız" dedi.

BUSİAD Başkanı Türkay, Hanlar Bölgesi'nin açılması çalışmaları nedeniyle Aktaş'a teşekkür ederken, Yunuseli Havaalanı'nın yapılaşmaya açılmaması taleplerini de iletti. BUSİAD Başkanı Türkay, Bursa^ya borçları olduğunu ifade ederek, "Bundan hareketle, bu yıl çevre gününde Yeşil Bursa Çalışma Grubu'nun kuruluşunu duyurduk. Geri dönüşüm, su tasarrufu, yeşil alanlar, hava kirliliği, çocukların çevre konusunda eğitimi, yenilenebilir enerji gibi konularda çalışmalar yapmak istiyoruz. Size görüşlerimizi zaman zaman iletmek istiyoruz" dedi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş ise yapılan çalışmadan çok memnun olduklarını ifade ederek, "Çevre konusu bir kültür işi. Bu kültürü yerleştirmek için ne yapıyoruz ona bakmak gerekir. Çocukları eğitmek çok mantıklı. İnegöl'de bunu başarmıştık" dedi.

Aktaş, "Ben de bir gün Başkanlığı bırakacağım. Bıraktığımda ben ve ailem de yaşanabilir bir Bursa'nın sokaklarında olmak istiyorum. Tüm sıkıntılara rağmen Bursa hala Türkiye'nin en yaşanabilir kentlerinden biri" ifadelerini kullandı. Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş'a sunulan rapor, genel konular, çevre,enerji, yer altı kaynakları ve geri dönüşüm, konut/sosyal ve yaşam alanları/SİT alanları, sanayi/teknoloji alanları, tarım alanları turizm alanları ile ulaşım lojistik başlıklarından oluşuyor.

Ziyarete, BUİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Veda Girgin Eroğlu, Yeşil Bursa Çalışma Grubu Koordinatörü Efsun Dindar ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu katıldı.

1/100 000 ÖLÇEKLİ ÇEVRE DÜZENİ PLANI ÜZERİNE BUSİAD YEŞİL BURSA ÇALIŞMA GRUBU ÖNERİLERİ

(Eylül 2020)

I. GENEL

a) Bilindiği üzere Bursa'nın 1. ve 2. Derece Deprem Bölgesinde yer alması ve Kuzey Anadolu Fay Hattının da Marmara Denizinden geçmesi sebebi ile depremselliğine ilişkin plan hükümlerinin (fay hatlarının, toplanma alanlarının) plan üzerine işlenmesi,

b) Konut ve Sosyal Donatı Alanları-Sanayi ve Maden Alanları-Çevre Sorunları ve Kentsel Risklerin Azaltılması-Doğal Gaz Boru Hatları, Nato Boru Hatları ve Enerji Nakil Hatları Geçiş Allanları gibi başlıkların birbirinden bağımsız ayrı ayrı değerlendirilmesi;

Örneğin: Sanayi ve Maden Alanları başlığının Sanayi Alanları ve Maden Alanları diye ikiye ayırıp Sanayi Alanları Başlığı altında;

- OSB'ler,
- Sanayi Alanları,
- Küçük Sanayi Alanları,
- Endüstri Alanları,
- Endüstri Bölgeleri,
- Planlı Sanayi Alanları,
- Plansız Sanayi Alanları,
- Tarıma Dayalı Sanayi Alanları,
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri,
- Termik Santral,
- Depolama Alanları,
- Sanayi Depolama Alanları,
- Serbest Bölge,

gibi alt başlıklarda bu ölçekte genel ilke ve esasların belirlenmesi,

c) Doğal afet kapsamında afete maruz kalması olası bölgelerin ve taşkın alanlarının plan üzerine işlenmesi,

d) Kanun ve Yönetmelik adları ile paydaş kurumlara ilişkin Bakanlık adlarının güncellenmesi,

e) Plan üzerinde, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, planlar arasındaki bütünlüğün korunması ve sürdürülebilir olması maksadıyla, maddi hatalar dışında, beş (5) yıl süresince yeniden herhangi bir plan değişikliği yapılmaması,

f) Plan içerisinde uygulama-izleme-denetim faaliyetleri kapsamında kurumların görev tanımlarının açık ve net olarak belirtilmesi,

g) Sektörel çeşitliliğin (Tarım, Sanayi, Turizm, Kültürel Hizmetler vb.) gelişimine ilişkin hedeflerin ayrıntılı olarak 2040 Yılı 1/100000 Ölçekli Çevre Düzeni Planında açıklanması,

h) Çevre illerde Bursa ile ilgili olarak dolaylı veya dolaysız alınan kararların kümülatif etkisinin, 2040 Yılı 1/100 000 Ölçekli Çevre Düzeni Planına yansıtılması,

II. ÇEVRE, ENERJİ, YERALTI KAYNAKLARI ve GERİ DÖNÜŞÜM

a) B.1. Genel Hükümlerin 75. Maddesinde yer alan güvenlik ve teknik altyapı alanları, arıtma tesisleri, su depoları vb. gibi yapıların yapılmasına ilişkin inşaat alanının (1000m^2) bu ölçekte belirtilmemesi, ayrıca; bu alanlara ilişkin imar planı yapılmamasına yönelik tanımlamanın gözden geçirilerek değerlendirilmesi,

b) RES-HES–JES-GES gibi Yenilenebilir Enerjilere ait tanımların A.1.TANIMLAR bölümünde açıklanması ve ayrıca; bu alanların Uygulama Hükümlerinde plan notu

olarak 1/100 000 Ölçekli Çevre Düzeni Planına işlenmesi,

c) Bursa kenti içindeki Nilüfer Çayı'na direkt atık su deşarjı yapılmayacak olup kurulacak endüstriyel atık su arıtma tesislerine ait alanların planda belirtilmesi,

d) Küresel iklim değişikliği ile mücadelede sektörlere ilişkin hedeflerin net olarak belirlenmesi,

e) Altı (6) planlama bölgesinde temiz enerjinin üretim ve kullanımındaki payının arttırılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarına (özellikle büyük ölçüde yerli malzeme ile gerçekleştirilecek güneş enerjisi) yönelik yatırımların teşvik edilmesi ifadesini destekleyecek şekilde, söz konusu enerji kaynaklarına uygun bölgelerin plan üzerinde belirlenmesi,

f) Bireysel yakma tesislerinin sayısı hava kirliliğinin artması açısından tehlike arz etmekte olup, yakma işleminin doğru teknoloji ve kirlilik oluşturmayan prosesler seçilerek merkezi bir tesiste gerçekleştirilmesinin sağlanması, il genelinde atık su arıtma tesislerinden çıkan arıtma çamurları bertaraf tesisleri için hangi tesislere/ teknolojilere izin verileceğinin belirlenmesi,

g) Göl, deniz ve akarsu kıyıları ile bu kıyıları çevreleyen sahil şeritlerinden yararlanma konusunda kamu yararı gözetilerek, kıyıların ekolojik özellikleri korunacağı ifadesinin "Bütünleşik kıyı yönetimi mevzuatı" ile ilişkilendirilmesi,

III. KONUT / SOSYAL ve YAŞAM ALANLARI – SİT ALANLARI

a) Plan üzerinde görülen konut alanlarının mevcut ve yeni gelişme alanları olarak ayrılması,

b) Ramsar Planı sınırlarının da 1/100 000 Ölçekli Çevre Düzeni Planına işlenmesi,

c) 2020 yılı ile 2040 yılı arasında öngörülen nüfus artışı için gerekli konut alanlarının planda belirlenmesi, d)Kentsel ve kırsal dönüşüm master planlarının belirlenmesi,

IV.SANAYİ-TEKNOLOJİ ALANLARI

a) Plan üzerinde gösterilen yeni sanayi ve teknoloji alanlarının plan notlarında da belirtilmesi,

b) Gemlik'e kurulacak yeni otomobil fabrikasının Bursa'ya etkileri noktasında yapılan bir çalışma varsa raporda yer verilmesi, yeni otomobil fabrikasından dolayı oluşacak yan sanayi ve nüfus artışı için alan planlanması,

c) "Doğal ve yaşam çevresini tehdit eden sanayi tesislerinin planlı sanayi alanlarına taşınacak" ifadesinin, mevcut OSB lerdeki boş kapasitelerin göz önüne alınarak değerlendirilmesi,

VI. TARIM ALANLARI

a) Bursa'nın tarım şehri olması sebebiyle B.2.7.TARIM ALANLARI bölümünde Bursa'nın Ova Alanlarına ilişkin maddelerin oluşturulması, bu nedenle tanımlar kısmında geçen (A.5.TANIMLAR) Büyük Ova Koruma Alanlarına ait plan hükümlerinin oluşturulması,

b) Tarım amaçlı kullanılacak Jeotermal Kaynak alanlarının planlama bölgelerinde belirtilmesi,

c) Toplulaştırma ve kooperatifleşme desteklenerek tarım alanlarının mutlak surette koruma altına alınmasının sağlanması,

d) Yanan tarım ve orman alanlarının, kesinlikle yerleşime ve imara açılmamasının, tarım ve orman alanı olarak tekrar kazanılmasının sağlanması,

VII. TURİZM ALANLARI

a) Planda, Uludağ ile ilgili yeterli derecede açıklama görülmemekte, "korunması gerekli" ifadesi bulunmaktadır. Koruma ile ilgili açıklayıcı temel bilgilere yer verilmesi,

b) Planda turizm master planından bahsedilmiş olup her bölgede turizmin destekleneceği belirtilmiştir. Bu desteğin kim tarafından nasıl yapılacağı gibi konularda (belirlenmiş bölgeler haricinde) yeterli açıklamalara yer verilmesi,

c) Raporda, Alaçam bölgesiyle ilgili açıklamaya yer verilmesi,

VIII. ULAŞIM-LOJİSTİK

a) Plan hükümlerinin B.2.11.ULAŞIM VE LOJİSTİK bölümünde, denizyolu ve havayoluna ilişkin plan notlarının da oluşturulması, Bursa için bir Lojistik Merkezi öngörülmesi, bu merkez için; deniz, demir ve karayollarının kolay ulaşacağı, OSB'lere erişimin kolay sağlanacağı, şehre yük getirmeyecek bir yer seçiminin yapılması,

b) Gemlik limanına gideceği öngörülen tren hattının, sanayi bölgeleri ile liman ulaşımının kolaylıkla sağlanacağı şekilde revize edilmesi,

c) Plan hükümlerinde 5.11 ULAŞIM VE LOJİSTİK başlığında yer alan hükümlere Bursa'da bisiklet turizmini başlatmak amacıyla EUROVELO'ya (Avrupa Bisiklet Rotaları Ağı) başvuru sürecinin de başlatılması.

"Blockchain çok güvenli bir sistem"

Yaliyomo GmbH Kurucu Ortağı Nihat Arkan, blokcahini insanların bitcoin gibi halka açık değerlerle tanıdığını ancak ondan daha derin ve dünyanın en güvenli platformu olduğunu söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/ Dijital Dönüşüm Çalışma Grubu tarafından düzenlenen "Blockchain Teknolojisi ve Uygulama Alanları" konulu online toplantının konuşmacısı Yaliyomo GmbH Kurucu ortağı Nihat Arkan oldu.

Nihat Arkan, blockchainin yanlış anlaşılmış bir terim olduğunu ifade ederek, "Blokchain, Bitcoin ve diğer kripto değerlerle biliniyor. Blokchain, bunun ötesinde bir anlam taşıyor. İnsanlık olarak bulduğumuz en güvenli sistem. Birçok farklı alanda saklama, yönetme ve depolama gibi işlemler için kullanılıyor" dedi.

Bir inci kolyenin birden çok iç içe kasanın içinde saklanmasının güvenli gibi görülebileceğini anlatan Arkan, blokchainin ise bu inci kolyedeki incileri tek tek birden çok kasada saklamak gibi düşünülmesi gerektiğini ifade etti.

Arkan, şöyle devam etti: "Dağıtılmış bilgilerin güvende olması hali ve birbirlerinden haberdarlar. Bilginin olmasını bilmem yetmiyor, onun kriptosunu da bilmem gerekiyor. Veriye erişim bilgisi ve kripto erişim yollarının da bilgisini bilmem gerekiyor. Veriye erişim bilgi noktasına hash diyoruz. El değiştirdiğinde hashler de değişiyor. Bu değişim belirli protokollerle yapılmadıysa anında herkesin haberi oluyor.

Bitcoin gibi değerler halka açık ama kişiye özel blockchain teknolojiler de kurulabiliyor.

Blockchain bir platform yapı. Üstüne bitcoini de koyabilirsiniz, kendi şirketinizin verilerini de. Airbnb, uber gibi teknolojileri ortadan kaldırabilecek bir platform blockchain.

Bankacılık sektörü direniyor önce. Otorite de buna karşı durdu. Sonra bunun teknolojik bir gelişme olduğu ve güvenli olduğu anlşıldı. Bunu uygulayan bankalar oldu. Blockchain'den daha güvenli bir sistem bulamazsınız.

Bankacılığın ardından tedarik ve lojistik endüstrisi de bu sistemi kullanıyor. Sigorta, hayır kurumları ve devletler de bu sistemi kullanabiliyor. 15 ülkede bu var. D-15 ülkeleri deniliyor. Estonya'da evlilik de dahil kullanılıyor. Devletler yakında her işlemde blockchaini kullanacak."

Blockchain teknolojisinden uzak durmanın mümkün olmadığını ifade eden Arkan, "Beş on yıl içinde hassas bilgi barındırıyorsanız blockchaine ihtiyacınız olacak" dedi.

Arkan, blockcahinde blok kuranların bunu bir gelir amacıyla yaptıklarını belirterek, "Bir insan neden blok yaratmak ister? Böyle bir blok kurarsanız Bitcoin sahibi oluyorsunuz. 21 milyon Bitcoin'inden sonra üretim yapılmayacak. O nedenle değeri artıyor" diye konuştu.

Arkan, online toplantıya katılanların sorularını da yanıtladı.

Ahmet Özenalp
Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı

"Sanayici uluslararası rekabet gücünü kaybediyor"

Genel Başkanı olduğum URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği) olarak sanayicimizi son derece ilgilendiren ve kamuoyunda büyük yankı uyandıran, onbinlerce sanayici ve iş adamımız tarafından takip edilip okunan, yüzlerce geri bildirimini aldığım konuyu sizlerle paylaşmak istedim.

Hem Sayın Ticaret Bakanımız hem de Sayın Sanayi ve Teknoloji Bakanımıza hitaben yazdığım mektuba, siz değerli Bakış Dergisi okurları için burada yer vereceğim. Geçtiğimiz ay Rekabet.net haber sitemizde konu ile ilgili yaptığımız röportaj, onbinlerce okuyucuya ulaştı ve birçok geri dönüş aldık. Dış ticaret konusunda ülkemizin medarı iftiharı olan sanayicilerimizin sık sık karşılaştıkları ve rekabet edebilme gücünü olumsuz yönde etkileyecek her türlü olayın URTEB olarak takipçisi olacağız.

Sayın Ticaret ve Sanayi Bakanlarıma;

Sizlere bu satırları Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği Genel Başkanı olarak yazıyorum. Çünkü gerek gümrüklerimiz içinde gerek TSE (Türk Standartlar Enstitüsü) içinde muayene etme yetkisini elinde bulunduranlar nedeniyle sanayicimiz Uluslararası Rekabet gücünü kaybetmek üzeredir.

Sayın Bakanlarım,

Dünyada etkisi devam eden pandemi sürecinde zor günler yaşayan sanayicilerimiz, yeni normalleşme sürecinde üretime başlayabilmek için olağanüstü bir çaba içindeler. Üretimi, istihdamı artırmak, ülke olarak ihracattan hak ettiğimiz payı almak ve ülkemizi çağdaş medeniyetler seviyesine ulaştırmak Sayın Cumhurbaşkanımızın ve Sayın Bakanlarımızın hedefi olduğunu biliyor ve inanıyoruz. Üretimden tek başına sanayicimizi sorumlu tutmak için, devlet olarak ona bu imkanı hazırlamak gerekir aksi takdirde sanayicimizi sorumlu tutmak adil değildir. Devlet sanayicisine nasıl imkan hazırlar? Bu konuda onlarca örnek verebiliriz. Ancak bunların içinde en önemlilerinden biri de şüphesiz kamu bürokrasisinin işleyişini düzgün hale getirmektir.

Özellikle pandemi sürecinde, ithal ürünlere konulan İlave Gümrük Vergileri ve TAREKS başvurularında artan fiili denetimler ile birlikte gümrüklerde mevzuatın dışında baskılar olduğunu sanayicilerimiz açık bir şekilde ifade etmektedir.

TAREKS DIŞ TİCARETTTE RİSK ESASLI ÜRÜN GÜVENLİĞİ SİSTEMİDİR. TEHDİT ARACI DEĞİLDİR.

Gümrük muayenesi ile görevliler, sanayicinin neredeyse her işini bir bekleme unsuru haline gelen TSE ile ya da İGV, EMY ile tehdit etmektedir. Denetime gelen birçok ürün ise bu kez TSE görevlilerince olmadık taleplerle mevzuattaki düzenlemeler bahane edilerek sanayicimizin işi çıkmaza sokulmaktadır. Teşbihte hata olmaz ama atasözümüzde olduğu gibi sanayicimize ve iş adamımıza "ya kırk katır ya da kırk satır" tercih unsuru olarak sunulmaktadır.

Pandemi sürecinde güçlükle ayakta durmaya çalışan, üretim ve ihracat için gayret sarf eden sanayicilerimizin hiçbiri bu muameleyi hak etmemektedir.

Fabrikalarında çalışan makinanın arızalanan parçasını, makineyi ithal ettiği yurt dışı firmasından tedarik etmek zorunda kalan sanayicilerimize gümrüklerde çıkarılan sorun insanımızı canından bezdirmektedir.

Bilmeyenler için belirtmekte fayda var TSE'de tüm işlemler elektronik ortamda yapılmaktadır. TSE prosedürü gayet açıktır. Sanayicinin kendi ihtiyacında kullanacağı parçalara "Şartlı Kabul-Aksam/Parça: Denetleme Sonucu" ile sonuçlandırılarak ürün güvenliği uygunluğu verilir diyor. Daha geniş bilgi için bakınız **("CE" İŞARETİ TAŞIMASI GEREKEN BAZI ÜRÜNLERİN İTHALAT DENETİMİ (9 SAYILI ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE DENETİMİ) TEBLİĞİ KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRİLECEK İTHALAT DENETİMİ PROSEDÜRÜ)**

Görüldüğü gibi aslında mevzuat sanayicimizin sıkıntısız ithalatını yapmasına dönüktür. Ama maalesef mevzuata uymayanlar sanayici için kolay olanı değil, zor olan yolu her zaman tercih etmektedir. İşleri zorlaştıran kendileridir.

Sayın Bakanlarım,

sivil hayatın içinden biriymiş gibi bir işlem yapmanız mümkün olsa, sanayicilerimizin yaşadıklarını daha iyi anlayacağınızdan eminim.

Her ülkenin standardı var ve tabi, prosedürünü kendi mevzuatına göre hazırlayıp dünyaya mal satıyorlar. Bir tek bizim ülkemizde istenilen evrak bitmiyor; onu da getir, bunu da getir, şunu da değiştir, bütün bunların bir bedeli olduğunu, bu bedeli de sanayicimizin ödediğini sanırım bilmiyorlar. Hiçbir iş adamımız durup dururken dışardan parça getirmez.

Tesisinde çalışan ana makinanın parçasıdır getirdiği ya da üreteceği malzemenin ham maddesidir. Netice itibariyle son zamanlarda makinenin aksamı olan eşyalar için bile "bana göre şu tarifede yer alır, bu tarife için TAREKS alınması lazım" şeklinde her an bir pazarlık konusu oluşturulmaya başlandığını bize ifadelerden anlıyoruz.

Yine bunların dışında pandemi döneminde artan İlave Gümrük Vergileri de ithalat işlemlerinde İlave Gümrük Vergili tarifede değerlendirme şeklinde bir yaklaşımı beraberinde getirmiştir.

Elbette ilave gümrük vergisi konulan eşyalardan ilave gümrük vergisi alınacaktır. Devletin aldığı önlemler bizim uymamız gereken çok önemli kurallardır. Ancak ilave gümrük vergisi olmayan bir eşya için de ilave gümrük vergisini tehdit olarak kullanmak hiçbir ahlaki kural ile uyuşmaz. Basından ve birçok sanayicimizden ve sivil toplum örgütlerinden öğrendiğimiz kadarıyla Gümrük ve TSE kurumlarımızda son dönemde bazı görevlilerin ciddi şekilde iş dünyasını rahatsız eden bir anlayışı egemen kılmaya çalıştıkları görülmektedir

Sayın Bakanlarım,

sarı hattan kırmızı hatta yönlendirilen ve tarife değişikliği yapılan dosyaların, hangi niyetle yapıldığının müfettiş görevlendirilerek incelenmesi çok önem arz etmektedir. Yine aynı şekilde TSE'de yürütülen fiili denetimler de incelenmeli. Varlık nedeni, sanayicimize hizmet olan her iki kurumun da günlerce süren denetim sürecinin hakkaniyetle yürütülüp yürütülmediği incelenmelidir.

Sayın Bakanlarım,

Havalimanında oluşacak ardiye, TSE masrafları, üretilecek makinanın tesliminin gecikmesi vs. domino etkisi ile tüm imalat ve ihracat sürecini olumsuz etkilemektedir. Gönül rahatlığı ile hammadde, makine yedek parçası ithal edebilmek imkansız hale gelmiştir.

Siyasi iradenin denetiminden korkmayan memurlar gümrüklerde at koşturmaktadır. Yıllar itibari ile gümrüklere olan güven artması gerekirken maalesef hiç kalmamıştır. Aba altından sopa gösterip menfaat sağlayanlar ayyuka çıkmıştır. Bazı gümrüklerde neye takalım, nasıl engelleyelim, kıymetten olmazsa tarifeden, tarifeden olmazsa menşeden, mutlaka bir yerden sıkıştıralım anlayışı hakimdir.

Yukarıda anlatılanlar sahada yaşananların çok küçük bir kısmıdır. Bu vaziyet, zaten zor durumda olan sanayicilerimizin canına tak etmiştir. Sanayicilerimizin sizlerden talebi gümrük işlemlerinde gümrük idarelerinin keyfi davranmasının engellenmesi ve tam güven ile işleyişin sağlanmasıdır.

Ben konuyu muhtelif sanayicilerimizden özellikle de birçok gümrük müşavirinden dinlediğimde, gümrük ailesini çok iyi tanıyan 40 yıllık bir iş insanı olarak utanıyor, sıkılıyorum. Ama "çürük elma her sepette olur" deyip konuyu geçiştirmek de istemiyorum.

Bu durumdan en çok rahatsız olması gereken Gümrük Müşavirleri Derneklerimizin ise bu konunun çözümüne dönük herhangi bir eylem, herhangi bir çalışma yapamadıklarını ise görüyorum. Bunda "ya bana takarlarsa, işlerimi engellerlerse" düşüncesinin etken olduğunun bilincindeyim. Ama zaten 3 günde bitmesi gereken işlerini 33 günde bitirmelerine sebep olanlar onlara takmamış mı oluyorlar?

Bu nedenle konuyu Uluslararası Rekabet Ve Teknoloji Birliği (URTEB) üzerinden ülkemin yetkili kurumları ile paylaşmak zorunda kaldım. Çünkü görev yapıyorum bilinci ile yapılan her engelleme çıkarılan her zorluk ve anlık bir gecikmenin faturasını Aziz Türk Milleti ödemektedir. Sanayicimizi küresel rekabet savaşlarında bürokratik engellerle saf dışı bırakmanın bir bedeli olmalıdır. Aynı şekilde Sanayi Bakanlığıma bağlı TSE görevlilerine ulaşılamıyor. Onlara sorarsanız iş çok adam az, yetişemiyorlar. Öyleyse dış ticaret yapan herkes bu durumu güvenilir bir ağızdan öğrenmeli ve Milli kuruluşumuz olan TSE daha fazla zan altında kalmamalıdır. Memuruna ulaşılamıyor, müdürüne ulaşılmıyor. Ya bu millete yakışır şekilde çalışmalılar ya da gitmelidirler. Makamında masasının üzerinde sanayicinin yedek parçası, üretimde kullanacağı makinasının müracaatı bulunan kurumun amiri gece rahat uyuyorsa bu milletin hakkı ona helal değildir.

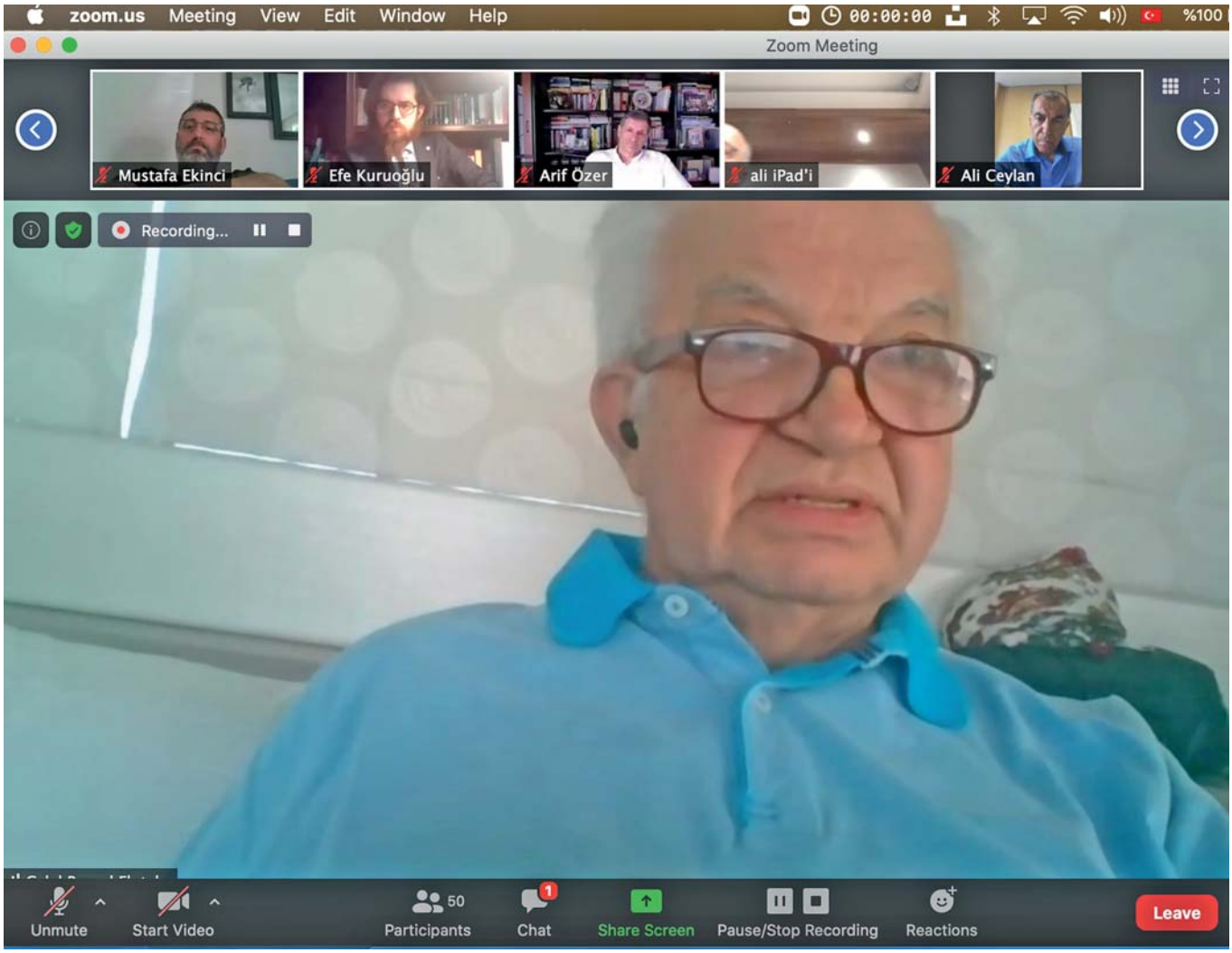
Hangi sorumlu, hangi işin sürecini acaba daha kısaltmak için ne yaparız, diye bir çözüm bulmaya çalışıyor? Bu tür sorunları sadece zaman koymakla, şu kadar sürede yapacaksın demekle aşmanın mümkün olmadığını artık hepimiz görüyoruz. Bazı kurumlar vardır ki oradaki çalışan insanların sorumluluk bilinci vatan sevgisi millet sevgisi diğerlerinden farklı olmak zorundadır. Gümrük ve TSE'de bu kurumlarımızdan ikisidir. Elbette her iki kurumumuzda da yüzümüzü ak eden milli şuura sahip çalışanlarımız çoğunluktadır. Onları tenzih ediyorum. Sorunumuz yüzümüzü kızartanlarladır.

Amacımız Aziz Türk Milletinin 15 Temmuz'da hain FETÖ teröristleri tarafından kırılmaya çalışan rekabet gücünü tüm kurumlarıyla yeniden kazanmasıdır. Bundan önce olduğu gibi bundan sonrada URTEB, Aziz Türk Milletinin milli rekabet gücü kazanmasında üzerine düşeni yapmaya devam edecektir. Bu nedenle sanayicimiz bizim için çok önemlidir. Her biri birer kale olan fabrikalarımız ekonomik bağımsızlığımızın sembolüdür.

Sanayicisinin olmadığı bir toplum başka milletlerin kölesi olmaya mahkumdur.

Milletimiz Sayın Bakanlarımızdan gereğini beklemektedir.

“AB projeleriyle firmanız bir adım öteye gider”



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen “AB Desteklerinin tanıtılması, Proje Hazırlanması ve Müracaatı” konu webinarların ilki eski BUSİAD ve Türkonfed Başkanı Floteks AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel’in “AB Projelerinin firmalara katkıları” konulu sunumuyla başladı.

Floteks AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Celal Beysel, AB projelerinin para kazanma ve proje yaptım demek amacıyla yapılmaması gerektiğini belirterek, “AB projelerini firmanızı bir adım öteye götürmek için yapmalısınız” dedi.

Beysel, AB projeleriyle tanışma sreüveni hakkında bilgi verirken şunları söyledi:
“1983 yılında üretime ülkeye yeni bir teknoloji getirerek başlamıştık. Ancak maalesef ülkemizde Fikri Mülki Haklar Hukuku çalışmıyor. Zaman içerisinde bazı firmalar, bizim ürünlerimizi kopyalamaya ve piyasayı bozmaya başladılar. Hem kendileri yeterince kar edemediler, hem de bizim karlarımızı düşürdüler.. O zaman bir fark yaratmak istedik ve 2000 yılında Ar-Ge çalışmalarını başlattık.

KOSGEB ve TÜBİTAK Projeleri yaptık. TÜBİTAK’ta yaptığımız bir projede edindiğimiz know how’ımızı

Hindistana lisans satarak değerlendirdik. Daha sonraları çeşitli nedenlerle TÜBİTAK desteği alamamaya başladık ve bu defa 2010 yılında AB projesi yapmaya karar verdik. 2 sene süren çabalardan sonra İngiltere'den bizi partner almayı kabullenen bir firma bulduk. İlk projemizde 18 bin Euro destek aldık ama 35.000 Euro harcadık.

Tecrübesizlik. Daha sonra işi öğrenince projelerden önemli destekler almaya başladık. Bugün proje sayımız 5'e ulaştı, sürekli yeni proje yazıyoruz. Projeler bir taraftan firma prestijini yükseltiyor, ARGE laboratuvarımızı güçlendiriyor, çalışan arkadaşlarımızın eğitim seviyesini artırıyor. Diğer taratan da ülkeye döviz giriyor."

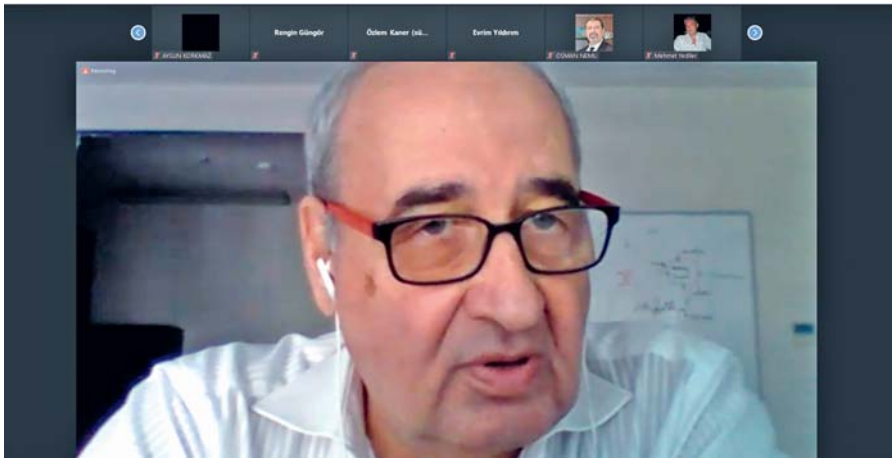
Beysel, AB projesi hazırlamanın ilk adımının çok zor olduğunu ancak arkasının çorap söküğü gibi geldiğini söyledi.

Beysel, "Sonrasında tecrübe kazanınca sizi buluyorlar. Örneğin son 6 ayda İspanya'dan 2-3 proje için ortak çalışalım teklifi aldık. En güzel tarafı para hibe şeklinde, peşin geliyor ve siz proje süresi içinde harcıyorsunuz" diyerek, Kobi ,FTI ve özel çağrılı proje çeşitleri olduğunu kaydetti.

Kendilerinin Ar-Ge merkezi ünvanı almadıklarını ancak AB projesi kazandıkları için Ar-Ge merkezinin faydalandığı tüm haklardan faydalandıklarını da söyledi.

“Şirketler Horizon Europa’ya hazırlansın”

Viskam Görüntü Analiz ve Otomasyon Sistemleri Genel Müdürü Tuğrul Karasarlıoğlu, şirketlerin AB çerçeve programının 2021-2027’yi kapsayan Horizon Europa projelerine hazırlanmasını önerdi.



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen **“AB Desteklerinin tanıtılması, Proje Hazırlanması ve Müracaatı”** konu webinarların ikincisi, **“AB Projesi Hazırlanması ve Müracatı”** başlığıyla gerçekleştirildi.

Viskam Görüntü Analiz ve Otomasyon Sistemleri Genel Müdürü Tuğrul Karasarlıoğlu, sunumuna AB projeleri hakkında genel bilgiler vererek başladı. Karasarlıoğlu, AB projelerinin 1984 yılında başladığını bu projeler içinde yer alan çerçeve programların ise özellikle Japonya, Uzak Doğu ve ABD’nin teknolojik üstünlüğüne karşı çözüm amacıyla ortaya konduğunu söyledi. Karasarlıoğlu, Türkiye’nin 1999’da Helsinki’de tam üye adayı olması ile programlardan yararlanabildiğini ifade ederek, **“Savunma ve altyapı ile ilgili olanlara katılamıyoruz. Ar-Ge ile ilgili olanlara katılıyoruz. Burada var olan bütçeye Türkiye de para aktarıyor”** dedi.

Tuğrul Karasarlıoğlu, çerçeve programların 7 senelik dilimler olarak sağlanlandığını da belirterek, şunları kaydetti:
**“2014-2020 yıllarını kapsayan Horizon 2020 (Ufuk 2020) olarak adlandırıldı. Bütçesi 80 Milyar Avro idi. Artık son senesindeyiz ve yine de yıl sonuna kadar ilan edilen çağrılar var. Ancak, bütçeler bitti gibi oradan proje kazanmak zor. 2021-2027 yılları içinde uygulanacak yeni programın adı ise Horizon Europa (Ufuk Avrupa) ve bütçesi Covid-19 için yapılan ilave ile 94.4 Milyar Avro.
İyi bir proje hazırlığı için son tarihten en az 2 ay önce hazırlanmaya başlamak gerekir. Bu nedenle Horizon 2020 için artık proje kazanmak zor. Hazırlıkların Horizon Europa için yapılması gerekir.”**

94.4 MİLYAR AVRO…

AB Participant Portal’da projelere ilişkin bilgi alınabileceğini ifade eden Karasarlıoğlu, pandemi sürecinin Horizon Europa bütçesini de artırdığını belirterek, 94.4 milyar Avro’nun dağılımının bazı kalemlerinin şu şekilde olacağını söyledi:
“Sağlık Kümesi 7.7 Milyar Avro, Kapsayıcı ve Güvenli Toplumlar Kümesi 2.8 Milyar Avro, Digital ve Sanayi Kümesi 15.0 Milyar Avro, İklim, Enerji ve Hareketlilik Kümesi 15.0 Milyar Avro, Gıda ve Doğal Kaynaklar Kümesi 10.0 Milyar Avro, Ortak Araştırma Merkezlerinin nükleer olmayan faaliyetleri kümesi 2.2 Milyar Avro.”

Karasarlıoğlu, başvuru sürecine ilişkin teknik detayları da paylaştığı sunumunda, projenin onay almasının ardından bir iki hafta içinde paranın yüzde 40-55 kadarının hesaba yattığını da söyledi.

"AB projesinde en önemli şey ekip"

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) tarafından düzenlenen "AB Projeleri" konulu webinarlar dizisinin üçüncüsü, "AB Projesi Kabulü ve Sonrası" başlığıyla gerçekleştirildi.

Webinarda, TWI İnovasyon Merkezi Müdürü Dr. Cem Selçuk, AB projelerinde en önemli olan şeyin iyi bir ekiple yola çıkmak olduğunu ifade etti.

Cem Selçuk, TWI'ın 12-13 tane inovasyon merkezi olduğunu ifade ederek, "Bunların çoğu İngiltere'deydi. Ama dışarı da açılmaya başladık. Biri de Sabancı Üniversitesi'yle kuruldu. 150'yi aşkın, çoğunluğu KOBİ düzeyinde inovasyon networku oluştu. Bu dijital dönüşümde avantajlı bir konum sağlıyor. Bu işler sadece üniversitelerle olmuyor, endüstri ile birlikte olması gerekiyor" dedi. AB platformuna tam üye adayı olduğu için Türkiye'nin de finansal desteğinin olduğunu hatırlatan Selçuk şöyle devam etti: "AB platformu çok geniş bir platform. Bu da fırsatın çok olduğunu gösteriyor. Türkiye üye olmasa da üye adayı olduğu için AB fonlarından faydalanabiliyor. Türk şirketleri inovasyon fikirlerine fon bulabilirler. Burada önemli olan çalışılan ekip. İlk düşünülmesi gereken nasıl bir ekiple işe girmeliyim olmalıdır. Bürokrasi KOBİ ölçekli şirketleri korkutabilir. AB KOBİleri desteklemek istiyor zaten. AB'nin burada asıl amacı ilişkiler kurmaktır. Projelerin fonlanmasında da amaç, farklı ülkelerin insanlarının katılmasını sağlamaktır."

SADECE FİNANS DEĞİL...

Şirketlerin AB Projelerine katılmasının ardında sadece finansal gerekçenin tyer almaması gerektiğini de ifade eden Selçuk, "Bu projelere katılan şirketlerin görünürlülüğünü artırıyor. Böyle bir ortamda neler yapıldığını görüyor. Bu tecrübeyi, kendi iş yapışına yansıtıyor. KOBİ'lerin en büyük kazanımı bir süre öncesine kadar bu ortamda bulunmaktı. 5 ülkeden firmalarla bir araya geliniyordu. Son dönemde finansal etki de arttı. Ne kadar çok katılırsanız, şansınız o kadar artar. O nedenle bu ortama dahil olmak önemli. İlk bir iki girişim sonuç vermese de, sonunda bir projeniz geçer" dedi.

Selçuk, TWI'nın AB projeleriyle ilgili durumunu da aktararak şunları kaydetti: "TWI daha çok endüstriyel projelerde güçlü. O nedenle uygulamaya dönük ve KOBİ'lerle çalışılan projelerdir. Fikirlerin hayata geçtiği bir ortam yaratmaya çalışıyoruz. Bazen üniversitelerin fikirleri oluyor, bazen KOBİler oluyor biz burada yer alıyoruz networku sağlıyoruz. Bizim networkumuzda üniversiteyi endüstrinin içine sokmak var. 1,5-2 milyar dolarlık bir AB desteği kazanmış durumdayız, bu network sistemimizle. Bir servis de kurduk. KOBİlere yönelik. İsteyen oraya girip katılım yapabilirler."

Selçuk son olarak 23 Temmuz'da online bir toplantı gerçekleştirileceğini bilgisinin BUSİAD'dan alınabileceğini de ifade etti.

BUSİAD'da kuşaklar buluştu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliği olan "Ebeveynler ve Çocukları/Kuşaklar Arası Buluşma Toplantısı'nda", "Dönüşüm ortamında şirketlerin/aile şirketlerinin geleceğe hazırlanması" konusu tartışıldı.

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "Bilindiği gibi dört aile şirketinden üçü, ikinci kuşakla sona eriyor. Bu da ciddi bir sermaye ve emek kaybı haline geliyor. Batıda durum böyle değil. Oralarda iş kurumsal hale getirilmiş ve yüzyıllarca yaşayan aile şirketlerini duyuyoruz. Elbette, çocuklarımız ebeveyninin gittiği yoldan gitmek zorunda değil. Ancak kurduğumuz, ya da bizden önce atalarımızın kurduğu şirketleri yaşatmak ve bayrağı sonraya ulaştırmak da görevimiz. Yararlı bir toplantı olmasını dilerken, buradan genç BUSİAD'lılar çıkmasını da umuyorum" dedi.

Türkay'ın konuşmasının ardından, Ayşe Öztuna Bozoklar'ın yöneticiliğinde gerçekleştirilen panelde, konuşmacı olarak, Dr. Ecmel Ayral, Feyyaz Ünal ve Servet Akkaynak yer aldı.

Bilgi Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkan Yardımcısı Dr. Ecmel Ayral, son on yılda çok hızlı ve varlıksız büyüyen şirketlerin ortaya çıktığını söyledi. Dünyanın en büyük otel zincirinin 1500 oteli olduğunu ve yıllık cirosunun 12 milyar dolar olduğunu ifade eden Ayral, Airbnb'nin hiç oteli yok ama 2 katı varlığa sahip" dedi.

Ayral, teknolojik gelişmelerle 20. yüzyılda mavi yakalıların başına gelenlerin 21. yüzyılda beyaz yakalıların başına geleceğini de ifade ederek, yeni şeyler yapmak gerekli ancak yeni şeyler için eski kaynaklarla hareket edilemediğini söyledi.

Yeni ekonominin kaynağının insan olduğunu belirten Ayral, bir yetenek kaynağı oluşturmak gerektiğini söyledi. Yeteneklerin artık yerel

kalamadığını da kaydederek, artık yeteneklerin global olarak çekime maruz kaldıklarını kaydetti.

Proje Yönetmeni Servet Akkaynak ise, şirket üst yönetimlerinin çoğunlukla değişime direnmeyi seçtiklerini ifade etti. Akkaynak, bu dönem yöneticilerinin işinin zor olduğunu da kaydederek, "4 kuşağı birden ifade etmeniz gerekiyor. Hem de hiç olmadığı kadar farklı kuşakları.

Bizim ebeveynlerimizle aramızdaki teknolojik fark televizyon du belki de. Şimdi öyle değil" dedi.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Feyyaz Ünal, aile şirketlerinin kurumsal şirketlerden farkının duygu olduğunu söyledi.

Ünal, bu duygunun da güven duygusu olduğunu ifade ederek, "Bu bir kere bozuldu mu iş zor. Onun için yazılı kurallarla bu sorunu ortadan kaldırabilirsiniz" dedi.

Ayşe Öztuna Bozoklar, okullarda öğrenilen bilgilerin artık 3 yılda eskidiğini belirterek, "Artık yaşam boyu öğrenme şart oldu" diye konuştu. Ayral da bu konuda, "Ömür uzayınca 20'li yaşlarda üniversiteden aldığınız becerilerle gideceğiniz yol artık çok uzun kalıyor" dedi.

Konuşmaların ardından, BUSİAD üyeleri ve çocuklarının geleneksel hatıra fotoğrafı çekimi de gerçekleştirildi.

BUSİAD'da 2. Türkay dönemi

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği 42. Olağan Genel Kurulu'nda Ergun Hadi Türkay'ın oluşturduğu liste 2 yıllığına daha üyelerden güvenoyu aldı.

BUSİAD Evi'nde İbrahim Yaşar'ın Divan Başkanlığı'nda gerçekleştirilen Genel Kurul'da 2018 yılı Ocak ayında göreve seçilen Ergun Hadi Türkay Başkanlığı'ndaki Yönetim Kurulu ibra edilirken, tek listeyle gidilen seçimden Türkay, ikinci dönem için de güvenoyu almış oldu.

Türkay'ın listesinde değişen 5 isimden 2'si kadın oldu. Böylece 13 kişilik Yönetim Kurulu'nda kadın üye sayısı 3'e çıktı. Buna göre, Ergun Hadi Türkay başkanlığındaki yeni yönetim kurulu Burhan Çakır, Gonca Yerliyurt, Mustafa Bulut, Mustafa Ekinci, Osman Nemli, Selim Akbaş, Selim Tarık Tezel, Sevda Keskin Gülmez, Sezai Sezer, Tuncer Hatunoğlu, Uğur Urkut ve Veda Girgin Eroğlu'ndan oluştu.

Göreve tekrar seçilen BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, 2 yıllık görevleri içinde yaptıkları çalışmaları değerlendirdiği

konuşmasında, kaynaşmanın, gençleşmenin ve kadınların BUSİAD'da daha çok görev almasına yönelik çabaların ağırlıkta olduğu bir dönem yaşadıklarını söyledi.

Türkay, dijital dönüşüm ve eğitime ağırlık verdiklerini, üniversite sanayi işbirliğinin de son aylarda yeniden verimli olmaya başladığını da belirtti. Türkay, bu dönem görevlerini yeni isimlere bırakan yönetim kurulu üyelerine de teşekkür ettiği konuşmasını, "Gelecek dönemler Bursa sanayici ve iş insanı için dünden ve bugünden daha aydınlık geçer umarım. Biz bunun için elimizden gelenden fazlasını yapacağız" diyerek tamamladı.

Erdal Karamercan: “Kadının güçlenmesi için liderlere büyük iş düşüyor”

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’na bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun online söyleşilerinin konuğu Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Eczacıbaşı Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Erdal Karamercan oldu.

Karamercan; “Türkiye’de toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmaları sadece farkındalık boyutunda. Kurum kültürüne yansımadığı sürece bu alanda bir ilerleme beklemek mümkün değil. Kurumun lideri, kadının güçlenmesi konusunu görev olarak üstlenmediği sürece bu konu çözümlenemez” dedi.

2016 yılında BUİKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde kurulan, 33 firmanın yer aldığı, KALDER’in de destekçi kurum olarak çalışmalarına katkı sağladığı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, pandemi sürecinde online söyleşilerine devam etti.

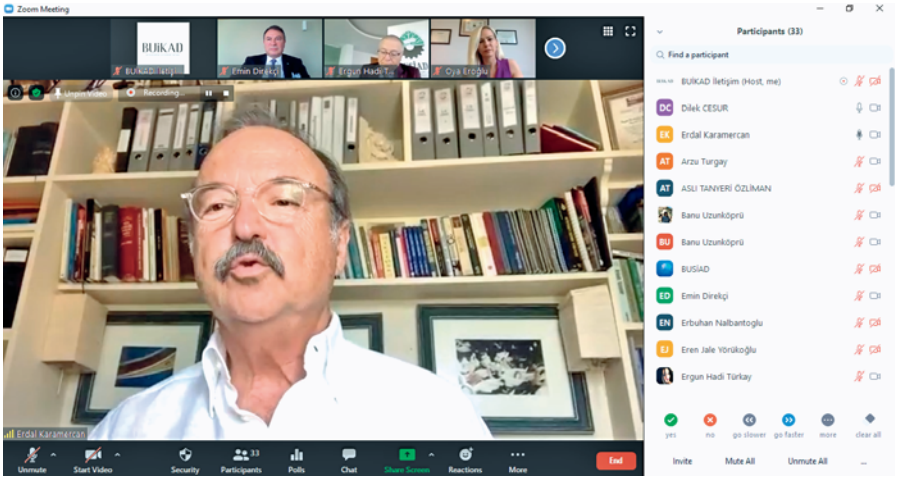
“Covid-19 günlerinde toplumsal cinsiyet eşitliği meselesine bakış” konulu ikinci söyleşinin moderatörlüğünü Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur yaptı. Cesur’un açılış konuşmasının ardından söz alan BUİKAD Başkanı Oya Eroğlu, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve KalDer Başkanı Emin Direkçi de birer konuşma yaptı.

Karamercan, söyleşinin başında Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu’nun Türkiye genelindeki faaliyetlerine ve pandemi sürecindeki çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Global Compact Türkiye Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu olarak 5.5. numaralı sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda iki temel projeye odaklandıklarını ifade eden Karamercan, bunlardan ilkinin UN Global Compact tarafından başlatılan Target Gender Equality (Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği)Programı, diğerinin ise Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) desteğiyle iş dünyasında üst düzey yönetimde kadın sayısını artırmayı hedefleyen proje olduğunu kaydetti.

5.5. numaralı sürdürülebilir kalkınma hedefinin, ekonomik yaşam dahil tüm karar alma düzeylerinde liderlik için kadınların tam katılımını ve liderliklerini 2030 yılına kadar sağlamaya odaklandığına işaret eden Karamercan, bu kapsamda başlatılan programı Türkiye’de uygulama kararı aldıklarını kaydetti. Karamercan, Türkiye dahil 19 ülkede uygulanacak söz konusu program kapsamında

yönetim kurulunda kadın sayısını arttırmaktan tedarik zincirinde kadın girişimci sayısını arttırmaya kadar iddialı ve gerçekçi hedeflerin yer aldığının altını çizdi. Program katılımcılarının şirketlerinde bu hedefleri nasıl gerçekleştireceklerine dair yol haritası belirlemek adına destekleneceğine ve eğitileceğine



değinen Karamercan, program sonunda katılımcıların kendi kurumlarına özel bir eylem planı oluşturmuş olacaklarını dile getirdi.

Sürdürülebilir kalkınma amacı doğrultunda öne çıkan iş birliklerine uygun olarak etkilerini arttıracak şekilde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın EBRD Projesi'ne de dahil olma kararı aldıklarını ifade eden Karamercan, söz konusu projenin üst yönetimde kadın temsilinin arttırılmasını hedeflediğini sözlerine ekledi.

"Kadın çalışmaları, kurum kültürüne yansımadığı sürece ilerlememek mümkün değil"

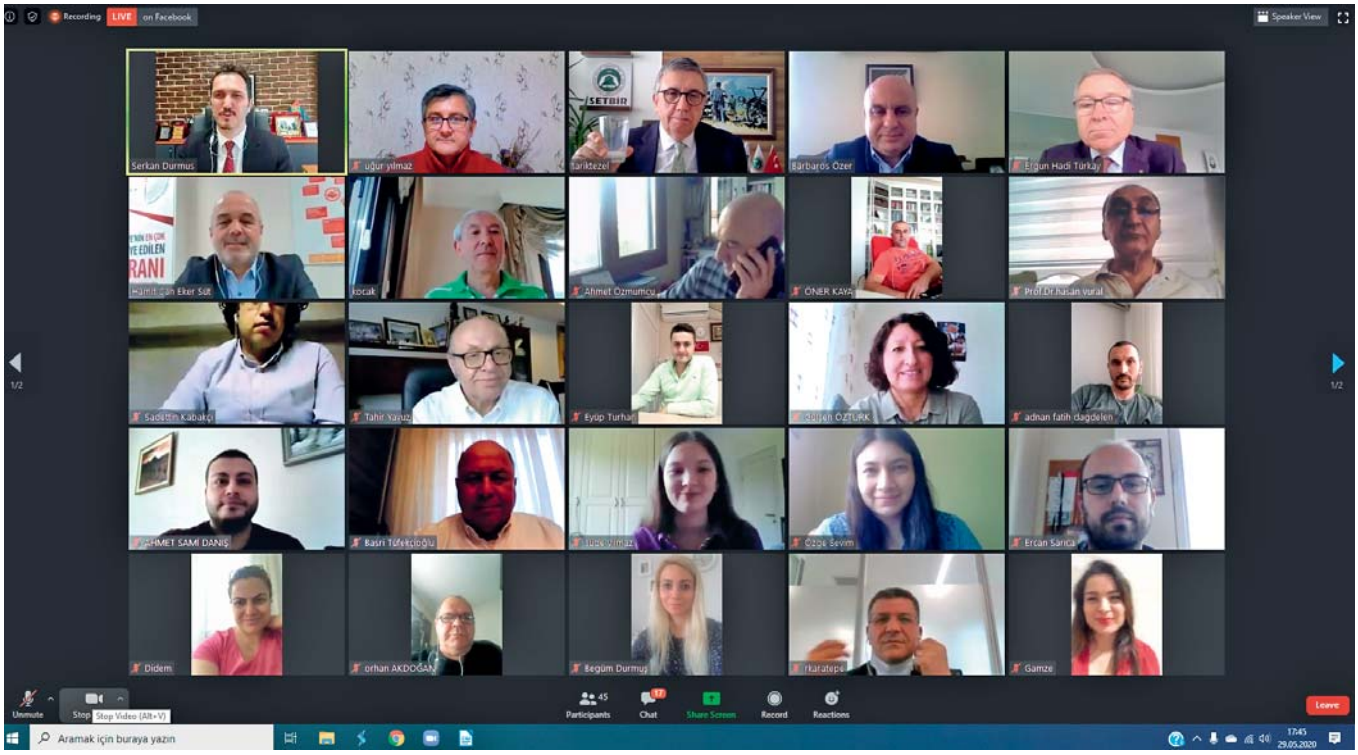
Eczacıbaşı Holding'de kadının güçlenmesine yönelik gerçekleştirilen çalışmalar hakkında da bilgi veren Karamercan, Holding bünyesinde CEO olarak göreve başladığı günden itibaren kadının güçlenmesine yönelik farkındalık çalışmalarına önem verdiğini ve toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarına liderlik ettiğini söyledi.

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarının sadece farkındalık boyutunda olduğuna işaret eden Karamercan, "Kurum kültürüne yansımadığı sürece bu alanda bir ilerleme beklemek mümkün değil. Birçok kurum bunu '-mış, -miş' gibi yapıyor. WEPs'i en üst yönetim imzalıyor ancak sonrasında alt yöneticilere delege ediliyor. Kurumun lideri, kadının güçlenmesi konusunu görev olarak üstlenmez ise bu konu çözümlenemez. Bunun kurum kültürüne, hedeflere, KPI denen performans değerlemelerine yansıması lazım. Ancak bu şekilde bir kurum, kadın çalışmaları konusunda ilerleme sağlayabilir." diye konuştu. Karamercan, şöyle devam etti:

"Kadının güçlenmesi konusu bizim temel sürdürülebilirlik raporumuzun içinde yer alıyor. Kadınlar iş hayatında çok başarılılar. Peki bu potansiyeli neden hayata geçiremiyoruz?

Kadınlara fırsat verildiğinde her zaman başarılı olma şansları olacaktır. Eczacıbaşı Holding'de işe alımlarda aynı pozisyon için kadın ve erkek başvuru yaptığında pozitif ayrımcılık yaptık. Kadınların iş hayatında tutunması adına esnek çalışma ya da evden çalışma gibi yöntemler geliştirdik. Ancak toplumsal cinsiyet eşitliği adına daha almamız gereken çok yol var."

“Spekülasyonlar halk sağlığını olumsuz etkiliyor”



SETBİR Başkanı Selim Tarık Tezel, uzman olmayan kişilerin spekülasyon yaratarak, halk sağlığıyla ilgili riske neden olduklarını söyledi. Tezel, bu kişilerin neden olduğu kafa karışıklığının, süt üreten çiftçi için de, sütü işleyen sanayici için de sorun yarattığını, bu durumdan sadece kayıt dışı yüzde 55’lik kesimin çıkar sağladığını kaydetti.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve TMMOB Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şubesi Dünya Süt Günü dolayısıyla bir webinar toplantısı gerçekleştirdi.

Moderatörlüğünü Gıda Mühendisleri Odası Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Durmuş’un yaptığı toplantıda, SETBİR Yönetim Kurulu Başkanı ve BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Selim Tarık Tezel, Eker Süt Ürünleri AŞ Genel Müdür Yardımcısı Hikmet Can ve Ankara Üniversitesi Ziraat Fakültesi Süt Teknoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Barbaros Özer konuşmacı olarak katıldı.

Toplantının ilk bölümünde medya kanallarında sağlıklı beslenme adıyla yapılan konuşmalarda, sanayi tipi yoğurt ve süt üretimine yönelik haksız eleştiriler masaya yatırıldı.

Sütün mükemmel bir besin olduğunu

ifade eden Prof. Dr. Barbaros Özer, sütün kötülenmesinin anlaşılır gibi olmadığını söyledi. Prof. Dr. Özer, "Türkiye'de sütün homejenize edilmesinin, UHT işleminin öcü olarak gösterilmesi çok yanlış. Evde yapılan işlemle, sanayide yapılan arasında ciddi bir fark olmadığını" ifade etti.

Selim Tarık Tezel ise, konunun uzmanı olmayanların yarattığı spekülasyonların bir tarafta halk sağlığı riski yaratırken, diğer yandan haksız rekabete neden olduğunu kaydederek, "Sektörün üç temel ayağı bu durumdan olumsuz etkileniyor. Üreticiler olumsuz etkileniyor, süt sanayicisi istediği kalitede çiğ sütü bulamıyor, kayıt dışı satılan yüzde 55'lik kesim haksız rekabetten maksimum yaralanırken, tüketici sağlık riskiyle karşı karşıya kalıyor" dedi.

Tezel, pandemi döneminin bağışıklık sisteminin ve hayvansal proteinin önemi ortaya koyduğunu da söyledi.

SEKTÖRÜN SORUNLARI...

Toplantının ikinci bölümünde ise sektörün sıkıntıları ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.

Prof. Dr. Özer, dünyada gıdadaki değişimin iyi okunması gerektiğini ifade ederek, "Artık daha sağlıklıyı, daha iyi yorumlayan bir tüketici ortaya çıktı. Pazarda varlığı sürdürmek için yeni ürünlere geçmek gerekecek. Bu da Arge ile olacak. Ancak sadece ticarileştirmek için Arge yapan değil, Arge yaptıktan sonra ortaya çıkan verilerden hangisinin ticarileşeceğine bakan bir Arge olması gerekiyor" diye konuştu.

Eker Süt Ürünleri AŞ Genel Müdür Yardımcısı Hamit Can ise, pandemi sürecinde sektörün örnek olacak şekilde çalıştığını söyledi. Süreçte sektörün hiç durmadığını ifade eden Can, "İşletmelerimiz dünya ile rekabet edebilecek teknoloji ve altyapıya sahip. 3-4 yıl önce süt tozu ihraç edemiyorduk. Sektörde bu önemli bir kriterdir. Artık bunu ihraç edebiliyoruz. Teknik altyapıdan ziyade, bilgi birikimimizle ilgili sıkıntılarımız var. En büyük sıkıntı da hammaddenin kalitesinin standardının olmaması" dedi.

Selim Tarık Tezel de sektörün büyüklüğünü rakamlarla ortaya koydu. Tezel, şunları kaydetti: "850 milyon tonluk dünya süt üretiminde 8. 165 milyon tonluk Avrupa süt üretiminde 23 milyon ton ile 3.'yüz. Ancak üretilen 23 milyon ton sütün sadece yüzde 45i sağlıklı koşullarda tüketiciye sunulabiliyor. Bu üretim büyüklüğüne rağmen sanayi üretimin düşüklüğünden dolayı sıralamaya giremiyoruz.

Türkiye'de 2 bin 321 işletme kayıtlı olarak faaliyet gösteriyor. Günde 66 bin ton süt üretiliyor. 17 milyon 860 bin büyükbaş hayvanımızın 6.5 milyonu sağmal. 600 bin noktada satış yapıyoruz. 88 ülkeye 208 bin ton geçen yıl ihracat yaptık. Bütün bu söylediklerimi üretilen sütün yüzde 45'i ile başarıyoruz. Düşünün ki yüzde 55 de sisteme girse hem tüketicinin güvenli gıdaya erişimini sağlayacağız, hem de üreticinin sürdürülebilir üretim yapmasını sağlayacağız. Ayrıca ihracatı artırarak da ülkemize katma değer getireceğiz."

Sütün yarattığı değer zincirini de ortaya koyan Tezel, "Bir bardak içinde gördüğümüz süt; bir inek, ona bakan bir çiftçi, ona tarımsal ürün üreten bir başka çiftçi, yem üretimi, ürün üretimi, pazarlama sistemleri, lojistik operasyon ile çok büyük bir çarpan zinciri oluşturuyor" dedi.

Sürdürülebilir doğal süt kalitesini sağlamak zorunda olduklarını ifade eden Tezel, "Bu da ancak gelişmiş, organize, dünyanın güncel hayvancılık bilgisine sahip çiftliklerle mümkün.Ancak bizde çiftliklerin yüzde 75'i 1-5 hayvandan oluşuyor. 200 baş üstü ancak binde 5. Ölçek ekonomisini sağlamak zorundayız. Bunu sağlayamazsak, kayıt dışı yüzde 55 öne çıkıyor" diye konuştu.

Tezel, son olarak, hayvan yemi üretiminde yerlileşmenin şart olduğunu belirterek, yemde yerlilik oranın yüzde 50'leri ancak bulduğunu bu oranın çok yukarılara çekilmesi gerektiğini ifade etti.

“Yaptığınız işi sevin”

Bursa Sanayicleri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), işbirliği yaptığı Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ndeki BUSİAD Sınıflarına, mesleğinin duayenlerinin tecrübe aktarımını amaçladığı seminerler dizisinin konuğu, BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Başkanı ve TOFAŞ Tesisler ve Teknik Hizmetler Müdürü İsmail Önol oldu.

Önol, BUSİAD’ın 10, 11 ve 12. Sınıflarının katıldığı etkinlikte gençlere tavsiyelerde bulundu. Önol, “yaptığınız işi sevin ya da sevdiğiniz işi yapın” diyerek, başarının temel kriterinin burada yattığını ifade etti.

Atatürk’ü kendilerine örnek almalarını da isteyen Önol, “Onun çalışma azmi ve bilime inanmasını hep aklınızda bulundurun” dedi. Önol, meslek lisesi mezunlarının sadece işçi olarak kalacağım düşüncesinde olmaması gerektiğini kaydederek, “Çalışır ve azimli olursanız, yükselmenizin önünde engel yok” diye de konuştu.

Önol, daha sonra öğrencilerin sorularını da yanıtladı.

"Meslek liseliler işe avantajlı başlıyor"

Bursa Sanayicleri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), işbirliği yaptığı Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki BUSİAD Sınıflarına, mesleğinin duayenlerinin tecrübe aktarımını amaçladığı seminerlerine başladı.

Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin konferans salonunda, BUSİAD'ın 10, 11 ve 12. Sınıflarının katıldığı etkinliğin bu yılki ilk konuğu Makine Mühendisi Nizamettin Aypak oldu.

Aypak, mesleki tecrübelerini ve iş hayatındaki karşılaşacakları püf noktaları gençlere aktarırken, adeta soru bombardımanına tutuldu. Aypak, gençlere, yaptıkları işi sevmelerinin başarının önündeki ilk şart olduğunu ifade etti.

Aypak şöyle konuştu:
"Bu eğitimi bir amaçla alıyorsunuz. 4 yıl burada boşuna vakit kaybetmiş olmayın. Mutlaka burada öğrendiklerinizle ilgili bir iş yapın. Sanayide olun, AVM'lerde değil. " Aypak, meslek lisesinde okuyanların bir artısı olduğunu da ifade ederek, "Hepiniz üniversite okuyup mühendis olmayacaksınız elbette. Ama mühendisler teorik bilgi sahibi oluyor. Fabrikalarda uyum sağlamaları size göre daha uzun zaman alıyor. Meslek lisesi mezunu olanlar da çok çabalarlarsa beyaz yakalı olabilir" diye konuştu.

"Öğrenme stilinizi bilirseniz ona göre strateji kurabilirsiniz"

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen 2019-2020 Felsefe Söyleşileri dizisinin dördüncüsü BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Felsefe Söyleşilerinin Ocak ayı konuğu Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Yabancı Diller Eğitimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Zübeyde Sinem Genç oldu. Prof. Dr. Genç, "Öğrenme stilleri ve stratejileri" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

Prof. Dr. Genç, öğrenme stillerinin doğuştan insanda var olan ve değiştirmenin çok da mümkün olmayan özelliklerinden kaynaklandığını ifade etti. Prof. Dr. Genç, öğrenme stratejilerinin ise öğrenilebilir ve doğal olarak öğretilebilir olduğunu ifade etti.

Öğrenme stilleri ve stratejileri hakkında geniş bir sunum yapan Prof. Dr. Genç, "Öğrenmede başarılı olmak için stilimizi keşfedip, bu stile uyacak stratejileri belirlememiz durumunda öğrenme sorununu çözeriz" dedi.

Prof. Dr. Genç, öğrenme stillerinin 4 ana boyutu bulunduğunu ifade ederek şunları söyledi:
"Görsel, işitsel, hareket odaklı ve dokunma odaklı öğrenmeyi ifade eden Algısal tercihler. Dışa dönük/içe dönük, gelişigüzel sezgisel/ardışık duyumsal, mantıksal/duygusal, sonuç/ süreç odaklı öğrenmeyi tanımlayan kişilik türleri. Tercih edilen genellik derecesine göre ise bütünsel ve analitik. Biyolojik farklılıklara göre ise bioritm, öğrenirken yeme-içme ihtiyacı ve yer olarak boyutlandırabiliyoruz öğrenme stillerini."

Öğrenme stratejilerinin öğrenme stillerine göre uygulanmasının yanı sıra zamanında, göreve göre ve yerinde uygulanmasının önemli olduğunu da ifade eden Prof. Dr. Genç, "Özet çıkarmak bir öğrenme stratejisidir. Ancak sınavdan bir saat önce özet çıkarılırsa pek de bir yararı olmaz" dedi.

Prof. Dr. Genç'e sunumunun ardından BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.

"Ulus devletler devlet dinine ihtiyaç duymuştur"

Kocaeli Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sinan Özbek, Ulus devletler kurulurken, milliyetçiliğin yanı sıra bir devlet dini oluşturmaya da ihtiyaç duyulduğunu söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen Felsefe Söyleşileri dizisinin beşincisi BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Felsefe Söyleşilerinin Şubat ayı konuğu Kocaeli Üniversitesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sinan Özbek oldu. Prof. Dr. Özbek, "Devlet dini" konulu bir sunum gerçekleştirdi.

Din felsefesinin üç tarihi bölüme ayrılabileceğini ifade eden Prof. Dr. Özbek, bunları, "Platon'dan başlayan metafizik idealist çizgi, Ludwig Feuerbach'la doruğa çıkan materyalist metafizik din felsefesi ve onunla çok karıştırılan Karl Marks'ın temsil ettiği materyalist diyalektik din felsefesi" olarak sıraladı. Prof. Dr. Özbek, şöyle devam etti:

"Feuerbach, ateizmin felsefedeki sarsılmaz temsilcisidir. Ancak, Marks ateist değildir. Ateizm bana göre felsefik anlamda bir din gibidir.

Feuerbach'a ait düşünceler Sovyetler Birliği üzerinden Türkiye'ye gelirken Marks'a aitmiş gibi yansımıştır. Bu doğru değildir. Feuerbach'a göre din insan zihniyetinin bir ürünüdür. O'na göre dini ve tanrıyı insan zihni üretir. O'na göre insan olduğu müddetçe din olacaktır. İnsan ne zaman ki dini yaratmıştır o zaman hayvandan ayrılmıştır.

Marks'la ayrıldıkları nokta tam da burasıdır. Marks'ta başta dinin insan zihninin bir ürünü olarak görür. Ancak bir küçük ek yapar ki aralarına uçurum girer. O da "tarihsel belirli koşullarla" der."

DİNİN TOPLUMSAL YERİ...

Din felsefesi ayrımını yaparak devlet dini kavramına açıklık getirmek istediğini kaydeden Prof. Dr. Özbek, "Burada ilahiyat değil seküler bir olgu olarak dinin sosyolojik, politik birey üzerindeki etkisine bakıyorum. Jean-Jacques Rousseau, yurttaş dini kavramını gündeme getiriyor. Yurttaşların nasıl bir dini olmalı ki yurttaşlar bir arada yaşayabilsin. Russo'yla başlayan, din toplumsal olarak nasıl bir görev üstlenir? Sorusu önemli. Immanuel Kant'ın, "Salt Aklın Sınırları İçinde Din" kitabında, içinde mutluluk, barış ve huzurun olduğu bir toplum nasıl oluşturulur tartışmasını yürütür. Kant bunun ancak bir dinle olabileceğini ifade eder" diye konuştu.

Dinin toplumsal yerini tanımlayan Prof. Dr. Özbek, devlet diniyle ilgili İtalyan düşünür Antonio Gramsci'nin önemli çalışmalarının olduğunu ifade etti.

Prof. Dr Özbek şöyle devam etti: "Gramsci, hapishanede Japonya üzerine okumalar yapar ve Japonya'nın modernleşmeyi oluşturuken Şintoizmi nasıl devlet dini olarak oluşturduğunu yazar. Ulus devletler kurulurken, bir ideoloji oluşturmanız gerekir. Bunun temeli milliyetçiliktir. Ama yetmez devlet dinine de ihtiyaç duyuluyor. Japonlar bunu Şintoizm'le yapıyor. Çok kanlı bir süreç yaşanıyor. Bir dinin devlet dini olarak görülmesi ayrıcalık tanınmasıyla ortaya çıkıyor.

Türklerin İslamiyeti seçmesinin en büyük nedeni de, ne Arapların saldırıları, ne de Şamanizme yakın inanç sistemi olarak İslamiyeti seçmeleridir. Türklerin İslamiyeti geçmesinde siyasi sosyal gerekçeler hakimdir. Türkler İslama geçtikleri ilk günden itibaren Sunni İslamı bir devlet dini olarak benimsemiştir.Bu Osmanlı'da da böyledir. Türkiye Cumhuriyeti'nde de. Hatta Türkçe konuşulan tarihteki devletler içinde en çok devlet dini Türkiye Cumhuriyeti'ndedir."

Prof. Dr. Özbek'e sunumunun ardından BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve eşi Reyhan Türkay tarafından plaket sunuldu.

MARSİFED'den BUSİAD'a ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin de (BUSİAD) üyesi olduğu Marmara ve İç Anadolu Sanayici ve İş Adamları Dernekleri Federasyonu'ndan (MARSİFED) BUSİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.

MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, Başkan Yardımcısı Osman Akın ve Yönetim Kurulu Üyesi Kerim Demiral'ın katılımıyla gerçekleşen ziyarette, bir yandan BUSİAD'ın yeni yönetimine hayırlı olsun dilekleri iletilirken, diğer yandan da 28 Mart'ta ikincisi gerçekleştirilecek Ticaret Köprüsü etkinliğine destek de istendi.

MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, etkinliğe kendi federasyonları dışında, DOĞUMARSİFED, GÜNMARSİFED ve TRAKYASİFED üyelerinin katılımını beklediklerini ifade etti.

Ziyarette, BUSİAD'dan Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Başkan Yardımcıları Mustafa Ekinci ve Uğur Urkut ile Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Sevda Keskin Gülmez, Veda Girgin Eroğlu, Burhan Çakır, Sezai Sezer ve Tuncer Hatunoğlu da yer aldılar.

Ziyaretin ardından BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Türkay, MARSİFED Başkanı Kaya'ya bir plaket sundu.

ABD heyeti BUSİAD Evi'nde

ABD İstanbul Başkonsolos Vekili Peter T. Shea ve beraberindeki heyet, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.

BUSİAD Evi'nde gerçekleşen ziyarette, konukları BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Başkan Yardımcısı Uğur Urkut ile Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu ağırladı.

Lojistik avantajları, kalifiye iş gücü potansiyeli ve esnek üretim yapısının Bursa'yı üretim kenti olarak öne çıkardığını kaydeden BUSİAD Başkanı Türkay, ABD heyetine, BUSİAD'ın eğitim konusundaki çalışmaları hakkında da bilgiler aktardı.

Ziyaret sırasında küresel ısınma, yenilenebilir enerji ve Corona Virüsü de gündeme geldi. BUSİAD Başkanı Türkay, "Küresel ısınma ekonominin bir gerçeği artık. Bunu dikkate alarak adımlar atmamız gerekirr" derken, yenilenebilir enerji ve elde edilen enerjinin depolanması yönünde çalışmalara ağırlık vermek gerektiğini de söyledi.

Ziyaretin sonunda BUSİAD Başkanı Türkay, konuklara özel tasarım kahve fincan seti hediye etti.

Belçika'nın İstanbul Başkonsolosu BUSİAD'a konuk oldu

Belçika'nın İstanbul Başkonsolosluğu görevine geçen yıl sonunda atanan Serge Dickschen ve Ticaret ve Yatırım Ateşesi Sara Deckmyn Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni ziyaret etti.

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen ziyarette BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Üyesi Veda Girgin Eroğlu, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyarette, BUSİAD ve Bursa hakkında bilgiler veren Başkan Ergun Hadi Türkay, iklim değişikliğinin gelecek dönemde ekonomik yapının da değişmesine neden olacağını ifade etti.

Belçika İstanbul Başkonsolosu Serge Dickschen de, yeşil teknolojilere önem verdiklerini ve elektrikli araçlarla ilgilendiklerini kaydetti. Ziyarette, Karsan İhracat Bölge Yöneticisi Halit Özgür Altınsoy da firmalarının elektrikli otobüsleri hakkında bilgi aktardı.

Ziyaret anısında BUSİAD Başkanı Türkay, Başkonsolos Dickschen'e özel yapım Türk kahvesi fincanı hediye etti.

ARSİYAD'dan BUSİAD'a hayırlı olsun ziyareti

Artvinli Sanayici ve İş İnsanları Yönetici ve Serbest Meslek Mensupları Derneği (ARSİYAD) Yönetim Kurulu Üyeleri Gürsel Durmuş başkanlığında Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

ARSİYAD Başkanı Gürsel Durmuş, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve yeni Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

Ziyarette, ekonominin seyri ana gündemi oluştururken, döviz ve altın fiyatlarındaki dalgalanmanın yarattığı sıkıntılardan da bahsedildi.

İki derneğin ortak yapabileceği çalışmalar hakkında görüş alışverişinin devam etmesi kararlaştırılırken, BUSİAD üyelerinin Artvin'i ziyaret etmek isteği de BUSİAD Başkanı Türkay tarafından dile getirildi.

“Eleman bulmakta zorlanıyoruz”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri kapsamında SKT AŞ. Genel Müdürü Ahmet Kaan Türkel’e konuk oldu.

SKT Fabrika binasında gerçekleştirilen ziyaretten dolayı BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’a teşekkür eden Türkel iş yoğunluğu nedeniyle etkinliklere katılamadığını söyledi.

Türkel, BUSİAD’dan en büyük beklentilerinin yetişmiş eleman bulma sıkıntılarının çözümüne öncülük etmesi olduğunu dile getirdi. Türkel, “Eleman bulmakta çok zorlanıyoruz. Bu operatör için de mühendis için de geçerli. Eskiden çıraklık eğitimi yapılırmış. Oradan gelen elemanlarımızdan çok memnunuz. Tekrar öyle bir çalışma olsa. Alman sistemi gerekli” dedi.

Bunun üzerine BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’ndeki BUSİAD sınıflarını, Ar-Ge ve Dijital Dönüşüm Mühendisi yetiştirme programlarını Türkel’e aktardı. Türkel çalışmanın çok önemli olduğunu kaydederek, lise öğrencilerinden stajyer almaya hazır olduklarını ifade etti.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Türkay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Üyesi Veda Girgin Eroğlu, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer katıldı.

“Corona Türk ekonomisini olumlu etkileyecek”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri kapsamında Gül Tekstil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cengiz Çalışkan’a konuk oldu.

Fabrika binasında gerçekleştirilen ziyarette, BUSİAD’ın marka etkinlikleri hakkında bilgi veren BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Corona virüsünün ekonomiye ve tekstil sektörüne etkilerini değerlendirdi.

Prestijli uluslararası fuarlara katılımın bile büyük ölçüde etkilediği virüsün Türkiye’nin rekabetçi gücüne pozitif etki yapabileceğini kaydeden Türkay, *“Avrupa , uzun zamandır Çin’e kalite açısından güvenmiyor. Corona virüsü elbette sağlık açısından bertaraf edildikten sonra ülkemiz açısından pozitif etkileri olacağını düşünüyorum. Şimdiden Çin’den alım yapan büyük fabrikaların Türkiye’de alternatif aradıkları yönünde bilgiler almaya başladık“* dedi.

Gül Tekstil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cengiz Çalışkan da, BUSİAD Başkanı Türkay’ın konuya ilişkin görüşlerini destekleyerek, *“Biz yüzde 90 ihracat çalışan bir firmayız. Ev tekstili daha butik üretim gerektirdiği için Çin sadece ABD pazarında bize rakip olabildi şu ana kadar. Ancak, koleksiyon, tasarım, kalite ve servis açısından çok da rakip olarak görmüyoruz. Çin’de salgından dolayı hayatın neredeyse durma noktasına geldiğini yakın çevremizin orada yaptığı yatırımları kapatmasından anlıyoruz. 2020 yılında umutsuzduk ama ben de sizin gibi Çin’deki krizin Türkiye’ye olumlu yönde yansıyacağını düşünüyorum”* diye konuştu.

Çalışkan, BUSİAD’ın, Bursa’daki SİAD’lar açısından önemli ve örnek bir SİAD olduğunu kaydederek, özellikle işinsanlarının konuşmacı olduğu sinerji toplantılarına katılmayı arzu ettiğini belirtti.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Türkay’ın yanı sıra, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu da katıldı.

“Esnekliğimiz çok büyük avantaj”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri kapsamında TI Ototmotiv Ltd. Şti. Genel Müdürü Sezer Sönmez’e konuk oldu.

TI Otomotiv hakkında bilgi veren Sezer Sönmez, 6 kıtada 28 ülkede 145 fabrikalarının olduğunu kaydetti. Sohbette otomotiv sektörünün geleceği de konuşuldu.

Elektrikli ve otonom araçların sektörde ciddi bir hareketlilik getirdiğini ifade eden Sönmez, Almanya’da içten yanmalı motor üreten sanayicilerin ne yapacaklarını bilmediklerini söyledi. Diğer taraftan, endüstri 4.0’ın ucuz işgücü kavramını da anlamsızlaştırmaya başladığını kaydeden Sönmez, “Bizim esnekliğimiz çok büyük avantaj” dedi.

Esnek üretim imkanı sayesinde grubun başka fabrikalarında üretilmesi planlanan 13 milyon euroluk işi Türkiye’ye getirdiklerini de kaydeden Sönmez, “Bu sayede 50-60 personel alımı gerçekleştiriyoruz” diye konuştu.

BUSİAD olarak, tekstil ve otomotivde paradigmanın değişiminin iyi anlatılması gerektiğini de kaydeden Sönmez, “Değişim çok hızlı geliyor. Fark etmek için geç kalınabilir” dedi.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

Cargill'in yeni yönetimi BUSİAD'da

Cargill Türkiye'de yeni göreve gelen META Fabrika Operasyonları Direktörü Rıza Özkaya ve Bölgesel Kurumsal İlişkiler Direktörü Arzu Örsel ile Orhangazi Fabrika Sorumlu Müdürü Cenan Celebci, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret ett.

Cargill heyetini, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Üyesi Veda Girgin Eroğlu ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu karşıladı.

Ziyarette Gargill Türkiye'nin faaliyetleri hakkında bilgi veren Bölgesel Kurumsal İlişkiler Direktörü Arzu Örsel, Istanbul, Bursa, Adana, Ankara, Balıkesir, Kocaeli ve İzmir illerinde faaliyet sürdürdüklerini söyledi.

Örsel, gıdanın yanı sıra yem ve endüstriyel ürünler alanında da faaliyet gösterdiklerini ifade ederek, "Özellikle son dönemde trafo yağında Çin'i ikame ediyoruz" dedi.

Ziyarette pandemi de sohbetin ana gündemini oluşturuken Örsel, pandemi sürecinde Bursa'da 6 bin 500 koli gıda, 5 ton da ayçiçek yağı yardımında bulunduklarını söyledi.

BUSİAD Başkanı Türkay, Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu hakkında bilgi veririken, Cargill'le bu alanda birlikte çalışabileceklerini de ifade etti.

BAŞTAN SONA HAYAT AKTİF

RADYO AKTİF®
92.6

Borçelik’ten Covid-19’a karşı dayanışma

Borusan Holding ve dünyanın en büyük çelik üreticilerinden ArcelorMittal ortaklığı ile çalışmalarını sürdüren Borçelik’in, pazardaki güçlü konumunun temelinde dinamik iş gücü, yenilikçi yaklaşımı, kendini geliştirmek ve büyümek için yaptığı süreklilik arz eden yatırımları, müşteri odaklı hizmet ve kalite anlayışı yer alıyor.

1990 yılında Türkiye’nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan şirket, Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumunda bulunuyor.

Pandemi döneminde “Çalışanımı kororum, işimi kororum, paydaşımı kororum” yaklaşımıyla çalışmalarını sürdüren Borçelik, iş sürekliliğini sağlamak ve ülkemize karşı sorumluluklarını yerine getirmek amacıyla gerekli önlemleri alarak COVID-19 ile mücadelesini sürdürüyor.

Borçelik COVID -19 salgınıyla mücadelede öncelikle çalışanların sağlığına ve güvenliğine odaklanarak birçok fiziksel önlemi devreye aldı. Şirkette her türlü temizlik ve hijyen önlemleri alındı ve olabilecek her türlü gelişme için vaka yönetim planları oluşturuldu. İş yerlerinde sosyal teması azaltırken iletişimi, süreçleri ve kişilerin çalışma konforunu etkilemeyecek şekilde gerekli değişiklikler ve düzenlemeler yapıldı. İş gerekliliklerinin uygunluğuna göre çalışanlar, kademeli olarak evden çalışma sistemine geçirildi. Dijital teknolojiler kullanılarak bu fiziksel önlemler kalıcı hale getirildi.

Çalışanların 1,5 metre mesafeden yakın 2 dakikadan fazla bir arada olduğu durumlarda bir alarmın devreye girdiği sistem üretildi. Bu alarm, sistem üzerinden üretim mühendisinin ekranına düşüyor ve çalışanlar bu konuda uyarılıyor. Servis oturma düzeni ve yemekhanelerde de karekod sistemine geçildi.

Böylece şirket olası vaka durumlarında temaslı listesine çok daha kolay ulaşabilecek konumda. Çalışanlarının sağlığı konusunda aldığı önlemlerde oldukça hassas davranan Borçelik aynı zamanda salgınla mücadele kapsamında birçok kurum ve kuruluşa nakdi ve ayni desteklerde bulundu.

Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından “Biz Bize Yeteriz Türkiyem” milli dayanışma kampanyasına Borusan Grubu olarak 5 Milyon TL bağışta bulunulması, Gemlik Devlet Hastanesi’ne sağlık malzemeleri alımı için nakit yardımı yapılması, BUSİAD aracılığı ile Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi hastanesine Acil/Yoğun

bakım servislerinde kullanılmak üzere "OXIVENT OXI 4 PLUS Ventilation" solunum cihazı hibe edilmesine katkı sağlanması, Borusan grup şirketleri Borusan Mannesmann ve Borusan Lojistik ile beraber Vefa Sosyal Destek Grubu çatısı altında Gemlik Belediyesi ve Gemlik Kaymakamlığı iş birliği ile ihtiyaç sahibi 1.500 aileye erzak yardımında bulunulması bu destekler arasında yer alıyor.

Nakdi ve ayni yardımların yanında Borçelik Maker Kulübü, Koronavirüs ile mücadele için Türkiye genelinde oluşturulan "3 Boyutlu Destek Grubuna" katıldı ve sahip olduğu 3 boyutlu yazıcı ile Bursa'daki hastanelere siperlikli maske üretti. 65 adet filament ve 1500 siperlik için asetat ve lastik desteği ile 3800 adet maske üretimine destek veren Borçelik, böylece Bursa'nın ihtiyacı olan toplam maske adedinin yaklaşık %15'ini sağladı. Yine Borçelik Maker Kulübü Uludağ Üniversitesi Anestezi ve Reanimasyon Bölümünü ziyaret ederek, laringoskop U-Profil denemesini gerçeğe yakın insan maketi üzerinde yaptı. Denemeler Anabilim Dalı Başkanlığı ve Başhekimlik tarafından olumlu bulundu ve bu hafta 5 çocuk hastada kullanılmaya başlandı.

Borçelik Maker Kulübü kaynakları ile kızılötesi ateş ölçer destek hareketi başlatıldı ve ateş ölçerin dış katmanının 3D printer ile üretimine başlandı. Ayrıca Yedikule Göğüs Hastalıkları Hastanesi'nde COVID vakalarında kullanılan, kandaki oksijen ve kalp ritmini ölçen satürasyon cihazı ve EKG cihazının çalışmasında rol oynayan parçalar yine Borçelik Maker Kulübü tarafından üretilerek gerekli yerlere ulaştırıldı. Şirket hastanelerde küçük ama hayati anlam ifade eden parça ihtiyaçlarına destek olmaya devam ediyor.

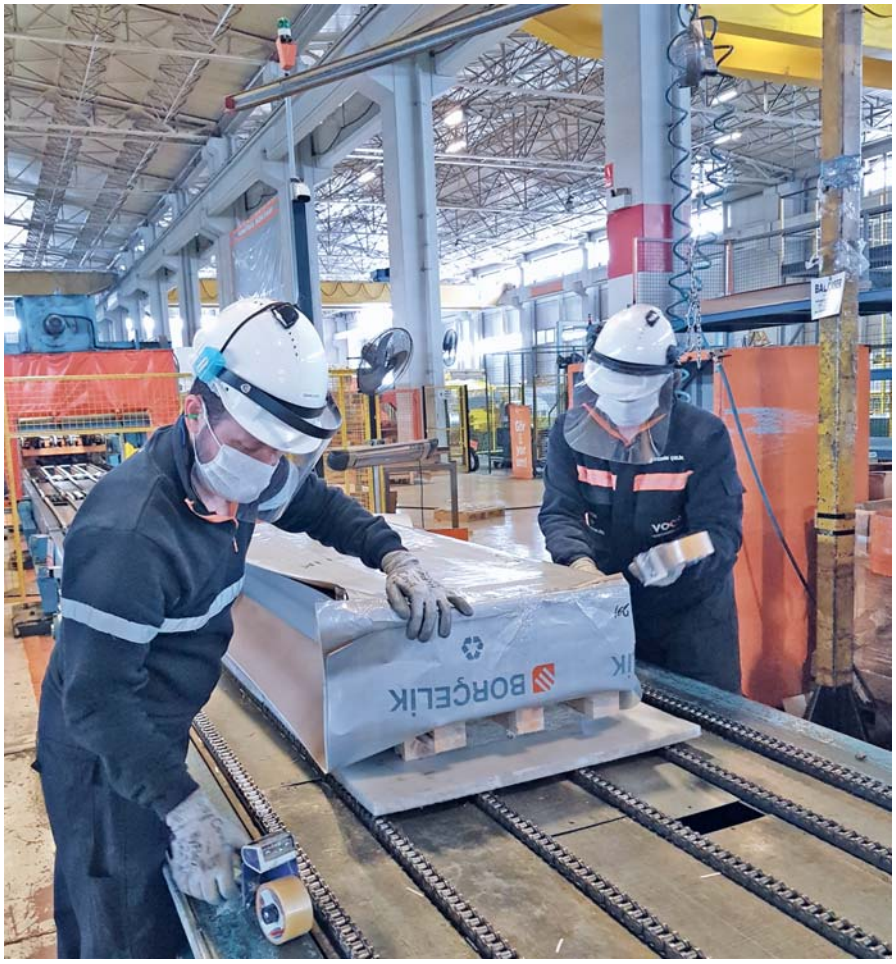
Borçelik çalışan sağlığını dijital olarak da koruyor

Dijital uygulamaları bünyesinde başarıyla uygulayan Borçelik, "Gerçek Zamanlı Konum Belirleme Sistemi"ni sadece İSG konusunda değil; pandemi süresince çalışanlarını korumak için de kullanmaya başladı.

Kovid-19 salgınıyla "Çalışanımı korurum, işimi korurum, paydaşımı korurum" yaklaşımıyla mücadele eden, Türkiye'nin en büyük ve en yüksek kaliteli galvanizli çelikü reticisi Borçelik, "Gerçek Zamanlı Konum Belirleme Sistemi–RTLS" ile pandemi sürecinde çalışanlarını korumaya aldı. Sistem belirli senaryolara göre hem sosyal mesafeyi korumaya yardımcı oluyor, hem de herhangi bir hastalık durumunda kimlerin temasta olduğunu bildirebiliyor.

Gerçek Zamanlı Konum Belirleme Sistemi–RTLS

Genellikle bir bina veya başka bir alanda bulunan nesnelerin veya kişilerin gerçek zamanlı olarak konumlarını otomatik olarak tanımlamak ve izlemek için kullanılan bir teknoloji olan RTLS; tıpkı GPS–Küresel Konumlama Sistemine benzer prensipte çalışıyor.
GPS sistemleri kapalı ortamlarda hassas pozisyonlama yapamazken, kapalı ortamda konum takibi için kullanılan farklı teknolojilerin geneline Gerçek Zamanlı Konum Belirleme–RTLS adı veriliyor.



2 yıldır kullanımda

Borçelik, RTLS'yi ilk olarak Kerim Çelik Bursa Çelik Servis Merkezi çalışanlarını üretim ve stok alanlarındaki olası tehlikelerden korumak için kullanmaya başladı. Kapalı alana yerleştirilen sinyal toplayıcı antenler, çalışanların baretlerinden bluetooth vasıtası ile gelen sinyalleri toplayarak özel bir algoritma sayesinde pozisyonları belirliyor.

Yaklaşık 40–60 cm hassasiyetle belirlenen pozisyon üzerinden; yasak bölge girişi, yeşil yol ya da çalışan hat bölgesine giriş gibi birçok iş sağlığı ve güvenliği senaryosu yürütülüyor. RTLS ile tanımlı alan ya da yaklaşma ihlalleri konusunda alarmlar oluşturularak anlık olarak ilgili kişilere e-mail ile bilgi gönderiliyor. Daha sonra bu ihlaller kameralar ile de teyit edildikten sonra önleyici aksiyonlar alınarak bu ihlallerin tekrarlanmaması sağlanıyor.

Sağlığı koruyucu ve önleyici araç

Borçelik AR-GE ve dijital dönüşüm ekibi, çalışanımı korurum felsefesiyle pandeminin başından itibaren bu teknolojiyi; sağlığı korumak ve önleyici bir araç olarak kullanmak için çalışmalara başladı. Sistemde belli senaryolar oluşturarak denemelere başladılar ve üretim sahası içinde 1,5 metre ve 2 dakika kuralı belirlediler. Buna göre bir çalışan 2 dakikadan fazla başka bir çalışan ya da çalışanlar ile 1,5 metreden daha yakında bulunursa; sistem ilgili amir ve İSG sorumlusuna bilgi e-maili gönderiyor. Ayrıca her temas sisteme kaydedilerek olası bir hastalık durumda temaslı kişi listesi çıkarılmasını sağlanıyor.

Bursa Çimento Covid-19 güvenli üretim belgesi aldı

Bursa Çimento öncü rolünü pandemide de sürdürdü

Covid-19 salgınıyla birlikte gerekli tedbirleri alan Bursa Çimento, bu çabasını TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi ile taçlandırdı.

Bursa Çimento, TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi almak için başvuran ilk sanayi kuruluşu da oldu.

001 belge numarası ile TSE'ye ilk başvuru yapan ve bu kapsamda denetlenen ilk sanayi işletmesi olan Bursa Çimento denetimlerden başarı ile çıktı.

Bursa Çimento Fabrikası Genel Müdürü Osman Nemli salgının ilk gününden itibaren aldıkları tedbirlerle çalışanların ve onların ailelerinin, ziyaretçilerin, tedarikçilerin, yani tüm paydaşların sağlığını gözettiklerini söyledi.

Salgın hastalıkla mücadele yönünde çok kapsamlı çalıştıklarını belirten Osman Nemli "aldığımız tedbirleri, yaptığımız güvenilir ve hijyenik üretimin standartlara uygunluğunun belgelendirilmesini de istedik.

Covid-19 Güvenli Üretim Belgesini ilk alan sanayi işletmesi olarak öncülüğümüzü devam ettirmeyi hedefliyoruz" dedi.

TSE

TSE COVID-19
GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ

Bu belge ile

BURSA CİMENTO FABRİKASI A.Ş.
YENİ MAH. ULUDAĞ CAD. NO:170 16451 KESTEL - BURSA

kuruluşunun TSE COVID-19 HİJYEN, ENFEKSİYON ÖNLEME VE KONTROL BELGELENDİRME PROGRAMI şartlarını yerine getirerek TSE COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ almaya hak kazandığını onaylar.

Belge Numarası : GU-BRS-01/20
Düzenleme Tarihi : 02/06/2020
Geçerlilik Tarihi : 02/06/2021

SİSTEM BELGELENDİRME GRUP BAŞKANI
MESUT DURU

Bu belge, Türk Standardları Enstitüsü'nün kuruluşu hakkındaki 132 sayılı kanun uyarınca verilmiştir.

Burkon Turizm ile Network Fuarcılık Genel Müdürü ve TÜRSAB Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Eker turizm sektörünün durumunu değerlendirdi…

“Sıkıntıları birlikte aşacağız”

Burkon Turizm ile Network Fuarcılık Genel Müdürü ve TÜRSAB Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Eker, “Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de turizm sektörü sıkıntılı ve zor bir yıl geçiriyor. Yeni kurtuluş reçeteleri arıyoruz” dedi.

Turizm sektörünün direkt ve dolaylı olarak pek çok iş alanıyla bağlantılı olduğunu, binlerce işletme ve milyonlarca çalışanı ilgilendirdiğini ifade eden Eker, Kültür ve Turizm Bakanlığı’nın açıkladığı yılın ilk çeyreğine ilişkin turizm istatistiklerine göre sektörün 2020 yılına çok iyi başladığını, Bursa’nın da yerli ve yabancı turist sayısı bakımından 4. sıraya yükselip Muğla ve İzmir’i geride bıraktığını, ancak Covid-19 pandemisinin bir anda her şeyi değiştirdiğini, yılın ikinci çeyreğine ilişkin verinin ise açıklanmasından vazgeçildiğini söyledi.

TÜRSAB çalışmaları kapsamında, pandeminin başlaması ile birlikte üye ilişkilerine ağırlık verdiklerini, üyelerin görüş ve beklentilerini ilgili kurum ve kuruluşlara ilettiklerini belirten Hasan Eker, turizm sektörü için pozitif ayrımcılık ile birlikte sektör çalışanlarına maaş desteği taleplerinde bulunduklarını, sektörün ek destekler beklediğini söyledi.

UÇAK BİLETİ…

Covid-19 pandemisi ile birlikte ülkeler arasında seyahatlere de kısıtlama getirildiğini, bunun uçuşları ve uçak bileti satışlarını da etkilediğini açıklamalarına ekleyen Hasan Eker, “Ağustos ayı sonu itibariyle, Schengen ülkelerine Türk vatandaşlarının şu an için giriş izinleri bulunmuyor. Seyahat edebilmek için oturum veya vatandaşlıklarının olması gerekiyor. Türk vatandaşları başta İngiltere, Amerika, Çin, Ukrayna, Rusya, Makedonya, Sırbistan gibi 99 ülkeye seyahat edebilmektedirler. Almanya, Yunanistan, Avusturya, Fransa, Rusya, BAE, Singapur, Çin, Azerbaycan, Kazakistan, Kuveyt ve KKTC de 48 saat ile 120 saat arasındaki değişik sürelerde önceden Covid-19 testi istemektedir” dedi.

FİZİKİ FUARLAR…

Firmaların ürün ve hizmetlerini tanıttıkları, potansiyel alıcılar ile satıcıları bir araya getiren fuarların turizm sektörü açısından da önemli olduğunu ifade eden Burkon Turizm ile Network Fuarcılık Genel Müdürü ve TÜRSAB Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Eker, “Pandemi nedeniyle fuarlar da iptal edilmişti. Ekonomik faaliyetler arasında çok önemli olan bu organizasyonların internet ortamında düzenlenmesi gibi bir arayış içinde olunsa da bazı sektörlerde bu mümkün olamayacağından Ankara nezdinde yoğun temaslarımız oldu, sonuçlarını da aldık” dedi.

Eker, pandemiye karşı her türlü önlemin alınarak fuarların mutlak surette fiziki olarak düzenlenmesi için Kültür ve Turizm Bakanı Mehmet

Ersoy dahil pek çok görüşme gerçekleştirdiklerini, sonuçta Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan tarafından fuararın Eylül ayı başı itibariyle fiziki olarak yapılacağının müjdelendiğini söyledi.

NETWORK FUARCILIK'TAN İKİ FUAR...

Network Fuarcılık olarak niş alanlarda fuarlar düzenlediklerini, yılın kalan bölümünde BUCOS 2. Kozmetik ve Güzellik Fuarı ile BURSAF 5. Ayakkabı ve Deri Ürünleri Fuarı'nı Merinos AKKM'de gerçekleştireceklerini açıklayan Eker, gelecek yılın fuarlarını hazırlamaya başladıklarını, önümüzdeki yıl fuarları hem fiziki hem de online görüşmelerle destekler şekilde yapmayı planladıklarını belirtti.

KONGRELER...

Koronavirüs pandemisinden kongre organizasyonlarının da ertelendiğini, Covid-19 salgınının başlaması ile birlikte tüm kongre organizasyonlarının önce ertelendiğini sonra da iptal edildiğini söyleyen Hasan Eker, fiziki kongrelerin 2021 yılına kaldığını, kongrelerin bundan sonraki süreçte düzenlenmesine ilişkin usul ve esasların belirlenmesi konusuyla ilgili TÜRSAB olarak da çalışmalarının devam ettiğini söyledi. Eker, Burkon Turizm'in düzenleyeceği kongrelerin bundan sonra online olarak gerçekleştirileceğini de açıklamasına ekledi.

YOLUMUZA DEVAM...

Koronavirüs pandemisinden tüm dünyanın ve bütün sektörlerin etkilendiğini, yine dünya genelinde olduğu gibi ülkemizde de en çok etkilenen sektörlerin başında turizm sektörünün geldiğini dile getiren Burkon Turizm ile Network Fuarcılık Genel Müdürü ve TÜRSAB Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Hasan Eker, "Biz, öz kaynaklar ile hareket etmiş olmanın ne kadar doğru olduğunu bu vesile ile gördük. Bu sıkıntılı dönemi hep birlikte aşacağız. Gerek Bakanlığımız, gerekse TÜRSAB olarak sektörün paydaşları ve temsilcileri ile birlikte el birliği ile atlatacağız. Bu konuda 'güvenli turizm işletmesi belgesi" uygulamasından, fuarların ve kongrelerin bundan sonraki süreçte nasıl düzenleneceğine kadar her alanda çalışma içindeyiz. Merkezi idareden sektörümüz için biraz daha ayrıcalık bekliyoruz" dedi.

Sağlığa farklı bakış: Fonksiyonel Tıp

Burtom Konur Cerrahi Tıp Merkezi Dahiliye Uzmanı Yrd.Doç. Dr.Gökhan Erbağ, "Fonksiyonel Tıp Uygulamaları" hakkında önemli bilgiler verdi.

Fonksiyonel tıp yaklaşımı hastaları ve hekimleri hastalığın altındaki kök nedenleri ele almak ve en uygun sağlığa, iyileşmeye kavuşmak adına bireyselleştirilmiş hasta merkezli bilim temelli bir yaklaşımdır.

Fonsiyonel tıp yaklaşımı, her kişinin, genetik, biyokimyasal ve yaşam tarzı faktörlerinin farklı oluşumunu temel alarak, birçok hastalığa karşı ana akım tıp yaklaşımının, tek düze tedavi yöntemlerinden farklılaşarak, kişileri tedavi etme imkanı sağlamaktadır.

Fonksiyonel tıp yaklaşımı, rutin testlerin dışına çıkarak, hastaları ve sağlıklı kişileri, daha ayrıntılı biyokimyasal ve genetik olarak inceleme imkanı sağlar. Bu yapılan testler için gerek ülke içinden, gerek ülke dışından birçok özel laboratuvardan destek alınarak kişilerin risklerini analiz etme imkanı sağlamaktadır.

Bütün bu analizlerin neticesinde, kişinin kısa ve uzun vadeli riskleri belirlenir ve bunun karşısında yaşam tarzı değişikliği ve medikal gerekli destekler sağlanarak riskler minimize edilir. Kişilerin sağlıklı kalma halini sürdürmesi hedeflenir.

Fonksiyonel tıp yaklaşımı, kronik kompleks hastalıkların önlenmesi, erken safhada saptanması ve tedavisinde, bireye has yaklaşımları kullanma imkanı sağlar. Bu sayede hastalıklar, henüz gelmeden hücresel düzeyde anormallikler tespit edilerek, orta vadede karşımıza çıkaçak hastalıkların, erken tespit edilmesi ve henüz hücresel hasar ortaya çıkmadan tedavi etme imkanı sağlar.

Ayrıntılı inceleme ile kişilerin başta kardiyovasküler hastalık, kanser, nörodejeneratif hastalıklar (Parkinson, MS, ALS gibi) hastalıkların erken işaretlerinin tespit edilme imkanını sağlar. Bu tespitlerin yapılması küçük müdahaleler ile ileride oluşabilecek sağlık maliyetini ortadan kaldırmayı hedefler.

Kısacası klasik ana akım tıp organları tedavi ederken, fonksiyonel tıp yaklaşımı organizmayi hücreyi tedavi eder. Fonksiyonel tıp sağlığı korumaya ve geri kazanmaya yönelik iken, klasik ana akım tıp hastalık yönetimine odaklıdır.

"Hastalığa tutulmamak, hasta olup da iyileşmekten daha iyidir."

EFLATUN

Pandemide dijitalleşmenin önemi

İletişim Yazılım olarak, 26 yıldır işletmelerin dijital dönüşüm yolculuklarında çözüm ortağı oluyoruz. Çözümlerimizi sunarken, Akıllı İşletme, Akıllı Fabrika mottosu ile harekete geçtik. İşletmelerimizi ve fabrikalarımızı, sunmuş olduğumuz yazılım çözümleri ile güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda, üretim işletmeleri için tamamen kendi ekibimiz ile geliştirdiğimiz CoralReef MES çözümünü uyguluyoruz. CoralReef MES uygulaması ile işletmelerimizi anlık olarak üretim süreçlerindeki durumu, yaşanan sorunları takip edebilir ve müdahale edebilir duruma getiriyoruz. Üretim esnasında maliyetimizi oluşturan malzeme, personel, makine, enerji gibi kaynaklarımıza odaklanarak, bu konuda analizler sunuyoruz.

Toplanan bu veriler ile işletmelerin sürekli iyileştirme yolculuklarına temel oluşturuyoruz ve böylece daha verimli üretim ve daha az maliyet odaklı çalışmalar yürütülebiliyor.

Üretim haricinde kalan süreçlerin dijital platforma aktarılması konusunda ise ManageMind BPM çözümünü sunuyoruz. Böylece işletmeler içerisinde kağıtlar, Word yada excel gibi programlar üzerinde yürütülmeye çalışılan süreçleri dijital platforma aktarabiliyoruz. Böylece yaşanan süreçlerde hızlı aksiyon alma ve analiz yapma imkanı sağlayabiliyoruz. Yine üretim dışında kalan süreçlerde darboğazların tespiti, daha çevik bir yönetim sağlanması için bu uygulamamız ile hizmet veriyoruz.

Uzun yıllardır İletişim Yazılım ekibi olarak sunmakta olduğumuz bu çözümlerin, pandemi döneminde ne kadar kritik olduğunu tekrar görme şansı bulduk. Bu zor koşullarda üretim işletmelerinin çalışmaya devam etmesi ve bunun yönetilebilmesi için üretim sahalarının online takibi daha önemli hale geldi. Pandemi sürecinde üretim işletmelerimizde uzaktan çalışma gerçekleştiren ve karar almada yetkili kişilerin dayanak noktası CoralReef oldu.

Yine uzaktan çalışma döneminde ekiplerin süreçlerini yönetebilmeleri için bir sistem gereksinimi olduğu ortaya çıktı. Aynı ortamda bulunmayan kişilerin süreçlerini ManageMind üzerinden yürütebildiği ve herhangi bir şekilde bir araya gelmeden yönetimi sağlayabildiği yapılar ortaya çıktı. Bu kapsamda sunmakta olduğumuz çözümler ve projelerimiz ile işletmelere destek vermeye devam ediyoruz.

İletişim Yazılım 2018 yılından beri Ar-Ge Merkezi olarak faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda sunduğumuz çeşitli Ar-Ge projeleri ile işletmelerin farklı ihtiyaçları için de çözüm geliştirmekteyiz. Yapmış olduğumuz projeler içerisinde işletmelerin kaynakları arasında yer alan forkliftlerin yönetimi sağlanabilmektedir. Daha verimli yönetilen forklift süreci ile maliyetleri düşürmek hedeflenmektedir. Bunun yanında projelerimiz arasında yer alan çeşitli teknolojiler ile online olarak malzeme, personel ve ilgili kaynakların yönetimi sağlanabilmektedir. Yine çalışmalarımızı geliştirebilmek adına verilerin online toplanması konusunda kendi cihazımızı geliştirmek yönünde çalışma yapmaktayız.

Yaptığımız tüm çalışmalarda verimliliğin artırılmasına odaklanarak işletme maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Projelerimizde gördüğümüz kadarıyla işletmelerin verilerini doğru ve uzun süreli olarak toplamadığı konusunda tespitlerimiz bulunmaktadır.

Dünyanın bizi yönlendirdiği yapay zeka ve makine öğrenmesi konularında gelişebilmek için tüm verilerin online olarak toplanması gerekmektedir. Yurt dışında bulunan rakiplerimiz ile rekabet edebilmek ve bu süreçte öne geçebilmek için dijital dönüşüm alanında yapılması gereken çok fazla çalışma bulunmaktadır. Biz de %100 yerli bir yazılım işletmesi olarak 40 kişilik büyük bir kadroyla hizmet vermekteyiz. İşletmeleri ileriye taşımak ve hem bilgi işlem hem de üretim alanında fark yaratmaya odaklanmış durumdayız. Bu çalışmaları endüstri mühendisleri, elektrik-elektronik mühendisleri ve yazılım mühendisleri gibi farklı disiplinleri bir araya getirerek yürütmekteyiz. Dünyada gerçekleşen çok hızlı değişime ayak uydurabilmek için işletmelerimizin yanında bulunmaktayız.

Cargill, pandemiye karşı aldığı önlemlerle sektörde öncü

Dünyanın en büyük gıda şirketlerinden biri olan Cargill, Orhangazi'de tamamen doğal mısırdan ürettiği nişasta ile Türkiye ihtiyacının yüzde 20'sini karşılıyor. İnsanların gıdaya sorunsuz ulaşması için kesintisiz üretime devam eden Cargill, çalışanların sağlığı ve güvenliği için aldığı tedbirlerle sektörde öncü konumda.

Cargill'in Orhangazi Mısır İşleme Tesisi, ülkemizde yetişen tamamen doğal mısırları Türk mühendislerle işleyerek, gıda ve endüstriyel üretim için önemli hammaddeler üretiyor.

Hızlı tüketim grubuna giren gıda ve içeceklerden, kağıt, oluklu mukavva ve tekstil ürünlerine uzanan pek çok üründe, Cargill'in yerli üretim hammaddeleri kullanılıyor. Doğal mısır nişastasında Türkiye ihtiyacının yüzde 20'sini karşılayan Orhangazi tesisi, aynı zamanda Türkiye'deki endüstriyel nişastanın kalbi konumunda. Milli kaynaklarla Türkiye'de ilk kez Orhangazi'de üretilen endüstriyel nişasta, doğrudan bir ithal ikamesi yaratıyor.

Yılda 35 milyon dolar değerinde ithalata karşı yerli endüstriyel nişasta üretiliyor. Orhangazi'de kapasiteyi iki katına çıkaracak yeni yatırımlarla birlikte, 2021 yılında bu rakamın 50 milyon dolara ulaşması hedefleniyor. Pandemi döneminde de kesintisiz ürün tedarik etmeye devam eden Cargill, bunun için 4G politikasını devreye aldı. Gıda güvenliği, çalışanların güvenliği, tedarik zincirinin güvenliği ve toplumsal görevleri için sektörde öncü nitelikte adımlar attı.

"Çalışanlarımızın güvenliği en büyük önceliğimiz"

Cargill Gıda Orta Doğu, Türkiye ve Afrika Operasyon Direktörü Rıza Özkaya, Türkiye'nin gıda ihtiyacını karşılamak üzere hayati bir sorumlulukları olduğunu belirterek, "Kesintisiz üretimi milli görevimiz olarak görüyoruz. Bu süreçte çalışanlarımızın güvenliği ise bizim en büyük önceliğimiz. Cargill, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarıyla hem dünyada hem de ülkemizde sektör liderliğini üstleniyor. Salgının görüldüğü ilk günden itibaren Sağlık Bakanlığımızın, Dünya Sağlık Örgütü'nün ve Hastalık Kontrol ve Korunma Merkezleri'nin tavsiyelerini yakından takip ederek, üst seviyede aldığımız tedbirleri sürekli güncelliyoruz" dedi.

Tesis baştan aşağıya dezenfekte ediliyor

Tesislerde gün boyu ateş ölçümlerinin yapıldığını ve doktorların çalışanları yakından takip ettiğini belirten Rıza Özkaya, çalışanların servis aracına bindiği andan itibaren, gün boyu sağlıklı ve güvende olması için en üst düzeyde tedbirler uygulamaya konduğunu söyledi.

Kronik hastalığı olanların idari izinli sayıldığını, çalışanların ise fabrika girişlerinde aktif ve pasif taramadan geçtiğini aktaran Özkaya, uygulanan tedbirleri şöyle sıraladı:

"Tesisimiz her cumartesi günü baştan aşağıya dezenfekte ediliyor. Tesiste temizlik çalışmasının sıklığı artırıldı, böylelikle gerekli hijyen ortamı sağlanıyor. Fabrikadaki tüm çalışanlar cerrahi maske kullanıyor. Her noktada el dezenfektanları ve dispenserler yer alıyor. Yemekhanelerde, ulaşım servislerinde ve soyunma odalarında en az 2 metre sosyal mesafe kuralı uygulanıyor. Sosyal mesafenin sağlanabilmesi için servis sayısı da arttırıldı. Geriye dönük bulaş takibi yapılabilmesi için servislerde oturma düzeni sürekli kontrol ediliyor. Her kullanım öncesi servisler dezenfekte edilirken, yemekhanelerde oturanları fiziksel olarak ayıracak şekilde, masalara pleksiglas bariyerler konuldu. Fabrikalarda sıcak yemek dışındaki tüm yiyecekler tek kullanımlık kaplarda dağıtılıyor.

Gönül rahatlığıyla söyleyebilirim ki, aldığımız önlemlerle sektörde öncü konumdayız. Salgını tamamen atlatıncaya kadar çalışanlarımızın güvenliği için üst seviyede önlemler almaya devam edeceğiz."

CARGILL 'BAŞIMIZIN ÜSTÜNDE YERİNİZ VAR' DEDİ

Ülkesinden aldığının daha fazlasını ülkesine verme inancıyla faaliyet gösteren Cargill, salgın döneminde birçok bölgede olduğu gibi Bursa'da da destek çalışmalarını hayata geçirdi. Düzenlediği 'Başımızın Üstünde Yeriniz Var' bağış kampanyasıyla, evlerinden dışarıya çıkamayan 65 yaş ve üzeri büyüklerimize sıcak yemek temini için Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Orhangazi Belediyesi Vefa Destek Gruplarına destek oldu.

Bursa'da 6 bin ailenin bir günlük yemek ihtiyacı karşılanırken, Orhangazi'de ise 130 büyüğümüzün sıcak yemek ihtiyacını bir ay boyunca üstlendi. Öte yandan, BURFAŞ'a 110 bin öğünlük sıcak yemek yapımında kullanılmak üzere yapılan 5 ton yemeklik yağ bağışlandı.

Cargill Türkiye sağlık çalışanlarını da unutmayarak Orhangazi Devlet Hastanesi sağlık çalışanlarına maske, eldiven, bone, dezenfektan ve sağlık ekipmanı tedarik etti.

Gerçek bir başarı öyküsü, uzun ince bir yol…

Yaklaşık 3 yıl önce dünyanın 3. büyük Endüstriyel Mutfak ve Çamaşırhane üreticisi olan bir firma; mevcut servis hatlarını yenilemek amacı ile Avrupalı üreticilere bir çağrı yaptı.

"Geleceğin Servis Hatları Tasarım ve Üretimi'' isimli bu projeye çağrı alan firmalardan biri olan biz, 38 yıllık uluslararası sektörel deneyim, ARGE merkezi olma ve Yalın Dönüşüm uygulamasının avantajlarını kullanarak rakiplerimizin sıyrılarak bu projeyi kazanma başarısını gösterdik. Proje 10 yıllık bir üretim anlaşması ve toplamda 50 milyon Euro'yu bulacak bir iş bağlantısını kapsamaktadır.

Projeyi üstlenecek firmalara, "hayal gücünüzü kullanın ve bizlere hem tasarımsal, hem fonksiyonel, hem modüler, hem de teknolojik yenilikler içeren "bir sunum yapın" denildi. Tabii ki firmaların finansal yapıları, makina ve fabrika fiziki olanakları ve uluslararası referansları da bu seçimde önemli bir rol oynadı.

Son 30 yıldır pazarda yer alan paslanmaz çelikten üretilen sıra düzeni ile servis yapılan self servis hatları, mobil saladbar ve büfe sistemleri ve dekoratif profesyonel büfe sistemlerine alternatif olarak modern hatları, serbest akış düzeninde, kolay temizlenir, takılır, sökülür bir lego mantığı ile yaklaşan ürünlerimiz son yıllarda Avrupa pazarlarında özellikle İtalya ve Fransa'da IKEA Mağaza servis hatları başta olmak üzere, fabrika, okul ve iş yerleri ve ofislerde görülmekteydi.

Avrupada, 40 ayrı şehirde gerçekleştirdiğimiz IKEA mağazalarının büfe, servis hatları ve bar yenileme çalışmaları ile yıllar içinde pazarın ihtiyaçları ve müşteri beklentilerinin karşılanması aşamasında bize bilgi birikimi sağlarken ufkumuzu da açarak bu büyük projenin hem tasarımcısı hem de üreticisi olmamızın yolunu açtı.

Sektördeki boşluğu ve gerçek tüketici ihtiyacını sahada yukarıdaki örnekler ile gözlemleyebildiğimiz için, biz bunu bir fırsat olarak gördük ve uyguladığımız başarılı bir starteji ile tüm metal ve ahşap işleme makinelerimizi kısa sürede büyük bir yatırım ile yeniledik. Robot teknolojisi ile kalite ve hızımızı artırdık. Sıcak ve soğuk ürünlerin fonksiyon ve performans testlerinin yapılması için gerçekten sektördeki en son teknolojiyi içeren tüm dünya ülkelerinde istenebilecek test raporlarını karşılayabilecek test odaları kurduk. Robot kontrollü laser kaynak teknolojisi yatırımı ve sonrasında endüstri 4.0 yaklaşımı çervevesinde, üç yıldır uygulamakta olduğumuz "YALIN ÜRETİM SİSTEMİ" ve üretim alanından veri toplanması ve nesnelerin internet çalışmaları ile yatırımlarımıza hedeflerimiz doğrultusunda yön verdik.

IKEA projelerinindeki başarımız ve pazarın ne istediğini bilmek bizde bir heyecan oluşturdu bu amaç etrafında en üst yönetimden en alta kadar hepimiz ortak bu hedefi en mükemmel bir şekilde gerçekleştirmek için motive olduk.

Yatırımlarımızın tamamlaması sürecine paralel olarak ARGE merkezimiz içinden seçtiğimiz endüstriyel tasarımcı, mühendis ve mimardan oluşan 20 kişilik takımımız ile 36 ay içinde 60.000 saatlik bir çalışması sonucunda 3 farklı seride toplam 3.500 adetten oluşan hafif ankastre, okul ve fabrikalara yönelik orta seri mobil büfeler ve otellere yönelik ağır ve dekoratif büfe gruplarını oluşturduk. Bu süreç içerisine kılavuzumuz Proje Yönetimi ve yurtdışı firmanın sıkı bir işbirliği, denetim ve gözetimi oldu.

3.500 farklı kalemden oluşan 3 ana ürün grubunda ürünleri bu kadar kısa bir sürede tamamlayarak hayata geçirmemiz bizi daha da motive etti.

Avrupa Performans ve güvenlik testleri yapılarak, uluslararası İntertek Belegelendirme şirketi tarafından güvenlik CE, CB ve EMC belgeleri aldık ve ürünlerimizi büyük bir gururla saha testi için yurdışına gönderdik. Ürünlerimiz 6 ay ana şirketin yeni ürün gamımıza göre dekore ettiği restaurantında saha testinden geçti. Sonuç tam bir başarı öyküsü olarak bizleri gururlandırdı…

Ürün sayısı ve çeşitliliğin fazla olması nedeniyle doğabilecek tedarik, üretim, sevkiyat ve montaj/ bakım gereklilikleri dezavantajımızı, başta kurucumuz N. COŞKUN İRFAN (Mak. Yük. Müh.) ve ARGE ekibimizin birikimli deneyimleri ile kurgulanan takılır sökülür lego mantığı ve ortak parça kullanım sayısının artırılması ile ortadan kaldırılırken, bu kadar adet içinden hatasız ve kolay bir şekilde teklif hazırlanabilmesi de; gerek ana şirketin, gerekse bayileri aracılığı ile tüm dünya genelindeki kullanıcıların hızlı ve hatasız seçim yapmalarını sağlayacak özel bir yazılım (Konfigüratör) programı aracılığı ile sağlandı.

İçinde bulunduğumuz Covid-19 pandemi döneminde projemiz hız kesmediği gibi olası tehditleri de öngören çözümlerimiz ile, farklı servis yöntemlerine olanak veren damlacık önleyici nefeslikler tasarladık. Bu projede başından beri hedeflerimizden biri olan, üretim ara malı kullanımında ağırlıklı Türk üreticilerden oluşan bir tedarik zinciri kurmak hedefimize de ulaştık.

Proje başlangıcından günümüze dek geçen 40 aylık bir emek sonrası, ağustos ayında uluslararası ana firmanın Amerika kıtası da dahil tüm dünya pazarlama ve satış ekiplerine sunumunu yaptığı proje büyük bir ilgi ve beğeni topladı ve firmanın bugüne kadar yer almadığı Turizm endüstrisinin Büfe Hatları alanına" enerji tasarruflu, mükemmel performans, estetik ve mevcut otel dekorasyonları ile uyumluluk yönü yüksek, yeni çevreci ozon dostu R290 gazı içeren ürünler için tüm ekipte yeni bir pazar heyecanı yarattı.

İtalyan estetiği ile tamamen Türk Mühendisliğinin ürünü bu projemiz sonucunda; ürün ailesinin tüm tasarım hakları EVİNOKS firmamıza ait olmak üzere, kullanıcıya büyük avantajlar sağlayan 5 adet uluslararsı Patent ve 7 adet Tasarım Patentinin, AVRUPA PATENT OFİSİNE tescilini yaptık.

Bizim üretim felsefemizde; başarının anahtarı, müşteri odaklı olmaktır. Tüketici ürünü kullandığında; değerini tam olarak anlayabileceği, uluslararası akredite güvenlik belgelerine sahip, çevreci, sorunsuz ve uzun ömürlü, kurulumu-bakımı kolay, hızlı servis ve montaj olabilen ve aynı zamanda, zaman içinde değişen dekorasyon trendlerini az bir masrafla yakalayabilecek özelliklerde modüler ve çok amaçlı bir ürün istiyor.

Tüketici, ürünü almak için zaman, para, enerji harcar ve karşılığında da beklediği değeri almak ister. EVİNOKS' un ürün ailesi tüm bu özellikleri sağlıyor…MUTLUYUZ, GURURLUYUZ….

Kurucumuz Sn. N. COŞKUN İRFAN'ın da dediği gibi; bu bizim "USTALIK ESERİMİZ"...

Arkası gelecek….

KalDer Bursa, Yönetim Gözden Geçirme

KalDer Bursa Şubesi 2020-2022 dönemi Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu, şubat ayında yapılan Genel Kurul'da, üyelerin oyları ile göreve başlamıştı. Göreve başlamasının ardından KalDer'i geçmişten bugüne taşıyan gönüllülerinden oluşan 30 kişilik bir grupla, arama toplantısı yapılarak ana faaliyetlere yönelik iyileştirme önerileri ve KalDer Bursa'yı geleceğe taşımak için yeni proje fikirleri alındı. Oldukça verimli geçen bu toplantının sonuçları Yönetim Kurulu'nun gelecek çalışmalarına ışık tutması için raporlandı.

Kent dinamikleri ile bir arada olmayı ve iş birlikleri geliştirmeye önem veren Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu; Bursa Büyükşehir Belediyesi, Nilüfer Belediyesi, BTSO, Uludağ Üniversitesi, BEBKA gibi kurumları ziyaret ederek bilgilendirmelerde bulundu.

Çevre ve İş güvenliği uzmanlık gurubu ile KalDer Evi'nde panel, üyeleri ile İstanbul'da Kazananlar Konferansı'na geniş katılım, GençKal'ın gelişimi için faaliyetler, EFQM modelinin yeni kurumlarda uygulanmasına yönelik çalışmaları devam etti, 18. Kalite ve Başarı Sempozyumu ve Bursa Mükemmellik Ödülü hazırlıkları tamamlanmak üzere son aşamalarına getirildi. Mart ayının sonlarına doğru ise 18. Kalite ve Başarı Sempozyumu ve Bursa Mükemmellik Ödülü töreni küresel ölçekte yaşanan sağlık sorunu nedeniyle, ülke yönetiminin de aldığı önlemler kapsamında ileri bir tarihe ertelendi. Salgın döneminde online eğitim ve zirveler düzenlenerek üyelerle sinerji içerisinde faaliyetler sürdürüldü. Kurumsal sosyal sorumluluk amacıyla KalDer Ormanı oluşturulması projesi için de bu dönemde girişimler başlatıldı. Kurumsal ziyaretlerde 7 fidan hediye edilerek, çevre konusuna dikkat çekildi.

KalDer Bursa Şubesi, her yıl yılda iki kez Yönetim Gözden Geçirme Toplantısı ile faaliyetlerini

değerlendirmektedir. Bu yılın ilk toplantısı, temmuz ayında yapıldı.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Denetleme Kurulu Üyeleri ve çalışanların katılımı ile yapılan ilk Yönetim Gözden Geçirme toplantısında 2020 yılı 1. yarıyıl çalışmaları değerlendirildi, öneri ve görüşler alındı. Toplantıda; pandemi nedeniyle değişen iş yapış şekilleri görüşüldü.

KalDer'den Logosu ile Farkındalık Mesajı

Sosyal mesafenin hayat kurtardığı bu zamanlarda; KalDer, Türkiye Kalite Derneği logosunu bir süreliğine ayırarak konunun önemine dikkat çekti. Etkinlik duyurularında mevcutta kullandığı 30. yıl logosu yerine; tasarlanan ayrık logo, süreçte iyileşmeler yaşanana kadar tüm duyurularında kullanılarak farkındalık oluşturuldu.

KalDer
sağlığımız için sosyal mesafemizi koruyoruz

EvdeKalDer 30. Yıl Zirveleri'nin Konuğu Faruk Eczacıbaşı

Küresel ölçekte alınan sağlık önlemleri devam ederken, zamanı kişisel ve kurumsal gelişim için değerlendirmek adına eğitimlerle birlikte, KalDer'in yaptığı diğer önemli etkinliklerden birisi de EvdeKalDer 30. Yıl Zirveleriydi.

Zirvenin ilk konuğu 'Daha Yeni Başlıyor!' başlığı ile Faruk Eczacıbaşı oldu. KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi'nin moderatörlüğünde düzenlenen söyleşiye KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Görgün Özdemir de katılım gösterdi. Söyleşide; Esneklik, Yakınsama, Ağ Yapıları ve Güvenlik konuları hakkında bilgilerini paylaştılar ve katılımcılardan gelen soruları yanıtladılar. İlginin yoğun olduğu zirveye yurtdışından da katılımcılar kayıt yaptırarak izleme olanağı buldular. Zirvenin sonunda katılımcılara çekilişle Faruk Eczacıbaşı'nın kitabı hediye edildi.

KalDer Bursa, Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu İş Birliği

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu BUİKAD, BUSİAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde 2016 yılında kuruldu. KalDer kuruluşundan bugüne her zaman bu oluşuma destek verdi. Mayıs ayında yapılan toplantıda, devam eden süreçte logosunun da yer alması ortak kararı ile KalDer Bursa düzenli destekçileri arasında yer aldı. İş birliğinin görüşüldüğü toplantıya Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Direktörü Dilek Cesur, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUİKAD Başkanı Oya Eroğlu ve KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi katılım gösterdi.

BUİKAD BUSİAD yeşim KalDer Bursa Şubesi
KADININ GÜÇLENMESİ BURSA PLATFORMU

MEKAŞ'ın gururu

MEKAŞ Yemek Sanayi, Bursa Işıklar Jandarma Astsubay Meslek Yüksek Okulu'yla çalışmasının birinci yılını tamamlamanın gururunu yaşıyor.

Ağrı İl Jandarma Komutanlığına atanan okul komutanı Tuğgeneral Mehmet Çimen, MEKAŞ Yemek Sanayi'nin başarıları nedeniyle, bu yılın anısına okulun tarihi yapısını sergileyen, Bursa şehrimize özgü, Bursa ipeğinden dokunmuş plaketi, proje sorumlusu Sn. Mehmet Kuyu'ya taktim etti.

MEKAŞ Yemek Sanayi Yönetim

Kurulu Üyesi Mehmet Kuyu, "MEKAŞ Yemek ailesi olarak, 2020-2021 yeni okul döneminde de birlikte devam etmenin gururunu, mutluluğunu yaşıyoruz.

Bize güvenen ve yemeklerimizi severek tüketen başta kıymetli Işıklar Jandarma Astsubay Meslek Yüksek Okulu okul komutanımız Jandarma Albay Mustafa Çekiç ve diğer komutanlarımıza, jandarma astsubay öğrencilerimize, erbaş ve erlerimize teşekkür ediyoruz" dedi.

Kuyu, pandemi döneminde sağlıklı yemek üretimi için azami gayretle çalışmalarına devam ettiklerini de belirterek, "Sağlık olmazsa olmazımız. Sağlıklı beslenme de MEKAŞ'ın vazgeçilmezidir" diye konuştu.

SİMETRİKPRO eğitimde işi sıkı tutuyor

SİMETRİKPRO 2006 yılında kurulmuş, ortalama 27 yıl makine ve otomotiv sektörü tecrübesi olan kurucuya ve idari ekibe sahip bir firmadır.

Bugün, 90 personeli ve daha fazlasına istihdam sağladığımız tedarik zincirimiz ile 3.500 m2 alanda tasarım, talaşlı imalat, montaj, otomasyon ve robotizasyon birimlerinin senkronizasyonuyla, anahtar teslim proje üretimi ve devreye alma süreçlerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Şirketimiz, bilhassa Otomotiv sektörüne PLC kontrollü robotlu kaynak hatları üretimi yapmakta, yanı sıra otomotiv ve genel endüstri için özel amaçlı makine ve üretim hatlarını devreye almaya da devam etmektedir.

İhracat, satışlarımızın yüzde 40 civarını oluşturuyor. Son 4 yıllık periyotta artan oranda ve ülke sayısıyla ihracatımız devam ediyor.

Bu yıl yaptığımız ihracatlarla birlikte Avrupa ağırlıklı 11 ülkeye ulaştık. İngiltere, Fransa, Rusya, Romanya öne çıkan ülkeler.

Otomasyon kontrollü ve ağırlıklı olarak endüstriyel robotların kullandığı üretim hatları üretiyoruz. Her bir projemizin komponentlerinden, çalışma senaryolarına kadar farklı karakterleri ve fonksiyonları var. Belirli oranda standart yazılım detayında standart yapılar olmakla birlikte proje sonunda ortaya çıkan bütünsel sonuç her projede farklı. Dolayısıyla bu konuda iyi yetişmiş yazılımcılarımız, programcılarımız her projede hedeflenen sonucun gerektirdiği yazılımı ve programlamayı yapmaktadır.

Simetrikpro, bugün çoklu üretim ekipmanlarının kullanıldığı (robot, pozisyoner, konveyor, piercing, kaynak makineleri, marking vb) entegre hatların proses tasarımından üretimine kadar tüm süreci realize ederek devreye alan yetkinlik ve tecrübeye sahiptir.

İşimizdeki temel hedef müşteri beklentilerini karşılamak;
- Kalite,
- Tekrarlanabilirlik,
- Sıfır hata,
- Bakım işlevselliği,
- Hedef süre içinde üretim,
- Ve mutlak iş güvenliği standartlarına uyumdur.

Mükemmeliyetçi yaklaşım içinde SimetrikPro Sanayi bakanlığı Tasarım Merkezi onaylı Tasarım, Otomasyon ve Robot programlama birimlerimlerinde 22 mühendis istihdam etmektedir.

Projelerimizde ve Tubitak, Kosgeb destekli arge çalışmalarında üniversite ile işbirliği içinde çalışmalarımız devam ediyor. İşimizin teknik boyutları sürekli gelişimi ve yenilenmeyi gerektiriyor. Bu nedenle personelimizin sürekli gelişimi için 2019 yılında eğitim organizasyonumuz olan PRO AKADEMİ'yi oluşturduk.

Akademimizde gerek teknik gerekse kişisel gelişime yönelik eğitimler vererek hem ikinci jenerasyonun gelişimine katkı sağlıyor, hem de ilk jenerasyon ile ikinci jenerasyon arasındaki tecrübe transferini gerçekleştiriyoruz.

Salgın inşaatı da vurdu

2019 yılında ekonomide yaşanan bozulmalar ve küresel ekonomideki durgunluk, çoğu sektörü darboğaza sokmuştu. Türkiye ekonomisinin lokomotifi durumunda olan inşaat sektörü ise büyüme potansiyelini korumakla beraber, ekonomik ve siyasi risklere karşı hassas durumdaydı.

2020 yılı, tüm sektörlerin beklentilerinin yüksek olacağı bir yıl olarak başlamıştı. İlk çeyrekte, inşaat sektörünün faaliyetlerinde toparlanma eğilimi ve iyileşme görünmeye başlamıştı. Bütün dünyanın başına bela olan virüsün, ülkemizin de kabusu olmasıyla, tüm planlar alt üst oldu. Korovirüsün etkisiyle bu iyileşmeye ara verildi. İnşaat sektörü de salgından nasibini almış ve olumsuz etkilenmişti. İyileşmenin çok başındayken salgının başlaması, tüm sektörler gibi inşaat sektörünü de küçülme ile karşı karşıya bıraktı.

Tüm dünyaya bela olan koronavirüs salgını ile mücadele kapsamında Ülkemizde de birçok iktisadi faaliyete geçici süreliğine ara verildi. İnşaat sektörü ise bu kapsamın dışındaydı. Ancak önlem amacıyla işler yavaşlatıldı ve projelere geçici olarak ara verildi. Salgının ulaştığı boyut, inşaat faaliyetlerini de artan oranda etkiledi.

Ülkemizde inşaat sektörü, hem istihdamda, hem vergilerde hem de önemli oranda yerli ürün kullanılan bir sektör olması bakımından, kendisine yapılacak tüm desteğin doğrudan ekonomimize, halkımıza ve devletimize geri döndüğü bir sektördür.

2020 yılının son çeyreğine

gireceğimiz şu günlerde, firmamız Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş., tarafından yapımına başlanan ve devam eden inşaat projelerimizden bazıları ise şunlardır: "Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde mevcut tesislerine Prefabrik Betonarme Kolon ve Çelik Konstrüksiyon Çatı İşletme Binası inşaatının yapımına başlanmıştır.

T.Ş.T. Lift Amortisör Otom. Yedek Parça Metal San.Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, NOSAB'ta yer alan arsalarına Betonarme Prefabrik Fabrika Binası Kaba inşaatının yapımına başlanmışıtr.

Polyteks Tekstil San.A.Ş.'nin Bursa İli, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Poy Tesisi/Fa BARMAG Binası Kaba inşaatının yapımına başlanmışıtr.

Modanlı Tekstil San.ve Tic.Ltd.Şti.'nin Bursa İli, Gürsu İlçesi'ndeki Fabrika Binalarının Çelik Konstrüksiyon Taşıyıcı Sistem ve Kompozit Döşeme işlerine başlanmıştır.
Mass Konfeksiyon Tekstil A.Ş.'nin Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası Kaba inşaatının yapımı devam etmektedir.

Asil Çelik San.ve Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Orhangazi İlçesi'ndeki mevcut tesislerine Dövme ve Taşlama Tesisi Betonarme ve Çelik Konstrüksiyon inşaat işlerinin yapımı devam etmektedir.

Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Sundurma Binası inşaatının yapımı devam etmektedir."

Küreselleşen dünya, çok hızlı bir şekilde değişim ve gelişim süreci içerisindedir. Rekabet şartları yoğun şekilde artmaktadır. Zorlu rekabet ortamında tüm sektörlerde olduğu gibi, inşaat sektörü de kendini değiştirmek ve geliştirmek zorundadır.

İnşaat sektörünün içinde haklı bir yere sahip olan Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. de bu gelişmeleri yakından takip ederek, sektöre katma değer ve istihdam olanaklarıyla artan bir ivme kazandırmaktadır.

Yeşilova'dan geleceğe yatırım

Alüminyum sektöründe 45 yıllık deneyime sahip olan Yeşilova Holding, geçmişten edindiği tecrübe ve birikimi geleceğe aktarmak adına '+45 Gelişim Programı'nın başlatıyor.

Sektöre 1975 yılında adım atan ve geri dönüştürebilir olması özelliği ile dünyanın en çevreci metali olarak nitelendirilen alüminyumu, bünyesinde bulunan şirketlerde işleyen ve şekillendiren Yeşilova Holding, insana ve gelişime verdiği önemle dikkat çekiyor.

Yeşilova Holding'in, geçmiş 45 yılda edindiği tecrübe ve birikimi önümüzdeki 45 yıla geliştirerek taşıyacağı "+45 Gelişim Programı" ile süreci başlattı. Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Yeşilova ile Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova'nın liderliğinde başlatılan +45 Gelişim Programı 6 alt başlıktan oluşuyor.

BU, BİZİM SORUMLULUĞUMUZ

+45 Gelişim Programını sorumluluk ve özgürlük kültürü olarak nitelendiren Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Yeşilova, Yeşilova Holding'in geçmiş 45 yıllık tecrübesini en değerli kaynak olarak gördüklerini belirterek bu tecrübe ve birikimi en iyi şekilde değerlendirmek üzerine çalışmalar yaptıklarını ifade etti.

Yeşilova "1975 yılında bir tohum olarak başlayan Yeşilova Holding, bugün 8 şirketiyle birlikte dünyanın birçok yerine ürün gönderen ve sayısız proje üreten bir kuruluş.

Kurucumuz Ali İhsan Yeşilova'nın girişimleriyle bugüne kadar sayısız ilk ve yenilikler gerçekleştirdik. Bizler

de geçmişimizden aldığımız güçlü motivasyonla ve tüm çalışma arkadaşlarımızın eşsiz katkılarıyla geleceğe yatırım yapıyoruz" ifadelerini kullandı.

+45 Gelişim Programının ete kemiğe bürünmüş biçimde çalışma şekillerini bir parçası olacağının altını çizen Yeşilova, "Yeşilova Holding olarak çift yönlü bir iletişimi işletmemizin merkezine alarak çalışmalarımıza başladık. Bizim önceliğimizde hep 'insan' vardı. Pandemi ile birlikte de insana yapılan yatırımın ne kadar değerli olduğunu bir kez daha gördük. İşte bu kapsamda da ortaya koymuş olduğumuz +45 Gelişim Programı ile hem çalışma arkadaşlarımıza hem onların ailelerine hem de kamuoyuna fayda sağlayacak projelerin de merkezinde olacağız" dedi.

+45 Gelişim Programının uzun soluklu bir proje olduğuna da dikkat çeken Yeşilova, "Özgürlük kültürünü iş yapış biçimimizde alışkanlıklarımız haline çevirmeyi amaçlıyoruz. Bu programın

çıktılarının da tahmin ettiğimizden daha olumlu yönde olacağını düşünüyorum" açıklamalarında bulundu.

ÖNCE GEÇMİŞTEN ALDIĞIMIZ GÜÇ, SONRA SİNERJİ

Yeşilova Holding'in çok önemli bir hikayesi olduğunun altını çizen Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Yeşilova, bu hikayeye sahip çıkarak geleceğe başarılı şekilde iletilmesi adına çalıştıklarını ifade etti.

Yasemin Yeşilova "45 yıl önce küçük bir dükkanda alüminyum profil ticaretiyle hikayesine başlayan Yeşilova Holding, bugün dünyanın birçok yerine çözüm ortağı olan bir kuruluş haline geldi. 45 yıl önceki ileri görüşlülüğü, azmi, çalışkanlığı ve tabi ki işini severek yapma duygusunu bizler de ileriki dönemlerimize taşımayı hedefliyoruz. Bu kapsamda da +45 Gelişim Programını oluştururken ilk başta elimizdeki 45 yıllık tecrübeyi baz aldık. Kendimize

ilk sorumuz 'Bu hikayeyi başarılı bir şekilde gelecek nesillere nasıl aktarırız?' oldu. Uzun çalışmalar ve ekip arkadaşlarımızla gerçekleştirdiğimizi görüşmeler sonrasında +45 Gelişim Programını anlatan 6 başlık ortaya çıkardık" dedi.

Yeşilova sözlerine şu şekilde devam etti: "Stratejik Dönüşüm Projesi, Liderlik ve Gelişim Dönüşüm Projesi, İletişim Dönüşümü Projesi, Marka Dönüşüm Projesi, İnovasyon Dönüşüm Projesi ve Dijitalleşme Dönüşümü Projesi başlıkları +45 Gelişim Programımızın ana hatlarını oluşturuyor. Burada hedeflediğimiz noktaları pozitif kültürle yönetilen işletmelerimizde, çalışanlarımızın yeteneklerinin ortaya çıkarılması, aynı vizyona gönül veren arkadaşlarımızın arasında iş birliği ve sinerji yaratılması, güven merkezli bir yönetim aklıyla çalışma arkadaşlarımıza alan tanınması, çevik bir organizasyon yaratılması, bütüne yayılmış bir iş ahlakıyla başarının herkesin ortak katkısı ile yakalanması olarak nitelendirebiliriz."

Başarının bir takım çalışması olduğunu da sözlerine ekleyen Yeşilova "Önce geçmişimizden, sonra da iş arkadaşlarımızla oluşturduğumuz sinerjiden aldığımız güçle Yeşilova Holding geleceğe sağlam adımlarla ilerleyecek" ifadelerini kullandı.

Teveccühünüz Efendim!

Uludağ FM sizlerin sayesinde, yıllardır Bursa'nın ***en çok dinlenen radyosu*** olma özelliğini sürdürüyor.

Türk Sanat Müziği sevginiz ve desteğiniz ile yaşayacak.

Teşekkürler.

ULUDAĞ FM 91.7

YALÇIN YILDIRIM
SİGORTA ARACILIK HİZMETLERİ LTD. ŞTİ.

"Sigorta ve Hasar Yönetimi"

Sigorta sektöründe 25 yılı aşkın sürede edindiğimiz yöneticilik tecrübemiz ile; sigorta ihtiyaç ve maliyet analizi yaparak risklerinizi karşılayacak nitelikte poliçe satın almanızı ve poliçe sonrası oluşacak hasarlarınızın sizin adınıza yönetmeyi sağlıyoruz.

www.**yalcinyildirim**.com.tr

Şirketimiz; Avrupa'nın önde gelen 6 farklı sigorta şirketinin yetkili acentesidir.

Odunluk Mah. Akademi Caddesi Zeno İş Merkezi B Blok D:10 Nilüfer / Bursa Telefon: (0224) 443 70 00 - 01 Faks: (0224) 443 70 02

Doğallıktan Ödün Vermeyiz
Tazelikten Vazgeçmeyiz
Böyle Geldik Böyle Gideceğiz
sütaş
Çiftlikten Sofralara