

# Bakış "BUSİAD" DAN

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2019/4 | 149

Yenilikçilik için önce insan **Yenilikçilik onlardan sorulur** Sempozyuma büyük ilgi **BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu** Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi **Doğan Ersöz anıldı** Üniversite Sanayi işbirliğine ABD bakışı **Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı**

**FARK  
YARATAN  
KAZANIR**



## YÖNETİM

### BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)  
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)  
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)  
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)  
Şevki Boran (Sayman)  
Burak Anıl (Üye)  
Burhan Çakır (Üye)  
Gonca Yerliyurt (Üye)  
Hakan Oktar (Üye)  
Osman Nemli (Üye)  
Ömer Kızıl (Üye)  
Selim Akbaş (Üye)  
Selim Tark Tezel (Üye)

### Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)  
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA  
Tel : 0224 233 50 18  
Faks: 0224 235 23 50

### Web

www.busiad.org.tr

### E-mail

busiad@busiad.org.tr

### Yayın

#### BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

#### Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

#### Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

#### Editör

Uğur Yılmaz  
www.icerikofisi.com

#### Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay  
Buğra Küçükkayalar  
Mustafa Ekinci  
Uğur Urkut  
Şevki Boran  
Burak Anıl  
Gonca Yerliyurt

#### Yapım

**Barışçajans®**

#### Basım

**RotaOfset®**

#### Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.  
Sanayi Cad. No: 317  
16140 Nilüfer, BURSA  
Tel: 0224 242 72 00  
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr  
www.rotabarisci.com.tr

# İçindekiler



08

#### 04 BAŞKAN'IN MEKTUBU

#### 06 YÖNETİMDEN

#### 08 DOSYA KONUSU

- Yenilikçilik için önce insan  
- Yenilikçilik onlardan sorulur  
- Yenilikçilik Yaraticılık  
Sempozyumu'na büyük ilgi

#### 18 SÖYLEŞİ

Cem Çakır

21 BUSİAD Ödülleri  
sahiplerini buldu

24 Doğan Ersöz,  
25. ölüm yıl dönümünde  
anıldı

25 BUSİAD Yüksek  
Danışma Kurulu Bildirisi

27 Atatürk Tosca'yla anıldı

28 ABD bakışı BUSİAD'da  
konuşuldu



11



14

#### 30 ÇEKİRGE

#### TOPLANTILARI

Çekirge Toplantısı'nda  
dijital ticaret konuşuldu:  
Gelecek e-ticarette

32 BTÜ Rektörü Prof. Dr.  
Karademir'e ziyaret

- ATİAD'dan BUSİAD'a  
ziyaret



18

- "Ne söylediğiniz değil nasıl söylediğiniz önemli"

38 MAKALE

Şerif Arı

40 SEMİNERLER

- Proje ve zaman yönetimi eğitimi
- Mühendis adaylarına iş hukuku eğitimi
- Mühendis adaylarına etik eğitimi



27

- Bursa'daki insan kaynağıyla başardık
- İhracatımız iç piyasayı geçecek
- Prefabrikte işler azaldı
- Devlet ihracatın önünü açmalı
- İş barışı bozuldu
- Yetişmiş eleman sorunu konuşuldu
- Üretim dışındaki şeylerle uğraşmamız doğru değil

33 Üniversite sanayi işbirliği tam gaz devam

34 Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı

35 FELSEFE SÖYLEŞİLERİ

- Sonsuzu anladığımızda tartışmalar bitecek
- Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir



21

- Çok iyi bir ekibe sahibiz
- Elektrikli ısıtıcı ihracatımız artıyor
- Sürdürülebilir büyüme ihracatla olur
- Bursa'da doğmak büyük lütf
- Eleman sıkıntısına çözüm üretmeliyiz
- Selamla iş yapardık
- Yetişmiş elemana ihtiyaç var



70

- Topraklarımız verimliliğini kaybediyor

58 ÜYELERDEN HABERLER

70 KÜLTÜR / SANAT



24

- Gençlere patent eğitimi

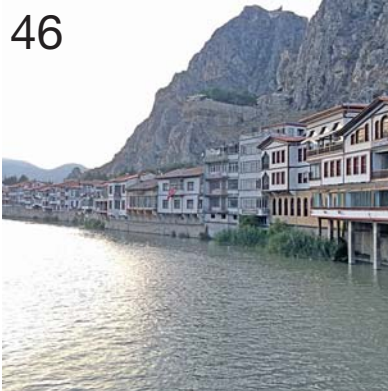
- Gençlere dijital dönüşüm eğitimi

- Doğru işi doğru şekilde yapmazsanız işiniz zor

46 BUSİAD'dan Orta Karadeniz turu

48 ZİYARETLER

- Mühendislik satmaya odaklanmalıyız



46



**Ergun Hadi Türkay**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Yenilikçiliğin Merkezi Bursa

BUSİAD'dan Bakış Dergimiz, bu sayısında yenilikçilik ve yaratıcılık konusuyla karşınızda.

Bildiğiniz gibi 5 Aralık 2019'da, 10. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumunu gerçekleştirdik ve 4. Yenileşim Ödülleri'ni verdik. Sanırım bugüne kadarki en yoğun katılımın olduğu sempozyum ve törendi.

Gerek Serdar Kuzuloğlu, gerekse Prof. Dr. Özgür Demirtaş'ın sunumları ilgiyle takip edildi. Çekirge Toplantıları gibi artık Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu da marka etkinlik haline geldiğini ispat etmiş oldu.

Buradan bir kez daha BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık

Grubu'na teşekkür etmek istiyorum. Çok ciddi bir çaba gösterdiler. Bu vesile ile kalkınmakta olan ülkemizde, yenilikçilik ve yaratıcılığın en önemli merkezlerinden birinin Bursa olduğunu, bir kez daha vurgulamak gerekir.

18 sanayi bölgesi, 150'den fazla Ar-Ge ve tasarım merkezi ve Türkiye'nin ilk teknoloji sanayi bölgesi ile Bursa'nın özel bir yeri olduğu, yerli elektrikli otomobil üretimi merkezi olarak Gemlik'in seçilmesinde de kendisini gösterdi.

Zor bir dönemden geçiyoruz. Coğrafyamız mecazi olarak, dünyamız ise kelimenin gerçek anlamıyla çok ısındı. Etrafımızda

savaşlar büyüme ve yaygınlaşma potansiyeli taşıyor. Dünya küresel ısınmanın tehditini ağır bir şekilde yaşıyor. Bu alanlara da yaratıcı çözümler şart.

Bu sayımızda dosya konumuzun yanı sıra Çakır Eğitim Kurumları Genel Müdürü Cem Çakır'la yapılan bir röportajı da eminim keyifle okuyacaksınız.

Ayrıca üye ziyaretlerimiz, etkinliklerimiz ve üyelerimizden haberlerimizle de yine dolu bir Bakış'la karşınızdayız.

Gelecek sayıda buluşmak ümidiyle hayırlı işler dilerim.



**Gonca Yerliyurt**  
Yönetim Kurulu Üyesi

## Farkı Yaratan İnsandır

Yaklaşık on sene önce Arif Özer Başkanlığı'ndaki BUSIAD Yönetim Kurulu, inovasyon konusunda farkındalık yaratacak bir platform oluşturmak, bir dizi etkinlik düzenlemek ve bunu bir ödülle taçlandırmak için yola çıktıklarında, Bursa iş dünyasının yaklaşımını ve desteğini hesaplamışlar mıydı?

2010 yılında Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu kurularak işe başlanmış, Uludağ Üniversitesi paydaşlığında ilk ödüller 2013 yılında verilmişti. BUSIAD Yönetim Kurulu inovasyon kelimesinin Türkçe karşılığı olan "yenileşim" sözcüğünü benimsemiş ve ödülün adı da "Bursa Yenileşim Ödülü" olarak kabul edilmişti. Sürecin başından beri içerisinde olan bir kişi olarak özellikle belirtmek isterim ki, ödülün katılımcılara hem ilham vermesi, hem organizasyon yapılarını gözden geçirmeleri için fırsat tanınması, hem de hakkaniyetli olması için çok titiz, çok kapsamlı çalışılmıştır. On sene önce hazırlanan kriterlerin ve sürecin hala aynı güncellikte devam etmesi de bunun bir göstergesidir.

Kavram olarak yenileşim; hem bir süreci (yenilemeyi / yenilenmeyi) hem de bir sonucu (yeniliği) ifade eder. Yenileşim bir buluş değildir; var olan bir ürünü, hizmeti ele alıp ürüne etkin özellikler katıp, yeniden insanlığın hizmetine sunmaktır. Bu aşamada önemli olan kazandırılan yeni özelliğin etkin olması ve özgünlük taşımasıdır.

Kuşkusuz farkı yaratan insandır. Ve eğer insanın içinde bulunduğu durumu, işi, hali iyileştirme/geliştirme niyeti ve gayreti varsa işte bu yenileşimdir. Aynı Serdar Kuzuloğlu'nun son Yenileşim Toplantısı'nda Niyazi Mısıri'den okuduğu dizeler gibi...

"Derman aradım derdime  
Derdim bana derman imiş"

Bir şeyi dert ettiğinizde, onu iyileştirecek çözümler de gelir. Dert etmezseniz ne yeni bir fikir bulunur ne de bir çözüm. Yapılan ürünü, verilen hizmeti, iş süreçlerini, organizasyon yapısını, kısaca durumu dert etmek ve bu anlayışı kurum kültürüne dönüştürmek... Sanırım yenileşimin her şeyden arındırılmış anlamı bu.

Yenileşim kültürü de "yeni fikirlerin oluştuğu, değerlendirildiği ve desteklendiği kültür" olarak tanımlanır. Mevcut durum kültürü ile yenileşim kültürü arasında ise her şeyden önce anlayış farkı var. Araştırmacıların tespitlerine göre;

Mevcut durum kültürü tahmin edilebilirlik taşıırken, yenileşim kültürü tahmin edilemezlik taşır.

Mevcut durum kültürü istikrar ararken, yenileşim kültürü orjinallik arar. Mevcut durum kültürü temel becerilerde, yenileşim kültürü avantaj getirecek becerilerde yoğunlaşır.

Mevcut durum kültürü sürprizlerden kaçınır, yenileşim kültürü sürprizlere açıktır. Mevcut durum kültürü hiyerarşiyi ve kurumsal ağları sağlamlaştırmayı desteklerken, yenileşim kültürü hiyerarşiden uzaklaşır.

Mevcut durum kültürü istikrarı ölçer, yenileşim kültürü yenileşimi ölçer. Ve tabii ki mevcut kurum kültürü değişimden kaçarken, yenileşim kültürü değişimi benimser.

Yeni fikirler yenileşim kültürünün olduğu ortamlarda filizlenir. Ve farkı yaratan insandır.



# Yenilikçilik için önce insan

**Yenilikçilik son yılların en çok konuşulan kavramı. Yeni olmayı seviyoruz. İyi de nasıl oluyor bu yenilikçilik? Önce yaratıcı düşünebilen insana ve o insanları ortak çalışmalara yöneltecek bir yenilikçilik kültürüne ihtiyaç var.**



**T**eknoloji geliştikçe daha çok kullanılabilir bir kavram oldu "Yenilikçilik (İnovasyon)" kavramı. Yenilikçilik, Latince yeni bir ürün yapmak veya servis geliştirmek anlamına gelen "innovare" sözcüğünden türetilmiştir.

Yenilikçilik, "daha önce çözülmemiş sorunları çözmek veya daha önce karşılanmayan ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla geliştirilebilen ya da zaten var olan ürün ve hizmeti daha güzel, daha kullanışlı ve daha çok insanın işine yarayacak hâle getirmeyi amaçlayan yeni, farklı fikirler geliştirmek ve bunları uygulamaktır" şeklinde tanımlanıyor.

Aslında insanlık tarihiyle eş değer bir kavram. Ateşin bulunması, tarım toplumuna geçişe neden olan buğdayı yetiştirmek, tekerleğin icadı, hayvanların evcilleştirilmesi de birer yenilikçilik adımı.

Ancak insanlık tarihindeki tüm sıçramalardan daha fazlasını, son 40 yılda yaşar olduk. Bilgisayarların hayatımıza girmesiyle birlikte yenilikçi üretimler de hız kazandı.

Özellikle son 10 yılda dijital teknolojilerin üretimde kendisine daha fazla hissettirmesi ve bu teknolojilerin yeni tüketiciler ortaya çıkarmasıyla, az ya da çok yenilikçi üretimlerin arayışına girdi tüm sektörler.

İnşaatta, akıllı evler, yatay mimari, kendi enerjisini üreten, enerji tasarrufu sağlayan çevreci evler. Tekstilde, akıllı kumaşlar, teknik tekstil, giyilebilir teknolojiler. Hizmet sektöründe internet üzerinden kiralanan evler, oteller, araç kiralamalar, internet alışverişi. Makine sektöründe, sensörler, dokunmatik ekranlar, robotlar, 3 D yazıcılar. Otomotivde otonom araçlar, elektrikli araçlar, park, yağmur, fren, far sensörleri gibi bir sürü yenilikçi adım hayatımızda yer aldı. Bazı yenilikçilik adımları ise, nihai üründe değil iş süreçlerinde gösteriyor kendini. Yalın üretim, bant üretim yerine çözüm odaklı üretim gibi.

## **YARATICILIK-YENİLİKÇİLİK...**

Yenilikçilik ve yaratıcılık birbirine yakın olmakla birlikte ayrıştıkları bir yön de var. Yaratıcılık subjektif ve çok da ölçülebilir değil. Ve yaratıcılığın piyasada karşılığı olması gerekmiyor. Yenilikçilik ise öyle değil. Her zaman

ölçülebilir ve piyasa ekonomisinde bir karşılığa denk geliyor.

## **İşlevsellik öne çıkıyor**

Yaratıcılık, yeni şeylere kafa yorma sürecini ifade ederken, yenilikçilik yeni şeyleri yapmak ve uygulamak olarak değerlendiriliyor. Yenilikçiliğin oluşmasında yaratıcılık, başlangıç noktasını oluşturarak, yeni fikirler yaratma ya da yeni bakış açıları geliştirme yoluyla var oluyor.

Yenilikçilik, yaratıcı fikirlerin bir örgütte başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi süreci olarak açıklanıyor. Yaratıcılık bireysel düzeyde bir olgu iken, yenilikçilik örgütsel düzeyde bir olgu olarak tarif ediliyor. Yenilikçilik girdisi olarak, birey ve takımların yaratıcılığına ihtiyaç var, çünkü bu girdiler yenilikçi davranışlar ve ürünlere dönüşüyor.

## **NELER GEREKLİ?..**

Peki yenilikçilikte neler gerekli? İlk olarak insan. Ardından bir sorun ve bu sorunu çözmeye imkan verecek yenilikçilik kültürü. İnsan ve sorun olmadan yenilikçilik ortaya çıkamıyor. Kültürün olması ise yenilikçiliğin önünün açılmasını sağlıyor.

Tabii bir de azim gerekli. Klasik bir hikaye olarak tarihe geçen Thomas Edison'un 10 bin denemeden sonra ampulü bulması, buna örnek gösterilir. Yenilikçi insanın hedefinden vazgeçmeden denemekten yorulmaması ve başarısızlıklarından ders çıkarması gerekiyor.

Thomas Edison'a, "Yaşadığınız başarısızlıklar size ne hissettirdi?" sorusuna "Ben başarısız olmadım. Ampulün çalışmayan 10 bin çeşidini buldum" diyerek cevap vermesi, yenilikçilik yolunda azmin işareti değil mi?

Yenilikçilikle ilgili olarak TÜBİTAK'ın da yayınladığı Oslo Kılavuzu'na da bir bakalım. Oslo Kılavuzu'na göre, yenilikçilik türleri ürün yenilikleri, hizmet yenilikleri, süreç yenilikleri, pazarlama yenilikleri ve organizasyonel yenilikler olarak tanımlanıyor.

## Ürün İnovasyonu

Pazara sunulan nesnelere ürün olarak adlandırılır. Farklı, yeni, değişik bir ürün geliştirilmesi ve pazara sunulması ürün inovasyonu yapılması anlamına gelir. Ancak, ürün inovasyonu yapmak için yeni bir ürün üretilmesi gerekmez. Zaten var olan ürünlerin daha iyi, daha kaliteli, daha üstün özelliklere sahip olması için değiştirilmesi ve farklılaştırılması da ürün inovasyonu anlamına gelir.

## Hizmet İnovasyonu

Bir işletme tarafından pazara sunulan, alıcılara sağlanan faydalar hizmet olarak adlandırılır. Hizmet inovasyonu, imalat inovasyonundan farklıdır. Bir işletmenin yeni, farklı ve değişik bir hizmet geliştirip bunu müşterilerine sunması hizmet inovasyonudur. Ürün inovasyonunda olduğu gibi, hizmet inovasyonunda da daha önce sunulmayan bir hizmeti sunmak şart değildir.

## Süreç İnovasyonu

Yeni bir üretim yöntemi veya dağıtım metodunun geliştirilmesi veya var olan yöntemlerin iyileştirilerek daha etkin hale getirilmesidir. Bu inovasyon üretim veya dağıtım tekniğinde, teknik



ekipmanda veya yazılımında yapılan değişikliği içerebilir. Süreç inovasyonu birim üretim maliyetlerini ya da dağıtım maliyetlerini azaltmayı hedefler.

## Organizasyonel İnovasyon

Yeni çalışma ve iş yapma yöntemlerinin geliştirilmesi veya var olan yöntemlerin geliştirilerek işletme koşullarına uyarlanmasıdır. İnovasyon sadece ürün ve hizmetlerin geliştirip farklılaştırılması ile yapılmaz, aynı zamanda rekabet avantajının

yakalanıp bunun korunabilmesi için çalışma ve iş yapış yöntemlerinin geliştirilmesi, farklılaştırılması ve yenilemesi için de yapılabilir. Bu, geliştirme, farklılaştırma ve yenileme faaliyeti organizasyonel inovasyon olarak adlandırılır.

## Pazarlama İnovasyonu

Ürün ve hizmetler pazara sunulmak amacıyla geliştirilir ve üretilir. Ürün ve hizmetlerin daha çok satılması için müşterileri cezbediyor olması gerekir. Daha fazla müşteri çekebilmek için,





ürün ve hizmetlerde farklı, değişik ve yeni tasarımların, ambalajların ve pazarlama yöntemlerinin geliştirilip kullanılması pazarlama inovasyonu olarak adlandırılır.

## İNOVASYON ASYA'DA HIZLANIYOR

Peki dünyada ve ülkemizde durum nedir? Bunun için GE'nin Küresel İnovasyon Barometresi 2018 Türkiye Raporu'na bir göz atalım. Raporla, 8 temel bulguya yer verilmiş.

**İlk bulgu,** çok uluslu şirketlerin inovasyonda öncü rol üstlendiklerine ilişkin.

**İkinci bulgu** inovasyonun Asya'da hızlandığı Batı'da gerilediğine ilişkin. ABD (-8) ve Almanya (-7), 2014'e oranla öncü rolünü kaybederken Japonya (+8) ve Çin (+4) paylarını artırıyor. Asya (2014'ten bu yana+34) ve gelişmekte olan pazarların kendine güveni artıyor; kendilerini 2014'e oranla daha inovatif görüyor.

**Üçüncü bulgu** korumacı bir dünyada çalışma anlayışı. Küresel yöneticiler bir yandan ülkelerinde uygulanan korumacı politikalarından faydalanmak, bir yandan da küreselleşmenin ve açık pazarların nimetlerinden yararlanmak istiyorlar.

**Dördüncü bulgu,** üç boyutlu yazıcının potansiyeli yöneticileri heyecanlandırıyor. %63 olumlu etki yaratacağını, %91 yaratıcılığı artıracağını, %89 ürünlerin daha hızlı sunulmasını sağlayacağını söylüyor.

**Beşinci bulgu,** yatırımın getirisine odaklanmak. Küresel çapta inovasyonların %40'ı bilançooya olumlu yansıyor.

**Altıncı bulgu** ise, popüler mi, gerçek mi? Belirli teknolojilerin çok konuşuluyor olması her zaman için dönüştürücü bir etki yaratmıyor.

**Yedinci bulgu,** çalışma hayatının geleceği. İşgücü, birçok piyasada inovasyonun kilit unsuru olarak görülüyor. Bununla birlikte yetenek açığı, şirketlerin temel kaygısı olmayı sürdürüyor. Küresel yöneticilerin yaklaşık dörtte üçü (%74) yetenek açığının sektörlerinin yüz yüze olduğu



önemli -ve zaman içerisinde artan sorunlardan biri olduğunu söylüyor (Yetenek açığının/yetersizliğinin önemli bir sorun olduğunu söyleyenler 2014 yılında %56'yken, bugün %64'e çıkmış durumda).

Ve **son bulgu** da, inovasyonda zorlu ortam. İnovatif şirketler hem içeride hem de dışarıda zorluklarla karşı karşıya -ve bu zorluklar giderek artıyor. 2014 yılından bu yana yeterli finansman bulma güçlüğünde 13 puanlık bir artış (%67'ye ulaştı), inovasyonları daha geniş pazarlara sunacak hacme ulaştırma güçlüğünde 6 puanlık bir artış (%65'e ulaştı), yetenek/beceri eksikliğinde 8 puanlık bir artış (%64'e ulaştı) ve risk almaktan kaçınan şirketlerde 14 puanlık bir artış (%64'e ulaştı) söz konusu.

## TÜRKİYE'DE DURUM...

Türkiye'deki yöneticiler inovasyon ortamına güveniyor. %44'ü ülkede inovasyona olanak tanıyan bir ortam olduğunu söylüyor. Bu, 2014'e göre %23'lük (2014'te %21), 2016'ye göre %13'lük (2016'da %31) bir artış anlamına geliyor.

Çok uluslu şirketler inovasyonun itici gücü olmaya devam ediyor. Bu durum küresel trendlerle de uyumlu. Yöneticilerin %39'u inovasyonun itici gücünün çok uluslu şirketler olduğunu söylüyor (Küresel ortalama %23).

Çok uluslu şirketlerin itici güç olduğu görüşü 2014 yılından bu yana %22 artış gösterdi. (2014'te %17).

Yöneticilerin yarısından biraz fazlası (%56) korumacı politikaların şirketleri açısından yararlı olduğu görüşüne katılıyor. Yöneticilerin %44'ü ise korumacı politikaların Türkiye'de iş dünyasında inovasyon üzerinde olumsuz bir etki yaratacağını düşünüyor.

Üç boyutlu yazıcıların potansiyeli Türk yöneticiler arasında büyük heyecan yaratıyor. Her dört kişiden üçünden fazlası (%79) bu teknolojinin şirketlerinde olumlu etki yaratacağına inanıyor. Bu oran küresel ortalamasının (%63) üzerine çıkıyor.

Türk yöneticiler açısından yetenek açığı /eksikliği küresel boyutta görüldüğü kadar büyük bir sorun olarak görülüyor. Küresel ortalama %64 olmasına rağmen, Türk yöneticilerin sadece %33'ü bunun bir sorun olduğunu söylüyor.

## KAYNAKLAR

[http://kulamyu.cbu.edu.tr/db\\_images/site\\_212/file/YEN%C4%B0L%C4%B0K%C3%87%C4%B0L%C4%B0K%20Y%C3%96NET%C4%B0M%C4%B0.docx](http://kulamyu.cbu.edu.tr/db_images/site_212/file/YEN%C4%B0L%C4%B0K%C3%87%C4%B0L%C4%B0K%20Y%C3%96NET%C4%B0M%C4%B0.docx)

<https://geturkiyeblog.com/is-dunyasinda-yeniligin-ayak-sesi-ge-kuresel-inovasyon-barometresi-2018/>

[https://www.tubitak.gov.tr/tubita\\_k\\_content\\_files/BTYPD/kilavuzlar/Oslo\\_3\\_TR.pdf](https://www.tubitak.gov.tr/tubita_k_content_files/BTYPD/kilavuzlar/Oslo_3_TR.pdf)



## Yenilikçilik onlardan sorulur

**Bursa'nın marka etkinliklerinden birisi haline gelen Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu, 5 Aralık 2019 tarihinde düzenlenen 10. etkinliği ile rüşünü tamamen ipatladı. 2 yılda bir verilen Yenileşim Ödülleri de aynı tarihte 4. kez sahiplerini buldu.**

Podyum Davet'te, salona sığmayan kalabalığa gerçekleştirilen etkinliğin arka planını ışık turalım biraz.

Etkinlik, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu (YYUG) tarafından planlanıyor. Etkinlik için Uzmanlık Grubu, neredeyse her hafta toplanarak sempozyum ve ödül töreni için neler yapılabileceğini tartışıyor.

### Grup nasıl oluşturuldu?

- Uzmanlığı alanında kitap, dergi veya makale yazmış, seminerler vermiş ve faaliyetlere katılmış olmak (tercihtir, şart değil),
- Halen bir kurumun sahibi veya bir kurumda profesyonel yönetici olmak,
- Ekip çalışmasına uyumlu olmak,
- "Gönüllülük" bilincine sahip olmak,
- Toplantı, plan,projeler için yeterli zamana sahip olmak,
- Uzmanlık Grubuna uygun alanlarda çalışıyor olmak,
- Kurumunda benzer çalışmalara katılımcı olmak,
- Kurum içi ve dışında iyi iletişim ve etkileşime sahip olmak,
- Zaman yönetimi yetkinliğine sahip olmak,
- Gruba katkı sağlayacağı konuları başvurusunda açıkça ifade etmesi,
- Her üyenin kabulünün, Uzmanlık Grubu önerisiyle, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından onaylanması gerekmektedir.



### Ödül heykelciği

Yenileşim Ödülü, Bursa Uludağ Üniversitesi emekli öğretim görevlisi Memet Erdoğan tarafından yenileşim tanımına uygun özgün bir biçimde betimlenmiştir.

Osmanlı Devleti'nin kuruluş dönemine dek uzanan bir anıt olan, Bursa'da bulunduğu semte adını veren Duaçınarı'nın son parçalarının el işçiliği ile işlenmesiyle oluşturulan bu ödüllerin hiçbiri birbirine benzememektedir.

Her ödül kendine has bir şekil taşıması yönüyle; eskinin yeniye dönüşümünü, bunu temel alarak yenileşimi simgelemektedir. Bununla birlikte her ödül; büyümeyi, gelişimi ve sürdürülebilirliği de temsil etmektedir.



## Kimler var peki?

Grup'tan sorumlu yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt. Grup Başkanı Burak Topkaya, Ahmet Ersin Eren, Doç. Dr. Aslı Aksoy, Bahadır Şah, Bora Alp, Cenker Ural, Doğan Vardar, Duygu İspalar Güneri, Hüsnü Ünver, Dr. İsmail Durgun, Kadir Ceran, Tuğba Demirsu Yüçetürk, Yeşim Akalın, Zeynep Biçer Özçelik.

## YENİLEŞİM ÖDÜLÜ...

Her yıl Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumunu organize eden Grup, 2 yılda bir de Yenileşim Ödülü sürecini yürütüyor. Ödül Yönetmeliği'nde amaç şöyle tanımlanıyor:

“Bursa Yenileşim Ödülü”, Bursa'da faaliyet gösteren kurumların yenileşim süreçlerini içselleştirmelerine ve yenileşimi yönetebilmelerine destek olmayı amaçlamaktadır.”



Aynı Yönetmelikte, ölçütler de şöyle sıralanıyor:

- Liderlik
- Stratejinin Yönetimi

- Bilgi, İşbirlikleri ve Diğer Kaynakların Yönetimi
- Çalışanların Yönetimi
- Süreç Yönetimi.







YYUG tarafından hazırlanan ve ödülün ilan edilmesinden, kazanan kurumların duyurulmasına kadar geçen süreçteki aşamaları içeren takvim, BUSİAD Yönetim Kurulu'nun onayıyla yayınlanıyor.

Takvim şu aşamaları içeriyor:

- Ön başvurular

- Kurumların başvuru dosyalarını hazırlamaları
  - Başvuru dosyalarının ön incelemesi
  - Değerlendirme ve saha ziyaretleri
  - Finalistlerin belirlenmesi
  - ÖYK değerlendirmesi
  - Ödül kararı
  - Ödül ilanı.
- Ödül başvurularının alınmasının ardından, masa başında yapılan

dosya değerlendirmesinde eşik puanı alan şirketlere saha ziyareti gerçekleştiriliyor.

Saha ziyaretine çıkan değerlendirmecilere de eğitim veriliyor. Ardından sahada ödüle başvurmuş firmalar, somut kriterler üzerinden puanlanıyor.

Değerlendirmelerin ardından BUSİAD Yönetim Kurulu ve Bursa İdağ Üniversitesi Rektörü'nün de başkanlık ettiği Ödül Yürütme Kurulu son değerlendirmeyi yaparak ödül alan firmaları belirliyor.

Tüm kategorilerde, beklenen başarı puanını sağlayan kurumlar arasında en yüksek toplam puana sahip olan başvuru sahibine Bursa Yenileşim Ödülü (Büyük Ödül), verilirken, bunun yanı sıra Liderlik, Stratejinin Yönetimi, Bilgi ve Diğer Kaynakların Yönetimi, Çalışanların Yönetimi ve Süreç Yönetimi dallarında en yüksek puan almış olan kurumlara da "Kategori Ödülleri" veriliyor.





# Yenilikçilik Yaraticılık Sempozyumu'na büyük ilgi



## BUSİAD'ın düzenlediği 10. Yenilikçilik ve Yaraticılık Sempozyumu ve 4. Yenileşim Ödülü Podyum Davet'te yoğun bir katılımı gerçekleştirdi.

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaraticılık Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen ve bu yıl "Yarına Yolculuk" temasıyla düzenlenen 10. Yenilikçilik ve Yaraticılık Sempozyumu'nun açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "BUSİAD olarak en önemli görevlerimizden biri, öncelikle üyelerimizi ve Bursa iş dünyasını gelişmelerden haberdar etmek. Kamuoyunda farkındalık yaratmak.

Bugün değerli konuşmacılarımız ile yenileşim ve yaratıcılık dünyasında gezintiye çıkıp sizleri geleceğe ilişkin biraz daha fazla düşünmeye zorlayacağız" dedi. İş dünyası olarak üretim konusunda üstlerine düşeni



yaptıklarını ifade eden Türkay, şunları kaydetti:

"Ama hedeflerimizin gerisindeyiz. Hedefe ulaşmak için karar vericilerin, bizlerin iş yapabilmesini kolaylaştırmak amacıyla alt yapıyı, çağımızın gerektirdiği düzeylere getirmesi gerekir. Zaten bunlar da bir devletin asli görevleri arasındadır.

Bunlar, eğitim, hukuk, özgürlük, iletişim altyapısı gibi konulardır. Aydınlatıcı ve ufuk açıcı bir toplantı olmasını dilerim. "



## "KOMADAKI ÜNİVERSİTEYİ NORMAL ODAYA ALDIK..."

Türkay'ın ardından konuşan Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ise, öğrenci dostu üniversite misyonuyla görev geldiğini kaydederek, "Üniversitenin ürettiğini toplumla paylaşma noktasında, sanayi üniversite işbirliği konusunda iddialı olduğunuzu ifade etmişim. Aldığımız sonuçlar aşkımızı kamçılıyor" dedi.

Prof. Dr. Kılavuz, şöyle devam etti:



“Komaya girmek üzere olan bir üniversiteyi normal odaya aldık. Teknoloji transfer ofisi mesela göreve geldiğimizde kapanmak üzereydi. 375 bin tl transfer edilerek bu hafta yoğun bakımdan teknoloji transfer ofisini çıkardık. Canla başla çalışan bir ekip var orada. Tek amacı üniversitenin itibarını yükseltmek. Sabancı'dan sonra 2. Sıradayız. TÜBİTAK'a kabul ettirebilirsek eğer 1. Sıraya yerleşeceğiz. Bursa ve Türkiye için elini taşın altına koyan her kesimle çalışmaya hazırız. Uludağ üniversitesinden bir garip geldi geçti dedirteceğiz. Yenilikçiliğin yolu üniversiteden geçiyor herkes bunun farkında olmalıdır. BUSİAD'a teşekkür ederim.”

### “YÖNÜMÜZÜ TURİZME DÖNMEK ZORUNDAYIZ...”

Bursa Büyükşehir Başkanı Alınur Aktaş da açılış konuşmasında, “Bursa, ezber bozan bir şehir. Yenilikçilik ve yaratıcılığa en çok bizim ihtiyacımız var. Doğru planlamak adına. Sadece imarla olmaz yönümüzü turizme dönmek zorundayız. Nitelikli sanayi ve turizm potansiyelinin artırılmasıyla kalkınırız. Güçlü bir rekabet çerçevesinde ayakta kalmanın tek yolu yenilikçiliktir. Yeni üniversiteler açmaktan çok kalite kısmı çok önemli. Üniversitede de ticaret ve sanayide de yenilikçiliği artırmamız mümkün. Sözlerimi dün dünde kaldı cancağazım, artık yeni şeyler yapmak lazım diyerek bitirmek istiyorum” dedi.

### “DERDİMİZ OLMALI...”

Açılış konuşmalarının ardından

sempozyumun ilk bölümünde Serdar Kuzuloğlu bir sunum gerçekleştirdi. Kuzuloğlu, konuşmasına “derdim bana derman imiş” alıntısı ile başladı. Kuzuloğlu, “Her şey yolunda gitsin istiyoruz. Böyle olunca yenilikçilik ve yaratıcılık doğmuyor. Yokluktan, kıtlıktan ve çaresizlikten doğuyor. Her şey çok yolundaysa bir yerlerde sorun var demektir” diye konuştu. Kuzuloğlu, oldukça hareketli geçen sunumunda farklı örnekleri kronolojik olarak aktardıktan sonra, dönüşüm her zaman zorlu anlara denk geldiğini ifade etti. Kuzuloğlu sunumunu şöyle tamamladı:

“Geleceğe dair çıkarımlar yaparken fütürizm yapılır. Dünyanın ikinci zengin insanı Jeff Bezos, “ben 10 yıl sonra neyin değişeceğine bakarak değil, neyin değişmeyeceğine bakarak başarıyı kazandım” diyor. Ne kadar geriye bakarsanız o kadar geleceği görebiliyorsunuz.

Çin kağıdı, pusulayı, barutu icat etmiş. Ama niye yapmış, havai fişek yapmışlar. Batı ne yapmış, fikrini, felsefesini yaymış.  
**“KÜLTÜR ŞART...”**

Kültürü farklı. Yani yenilikçilik yaratıcılıkta mesele kültür. Eğer kültür varsa tüm imkansızlık içinde oluyor. Bütün mesele bu kültüre sahip olmakta. Niyet ettiğimiz şeylerle ilgili problem, amaçlarımıza ulaşmak için kullandığımız araçlarla ilgili. Yarım anlaşılanlar kültürün, yarım yaşananlar hayatın düşmanıdır.”

### “TÜRKİYE’NİN ARTILARI EKSİLERİ...”

Sempozyumun ikinci bölümünde ise

Finans uzmanı Prof. Dr. Özgür Demirtaş konuştu. Prof. Dr. Demirtaş, ekonomilerin en büyük sorununun bütçe açığı olduğunu ifade ederek konuşmasına başladı. “Bütçe açığının olduğu yerde sorun eksik olmaz. Şirketlerde de devletlerde de bütçe açığı büyük problemdir. Ailelerde de aynı şekilde sorun” diyen Demirtaş, sorunun çözümüne ilişkin farklı yöntemlerin yanı sıra da aktardı.

Prof. Dr. Demirtaş, Türkiye'nin ülke risk primlerinde sondan altıncı sırada olduğunu da ifade ederek, şunları söyledi:

“Türkiye'nin kötü yönleri neler? Özel sektör borcu yüksek. Cari açık, enflasyon, hukuk sistemi ve eğitim sistemi. İyi özellikleri neler? Genç nüfus, iş gücüne katılım oranının yüksek olması, bölge ülkeleri arasında Türkiye kadar dinamik başka bir ülke yok. Lokasyon çok iyi, kamu borcu düşük. Peki çözüm ne iyileri geliştirebilir, kötüleri değiştirir.”

Çin-ABD ticaret savaşında kısa vadede kazananın ABD olacağını da kaydeden Demirtaş, Trump'ın aslında bir ticaret savaşını yapıyor gibi görüldüğünü de kaydetti.

Ekonomilerin kısa süreli değerlendirilmemesi gerektiğini de kaydeden Demirtaş, uzun vadeli bakıldığında yukarı doğru gidişin görülebileceğini de dile getirdi. Demirtaş, blockchain'in bir devrim olduğunu ve geri dönüşün de mümkün olmadığını söyledi.





## 4. BUSİAD Yenileşim Ödülleri sahiplerini buldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin bu yıl 4.'sünü düzenlediği Yenileşim Ödülleri Podyum Davet'te düzenlenen törenle sahiplerini buldu.

"Bursa Yenileşim Ödülü Bursa'da faaliyet gösteren kurumların yenileşim süreçlerini içselleştirmelerine ve yenileşimi yönetebilmelerine destek olmayı amaçlayan" ödül süreci dün düzenlenen törenle sona erdi. 2013 yılından beri her iki yılda bir verilen Yenileşim Ödülü'nün bu yılki sahibi Leoni Kablo oldu. Ayrıca kategori ödüllerine 4 firma layık görülürken, iki firmaya mansiyon bir firmaya da katılım belgesi mansiyon verildi.

Ödül kategorileri ve ödülü alan firmalar şunlar oldu:

**Büyük Ödül (4. Yenileşim Ödülü):** Leoni Kablo ve Tek. San. Tic. Ltd. Şti.

### Kategori Ödülleri

**Bilgi, İşbirlikleri, Kaynak Yönetimi:** Teracity Yazılım Teknolojileri Ltd.Şti.

**Çalışan Yönetimi:** Aktaş Holding

**Liderlik Ödülü:** Limak Uludağ Elektrik Perakende Satış A.Ş.

**Süreç Yönetimi:** Natura Gıda San. ve Tic. A.Ş.

**Mansiyon:** Uludağ İçecek Türk A.Ş.

**Mansiyon:** Çedfem Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.

**Katılım belgesi:** Artı & Artı Teknoloji Hizmetleri AŞ.







## Gençlere gelecek hayali sunmalıyız

Türkiye, katma değeri yüksek ürün üretmek için yaratıcı ve yenilikçi çözümleri tartışırken, bu ülkenin yaratıcı beyinlerinin, yurt dışında yaşamayı tercih ettiği de çok konuşulan bir gerçek.

Bir yandan daha iyi yerlere gelmek isterken, diğer yandan bunu gerçekleştirecek insanları kaybetmek çelişkisinden nasıl kurtulacağız?

Bu sayımızı yenilikçilik ve yaratıcılığa ayırırken, bu niteliklerin gelişmesinde çok önemli bir yere sahip eğitimi de es geçmek istemedik. Bu işlere kafa yoran ve dünya standardında eğitim için çabalayan, Çakır Okulları Yönetim Kurulu Başkanı Cem Çakır'la, bu konuları ve bir yıl hazırlıkla 5 yıl olarak başlattıkları lise eğitimi ile eğitim dili İngilizce olan anaokulu eğitimini konuştuk.

## Türkiye’den beyin göçü konusunda ne düşünüyorsunuz? Elinizdeki rakamlar nedir? Buna neden olan koşullar neler?

Bu, artık herkesin farkına varmaya başladığı bir toplumsal sorunumuz. Bir ülke iyi yetişmiş, iyi beyinler sayesinde katma değeri yüksek, getirisi fazla ürünlerle zenginleşebilir. Ben gençlerle iç içe biri olarak bu gruptaki gençlerin hedeflerinin yurt dışı olduğunu üzülerek görüyorum. Buna gelişmiş ülkelerde yaşanan nüfuslar ve bu ülkelerin dünyanın her yerinden iyi yetişmiş ve ülkelere katkı sunabilecek genç nüfusa sağladıkları oturma ve çalışma kolaylıkları da eklendiğinde bu sürecin bizim aleyhimize işlediği ortada. Yetişmiş ve profesyonel olarak çalışan mühendis, doktor gibi meslek gruplarında bile bunun örneklerini görmeye başladık.

## Neler yapılabilir sizce?

Bu insanlara cazip bir hikâye, bir gelecek hayali sunmak gerek ya da Brezilya’nın futbolcu yetiştirdiği gibi, bu tip kalifiye insan grubunun sayısını, çok iyi bir eğitim sistemi kurarak çok arttırmak gerek. Bu da kolay değil ama yapılamaz da değil. Yıllar önce genç nüfusumuzun fazlalığı ile övünürdük ama genç nüfusu eğitmezsen bu nüfus pozitif varlık olacağına zararlı bir güce dönüşür.

## Peki, elimizdeki hazır beyinlerin gidişi dışında, henüz hazırlananlara odaklanırsak. Yaratıcılık özelliklerini geliştirmek için sizin tespit ve önerileriniz nedir?

Aslında yaratıcılık özelliklerini geliştirmekle bu toplumsal trend alakasız gibi görünse de yaratıcılık, liberal ortamlarda gelişir; bu tip ortamlar gençlere de parçası olmaktan mutlu olacakları bir hikâye sunar. “Liberal ortam” derken bu, çok küçük yaşlarda ailede ve okulda bile başlayabilir. Örneğin; okulların yönetiminin okulun idarecileri kadar öğrencilerin de katılımıyla olması, öğrencinin kendi öğrenim sürecini planlaması ve işleyişi üzerinde katkısı olması, kuralları öğretmektense kuralların neden çiğnendiğinin ve çiğnemeye iten sebeplerin araştırılması gibi binlerce ufak



dokunuş üst üste geldiğinde, insanlar hayata atıldıklarında olaylar karşısında ilk düşündükleri şey, “Bunu daha iyi yapmanın bir yolu var mı?” oluyor. Yaratıcılığın da başlangıç noktası bu zaten. Gençlere, iyi niyetli hataları teşvik edici ortamlar sunmalıyız. Hata yapmadan gelişme olmaz.

## Genel eğitim sisteminde ufak dokunuşlar yapma imkânınız olsa nelere el atardınız?

İki temel şeyi değiştirirseniz randıman kat kat artar. Birincisi, öğretmen performans değerlendirmesi. Öğretmenlik gibi meslekler sanattır. İyisiyle kötüsü arasında çok fark vardır. İyisinin farkında olup ödüllendirip, kötüsünün farkında olup ayıklamak kısa zamanda inanılmaz sonuçlara yol açar. Detaya girmeyeyim

ama bu gayet rahat yapılabilir.

İkincisi ise çoktan seçmeli her sınavı eğitim sistemimizden tamamen çıkarmak. Herkes, bu kadar öğrenciye bu yapılamaz, diye itiraz ediyor ama Uluslararası Bakalorya Diploma Programı bunu çok büyük ölçeklerde dünyanın farklı farklı ülkelerinde yapabiliyor. Dolayısıyla örneği var. Şöyle düşünün: Türkçe dersinde bir paragraf okuyup “Bu paragraftan hangi sonuç çıkarılmalı?” diye dört şıktan birini işaretlemeniz istenen bir soru yerine “Okuduğunuz herhangi romandaki istediğiniz bir karakterin kendi ailenizin üyesi olması durumunda yaşayacağı sorunlar neler olabilir?” diye ucu açık soru sorduğunuzda yaratıcılığı bundan daha iyi geliştiren bir durum olabilir mi?



**Farklı bir lise oluşturduunuz. Akademik düzeyde İngilizce ve iyi düzeyde ikinci dil öğrenecek çocuklar ve bir yıl hazırlığı mecbur tuttunuz? Biraz bundan bahsedelim. Amacınız neydi ve ne durumdasınız?**

Dünyanın bilim, ticaret, spor gibi her alanının dili İngilizce. Bunun profesyonel seviyede ana dili düzeyinde halledilmesi lazım. Bu olmadan dünyadaki gelişmelere sağır dilsizsiniz. Eğitim sisteminin üç şeyi mükemmel yapması gerek: Üstün Türkçe ve İngilizce eğitimi ve sağlam bir matematik temeli. Okulları, bir sene sonra çöp olacak elektronik aletlerle donatmak yerine iyi matematik öğretmek için para harcarsanız teknoloji uzun vadede daha çok ilerler.

Teknolojinin temeli, matematik ve ona bağlı olarak fen eğitimidir. Matematik bilmeyen kişiye bilgisayar programcılığı öğretmezsin. İyi matematik bilen de kendi kendine bile öğrenebilir. Biz lisede geride bıraktığımız üç yılımızda Bursa'da benzeri olmayan dil, akademik ve sosyal beceriler alanında öğrencinin komple donanımını sağlayan bir program uyguladık ve bu programı sürdürüyoruz.. Bunun farklılığını hepimiz görmeye başladık. Yoğun bir program, öğrenciler için zorlayıcı ama aynı zamanda onları çok ilerleten bir süreç.

**Lisenin ardından şimdi de anaokulunda eğitim dilini İngilizce olarak uygulamaya başlıyorsunuz? Buradaki düşünceniz nedir?**

Dil ve özellikle konuşma becerisi çok küçük yaşlarda ediniliyor. Bundan dolayı bizim anaokulumuzda hem Kanadalı anaokulu öğretmenleri hem de Türk sınıf öğretmenleri beraber eğitim verecekler. Bu da çocukların dili becerisini içselleştirerek, tecrübe ederek, son derece doğal bir ortamda farkında olmadan edinmesini sağlıyor.

**Çakır Anaokulunda nasıl bir eğitim programı uyguluyorsunuz?**

Anaokulunda Uluslararası Bakalorya İlk Yıllar Programı (PYP) uygulanıyor. Bu programın söyleşinin başında da

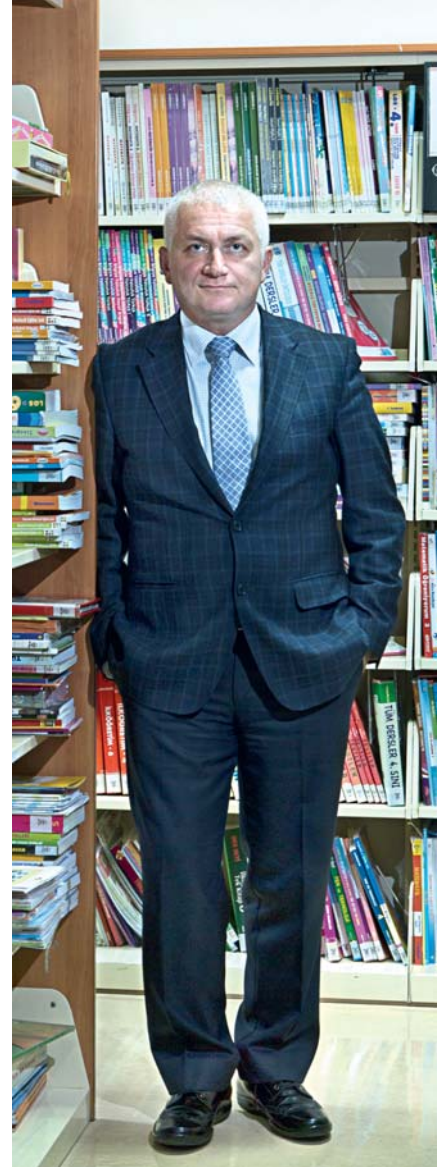


vurgu yaptığımız yaratıcılık ve sorgulama gibi özellikleri, çocuklara eğitim ortamının doğal akışında kazandırıp geliştiren bir kurgusu var. Anaokulu süreci aslında çocukların bakım yılları değil, hayata bakışın, davranış ve alışkanlıkların şekillendiği yıllardır. Bu nedenle bu yılları nerede ve nasıl geçirdiğiniz hayatınızı etkiler.

**Eğitimde uluslararası bir bakış açısına sahipsiniz. Okullarınızda uluslararası IB programları uyguluyorsunuz. Çakır Anaokulu için "Özelleştirilmiş bir okul öncesi eğitimini uluslararası bir deneyimle veriyor." diyebilir miyiz?**

Bu, hem okulun işleyişinde hem de kadro yapımızda kendini gösteriyor. Okulumuzda Darren Arbour adında, 14 farklı ülkede eğitim yöneticiliği yapmış ve Bakalorya Organizasyonunun çeşitli birimlerinde görevler almış, değerli bir eğitimci liderlik ediyor. Aynı şekilde anaokulu kadromuzu ağırlıklı olarak Kanada'dan, yıllarca okul öncesi eğitim alanında çalışmış eğitimcilerle oluşturduk.

Bu sistemi anaokulundan başlayarak ilerleyen yıllara da taşımayı planlıyoruz. Burada esas olan, çocukların ana dilin yanında İngilizceyi de yabancı bir dil veya konu olarak değil, günün doğal akışında yaşayarak öğrenmeleri. Özellikle İngilizce konuşma becerilerinin bu programla belirgin aşama kaydedeceğini düşünüyoruz.





2018 Doğan Ersöz Ödülü'nü Karsan AŞ adına CEO Okan Baş aldı.



## BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliklerinden olan ve bu yıl 25.'si verilen BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri sahiplerini buldu.**

**A**lmira Otel Büyük Salon'da gerçekleştirilen törende, "2018 Doğan Ersöz Ödülü'nü Karsan AŞ adına CEO Okan Baş aldı.

Baş'a ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay verdi. Baş ödülü aldıktan sonra yaptığı konuşmada, "Bu anlamlı ödüle bizi layık gördüğünüz için teşekkürler. Yaptığımız işlerle farkediliyor olmak gurur verici. Otomotiv dünyası değişim içinde. Herkes elektrikli araç konuşuyor. Biz 1 adım önde gidiyoruz. 2 tane ürünü 1 yılda satışa hazır hale getirmek kolay değil. Hedef otonom araç. Elektrikli otobüs gamını genişleteceğiz. Yüzde 100 türk sermayesi ile bunu yapmak da ayrı bir gurur. En büyük güvencemiz de insan kaynağımız. 1200 karsan

çalışanı adına alıyorum bu ödülü" dedi.

Törende ayrıca BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü "Panorama 1326 Bursa'nın Fethi Müzesi'yle Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder aldı. Dünder, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Gonca

Yerliyurt'un elinden ödülünü alırken şunları ifade etti:

"BUSİAD yönetimine çok teşekkür ederim. Farkı farkettiler için. Dünyada işadamlarımız yarışıyor. Bursa, yüksek teknoloji kullanan bir sanayiye sahip. Bu da bize daha büyük sorumluluklar yüklüyor.



BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü "Panorama 1326 Bursa'nın Fethi Müzesi'yle Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt'un elinden aldı.

Aklımıza her geleni yapmadık, yaptığımız değerli işlerde sizlerin de katkısı var. 630 bin üzerinde ziyaretçi geldi müzemize, 126 etkinlik yapıldı. Sadece seyirlik bir yer değil. Bunlar bizlerin, sizlerin başarısıdır. Önümüzde yapacak çok işimiz var.”

BUSİAD Meslek Ödülü'nü ise Prof. Dr. Ali Ceylan aldı. Prof. Dr. Ceylan ödülünü alırken, “Bu kadar ders verdim bu kadar heyecanlanmadım. Çok mutluyum BUSİAD'dan ödül almak paha biçilmez. BUSİAD, bir okul gerçekten işletme hocası olarak orda öğrendiklerimi üniversiteye aktardım. BUSİAD, girişimcinin itibarını ve standartlarını yükseltti. Zihinsel bir değişimi gerçekleştirdi” diye konuştu.

### “TARİHİ DÖNEMEÇ...”

Törende bir konuşma yapan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, dünyanın ekonomik, sosyolojik ve teknolojik olarak bir dönemecin içinde olduğunu ifade etti.

İnsanların artık varlıklarını paylaşımına açtığını ifade eden Türkay, “Oturdıkları evleri, kullandıkları arabaları paylaşıyorlar. Yapılan bu değerli finansal yatırımları paylaşarak,



BUSİAD Meslek Ödülü'nü Prof. Dr. Ali Ceylan aldı.

daha verimli hale getirmeye çalışıyorlar. Tabii sadece bu iki kalemlle sınırlı kalmıyor. İnsanlar kullanmadıklarını kiralama ya da satma yolunu değerlendiriyorlar artık” dedi.

Türkay, gelir dağılımındaki adaletsizliğe de dikkat çektiği konuşmasında, iklim değişikliğinin de en çok geliri az olanları etkilediğini kaydetti. 100 yıl içinde deniz suyunun 60-80 metre yükseleceğinin öngörüldüğünü belirten Türkay, “Bundan sonra alacağımız tüm kararlarda, yeni iklim koşullarını göz

önünde bulundurmalıyız” diye konuştu.

Teknolojik gelişmelerin de kısa sürede hayatı derinden etkileyeceğini ifade eden Türkay, “Bunların sonucu insansız üretim, gelişmiş robot teknolojileri de hayatımızda olacak. Gelişmekte olan ülkelerin bazıları, bu konularda geri kalacaklar. Böylece ülkeler arası ekonomik fark daha da belirgin hale gelecek” dedi. Türkay değerlendirmesini şu sözlerle tamamladı:

“Dönemecin içindeyiz. Direksiyonu





doğru yönde sıkı tutabilirsek, hız kurallarına dikkat edersek, savrulmadan bu dönemeçten çıkabiliriz. Yaşayıp beraber göreceğiz. En büyük artımız, dönemeci önceden görebilmemiz. Artık hızımızı ayarlayıp direksiyonu çevirmekte iş. Umarım başarılı olup yeni çağın önemli aktörleri arasında yerimizi alabiliriz.

İşte BUSİAD olarak görevimiz virajın eğimini, hangi hızla girilirse savrulma yaşanmayacağına tecrübelerimize dayanarak muhataplarımıza aktarmak. Ve bugün de bu görevi yapıyoruz.”

Ödül alanlara da teşekkür eden Türkay, “25 yıldır da büyük ya da küçük virajları aşan kişi ve kurumlara rahmetli kurucumuz Doğan Ersöz'ün adıyla ödül veriyoruz. Bu yıl Doğan Ersöz Ödülü'nü almaya hak kazanan Karsan, elektrikli otobüs üretimiyle geleceği gören, yüzde 100 yerli sermayeli bir şirket olarak bu ödülün anlamına uygun çalışmalar yaptığını gösterdi.

Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü alan Osmangazi Belediyesi'ni de özellikle kutluyorum. Panorama 1326 Bursa Fetih Müzesi'ni görme şansım oldu. Gerçekten çok kıymetli bir eser



birakılmış oldu Bursa'ya. Osmangazi Belediye Başkanı Sayın Mustafa Dünder'a çok teşekkür ederim bir Bursa sevdalısı olarak.

Bir ödül de içimizden birine. Yetiştirdiği öğrenciler ve yazdığı

kitaplarıyla Bursa'dan ekonomiye katkıları yatsınamaz Sayın Prof. Dr. Ali Ceylan'a BUSİAD Meslek Ödülü'nü vermekten gurur duyuyorum” diye konuşmasını tamamladı.







## Doğan Ersöz, 25. ölüm yıl dönümünde anıldı

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Kurucu Başkanı merhum Doğan Ersöz, vefatının 25. yılında Emir Sultan Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.**

**T**örene BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Günal Baylan ve eşi Merhum Doğan Ersöz'ün kızı Beril

Baylan olmak üzere, eski başkanlar ve dernek üyeleri ile Ersöz Ailesi ve merhum Doğan Ersöz'ün yakın dostları katıldı.

Doğan Ersöz'ün mezarı başında dualar okunmasının ardından, BUSİAD Başkanı Türkay, yaptığı konuşmada "Bir şeyi başlatmak çok önemli. O kadar sağlam temeller üzerine kurmuşlar ki BUSİAD'ı, 25. yılında vefamızı hala gösteriyoruz" dedi.

BUSİAD YDK Başkanı Günal Baylan ise, "Bu anma herkese nasip olmayacak bir şey. Nüktedanlığı ve bilgeliğı ile hepimizi etkiledi. Sivil toplum örgütleri demokrasinin yüzüdür. Bizler elimizden geldiğince görevlerimizi yerine getirdik. Temel sağlam olduğu için BUSİAD yıllarca da yaşayacak" diye konuştu.

Ersöz'ün arkadaşları da onun değerleri hakkında konuşmalar yaptılar.



# Üretmek vatanseverliğin karşılığı

## BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ

(25.12.2019)



**2019 yılının, özellikle ikinci yarısından itibaren, küresel ekonominin senkronize bir küçülme içinde olduğu, uluslararası kuruluşların, gerek gelişmiş, gerekse gelişmekte olan ülkeler için yapmış oldukları tahminler ile teyit edilmiştir.**

dinamiğinden oluşan yeni bir normalin giderek belirginleştiğine işaret etmektedir.

Ticaret savaşları ve politika belirsizliklerinin yanı sıra jeo-politik gerilimlerin sürmesi, küresel düzeyde kurumsal ve finansal mimari üzerinde bozucu ve istikrarsızlaştırıcı etkileri beraberinde getirmektedir.

rakamları değerlendirildiğinde ihracatın büyümeye katkısı azalırken ithalatta gözlenen artış eğilimi, mevcut dış denge görünümünün kalıcılığını sorgulamayı gerekli kılmaktadır. Bu açıdan, ekonominin dış denge dinamiklerinde kalıcı bir değişim ancak ihracatın büyümenin sürükleyicisi olarak benimsendiği bir büyüme tercihi ile mümkün olabilir.

**K**üresel büyüme performansındaki azalışın nedenleri ele alındığında, 2019 yılı boyunca tartışılan iki husus; ticaret savaşları ve küresel politika belirsizlikleri olarak izlenmiştir. Türkiye ekonomisi, Ağustos 2018'de Türk Lirası'nda yaşanan ciddi değer kaybına bağlı olarak, geçen yıl son çeyrekte başlayan ciddi bir durgunluk sürecine girmiştir.

Öte yandan, Euro alanının mevcut görünümü ve III. çeyrek büyüme

Öte yandan, ekonominin farklı sektörleri ile ilgili olarak alınan politika

Euro alanında büyümenin yavaşlama eğilimi, korumacı ticaret önlemlerine bağlı olarak zayıflayan küresel büyümenin, ihracatı olumsuz etkilediğini ortaya koymaktadır. Küresel ekonomiye ilişkin veriler, düşük büyüme ve düşük enflasyon







önlemlerinin şeffaf bir biçimde kamuoyu ve özel sektör ile paylaşılması gereği vurgulanmalıdır. Ayrıca, reel sektöre yönelik olarak gerek ekonomi ile ilgili aktörlerin gerekse kurumların şeffaf bir iletişim süreci kurmalarının önemli bir ihtiyaç olduğu görülmektedir.

## BEKLENTİLER, ÖNERİLER...

Bu tespitlerin ardından, beklenti ve önerilerimiz aşağıdaki gibidir:

**Biz büyürsek, ihracatımız büyürse, ülke büyür, istihdam artar ve ardından refah artışı gelir.** Büyümede artışa geçilse de, ülkemiz için sağlıklı büyüme rakamının yüzde 4-5 aralığında olduğu, bunun yakalanamaması halinde başta işsizlik olmak üzere çok sayıda ekonomik sıkıntının yaşanacağı ortadadır.

**Bütçe açığının, tek seferlik kaynaklarla aşağıda tutulması, 2020'nin özellikle ikinci döneminde çok da uygulanabilir görünmemektedir.** Büyümenin dış kredi ile devam ettirilmesini bekliyoruz. Ancak burada paranın bulunabilirliği ve maliyeti oldukça düşündürücüdür. Paranın güvenli limanlara çekildiği bir dönemde işimiz kolay görünmemektedir. Bu döngünün düzeni için yapısal formların bir an önce ülke gündeminde yer almasını diliyoruz.

**Rekabetçi ve ileri teknoloji üretimi için yaratıcı beyinlere ihtiyaç vardır. Son yıllarda ülkenin yaratıcı beyinlerinin yurt dışına gidişini kaygı ile izliyoruz.** Biliyoruz ki, gerek parlak

beyinlerin ülkede kalması, gerekse dış sermayenin yurda gelmesi için ; hukuk, demokrasi ve ifade özgürlüğünün tam olması, ülkede şeffaflığın tartışmaya açık olmaması gerekmektedir.

**Eğitim geleceğimizin en önemli güvencesidir.** Üniversiteler, üretime dönük bilim üreten fabrikalar olmalı, bunun için bilimsel ve işlevsel kalite önde tutulmalıdır. Eğitimde yaşanan başarısızlıkların giderilmesi için yap-boz haline gelen eğitim sistemine güven getirecek bir politika izlenmesi şarttır.

**Yatırım malı üretmenin önü açılmalıdır.** 10 konteyner mal satıp 2 makine alma dönemi artık son bulmalıdır. Bunun için şemsiye projeler altında gerek firmalarımızı, gerekse yaratıcı beyinlerimizi buluşturmalıyız. İnşaat, ülke ekonomisi için itici bir güç olabilir. Ama son dönemde görüldüğü gibi,

üretimin, sanayi ve ihracatın arzulanın büyümeyi desteklemediği ortamlarda finansal sorun yaratmaktadır.

**Tarım ve sanayisini çok önemsiyoruz.** Türkiye kendi ürettiğiyle kendini besleyecek bir yapıya en kısa sürede kavuşturulmalı bunun için gerekli tedbirler alınmalıdır.

Dünyada ve Türkiye'de ekonominin sıkıntılarını en derinden yaşayan iş dünyası mensuplarıyız. **Bursalı sanayici ve iş insanlarının temsilcileri olarak, üretmeyi vatanseverliğin karşılığı şeklinde gördüğümüzü belirtmek istiyoruz. Sanayici tüm zorluklara rağmen büyümek için çaba sarf edecektir.**

Samimi düşüncelerimizi kamuoyu ve yetkili mercilerin dikkatlerine sunarız.

**BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu**





# Atatürk Tosca'yla anıldı



**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) katkılarıyla, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen Atatürk'ü Anma Konseri, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.**

**A**tatürk'ün en sevdiği opera eseri olan, Giacomo Puccini'nin Tosca Operası'nın konser versiyonu, Şef Dağhan Doğu yönetiminde icra edildi.

Konserde, solist olarak soprano Elif Demir, tenor Özer Öndeş, bariton Umut Kosman ve anlatıcı Aydın Sigalı yer aldı.

Konsere, Bursa Uludağ Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Gençlik Korosu da eşlik etti. Seyircilerden büyük beğeni toplayan konser uzun süre alkışlandı.





# Üniversite-sanayi işbirliğine ABD bakışı BUSİAD'da konuşuldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu'nun organize ettiği Dijital Dönüşümde Üniversite-Sanayi İşbirliği: ABD Yaklaşımı konulu panel BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.**

**P**anelin açılışında BUSİAD Dijital Dönüşüm Platformu Başkanı Tuncer Hatunoğlu çalışmalarını hakkında bilgi verirken, üniversite-sanayi işbirliği ile ilgili ABD yaklaşımının ardından İngiltere ve Almanya yaklaşımlarının da BUSİAD'da konuşulacağını söyledi.

Panelin konuşmacısı Arizona Eyalet Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bertan Bakkaloğlu, sanayi üniversite işbirliğinin ABD'de nasıl işlediğini anlattı. Prof. Dr. Bakkaloğlu, ABD'de



üniversitelerde akademisyen sözleşmelerinin 9 aylık yapıldığını kaydederek, yazları 3 ay ücret alınmadığını aktardı. Prof. Dr. Bakkaloğlu, "Üç aylık maaşınız için Ar-Ge fonlarını kullanmak zorunda kalırız. Dolayısıyla mali ve akademik özerklik için dışardan Ar-Ge fonu



bulmanız gerekir" dedi.

Üniversitelerinin geçen yılki bütçesinin 2.5 milyar dolar civarında olduğunu, bunun sadece yüzde 10 kadarının eyalet fonlarından sağlandığını kaydeden Bakkaloğlu, "Geri kalan, öğrenci harçları, mezunların bağışları



ve sanayinin araştırma fonlarıyla tamamlanır” diye konuştu.

Bakkaloğlu, ABD’de üniversite eğitimin pahalılaştığını ve bugün en borçlu kesimin mezunlar olduğunu da kaydetti. Üniversitelerin bilgi için bilim, sanayinin kar için bilgi yönetiminden hareket etmesinin doğal olduğunu ancak iki tarafın da yeni ve faydalı teknolojilerin ticarileşmesi noktasında ortak hareket edebildiklerini kaydetti. Bakkaloğlu, ABD Ulusal Bilim Vakfı (NSF) ve Sanayi/ Üniversite Araştırma İşbirliği Merkezleri Programı’nın (UCRC) ortaklaşa hareket ettiği modelin de bir başarı hikayesi yarattığını söyledi.

Prof. Dr. Bakkaloğlu, NSF’nin vizyonun, bilim ve mühendislikte yeni kavramlar yaratan ve kullanan, ve araştırma ve eğitimde küresel liderlik sağlayan bir ülke yaratmak olduğunu da ifade ederek, Türkiye’de bu kurumun TÜBİTAK’a benzediğini de belirtti. Bakkaloğlu, TÜBİTAK’ın başlattığı 2244 Sanayi Doktora Programı’nın da faydalarının çok yüksek olacağını söyledi. Prof. Dr. Bakkaloğlu, son olarak şunları dile getirdi:

“Akademinin eski nesil, bilim için bilim kafa yapısı uygulamalı bilimler, ve mühendislik için artık değişmek zorunda. En az endüstri kadar, hatta endüstriden de hızlı ve dinamik değer önermeleri yapmak zorunda. Türk endüstrisinin genel problemlerinin ardına saklanmamak lazım. Sanayide, her sektörün taze kana ve yaratıcı iş gücüne ihtiyacı vardır. Fason üretimin bile. Sürdürülebilirlik yerine bu tesisi kime satabilirim diye bakmak da bir yaklaşım; ancak yeni ve yaratıcı Ar-Ge ilişkisi her tesise daha da değer katar. En zararlı yaklaşım ise kısır döngüdür.”

Toplantıya Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ile Eskişehir Anadolu Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi’nden Rektör Yardımcıları ile çok sayıda akademisyen ve iş insanı katıldı. Toplantı sonunda Prof. Dr. Bakkaloğlu’na BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUÜ Rektörü Prof. Dr. Kılavuz tarafından özel tasarım fincan seti hediye edildi.







## Çekirge Toplantısı'nda dijital ticaret konuşuldu: Gelecek e-ticarette

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliği Çekirge Toplantısında, gelişen teknolojik ortamda iş yapmak konusu konuşuldu.**

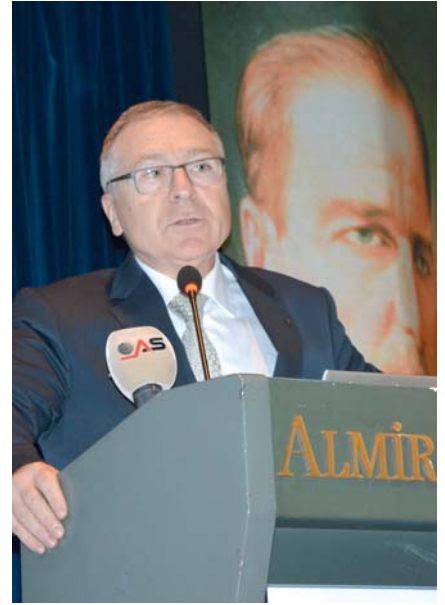
**G**oogle Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü ile Tek Kılavuz AŞ. CEO'su Mehmet Volkan Çakmak, sanal ortamda şirketlerin nasıl öne çıkabileceğine ilişkin paylaşımında bulundular.

Almira Büyük Salonda gerçekleştirilen Çekirge Toplantısı'nın açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "Kalbimiz Barış Pınarı Harekatı'ndaki Mehmetçiğimizle. Onlar, burada güvenle, Türkiye'nin daha güçlü ve kalkınmış bir ülke olması için neler yapabileceğimizi konuşabilmemizin güvencesi" diyerek sözlerine başladı. Türkay, şöyle konuştu:

"Zor zamanlardan geçiyoruz. Ancak, Türk ulusu zor zamanlardan çıkmayı bilmiş bir ulustur. Tıpkı, Çanakkale'deki gibi, tıpkı Kurtuluş Savaşı'ndaki gibi.

Ulu Önder Atatürk'ün İzmir İktisat Kongresi'ndeki sözleri, aslında bizim buradaki toplanmamızın da ne kadar anlamlı olduğunu ortaya koyuyor.

Ulu Önder; **"Bir milletin doğrudan doğruya hayatıyla, yükselmesiyle, düşmesiyle ilgili ve ilişkili olan milletin ekonomisidir. Gerçekten Türk tarihi araştırılırsa bütün yükselme ve düşme sebeplerinin bir iktisat meselesinden başka bir şey olmadığı anlaşılır. Yeni Türkiye'mizi hak ettiği yere ulaştırabilmek için, mutlaka ekonomimize birinci derecede önem vermek zorundayız. Çünkü zamanımız tamamen bir iktisat devresinden başka bir şey değildir"** sözleriyle güçlü olmanın en



önemli koşullarının başında ekonominin geldiğini çok güzel ifade etmiştir.



Mehmetçik bir yandan cephede savaşırken, bizler de güçlü ekonomi için bir savaş veriyoruz. Elbette ekonomi de gelişen teknolojilerle değişiyor, farklılaşıyor. Bugün burada Google Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü'den **"küresel düşün yerel hareket et"** başlıklı sunumla değişen iş yapış biçimlerine nasıl uyum sağlayacağımızı dinleyeceğiz.

Umarım, bu toplantımızdan Türkiye'nin bir adım daha öteye gitmesini sağlayacak fikirlerle ayrılırız."

Daha sonra BUSİAD'a yeni üye olan Fikret Çelik ve Sadi Cem Türkün'e üyelik rozetleri Başkan Türkay tarafından takıldı.

## GOOGLE'İN ÇÖZÜMLERİ...

"Küresel düşün yerel hareket et" başlıklı bir sunum yapan Google Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü, Google'ın insan odaklı anlayışı hakkında bilgi verdi. Google'ın misyonunun dünyadaki bilgileri düzenleyerek herkesin erişebileceği, yararlanabileceği bilgiler haline getirmek olduğunun



vurgulandığı sunumda, dünyaya açılmak için Google'ın ne gibi imkanlar sunduğu hakkında da bilgi verildi.

Sunumda, ihracatçı firmalara devletin 340 milyon dolar teşvik verdiği ve ayrıca 400 bin dolar da reklam harcaması desteği de sağlandığı dile getirildi. Hedeflenen pazarlar hakkında detaylı bir fizibilite almanın Google'la mümkün olduğunun belirtildiği sunumda, hedef pazarın yeterince bilinmemesinin başarısızlıkla sonuçlanabilecek girişimlere neden olabileceğini de ifade edildi.

## MOBİL REKLAMCILIK...

Tek Kılavuz AŞ. CEO'su Mehmet Volkan Çakmak ise, hala mobil reklamcılığa önem vermeyen firmalar olduğunu, bunun yapılan en ciddi hataların başında geldiğini ifade etti. Çakmak, "Artık mobil siteler kullanıyor. Firmalar buna evrilerken kendilerini geliştirmeli. Aksi halde varlıklarını sürdürmede sorun yaşarlar" dedi.

Toplantının sonunda BUSİAD Başkanı Türkay, katılımcılara özel tasarım birer kahve fincanı hediye etti.





# BTÜ Rektörü Prof. Dr. Karademir'e ziyaret

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir'i makamında ziyaret ett.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu'nun katıldığı ziyarette üniversite sanayi işbirliğini artıracak konularda atılacak adımlar konuşuldu.

BUSİAD'ın bu kapsamda yapacağı çalışmalara BTÜ öğretim üye ve öğrencilerinin katılımının beklendiğinin ifade edildiği ziyarette. TÜBİTAK'ın 2244 Sanayi Doktora Programı



hakkında bilgi de alındı.

Programın nasıl işleyeceğinin anlatıldığı ziyarette, BUSİAD

üyesi işletmelerin Programa ilgisinin beklendiği de ifade edildi.

# ATİAD'dan BUSİAD'a ziyaret

**Avrupa Türk İşadamları ve Sanayicileri Derneği (ATİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Aziz Sarıyar, Dernek Üyesi Fatih Çakmak, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar tarafından BUSİAD Evi'nde ağırlanan ATİAD Başkanı Sarıyar, ATİAD ile BUSİAD arasında işbirliği yapmak istediklerini söyledi.

Sarıyar, bu ziyaretin bir tanışma amaçlı olduğunu ancak işbirliğinin artırılmasının yeni iş potansiyelleri yaratacağını ifade ederek, sanayi kenti Bursa ile Almanya'daki sanayi işbirliğini geliştirmek için neler yapılabileceğini konuşmak istediklerini dile getirdi.



BUSİAD Başkanı Türkay, Dernek olarak Almanya'ya bir iş ziyareti yapmayı planladıklarını da ifade ederek, ilişkileri geliştirmekten memnun olacaklarını da kaydetti.

Ziyarette, Bursa'da ve Almanya'da birer iş toplantısı yapılması yönünde iyi niyet teatisi de yapıldı. ATİAD Başkanı Sarıyar, 1.5 yılda bir Türk-Alman Ekonomi Günleri

düzenlediklerini, 2020'de sonbahar aylarında bu etkinliğe BUSİAD üyelerini de davet etti. ATİAD'ı Türkiye'de tanıtmayı da hedeflediklerini belirterek, "15 milyar euro civarında ciro yapıyor üyelerimiz. 150 bin civarında istihdam sağlayan 100 kadar şirketimiz var. 28 yılda Almanya'da sözü dinlenen bir dernek haline geldik" dedi.



## Üniversite sanayi işbirliği tam gaz devam

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) VE Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) arasında üniversite sanayi işbirliği hızlanarak devam ediyor.**

**B**UÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'un, göreve gelmesiyle birlikte ivme kazanan ilişkiler, 5 Aralık'ta düzenlenecek 10. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu nedeniyle

gerçekleşen ziyaretle daha da pekişti.

Rektör Prof. Dr. Kılavuz'u makamında ziyaret eden BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu Üyeleri Kılavuz'a destekleri için teşekkür ederek Sempozyum'a davet etti.

Ziyarette üniversite sanayi işbirliğinde yapılabilecek çalışmalar da masaya

yatırıldı. Rektör Prof. Dr. Kılavuz, sanayi ile işbirliğine açık olduklarının bir kez daha altını çizdi. Üniversite sanayi projelerine BUÜ'nün desteğinin teyit edildiği ziyarette BUSİAD Başkanı Türkay, üyeleri nezdinde BUÜ'nün çalışmalarının duyurulması ve staj sorunlarının giderilmesi konusunda çalışmalar yapılacağını da aktardı.





# Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı

**TÜBİTAK'ın 2244 Sanayi Doktora Programı Bursa Sanayicileri İş İnsanları Derneği (BUSİAD) üyelerine anlatıldı.**

**B**ursa Uludağ Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Hüseyin Aksel Eren ile Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Nadir Yıldırım, BUSİAD Evi'nde şirketlerin sahipleri, üst düzey yöneticileri ve Ar-Ge merkezi yöneticilerine proje hakkında geniş bir sunum yaptılar.

Prof. Dr. Hüseyin Aksel Eren, projenin üniversite sanayi işbirliğine atılmış en güzel adım olduğunu ifade ederek, "Doktora konuları sanayiden üniversiteye geleceği için projenin başarılı olacağını düşünüyorum" dedi. Prof. Dr. Aksel, programın detaylarını ise şöyle açıkladı:

"Doktora öğrencisi olanlar için burs 4 bin 500 lira. Firmada halen çalışan ve doktora başlayanlar için 800 lira. Bu paranın yüzde 25'ini firma, yüzde 75'ini TÜBİTAK karşılayacak.



3 doktoralı öğrenci programda şart. Ya da rekabet öncesi program için bir kaç firma bir araya gelirse o zaman 5 öğrenci. Teknopark şirketleri için bu rakam 3. Doktora sonrası istihdam desteği de var. TÜBİTAK yüzde 40 destek veriyor. 13 Aralık son gün başvuru için."

Doç. Dr. Nadir Yıldırım ise, eskiden üniversitelerin projeler geliştirdiğini



ancak sanayide karşılık bulamadığını ifade ederek, "Bu programla durum değişiyor. TÜBİTAK, sanayide doktoralı sayısının artırılması için bu projeye özel önem veriyor ve daha esnek bir yaklaşımı var" dedi.

Doç. Dr. Yıldırım, sanayide Ar-Ge merkezlerinde çalışan 60 bine yakın kişiden sadece 962'sinin doktoralı olduğunu da kaydetti.



## Prof. Dr. İsmail Naci Cangül: "Sonsuzu anladığımızda tartışmalar bitecek"



Fakültesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail Naci Cangül oldu. Prof. Dr. Cangül, "Yaşam ve Matematik" başlığıyla bir konuşma gerçekleştirdi.

Konuşmasını sonsuz kavramı üzerine kuran Cangül, "sonsuzu anladığımız anda dinlerin felsefeleri de anlaşılacak" dedi.

Sonsuzun matematik, fizik ve metafizik yönleri olduğunu ifade eden Prof. Dr. Cangül, sonsuzun bir sayı olmadığını değerinin bilinmediğini de vurguladı. Metafizikte sonsuzun durağanlık, uyum anlamlarına geldiğini de kaydeden Cangül, "Herkesin bir sonsuz kavramı vardır. Sevgiyle, iyilikle, hayatla, şansla ilgili görülür sonsuzluk" dedi.

Konuşmasının son bölümünde sonsuzluk kavramının, din ile bilim arasındaki ilişkisini de anlatan Prof. Dr. Cangül, "Sonsuz dinde de var. Teknik olarak din ve bilim birbirinin karşıtı değildir. Sonsuzu insanoğlu anladığında dinlerin felsefelerinin söylediğinin doğruluğu ispatlanmış olacak. Dinle bilim içi içe matematik arabulucu konumda. Sonsuzu



anladığımızda tartışmalar bitecek" diye konuştu.

Prof. Dr. Cangül'e, söyleşi sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağlılık sertifikası sunuldu.

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen 2019-2020 Felsefe Söyleşileri dizisinin ilki BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.**

**F**elsefe Söyleşilerinin Ekim ayı konuğu Bursa Uludağ Üniversitesi Fen Edebiyat





# Prof. Dr. Sadık Türker: “Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen Felsefe Söyleşilerinin Kasım ayı konuğu, Kırklareli Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sadık Türker oldu.**

**P**rof. Dr. Türker, “Eski çağdan günümüze insan kavrayışının ontolojik temelleri ve ahlaki sonuçları” başlıklı bir konuşma gerçekleştirdi.

Prof. Dr. Türker, insanlık tarihinde 3 ana model olduğunu söyledi. Birinci modelin eski çağlardaki ruh ve beden yani cismi çelişkili gören anlayış olduğunu. Diğerinin ruh ve bedeni çelişkili değil farklı gören anlayış olduğunu ve son anlayışın da halen içinde bulunduğumuz dönemi yansıtan ruh ve cismin farksızlaşması ya da birleşmesi olarak tanımlanabileceğini kaydetti.

Türker, bu üç insan modelinin üç farklı medeniyet, üç farklı kültür ortaya koyduğunu söyledi. Prof. Dr. Türker şunları kaydetti:  
“Aristoteles ve Platon'un başında olduğu eski çağ düşünürlerine göre ruh ve beden çelişkilidir. Külli bir ruhtan bahsedilir. Ruh anlayışı, irade

ve akli da beraberinde getirir. İnsan akli kendi başına harekete geçiremez diyor. Onu aktif hale getiren tanrısal bir dokunuş gerekli deniliyor. İrade için de külli bir irade olmalı diyor. Bu da daha sonra Skolastik düşüncede karşılığını kilise ile buluyor.

Bir ruh bedenle ilişkili hale geldiği anda günahkar oluyor. Bu ruhun taşıdığı akıl da doğası gereği yanılan bir akla dönüşüyor. Bu akli disipline etmek için mantık disiplinine ihtiyaç var. O ruhu terbiye etmek için de, kilise gibi insan aklını, iradesini aşan bir tanrısal dokunuşa ihtiyaç var. Helenistik yerleşim yerlerinde gördüğümüz anfi tiyatrolar aslında tıpkı camiler ve kiliseler gibi bir arınma yeri aynı zamanda. Neyle arınıyorlardı? Trajediyle. Her insan doğuştan kötüdür anlayışı nedeniyle oynanan trajedilerde gözyaşı dökülüp arınılırdı. Bizde bunun kültürel karşılığı arabesk filmlerdir. Orada ağlanarak arınılırdı. Arabesk aslında trajedidir. Eski çağda bedende kalmak kirlenmek demektir. Hakikate bedenden uzaklaştıkça yakınlaşılırdı.”

## İSLAMİYET'LE DEĞİŞİM...

Ruh ve beden çelişkildir anlayışının İslamiyetle birlikte, ruh ve beden farklıdır anlayışına döndüğünü ifade eden Prof. Dr. Türker, “Pagan ve Hristiyanlık'ta ruh kötülükle doğar, İslamiyet'te ise ruh günahsızdır.



İslam'daki insan anlayışı değildir bizdeki anlayış artık. Osmanlı da böyleydi. Çünkü arabesk var. Tasavvufa trajedi yerleşmiştir. Nefse kötü görülür. Nefse düşman olarak bakılır. Eski çağ Helenistik ve Skolastik düşünce etkisi görülür. Bedensel haz kötü görülür. İslamiyet'in doğuşunda trajedi yoktur. Çünkü asli günah yoktur. Rönesans'ın anası İslam'dır. Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir” dedi.

Üçüncü ruh beden tanımlamasının ise 1820'lerde Auguste Comte ile başladığını ifade eden Prof. Dr. Türker, “Comte, analitik mekaniği insan bilimlerine de uygulamıştır. Post modern dönemlerin başlamasıyla ruh ve beden arasındaki farklılık ortadan kalkmıştır. Ben sizin ne yapacağınızı öngörebiliyorsam bu sizi bir cisim yapar. O halde cisimleri açıklamaya yarayan yasalar size de uygulanabilir. O halde öngörülebilir. Öngörürsem yönetim de . Özgürlük yaratıcılıktır. Yaratıcı olursanız öngörülemezsiniz” diye konuştu.

İlgiyle dinlenen söyleşinin sonunda Prof. Dr. Türker'e, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Buğra Küçükkayalar tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.



## Prof. Dr. Kerime Üstünova: “Ne söylediğiniz değil nasıl söylediğiniz önemli”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen Felsefe Söyleşilerinin Aralık ayı konuğu, Bursa Uludağ Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kerime Üstünova oldu.**

**“İletişimin Gücü” başlıklı bir sunum gerçekleştiren Prof. Dr. Kerime Üstünova, iletişimin vazgeçilemeyecek temel ihtiyaçlardan biri olduğunu söyledi.**

**Y**etkin iletişime ilişkin temel bilgileri paylaşan Prof. Dr. Üstünova, “Ne söylediğiniz değil, nasıl söylediğiniz önemlidir. Güçlü iletişim, güven getirir. Güven de başarıyı” dedi.

İletişim araçlarında en çok dilin kullanıldığını kaydeden Prof. Dr. Üstünova, beden dilinin de ilk

iletişimin başlaması açısından çok önemli olduğunu ifade etti. Prof. Dr. Üstünova, konuşmasının son bölümünü ise dilin korunmasına ayırdı.

Türkçe'nin atalarımızdan bize miras olduğunu ifade eden Prof. Dr. Üstünova, dile yönelik yozlaşma örneklerini de aktardı. Prof. Dr. Üstünova, “Bir kelimenin Türkçe karşılığı varsa yabancıyı kullanmak yanlıştır. Ayrıca belki de en kötüsü,



Türkçe bir kelimeye yabancı takı ekleyerek yapılan kelimelerdir. Bu dil kurallarını da bozmakta. Dili korumanın tek yolu dil bilinci oluşturmaktır. Dil siyaset üstüdür” diye konuştu.

Sunumunun ardından Prof. Dr. Üstünova'ya, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.







**Şerif Arı**  
Yeminli Mali Müşavir

# DERNEK VE VAKIFLARA YAPILACAK NAKDİ VE AYNİ BAĞIŞLARIN İNDİRİM KONUSU YAPILMASI VE BELGELENDİRİLMESİ

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı  
12.04.2019 tarih ve 62030549-  
125[10-2017/418]-299449 sayılı  
özelgesinde;

Şirketinizin ayakkabı tabanı üretimi ve satışı faaliyeti ile iştigal ettiği, çeşitli kamu kurumlarına, okullara, derneklere ve vakıflara aynı bağışlar yaptığınız, yapılan bağışların faturası ve irsaliyesi düzenlenerek ve taşıma masrafları da karşılanmak üzere kargo şirketleri veya çeşitli taşımacılar vasıtasıyla bağış yapılacak kurumlara gönderildiği, aynı bağış makbuzu temin edilemediği durumlarda, bağışın ilgili kurum, dernek veya vakıf yetkililerince teslim alındığının yetkililerin fatura veya sevk irsaliyesi üzerine bağışların teslim alındığına dair açıklama ile imza konulması veya bağışların teslim alındığına dair ayrı bir tutanak düzenlenmesi veya bağışların teslim alındığının

şirketinize bir yazı ile bildirilmesi şeklinde tevsik edildiği durumlarda kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapıp yapılmayacağı hususunda görüş talep edilmektedir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununda, genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara ve kamu yararına çalışan dernekler ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlara makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımların toplamının o yıla ait kurum kazancının % 5'ine kadar olan kısmının kurumlar vergisi matrahının tespitinde kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla kurum kazancından indirilebileceği, bağış ve yardımların nakden

yapılmaması halinde, bağışlanan veya yardımın konusunu oluşturan mal veya hakkın maliyet bedeli veya kayıtlı değeri, bu değer mevcut değilse Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre takdir komisyonlarınca tespit edilecek değerinin esas alınacağı hükmüne yer verilmiştir.

Kurumlar Vergisi 1 seri no.lu Genel Tebliğinde ise;

**Aynı veya nakdi olarak yapılan bağış ve yardımların kurumlar vergisi mükelleflerince indirim olarak dikkate alınabilmesi için makbuz karşılığı yapılmış olması gerekli ve yeterlidir.**

Aynı bağış ve yardımın, işletmenin aktifinden veya stokundan çekilerek bağışlanmış olması durumunda, mükelleflerin işletmeden çekip bağışladıkları değerler için fatura düzenlemesi;

düzenlenen faturanın arka yüzüne faturada belirtilen değerlerin ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bağış veya yardım olarak alındığına ilişkin şerh konularak yetkili kimseler tarafından imzalanmış olması yeterlidir.

Aynı değerlerin, mükelleflerce dışarıdan alınarak kamu kurum ve kuruluşuna bağışlanmış olması durumunda ise, bu kurum ve kuruluş tarafından teslim alınacak değerler için teslim ilişkili bir belge düzenlenmiş olması yeterli olup, düzenlenen belgede bağışlanan kıymetin değerinin, cinsinin ve miktarının tereddüde mahal bırakmayacak şekilde belirtilmiş olması gerekmektedir. Ayrıca, bağışlanan değerlere ilişkin olarak düzenlenmiş olan faturaların arka yüzünde yukarıda belirtilen açıklamalar dahilinde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yetkililerinin imzası bulunacaktır.

Açıklamalarına yer verilmiştir.

Buna göre, mükelleflerce kurum ve kuruluşlara makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımların toplamının, o yıla ait kazançlarının %5'ine kadar olan kısmının, kurumlar vergisi matrahlarının tespitinde yıllık beyanname üzerinde gösterilmek

suretiyle indirim konusu yapılması mümkün bulunmaktadır.

Dernekler Yönetmeliğinin 38 inci maddesinde, **dernek gelirleri alındı belgesi ile tahsil edilir.** Dernek gelirlerinin bankalar aracılığı ile tahsili halinde banka tarafından düzenlenen dekont veya hesap özeti gibi belgeler alındı belgesi yerine geçer.

Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara yapılacak ayni ve nakdi yardımların vakıflarca ayni ve nakdi bağış makbuzları kullanılmaktadır.

Yapılan açıklamalar çerçevesinde;

**- Kamuya yararlı derneklere ve Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara gerek işletmenin aktifinden veya stokundan çekilmek gerekse dışarıdan satın alınmak suretiyle yapılan ayni bağış ve yardımların indirim olarak dikkate alınabilmesi için makbuz karşılığı yapılmış olması şarttır.**

**- Kamu kurum veya kuruluşlarına, işletmenin aktifinden veya stokundan çekilerek yapılan ayni bağış ve yardımlarda, Şirketinizin işletmeden çekip bağışladığı**

**değerler için fatura düzenlemesi; düzenlenen faturanın arka yüzüne faturada belirtilen değerlerin ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından bağış veya yardım olarak alındığına ilişkin şerh konularak yetkili kimseler tarafından imzalanmış olması indirimden yararlanılması açısından yeterlidir.**

**- Kamu kurum ve kuruluşlarına bağışlanacak ayni değerlerin şirketinizce dışarıdan alınması durumunda ise ilgili kamu kurum ve kuruluşu tarafından teslim alınacak değerler için teslim ilişkili bir belge düzenlenmiş olması yeterli olup, düzenlenen belgede bağışlanan kıymetin değerinin, cinsinin ve miktarının tereddüde mahal bırakmayacak şekilde belirtilmiş olması; ayrıca bağışlanan değerlere ilişkin olarak düzenlenmiş olan faturaların arka yüzünde ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yetkililerinin imzasının bulunması yeterlidir.**



# Üniversite-Sanayi işbirliği 10. yılında Proje ve zaman yönetimi eğitimi

**BUSİAD ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “Proje ve Zaman Yönetimi” konulu seminer, Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.**

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi ortaklığıyla gerçekleştirilen, üniversite-sanayi işbirliği projesi, 10. yılını tamamladı.

Proje kapsamında, iş hayatına atılmak üzere olan mühendis adaylarının, üniversitede verilemeyen ya da eksik kalan konularda, konunun uzmanları tarafından bilgilendirilmeleri amaçlanıyor. Bu kapsamda güz dönemi seminerler dizisi de başladı. Seminerler dizisinin ilk sunumunu, Eğitim Danışmanı Dr. İsmail Durgun, “Proje ve Zaman Yönetimi konusunda gerçekleştirdi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde gerçekleştirilen etkinlikte Dr. İsmail Durgun, konuşmasına zaman yönetimiyle başladı. Dr. İsmail Durgun, “Zaman en eşsiz ve en kıt kaynaktır” dedi. Zaman doğru yönetilemiyorsa hiçbir şeyin doğru yönetilemeyeceğini ifade eden Durgun, “Çünkü zaman geri

döndürülemez, satın alınamaz, depolanamaz, çoğaltılamaz” diye konuştu. Mühendis adaylarını, “Verimsiz toplantılar, hayır diyememek, kırtasiyecilik, aşırı titizlik, dağınıklık, erteleme ve yetki devretmemek” gibi yetki tuzakları konusunda uyarın Durgun, Tagore’un “Boş zaman yoktur, boşa geçen zaman vardır” sözünü de hatırlattı. Zaman yönetimini temel unsurlarından birinin de zaman sınırı koymak olduğunu kaydeden Durgun, “Önem sırasına riayet etmiyorsanız zamanı boşa harcamış olursunuz” dedi.

Durgun daha sonra proje yönetimi konusunda da bilgilerini gençlerle paylaştı. Projenin tanımıyla konuya giren Durgun, “Proje, benzersiz bir ürün, hizmet ya da sonuç yaratmak için yürütülen geçici süreli çalışmalardır” diye konuştu. Durgun, “Fabrika kurmak bir proje iken fabrikanın çalışması değildir” dedi.

Durgun, bir projenin performans, zaman ve maliyet olmak üzere 3 unsuru olduğunu belirtirken, proje yönetiminin ise, başlangıç, planlama, yürütme, izleme - kontrol ve kapanış olmak üzere çeşitli süreçleri olduğunu söyledi. Dr. Durgun, “Bu süreçler, projenin kapsamını ve hedeflerini belirginleştirip bu hedeflere ulaşılması



için gerekli faaliyetlerin niçin, nasıl, ne zaman, nerede ve kiminle yapılacağını tanımlanması için gerekli bilgiyi sağlar” diye konuştu. Durgun, dünya üzerinde geliştirilen bilişim teknolojilerine ilişkin proje başarı oranlarına dair bilgi de vererek, projelerin yüzde 31’inin tamamlanamadan sonlandığını, yüzde 53’ünün ilk tahmin edilenden yüzde 189 oranında daha yüksek bir maliyetle tamamlandığını ve tamamlanamayan projeler için de 81 milyar dolarlık bir bütçe harcandığını aktardı. Yazılımla ilgili projelerin de sadece yüzde 16’sının zamanında ve planlanan bütçeye uygun olarak tamamlanabildiğine işaret eden Dr. Durgun, “Her projenin bir hedefi olmalıdır” diye konuştu.



# Mühendis adaylarına iş hukuku eğitimi

**Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen "İş Hukuku" konulu seminer, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.**

**A**vukat ve Arabulucu A. Gonca Gülçin'in konuşmacı olduğu seminere Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Bursa Barosu Yönetim Kurulu Üyesi de olan Avukat Gonca Gülçin, yakında iş hayatına atılacak gençlerin karşısına çıkacak iş hukuku hakkında bilgilenmelerinin önemli olduğunu söyledi.

Gülçin, şu an yürürlükte olan 4857 sayılı yasanın 10 Haziran 2003 tarihinden bu yana uygulandığına değinerek, yasada geçen yıl bazı değişiklikler yapılırken zorunlu arabuluculuğun da hayatımıza girdiğini söyledi.

Gülçin, işçi, işveren, işveren vekili, iş sözleşmesi, iş ilişkisi gibi kavramlar hakkında bilgiler vererek başladığı sunumunda, iş ilişkisinin taraflarının, çalışan ve işveren olarak geçtiğini ve



işçinin yasada bir iş sözleşmesine dayalı olarak çalışan gerçek kişi olarak tanımlandığını aktardı.

İşçinin ve işverenin sahip olduğu hak ve sorumluluklar hakkında da bilgiler veren Gülçin, asıl işveren ve alt işveren uygulamaları hakkında da gençleri bilgilendirdi. Deneme süreci içinde sona erdirilen çalışmalar için tazminat hakkı doğmadığını da kaydeden Gülçin, kamu oyunda en

büyük tartışılan konunun işe iade davaları olduğunu söyledi.

Gülçin, asıl işveren ve alt işveren uygulamalarının olduğu yerlerde bu davaların seyri hakkında da bilgiler sundu. İş akdinin işveren ve işçi tarafından nasıl fesh edilebileceği hakkında açıklamalar yapan Gülçin, "Bizim mevzuatımız yaşayan bir mevzuat. O nedenle bazı konularda Yargıtay içtihatları önem kazanıyor. Yeni nesil şanlı. İçtihatları internet üzerinden takip etme şansınız var" dedi.

İş yerinde mobbing kavramının da günlük hayatımıza girdiğini kaydeden Gülçin, "Üstün asta mobbing uygulamalarını biliyoruz. Bunun için davalar da açılıyor. Özellikle psikolojik raporlar bu davalarda önemli oluyor. Ancak az da olsa astın üste mobbing uygulamalarına da şahit oluyoruz" dedi.

Sürelisüresiz iş sözleşmelerinin çeşitleri hakkında bilgiler de veren Gülçin, bu sözleşmelere göre iş akdinin sona erdirilmesi şartlarını da aktardı. Teknolojinin iş hayatına girişine de örnek veren Gülçin, mesai saatlerinde gelen bir maile istenilen işin yapılması gerektiğini de söyledi.





# Mühendis adaylarına etik eğitimi

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi işbirliğinde 10. Yılı tamamlayan mühendis adaylarına yönelik güz dönemi seminerler dizisinin 2.'sini Mendirek Kurumsal Danışmanlık Şirketi Genel Müdürü Emin Direkçi'nin "Meslek Etiği" başlığıyla gerçekleştirdi.**

**B**ursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirilen seminere, etik ve ahlak kavramı arasındaki farkı açıklayarak başlayan Direkçi, "Etik kuralları dünyanın her yerinde aynı anlaşılır. Ahlak ise, geleneklere, kültürlere ve ülkelere göre değişebilir" dedi.

Direkçi, doğruluk, dürüstlük, güvenilir olmak, sadakat, yetkinlik, tarafsızlık, adil olmak, başkalarına saygı duymak, yardımsever olmak gibi erdemlerin etiğin birer parçası olduğuna değinerek, "Doğruluk, dürüstlük ve güvenilirlik, sizin piramitte daha üste çıkmanızı

sağlayacaktır" diye konuştu. Direkçi, şöyle devam etti:

"İşlerinizi mutlaka yazılı yapın. Doktorlar gibi mühendislerin de bir yemini olmalı. O da; bilmediğim konuların altına imza atmam olmalı. Her gün 6-7 kişi iş kazasında hayatını kaybediyor. Bunlarda üniversitelerden mezun olan mühendislerin de payı var. Bilgi sahibi olmadığınız şeylerin altına imza atmayın. Yönetici olduğunuz yerlerde adil davranın. Herkese eşit davranın. Vermediğiniz bir şeyi astlarınızdan istemeyin. Bazen vedalaşmaktan da çekinmeyin. "

Genç mühendis adaylarına, mükemmeli arama çağrısı da yapan Direkçi, "Mesai yapmam, uzun çalışmam dersiniz böyle bir dünya yok dışarda. Öyle düşünüyorsanız hem kendi beklentilerinizi hem de ülkenin beklentilerini küçültmeniz gerekir" dedi. Direkçi, zenginlik ve mevkiinin önemli olduğunu ancak itibarın ondan da önemli olduğunu da belirterek, " İtibarlı olmak çok zordur. Bir ömür çalışıp bir anda itibarınızı yerle bir edebilirsiniz" diye konuştu.



Gelecekte etik konusunun da bir ana başlık olarak şirket ve okul hayatına gireceğini de kaydeden Direkçi gençlere, "İnsan konuşmamda saydığımız erdemlerle doğuyor.

Hayatın şartlarının sizi bozmasına izin vermeyin. Okuyun, formanızı terletin inanın, hobileriniz olsun, yabancı diller öğrenin, spor yapın ve sivil toplum kuruluşlarına üye olun" tavsiyelerinde bulundu.



# Gençlere patent eğitimi

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “Patent ve Fikri Haklar” semineri, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.**

**M**akine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin katıldığı seminerde Erdem Kaya Patent İş Geliştirme Müdürü Tuğba Öztürk, geçen yıl dünyada patent başvuru sayısının 3 milyonun üzerinde gerçekleştiğini ifade ederek, “Çin 1.3 milyon, ABD 605 bin başvuru ile bir ve ikinci sırada yer aldılar. Türkiye ise 18. oldu” dedi.

Öztürk, patent başvurularının ekonomik gelişme düzeyini de gösterdiğini ifade ederek, Çin’in son yıllarda büyük bir artış gösterdiğini söyledi. Gençlere fikri sınai mülkiyet haklarının detayları hakkında geniş bir sunum yapan Öztürk, 2014-2016 yılları arasında bu alanda dünyada 6.6 trilyon dolarlık bir hacim gerçekleştirildiğini kaydetti. Öztürk, bunun dünya GSYİH’sının yüzde 45’ini oluşturduğunu klasik sanayi üretiminin yüzde 35’te kaldığını belirtti.

Öztürk, bu alanda istihdamın 84 milyon kişi olduğunu ve alanda çalışan firmaların personelinin yüzde 72 daha fazla ücret aldığını da söyledi.

Öztürk, patentin tekel imkanı sağladığını da kaydederek, “Böylece sizin patent sahibi olduğunuz bir şeyle ilgili üretim yapacak olanlar, size lisans ücreti ödemek zorunda kalırlar” dedi.

Patent hakkında detaylı bilgiler veren Öztürk, “Patent, buluş sahibinin çözümünü, belirli bir zaman dilimi içinde, yasal hükümler çerçevesinde koruma altına aldığını gösteren belgedir. Patentin, teknolojik inovasyonu teşvik etmek, rekabeti ve yatırımı artırmak, bilginin yayılmasını desteklemek ve teknoloji transferini teşvik etmek gibi rolleri vardır” diye konuştu.

## NELER PATENT ALAMAZ?

Öztürk, keşiflere, bilimsel teoriler ve matematik metotlarına patent alınamayacağını da belirtirken, “Edebiyat, sanat eserleri ve bilim eserleri, bilgisayar oyunları ile öğrenmeye ilişkin metotlara da patent alınamaz” dedi. Tedavi usulleri ve bazı biyolojik yöntemlerin de patentle



koruma altına alınamayacağını belirten Öztürk, kamu düzenine ve genel ahlaka aykırı buluşlar da patent konusu olamaz” dedi.

Bir buluşun patent belgesi alması için yenilik, tekniğin bilinen durumunun aşılması ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerinin arandığını belirten Öztürk, faydalı model belgesi için ise yenilik ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerinin esas olduğunu söyledi. Öztürk, patentin 20 yıl, faydalı modelin ise 10 yıllık koruma sağladığını da kaydetti.





# Gençlere dijital dönüşüm eğitimi

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ve Bursa Uludağ Üniversitesi işbirliğiyle organize edilen “İş dünyasının dijital dönüşümü” konulu seminer, Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.**

**Y**alın Software kurucu ortağı Ertan Yılmaz'ın konuşmacı olduğu seminere Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Nesnelerin interneti, bulut, big data, VR/AR sanal gerçeklik sistemleri, yapay zeka ve bunların neden olduğu güvenlik zaafırları konusunda bilgiler aktaran Yılmaz, geleceğin bilişimde olduğunu söyledi.

Yılmaz, son günlerin konusu olan kuantum bilgisayarlara da değinerek, “Bu işin farkında olan ülkeler gelecek

yıllarda gayri safi milli hasılatlarının yüzde 1'ini kuantum teknolojilerine ayıracak. Biz de şimdi başlarsak beraber yol katedebiliriz. Ancak farkında bile olduğumuzdan emin değilim” dedi.

Teknolojinin gelişiminin çok hızlı olduğunu ifade eden Yılmaz, elektrikli ve otonom araçların artık dünyanın en çok konuşulan ulaşım sistemleri olduğunu ifade etti. Dünyanın tepesindeki 10 şirketin ilk 5'inin bilişimle ilgili olduğunu da kaydeden Yılmaz, gençlere bu alanda çalışmalarını tavsiyede bulundu.

Yılmaz, “Hepinize yazılımcı olun demiyorum. Ancak bilişimin bir yerinde yer alabilirsiniz. Kendinizi güncellediğiniz müddetçe bu alanda iş kaygısı yaşamazsınız” dedi.

Yılmaz, gençlere son olarak kendi



yaşamından süzdüğü tecrübeleri de aktararak, sözlerini şöyle noktaladı:

“Sabırlı olun, üretin, sıkı çalışın, kendinizi sürekli geliştirin, hayatı ıskalamayın, vermeden almaya çalışmayın.”



# BUSİAD Başkan Yardımcısı Uğur Urkut: "Doğru işi doğru şekilde yapmazsanız işiniz zor"

**BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, genç mühendis adaylarına organizasyonlarda verimlilik konusunu anlattı. Urkut, doğru işi doğru şekilde yapmayan işletmelerin hayatta kalamayacağını dile getirdi.**

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi ortaklığıyla gerçekleştirilen, üniversite-sanayi işbirliği projesi kapsamında düzenlenen seminerde, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Oerlikon Balzers Genel Müdürü Uğur Urkut, "Organizasyonlarda Verimlilik" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde gerçekleştirilen etkinlikte Uğur Urkut, "Firmaların amacı ekonomik değer yaratmaktır. Bir organizasyon, bir şeye para yatırıyor, yatırdığından daha fazla kar elde etmeyi bekler. Bunu yaparken sermaye maliyeti de hesaba katılır" dedi. Urkut, firmaların

bunu yaparken maddi ve maddi olmayan kaynaklara başvurduğunu ifade ederken, "Verimlilik, minimum girdi ile maksimum çıktıyı elde etmeyi amaçlar" diye konuştu.

Organizasyonların ilk olarak neyi gerçekleştireceğine karar vermeleri gerektiğini ifade eden Urkut, etkinlik ve etkinlik kavramlarının önemine de değindi. Etkinliğin, doğru işi yapmak olduğunu, etkinliğin ise işi doğru yapmak anlamına geldiğini söyleyen Urkut, "Süreç sonunda çıktılar müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamalıdır" dedi. Urkut, şöyle devam etti:

"Bir işletme doğru işi, doğru şekilde yapmıyorsa yavaş yavaş ölür. İronik bir şekilde, doğru işi yapmıyor ancak yaptığı işi çok doğru bir şekilde yapıyorsa hızlı ölür. Doğru işi, doğru bir şekilde yapmıyorsa sadece hayatta kalırlar. Doğru işi, doğru şekilde yaparsanız işiniz gelişir. Etkin ve etkinseniz daha verimli bir işletme olursunuz."

Verimlilikteki düşüşün birim maliyeti artırdığını da kaydeden Urkut, bunun da yüksek satış fiyatı ve rekabette



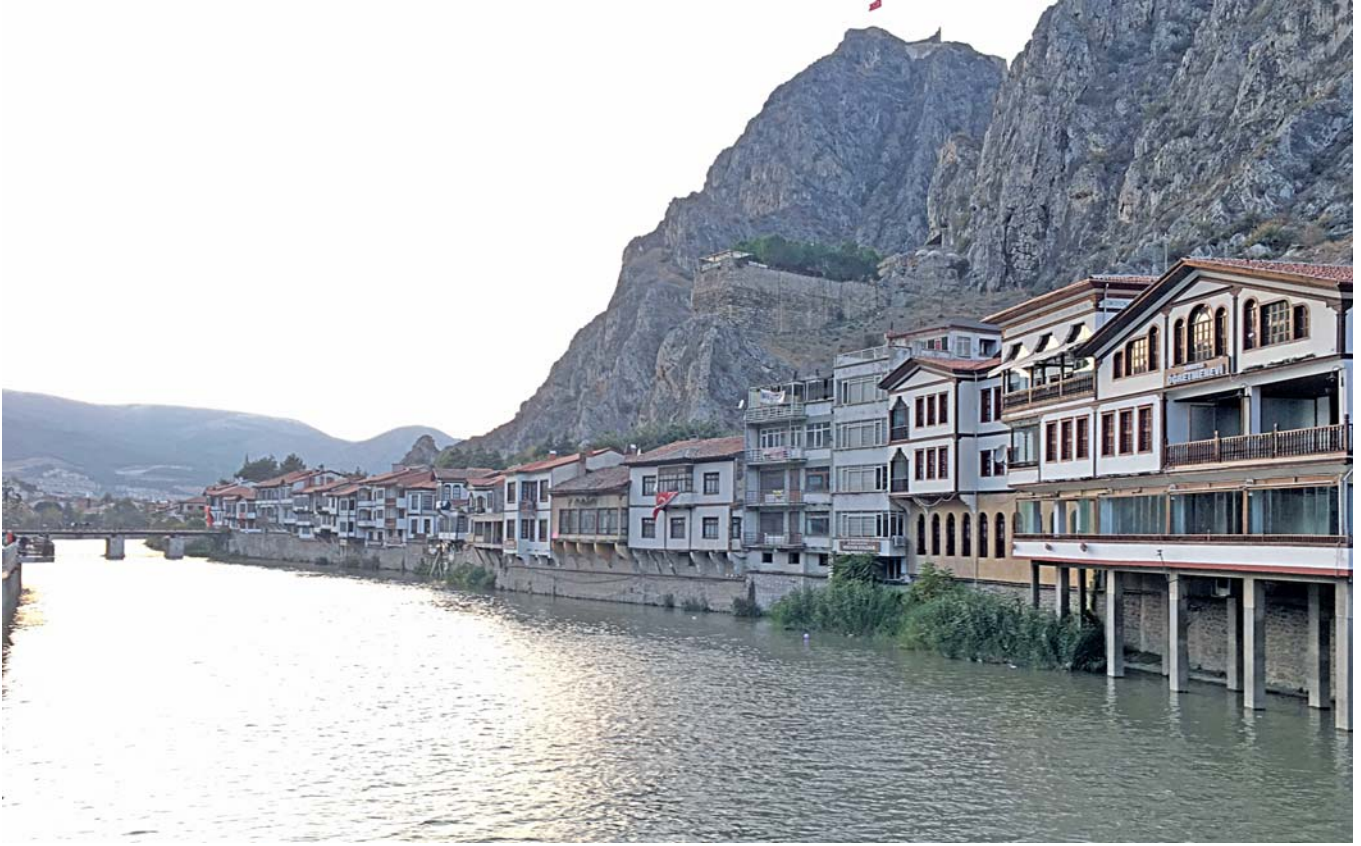
zorlanmak anlamına geleceğini dile getirdi. "Küresel anlamda fiyat ve kalite savaşını sürdürebilmenin yolu sürekli verimlilikten geçer. Kalitenin gurusu Edwards Deming, "etkin bir operasyonu nasıl işleteceğinizi anlamıyorsanız, yeni makine yatırımı, size sadece yeni operasyonel sorunlar ve bakım problemleri yaratacaktır. Verimliliği artırmanın en güvenli yolu insanla makineyi birlikte yönetmektir." diyerek, insanın verimlilikteki önemini de dile getirmiştir" diye konuştu.

Urkut, müşteri için değer yaratmayan süreçlerin elenmesinin şart olduğunu da kaydederek, yalın üretime odaklanmanın şart olduğunu ifade etti. Akıllı organizasyon kültürü oluşturmanın şart olduğunu da kaydeden Urkut, sürekli öğrenmenin birinci koşul olduğunu söyledi. Sahip olunan kaynakların harekete geçirilmesi ve ortamı anlayarak ona uygun stratejiler geliştirilmesinin de şart olduğunu belirtti.

Urkut, "yaşadığımız çağda belirsizlikle yaşamayı öğrenmek zorundayız. Bizim gibi kaynakları kısıtlı ülkeler için yaratıcılık ve yenilikçilikten başka hiçbir şansımız yok." dedi.







## BUSİAD'dan Orta Karadeniz turu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) üyeleri, dünyayı tınmanın ülkemizin gerçeklerini tanımakla başladığı gerçeğinden hareketle farklı tarihlerde düzenlediği turlara bir yenisini ekledi. BUSİAD üyeleri aileleriyle birlikte bu kez OrtaKaradeni'i görme şansını elde etti. Sinop'tan başlayıp Ordu'da sona eren turda BUSİAD'lılar, Türkiye'nin kültürel ve insani çeşitliliğini yerinde görme şansını elde ett.**



**Y**aklaşık 40 kişilik bir ekiple gerçekleşen gezinin ilk durağı Karadeniz'in Antalya'sı olarak görülen Sinop oldu.

Sinop'ta Tarihi Cezaevi, Sinop Kalesi ve Erfelek Şelalesi'nin ardından Anasya'ya geçen ekip Burada da Yeşilirmak kıyısına kurulan tarihi kenti

gezme şansını buldu.

Ekip, Amasya'da ayrıca, Şehzadeler Evi, Sabuncuoğlu Şerafeddin Şifahanesi, Amasya Arkeoloji Müzesi gibi tarihi mekanları da gezdi.

Amasya'dan Tokat'a geçen ekip, Mahperi Hatun Kervansarayı, Ballica

Mağarası, Taşhan, Niksar Kalesi gibi yerleri de gördükten sonra gezinin son durağı Ordu'ya geçti. Ordu'da Gaga Gölü ve Boztepe'yi gören BUSİAD ekibi ardından gezisini tamamlayarak Bursa'ya döndü.







## “Mühendislik satmaya odaklanmalıyız”

**Angst Pfister AŞ. Genel Müdürü Eray Ulugül, Türkiye’de yetişmiş mühendis gücünün oldukça iyi olduğunu ifade ederek, “Artık mühendislik hizmeti satmaya odaklanmalıyız” dedi.**



**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Angst Pfister AŞ. Genel Müdürü Eray Ulugül’e konuk oldu. Ulugül, şirketlerinin yüzde 70-75 ihracat yaptıklarını, iç piyasaya satış yaptıkları müşterilerinin de ihracat yaptığını kaydetti.

Ar-Ge merkezlerinin 50-55 mühendisle çalıştığını ve önemli işler yaptığını da kaydeden Ulugül, “Aston Martin 2020’de ilk kez SUV üretecek. Bununla ilgili ürün vereceğiz ve mühendislik çalışması yaptık. Ve bunun için fatura da kestik. Türkiye’de artık mühendislik faaliyetlerine ağırlık

verilmesi gerekiyor. Mühendislik satmaya çalışıyoruz. Buralara odaklanmak gerekir” diye konuştu.

Global satın almaların bir kısmını da Bursa’dan yaptıklarını kaydeden Ulugül, “Türkiye’den memnunar. Özellikle esnek çalışma ve mühendis potansiyelimiz yabancılar için çok cazip” dedi. Eğitim sisteminin de konuşulduğu ziyarette, meslek liselerinden mezun

olanların AVM’lerde çalışmasının zaman ve kaynak israfı olduğu da dile getirildi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Uğur Urkut ve Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

## “Çok iyi bir ekibe sahibiz”

**Hüner Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karabacak, çok iyi bir ekibe sahip olduğunu kaydederek, “Biz 44 yıllık bir firmayız 43 yıllık çalışanımız bile var. Genel Müdürümüz bile 30 yıllık. Tek başına alemi cihan olsanız bir şeye yaramaz. Karşılıklı sevgiyle bugüne geldik” dedi.**



**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Hüner Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karabacak ve Yönetim Kurulu Üyesi Elif Karabacak Doğrusoy’a konuk oldu.

Ziyarete grup hakkında bilgiler verilirken, 6 şirketi bünyesinde barındıran grupta toplam 430 çalışan olduğu belirtildi. Şirketlere ait üretim tesislerinin DOSAB, Hasanağa ve

Akçalar’daki organize sanayi bölgelerinde faaliyet yürüttükleri de açıklandı. Üretimlerinin yüzde 95’inin ihracata gittiğinin de ifade edildiği ziyarette, kalıpta özellikle otomobillerin yan çerçeveleriyle ilgili uzmanlaştıkları ifade edildi.

Hüseyin Karabacak, çok iyi bir ekibe sahip olduğunu kaydederek, “Biz 44 yıllık bir firmayız 43 yıllık çalışanımız bile var. Genel Müdürümüz bile 30

yıllık. Tek başına alemi cihan olsanız bir şeye yaramaz. Karşılıklı sevgiyle bugüne geldik” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Uğur Urkut ve Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

# “Elektrikli ısıtıcı ihracatımız artıyor”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Mastaş AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Fikri Ünal'a konuk oldu.**

Ünal, panel radyatör ve elektrikli ısıtıcı üretimi gerçekleştirdiklerini belirterek üretimlerinin yüzde 50'sini ihraç ettiklerini de söyledi.

Elektrik fiyatlarının pahalı olmasıyla birlikte Türkiye'de elektrikli ısıtıcı satışlarının azaldığını, ihracatlarının arttığını kaydetti. Elektrikli ısıtıcılarda bazı ürünlerde Türkiye'de tek üretici olduklarını da kaydeden Ünal, internet bağlantılı ürün üzerinde çalışmalarını



söyledi. Panel radyatörlerde 10-12 ülkeye, elektrikli ısıtıcılarda ise 20 kadar ülkeye ihracat gerçekleştirdiklerini de kaydetti.

Sohbette Türkiye'nin ekonomik durumu da konuşuldu. Ünal, üretimin eskisi gibi değerli bir şey olarak görülmediğini kaydetti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

# “Sürdürülebilir büyüme ihracatla olur”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya'ya konuk oldu.**

Ziyarete konuşan Şenol Şankaya, sürdürülebilir büyümenin en temel girdisinin ihracat olduğunu belirterek, “Dünya nüfusundan pay almak gerekli. İç tüketimle bir yere kadar. Dışardan pay alarak büyümeyi sağlıyorsun. İhracata açılınca içerdeki büyümeyi de destekliyorsun” dedi.

“Yaşadığımız sıkıntılardan yine geçmişten gelen sanayinin gücüyle çıkıyorsun” diyen Şankaya, şunları kaydetti:

“Geçen yılki sıkıntılar bu yıl yok. Geçen yıl bankalar para vermekten uzak duruyordu. Artık borçlanma biraz daha ucuzladı. Ama asıl problem yatırımcının yatırım yapma iştahının tekrar geri gelmemiş olması. İhracat büyümeyi destekliyor. Ancak, dövizin de enflasyon oranında artması gerekli.”



Şankaya, Ağrı'daki yatırımları hakkında da bilgi verdi. Ağrı'da eğitim üretimine başlanacağını ifade eden Şankaya, “Ardından da ana fabrikamızda üretim devam edecek. Burada 5 bin istihdam yaratacağız. Ağrı Valisi Süleyman Elban'ın bizim yatırım yapmamızda çok etkisi oldu. Doğuda halkın yerinde kalmasını sağlamak istiyoruz. Burada sağladığımız tüm imkanları Ağrı'da da sağlayacağız. Kreş orda da olacak. Yatırım yaparken de oradaki insanlarla çalışmaya çalıştık. Onlar kazanırsa bize de daha çok sahip çıkarlar. Stratejik planımızda Türkiye'de büyüme vardı. Ağrı ile gerçekleştirmiş olduk” dedi.

Şankaya, Mısır'da da büyümeyi

sürdüreceklerini de kaydederek, “7 bin çalışmamız var. 10-11 bine çıkıp duracağız. Orada da iyi imkanlar sunuyoruz. Ne verisen onu alıyorsun. İki ihtilalde de fabrikamız kapanmadı” diye konuştu.

Şankaya, “İyi bir ekiple çalıştığını da ifade ederek, “Bu işler ekiple oluyor. Tek başına olmaz” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ve Yönetim Kurulu Üyesi Şevki Boran ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu da katıldı.



# “Bursa’da doğmak büyük lütuf”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Ernas AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Nasyalçın’a konuk oldu.**

Ziyarete Erhan Nasyalçın’ın iş hayatındaki serüveni sohbet konusu oldu. Erhan Nasyalçın 1950’lerde babasının mozaik işiyle iş hayatına atıldıklarını ardından da nakliyat işlerine girdiklerini söyledi.

Eskiden iş hayatının daha güzel olduğunu belirten Nasyalçın, “Şimdi yazılı sözleşmelerin bile kıymeti yok” dedi.

Nasyalçın, Bursa’yı çok sevdiğini de ifade ederek, “Bursa’da yaşamak

büyük bir lütuf. Yere sigara atana bile kıyıyorum. Böyle güzel bir kente nasıl kıyarsın” diye konuştu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu

Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Burhan Çakır, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu katıldı.



# “Eleman sıkıntısına çözüm üretmeliyiz”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde BUSİAD Eski Yönetim Kurulu Başkanı ve Türkün Holding İcra Kurulu Başkanı Erol Türkün ile Sadi Cem Türkün’e konuk oldu.**

Ziyarete Erol Türkün Bursa’nın hızlı büyüdüğünü ifade ederek, “BUSİAD eskiden Bursa sanayisini temsil ediyordu. Ancak Bursa, BUSİAD’dan daha hızlı büyüdü. Artık, gizli kalmış genç müteşebbüslerin BUSİAD paydaşı yapılması gerekir” dedi.

Sohbette, iş gücünde yaşanan sıkıntılar da konuşulurken, Erol Türkün, “Eleman bulmakta zorlanıyoruz. Yüzde 14 işsizlik deniliyor. Ama gazetelere bakıyorsunuz firmalar eleman arıyor. Özellikle tekstilde. Ama tekstil istihdama en faydalı olan sektördür. Çözüm üretmeliyiz” dedi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da, Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde gerçekleştirdikleri BUSİAD sınıfı uygulamasının tekstil için de gerçekleştirilebileceğini söyledi.

Erol Türkün, BUSİAD’ın Bursa tekstil tarihiyle ilgili bir çalışma yapmasını da gündeme getirirken, böyle bir çalışmanın çok önemli olduğunu kaydetti.

Ziyarete Barış Pınarı Harekatı’nın ekonomik yansımaları ve harekate yönelik uluslararası baskının etkileri de konuşuldu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.



# “Selamla iş yapardık”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Fethi Banuşoğlu'na konuk oldu.**

**B**anuşoğlu, eskiden iş yapmanın çok kolay olduğunu belirtirken, “Selamla iş olurdu. Şimdi işler çok zor. Sözünün eri azaldı” dedi.

Sohbette Bursa'nın gelişmesi, yapılan yeni yatırımlar ve ekonominin içinde bulunduğu durum da konuşuldu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu da katıldı.



# “Yetişmiş elemana ihtiyaç var”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Durmazlar Makine A.Ş. İcra Kurulu Başkanı Fatma Yılmaz Yılbirlik'e konuk oldu.**

**Z**iyarete, BUSİAD'ın Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı ve Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki BUSİAD Sınıfı hakkında bilgi verildi.

Yapılan çalışmaların sanayinin ihtiyacı olan noktalarda yer almasından dolayı memnuniyetini ifade eden Yılbirlik, “Yetişmiş elemana ihtiyacımız var” dedi.

Yılbirlik, dünyada ekonomik durgunluğun hissedilmeye başladığını ifade ederek, “Biz elimizden geldiğince ihracatımızı sürdürmeye çalışıyoruz” diye konuştu.

Ziyarete Barış Pınarı Harekatı da gündeme geldi. Yaşananların ülkemizi sıkıntıya sokmaması temennisi de dile getirilirken, Yılbirlik, “bizim gündemimiz ülkemizi kalkındırmak, ülkemimizi bir yerlere getirmek olmalı” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Mustafa Ekinci ve Uğur Urkut, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.





# “Bursa’daki insan kaynağıyla başardık”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Odelo Grup CEO’su Mürsel Gülen’e konuk oldu.**

Ziyarette konuşan Mürsel Gülen, eskiden Farba olarak çalışan fabrikalarının Odelo Grup adıyla faaliyetlerini sürdürdüğünü ifade ederek 2011’de başlayan bu süreç hakkında bilgiler verdi. Gülen, Bayraktarlar Şirketler Grubu olarak, 2011 yılında aldığı kararla Almanya merkezli Odelo Grup’u satın aldığını ve dünya ölçeğinde bir oyuncu haline geldiklerini söyledi. Gülen 8 yıl içerisinde toplam 11 fabrikaya

ulaştıklarını ifade etti. Gülen Almanya, Türkiye, Slovenya, Çin ve Bulgaristan’da fabrikaları bulunduğunu ve Meksika’da da bir ofis açtıklarını kaydetti.

Odelo Grup’un operasyonel, finans ve satın alma faaliyetlerinin Bursa’dan gerçekleştiğini de ifade eden Gülen, “Odelo Grup’u alarak müşteri ve teknolojiyi satın almış olduk. Buna Türk dinamizmini ekledik” dedi.

Gülen, “Bursa’daki insan kaynağı olmasaydı 8 yılda yapılan bu çalışmaları gerçekleştirmemiz zordu. Dünyadaki fabrikalarımızın kuruluşlarında buradaki ekibin ciddi

katkıları oldu. 2010’dan önce yurt dışına kalıcı personel göndermiyorduk. Şimdi Bursa’dan 35-40 expat dünyada görev yapıyor” diye konuştu.

Ziyarette, BUSİAD’la eğitim ve Ar-Ge konularında neler yapılabileceği de konuşuldu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.



# “İhracatımız iç piyasayı geçecek”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş’a konuk oldu.**

Korgavuş, yurt dışından iş aldıklarını, yaz aylarını onun telaşını yaşadıklarını söyledi. İç pazardaki daralmayı yeni işle telafi ettiklerini kaydeden Korgavuş, gelecek yıl ihracatlarının iç piyasayı geçeceğini belirtti. İş Avrupalı bir firmanın elinden aldıklarını ifade eden Korgavuş, “Bu da yeni bir ihracat demek. Oldukça önemli. Bu işi 4 ayda hallettik. Bunda iyi bir ekip sahibi olmamız önemli. Çalışanlarımız uzun sürelidir” dedi.

Elektrikli araçlar için de ön çalışmalar yaptıklarını da kaydeden Korgavuş,



yakında bununla ilgili adımlar atmaya hazırlandıklarını söyledi. Sohbetle elektrikli araçların konuşulduğu kadar hızlı hayata geçmesini beklemediklerini belirten Korgavuş, hibritlerin daha hızlı hayata geçeceğini kaydetti.

Ayhan Korgavuş’un yanı sıra Orhan Korgavuş ve Dilara Korgavuş’un da

hazır bulunduğu ziyarette, BUSİAD’dan Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Buğra Küçükayalar ve Uğur Urkut, Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

# “Prefabrikte işler azaldı”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Elit Prefabrik Genel Müdürü Hüseyin Tuncer’e konuk oldu.**

**P**refabrik dışında süspansiyon sistemleri ve hayvancılıkla da uğraştıklarını belirten Tuncer, merinos damızlık koyunu ürettiklerini söyledi. Tuncer, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi’nde de körük üretimi gerçekleştirdiklerini kaydetti.

Dünyada after marketin körük ihtiyacının yüzde 85’ini Bursa’nın ürettiğini söyledi.

Prefabrikte, karlılığın düşük olduğunu belirten Tuncer, “Üretimimiz 3’te 1



düzeyine düşmüş durumda. Araziler Bursa’da küçük ve pahalı durumda. Bursa’yı doğruya doğru çıkınca çok katlı bina azalıyor. Konya, Kayseri katlı bina yapmıyor. Burada çok pahalı” diye konuştu.

Ziyarete, BUSİAD’dan Yönetim Kurulu

Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar ve Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

# “Devlet ihracatın önünü açmalı”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde HOSABSİAD ve Profil Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sezai Sezer’e konuk oldu.**

**S**ezer, after markette yüzde 60 civarında ihracat yaptıklarını ve 2 bin parça ürettiklerini söyledi. 31 ülkeye bu alanda ihracat gerçekleştirdiklerini kaydeden Sezer, Tofaş’la 50 yıl sonra ana sanayiye üretimi bıraktıklarını ancak after market üretimini sürdürdüklerini ifade etti.

Sezer, iç piyasada after market işlerinin yavaşladığını ifade ederek, “Eskiden otomobil fiyatları yükselince ikinci elde tamir artar ve after markette işler açılırdı. Şimdi o da olmuyor” dedi.

İş dünyasının ciddi sorunları olduğunu ifade eden Sezer, üzerlerine düşeni yaptıklarını devletten kolaylaştırıcılık



beklediklerini söyledi. Sezer şunları kaydetti:

“Eğittik, ürettik, ithalatı kestik, ihracat yaptık, yüksek teknoloji kullandık, vergi ödedik, yaptık yaptık. Devlet ne yapacak? Gidip dış görüşmeleriyle ihracatın önünü açacak. İtalya’ya da mal satıyorum. Cezayire ben mal satarken vergi var İtalyanlar satarken yok. Bu sizi çok etkiliyor. Kendi malına

kendin rakip oluyorsun. Devlet gidip orada gümrük vergilerini indirecek. Ben o zaman daha çok satarım.” Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Buğra Küçükkayalar ve Uğur Urkut, Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.



## “İş barışı bozuldu”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Elsi Elektrik Sistemleri AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Mesut Rekkalı'ya konuk oldu.**

Ziyarete Mesut Rekkalı, son beş yılda yurt dışından yeni iş almakta zorlandıklarını söyledi.

Kendilerinin banta ürün verdiklerini belirterek, en ufak bir istikrarsız görüntüde müşterilerin tedirgin olduğunu ifade etti.

Rekkalı, iş barışı konusunda da sıkıntılar yaşadıklarını ifade ederken, “çalışan ve çalıştıran ilişkileri çok bozuldu” dedi.



Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, BUSİAD Genel Koordinatörü

Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer katıldı.

## “Yetişmiş eleman sorunu konuşuldu”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu üye ziyaretleri kapsamında Özgümiş Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Mete Tetik'e konuk oldu.**

Ziyarete, artan enerji fiyatlarının maliyetteki oranı çok yükselttiği konuşuldu. Tetik, ziyarette, BUSİAD'dan ses getirecek konuşmacıların olduğu etkinlikler beklediklerini de ifade etti.

Tetik, mesleki eğitim konusunda kendilerinin Gürsu'da yaptıkları çalışmaları da aktarırken, BUSİAD'ın yaptığı çalışmalar hakkında bilgi de aldı. Mesleki eğitim konusunda çocuklara burs verdiklerini böylece ciddi bir öğrenci talebi olduğunu söyledi.

Tetik, sanayicinin de elini taşın altına koymaması durumunda personel sıkıntısının büyüyeceğini de kaydetti.

Tetik, “Yoksa ne kimyacı, ne kaynakçı bulamayacağız” diye konuştu.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu

Başkanı Ergun Hadi Türkay ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu da katıldı.



# “Üretim dışındaki şeylerle uğraşmamız doğru değil”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde İsisah AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Şahin'e konuk oldu.**

İsisah olarak ÖTV ile ilgili yaşadıkları vergi sıkıntısını çözmek için 3 yıl uğraştığını ifade eden Şahin, sanayicinin bunlarla uğraşmasının enerjilerinin israfı olduğunu kaydetti. Sorunun lehlerine çözüldüğünü kaydeden Şahin, yatırımlarına hız verdiklerini ifade etti.

Şahin, “Sanayicinin üretim dışındaki şeylerle uğraşması doğru değil. Enerjimizi üretime kullanmalıyız” dedi.

Sohbette aile şirketlerinin de urumu gündeme geldi. Aile şirketlerinin yaşadığı sıkıntıların büyük olduğunu da ifade eden Şahin, bu konuyla ilgili bakanlık kurulması gerektiğini de kaydetti.



Şahin, “Aile şirketlerinde duygusallık öne çıkıyor. Kaybeden ülke ekonomisi oluyor” dedi.

Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu katıldı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu

# “Topraklarımız verimliliğini kaybediyor”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Kavpet AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Kavuncuoğlu'na konuk oldu.**

Organik gübre üretim işine başladığını da kaydeden Kavuncuoğlu, organik gübre üretiminin prosedürünün çok fazla olduğunu kaydetti.

Kavuncuoğlu, Türkiye topraklarının verimliliğini yitirmeye başladığını da ifade ederken, “Bu toprakları geri kazanmak için organik gübreyle zenginleştirmek gerekli. Olur olmaz ilaç kullanılıyor” dedi.



Sosyal alanda oldukça etkin bir dönem geçirdiğini belirten Kavuncuoğlu, yaşından dolayı BUSİAD etkinliklerine katılmadığını da kaydetti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu katıldı.



# 1989 yılında başlayan endüstri yolculuğumuzda bu yıl 30. yaşımızı kutluyoruz

**Doğu Pres olarak, 30 yıldır global otomotiv parça üreticileri için yüksek hassasiyet gerektiren enjektör ve pompa bileşen parçaları üretmekteyiz. Ürünlerimiz araçların yakıt sistemlerinde kullanılıyor ve araç performansına doğrudan etki ediyor. Yıllardır mikron seviyesinde toleranslarla çalışıyoruz. Dolayısıyla sadece üretim süreçlerimizde değil tüm iş süreçlerimizde de aynı hassasiyette davranıyoruz.**

**O**tomotivdeki yeni trendler ile birlikte gelecek hedeflerimize ulaşmak için, Ar-Ge faaliyetlerimize ağırlık verdik. Ar-Ge çalışmalarımızı; malzeme, proses ve ürün tasarım ortaklığı olmak üzere üç ana başlık altında değerlendiriyoruz. İşleme hassasiyeti yüksek malzemelerle çalıştığımız için malzemeye hakimiyet oldukça önemli. Bu nedenle projelerimizin bir kısmı malzeme ve malzeme işleme yöntemlerine ve proseslerine odaklanmış durumda.

Müşterilerimizin tasarım süreçlerinde de çözüm ortağı olmak için Ar-Ge ve tasarım yetkinliğimizin gelişimine çok önem veriyoruz. Teknik bilgi birikimimiz ve yaratıcılığımız ile Ar-Ge hedeflerimizi en kısa sürede gerçekleştireceğimize inancımız tam.

Üretimimizin %80'nini ihraç ediyoruz. Stratejimizin önemli bir parçası olan ihracat performansını arttırmak için hem yeni ürünler geliştirmeye yöneliyoruz, katma değeri yüksek ürünlere odaklanıyoruz. Bu doğrultuda satış pazarlama faaliyetlerimizi arttırıyoruz. Bu faaliyetlerimiz kapsamında 2018 yılında bir otomotiv yan sanayisi



olarak Turquality Marka Destek Programına kabul edildik. Bunun yurt dışı hedeflerimizi gerçekleştirmede büyük desteği olacağına inanıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefi ile EFQM Modelini benimseyen yaklaşımlarımız ile Bursa Mükemmellik Büyük Ödülü ve Mükemmellikte 5 Yıldız Belgesi'ni aldık. "Hedefimiz Mükemmellik" diyerek çıktığımız yolda çalışmalarımızın bu tür ödüllerle taçlandırılması bizim için değerli. Sadece üretim süreçlerimizde değil tüm süreçlerimizde bütünsel bir yaklaşım sergileyerek gelecekte de iş sonuçlarımızda yüksek performans elde etmek için paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışmalarımız devam edecek.

Doğu Pres yaptığı her işe nasıl hassasiyetle yaklaşıyorsa, doğaya ve toplumun güçlenmesine de aynı hassasiyetle yaklaşıyor. Özellikle kadının güçlenmesinin, aileden başlayarak gelecek nesiller ve ülkemiz için ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Kadın çalışan sayımız %22 ile sektör ortalamasının oldukça üstünde. Kadın çalışanlarımız farklı kademelerde yöneticilik görevini de başarı ile yürütmekte. Üst düzey yöneticilerimizin %33'ü kadın. Bunun yanında kadınların iş hayatında güçlenmesi konusunda 2017 yılında, Birleşmiş Milletler Kadının İş Hayatında Güçlendirilmesi Prensipinin (WEP's) de imzacısı olduk ve Bursa Platformu içinde yer alarak çalışmalara destek vermeye devam ediyoruz. Gelecek yıllarda da

bu konuda örnek uygulamalara sahip olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir gelecek için çevrenin korunmasına yönelik yaptığımız uygulamalarla bulunduğumuz sanayi bölgesinde öncü bir firmayız. Yıllar içinde farklı uygulamaları devreye aldık ve şu anda da atıklarımızı yerinde ayrıştırmak ve hatta tekrar kullanabilmek için projelerimiz devam ediyor. Bu konuda üniversitelerle iş birliği içinde hareket ediyoruz.

Üniversitelerle iş birliğine çok önem veriyoruz çünkü sektöre yeni katılacak iş gücünün, sektör uygulamalarını görerek, bilerek iş hayatına başlaması gençlerimiz için büyük avantaj sağlıyor. Önümüzdeki dönemlerde üniversitelerle iş birliklerimizi farklı projelerle birçok alanda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Değişkenliklerin ve belirsizliklerin

hızının giderek arttığı günümüzde yeni durum ve koşullara karşı hazırlıklı olmak daha önemli hale geliyor. Adaptasyonu yüksek, çevik bir organizasyon olmak için sistemlerimizi sürekli geliştirerek geleceğe hazırlanıyoruz. Dijitalleşme kapsamında hem operasyonel hem de destek süreçlerimizde dönüşüm projeleri başlattık. Bu kapsamda tüm süreçlerimizde dijitalleşmeye önem veriyoruz.

Veriye ulaşmaktan çok, veriyi anlamlı hale getirmenin de önemli olduğu bu dijital dönüşüm sürecinde geliştirmekte olduğumuz yapay zeka tabanlı uygulamamızda önemli ilerlemeler kaydettik. 2019 ve 2020 yıllarında iki fazlı olarak planladığımız projemizin ilk fazında üretim süreçlerimizin doğru ve gerçek zamanlı izlenebilirliğini sağlamış olduk. Üretim, bakım, planlama ve kalite gibi süreçlerimiz ile ilgili birçok

veriyi kategorize edebilen ve iyileştirilmesi gereken yönlerimizi ortaya koyan bir veri tabanına sahip olduk.

Bunun yanı sıra en önemli kaynağımız olan çalışanlarımızın motivasyon ve enerjilerini açığa çıkartacak süreçler tasarlıyoruz ve gelişim planları yapıyoruz. Çalışanlarımızın motivasyon ve enerjileri ortaya çıkarmalarını teşvik etmek ve onlara Doğu Pres'in büyüme odaklı gelişim kültürünü yerleştirmek amacıyla başlattığımız İnsan Kaynaklarında Dijitalleşme süreci de bunu destekleyen en önemli araçlardan biri. Bir şirketi sürdürülebilir kılan en önemli değer insan kaynağıdır.

Doğu Pres olarak bizler de özünde insan olan dijital dünya ile uyumlu bir şirket olmayı ve sahip olduğumuz teknoloji ile büyümemizi sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.





# Bosch Güç Aktarma Çözümleri Bursa Fabrikası'nın yeni Ticari Genel Müdürü Karin Gilges oldu



**Karin Gilges, Bosch'un Türkiye'deki ilk yatırımı olan ve 1972 yılından bu yana dizel ve benzinli motorlar için enjektör üretimi gerçekleştirilen Bursa'daki Güç Aktarma Çözümleri Fabrikası'na Ticari Genel Müdür olarak atandı.**

**K**arin Gilges, Lojistik, Mali İşler, İnsan Kaynakları, İç İletişim, Stratejik Planlama, Süreç Geliştirme ve Sistem Analizi Fonksiyonlarından sorumlu Ticari Genel Müdür olarak görev yapacak.

Eğitim hayatı boyunca teknik, ticaret ve muhasebe alanlarında uzmanlaşan Gilges kariyerine, 1995 yılında Almanya'da Bosch Rexroth'ta Satış ve Lojistik Yöneticisi olarak başladı. Ardından Lojistik Departmanı Müdürlüğü, Finans ve Fabrika Direktörlüğü, Kurum İçi Danışmanlık Genel Müdür Yardımcılığı gibi birçok önemli görev üstlendi.

Bosch'un Almanya ve Çin'deki üretim tesislerinde Ticari Genel Müdür olarak görev alan Gilges, Ağustos 2019 itibarıyla Bosch Türkiye'nin 'amiral gemisi' pozisyonundaki Bosch Güç

Aktarma Çözümleri Fabrikası'nda Ticari Genel Müdür olarak göreve başladı.

Gilges yeni görevinde, yaklaşık 7.500 çalışana istihdam sağlayan fabrikada, Lojistik, Mali İşler, İnsan Kaynakları, İç İletişim, Stratejik Planlama, Süreç Geliştirme ve Sistem Analizi fonksiyonlarından sorumlu olacak.

## Grip ve gripten korunma

**Burtom Konur Cerrahi Tıp Merkezi, Göğüs Hastalıkları Uzmanı, Uzm. Dr. Güler Yürekli Grip ve Gripten Korunma ile ilgili önemli bilgiler verdi.**

**G**rip influenza virüsünün neden olduğu, genellikle yıl içerisinde sohbahar sonu, kış ve ilkbahar başına kadar olan dönemde daha sık görülen oldukça bulaşıcı bir hastalıktır. Grip belirtileri, virüsün vücuda girmesinden sonraki 1-3 gün içerisinde ortaya çıkar.

Aşağıdaki belirtilerden biri ya da birkaçı görülebilir;

- Ateş (koltuk altından ölçülen 38°C ve üzeri)
- Titreme
- Kuru öksürük
- Boğaz ağrısı
- Burun akıntısı ve tıkanıklığı
- Baş ağrısı
- Kas ve eklem ağrıları
- Şiddetli halsizlik
- İshal, nadiren kusma

Ateş (38°C ve üzeri) yükselir ve titreme görülür, bunlara baş ve karın ağrısı eşlik etmektedir. Kuru bir öksürük görülür. Bunların dışında, eklem ve boğaz ağrıları, istahsızlık, burun akıntısı, hapşırma, baş dönmesi de grip hastalığında görülebilir.

Çocuklarda bu duruma kusma ve ishal eşlik edebilir, küçük çocuklarda dikkat edilmesi gereken ek belirti huzursuzluk, istahsızlık ve uyku halidir.

Belirtiler hastanın günlük işlerini etkileyecek düzeye ulaşabilir. Halsizlik grip geçtikten sonra bile bir kaç hafta devam edebilir.

### Tedavi

Çoğu hasta herhangi bir tıbbi tedavi almadan bir haftada iyileşir. Fakat risk grubunda olan kişilerde hastalık ciddi ve ağır seredebilir hatta ölüm görülebilir. Bu nedenle risk grubundaki kişiler erken dönemde

(hastalık başladıktan sonraki 24 ile 48 saat arasında) hekime başvurmalı ve antiviral tedavi almalıdır. Vücuttan su kaybını önlemek için bol bol sıvı tüketimi gerekir.

Antibiyotiklerin grip ya da soğuk algınlığı tedavisinde herhangi bir yararı yoktur.

Hasta kişiler ne yapmalı;

- El yıkama ve kişisel hijyen önlemleri gripten korunmada en önemli yöntemlerdendir.
- Hasta kişiler hekim önerisi dışında ilaç kullanmamalıdır.
- Risk grubundaki kişiler mutlaka hekime başvurmalıdır.
- Hasta kişilerin sağlık kurumlarına ve kalabalık ortamlara gitmek zorunda kaldıklarında maske takmaları, hastalığın diğer kişilere bulaşmasını engellemektedir.
- Hapşırma ve öksürme sırasında tek kullanımlık kâğıt mendil kullanılmalı ve kullanıldıktan sonra etrafa temas ettirilmeden çöpe atılmalıdır.
- Eğer mendil yok ise kolun iç kısmı kullanılarak ağız ve burun örtülmelidir.
- Hasta olanların kalabalık ortamlarda bulunmamaları, evden çıkmamaları ve evde istirahat etmeleri hastalık bulaşmasının önüne geçmek için çok önemlidir.
- Hasta kişilerin bol sıvı tüketmeye özen göstermesi, beslenmesine dikkat etmesi, özellikle taze sebze ve meyveleri tüketmesi önerilir.

### Grip Aşısı

#### Grip Aşısını Her Yıl Yaptırmalı mıyım?

Her yıl mevsimsel gribe neden olan grip virüsü değişebilmektedir. Grip aşısının içeriği Dünya Sağlık Örgütü tarafından bir yıl önce salgın yapan virüs tiplerinin belirlenmesi ile geliştirilmekte ve aşının içeriği de bu uygulamaya bağlı olarak her yıl değişmektedir. Aşı, yapıldığı grip sezonu için etkili olmaktadır. Bu nedenle; eskiden geçirilmiş grip hastalığı ya da uygulanmış grip aşısına bakılmaksızın mevsimsel gribe karşı etkin bir korunma sağlanması için her yıl grip aşısı



yaptırılmalıdır. Aşının koruyucu etkisi, aşı yapıldıktan iki hafta sonra başlayacağı için aşının en uygun zamanı, gripin sık görülmeye başladığı dönemden hemen öncesidir. Ekim ve Kasım ayları grip aşısının yapılma zamanı olarak tercih edilmelidir. Aşılınmayan kişiler ise Mart ayının sonuna kadar aşılabilir. Aşının koruyuculuğu yaklaşık 6-8 ay sürer.

#### Grip aşısı kimlere uygulanmamalıdır?

Grip aşısı 6 aylıktan küçük çocuklara, hamileliğinin ilk 3 ayının içinde bulunanlara ve ciddi yumurta alerjisi ya da aşı içeriğinde bulunan herhangi bir maddeye karşı ciddi alerji öyküsü olanlara, daha önce herhangi bir mevsimsel influenza aşısı ile ciddi(hayatı tehdit eden) alerji öyküsü olanlara uygulanmamalıdır.



# HİB'den Destek Patent'e Birincilik Ödülü

**Kurulduğu günden bu yana Türkiye'de fikri ve sınai mülkiyet hakları alanında sektör liderliğini koruyan Destek Patent, başarılı çalışmalarını aldığı ödüllerle taçlandırıyor. "Hizmet İhracatçıları Buluşması ve 2018 Yılı HİB Ödül Töreni"nde Destek Patent, Danışmanlık, Müşavirlik ve Destek Hizmet kategorisinde birinci oldu.**

**H**izmet İhracatçıları Birliği (HİB) tarafından düzenlenen ve 2018 yılı ihracat performansları dikkate alınarak yapılan değerlendirme sonucunda HİB Ödülleri, sahiplerini buldu.

Türkiye'de fikri mülkiyet (IP) yönetimi ve korunmasında önemli bir isim olan ve özellikle Sınai Mülkiyet Hukuku, Haksız Rekabet, Telif Hakkı, Lisanslama konularında fikri mülkiyetin korunmasının tüm alanlarında danışmanlık ve yasal temsil sağlayan Destek Patent, "Danışmanlık, Müşavirlik ve Destek Hizmetleri" kategorisinde birincilik ödülünün sahibi oldu.

Sınai haklar sektöründe sürdürülebilir ve güçlü adımlarla yol aldıklarını belirten Destek Patent Yönetim Kurulu Başkanı Kemal Yamankaradeniz, "1983 yılından beri sınai haklar alanında hizmet veriyoruz. Verdiğimiz hizmetlerin öncelikleri arasında, ülkemize ve iş ortaklarımıza katma değer sunmak bulunuyor.

Hayata geçirdiğimiz çalışmaların karşılığını bulması bizi gururlandırıyor. Ülkemiz ve müşterilerimiz için her zaman profesyonel ve katma değerli hizmet sunmaya devam edeceğiz" dedi.



## Emko Elektronik, ileri teknolojik yerli ürünleriyle kilogram başına ihracat değerini 125 dolara çıkaracak

**1986'da kurulan, kısa bir süre sonra 1990 yılında Ar-Ge merkezini faaliyete geçiren Emko Elektronik, Proses Kontrol Cihazları ve Göstergeleri; PID ve ON/OFF özellikli sıcaklık ve nem kontrol cihazları; metal işleme cihazları ve çoklu eksen CNC kontrolörler; iklimatik kabin kontrolü, bebek inkübatörü kontrolü, sterilizatör kontrolü, santrifüj kontrolü gibi laboratuvar kontrol cihazları; senkronizasyon özellikli jeneratör kontrol cihazları; sıcaklık, nem, hava akış ve dengesizlik sensörleri; endüstriyel mutfaklar için kontrol cihazları; kuluçka kontrol cihazları; tavuk çiftliği kontrol cihazları; PLC'ler ve Operatör Panelleri üretiyor.**

**K**urulduğu günden bu yana profesyonel bir çizelgede ürünlerini geliştirerek 2017 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge merkezi olarak tescillendi.

### Yüzde 100 yerli ve ileri teknolojik ürünler

Yerli sermayesiyle yerli üretim ve tasarlamayı misyon edinen firma her yıl cironun ortalama %15'ini Ar-Ge çalışmalarına ayırıyor. Emko Elektronik AŞ. Genel Müdür Yardımcısı Duygu Ispalar Güneri yüzde 100 yerli ve ileri teknoloji ürünler tasarladıklarını, satışlarının yüzde 98'inin kendi geliştirdikleri ürünlerden oluştuğunu dile getiriyor. Bugüne kadar 12 kamu destekli ulusal projeyi başarıyla tamamlayan firmanın Ar-Ge Merkezinde şuan 14 eş zamanlı proje yürütülüyor. Ayrıca ürünlerine ait pek çok patent, tasarım

tescili ve yazılım telif hakları bulunuyor.

Pazardaki ihtiyaçlara uygun yerli endüstriyel ürünleri geliştirmeyi de vizyon olarak belirleyen Emko Elektronik mevcut piyasadaki ürünlerinin iyileştirmelerine yönelik çalışıp üretim proseslerinin otomatik hale getirilmesi ile üretim kalitesinin artırılmasına ve üretim sürelerinin düşürülmesine yönelik teknolojilerin geliştirilmesi üzerine çalışmaya devam ediyor.

Nesnelerin interneti (IOT) konusunda uzun süredir çalışma yaparak yüzde 100 yerli donanım ve yazılıma sahip marka adı PROOP olan profesyonel operatör panelleri ile Türkiye piyasasına isimlerini yazdırmayı başardı. 2016'da başlayan bu süreçte AR-GE faaliyetleri ile kendilerini geliştirerek ürün ailelerini genişletip ilerlemeye devam eden EMKO, 2019 yılında profesyonel operatör paneli dahil olmak üzere bu ürünlerine Yerli Malı Belgesi ve Teknolojik Ürün Deneyim Belgesi (TUR)'ni aldı.

### Tüm dünyada tescilli Türk markası: Emko Elektronik

Kendi üretip tasarladıkları tüm ürün gamlarını 55 bayisiyle sadece Türkiye'de değil; dünyada da piyasaya arz eden firmanın toplam 57 ülkede 65 marka tescilli bulunuyor, 80'den fazla ülkeye ihracat yapıp, 45'i aşkın ülkede de bayilikleri bulunuyor.

Emko Elektronik AŞ'inin toplam ihracat değeri belirlenen hedefler doğrultusunda artmaya devam ediyor. Sadece ihracat hacminin toplamına bakarak



ihracatı değerlendirmemenin bilincinde olan firmanın ihracat kilogram değeri 100,00 USD. Türkiye'nin ortalama ihracat kilogram değerini 1,29 USD olduğunu göz önünde bulundurursak bu rakam ürettikleri ürünlerin ihracat değerini açıkça ortaya koyuyor. TİM'in verilerine göre kilogram başı ihracat rakamları ülkemizin ihracat ağırlığının ucuz mallar olduğunu gösteriyor. Ülkemizin kilogram ihracat değerini arttırabilmesi için ileri teknoloji ürün yatırımlarının arttırılması Ar-Ge merkezlerinin desteklenmesi gerekiyor. Firmanın 2021'deki hedefi bu rakamı 125,00 USD'ye taşımak.

PROOP  
Profesyonel Operatör Panelleri





# Yeni EFQM modeli tanıtılıyor

**Vizyoner kuruluşlar tarafından bir yönetim modeli olarak benimsenen EFQM Modeli, çağın gereklerine göre yenileniyor. Bu yönde yapılan çalışmalarla "yeni EFQM Modeli ile ilgili genel çerçeve ve ana başlıklar" KalDer tarafından iş dünyasıyla paylaşılmaya başlandı.**



**Ü**lkemizi temsilen 23- 24 Ekim tarihlerinde Helsinki'deki EFQM Forum'a katılan KalDer Yönetim Kurulu üyeleri ve gönüllüleri, Yeni EFQM Modeli tanıtımını ve EFQM Küresel Mükemmellik Ödülleri törenini yakından takip ettiler. Sonrasında e-bülten ve sosyal medya aracılığıyla KalDer üyelerine paylaşımlar yapılarak yeni modelle ilgili bilgiler aktarıldı. Devamında ise EFQM Modeli değişiklikleri 20 Kasım'da İstanbul'da yapılan bilgilendirme toplantısında KalDer çalışanları ile paylaşıldı. 27 Kasım'da ise 28. Kalite Kongresi'nde EFQM COO Gianluca Mule tarafından kongre katılımcılarına sunuldu.

Her yıl, yılda bir kez Ekim-Aralık ayları arasında düzenlenen programda bu yıl katılımcılara 19 farklı konuda eğitim verildi. 5 hafta sonu süren programda Toplam Kalite Yönetimi, Yalın Üretim, 6 Sigma, FMEA, TPM, ISO Yönetim Sistemleri gibi konular ele alındı. Dersler iş dünyasının profesyonel isimleri tarafından verildi. Konuk konuşmacılar tecrübelerini paylaştı.

Programa katılan 31 öğrenciler 14 Aralık'ta düzenlenen öğretmenlerin de katıldığı tören ile sertifikalarını aldılar. Programa katılan tüm katılımcılarımızın edindikleri bilgilerin iş yaşamlarında faydalı olmasını diliyoruz.

Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ali Y. Koç, kriz kâhini dünyaca ünlü Ekonomist Nouriel Roubini, Sanatçı Zülfü Livaneli ve Gazeteci Nebil Özgentürk kongrede yer alan konuşmacılardan idi.

Kongre sonunda Türkiye Mükemmellik Ödülleri töreninde Bursalı firmalar da yer aldı ve gururlandırdı:

- Erdem Kaya Patent EFQM Mükemmellikte 5 Yıldız Yetkinlik Belgesi
- Limak Uludağ Elektrik EFQM Mükemmellikte Yetkinlik 4 Yıldız Belgesi aldılar.

Yeni modelin geniş kitlelere ve bölgelere yayılımı adına ise 19 Aralık'ta Bursa'da yapılan toplantıya KalDer üyesi, Ulusal Kalite Hareketi'ne katılan, ödül sürecinde yer alan kurumların temsilcileri katıldı.

Yeni EFQM Modeli gerçek anlamda dönüşümün desteklenmesinde organizasyon analizinin, gelecek tahminlerinin ve öngörülse zekânın faydalarını anlamak için değişen pazarlardaki uzun yıllara dayanan deneyimle tasarlanmıştır.

## 14. Sürdürülebilir Gelişim ve Yönetim Sistemleri Programı Tamamlandı

Kalite kültürünün iş dünyasına henüz adım atmış genç çalışanlar ya da mezun olmak üzere olan öğrenciler arasında yaygınlaşması amacıyla KalDer tarafından yürütülen Sürdürülebilir Gelişim ve Yönetim Sistemleri Programınının 14'üncüsü sona erdi.

## 28. Kalite Kongresi İki Bini Aşkın Katılımcıyı Ağırladı

KalDer'in 26-27 Kasım'da Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde 'Çözüm Özünde' temasıyla gerçekleştirdiği 28. Kalite Kongresi, 2019 Türkiye Mükemmellik Ödülleri Töreni ile sona erdi. İş, bilim, akademi, medya ve sanat dünyasından iki bini aşkın kişinin katıldığı kongre, KalDer'in yıllara dayanan tecrübesiyle şölen havasında geçti. Koç Holding

Ulusal Kalite Hareketi'ne bu yıl katılan tüm firmalarla birlikte Bursalı firmalarımız da sahneye davet edildiler ve başarı dilekleri iletildi.

Firmalarımız;

- FKT Koltuk Sistemleri
- Yıldırım Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- NOSAB
- Bandırma Belediyesi
- Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi
- Uluslararası Murad Hüdavendigar Anadolu İmam Hatip Lisesi



## İnşaat sektörü ekonominin lokomotifidir

**İnşaat sektörü; yoğun işgücü kullanımı, sosyo-ekonomik refah düzeyine olan katkısı ve yüzlerce çeşit mal-hizmet üretimiyle doğrudan bağlantılı olması sebebiyle ekonomik yapı içerisinde önemli bir yere sahiptir. Ayrıca yarattığı katma değer ve istihdam açısından ülke ekonomilerinin lokomotifidir. Büyük ölçüde yerli sermayeye dayanan Türkiye inşaat sektörü yüzlerce meslek dalını ilgilendirmekte olup istihdam ve üretim sürecini olumlu yönde etkilemektedir**

ekonomilerdeki ihtiyaçlar doğrultusunda bu ülkelerde büyümeyi sürdürebilmiştir. Sektörün durumu bulunduğu ülke ve bölgenin sosyo-ekonomik şartlarına göre değişim göstermektedir. Değişmeyen nokta, inşaat sektörünün ülke ekonomilerinin içindeki vazgeçilmez yeridir.

Türkiye’de sabit sermaye yatırımları içinde genelde birinci sırayı (yaklaşık % 40) inşaat yatırımları almaktadır 2019 yılının son günlerini yaşadığımız şu günlerde, firmamız Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş. tarafından yapımı devam eden projelerimizden bazıları şunlardır:

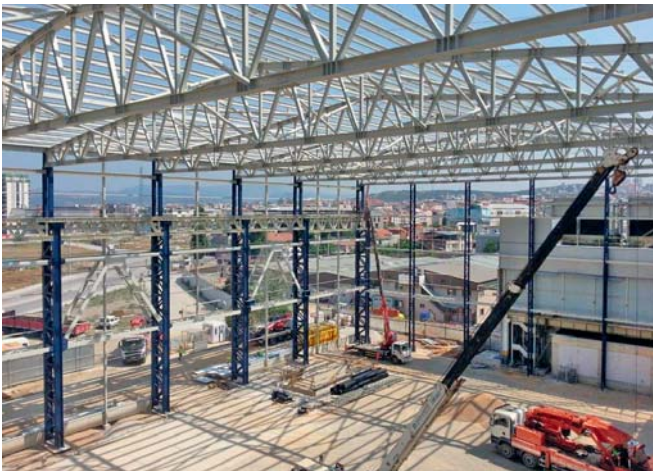
“Mass Konfeksiyon Tekstil A.Ş.’nin Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi’ndeki mevcut arsalarına Prefabrik Betonarme Fabrika Binası Kaba inşaatının yapımı, Asil Çelik San.ve Tic.A.Ş.’nin Bursa İli, Orhangazi İlçesi’ndeki mevcut tesislerine Dövme ve Taşlama Tesisi Betonarme ve Çelik Konstrüksiyon inşaat işlerinin yapımı, Asil Çelik San.ve Tic.A.Ş.’nin Bursa İli, Orhangazi İlçesi’ndeki mevcut tesislerine Çelikhane Ergitme ve Döküm Holleri Ana Bina Güçlendirme inşaatının yapımı, Tece Dekor Kağıt Baskı ve Emprenye San.Tic.A.Ş.’nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Organize Sanayi Bölgesi’ndeki mevcut



tesislerine İdari Bina Kaba inşaatının yapımı, Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.’nin Organize Sanayi Bölgesi’ndeki mevcut tesislerine Dökümhane Binası inşaatının yapımı.” Kalite politikası ile yola çıkan Firmamız, her çalışmada, projede ve imalatta en iyiye ulaşmak için kalitesinden ödün vermeden, ilklere imza atmaya devam ederek ve sürekli olarak kendini yenileyerek ulusal ve uluslararası Firmaların tercih sebebi olmasının gururunu taşımaktadır.

İnşaat; topluma fayda sağlayan her türlü yeraltı ve yer üstü yapıları kapsayan çok geniş bir hizmet alt sektörü olarak da değerlendirilmektedir. Türkiye’nin kalkınmayı sürdürülebilir kılması, birçok farklı sektörü kapsayan adımların bütüncül olarak atılması ile mümkün olacaktır. İnşaat sektörü, Türkiye’nin rekabet gücünün artması ve kalkınmanın sürdürülebilir kılınması açısından kritik bir öneme sahiptir.

İnşaat sektörü, son yıllarda dünyanın birçok ülkesini etkilemiş olan ekonomik kriz nedeniyle daralmaya girmiş, ancak gelişmekte olan





# Ünver Group 40 yaşında

**Otomotiv sektöründe, birçok global markanın tedarikçisi olan Ünver Group, kuruluşunun 40. Yılıni, çalışanları ve çok sayıda davetlinin katıldığı görkemli bir geceyle kutladı.**

**G**ecede, şirketin kurulduğu, 1979 yılından bugüne kadar, hangi süreçlerden geçtiğini anlatan, bir belgesel film gösterimi yapıldı.

Konuklara oldukça duygusal anlar yaşatan bu gösterimden sonra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Orhan Korgavuş ve Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş konuşmalarını gerçekleştirdi.

"İş hayatına atılmamızın ve birlikteliğimizin 40. yılını kutlamak için beraberiz. Bizimle bu akşam burada olduğunuz için hepinize teşekkür ediyorum" diyerek sözlerine başlayan Orhan Korgavuş; "Günümüz iş hayatında baba ve oğulun bir arada çalışmakta zorlandığı, firma ve şirketlerin ortalama faaliyet sürelerinin 9 yıl olduğu bu ortamda, 40 yılı devirmek bizim için çok önemli, bunun sırrı ne diye bakacak olursak bizim için karşılıklı sevgi ve saygıdır" dedi.

Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş misyonlarını özetlerken "Babamızın yarım bıraktığı idealleri gerçekleştirmek ana hedefimizdi ve bu uğurda çok çalıştık 40. Yılımıza geldiğimiz bu günde bunu başardığımızı inancım tam. Bu yolda ilkeli olmaya, sözümüze sadık kalmaya önem veriyoruz" ifadelerini kullandı.

Atamızın deyişiyle, Vatan sevgisi ona yapılan hizmetle ölçülür diyen Korgavuş, Atatürk ilkelerine sadık kalacaklarını belirterek, "Ülkemiz için tüm hizmetlerimize hız kesmeden devam edeceğimize söz veriyoruz" dedi.

Konuşmaların ardından şirket çalışanlarına 5, 10, 15, 20 ve 40. çalışma yılını geride bırakan Ünver



çalışanlarına ve başarılı tedarikçilerine plaketleri takdim edildi. Burak Şenöz ve orkestrası tarafından eğlenceli

dakikalar yaşayan davetliler, hep birlikte 40. yıl coşkusuna ortal oldu.

## Automotive Meetings otomotiv sektörünün geleceğini ele aldı

**Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliğinde ve Yeşilova Holding'in de destekleriyle bu yıl ikincisi düzenlenen "Automotive Meetings-Bursa" (Dünya Otomotiv Buluşmaları-Bursa) etkinliği çok sayıda yerli ve yabancı sektör temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirildi.**

**B**ursa'da sektöre ilişkilerin değerlendirilmelerinin ve ikili iş görüşmelerinin yapılacağı etkinlikte Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova'ya etkinliğe verdikleri katkıdan dolayı 3 boyutlu yazıcı ile hazırlanmış araç maketi takdim edildi. 34 ülkeden 250'nin üzerinde otomotiv ana ve yan sanayi firmasını bir araya getiren organizasyonda Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Yeşilova da BOSİAD Rasim Çağan'ın moderatörlüğünde İzmir Kalıp Fabrika Müdürü Umut Ekiz, A Plas Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Ağaoğlu, Weger Yönetim Kurulu Başkanı Yunus Emre Tutan ile sektörün geleceğine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

### **YEŞİLOVA "AR-GE ÇALIŞMALARIMIZI ARTIRARAK DEVAM EDECEĞİZ"**

Açılış konuşmaları sonrasında gerçekleştirilen oturumda şirketler hakkında bilgileri aktararak sözlerine başlayan Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yalçın Yeşilova, geleceğin metali alüminyumu şekillendirerek hem otomotiv hem de raylı sistemlerde kullandıklarını dile getirdi. Ar-Ge yatırımlarıyla dikkat çektiklerini de aktaran Yeşilova "Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan 191. şirketi, sektörümüze göre ise 2. şirkemiz. Ar-Ge'yi kendimizi ve şirketimizi geliştirmemiz için en üst düzeyde tutmamız gerekiyor. Globalleşen dünyada buna ihtiyacımız var, son



dönemdeki çalışmalarımızla Ar-Ge'deki çalışmalarımızla farkımızı ortaya koymaya çalışıyoruz" açıklamalarında bulundu. Ayrıca sosyal aktiviteleri ile de hem topluma hem de çalışanlarına hitap ettiklerini aktaran Yeşilova bundan sonraki süreçlerde daha aktif rol oynayacaklarının altını çizdi.

### **"BURSA, OTOMOTİVİN KALBI"**

Yeşilova Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova Automotive Meetings kapsamında düzenlenen gala yemeğinde yaptığı konuşmada "Bursa'mız otomotiv sektörünün kalbi, bu kapsamda da 2 yıldır düzenlenen

ve sektör temsilcilerini buluşturan bu etkinliğimizi çok önemsiyorum. Sektörümüzü, paydaşlarımızla birlikte istişarede bulunarak kaldırmak adına çalışıyoruz. Hepimizin ortak gayesi bu." dedi.

### **ÖNEMLİ İŞ BİRLİKLERİ KURULDU**

Yerel ve uluslararası sektör temsilcilerini bir araya getirerek otomotiv ve satış sonrası endüstri paydaşlarının birebir görüşmeler yapmasını sağlayan Automotive Meetings'te ikili iş görüşmeleri gerçekleştiren Can Metal ve Canel Otomotiv yetkilileri önemli temaslarda bulundu.





# Cansan Alüminyum kalitesini ortaya koydu

**Alüminyum sektörüne değer katan çalışmaları ortaya koyan Cansan Alüminyum, IATF 16949 Belgelendirme Denetimini başarı ile tamamlayarak belgeyi almaya hak kazandı.**

**Y**arım asra yakındır çevreci metal olarak nitelendirilen alüminyuma şekil veren Yeşilova Holding bünyesinde yer alan Cansan Alüminyum, küresel otomotiv sektöründe parça ve ekipman tedarikçileri için yüksek kalite standartlarını ortaya koyan IATF 16949 Belgelendirme Denetimini başarı ile tamamladı.

Cansan Alüminyum Genel Müdürü Selim Güney, otomotiv sektöründe IATF 16949 Belgesine sahip olmanın önemini belirterek "Otomotiv sektöründe gerek OEM'ler, gerek Tier 1 yan sanayiler, otomotiv standartlarına uygun süreçlere sahip olan tedarikçiler ile çalışmak istiyorlar; ki bu konuda çok haklılar. Sektör, rekabet gücünü koruyabilmek adına bu standartların gerekliliklerine uymak



zorunda. Cansan Alüminyum olarak bizler de her zaman otomotiv kültürünü benimsemiş bir firma olduk ve aldığımız belge ile de süreçlerimizin buna uygunluğunu kanıtlamış olduk" dedi.

Güney ayrıca Bureau Veritas denetçilerinin övgüleri ile bu başarıyı elde etmiş olmaktan dolayı büyük bir mutluluk duyduklarını da dile getirerek "Cansan Alüminyum olarak denetimlerimizi başarı ile tamamladık, bu kapsamda çalışma



arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum. Onların özverili ve düzenli çalışmaları sayesinde belgemizi almaya hak kazandık. Emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza katkılarından dolayı teşekkür ediyorum, IATF 16949 Belgemizin hem Cansan Alüminyum'a hem de holdingimize hayırlı, uğurlu olmasını diliyorum" dedi.



## TAİDER Gelecek Nesil Komitesi'nin yeni başkanı Yalçın Yeşilova oldu

**Ailede birlik, işletmede sürdürülebilirlik' vizyonu ile Türkiye'deki aile şirketlerinin nesiller boyu devamlılığını sağlanması için rehberlik eden Türkiye Aile İşletmeleri Derneği'nin (TAİDER) Gelecek Nesil Komitesi Başkanı yeni dönemde Yalçın Yeşilova oldu.**

**Y**eşilova Holding'in 2. nesil temsilcisi olarak Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığını yürüten Yalçın Yeşilova, 18 – 40 yaş arası üyelerden oluşan TAİDER Gelecek Nesil Komitesi'nin yeni dönem başkanlık görevini Cryocan CEO'su Kemal Urhan'dan devraldı.

Aile şirketlerinin uzun soluklu olması adına çalışmalarını sürdüren TAİDER'in Gelecek Nesil Komitesi Başkanlığı görevini üstlenen Yalçın Yeşilova, Türkiye ekonomisinin yüzde 95'ini aile işletmelerinin oluşturduğuna dikkat çekti. Aile işletmelerinin ortalama ömürlerinin sadece 25 yıl olduğuna da değinen Yeşilova "İşletmelerin 3. nesile aktarılma oranı yüzde 12 iken, 4. nesile işletmelerin sadece yüzde 3'ü sağlıklı bir şekilde geçebiliyor. Tam da bu konunun iyileşmesini misyon edinen TAİDER Türkiye'nin önde gelen 700 ailesinden oluşan bir topluluk" diye belirtti.

Komite olarak gelecek nesillere ilham kaynağı olmak adına çalışmalarını sürdüreceklerini de ileten Yeşilova, "Burada sektörlerinde önemli başarılarla imza atan arkadaşlarımız var. Büyüklerimizden edindiğimiz deneyimleri bizler de bir sonraki nesillerimize aktarmak adına çalışacağız. Onların deneyimi ile bizlerin yenilikçi bakış açılarını birleştirerek ortaya başarılı ve güzel projeler koyacağımıza inanıyorum" dedi.



### YENİLİĞE AÇIK ŞİRKETLER KAZANIYOR

Yeşilova, "Dünya ekonomisinde aile şirketleri büyük önem arz ediyor. 2025 yılı itibarıyla dünyadaki en büyük şirketlerin yüzde 40'ının aile şirketlerinden oluşturulması bekleniyor. Bu kapsamda bizlere büyük görevler düşüyor diyebilirim. Şirketlerimizin uzun soluklu olabilmesi adına hem çok çalışmalı hem de kendimizi geliştirecek alternatif yollar bulmalıyız" açıklamalarında bulundu. TAİDER Gelecek Nesil Komitesi

Başkanı olarak komitede yer alan üyeler ile güzel bir sinerji yakaladıklarına da dikkat çeken Yeşilova "Gelecek Nesil Komitesi olarak, yeniliklere ve öğrenmeye her zaman açık olmamız gerekiyor. Şirketlerimizi bir üst basamağa ulaştırmamızda bu özelliklere ihtiyacımız var. Çalışmalarımızda da araştırmacılığı ve eğitimlerimizde da noktada konumlandıracağız. Şirketlerimizde başarıyı sürdürebilmemiz için buna ihtiyacımız var" dedi.







## Burç Balcı

Viyolonsel Sanatçısı, Radyo Prodüktörü

burcbalci@gmail.com

Merhaba Değerli Okurlar,

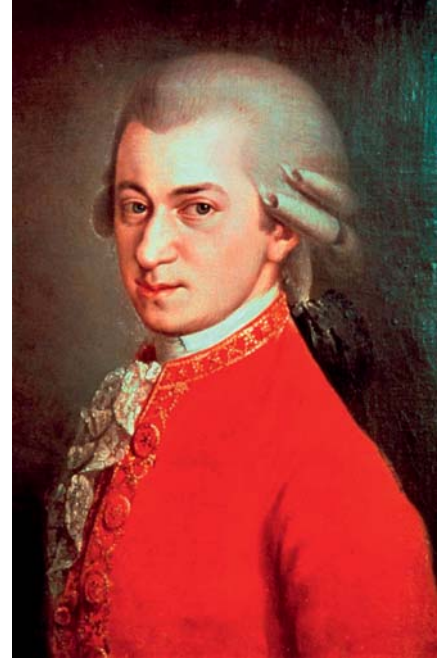
Bu sayıda, geçtiğimiz yazılarda bahsetmeye başladığımız müzik tarihinin kuşkusuz en efsanevi bestecisi Wolfgang Amadeus Mozart'ın sıradışı ölümü ardındaki esrarengiz sır perdesini aralayacağız! 5 Aralık 1791'de, henüz 35 yaşındaki ölümünün ardından arkasında rekor denebilecek sayıda, tam 626 eser bırakan Mozart, St. Marx halk mezarlığına defnedilir. 1801 yılında bir mezar kazıcı Joseph Rothmayer, iddiaya göre Mozart'ın kafatasını bulur ancak yapılan birçok teste rağmen, kafatasının gerçekten de Mozart'a ait olup olmadığı kesinleşemez. Bu kafatası halen Salzburg'da saklanmaktadır.

Eşinin ölümü ardından iki küçük çocuk ve parasızlıkla başbaşa kalan

Constanze dahil hiçkimse o yıllarda yapılabilen "otopsi" talebinde bulunmaz. Ve tam 17 yıl boyunca mezarlığa bile gitmediği gibi, Mozart'ın pek çok taslak eserini yok etmiştir.

Yaslı eş Constanze, Mozart'ın ölümünden 18 yıl sonra yeniden evlenir ve yeni eşi George Nicolaus van Nissen'e, Wolfgang hakkında bir kitap yazması için yardım eder. Yeni eşi de Mozart'ın büyük bir hayranıdır ve ömrü süresince bu kitabı bitiremese de, öldükten sonra, Constanze bizzat bitirmiş ve yayınlamıştır.

Bu sıradışı dâhinin 6 çocuğu olur, ancak ikisi hayatta kalır: Karl Thomas Mozart ve Franz Xavier Wolfgang Mozart. Xavier müzisyen olsa da pek parlak bir kariyeri olmaz, babasının



şöhreti altında ezilir ve beste yapmaktan özellikle kaçınır. İki oğlu da hiç evlenmez ve böylece "Mozart" soyadı da tarihe karışır.

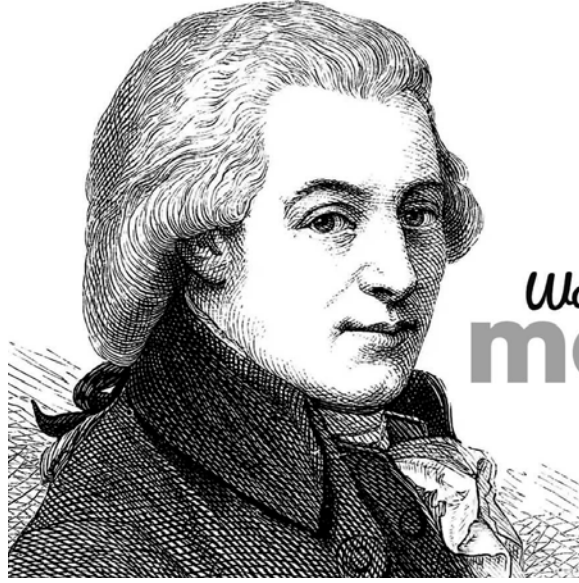
35 yıllık kısa ömrüne rağmen 600'den fazla yaratıya imza atan Mozart, son beş yılı içinde birbirinden önemli büyük eserler verir. Figaro'nun Düğünü, Don Giovanni, Cosi Fan Tutte operaları, ve masonik alegorilerle bezeli Sihirli Flüt bu dönemin operalarıdır. Prag ve Jüpiiter senfonileri yine bu dönemin senfonileridir. 600'ün üzerinde eserin arasında, 41 senfoni, 27 piyano konçertosu, 5 keman konçertosu, 24 konser aryası, 23 yaylı çalgı dördlüsü, 22 opera bulunur. Ayrıca müzik tarihinde "Piyano konçertosu" yazan ilk bestecidir.

Ölümünden sonra da tüm müzik tarihini etkiler. Öyle ki, besteci Gustav Mahler'in (1860-1911) ölmeden önceki son sözü "Mozart" olmuştur. Dönemdeşi ve dostu olan Joseph Haydn "Muhtemelen 100 yıl boyunca onun gibi bir yetenek göremeyeceğiz" diyerek büyük bir üzüntü duyacaktır.

Beethoven büyük bir hayranı olarak ilk yapıtlarını onun stilinde verir. Rossini, hakkında "O bir dahi kadar bilgili ve bilge kadar dahi olan tek müzisyendi." demiştir.

Ölümünün hemen akabinde, Mozart'ın öldürüldüğü söylentileri ölümünden hemen etrafta yayılmaya başlar. Kuşku en başta Mozart'ın öğrencilerinden birinin kocası, Franz Hoffdemel üzerinde toplanır ancak kanıt yoktur. Bu kez bestecinin hem rakibi hem dostu Salieri üzerinde durulur ancak bu yönde de dedikodu dışında bir kanıt yoktur.

Üyesi olduğu Mason locasının, haricilere verilmemesi gereken bazı bilgileri bestecinin operalarında açığa vurduğu için onu zehirlediği yönünde bir dedikodu olsa da, bu yönde de bir kanıt bulunmaz. Son teori, bestecinin çapkınlığı nedeniyle frengiye yakalanmaması için aile dostları Gottfried van Swieten'in yaptığı ve cıva içeren frengi ilacından zehirlenmiş olabileceği yönündedir.



Wolfgang Amadeus  
**MOZART**

Ölüm sebebi üzerine halen süren teorik tartışmalar bulunmaktadır. Bunlar arasında akut romatizmal ateş, streptokok enfeksiyonu, trikinoz (çiğ et hastalığı), influenza ve cıva zehirlenmesi vardır.

### ÖLÜMÜNDEN ÖNCE GELEN ESRARENGİZ REQUIEM SİPARİŞİNİN ARDINDAKİ GERÇEK

En sonunda, Mozart'ın ölümünden 173 yıl sonra açığa çıkarılan habercinin sırrı da çok ilginçti. 1964'de, Otto Deutsch, Viyana'nın yaklaşık kırk beş kilometre güneyindeki bir kasaba olan Wiener Neusatdt'ta bulunan bir belgeyi yayınladı. "1791 'deki Başlangıcından 1839'a Bugünkü Döneme Kadar, W. A. Mozart'ın Requiem'inin Gerçek ve Ayrıntılı Öyküsü" başlıklı belge, bölgenin büyük toprak sahiplerinden, Kont von Walsegg tarafından işe alınan bir müzikçi, Anton Herzog tarafından yazılmıştı.

Herzog, emrinde çalıştığı bu kontun gelecek vaat eden bestecilerin eserlerini satın alıp, bunları kendisininmiş gibi yutturmaktan hoşlanan ateşli bir müziksever olduğunu söylemişti. 1791 Şubatında, kontun genç karısı ölür ve kont, özellikle bir Requiem (Ağıt) ile onun anısını ölümsüzleştirmek ister. Bu yüzden her zamanki gibi cömert teklifiyle ve eseri kimin ısmarladığını araştırmamasın diye aynı uyarısıyla birlikte uşağını Mozart'a gönderir.

Dolayısıyla, Mozart'ın son ve en büyük başyapıtının, bir ölüm meleği için değil, Kont Walsegg isimli garip bir eser hırsızlığı için bestelendiği ortaya çıkmıştır. Zaten Requiem'in el yazmaları da ölümünden sonra kontun eşyaları arasında bulunur.

Wolfgang Amadeus Mozart'ın çarpıcı yaşam öyküsü gerçekten oldukça ilginçtir..

Önümüzdeki sayıda dilerseviz eserlerinin fiziksel etkileri üzerine yapılmış bilimsel çalışmalardan bahsedelim.