

# Bakış "BUSİAD" DAN

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2019/4 | 149

Yenilikçilik için önce insan **Yenilikçilik onlardan sorulur** Sempozyuma büyük ilgi **BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu** Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi **Doğan Ersöz anıldı** Üniversite Sanayi işbirliğine ABD bakışı **Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı**

**FARK  
YARATAN  
KAZANIR**



## YÖNETİM

### BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)  
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)  
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)  
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)  
Şevki Boran (Sayman)  
Burak Anıl (Üye)  
Burhan Çakır (Üye)  
Gonca Yerliyurt (Üye)  
Hakan Oktar (Üye)  
Osman Nemli (Üye)  
Ömer Kızıl (Üye)  
Selim Akbaş (Üye)  
Selim Tark Tezel (Üye)

### Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği)  
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA  
Tel : 0224 233 50 18  
Faks: 0224 235 23 50

### Web

www.busiad.org.tr

### E-mail

busiad@busiad.org.tr

### Yayın

#### BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

#### Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

#### Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

#### Editör

Uğur Yılmaz  
www.icerikofisi.com

#### Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay  
Buğra Küçükkayalar  
Mustafa Ekinci  
Uğur Urkut  
Şevki Boran  
Burak Anıl  
Gonca Yerliyurt

#### Yapım

**Barışçajans®**

#### Basım

**RotaOfset®**

#### Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.  
Sanayi Cad. No: 317  
16140 Nilüfer, BURSA  
Tel: 0224 242 72 00  
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr  
www.rotabarisci.com.tr

# İçindekiler



08

#### 04 BAŞKAN'IN MEKTUBU

#### 06 YÖNETİMDEN

#### 08 DOSYA KONUSU

- Yenilikçilik için önce insan  
- Yenilikçilik onlardan sorulur  
- Yenilikçilik Yaratıcılık  
Sempozyumu'na büyük ilgi

#### 18 SÖYLEŞİ

Cem Çakır

21 BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu

24 Doğan Ersöz, 25. ölüm yıl dönümünde anıldı

25 BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi  
27 Atatürk Tosca'yla anıldı  
28 ABD bakışı BUSİAD'da konuşuldu



11



14

#### 30 ÇEKİRGE

#### TOPLANTILARI

Çekirge Toplantısı'nda dijital ticaret konuşuldu: Gelecek e-ticarette  
32 BTÜ Rektörü Prof. Dr. Karademir'e ziyaret  
- ATİAD'dan BUSİAD'a ziyaret



18

- "Ne söylediğiniz değil nasıl söylediğiniz önemli"

38 MAKALE

Şerif Arı

40 SEMİNERLER

- Proje ve zaman yönetimi eğitimi
- Mühendis adaylarına iş hukuku eğitimi
- Mühendis adaylarına etik eğitimi



27

- Bursa'daki insan kaynağıyla başardık
- İhracatımız iç piyasayı geçecek
- Prefabrikte işler azaldı
- Devlet ihracatın önünü açmalı
- İş barışı bozuldu
- Yetişmiş eleman sorunu konuşuldu
- Üretim dışındaki şeylerle uğraşmamız doğru değil

33 Üniversite sanayi işbirliği tam gaz devam

34 Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı

35 FELSEFE SÖYLEŞİLERİ

- Sonsuzu anladığımızda tartışmalar bitecek
- Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir



21

- Çok iyi bir ekibe sahibiz
- Elektrikli ısıtıcı ihracatımız artıyor
- Sürdürülebilir büyüme ihracatla olur
- Bursa'da doğmak büyük lütuftur
- Eleman sıkıntısına çözüm üretmeliyiz
- Selamla iş yapardık
- Yetişmiş elemana ihtiyaç var



70

- Topraklarımız verimliliğini kaybediyor

58 ÜYELERDEN HABERLER

70 KÜLTÜR / SANAT



24

- Gençlere patent eğitimi

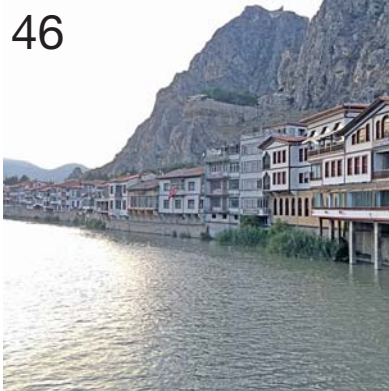
- Gençlere dijital dönüşüm eğitimi

- Doğru işi doğru şekilde yapmazsanız işiniz zor

46 BUSİAD'dan Orta Karadeniz turu

48 ZİYARETLER

- Mühendislik satmaya odaklanmalıyız



46



**Ergun Hadi Türkay**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Yenilikçiliğin Merkezi Bursa

BUSİAD'dan Bakış Dergimiz, bu sayısında yenilikçilik ve yaratıcılık konusuyla karşınızda.

Bildiğiniz gibi 5 Aralık 2019'da, 10. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumunu gerçekleştirdik ve 4. Yenileşim Ödülleri'ni verdik. Sanırım bugüne kadarki en yoğun katılımın olduğu sempozyum ve törendi.

Gerek Serdar Kuzuloğlu, gerekse Prof. Dr. Özgür Demirtaş'ın sunumları ilgiyle takip edildi. Çekirge Toplantıları gibi artık Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu da marka etkinlik haline geldiğini ispat etmiş oldu.

Buradan bir kez daha BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık

Grubu'na teşekkür etmek istiyorum. Çok ciddi bir çaba gösterdiler. Bu vesile ile kalkınmakta olan ülkemizde, yenilikçilik ve yaratıcılığın en önemli merkezlerinden birinin Bursa olduğunu, bir kez daha vurgulamak gerekir.

18 sanayi bölgesi, 150'den fazla Ar-Ge ve tasarım merkezi ve Türkiye'nin ilk teknoloji sanayi bölgesi ile Bursa'nın özel bir yeri olduğu, yerli elektrikli otomobil üretimi merkezi olarak Gemlik'in seçilmesinde de kendisini gösterdi.

Zor bir dönemden geçiyoruz. Coğrafyamız mecazi olarak, dünyamız ise kelimenin gerçek anlamıyla çok ısındı. Etrafımızda

savaşlar büyüme ve yaygınlaşma potansiyeli taşıyor. Dünya küresel ısınmanın tehditini ağır bir şekilde yaşıyor. Bu alanlara da yaratıcı çözümler şart.

Bu sayımızda dosya konumuzun yanı sıra Çakır Eğitim Kurumları Genel Müdürü Cem Çakır'la yapılan bir röportajı da eminim keyifle okuyacaksınız.

Ayrıca üye ziyaretlerimiz, etkinliklerimiz ve üyelerimizden haberlerimizle de yine dolu bir Bakış'la karşınızdayız.

Gelecek sayıda buluşmak ümidiyle hayırlı işler dilerim.



**Gonca Yerliyurt**  
Yönetim Kurulu Üyesi

## Farkı Yaratan İnsandır

Yaklaşık on sene önce Arif Özer Başkanlığı'ndaki BUSIAD Yönetim Kurulu, inovasyon konusunda farkındalık yaratacak bir platform oluşturmak, bir dizi etkinlik düzenlemek ve bunu bir ödülle taçlandırmak için yola çıktıklarında, Bursa iş dünyasının yaklaşımını ve desteğini hesaplamışlar mıydı?

2010 yılında Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu kurularak işe başlanmış, Uludağ Üniversitesi paydaşlığında ilk ödüller 2013 yılında verilmişti. BUSIAD Yönetim Kurulu inovasyon kelimesinin Türkçe karşılığı olan "yenileşim" sözcüğünü benimsemiş ve ödülün adı da "Bursa Yenileşim Ödülü" olarak kabul edilmişti. Sürecin başından beri içerisinde olan bir kişi olarak özellikle belirtmek isterim ki, ödülün katılımcılara hem ilham vermesi, hem organizasyon yapılarını gözden geçirmeleri için fırsat tanınması, hem de hakkaniyetli olması için çok titiz, çok kapsamlı çalışılmıştır. On sene önce hazırlanan kriterlerin ve sürecin hala aynı güncellikte devam etmesi de bunun bir göstergesidir.

Kavram olarak yenileşim; hem bir süreci (yenilemeyi / yenilenmeyi) hem de bir sonucu (yeniliği) ifade eder. Yenileşim bir buluş değildir; var olan bir ürünü, hizmeti ele alıp ürüne etkin özellikler katıp, yeniden insanlığın hizmetine sunmaktır. Bu aşamada önemli olan kazandırılan yeni özelliğin etkin olması ve özgünlük taşımasıdır.

Kuşkusuz farkı yaratan insandır. Ve eğer insanın içinde bulunduğu durumu, işi, hali iyileştirme/geliştirme niyeti ve gayreti varsa işte bu yenileşimdir. Aynı Serdar Kuzuloğlu'nun son Yenileşim Toplantısı'nda Niyazi Mısıri'den okuduğu dizeler gibi...

"Derman aradım derdime  
Derdim bana derman imiş"

Bir şeyi dert ettiğinizde, onu iyileştirecek çözümler de gelir. Dert etmezseniz ne yeni bir fikir bulunur ne de bir çözüm. Yapılan ürünü, verilen hizmeti, iş süreçlerini, organizasyon yapısını, kısaca durumu dert etmek ve bu anlayışı kurum kültürüne dönüştürmek... Sanırım yenileşimin her şeyden arındırılmış anlamı bu.

Yenileşim kültürü de "yeni fikirlerin oluştuğu, değerlendirildiği ve desteklendiği kültür" olarak tanımlanır. Mevcut durum kültürü ile yenileşim kültürü arasında ise her şeyden önce anlayış farkı var. Araştırmacıların tespitlerine göre;

Mevcut durum kültürü tahmin edilebilirlik taşıırken, yenileşim kültürü tahmin edilemezlik taşır.

Mevcut durum kültürü istikrar ararken, yenileşim kültürü orjinallik arar. Mevcut durum kültürü temel becerilerde, yenileşim kültürü avantaj getirecek becerilerde yoğunlaşır.

Mevcut durum kültürü sürprizlerden kaçınır, yenileşim kültürü sürprizlere açıktır. Mevcut durum kültürü hiyerarşiyi ve kurumsal ağları sağlamlaştırmayı desteklerken, yenileşim kültürü hiyerarşiden uzaklaşır.

Mevcut durum kültürü istikrarı ölçer, yenileşim kültürü yenileşimi ölçer. Ve tabii ki mevcut kurum kültürü değişimden kaçarken, yenileşim kültürü değişimi benimser.

Yeni fikirler yenileşim kültürünün olduğu ortamlarda filizlenir. Ve farkı yaratan insandır.

# Yenilikçilik için önce insan

**Yenilikçilik son yılların en çok konuşulan kavramı. Yeni olmayı seviyoruz. İyi de nasıl oluyor bu yenilikçilik? Önce yaratıcı düşünebilen insana ve o insanları ortak çalışmalara yöneltecek bir yenilikçilik kültürüne ihtiyaç var.**



**T**eknoloji geliştikçe daha çok kullanılabilir bir kavram oldu "Yenilikçilik (İnovasyon)" kavramı. Yenilikçilik, Latince yeni bir ürün yapmak veya servis geliştirmek anlamına gelen "innovare" sözcüğünden türetilmiştir.

Yenilikçilik, "daha önce çözülmemiş sorunları çözmek veya daha önce karşılanmayan ihtiyaçlara cevap vermek amacıyla geliştirilebilen ya da zaten var olan ürün ve hizmeti daha güzel, daha kullanışlı ve daha çok insanın işine yarayacak hâle getirmeyi amaçlayan yeni, farklı fikirler geliştirmek ve bunları uygulamaktır" şeklinde tanımlanıyor.

Aslında insanlık tarihiyle eş değer bir kavram. Ateşin bulunması, tarım toplumuna geçişe neden olan buğdayı yetiştirmek, tekerleğin icadı, hayvanların evcilleştirilmesi de birer yenilikçilik adımı.

Ancak insanlık tarihindeki tüm sıçramalardan daha fazlasını, son 40 yılda yaşar olduk. Bilgisayarların hayatımıza girmesiyle birlikte yenilikçi üretimler de hız kazandı.

Özellikle son 10 yılda dijital teknolojilerin üretimde kendisine daha fazla hissettirmesi ve bu teknolojilerin yeni tüketiciler ortaya çıkarmasıyla, az ya da çok yenilikçi üretimlerin arayışına girdi tüm sektörler.

İnşaatta, akıllı evler, yatay mimari, kendi enerjisini üreten, enerji tasarrufu sağlayan çevreci evler. Tekstilde, akıllı kumaşlar, teknik tekstil, giyilebilir teknolojiler. Hizmet sektöründe internet üzerinden kiralanan evler, oteller, araç kiralamalar, internet alışverişi. Makine sektöründe, sensörler, dokunmatik ekranlar, robotlar, 3 D yazıcılar. Otomotivde otonom araçlar, elektrikli araçlar, park, yağmur, fren, far sensörleri gibi bir sürü yenilikçi adım hayatımızda yer aldı. Bazı yenilikçilik adımları ise, nihai üründe değil iş süreçlerinde gösteriyor kendini. Yalın üretim, bant üretim yerine çözüm odaklı üretim gibi.

## **YARATICILIK-YENİLİKÇİLİK...**

Yenilikçilik ve yaratıcılık birbirine yakın olmakla birlikte ayrıştıkları bir yön de var. Yaratıcılık subjektif ve çok da ölçülebilir değil. Ve yaratıcılığın piyasada karşılığı olması gerekmiyor. Yenilikçilik ise öyle değil. Her zaman

ölçülebilir ve piyasa ekonomisinde bir karşılığa denk geliyor.

## **İşlevsellik öne çıkıyor**

Yaratıcılık, yeni şeylere kafa yorma sürecini ifade ederken, yenilikçilik yeni şeyleri yapmak ve uygulamak olarak değerlendiriliyor. Yenilikçiliğin oluşmasında yaratıcılık, başlangıç noktasını oluşturarak, yeni fikirler yaratma ya da yeni bakış açıları geliştirme yoluyla var oluyor.

Yenilikçilik, yaratıcı fikirlerin bir örgütte başarılı bir şekilde hayata geçirilmesi süreci olarak açıklanıyor. Yaratıcılık bireysel düzeyde bir olgu iken, yenilikçilik örgütsel düzeyde bir olgu olarak tarif ediliyor. Yenilikçilik girdisi olarak, birey ve takımların yaratıcılığına ihtiyaç var, çünkü bu girdiler yenilikçi davranışlar ve ürünlere dönüşüyor.

## **NELER GEREKLİ?..**

Peki yenilikçilikte neler gerekli? İlk olarak insan. Ardından bir sorun ve bu sorunu çözmeye imkan verecek yenilikçilik kültürü. İnsan ve sorun olmadan yenilikçilik ortaya çıkamıyor. Kültürün olması ise yenilikçiliğin önünün açılmasını sağlıyor.

Tabii bir de azim gerekli. Klasik bir hikaye olarak tarihe geçen Thomas Edison'un 10 bin denemeden sonra ampulü bulması, buna örnek gösterilir. Yenilikçi insanın hedefinden vazgeçmeden denemekten yorulmaması ve başarısızlıklarından ders çıkarması gerekiyor.

Thomas Edison'a, "Yaşadığınız başarısızlıklar size ne hissettirdi?" sorusuna "Ben başarısız olmadım. Ampulün çalışmayan 10 bin çeşidini buldum" diyerek cevap vermesi, yenilikçilik yolunda azmin işareti değil mi?

Yenilikçilikle ilgili olarak TÜBİTAK'ın da yayınladığı Oslo Kılavuzu'na da bir bakalım. Oslo Kılavuzu'na göre, yenilikçilik türleri ürün yenilikleri, hizmet yenilikleri, süreç yenilikleri, pazarlama yenilikleri ve organizasyonel yenilikler olarak tanımlanıyor.

## Ürün İnovasyonu

Pazara sunulan nesnelere ürün olarak adlandırılır. Farklı, yeni, değişik bir ürün geliştirilmesi ve pazara sunulması ürün inovasyonu yapılması anlamına gelir. Ancak, ürün inovasyonu yapmak için yeni bir ürün üretilmesi gerekmez. Zaten var olan ürünlerin daha iyi, daha kaliteli, daha üstün özelliklere sahip olması için değiştirilmesi ve farklılaştırılması da ürün inovasyonu anlamına gelir.

## Hizmet İnovasyonu

Bir işletme tarafından pazara sunulan, alıcılara sağlanan faydalar hizmet olarak adlandırılır. Hizmet inovasyonu, imalat inovasyonundan farklıdır. Bir işletmenin yeni, farklı ve değişik bir hizmet geliştirip bunu müşterilerine sunması hizmet inovasyonudur. Ürün inovasyonunda olduğu gibi, hizmet inovasyonunda da daha önce sunulmayan bir hizmeti sunmak şart değildir.

## Süreç İnovasyonu

Yeni bir üretim yöntemi veya dağıtım metodunun geliştirilmesi veya var olan yöntemlerin iyileştirilerek daha etkin hale getirilmesidir. Bu inovasyon üretim veya dağıtım tekniğinde, teknik



ekipmanda veya yazılımında yapılan değişikliği içerebilir. Süreç inovasyonu birim üretim maliyetlerini ya da dağıtım maliyetlerini azaltmayı hedefler.

## Organizasyonel İnovasyon

Yeni çalışma ve iş yapma yöntemlerinin geliştirilmesi veya var olan yöntemlerin geliştirilerek işletme koşullarına uyarlanmasıdır. İnovasyon sadece ürün ve hizmetlerin geliştirip farklılaştırılması ile yapılmaz, aynı zamanda rekabet avantajının

yakalanıp bunun korunabilmesi için çalışma ve iş yapış yöntemlerinin geliştirilmesi, farklılaştırılması ve yenilemesi için de yapılabilir. Bu, geliştirme, farklılaştırma ve yenileme faaliyeti organizasyonel inovasyon olarak adlandırılır.

## Pazarlama İnovasyonu

Ürün ve hizmetler pazara sunulmak amacıyla geliştirilir ve üretilir. Ürün ve hizmetlerin daha çok satılması için müşterileri cezbediyor olması gerekir. Daha fazla müşteri çekebilmek için,



ürün ve hizmetlerde farklı, değişik ve yeni tasarımların, ambalajların ve pazarlama yöntemlerinin geliştirilip kullanılması pazarlama inovasyonu olarak adlandırılır.

## İNOVASYON ASYA'DA HIZLANIYOR

Peki dünyada ve ülkemizde durum nedir? Bunun için GE'nin Küresel İnovasyon Barometresi 2018 Türkiye Raporu'na bir göz atalım. Raporla, 8 temel bulguya yer verilmiş.

**İlk bulgu,** çok uluslu şirketlerin inovasyonda öncü rol üstlendiklerine ilişkin.

**İkinci bulgu** inovasyonun Asya'da hızlandığı Batı'da gerilediğine ilişkin. ABD (-8) ve Almanya (-7), 2014'e oranla öncü rolünü kaybederken Japonya (+8) ve Çin (+4) paylarını artırıyor. Asya (2014'ten bu yana+34) ve gelişmekte olan pazarların kendine güveni artıyor; kendilerini 2014'e oranla daha inovatif görüyor.

**Üçüncü bulgu** korumacı bir dünyada çalışma anlayışı. Küresel yöneticiler bir yandan ülkelerinde uygulanan korumacı politikalarından faydalanmak, bir yandan da küreselleşmenin ve açık pazarların nimetlerinden yararlanmak istiyorlar.

**Dördüncü bulgu,** üç boyutlu yazıcının potansiyeli yöneticileri heyecanlandırıyor. %63 olumlu etki yaratacağını, %91 yaratıcılığı artıracağını, %89 ürünlerin daha hızlı sunulmasını sağlayacağını söylüyor.

**Beşinci bulgu,** yatırımın getirisine odaklanmak. Küresel çapta inovasyonların %40'ı bilançooya olumlu yansıyor.

**Altıncı bulgu** ise, popüler mi, gerçek mi? Belirli teknolojilerin çok konuşuluyor olması her zaman için dönüştürücü bir etki yaratmıyor.

**Yedinci bulgu,** çalışma hayatının geleceği. İşgücü, birçok piyasada inovasyonun kilit unsuru olarak görülüyor. Bununla birlikte yetenek açığı, şirketlerin temel kaygısı olmayı sürdürüyor. Küresel yöneticilerin yaklaşık dörtte üçü (%74) yetenek açığının sektörlerinin yüz yüze olduğu



önemli -ve zaman içerisinde artan sorunlardan biri olduğunu söylüyor (Yetenek açığının/yetersizliğinin önemli bir sorun olduğunu söyleyenler 2014 yılında %56'yken, bugün %64'e çıkmış durumda).

Ve **son bulgu** da, inovasyonda zorlu ortam. İnovatif şirketler hem içeride hem de dışarıda zorluklarla karşı karşıya -ve bu zorluklar giderek artıyor. 2014 yılından bu yana yeterli finansman bulma güçlüğünde 13 puanlık bir artış (%67'ye ulaştı), inovasyonları daha geniş pazarlara sunacak hacme ulaştırma güçlüğünde 6 puanlık bir artış (%65'e ulaştı), yetenek/beceri eksikliğinde 8 puanlık bir artış (%64'e ulaştı) ve risk almaktan kaçınan şirketlerde 14 puanlık bir artış (%64'e ulaştı) söz konusu.

## TÜRKİYE'DE DURUM...

Türkiye'deki yöneticiler inovasyon ortamına güveniyor. %44'ü ülkede inovasyona olanak tanıyan bir ortam olduğunu söylüyor. Bu, 2014'e göre %23'lük (2014'te %21), 2016'ye göre %13'lük (2016'da %31) bir artış anlamına geliyor.

Çok uluslu şirketler inovasyonun itici gücü olmaya devam ediyor. Bu durum küresel trendlerle de uyumlu. Yöneticilerin %39'u inovasyonun itici gücünün çok uluslu şirketler olduğunu söylüyor (Küresel ortalama %23).

Çok uluslu şirketlerin itici güç olduğu görüşü 2014 yılından bu yana %22 artış gösterdi. (2014'te %17).

Yöneticilerin yarısından biraz fazlası (%56) korumacı politikaların şirketleri açısından yararlı olduğu görüşüne katılıyor. Yöneticilerin %44'ü ise korumacı politikaların Türkiye'de iş dünyasında inovasyon üzerinde olumsuz bir etki yaratacağını düşünüyor.

Üç boyutlu yazıcıların potansiyeli Türk yöneticiler arasında büyük heyecan yaratıyor. Her dört kişiden üçünden fazlası (%79) bu teknolojinin şirketlerinde olumlu etki yaratacağına inanıyor. Bu oran küresel ortalamasının (%63) üzerine çıkıyor.

Türk yöneticiler açısından yetenek açığı /eksikliği küresel boyutta görüldüğü kadar büyük bir sorun olarak görülüyor. Küresel ortalama %64 olmasına rağmen, Türk yöneticilerin sadece %33'ü bunun bir sorun olduğunu söylüyor.

## KAYNAKLAR

[http://kulamyu.cbu.edu.tr/db\\_images/site\\_212/file/YEN%C4%B0L%C4%B0K%C3%87%C4%B0L%C4%B0K%20Y%C3%96NET%C4%B0M%C4%B0.docx](http://kulamyu.cbu.edu.tr/db_images/site_212/file/YEN%C4%B0L%C4%B0K%C3%87%C4%B0L%C4%B0K%20Y%C3%96NET%C4%B0M%C4%B0.docx)

<https://geturkiyeblog.com/is-dunyasinda-yeniligin-ayak-sesi-ge-kuresel-inovasyon-barometresi-2018/>

[https://www.tubitak.gov.tr/tubita\\_k\\_content\\_files/BTYPD/kilavuzlar/Oslo\\_3\\_TR.pdf](https://www.tubitak.gov.tr/tubita_k_content_files/BTYPD/kilavuzlar/Oslo_3_TR.pdf)

## Yenilikçilik onlardan sorulur

**Bursa'nın marka etkinliklerinden birisi haline gelen Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu, 5 Aralık 2019 tarihinde düzenlenen 10. etkinliği ile rüşünü tamamen ipatladı. 2 yılda bir verilen Yenileşim Ödülleri de aynı tarihte 4. kez sahiplerini buldu.**

Podyum Davet'te, salona sığmayan kalabalığa gerçekleştirilen etkinliğin arka planını ışık turalım biraz.

Etkinlik, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu (YYUG) tarafından planlanıyor. Etkinlik için Uzmanlık Grubu, neredeyse her hafta toplanarak sempozyum ve ödül töreni için neler yapılabileceğini tartışıyor.

### Grup nasıl oluşturuldu?

- Uzmanlığı alanında kitap, dergi veya makale yazmış, seminerler vermiş ve faaliyetlere katılmış olmak (tercihtir, şart değil),
- Halen bir kurumun sahibi veya bir kurumda profesyonel yönetici olmak,
- Ekip çalışmasına uyumlu olmak,
- "Gönüllülük" bilincine sahip olmak,
- Toplantı, plan,projeler için yeterli zamana sahip olmak,
- Uzmanlık Grubuna uygun alanlarda çalışıyor olmak,
- Kurumunda benzer çalışmalara katılımcı olmak,
- Kurum içi ve dışında iyi iletişim ve etkileşime sahip olmak,
- Zaman yönetimi yetkinliğine sahip olmak,
- Gruba katkı sağlayacağı konuları başvurusunda açıkça ifade etmesi,
- Her üyenin kabulünün, Uzmanlık Grubu önerisiyle, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından onaylanması gerekmektedir.



### Ödül heykelciği

Yenileşim Ödülü, Bursa Uludağ Üniversitesi emekli öğretim görevlisi Memet Erdoğan tarafından yenileşim tanımına uygun özgün bir biçimde betimlenmiştir.

Osmanlı Devleti'nin kuruluş dönemine dek uzanan bir anıt olan, Bursa'da bulunduğu semte adını veren Duaçınarı'nın son parçalarının el işçiliği ile işlenmesiyle oluşturulan bu ödüllerin hiçbiri birbirine benzememektedir.

Her ödül kendine has bir şekil taşıması yönüyle; eskinin yeniye dönüşümünü, bunu temel alarak yenileşimi simgelemektedir. Bununla birlikte her ödül; büyümeyi, gelişimi ve sürdürülebilirliği de temsil etmektedir.

## Kimler var peki?

Grup'tan sorumlu yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt. Grup Başkanı Burak Topkaya, Ahmet Ersin Eren, Doç. Dr. Aslı Aksoy, Bahadır Şah, Bora Alp, Cenker Ural, Doğan Vardar, Duygu İspalar Güneri, Hüsnü Ünver, Dr. İsmail Durgun, Kadir Ceran, Tuğba Demirsu Yüçetürk, Yeşim Akalın, Zeynep Biçer Özçelik.

## YENİLEŞİM ÖDÜLÜ...

Her yıl Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumunu organize eden Grup, 2 yılda bir de Yenileşim Ödülü sürecini yürütüyor. Ödül Yönetmeliği'nde amaç şöyle tanımlanıyor:

“Bursa Yenileşim Ödülü”, Bursa'da faaliyet gösteren kurumların yenileşim süreçlerini içselleştirmelerine ve yenileşimi yönetebilmelerine destek olmayı amaçlamaktadır.”



Aynı Yönetmelikte, ölçütler de şöyle sıralanıyor:

- Liderlik
- Stratejinin Yönetimi

- Bilgi, İşbirlikleri ve Diğer Kaynakların Yönetimi
- Çalışanların Yönetimi
- Süreç Yönetimi.





YYUG tarafından hazırlanan ve ödülün ilan edilmesinden, kazanan kurumların duyurulmasına kadar geçen süreçteki aşamaları içeren takvim, BUSİAD Yönetim Kurulu'nun onayıyla yayınlanıyor.

Takvim şu aşamaları içeriyor:

- Ön başvurular

- Kurumların başvuru dosyalarını hazırlamaları
  - Başvuru dosyalarının ön incelemesi
  - Değerlendirme ve saha ziyaretleri
  - Finalistlerin belirlenmesi
  - ÖYK değerlendirmesi
  - Ödül kararı
  - Ödül ilanı.
- Ödül başvurularının alınmasının ardından, masa başında yapılan

dosya değerlendirmesinde eşik puanı alan şirketlere saha ziyareti gerçekleştiriliyor.

Saha ziyaretine çıkan değerlendirecilere de eğitim veriliyor. Ardından sahada ödüle başvurmuş firmalar, somut kriterler üzerinden puanlanıyor.

Değerlendirmelerin ardından BUSİAD Yönetim Kurulu ve Bursa İdağ Üniversitesi Rektörü'nün de başkanlık ettiği Ödül Yürütme Kurulu son değerlendirmeyi yaparak ödül alan firmaları belirliyor.

Tüm kategorilerde, beklenen başarı puanını sağlayan kurumlar arasında en yüksek toplam puana sahip olan başvuru sahibine Bursa Yenileşim Ödülü (Büyük Ödül), verilirken, bunun yanı sıra Liderlik, Stratejinin Yönetimi, Bilgi ve Diğer Kaynakların Yönetimi, Çalışanların Yönetimi ve Süreç Yönetimi dallarında en yüksek puan almış olan kurumlara da "Kategori Ödülleri" veriliyor.



# Yenilikçilik Yaraticılık Sempozyumu'na büyük ilgi



## BUSİAD'ın düzenlediği 10. Yenilikçilik ve Yaraticılık Sempozyumu ve 4. Yenileşim Ödülü Podyum Davet'te yoğun bir katılımı gerçekleştirdi.

**B**ursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaraticılık Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen ve bu yıl "Yarına Yolculuk" temasıyla düzenlenen 10. Yenilikçilik ve Yaraticılık Sempozyumu'nun açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "BUSİAD olarak en önemli görevlerimizden biri, öncelikle üyelerimizi ve Bursa iş dünyasını gelişmelerden haberdar etmek. Kamuoyunda farkındalık yaratmak.

Bugün değerli konuşmacılarımız ile yenileşim ve yaratıcılık dünyasında gezintiye çıkıp sizleri geleceğe ilişkin biraz daha fazla düşünmeye zorlayacağız" dedi. İş dünyası olarak üretim konusunda üstlerine düşeni



yaptıklarını ifade eden Türkay, şunları kaydetti:

"Ama hedeflerimizin gerisindeyiz. Hedefe ulaşmak için karar vericilerin, bizlerin iş yapabilmesini kolaylaştırmak amacıyla alt yapıyı, çağımızın gerektirdiği düzeylere getirmesi gerekir. Zaten bunlar da bir devletin asli görevleri arasındadır.

Bunlar, eğitim, hukuk, özgürlük, iletişim altyapısı gibi konulardır. Aydınlatıcı ve ufuk açıcı bir toplantı olmasını dilerim. "



## "KOMADAKI ÜNİVERSİTEYİ NORMAL ODAYA ALDIK..."

Türkay'ın ardından konuşan Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ise, öğrenci dostu üniversite misyonuyla görev geldiğini kaydederek, "Üniversitenin ürettiğini toplumla paylaşma noktasında, sanayi üniversite işbirliği konusunda iddialı olduğunuzu ifade etmişim. Aldığımız sonuçlar aşkımızı kamçılıyor" dedi.

Prof. Dr. Kılavuz, şöyle devam etti:



“Komaya girmek üzere olan bir üniversiteyi normal odaya aldık. Teknoloji transfer ofisi mesela göreve geldiğimizde kapanmak üzereydi. 375 bin tl transfer edilerek bu hafta yoğun bakımdan teknoloji transfer ofisini çıkardık. Canla başla çalışan bir ekip var orada. Tek amacı üniversitenin itibarını yükseltmek. Sabancı'dan sonra 2. Sıradayız. TÜBİTAK'a kabul ettirebilirsek eğer 1. Sıraya yerleşeceğiz. Bursa ve Türkiye için elini taşın altına koyan her kesimle çalışmaya hazırız. Uludağ üniversitesinden bir garip geldi geçti dedirteceğiz. Yenilikçiliğin yolu üniversiteden geçiyor herkes bunun farkında olmalıdır. BUSİAD'a teşekkür ederim.”

### “YÖNÜMÜZÜ TURİZME DÖNMEK ZORUNDAYIZ...”

Bursa Büyükşehir Başkanı Alınur Aktaş da açılış konuşmasında, “Bursa, ezber bozan bir şehir. Yenilikçilik ve yaratıcılığa en çok bizim ihtiyacımız var. Doğru planlamak adına. Sadece imarla olmaz yönümüzü turizme dönmek zorundayız. Nitelikli sanayi ve turizm potansiyelinin artırılmasıyla kalkınırız. Güçlü bir rekabet çerçevesinde ayakta kalmanın tek yolu yenilikçiliktir. Yeni üniversiteler açmaktan çok kalite kısmı çok önemli. Üniversitede de ticaret ve sanayide de yenilikçiliği artırmamız mümkün. Sözlerimi dün dünde kaldı cancağazım, artık yeni şeyler yapmak lazım diyerek bitirmek istiyorum” dedi.

### “DERDİMİZ OLMALI...”

Açılış konuşmalarının ardından

sempozyumun ilk bölümünde Serdar Kuzuloğlu bir sunum gerçekleştirdi. Kuzuloğlu, konuşmasına “derdim bana derman imiş” alıntısı ile başladı. Kuzuloğlu, “Her şey yolunda gitsin istiyoruz. Böyle olunca yenilikçilik ve yaratıcılık doğmuyor. Yokluktan, kıtlıktan ve çaresizlikten doğuyor. Her şey çok yolundaysa bir yerlerde sorun var demektir” diye konuştu. Kuzuloğlu, oldukça hareketli geçen sunumunda farklı örnekleri kronolojik olarak aktardıktan sonra, dönüşüm her zaman zorlu anlara denk geldiğini ifade etti. Kuzuloğlu sunumunu şöyle tamamladı:

“Geleceğe dair çıkarımlar yaparken fütürizm yapılır. Dünyanın ikinci zengin insanı Jeff Bezos, “ben 10 yıl sonra neyin değişeceğine bakarak değil, neyin değişmeyeceğine bakarak başarıyı kazandım” diyor. Ne kadar geriye bakarsanız o kadar geleceği görebiliyorsunuz.

Çin kağıdı, pusulayı, barutu icat etmiş. Ama niye yapmış, havai fişek yapmışlar. Batı ne yapmış, fikrini, felsefesini yaymış.  
**“KÜLTÜR ŞART...”**

Kültürü farklı. Yani yenilikçilik yaratıcılıkta mesele kültür. Eğer kültür varsa tüm imkansızlık içinde oluyor. Bütün mesele bu kültüre sahip olmakta. Niyet ettiğimiz şeylerle ilgili problem, amaçlarımıza ulaşmak için kullandığımız araçlarla ilgili. Yarım anlaşılanlar kültürün, yarım yaşananlar hayatın düşmanıdır.”

### “TÜRKİYE’NİN ARTILARI EKSİLERİ...”

Sempozyumun ikinci bölümünde ise

Finans uzmanı Prof. Dr. Özgür Demirtaş konuştu. Prof. Dr. Demirtaş, ekonomilerin en büyük sorununun bütçe açığı olduğunu ifade ederek konuşmasına başladı. “Bütçe açığının olduğu yerde sorun eksik olmaz. Şirketlerde de devletlerde de bütçe açığı büyük problemdir. Ailelerde de aynı şekilde sorun” diyen Demirtaş, sorunun çözümüne ilişkin farklı yöntemlerin yanı sıra da aktardı.

Prof. Dr. Demirtaş, Türkiye'nin ülke risk primlerinde sondan altıncı sırada olduğunu da ifade ederek, şunları söyledi:

“Türkiye'nin kötü yönleri neler? Özel sektör borcu yüksek. Cari açık, enflasyon, hukuk sistemi ve eğitim sistemi. İyi özellikleri neler? Genç nüfus, iş gücüne katılım oranının yüksek olması, bölge ülkeleri arasında Türkiye kadar dinamik başka bir ülke yok. Lokasyon çok iyi, kamu borcu düşük. Peki çözüm ne iyileri geliştirebilir, kötüleri değiştirir.”

Çin-ABD ticaret savaşında kısa vadede kazananın ABD olacağını da kaydeden Demirtaş, Trump'ın aslında bir ticaret savaşını yapıyor gibi göründüğünü de kaydetti.

Ekonomilerin kısa süreli değerlendirilmemesi gerektiğini de kaydeden Demirtaş, uzun vadeli bakıldığında yukarı doğru gidişin görülebileceğini de dile getirdi. Demirtaş, blockchain'in bir devrim olduğunu ve geri dönüşün de mümkün olmadığını söyledi.



## 4. BUSİAD Yenileşim Ödülleri sahiplerini buldu

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin bu yıl 4.'sünü düzenlediği Yenileşim Ödülleri Podyum Davet'te düzenlenen törenle sahiplerini buldu.

"Bursa Yenileşim Ödülü Bursa'da faaliyet gösteren kurumların yenileşim süreçlerini içselleştirmelerine ve yenileşimi yönetebilmelerine destek olmayı amaçlayan" ödül süreci dün düzenlenen törenle sona erdi. 2013 yılından beri her iki yılda bir verilen Yenileşim Ödülü'nün bu yılki sahibi Leoni Kablo oldu. Ayrıca kategori ödüllerine 4 firma layık görülürken, iki firmaya mansiyon bir firmaya da katılım belgesi mansiyon verildi.

Ödül kategorileri ve ödülü alan firmalar şunlar oldu:

**Büyük Ödül (4. Yenileşim Ödülü):** Leoni Kablo ve Tek. San. Tic. Ltd. Şti.

### Kategori Ödülleri

**Bilgi, İşbirlikleri, Kaynak Yönetimi:** Teracity Yazılım Teknolojileri Ltd.Şti.

**Çalışan Yönetimi:** Aktaş Holding

**Liderlik Ödülü:** Limak Uludağ Elektrik Perakende Satış A.Ş.

**Süreç Yönetimi:** Natura Gıda San. ve Tic. A.Ş.

**Mansiyon:** Uludağ İçecek Türk A.Ş.

**Mansiyon:** Çedfem Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.

**Katılım belgesi:** Artı & Artı Teknoloji Hizmetleri AŞ.





## Gençlere gelecek hayali sunmalıyız

Türkiye, katma değeri yüksek ürün üretmek için yaratıcı ve yenilikçi çözümleri tartışırken, bu ülkenin yaratıcı beyinlerinin, yurt dışında yaşamayı tercih ettiği de çok konuşulan bir gerçek.

Bir yandan daha iyi yerlere gelmek isterken, diğer yandan bunu gerçekleştirecek insanları kaybetmek çelişkisinden nasıl kurtulacağız?

Bu sayımızı yenilikçilik ve yaratıcılığa ayırırken, bu niteliklerin gelişmesinde çok önemli bir yere sahip eğitimi de es geçmek istemedik. Bu işlere kafa yoran ve dünya standardında eğitim için çabalayan, Çakır Okulları Yönetim Kurulu Başkanı Cem Çakır'la, bu konuları ve bir yıl hazırlıkla 5 yıl olarak başlattıkları lise eğitimi ile eğitim dili İngilizce olan anaokulu eğitimini konuştuk.

## Türkiye’den beyin göçü konusunda ne düşünüyorsunuz? Elinizdeki rakamlar nedir? Buna neden olan koşullar neler?

Bu, artık herkesin farkına varmaya başladığı bir toplumsal sorunumuz. Bir ülke iyi yetişmiş, iyi beyinler sayesinde katma değeri yüksek, getirisi fazla ürünlerle zenginleşebilir. Ben gençlerle iç içe biri olarak bu gruptaki gençlerin hedeflerinin yurt dışı olduğunu üzülerek görüyorum. Buna gelişmiş ülkelerde yaşanan nüfuslar ve bu ülkelerin dünyanın her yerinden iyi yetişmiş ve ülkelere katkı sunabilecek genç nüfusa sağladıkları oturma ve çalışma kolaylıkları da eklendiğinde bu sürecin bizim aleyhimize işlediği ortada. Yetişmiş ve profesyonel olarak çalışan mühendis, doktor gibi meslek gruplarında bile bunun örneklerini görmeye başladık.

## Neler yapılabilir sizce?

Bu insanlara cazip bir hikâye, bir gelecek hayali sunmak gerek ya da Brezilya’nın futbolcu yetiştirdiği gibi, bu tip kalifiye insan grubunun sayısını, çok iyi bir eğitim sistemi kurarak çok arttırmak gerek. Bu da kolay değil ama yapılamaz da değil. Yıllar önce genç nüfusumuzun fazlalığı ile övünürdük ama genç nüfusu eğitmezsen bu nüfus pozitif varlık olacağına zararlı bir güce dönüşür.

## Peki, elimizdeki hazır beyinlerin gidişi dışında, henüz hazırlananlara odaklanırsak. Yaratıcılık özelliklerini geliştirmek için sizin tespit ve önerileriniz nedir?

Aslında yaratıcılık özelliklerini geliştirmekle bu toplumsal trend alakasız gibi görünse de yaratıcılık, liberal ortamlarda gelişir; bu tip ortamlar gençlere de parçası olmaktan mutlu olacakları bir hikâye sunar. “Liberal ortam” derken bu, çok küçük yaşlarda ailede ve okulda bile başlayabilir. Örneğin; okulların yönetiminin okulun idarecileri kadar öğrencilerin de katılımıyla olması, öğrencinin kendi öğrenim sürecini planlaması ve işleyişi üzerinde katkısı olması, kuralları öğretmektense kuralların neden çiğnendiğinin ve çiğnemeye iten sebeplerin araştırılması gibi binlerce ufak



dokunuş üst üste geldiğinde, insanlar hayata atıldıklarında olaylar karşısında ilk düşündükleri şey, “Bunu daha iyi yapmanın bir yolu var mı?” oluyor. Yaratıcılığın da başlangıç noktası bu zaten. Gençlere, iyi niyetli hataları teşvik edici ortamlar sunmalıyız. Hata yapmadan gelişme olmaz.

## Genel eğitim sisteminde ufak dokunuşlar yapma imkânınız olsa nelere el atardınız?

İki temel şeyi değiştirirseniz randıman kat kat artar. Birincisi, öğretmen performans değerlendirmesi. Öğretmenlik gibi meslekler sanattır. İyisiyle kötüsü arasında çok fark vardır. İyisinin farkında olup ödüllendirip, kötüsünün farkında olup ayıklamak kısa zamanda inanılmaz sonuçlara yol açar. Detaya girmeyeyim

ama bu gayet rahat yapılabilir.

İkincisi ise çoktan seçmeli her sınavı eğitim sistemimizden tamamen çıkarmak. Herkes, bu kadar öğrenciye bu yapılamaz, diye itiraz ediyor ama Uluslararası Bakalorya Diploma Programı bunu çok büyük ölçeklerde dünyanın farklı farklı ülkelerinde yapabiliyor. Dolayısıyla örneği var. Şöyle düşünün: Türkçe dersinde bir paragraf okuyup “Bu paragraftan hangi sonuç çıkarılmalı?” diye dört şıktan birini işaretlemeniz istenen bir soru yerine “Okuduğunuz herhangi romandaki istediğiniz bir karakterin kendi ailenizin üyesi olması durumunda yaşayacağı sorunlar neler olabilir?” diye ucu açık soru sorduğunuzda yaratıcılığı bundan daha iyi geliştiren bir durum olabilir mi?

**Farklı bir lise oluşturduunuz. Akademik düzeyde İngilizce ve iyi düzeyde ikinci dil öğrenecek çocuklar ve bir yıl hazırlığı mecbur tuttuunuz? Biraz bundan bahsedelim. Amacınız neydi ve ne durumdasınız?**

Dünyanın bilim, ticaret, spor gibi her alanının dili İngilizce. Bunun profesyonel seviyede ana dili düzeyinde halledilmesi lazım. Bu olmadan dünyadaki gelişmelere sağır dilsizsiniz. Eğitim sisteminin üç şeyi mükemmel yapması gerek: Üstün Türkçe ve İngilizce eğitimi ve sağlam bir matematik temeli. Okulları, bir sene sonra çöp olacak elektronik aletlerle donatmak yerine iyi matematik öğretmek için para harcarsanız teknoloji uzun vadede daha çok ilerler.

Teknolojinin temeli, matematik ve ona bağlı olarak fen eğitimidir. Matematik bilmeyen kişiye bilgisayar programcılığı öğretmezsin. İyi matematik bilen de kendi kendine bile öğrenebilir. Biz lisede geride bıraktığımız üç yılımızda Bursa'da benzeri olmayan dil, akademik ve sosyal beceriler alanında öğrencinin komple donanımını sağlayan bir program uyguladık ve bu programı sürdürüyoruz.. Bunun farklılığını hepimiz görmeye başladık. Yoğun bir program, öğrenciler için zorlayıcı ama aynı zamanda onları çok ilerleten bir süreç.

**Lisenin ardından şimdi de anaokulunda eğitim dilini İngilizce olarak uygulamaya başlıyorsunuz? Buradaki düşünceniz nedir?**

Dil ve özellikle konuşma becerisi çok küçük yaşlarda ediniliyor. Bundan dolayı bizim anaokulumuzda hem Kanadalı anaokulu öğretmenleri hem de Türk sınıf öğretmenleri beraber eğitim verecekler. Bu da çocukların dili becerisini içselleştirerek, tecrübe ederek, son derece doğal bir ortamda farkında olmadan edinmesini sağlıyor.

**Çakır Anaokulunda nasıl bir eğitim programı uyguluyorsunuz?**

Anaokulunda Uluslararası Bakalorya İlk Yıllar Programı (PYP) uygulanıyor. Bu programın söyleşinin başında da



vurgu yaptığımız yaratıcılık ve sorgulama gibi özellikleri, çocuklara eğitim ortamının doğal akışında kazandırıp geliştiren bir kurgusu var. Anaokulu süreci aslında çocukların bakım yılları değil, hayata bakışın, davranış ve alışkanlıkların şekillendiği yıllardır. Bu nedenle bu yılları nerede ve nasıl geçirdiğiniz hayatınızı etkiler.

**Eğitimde uluslararası bir bakış açısına sahipsiniz. Okullarınızda uluslararası IB programları uyguluyorsunuz. Çakır Anaokulu için "Özelleştirilmiş bir okul öncesi eğitimini uluslararası bir deneyimle veriyor." diyebilir miyiz?**

Bu, hem okulun işleyişinde hem de kadro yapımızda kendini gösteriyor. Okulumuzda Darren Arbour adında, 14 farklı ülkede eğitim yöneticiliği yapmış ve Bakalorya Organizasyonunun çeşitli birimlerinde görevler almış, değerli bir eğitimci liderlik ediyor. Aynı şekilde anaokulu kadromuzu ağırlıklı olarak Kanada'dan, yıllarca okul öncesi eğitim alanında çalışmış eğitimcilerle oluşturduk.

Bu sistemi anaokulundan başlayarak ilerleyen yıllara da taşımayı planlıyoruz. Burada esas olan, çocukların ana dilin yanında İngilizceyi de yabancı bir dil veya konu olarak değil, günün doğal akışında yaşayarak öğrenmeleri. Özellikle İngilizce konuşma becerilerinin bu programla belirgin aşama kaydedeceğini düşünüyoruz.



2018 Doğan Ersöz Ödülü'nü Karsan AŞ adına CEO Okan Baş aldı.



## BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliklerinden olan ve bu yıl 25.'si verilen BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri sahiplerini buldu.**

**A**lmira Otel Büyük Salon'da gerçekleştirilen törende, "2018 Doğan Ersöz Ödülü'nü Karsan AŞ adına CEO Okan Baş aldı.

Baş'a ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay verdi. Baş ödülü aldıktan sonra yaptığı konuşmada, "Bu anlamlı ödüle bizi layık gördüğünüz için teşekkürler. Yaptığımız işlerle farkediliyor olmak gurur verici. Otomotiv dünyası değişim içinde. Herkes elektrikli araç konuşuyor. Biz 1 adım önde gidiyoruz. 2 tane ürünü 1 yılda satışa hazır hale getirmek kolay değil. Hedef otonom araç. Elektrikli otobüs gamını genişleteceğiz. Yüzde 100 türk sermayesi ile bunu yapmak da ayrı bir gurur. En büyük güvencemiz de insan kaynağımız. 1200 karsan

çalışanı adına alıyorum bu ödülü" dedi.

Törende ayrıca BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü "Panorama 1326 Bursa'nın Fethi Müzesi'yle Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder aldı. Dünder, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Gonca

Yerliyurt'un elinden ödülünü alırken şunları ifade etti:

"BUSİAD yönetimine çok teşekkür ederim. Farkı farkettiler için. Dünyada işadamlarımız yarışıyor. Bursa, yüksek teknoloji kullanan bir sanayiye sahip. Bu da bize daha büyük sorumluluklar yüklüyor.



BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü "Panorama 1326 Bursa'nın Fethi Müzesi'yle Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt'un elinden aldı.

Aklımıza her geleni yapmadık, yaptığımız değerli işlerde sizlerin de katkısı var. 630 bin üzerinde ziyaretçi geldi müzemize, 126 etkinlik yapıldı. Sadece seyirlik bir yer değil. Bunlar bizlerin, sizlerin başarısıdır. Önümüzde yapacak çok işimiz var.”

BUSİAD Meslek Ödülü'nü ise Prof. Dr. Ali Ceylan aldı. Prof. Dr. Ali Ceylan ödülünü alırken, “Bu kadar ders verdim bu kadar heyecanlanmadım. Çok mutluyum BUSİAD'dan ödül almak paha biçilmez. BUSİAD, bir okul gerçekten işletme hocası olarak orda öğrendiklerimi üniversiteye aktardım. BUSİAD, girişimcinin itibarını ve standartlarını yükseltti. Zihinsel bir değişimi gerçekleştirdi” diye konuştu.

### “TARİHİ DÖNEMEÇ...”

Törende bir konuşma yapan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, dünyanın ekonomik, sosyolojik ve teknolojik olarak bir dönemecin içinde olduğunu ifade etti.

İnsanların artık varlıklarını paylaşımına açtığını ifade eden Türkay, “Oturdıkları evleri, kullandıkları arabaları paylaşıyorlar. Yapılan bu değerli finansal yatırımları paylaşarak,



BUSİAD Meslek Ödülü'nü Prof. Dr. Ali Ceylan aldı.

daha verimli hale getirmeye çalışıyorlar. Tabii sadece bu iki kalemle sınırlı kalmıyor. İnsanlar kullanmadıklarını kiralama ya da satma yolunu değerlendiriyorlar artık” dedi.

Türkay, gelir dağılımındaki adaletsizliğe de dikkat çektiği konuşmasında, iklim değişikliğinin de en çok geliri az olanları etkilediğini kaydetti. 100 yıl içinde deniz suyunun 60-80 metre yükseleceğinin öngördüğünü belirten Türkay, “Bundan sonra alacağımız tüm kararlarda, yeni iklim koşullarını göz

önünde bulundurmalıyız” diye konuştu.

Teknolojik gelişmelerin de kısa sürede hayatı derinden etkileyeceğini ifade eden Türkay, “Bunların sonucu insansız üretim, gelişmiş robot teknolojileri de hayatımızda olacak. Gelişmekte olan ülkelerin bazıları, bu konularda geri kalacaklar. Böylece ülkeler arası ekonomik fark daha da belirgin hale gelecek” dedi. Türkay değerlendirmesini şu sözlerle tamamladı:

“Dönemecin içindeyiz. Direksiyonu



doğru yönde sıkı tutabilirsek, hız kurallarına dikkat edersek, savrulmadan bu dönemeçten çıkabiliriz. Yaşayıp beraber göreceğiz. En büyük artımız, dönemeci önceden görebilmemiz. Artık hızımızı ayarlayıp direksiyonu çevirmekte iş. Umarım başarılı olup yeni çağın önemli aktörleri arasında yerimizi alabiliriz.

İşte BUSİAD olarak görevimiz virajın eğimini, hangi hızla girilirse savrulma yaşanmayacağını tecrübelerimize dayanarak muhataplarımıza aktarmak. Ve bugün de bu görevi yapıyoruz.”

Ödül alanlara da teşekkür eden Türkay, “25 yıldır da büyük ya da küçük virajları aşan kişi ve kurumlara rahmetli kurucumuz Doğan Ersöz'ün adıyla ödül veriyoruz. Bu yıl Doğan Ersöz Ödülü'nü almaya hak kazanan Karsan, elektrikli otobüs üretimiyle geleceği gören, yüzde 100 yerli sermayeli bir şirket olarak bu ödülün anlamına uygun çalışmalar yaptığını gösterdi.

Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü alan Osmangazi Belediyesi'ni de özellikle kutluyorum. Panorama 1326 Bursa Fetih Müzesi'ni görme şansım oldu. Gerçekten çok kıymetli bir eser



birakılmış oldu Bursa'ya. Osmangazi Belediye Başkanı Sayın Mustafa Dünder'a çok teşekkür ederim bir Bursa sevdalısı olarak.

Bir ödül de içimizden birine. Yetiştirdiği öğrenciler ve yazdığı

kitaplarıyla Bursa'dan ekonomiye katkıları yatsınamaz Sayın Prof. Dr. Ali Ceylan'a BUSİAD Meslek Ödülü'nü vermekten gurur duyuyorum” diye konuşmasını tamamladı.





## Doğan Ersöz, 25. ölüm yıl dönümünde anıldı

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) Kurucu Başkanı merhum Doğan Ersöz, vefatının 25. yılında Emir Sultan Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.**

**T**örene BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Günal Baylan ve eşi Merhum Doğan Ersöz'ün kızı Beril

Baylan olmak üzere, eski başkanlar ve dernek üyeleri ile Ersöz Ailesi ve merhum Doğan Ersöz'ün yakın dostları katıldı.

Doğan Ersöz'ün mezarı başında dualar okunmasının ardından, BUSİAD Başkanı Türkay, yaptığı konuşmada "Bir şeyi başlatmak çok önemli. O kadar sağlam temeller üzerine kurmuşlar ki BUSİAD'ı, 25. yılında vefamızı hala gösteriyoruz" dedi.

BUSİAD YDK Başkanı Günal Baylan ise, "Bu anma herkese nasip olmayacak bir şey. Nüktedanlığı ve bilgeliğı ile hepimizi etkiledi. Sivil toplum örgütleri demokrasinin yüzüdür. Bizler elimizden geldiğince görevlerimizi yerine getirdik. Temel sağlam olduğu için BUSİAD yıllarca da yaşayacak" diye konuştu.

Ersöz'ün arkadaşları da onun değerleri hakkında konuşmalar yaptılar.



# Üretmek vatanseverliğin karşılığı

## BUSİAD YÜKSEK DANIŞMA KURULU BİLDİRİSİ

(25.12.2019)



**2019 yılının, özellikle ikinci yarısından itibaren, küresel ekonominin senkronize bir küçülme içinde olduğu, uluslararası kuruluşların, gerek gelişmiş, gerekse gelişmekte olan ülkeler için yapmış oldukları tahminler ile teyit edilmiştir.**

dinamiğinden oluşan yeni bir normalin giderek belirginleştiğine işaret etmektedir.

Ticaret savaşları ve politika belirsizliklerinin yanı sıra jeo-politik gerilimlerin sürmesi, küresel düzeyde kurumsal ve finansal mimari üzerinde bozucu ve istikrarsızlaştırıcı etkileri beraberinde getirmektedir.

rakamları değerlendirildiğinde ihracatın büyümeye katkısı azalırken ithalatta gözlenen artış eğilimi, mevcut dış denge görünümünün kalıcılığını sorgulamayı gerekli kılmaktadır. Bu açıdan, ekonominin dış denge dinamiklerinde kalıcı bir değişim ancak ihracatın büyümenin sürükleyicisi olarak benimsendiği bir büyüme tercihi ile mümkün olabilir.

**K**üresel büyüme performansındaki azalışın nedenleri ele alındığında, 2019 yılı boyunca tartışılan iki husus; ticaret savaşları ve küresel politika belirsizlikleri olarak izlenmiştir. Türkiye ekonomisi, Ağustos 2018'de Türk Lirası'nda yaşanan ciddi değer kaybına bağlı olarak, geçen yıl son çeyrekte başlayan ciddi bir durgunluk sürecine girmiştir.

Öte yandan, Euro alanının mevcut görünümü ve III. çeyrek büyüme

Öte yandan, ekonominin farklı sektörleri ile ilgili olarak alınan politika

Euro alanında büyümenin yavaşlama eğilimi, korumacı ticaret önlemlerine bağlı olarak zayıflayan küresel büyümenin, ihracatı olumsuz etkilediğini ortaya koymaktadır. Küresel ekonomiye ilişkin veriler, düşük büyüme ve düşük enflasyon





önlemlerinin şeffaf bir biçimde kamuoyu ve özel sektör ile paylaşılması gereği vurgulanmalıdır. Ayrıca, reel sektöre yönelik olarak gerek ekonomi ile ilgili aktörlerin gerekse kurumların şeffaf bir iletişim süreci kurmalarının önemli bir ihtiyaç olduğu görülmektedir.

## BEKLENTİLER, ÖNERİLER...

Bu tespitlerin ardından, beklenti ve önerilerimiz aşağıdaki gibidir:

**Biz büyürsek, ihracatımız büyürse, ülke büyür, istihdam artar ve ardından refah artışı gelir.** Büyümede artışa geçilse de, ülkemiz için sağlıklı büyüme rakamının yüzde 4-5 aralığında olduğu, bunun yakalanamaması halinde başta işsizlik olmak üzere çok sayıda ekonomik sıkıntının yaşanacağı ortadadır.

**Bütçe açığının, tek seferlik kaynaklarla aşağıda tutulması, 2020'nin özellikle ikinci döneminde çok da uygulanabilir görünmemektedir.** Büyümenin dış kredi ile devam ettirilmesini bekliyoruz. Ancak burada paranın bulunabilirliği ve maliyeti oldukça düşündürücüdür. Paranın güvenli limanlara çekildiği bir dönemde işimiz kolay görünmemektedir. Bu döngünün düzeni için yapısal formların bir an önce ülke gündeminde yer almasını diliyoruz.

**Rekabetçi ve ileri teknoloji üretimi için yaratıcı beyinlere ihtiyaç vardır. Son yıllarda ülkenin yaratıcı beyinlerinin yurt dışına gidişini kaygı ile izliyoruz.** Biliyoruz ki, gerek parlak

beyinlerin ülkede kalması, gerekse dış sermayenin yurda gelmesi için ; hukuk, demokrasi ve ifade özgürlüğünün tam olması, ülkede şeffaflığın tartışmaya açık olmaması gerekmektedir.

**Eğitim geleceğimizin en önemli güvencesidir.** Üniversiteler, üretime dönük bilim üreten fabrikalar olmalı, bunun için bilimsel ve işlevsel kalite önde tutulmalıdır. Eğitimde yaşanan başarısızlıkların giderilmesi için yap-boz haline gelen eğitim sistemine güven getirecek bir politika izlenmesi şarttır.

**Yatırım malı üretmenin önü açılmalıdır.** 10 konteyner mal satıp 2 makine alma dönemi artık son bulmalıdır. Bunun için şemsiye projeler altında gerek firmalarımızı, gerekse yaratıcı beyinlerimizi buluşturmalıyız. İnşaat, ülke ekonomisi için itici bir güç olabilir. Ama son dönemde görüldüğü gibi,

üretimin, sanayi ve ihracatın arzulanın büyümeyi desteklemediği ortamlarda finansal sorun yaratmaktadır.

**Tarım ve sanayisini çok önemsiyoruz.** Türkiye kendi ürettiğiyle kendini besleyecek bir yapıya en kısa sürede kavuşturulmalı bunun için gerekli tedbirler alınmalıdır.

Dünyada ve Türkiye'de ekonominin sıkıntılarını en derinden yaşayan iş dünyası mensuplarıyız. **Bursalı sanayici ve iş insanlarının temsilcileri olarak, üretmeyi vatanseverliğin karşılığı şeklinde gördüğümüzü belirtmek istiyoruz. Sanayici tüm zorluklara rağmen büyümek için çaba sarf edecektir.**

Samimi düşüncelerimizi kamuoyu ve yetkili mercilerin dikkatlerine sunarız.

**BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu**



# Atatürk Tosca'yla anıldı



**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) katkılarıyla, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen Atatürk'ü Anma Konseri, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi.**

**A**tatürk'ün en sevdiği opera eseri olan, Giacomo Puccini'nin Tosca Operası'nın konser versiyonu, Şef Dağhan Doğu yönetiminde icra edildi.

Konserde, solist olarak soprano Elif Demir, tenor Özer Öndeş, bariton Umut Kosman ve anlatıcı Aydın Sigalı yer aldı.

Konsere, Bursa Uludağ Üniversitesi Devlet Konservatuvarı Gençlik Korosu da eşlik etti. Seyircilerden büyük beğeni toplayan konser uzun süre alkışlandı.



# Üniversite-sanayi işbirliğine ABD bakışı BUSİAD'da konuşuldu

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu'nun organize ettiği Dijital Dönüşümde Üniversite-Sanayi İşbirliği: ABD Yaklaşımı konulu panel BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.**

**P**anelin açılışında BUSİAD Dijital Dönüşüm Platformu Başkanı Tuncer Hatunoğlu çalışmalarını hakkında bilgi verirken, üniversite-sanayi işbirliği ile ilgili ABD yaklaşımının ardından İngiltere ve Almanya yaklaşımlarının da BUSİAD'da konuşulacağını söyledi.

Panelin konuşmacısı Arizona Eyalet Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Bertan Bakkaloğlu, sanayi üniversite işbirliğinin ABD'de nasıl işlediğini anlattı. Prof. Dr. Bakkaloğlu, ABD'de



üniversitelerde akademisyen sözleşmelerinin 9 aylık yapıldığını kaydederek, yazları 3 ay ücret alınmadığını aktardı. Prof. Dr. Bakkaloğlu, "Üç aylık maaşınız için Ar-Ge fonlarını kullanmak zorunda kalırız. Dolayısıyla mali ve akademik özerklik için dışardan Ar-Ge fonu



bulmanız gerekir" dedi.

Üniversitelerinin geçen yılki bütçesinin 2.5 milyar dolar civarında olduğunu, bunun sadece yüzde 10 kadarının eyalet fonlarından sağlandığını kaydeden Bakkaloğlu, "Geri kalan, öğrenci harçları, mezunların bağışları



ve sanayinin araştırma fonlarıyla tamamlanır” diye konuştu.

Bakkaloğlu, ABD’de üniversite eğitimin pahalılaştığını ve bugün en borçlu kesimin mezunlar olduğunu da kaydetti. Üniversitelerin bilgi için bilim, sanayinin kar için bilgi yönetiminden hareket etmesinin doğal olduğunu ancak iki tarafın da yeni ve faydalı teknolojilerin ticarileşmesi noktasında ortak hareket edebildiklerini kaydetti. Bakkaloğlu, ABD Ulusal Bilim Vakfı (NSF) ve Sanayi/ Üniversite Araştırma İşbirliği Merkezleri Programı’nın (UCRC) ortaklaşa hareket ettiği modelin de bir başarı hikayesi yarattığını söyledi.

Prof. Dr. Bakkaloğlu, NSF’nin vizyonun, bilim ve mühendislikte yeni kavramlar yaratan ve kullanan, ve araştırma ve eğitimde küresel liderlik sağlayan bir ülke yaratmak olduğunu da ifade ederek, Türkiye’de bu kurumun TÜBİTAK’a benzediğini de belirtti. Bakkaloğlu, TÜBİTAK’ın başlattığı 2244 Sanayi Doktora Programı’nın da faydalarının çok yüksek olacağını söyledi. Prof. Dr. Bakkaloğlu, son olarak şunları dile getirdi:

“Akademinin eski nesil, bilim için bilim kafa yapısı uygulamalı bilimler, ve mühendislik için artık değişmek zorunda. En az endüstri kadar, hatta endüstriden de hızlı ve dinamik değer önermeleri yapmak zorunda. Türk endüstrisinin genel problemlerinin ardına saklanmamak lazım. Sanayide, her sektörün taze kana ve yaratıcı iş gücüne ihtiyacı vardır. Fason üretimin bile. Sürdürülebilirlik yerine bu tesisi kime satabilirim diye bakmak da bir yaklaşım; ancak yeni ve yaratıcı Ar-Ge ilişkisi her tesise daha da değer katar. En zararlı yaklaşım ise kısır döngüdür.”

Toplantıya Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ile Eskişehir Anadolu Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi’nden Rektör Yardımcıları ile çok sayıda akademisyen ve iş insanı katıldı. Toplantı sonunda Prof. Dr. Bakkaloğlu’na BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUÜ Rektörü Prof. Dr. Kılavuz tarafından özel tasarım fincan seti hediye edildi.





## Çekirge Toplantısı'nda dijital ticaret konuşuldu: Gelecek e-ticarette

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliği Çekirge Toplantısında, gelişen teknolojik ortamda iş yapmak konusu konuşuldu.**

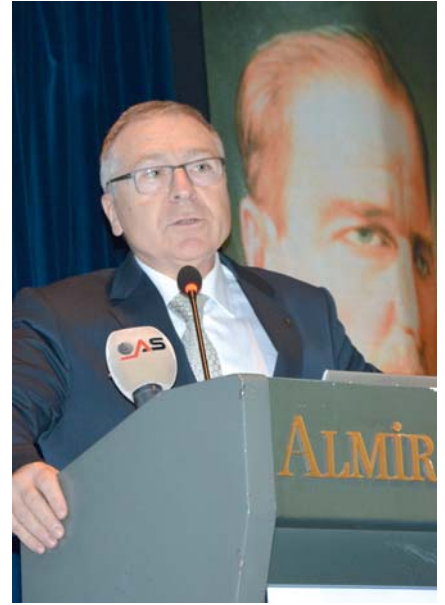
**G**oogle Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü ile Tek Kılavuz AŞ. CEO'su Mehmet Volkan Çakmak, sanal ortamda şirketlerin nasıl öne çıkabileceğine ilişkin paylaşımında bulundular.

Almira Büyük Salonda gerçekleştirilen Çekirge Toplantısı'nın açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "Kalbimiz Barış Pınarı Harekatı'ndaki Mehmetçiğimizle. Onlar, burada güvenle, Türkiye'nin daha güçlü ve kalkınmış bir ülke olması için neler yapabileceğimizi konuşabilmemizin güvencesi" diyerek sözlerine başladı. Türkay, şöyle konuştu:

"Zor zamanlardan geçiyoruz. Ancak, Türk ulusu zor zamanlardan çıkmayı bilmiş bir ulustur. Tıpkı, Çanakkale'deki gibi, tıpkı Kurtuluş Savaşı'ndaki gibi.

Ulu Önder Atatürk'ün İzmir İktisat Kongresi'ndeki sözleri, aslında bizim buradaki toplanmamızın da ne kadar anlamlı olduğunu ortaya koyuyor.

Ulu Önder; **"Bir milletin doğrudan doğruya hayatıyla, yükselmesiyle, düşmesiyle ilgili ve ilişkili olan milletin ekonomisidir. Gerçekten Türk tarihi araştırılırsa bütün yükselme ve düşme sebeplerinin bir iktisat meselesinden başka bir şey olmadığı anlaşılır. Yeni Türkiye'mizi hak ettiği yere ulaştırabilmek için, mutlaka ekonomimize birinci derecede önem vermek zorundayız. Çünkü zamanımız tamamen bir iktisat devresinden başka bir şey değildir"** sözleriyle güçlü olmanın en



önemli koşullarının başında ekonominin geldiğini çok güzel ifade etmiştir.



Mehmetçik bir yandan cephede savaşırken, bizler de güçlü ekonomi için bir savaş veriyoruz. Elbette ekonomi de gelişen teknolojilerle değişiyor, farklılaşıyor. Bugün burada Google Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü'den **"küresel düşün yerel hareket et"** başlıklı sunumla değişen iş yapış biçimlerine nasıl uyum sağlayacağımızı dinleyeceğiz.

Umarım, bu toplantımızdan Türkiye'nin bir adım daha öteye gitmesini sağlayacak fikirlerle ayrılırız."

Daha sonra BUSİAD'a yeni üye olan Fikret Çelik ve Sadi Cem Türkün'e üyelik rozetleri Başkan Türkay tarafından takıldı.

## GOOGLE'İN ÇÖZÜMLERİ...

"Küresel düşün yerel hareket et" başlıklı bir sunum yapan Google Türkiye İş Geliştirme Uzmanı Sinem Uslu Sücüllü, Google'ın insan odaklı anlayışı hakkında bilgi verdi. Google'ın misyonunun dünyadaki bilgileri düzenleyerek herkesin erişebileceği, yararlanabileceği bilgiler haline getirmek olduğunun



vurgulandığı sunumda, dünyaya açılmak için Google'ın ne gibi imkanlar sunduğu hakkında da bilgi verildi.

Sunumda, ihracatçı firmalara devletin 340 milyon dolar teşvik verdiği ve ayrıca 400 bin dolar da reklam harcaması desteği de sağlandığı dile getirildi. Hedeflenen pazarlar hakkında detaylı bir fizibilite almanın Google'la mümkün olduğunun belirtildiği sunumda, hedef pazarın yeterince bilinmemesinin başarısızlıkla sonuçlanabilecek girişimlere neden olabileceğini de ifade edildi.

## MOBİL REKLAMCILIK...

Tek Kılavuz AŞ. CEO'su Mehmet Volkan Çakmak ise, hala mobil reklamcılığa önem vermeyen firmalar olduğunu, bunun yapılan en ciddi hataların başında geldiğini ifade etti. Çakmak, "Artık mobil siteler kullanıyor. Firmalar buna evrilerken kendilerini geliştirmeli. Aksi halde varlıklarını sürdürmede sorun yaşarlar" dedi.

Toplantının sonunda BUSİAD Başkanı Türkay, katılımcılara özel tasarım birer kahve fincanı hediye etti.



# BTÜ Rektörü Prof. Dr. Karademir'e ziyaret

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir'i makamında ziyaret ett.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu'nun katıldığı ziyarette üniversite sanayi işbirliğini artıracak konularda atılacak adımlar konuşuldu.

BUSİAD'ın bu kapsamda yapacağı çalışmalara BTÜ öğretim üye ve öğrencilerinin katılımının beklendiğinin ifade edildiği ziyarette. TÜBİTAK'ın 2244 Sanayi Doktora Programı



hakkında bilgi de alındı.

Programın nasıl işleyeceğinin anlatıldığı ziyarette, BUSİAD

üyeleri işletmelerin Programa ilgisinin beklendiği de ifade edildi.

# ATİAD'dan BUSİAD'a ziyaret

**Avrupa Türk İşadamları ve Sanayicileri Derneği (ATİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Aziz Sarıyar, Dernek Üyesi Fatih Çakmak, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.**

**B**USİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar tarafından BUSİAD Evi'nde ağırlanan ATİAD Başkanı Sarıyar, ATİAD ile BUSİAD arasında işbirliği yapmak istediklerini söyledi.

Sarıyar, bu ziyaretin bir tanışma amaçlı olduğunu ancak işbirliğinin artırılmasının yeni iş potansiyelleri yaratacağını ifade ederek, sanayi kenti Bursa ile Almanya'daki sanayi işbirliğini geliştirmek için neler yapılabileceğini konuşmak istediklerini dile getirdi.



BUSİAD Başkanı Türkay, Dernek olarak Almanya'ya bir iş ziyareti yapmayı planladıklarını da ifade ederek, ilişkileri geliştirmekten memnun olacaklarını da kaydetti.

Ziyarette, Bursa'da ve Almanya'da birer iş toplantısı yapılması yönünde iyi niyet teatisi de yapıldı. ATİAD Başkanı Sarıyar, 1.5 yılda bir Türk-Alman Ekonomi Günleri

düzenlediklerini, 2020'de sonbahar aylarında bu etkinliğe BUSİAD üyelerini de davet etti. ATİAD'ı Türkiye'de tanıtmayı da hedeflediklerini belirterek, "15 milyar euro civarında ciro yapıyor üyelerimiz. 150 bin civarında istihdam sağlayan 100 kadar şirketimiz var. 28 yılda Almanya'da sözü dinlenen bir dernek haline geldik" dedi.



## Üniversite sanayi işbirliği tam gaz devam

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) VE Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) arasında üniversite sanayi işbirliği hızlanarak devam ediyor.**

**B**UÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz'un, göreve gelmesiyle birlikte ivme kazanan ilişkiler, 5 Aralık'ta düzenlenecek 10. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu nedeniyle

gerçekleşen ziyaretle daha da pekişti.

Rektör Prof. Dr. Kılavuz'u makamında ziyaret eden BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu Üyeleri Kılavuz'a destekleri için teşekkür ederek Sempozyum'a davet etti.

Ziyarette üniversite sanayi işbirliğinde yapılabilecek çalışmalar da masaya

yatırıldı. Rektör Prof. Dr. Kılavuz, sanayi ile işbirliğine açık olduklarının bir kez daha altını çizdi. Üniversite sanayi projelerine BUÜ'nün desteğinin teyit edildiği ziyarette BUSİAD Başkanı Türkay, üyeleri nezdinde BUÜ'nün çalışmalarının duyurulması ve staj sorunlarının giderilmesi konusunda çalışmalar yapılacağını da aktardı.



# Sanayi Doktora Programı BUSİAD'da anlatıldı

**TÜBİTAK'ın 2244 Sanayi Doktora Programı Bursa Sanayicileri İş İnsanları Derneği (BUSİAD) üyelerine anlatıldı.**

**B**ursa Uludağ Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Hüseyin Aksel Eren ile Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Doç. Dr. Nadir Yıldırım, BUSİAD Evi'nde şirketlerin sahipleri, üst düzey yöneticileri ve Ar-Ge merkezi yöneticilerine proje hakkında geniş bir sunum yaptılar.

Prof. Dr. Hüseyin Aksel Eren, projenin üniversite sanayi işbirliğine atılmış en güzel adım olduğunu ifade ederek, "Doktora konuları sanayiden üniversiteye geleceği için projenin başarılı olacağını düşünüyorum" dedi. Prof. Dr. Aksel, programın detaylarını ise şöyle açıkladı:

"Doktora öğrencisi olanlar için burs 4 bin 500 lira. Firmada halen çalışan ve doktora başlayanlar için 800 lira. Bu paranın yüzde 25'ini firma, yüzde 75'ini TÜBİTAK karşılayacak.



3 doktoralı öğrenci programda şart. Ya da rekabet öncesi program için bir kaç firma bir araya gelirse o zaman 5 öğrenci. Teknopark şirketleri için bu rakam 3. Doktora sonrası istihdam desteği de var. TÜBİTAK yüzde 40 destek veriyor. 13 Aralık son gün başvuru için."

Doç. Dr. Nadir Yıldırım ise, eskiden üniversitelerin projeler geliştirdiğini



ancak sanayide karşılık bulamadığını ifade ederek, "Bu programla durum değişiyor. TÜBİTAK, sanayide doktoralı sayısının artırılması için bu projeye özel önem veriyor ve daha esnek bir yaklaşımı var" dedi.

Doç. Dr. Yıldırım, sanayide Ar-Ge merkezlerinde çalışan 60 bine yakın kişiden sadece 962'sinin doktoralı olduğunu da kaydetti.



## Prof. Dr. İsmail Naci Cangül: "Sonsuzu anladığımızda tartışmalar bitecek"



Fakültesi Matematik Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. İsmail Naci Cangül oldu. Prof. Dr. Cangül, "Yaşam ve Matematik" başlığıyla bir konuşma gerçekleştirdi.

Konuşmasını sonsuz kavramı üzerine kuran Cangül, "sonsuzu anladığımız anda dinlerin felsefeleri de anlaşılacak" dedi.

Sonsuzun matematik, fizik ve metafizik yönleri olduğunu ifade eden Prof. Dr. Cangül, sonsuzun bir sayı olmadığını değerinin bilinmediğini de vurguladı. Metafizikte sonsuzun durağanlık, uyum anlamlarına geldiğini de kaydeden Cangül, "Herkesin bir sonsuz kavramı vardır. Sevgiyle, iyilikle, hayatla, şansla ilgili görülür sonsuzluk" dedi.

Konuşmasının son bölümünde sonsuzluk kavramının, din ile bilim arasındaki ilişkisini de anlatan Prof. Dr. Cangül, "Sonsuz dinde de var. Teknik olarak din ve bilim birbirinin karşıtı değildir. Sonsuzu insanoğlu anladığında dinlerin felsefelerinin söylediğinin doğruluğu ispatlanmış olacak. Dinle bilim içi içe matematik arabulucu konumda. Sonsuzu



anladığımızda tartışmalar bitecek" diye konuştu.

Prof. Dr. Cangül'e, söyleşi sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağlılık sertifikası sunuldu.

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen 2019-2020 Felsefe Söyleşileri dizisinin ilki BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.**

**F**elsefe Söyleşilerinin Ekim ayı konuğu Bursa Uludağ Üniversitesi Fen Edebiyat



# Prof. Dr. Sadık Türker: “Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir”

**Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında, BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen Felsefe Söyleşilerinin Kasım ayı konuğu, Kırklareli Üniversitesi Edebiyat Fakültesi Felsefe Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sadık Türker oldu.**

**P**rof. Dr. Türker, “Eski çağdan günümüze insan kavrayışının ontolojik temelleri ve ahlaki sonuçları” başlıklı bir konuşma gerçekleştirdi.

Prof. Dr. Türker, insanlık tarihinde 3 ana model olduğunu söyledi. Birinci modelin eski çağlardaki ruh ve bedeni yani cismi çelişkili gören anlayış olduğunu. Diğerinin ruh ve bedeni çelişkili değil farklı gören anlayış olduğunu ve son anlayışın da halen içinde bulunduğumuz dönemi yansıtan ruh ve cismin farksızlaşması ya da birleşmesi olarak tanımlanabileceğini kaydetti.

Türker, bu üç insan modelinin üç farklı medeniyet, üç farklı kültür ortaya koyduğunu söyledi. Prof. Dr. Türker şunları kaydetti:

“Aristoteles ve Platon'un başında olduğu eski çağ düşünürlerine göre ruh ve beden çelişkilidir. Külli bir ruhtan bahsedilir. Ruh anlayışı, irade

ve akli da beraberinde getirir. İnsan akli kendi başına harekete geçiremez diyor. Onu aktif hale getiren tanrısal bir dokunuş gerekli deniliyor. İrade için de külli bir irade olmalı diyor. Bu da daha sonra Skolastik düşüncede karşılığını kilise ile buluyor.

Bir ruh bedenle ilişkili hale geldiği anda günahkar oluyor. Bu ruhun taşıdığı akıl da doğası gereği yanılan bir akla dönüşüyor. Bu akli disipline etmek için mantık disiplinine ihtiyaç var. O ruhu terbiye etmek için de, kilise gibi insan aklını, iradesini aşan bir tanrısal dokunuşa ihtiyaç var. Helenistik yerleşim yerlerinde gördüğümüz anfi tiyatrolar aslında tıpkı camiler ve kiliseler gibi bir arınma yeri aynı zamanda. Neyle arınıyorlardı? Trajediyle. Her insan doğuştan kötüdür anlayışı nedeniyle oynanan trajedilerde gözyaşı dökülüp arınılırdı. Bizde bunun kültürel karşılığı arabesk filmlerdir. Orada ağlanarak arınılırdı. Arabesk aslında trajedidir. Eski çağda bedende kalmak kirlenmek demektir. Hakikate bedenden uzaklaştıkça yakınlaşılırdı.”

## İSLAMİYET'LE DEĞİŞİM...

Ruh ve beden çelişkilidir anlayışının İslamiyetle birlikte, ruh ve beden farklıdır anlayışına döndüğünü ifade eden Prof. Dr. Türker, “Pagan ve Hristiyanlık'ta ruh kötülükle doğar, İslamiyet'te ise ruh günahsızdır.



İslam'daki insan anlayışı değildir bizdeki anlayış artık. Osmanlı da böyleydi. Çünkü arabesk var. Tasavvufa trajedi yerleşmiştir. Nefse kötü görülür. Nefse düşman olarak bakılır. Eski çağ Helenistik ve Skolastik düşünce etkisi görülür. Bedensel haz kötü görülür. İslamiyet'in doğuşunda trajedi yoktur. Çünkü asli günah yoktur. Rönesans'ın anası İslam'dır. Batı medeniyetleri İslam'dan etkilenmiştir” dedi.

Üçüncü ruh beden tanımlamasının ise 1820'lerde Auguste Comte ile başladığını ifade eden Prof. Dr. Türker, “Comte, analitik mekaniği insan bilimlerine de uygulamıştır. Post modern dönemlerin başlamasıyla ruh ve beden arasındaki farklılık ortadan kalkmıştır. Ben sizin ne yapacağınızı öngörebiliyorsam bu sizi bir cisim yapar. O halde cisimleri açıklamaya yarayan yasalar size de uygulanabilir. O halde öngörülebilir. Öngörürsem yönetim de . Özgürlük yaratıcılıktır. Yaratıcı olursanız öngörülemezsiniz” diye konuştu.

İlgiyle dinlenen söyleşinin sonunda Prof. Dr. Türker'e, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yardımcısı Buğra Küçükkayalar tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.

