

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yayın Organı

2019/1 | 146

BUSİAD ismini değiştirdi **Söyleşi: Fatma Durmaz Yılbirlik**
İř dünyasında kadının topuk sesleri yükseliyor **Doğan Ersöz'ü**
andık Adaylar BUSİAD'da konuştu **Çekirge'nin konuğu Steve**
Young oldu YDK bildirisini **Hava kirliliği** konuşuldu



Ne kadar
eřitsek
o kadar
güçlüyüz

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Şevki Boran (Sayman)
Burak Anıl (Üye)
Burhan Çakır (Üye)
Gonca Yerliyurt (Üye)
Hakan Oktar (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Ömer Kızıl (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Selim Tarık Tezel (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay
Buğra Küçükkayalar
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Şevki Boran
Burak Anıl
Gonca Yerliyurt

Yapım

Barışçajans®

Basım

Rotaofset®

Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

İçindekiler



08

04 BAŞKAN'IN MEKTUBU

06 YÖNETİMDEN

08 BUSİAD ismini değiştirdi
DOSYA KONUSU

10 İş dünyasında "Topuk Sesleri"
sıklaşıyor

14 SÖYLEŞİ

Fatma Durmaz Yılbirlik

16 TOFAŞ'ta kadının hızlı yükselişi



18 Kadının Güçlenmesi
Bursa Platformu'ndan film
gösterisi

20 Doğan Ersöz, mezarı
başında anıldı

22 BUSİAD YDK BİLDİRİSİ
(19 Aralık 2018)

24 Sektörel Değerlendirme
Raporu

14



28 Sürdürülebilir Kent
Vizyonu Raporu

30 Aktaş: Otobana
çıkıyoruz

32 Bozbey: Bursa
sanayisinin

potansiyeline güveniyorum

34 ÇEKİRGE
TOPLANTILARI

Steven Young



Evi'nde konuşuldu:
İnsanlık üçüncü tokada hazır
olmalı
44 Üniversite-sanayi işbirliği
hız kesmeden devam ediyor
45 İsmail Önol: enerji
hesapsızca harcanabilecek
bir şey değildir
46 10 büyük ekonomi içinde

18

- 36** Elektrikli araç için şartlar
erken
- 38** BUSİAD'dan MUSİAD'a
hayırlı olsun ziyareti
- 39** Cargill'e ziyaret
- 40** MAKALE
Şerif Arı
- 41** Önce insan değişmeli
- 42** Yapay zeka BUSİAD



52 Dijitalleşme iş güvenliğini
artırıyor
54 Aile şirketleri için üçlü işbirliği
55 Gelecek nesiller aile şirketini
anlattı
56 BUSİAD'da TEKNODAY
buluşması
58 MAKALE
Av. Halim Dükkancılar

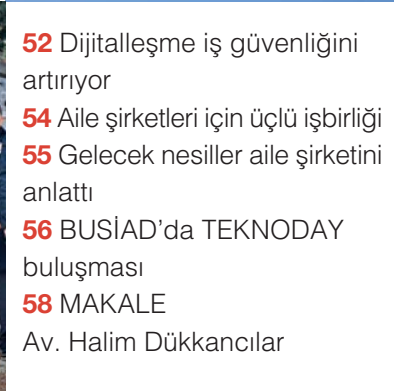
20

olmak için dijitalleşme şart
47 BUSİAD sınıflarına sanayi
desteği
48 Bilenser: Çevre adayların
vaatlerinde ilk sırada değil
50 Enerji tasarrufunda ilk
adım ölçmedir
51 İklim değişti uyum
sağlamak zorundayız



48

- 59** Yeni neslin ilk baktığı ücret
değil
- 60** MAKALE
Ahmet Özenalp
- 62** Paket hayatlar yaşıyoruz
- 63** Sorunların temelinde
birlikte yaşamak var
- 64** Yaşlı önyargısı artıyor
- 65** Göbeklitepe'yi yapanlar



78

- 78** sıradan insanlar değildi
- 68** ÜYELERDEN HABERLER
- 78** KÜLTÜR/SANAT
Burç Balcı



28



65



Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

Eşitsizliği kaldırmak için çabalamalıyız

Sevgili BUSİAD Üyeleri ve
BUSİAD'dan Bakış Dergisi'nin
okurları.

Yine yeni bir sayı ve yeni bir heyecanla karşınızdayız. Dergimizde bir süredir sürdürdüğümüz yenileşme çalışmaları hız kesmiyor. Bu sayımızda "Kadının iş dünyasındaki yerini" dosya konusu yaptık. Bildiğiniz gibi, 19 Ocak 2019'da yaptığımız Olağan Mali Genel Kurul'da isim değişikliğine gittik. Cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırmaya dönük çalışmalarımızda, önemli bir nokta olan ismimizi, Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nden, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği'ne dönüştürdük.

BUSİAD'ın bu konudaki tavrı uzun yıllardır biliniyordu. Sayın Oya Coşkunöz de bir dönem BUSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüterek bu konudaki sembolümüz olmuştu.

23 Aralık 2015'te, "Birleşmiş Milletler Küresel İnkeler Sözleşmesi"ne imzacı olmuşuk. O tarihten itibaren Bursa Kadının Güçlenmesi Platformu'nda da paydaş olarak görev almaktayız. 21 Eylül 2018'de, BUSİAD Evi'nde düzenlediğimiz panele kadınların sahip çıkışı, bizi daha da yüreklendirdi.

McKinsey tarafından 2017 yılında yapılan araştırmaya göre, kadın katılımının daha yüksek olduğu şirketlerin hisse senedi getirilerinin, yarı yarıya daha yüksek olduğunun belirtiliyor. Kadınların katılım oranının sadece karlılığı değil, aynı zamanda değer yaratımının da artmasında önemli etkidir. Kaldı ki, kadın katılımın az olduğu şirketlerde performans da, karlılık da, o iş dalındaki ortalamaya göre, düşük olmaktadır. Nedenine baktığımızda kadınlar erkeklere göre daha değişik liderlik özellikleri göstermektedir.

Daha derine indiğimizde karar verme prosesinde daha çok katılımı cesaretlendirmekte, bu da kurumsal sağlığı daha yüksek tutmakta. Buna karşılık erkekler hedeflere ulaşamadığında daha sık düzeltici eylemde bulunmakta ki, bu negatif etki yapmakta. Tam da kadınların erkeklerden farklı olmadığı gösterilmek istendiği anda, Harvard Üniversite'sinden İris Bohnet, "Değişik özellikleri barındıran ekiplerin, sadece kadın veya sadece erkek olmalarından bağımsız olarak, performansları daha yüksektir. Farklılıklar desteklenmeli çünkü birbirini tamamlayan perspektif görüşler veya kolektif zeka her zaman daha güçlüdür" tespitinde bulunmuştur.

Dünya'da hiçbir ülkede, kadının çalışma hayatındaki yeri, toplumundakinden daha yukarıda değildir. Burada hükümetlere görev düşüyor, kızların iyi bir eğitim almalarını sağlayarak, kadın haklarını destekleyen kanunlar çıkararak, hamilelik izninde finansal destek vererek, çocuk bakımında kamusal kolaylıklar getirerek, hatta ailenin iki ferdinin de çalıştığı durumlarda vergisel avantajlar getirerek. Kadının iş hayatında yükselmesinde toplumun birçok ögesine görev düşüyor. Kanun yapıcılardan başlayıp, toplumun ve kadınların zihinsel dönüşümüne ihtiyaç var.

Kadın ve erkeğin yan yana gelmesiyle iş ve sosyal hayattaki sorunların da daha hızlı çözüleceğine inancım yüksek.

O nedenle artık eşitsizlikleri zihinlerimizden ve hayattaki tüm alanlardan kaldırmak için kolları sıvayalım. BUSİAD olarak kadınların ve gençlerin sayısının arttığı bir derneği hayal ediyor ve bunun için çalışıyoruz. Bu yönde, fikir ve desteklerinizi bekliyoruz.

Bir sonraki sayıda görüşmek ümidiyle hayırlı işler dilerim.



Gonca Yerliyurt
Yönetim Kurulu Üyesi

Camdan tavan

İş yaşamında, siyasette, sosyal ve kültürel hayatta kadının varlığı ve konumu hep sorgulanır ve çoğunlukla da yetersiz bulunur. Çünkü kadının üretime ve hayata katılma oranı toplam nüfusla paralellik göstermez. Bunun fırsat eşitliğinden, geleneklere, tercihlere, koşullara varan pek çok derin sebebi var. Çok iyi eğitim olsa da, kimi zaman kadın çalışmak istemiyor ya da çok iyi eğitimi olsa da işverenler kimi zaman kadın çalışmanı tercih etmiyor.

2018 verilerine göre nüfusumuzun yüzde 49.8 i kadın. Kadının eğitim seviyesi yükseldikçe çalışma hayatında daha çok yer alıyor. TÜİK 2017 rakamlarına göre ülkemizde üniversite mezunu kadınların oranı yüzde 14,5. üniversite mezunu erkeklerin oranı ise yüzde 18. Arada çok büyük bir fark yok aslında. Üniversite mezunu her 100 kadından yaklaşık 72'si çalışma hayatına başlıyor, ancak orta ve üst düzey yönetici pozisyonuna ulaşan kadınların oranı yüzde 17 civarında kalıyor. Neredeyse eşit sayıda kadın ve erkek üniversite eğitimi almış olsa da, karar verici noktalarda görev almak söz konusu olduğunda bu eşitlik bozuluyor. Aynı eğitimi alan erkeklerin yüzde 83'ü yönetici olurken, kadınların oranı yüzde 17'de kalıyor. Dediğimiz gibi bunun çok derin sebepleri var.

Kadınlar güçlü önsözleri, empati yetenekleri, esnek ve pratik yapıları, iletişim becerilerini besleyen organizasyon güçleri, uzlaşmaya yatkın olmaları ve sabırları ile

erkeklerden farklılaşıyorlar. Erkekler de kararlı yapıları, bakış açıları, bedensel güçleri ile zaten varlar. Şüphesiz birbirini tamamlayan bu iki gücün bir arada olduğu; eşitliğin, işbölümünün ve en önemlisi dengeyin sağlandığı yerlerde verimlilik ve başarının geldiği yadsınamaz bir gerçek. Ne var ki, kadınlar için işyerlerinin, siyasetin, sosyal hayatın tam üzerini kaplayan camdan tavanlar var. Bildiğiniz bir araştırma aslında ama yine de hatırlayalım.

“Bilim adamları pirelerin farklı yükseklikte zıplayabildiklerini görür. Birkaçını toplayıp 30 cm yüksekliğindeki bir cam fanusun içine koyarlar. Metal zemin ısıtılır. Sıcaktan rahatsız olan pireler zıplayarak kaçmaya çalışır ama başlarını tavadaki cama çarparak düşerler. Zemin de sıcak olduğu için tekrar zıplar, tekrar başlarını cama vururlar. Pireler camın ne olduğunu bilmediklerinden, kendilerini neyin engellediğini anlamakta zorluk çeker. Defalarca kafalarını cama vuran pireler sonunda o zeminde 30 santimden fazla zıplamamayı öğrenir. Artık hepsinin 30 cm zıpladığı görülünce deneyin ikinci aşamasına geçilir ve tavadaki cam kaldırılır. Zemin tekrar ısıtılır. Tüm pireler eşit yükseklikte, 30 cm zıplar! Üzerlerinde cam engeli yoktur, daha yükseğe zıplama imkanları vardır ama buna hiç cesaret edemezler. Kafalarını cama vura vura öğrendikleri bu sınırlayıcı “hayat dersi”ne sadık halde yaşarlar. Pirelerin, isterlerse kaçma imkanları da vardır ama kaçamazlar. Çünkü engel artık zihinlerindedir. Onları sınırlayan dış

engel kalkmıştır ama kafalarındaki iç engel varlığını sürdürmektedir. Bu deney canlıların neyi başaramayacaklarını nasıl öğrendiklerini gösterir. İşte buna “cam tavan sendromu” denir.”

Camdan tavanlar sadece kadınların üstünde yok tabii ki ... Zihinsel ve çevresel kendisini kısıtlanmış hisseden ve tekrar tekrar denese de bir şeylerin değişmeyeceğine inanan herkesin üstünde var. Ama kadın ya da erkek olsun, zıplayanlar ve fanusun dışına çıkanlar da var. Çünkü bir kişi bile çıktıysa herkes çıkabilir.

Aslında bu sayıda konumuz kadınlardı ve ben BUSİAD 'da ne kadar az kadın üye olduğundan bahsedecektim, sadece 20 kişiyiz ve azınlıktayız diyecektim. Yönetim Kurulunda tek kadın olmanın -evet itiraf edeyim- keyifli yanları da var ama kızkardeşliğe inanıyorum ve zaman zaman kendimi yalnız hissediyorum diyecektim. Ve açılımındaki “adamları” kelimesini kırk yılın sonunda “insanlarına” eviren BUSİAD'a daha çok kadın üye ve BUSİAD üyelerinin işyerlerine daha çok kadın yönetici, daha çok kadın çalışan daha çok yakışır diyecektim. Diyebildim mi bilmiyorum.



BUSİAD ismini değiştirdi

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD), tüzük değişikliğine giderek, adını Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği olarak değiştirdi. BUSİAD'IN Olağan Mali Genel Kurulu'nda, cinsiyet eşitliğine uygun olarak gerçekleştirilen değişiklikte, Derneğin kısaltması ise BUSİAD olarak korundu.

Divan Başkanlığını İbrahim Yaşar, Yardımcılığını Ayhan Korgavuş ve Yazmanlığını Murat Kuter'in yaptığı ve BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen Olağan Mali Genel Kurul'da konuşan BUSİAD Yönetim

Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, iç piyasa ve dünya olmak üzere iki riskle karşı karşıya olduğunu belirterek, "Türkiye'deki ekonomik, işçi işveren ilişkileri, eğitim en birincil sorunlarımız. Bunlarla ilgili yetkililer nezdinde olsun, basın yolu ile olsun sesimizi duyurmaya çalışıyoruz" dedi.

Türkay, şunları ifade etti: "Döviz, Merkez Bankası'nın faizleri olması gereken yere geçte olsa getirmesiyle, istikrara kavuştu. Enflasyon ise bu sene ilk yarı sonuna kadar, 20'li rakamlar civarında kalarak varlıklarımızı eritmeye devam edecek. Seçim sonrası gelişecek konjunktür, enflasyonun yönünü belirleyecek.

Umudumuz, enflasyonla birlikte faizlerin de düşmesi, yeniden yatırım yapılacak ortamın oluşması. Kalkınmak için üretmek zorundayız bu da haliyle yatırım gerektiriyor. 2019'un hepimize toparlanabilecek imkan sağlamasını dilerim. "

Ardından gerçekleştirilen Olağan Mali Genel Kurul'da, BUSİAD Yönetim Kurulu'nun faaliyet raporu ve 2018 hesapları ibra edilirken, 2019 bütçesi de onaylandı. İçinde bulunan ekonomik durum nedeniyle yıllık üye aidatları cüzi bir artışla 3 bin 750 liradan 4 bin liraya yükseltilirken, giriş aidatı ise 12 bin lira olarak belirlendi.





İş dünyasında “Topuk Sesleri” sıklaşıyor

Kadınların iş dünyasında ‘biz de varız’ demesinin üzerinden yüzyıldan fazla zaman geçti. 100 yıl öncesine göre sosyal statüleri ve iş hayatındaki yerleri elbette daha belirginleşti. Ancak, 21. Yüzyılda robotların iş dünyasını nasıl ele geçirebileceğini tartıştığımız bir dönemde, kadınların gücüne dair hala halledilmemiş mevzuların olması oldukça düşündürücü.

Ülkemizde nüfusun yarısı kadınlardan oluşuyor. Çalışabilir kadın nüfusunun sadece yüzde 30’u istihdam ediliyor. Kadın çoğunluk yöneticilere sahip şirketlerin oranı ise binde 3 ve şirketlerin sadece yüzde 5,4’inde bir kadın üst düzey yönetici bulunuyor. Kendi işini kuran kadınların oranı da yüzde 15 ve bu oranla dünya kadın girişimciler liginde oldukça gerilerde...

Türkiye ve dünyada iş hayatında kadının rolüne ilişkin istatistikler çok parlak olmasa da, topuk seslerinin sıklaştığına dair umut veriyor. Ulusal ve uluslararası markaların en iyi pozisyonlarında profesyonel bir kadını görmeye veya marka haline gelmiş başarılı girişimci bir kadına rastlamaya artık daha aşinayız.

Türkiye’de kadının işgücü piyasasına girmesi, emek piyasasında yaşanan gelişmeler ya da ekonomi kaynaklı faktörlerden değil, bir zorunluluk sonucu olmuştur. Kadınların işgücüne katılımı Balkan Savaşları sırasında erkeklerin çoğunun orduya katılması sonucu, azalan işgücünü takviye etmek mecburiyetiyle başlayıp, I. Dünya ve II. Dünya Savaşları sırasında artsa da kadınların iş hayatında gerçek anlamda yer almasının miladı sanayi devrimi olarak kabul ediliyor. Toplum tarafından, kadına yüklenen roller, kadının çalışma hayatına girmesini ve meslek seçimini kısıtlayarak ilerlemesini engellemiştir.

Yüzyıllar boyunca toplumun kadına yüklediği eş, anne ve ev kadını rolleri

gereği kadınlar, hem üretimden uzak kalarak erkeğe bağımlı olmuş, hem de yaptığı işin ekonomik bir değeri olmadığından "toplumsal değersizliğe" itilmiştir. Günümüzde hızla yaşanan ekonomik, sosyal ve teknolojik gelişmeler, kadınların gittikçe daha fazla ve aktif olarak çalışma hayatına katılmalarına yol açmıştır.

Kadınların işgücüne katılımı hem ekonomik hem de sosyal açıdan kalkınmayı sağlayan önemli etkenlerden biridir. İşgücü piyasasında istihdam edilen ve böylece ekonomik özgürlüklerini ve toplumsal saygınlıklarını elde eden kadınlar, kendileri, aileleri ve toplumları için önemli sosyal kazanımlar sağlamaktadır. Kadınların işgücüne dahil olması, ülkelerinin ekonomik kalkınmalarını artırmaktadır.

Türkiye'de kadın istihdamı 1950'lerin ortasından beri düşmektedir.

1950'lerin ikinci yarısında bu oran % 70'lerde iken, 2000'li yıllarda % 20'lere gerilemiştir. Bunun nedeni kırdan kente göç ve özellikle 1990'lı yılların sonundan itibaren hız kazanan neo-liberal tarım politikalarıdır. Kadınlar 1950'lerde ağırlıklı tarım sektöründe ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edilirken, kırdan kente göç ve tarımsal nüfusun düzenli olarak azalması sonucunda, tarımsal faaliyetten kopan kadınların çoğunluğu kentlerde işgücüne dahil olamamıştır. Tarımsal nüfustaki düşüşe rağmen 1980'lerin sonunda hala tarım sektörü, toplam istihdamın yarıya yakınına içermeye devam etmektedir. 1990'ların sonunda hız kazanan neo-liberal politikalar neticesinde, tarımsal faaliyette hayatını kazananların önemli bir kısmı, artık bu faaliyetle geçimlerini sağlayamaz hale gelmiştir. Zorunlu olarak geçimlerini tarım dışı sektörlerde aramaya başlamışlardır.

Asıl gerileme, tarımdaki yapısal dönüşümün yaşandığı 2000'li yıllarda gerçekleşmiştir. 2008'e gelindiğinde işgücü içinde tarımsal nüfus yüzde 23,7'ye kadar gerilemiştir. Tarımsal nüfustaki bu hızlı düşüş, ağırlıklı tarım sektöründe istihdam edilen ve bu sektörün dışına çıktığında, yeniden işgücüne katılmakta zorlanan



kadınların, kayda değer bir kısmını işgücünün dışına itmiştir.

GÜNÜMÜZDE İŞ HAYATINDA KADININ YERİ

Türkiye'de kadınların iş gücüne katılım oranı şu anda yüzde 30'lar seviyesinde. 2023 yılı hedefi olarak da yüzde 41 belirlenmiş durumda. Günümüzdeki rakamlara göz atarsak; TÜİK Kasım 2017 Temel İşgücü Göstergeleri veri tabanına göre Türkiye'de 15 yaş ve üzeri toplam nüfus 60 milyon 223 bin. Bu nüfusun 30 milyon 399 bini kadınlar ve 29 milyon 824 bini de erkeklerden oluşuyor. İşgücü olarak nitelendirilen nüfus ise 31 milyon 790 bin; bu sayının 10 milyon 287 binini kadınlar ve 21 milyon 503 binini erkekler oluşturuyor. İstihdam edilen nüfus içerisinde ise toplam 8 milyon 904 bin kadın ve 19 milyon 612 bin erkek var. Bu sayılar oransal olarak değerlendirildiğinde büyük bir eşitsizlik göze çarpıyor; çünkü 15 yaşın üzerindeki toplam nüfus içerisinde istihdam oranı erkeklerde %65,8 olmasına rağmen kadınlarda bu oran %29,3 seviyesinde kalıyor. Kadınların işsizlik oranı da

erkeklerinkinden daha fazla. Erkeklerde işsizlik oranı %8,8 iken, kadınlarda bu oran %13,7.

Eğitim durumu ve cinsiyete göre istihdam oranını incelediğimizde, son olarak bitirilen eğitim kalem ne olursa olsun erkeklerin istihdam edilme oranının kadınlardan daha yüksek olduğunu görüyoruz. Örneğin hiçbir okul bitirmeyen erkeklerin istihdam oranı %49,8 iken, bu oran kadınlarda %20,8. Lise mezunu erkeklerin %64,3'ü istihdamdayken kadınların sadece %25,7'si istihdamda olarak belirtilmiş. Yükseköğretim mezunları içerisinde de erkekler ve kadınların istihdam oranı arasında kayda değer bir fark söz konusu. Yükseköğretim kurumundan mezun erkeklerin istihdam edilme oranı %78,4, kadınların ise %61. Bu da ülkemizde, kadınların iş gücüne katılabilmesi için yükseköğretim mezunu olmalarının daha önemli olduğu, erkeklerin herhangi bir yükseköğretim kurumundan mezun olmasa da istihdam edilme oranının daha yüksek olduğu sonucuna işaret ediyor.





KADINLAR KAYITSIZ

İşte sigorta ve kayıtlılık durumu da yine cinsiyetler açısından oldukça adaletsiz. Tarımda neredeyse aynı sayıda çalışan erkek ve kadın bulunmasına rağmen kayıtlılık oranında büyük bir fark söz konusu; tarımda çalışan kadınların %93,7'si kayıt dışı çalıştırılırken, erkeklerin ise %76,4'ü kayıt dışı çalıştırılıyor. Tarım dışı faaliyet alanlarında nispeten daha eşit bir oran gözlenirse de, halen tarım dışı alanlarda istihdam edilen kadınların %24,7'sinin bir sosyal güvencesi yok.

KADIN GİRİŞİMCİ SAYISI YETERSİZ

Türkiye'de kesin ve en güncel sayılar bilinmemekle beraber şirket sahipliğinde kadınlar sadece %15'lik bir yer tutuyor. Kadın çoğunluk yöneticilere sahip şirketlerin oranı ise %0,3. Şirketlerin sadece %5,4'ünde bir kadın üst düzey yönetici bulunan Türkiye'de, tam zamanlı çalışanların da sadece %21,9'u kadın. Crunchbase'in 2017 yılı Nisan ayında yayınladığı rapora göre tüm dünyada start-up ekosisteminde kadın girişimcilerin oranı %17 civarında. Start-up girişimlerini izleyip denetleyen startups.watch verilerine göre de Türkiye'de girişim

ekosisteminde kadın girişimcilerin oranı %15. Yani, kadın girişimlerinin desteklenmesi ve kadınların iş hayatında karar alma mekanizmaları içerisinde erkeklerle eşit bir etkiye sahip olması anlamında hem ülkemizde hem küresel olarak büyük bir eksiklik var.

AKADEMİK DÜNYADA DURUM DAHA İYİ

Yükseköğretim istatistiklerine göre; kadın profesör oranı 2008/'09 öğretim yılında %27,4 iken 2017/'18 öğretim yılında %31,2 oldu. Doçent kadrosunda görev yapan kadın oranı %38,8, öğretim görevlisi kadrosunda görev yapan kadın oranı ise %50,2 oldu.

SİYASETTE BEBEK ADIMLARI

Türkiye Büyük Millet Meclisindeki kadın milletvekili oranı siyasal hayata ilk katılım gösterdikleri 1935 yılında %4,5 idi. 2015 yılı Haziran seçiminde 98 kadın TBMM'ye girebilmişken, Kasım ayında yapılan son genel seçimle bu sayı 81'e indi. Şu an ise toplam 543 milletvekili içerisinde sadece 76 kadın bulunuyor. Yerel yönetimlerdeyse daha büyük bir eşitsizlik söz konusu. 2014 yılı yerel seçimlerinde kadın belediye başkanı oranı %2,9, muhtar oranı ise %2

seviyelerinde kaldı. Son genel seçimle hükümette Aile ve Sosyal Politikalar ile Ticaret Bakanlığı'nda olmak üzere 2 kadın bakan görev aldı.

World Bank tarafından ülkelerden derlenip yayınlanan istatistiklere göre, 2017 yılında kadınların parlamentoda sahip oldukları ortalama sandalye oranı sadece %23,3. Rwanda, Bolivya ve Küba kadınların parlamentoda en yüksek orana sahip olduğu ülkeler olarak sıralanırken, Türkiye'de kadın parlamenterler sadece %13,9'luk bir yer tutarak ortalamanın da altında kalıyor.

TÜRKİYE DÜNYADA NE DURUMDA?

World Economic Forum Global Gender Gap 2017 Raporuna göre, 144 ülke arasında cinsiyet eşitliği açısından Türkiye 131. sırada yer alıyor. Ekonomik alanda 128. sırada gelen Türkiye, okuma yazma oranına göre 94, sağlık alanında 59 ve siyasi arenada cinsiyetlerin eşitliği alanında da 118. sırada geliyor.

Erkek/kadın oranına göre Türkiye'yi diğer ülkelerle karşılaştırdığımızda, Türkiye'de kadının girişimcilik faaliyetine katılımının düşük olduğunu anlamaktayız (Tablo 1). GEM projesine katılan ekonomiler arasında Türkiye, kadının girişimcilik faaliyetlerine katılımı açısından Ürdün, Mısır, Makedonya ve Kıbrıs'tan sonra en düşük düzeydeki ülkedir. Genelde, erkekler kadınlara göre daha fazla girişimcilik faaliyetinde bulmaktadırlar. Ancak, bu ekonomiler arasında Endonezya, Meksika ve Brezilya'da kadın girişimcilerin sayısı erkek girişimcilerin sayısından fazladır.

KAYNAKÇA

<http://ybd.dergi.comu.edu.tr/dosyalar/Ybd/kadinlarin-igiscucune-katilim-orani-ekonomik-buyume-issizlik-orani-ve-kentles.pdf>
<https://geturkiyeblog.com/2018de-ekonomik-buyume-icin-kadin-is-gucu-i/>
<https://anahtar.sanayi.gov.tr/tr/news/turkiyede-girisimcilik-ve-kadin/1970>
http://iibf.yeditepe.edu.tr/sites/default/files/ik_t_ekonomiotlari2.pdf
<https://www.dogrulukpayi.com/bulten/2018-de-kadin-istatistikleri>
<http://www.tuik.gov.tr>

Durmazlar AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Fatma Durmaz YILBİRLİK:

BİRİLERİNİN BENİM ADIMA YOL ÇİZMESİNE İHTİYACIM YOK

Bursa'nın güçlü sanayicilerinden Fatma Durmaz Yılbirlik. Erkek egemen patronlar dünyasından, üstelik erkeklerin sayıca fazla olduğu makine sektöründen farklı bir ses ve derinlikli bir yaklaşım.

Kadının toplumdaki rolüne ilişkin söyleyecek çok sözü ve biriktirdiği çok kıymetli deneyimlere sahip. "Bir ihtiyaç var ve o ihtiyaca çözümler üretmeliyiz. Bu da ayrıştırmalara gitmeden, o konuyla ilgili kavramlar yaratmadan 'sadece insanız' diyerek ve tabii en başta eğitim seviyemizi yukarı taşıyarak olur" diyor.

İhtiyaca odaklanmanın çözümleri kolaylaştıracağına işaret eden Yılbirlik, kadınların bakış açılarını değiştirmesi gerektiğine inanıyor ve bunu "Birilerinin benim adıma yol çizmesine ihtiyacım yok" şeklinde ifade ediyor.

Bütün doğru çözümlerin iyi eğitilmiş insanlarla bulunacağına ve daha iyi bir geleceğe ancak nitelikli insan gücüyle erişilebileceğine yürekten inanan bir insanın sözlerini okuyacaksınız satırlarda. İyi okumalar.

Bursa sanayisinde önemli bir yere sahip Ali Durmaz gibi bir babanın kızı olmak size nasıl bir sorumluluk yükledi, yüklüyor?

Ali Durmaz'ın kızı olmaktan gurur duyuyorum. Üç kardeşin en büyükleri benim. Ailenin en büyüğü olarak babamın ölümünden sonra hem iş, hem de aileyi bir arada tutma sorumluluğunu üstlendim. Bunu



hissettim ve taşımaya çalışıyorum. Biz aile şirketiyiz ve 2. Kuşağız. Nesiller arası aktarımı kurumsallaşarak gerçekleştirdik.

Babam Ali Durmaz'ın öngörüsü çok yüksekti ve "Bir işi yapmadan önce bundan 50 – 100 sene sonrasını düşünerek yapın" derdi. Bize bir karar vermeden önce çok muhakeme yapmayı ve doğru sonuçlara ulaşacak kararlar vermeyi öğretti. Her zaman savunduğu şey düzgün, kaliteli iş yaparak dürüst ve doğru kişiler olarak Türk insanını temsil etmek, ülkemizin gelişmesine katkıda

bulunmak ve diğer gelişmiş ülkelerin karşısında dimdik ayakta durmaktı. Bizler de bir işi yaparken bu değerler ile çalışmayı öğrendik. Bizimle çalıştı, bize hissettirmeden iş bölümü yaptı.

Çalışırken hiçbir zaman bireysel değil, firma ve ülke çıkarlarını düşünerek hareket etmeyi öğrendik.

Erkek egemen bir sektörde güçlüklerle karşılaştınız mı?

Kadın ve erkek arasında iş dünyasında bir fark yok. Aynı bilgi, tecrübe ve donanıma sahip bir kadın

ile bir erkek arasında tercih yapılacaksa kadın veya erkek olarak değil 'insan' olarak düşünülerek seçim yapılması gerekir. İş yaşamında karşılaşılan zorluklar; kadına-erkeğe göre değil, sektöre göre değişiyor.

Biz sanayiciyiz. Adı üzerinde Ağır Sanayi. Dünyada ve ülkemizde makina sektöründe az kadın var ve onlar da aileden gelen bir işin içindeler. Makine sektörü fiziksel güç isteyen bir sektör. O nedenle erkek egemen olmuş. Kadın olarak bir ayırım hissetmedim. Farklı olduğunu da düşünmedim. Kadınlar hem daha detaycı hem de sahiplik duyguları yüksek olduğu için sadece makina değil, her sektörde başarılı. 1857 'de başlayan korkunç olay evet. Ama o günden bugüne çok şeyler değişti, iyileşti. Artık kadınlar kendi insani haklarını savunacak durumdalar. Sürekli aynı şeye vurgu yapmadan, bugüne kadar yaşanan ayrıştırmalardan ders alıp geleceğe bakalım. Nasıl evrensel insan oluruz? Ona göre hareket edelim. Çözülmesi gereken sorunları kavramlaştırıp, normalleştirmeyelim.

Sizce çözüm ne olabilir peki?

Bir şeylerin çözümü bazen tanımladığımız sorunun adında. Sorun değil ihtiyaç var demek en doğrusu. İyileştirelim, öneri getirelim. Kadınlar bunun farkına varıp dik durmalılar. İş hayatında daha üretken ve etkin olmaları için cesaretle yapmayı düşündükleri işin üstüne gitmeliler. Kadınlar artık farklı bakmalı. Birilerinin benim adıma yol çizmesine ihtiyacım yok.

Toplumumuzda bir de dezavantajlı diye tanımladığımız bir kesim var. Peki bunun altından onlar nasıl kalkacak?

Şimdiye kadar kazanılan tüm başarıların eğitilmiş iyi bir kadroyla olacağına ve geleceğe yatırımın da sadece eğitimle yapılabileceğine inanıyorum.

Bunun tek çözümü eğitimidir. Türkiye 144 ülkede okuma yazmada 131. Bu çok acı. 3.5 milyon okuma yazma bilmeyen kadın var. Biz kimseyi

ayrıştırmadan herkese eşit imkanlar tanımalı, ulaşmalarını sağlamalıyız. Tek çıkışımız var. Yüzde yüz eğitim. Bunun için ne yapmalı, onu düşünerek buna yoğunlaşmalıyız.

Şirketinizle ilgili gelecek projeksiyonunuz, hayal ve beklentileriniz nedir?

O kadar çok ki. En başta daha teknolojik üretim. Ama en büyük hedefimiz takip edilen olmak. Biz artık diğer ülkeler ne yaptı demeyelim. Türkiye ne yaptı denilsin. Endüstri 4.0'ı uygulamaya başladık. Tüm makinelerimizde takip sürüyor. Başka ülkelerdeki makinelerimizi takip ediyoruz.

Ayrıca, sosyal sorumluluk anlamında da şirketimizde çok düşüncem var. Herkesin yabancı bir dil konuştuğu, yurt dışına tatile gidebileceği bir şirket arzuluyorum.

Biz başarıyı "birlikte güçlenerek" "başkalarını güçlü ve mutlu kılarak, hep birlikte güçlü olarak" yakalayabileceğimize inanıyoruz.

Gelelim Bursa Kültür Sanat Turizm Vakfı'na...Bursa Festivali uzun yıllardır



KİMDİR?

“ Fatma Durmaz Yılbirlik, Bursa'da doğdu. Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nü bitirdikten sonra Bursa sanayisinin duayenlerinden olan rahmetli babası Ali Durmaz'ın kurduğu Durmazlar Makina'da çeşitli görevler üstlendi. Halen Durmazlar Holding İcra Kurulu Başkanı ve Durmazlar Makina Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak çalışmakta.

Polonya Bursa Fahri Konsolosu da olan Fatma Durmaz Yılbirlik, kültür ve sanata olan desteğini, 2010 yılından beri Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam ettiriyor. Evli olan Yılbirlik'in bir de kızı var. **”**

bu şehirde yapılıyor. Sanatın birleştirici bir gücü var kuşkusuz. Biraz da bu renkli dünyadan bahsedelim.

2018 yılında Uluslararası Bursa Festivali'nin 57.'sini gerçekleştirdik. 12 etkinliği planlamaya çalışıyoruz. Ciddi emek harcıyoruz. Seyirci arasında, her meslekten, her yaşta çocuklar, gençler ve yaşlılar var. Bana bayram hissini veriyor. Sanatçı seçimlerinde her zaman çok titiz davranıyoruz.

Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı olarak sadece Festivaller düzenlemiyoruz. Sanatın ne olduğunu anlatmaya, toplumun her kesimine ulaştırmaya çalışıyoruz. Bunun için de her köye, ilçeye gidip oradaki çocuklar ve gençlere ücretsiz sanat atölyeleri düzenliyoruz.

İlk ve ortaöğretim okullarında; Uludağ Üniversitesi Tiyatro bölümü öğrencilerinden oluşan mobil tiyatro grubumuz ile gösteriler, Ankara Devlet Opera ve Balesiyle yaptığımız ortak çalışma ile de eğitim konserleri düzenliyoruz. Kimi zaman çocukları kimi zaman ailelerini sanatın çeşitli yönleriyle tanıştırıyoruz.



TOFAŞ'ta kadının hızlı yükselişi

Kadının iş yaşamı içinde yapabileceği işler anlayışı TOFAŞ'ta tarihe karışmış durumda. 2015'te başlayan değişimle, üretimde çalışan kadın sayısı hızla tımanışa geçmiş. 2013'te, sahada 2 olan kadın çalışan sayısı bugün 414. Toplam kadın çalışan sayısı ise 823.

TOFAŞ, Bursa'nın ve ülkemizin üretimde gurur duyulan kalelerinden birisi. 50. Yaşını geride bırakan TOFAŞ, Türkiye'nin İstanbul Sanayi Odası'nın 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 4. Yaklaşık 1 milyon metrekare alanda 450 bin araç üretme kapasitesi ve 7 bin 642 çalışanıyla devlerin başında.

TOFAŞ, kurulduğu günden beri, rakamların ötesinde bir kültür de oluşturuyor. TOFAŞ, araç üretmenin

ötesinde yaratmaya çalıştığı kültürde, 2015'ten itibaren kadını da özel bir noktaya koymuş.

Rahmetli Mustafa Koç'un başını çektiği girişimle, 2015 yılında Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi (BM Kadın Birimi-UN Women) ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ortak metni olan "Kadının Güçlenmesi İlkeleri"ni imzalayan Koç Holding, BM Kadın Birimi tarafından yürütülmekte olan «HeForShe» kapsamında da küresel düzeyde 10 Etki Lideri (Impact Champions) arasına seçilmiş.

Bu tarih TOFAŞ için de milat olmuş ve bu noktadan sonra TOFAŞ'ta kadın çalışma alanlarındaki durumunu iyileştirme çabaları hızla ilerlemiştir.

2013'te sahada, yani üretim hatlarında 2 kadın çalışan bulunurken,



2014'te 20, 2018'de ise 414'lere ulaşıyor. Bugün gelinen nokta, çıkılan yere göre çok iyi. Ama gidilecek çok da yol var.

Bugün TOFAŞ'ta çalışan 7 bin 642 kişinin 823'ü kadın. Bu kadın nüfusunun 409'u ofis işlerinde, 414'ü sahada.

TOFAŞ İnsan Kaynakları Direktörü Burhan Çakır, otomotiv sektörünün içinde bulunduğu durumdan dolayı rakamların burada kaldığını ifade ederek, "Aslında hedefimiz 2018-2019'da sahada yüzde 10'u aşan bir kadın çalışan rakamına ulaşmaktı" diyor.

"PARADİGMAMIZI DEĞİŞTİRDİK..."

Kadın çalışanların işe bağlılığının ve memnuniyet oranlarının oldukça iyi olduğunu belirten Çakır, "Paradigmamızı değiştirdik" diyerek şunları kaydediyor: "İş ilanlarındaki görsellerde cinsiyet eşitliğini destekleyecek düzenlemeler yapıldı. Global Compact ilkelerine uygun olarak İlanlara, 'işe alım ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfı aranır; ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlanır' ifadesi eklendi. İşe alım mülakatlarında, tempoya, vardiyalı çalışmaya uyumlu olup olmadıkları soruları girdi. İş teklifi öncesi çalışacakları alanı fiziki olarak ziyaret etmeleri ve görmeleri sağlandı. Sahada kadın çalışan sayısı arttıkça fiziksel düzenleme gereği de doğdu. Süt odaları, soyunma odaları, duşlar yeniden düzenlendi. Bu fiziksel koşul düzenlemeleri için 100 bin Euro'yu aşan bir yatırım yapmak durumunda



kaldık. Gece servisleri ve durakları kadın çalışana göre revize edildi. Hamile çalışanlar için iş kıyafeti oluşturuldu. İşe alınan kadın çalışanlarda TOFAŞ çalışanlarının yakınlarına öncelik verildi. Aile ortamının devamlılığı açısından bu yöntem olumlu karşılandı. Yaptığımız anketlerde çalışanların 3'te 2'si sahada kadınların olmasının daha iyi olduğunu ifade eder oldu."

Halen TOFAŞ'ta orta kademedeki yüzde 25, uzman kadrosunda yüzde 30 kadın oranı mevcut. Kadınların sahada görev almasının ardından 6 kadın da takım lideri olmuş durumda. En son da kendilerini temsil edecek bir sendika temsilcisine kavuşmuşlar. Kimilerine göre gecikmiş gelebilir ama hızla ilerlenmiş bir yol. 2013'te sahada 2 kadından 2018'te 414 kadına.



Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'ndan film gösterisi

Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubuna bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak amacıyla gerçek bir hikâyeye dayanan "Gizli Sayılar" filmini tüm üye firmaların çalışanları ile buluşturdu.

Yeşim Tekstil, BUSİAD ve BUIKAD koordinatörlüğünde oluşturulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu örnek bir uygulamaya daha imza attı. Merinos AKKM Orhangazi Salonu'nda gerçekleştirilen etkinliğe WEPs imzacısı firmaların çalışanlarından oluşan yaklaşık 600 kişi katıldı. Programda Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkan Vekili Mihrimah Kocabıyık ile Nilüfer Belediyesi Başkan Vekili Nazlı Yazgan da hazır bulundu.

Etkinliğin açılışında konuşan Global Compact Türkiye Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubunun Global Compact Türkiye tarafından 2014 yılında hayata geçirildiğini söyledi. Özel sektör, sivil toplum örgütleri ve üniversitelerin

temsilcilerinden oluşan çalışma grubunun, BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ile birlikte 7 maddeden oluşan "Kadınların Güçlenmesi Prensipleri"nin (WEPs) ülke çapında yayılımına katkı sağlamayı amaçladığını belirten Cesur, "Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu, şirketlerin bu prensipleri uygulamaya





geçirmesi için iyi örneklerin paylaştığı bir özel sektör platformu olarak da görev yapıyor. Türkiye’de yaklaşık 300’e yakın firma; kadın-erkek eşitliği ve kadınların ekonomik hayatta güçlenmesi için, Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (WEPs) imza atmış durumda. Bu alanda dünya ülkeleri arasında birinci sıradayız. Söz konusu firmalar arasında 31 imzacı da Bursa’dan yer alıyor. 2016 yılından bu yana Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu olarak bu konuda çalışmalar yapıyoruz. 5 Mart tarihi itibarı ile de Kadının Güçlenmesi Bursa Platformunu örnek alarak İzmir’de de aynı modeli hayata geçireceğiz. Bursa bu konuda rol model olmuş olacak.” diye konuştu.

BÜİKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın, toplumsal cinsiyet eşitliğinin yerel düzeyde yayılmasına yönelik stratejilerin çok önemli olduğunu belirtti. Yalçın, kadınların ekonomik yaşama daha fazla katılmalarının, kalkınma ve büyümeden daha fazla pay almalarının ve aile içindeki konumlarında iyileşme sağlanmasının, kalkınmışlığın gerekleri arasında yer aldığına işaret ederek “Bu kapsamda 2016 yılı kasım ayında bir araya gelen BÜİKAD, BUSİAD ve Yeşim’in icra kurulunda yer aldığı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, kurulduğu günden bu yana Bursa’nın dinamiklerini oluşturan 31 şirketin katılımı ile çalışmalarına devam ediyor. İlk olarak 2018 yılında düzenlediğimiz “Gücümüz Eşitliğimiz” panelinde iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getirdik. Kadın istihdamı ile ilgili önemli konuların gündeme geldiği panelle tüm iş dünyasında farkındalık yarattık.” diye konuştu.

BUSİAD Başkan Yardımcısı Buğra

Küçükayalar ise “Sadece bize özgü olmayan, yaşadığımız dünyanın büyük sorunlarından biriyle ilgili fark yaratmak için buradayız. Konuşmaların ardından izlenecek film de bize gösterecek ki, bu sorun gelişmiş ülkelerin başında olan ABD’de de uzun yıllardır var ve halen çözüm için çabalyorlar. Tıpkı bizler gibi. Kadını sadece evlerde dört duvar arasında gören anlayış zamanın ruhuyla doğru olarak, ağır da olsa değişiyor. Artık, kadınsız çalışma anlayışı, ufak ufak da olsa geride kalıyor. Liyakatin cinsiyetten önce geleceği bir dünya özlemine, bu ve bunun gibi etkinliklerle buradan dile getirmek bile önemli bir gelişme. Kadını Güçlendirme Bursa Platformu geçtiğimiz yılki etkinlikte BUSİAD Evi’ni doldurarak meseleye ne kadar sahip çıktığını göstermişti. Kadının olduğu yerde azmin olduğunu biliyoruz. İzleyeceğimiz film, bu azmimize ve umudumuza biraz daha katkı koyacaktır.” ifadelerini kullandı.

BM Kadın Birimi Programlar Yöneticisi ve Ülke Direktörü Vekili Zeliha Ünalı da kadınlar ve erkekler arasındaki toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizliklerin yüz yıllar içerisinde ortaya çıktığını ifade etti. Bununla birlikte eşitsizlikleri ortadan kaldırmak için o kadar vakit olmadığına vurgu yapan Ünalı, “Biz UN Women olarak dünyayı herkes için yaşanabilir, eşitlikçi bir yer haline getirmemizi istiyoruz. Bunu yalnız yapmamız mümkün değil. İş dünyası, çalışanı ile yöneticileri ile en önemli ortaklarımızdan. Kadının güçlenmesi prensiplerine sahip çıktığı ve eşitlik için bize ortak olduğu için Bursa’da iş dünyasına teşekkür etmek isterim” şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından etkinliğin sponsorları Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Borçelik’e teşekkür plaketi takdim edildi. Etkinlik, “Gizli Sayılar” isimli film gösterimi ile devam etti.



Doğan Ersöz, mezarı başında anıldı



BUSİAD'ın Kurucu Başkanı merhum Doğan Ersöz, vefatının 24. yılında Emir Sultan Mezarlığı'ndaki kabri başında anıldı.

Törene BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Günal Baylan ve eşi Beril Baylan olmak üzere dernek üyeleri, Ersöz Ailesi ve merhum Doğan Ersöz'ün yakın dostları katıldı.

Doğan Ersöz'ün mezarı başında dualar okunmasının ardından, BUSİAD Başkanı Türkay, Ersöz'ün kurucusu olduğu BUSİAD'ın bu yıl 40 yılı geride bıraktığını belirterek şükranlarını sundu.

BUSİAD YDK Başkanı Günal Baylan ise, BUSİAD yönetim ve üyelerinin hayırlı evlatlar olduğunu geçen bu sürede yaptıkları çalışmalarla gösterdiklerini söyledi.

Yakup Altınöz ve Prof. Dr. Ali Ceylan ile eski Osmangazi Belediye Başkanı Erhan Keleşoğlu da söz alarak, onun kendi kişisel hayatlarına, BUSİAD'a ve Bursa ekonomisine katkılarını dile getirdiler.





BUSİAD YDK BİLDİRİSİ (19 Aralık 2018)

DÜNYA EKONOMİSİ

2017 yılında gerek gelişmiş gerekse gelişmekte olan ülkelerde gözlenen olumlu büyüme performansı, 2018 yılının ilk yarısı itibarıyla küresel ekonominin senkronize bir büyüme süreci içinde olduğu yönünde değerlendirmelere yol açmıştır.

Bununla birlikte 2018 yılının ikinci yarısının başından itibaren sıkılaştan küresel finansal koşullar ve artan korumacılık eğilimlerine bağlı olarak oluşan riskler, senkronize büyüme sürecinin ivme kaybettiği bir görünümün oluşmasını beraberinde getirmiştir.

Küresel ekonominin 2018 yılı boyunca gündemini meşgul eden iki temel konu, yıl boyunca süren ticaret savaşı endişeleri ve artan korumacılık eğilimleri ve gelişmiş ülke merkez bankalarının para politikalarına ilişkin normalleşme sürecine bağlı olarak sıkılaştan küresel finansal koşulların Mayıs 2018'den itibaren gelişmekte olan ülke ekonomilerinde tetiklediği sermaye çıkışlarıydı.

Yılın ilk yarısında gözlenen küresel senkronize büyüme süreci, başta FED olmak üzere gelişmiş ülke merkez bankalarının para politikalarındaki sıkılaştırma seyrinin güçlenerek süreceği yönünde beklentileri güçlendirmiştir. Bununla

birlikte, küresel büyümede gözlenen yavaşlama eğilimi, yılsonuna doğru para politikaları için yılın ilk yarısına göre beklenenden daha yavaş bir sıkılaştırma sürecinin olabileceği yönünde tahminleri gündeme getirmiştir. Mayıs ayından itibaren gelişmekte olan ülke piyasalarında hızlanan volatilité ve artan riskler, söz konusu ülkelerin para politikaları üzerinde sıkılaştırma baskılarını artırmıştır. Nitekim Arjantin ve Türkiye dâhil pek çok gelişmekte olan ülkenin faiz artışlarına yöneldiği görülmüştür.

2018 yılı, gevşek olan küresel finansal koşullardan daha sıkı bir ortama geçiş sürecinin gelişmekte olan ülke ekonomilerinde neden olabileceği sorunları açık bir biçimde sergilemiştir. Her ne kadar küresel para politikalarındaki normalleşme sürecinin daha yavaş bir tempoda sürebileceği tahmin edilse de, önümüzdeki dönemde temel eğilim, küresel finansal koşulların söz konusu ülkelerin lehine gelişmeyeceği yönündedir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ

Genel makroekonomik çerçeve itibarıyla 2018 yılı; büyümenin durgunluğa doğru ciddi ivme kaybına uğradığı, enflasyonun diğer yükselen piyasa ekonomilerine nazaran oldukça yüksek olduğu ve cari fazla veren bir görünüm ile sonlanmaktadır.



Büyüme ve İstihdam

Türkiye ekonomisi, 2018 yılının üçüncü çeyreğinde %1,6 düzeyinde bir büyüme performansı sergilemiştir. Yılın ilk iki çeyreğindeki büyüme ise sırasıyla %7,2 ve %5,3 olmuştur. Bu çerçevede 2018 yılsonu büyümesinin %3'ün altında gerçekleşmesi beklenmektedir. Eylül 2018 itibarıyla Türkiye genelinde işsizlik oranı ise %11,4 seviyesinde gerçekleşmiştir. Enflasyon ve Para Politikası: Kasım 2018 itibarıyla tüketici fiyatlarının %1,44 düzeyinde düştüğü ve yıllık enflasyon oranının %21,62 düzeyinde gerçekleştiği görülmüştür. TCMB'nin Ekim 2018 enflasyon raporunda yılsonu için yapılan %23,5 düzeyindeki TÜFE tahmininin %5 olan 2018 yılı hedefinin oldukça üzerinde kalacağı anlaşılmaktadır.

TCMB, Ağustos ayında TL'de gözlenen değer kaybı karşısında Eylül ayı PPK toplantısında bir hafta vadeli repo ihale faiz oranını 625 baz puan artışla %17,75 düzeyinden %24 düzeyine yükseltmiştir.

Bütçe ve Maliye Politikası:

2018 yılı Ekim ayında geçen yılın aynı ayına göre; bütçe harcamaları %23,3 oranında artarken, bütçe gelirleri %19,5 yükselmiştir. Böylece, Merkezi Yönetim bütçe açığı Ekim ayında yıllık olarak %60,8 oranında genişleyerek 5,4 milyar TL düzeyinde gerçekleşmiştir.

Dış Ticaret ve Cari Denge:

TİM'in Kasım 2018 dönemine ait açıkladığı verilere göre, ihracatın geçen yılın aynı ayına göre %9,5 artışla 15,5 milyar dolar olarak gerçekleştiği görülmektedir.

Türkiye'nin son 12 aylık ihracatı ise 168,1 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. Cari işlemler hesabı, Ekim 2018 itibarıyla 2,8 milyar dolar ile Ağustos ve Eylül'ün ardından üst üste üçüncü ayda da fazla vermiştir. Büyüme performansında gözlenen ciddi ivme kaybı ve turizm gelirlerinde gözlenen güçlü toparlanma ile cari fazlanın süreceği öngörülmektedir.

2019 YILINA İLİŞKİN ÖNGÖRÜLER

Mevcut haliyle Türkiye ekonomisi, büyümenin potansiyelin altına doğru yöneldiği, enflasyonun yüksek olduğu ve cari fazla veren bir konjoktüre sahiptir. Büyümenin dengelenmesi ve enflasyonun düşüş eğilimine girmesi amacıyla Yeni Ekonomi Programı ve ardından alınan politika önlemlerinin 2019 yılının ortalarından itibaren makroekonomik performansla olumlu yansımaları beklenmektedir. Bununla birlikte, küresel finansal dalgalanmalar ile ülke içi makroekonomik koşullar ve reel sektörün mevcut görünümü arasındaki karşılıklı etkileşimlerin önceki dönemlerden daha farklı büyüme ve enflasyon dinamikleri ortaya koyabileceği üzerinde durmak gerekmektedir. Bu nedenle, politika tercihlerinin ihracatın büyümenin sürükleyicisi olarak öncelik kazanması ve enflasyonun kalıcı olarak düşürülmesi yönünde yapılması beklenmektedir. Öte yandan önümüzdeki dönemde de Türkiye'ye yönelik risk algılamasını etkileyen

politik hususların ve Türkiye'nin yakın coğrafyasındaki jeo-politik gelişmelerin önemini koruyacağı anlaşılmaktadır.

Yukarıda ortaya konulan çerçeve dâhilinde, Türkiye ekonomisinin temel makroekonomik büyüklüklerine ilişkin 2019 tahminleri aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

%	2017	2018*	2019**
Büyüme	7,4	1,6	1-1,5
Enflasyon	11,92	21,62	16-17
İşsizlik	10,9	11,4	13-14
Cari denge	-5,5	-3,5-3,8	-2,5-3

* Son veri

** Tahmin

BEKLENTİLER

Zorlu bir yılı geride bırakıyoruz. Özellikle yaz ayları ortasında yaşanan döviz dalgalanmalarıyla geleceğini daha önce öngördüğümüz ekonomik kriz, sorunlarını 2019'a da taşıyor. Bizler iş dünyası olarak, alınması gereken önlemleri üretimin içindeki güçler olarak söylemeye devam edeceğiz. Yaşadığımız sıkıntıların kısa sürede sonlanması çok da olası görülüyor. Bu durum tespiti elbette ki bir karamsarlık ifadesi değildir. Durumun gerçekçi tespiti, ona karşı alınacak tedbirlerin de aynı ölçekte olmasını sağlayacaktır. İş dünyası olarak 2019'da enflasyonun yüzde 20'lerin biraz altında seyrettiği sermaye gücü yüksek olmayan şirketlerin borçlarını döndürmekte sorunlar yaşayacağı, işsizliğin bir miktar daha artacağı bir yıl olacağını öngörerek tedbirlerimizi kendi şirketlerimiz özelinde alıyoruz. Ancak, karar alıcılar nezdinde de beklentilerimizi ifade etmek istiyoruz:

1. Büyümenin bu kadar dalgalı olmasını istemiyoruz. Sağlıklı ve sürdürülebilir bir büyüme önümüzü görmemizi sağlamakta yol gösterici olacaktır.
2. Cari açık değil cari fazla verecek politikaların üretilmesini istiyoruz.
3. Yasaların üstünlüğünün her alanda hakimiyet kurması gerekliliğine inanıyoruz.

4. Düşünce ve ifade özgürlüğünün sağlanması ile yetenekli insanlarımızın başka ekosistemlerde hayat arayışının da önüne geçileceğine inanıyoruz.

5. Sistemsel yaklaşımların önemli olduğunu ifade ediyoruz. İktidarların, sanayinin ve üretimin artmasında yol gösterici ve yol açıcı olmasını istiyoruz. Dünya ile rekabet için iş dünyasının teknolojiye karşı ilgi ve isteğinin artırılması amacıyla sektör ve şirketlerin proje bazlı desteklenmelerinin gereğine inanıyoruz. Endüstri 4.0 konusunda bir yol haritası çıkarılmasını ve sanayide yükselen farkındalığın topyekun bir anlayışa bürünmesini en önemli hedefler arasına yer almasını istiyoruz.

6. Üretimin temel faktörlerinden olan "kaliteli iş gücü" için Teknik Eğitime bütçeden daha fazla pay ayrılmasını istiyoruz.

7. Yine çalışma barışına ağır bir yük getirdiğini düşündüğümüz iş yasaının, işe iadeyle ilgili bölümünün tekrar gözden geçirilmesini istiyoruz. İşe iade davalarının hiçbir şarta bağlı olmaması yasal olarak işine son verilenlerin de, burayı bir yeni ek gelir kapısı haline getirmesine ve iş insanlarının üretimden ziyade bu konularla meşgul olmasına ve moral kaybına neden oluyor.

8. Asgari ücretle birlikte artacak maliyetlere yönelik, iktidarın üretici kesimler üzerindeki yükünü hafifletmesini temenni ediyoruz.

9. Özellikle ticaretimizin yoğun olduğu AB ile entegrasyon sürecini hızlandırmalıyız.

Daha güçlü bir Türkiye için yapılan tüm çalışmaların yeni yılda ülkemize güzel günler getirmesini temenni ediyoruz.

Saygılarımızla,

Günal BAYLAN
BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı

Sektörel Değerlendirme Raporu

BUSİAD, üyelerinden aldığı bilgilerle, 6 ana sektörün 2018 yılı değerlendirmesi ve 2019'a ilişkin beklenti ve tahminlerini içeren bir rapor hazırladı.

Otomotiv

Otomotiv sektörü, etki alanının derinliği ve diğer sektörlerle olan etkisiyle modern ekonominin gelişiminde önemli bir yere sahip. Teknoloji ve ilaç endüstrisinin hemen ardından dünya Ar-Ge yatırımlarının büyük bir bölümünün sahibi olan otomotiv sektöründe; üreticilerin sıfır kazaya ve daha az yakıt kullanımına yönelik çalışmaları Ar-Ge faaliyetleri içinde önemli bir yer kaplıyor. Son yılların öncelikli gündemi olan elektrikli araçların geliştirilmesi 2018 yılında da yerini korudu. Otonom araçların geliştirilmesi için teknoloji firmalarının da pazara girmesi de, pazarın yapısını belirgin biçimde değiştirdi.

Öte yandan otomotiv sektörü Endüstri 4.0 süreçlerini en hızlı benimseyen ve hayata geçiren sektörlerin başında geliyor. Sektör, nesnelerin interneti, robot teknolojileri ve özellikle yedek parça üretiminde bir devrim sayılabilecek 3D üretim olanaklarını etkin bir biçimde kullanmaya başladı. İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında ilk 10 sırada Ford Otosan, Toyota Otomotiv, Oyak Renault ve Tofaş yer alıyor. Hyundai Assan, Mercedes-Benz Türk gibi oyuncular da listenin devamında yer alıyor.

2018 sonu itibarı ile Türkiye'nin toplam ihracatının tüm zamanların rekorunu kırarak 170 milyar dolar seviyesini aşması bekleniyor. Türkiye ihracatının 12 yıldır lideri olan otomotiv endüstrisinin yılın ilk 11 ayında toplam ihracattaki payı yüzde 20 seviyesindedir. 2018 yılı Ocak-Kasım döneminde toplam üretim bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 8, otomobil üretimi ise yüzde 10 oranında azaldı. Bu dönemde, toplam

üretim 1 milyon 427 bin 157 adet, otomobil üretimi ise 944 bin 304 adet düzeyinde gerçekleşti. 2018 yılı Ocak-Kasım döneminde toplam yurt içi pazar geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 34 azalarak 561 bin 639 adet düzeyinde gerçekleşti. Bu dönemde otomobil pazarı ise yüzde 32 oranında azaldı ve 425 bin 478 adet olarak gerçekleşti.

Ticari araç grubunda, 2018 yılı Ocak-Kasım döneminde üretim yüzde 3 seviyesinde azalırken, hafif ticari araç grubunda da yüzde 3 seviyesinde azaldı, ağır ticari araç grubunda ise yüzde 10 seviyesinde arttı. 2017 yılı Ocak-Kasım dönemine göre ticari araç pazarı yüzde 39, hafif ticari araç pazarı yüzde 40 ve ağır ticari araç pazarı yüzde 27 azaldı. Ağır ticari araç grubunda kısıtlı seviyede kalan bu azalış baz etkisi kaynaklı olup, pazar daralması son 3 yılda yüzde 57 seviyesinde gerçekleşti. 2018 yılı Ocak-Kasım döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre, toplam otomotiv ihracatı adet bazında geçen yıla paralel seviyede gerçekleşirken, otomobil ihracatı yüzde 5 oranında azaldı. Bu dönemde, toplam ihracat 1 milyon 219 bin 174 adet, otomobil ihracatı ise 810 bin 54 adet düzeyinde gerçekleşti.

2018 yılı Ocak-Kasım döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre,

toplam otomotiv ihracatı paritedeki değişim sebebiyle dolar bazında yüzde 12 artarken, euro bazında ise yüzde 6 arttı. Bu dönemde toplam otomotiv ihracatı 29,7 milyar dolar olarak gerçekleşirken, otomobil ihracatı yüzde 6 artarak 11,4 milyar dolar seviyesinde gerçekleşti. Avro bazında otomobil ihracatı ise aynı seviyede kalarak 9,6 milyar avro seviyesinde gerçekleşti.

Özellikle Kasım ve aralık aylarında, devreye alınan KDV ve ÖTV vergi teşviklerinin olumlu etkisiyle iç pazarda canlanma yaşandı. Sektör temsilcileri teşviklerin 2019 yılında da devam etmesini talep ediyor. 2019'da toplam iç pazar öngörüsünün 2018 yılının da altına inerek yıllık 400-450 bin aralığında olacağı tahminleri masaya konulduğunda, sektördeki daralmayı hafifletmek, canlılığı ve istihdamı korumak için vergi teşviklerinin devamı adeta zorunluluk gibi görünüyor. Diğer yandan yerli otomobilin ilk prototipinin de 2019'da yollarda olacak olması, sektörün geleceği ve ülkenin otomotivden elde edeceği katma değer anlamında yeni bir kapı aralayacaktır.

Sektörde yıllardır kapasiteler ve yatırımlar 1 milyon adetlik pazara göre yapıldığı için iç pazarda bu ölçüde bir gerileme sanayiye çok büyük kayıp yaşatacağından karar



vericilerin, sektöre yönelik kararlarında 2019 yılında yerli otomobil projesinin de göz önünde bulundurulması gerektiğine özel bir vurgu yapmak yerinde olacaktır. Sonuç olarak; uzun yıllardır Türk sanayiinin medar-ı iftihar olan otomotiv sektörünün ekosisteminin korunarak geliştirilmesi, küresel otomotiv arenasında sektörün rekabet gücünün devamlılığı ve desteklenmesi açısından önem arz etmektedir.

Tekstil

Türkiye'nin toplam tekstil ve hammaddeleri sektörü ihracatı, 2018 yılı Ocak - Kasım döneminde yüzde 5,2 oranında artış ile 9,7 milyar dolara yükselmiştir. Sektörün 11 aylık ihracatı Türkiye ihracatının yüzde 6,3'üne tekabül etmektedir. Aynı dönemde sektörün Avrupa Birliği ülkelerine gerçekleştirdiği toplam ihracat ise 5 milyar dolar seviyesinde gerçekleşmiştir. Sektörün ihracatında geçen yılın aynı dönemine göre en fazla artış kaydedilen ülke grubu yüzde 27 oranında artışla Asya ve Okyanusya Ülkeleri olurken, ihracatın gerilediği tek ülke grubu Ortadoğu Ülkeleri olmuştur. Ülkelere yapılan ihracat rakamları ayrı ayrı incelendiğinde; 2018 yılında büyük bir ekonomik kriz yaşayan İran pazarına yapılan tekstil ihracatının geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 21 oranında gerilemesi dikkat çekiyor. Ar-Ge çalışmalarını son yıllarda keşfeden Türk tekstil sektöründe 2018 yılı Ocak-Kasım döneminde teknik tekstil ihracatının da yüzde 14,1 oranında artışla 1,4 milyar dolara çıkması sektörün 2018 yılından elde ettiği olumlu gelişmelerden biri olarak değerlendirilebilir.

Ülkemizde kurulu bulunan toplam bin 55 Ar-Ge merkezinin sektörel sıralamasına bakıldığında, tekstil sektörünün makine, otomotiv, yazılım ve bilgisayar sektörünün hemen arkasından 5. Sırada yer aldığını görmek mümkün. Türkiye'de toplam bin 55 Ar-Ge merkezi ve 296 tasarım merkezi bulunuyor. Bunların içinde 68 Ar-Ge merkezi ve 60 tasarım merkezi tekstil sektörüne hizmet etmektedir.

2018 yılında ülke genelinde yaşanan ekonomik sıkıntılarının sonucunda, doğal olarak tekstil sektörü de yoğun olarak etkilenmiştir. Özellikle ihracat yapmayan firmaların gerek tahsilat, gerek müşteri taleplerinde yaşadıkları sıkıntılar artmıştır. 2019 yılında da ekonomik sıkıntılarının devam edeceği öngörüldüğü için, firmalarımızın satış ağırlıklarını ihracata yönlentmeleri büyük önem arz etmektedir. Tekstil sektörü ihracatta hazır giyim, tekstil, deri ve halı olmak üzere 4 ana ihracat başlığından oluşmakta ve yıllık ihracat gelirlerinde otomotivden sonraki en büyük ihracatçı konumundadır. Aynı zamanda emek yoğun bir sektör olduğundan, yüksek oranda istihdama katkı sağlamaktadır. Son yıllarda Türk işgücü dışında Suriyeli göçmenleri de istihdam eden sektörün Ar-Ge ve tasarıma daha fazla ağırlık vermesi hem ihracata yelken açan işletmeler için ufuk açıcı olacaktır, hem de nitelikli beyin göçünün önüne geçilmesi anlamında bir fırsat yaratacaktır. 2019 yılında tekstil sektörüne ilişkin beklentiler açısından değerlendirildiğinde; en büyük sıkıntıyı yurt dışından ham madde tedariki yapan firmalar hissedecek. Ancak, dolar kurunun düşüş trendi devam ederse, tekstil sektörü de 2019 yılından daha fazla umutlanabilecektir. Mart ayında gerçekleşecek yerel seçimler ve ekonomik hedeflerdeki farklı tahminler nedeniyle bugünden bakıldığında belirsizliğin hakim olduğu 2019'da hem iç talep hem de fonlama açısından zorluklar tüm sektörlerde olduğu gibi tekstil sektöründe de büyük yatırımların önünde bir engel olarak görülüyor.

Makine

Makine sektörü, birçok sektöre yönelik üretim sağlaması ile başta imalat sanayi olmak üzere ekonomik büyümeyi desteklemektedir. Makine sektörü, Türkiye sanayi üretiminin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır ve çoğunluğu KOBİ'den oluşmaktadır. Sektör, teknolojinin gelişmesi ve otomasyona yönelik yatırımların artması sonucu hızla büyüyen ve gelişen, Türkiye ekonomisinin yükselen değeri konumundadır. Rekabetçiliğe ve yeniliğe açık küçük, orta ve büyük

ölçekli işletmelerin gelişimiyle doğru orantılı olarak son 20 yıldır istikrarlı bir büyüme göstermektedir. Avrupa'nın en büyük 6. makine imalatçısı konumundaki Türkiye, 120'nin üzerinde ülkeye makine ihracatı gerçekleştirmektedir.

2018 yılı ilk 10 ayında ihracatını 14 milyar dolara çıkaran makine sektörü, ihracatta 2017'nin aynı dönemine göre yüzde 17,1'lik artış sağladı. Makine sektörünün en büyük 3 pazarı Almanya, ABD ve İngiltere oldu. Türkiye'nin en büyük ticari ortağı olan Almanya'ya gerçekleşen makine ihracatı 2 milyar doları, ABD'ye yapılan ihracat ise 1 milyar doları aştı. Makine ihracatında, ilk 10 ürün grubu içerisinde en büyük artışlar inşaat ve madencilik makineleri, tarım ve ormancılık makineleri, pompa-kompresörler ve takım tezgahlarında oldu.

Dünya piyasalarına baktığımızda da, 2018 yılının çok iyi bir yıl olduğu kabul edilmiştir. Ancak, 2019 veya en geç 2020 başında küresel makine imalat sanayiinde bir yavaşlamanın başlaması beklenmektedir. Sonraki 2-3 yıl yavaşlamanın etkisinin devam edeceği düşünülmektedir. Ayrıca, sektör ihracatının ithalatını karşılama oranı 2017 yılında %54,5,



2018 yılında da %50 civarında seyrediyor. Sektörün üretim ve ihracat potansiyeline bakıldığında; hem Avrupa hem de diğer önemli pazarlarda olumlu bir Türk makinesi imajının yerleşmeye başladığı aşıkardır. Güçlü bir sanayi ülkesi olabilmek için güçlü bir makine sanayine ihtiyaç olduğu bakış açısıyla, firmaların öncelikle Ar-Ge faaliyetlerindeki niteliklerini artırması ve dünyadaki endüstri 4.0 trendlerinin yakından takip edilmesi şarttır. Sektörün Bakanlık onaylı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri sayısının 150'ye yaklaşması, bu farkındalığın göstergesidir. Özellikle yerli makine imalat sanayiinin gelişimine kamu ve özel sektör alımlarında yerli imalatçıların makinalarının tercih edilmesi ve yerli imalatın olmadığı makine tiplerinde yerli makine geliştirme çalışmaları için müşterilerin yerli imalatçılar ile işbirliğini tercih etmeleri en büyük destek olacaktır.

İnşaat

İnşaat sektörü sahip olduğu domino etkisiyle özellikle gelişmekte olan ülkeler için önemli bir sektördür. Çeşitli çalışmalara göre inşaat sektörü 170 ila 200 arasında sektörü doğrudan etkilemekte ve inşaatta yapılan yatırımlar, projeler bu sektörleri de hızla etkileyerek büyümelerine destek vermektedir. İnşaat sektörünün bir diğer önemli özelliği de büyüme ve duraklama dönemlerini en hızlı hisseden sektör olmasıdır. Uzun süredir yoğun bir biçimde devam eden altyapı ve konut projelerinin yanında kentsel dönüşümle de desteklenen sektör, konutta düşük faiz rüzgarını da arkasına alarak 2016 ve 2017'yi çok iyi seviyelerde geçirdi ve ülke büyüme rakamlarının ötesinde büyüme şansı yakaladı. Üstteki grafik bu ilişkiyi açık bir biçimde ortaya koyuyor. İnşaat sektörü 2018 birinci çeyrekte %6,7'lik iyi bir büyüme yakalasa da, %7,2'lik Türkiye büyümesinin gerisinde kaldı. Dövizde bir gün içinde anormal iniş ve daha çokça çıkışların yaşandığı ikinci çeyrekte büyüme daha da yavaşladı ve %1 ile Türkiye büyümesinin 4,3 puan gerisinde kaldı. Bu çalkantılı dönemin net etkisi üçüncü çeyrekte gözlemlendi ve yıllar

sonra ilk defa eksi büyüme % -5,3 ile gerçekleşti.

İnşaat sektörü deyince aklımıza hep konut gelmekle beraber, özellikle son 10 yılda yapılan mega projelerin etkisi ile kamu yatırımları sektörün önemli bir hacmini oluşturdu. Ağustos'taki dalgalanmaların ardından açıklanan Yeni Ekonomi Programında belirtilen ihalesi yapılmamış yatırımların 2019 için ertelenmesi ve kamu yatırımlarında frene basılması üçüncü çeyrekteki küçülmede ana faktörlerden birisi oldu. Konut satışları açısından sektörü analiz etmek istersek, yukarıda anlattığımız resmi tam olarak gözleyemiyoruz.

Üstteki tabloya bakarsak konutta hem toplam satışta hem de ilk defa satılan konutlarda birinci ve üçüncü çeyreklerde geçen yılın aynı dönemlerine göre %7 civarında bir azalma olmasına karşın, ikinci çeyrekte ise %5'lik bir artışla karşılaşılıyor. Bu durumun ana sebebi devam eden anlaşmalı işler ve çalkantılı dönemi nakite dönerek veya uygun fiyata yatırım yapmaya çalışarak fırsata dönüştürmek isteyen yatırımcılar olarak yorumlanabilir. Konut satışları çerçevesinde Bursa ilini inceleyecek olursak, genel ekonomideki çalkantıların etkileri daha iyi gözlemleyebilmekteyiz. Geçen yılın aynı dönemine göre çok az farkla azalan toplam satışlar ve çok az artan ilk satışların ardından, her iki satış aralığında da düşüşler net bir biçimde kendisini gösteriyor. Özellikle ilk satış kaleminde üçüncü çeyrekte yaşanan %24'lük azalış, Bursa'da inşaat sektörünün frene ne kadar sert bastığının açık bir göstergesi olarak kabul edilebilir. İnşaatla yaşanan bu daralmada en büyük umutlardan birisi yabancıya yapılan konut satışları oldu.

Tabloya baktığımızda dövizdeki hızlı artışın ardından yabancılarla yapılan konut satışlarının Türkiye genelinde %10'den fazla arttığı görülüyor. Dördüncü çeyrek verilerinde sadece Eylül ayının verisiyle geçen yılın aynı döneminin toplam satışlarının yakalandığı düşünülürse, dördüncü çeyrekte de bu artışın devam edeceği öngörülebilir. Türkiye geneline benzer şekilde

Bursa ilinde de yancılara satılan konutlarda büyük artış gerçekleşti. Özellikle üçüncü çeyrekte 321'den 907'ye çıkan satışlar %200 civarında bir artış gösterdi. Ancak yabancılarla yapılan satışlar elbette sektördeki küçülmeyi telafi edebilecek bir büyüklükte değil. Yeni ekonomik program kararlarını ve yaşanan gelişmeleri göz önüne aldığımızda 2019'un özellikle ilk yarısının inşaat sektörü için zor geçeceği tahmin edilebilir. Ancak alınan tedbirlerin sonuç vermesi ile ilk atağa kalkacak sektörün inşaat olacağını iyimserliğini de bir kenara atmamak gerekir.

Bursa özelinde durum çok farklı olmasa da, yarım kalan kentsel dönüşüm projelerinin problemlerinin çözülerek start alması sektöre zor zamanlarda bir nefes aldırabilir. Önceki yönetmelikler çerçevesinde kentsel dönüşüm projelerinin cazibesi nedeniyle ötelenen tamir ve tadilat işlerinin başlaması durumunda da sektör için olumlu bir etki yaratacaktır. Öte yandan sanayi şehri olan Bursa'da son dönemlerde çok yavaşlayan sanayi yatırımlarının önünü açacak TEKNOSAB'ta yılbaşı itibarıyla yapılacak tahsislerle başlayacak yeni inşaatlar da moral ve motivasyon kaynağı olacaktır. Hem Türkiye genelinde hem de Bursa özelinde kamunun yeni yatırımlara başlamasına bile devam eden yatırımlara tekrar hız vermesi de 2019'un en önemli beklentilerinden birisi olacaktır.

Gıda, Tarım ve Hayvancılık

Dünyanın yedinci, Avrupa'nın ise en büyük tarım ekonomisi konumunda bulunan ülkemiz içinde bulunduğu bölgenin gıda ihtiyacını güvence altına alma potansiyelini sahiptir. Tarım sektörünün önde gelen küresel oyuncuları nezdinde kendini bölgesel bir üs ve tedarik merkezi için tercih edilen bir seçenek olarak konumlandırmayı hedefleyen Türkiye, son yıllarda, yapısal reformlar ve sektöre sağlanan devlet teşvikleriyle önemli adımlar atmıştır. Bununla birlikte, bazı yapısal iyileştirmelere de kararlılıkla devam edilmesi gerekmektedir.



Gıda tarım ve hayvancılık sektörünün sayısal envanterine bakılacak olursa; Ülkemizin yüzölçümünün yaklaşık % 31'lik kısmını tarım alanları oluşturmaktadır. Halen ülke genelinde 24 milyon hektara yakın bir alanda tarım yapılmakta olup; sektör toplam iş gücünün ortalama yüzde 20'sini istihdam etmektedir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bitkisel Üretim Genel Müdürlüğü 2017 yılı rakamlarına göre Türkiye'de Çiftçi Kayıt Sistemine kayıtlı çiftçi sayısı 2,5 milyon, sisteme kayıtlı toplam alan da 23 milyon 375 bin hektardır. TÜİK'in 2017 yılı hayvansal üretim istatistiklerine bakıldığında büyükbaş hayvan sayısı 2017 yılında bir önceki yıla göre %13,2 artarak 16 milyon 105 bin baş olarak gerçekleşti. Küçükbaş hayvan sayısı da 2017 yılında bir önceki yıla göre %7,2 oranında artarak 44 milyon 312 bin baş olarak gerçekleşti.

2018 yılında süt ve süt ürünleri sektöründe perakendede % 4 oranında bir büyüme gerçekleşti. Kırmızı et üretiminde ise 2017'de 1 milyon 126 bin tona karşılık 2018 sonu itibarıyla üretim miktarı 1 milyon 200 bin ton olarak bekleniyor. 2018'in 2017'den farkı, yeni yıla bir miktar et ve kesimlik hayvan stoku ile girilecek olmasıdır. 2017 yılı Ocak - Kasım döneminde gerçekleştirilen tarım ürünleri ihracatı 19,1 milyar dolar olarak kayda geçti. 2017 yılında tarım sektöründe katma değer yüzde 4,9, 2018 yılının ilk yarısında ise yüzde 1,2 arttı. 2019 Yılı Cumhurbaşkanlığı Yıllık Programı'nda, 2017 yılında yüzde 4,9 olan tarım sektörü büyümesinin, bu yıl yüzde 1,3, 2019'da yüzde 1,5 olacağı tahminine yer verildi.

Tarımın ülke ekonomisine sağladığı katkıda hükümetin sağladığı destekler de etkili oldu. 2013-2017 yıllarını kapsayan 5 yıllık dönemde tarımsal destek toplamı 53 milyar lirayı aştı. Bu yıl da sektöre 14,5 milyar lira nakit destek verilmiş olacak. Tarımsal ödemeler kapsamında gelecek yıl ayrılan destek bütçesi ise 16,1 milyar lira olarak planlandı.

2018'deki gelişmeler bir kez daha göstermiştir ki iç piyasanın regülasyonu ve sürdürülebilir bir büyüme için en önemli araç ihracattır. Bu hem milli ekonominin ihtiyacı olan döviz girdisini sağlayacak hem de sektörün tüm paydaşlarının yeni yatırım hevesini teşvik edecektir. Özellikle kırmızı ette uzun yıllardır ihracatımız olmadığından, gerek sektör gerekse Tarım ve Orman Bakanlığı yakın vade vizyonlarına ihracatı koyuyor. Sektörün ihracat kalemlerinden süt ürünlerinde ise ihracatımız yıllara göre 300-350 milyon dolar arasında bir seyir izliyor. Sektörün erişmiş olduğu tecrübe, bilgi ve teknoloji birikimi bu eşğin aşılması için yeterli görünüyor.

Turizm

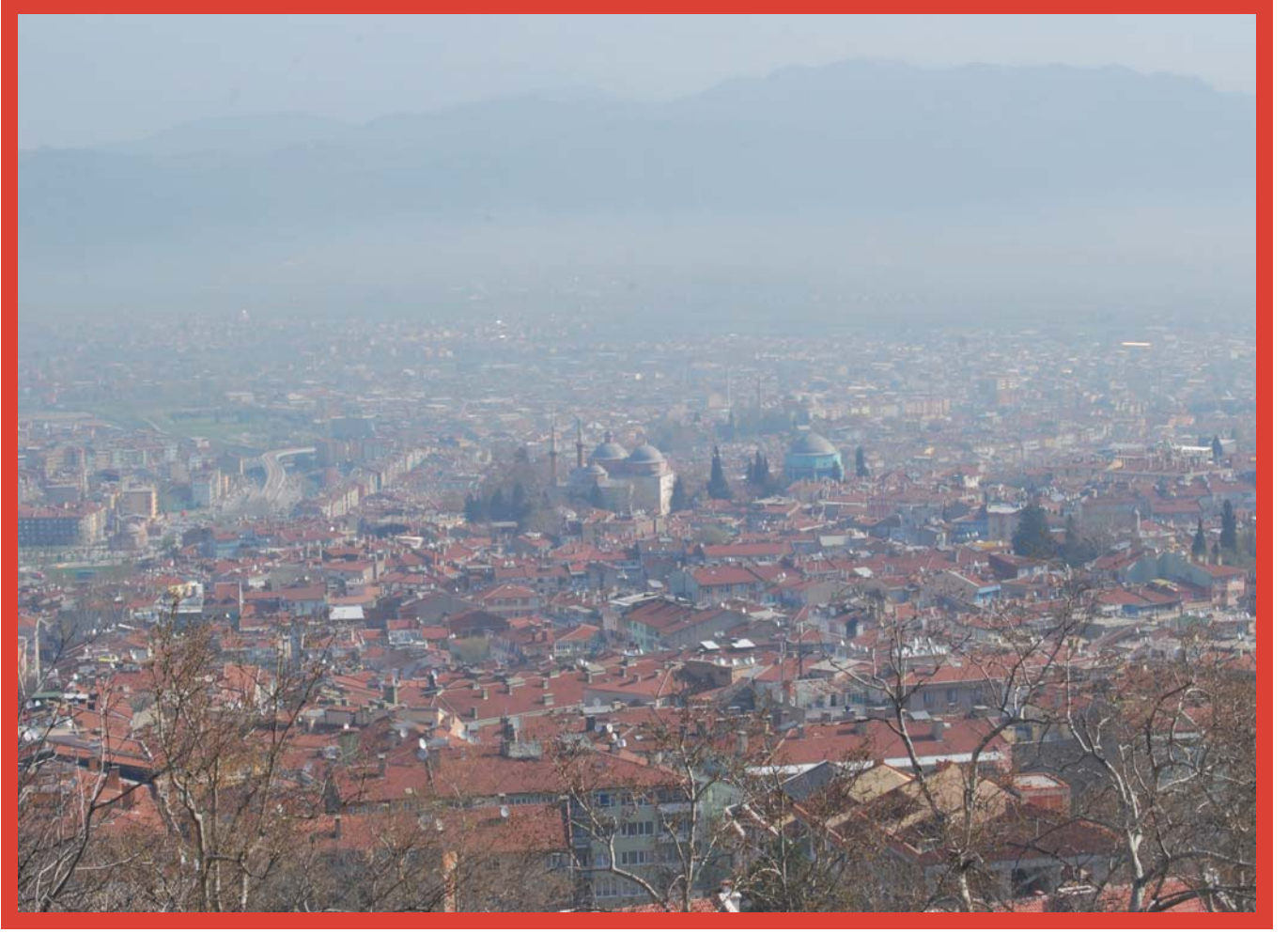
Turizm'de en parlak yılların arasında 2015 gelmektedir. 2018 yılı, kurdan kaynaklı artışa rağmen, 2015 yılını belki yakalayabilecektir. 2015 yılında turizmin Gayrisafi Milli Hasıla'daki payı yüzde 6.2 ile zirve yaparken bu rakam 2016'da 2.6, 2017'de 3.1 düzeyinde olmuştur. 2018'de ise 2015'ler yaklaşması umulmaktadır. Turist sayıları, turizm geliri ve kişi başı harcama açısından da sektör, son iki yıldaki kaybını döviz kurlarındaki lehte gelişme nedeniyle 2018 ve 2019'da telafi etmeyi beklemektedir.

2014 ve 2015 yılında 41 milyon turist ve 31 milyar doları aşan turizm geliriyle sektörün yüzü gülerken, 2016'daki 15 Temmuz darbe girişimi en büyük sıkıntıyı belki de turizm sektörüne yaşatmıştır.

2016'daki, 31 milyon turist ve 22 milyar dolarlık gelir, 2017'de 38 milyon turist ve 26 milyar dolar seviyesine çıkabilmiştir. 2018'in 3. Çeyreği sonu itibarıyla turist sayısı 36 milyona turizm geliri de 26 milyar dolara dayanmıştır. Yıl sonu beklentisi, 40 milyonu aşan turist ve 32 milyar dolarlık bir turizm girdisine ulaşmaktır. Ancak, her geçen yıl yabancı turistlerin kişi başı harcama tutarlarının düşmesi Türkiye'yi ucuz turizm merkezi yaparak, nitelik kaybı yaratması da sektörün endişeleri arasında gelmektedir. 2015'te kişi başına 756 olan harcama, 2016'da 705, 2017'de 681 dolar olmuştur. Bu yıl 3. Çeyrek sonu itibarıyla bu rakam sadece 657 dolardır.

Sektör gerek darbe girişimin başarısız olması gerekse Rusya ile ilişkilerin düzelmesi ve kur farkından dolayı Türkiye'nin ucuz destinasyonlar arasında yer almasıyla ciddi bir toparlanma yaşamıştır. Sektör, Batı Avrupa'dan gelen ve yıllar içinde sayıları azalan gelir seviyesi daha yüksek turistleri çekmek için fuarlar organize etmektedir. Ayrıca, Çin gibi potansiyeli yüksek bir ülkeden turist getirme çabaları da sürmektedir. Bursa turizmi genel olarak, Körfez Ülkeleri, iş turizmi eski yıllara nazaran düşüş olsa da Avrupalı kültür turlarına ve tabii ki Uludağ'da kış turizmi yabancı turistler açısından hizmet vermektedir. Yerli ve yabancı turizm birlikte düşünüldüğünde Uludağ'ın bu yıl da hem yılbaşı hem de sömestr tatilinde yüzde 100 doluluğa ulaşması beklenmektedir.

Bursa'da bu yıl turizm konusunda ciddi bir gayret de ortaya konmuştur. Tarihi, doğası, kaplıcaları ve kış turizmiyle aslında yüksek olan potansiyelini kullanamayan Bursa'da ekim ayında 1. Bursa Turizm fuarı ve 3. Bursa Turizm Zirvesi gerçekleştirilmiştir. Bu fuara 24 ülkeden 120 temsilci katılmıştır.



Sürdürülebilir Kent Vizyonu Raporu

GİRİŞ

Tüm insani hırçınlığımıza rağmen bereketli ovası, yemyeşil dağı, üretken insanı, 7.500 yıllık tarihi ve kültürel değerleri, termal su olanakları ile Bursa sadece Türkiye'nin değil dünyanın sayılı kentleri arasındadır. Bursa için bu yerel seçimler bir milat olarak görülüp, sadece 5 yıllık değil 50-100 yıllık bir kent anayasası ortaya koyulmalı, seçilecek yöneticiler de bu kent anayasasına göre hareket etmelidir.

Bu kaynaktan hareketle, bizler Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) olarak, oluşturulmasını önemseydiğimiz Sürdürülebilir Kent Vizyonunun içinde yer alması gereken başlıkları aşağıdaki gibi sıralıyoruz:

1- KENTİN NİTELİĞİNİN BELİRLENMESİ

Bursa'nın gelecek 50 yılda nasıl anılması gerektiğine bir uzlaşma ile karar verilmelidir. Sanayi kenti Bursa'nın yanı sıra, tarım kenti Bursa, turizm kenti Bursa ve bunların ayrılmaz parçası, hizmetler kenti Bursa olduğu unutulmadan, bunlardan birini diğerine yeğlemeden tam bir harmoniyle kotarmak kent yöneticilerine düşen en büyük görevdir.

Nitelikli bir sanayi, nitelikli bir tarım ve nitelikli turizm çabası, kentin anayasasının vazgeçilmez unsuru olmalıdır. Sürdürülebilir Kent Kavramı çerçevesinde çevreyi önceleyerek, tarım ve turizm alanlarına sanayi yapılamayacağı açıkça ifade edilmeli,

artık eski sanayi yöntemlerinin Bursa kapılarında girişine dur denmelidir.

2-TRAFİK VE ULAŞIM

Kentimizin hiç şüphe yok ki yıllardır en büyük sorunu ulaşım. "Araçları değil, insan hareketlerini önceleyen bir ulaşım politikası" toplu taşımanın, başta raylı sistemlerle sağlanması, kentlilik bilincini de artıran en önemli unsurlardan olacaktır. Ana hatlara yapılacak dikey ulaşımlarda, şimdi değilse bile yakın gelecekte elektrik enerjisi kullanan otobüsler ve bisiklet sistemleri mutlaka plana dahil edilmelidir.

Raylı sistem güzergah planlamalarında mutlaka organize sanayi bölgeleri de bulunmalıdır.

Buralardan geçecek raylı sistemlerin, işçi servislerini azaltarak hem ekonomik hem de çevresel katkıları çok yüksek olacaktır.

İstanbul Yolu'ndaki çalışmalar bir an önce sonuçlandırılmalıdır.

Bilecik, Eskişehir ve Kütahya için doğru ulaşım imkanları temin edilerek ve havaalanı vergileri düşük tutularak dünyada örnekleri olan, ucuz havaalanı formülüyle, Yenişehir Havaalanı canlandırılmalıdır.

3-HAYALİMİZDEKİ BURSA'YA UYGUN PLANLAMA VE YAPILAŞMA

Büyük ölçekli planlarla kentin geleceğini planlarken, doğru nüfus artışı tahminleriyle; konut gelişme bölgeleri, tarım arazilerine zarar vermeden yapılacak sanayi bölgeleri (Mevcutların çoğunun kent içinde kalacağı varsayımıyla), sosyal buluşma noktaları olarak yeşil alanlar ve spor alanları, insan, tarım ve endüstriyel ürünlerin hareketliliği için doğru ulaşım planları, betonun çevreye vereceği zarar da hesaba katılarak paydaşlarla birlikte karar ve taahhüt vererek yeni Bursa'yı planlamak öncelikli hedef olmalıdır.

Ayrıca gerek, deprem riskine göre gerçekleştirilecek kentsel dönüşümlerde, gerekse yeni yapılacak konut ve iş yeri uygulamalarında, bir Bursa mimarisi öne çıkarılmalı, tarihi kente hançer gibi saplanan Doğanbey uygulamasından gerekli ders çıkarılmalıdır. Yapılacak yeni binaların, ısı ve se yalıtımından tutun da kendi enerjisini üretecek sistemlerinin desteklenmesi sağlanmalıdır.

4- GIDANIN BAŞKENTİ BURSA

Yanlış tercihlerimiz sonucunda tarım alanlarımızı giderek kaybediyoruz. Yakın dönemde yaşadığımız gıda fiyatlarındaki artış ve verilen tepkiler de göstermiştir ki tarıma ve onun uzantısı gıda sanayine çok özel bir önem vermek zorundayız. İklim değişikliğinin tarım ve su alanlarımıza etkisi ve alınacak önlemler de bir an önce masaya yatırılmalıdır.

Bereketli ovasında yetişen şeftalisi,

kara inciri, ahududusu, böğürtleni ve Deveci Armudu, sebze üretimi, süt sanayi ve kümes hayvancılığı ile Bursa Gıda'nın başkentidir. Kentimizin, bu niteliği korunmalı ve desteklenmelidir.

Üretici kooperatiflerinin desteklenmesini, daha verimli çalışmasını, tarım alanlarının kesin kurallarla korunmasını, toprakların küçülmesini değil, aksine birleşerek büyümesini sağlayacak yasal düzenlemelere çaba göstermeliyiz.

Tarımda ve gıda sanayinde vazgeçilmez unsurlardan biri de elbette ki sudur. 1970'lerde +2-3 metre olan dinamik seviye bugün -40-50 metre düzeylerine çıkmıştır. Bu seviyelerde de kirliliğin yoğun olduğu belirtilmektedir. Gelecek 10 yılda su kaynaklarının yetersiz kalacağı ve acil çözüm üretilmesi ortadadır.

5-TURİZM

Turizm, Bursa'nın tarım ve sanayi gibi vazgeçemesinin mümkün olmadığı ancak bir türlü gelişim gösteremeyen ekonomik alanları arasındadır. Bursa'nın turizm potansiyelini, Uludağ ve kış turizmi, tarihi ve kültürel değerleri, gastronomi turizmi, termal ve sağlık turizmi, kongre, iş turizmi ve spor turizmi olarak değerlendirmek mümkündür. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın dile getirdiği tek başlılığı sağlamasını umduğumuz Uludağ Alan Başkanlığı'nın da faydalı olacağını düşünüyoruz.

Bursa'da kurulacak bir golf alanı, üst segment turistler için bir çekim alanı olabilir.

Bursa denilince ilk akla gelenlerden biri hiç kuşku yok ki Osmanlı İmparatorluğu ve Osmangazi'dir. Bu gerçekten hareketle Bursa'nın Osmanlı kimliğini öne çekecek çalışmalar günümüz teknolojik imkanlarıyla da desteklenmeli ve interaktif bir turizm hedefi ortaya koyulmalıdır.

Termal tesisi konusunda gündemde olan Sıcak Su Bölgesi'nin kamu yararı gözetilerek bir an önce hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.

Bursa'nın en büyük sorunlarının başında çevre ve buna bağlı insan sağlığı gelmektedir.

Yanlış kent planlaması sonucu tarım ve sanayi alanlarının iç içe olması su, toprak ve hava kirliliğinde çok önemli bir etki yaratmıştır. Sanayi kuruluşlarımızın sıvı, katı endüstriyel atıkları ile baca gazı emisyonları insan sağlığını tehdit eder boyuta ulaşmıştır. Yapacağınız tüm faaliyetlerin çıktılarının da çevresel etkilerinin minimum düzeyde olması gerekir. O nedenle başlığımızı Sürdürülebilir Kent Vizyonu koyduk. Büyükşehir Belediyemizin de dahil olduğu karbon salımını düşürmek önceliğimiz olmalı, geri dönüşümde bilinç artırılmalı, geri dönüşümün daha çok sanayi girdisi olması sağlanmalıdır.

BUSİAD olarak, 5 yılda 500'er dönümlük 5 park önerimizle hiç değilse 2500 dönüm alanın kentte insanların soluk alıp kentlilik bilincini pekiştireceği yerler haline gelmesini önemsiyoruz.

SONUÇ

Atalarımızın mirasını torunlara taşıma görevini unutmadan, yeni göç dalgalarına açık olmayan, çevresiyile barışık, kent kültürünü oluşturmuş, geleneği ve geleceği kucaklayan, insanları sağlıklı, kent olanaklarını adil bir şekilde paylaşan barış içinde dil, din, etnik, ekonomik ve kültürel farklılıklara saygıyla bir birini kucaklayan bir Bursa kentini arzuluyoruz.

Bunun için kenti yönetmeye aday olan liderlere, kent paydaşlarını motive ederek, belirlenen hedefe yol alacak azmi temenni ediyoruz. Zor ancak bir o kadar da ulvi bir görev olan Bursa'yı yönetmek görevine talip olan isimlere şimdiden başarılar diliyoruz.

Aktaş: Otobana çıkıyoruz

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, BUSİAD'da yaptığı konuşmada, seçimi almaları halinde 4.5 yıl içinde başka seçim olmayacağı için Bursa'nın otobanda giden bir araç gibi hızlı hareket edebileceğini söyledi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı ve Cumhuriyet Halk Partisi Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Alinur Aktaş, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Adayları Buluşması'nın konuğu oldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, toplantının açılışında yaptığı konuşmada, "Bursa'nın tarihi başta olmak üzere çok önemli değerleri var. Su şehri olarak biliniyordu bunu 40-50 senede

bunu kaybettik. 20-30 sene evvel yeşilliğini de kaybettik. 10 senedir de hava kirliliği var. Bunları raporla sunuyoruz. " Sayın Aktaş'a toplantımıza katılarak Bursa için planlarını bizimle paylaşacağı için teşekkür ederim" dedi.

Türkay'dan sonra konuşmasını yapan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Türkiye'nin son 50 yıl içinde 1.5-2 yılda bir seçim yaptığını belirterek, "Bu seçimin bir farkı olacak. Normal şartlar altında seçim olmazsa, 4.5 sene seçim yok. Yani otobana çıkıyoruz. 250 kilometre hızla gidebileceğiz. Güçlü iktidarların olduğu bir belediyeye iş yapmak da kolay olacak" dedi.

Hormonlu ve hızlı büyümüş bir Bursa'dan bahsettiklerini belirten Aktaş, "Nüfus artıyor. Hizmetler de artıyor ama arada açık var. Siz hem



açığı kapatacaksınız, hem de gelecek vizyonu ortaya koyacaksınız" diye konuştu.

SOSYAL DÖNÜŞÜM...

Aktaş, sözlerini şöyle sürdürdü: "Fiziki dönüşüm kadar sosyal dönüşüm de gerekli. 3-4 katlı binaları yıkıp 10-15 katlı binalar yapıp





Turizm ve yeşil alanla ilgili olarak ise Aktaş, 5 yıl içinde 5 milyon turist ağırlayan bir kent arzuladıklarını kaydederek, hanlar bölgesinin etrafını açacaklarını, İznik ve farklı noktaların içinde olduğu bir destinasyon yaratmayı hedeflediklerini söyledi.

Aktaş, küçük parklarla Bursa'nın yeşillenemeyeceğini o nedenle en küçüğü 60-70 dönüm olmak üzere bir milyon 500 bin metrekareyi bulan tematik özelliklere sahip yeşil alanlar planladıklarını da kaydetti.

Aktaş, son olarak sanayinin artık ileri teknoloji ile katma değeri yüksek ürünler üretmesi gerektiğini ve planlı

bir sanayi anlayışının şehirde yerleşmesi gerektiğini söyledi.

ESKİ BAŞKANLAR...

Aktaş'ın, BUSİAD'da konuşmasını dinleyenler arasında geçmiş dönem Büyükşehir Belediye Başkanı Erdoğan Bilenser ile eski Osmangazi Belediye Başkanı Erhan Keleşoğlu da yer aldı.

Toplantının ardından BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Aktaş'a BUSİAD'ın "Sürdürülebilir Kent Vizyonu Raporu"nu sunarken, günün anısına özel tasarım bir fincan seti de hediye etti

yoğunluğu artıracaksak, bırakın böyle kalsın. Daha sevimli böyle. 21 OSB var, ama doluluk oranı yüzde 54. Artık park yaptım, asfalt yaptım belediyeciliği yok. Şehrin kalitesini ortaya çıkaran unsurlar belli, eğitim seviyesi, sıfır atık, çevre, güvenlik. Şehir batıya, kuzeye ve bir miktar da doğuya olmak üzere, planlayarak, uydu kentlerle büyümek zorunda. Ben Bursa'da yaşıyorum. Bursa'nın iyi olmasını isterim. Hedefimiz Bursa'nın tarihine kuvvetli bir not düşmek. "

Çok tartışılan trafik sorununa ilişkin planlarını da sanayici ve iş insanlarıyla paylaşan Aktaş, trafik sorununun sadece Bursa ve Türkiye'de değil, dünyada da en büyük sorun olduğunu kaydetti. Aktaş, kısa vadede ulaşımına ilişkin çalışmalarından bir kısmını şöyle aktardı:

"54 kilometrelik bir metro hattı var. Yeterli mi değil. 3 milyon nüfuslu şehirde, 1 milyon insanı raylı sistemle taşımak gerek. Şu an 287 bin kişi.

Sinyalizasyon sistemini değiştirerek, çalışmamız sürüyor. İki vagon dizisi arası 3.75 dakika. Gece bir beş arası çalışıyoruz 2 dakikaya düşürüp 460 bine çıkarmak istiyoruz. 2020 Haziran-Temmuz gibi bitireceğiz.

İki yılda, trafiği Bursa'nın sorunu olmaktan çıkarmayı planladık. 18 kavşağı, akıllı kavşak uygulamasıyla düzenledik. 42'si merkezde olmak üzere 59 kavşak düzenlemesi daha yapacağız."



Bozbey: Bursa sanayisinin potansiyeline güveniyorum

Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Mustafa Bozbey, BUSİAD'ın konuğu olarak BUSİAD Evi'nde yaptığı konuşmada, Bursa sanayisinin elde ettiği birikimlerle, katma değeri yüksek ürünler üretme potansiyeline sahip olduğunu söyledi.

Nilüfer Belediye Başkanı ve Millet İttifakı Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Mustafa Bozbey, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Adayları Buluşması'nın konuğu oldu.

Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Mustafa Bozbey, projelerini anlatan video gösterimin ardından sanayici ve iş insanlarına Bursa ilişkin hedeflerini anlattı. Bozbey, kentin sorunlarını, insanların sorunlarını



çözmek için aday olduklarını belirterek, Bursa'nın tanımlanan sorunlarını şöyle sıraladı: "Trafik-ulaşım, planlama ve kentsel dönüşüm, turizm, çevre, istihdam-ekonomi ve birlikte yönetme sorumluluğu."

TRAFİK BİRİNCİ SORUN...

Bursa'nın birinci sorununun trafik ve ulaşım olarak karşılına çıktığını kaydeden Bozbey, konuyla ilgili önerilerini şöyle sıraladı: "Trafikte sadece zaman kaybetmiyoruz. Çevreyi de egzoz salımlarıyla kirletiyoruz. Bunun çözümü araçlarda değil, raylı sistemde. Vatandaşlar raylı sistemlere yürüyüş mesafesinde ulaşmalı. Stat ve yeni yapılmakta olan hastane alanlarındaki insanların Acemler istasyonuna tünel sistemleriyle ulaşımın sağlamayı planlıyoruz. Oralardaki araç trafiğini de Acemlere girmeden viyadükle Yakın çevre yoluna bağlamak istiyoruz. Ayrıca trafik yükünü artıran özel okulların artık batı tarafına yapılmasına izin vermeyeceğiz. T1-T2 hatlarını Osmangazi istasyonuna bağlanmasını sağlayacağız. Şehir hastanesine Ayvalı Dere kenarından ulaşımı sağlamayı planlıyoruz. Bu yol sanayi bölgelerinin



TIR yükünü de azaltacak. Yapılacak raylı sistemlerin mutlaka organize sanayi bölgelerinden geçirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Böylece servis yükünü de azaltacağız. “

KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRETİM...

Nilüfer Çayı'nın tekrar temiz akmasını sağlamak istediklerini kaydeden Bozbey, bir Kurban Bayramı'nda yaptığı gözlemlerle, çaya sanayi atık suyunun deşarj edilmemesi halinde yenilenmeyi bizzat gözleriyle gördüğünü söyledi. Sanayicinin de bu konuya duyarlı olduğunu ifade eden Bozbey, birlikte alınacak önlemlerle bir başarı elde edebileceklerini de kaydetti.

Sanayinin katma değeri yüksek ürünler konusunda adımları olduğunu bildiğini belirten Bozbey, Bursa sanayisinin mühendislik bilgisi, bilgi birikimi ve sermaye birikimiyle bunu başaracak gücü olduğunu da söyledi. Bozbey, “Bu birikimler, katma değeri yüksek ürünler üretmeye yönlenebilir, Bursa'nın potansiyeline güveniyorum. Birikimi yüksek bir kent Bursa“ dedi.

YEREL REHBER ŞARTI...

Bursa'nın turizmde önemli değerleri olduğunu, ancak bunları hikayeleştiremediğini kaydeden Bozbey, Türkiye'nin turizm pastasından yüzde 1 alan Bursa'nın yapacakları çalışmalarla daha yukarı çıkarmayı hedeflediklerini söyledi. Bozbey, turizmde iş potansiyelini artıracaklarını belirtirken, giderek yükselen sağlık turizmini de ihmal etmeyeceklerini kaydetti. Bozbey, turizmde iş potansiyelini artıracaklarını, değerlerin hikayeye dönüşmesi için de mutlaka yerel rehber şartı getireceklerini söyledi. Bozbey, gelen turiste sosyal imkanlar da sağlayacaklarını ifade ederken, “Sosyal imkanlar yeterli olmayınca eğlenmeye İstanbul'a gidiyorlar. Egzozu buraya, parayı oraya bırakıyorlar” dedi.

RAPOR SUNULDU...

Bozbey'in, BUSİAD'da konuşmasını dinleyenler arasında geçmiş dönem Büyükşehir Belediye Başkanları



Erdem Saker ve Erdoğan Bilenser ile eski Osmangazi Belediye Başkanı Erhan Keleşoğlu da yer aldı. CHP Genel Başkan Yardımcısı ve Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabiyik'in de katıldığı toplantının ardından

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bozbey'e BUSİAD'ın “Sürdürülebilir Kent Vizyonu Raporu”nu sunarken, günün anısına özel tasarım bir fincan seti de hediye etti



“Bursa’daki insan kaynağından memnunuz”



BUSİAD Çekirge Toplantısı’nın konuğu olan, BOSCH Türkiye ve Orta Doğu Başkanı Steven Young, 1972’den beri buldukları Bursa’daki insan kaynağına ve kaliteli üretime güvendikleri için yatırımlara devam edeceklerini söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği’nin (BUSİAD) geleneksel Çekirge Toplantıları’nın konuğu BOSCH Türkiye ve Orta Doğu Başkanı Steven Young oldu.

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Young’a katılımı ve temsil ettiği BOSCH ailesinin Bursa’da yatırımlarını sürdürmesi dolayısıyla teşekkür etti. Türkay, Ipsos’un 23 ülkede 18 bin kişiyle yaptığı global trendler araştırmasından örnekler verdiği konuşmasında, sonuçların dünyanın depresyon döneminde olduğunu gösterdiğini söyledi. Türkay, “Yönetimlerine, geleceğine umudunu azaltmış topluluklar içinde



yaşıyoruz. Buradan çıkış yolunu umarım insanlık olarak bulabiliriz” dedi.

Türkay’ın ardından gelecekte karşılaşıcağımız trendlere ilişkin bir sunum yapan Steven Young, ilk olarak BOSCH’a ilişkin bilgiler verdi. Young, küçük bir buji ile 1885’te başlayan BOSCH’un hikayesinin bugün, 150’den fazla ülkede, 400 bin çalışanla, 78 milyar ciroya ulaşan ve bunun da yüzde 10’unu Ar-Ge’ye yatıran bir uluslararası şirkete dönüştüğünü söyledi. Young, “Türkiye ve Orta Doğu için 16 ülkeyi yönetiyoruz. 4.1 milyar euroluk bir

ciro. 41 ülkeye ihracat yapıyoruz ve Türkiye’nin ihracatının yüzde 1.5’ünü biz yapıyoruz. İlk Ar-Ge merkezini 2008’de biz açtık. Bir de tasarım merkezimiz var. Türkiye, Bosch için ne anlama geliyor? Toplam cironun yüzde 5’i buradan geliyor. Çalışan sayısında 4. Büyük ülke” diyerek Türkiye’ye verdikleri önemi de aktardı.

Young, “İçinde bulunduğumuz koşullarda Türkiye’ye yatırım yapmaya sizi iten unsurlar nelerdir? sorusuna ise şöyle yanıt verdi: “1910 yılında bir temsilcilikle başladığımız Türkiye yolculuğumuz 1972’de Bursa’da açılan ilk

Araçlar paylaşılacak...

Otomotiv sektöründe de değişim yıllarına girildiğini kaydeden Young, elektrikli ve otonom araçların, yeni kuşaklarla birlikte tamamen değişmiş bir yapıyı ortaya koyacağını söyledi. Young, "Araçlar küçülecek, hafifleyecek ve paylaşılacak. Sahip olduğumuz araçlar yüzde 96 yatıyor. Baby boomer kuşağı için araçlar statü sembolüydü. Gelecek kuşaklar için statü sembolleri farklı olacak. Sürücüsüz araçlardan bahsediyoruz. 10 yaşındaki çocuğunuzu sürücüsüz araca bindirip okula göndereceksiniz" diye konuştu.

Sunumunun ardından Steven Young'a BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından özel tasarım Türk kahvesi fincanı hediye edildi. Toplantıda ayrıca, BUSİAD'a yeni üye olan Zerrin Özgüle, Zeki İlhan, Yasemin Uyar Duman, Alper Pekmezçioğlu ve Muharrem Fatih Aksoy'a rozetleri de takıldı.



fabrikamızla sürdü. Biz Türkiye ve Bursa'daki insan kaynağı performansından çok memnunuz. Bölge, büyüyen pazarlarla dolu. Kalitemiz ödüller alıyor. Yan sanayi çok önemli. Buradan Japonya ve Çin'e sevkiyat yapıyoruz. Ayrıca, genç nüfus çok önemli. Bu nedenlerle, Türkiye'de olmaya ve yatırım yapmaya devam edeceğiz."

yaş ortalaması 30. Bu büyük bir fırsat. Sermaye akımları batıdan doğuya doğru gidecek. Geçmişten farklı olarak 2030'da 1. Sırada Çin, 2. Sırada ABD ve 3. Sırada Hindistan yer alacak. Türkiye'de ilk 15 içinde olacak."

BOSCH'un geleceğe bakışı...

Steven Young, sunumun önemli bir bölümünü ise, gelecek trendlerine ayırdı. 2030-2050'lere ilişkin BOSCH'un gelecek öngörülerini aktaran Young, şunları söyledi: "50 milyar akıllı nesne birbirine bağlı hale gelecek. 6 milyar insan, 2050 yılında büyük şehirlerde yaşayacak. Yani şehirlere büyük bir yük gelecek. Hava kalitesi, ses, trafik hepsini yönetmek zorundayız. 65 yaş üstü insanlar diğer gruplardan 2 kat daha hızlı büyüyecek.

Enerjiye baktığımızda 2030'da yüzde 50 daha fazla enerji, yüzde 40 daha fazla temiz suya ihtiyaç duyacağız. Biz de BOSCH olarak, bağlanabilirlik, kentleşme, demografi ve enerji trendleri üzerinde çalışıyoruz. Orta gelir grubunun yükselişini de dikkate almak lazım. Yüzde 27'den yüzde 55'e çıkıyor.

Refah, nüfusla paralel artacak öngörüsünü taşıyoruz. Afrika ve Asya Pasifik'te büyüme yaşanacak. Avrupa'da küçülme var. Türkiye'de





“Elektrikli araç için şartlar erken”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği Yönetim Kurulu TOFAŞ CEO'su Cengiz Eroldu'yu ziyaret etti.

Ziyaret sırasında otomotiv sektörü ve gelecek trendler sohbetin ana konusu oldu. TOFAŞ CEO'su Cengiz Eroldu, yüksek miktarda otomotiv üretiminin başlı başına bir know-how olduğunu belirterek, “Yoksa tek başına otomobil üretimi yapılamayacak bir şey değil” dedi.

Eroldu, elektrikli araçlar için şartların henüz olgunlaşmadığını ifade ederken, “Fiyatlar pahalı. Bataryalar henüz ucuzlamadı. Şarj istasyonları çoğalamadı. Geçen yıl Türkiye’de satılan elektrikli araç miktarı 100 civarında. Elektrikli araçlar 2020’lerden sonra yaygınlaşabilir” dedi.

Dünyada bir milyon 800 bin adet elektrikli araç satıldığını, bunun da bir milyon 200 binin Çin’de gerçekleştiğini ifade eden Eroldu, şöyle devam etti: “Çin’de elektrik termik santrallerden sağlanıyor ağırlıklı. O nedenle çevre kirliliği azalmıyor. Çin’de amaç bir sonraki adımı yakalayayım derdi.

Aslında ulaşımın çevreye zararı yüzde yüzde 14 civarında. Termik santrallerin, uçakların emisyonları daha büyük zarar. Otomobiller günah keçisi olmuş durumda.”

Sohbette dijital dönüşümle ilgili BUSİAD’ın çalışmaları da gündeme geldi. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, data scientist ve data mining eğitimlerine başlama projesini anlatırken, Eroldu, yapılacak çalışmaya şirketlerde çalışan mühendislerin katılmasının uygun olacağını kaydetti.

TOFAŞ’taki kadın çalışan sayısındaki artış da sohbetin bir diğer konusu oldu. TOFAŞ bünyesinde mavi yakalı personelde de ciddi kadın çalışan sayısında artış gerçekleştiği belirtildi.

TOFAŞ CEO'su Cengiz Eroldu ziyaretine BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Burak Anıl ve Burhan Çakır ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.





BUSİAD'dan MÜSİAD'a hayırlı olsun ziyareti

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, göreve yeni seçilen Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Bursa Şubesi Yönetimine hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

MÜSİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşen ziyarette, MÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Alpay ve MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.

MÜSİAD Bursa Şubesi ve BUSİAD'ın faaliyetlerinin yanı sıra, Bursa ekonomisi ve ihracatında ele alındığı toplantıda konuşan MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Nihat Alpay, "Bursa sanayisi, turizmi, tarımı ve daha nice özellikleriyle geniş bir sektörel çeşitliliğe sahip. MÜSİAD'da 18 mesleki sektör kurulu var. MÜSİAD Bursa Şubesi de bu 18 kurulun, 15'inde temsil ediliyor. Bu bakımdan MÜSİAD Genel Merkezi'nde Bursa Şubesi önemli bir rol oynuyor" dedi. İhracat konusunda da değerlendirmelerde bulunan Alpay,

"Önceliğimiz katma değerli üretim ve ihracatımızı artırmak olmalıdır. MÜSİAD Bursa Şubesi olarak bu konuda çalışmalarımızı yürütüyoruz. Yeni pazarlara açılmalı ve buralarda etkili olmaya çalışmalıyız" diye konuştu.

MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Nihat Alpay ve Yönetim Kurulu üyelerine, görev sürelerinde başarılar dileyen BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da, "Sivil toplum kuruluşlarının kimliğini koruyarak varlığını devam ettirmeler, hem iş hayatına hem de sosyal yaşama katkı sağlayacaktır.

İki köklü STK olan BUSİAD ve MÜSİAD'ın ortak çalışmalarının Bursa'ya katkı sağlayacağına eminiz" şeklinde konuştu.

Ziyarete BUSİAD Başkanı Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyaretin sonunda MÜSİAD Bursa Şubesi Başkanı Nihat Alpay, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'a hediye takdim etti.



Cargill'e ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer, Cargill'i ziyaret etti.

BUSİAD Heyeti, Cargill'in Orhangazi'deki fabrika binasında Cargill Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Kurumsal İlişkiler Direktörü Ediz Aksoy, Cargill Operasyon Direktörü Mustafa Cem Bilge ve Sorumlu Müdür Cenan Celebci tarafından ağırlandı.

Ziyaret sırasında Cargill'in faaliyetleri hakkında bilgiler veren yetkililer, BUSİAD'la birlikte nasıl çalışmalar yapılabileceğini de konuştular. Cargill Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Kurumsal İlişkiler Direktörü Ediz Aksoy, 150 yıllık bir aile şirketi olan Cargill'in, 70 ülkede 155 bin çalışanı olduğunu, kendilerinin de Türkiye'de ülkenin menfaatleri doğrultusunda çevreye duyarlı bir üretim çabası içinde olduklarını kaydetti. Aksoy, Orhangazi'de kurulu tesislerinde mısır işleme yaparak gıda ve içecek sanayine hammadde temin ettiklerini belirterek, İstanbul'da ise hayvan yemi zenginleştirici bileşenleriyle ilgili bir şirketlerinin bulunduğunu kaydetti. Arıtma tesisleri hakkında da bilgi veren Aksoy, Anaerobik Atık Su Arıtma Tesisinde çevreye duyarlı arıtma yaptıklarını az miktarda çıkan atığın ise yakma tesislerine gönderildiğini kaydetti.

Ziyarete, Cargill bünyesindeki gıda ve çevre mühendislerinin BUSİAD bünyesindeki uzmanlık gruplarında görev alması da konuşuldu.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir

Sermaye artırımına ilişkin karardan önce ortaklar tarafından sermaye avansının bankaya yatırılması hususu

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun Diğer indirimler başlıklı 10/1-ı maddesi ile 1 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliğinde nakdi sermaye artışları veya yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı için faiz indirimine imkan tanınmıştır.

Sermaye şirketlerinin nakit olarak artırdıkları sermaye tutarları üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredi faiz oranının dikkate alınmak suretiyle (2018 yılı için belirlenen %27,04 faiz oranı) hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan faiz tutarının %50'si kurumlar vergisi matrahının tespitinde kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla indirim konusu yapılabilecektir.

Sermaye şirketleri, yetkili organlarının kısmen veya tamamen nakdi sermaye artışına ilişkin kararının ticaret siciline tescil edildiği hesap döneminden itibaren, bu indirim uygulamasından yararlanmaya başlayabileceklerdir. İndirim hesaplamasına konu edilebilecek sermaye artışı tutarı, artırılan sermayenin ortaklarca şirketin banka hesabına nakit olarak fiilen yatırılan kısmı ile sınırlı olup taahhüt edilen sermayenin, ortaklar tarafından nakit olarak şirketin banka hesabına fiilen yatırılmayan kısmı indirim tutarının hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Nakden taahhüt edilen sermayenin; -Sermaye artırımına ilişkin kararın

ticaret siciline tescil edildiği tarihten önce şirketin banka hesabına yatırılan kısmı için tescil tarihi,

-Tescil tarihinden sonra şirketin banka hesabına yatırılan tutarlar için ise şirketin banka hesabına yatırılma tarihi, esas alınarak bu indirimden yararlanılabilecektir.

Sermaye artırımından kaynaklanan sermaye taahhüdünün yerine getirilmesinde kullanılmak amacıyla, sermaye artırımına ilişkin karardan önce ortaklar tarafından sermaye avansı olarak şirketin banka hesabına yatırılan tutarın;

-Banka hesabına yatırıldığı tarihten itibaren şirketin bilançosunda yer alan "Diğer Sermaye Yedekleri" hesabından izlenmesi,

-Banka hesabına yatırıldığı tarihin içinde bulunduğu hesap döneminin sonuna kadar bu tutarlarla ilgili sermaye artırımına ilişkin kararın ticaret siciline tescil ettirilmesi şartıyla, söz konusu kararın ticaret siciline tescil ettirildiği tarih esas alınarak indirim uygulamasında dikkate alınması mümkündür.

Şirketin banka hesabına yatırıldığı tarihin içinde bulunduğu hesap döneminde sermaye artırımına konu edilmeyen sermaye avansı niteliğindeki tutarların, indirim uygulamasında dikkate alınması mümkün olamayacaktır.

Ayrıca, şirketin banka hesabına yatırıldığı tarihten itibaren bilançoda öz sermaye kalemleri arasında yer alan "Diğer Sermaye Yedekleri"

hesabında izlenmeyen tutarlar için, ilgili hesap döneminde bu tutarlara ilişkin sermaye artırımını gerçekleştirilse dahi indirim uygulamasından faydalanması mümkün olmayacağını hatırlatmak isterim.

Kurumlar Vergisi Kanunu ile ilgili 10 Seri No'lu Genel Tebliğin 10.6.1. numaralı bölümünde, "İndirme konu edilecek tutarın hesaplanmasında; mevcut sermaye şirketlerinde ödenmiş veya çıkarılmış sermaye tutarlarındaki nakdi sermaye artışları, yeni kurulan sermaye şirketlerinde ise ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı dikkate alınacak olup sermayenin nakit olarak karşılanmayan kısmı için indirim uygulamasından yararlanılamayacağı tabiidir."

"Bilanço içi kalemlerin birbiri içinde mahsubu şeklinde gerçekleştirilen sermaye artışları, indirim tutarının hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır." Açıklamalarına yer verilmiştir.

Bu çerçevede, 331 Ortaklara Borçlar Hesabında yer alan tutarların virman yapılarak sermaye taahhüdünün gerçekleşmesi durumunda yapılan sermaye artırımının bu teşvikten yararlanması mümkün değildir. Ortaklara Borçlar Hesabında kayıtlı tutarın sermayeye eklenmesi yeni bir nakit girdisi sağlamamaktadır. Kanunun amacı yeni nakit sermaye artışını teşvik etmektir.

Önce insan değişmeli

BUSİAD Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu'nun düzenlediği "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" toplantısında, konuşmacıların ortak söylemi, dönüşümün önce insan ve iş yapış kültüründe başlaması yönünde oldu.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu tarafından düzenlenen paneller dizisinin üçüncüsü, "Dijital Dönüşüm Yol Haritası" başlığıyla BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Toplantının moderatörü Bursa Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Koray Altun, dijital dönüşümün bir yolculuk olduğunu, varılacak yer olmadığını söyledi. Altun, yolculuğa çıkmadan önce varılacak hedefin mutlaka belirlenmesi gerektiğini de kaydetti. McKinsey Danışmanlık Şirketi'nden Ümit Çakmak, dijitalleşmenin, teknolojiler kullanarak iş yapış biçiminin değiştirilmesi olduğunu ifade ederken, "dünya farklı iş yapış biçimlerine gidiyor" dedi. Çakmak, buna örnek olarak, Netflix, Youtube ve uçak motorlarının satılması değil, saat üzerinden kiralanması örneklerini de verdi. Çakmak, dijital dönüşümün başarılı olabilmesi yollarını ise şöyle sıraladı:

"Üst yönetim sahiplenmeli, küçük parçalarla ilerlenmeli, tüm şirketin projesi olmalı, önceliklendirmeler olmalı, uzun soluklu ama güncellemeleri de barındıran bir süreç düşünülmeli."

"Kültürel..."

PWC'den Mehmet Ermurat ise, analogdan dijitale geçişin bütünsel bir dönüşüm süreci olduğunu söyledi. Ermurat, "Dijitalleşme kültürel bir şeydir. Sadece teknolojik değildir. Uber'i Uber yapan salt teknoloji değil,



iş yapış biçimidir" diye konuştu. Ermurat, dijital dönüşüme başlamadan önce mutlaka strateji ve hedef belirlenmesi gerektiğini de söyledi.

Deloitte'den Hakan Göl de, dijital dönüşümün organizasyondaki herkesin DNA'larına işlemesi gerektiğini kaydetti. Göl, "Farklı bak, farklı düşün, farklı yap" anlayışının hakim olması gerektiğini ifade ederken, sonuçta "Büyük düşün, küçük başla, hızlı ol" ilkesiyle hareket edilmesi gerektiğini de dile getirdi. Boğaziçi Counseling for Business'dan (BCB) Cemile Şenulubaş Tankurt, dijital dönüşüm yol haritasına bütünlük bakılması gerektiğini belirterek, "Dijital dönüşüm insan ve kültürel dönüşümlerle

başlamalı. Eğer bütünlük bakmazsak, teknolojik adalar oluşur" dedi. Tankurt, insan eğitiminin her şeyden önemli olduğunu ifade ederek, "İnsanların yetkinliği, nesnelerin interneti ve teknoliden de önemli" diye konuştu.

IBM Consulting temsilcisi Uwe Merklein ise, dijital dönüşümde Almanya örneğini dinleyenlere aktardı. Merklein, tekil çalışmalardan çok BUSİAD'ın yaptığı gibi grup çalışmalarının daha faydalı olduğunu ifade etti.

Toplantı sonunda katılımcılara, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, ÇEK Kır Çiçekleri başış sertifikası sundu.





Yapay zeka BUSİAD Evi'nde konuşuldu: İnsanlık üçüncü tokada hazır olmalı

Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kemal Kılıç, "Yapay zekanın insanlığa atılan üçüncü tokat olduğunu" söyledi. Doç. Dr. Kılıç, ilk tokat Kopernik'in Dünya'nın, evrenin merkezinde olmadığını göstermesi, ikinci tokadın Darwin'in insanın diğer türlerden çok da üstün olmadığını ortaya koymasıyla ve üçüncü tokadın da yapay zeka ve bilişimin, beynimizin sınırlarını göstererek attığını" ifade etti.

Hatunoğlu, "bugüne kadar insanlık kas gücünün yerine geçecek yenilikler yaparken, artık beyin gücünün yerine geçecek yenilikler bulmaya başladı. Türk sanayicileri, Türk mühendisleri, ülkemizi bu döneme taşıyacak yetkinliğe sahiptir" dedi.

Panelde "Yapay Zeka Tarihçesi ve Dünyadaki Uygulama Örnekleri" hakkında bir sunum yapan Sabancı Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kemal Kılıç, "İnsanlığa üçüncü tokat geliyor. İlk tokadı Kopernik vurmuştu. Kopernik'e kadar insanoğlu kendisini



Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu tarafından düzenlenen paneller dizisinin ikincisi "Yapay Zeka" başlığıyla BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Platform Sorumlusu Tuncer Hatunoğlu panelin açılışında yaptığı konuşmada, insanlığın 1850'lerden itibaren önce buhar, sonra elektrik ve ardından elektroniğin devreye girmesiyle katlanan sıçramalar yaptığını söyledi. Hatunoğlu, 4. Sanayi Devriminde ise bilişimin, robotların, 3D yazıcıların, nesnelerin internetinin ve yapay zekanın olduğu bir döneme girildiğini kaydetti.





evrenin merkezinde sanıyordu. İkinci tokat Darwin'den geldi. Bizim diğer canlılardan çok da farklı olmadığımızı gösterdi. Üçüncü tokat da beyin bilimden, yapay zekadan, davranışsal ekonomiden geliyor. Dünyayı yöneten kanunlardan üstün değilsiniz, beyniniz bağlamında da sınırlısınız diyor. Sınırlarınızı kabul edin diyor şeklinde konuştu.

Doç. Dr. Kılıç, Beynin çalışma prensiplerini anlatarak başladığı sunumunda bu dönüşüme neden ihtiyaç duyulduğunu şöyle ifade etti: "Duyularımızla verileri alır, anlamlandırır ve aksiyona döndürürüz. Ve bunu defalarca yaparak öğreniriz. Bizler tekrarlarla öğreniriz. Biz az sayıda alternatif ve az sayıda amaca yönelik kararlar verebiliyoruz.

Beynimiz toplam enerjimizin yüzde 20'sini kullanıyor. Daha çok kullanmak yüksek enerji gerektiriyor. Böyle olunca da prototiplerle karar veriyoruz. Yapay zeka ise verilerle karar veriyor. Her türlü veriyi değerlendirmeye enerjimiz yetmiyor. Alçak gönüllü olmak zorundayız. Yerçekimi Kanunu'nu kabul ediyorsak, Düşünce biçimimizin sınırları olduğunu da kabul etmek zorundayız. Yapay zekanın zaafı yok, hızlı işlem yapabiliyor."

Şimdi rövanş zamanı...

Dünyadaki değişimin yönü hakkında da bilgi veren Doç. Dr. Kılıç, "Şimdi rövanş zamanı. Batı toplumları bugüne kadar, tıpla, iktisatla, hukukla ilgilendi. Batı üniversitelerinde mühendislik okuyanlar, Çinliler, Hintliler, Türkler, İranlılar gibi Doğu

toplumlarının fertleri oldu. Çin o nedenle öne çıkıyor. Çin yaratıcılıkta biraz sorunlu ama onu da satın alarak çözüyor" dedi.

Kılıç, yakın gelecekte kurumsal yapay zeka için 100 milyar dolar harcanacağını, ABD'de, yapay zekanın büyümeye 4.6'lık bir etki yapacağını da kaydederek ekonomideki değişimin bu yönde olacağını kaydetti.

Makine öğrenmesi...

ODTÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Barış Sürücü ise, "Yapay Zeka Uygulamalarına Nasıl Adım Atabiliriz?" başlıklı sunumda, makine öğrenmesine ilişkin aşamaları "Veri toplayın, verinizi anlayın, analize hazır hale getirin, modeller oluşturun, otomatik hale getirin" şeklinde sıraladı

Prof. Dr. Sürücü, sürecin işleyişini ise şöyle ifade etti:

"Önce veri gerekli. Verinin sahibi bir uzmana ihtiyaç var. Bu verileri işleyecek veri takımı gerekli. Ve bunları sonuçlandıracak modelleştirecek yazılımlara ihtiyaç var."

Sürücü, hayata geçirdikleri uygulamalar hakkında bilgiler de verdikten sonra, "Gelecek 5 yıl içinde verileri değerlendirmeyen şirketler hayatta kalamayacaklar" dedi.

DİJİTALİS'ten Tolga Yanaşık ve TUVİS'ten Bahadır Gölcük ise piyasada karşılaştıkları uygulamalar hakkında katılımcıları bilgilendirdiler. Panel sonrası BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, panelistlere ÇEK Kır Çiçekleri başış sertifikası sundu.





Üniversite-sanayi işbirliği hız kesmeden devam ediyor

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Üniversitesi arasında 2010 yılından beri üniversite-sanayi işbirliği kapsamında devam eden seminerler dizisi 2019'da da gerçekleştirilecek.

İş hayatına atılacak mühendis adayları için, üniversite eğitimi sürecinde verilemeyen veya yeteri

kadar ele alınamayan konularda, çalışma hayatındaki uzmanların aktarımıyla eksikliklerinin giderilmesini amaçlayan seminerler dizisi 2019 bahar döneminde 7 başlık altında sürecek.

Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı Prof. Dr. Gökhan Ekrem Üstün ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu'nun katılımıyla gerçekleşen toplantıyla bahar

dönemi seminer konuları ve tarih aralığı belirlendi.

Buna göre; iletişim sanatı, işletmelerde enerji verimliliği, dijital dönüşüm, mühendislik ve teknoloji yönetimi, fütürizm ve mühendislik, CV hazırlama ve mülakat teknikleri ile girişimcilik konuları, 27 Şubat-17 Nisan arasında ele alınacak.



İsmail Önel: enerji hesapsızca harcanabilecek bir şey değildir

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Üniversitesi arasında 2010 yılından beri üniversite-sanayi işbirliği kapsamında devam eden seminerler dizisinin 2019 ayağı başladı.

Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen Seminerlerin ilkinin konuşmacısı BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Başkanı İsmail Önel oldu.

Önel enerji verimliliğine ilişkin konuşmasında, enerji çevre ilişkisinin son yıllarda yaşanan doğal afetlerle kendisini iyiden iyiye gösterdiğini söyledi. Önel, enerjinin hesapsızca harcanabilecek bir şey olmadığını belirlerken, "Hepimizin bir karbon ayak izi var. Fazladan harcanacak enerji, küresel ısınmaya katkı demektir" şeklinde konuştu.

Herkesin gereksiz enerji kullanımına karşı duyarlı olması gerektiğini belirten Önel, mühendislik öğrencilerine yaptığı sunumda, tasarımı öne koymaları gerektiğini söyledi.

Enerji tasarrufunda tasarımın öne alınmasıyla ciddi tasarrufların sağlanabileceğini kaydeden Önel, şunları kaydetti: "Enerji tüketim ve israflarını önlemek için mutlaka simülasyon programları kullanın. Isı yalıtımı yapın ve mümkünse doğal malzemelerle. Aydınlatmalarda led kullanın. Güneş ışığından faydalanın. Şiddeti ayarlanabilir aydınlatma cihazları kullanın. Gerekliğinde aydınlatan sitemleri tercih edin. Ekonomik olmayan tasarımlar yapmayın. Gerekli gördüğünüz yerlerde ölçmeler yapın."

Enerjinin çok pahalı ve stratejik bir şey olduğunu kaydeden Önel, "Bunun için açık ve gizli savaşlar



yaşanıyor ve yaşanmaya da devam edecek" dedi.

Önel, mühendis adaylarını son olarak enerjiyle ilgili işlerle uğraşırken iş güvenliğine uymaları konusunda da uyardı.



“10 büyük ekonomi içinde olmak için dijitalleşme şart”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Üniversitesi arasında 2010 yılından beri üniversite-sanayi işbirliği kapsamında devam eden seminerler dizisinin, 2019 bahar döneminin ikincisi “Dijital Dönüşüm: Mühendislik ve teknoloji yönetimi” üzerine gerçekleşti.

Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen seminerde Oyak-Renault Dijital Dönüşüm Sorumlusu Hülya Aras, genç mühendis adaylarını bilgilendirdi.

Renault'taki dijital dönüşüm hakkında bilgiler veren Aras, Oyak-Renault olarak, 4 ana hedefleri bulunduğunu, bunlardan birincisinin en küçük mamulden aracın hurdaya ayrılana kadar yüzde yüz izlenebilirliği, ikincisinin sürekli online çalışma gücü, üçüncüsünün gerçek zamanlı data yönetimi ve son olarak proses 4.0 olduğunu söyledi.

PWC'nin, 2016 yılında 26 ülkede, 9 bin şirketle yaptığı ankette katılan şirketlerin, yüzde 33'ünün kendilerinin yüksek düzeyde dijitalleştiğini ifade ettiğini belirten Aras, bu şirketlerin 5 yıl içinde yüzde 72'ye çıkacaklarını ifade ettiğini de kaydetti. Aras, global düzeydeki şirketlerde ise bu oranın yüzde 10'da kaldığını ifade etti.

Gençlere dijital dönüşümün hayatlarımızdaki değişimleri hakkında da bilgiler veren Aras, dijital dönüşümle yeni iş sahaları açılacağını kaydetti. Aras, “daha önce duymadığımız meslekler ortaya çıkacak. Nitelikli iş gücü artacak. O nedenle Japonya buna batıdaki gibi endüstri 4.0 değil, toplum 5.0 şeklinde ifade ediyor” dedi.

Türkiye olarak eğer 2023'te 10 büyük ekonomi içinde yer almayı planlıyorsak bunun için yılda 8.5 büyümemiz gerekli diyen Aras şunları söyledi:

“Bunu gerçekleştirmek için nesnelere interneti, tüm mühendislik fakültelerinde programlama eğitiminin verilmiş olması, hatta ilkökul



düzeyinde programlama eğitime geçilmesi gerekir. 3 boyutlu tasarıma önem verilmeli. Dijital planlama ve izleme ile kestirmeci uygulamalarda yol almalıyız. Bunların dışında data biliminde kendimizi geliştirmeliyiz.” Gençlerin sorularını da yanıtlayan Aras, staj imkanları hakkında da bilgi verdi.



BUSİAD sınıflarına sanayi desteği

Üretimin, teknik bilgi ve vasıflı insan gücüyle var olacağı bilincinden hareket eden Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), eğitim alanındaki faaliyetlerine hız kesmeden devam ediyor.

2 017 yılında Teknik Eğitimi iyileştirme Projesi kapsamında başlatılan Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ndeki çalışmalarda oluşturulan BUSİAD sınıflarının ikincisi de bu eğitim öğretim döneminde faaliyete geçti.

Hayri Terzioğlu'nda yapılan ve BUSİAD ve iş dünyası profesyonelleri ile okul yöneticilerinin katıldığı değerlendirme toplantısında, bugüne kadar yapılanlar ile geleceğe ilişkin hedefler masaya yatırıldı.

Okulun eğitim düzeyin iyileştirilmesi, öğrencilerin bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi yönünde yapılacakların konuşulduğu toplantıda, sanayicilerin ve profesyonellerin öğrencilerle deneyim paylaşması kararı alındı.

10 ve 11. Sınıfta, iki şubede 60 öğrencinin BUSİAD sınıfı olarak yer aldığı projenin, gelecek dönemde de devam ettirileceği ifade edilen toplantıda, öğrencilerin fabrika ziyaretleri ve staj imkanlarının çözümlenmesi de konuşuldu.

BOSCH'TA EĞİTİM...

Öte yandan BOSCH, 10-A sınıfı öğrencilerine ölçme bilgisi eğitimi de verdi. BOSCH tesislerinde gerçekleştirilen ve sınıf öğrencilerine iki ayrı günde verilen eğitimde, öğrenciler teorik olarak öğrendiklerini pratikte de sinama şansı elde ettiler. Eğitim sonrası fabrika gezisi de yapan öğrencilere BOSCH ayrıca iş güvenlik önlüğü, iş ayakkabısı, kumpas, mikrometre ve komparatör de hediye etti.



BOSCH, BUSİAD sınıfındaki paydaşlığı nedeniyle, Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne ayrıca, üniversal freze tezgahı,

sandalye de hibe ederken önümüzdeki günlerde elektronik yazı tahtası ve beyaz yazı tahtası da hediye edeceği belirtildi.





Bilenser: Çevre adayların vaatlerinde ilk sırada değil

BUSİAD'ın düzenlediği Hava Kirliliği Paneli'nde konuşan Bursa Büyükşehir Belediyesi Eski Başkanı Erdoğan Bilenser, Bursa'nın en büyük sorunu olan çevrenin, hiç bir adayın vaatlerinde ilk sırada yer almadığını söyledi.

Bursa'da Hava Kirliliği, Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu tarafından, Uludağ İhracatçı Birlikleri Konferans Salonu'nda düzenlenen bir panelle tartışıldı.

Moderatörlüğünü Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi Prof. Dr. Feza Karaer'in yaptığı panelde konuşan geçmiş dönem Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Erdoğan Bilenser, dünyanın yaşadığı en büyük sorunun hızlı nüfus artışı, artan eşitsizlik, şuursuz ve gereksiz yapılan tüketim olduğunu söyledi.

Yerel yönetimlere çok önemli görevler düşüğünü belirten Bilenser, daha yaşanabilir ve sürdürülebilir bir dünya için, öncelikleri belirleyip paydaşların üzerinde gerekli motivasyon sağlayıp, sorunlar üzerine kararlı bir şekilde giden cesur yerel yöneticilere ihtiyaç olduğunu ifade etti. Seçim döneminde olduğuna da dikkat çeken Bilenser, şunları söyledi:

"Hiçbir siyasi partinin vaatleri arasında çevre birinci sırayı almıyor. Başkanlar önceliklerini belirlerken, seçmenlerinin isteklerini öne alıyor. Türkiye'de eğer çok spesifik bir şey yoksa, tüm illerde trafik ve ulaşım ilk sırada yer alıyor. Çevre en az trafik kadar önemli aslında. Sorunun üstüne gitmek yerine sorunun üstü örtülüyor. Bursa Ovası'nda eskiden 2-3 metreden su çıkarken artık 300-400 metrede su bulunuyor."

BALAT'TA DURUM...

Balat'ta kanalizasyonun Nilüfer Çayı'na deşarj edildiğini ve bunun da çok kimse tarafından bilinmediğini kaydeden Bilenser, kent paydaşlarının da ilgisizliğinden yakındı.

Denetimin yapılacakların en başında yer alması gerektiğini de kaydeden Bilenser, gelecek planlarında iklim değişikliğinin de hesaba katılması gerektiğini söyledi. Bilenser, "Artık iklim değişikliğine uyumlu tarımsal faaliyetleri de düşünmeliyiz. Daha az suyla yetişen bitkilere yönelmek gerekebilir" dedi.

Gelecekte insanların kat edecekleri yolun 3 katına çıkacağını, şehirlerde yaşamın çok fazla olacağını belirten Bilenser, kentler küresel hasılatın yüzde 80'inini, sera gazının da yüzde 70'ini üreteceklerini söyledi.

BURSA'DA KİRLİLİK...

BUSİAD Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu Başkanı, Çevre Mühendisleri Odası Başkanı ve Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Öğretim Üyesi Doç. Dr. Efsun Dindar ise, 2018 yılı Bursa Hava Kirliliği Raporu Hakkında bilgiler verdi. Doç. Dr. Dindar, havası kirli bir yerin toprağının ve suyunun temiz olmasının mümkün olmadığını belirtirken, Türkiye'deki enerji üretiminde yüzde 88 oranında fosil yakıt kullanıldığını söyledi.

Bursa'da, 6 farklı yerde, havadaki partikülleri ölçen istasyon olduğunu belirten Doç. Dr. Dindar, elde edilen verilerin Bursa'nın kirli hava soluduğu yönünde olduğunu kaydetti. Verilere göre, İnegöl'de kısmi iyileşme yaşandığını belirten Dindar, "Osmangazi'de nefes almıyoruz" diyerek durumun ciddiyetine dikkat çekti.

Dindar, 10 insandan 9'unun kirli hava soluduğunu belirten, "İç ve dış ortam hava kirliliğinden yılda 7 milyon insanın erken ölümüne neden oluyor" dedi. Dindar, hava kirlilik kaynaklı hastalıkların duyurulması gerektiğini ifade ederken, çocuklar, yaşlılar ve hastalar için kirliliğin arttığı dönemlerde uyarıların yapılmasının da önemli olduğunu söyledi.



HAVA EMİSYON PORTALI...

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü Uzmanı Elifcan Kanatlı Apaydın ise, "Sanayi kaynaklı hava kirliliğinin kontrolü yönetmeliğ" hakkında bilgiler verdi. Apaydın, bakanlığın 330 noktada ölçüm istasyonu olduğunu kaydederken, Hava Emisyon Yönetim Portalı kurulduğunu da söyledi. İstasyonlardan alınacak verilerle hava kalitesi tahminleri yapmayı da planladıklarını kaydeden Apaydın, mevzuata ilişkin detayları da aktardı.

HAVA KİRLİLİĞİNDEN ÖLÜMLER...

Panelin son konuşmacısı olan Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Dane Ediger ise, Hava kirliliğinin akciğer sağlığına etkilerini anlattı. Ediger, Avrupa ve Amerika'da hava kirliliğinin düşmeye başladığını bunun nedeninin ise

üretimin Çin ve Hindistan'a kaydırılmasında olduğunu ifade etti. Doç. Dr. Ediger, Bursa'nın hava kirliliği sıralamasında 2017 yılında 4. olduğunu hatırlatarak, aynı dönemde hava kirliliğine atfedilen erken ölüm sayısının da 3 bin 98 olduğunu söyledi.

Ediger, astım hava kirliliği ilişkisinin kanıtlandığını kaydederken, kirli

havanın alerjik yapıyı da artırdığını ifade etti. Ediger Ayrıca, küresel ısınmanın polen süresini de uzattığını dile getirdi.

Panelin sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, katılımcılara ÇEK Kır Çiçekleri Okusun Diye Kampanyasına yapılan başışa ilişkin sertifika da sundu.



“Enerji tasarrufunda ilk adım ölçmedir”

BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Üyesi Elektronik Mühendisi Selim Aybey, “En ucuz enerji tasarruf edilen enerjidir” şiarından hareketle, ilk yapılması gereken çalışmanın ölçme olduğunu kaydetti.

Selim Aybey, enerji tasarrufu denilince, işletmelerde ilk bakılan noktaların, aydınlatma, ısıtma ve soğutma olduğunu, oysaki ölçüp kıyaslama yapıldığında, çoğu fabrikada diğer tüketim alanlarının yanında bunların çok küçük olduğunu gördüğünü söyledi.

Aybey, “Japonların bir sözü vardır, “Ölçmek bilmek, bilmek yönetmektir”. Bunu kendimize rehber edinip, önce tüketim kaynaklarımızı ölçmeli, nerelere odaklanacağımıza karar vermeliyiz. Üç-beş lambayı kapatacağız derken, neleri kaçırdığımızı göremeyebiliriz” dedi.

Yalın üretim, istatistiksel proses kontrolü ve planlamanın, enerji verimliliğine katkısının, düşünüldüğünden çok daha fazla olduğunu kişisel olarak gözlemlediğini ifade eden Aybey, şunları kaydetti:

“Enerji izleme sistemi kurulması oldukça önemlidir. İyi bir planlama imalat başına birim enerji tüketimini, prosese göre %20 aşağı çekebilmektedir. Örneğin bir boyahanedeki benzer ton renklerin aynı makinalara planlanması sonucunda %17 olan makine temizliği, %6 ya düşmüş, enerjiden, kimyasaldan, sudan ve zamandan tasarruf sağlanmıştır. Yıl sonunda 71 bin dolar tasarruf sağlandığı hesaplanmıştır.

Makinaların tam kapasitelerinde

kullanılacak şekilde planlanması; örneğin bir makine %10 kapasiteyle çalıştığında hemen hemen aynı enerjile %10 imalat yapmış olur bu durumda %80-90 enerji kaybı düşünülebilir. Yalın üretimle imalat verimliliği artar sonuçta birim başına enerji tüketimi düşer.”

Gerekli durumlarda otomasyon veya revizyon yapmanın, maliyeti kısa sürede geri kazandırabileceğini de söyleyen Aybey, “Aydınlatmada led armatür uygulamaları ile güneş kolektör uygulamalarına dikkat çekti.



Aybey, “Led armatürler floresan armatürlere göre %50 civarı tasarruf sağlamaktadır. Güneş kolektörlerinin maliyetleri de düşmekte. Geri ödeme süresi, 4.5-5 yıl civarına kadar düşmüş durumda. Bu da 5 yıl sonunda minimum 25 yıl bedava enerji demek. Güneş panellerinin bakım maliyetleri neredeyse sıfırdır” dedi.

Aybey son olarak, enerjiyi iyi yönetmek ve verimli kullanmak için öncelikle, ölçme-izleme sisteminin kurulması ve analiz edilip değerlendirilmesi, bunun sonucunda iyileştirme projeleri yapılması gerektiğini kaydetti.

“İklim değişti uyum sağlamak zorundayız”

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu Başkanı ve Çevre Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Doç. Dr. Efsun Dindar, Antalya’da yaşanan hortum felaketine benzer doğa olaylarının, artık daha sık yaşanacağını söyledi.

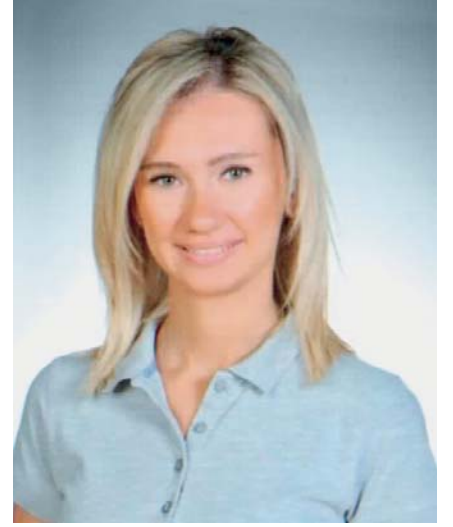
Doç. Dr. Dindar, yaşanan doğa felaketlerinin iklim değişikliğinden kaynaklandığını belirterek, “Fosil yakıtların yakılması, arazi kullanımı değişiklikleri, ormansızlaşma ve sanayi süreçleri gibi insan etkinlikleriyle atmosfere salınan sera gazı birikimindeki hızlı artışın doğal sera etkisini kuvvetlendirmesi sonucunda Yerküre’nin ortalama yüzey sıcaklıklarındaki artış iklimde değişikliklere sebep olmaktadır” dedi.

“Küresel ısınma artık tartışmasız bir gerçektir” diye konuşan Doç. Dr. Dindar, şöyle devam etti: “Bunun önemli bir bölümünden insanoğlu sorumludur. Küresel ortalama yüzey sıcaklığı son yüzyılda 1°C yükselmiştir. Sanayi devrimi öncesine göre ise ortalama yüzey sıcaklıklarının 2°C yüksek olduğu



belirtilmektedir. Sıcaklıklardaki artışa bağlı olarak, hidrolojik döngünün değişmesi, kara ve deniz buzullarının erimesi, kar ve buz örtüsünün alansal daralması, deniz seviyesinin yükselmesi, şiddetli hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması, kuraklık, çölleşme, salgın hastalıkların ve zararlıların artması gibi, dünya ölçeğinde sosyoekonomik sektörleri, ekolojik sistemleri ve insan yaşamını doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyecek önemli sonuçların olacağı öngörülmektedir.”

Paris Anlaşması’nın 2020 yılından sonra yürürlüğe gireceğini hatırlatan Doç. Dr. Dindar, Anlaşma ile küresel ısı artışının 1.5 derecede tutulmasının hedeflendiğini de söyledi. Dindar, bu hedef için ülkelerin karbon salınım taahhütlerinde bulunduğunu ve bunu gerçekleştirmek için de, yenilenebilir enerji kaynakları, elektrik kayıplarının azaltılması, atıkların yakıt olarak kullanılması, enerji verimliliği, ulaşımda sürdürülebilirlik, yeşil bina uygulamalarının desteklenmesi ve ormanların artırılması gibi girişimlerin yapılmasının öngörüldüğünü söyledi.



Türkiye için de durumun pek parlak olmadığını kaydeden Doç. Dr. Dindar, “Türkiye’de aşırı iklim olayları sayısının değişimi incelendiğinde 1990 yılına göre %88 artış görülmüştür. 1990 yılına göre sera gazları %135,4 oranında artış göstermiştir. Bu verileri birbiri ile kıyasladığımızda iklim olaylarının sayısındaki artış tesadüf değildir” dedi.

Doç. Dr. Dindar, son olarak “artık iklimin değiştiğini ve bizlerin uyum planları yaparak bu değişikliğe hazırlanmamız gerektiği ortaya çıkmaktadır” diye konuştu.



Dijitalleşme iş güvenliğini artırıyor

BUSİAD tarafından düzenlenen İş Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) ve Endüstri 4.0 Uygulamaları Paneli'nde, dijital gelişmelerin iş güvenliği ve işçi sağlığı üzerinde olumlu etkileri olduğu anlatıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu'nun İş Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) ve Endüstri 4.0 Uygulamalarının anlatıldığı Panel Uludağ İhracatçı Birlikleri'nde gerçekleştirildi.

Panelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, "nesnelerin interneti, yani makinelerin birbiriyle iletişiminde de içeren Endüstri 4.0 ya da diğer bir deyişle dijital dönüşümün, üretim sürecindeki çalışan insanlar üzerindeki etkisini konuşmak önemliydi ve bugün bunun öncülüğünü yapmak bize gurur veriyor" dedi. Ekinci, şunları söyledi:

"Endüstri 4.0 ile insan etkisi minimize edilerek, yaşanabilecek olumsuzlukların önüne geçilebilecek. Akıllı sensör sistemleri ile oluşabilecek kazalar ortadan kaldırılabilir. Tehlike içeren alanlarda insan gücü en aza indirilerek kazalardan bir kez daha kaçınma şansı elde edilecek. Nesnelerin interneti ile bakım ve onarım faaliyetleri de otomatik olarak

gerçekleştirilip, insan etkisi en aza indirilebilecek. Artık iş güvenliği uzmanlığı da Endüstri 4.0'la entegre olacak."

Sanayideki örnekler...

Moderatörlüğünü Ayfer Çırak'ın yaptığı panele, Tofaş'tan İş Güvenliği Ekip Lideri Taner Çetintaş,





Rollmech'ten Kurumsal Gelişim Müdürü Gökben Erişmiş, Türk Traktör'den Kıdemli İSG Mühendisi Arda Öncü ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İBYS Şube Sorumlusu Kemal Özat katıldı.

Sanayide görev yapan konuşmacılar dijitalleşmenin iş güvenliği ve işçi sağlığı konusunda kendilerine getirdiği kolaylıkları örneklerle aktardılar. Dijitalleşmeyle birlikte iş kazalarına karşı çözümlerin kolaylaştığını ve veri toplanıp işlenmesinin de alınan tedbirler açısından kendilerine büyük imkanlar getirdiğini kaydeden konuşmacılar, örneklerle yaşadıkları gelişmeyi aktardılar.

Bakanlık yetkilisi Kemal Özat ise, İBYS sisteminden elde edilecek verilerin, iş kazalarının önlenmesinin yanı sıra meslek hastalıklarına karşı da önlem alınmasını sağlayacağını kaydetti. Özat, verilerin kendilerine ulaşmasının ardından sektörel ve bölgesel riskleri de belirleme şansları olacağını kaydetti.

Panelin ardından katılımcılara plaket sunulurken, panelin sponsoru Gazi Bilişim'e de BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu tarafından çiçek takdim edildi.





Aile şirketleri için üçlü işbirliği

Türkiye iş dünyasının bilinen ama belki de en çok göz ardı edilen konularının başında gelen aile şirketlerinin geleceğe taşınması, konusunun Bursa'da BUSİAD, TAİDER ve TÜGİAD Bursa Şubesi'nin iş birliğiyle ele alınması kararlaştırıldı.

TAİDER Aile İşletmeleri Derneği-Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Bursa Şubesi işbirliği ile aile şirketlerinin yeni kuşaklara taşınabilmesi için bir dizi çalışma yapılması kararlaştırıldı.

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantıda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, batıda kökleri yüzlerce yıla dayanan aile şirketleri olduğunu belirterek, Türkiye'de bunun başarılmasının kaynakların heba olması anlamına geldiğini söyledi.

TAİDER Başkanı Aydın Öğücü, Türkiye'deki aile şirketlerini 25 yıllık ortalama ömrü olduğunu belirterek bunların da ancak yüzde 25'inin bir sonraki nesli görebildiğini kaydetti. Öğücü, TAİDER olarak en önemli fonksiyonlarının tecrübelerin aktarıldığı bir platform olarak tanımlarken, Bursa'da yapılabilecek çalışmaların önemine değindi.

TÜGİAD Bursa Şube Başkanı Ersoy Tabaklar ise, kendilerinin aile şirketlerindeki gelecek nesli temsil ettiklerini ve böylesine bir işbirliğinin faydalı olacağını ifade etti. Yapılan toplantıdan, Şubat ayı içerisinde moderatörlüğünü Dilara Korgavuş'un yapacağı, aile şirketlerinin genç kuşaklarının yaşadıklarının aktarılacağı bir panel düzenlenmesi kararlaştırıldı.

Toplantıda, TAİDER Akademi Koordinatörü Mustafa BAYINDIR da Akademi hakkında bilgiler verdi. Toplantıya, Türkay, Öğücü ve Tabaklar yanı sıra, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu, TAİDER Yönetim



Kurulu Başkan Yardımcısı Vehbi Varlık, TAİDER Bursa İl Temsilcisi Dilara Korgavuş, TAİDER Direktörü Selen Toron, TAİDER Akademi Koordinatörü Mustafa Bayındır katıldılar.





Gelecek nesiller aile şirketini anlattı

BUSİAD-TAİDER ve TÜGİAD Bursa Şubesi tarafından düzenlenen "Aile Şirketlerine Gelecek Nesilden Bakış" toplantısında genç kuşaklar, şirketlerindeki bir önceki nesille ilişkiler, aynı kuşaklarla ilişkiler ve profesyonellerle ilişkiler konusunda yaşadıklarını aktardı.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)- Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) Bursa Şubesi'nin ortaklaşa düzenlediği "Aile Şirketlerine Gelecek Nesilden Bakış" başlıklı toplantı BUSİAD Evi'nde düzenlendi.

Toplantının açılışında konuşan BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, aile şirketlerinin yaşadığı sıkıntıların yanı sıra ekonomik sorunların da arttığı bir dönemden geçildiğini söyledi. Türkay, toplantının katılımcılar için faydalı geçmesini de temenni etti.

TÜGİAD Bursa Şube Başkanı Ersoy Tabaklar ise, aile şirketlerinin ekonominin belkemiği olduğunu ifade ederek, "Ancak uzun soluklu olmuyorlar. Ortalama ömürleri 25 yıl. Yüzde 30'u ikinci kuşağa kalıyor. Çöküşte yüzde 80 aile içi nedenler yer alıyor" dedi.

TAİDER Başkan Vekili Vehbi Varlık da, Türkiye'de şirketlerin yüzde 95'inin aile şirketi olduğunu belirterek, bunların yüzde 38'inin birinci kuşak, yüzde 47'sinin ikinci, yüzde 13'ünün üçüncü ve yüzde 2'sinin de dördüncü



kuşakların yönetiminde olduğunu kaydetti. Varlık, TAİDER'in "Ailede birlik ve işletmede sürdürülebilirlik" anlayışında hareket ettiğini belirterek, aile anayasasının oluşturulmasının çok önemli olduğunu da ifade etti. Açılış konuşmalarının ardından TAİDER Bursa Temsilcisi Dilara Korgavuş'un yöneticiliğinde panele geçildi.

Uludağ İçecek 4.kuşak temsilcisi Nuri Cem Erbak, 2014 Haziran ayında aile anayasası oluşturmak için çalışmalara başladıklarını, ilk iş olarak da nasıl anayasa yazacaklarına karar verdiklerini söyledi. Erbak, oy birliği ile karar alma yöntemini belirlediklerini kaydederken, 1.5 yıldır ilerleme kaydedemediklerini ancak son günlerde yeniden konuya dönebildiklerini söyledi. Erbak, aile anayasası sürecinin en önemli kazanımının şirketin 4. kuşağını oluşturan 4 kuzenin birbirini yakından tanımalarının olduğunu ve aile konularının aile meclisinde

tartışılmasını, icra konularının buraya gelmemesini başarmaları olduğunu söyledi.

İnci Holding bünyesinden ayrılarak SekizGen şirketini kuran Onur Eren ise, İnci holding olarak 22 yıldır aile meclislerinin olduğunu ve 20 yıldır da aile anayasasına sahip olduklarını kaydetti. Eren, kendi iş serüvenini aktarırken, aile şirketindeki çalışmalarının ardından ayrılarak kuzeniyle kendi şirketlerini kurduklarını söyledi.

Berdan Cıvata Genel Müdürü Zeynep Şemsi Aysallar da babası ve amcası tarafından kurulan şirketlerinin ikinci kuşağı olarak şirketi yönettiklerini belirterek, icra görevlerini profesyonellere bıraktıklarını söyledi. Sürecin kendileri için şeffaflık ve hesap verilebilirlik sağladığını söyledi. Panelin ardından konuşmacılara BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından ÇEK Kır Çiçekleri bağış sertifikası sunuldu.





BUSİAD'da TEKNODAY buluşması

BUSİAD ve TİM-TEB Girişim Evi işbirliği ile BUSİAD Evi'nde TEKNODAY Bursa Buluşması gerçekleştirildi.

Girişimcilerin, inovatif ürün ve projelerini sanayicilere tanıtmak amacıyla ilki 12 Aralık 2018 tarihinde İstanbul'da TİM-TEB Girişim Evi - BUSİAD işbirliğinde gerçekleştirilen "Sanayici-Girişimci Buluşması/ TEKNODAY" toplantısının "BURSA BULUŞMASI"

(TEKNODAY II), 23 Ocak 2018 Çarşamba günü saat 14:00'de BUSİAD Evinde gerçekleştirildi.

Bursalı sanayicilerin ilgiyle takip ettiği etkinlikte 6 şirket ürünleri hakkında bilgilendirmede bulundu.

TEKNODAY Buluşması'nın açılışında konuşan Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) Genel Koordinatörü Ahmet Basri Tüfekçioğlu, "TEKNODAY'ın amacı, teknoloji talebi ve satın alma

kapasitesi olan kurumsal ya da büyük ölçekli firmalarla teknoloji girişimcilerinin buluşturulmasıdır" dedi.

TEB Girişim Bankacılığı Satış ve Pazarlama Müdürü Fatih Canan ise, 10 ilde TİM-TEB Girişim Evi'nin bulunduğu kaydederek bu yıl içinde de 2'si İstanbul ve biri de Ankara'da olmak üzere 3 yeni Girişim Evi daha açacaklarını söyledi. Bilgilendirme toplantısında İtema Şirketi'nden Ayhan Prebol, ısıtıcı





kumaş uygulamalarını aktarırken, elyaf üzerine kapladıkları özel bir kaplama ile düşük voltajlarla yüksek ısılar elde ederek önemli enerji tasarrufları sağladıklarını söyledi. B-Preg şirketinden Erhan Sessizoğlu ise, geliştirdikleri üretim yöntemiyle, özellikle otomotiv sektöründe ısı ve ses izolasyonuna yönelik önemli bir malzeme ortaya koyduklarını belirtti.

Aybida Mühendislik adına konuşan Kemal Furkan Sökmen de, li-ion piller için oluşturdukları hücre peteği konusunda sanayicilere bilgi verdi.

BREN şirketi sorumlusu Çınar Laloğlu, atık ısı ve titreşimlerin elektrik enerjisine çevrilmesini sağlayan esnek hibrit nanojenaratörleri hakkında açıklamalarda bulundu.



ARTGE Teknoloji şirketi adına sunumda bulunan Gülhan Ertürk Akgül de geliştirdikleri FaceCapt Yüz Tanıma Sistemi konusunda sanayicileri bilgilendirdi. RePG Clean Power şirketi yetkilisi Arda Odabaşoğlu da neme doymamış havadan elektrik üreten sistemleri



hakkında bilgiler verdi.

TEKNODAY Buluşmasında sanayiciler, ilgilendikleri ürünler hakkında şirket yetkilileriyle görüşürken, gün toplu fotoğraf da çekimiyle sona erdi.





Av. Halim Dükkancılar

Ticari uyuşmazlıklarda zorunlu arabuluculuk

Günümüzde bilim ve teknolojiye hızlı değişimler yaşanmaktadır. İş insanları da bilim ve teknolojinin hızına yetişmek için yatırımlar yapmaktadır. Yatırım yapan iş insanları için yatırım yapılan ülkedeki hukukun güvenilir ve hızlı olması önem arz etmektedir. Yıllarca süren ve sonucu kestirilemeyen davalar iş insanlarının üretim ve yatırım yapma isteğini engellemektedir.

Bu ve benzeri nedenler ile hukuki ihtilafların yargı yoluna başvurulmadan çözümü için alternatif uyuşmazlık çözüm yollarından biri olan arabuluculuk yönteminin ülkemizde de uygulanması 6325 sayılı Hukuk uyuşmazlıklarında Arabuluculuk kanunu ile .07.06.2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Kanunun amaç ve kapsamı MADDE 1 – (1) Bu Kanunun amacı, hukuk uyuşmazlıklarının arabuluculuk yoluyla çözümlenmesinde uygulanacak usul ve esasları düzenlemektir. (2) Bu Kanun, yabancılik unsuru taşıyanlar da dâhil olmak üzere, ancak tarafların üzerinde serbestçe tasarruf edebilecekleri iş veya işlemlerden doğan özel hukuk uyuşmazlıklarının çözümlenmesinde uygulanır. Şu kadar ki, aile içi şiddet iddiasını içeren uyuşmazlıklar arabuluculuğa elverişli değildir. "olarak düzenlenmiştir.

Alternatif çözüm yolları 1960 'lı yılların başında Amerika Birleşik devletlerinde uygulanmaya başlamış

ve günümüzde Amerika Birleşik devletleri, İngiltere ve Avrupa ülkelerinde yaygın olarak uygulanmaktadır.

Ticari uyuşmazlıklarda arabuluculuk, 06.12.2018 tarihli Abonelik Sözleşmesinden Kaynaklanan Para Alacaklarına İlişkin Takibin Başlatılması Usulü Hakkında Kanun'un 20. maddesi ile 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na eklenen 5/A maddesi ile 01.01.2019 tarihinden itibaren uygulamaya geçmiştir.

“Dava şartı olarak arabuluculuk

MADDE 5/A- (1) Kanunun 4 üncü maddesinde ve diğer kanunlarda belirtilen ticari davalardan, **konusu bir miktar paranın ödenmesi olan alacak ve tazminat talepleri hakkında** dava açılmadan önce arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır. (2) Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren altı hafta içinde sonuçlandırır. Bu süre zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla iki hafta uzatılabilir”

Ticari uyuşmazlıklarda arabuluculuğa başvuru taraflara ne kazandırır?

1.) UYUŞMAZLIK DAHA AZ GİDER VE DAHA HIZLI BİR ŞEKİLDE ÇÖZÜME KAVUŞTURULUR. (Yasa gereği başvuru 6 hafta içinde sonuçlandırılır. Zorunlu hallerde süreç en fazla 2 hafta uzatılabilir.) Örn: 1.000.000,00 TL.lik uyuşmazlıkta

anlaşma halinde taraflardan her birinin ödeyeceği arabuluculuk ücreti: 13.375,00 TL. sındır. Oysa bir Ticaret mahkemesindeki yargılamada dava aleyhine sonuçlanan tarafın ödeyeceği harç: 68.000,00 TL. sındır. (avukatlık ücretleri ve yargılama giderleri hariç)

2.) TARAFLAR UYUŞMAZLIK ÇÖZÜMÜNE DAİR GÖRÜŞMELERE DOĞRUDAN KATILIRLAR
3.) UYUŞMAZLIK ÇÖZÜMÜNDE YAPILAN GÖRÜŞMELERİN NİHAİ SONUÇLARI GİZLİDİR.
4.) KAZAN-KAZAN ANLAYIŞI GEÇERLİDİR.

5.) ARABULUCULUK FAALİYETİ SONUCUNDA ANLAŞMAYA VARILMASI HALİNDE; ANLAŞMA KAPSAMINA DAİR ANLAŞMA BELGESİ DÜZENLENİR Taraflar ve avukatları ile arabulucuların imzaladığı ve icra edilebilirlik şerhi alınan anlaşma belgesi ilam yani mahkeme kararı niteliğinde bir belgedir. Anlaşmaya aykırı davranan taraf aleyhine ilamlı icra takibi başlatılabilir. İtiraz üzerine icra takibi durmaz.

6.) TARAFLAR KISMİ ANLAŞMA YAPABİLİR.

Yukarıda açıklandığı gibi ticari uyuşmazlıkların çözümünde arabuluculuk yoluna başvurulması halinde iş insanları kısa sürede sonuç alacaklardır. Uygulamanın iş insanlarımızı ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim.



Yeni neslin ilk baktığı ücret değil

Uluslararası insan kaynakları danışmanlık şirketi Korn Fery Ürün Servisler Lideri Ersin Yıldırım, yeni neslin ücretten önce değişime, açıklığa ve inovasyona önem verdiğini söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD), Korn Fery şirketi işbirliği ile BUSİAD Evi'nde "2018 PİYASA-ÜCRET ARAŞTIRMASI RAPORU ve 2019 YILI ÜCRET ARTIŞLARI" hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirdi.

Korn Fery Ürün Servisleri Lideri Ersin Yıldırım tarafından gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısında, 2018 yılında yaşanan döviz kaynaklı oynaklıktan dolayı, ağırlıklı çok uluslu şirketler olmak üzere, önemli sayıda şirketin çalışanlarına eylül-ekim ayları gibi ortalama yüzde 10 ara zam yaptıklarını söyledi.

Yıldırım, Türkiye'de ocak ayında yapılan zam oranlarının, çalıştıkları 811 şirketten aldıkları verilere göre ortalama yüzde 20'de kaldığını da söyledi. Yıldırım, en yüksek ortalama artışın ise otomotiv sanayide yüzde 23.3 olduğunu da kaydetti.

Yıldırım, çalışanlar açısından duruma ilişkin olarak ise, şunları ifade etti: "Yeni nesilde ücret ilk beşte yer almakla birlikte, ilk üçte yer almıyor. Bunun yerine şirketin, değişime

açıklığı, inovasyona bakışı yeni nesilde çok daha önemli. Çok uluslu şirketleri tercih ediyorlar. Yeni deneyimler elde edebileceklerini düşünüyorlar. Hayal ettikleri yere ulaşabileceklerini, ücretin yanında da düşünüyorlar. Yaklaşık 245 bin kişinin 2018 yılında yurt dışında yaşamaya çıkmış olması da Türkiye için bir dezavantaj."

Toplantının ardından Ersin Yıldırım'a, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından Çağdaş Eğitim Kooperatifi Kır Çiçekleri projesine bağış sertifikası da sunuldu.





Ahmet Özenalp

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı
Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Denetim Kurulu Üyesi

Taslak Gümrük Kanunu Görüş Ve Değerlendirmeleri

Sevgili Bakış dergisi okuyucuları,

Geçtiğimiz haftalarda taslak Gümrük Kanunu çalışmaları tamamlanarak, kamuoyunun değerlendirmelerine açıldı. Birçok sivil toplum örgütü ve tarafların görüşlerine açılan taslak kanunda, her kanun taslağında olduğu gibi olumlu ve olumsuz düzenlemeler bulunmaktadır.

Konuyla ilgili sanayicilerimizin, iş dünyamızın faydasına olacak tespitlerimizi, çeşitli platformlarda, bir hafta süreli olarak ta www.rekabet.net'te paylaştım.

Taslak kanunun tamamı ile ilgili yapmış olduğum çalışmaların tamamını burada yayımlama imkanımız elbette yok. İsteyen bu konudaki çalışmaların tamamına [Rekabet.net](http://www.rekabet.net)' ten ulaşabilir.

Taslak için genel olarak, gümrük idaresi ile ilgili kişiler ile Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü almış kişilerin lehine olan düzenlemeleri içermekte denilebilir. Yeni Gümrük Kanunu taslağı 228 maddeden oluşmaktadır. Taslak içinde yeni düzenlemelerin, yeni kavramların, tanımların, AB mevzuatında bulunan ancak henüz bizim yasamızda bulunmayan bazı yeni düzenlemeleri de getirdiğini görüyoruz.

Ancak taslakta bazı düzenlemelerin sadece belirli büyüklüğe ulaşmış firmalara dönük yapılmış olduğunu görüyoruz. İthal edilen eşyaya ait gümrük vergilerine belli süre ödeyebilme imkanı verilmesi dahil bazı imkanların Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü almamış/alamamış firmalara verilmemiş olması, Anayasamızın eşitlik prensibine aykırıdır. Yapılması gereken sanayici ihracatçı firmalardan mali yeterliliğe sahip, üretici tüm firmalara, YYS sahiplerine verilen bu hakların verilmesidir.

Değerli okuyucular, taslağın tamamını sizler için inceledik, irdeledik. Bu maddeler içinde yaklaşık 15 maddenin mutlaka yeniden düzenlenmesi veya yeniden yazılması ya da tamamıyla kaldırılması gerektiğine inanıyoruz. Bunların sonucunda taslak kanunlaştığında Dış Ticaret yapan tüm kesimlerimiz maksimum faydayı edinecektir.

“Bilgi Sağlama” başlığı altında; “Gümrüğe Kayıt”, “Bilgilerin Değişimi”, “Gümrük İdarelerince Bilgi Verilmesi”, “Gümrük İdarelerine Bilgi Verilmesi”

Kayıt

MADDE 16: Hangi işlem ve gerekçe ve hangi yükümlülere kapsayacağı

net şekilde metinde yer alması gereklidir.

Gümrük idareleri ve yükümlüler arasında diğer bilgilerin değişimi

MADDE 18: Sınırları çok belirsiz olan bir tanımlamadır. Buradan hareketle Gümrük İdaresi Gümrük Yükümlülere ile birlikte dışında kalanlardan da her türlü kişisel ve veya gizli veri veya bilgi isteyebilir. Bu sakıncalı sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle Kanun maddesinde sınırların mutlaka net şekilde çizilmesi gereklidir.

Gümrük idarelerince bilgi verilmesi

MADDE 19: Madde metninde “Ancak bu tür bir talep, fiilen tasarlanan bir gümrük işlemine dayanmıyorsa reddedilebilir. Hükmünü içermektedir. Bu ifade mükelleflerin bilgi edinme ve faaliyetlerini buna göre düzenlemelerini engellemektedir. Tasarlanma ifadesi sübjektif olup kişisel yoruma açıktır.

Gümrük idarelerine bilgi verilmesi

MADDE 20: Sınırları çok belirsiz olan bir tanımlamadır. Buradan hareketle Gümrük İdaresi Gümrük Yükümlülere ile birlikte dışında kalanlardan da her türlü kişisel ve veya gizli veri veya bilgi isteyebilir. Bu madde mükellefler üzerinde bir baskı unsuru haline

getirilebilir.

Taslak Gümrük Kanunu üzerinde önemli bir diğer başlık ise "Kararlar", "Uzlaşma" ve "Bilgi ve Belgelerin Saklanması" bahsinde yapılan düzenlemeler;

Başvuru üzerine alınan kararlar

MADDE 24: Gümrük mevzuatının uygulanmasına ilişkin kararların verilme süresi 60 gün olarak belirlenmiştir. Sürenin çok uzun olduğunu, 30 gün olarak belirlenmesinin uygun olacağını düşünmekteyiz. Ayrıca 6 aylık karar alma sürecinin de çok uzun olduğu, bu sürenin rekabet ortamını etkilediği bu nedenle 3 ay, en fazla 4 ay ile sınırlı olması gerektiğini belirtmek de fayda var.

Uzlaşma

MADDE 37: Maddede kısmi uzlaşmaya ait herhangi bir hüküm yer almamaktadır. Kanunda yer almasına rağmen, ceza kararlarına karşı yapılan uzlaşma talepleri kabul görmekteyken, ek tahakkuk kararlarına karşı yapılan uzlaşma talepleri değerlendirilmemektedir. Ek tahakkuk kararlarına karşı yapılan uzlaşma taleplerinin değerlendirilmesi konusunda bir hüküm konulabilir.

Bilgi ve belgelerin saklanması

MADDE 41: Gümrük işlemlerine ait zaman aşımı 3 yıl olmasına karşılık, sonradan kontrol işlemleri için 5 yıl müddetle bilgi ve belge saklanması istenmektedir. Bu mükelleflere yersiz yük getirmektedir.

Bilgi ve belge saklama süresinin de 3 yıl ile sınırlandırılması gerekir.

Gümrük Kanun taslağında "Kabul edilebilecek teminatlar", "Ödemenin ertelenmesi" ve "Öz değerlendirme" maddelerine ilişkin önerilerimiz ise;

Kabul edilebilecek teminatlar

MADDE 73: Gümrük İşlemleri sırasında kabul edilebilecek teminatlar finansmana erişimin zor ve çok pahalı olduğu günümüzde ciddi sorunlar yaratabilecektir. Bu nedenle 6750 sayılı Ticari İşletme

Taşınır Rehni Kanunu kapsamındaki makine ve ekipmanların da teminat olarak kabul edilebilme imkanı getirilmelidir.

Ödemenin ertelenmesi - Öz değerlendirme

MADDE 86 - 137: Bu imkanın sadece Yetkilendirilmiş Yükümlülere tanınması Anayasanın eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu yetkiyi almamış mükellefler aleyhine finansal ayırmacılık yaratılmış olacaktır. Bu imkandan iyi niyetli tüm mükelleflerin yararlanabilmesi imkanı getirilmelidir.

"Numune alma" , "Ayniyet önlemleri" ve "Ticaret Politikası Önlemleri" başlıklarına da göz atacak olursak;

Eşyanın Muayenesi Ve Numune Alınması

MADDE 139: Kanun metninde Gümrük İdaresinin ihtiyaç duyması halinde, numune alınmasına ait usuller yer almaktadır. Metne mükellefin talebi üzerine numune alma hakkı da eklenmelidir. Zira daha sonradan ortaya çıkabilen anlaşmazlıklarda mükellefin talebi doğrultusunda alınan numuneler çok önemli ispat vesikası olabilmektedir.

Ayniyet önlemleri

MADDE 142: Sadece izin verilenler dışında tüm mükellefler için ayniyat tespiti talep edebilme, ayniyat tespiti yaptırabilme imkanı verilmesi uygun düşünülmektedir. Bu hakkın tüm mükelleflerce talep edilebilme hakkı verilmesi, daha sonradan ortaya çıkabilecek anlaşmazlıklarda çok önemli ispat vesikası olabilmektedir.

Ticaret Politikası Önlemleri

MADDE 149: Madde metninde yer alan "dahilde işleme rejimine tabi tutulan eşyaya ait atık ve artıklar için, serbest dolaşıma girişinde yürürlükte olan ticaret politikası önlemleri uygulanmaz." Hükmü eksiktir. Zira söz konusu atık ve artıkların vasfı değişmemiş, ekonomik değeri olanlarına ticaret politikası önlemlerinin uygulanmaması, vergi zıyana ve haksız kazanç elde edilmesine yol açar. Diğer yandan işlem görmüş ürünlerden, serbest dolaşıma girişte yürürlükteki ticaret

politikası önlemlerinin uygulanıp uygulanmayacağı hususunda düzenlemeye yer verilmelidir.

İncelemelerimizde son olarak "İzin" ve "Beyanın kontrolü sonucunda bulunan vergi farklılıklarına uygulanacak cezalar" başlıklarına değineceğiz.

İzin

MADDE 156: 156/3 Dahilde veya hariçte işleme rejimi, geçici ithalat rejimi veya nihai kullanım rejiminin kullanılması ile işleticinin gümrük idaresi olduğu durumlar haricinde, antrepoların işletilmesi için geriye doğru izin verilebilmesi ciddi suiistimallere ve haksızlıklara sebep olabilecektir. Bu maddenin tüm yükümlüler için ve suiistimale izin vermeyecek şekilde yeniden düzenlenmesi gereklidir.

Beyanın kontrolü sonucunda bulunan vergi farklılıklarına uygulanacak cezalar

MADDE 218: Maddedeki, "birinci ila üçüncü ve beşinci fıkralara göre verilen cezalar 224üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen miktardan az olamaz." hükmü bazen ağır bir ceza oluşturmaktadır. Örneğin menşee belgeleri için yatırılan damga vergisinin KDV matrahına sehven dahil edilmemesi neticesinde, oluşacak ceza ile beyannamenin çok kalemlili olması durumunda, her kalem için 100,00 TL ceza yazılması durumunda oluşacak ceza miktarı arasında çok fark olabilmektedir. 218. Maddedeki bahsedilen ibarenin kaldırılmasının uygun olacağını düşünmekteyiz.

Ayrıca üçüncü fıkranın "Yukarıda belirtilen aykırılıkların gümrük idaresi tarafından tespit edilmesinden önce beyan sahibi tarafından bildirilmesi durumunda ilgili fıkralara göre hesaplanan cezalar ödenmez; sadece beyanname tescil tarihinden itibaren ödenmesi gereken vergi farkı ve vergi farkının gecikme faizi uygulanır." Şeklinde değiştirilmesi de uygun olacaktır.

Saygılarımla,



Paket hayatlar yaşıyoruz

Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ertuğrul Turan, insanların dünyayı nesneleştirdiğini ve her şeyi değişim değeriyle algıladığını belirterek, “Bize sunulan paket hayatları yaşıyoruz” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSIAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü işbirliği ile gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri dizisinin üçüncüsü BUSIAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Ankara Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ertuğrul Turan'ın “En az istediğimiz yaşamı yaşama” başlığıyla yaptığı sunumda, insanların gerçekte arzuladıkları yaşamları yaşamaktan gönüllü olarak vazgeçtiklerini söyledi. Prof. Dr. Turan, insanların dünyayı nesneleştirmeye başladığını ve bunun ardından da her şeyin niceliksel hale döndüğünü ifade ederek şunları kaydetti:

“Her şeyi nesneleştirdiğimizde dünya sizin yaşadığınız dünya değil artık. Ana, baba kapıcı ile ilişkilerimiz hep önceden belirlenmiş durumda. Ajandada ne yapacağımız belli.



Değişim değeri diye bir seyden bahsediyoruz. Kaça alınıp satıldığına kafa yoruyoruz. Tüketmekle ilgileniyoruz. Paket programlarla yaşıyoruz. Çocuğumuzu koleje gönderelim diyoruz. Sonra bakıyoruz herkes gönderiyor. Farklı olmak adına yaptığımız her şey de, paket programları farketmediğimiz için sıradanlığın içine düşürüyor bizi. Sevmek bile niceliksel bir hale dönüşmüş durumda. ”
Bu dünyadan çok az şeyi deneyimleyerek ayrılacak olmanın hüznünü yaşamamız gerektiğini söyleyen Prof. Dr. Turan, farklı bir

bakış açısına sahip olmanın Nietzsche'nin dediği gibi “değerlere sahip olmakla” olabileceğini de ifade etti.

Söyleşi sonunda Prof. Dr. Turan'a Bursa BUSIAD Yönetim Kurulu Ergun Hadi Türkay tarafından Çağdaş Eğitim Koopertifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.



“Sorunların temelinde birlikte yaşamak var”

Koç Üniversitesi Psikoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Eskin, insanların yaşadıkları sorunların gittikçe daha karmaşık hale geldiğini belirterek, “Bu sorunların temelinde birlikte yaşamamanın yattığını” söyledi.

çok az ciddiye alıyoruz. Üçüncüsü ise; ilişki problemleri. Birbirimizden yakınıyoruz ama sürü olarak yaşamak zorundayız da” diye konuştu.

Problemlerin ele alınışı ve çözüm yöntemlerine ilişkin klinik psikolog olarak uyguladığı terapi yöntemleri hakkında da bilgiler veren Prof. Dr.



Eskin, “Hayat engellerle dolu olmasaydı çok sıkıcı olurdu. Psikolojik destek alanlar sorunların hiç olmamasını dilerler. Engellerin varlığını, yaşamın parçası kabul ettiğinizde sorunları daha rahat çözersiniz” dedi.

Prof. Dr. Eskin, insanların şikayete baktığını, sorunun kökenine inemediğini de belirtirken, sorunların çözümü için mümkün olan çok sayıda alternatif çözüm önerisinin bulunmasının da önemli olduğunu söyledi.

Prof. Dr. Eskin'e, söyleşi sonunda Bursa Vali Yardımcısı Abidin Ünsal tarafından Çağdaş Eğitim Koopertifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen Felsefe Söyleşileri dizisinin dördüncüsü BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

“Sorun Çözme” başlığıyla gerçekleşen söyleşide Koç Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet Eskin, insanların birlikte yaşamalarının sorunların temelini oluşturduğunu belirtirken, “Bu sorunları da üç kümeye indirgeyebiliriz. Birincisi; bölüşüm problemi. Adalet sağlanamadığı için sorun çıkıyor. İkincisi; Çevre tahribatı. Bazılarımız çok fazla, bazılarımız ise



"Yaşlı önyargısı artıyor"

Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Psikoloji Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hacer Harlak, dünyada ve Türkiye'de özellikle yaşlılara yönelik olmak üzere yaşlı önyargıların arttığını söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen Felsefe Söyleşileri dizisinin altıncısı BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

"Farklı Yönleriyle Önyargılar" başlığıyla gerçekleşen söyleşide Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hacer Harlak, yaşlılık olarak Türkçeleştirilen yaşlar arası önyargıların da giderek arttığını kaydetti. Prof. Dr. Harlak, önyargı tanımını yaparak başladığı sunumunda şunları ifade etti: "Günlük hayatta çok kullanıyoruz. Genelde bilmediğimiz tanımadığımız halde peşinen yargıda bulunmak olarak anlaşılıyor. Ancak sosyopsikolojide önyargı tanımını,

sosyal gruplara yönelik olumsuz tutumlar olarak yaparız. Bir şehre, bir filme, bir kitaba yönelik fikre önyargı demeyiz. Bunlara peşin hüküm deriz."

İnsanları gruplayarak düşündüğümüzü ifade eden Prof. Dr. Harlak, "Önyargı genellikle negatiftir. Olumsuz duyguların davranışları da olumsuz olur. Ancak bazen olumsuz davranış olmasa da önyargı var olabilir" dedi.

ÖNYARGI GRUPLARI...

Harlak, cinsiyet, ırk-etnik yapı, yaş, LGBT, fiziksel hastalık, ruhsal hastalık, şişmanlık ve meslekler gibi gruplara karşı önyargılar oluşabildiğini de söyledi.

Prof. Dr. Harlak, son dönemde nüfusun yaşlanmasıyla birlikte giderek artan bir önyargı biçiminin ortaya çıktığını da kaydetti. Harlak, "1960'lardan itibaren konuşulmaya başlanan yaşlılık önyargısının Türkiye'de de giderek arttığını ifade etti. Avrupa Birliği bünyesinde yapılan bir çalışmada Türkiye'de durumun



kısmen daha iyi olmasına rağmen, yükselme eğiliminin de belli olduğunu kaydetti.

Prof. Dr. Harlak, yaşlılığın azaltılması için yaş ayrımcılığıyla mücadele edilmesi, yaşlı istihdamının geliştirilmesi, aktif yaşlanmanın teşvik edilmesi ve kuşaklararası dayanışmanın artırılmasının önemli olduğunu söyledi.

Prof. Dr. Harlak'a, söyleşi sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar tarafından Çağdaş Eğitim Koopertifi Kır Çiçekleri projesine yapılan bağış sertifikası sunuldu.





Göbeklitepe'yi yapanlar sıradan insanlar değildi

Uzman Antropolog ve Tarihçi Dr. Levent Sevik, Göbeklitepe'yi inşa edenlerin asla sıradan insanlar olmadığını, tarihte çanak çömleksiz neolitik dönem olarak bilinen dönemde, böyle bir anıtsal yapının inşa edilmesinin, tarihe bakışları da değiştirdiğini kaydetti.

Bursa Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (BUSİAD) ile Bursa UNESCO Derneği'nin birlikte gerçekleştirdiği, BUSİAD Kültür Söyleşileri'nde "Göbeklitepe'nin Bilinmeyen Yaşamı" konuşuldu.

Uzman Antropolog ve Tarihçi Dr. Levent Sevik, sunumunda Göbeklitepe'nin ne olduğunu, kimler tarafından, ne amaçla ve nasıl

yapıldığını anlattı. Dr. Sevik, "Göbeklitepe'yi inşa edenlerin asla sıradan insanlar olmadığını" ifade ederken, tarihte çanak çömleksiz neolitik dönem olarak bilinen dönemde, böylesine bir yapının yapılmasının, tarihe ilişkin bakışları da değiştirdiğini kaydetti.

Dr. Sevik, ilk olarak Göbeklitepe'nin ne olduğuna açıklık getirdi. Sevik, Göbeklitepe'nin bir ibadet alanı olmasa bile kesinlikle kutsal bir alan olduğunu kaydederek, şunları söyledi:

"İnsanların, bu alana atfettiği değerden dolayı kutsal bir alan. Şamanik bir kültür olduğu gerçektir. Dünyanın en eski kutsal alanı. İnsan eliyle oluşturulmuş göbeğe benzeyen bir yapıdan dolayı Alman Arkeolog Klaus Schmidt tarafından bölgeye



Göbeklitepe ismi verilmiş."

Göbeklitepe'nin yaklaşık 12 bin yıl önce avcı toplayıcı insanlar tarafından yapıldığını kaydeden Sevik, en büyük şaşkınlığın burada olduğunu söyledi. Sevik, yerleşik hayata geçmemiş, hayvanların evcilleştirilmediği ve tarım yapılmayan bir dönemde, neredeyse sadece bir kaç av aleti dışında alet kullanamayan insanların, böylesine önemli bir anıtsal alanı inşa etmesinin tüm dünyada şaşkınlığa neden olduğunu kaydetti. Sevik, 25-30 kişilik

gruplar halinde yaşayan avcı toplayıcılardan en az 500 kadarının bu alanda işbirliği yapmış olması gerektiğini kaydederek, “Düşünün ki sadece ağaç ve ağaçlardan elde ettiğiniz iperle tonlarca ağırlıktaki anıtsal taşları taşıyıp işliyorsunuz. Ve bunu yaparken de arkada sizi besleyen bir başka grup olacak. Hem de yerleşik düzene geçilmemişken” dedi.

Önceden bir mühendislik bilgisine sahip olunduğunun açık olduğunu da ifade eden Sevik, ilkel komün halinde yaşayan toplulukların bunu hiyerarşik bir yapı olmadan gerçekleştirmelerini de güç olduğunu kaydetti.

“Kozmik felaket korkusu...”

Dr. Sevik, Göbeklitepe'nin dünyaya çarpan bir asteroidin ardından yaşanan kozmik felaketin ve atalara saygı nedeniyle yapılmış olma ihtimalinin de güçlü olduğunu ve aslında bir ibadet alanından çok, ölümlere ait kutsal bir alan olduğunu ifade etti.

Dr. Sevik, Göbeklitepe'deki taşlarda yer alan figürlere de açıklık getirdiği sunumunda eller, kafatası, hayvanlar ve özellikle o dönemde imkansız gibi görünen çanta figürlerine dikkat çekti. Göbeklitepe'nin neden kapatıldığını



ise Sevik, şu sözlerle ifade etti: “Kendi kült merkezlerine, başka insanların elinin değmesini istemediler ve avcı toplayıcı dönem sona erince ritüel alanına da ihtiyaç duyulmayınca kapatıldı.”

Sevik, konuşmasını “Asla sıradan insanlar değillerdi” diyerek bitirdi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Zehra Sönmez'in de katıldığı etkinliğin sonunda Sevik'e, BUSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından ÇEK Kır Çiçekleri Okusun Diye kampanyasına yapılan bağış sertifikası verilirken, Bursa UNESCO Derneği Başkanı Esra Minez tarafından da çiçek sunuldu.





Değerlendirme toplantısında bir araya gelen Bursa Çimento bayileri ve değişik sektörlerde bulunan müşterileri ile güçlü bir aile olduğu ve bölgedeki istikrarı koruduğuna dikkat çekildi.

Bursa Çimento bayileri değerlendirme toplantısında bir araya geldi “İnşaat sektörü için 2019 toparlanma yılı olacak”

Bursa Çimento Fabrikası AŞ, bayileri ve yapı sektörü içinde yer alan müşterileri ile 2018 yılını değerlendirmek ve 2019 yılı hedeflerini belirlemek için geçtiğimiz günlerde bir araya geldi.

B Bursa Sheraton Otel’de düzenlenen toplantıya; Bursa merkez ve ilçeleri ile Yalova, Kütahya ve Bandırma’dan yüzün üzerinde çimento bayi, hazır beton, prefabrik yapı, beton yapı elemanları ile izolasyon ve yapı kimyasalı üreten firmalar katıldı.

Bursa Çimento Fabrikası Genel Müdür Osman Nemli, 2018 yılının özellikle ikinci yarısından itibaren zorlu bir sürecin başladığını söyleyerek, 2019 için yeni bir üretim planlamasına gittiklerini söyledi.

Bursa’daki inşaat şirketlerinin yapısal sorunlarının 2019 yılının ikinci yarısından sonra düzelmeye başlayacağını işaretlerini aldıklarını belirten Nemli " tüm bayi ve müşterilerimize Bursa Çimentolu olmanın avantajını kullanmalarını

tavsiye ediyoruz. İnşaat sektörü için 2019 yılının yeniden toparlanma yılı olacağını, önümüzdeki yılların daha iyi geçeceğine inanıyoruz” dedi.

Toplantının konuk konuşmacısı Özyeğin Üniversitesi Öğretim Görevlisi, ekonomist Gizem Öztok Altınsaç da, Türkiye ve Dünya ekonomisine ilişkin makroekonomik göstergeler ışığında, 2019 yılı

beklentilerini anlattı. Türkiye çimento sektöründeki yaşanan gelişmelerin yanında, inşaat ve konut sektörünün gidişatı hakkında bilgi veren Öztok, ekonomik aktivitenin daraldığı dönemlerde, ilk olarak inşaat sektörünün etkilendiğini ama ilk olumlu dönüşün de yine inşaat sektöründen olacağını söyledi.



Ekonomist Gizem Öztok Altınsaç’a katılımları ve değerlendirmelerinden dolayı Bursa Çimento Genel Müdürü Osman Nemli tarafından çiçek takdim edildi.

Borsa İstanbul'da gong Bursa Çimento için çaldı

Borsa İstanbul'da açılış ve kapanış gongları, bu defa Bursa'nın köklü sanayi kuruluşlarından Bursa Çimento için çaldı.

Borsa İstanbul'daki başarılı çalışmaları, sürdürülebilir ve istikrarlı seyri dolayısıyla, Borsa İstanbul açılış gongu bu defa Bursa Çimento için çaldı. Yenilikleri takip eden öncü ve dinamik yapısı nedeniyle Bursa Çimento için Borsa İstanbul'da düzenlenen gong

törenine; Bursa Çimento Fabrikası AŞ Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Borsa İstanbul'un kapanışı da aynı gün Bursa Çimento gongu ile yapıldı.

Bursa Çimento, bölgenin çimento ihtiyacını karşılamak üzere 14 Temmuz 1966 yılında, 30 bin Lira sermaye ve bin 236 ortakla Bursa'nın ilk halka açık anonim şirketi olarak kuruldu.

Türkiye'nin en uzun süredir halka açık şirketlerinden biri olarak faaliyet gösteren Bursa Çimento'nun ortak

sayısı bugün 3 binin üzerinde. Kurulduğu günden beri farklı sektörlere yatırım yaparak çatı kuruluş haline gelen Bursa Çimento; Bursa Beton AŞ ve Ares Çimento AŞ'nin tamamının, alaşımli çelik ihracatı Türkiye birincisi olan Çemtaş'ın yüzde 57.73 ünün, kurumlar vergisi sıralamasında Gemlik ikincisi olan Roda Liman AŞ'nin yüzde 50'sinin sahibi.



“Sanayici ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanı kendi yetiştirmek zorunda”

Türkiye sanayinin ihtiyacı olan ara eleman sorununa çözüm ararken bu yıl 40. Yaşını kutlayacak olan Çetin Elektrik çözümün ikili Mesleki Eğitim'den geçtiğini düşünerek bu yönde 3 yıldır faaliyet gösteriyor.

1988 yılında, Türkiye’de “İkili Meslek Eğitiminin Teşviki” antlaşması gereği (TAMEM) Türk-Alman Mesleki Eğitim Merkezi adı altında başlatılan proje 2001 yılında Almanların çekilmesiyle yoluna İMEM-İkili Mesleki Eğitim Merkezi adıyla devam eder.

İkili Meslek Eğitiminin temel amacı, sanayi sektörünün okullar ile işbirliği yaparak ihtiyaç duyduğu ve duyacağı nitelikli elemanların yetişmesini sağlamaktır. Öğrencinin Mesleki Eğitim Merkezine başvurabilmesi için 18 yaşının altında olması, ortaokul mezunu olması ve bir işletme ile sözleşme yapması şartları aranır. İşletmeler sözleşme yaptıkları öğrenciye 3 yıl süre ile uygulama eğitimi verirler. Ara sınava giren bu öğrenciler 6. dönem sonunda (3.sınıflar) “Kalfalık” sınavına girmeye hak kazanır. Başarılı olan öğrenciler “Kalfalık Belgesi” alır. İkili Mesleki Eğitimi bitirerek “Kalfalık Belgesi” almaya hak kazanan öğrenciler fark derslerini vermek suretiyle Endüstri Meslek Lisesi Diploması alabilirler. Bu sebeple günümüzde “Kalfalık Belgesi” nin önemi daha da artmıştır. Bugüne kadar bu sistemde eğitim gören öğrencilerin %85’e yakını istihdam edilmiştir.

Bu yıl 40. yılını kutlayacak olan Çetin Elektrik de bu proje kapsamında 3 yıldır Bursa OSB’deki Atatürk Endüstri Meslek Lisesi ile ortaklaşa bu projeyi hayata geçirmektedir. Konu hakkında bilgi veren Çetin Elektrik Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı, bir meslek



lisesi mezunu olarak, nitelikli eleman ihtiyacının önemini yaşayarak öğrendiğini belirterek, “Bu noktada şikayet etmek yerine elimizi taşın altına koyarak bir katkı koymak amacıyla şirketimizde bir Meslek Eğitim Merkezi oluşturduğum. Çetin

Elektrik Mesleki Eğitim Merkezi 3 yıldır faaliyette” dedi.

Sistemin işleyişi hakkında da bilgi veren Öztunalı, şunları kaydetti: “Öğrenciler ikili mesleki eğitim merkezi ile mesleki açık öğretim



lisesine aynı anda kayıt yaptırmakta, eğitimi beraber yürütmektedirler. Eğitimlerini başarı ile tamamlayan öğrenciler 3 yıllık ikili meslek eğitiminin sonunda hem Kalfalık belgesi, hem de Endüstri Meslek Lisesi diploması alabilmektedir.

Merkezimizi kurarken ,3 ana hedefimiz vardı. Bunlar 'Teknik bölümlerin ihtiyaçları doğrultusundaki kalifiye elemanların, modern teknik ve organizasyon yapısı içindeki bir eğitim oluşumuyla yetiştirilmesi. Birlikte çalışılan kurumların eğitimler ile geliştirilmesi. Türkiye ve Bursa çevresindeki meslek okullarının gelişiminin desteklenmesiydi. Bu noktada İMEM projesi kapsamında Bursa OSB'deki Atatürk Endüstri Meslek Lisesi ile ortaklaşa çalışmaya başladık. Bu çalışmalarımız sonucu Bursa'daki öğrencilere haftanın 3 günü firmamızda pratik eğitimler veriyoruz. Böylece öğrenciler proje kısmında, pano imalatında, satışta, depoda ve şantiyede eğitimler alıyorlar. Öğrencilerin yetkinliklerine bakarak, onların eksik olan noktalarını tamamlıyoruz. Bunu yaparken, çocukların eğilimleri ve yetenekleri doğrultusunda da gelişimlerini, sağlayacağı çalışmalara ağırlık veriyoruz.

Bazen de sanayici arkadaşlarımızdan destek alarak, bu çocukların onlarla buluşmalarını sağlayarak, sanayicilerin yaşam ve mesleki deneyimlerini çocuklarla paylaşmalarına zemin hazırlıyoruz. Bizdeki 3 günün dışında haftanın diğer 2 günü de bu çocuklarımız



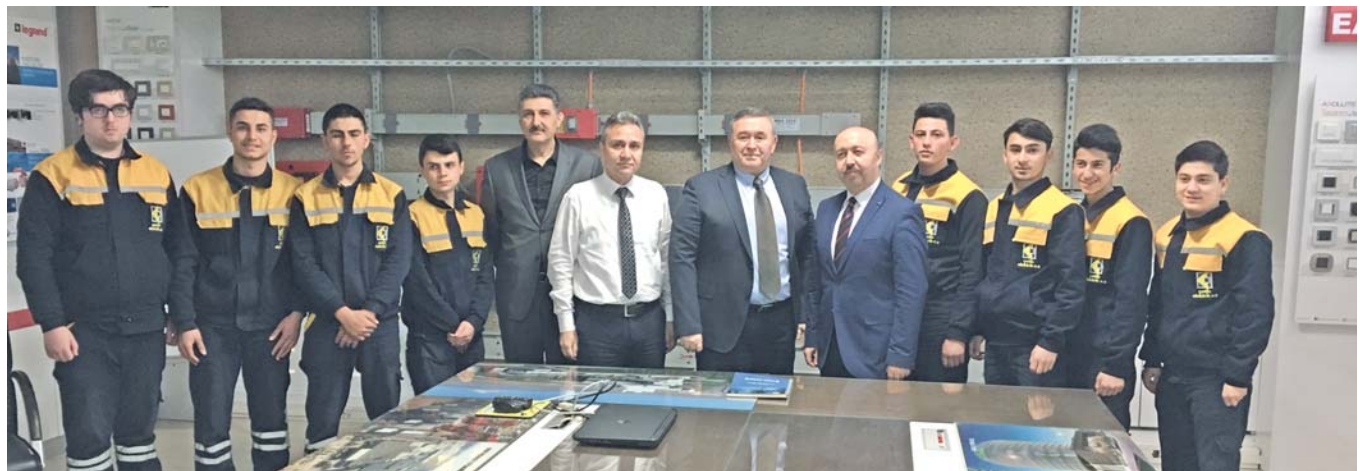
Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nde teorik eğitimler alıyorlar.

Burada öğrenciler okula başvuru yapıyor. Bunların arasından okul yönetimi ve işyeri tarafından yapılan seçimlerin ardından eğitimler başlıyor. Bu kapsamda bu yıl 10 öğrencimiz eğitim görüyor. Eğitimleri bittikten sonra firmamızın ihtiyacı çerçevesinde buradan mezun olan öğrencilerimizi de istihdam ediyoruz. Bu konuda Bursa OSB Atatürk Endüstri Meslek Lisesi ile işbirliği içindeyiz. Bu noktada bizlere büyük destek olan okul müdürü Ömer Pınarlı ve müdür yardımcısı Coşkun Sabuncu teşekkür ediyorum. İş dünyamız ve sanayicimiz sürekli nitelikli eleman ihtiyacından söz etmektedir. Burada yapılması gereken bu konuda şikayet etmek yerine bu proje kapsamında herkesin kendi fabrikasında ihtiyacına göre bu öğrencilere eğitim vermesidir. Bunu sınırlı sayıda da olsa büyük şirketlerimiz uygulamakta. Biz de onlardan bu modeli görerek yola çıktık. "

Bursa OSB Atatürk Endüstri Meslek Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı da Çetin Elektrik ile yaptıkları işbirliği ve İMEM

Projesi hakkında şunları söyledi: "İkili Meslek Eğitiminin temel amacı, sanayi sektörünün okullar ile işbirliği yaparak ihtiyaç duyduğu ve duyacağı ara elemanların yetişmesini sağlamaktır. İlköğretim okulu mezunu, liseden ayrılan veya mezun olan öğrenciler, 19 yaşını bitirmemek şartıyla kayıt yaptırabilirler. Bu eğitime devam etmek isteyen öğrenciler ilgili meslek alanında bir işyeri ile yönetmeliğe uygun sözleşme yaptıktan sonra merkeze kayıt yaptırabilirler. Eğitim süresi 3 yıl olup, haftada 3 gün işletmede beceri eğitimi, 2 gün okulda teorik eğitim yapılır. Mesleki Eğitim Mezunlarına Kalfalık belgesi verilir. İstedikleri takdirde eğitim gördükleri meslek alanında Açık Öğretim Lisesi'ne kayıt yaptırarak fark derslerini verip Endüstri Meslek Lisesi Diploması alabilirler.

Bu çalışmalara ilk BOSCH firması ile 1999 yılında başladık. Sonra diğer firmalar da devreye girdiler. Bu kapsamda 3 yıldır Çetin Elektrik ile çalışmalarımızı sürdürüyor. Şimdi onun bünyesinde bu projeden mezun olup, şirketinde çalışmaya başlayan öğrencilerimiz var."



ÇEDFEM, ZDHC Vakfı'nın onaylı eğitimcisi

ÇEDFEM Mühendislik, Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı taahhüdüne uymak için kurulan ZDHC Vakfı'nın yetkilendirdiği onaylı eğitim sağlayıcısı ünvanını aldı.

Greenpeace'in DETOKS kampanyasından yola çıkılarak, zararlı kimyasal maddelerin doğaya salınmasına ve üretimde kullanılmasına son verilmesi amacıyla, tekstil endüstrisinde söz sahibi firmalar 2020 yılına kadar hedeflenen Tehlikeli Atıkların Sıfır Deşarjı (ZDHC) taahhüdüne imza atmaya başladılar. Bu amaçla Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) Vakfı kuruldu.

27 marka, 81 değer zinciri iştiraki ve 17 çözüm ortağından oluşan ZDHC, üyelerinin kullanılabilecek kimyasallarla ilgili yayınlanan listeye (MRSL) uyumlu olmasını beklemekte ve bu hususta denetimler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, 2020 yılından itibaren ev tekstil, giyim ve ayakkabı ürünlerinin üretim süreçlerinde daha güvenli kimyasal maddeler kullanılmasını sağlamak amacıyla 11 kimyasal madde grubunun kullanımının yasaklanması beklenmektedir. Bu hususta taahhüt verenler arasında; Adidas, Benetton, Burberry, C&A, Canepa, Coop, Esprit, G-Star Raw, H&M, Levis, Lidl, Li-Ning, M&S, Mango, Nike, Primark, Puma, REWE Group, Tchibo, Uniqlo, Valentino, Victoria's Secret, Zara vb. dünya devi firmalar bulunmaktadır. Markalar, kendi üretim tesislerinde ve tedarik zincirlerinde tehlikeli kimyasalların sıfır deşarjını sağlamak için programlarını oluşturur ve bu kapsamda kendi iç denetimlerini yaparlar.

ZDHC, "Sıfır Deşarj" programını ve beklentilerini; Onaylı Eğitim Sağlayıcılarının (ATP) düzenleyeceği



eğitimler ile değer zincirindeki katılımcılara aktarır. Eğitim alan kişiler, ZDHC tarafından yapılan sınava tabi tutulur ve sınavda başarılı olanlar ZDHC onaylı sertifika almaya hak kazanırlar.

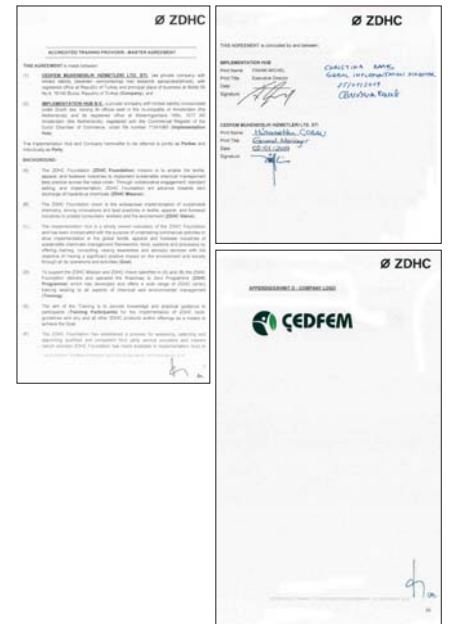
ÇEDFEM Mühendislik, ZDHC Vakfı tarafından yetkilendirilen Onaylı Eğitim Sağlayıcısı (ATP) olarak, Zararlı Kimyasalların Sıfır Salınımı programı kapsamında, tedarik zincirinin en başından, atıkların bertarafına kadar, ZDHC Kimyasal Yönetim Sistemi kurmak isteyen tesis yetkililerine yönelik olarak eğitimler düzenlemektedir. Şirketin, onaylanmış 5 eğitimci mevcuttur.

NIKE ve PVH (Tommy Hilfiger, Calvin Klein) işbirliği ile organize edilen "Kimyasal Yönetimi ve Sosyal Uygunluk" eğitimi, ÇEDFEM şirket kurucularından Hüsamettin ÇOBAN tarafından 1-2 Kasım 2018 tarihlerinde Bursa Yeşim Tekstil'de gerçekleştirildi.

Uluslararası en iyi yönetim uygulamaları çerçevesinde, üreticilerin kurumsallaşma yolculuğuna destek olmayı amaçlayan ÇEDFEM, üretim konusunda lider olan 80 tesisin resmi çevre danışmanlığını yapmaktadır. Kurulduğu 1994 yılından günümüze kadar Çevre, Kalite, Analiz gibi farklı konularda ulusal ve uluslararası pek çok özel firmaya ve kamu kuruluşuna

danışmanlık hizmeti sunmaktadır. Yeni projelerde inovasyon odaklı yol alan firma şirketlerinde küresel ölçülerde markalaşma ve büyüme hamleleri doğrultusunda öncü olmaya devam ederek önemli adımlar atmaktadır.

ZDHC Vakfı'nın onaylı eğitimcisi ve aynı zamanda ÇEDFEM kurucusu olan Emsal ÇOBAN, sadece ulusal mevzuatlara uymanın artık yeterli olmadığı günümüzde, dünyadaki tüm gelişmeleri takip ederek bu yenilikleri danışmanlık yaptıkları firmalara kazandırmayı görev addettiklerini belirtti.



IOT Sistemlerine uyumlu Yerli Operatör Paneli

30 yılı aşkın süredir, %100 yerli ve ileri teknoloji ürünler tasarlayan ve üreten EMKO ELEKTRONİK.

Ar-Ge çalışmalarının ardından yazılımları, tasarımı ve modüler yapısı EMKO ELEKTRONİK tarafından geliştirilen, Endüstri 4.0 platformu ve IOT sistemlerine uyumlu Operatör Paneli artık Türkiye'de üretiliyor.

Proop – Profesyonel Operatör Paneli ile Endüstri 4.0

%100 yerli Profesyonel Operatör Paneli - Proop 7" ve 10" boyutlarında dokunmatik ekran ve şık tasarımıyla otomasyonda konfor ve güven sunuyor.

Linux işletim sistemine sahip paneller, EMKO ELEKTRONİK tarafından özel geliştirilmiş editör yazılımı yardımıyla programlanmakta. Panel ve PLC arasındaki haberleşme için RS-232, RS-485, RS-422, Can Bus veya Ethernet bağlantısı kullanılabilir. C/C++ programlama dillerinde yazılan kontrol kodları, gerçek zamanlı (real-time) olarak çalıştırılabilir. IOT uygulamalarında standart haberleşme protokolü haline gelen MQTT (V3.1, V3.1.1 ve V5.0) Proop tarafından desteklenmektedir. Bu sayede Microsoft Azure, Google Cloud, Amazon AWS IoT gibi bulut servislerini kullanma imkanı sağlıyor.

ERP Kurumsal Kaynak Planlama sistemine entegrasyonu ile üretimde kullanılan barkod okuyucu / yazıcı gibi üretim sahalarının takibi ve üretim yürütme sistemine (MES) bağlı olarak çalışan USB üzerinden mouse, klavye, barkod okuyucu, barkod yazıcı, rfid okuyucular kolaylıkla bağlanabiliyor. Video Player özelliği sayesinde istenilen video dosyaları, Proop üzerine yüklenip oynatılabilir. SMB File Sharing / SMB Dosya Paylaşımı sayesinde Windows penceresinden ağa bağlı panelde bulunan klasör ve dosyalara



erişilebilmekte ve VNC özelliği ile uzak masaüstü olarak çalışmakta. Panel'in üzerinde yerleşik bulunan dijital-analog giriş-çıkışlar birçok uygulamada PLC ihtiyacını ortadan kaldırarak, Proses izleme ve kontrolünü sağlayarak kullanıcıya esnek bir yapı sunuyor. Sonradan ilave edilen genişleme modülleri sayesinde, giriş ve çıkışlar çoğaltılarak kullanıcıya ek çözümler sunmakta.

Kablosuz Wifi haberleşme özelliği sayesinde, IIOT (Endüstriyel Siber Fiziksel Sistemler) sensörler ile kolay

bağlantı çözümleri sunuyor. Kablosuz Wifi Haberleşme ve kablolu ethernet haberleşme özellikleri sayesinde uzaktan izleme ve yönetimi yapılabilmektedir.

Ayrıca EMKOWEB Yönetimi sistemine de bağlantı kurularak Operatör Paneli üzerinden izlenmek istenen veriler takip edilebilmekte. Ürün üzerinde bulunan kablolu ve kablosuz haberleşme seçenekleri ile Endüstri 4.0 çözümlerine kolay bir şekilde entegre olabilecek özelliklere sahip olmasıyla öne çıkıyor.

Geleceğin üretim vizyonu: “Akıllı Fabrika Çözümleri”

Geleceğin üretim anlayışına “Akıllı Fabrika Çözümleri” sunan İletişim Yazılım tarafından düzenlenen, “MES ve BPM Çözümlerimiz ile Dijital Dönüşüm - Akıllı Fabrikalar” etkinliği fabrikalarda üretimden sorumlu tüm disiplinleri bir araya getirdi.

Gelişmiş ülke ekonomilerinin fabrikalarda verimliliği arttırmak ve maliyetleri düşürmek için Akıllı Fabrikalar'a verdiği önem ve çabımlar her geçen gün artarken, Akıllı Fabrika kavramı ülkemizde de hayata geçmeye başladı. Akıllı Fabrika Çözümleri ile geleceğin üretim anlayışını yakalamak isteyen işletmelere çözüm ortağı olan İletişim Yazılım tarafından düzenlenen “MES ve BPM Çözümlerimiz ile Dijital Dönüşüm - Akıllı Fabrikalar” etkinliği fabrikalarda üretimden sorumlu farklı disiplinleri bir araya getirdi. Gebze Workinn Hotel'de yapılan etkinlikte Dünya'dan örneklerle Endüstri 4.0, MES ve BPM Dijital Çözümler, başarı hikayeleri ve akademik yaklaşımlardan oluşan yedi oturum gerçekleştirildi.

En hızlı gelişim yazılım sektöründe yaşanıyor!

Dünya tarihi boyunca devrim olarak tanımlanan birçok gelişme yaşandığını belirten İletişim Yazılım Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, makinelerin haberleşebildiği, hızlı ve güvenli veri girişinin yapılabildiği, üretimin anlık olarak izlenebildiği ve raporlanabildiği fabrikalardan oluşan bir gelişmenin bir devrimden öte bir evrim olduğunu belirtti. Dünya üzerinde yaşayan her canlıyı etkileyen bu evrimin bugüne kadar yaşanan en büyük ve en hızlı değişim olduğunu söyleyen Hatunoğlu, “Bu değişimin baş aktörü ise yazılım sektörüdür” dedi. Endüstri 4.0 ve Akıllı Fabrika Çözümleri hakkında açıklamalarına devam eden Hatunoğlu, İletişim Yazılım'ın son



yıllarda yaşanan bu değişimi yakında takip ettiğini ve çağı yakalamak isteyen işletmelerin çözüm ortağı olduklarını dile getirdi.

Yatırımın geri dönüşü 3-24 ay arasında

İletişim Yazılım Genel Müdürü Selçuk Şen, “MES ile Fabrikalarda Dijitalleşme: CoralReef” sunumunu gerçekleştirdi. MES (Manufacturing Execution Systems-Üretim Yönetim Sistemi) Sistemleri'nin hammaddenin girişinden, başlayarak ürünün teslimine kadar geçen sürede, makine, malzeme ve insan kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını sağladığını dile getiren Şen, bu noktada yapılan yatırımların sektör, kapsam ve modüllere göre 3 -24 ay arasında geri döndüğüne dikkat çekti. Türkiye'de İmalat Sanayi İşletmeleri'nde dijitalleşmenin önemini vurgulayan Şen, dönüşüm seviyelerinin şu anda strateji,

planlama, uygulama aşamaları kat etmiş ve henüz dijitalleşme yolunda adım atmamış imalat işletmelerinin istatistiksel olarak dağılım oranlarından bahsetti.

Başarı hikayeleri

Program kapsamında, İletişim Yazılım'ın gıda ve güvenli basım sektörünün öncü firmalarından müşterileri, referans konuşması yaparak, fabrikalarında hayata geçirdikleri çalışmaları ve yakaladıkları başarıyı paylaştı. Sistemin kullanıcı dostu ekranlara sahip olduğu, fire takibinin yapılabildiği, depoda sayım işlemlerinin yapılıp analiz edilebildiği, hem ileriye yönelik hem de geri dönük izlenebilirlik sağlanabildiği, MES ve ERP sistemlerinin arasındaki farkın neden vurgulanması gerektiği konuşmacılar tarafından detaylı bir şekilde ele alındı.





Yenilenen KIA Sportage 1.6L Dizel Otomatik Versiyonu İnallar'da!

Yeni Kia Sportage 1.6 litre 136 PS gücündeki yeni dizel motor ve otomatik şanzıman kombinasyonu İnallar'da satışa sunuldu.

Kia Sportage'in sportif dış tasarımı yeni ön ve arka tamponlarla yeniden hayat bulurken ön farlar ve arka stop lambaları da yeniden yorumlandı.

Sportif tasarımı donanıma bağlı olarak sunulan yeni 17 ve 19 inç alaşım jantlar tamamlıyor. Yenilenen Sportage yeni gövde renk seçenekleri ile de müşterilerin beğenisine sunuluyor.

GT Line versiyonlarında parlak siyah radyatör ızgarası ve arka bagaj

kapağında koyu krom süslemeler bulunuyor. Versiyona özgü 19 inçlik alaşım jantlar yeniden tasarlanırken tüm versiyonlarda çift egzoz çıkışına sahip arka difüzör ve yeniden tasarlanan "buz küpü" LED sis farları devreye giriyor.

Yüksek verimlilik seviyesine sahip sıralı dört silindri 1.598 cc hacimli 136 PS gücündeki yeni turbo dizel motor, Kia'nın bugüne kadar ürettiği en temiz dizel motor olmasıyla öne çıkıyor.

Kia'nın yenilikçi, yüksek verimlilik sağlayan 'SmartStream' inovasyonlarını bünyesinde barındıran yeni 1.6 litrelik motor, yüksek performansı düşük yakıt tüketim değeriyle bir arada kullanıma sunuyor.

Yeni 1.6 litre hacimli 'SmartStream' motor 4.000 d/d'de 136 PS güç ve 2.000 d/d itibarıyla 320 Nm tork üretiyor. Motorun ürettiği güç yedi kademeli çift kavramalı şanzıman (DCT) üzerinden yola aktarılıyor.

Seçici katalitik indirgeme (SCR) sistemi, dizel partikül filtresi ve start & stop sistemi de dahil olmak üzere modern teknolojinin tüm nimetlerinden yararlanan motor Euro 6d TEMP emisyon normunu karşılıyor. 100 km'de ortalama 4,7 litre yakıt tüketen araç, 123 gr/km CO2 emisyon salınımı gerçekleştiriyor.

Yepyeni ve çok akıllı bir ısıtıcı: SOLARİS

Vigo markasıyla akıllı elektrikli ısıtıcıları üreten Mastaş, Solaris markası ile tüketiciye konfor ve kullanım kolaylığı sağlayacak, güvenliğin yine ön planda olduğu yepyeni bir elektrikli ısıtıcı ürün grubunu daha satışa sundu.

Ar-Ge çalışmaları kısa süre önce tamamlanan akıllı ısıtıcılar, 3 farklı modelde üretiliyor. Manuel olanı kullanım kolaylığı, dijital olanı ekonomi, profesyonel olanı ise ekonomi ile konfor ve kullanım kolaylığını bir arada sunuyor.

Solaris markasıyla tüketiciyle buluşan konvektörler, şık ve sağlam bir gövde tasarımına sahip. Isıtıcılar duvara montaj aparatı ve plastik ayakları ile birlikte satışa sunulmakta. Böylece iki ayrı şekilde de kullanılabilirler.

Yeni akıllı ısıtıcı Solaris Konvektör ile kullanım alışkanlıklarına göre gün içinde ısıtıcıya 6 farklı sıcaklık ayarı yapılabiliyor. Bu ise cihazı açıp kapamadan yüksek enerji tasarrufu ve konfor sağlamak anlamına geliyor.

İster haftalık, ister günlük olarak programlanabilen akıllı ısıtıcı, akıllı başlama özelliğine sahip. Ayarlanan saatlerde ortamın ayarlanan derecede olmasını sağlama prensibiyle çalışıyor.

Akıllı ısıtıcı, tercihlerinize göre, ne kadar erken açılması gerektiğini hesaplıyor, buna göre otomatik olarak devreye girip çıkıyor. Siz sadece gün içinde hangi saatte kaç derece ortam sıcaklığı istediğinizi belirleyip, Solaris'i programlayın, bırakın gerisini o halletsin.

Solaris hafta içi ve hafta sonu için ayrı ayrı da programlanabiliyor.



Dijital
Elektrikli Konvektör Isıtıcı
2000 Watt



Profesyonel
Elektrikli Konvektör Isıtıcı
2000 Watt



Manuel
Elektrikli Konvektör Isıtıcı
2000 Watt



İnşaatta yatırım süresi artıyor

Bursa inşaat sektörünün duayen kuruluşlarından Sinta A.Ş. sektörün sorunlarını değerlendirdi.

Ülke ekonomisinin her alanının inşaat sektörü ile kesiştiği bir gerçektir. Küresel ve bölgesel tüm olumsuzluklara rağmen ülkemizin yakaladığı her büyüme trendinde inşaat sektörünün katkısı yadsınamaz, inşaat sektörü büyüdükçe Türkiye de büyümeye devam edecektir.

Yatırım süresinin tehlikeli bir şekilde arttığı alanlardan biri de inşaat sektörüdür. İnşaat sektöründe Türkiye'de 5 yıl önce yatırımın geri dönüşü maksimum 7 ya da 9 yılda olmaktadır. Son 5 yıldır yaşanan daralma, maliyetlerin yükselmesi, artan kur gibi etkenlerden dolayı geri dönüş sürelerinin minimum 17-18 yıla, maksimum 25 yıla kadar uzadığını görmekteyiz.

İnşaat sektörü güven endeksi de bir önceki ayda 56,7 iken, Şubat ayında yüzde 8,7 oranında azalarak 51,8 değerini almıştır. Güven kaybında inşaat sektöründe yaşanan sıkıntılar ve faaliyetlerdeki düşüşler önemli rol oynamıştır. 2019 yılında Türkiye ekonomisinin arzu edilen ölçüde büyümesi için inşaat sektöründeki kan kaybının durdurulması gerekmektedir.

Hükümetin ekonomiyi canlandırmak için almış olduğu tedbirlerden, konut teslimlerinde ki KDV uygulamasının %18 yerine %8 oranında olması ve %4 olan tapu harcının %3'e indirilmesi uygulamalarının 2019 yılında da devam etmesi, sektöre olumlu katkılar sağlayacaktır.

2018 yılının son çeyreğinde yaşanan ekonomik sıkıntılar ve dolar kurundaki dalgalanmalar sonucunda inşaat sektöründe yaşanan daralma, faizlerin düşüşü ile hareketlenmeye başlayacaktır.

Bölgemizde inşaat sektörünün



atardamarlarından biri olan firmamız, 2019 yılında da gerek müşteri memnuniyeti arttırmak adına, gerekse başarılı işlere imza atmak adına üzerine düşen görevleri yerine getirmeye devam edecektir.

2019 yılının ilk çeyreğini yaşadığımız şu günlerde, Sinta Sanayi Ticaret Taahhüt ve Ticaret A.Ş. olarak, yapımına başlanan ve yapımı devam eden inşaat projelerimizden bazıları şunlardır:

- Tece Dekor Kağıt Baskı ve Emprenye San.Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Nilüfer İlçesi, Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine İdari Bina Kaba inşaatının yapımına firmamızca başlanmıştır.
- Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Dökümhane Binası inşaatının yapımı firmamızca devam etmektedir.

• Çemtaş Çelik Makine A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Yeni Üretim Holü inşaatının yapımı firmamızca devam etmektedir.

• E.N.A.Tekstil A.Ş.'nin Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut arsalarına Prefabrik Katlı ve Tek Katlı Çelik Konstrüksiyon Tevsi Fabrika Binası Kaba inşaatının yapımı firmamızca devam etmektedir.

• Asil Çelik San.ve Tic.A.Ş.'nin Bursa İli, Orhangazi İlçesi'ndeki mevcut tesislerine Çelikhane Ergitme ve Döküm Holleri Ana Bina Güçlendirme inşaatının yapımı firmamızca devam etmektedir.

• Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde yaptırdığı antrepo inşaatının yapımı firmamızca devam etmektedir.





Burç Balcı

Viyolonsel Sanatçısı, Radyo Prodüktörü

burcbalci@gmail.com

Merhaba Değerli Okurlar,

Geçtiğimiz sayıda seyahatte olmam nedeniyle sizlerle buluşamadım, öncelikle bu gecikme nedeniyle özür diliyorum.

Geçtiğimiz günlerde konuşmacı olarak davet edildiğim bir seminerde müzik tarihinin kuşkusuz en çok konuşulan, en çok tanınan, ve en ünlü ismi olan, Klasik müziğin harika çocuğu, efsanevi bestecisi Wolfgang Amadeus Mozart'tan bahsetmişim. Dinleyicilerimin arasında olan ve ortaokul çağındaki iki küçük arkadaşım, "keşke dersleri de bize böyle anlatsalar, hiç sıkılmazdık" deyince gerçekten çok mutlu oldum, zira çocuklar geleceğin mimarı. Onlara ulaşabiliyorsanız, gelecekte yaşadığınız toplumda pozitif değişimler yaratmak için umudunuz da artıyor. Bu sayıda da size bu büyük isimden bahsetmek istedim. Zira gördüm ki, bilinenlerin yanı sıra bilinmeyenler de bir hayli fazla bu konuda.

Pek çok insan bu yıl (2019) 263. Doğum yılını kutladığımız Mozart'ın tanrısal bir yeteneğe sahip olduğuna inanırken, günümüzün uzmanları Mozart'ın çocukluk dönemine geri dönme arzusunu bastıramayan, asi, sorumsuz ve gelişmemiş bir kişilik yapısına sahip olduğunu iddia ediyor. Kimi eleştirmenlere göre Mozart bugün yaşamış olsaydı, Michael Jackson benzeri, ünlü ve deli dolu bir pop yıldızı olurdu. Ama kim ne derse desin 35 yıllık hayatına 626 eser sığdıran bu olağanüstü deha, kuşkusuz müzik tarihinin en büyük ismi olarak daha kuşaklar boyu anılacak.



Şimdi gelin, İneklerin sütünün artmasından, sebzelerin veriminin artmasına, bebeklerde zeka gelişiminden yetişkinlerde zihinsel rahatsızlıklara derman olan, jiletinden çikolatasına, şehir efsanesinden bilimsel gerçeklere, yapıtları, şöhreti, sendromu derken popüler kültürü bile ele geçirebilen bu harika çocuğun ilginç yaşamını birlikte inceleyelim: Tam adıyla Johannes Chrysostomus Wolfgangus Theophilus Mozart 27 Ocak 1756 günü, Alman kökenli Anna Maria ve Leopold'un en küçük çocukları olarak Salzburg-Avusturya'da doğdu. Mozart'ın babası Leopold, Mozart'ın doğumunu "Tanrı'nın mucizesi" olarak tanımlamıştı çünkü doğduğunda çok küçük ve yaşamak için çok zayıf görünüyordu.

Babası Leopold Mozart, Salzburg Başpiskoposluğu Saray Orkestrası'nda keman sanatçısı, o dönem etkin olan "Aydınlanma" akımının etkisinde kariyerli bir besteci, ve keman için bir metod yazmış saygın bir müzik eğitimcisiydi. 7 çocuğundan ikisi hayatta kalmıştı: Kızı Maria Anna ve ondan 4 yaş küçük oğlu Wolfgang. 4 yaşındayken bir gün Wolfgang, ablası Maria Anna (onun taktığı lakapla Nannerl)'in çaldığı parçaları ezberden kendi kendine çalmaya başlayınca ablası da babası da ondaki mucizevi özelliği farketti.

Babası, oğlunun bu olağanüstü yeteneklerini desteklemek, onu daha da iyi bestecilerle ve farklı sanat ortamlarıyla tanıştırmak için kolundan tuttuğu gibi atlı bir arabanın içine atar ve yine çok iyi bir müzisyen olan ablası ile birlikte Avrupanın önemli müzik başkentlerini ziyaret ederek adeta durmaksızın yollara düşerler. Bestecinin 35 yıllık yaşamının 14 yılı çoğu, belki de çoğumuzun hayal bile



edemeyeceği derecede konforsuz at arabalarında ve engebeli güç yol şartlarındaki bu uzun yolculuklarla geçer. Yıllar boyu bu yolculuklarda Wolfgang belki de ileride genç yaşta ölümüne temel oluşturabilecek ciddi hastalıklar atlatacak, ancak bu zorlu şartlar yine de onları yoldan alıkoymayacaktır.

Küçük Leopold, Viyana'da 6 yaşındayken Avusturya İmparatoriçesi Maria Theresa için bir konsere çıkarılır. İmparatoriçe, hayranlık ve şaşkınlıkla izlediği konserin ardından Wolfie'yi kucağına çağırır. Ancak Wolfie İmparatoriçe'nin kucağına giderken, ayağı kayar ve düşer. Kraliçenin 15. en küçük kızı hemen yanına gider ve onun kalkmasına yardımcı olur. Bu sırada Wolfgang kızı "Ne kadar iyi kalplisiniz, bana yardım ettiniz, sizinle evlenmek isterdim" der. 6 yaşındaki Wolfie'nin bu sözleri, kraliçe dahil herkesi neşeye güldürür. Ancak 6 yaşındaki Mozart'ın bahsettiği bu küçük kız, geleceğin Fransız kraliçesi Marie Antoinette'dir.

8 yaşındayken, Avrupa turnelerinden birinde kendisini ünlü filozof Goethe de izler. Goethe, "karşı karşıya olduğu zekâ ve yetenek karşısında düştüğü şaşkınlığı" her fırsatta ifade edecektir. Aynı biçimde ünlü düşünür Voltaire de şaşkınlığını gizleyemez. Yine o günlerde küçük Wolfgang'ın dehasını belli eden bir olay yaşanır. Christian Bach'ın yeni bir eseri yayınlanmıştır. Dönemin seçkin müzik otoriteleri, bu yeni besteyi incelerken, o esnada oyun oynayan küçük Wolfgang'a da gösterirler. Wolfgang saatlerdir eseri inceleyenlerin fark etmediği bir yanlış notayı anında görüp gösterir ve oyununa devam eder.

Leopold, oğlunu üçüncü kez bir Avrupa turnesine çıkarmaya karar verir ve onu İtalya'ya götürür. Ancak burada bütün müzik dünyasını şaşırtan bir olay meydana gelir. O dönemde, Papalığın emri ile, Sistina Şapeli'nde yılda sadece bir kez söylenen, bir din adamı olan Allegri'nin "Miserere" isimli eserinin kopya edilmesi, ve başka yerlerde seslendirilmesi yasaktır. 1772'de, 16 yaşındaki Mozart, hayatında ilk kez



Roma'da papalık korosundan duyar bu yapıtı. Sonra odasına gider, ve iki koro için tam 9 ayrı partiden oluşan bu eseri direk hafızasından hatasız olarak kağıda döker. Ancak bunu yaparken eserin armonisindeki hataları da düzeltir. Vatikan demirbaşını yasadışı kopyaladığı bu olay, sonraları, dünyanın pedagoji ve psikoloji kitaplarına "belleğin harika bir örneği" olarak geçmiştir.

Değerli Okurlar, Bu olağanüstü bestecinin ilginç yaşamına önümüzdeki sayıda devam etmek üzere, dilerseviz burada bir ara verelim. Zira bestecinin Osmanlı mehterine olan ilgisinden tutun, ölümü ardındaki sırlara kadar daha çok ilginç detayları sizlerle paylaşmak isterim.

Bir sonraki sayıda buluşmak üzere müzikle, sanatla kalın...

