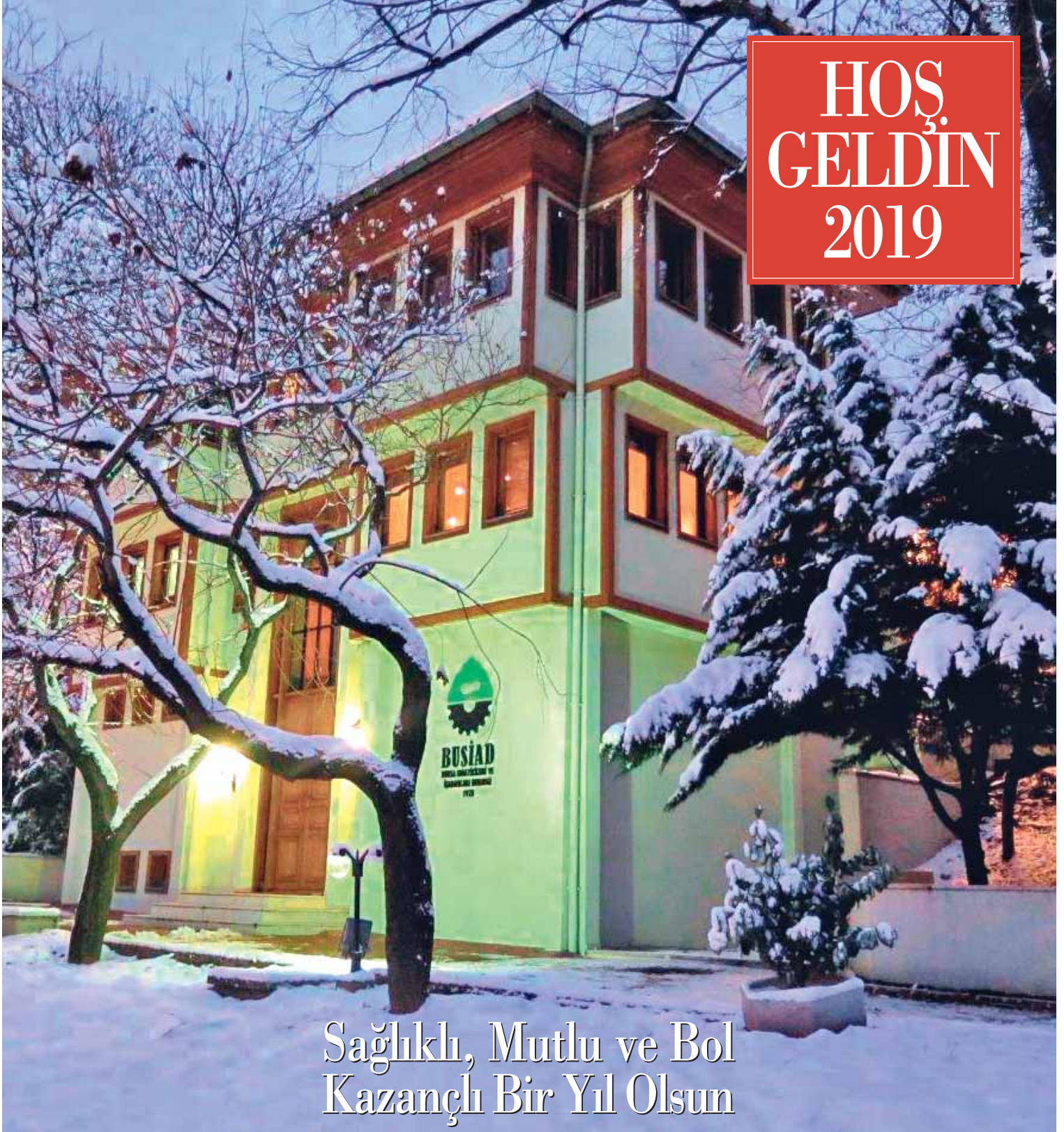


"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yayın Organı

2018/3 | 145

BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu **BUSİAD 40. yılını kutladı**
9. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu gerçekleştirildi
BUSİAD YDK toplandı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu
BUSİAD Evi'nden Seslendi **Siber Güvenlik BUSİAD Evi'nde**
Konuşuldu Atamızın Konserle Andık **Felsefe Söyleşileri Başladı**



HOŞ
GELDİN
2019

Sağlıklı, Mutlu ve Bol
Kazançlı Bir Yıl Olsun

"BUSİAD" DAN Bakış

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yayın Organı

2018 Sayı: 3

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Şevki Boran (Sayman)
Burak Anıl (Üye)
Burhan Çakır (Üye)
Gonca Yerliyurt (Üye)
Hakan Oktar (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Ömer Kızıl (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Selim Tark Tezel (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay
Buğra Küçükkayalar
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Şevki Boran
Burak Anıl
Gonca Yerliyurt

Yapım

Barışçajans®

Basım

RotaOfset®

Rota Barışçajans Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçajans İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

İçindekiler



08

- 04 BAŞKAN'IN MEKTUBU
- 06 YÖNETİMDEN
- 08 Sanayinin amiral gemisi BUSİAD 40 yaşında
- 14 BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu
- 17 BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi
- 18 Bizleri zor günler bekliyor
- 20 Dünyada büyüme yavaşlayacak
- 22 SÖYLEŞİ
Cansen Başaran Symes

- 26 Enerjideki dönüşüm dünyayı değiştirecek
- 28 Türkiye'yi geleceğe taşıyacak Ar-Ge Mühendisleri sertifikalandı
- 31 BUSİAD Ulu Önderi unuttu
- 32 Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu BUSİAD Evi'nden seslendi: Gücümüz Eşitliğimiz!
- 37 MAKALE
Şerif Arı



14



17

- 38 Mükemmellik ödül süreci başladı
- 40 Hayat şartlarının sizi bozmasına izin vermeyin
- 41 Mühendis adaylarına zaman ve proje yönetimi anlatıldı
- 42 Geleceğin mucitlerine patent anlatıldı
- 43 Gençlere iş hukuku eğitimi



26

- 44 Yaşam boyu iş garantisi yaşam boyu öğrenmekten geçer
- 45 Bilişim olmadan para kazanmak mümkün değil
- 46 Enerji verimliliğinde elektrik motorlarının yeri çok önemli
- 48 Siber güvenlik BUSİAD Evi'nde konuşuldu: Türkiye'nin 20 bin siber güvenlikçiye ihtiyacı var

- 54 Hayvansal üretimdeki sorunlar BUSİAD Evi'nde masaya yatırıldı
- 56 Felsefe söyleşileri BUSİAD Evi'nde başladı: 2035 sonrası katliamlar yaşanabilir
- 58 Medeniyetin getirdiklerine kapanan kültürler yozlaşır
- 59 BUSİAD'dan Vali Canbolat'a ziyaret
- 60 BUSİAD ve MÜSİAD birlikte çalışma alanlarını konuştu



48

- 74 Otomotiv ihracatla ayakta duruyor
- 75 Bursa'nın otomotivdeki profili çok güçlü
- 76 Artizan peynir üretimi sektörü zenginleştirir
- 77 İnşaat sektörü masaya yatırıldı
- 78 Türkiye'nin ihracat tabanı çok geniş
- 79 Eleman bulamıyoruz
- 80 Gençler fabrikaları tercih etmiyor



32

- 68 İlgili çekici isimleri dinlemek isteriz
- 69 BUSİAD bizim köprümüz
- 70 BUSİAD Sedat Diniz'e konuk oldu
- 71 TEB girişimciliğe desteğin merkezindedir
- 72 Amele bulmakta bile zorlanıyoruz
- 73 Endüstri 4.0 bizim sektörde henüz erken



66

- 81 BUSİAD Akademi kurulmalı
- 82 Tedbirler zamanında alınmıyor
- 83 Fikir danışılan kişi olduk
- 84 ÜYELERDEN HABERLER



31

- 62 GESİAD'dan birlikte çalışalım çağrısı
- 63 BUSİAD Yönetiminden BTÜ'ye ziyaret
- 64 BUSİAD'dan BTÜ ile işbirliği kararı
- 65 BUSADER'den obeziteyle mücadele çağrısı
- 66 Bursa UNESCO Derneği ile Göbekletepe için işbirliği
- 67 BUSİAD'da gençleşmeye olumlu bakarız



56

- 81 BUSİAD Akademi kurulmalı
- 82 Tedbirler zamanında alınmıyor
- 83 Fikir danışılan kişi olduk
- 84 ÜYELERDEN HABERLER



Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

2019'da daha çok çalışacağız

BUSİAD gönüllüğün sembolü bir kurumdur. Bu kurumun, bu dönem bayrağını alıp taşıyan ekibin başında olmak gurur verici. Bu yayın sizlerin eline ulaştığında, bu bayrağı omuzlanalı tam bir yıl geride kalmış olacak. Ne mutlu bize ki dolu dolu bir yıl oldu.

BUSİAD olarak, bir yandan şehrin ve ülkenin saygın kurumu olmanın gerekliliklerini yerine getirmeye çalışırken, bir yandan da ağır ekonomik şartlarla mücadele etmeye ve buna karşı çözüm önerilerimizi her platformda dile getirmeye gayret ettik.

Bir yandan, ülkenin üretici güçlerinin öncü temsilcisi olarak, yapılması gerekenleri, yapacak olan yerlere hatırlatırken, diğer yandan üstümüze düşen sorumlulukları da aksatmamanın gayretini güttük.

BUSİAD olarak, eğitimi öncelik sıralamamızda hep ilk sıraya koyduk. Biliyorduk ki, para ve diğer kaynaklara bir şekilde ulaşılabilir, ancak insan kaynağınız yoksa bunlara da ihtiyaç kalmaz.

O nedenle, üniversite sanayi işbirliğimize tüm sıkıntılara rağmen devam etmeye, geleceğimiz olan

gençleri hayata hazırlayacak projeleri, aksatmadan sürdürmeye gayret ettik.

Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı'na, Mühendislik Fakültesi öğrencilerini, hayatın içindeki uzmanlarla buluşturmaya devam ettik. Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Okulu'ndaki BUSİAD Sınıfı uygulamasını devam ettirirken, Bursa Teknik Üniversitesi ile de neler yapabileceğimizi konuşmaya başladık.

Yaz aylarında önemli sayıda üyemizi ziyaret ettik, çok güzel dönüşler aldık.

40. Yılımızı coşkuyla kutladık, Doğan Ersöz ve BUSİAD Ödüllerimizi 24. kez aynı coşkuyla sahiplerine ulaştırdık.

9. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumumuzu ciddi bir katılımı ve ufkumuzu açacak bilgilerle gerçekleştirdik.

Üretmenin, insana dair bir şey olduğunu ve bunun da insanı sorgulamadan yapılamayacağını bilerek, Felsefe Söyleşilerimizi bu yıl da sürdürüyoruz.

Artan döviz kurlarının baskıladığı

üretimi bırakmamak için çabalayan iş insanlarına, en azından zihinsel olarak destek vermenin gayretindeyiz. 2019'un da çok kolay geçmeyeceğini görüyoruz. Tedbirlerimizi bireysel olarak almakla birlikte, bunları farklı ortamlarda söylemeyi de sürdüreceğiz. Bizler bu topraklara ve insanına inanıyoruz. Üretim yeteneklerimizin farkındayız.

Esnekliğimiz bizi zor şartlarda ayakta tutacak bunu biliyoruz. Daha iyi bir Türkiye için BUSİAD olarak gönüllülükle çalışmayı sürdürmeye kararlıyız.

Derneğimizi gençleştirmek ve kadın üye sayımızı artırmak istiyoruz. Kadının olmadığı iş dünyasının ne kadar eksik olduğunu bilincindeyiz. Bunun için Genel Kurul'da BUSİAD'daki işadama ifadesini, iş insanı olarak değiştireceğiz.

Umarım kentimiz ve ülkemiz için 2019, 2018'den daha güzel bir yıl olur.



Gonca Yerliyurt
Yönetim Kurulu Üyesi

“Bir gün herkes çevrimdışı olacak”

Teknoloji, kendi terminolojisi ile geliyor. Zaman hızla geçiyor ve baş döndürücü değişimleri de peşinden sürüklüyor. Pek çok gelecek tahmincisi, geçmişte 300 yıla sığan değişim ve gelişimin, günümüzün 30 yılına tekabül ettiği konusunda hemfikir. Bu da yeni meslekler ve yeni bir terminoloji demek. Mesela 30 yıl sonra yani 2050’de 60 yaş ve üstü dünya nüfusu 2 milyara ulaşırken, 80 yaş ve üstü sayısı 400 milyon civarında olacak. Amerika’da her yıl 10 bin kişi 65 yaşına basıyor. 1990 ile 2013 yılları arasında ortalama ömür 65,3 den 71.5 ‘a yükseldi.

Ortalama ömür 2050’de 95 olurken, 2070’de 125’e yükselecek. Bu da demektir ki yaşlı bakım sektörü çok gelişecek. 2018 yılında, ABD yaşlı bakım pazarı 400 milyar dolarlık büyüklüğe ulaştı. Önümüzdeki yıllarda Yaşlı Evi Tasarlayıcısı, Yaşam Sonu Koçu, Hafıza Tasarımcısı, Yaşlı Ürünleri Tasarımcısı, Yaşlı Spor Koçu gibi mesleklere ihtiyaç duyulması bu durumda şaşırtıcı olabilir mi?

Ya da; Drone Yönetim Merkezi Operatörü, Talep Dengeleyicisi, DNA Bilimcisi, Medikal Mentor, Genetik Danışman, Organ Acentası, Kripto Para Standart Düzenleyicisi ve Avukatı, Verimlilik Danışmanı, Atık Data Yöneticisi, Data Rehine Uzmanı, İnsan-Makine Takım Yöneticisi, Chief Trust Officer, Artırılmış Gerçeklik Seyahat Tasarlayıcısı, Moleküler Gastronom, Biyoet Fabrika Mühendisi, Şehir Ziraatçısı, Otonom Araç Sevk Görevlisi gibi meslekler bugün doğanların hedefi olamaz mı?

Neden olmasın. Bu meslekler ve benzerleri önümüzdeki 15-20 yıl içinde daha sık duyulacak. İnanması şu anda güç ama bunlara ihtiyaç da duyulacak. Nasıl ki yakın geçmişte var olan örneğin süpürgecilik, arzuhalcilik, çerçecilik, ayı oynatıcılığı, nalbantlık gibi mesleklerin yok olduğunu gördüysek, yakın gelecekte satış elemanı, teknisyen, sekreter, şoför, gibi mesleklerin yerini de yapay zekanın alacağını görebiliriz.

Saniyede 800 bin sayfa kitap okuyabilen yapay zeka, 2016 yılı itibarıyla görüntü işlemede hata oranı açısından, insan zekasını geride bıraktı. Kanser hücrelerini yakalamada yapay zeka daha başarılı. Aslında bir yapay zeka var, bir de yapay genel zeka var. Yapay zeka şu anda yazılım olarak hayatımızı kolaylaştıran pek çok alanda zaten mevcut. Yapay genel zeka ise; bir insanın başarabileceği kadar karmaşık bilişsel görevleri başarabilen, önceden öğrenilmiş veya ilk kez tecrübe ediliyor olması fark etmeksizin, öğrenilmiş becerileri kullanarak ya da kendi kendine keşfederek verilen görevleri tamamlayabilen yapay zekaya sahip sistemler. Korkmamız gereken işte bu yapay genel zeka, yani insan duygularını barındıran yapay zeka. Bir de yapay süper zeka var ki ona hiç değinmeyelim.

Tüm bu öngörülerini Fütüristler Derneği Kurucusu ve Onursal Başkanı Alphan Manas’dan aktarıyorum. BUSIAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubumuz tarafından bu yıl 9. ‘su

düzenlenen **Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu**’nun ana konuşmacısı olan Manas, Mega Trendleri ve Girişimciliğin Geleceğini anlattı. Özellikle yatırımcılar, girişimciler ve gençler için çok ufuk açıcı ve düşündürülen bir konuşmaydı. Umarım takip etme ve yararlanma imkanı bulmuşsunuzdur.

Fütürizmi, “kutunun dışında düşünmek” olarak tanımlıyor Alphan Manas ve diyor ki “tahminlerin aslında hiçbir değeri yok. Bunları 3’le, 5’le 10’la çarpın. Çünkü yeni üretim yöntemleri ve yeni malzemeler çıkıyor. Önemli olan zamanında tehlikeyi tespit etmek” Şüphesiz geleceğin tam olarak ne getireceğini bilmemek de gelecek tahmini almak heyecan verici. Mesela Alphan Manas; Almanya’nın 2022’de nükleer enerjiden çıkacağını, İngiltere’de 2024 yılında gazete basımının durdurulacağını, 2029’da gümüş rezervlerinin tükeneceğini, 2030’da deniz suyundan temiz su kullanımının yaygın olacağını, Suudi Arabistan’ın elektriğinin üçte birinin güneş enerjisinden sağlanacağını, kişi başı gelirin artacağını, fakirliğin azalacağını, özgürlüklerin artacağını, yenilenebilir enerjinin yaygın kullanılacağını, otonom araçların yaygınlaşacağını, tarımın dikeye döneceğini, köylerin boşalacağını, nüfusun yüzde 30’unun işsiz kalacağını, Avrupa Birliği’nin 2033’de dağılacağını ve siyasette kadın sayısının artacağını öngörüyor. Bunlar ne kadar tutar bilinmez ama son dediğinin tutacağı kesin. “Bir gün herkes çevrimdışı olacak”.



Sanayinin amiral gemisi BUSİAD 40 yaşında

Türkiye'nin ikinci, Anadolu'nun ise ilk sanayici ve işadamları derneği olarak 1978 yılında kurulan ve Bursa'nın gelişimine yön veren sanayinin amiral gemisi BUSİAD 40. Yılı'nı kutladı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) 40. Kuruluş yıldönümü nedeniyle BUSİAD Evi'nde gerçekleşen törene çok sayıda davetli katıldı.

Konuşmasına, "1978 yılında kuruluşu gerçekleştiren başta rahmetli Doğan Ersöz olmak üzere, kalpleri Bursa ve üretme azmiyle dolu kurucularımızı burada saygıyla anıyorum" diyerek başlayan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD'ın Bursa'da sanayi ve ihracatın gelişmesinde öncül rolü olduğunu söyledi. BUSİAD'ın öngörülü bir kurum olduğuna işaret eden Türkay, "Geçen 40 yılda yapılan çalışmalar BUSİAD'ı sanayinin arı kovanına çevirdi. Durmaksızın üretilen, sonuçları tüm Bursa tarafından hissedilen ve paylaşılan bir çabanın adresi oldu BUSİAD" dedi.

Konuşmasında; 1978 yılından bugüne kadar BUSİAD'a ve Dernek aracılığıyla kente ve ülkeye katkı koyan iş insanlarına teşekkür eden BUSİAD Başkanı Türkay, 'gönüllülük' temelli projelerin nitelikli insan kaynağından teknolojiye pek çok alanda fark yaratan sonuçlar ortaya çıkardığını belirtti. Derneğin, ortaya koyduğu vizyonerlik ve üyelerinden aldığı güçle her zaman değişim ve dönüşüme de yön verdiğinin altını çizen Türkay, şunları kaydetti:

"1978'den 1990'ların başına kadar Bursa'ya ihracatı, yasal alt yapıları öğreten öncü BUSİAD, 1990'dan 2000'lere kadar kentin tanınması, ürünlerde kalitenin ve özgünlüğün artırılmasına dönük çabaların merkezi oldu. 2000'lerden itibaren nitelikli insan gücünün önemi daha çok öne çıktı. BEGEV ve üniversite sanayi işbirlikleri gibi konularla bu sürece yine BUSİAD yön verdi.

Günümüzde ise, diğer tüm konulara ek olarak artık 4. Sanayi Devrimi'nin, dijitalleşmenin konuşulduğu bir döneme girdik. BUSİAD, bunu da önceden gördüğü için kolları uzun



bir süre önce sıvadı. Endüstri 4.0 toplantıları yaparak, Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programlarıyla BUSİAD, öngörülü bir kurum olduğunu bir kez daha ortaya koydu."

BUSİAD kurulduğunda, Bursa'nın, tarım, biraz sanayi, çoğunlukla da kaplıca ve kayak merkezi özellikleriyle tanındığını kaydetti Türkay, "Şimdi

ise sanayi ve ihracat ilk sırayı almış durumda. Bunda BUSİAD'ın çabaları yadsınamaz elbette” diye konuştu.

Türkay, “Ancak artık BUSİAD olarak diyoruz ki: Şehrimizin yeni sanayi anlayışına göre konumlanması şart. Başka Bursa yok. Sanayi dışındaki, tarım ve turizm değerlerinin de korunması şart. Bursa'da artık katma değeri yüksek, ileri teknoloji ile üretim yapan anlayışın yerleşmesi gerek. Bunun için de kent ve ülke yöneticilerine büyük pay düşüyor.

Bizler de yeni sanayi devrimine göre hazırlıklarımızı yaparken, diğer yandan da aile şirketlerinin geleceğini masaya yatırıyoruz. Bunla ilgili çalışmalarımız yakında start alacak” dedi. Türkay son olarak şunları kaydetti:

“40 yıllık bu tarihi kurumun çatısı altında başta Doğan Ersöz ve geçmiş Başkan ve Yönetim Kurulları olmak üzere, emeğini esirgememiş herkese tekrar çok teşekkür ederim.

Bir teşekkür de, benimle beraber işinden, eşinden ve çocuklarından aldıkları vakti BUSİAD'a ayıran Yönetim Kurulu Üyelerimize. Sağ olsunlar. Emeklerini eksik etmiyorlar.”





Törende 40. Yıl için hazırlanan film de davetliler tarafından büyük alkış topladı. Tören sonunda üyelerin ismine özel bastırılan BUSİAD'dan Bakış Dergisi'nin 40. Yıl Özel Sayısı da dağıtıldı. Törende ayrıca eski başkanlar ve şimdiki yönetim kurulu üyeleri birlikte 40. Yıl pastasını da kestiler.



BUSİAD'ın 40. Yıl kutlama davetini, "bir fincan kahvenin 40 yıl hatırı var" sözünden hareketle, Bursalı Endüstriyel tasarımcı Kunter Şekercioğlu'nun ödüllü fincanlarıyla gerçekleştirdik.

Design Turkey 2010 Özel Tasarım Ödülü'nü alan Dervish isimli fincan, üyelerimiz tarafından büyük ilgiyle karşılandı.





BUSİAD Ödülleri sahiplerini buldu



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) marka etkinliklerinden olan ve bu yıl 24.'sü gerçekleştirilen BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri sahiplerini buldu.

Almira Otel Büyük Salon'da gerçekleştirilen törende "2017 Doğan Ersöz Ödülü"nü Borçelik AŞ adına Genel Müdür Kerem Çakır aldı.

Çakır'a ödülünü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD'ın geçmiş dönem başkanları birlikte verdi. Çakır ödülü aldıktan sonra yaptığı konuşmada, "Bursa denilince gıda, tekstil ve otomotiv akla geliyor. Biz de çelik sektörü olarak kendimize yer bulabildiğimiz için mutluyuz. Bu ödül bize motivasyon sağlayacak" dedi.

Törende ayrıca BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü'nü Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği (BUFSAD) adına Başkan Serpil Savaş, BUSİAD Meslek Ödülü'nü ise İbrahim Yaşar aldı.

Türkay'dan ekonomik değerlendirme

Törende bir konuşma yapan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Türkiye'nin ve dünyanın içinde bulunduğu ekonomik gelişmeleri değerlendirdi.

BUSİAD Başkanı Türkay, paraya ulaşmanın zorlaştığı bir dönem yaşadığını belirterek, Türkiye'nin ihracatla büyüyeceğini bunun da üretimi artırmaktan geçtiğini söyledi.

Türkay şöyle konuştu: "Yüksek enflasyonun tekrar geri geldiği bir dönemi yaşıyoruz. Ekonomistler, en az önümüzdeki 9 ay için ortalama 20'li rakamları yaşayacağımızı söylüyorlar. 2019 Mart ayına kadar dövizin sakin seyreceğini, onun sonrasında yine

belirsiz bir dönemi yaşayacağımız tahmin ediliyor. Dövizin avantajlı durumu tabii ki ihracat yapmayı, sakinleşen iç piyasaya göre çekici kılıyor. Zaten bizim gibi kalkınmakta olan ülkeler için her zaman mal veya hizmet ihracı gelişmenin lokomotifidir. Ancak, tam aksine son senelerde ithalatla kalkınma yolu ile geliştik. Tüm dünyada gezen ucuz paranın cazibesine kapıldık. Bu parayı verimli sektörlerde değerlendiremedik.

Artık hem serbest dolaşan para anavatanına geri dönüyor. Hem de ona ulaşması gitgide daha pahalı hale geliyor. Finansımızı yönetmek her zamankinden çok daha önemli hale geldi.



Üretim kalkınmada tüm dünyada gelişimin önemli bir gücü olmaya devam ediyor. Ülkelerin gelirinin yükselmesinde üretimin itici fonksiyonu, her zamankinden daha yüksek görünüyor. Üretim demek rekabet demek, inovasyon demek, bunların doğal sonucu verimlilik artışı, ihracat demek.”

Türkay, eğitimli insanlara daha çok ihtiyaç duyulduğunu bunun da sanayi ile işbirliği ile çözümlenecek bir konu olduğunu kayderek, “Türk iş insanının değişen şartlara çok çabuk adapte olduğuna inanıyorum. Bizler için bu büyük avantaj. Bunları hep riskleri minimize ederek yapmalıyız” dedi.

Ödül alanlar

Türkay, ödül almaya hak kazanan kişi ve kurumlarla ilgili olarak ise şunları ifade etti:
“24 yıldır da değişime yön veren kişi ve kurumlara rahmetli kurucumuz Doğan Ersöz'ün adıyla ödül veriyoruz. Ayrıca farklı dallarda başarı ödülleri de veriyoruz. Bu yıl BUSİAD Kültür ve Sanata Katkı Ödülü ve BUSİAD Meslek Ödülleri'ni vereceğiz.

Bu yıl Doğan Ersöz Ödülü'nü almaya hak kazanan Borçelik, sadece Bursa'nın değil Türkiye'nin de gurur duyduğu sanayi kuruluşlarının başında geliyor. Üretimdeki yeri, Ar-Ge'ye verdiği önem, ihracattaki büyük başarısı, eğitime ve kadına dönük çalışmaları Borçelik'in bu anlamlı ödülü almasını sağladı. Bursa nitelikli sanayi tesisleriyle şanslı bir kent. Bu ödülle böylesine firmaların bu zor ortamlarda yaptıkları çabalara az da olsa destek vermek bizim için gurur



verici. Borçelik yönetim ve çalışanlarını bir kez daha tebrik ediyorum.

Bursa hukuk ve iş dünyasında saygın bir yere sahip olan avukat sayın İbrahim Yaşar da bu yıl BUSİAD Meslek Ödülü'nün sahibi oldu. Yıllarını Bursa'ya Bursa çalışma barışına yaptığı katkılarla adayın, BUSİAD Tüzüğü'nün yazımına katkı koyan Sayın Yaşar'ı da tebrik ediyorum. Ve son olarak Bursa sanat dünyasına vizörün ardından katkı koyan Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği BUFSAD. Özellikle Bursamızın tanıtımına da önemli bir etkisi olan Fotofest'in düzenlenmesine katkı koyan BUFSAD'ın tüm üyelerine ayrı ayrı teşekkürlerimi sunuyorum.”

“Doğan Ersöz Yılın İşadamı ve BUSİAD Başarı Ödülü Yönetmeliği”

çerçevesinde ödül almaya hak kazananların gerekçeleri ise şöyle açıklandı:

“1-) BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü: Borçelik A.Ş.

Başta otomotiv olmak üzere, beyaz eşya, ısıtma-havalandırma, yapı-inşaat ve makine sanayii gibi ihracatın omurgasını oluşturan lokomotif sektörlerin önemli hammadde girdilerini tedarik eden, Türkiye'de üretilen 100 aracın 85'inde ve üretilen her buzdolabında ürettiği saclar kullanılan, sadece iç pazara değil, 2017 sonu itibarıyla 1 milyar lirayı aşan ihracatıyla Türkiye'nin cari açığının kapanmasına da katkı sağlayan ve Türkiye soğuk sac ve galvanizli sac ihracatının yüzde 33'ünü tek başına yapan, Türkiye'nin en büyük ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi olarak bugüne





kadar 20 milyon lira üzerinde Ar-Ge yatırımı yapan, geleceği görerek Endüstri 4.0 çalışmalarını adım adım hayata geçiren, ISO 500 sıralamasında 22. BISO 250 sıralamasında Bursa'nın 4. sanayi şirketi olan, 2001 yılında TÜSİAD KalDer Büyük Ölçekli Kuruluşlar Kategorisi'nde EFQM Mükemmellik Modeli Ulusal Kalite Başarı Ödülünü alan, 2017 yılında PERYÖN tarafından Fark Yaratan İK projeleri - İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm" ödülünü alan, 2017 yılında Öğrenci Gelişim Programı kapsamında 72 meslek lisesi öğrencisini koçluk ve mesleki eğitim programına dahil ederek elde ettikleri kazanımlarla 15 öğrenciye iş başı imkanı sağlayan, "Bir Bobin Bir Fidan" projesi kapsamında 2017 yılı içinde üretim tesisleri içerisinde kurduğu serada 200.000 adet fıstık çamı üreterek doğaya hediye eden, "Kadına Güç İş Yok" sloganı ile yassı çelik sektöründe üretimde kadın istihdamını artırma projesini hayata

geçiren ve BUIKAD tarafından Bursa'nın kadına değer veren şirketi ödülünü alan **Borçelik AŞ**, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından 2017 Yılı Doğan Ersöz Ödülü'ne layık görülmüştür.

2-) BUSİAD Meslek Ödülü: Avukat İbrahim Yaşar

Avukat İbrahim Yaşar, 28 Ağustos 1950 Gemlik'te doğdu, ilk ve ortaöğrenimini Gemlik'te tamamladıktan sonra 1967 yılında Bursa Erkek Lisesi'nden, 1971 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. Bursa Barosu'nda yaptığı avukatlık stajı sonrasında vatani görevini Hava Harp Okulu Askeri Mahkemesi'nde "askeri hakim" olarak yerine getirdi. 1974 Kasım'ında Bursa'da başladığı avukatlık mesleğini 44 yıldır kesintisiz olarak sürdürmekte olan İbrahim Yaşar, başarılı bir hukuk adamı olmanın yanı sıra toplumsal hayata koyduğu katkılar, yardım kuruluşları

ve sivil toplum örgütlerinde aldığı görevlerle öne çıktı, Türk Hava Kurumu'na ve Türk Havacılığına hayatı boyunca özel bir yer veren, Türkiye İşverenler Sendikası'ndaki görevleri boyunca Türkiye'de endüstriyel ilişkilerin düzenlenmesi noktasında gündeme gelen yasaların oluşmasına katkı koyarak BUSİAD'ın ilk tüzüğü'nün yazımında önemli roller üstlendi. Edindiği bilgi birikimi ve tecrübelerini, bir akademisyen olarak üniversitede gençlerle paylaşmaktan geri durmayan, Bursa hukuk ve iş dünyasının duayen isimlerinden **Avukat İbrahim Yaşar**, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından 2017 Yılı Meslek Ödülü'ne layık görülmüştür.

3-) BUSİAD Kültür ve Sanata Destek Ödülü: Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği (BUFSAD)

32 yıllık geçmişle Bursa'nın en köklü fotoğraf derneği olarak, şehrimizde fotoğrafın öğrenilmesi, sevilmesi ve yaygınlaşmasına; kursları, atölye çalışmaları, sergileri, gezileri ve fotoğraf gösterileriyle hizmet ederken; Türkiye'nin en iyi fotoğrafçıları da Bursa'lı fotoğraf severlerle buluşturmasıyla, kuruluşları arasında yer aldığı Türkiye'nin ilk uluslararası fotoğraf festivali FOTOFEST'le, fotoğrafçılar ve dünya halklarıyla diyalog sağlanmasına, barışa katkı yapılmasına, kültürel alışverişin gerçekleşmesine ve Bursa'nın tanıtılmasına yaptığı katkılarla, **Bursa Fotoğraf Sanatı Derneği (BUFSAD)**; BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından 2017 Yılı Kültür ve Sanata Destek Ödülü'ne layık görülmüştür."



BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Bildirisi (11 Ekim 2018) Ekonomide dengelenmeye, Sanayide ihracata ve Dünya ile iyi ilişkilere ihtiyacımız var



Dünya, son yılların en büyük ekonomik gerginliğini yaşıyor. 2015 sonunda ABD'nin faiz artırımını ile başlayan ve ticaret savaşlarıyla devam eden süreçte ne yazık ki Türkiye, alması gereken tedbirleri zamanında alamamış ve kırılgan bir yapıya sahip olduğunu ağustos ayındaki dolar silahına karşı durmakta zorlanmasıyla göstermiştir. Mevcut durum itibarıyla küresel büyümenin eski gücünü koruyamayacağı, enerji ve emtia fiyatlarının yükselişe geçtiği ve dış finansman koşullarının daha fazla sıkılaşacağı bir dönemin eşliğindedir.

Yaşanan gelişmeler, ABD'nin dünya politikalarında Türkiye'ye karşı olumsuz tavrının bir yansıması olmakla birlikte, bunun bir ekonomik alt metni de vardır. 2015 yılı sonunda başlayan ABD'nin faiz yükseltme kararının ardından dünyada likiditenin bol ve borçlanma imkânlarının geniş olduğu zamanlar geride kalmıştır. Böylesi bir durumda sermaye birikimi sorunu yaşayan, uzun yıllardır cari açıkla mücadele eden Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerin, dolar cinsinden paraya ulaşması zorlaşmış ve paranın maliyeti de doğal olarak artmıştır.

Kriz çanlarının verdiği uyarılara karşı iktisat politikası önlemlerinin zamanında alınmaması ve ABD'nin dostça olmayan tavırlarının da etkisiyle, kırılgan Türkiye ekonomisi zor bir döneme girmiştir. İktidarın gecikmeli de olsa aldığı önlemler şimdilik bir direnme noktası yakalasa da gelecek yıl ve sonrasında dünya ekonomisinde yaşanacak daralmanın da vuracağı ülkelerin başında yine Türkiye gelmektedir. Yüksek enflasyon, kronik cari açık sorunu, kurumsal tahribatlar, ekonomik güvenin azalması ve artan belirsizlik Türkiye ekonomisinin öngörülebilirliğini azaltmaktadır.

İhracatının önemli bir bölümünü AB ülkelerine yapan Türkiye'nin, burada gelecek yıldan itibaren başlayacak, ardından ABD ve Çin'de de devam edeceği sanılan daralmaya karşı, elindeki ihracat silahının da ateş gücü zayıflayacaktır.

Yeni Ekonomik Programın yanında bulunduğumuzu açıklamıştık. Ancak durumun ciddiyeti, artık bu işin sadece iktidarla ilgili olmadığı, toplumun tüm kesimlerinin, aynı gemideyiz bilinciyle hareket etmesi gerçeği de ortadadır. Hal böyle iken,

alınan kararlar doğru olmakla birlikte kararların nasıl uygulanacağı ile ilgili takvimlendirme ve politika aksiyonlarına yer verilmediği görülmektedir. O halde dünyadaki değişen dengeler göz önüne alınarak yeni bir anlayışa ihtiyaç olduğu açıktır. İşte böylesi bir durumda başta ülke yöneticileri olmak üzere tüm kesimlerin yaşanacak daralmaya karşı şimdiden önlemlerini alması şarttır.

ABD ile gerilen ilişkilere karşın AB ile yeni bir anlayış yakalanma ihtimali doğmuştur. Başta Almanya olmak üzere bu ülkelerle ticari ilişkilerin güçlendirilmesi gerçeği ortadadır.

Bizler, bu ülkenin üretici kesimleri olarak, bu sıkıntılı durumdan tasarruf, üretim ve ihracat artışı ile birlikte özgürlükler, hukuk, yönetim sistemi ve uzun vadede de bunları başaracak insan gücünü öne çıkaracak eğitim politikaları ile çıkacağımıza inanıyoruz.

Saygılarımızla.

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu

YDK Başkanı Günal Baylan: “Bizleri zor günler bekliyor”

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yüksek Danışma Kurulu (YDK) Başkanı Günal Baylan, son Yüksek Danışma Kurulu'nun şubat ayında yapıldığını hatırlatarak, “Son toplantımızın ardından döviz kurlarında yüzde 60'lara kadar artış oldu. Bugünler de geçecek. Sayısız kriz atlattık. Ancak, tedarikçiler ve KOBİ'ler açısından zor olacak” dedi.

BUSİAD YDK Başkanı Baylan, İş Yatırım Dış Piyasalar Müdürü Şant Manukyan'ın katıldığı YDK toplantısı'nın açılışında yaptığı

konuşmada, şunları söyledi: “Hükümet yeni önlemler paketi hazırlıyor. Bizim yıllardan beri söylediğimiz üretimin ön planda olmasıydı. Bu biraz arka planda kaldı.

Yapısal sorunlarımız var. Alınan önlemler bugün için geçici çözümler olabilir ama sorunlarımız kalıcı. Gelecekte yaşayacağımız kriz biraz erkene geldi. Alım gücü düşüyor. Üretimde daralma meydana gelecek. Bu üretimle finansmanı karşılamak için bu faizleri karşılamak zor olacak. Bugünler geçecek. Sayısız kriz atlattık. Ancak, tedarikçiler ve KOBİ'ler açısından zor olacak.” Baylan, alınan ekonomik tedbirlerin, bilgi eğitim, özgürlükler ve hukuk



paketi olmadan çok büyük bir anlamı olmayacağını da belirtirken, “Bizleri ve hükümeti zor günler bekliyor” dedi.



İş Yatırım Dış Piyasalar Müdürü Şant Manukyan: “Dünyada büyüme yavaşlayacak”

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı'nın konuğu olan İş Yatırım Dış Piyasalar Müdürü Şant Manukyan dünya ekonomisi ve Türkiye'nin içinde bulunduğu duruma ilişkin analizlerini aktardı.

Manukyan, sunumuna dünyadaki duruma ilişkin rakamlar ve gelecek 3 yıldaki projeksiyonla başladı.

Manukyan'ın sunumuna göre, başta AB ve ABD'de olmak üzere 2019 ve 2020'de büyüme hızında düşüş bekleniyor. Manukyan rakamları şöyle değerlendirdi:

“Euro bölgesinin büyüme beklentisi 2018'de 2.4, 2019 2.0 ve 2020 1.7 iken şimdi bu rakamlar revize edilerek, 2018'de 2.1, 2019'da 1.8 ve 2020'de 1.6'ya çekilmiş. Daha yavaş bir büyüme öngörülmüş. ABD'de 2018'de 2.9, 2019'da 2.5 ve 2020'de 1.9'a. Çin'de sırasıyla 6.6, 6.5, 6.1. Yani global büyümede bir yavaşlama görülüyor.”

Manukyan, bu veriler ışığında Avrupa'daki gelişmeleri ise şöyle özetledi:

“Dünyada çok önemli bir sorun var o da 8 trilyon dolarlık ekşi getirili tahvil var. Bu Avrupa'da ağırlıklı. Bu İsviçre'den başlıyor, Portekiz'e kadar devam ediyor. Avrupa Merkez Bankası, tahvil piyasasından çekiliyor. Bu durum da yatırımcı olmamasına neden olacak. Yunanistan'ın aflara rağmen borcu yüzde 180'lere çıkmış. İtalya'da yüzde 131, Portekiz'de yüzde 125. Bu enflasyon yokken ve yavaş büyüyor. Bu borçlar daha da artacak. İtalya'da yeni yeni hükümet, “bütçe açığı vereceğim ve büyüyeceğim” derse bu borcu daha da artıracak. İtalya'da da tahvil faizi ekşi idi. Ama mayıstan itibaren yüzde 3'lere çıktı. Çünkü alıcı yok. Bu başka ülkelere de sıçrayacak.”

ABD'nin durumu

Manukyan, Avrupa'daki sorunun yanı sıra ABD'deki gelişmelere de açıklık getirdi. Manukyan, ABD'deki durumu şu ifadelerle dile getirdi:

“FED'in bilançosu 800 milyar dolardı. Faiz artırımla bu 4.5 trilyon dolara



çıktı. Şimdi aşağı yukarı 3.7 trilyon dolara indi. Asıl tehlike burada 800 milyar dolar geri geliş oldu. Bu ne demek? ABD'de vergi indirimleriyle borçlanma ihtiyacı duydu. Piyasadan tahville bunu çekti. Bu gelişmekte olan ülkelere gidecek parayı ABD hazinesinin çekmesi anlamına geldi.

FED de faiz artırınca ABD'nin cazibesi giderek arttı. Böylece gelişmekte olan ülkelere para akıyor hikayesi de artık



olmayacak. ABD'de tahvil getirileri 3.20'lere yükseldi. Bizde enflasyonu düşününce reel getiri yok. Faizi yavaş artırıp, enflasyonu kontrol edemeyince para bizde kalmıyor.

ABD'de FED faizi ne zaman bitirir. Bence ABD'de enflasyon beklenenden daha yüksek enflasyon olacak. Bu da FED'in faiz artırımını sağlayacak. Peki FED'i korkutan ne? Enflasyon ve işsizlik değilse ne? 1960'larda buna benzer bir durum yaşandı. İşsizlik düşüyor o zaman 4-5 yıl. Enflasyon yatay. Öyle bir durum oluyor ki enflasyon birden artıyor. Enflasyon beklentisi bozulunca işler sarpa sarıyor. FED'in hafızasında bu var. ABD'nin büyümesi yaşanmış durumda. Bir iki sene içinde ABD'de resesyon bekleniyor.”

Bu kez durum farklı

AB ve ABD'deki durumu özetledikten sonra Manukyan, yaklaşan krize ilişkin analizlerini de paylaştı. Manukyan, bu kez durumun daha korkutucu olduğunu belirterek, “Çünkü bu kez buna müdahale edecek merkez bankası silahları yok. FED daha önce faiz indirmişti. Şimdi bu zor. Avrupa Merkez Bankası da yapamaz. Faiz silahı ile olmayacaksa para basmak kalıyor. Marjinal faydaları görüldü bugüne kadar. Gelecek krizde bu da işe yaramayacak. Merkez bankalarını aşırı gevşek para politikalarıyla gelecekte kavuşacağımız servet seviyesine erken kavuştüğümüz için ilk krizde elden gidiyor bu. Yeni krizde de durum farklı olmayacak” dedi.

Ticaret savaşlarının kazananın ABD olma ihtimalini yüksek gördüğünü de kaydeden Manukyan, “Çünkü ABD'de ticaretin GSMH hasılaya oranı yüzde 20, Almanya'nın yüzde 80. Çin 2008 krizinde uyandı ve iç piyasaya yönelerek bu oranı düşürdü. Çin geri adım atmak zorunda kalır ama Trump'ın bu tavrıyla zor” diye konuştu.

Her şey yolunda gitmezse

Manukyan, dünya ekonomisindeki anlatımının ardından Türkiye'nin içinde bulunduğu durumu da analiz etti. Manukyan, gelişmekte olan ülkelere 2008 krizinden sonra sanıldığı kadar para akmadığını



belirterek, “O güne kadar 12 trilyon dolar olan para akışı, sonrasında 6 trilyon dolara kadar indi” dedi.

“Gelişmekte olan ülkelerin borcu dolar bazında. Azalan ticaret, azalan dolar karşısında herkes dolar bulma peşinde. Kısa vadeli borcumuz ve cari açığımız yüksek. Biz bu dünya ortamında kötüler içinde öndeyiz” diyen Manukyan, şöyle devam etti:

“Lira bazında borcumuzu karşılamakta sorunumuz yok. Bizim 65 milyar dolar şirket borcumuz ve bankaların 109 milyar dolar borcu var. Kamu önemli değil. Merkez bankasında brüt 76 milyar dolar, özel sektör bankalarının da 26 milyar dolarımız var. Yani kısa vade tüm alacaklılar paralarını geri isterse, borçlar roll edilmezse karşılayacak paramız yok. Boyle bir en kötü senaryoda 50 milyar dolar bir yerden bulmamız gerek, şimdilik böyle bir sorunumuz yok. Bizim strateji eksikliğimiz var. Aslında uzun vadeli ortalama olarak baktığımızda TL Çin Yuanı'ndan daha ucuz. Ama ihracatla büyüme stratejimiz yok. 625 baz puanlık faiz artışı da sınırlı etkili oldu.

Enflasyon açıklamaları, “biz aslında dünyada Merkez Bankası'nı devreden çıkardık” diye algılandı. Eğer faiz silahı kullanılmazsa, enflasyonla mücadelede indirim uygulamalarıyla gelecekte enflasyon daha çok artar. Kur ciddi gerilerse ne ala. Ama kur tekrar 6.5'a çıkarsa 2019'da daha büyük bir enflasyonla karşılamaya çıkar.

Her şey sakın giderse kur fazla değerlidir. Ama her şeyin sakın gitme ihtimali zor. Avrupa'daki yavaşlama bizim için kötü olacak ve ihtimali yüksek. Öte yandan kur şoku yiyen firmaların bilançoları da kötü etkilenecek. 2019'da bir yavaşlama öngörülüyor. Bana göre Avrupa büyümesine bağlı olarak eksi büyüme görebiliriz. Bizim dolar akışını sağlamamız önemli. Enflasyon yüksek. Eğer her şey yaver gitmezse Eylülde yaşadığımız enflasyon en yükseği olmayacak. “

Yüksek Danışma Kurulu (YDK) sorularını da yanıtlayan Şant Manukyan'a katılımından dolayı plaket takdim edildi.

TÜSİAD Eski Başkanı Cansen Başaran Symes: “Gençlikten çok umutluyum”

Türkiye'nin ilk fındık ihracatını gerçekleştiren girişimci bir ailenin, profesyonelliği seçen, evin büyük çocuğu TÜSİAD Eski Başkanı Cansen Başaran Symes.

Bu kadar değil Cansen Hanım'ın ünvanları. 32 yılını verdiği PwC'nin Orta ve Doğu Avrupa Bölgesi ve PwC Eurofirm Yönetim Kurulu üyesi, 2000 yılında Dünya Ekonomi Forumu tarafından verilen 'Global Geleceğin Global Liderleri' ünvanı, Allianz Sigorta ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Allianz Grubu Uluslararası Danışma Kurulu Üyesi, 'Uluslararası standartta girişimci eksikliğini gördüğü için' Endeavor Türkiye'nin kurucularından, Harvard Business School MENA ve Orta Asya Danışma Kurulu Üyesi.

Söyleyeceklerinden özellikle genç kuşağın alacağı çok şeyler olacağını düşünerek oturduk söyleşi masasına. Yenilik ve değişimden korkmayan, aksine kendini yenilik ve değişim enerjisiyle dolu gören Cansen Hanım'ı dinlemek büyük bir keyifti.

Ailenizin sosyoekonomik yapısı nasıldı? Kariyeriniz nasıl gelişti?

Dedem Türkiye'nin ilk fındık ihracatçısı. Ama ben ve kardeşlerim profesyonelliği seçtik. Yapılanı değil yeniye arayan bir yapım var. Öğrencilik yıllarımdan itibaren hep böyleydi. İstanbul İşletme'de pazarlamada başlayıp, finansı seçtim.





21 yaşında Price Waterhouse'da (O zaman daha PwC olmamıştı) işe başladım. Genç yaşında Price Waterhouse Kopenhag, kariyerimin daha ilerki yıllarında PW Londra'da çalıştım. Daha sonra PwC'nin ortaklığına kabul edilen ilk Türk yönetici oldum. PwC'de çalıştığım 32 yıl boyunca beni hep geliştiren ve zenginleştiren çok çeşitli sorumluluklar aldım.

Yurt dışından Türkiye'ye nasıl bakardınız o yıllarda?

O yıllarda yurt dışındayken ülkeye bakarken hep şunu düşündüm; fırsatlar var ama kısıtlar da var. Ve bu kısıtların pek çoğunu biz koyuyorduk. O yıllarda aldığım eğitimi burada kullanamama hissi kötüydü.

Siz Türkiye'ye döndünüz. Ancak son yıllarda yetişmiş genç kuşak yurt dışında yaşamaktan yana. Siz nasıl değerlendiriyorsunuz bu durumu?

Artık ülkeler yetenek için çok ciddi rekabet ediyor. Ülkelerin rekabet gücü ellerindeki yeteneği tutup geliştirebilmesine bağlı. Eğittiğimiz kesimi güncel tutmak çok önemli. Değişim çok hızlı. Bu değişimi iyi yöneten ülkeler ve kurumlar rekabet edebiliyorlar. Yetenek hep daha iyi olanı arar. İyi yeteneği elinizde tutmak istiyorsanız o ortamı yaratmak zorundasınız. Yeteneği cezbetmenin ve elinde tutmanın önemini biliyorum.

Yaptığınız işleri hep sevmişsiniz. Peki mesleğine yabancılaşanlara ne öneriyorsunuz? Bazen bedel ödemek istemeyebiliyor insanlar.

Değişimden korkmayın. Hangi yaşta olursanız olun yaptığınız iş sizi tatmin etmiyorsa başka yerlere yelken açmaktan çekinmeyin. Harvard bile 55 yaşından sonra meslek değiştirmek isteyenler için program açıyor. Değişimin, yeniyi öğrenmenin hiçbir yaşta sınırı olmadığıdır

düşünüyorum. Her yaşta her şeye yeniden başlayabilirsiniz. Hayatımıza sınır koymayalım. Katkı yapıp beslenmediğiniz bir işten başarı çıkmaz. O olmayınca zaten zaman kaybediyorsunuz. Finansal nedenlerle risk alamıyor olabilirsiniz. Tabii ki bunu da saygıyla karşılıyorum.

Ancak ben bedel kelimesini sevmem. Hayat bir tecrübeler silsilesi. Negatif ve pozitif tecrübeler var. Bu öğretilerin içinde mutluluk da mutsuzluk da var. Başarı da aslında tüm bu deneyimlerin sonucunda çıkıyor.

Biraz da kurucuları arasında yer aldığınız Endeavor'dan bahsedebilir misiniz? Endeavor'a gelen girişimci ne elde eder?

Endeavor, Türkiye'de girişimciliğe odaklanan en köklü derneklerden biri... 1997 yılında New York'ta, 2007 yılında da Türkiye'de kuruldu. Tüm dünyada "Etkin Girişimcilik"

hareketinin önderliğini yaparak, bu girişimcileri ve büyüme aşamasındaki şirketlerini bulup destekliyoruz. Endeavor, 30 ülkede ve 34 pazarda faaliyet gösteriyor. Global ağında üç binin üzerinde mentör ve binin üzerinde girişimci şirket var. Türkiye'de de 160'ın üzerinde mentör ile faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Türkiye'de tüm süreçlerden geçen ve Endeavor girişimci şirketi olmaya hak kazanan 61 girişimci şirketimiz var. Endeavor olarak, sürece giren her girişimcimize benzersiz bir

Endeavor yolculuğu sunmaya çalışıyoruz. Endeavor girişimcilere uluslararası alanda tanınma ve farklı ülkelerde Endeavor'ın mentörlerine ve farklı pazarlara ulaşabilme olanağını sunuyor. Bu anlamda Endeavor'ın, küresel bir etkin girişimci hareketine öncülük ettiğini söyleyebilirim.

Dünya ekonomisinin gidişini nasıl görüyorsunuz?

Dünya ekonomisi öngörülemeyen bir dönemden geçiyor. Uzun zamandır

iş dünyasıyla ilgili her konuşmada değişimden bahsediyoruz. Ancak artık bunun da ötesinde bir şey yaşanıyor. Dijital dönüşüm kaçınılmaz.

Yıkıcı teknolojiler ve beraberinde müşteri hiç bu kadar güçlü olmamıştı. Dünyayı inovasyon şekillendiriyor. Örneğin Çin, inovasyona çok ciddi yatırım yapıyor ve neticelerini görüyoruz. Son yayınlanan verilere göre ABD ve Çin arasında yapay zeka alanında zamana karşı bir yarış yaşanıyor. Yapay zeka startuplarının



küresel finansmanın yüzde 48'i ABD, yüzde 38'i Çin startuplarına gidiyor. 2030'da Çin ekonomisine yapay zeka katkısının 7 trilyon dolar olması bekleniyor.

Ekonomik açıdan baktığımızda dünya ekonomisinde en büyük sıkıntının likidite sorunu olduğu aşikar. Nitekim Allianz Baş Ekonomi Danışmanı Muhammed El-Erian da yaptığı bir açıklamada likidite riskinin hafife alındığını vurguladı. Artık likidite riski geri döndü. 2019 yılında küresel likiditede daralma olacağı bekleniyor.

Türkiye ekonomisi son yıllarda gelen sıcak parayı üretime dönük kullanamadı ve 'para gelişmiş ülkelere geri dönünce sıkıntılar yaşanmaya başladı' eleştirileri var. Siz nasıl değerlendiriyorsunuz ekonomimizi?

Ekonomimiz için yatırımların artması ve daha fazla üretim temelli bir büyümeye yönelmemiz gerekiyor. Ekonomik büyümeyi sağlamaya çalışırken diğer makroekonomik dengeleri de bozmamaya gayret gösterilmeli. Çok yüksek büyümenin negatif sonuçları olabileceğini 2017'de ve 2018'in ilk yarısında yaşanan yüksek büyümeden sonra karşılaştığımız yüksek enflasyon ve yüksek faizler ile gördük. Dengeler bozulduktan sonra bunun büyümeye de negatif etkisi oluyor. Daha istikrarlı bir büyüme trendini yakalamamız gerekiyor. Bunun için de verimliliğimizi artırmalı, yapısal reformları gerçekleştirmeli ve büyümede bizi daha uzun vadede ayakta tutacak sektörleri geliştirmeye, teşvik etmeye çalışmalıyız.

Yüksek cari açığımız, yüksek enflasyonumuz, kısa dönemli dış borcumuz ve rezerv yeterlilik rasyomuz Türkiye'nin en kırılgan ülkeler arasında yer almasına yol açıyor. Bunları iyileştirmek için çalışmalıyız. Özellikle global piyasalarda parasal genişlemeye bağlı kaynakların azalmaya başlayacağı düşünüldüğünde bu gelişim alanları daha da önem kazanıyor.

Cari açığımız büyüme dönemlerinde artarken büyümenin yavaşladığı dönemlerde ise daralıyor. Büyüme dönemlerindeki yüksek cari açık ekonomik istikrarı gölgelerken, büyümenin yavaşladığı dönemlerde cari açığın düşmesi her ne kadar sevindirici bir gelişme olarak görülse de, orta ve uzun vadede soru işaretlerine yol açıyor. Örneğin son dönemde yaşanan cari açık gerilemesinde yaşadığımız bu. Yapısal olan bu durumu da çözmeli, cari açığımızı daraltacak köklü değişiklikleri hayata geçirmeliyiz. Eğitim kalitesinin artırılması, teknoloji alanında yapılacak atılımlar, bizi dünyada daha ileriye taşıyacaktır diye düşünüyorum.

Enflasyonun düşürülmesinin öncelikler arasında olması gerektiğini düşünüyorum. Özellikle son dönemde Türkiye'nin enflasyon oranı gelişmekte olan ülkelerin ortalama enflasyon oranının çok üzerinde gerçekleşti. Enflasyonun uzun süre yüksek kalması fiyat yapışkanlığına (inertia) yol açabilir, bunun önüne geçilmesi gerekiyor. Enflasyon bekleyişlerinin kırılmaması halinde yüksek enflasyon sürekli hale gelebilir.

Kur istikrarını sağlamak, hem kur geçişkenliği nedeniyle enflasyona etkisi açısından, hem de özel sektörün döviz borçluluğu düşünüldüğünde sağlıklı bilançolar açısından çok önemli. Bunu sağlamak için ekonominin istikrarlı olduğu dönemlerde Merkez Bankası'nın rezervlerini güçlendirmesi faydalı olacaktır. Mali disiplinin de en güçlü alanlarımızdan olduğunu ve korumamız gerektiğini düşünüyorum.

Fütürizmle de ilgilisiniz. 2050 yılında dünyayı nasıl görüyorsunuz?

Ben çok kötümser değilim açıkçası. Ancak bir yanlışlık var. 21. Yüzyılın meydan okumalarını konuşup 20. Yüzyılın tarihsel tecrübelerinden konuşuyoruz. Bizim biraz daha gelecek nasıl şekillenebilir buna bakmamız lazım. Geçmişte Davos toplantılarında hızla küreselleşen dünyamızda kurumların gerektiği şekilde yenilenemediğini ve yetersiz kaldığını çok konuştuk. Tespitlerimiz doğruydu ancak gerekli aksiyonlar zamanında alınmadı. Düzensiz gelir dağılımı sürdürülebilir değil, bir yerde kendini düzeltmek zorunda. Dünyada iyi eğitilmiş bir gençlik var. Bu gençlik bizden daha duyarlı. Ben bunun dünyaya barış getireceğini düşünüyorum. Gelişime açık alanlardaki potansiyeli görünce daha genç olmayı isterdim. Daha heyecanlı dönemler gelecek. Bizim nesil çok hoyratça kullandı her şeyi.



Enerjideki dönüşüm dünyayı değiştirecek

BUSİAD'ın düzenlediği 9. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu'nda konuşan Fütürist Alphan Manas, enerji depolamada yakın zamanda yaşanacak dönüşümün dünyada çok şeyi değiştireceğini kaydetti.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu tarafından düzenlenen 9. Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu Podyum Davet'te gerçekleştirildi.

Sempozyum'un açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, "Yenilikçiler, var olanın daha iyisini arar. Bunun için yaratıcı bir beyne ihtiyaç olduğu gibi, elbette ki onu besleyecek bir habitata da ihtiyaç vardır. İnovasyonda lider olan ülkelere bakıldığında doktoralı insan sayısının yüksekliği göze çarpıyor. Oluşturduğumuz bir avuç yaratıcı insanın da elimizden kayıp gittiğini görüyoruz. Yaratıcı insan hep iyi olanı arar. Yaratıcı insanlarımızı elimizde tutmak istiyorsak onların yaşamak isteyecekleri ortamı oluşturmak zorundayız" dedi. Sempozyumun ilk bölümünde

konuşan Fütüristler Derneği Kurucusu ve Onursal Başkanı Alphan Manas, teknolojik gelişmelerin tarihsel süreçlerine ilişkin bilgiler verdikten sonra, bazı yeniliklerin henüz ekonomik koşullar oluşmadığı için hayata geçmesinin geciktiğini de aktardı. Manas, geleceğin mega trend ve mesleklerine ilişkin sunum gerçekleştirirken, en önemli sıçramanın enerji alanında yaşanacağını söyledi. Manas, şöyle konuştu:

"Enerji depolama konusunda 2023'de bir kurbağa sıçrama teknolojisi yaşanacak. Kimyasal ve lityum piller kalkacak, manyetik kapasitans dediğimiz piller çıkacak. Elektrikli arabalar da rahatlayacak. 2023 dönüşüm yılı. Biz de bu alanda çalışan 5 firmadan biriyiz. Lityumdan 100-170 kat fazla enerjiyi depolamış olacağız. Hayat enerji üretiminde değişecek. Güneş ve rüzgar enerjisi ön plana çıkacak. Enerjiyi depolamaya başladığınızda üretimler bölgesel hale dönecek. Bu da yine 2023'ten itibaren.

Karadeniz'de yatan zenginlik

Türkiye ilk kez şanslı bir yerde. Karadeniz Bölgesi'nde metan hidrat



(donmuş doğalgaz) alanları var. Teknoloji olarak henüz bunu işleyecek durumda değiliz. Metan hidratı gazla çeviren bir teknoloji henüz yok. Çinliler 2019'da yapacaklarını açıkladılar. Türkiye, 2022 ve 2023'de Karadeniz'deki metan hidrat yataklarını kullanırsa, doğalgaz ithalatı yapmak zorunda kalmayabilir. "

Manas, bir diğer dönüşümün de Uberizasyon olarak tanımlanan alanda gerçekleşeceğini kaydetti. Manas, "Bir taksisi yok Uber'in, Airbnb'nin evi yok. Booking'in tek bir oteli yok. Netflix'in bir sinema salonu yok. Onumuzdaki 5 yılın trendi bu. Girişimi basit hale getiriyor. Uberizasyon büyük firmaların batmasına neden oluyor" dedi.

Dronlarla bireysel taşımanın öne çıkacağını kaydeden Manas, basit bir eğitimle kendi uçaklarımızı kullanıyor olacağımızı ve bununla ilgili mesleklerin öne çıkacağını söyledi.



Gen ve beyinle ilgili çalışmaların, dijital paranın 3D yazıcılarıyla üretilen kıyafet ve yemeklerin de kısa sürede günlük hayatta olacağını ifade eden Manas, şöyle devam etti:

“Robotlar artık hayatımıza giriyor. O kadar çok meslek yokolacak ki. 800 milyon kişi yaklaşık işsiz kalacak diye tahmin ediliyor. Vatandaşlık geliri çok önemli. Nüfusun yüzde 30'u işsiz olacak. Kim bakacak bu nüfusa? Devletler de bir vatandaşlık geliri oluşturması lazım. 2050'de ortalama ömür 95 olacak 2070'de 125 olacak. Ve bir gün herkes çevrimdışı olacak.”

Sempozyumun ikinci bölümünde ise, BUMED Business Angels Başkanı Timuçin Bilgör moderatörlüğünde Türkiye'nin Girişimcilik Ekositeminden Örnekler konuşuldu. Cenker Ural, Ayşegül Topoğlu, Barış Can Üstündağ, Erçin Temel, Mehmet İmraç ve Sacit Kaya tecrübelerini katılımcılarla paylaştılar.

Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu üyesi de olan Lima Logistics ortağı Cenker Ural, lojistiğin tanımını yaparak, şunları söyledi:

“Bir çocuğun annesinden su istemesi ilk lojistik faaliyet diyebiliriz. Fatih'in gemileri karadan taşınması da milli mücadelede sırtta çocuk cephaneye taşınması da lojistik faaliyettir. Moleküler transfer gerçekleşmedikçe lojistik hepimizin hayatında olacak. İletişim konusu lojistik sektöründe çok önemli. Teknolojiyi ne kadar kullanırsanız kullanın müşteriye mutlaka dokunmanız gerekiyor.”

Yoğun ilginin olduğu sempozyumda sponsorlara plaket de verildi.





Türkiye'yi geleceğe taşıyacak Ar-Ge Mühendisleri sertifikalandı

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ve Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) işbirliği ile Bursa başta olmak üzere Türkiye'deki Ar-Ge personeli ihtiyacını karşılamak ve donanımlı Ar-Ge personeli yetiştirmek üzere hayata geçirilen Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı'nın 2018 yılı yaz dönemi başarıyla tamamlandı.

OİB ev sahipliğinde gerçekleştirilen sertifika töreninin açılışında konuşan Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa'nın genlerinde yenilikçiliğin yattığını söyledi.

Türkay, konuşmasında Bursa'nın sadece Türkiye'nin değil, Avrasya'nın da önemli bir üretim üssü olduğunu belirterek, "Tekstil sektörü daha eskilere dayanmakla birlikte, özellikle otomotivde yaklaşık 50 yıl önce atılan sanayi mayası Bursa'da tutmuştur. Organize Sanayi Bölgesi ve iki





otomobil fabrikasının kurulmasıyla Bursa adeta çağ atlamıştır” dedi. Türkay konuşmasında şunları kaydetti:

“Türkiye’de gıda, otomotiv, tekstil ve makine üretimi denilince akla, Bursa’dan başka yer gelmez olmuştur. Hal böyle olunca, yeniliklerin yaşandığı kent unvanını da Bursa fazlasıyla hak etmektedir.

İki yıldır sürdürdüğümüz Ar-Ge Mühendisleri Yetiştirme Programı da bizlerin geçmişten aldığımız yenilikçi olma genlerini, geleceğe taşıma azmimizin de bir göstergesidir. Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) ve Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) iş birliğinde gerçekleştirilen bu program, bu azmin vücut bulmuş halidir. Üretimin ihtiyaç duyduğu yenilikçi anlayış, bu programla bir normlar bütünü olarak hayata geçmektedir.“

Türkay, programa üniversitelerin, makine, mekatronik, mndüstri ve otomotiv bölümlerinde lisans ve yüksek lisans eğitimi alanların başvurabildiğini, bu dönemde 62 üniversiteden 376 gencin aday olduğunu ve 51’inin de eğitim şansı yakaladığını belirterek, “2 öğrencimiz program devam ederken iş bulduğu için ayrılmış 49 gencimiz ise sertifika almaya hak kazanmıştır. Geçen dönemlerle birlikte sertifika alanların sayısı tam 130’u bulmuştur” dedi.

Sertifika almaya hak kazanan gençleri kutlayan Türkay, sözlerini şöyle tamamladı:

“Onlar sadece kendilerinin değil, bir ülkenin de kaderini değiştirme şansını ellerine almışlardır. Yapacakları her yenilikle, kendilerinden başlayarak, kurumlarını, kentlerini, ülkelerini ve dünyayı değiştirebileceklerdir.

Son 40 yılda, dünyadaki dijital dönüşüm ve yapay zeka uygulamaları da bunun kanıtıdır.

Buradan başta Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) olmak üzere paydaşlarımız, Tofaş Martur, Oyak Renault ve Coşkunöz’e verdikleri destekten dolayı çok teşekkür ediyorum.

Son olarak unutulmamalıdır ki, insanı hayvandan ve yapay zekadan ayıran en önemli özellik hayal edebilme yetisidir. Hayalleriniz geleceğimize yön versin.”





OİB BAŞKANI ÇELİK

OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik de açılış konuşmasında, “Ülkemizin geleceği Ar-Ge, inovasyon, marka ve tasarıma yatırım yaparak ihracatını orta-ileri ve ileri teknoloji ürünler içeren bir yapıya kavuşturmaktan geçmektedir” dedi. Türkiye’deki Ar-Ge Merkezleri sayısında kısa sürede önemli mesafe kat edildiğini dile getiren Baran Çelik, “Ülkemizde Ar-Ge Merkezleri’nin sayısı neredeyse 1000’e ulaşmıştır. Yine bugün sayısı 234 olan Tasarım Merkezlerinde yaklaşık 5000 personel istihdam edilmektedir. Otomotiv endüstrisinde 17 firmanın tasarım merkezi bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde Tasarım Merkezlerinin sayısının da hızla artmasını bekliyoruz” şeklinde konuştu.

Türkiye’de kg başına ihracatın 1.5 doların altında olduğunu kaydeden Çelik, otomotiv endüstrisinin kg başına ihracatının 7-8 dolar aralığında seyretmekte olduğunu ifade ederek, “Ancak biz bu rakamı yeterli görmüyoruz, gelecekte katma değeri yüksek ürünlerle sektörün kg başına ihracat değerini daha yukarılara taşımak istiyoruz. Önümüzdeki yıllarda adet bazında ihracat miktarlarını artırmaktan çok katma değerli ihracat yapabilmek daha da önem kazanacaktır. Bizim başlıca pazarımızın AB ülkeleri, özellikle de gelişmiş Batı Avrupa Ülkeleri olduğu düşünüldüğünde geleneksel üretim yöntemlerimiz ile gelinebilecek

noktanın sınırlı olduğunu, mutlaka ileri teknolojilere, tasarıma, inovasyona, Ar-Ge’ye yatırım yapılması gerektiği ortaya çıkmaktadır. Orta ve uzun vadeli hedefimiz ülkemizin sadece üretim merkezi olarak kalması değil, aynı zamanda Ar-Ge, Yenilik ve Tasarım Merkezi haline gelmesidir” dedi.

Öte yandan Proje Koordinatörü Dr.

İsmail Durgun katılımcılara programın detayları ile ilgili bilgiler verdi. Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı’nı başarıyla tamamlayan öğrenciler sertifikalarını OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve UİB Yöneticilerinin elinden aldılar.





BUSİAD Ulu Önderi unutmadı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) katkılarıyla Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası tarafından düzenlenen Atatürk'ü Anma Konseri, Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleşti.

Şef Murat Göktaş yönetimindeki Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'na, Tuncay Kayış vokal, Melodi Eylül Kayış vokal ve keman, Mehmet Erdemli piyano, Koray Kılıç bas gitar, Zafer Gerdanlı bateri, Emre Yıldırım bağlamasıyla eşlik ettiler.

Konserde, sanata ve sanatçıya verdiği destekle de bilinen Atatürk'ün sevdiği, "Çanakkale Türküsü" "Yemen Türküsü", "Bülbülüm Altın Kafeste", "Fikrimin İnce Gülü" gibi parçalar seslendirildi.

Seyircilerin de özellikle marşlara eşlik ettiği konser, uzun süre ayakta alkışlandı. Konserin bir bölümüne Uludağ Üniversitesi Çocuk Korusu da söyledikleri marşlarla katıldı.





Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu BUSİAD Evi'nden seslendi: Gücümüz Eşitliğimiz!

BUSİAD Evi yine önemli bir toplantıya evsahipliği yaptı. BUSİAD, BUIKAD ve Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanlığını yürüten Yeşim Tekstil'in paydaşları olduğu Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu, 21 Eylül'de BUSİAD Evi'nde düzenlediği "Gücümüz Eşitliğimiz" Panelinde salon doldu taşı.

İş dünyası ve sivil toplum örgütü temsilcilerini bir araya getiren etkinlikte, kadın istihdamıyla ilgili örnek uygulamalar hakkında da bilgi verildi. Panelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, kadının üst sıralardaki yerinin çok düşük seviyelerde olduğunu ve işin kötü tarafının bu durumun çoğunluk tarafından kabullenildiğini söyledi.

Türkay, McKinsey tarafından 2017 yılında yapılan araştırmaya göre, kadın katılımının daha yüksek olduğu

şirketlerin hisse senedi getirilerinin, yarı yarıya daha yüksek olduğunu görüldüğünü de aktararak, "kadınların katılım oranının sadece karlılığı değil aynı zamanda değer yaratımının da artmasında önemli etkidir. Kaldı ki, kadın katılımının az olduğu şirketlerde performans da, karlılık da, o iş dalındaki ortalamaya göre, düşük olmaktadır" dedi. Türkay sözlerine şöyle devam etti:

"Nedenine baktığımızda kadınlar erkeklere göre daha değişik liderlik özellikleri göstermektedir. Daha derine indiğimizde karar verme prosesinde daha çok katılımı cesaretlendirmekte, bu da kurumsal sağlığı daha yüksek tutmakta. Buna karşılık erkekler hedeflere ulaşamadığında daha sık düzeltici eylemde bulunmakta ki, bu negatif etki yapmakta. Tam da kadınların erkeklerden farklı olmadığının gösterilmek istendiği anda, Harvard Üniversite'sinden İris Bohnet, "Değişik özellikleri barındıran ekiplerin, sadece kadın veya sadece erkek olmalarından bağımsız olarak, performansları daha yüksektir.



Farklılıklar desteklenmeli çünkü birbirini tamamlayan perspektif görüşler veya kolektif zeka her zaman daha güçlüdür" tespitinde bulunmuştur."

"Hükümetlere görev düşüyor"

Dünya'da hiçbir ülkede kadının çalışma hayatındaki yerinin toplumundakinden daha yukarıda olmadığını da kaydeden Türkay, şöyle devam etti:



“Burada hükümetlere görev düşüyor, kızların iyi bir eğitim almalarını sağlayarak, kadın haklarını destekleyen kanunlar çıkararak, hamilelik izninde finansal destek vererek, çocuk bakımında kamusal kolaylıklar getirerek, hatta ailenin iki ferдинin de çalıştığı durumlarda vergisel avantajlar getirerek. Bilinç altı yönlendirme de etkin. Bir görev için yapılan başvurularda erkekler genelde potansiyelleri ile kadınlar ise o güne kadar başardıkları ile değerlendiriliyorlar. Kadınlar başarılarında, erkeklerden daha az sahipleniliyorlar, başarısızlıklarda ise tam tersi çok eleştiriliyorlar.”

Kadının iş hayatında yükselmesinde toplumun birçok ögesine görev düştüğünü kaydeden Türkay, kanun yapıcılardan başlayıp, toplumun ve kadınların zihinsel dönüşümüne ihtiyaç olduğunu söyledi. Türkay sözlerini şu cümlelerle tamamladı:

“İşte bu toplantı ve benzerlerini, var olan pradiğmalarımızın değişmesine yardımcı olması amacıyla gerçekleştiriyoruz. Toplantının

mottosunu da bu anlamda alkışlıyorum. Evet, “Gücümüz Eşitliğimiz”dir. Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu’nun bir paydaşı olarak, buradan biraz daha eşitlikçi çıkmak umudunu taşıyorum.”

“Kadınlar değerlendirilmeyen doğal kaynaklar”

Açılışta konuşan BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın da, bugüne kadar kendi içlerinde gerçekleştirdikleri çalışmaların dışına çıkarak tüm kamuoyuna açık olacak şekilde ilk etkinliğe imza attıklarını belirtti. Yalçın, şöyle devam etti: “Üretim faktörleri arasında yer alan kadın iş gücünün yok sayılması ya





da atıl kalması ekonomik kayba yol açacaktır. Kadınların iş gücüne dolayısıyla ekonomiye kazandırılması; tüm ülke için bir kazanç, kalkınmanın hızlandırılması ve büyümenin dengeli bir yapıya kavuşmasında da önemli bir etken olacaktır. Hep söylediğimiz gibi kadınlar bu ülkenin değerlendirilmeyen doğal kaynakları.”

Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur da, Kadının iş hayatındaki statüsünün yükseltilmesi adına gerekli farkındalığı, daha geniş kitlelere yaymak adına WEPs imzacısı firmaların temsilcileri ile bir araya gelerek yeni bir hareket başlattıklarını belirtti.

Cesur, kentin önde gelen firmalarının da desteği ile bu değerli hareketin etrafını aydınlatan büyük bir ateşe dönüştüğünü kaydetti.

Cesur, söz konusu ateşin tüm yurdu aydınlatmasını amaçladıklarını dile getirerek, “Platformumuz gelinen noktada hedeflerine uygun olarak başarılı bir iş çıktısı elde ederek, ilerleyen yıllarda marka etkinlik haline





gelmesini hedeflediği bir panele imza attı. Biliyoruz ki, hep birlikte çok daha güçlüyüz.” diye konuştu.

Cesur'un ardından söz alan Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Seçkin de Toplumsal cinsiyet eşitliği hedefinin sosyal ve ekonomik kalkınmaya en fazla katkı yapan hedefler arasında yer aldığını vurgulayarak, “Yapılan araştırmalar 2025'e kadar kadın ve erkeklerin ekonomiye eşit katılımının küresel gayri safi yurt içi hasılasına 28 trilyon \$ katma potansiyeline sahip olduğunu gösteriyor. Şimdi 276

imzacı ile WEPs'te birinci sıradayız. Önümüzdeki dönemde bu çalışmaların Türkiye genelinde yayılması ve Kadının Güçlenmesi Bursa Platformunun diğer illere örnek olması için çalışmaya devam edeceğiz.” şeklinde konuştu.

Panel

Açılış konuşmalarının ardından iki oturum şeklinde planlanan panele geçildi. “İş Dünyasında Güçlü Oluşumlar” isimli ilk oturum, TÜSIAD Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubu Üyesi & Global Compact

Yönetim Kurulu Üyesi Ebru Bakkaloğlu Tüzecan'ın moderatörlüğünde gerçekleştirildi. Panele konuşmacı olarak Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü, UN Women Program Asistanı Ülkem Önal ve KAGİDER Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı Emine Erdem katıldı. UN Women Program Asistanı Ülkem Önal, Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu'na katkıda bulunmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek, “Toplumsal cinsiyet eşitliği, mülteci çocuklar ve ev sahibi ülkelere yönelik, erken yaşta evliliklere karşı ve kadına şiddete karşı pek çok projemiz var. Tüm projelerimizde amacımız, kapasite güçlendirmek, farkındalık yaratmak ve dönüşüm yaratmak, hizmetleri iyileştirmek bunları yaparken de parlamento, akademi, yerel yönetimler, stk'lar hepsini bir araya getirmeyi hedefliyoruz” şeklinde konuştu.

Türkiye Kadın Dernekleri Federasyonu Başkanı Canan Güllü ise, Türkiye'de bir kadın politikası olmamasından yakındı. Güllü, “Türkiye Kadın dernekleri federasyonu, sahada çok bulunuyor ve sahadan aldıklarımızla politika üretilmesi konusunda çalışıyoruz. Yapmaya çalıştığımız en önemli şey kadın eğitimi değil, birey eğitimi” dedi. Kamuda yaşadıkları zorluklardan da bahseden Güllü, “İhtiyacımız özel sektör. Özel sektör sivil topluma sahiplenirse başarabiliriz.” şeklinde konuştu.

KAGİDER Stratejiden Sorumlu Başkan Yardımcısı Emine Erdem de, 16 yıldır “gücümüz eşitliğimiz” misyonu çerçevesinde çalıştıklarını belirterek, “Kadınlara finansla destek veremiyoruz ama nasıl balık tutacaklarını öğretiyoruz. Güçlü bir networke sahibiz. Bu alanda çalışan tüm STK'larla işbirliğini çok önemsiyoruz. Birlikte güçlü bir sinerji yaratıyoruz. Yakında portal olarak yayına çıkacak KAGİDER'in 'kadından almalı, memleket kazanmalı' mottolu projemizi hayata geçiriyoruz. Üniversiteden mezun veya olmak üzere olan genç kadınlarımızı da iş hayatına kazandırmak için gayret gösteriyoruz” diye konuştu.



TÜSİAD Toplumsal Çalışma Grubu Üyesi Ebru Battaloğlu ise, "TÜSİAD çalışma grubunda, marka iletişimi ve kurumsal iletişim penceresinden baktıklarını belirtti, klişelerin sürdürdüğünü ve bazı algıların değişmediğini görünce, klişelerden nasıl uzaklaşılabileceğiyle ilgili bir kitapçık hazırladık. Eşitlikçi bir konumlandırma ile yola çıktık. TV dizilerinin Kadir Has Üniversitesi ile resmini çektik. Her 2 cins de kalıplara sıkıştırılmış durumda. TÜSİAD olarak ne yapabiliriz diye düşündük. Oyuncular Sendikası, senaristler, yapımcılar, yayıncılar, reklam verenler dernekleri ile toplantılar yaptık. Gördük ki, toplumsal cinsiyet eşitliği konusu üzerinde konuşabildik" dedi.

İkinci oturum

Moderatörlüğünü Yanındayız Derneği Yönetim Kurulu üyesi Murat Yeşildere'nin yaptığı "Kadını

Güçlendirme Faaliyetlerinde İyi Örnek Kurumlar" isimli ikinci oturumun panelistleri de Garanti Bankası Sürdürülebilirlik Yöneticisi Derya Özet Yalgı, Unilever Kurumsal İletişim Direktörü Ebru Şenel ve İzmir Ticaret Borsası Kurumsal İletişim Uzmanı Semih Çatak oldu.

Garanti Bankası Sürdürülebilirlik Yöneticisi Derya Özet Yalgı, kadınların kariyerde yükselmesinde görünmeyen önyargılar gibi bazı engellerle ilgili Garanti Bankası'nın yaptığı özel araştırmalardan örnekler verdi.

Yanıdayız Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Murat Yeşildere, cinsiyet eşitliğinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve bilinçsiz önyargıların yıkılması olmak üzere 3 boyutu olduğuna işaret ederek, Boston Senfonisi'nin 1970'li yıllarda araya perde koyarak müzisyen seçilmesinde kadın seçme

oranının yüzde 50-60 oranında artmasına ilişkin örneği anlattı. Bazı filtreler konularak kadınların hak ettikleri yeri aşmasının sağlanabileceğini ifade etti.

Unilever Kurumsal İletişim Direktörü Ebru Şenel, iş dünyasına çok fazla ödev düştüğünü kaydederek, Unilever'in dünyada 2010 yılından 2020'ye kadar 5 milyon kadını güçlendirme hedefi olduğunu söyledi. İzmir Ticaret Borsası Kurumsal İletişim Uzmanı Semih Çatak ise Borsa'nın kadına yönelik şiddetin önlenmesiyle ilgili kurumunun yaptığı çalışmalar ve içinde olduğu projelerle ilgili detaylı bilgi verdi.

Toplantıda ayrıca, sponsorlara ve destek veren basın kuruluşlarına plaket yerine adlarına düzenlenmiş Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin "Kır Çiçekleri Okusun Diye" projesine yapılmış bağış belgeleri verildi.



Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir

Ortak alacağının borçlu şirket sermayesine eklenebilmesi için nakit kaynaklı olması şarttır

Herhangi bir ortak alacağı, sadece şirkete nakit olarak verilen borçtan kaynaklandığı takdirde YMM, SMMM veya denetçi raporu ile sermayeye eklenebilmektedir.

Buna ilişkin Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın 02.01.2014 tarih ve 50035491.449.023 sayılı genelgesinde aşağıdaki açıklamaya yer verilmiştir;

“..... Buna göre; ortağın şirketten olan alacağının, yeminli mali müşavir veya serbest mali müşavir raporu ya da denetime tabi şirketlerde denetçinin bu tespitlere ilişkin raporu ile sermaye artırımına konu edilebilmesi için; **bu alacağın yalnızca şirkete nakit olarak verilen borçtan kaynaklanması ve ibraz edilen raporda da bu alacağın nakdi borçlanmadan kaynaklandığının açıkça belirtilmesi**, bunun dışında kalan ortakların alacakları bakımından yapılacak tespit in ise 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 343 üncü maddesi uyarınca şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesince atanan bilirkişilerce hazırlanacak raporla yapılması gerekmektedir.”

Ortak alacağı nakit dışında mal veya hizmet satışından kaynaklanıyorsa, bu alacak aynı

sermaye olarak yine sermayeye konulabilir. Ancak, bu durumda YMM, SMMM veya denetçi raporu yerine mahkemece atanan bilirkişinin değerlendirme raporu gerekecektir.

02.01.2014 tarihli genelgede alacağın nakdi borçlanmadan kaynaklandığının nasıl tespit edileceği açıklanmamıştır.

Buna ilişkin ortağın şirkete verdiği nakit borca yürütülen faizin veya yabancı para cinsinden olan borçlara hesaplanan kur farkının YMM, SMMM veya denetçi raporuna bağlanıp bağlanılmayacağı hususunun Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'na sorulması üzerine verilen cevap;

“.... pay sahibinin şirketten olan alacağının sermayeye ilave edilmesi halinde **alacağın nemalandırılmış şekilde sermayeye ilave edilmesinin mümkün olmadığı** ancak alacağın yabancı para birimi cinsinden ve nakdi olarak verilen borçlardan kaynaklanması durumunda, sermayeye ilave edilecek tutarın yabancı para birimine karşılık gelen Türk Lirası değerinin anılan rapor ile tespit edilmesi halinde, bu alacağın sermaye artırımına konu edilebileceği değerlendirilmektedir.”

şeklindedir.

Buna göre Bakanlık, YMM, SMMM veya denetçi tarafından hazırlanacak rapora, ortağın nakit alacağına yürütülen faizin dahil edilemeyeceği, ancak kur farklarının dahil edilebileceğini öngörmektedir.

Bu durumda, ortak alacağının YMM, SMMM veya denetçi raporu ile sermayeye eklenebilmesi için ilgili hesaptaki nakit borçlanmanın, nakit alacağa yürütülen faizin alacağa dahil edilmemesi ve hesaplanan kur farkının ise alacağa dahil edilerek tespiti ile artırılabilecek sermaye tutarının belirlenmesi gerekir.



Mükemmellik ödül süreci başladı

BUSİAD ve KalDer Bursa Şubesi işbirliği ile yürütülen Bursa Mükemmellik Ödülü'nde 2018 yılı çalışmaları; 25 Eylül 2018 Salı günü yapılan basın toplantısı ve ardından gerçekleştirilen konferans ile başladı.

KalDer Evi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay, Bursa Mükemmellik Ödülü Yürütme Kurulu (BMÖYK) Başkanı Sadettin Çiçek ve Bursa Mükemmellik Ödülü'nü almaya hak kazanan kurum

ve kuruluşların temsilcileri katıldı.

Toplantıda konuşan BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, sözlerine, "Ülkemizde ve Bursa'da kalite denilince akla gelen ilk kurumlardan olan KalDer'i de bu kaliteli binasına taşınmasından dolayı kutlarım. Bu bina ve kalite anlayışı da bizim kalkınma yolculuğumuza uğurlu gelir umarım diyerek başladı. BUSİAD BAŞKANI Türkay, şunları söyledi:

"Bildiğiniz gibi Cumhuriyet süreci aynı zaman da kalkınma hikayesidir. Kalkınabilmek için de üretmek zorundayız. Hatta bu üretim, sıradan olmanın ötesine geçip yenilikler içermeli, kalite içermeli, yüksek katma

değerli ürünler içermeli.

Bir fark yaratmak zorunluluğumuz açıkça ortadadır. Bunun için de, önce aklımızı kullanmamız gerekli elbette. Peki aklımızı üst düzeyde kullanmamız için ne gerekli? Elbette eğitim, eğitim, eğitim.

Eğitim sistemimizi günümüze, hatta geleceğe uygun hale getirmeliyiz. Son zamanlarda sıkça kullanılan endüstri 4.0, yapay zeka gibi kavramları desteklemek zorundayız. Bunları hayata geçirecek, ete kemiğe büründürecek, yeni iş yapış şekillerini anlayıp, içine sindirebilecek kafalara ihtiyacımız var. Bu ihtiyaç da ancak bu doğrultuda eğitilmiş insan kaynağı ile mümkün olur.





Bu model; sektör, büyüklük, yapı, bölge ve ülke farkı gözetmeksizin kuruluşların sürdürülebilir bir başarıyı yakalayabilmelerini sağlayan bir yönetim modelidir. Mükemmellik ödülü bu modeli başarı ile uygulayan kuruluşlara verilen ödülün adıdır. Bugüne kadar yerelde sağlanan başarılar Bursa'dan, Türkiye ve Avrupa Mükemmellik Ödülüne kadar gitti. Ödülle ilgili yapılan tüm çalışmalar, aynı zamanda Bursa'nın adını ulusalda ve Avrupa'da duyurmaktadır. Ödül mükemmellik yolculuğunda amaç değil, bir araçtır" dedi.

Ödül takvimi

Sadettin Çiçek ise 28 Eylül 2018 Cuma gününe kadar alınacak başvuruların ardından, eğitimler ile başlayacak hazırlıkların yoğun bir programla devam edeceğini ifade etti. Çiçek, ödül takvimine göre değerlendiriciler tarafından kurum değerlendirmesi ve saha ziyaretlerinin gerçekleşeceğini ve 13 Nisan 2019'da ödül alan kuruluşların açıklanmasıyla sürecin sona ereceğini belirtti.

Basın toplantısının ardından düzenlenen konferansta EFQM Mükemmellik Modeli'ni uygulamış ve geçtiğimiz yıl ödül almış olan; U.Ü. Sağlık Bilimleri Fakültesi adına Dekan Prof. Dr. Berrin Tunca, Erdem Kaya Patent adına Genel Koordinatör Türkan Kaya ve EFQM Başdeğerlendiricisi, KalDer EFQM Model Rehberi Tuğçe Balarısı Yonga deneyimlerini katılımcılarla paylaştı.

40. Yılıni kutlamakta olduğumuz BUSİAD'ta bunu uzun süredir öngörüyor. BUSİAD olarak çağın ve gelecek çağların ruhuna uygun eğitilmiş insanları yetiştirebilmek için bir üst akıl olarak projeler geliştiriyor. Teknik eğitim çalışmaları, üniversite-sanayi işbirlikleri, Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme programları bunlardan yalnızca bir kaçı. Biliyoruz ki, üretmezsek üretenlerin ayaklarının altında kalırız. Biliyoruz ki, eğitilmiş olmazsak, eğitilmişlerin hakimiyetine boyun eğeriz ki bu bizim genlerimize hiç de uygun değil. " Bursa'nın marka etkinliği olan Bursa Mükemmellik Ödülü'nde yeni dönem çalışmaları için başarılar dileyen Türkan Kaya, "İş dünyamızın yanında eğitim kurumlarımızı ve kamu kuruluşlarını, Bursa Mükemmellik Ödülü sürecinin

bir parçası olmaya davet ediyoruz" dedi.

KalDer Bursa Başkanı Elbay

KalDer Bursa Şube Başkanı Erdal Elbay ise, "EFQM Mükemmellik Modeli'ne göre düzenlediğimiz Bursa Mükemmellik Ödülü; Bursa'da iş mükemmelliğine ulaşma çabasında olan kurumları ödüllendirmek ve onurlandırmak amacıyla yürütülen bir süreçtir. Bugünkü toplantımızda yeni dönem başlıyor. Rekabette öne geçmek, daha fazla müşteri memnuniyeti ve kazanç için iyi bir modele ihtiyaç var, bu noktada EFQM Modeli'ni tavsiye ediyoruz. Ödül sürecine başvuracak kurumlarla heyecanlı bir süreci bir kez daha birlikte yaşayacağız.



BUSİAD ve Uludağ Üniversitesi işbirliğinde geleneksel olarak yürütülen seminerler dizisi güz dönemi, KalDer Bursa Eski Başkanı ve Mendirek Kurumsal Danışmanlık Şirketi Genel Müdürü Emin Direkçi'nin "Mühendis Etiği" sunumuyla başladı.

2 010 yılından beri Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi öğrencilerine yönelik düzenlenen seminere çok sayıda genç mühendis adayı katıldı.

Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirilen seminere etik ve ahlak

Hayat şartlarının sizi bozmasına izin vermeyin

kavramı arasındaki farkı açıklayarak başlayan Direkçi, "Etik kuralları dünyanın her yerinde aynı anlaşılır. Ahlak ise, geleneklere, kültürlere ve ülkelere göre değişebilir" dedi.

Direkçi, doğruluk, dürüstlük, güvenilir olmak, sadakat, yetkinlik, tarafsızlık, adil olmak, başkalarına saygı duymak, yardımsever olmak gibi erdemlerin etiğin birer parçası olduğuna değinerek, "Doğruluk, dürüstlük ve güvenilirlik, sizin piramitte daha üste çıkmanızı sağlayacaktır" diye konuştu. Direkçi, şöyle devam etti:

"İşlerinizi mutlaka yazılı yapın. Doktorlar gibi mühendislerin de bir yemini olmalı. O da; bilmediğim konuların altına imza atmam olmalı. Her gün 7 kişi iş kazasında hayatını kaybediyor. Bunlarda üniversitelerden mezun olan mühendislerin de payı var. Emin olmadığınız şeylerin altına imza atmayın.

Yönetici olduğunuz yerlerde adil davranın. Herkese eşit davranın.

Vermediğiniz bir şeyi astlarınızdan istemeyin. Bazen vedalaşmaktan da çekinmeyin. "

Genç mühendis adaylarına, mükemmeli arama çağrısı da yapan Direkçi, "Mesai yapmam, uzun çalışmam dersiniz böyle bir dünya yok dışarda. Öyle düşünüyorsanız hem kendi beklentilerinizi hem de ülkenin beklentilerini küçültmeniz gerekir" dedi. Direkçi, zenginlik ve mevkiinin önemli olduğunu ancak itibarın ondan da önemli olduğunu da belirterek, "İtibarlı olmak çok zordur. Bir ömür çalışıp bir anda itibarınızı yerle bir edebilirsiniz" diye konuştu.

Gelecekte etik konusunun da bir ana başlık olarak şirket ve okul hayatına gireceğini de kaydeden Direkçi geçlere, "İnsan konuşmamda saydığımız erdemlerle doğuyor. Hayatın şartlarının sizi bozmasına izin vermeyin. Okuyun, formanızı terletin inanın, hobileriniz olsun, yabancı diller öğrenin, spor yapın ve sivil toplum kuruluşlarına üye olun" tavsiyelerinde bulundu.



Mühendis adaylarına zaman ve proje yönetimi anlatıldı



BUSİAD ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “Zaman ve Proje Yönetimi” konulu seminer, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.

Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin katıldığı semineri TOFAŞ Ar-Ge ve Akademi Danışmanı Dr. İsmail Durgun verdi.

Konuşmasına zaman yönetimiyle başlayan Dr. İsmail Durgun, “Zaman en eşsiz ve en kıt kaynaktır” dedi. Zaman doğru yönetilemiyorsa hiçbir şeyin doğru yönetilemeyeceğini ifade eden Durgun, “Çünkü zaman geri döndürülemez, satın alınamaz, depolanamaz, çoğaltılamaz” diye konuştu.

Mühendis adaylarını, “Verimsiz toplantılar, hayır diyememek, kırtasiyecilik, aşırı titizlik, dağınıklık, erteleme ve yetki devretmemek” gibi yetki tuzakları konusunda uyararak Durgun, Tagore’un “Boş zaman yoktur, boşa geçen zaman vardır” sözünü de hatırlattı.



Zaman yönetimini temel unsurlarından birinin de zaman sınırı koymak olduğunu kaydeden Durgun, “Önem sırasına riayet etmiyorsanız zamanı boşa harcamış olursunuz” dedi.

Durgun daha sonra proje yönetimi konusunda da bilgilerini gençlerle paylaştı. Projenin tanımıyla konuya giren Durgun, “Proje, benzersiz bir ürün, hizmet ya da sonuç yaratmak için yürütülen geçici süreli çalışmalardır” diye konuştu. Durgun, “Fabrika kurmak bir proje iken fabrikanın çalışması değildir” dedi.

Durgun, bir projenin performans, zaman ve maliyet olmak üzere 3 unsuru olduğunu belirtirken, proje yönetiminin ise, başlangıç, planlama, yürütme, izleme - kontrol ve kapanış olmak üzere çeşitli süreçleri olduğunu söyledi.

Dr. Durgun, “Bu süreçler, projenin kapsamını ve hedeflerini belirginleştirip bu hedeflere ulaşılması için gerekli faaliyetlerin niçin, nasıl, ne zaman, nerede ve kiminle yapılacağını tanımlanması için gerekli bilgiyi sağlar” diye konuştu.

Durgun, dünya üzerinde geliştirilen bilişim teknolojilerine ilişkin proje başarı oranlarına dair bilgi de vererek, projelerin yüzde 31’inin tamamlanmadan sonlandığını, yüzde 53’ünün ilk tahmin edilenden yüzde 189 oranında daha yüksek bir maliyetle tamamlandığını ve tamamlanamayan projeler için de 81 milyar dolarlık bir bütçe harcandığını aktardı. Yazılımla ilgili projelerin de sadece yüzde 16’sının zamanında ve planlanan bütçeye uygun olarak tamamlanabildiğine işaret eden Dr. Durgun, “Her projenin bir hedefi olmalıdır” diye konuştu.



Geleceğin mucitlerine patent anlatıldı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “Patent ve Faydalı Model” semineri, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.

Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencilerinin katıldığı semineri veren Patent Vekili Sevcan Kalender, buluş kelimesinin teknik bir probleme, yeni bir teknik çözüm getirilmesi veya bir işin gerçekleştirilmesi için önerilen yeni metotlar ya da yeni ürünler olduğunu belirtti. Buluşlardaki teknik kavramının somut olması ölçülebilir olması gerektiğini de belirten Kalender, buluşun bazen sıfırdan bazen de bazı icatların üzerine yapılan değişikliklerle hayatımıza girdiğini söyledi. Kalender, buluşçuların ise bir problemi çözmek amacıyla ya da insanlık için yaratıcı çözümler sunan insanlar olduğunu kaydetti.

Buluşları korumak adına patent başvurusu yapılması gerektiğini ifade eden Kalender, patentin kanundaki

koşulları taşıyan bir buluş için verilen yazılı belge olduğunu ifade ederek, “Patent, buluş sahibinin çözümünü, belirli bir zaman dilimi içinde, yasal hükümler çerçevesinde koruma altına aldığını gösteren belgedir. Patent, teknolojik inovasyonu teşvik etmek, rekabeti ve yatırımı arttırmak, bilginin yayılmasını desteklemek ve teknoloji transferini teşvik etmek gibi rolleri vardır” diye konuştu.

Patent alınırsa haksız rekabetin önleneyeceğini sağlayan Kalender, patent belgesinin üretirmeme, kullandırmama ve elde bulundurmama hakkını sağladığını söyledi.

Neler patent alamaz?

Kalender, keşiflere, bilimsel teoriler ve matematik metotlarına patent alınamayacağını da belirtirken, “Edebiyat, sanat eserleri ve bilim eserleri, bilgisayar oyunları ile öğrenmeye ilişkin metotlara da patent alınamaz” dedi. Tedavi usulleri ve bazı biyolojik yöntemlerin de patentle koruma altına alınamayacağını belirten Kalender, kamu düzenine ve

genel ahlaka aykırı buluşlar da patent konusu olamaz” dedi.

Bir buluşun patent belgesi alması için yenilik, tekniğin bilinen durumunun aşılması ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerinin arandığını belirten Kalender, faydalı model belgesi için ise yenilik ve sanayiye uygulanabilirlik kriterlerinin esas olduğunu söyledi. Kalender, söz konusu bir buluş için alınan patentin ulusal olduğuna da dikkat çekerek, şunları ifade etti:

“Yani Türkiye’de alınan bir patent sadece Türkiye’de geçerlidir. Söz konusu ürünü dünyanın diğer ülkelerinde de koruma altına almak için, o ülkelerde de patent başvurusu yapılması şarttır. Ancak patent alınacak ürünün sadece patent alınacak ülkede değil, dünyada yeni olması gerekir. Yeni değilse patent alamaz. Patent 20 yıl, faydalı model ise 10 yıllık koruma sağlamaktadır. Sonra bu buluşlar halka mal olur.” Kalender, Sanayi Mülkiyet Kanunu ile patent ve faydalı model belgesi alma sürelerinin ciddi anlamda kısaldığını belirterek, başvuru süreçlerine ilişkin diğer detayları da öğrencilere aktardı.

Gençlere iş hukuku eğitimi



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “İş Hukuku” konulu seminer, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.

Avukat ve Arabulucu A. Gonca Gülçin’in konuşmacı olduğu seminere Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı. Bursa Barosu Yönetim Kurulu Üyesi de olan Avukat Gonca Gülçin, yakında iş hayatına atılacak gençlerin karşısına çıkacak iş hukuku hakkında bilgilenmelerinin önemli olduğunu söyledi. Gülçin, şu an yürürlükte olan 4857 sayılı yasanın 10 Haziran 2003 tarihinden bu yana uygulandığına değinerek, yasa da geçen yıl bazı değişiklikler yapılırken zorunlu arabuluculuğun da hayatımıza girdiğini söyledi.

Gülçin, işçi, işveren, işveren vekili, iş sözleşmesi, iş ilişkisi gibi kavramlar hakkında bilgiler vererek başladığı sunumunda, iş ilişkisinin taraflarının, çalışan ve işveren olarak geçtiğini ve



işçinin yasa da bir iş sözleşmesine dayalı olarak çalışan gerçek kişi olarak tanımlandığını aktardı. İşçinin ve işverenin sahip olduğu hak ve sorumluluklar hakkında da bilgiler veren Gülçin, asıl işveren ve alt işveren uygulamaları hakkında da gençleri bilgilendirdi. Deneme süreci içinde sona erdirilen çalışmalar için tazminat hakkı doğmadığını da kaydeden Gülçin, kamu oyunda en büyük tartışılan konunun işe iade davaları olduğunu söyledi. Gülçin, asıl işveren ve alt işveren

uygulamalarının olduğu yerlerde bu davaların seyri hakkında da bilgiler sundu. İş akdinin işveren ve işçi tarafından nasıl fesh edilebileceği hakkında açıklamalar yapan Gülçin, “Bizim mevzuatımız yaşayan bir mevzuat. O nedenle bazı konularda Yargıtay içtihatları önem kazanıyor. Yeni nesil şandı. İçtihatları internet üzerinden takip etme şansınız var” dedi.

İş yerinde mobbing kavramının da günlük hayatımıza girdiğini kaydeden Gülçin, “Üstün asta mobbing uygulamalarını biliyoruz. Bunun için davalar da açılıyor. Özellikle psikolojik raporlar bu davalarda önemli oluyor. Ancak az da olsa astın üste mobbing uygulamalarına da şahit oluyoruz” dedi.

Sürelî-süresiz iş sözleşmelerinin çeşitleri hakkında bilgiler de veren Gülçin, bu sözleşmelere göre iş akdinin sona erdirilmesi şartlarını da aktardı. Teknolojinin iş hayatına girişine de örnek veren Gülçin, mesai saatlerinde gelen bir maille istenilen işin yapılması gerektiğini de söyledi.



“Yaşam boyu iş garantisi yaşam boyu öğrenmekten geçer”

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “İnovasyon ve Yaratıcılık” konulu seminer, Endüstri Mühendisliği Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Yaratıcılık, İnovasyon, Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ile eğitim yönetimi ve tasarımı konularında çalışmalar yapan ve BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık grubu üyesi, Zeynep Biçer Özçelik'in konuşmacı olduğu seminere, makine ve tekstil bölümü öğrencileri katıldı. Yaratıcı düşünmenin temelinde problemlerin yattığını belirten Özçelik, başarının yaratıcılıkla başladığını, kalıcılığın ise farklılıkla sağlandığını kaydetti.

Yaratıcılığın unsurlarını, hayal gücü, gözlem gücü, alışılmışın dışında, beklenen yoldan gitmeme, farklı bakış açısı, yeni varsayımlar, meraklı olmak, sürekli öğrenmek, farklı nesnelere arasında bağlantıyı geliştirme olarak sıralayan Özçelik, “Hayal gücünün bunlar içinde belki de en önemlidir.

İnsanın aşamayacağı sınır kendi koyduğu sınırdır” dedi. Özçelik, “Son derece hızlı değişimlerin yaşandığı bir dönemden geçiyoruz. Bu süreçte önemli olan bizim bu hızlı değişim sürecine ne denli hazır olduğumuz. Bilgiye hakim olmamız ve yeni şeyler öğrenmeye meraklı olmamız son derece büyük önem taşıyor” diye konuştu.

Özçelik, inovasyonun yeni veya iyileştirilmiş ürün, hizmet veya üretim yöntemini geliştirmek ve bunu ticari gelir elde edecek hale getirmek için yürütülen tüm çalışmalarını kapsadığını söyledi. Özçelik, inovasyonun sürekliliği olan bütünsel bir faaliyet olduğunu altını çizerek, inovasyon ilk aşamasının, problemin tespit edilmesi, ikinci aşamasını fikir tablası oluşturmak, üçüncü aşamasının fikirleri değerlendirip en uygun yolu bulmak ve son aşamanın da uygulamaya geçmek olduğunu ifade etti.

İnovasyonun bir yaşam biçimi olduğunu da kaydeden Özçelik, değişimlerin çok hızlandığını söyledi. Özçelik şunları kaydetti:

“Matbaanın icadı 1440 yılında olmuşken, buhar makinesinin icadı ile sanayi devriminin başlangıcı 1750 yılında olmuştur. Günümüze doğru geldiğimizde ise internet 1989 yılında bulunmuşken, dünyaca ünlü arama motoru Google 1998 yılında, Facebook 2004 yılında, Whatsapp 2010 yılında, Instagram 2012 yılında ve SnapChat de 2014 yılında bulunmuş ve kullanıcılara sunulmuştur. İçinde bulunduğumuz çağda değişimler çok daha hızlı yaşanmaya başladı. Yaratıcı ve yeni bir fikir, toprak ve sermayeden çok daha değerli olabiliyor. O nedenle böylesi bir çağda gençlerin hayallerini takip etmeleri ve kendilerine inanmaları son derece önemli.

Profesyonel hayatta mutlaka ‘işimi daha farklı ve daha iyi nasıl yapabilirim?’ diye sorulmalı. ” Mühendis adaylarına kendilerini geliştirmelerini, hayal etmelerini, sosyal sorumluluklar üstlenmelerini, zayıf ve güçlü yönlerini analiz etmelerini ve asla vaz geçmemelerini öğütleyen Özçelik, “Yaşam boyu iş garantisi, yaşam boyu öğrenme yeteneğine bağlıdır” diye konuştu.



“Bilişim olmadan para kazanmak mümkün değil”

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle organize edilen “Veri Madenciliği” semineri, Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümünde gerçekleştirildi.

Yalın Software Kurucu Ortağı Ertan Yılmaz'ın konuşmacı olduğu programa; Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı. Sunumuna teknolojiye gelinen noktayı aktararak başlayan Ertan Yılmaz, “Neden bilişim? Çünkü dünyada en çok kazandıran sektör. Türkiye’de de böyle olacak. Ama henüz ilgili ekosistem yeterli düzeyde değil. Yazılım en kolay yapacağınız iş. İlla yazın demiyorum. Kendi işinizle ilgili bir alanda yaşadığınız sorunun çözümünü yazdırabilirsiniz, satabilirsiniz. Proje mühendisi olun.

Bilişimi hep bir yana koyun. Sadece mühendis olarak kalmayın. Ülke olarak başka türlü para kazanmak mümkün değil” dedi.

“Data mining - Veri madenciliğinin”, verinin anlamlandırılması için yapılan işlemleri kapsadığını kaydeden Yılmaz, kavramın, veri tarafından doğrudan desteklenmeyen bilginin çıkartılması anlamına geldiğini söyledi.

Yılmaz, veriden karar çıkarmayı en çok pazarlama, bankacılık ve sigortacılık sektörlerinin kullandığını, ancak hayatın pek çok alanına yayılacağını da söyledi. “20 yıl önce ABD’de de toplumsal talepleri karşılayacak veri madenciliği yapıyorlardı. Toplum mühendisliği yapıyorlardı. Biz de yeni yeni başlıyor” diye konuşan Yılmaz, “Artık şirketler geçmişteki üretim ve satışlarını değil gelecekte ne üretmeleri gerektiğini veri madenciliği

ile bulmaya çalışıyorlar” dedi. Yazılımlarla ilginç algoritmaların hayatımıza yön vereceğini söyleyen Yılmaz, Verilerin bu kadar yaygınlaşması ve alenileşmesiyle veri güvenliğinin de yasalarla korunmaya çalışıldığını kaydeden Yılmaz, “Batı’da bu işi ağır cezalarla çok sıkı tutuyorlar. Yasalar bizde de var ama uygulamaların ne olacağını zaman gösterecek” dedi.

Konuşmasında nesnelerin interneti, bulut teknolojileri ve VR/AR teknolojilerine de değinen Yılmaz, bu gelişmelerin hayatlarımızı da değiştirdiğini söyledi. Yılmaz, robotların da artık sanayiden evlere kadar girdiğini kaydetti. Yılmaz, gençlerle tecrübelerinden elde ettiği bilgileri paylaşarak, nasıl bir yol izlemeleri gerektiğini de aktardı.

Enerji verimliliğinde elektrik motorlarının yeri çok önemli

Enerjide tasarruf sağlamanın en önemli yollarından birinin, sanayinin neredeyse her alanında kullanılan elektrik motorlarındaki verimliliğe bağlı olduğu, BUSİAD işbirliği ile Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen panelle anlatıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen "Motor ve Sürücü Uygulamalarında Enerji Verimliliği Paneli" Uludağ Üniversitesi Faik Çelik Otomov Mühendisliği Konferans Salonu'nda düzenlendi.

BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu'nun gerçekleştirdiği panelde konuşan Siemens Enerji Verimliliği Koordinatörü Hakan Olcay, Türkiye'deki elektrik tüketiminin yüzde 47'sinin sanayide tüketildiğinin bunun da yüzde 67'sinin elektrik motorlarında kullanıldığını söyledi.



Elektrik motorlarının çoğunun 1000 Kw'nın altında olduğunu kaydeden Olcay, "Bunların da çoğu eski. Yeniden sarılmış önemli bölümü. Eğer motorlarda verim sağlanırsa toplam elektrik tüketiminde yüzde 15'lik tasarruf sağlanabilir" dedi. Olcay, bir elektrik motorunun, ömrü boyunca maliyetinin yüzde 97'sinin enerji maliyeti olduğunu belirterek, sadece yüzde 2'sinin satın alma maliyeti olduğunu söyledi.

Olcay, "Ancak bizler sadece o yüzde 2'ye bakıp yüzde 97'yi ihmal ediyoruz" diye konuştu. Olcay servo pompa uygulaması ile de yüzde 80'lere varan tasarruf yapılabildiğini kaydetti.

"Yazılımlar etkili olacak..."

Schneider Elektrik Dijital Tesislerden Sorumlu Ürün Müdürü Göker Çakılcı ise, 2050 yılında dünya nüfusundan





2.3 milyar insanın daha köylerden kentlere geçeceğini belirterek, bu durumda enerjinin 3 kat daha verimli kullanılması gerekliliğinin ortaya çıktığını söyledi. Çakılcı, binalarda kullanılan elektriğin yüzde 82, sanayide kullanılanın ise yüzde 50 daha az tüketmenin mümkün olduğunu ifade ederek, "Enerji verimliliği artık makine düzeyinden yazılım düzeyine gelecek. Elektrik motorlarına uygulanan sürücülere yazılımla müdahale edilerek ciddi tasarruflar yapılabilecek" dedi Omega Motor Satış ve Pazarlama Müdürü Volkan Dağlıyan ise, Türkiye'de 2017 başından beri IE2 tipi elektrik motorlarının sürücü olmadan kullanımının yasak olduğunu



belirterek. Kendilerinin IE3 ve IE4 motor ürettiklerini söyledi. 20 bin metrekarede yıllık 600 bin elektrik

motoru ürettiklerini kaydeden Dağlıyan, IE2 yerine IE4 motoru kullanımında elde edilecek tasarıfa bir de örnek verdi. Dağlıyan, "Bir fabrika IE4 motor olarak 140 bin lira daha yüksek para ödedi. Ancak yıllık 240 bin lira tasarruf yapılıyor. 20 yılda 4 milyon 800 bin lira. Ayrıca devlet destek de veriyor" dedi.

Dağlıyan, Şirket olarak hedeflerinin 250 milyon Euro'luk elektrik motoru pazarının yanı sıra 1 milyar Euro'luk Almanya pazarı olduğunu da kaydederek, "Amacımız Türkiye'nin cari açığını azaltmak. Hem ithalatı azaltarak hem de ihracatı artırarak" diye konuştu.





Siber güvenlik BUSİAD Evi'nde konuşuldu: 20 bin siber güvenlikçiye ihtiyaç var

BUSİAD'da düzenlenen "Siber Güvenlik Paneli"nde konuşan Prof. Dr. İbrahim Soğukpınar, Türkiye'nin 20 bin profesyonel siber güvenlikçiye ihtiyaç duyduğunu söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) bünyesinde oluşturulan Endüstri 4.0/Dijital Dönüşüm Platformu, Bursa'da bu konuda zihinsel alt yapı oluşturabilmek için planladığı etkinlikler dizisine dün BUSİAD Evi'nde düzenlenen "Siber Güvenlik Paneli"yle başladı.

Panelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, konunun öneminin Türkiye'de yeterince kavranmadığını söyledi. Türkay, panelin bu anlamda Bursa için katkıları olmasını da diledi.

Panelin moderatörlüğünü üstlenen BUSİAD Üyesi ve Dijital Dönüşüm

Platformu Koordinatörü Tuncer Hatunoğlu, altyapı sorunlarını çözmeden bina inşa edilmeye çalışıldığını belirterek, "Böyle yapılırsa bina çöker" dedi. Hatunoğlu, Platform olarak çalışmalarına devam edeceklerini de kaydederek, dijital dönüşümün olmazsa olmazı siber güvenlikle işe başladıklarını söyledi. Panel'de konuşan Gebze Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. İbrahim Soğukpınar, gelecekte, bilişim teknolojileri, biyo teknolojiler ve nano teknolojilerin, hayatımıza yön vereceğini söyledi. Prof. Dr. Soğukpınar, konuşmasında gelecekte yaşanacak gelişmeler hakkında öngörülerini de sıraladıktan sonra, insanlar ve robotlar arasındaki mücadeleyi robotların kazanmasının beklendiğini ifade etti.

Soğukpınar, endüstri 4.0 ve dijital dönüşümle hedeflenenin, yaşlanan nüfusa çözüm, sanal dünya ile gerçek dünya bütünleşmesi, nesnelere internetini toplum çıkarına kullanmak ve çevre kirliliğine çözüm olarak



sıraladı. Siber uzaydan insanların, güvenlik, güvenilirlik, gizlilik ve kullanılabilirlik beklentisi olduğunu ifade eden Prof. Dr. Soğukpınar, burada tehditler ve risklerin devreye girdiğini söyledi. Soğukpınar, doğruluğun, gizliliğin, erişilebilirliğin yok edilebildiğini, sistemlerin devre dışı kaldığını, maddi kayıpların, zaman kayıplarının, can kaybının ve itibar kaybının yaşanabildiğini söyledi. Soğukpınar Siber güvenlikle ilgili olarak ise şunları kaydetti:



“Hükümetler ya da endüstriyel casuslar veya teröristler değil hackerlar da siber güvenlik tehdit unsuru. Bu insanların temel özelliği inatçı olmaları ve otoriteye karşı olmalarıdır. Bu özelliklerini bilerek kendi zayıf ya da güçlü yönlerimizi belirlemeliyiz. Güvenli bir ekosistem yaratmak için uluslararası bir çaba içinde olmalıyız. Atatürk'ün hattı müdafaa yoktur sathi müdafaa vardır sözünü siber güvenlikte de uygulamalıyız. Hackerlarla baş edecek eğitimleri vermeliyiz. Siber okur yazarlık, ara eleman ve profesyonel siber güvenlikçi yetiştirmeye önem vermeliyiz.

Üniversitelerde lisans düzeyinde siber güvenlikle ilgili bölümler olmalı. Türkiye'nin en az 20 bin siber güvenlikçiye ihtiyacı vardır.”

Şirketlerde durum

PWC danışmanlık şirketinden Cihan Salihoğlu ise, şirketlerin hazırlık süreçlerine yeterince önem vermediklerini kaydederek, “Hedeflerini belirlemeden geliyor şirketler. Kulaktan dolma bilgilerle, o böyle yapmış biz de yapalım anlayışıyla karşımıza geliyorlar” dedi. Salihoğlu, siber güvenlik stratejisinin önemini şirket yönetimlerinin belirleyip içselleştirmesinin tüm şirket açısından önemli olduğunu da kaydetti. Yine PWC'den Gökhan Yılmaz, şirket içindeki suistimalleri anlattı. Yılmaz, şirket içi suistimallerin ortalama 16 ayda anlaşıldığını belirterek, şirket gelirlerinin yüzde 5'inin bu suistimal sonucu çalındığını söyledi. Yılmaz, çıkardıkları profillerde, şirkette 6-10 çalışan orta ve üst düzeyde yönetici olan 36-45 yaş yaş arası erkeklerin suistimale daha çok yöneldiklerini söyledi.

Siber suç yöntemleri ve önlemler

Panelin sonunda Bursa İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü'nden Selim Barutçu'da siber suçlar ve alınacak önlemler ilgili bilgi verdi. Barutçu, bir bilişim sisteminin güvenliğini veya buna bağlı verileri veya kullanıcılarını hedef alan ve bilişim sistemi kullanılarak işlenen suçların siber suç tanımına girdiğini söyledi. Belli başlı siber suçların, “Bilişim sistemine izinsiz girme, sistemi engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka kredi kartlarının kötüye kullanılması, nitelikli hırsızlık, nitelikli dolandırıcılık, bilgi güvenliğine muhalefet gibi” olduğunu kaydeden, Barutçu, bu suçlarda uygulanan teknikleri ise şöyle sıraladı: “Bilgi veri aldatmacası, salam tekniği, istem dışı elektronik postalar, hukuka aykırı içerik sunulması, Truva Atı, sosyal mühendislik, web sayfa hırsızlığı, oltaya gelme (Phishing Yemleme).”

En çok karşılaşılan yöntemlerden

birinin, Phishing yöntemi olduğunu kaydeden Barutçu, bu yöntemde kullanıcıya bir cazip öneri sunularak bilgilerinin ele geçirilmesi olduğunu kaydetti. Barutçu, siber saldırılara karşı alınacak temel önlemleri ise, şöyle açıkladı: “Bilgisayar güncellemelerini yapın, güncel ve kaliteli bir antivirüs programı kullanın, gelen e-postaların kaynağından emin olun, hiçbir kurum veya kuruluş sizden e-posta ile bilgi istemez. Gelen maillerdeki URL'lere tıklamayın. Siz yazın. “

Barutçu, son zamanlarda şirketlere yönelik fidye zararlı yazılımların da gündemde olduğunu ve şirkete gelen bir e-postanın açılmasıyla tüm şirket bilgilerinin virüslere şifrelediğini ve karşılığında kilidin açılması için sanal para istendiğini de söyledi. Barutçu, buna karşı en önemli mücadele yönteminin yedekleme olduğunu da kaydetti.

Soru ve cevapların ardından katılımcılara plaket de verildi.





Hayvansal üretimdeki sorunlar BUSİAD Evi'nde masaya yatırıldı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) önemli bir çalışmaya ev sahipliği yaptı.

BUSİAD Gıda Uzmanlık Grubunun ev sahipliğinde, Bursa İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve Uludağ Üniversite Ziraat Fakültesi Zootekni Bölümü işbirliğiyle hayvansal üretimle ilgili sorunların masaya yatırıldığı Zootekni Çalıştay'ı BUSİAD Evi'nde

gerçekleştirildi. 7 ayrı başlık halinde oluşturulan masalarda zootekni eğitiminden, yatırımlar ve finans yönetimine, büyükbaştan, küçükbaşta, ancılıktan, kanatlı kümes hayvanlarına ve yem sektörü- hayvan beslemeye kadar 7 başlıkta gerçekleştirilen Çalıştay'a öğretim üyeleri, sektör temsilcileri, kamu temsilcileri ve öğrencilere kadar konunun tüm muhataplarının temsilcileri katıldı.

Çalıştayın açılışında konuşan Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Zootekni Ana Bilim Dalı Başkanı Prof Dr. İbrahim Ak, tarımda bitkisel üretim ile hayvansal üretimin ayrı ayrı hayata geçtiğini, ancak birlikte yapılması gerektiğini belirterek, "Hayvansal üretimde iyi eğitim görmüş zooteknistlere ve veterinerlere ihtiyaç olduğunu" söyledi.

Ak, çalıştayda Bursa'da sektörün 7





farklı konuda, güçlü, zayıf tarafları ile fırsat ve tehditlerinin konuşulacağını çıkan sonuçların da ilgililerle paylaşılacağını belirtti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ise, beslenmenin en önemli unsurları arasında yer alan hayvansal ürünlerin üretim süreciyle ilgili böylesine kıymetli bir çalışmaya ev sahipliği yapmaktan mutluluk duyduklarını belirterek şöyle devam etti:

“Benim de dedem hayvancılık yapmış birisidir. Hayvancılığın ne kadar önemli olduğunu yakından bilenlerdenim. Zaman zaman konuşmalarında, en büyük desteğin tarıma ve dolayısıyla hayvancılığa verilmesi gerektiğini hep dile getirmişimdir. Avrupa Birliğinde verilen desteklerin en büyüğü bu alanlardır. Biz de, bizi doyan tarımsal üretimlerin tümüne çok özel bir bakış geliştirmek durumundayız. Samanı ithal etmeyen, kendi damızlığını yetiştirebilen, et ve canlı hayvan ithal etmeyen, yem ve ilaç ithal etmeyen ve kendi ırklarını ıslah edebilmiş ve belki de en önemlisi tarımda çalışarak para kazanan ve yaptığı işten memnun olan bir Türkiye tarımı arzu ediyoruz. Umarım, buradan çıkan sonuçlar, ilgililer nezdinde de gerekli etkileri yapsın.”

Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Uğur Bilgili ise, Türkiye'nin kırmızı et üretiminin ortalama 1 milyon 150 bin ton olduğunu tüketimin ise 1 milyon 300 bin ton civarında olduğunu söyledi.

Prof. Dr. Bilgili bu açığı kapatmanın mümkün olduğunu bunun için politikalara ihtiyaç duyulduğunu kaydetti.



Bursa İl Tarım ve Orman Müdürü Hacı Dursun Yıldız ise, tarımı desteklemenin çiftçiyi desteklemek anlamına gelmediğini, aslında 80 milyonun desteklendiğini söyledi. Et üretimiyle ilgili sıkıntı olmadığını da

kaydeden Yıldız, israfın önüne geçilmesi gerektiğini söyledi.

Açılış konuşmalarının ardından 7 masada sektörün sorunları tartışıldı.



Felsefe söyleşileri BUSİAD Evi'nde başladı: “2035 sonrası katliamlar yaşanabilir”

Hacettepe Üniversitesi Emekli Öğretim Üyesi ünlü Biyolog Prof. Dr. Ali Demirsoy, Küresel ısınmanın 2035 yılından itibaren, büyük katliamların yaşanmasına neden olacağını söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü paydaşlığında gerçekleştirilen, Felsefe söyleşilerinin ilki dün akşam BUSİAD Evi'nde Hacettepe Üniversitesi Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ali Demirsoy'un "Renklerin Dansı (Dünyamızın oluşumuna bir bakış)" başlıklı söyleşisiyle başladı.

Konuşmasında Dünya'daki renklerin oluşumunu anlatan Prof. Dr. Demirsoy, Dünya'nın oluşmasının ardından açlık nedeniyle büyük bir yok oluş dönemi yaşandığını söyledi.

Prof. Dr. Demirsoy, şunları söyledi: "Canlılarda ilk meydana gelen duygu açlıktır. Ölüm korkusu 1.5 milyar yıl sonra canlılar aleminin korkusu oldu. Bu yok oluş döneminde uzaydan dünyaya klorofil geliyor. Klorofil meydana çıkınca kırmızı ve mavi ışınları alarak fotosentez yapılmasıyla ortaya şeker çıkıyor ve canlılarda açlık ortadan kalkıyor. Yeşil bitkiler ortaya çıkıyor. Ayrıca fotosentez yapılırken serbest oksijen de ortama yayılıyor. Bu arada hücreye mitokondri giriyor. O nedenle her nefes alışta ölürüz. Çünkü mitokondri, oksijenle birlikte oksitleniyor. Yağmurdan sonra hemen dışarı çıkmayın sakın. Bir de erken kararan meyveleri çocuklarınıza yedirin. Oksitlenmeyi azaltır."

Prof. Dr. Demirsoy, bitkilerin, suyla üremeyi, karaya çıktıktan sonra rüzgarla ardından da arı ve sinekler gibi canlılarla sağlayan bir evrim geçirdiğini de belirtirken, bitkilerin



döllenmeyi sağlamak için mutasyona uğradığını ve renklenmenin başladığını da kaydetti. Arı ve sineklerin dikkatini çekmek isteyen bitkilerin mutasyonla renklerini değiştirdiğini belirten Prof. Dr. Demirsoy, bazı bitkilerin de şans bulamayınca mevsimlerini değiştirdiğini söyledi.





Güneş olmazsa

Prof. Dr. Demirsoy, Güneş'in olmaması halinde Dünya'da yaşamın 8-10 saatte, Ay'ın dünyadan uzaklaşması halinde ise yaşamın 3 gün içinde sona ereceğini de belirtti.

Prof. Dr. Demirsoy, "Güneşten 100 kat büyük ya da 44 kat küçük yıldız sistemlerinde canlılık olmaz, top şekilli galaksilerde canlılık olmaz, uydusu olmayan gezegenlerde hayat olmaz. O nedenle Mars'ta ancak fanuslarda bir hayat sürdürülebilir" dedi.

Dünya'ya mahkumuz

Demirsoy, canlıların Dünya'ya mahkum olduklarını şu sözlerle ifade etti:

"En yakın yıldız 120 bin yılda gidebiliriz. Yani hiçbir yere gidebilecek değiliz. 4.5 milyar yıldan beri canlılar Dünya'yı vatan olarak görür. Bir başka gezegene gidebilmek bile yaşayabilmemiz için 40 bin canlıyı yanımızda götürmemiz gerekir. O nedenle bütün anayasaların ilk maddesi şu olmalıdır; Doğa hakkı insan hakkından önce gelmelidir."

Gençliğinde Anadolu'da yıllarca sorunsuzca akan 25 çeşmeyi son dönemde yeniden gidip gördüğünü ve sadece 2'sinin aktığını belirten Prof. Dr. Demirsoy, "Süphan, Nemrut, Cilo gibi buzulları olan dağlardan sadece Cilo'da bir miktar buzul kaldı. ABD sadece bu yıl kasırgalardan dolayı 240 milyar dolar zarar yaşadı. Dönülemez bir yola girildi. Küresel ısınma nedeniyle 2035 sonrası büyük katliamlar olabilir" dedi.

Prof. Dr. Demirsoy, DNA teknolojisinin bulunmasından sonra artık geleceğin androidlere ait olabileceğini de söyledi.

Prof. Dr. Demirsoy'a konuşmasının sonunda BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci tarafından bir plaket de sunuldu.



Medeniyetin getirdiklerine kapanan kültürler yozlaşır

İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölümü Emekli Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şafak Ural, medeniyetin diğer kültürleri etkileme özelliğinin bulunduğunu belirterek, “Kültür kendi içine kapanırsa örf ve adetlerin kayıtsız şartsız boyunduruğu altına girerse örf ve adetler yozlaşır” dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD)-Uludağ Üniversitesi Felsefe Bölümü ve Bursa Felsefe Kulübü işbirliği ile gerçekleştirilen Açık Kapı Toplantıları Felsefe Söyleşileri dizisinin ikincisi BUSİAD Evi’nde gerçekleştirildi.

İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şafak Ural, ‘Kültür ve Medeniyet’ başlığıyla yaptığı konuşmada, kültürün ilerletici ve tutucu unsurları içinde barındırdığını söyledi. Prof. Dr. Ural, bireysel olarak kültürün oluşmasında egonun önemli olduğunu, insanın kendini var etme ve koruma çabasının bir sonucu olduğunu kaydederken, toplumsal olarak da kültürün örf, adet ve geleneklerle kendini koruduğunu söyledi.

“Kültürde birey toplumu, toplum da bireyi etkiliyor. Birey yapıp ettikleriyle katkıda bulunuyor. Toplum da sahip olduklarıyla” diyen Prof. Dr. Ural, daha sonra medeniyet kültür ilişkisine değindi. Medeniyetin Medine’den yani şehirleşmeden geldiğini hatırlatan Ural, şöyle devam etti:

“Medeniyet, diğer kültürleri de etkisi altına alan bir genelliği ifade eder. Batı medeniyeti, Antik Çağ Medeniyeti, İslam Medeniyeti gibi. Farklı kültürleri etkileyen ve farklı kültürleri biçimlendiren bir özellik olarak düşünmeliyiz.

Bir kültür bir üst kültürün, yani medeniyetin etkisi altındaysa, yerel

kültür nasıl olacak. Medeniyetin 3 temel özelliği var. Bunlar hukuk, sanat ve bilim-teknoloji. Bunlar bir kültürün diğer kültürler üzerindeki etkisini belirliyor. Ailenin temel özelliği örf ve adetlerdir. Kültür kendi içine kapanırsa örf ve adetlerin kayıtsız şartsız boyunduruğu altına girerse örf ve adetler yozlaşır. Hiçbir toplum başka toplumdaki aldıkları unsurları bir kenara bırakarak gelişmemiş. Kültürün gelişmeci bir tarafı var.

Hiçbir toplum bir medeniyetin teknolojisine kapanmıyor. Hangi toplumun cep telefonu olmasın, televizyonu olmasın, uçağa binmesin. Eğer buna kapatamıyorsanız, toplumun örfünü de temele alıp her şeyi onun üzerine kuramazsınız. Bunu kurmaya çalıştığınız an kültürü kültür olmaktan çıkarıp nefessiz bırakırsınız. O baskın kültürün özelliklerini kendi kültürünüzle uyumlu hale getirmeniz gerekir.”

Prof. Dr. Ural, kültür ve medeniyet arasındaki gerginliği ortadan kaldırmak için felsefenin önemli bir rolü olduğunu da ifade etti.

Söyleşi sonunda Prof. Dr. Ural'a Bursa Vali Yardımcısı Abidin Ünsal ve BUSİAD Yönetim Kurulu Ergun Hadi Türkay tarafından bir plaket de sunuldu.



BUSİAD'dan Vali Canbolat'a ziyaret



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Bursa Valisi Yakup Canbolat'a hoş geldiniz ziyaretinde bulundu.

Vali Canbolat, "Bursa'da her türlü nimet var. Dağı var, denizi, tarımı, kaplıcaları ve tarihi var. Turizm konusu da düşünülmeli" ifadelerini kullandı. Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Başkan Yardımcıları Buğra

Küçükkayalar, Mustafa Ekinci, Uğur Urkut, Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Anıl, Gonca Yerliyurt, Osman Nemli, Selim Akbaş ile Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu da katıldı.

Bursa Valisi Yakup Canbolat'ın Heykel Tarihi Valilik binasında kabul ettiği BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Canbolat'a yeni görevinde başarılar dilerken, Bursa sanayi ve iş dünyasına ilişkin bilgiler de aktardı.

Bursa Valisi Canbolat ise, Bursa'nın önemini farkında olduğunu kaydederek, her yıl 30 bin kişi daha kalabalıklaşan Bursa'nın kendisine bir yol çizmesinin şart olduğunu söyledi. Canbolat, 30 bin insana ilişkin çözüm üretmenin kolay bir iş olmadığını kaydederek, "Sanayi nereye kadar büyümeli? İstanbul'dan gelen sanayi Bursa'ya gelmeli mi? Bunlar tartışılmalı. Dijital dönüşümü sağlamalı, katma değeri yüksek ürün üretimini sağlamalı" dedi.





BUSİAD ve MÜSİAD birlikte çalışma alanlarını konuştu

BUSİAD'ı ziyaret eden MÜSİAD Bursa Şube Yönetimi ile Türkiye ekonomisi ve Bursa'da birlikte yapılabilecek çalışmalar konuşuldu.

konuda ciddi çalışmaları olduğunu söyledi. Türkay, "insan kaynağı bizim en büyük girdimiz. Para bulunur ama yetişmiş insan bulmak çok önemli.

Eğer 10. Büyük ekonomi olmak istiyorsak, 10. Eğitim kalitesine de ulaşmak zorundayız" diye konuştu. Türkay, MÜSİAD'ın ziyaretiyle ilgili

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Bursa Şube Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.

MÜSİAD Bursa Şube Başkanı Mustafa Gürses, BUSİAD'ı 40. Yaşı dolayısıyla kutladı. Gürses, 40 yılda Bursa ve Türkiye için yapılan işler nedeniyle BUSİAD'a teşekkür etti.

Ziyarete Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durum, gerekçeleri ve çözüm önerileri de konuşuldu. BUSİAD Başkanı Türkay, dövizdeki yüksekliğin değil oynaklığın sıkıntı olduğunu belirterek, "dövizin bugüne kadar düşük olması Türkiye'de çok sayıda sanayiciyi tüccar yaptı. Döviz yükselince şimdi üretim öne çıkacak" dedi.

Türkay, sanayinin önündeki en büyük engellerden birinin de eğitim olduğunu belirtirken, BUSİAD'ın bu





olarak ise, “Siz bizden önce davrandınız. MÜSİAD’a gidip ne yapabiliriz konuşmak istedik. Birkaç SİAD’ı da yanımıza alıp yapılacakları konuşalım istedik. Endüstri 4.0’ı özellikle birlikte yapabiliriz” dedi.

“El birliği ile zorlukları yeneriz...”

MÜSİAD Bursa Şube Başkanı Mustafa Gürse ise, Cumhuriyet tarihi boyunca cari açık sorunuyla mücadele edildiğini belirterek, “2017’de 47 milyar dolar olmuş. Ürettiğimizden çok tüketiyoruz. Bizim çok büyük bir birlik ve beraberliğe ihtiyacımız var. İki sorun var biri cari açık ürettiğimizden çok tüketiyoruz. Bir de dış etkiler var elbette. Ama biz kendi ödevlerimizi yapmalıyız” dedi.

Gürse şöyle devam etti: “Tekstille cari açığı kapatamayız ama istihdam açığını kapatıyoruz. İstihdamda birkaç bin liralık makine ile 1.5 kişi istihdam ediyoruz. Kendi işimize yatırım yapmak yerine başka yerler yatırım yaptık. Tekstil mühendisi çok ama nitelikli bulunamıyor. Üniversiteler sanayiye uygun insan yetiştiremiyor. Birlikte ne yapabiliriz? El birliği ile bu zorluğu yeneceğimize inançlıyız.”

Plaket takdiminin de yapıldığı ziyarete, MÜSİAD Bursa Şube Başkanı Mustafa Gürses, Başkan Yardımcısı Nihat Alpay, Yönetim Kurulu Üyeleri Alaattin Dağlı ve Kemal Ermiş ve Genç MÜSİAD Bursa Şube Başkanı Abdülkerim Demir katıldı.

BUSİAD’dan ise, Başkan Ergun Hadi Türkay, Başkan Yardımcıları Buğra Küçükayalar, Mustafa Ekinci, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Selim Akbaş, Burhan Çakır, Burak Anıl, Elif Doğrusoy, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Asistanı Deniz Karaer de ziyarette hazır bulundu.



GESİAD'dan birlikte çalışalım çağrısı

Bursa Genç Sanayici İş İnsanları ve Yöneticileri Derneği (GESİAD) Yönetim Kurulu Üyeleri Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.

BUSİAD'ın 40. Yaşı nedeniyle böyle bir ziyaret gerçekleştirdiklerini söyleyen GESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Kerim Demiral, "BUSİAD'ı bir çatı kuruluşu olarak görüyoruz. GESİAD olarak size üye yetiştiren de bir kuruluşuz" dedi.

Ziyaret sırasında Türkiye'nin içinde bulunduğu durum da konuşulurken, Demiral, "Hükümet daha hızlı kararlar vermeliydi derken, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da, "Hükümetlerin işi ekonomik hayatı

kolaylaştırmak olmalı" diye konuştu. Türkay, "İş insanları özveriyle çalışıyor. Hükümetlerden destek beklemeyeceğiz. Böylece daha diri kalıyoruz" dedi.

GESİAD Başkanı Demiral, "GESİAD-BUSİAD birlikteliğini bir yerlere taşımamız. Bu konuya kafa yormalız. Yılda birkaç kez ortak yönetim kurulu toplantıları yapabiliriz" derken, BUSİAD Başkanı Türkay da bunu Yönetim Kurulu'nda gündeme getireceğini ve en kısa zamanda gerçekleşmesi ve ortak neler yapılabileceğinin belirlenmesi için çalışacağını söyledi.

Ziyaret nedeniyle GESİAD Başkanı Demiral'a plaket takdim ederken, ziyarete katılan GESİAD ve BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri birlikte fotoğraf da çektiler.





BUSİAD Yönetiminden BTÜ'ye ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) yeni yönetimi Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir'i makamında ziyaret etti.

Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu ve Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer'den oluşan BUSİAD heyetinin ziyaretinde BTÜ Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hamdi Öğüt de hazır bulundu. Üniversite - sanayi işbirliği konularının ele alındığı görüşmede kurumlar arasında yapılabilecek ortak çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

“BTÜ sanayinin yanında”

BTÜ bünyesinde kurulan Bursa Teknoloji Transfer Ofisi (BTTO) hakkında BUSİAD heyetine bilgiler veren Rektör Karademir, öğretim üyelerinin yürüttüğü bilimsel proje ve

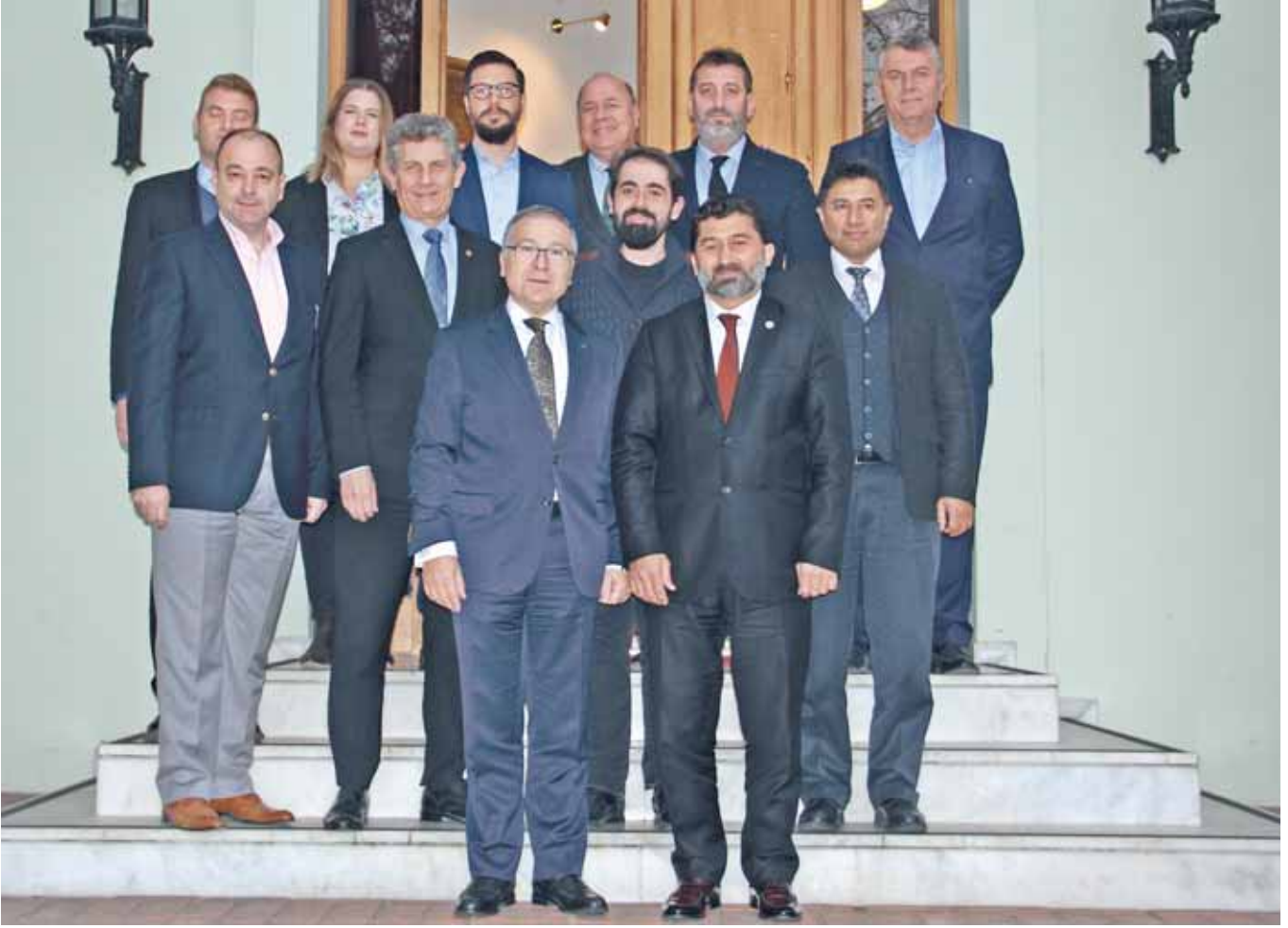
çalışma sonuçlarını sanayi ile paylaştıklarını, BTTO vasıtasıyla kurulan sanayi işbirlikleri ile BTÜ'de üretilen bilginin sanayide katma değeri yüksek ürünlere dönüşmesini amaçladıklarını dile getirdi. Sektörel bazda gerçekleştirilen sanayi ziyaretlerinde belirlenen talepler doğrultusunda akademisyen-sanayi eşleştirmeli oluşturarak ortak AR-GE projeleri geliştirmek için çalışmalar yapıldığını belirten Prof. Dr. Karademir; “BTÜ tüm bilgi birikimi ve laboratuvar altyapısı ile sanayinin yanında yer almaktadır. Bu bağlamda yürüttüğümüz çalışmalardan biri sanayinin ihtiyaç duyduğu doktoralı araştırmacıların yetiştirilmesi için uyguladığımız TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı'dır. Benzer şekilde lisans programlarımızda uygulamaya koyduğumuz BTÜ-SEP programı ile dört yıllık eğitimleri sırasında yaz stajları haricinde öğrencilerimizin bir yarıyıl boyunca sanayide istihdamını sağlamakta böylece sanayiye ve

çalışma hayatına hazır genç mühendisler yetiştirmekteyiz.” ifadelerini kullandı.

“Anadolu'nun ilk derneğiyiz”

BTÜ ile ortak çalışmalar gerçekleştirmekten mutluluk duyacaklarını dile getiren BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Türkay, “Anadolu'nun ilk Türkiye'nin ikinci sanayici ve iş adamları derneğiyiz.

Kuruluşumuzdan itibaren kırk yıl boyunca Bursa sanayinin gelişiminde çaba gösterdik. Günümüzün yeni sanayi devriminin gerekleri doğrultusunda katma değeri yüksek ileri teknoloji ürünler üretme konusunda derneğimiz ve üyelerinin BTÜ ile ortak projeler geliştirmesini çok önemsiyoruz.” şeklinde konuştu.



BUSİAD'dan BTÜ ile işbirliği kararı

Sanayi üniversite işbirliğine kurulduğu günden beri özel bir önem veren Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ile de işbirliğine gidecek.

Daha önce BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ziyaretine BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hamdi Öğüt, Doç. Dr. Onur Saray ve Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) Müdürü Dr. Nadir Yıldırım'dan oluşan bir heyetle iade-i ziyarette bulundu.

Ziyaret sırasında, sanayi üniversite ilişkilerinin nasıl sağlanabileceği masaya yatırılırken, Uludağ Üniversitesi ile 2010 yılından beri

uygulanan seminerler dizisinin BTÜ'de de başlatılması kararlaştırıldı. Gerçekleştirilecek seminerler dizisiyle, iş hayatına atılacak yeni mezun mühendisler için üniversite eğitimi sürecinde verilemeyen veya eksik kalan konular, konunun iş hayatının içindeki uzmanları tarafından verilmesi amaçlanıyor.

Ayrıca, lisansüstü ve doktora tezlerinin sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda yazılması için yapılabilecek çalışmaların da ele alınması kararlaştırıldı. TTO ile sanayinin yapabileceği ortak çalışmaların da değerlendirilmesi kararlaştırıldı.

BUSİAD Başkanı Türkay, ziyaret sonunda Rektör Prof. Dr. Karademir'e bir plaket takdim etti.





BUSADER'den obeziteyle mücadele çağrısı

Bursa Sağlık ve Eğitim Gönüllüleri Derneği (BUSADER) Yönetim Kurulu Üyeleri Başkan Zerrin Özgüle öncülüğünde Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'ni (BUSİAD) ziyaret etti.

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen ziyarette BUSADER Başkanı Zerrin Özgüle, yaptıkları çalışmalar hakkında bilgiler verdi.

Özgüle, bir yıl kadar önce kurdukları derneklerinin ciddi yol kat ettiğini belirterek, öğrencilere burslar verdiklerini söyledi.

Özgüle, BUSİAD'a ile işbirliği yapabilecekleri konuları konuşmak istediklerini söylerken, obezite ile ilgili çalışmalarını birlikte yapmayı önerdi. BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Selim Tarık Tezel Gıda Uzmanlık Grubuyla bir çalışma gerçekleştirilebileceğini ifade etti.

Ziyarette, başta obezite olmak üzere yapılacak ortak etkinliklerin belirlenmesi yönünde ilkesel karar alındı.





Bursa UNESCO Derneği ile Göbeklitepe için işbirliği

**Bursa UNESCO Derneği ile
BUSIAD arasında işbirliği
yollarını araması kararlaştırıldı.
İki dernek arasında ilk işbirliğinin
ise insanlık tarihi hakkında
bilinenleri değiştiren arkeolojik
keşif Şanlıurfa'daki
Göbeklitepe'yle ilgili bir
bilgilendirme toplantısıyla
yapılması uygun bulundu.**

Bursa Unesco Derneği Başkanı Esra Minez, öncülüğünde Başkan Yardımcısı İlker Özasan, Genel Sekreter Şebnem Tuna ve Kurucu Üye f. Oya Bozkurt katıldı.

Ziyarete Bursa UNESCO Derneği'nin tarihi hakkında bilgiler verilirken, Bursa Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve Almanya Kulmbach kenti meslek okulu Hans Wilsdorf'la 1985 yılında başlayan kardeşlik serüvenin "UNESCO Kardeş Okullar" statüsüne alınmasıyla farklı bir boyuta

taşındığını anlattılar. Bursa UNESCO Derneği yöneticileri, gelinen noktada 30 yılı aşan sürede yüzlerce öğrencinin birbirlerinin okullarını ziyaret ettiğini de anlatılırken, Cumalıkızık'taki proje Evi ve

Göbeklitepe çalışmaları hakkında da bilgi verdiler.

Ziyarete, Göbeklitepe'ye ilişkin bir çalışmanın BUSIAD çatısı altında yapılmasına prensip kararı da verildi.





“Gençleşmeye olumlu bakarız”

Bayramoğlu İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Burak Çelikleş, genç BUSİAD anlayışına olumlu baktıklarını söyledi.

Çelikleş, BUSİAD’da gençlerin artırılmasından memnuniyet duyacağını da belirterek, ellerinden gelen desteği vermeye hazır olduğunu da söyledi.

ardından da yenilenebilir enerji kaynakları ihalesinde de yüzde 61’e çıkarılmasından dolayı memnun olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu’nun üye ziyaretleri kapsamında konuk olduğu Burak Çelikleş, dedesi Ahmet Bayramoğlu’nun BUSİAD’ın Kurucusu olduğunu hatırlatarak, zaman zaman etkinliklere katılmaya çalıştığını da belirtti.

Çelikleş, işleri konusunda da bilgi verirken, çelik konstrüksiyon alanındaki uzmanlaşmalarını son dönemde rüzgar enerji santralleri inşaatında sürdürdüklerini kaydetti. Çelikleş, yerli elektrik santrallerinde yüzde 51 yerli zorunluluğu getirilmesi,

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkyay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“İlgi çekici isimleri dinlemek isteriz”

BUSİAD Yönetim Kurulu'nun üye ziyaretleri çerçevesinde konuk olduğu Elemeği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Aksöz, “Bundan çok büyük bir mutluluk duyduk. İlk defa böyle bir ziyaret oldu. Çok büyük bir işi almış olsam, bu kadar mutlu olamazdık” dedi.

Ziyarete, Elemeği firmasıyla ilgili bilgiler veren Mehmet Aksöz, 25 yıl Anadolu Üniversitesi'nde mimarlık hocalığı yaptıktan sonra memleketi Bursa'ya gelerek Elemeği'ni kurduğunu söyledi. Aksöz, son yıllarda işlerinin önemli bir kesimini yurt dışına doğru kanalize ettiklerini kaydederek, New York'ta

otelin yapımının farklı alanlarında çalışan 6 firmayla bir ofis açtıklarını belirtti.

Aksöz, şunları söyledi: “Mutfak, mermer, tekstil, ve bizim gibi mimari işleri yapacak şirketlerle 380 metrekarelik ofisi açtık. Burası otel yapmak isteyen biri tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde dizayn edildi. Otellerin yüzde 33'ü Çin'de, yüzde 31'i de ABD'de açılıyor. Burası önemliydi. Burada işi alan firmalar diğerlerine de işi paslaşabiliyor. Burada bir otel odası ve bir restoran konsepti yapıldı.”

Aksöz, 600 kadar kadrolu çalışanları olduğunu, zaman zaman şantiyeler bazında 2 bine kadar isrihdama ulaştıklarını da belirterek, Londra,

New York, Abu Dabi, Dubai'de ofisleri olduğunu da anlattı.

Aksöz, 3. Havaalanı'nda da 65 bin metrekarelik bir alanı kendilerinin yaptığını söyledi. “Aranızda olmaktan büyük mutluluk duyarım” diyen Aksöz, BUSİAD'dan sektörlerinde söz sahibi, farklı tavsiyeleri olan isimlerin konuşmacı olarak getirilmesini istedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“BUSİAD bizim köprümüz”

Maysan Mando Genel Müdürü Anıl Yüçetürk, BUSİAD gibi sivil toplum kuruluşlarının, sanayi ve iş dünyasının ülke yönetimiyle aralarında köprü olduğunu söyledi.

BUSİAD'ın üye ziyaretleri kapsamında konuk olduğu Maysan Mando Genel Müdürü Anıl Yüçetürk, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyelerine ziyaret nedeniyle teşekkür etti. Yüçetürk, sohbet sırasında Türkiye ekonomisinin içinde bulunduğu durumla ilgili olarak, “Bizim buradan başka bir yere gitme şansımız yok. Yönetim kadrosuysak. Bunu da yöneteceğiz. Zor. Daha da zorlaşacak. Bu süreci Türk yöneticiler yürütecek, expatlar azalacak” dedi.

Yüçetürk, şirketi hakkında da bilgiler verirken, şunları söyledi: “Biz büyüyoruz. 3.5 sene içerisinde

3 kat büyüdük. Bu sürede 120 milyon TL'lik yatırım yaptık. Beş senede Bu fabrikaya 40 milyon dolarlık yatırım yapacağız. Elektrikli direksiyon kolunu için 120 milyon dolarlık bir başka fabrika yapılacak. 2023'teki ciromuz milyar doları bulur.

Mando Grubu Türkiye'de elektrikli direksiyon yatırımı yapacak. Elektrikli direksiyon kolunu Türkiye'de yapmıyor. Bu yatırım yapılmazsa, 300-350 milyon dolar dışarı gidecek her yıl. Bu yatırımla bu miktarda cari açığın kapanması da demek. Ama başka ülkelere kaçan yatırımları kazanmaya çalışmamız gerekir. Buradayız, burayı güçlendirmemiz gerek. Birbirimizin omzuna başımızı dayayarak ağlayarak çözüm bulamayız. Ne krizler gördük. Bunu da yönetmemiz gerek. “

Yüçetürk, yerli elektrikli otomobilin üretilmesiyle birlikte, bazı ürün gruplarının öleceğini, yerlerine yeni

ürün gruplarının geleceğini de söyledi. Yüçetürk, “Biz tedarikçileri Türkiye'de bulundurursak, bu bir milyon araç satmanın ötesinde bir iş olur” diye de ekledi.

“Aynı dil...”

Sektörde yaşadıkları zorlukları lokal örgütlerle yetkililere aktardıklarını da anlatan Yüçetürk, “BUSİAD dediğimiz zaman bizim köprümüz diyoruz. Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Otomotiv Satış Sonrası Ürün ve Hizmetleri Derneği (OSS) Başkanlarını davet edeyim BUSİAD'la birlikte çalışmalar yapılsın. Aynı dili kullanmak, yetkilileri etkilemek açısından da önemli” dedi. İşletmelerinde meslek lisesi mezunlarını çalıştırdıklarını, ancak son yıllarda buradan mezun olanların hizmet sektörünü tercih ettiğini de belirten Yüçetürk, “Stajyerlerimize, çay getirtmek, fotokopi çekirtmek bizim kurum anlayışımızda yok. Onları hizmet sektörüne çeken şeyleri tespit edip fabrikada da düzeltmeler yapıyoruz cazibeyi artırmak için diye konuştu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt ve Osman Nemli ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



BUSİAD Sedat Diniz'e konuk oldu

Alta AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Sedat Diniz, BUSİAD Yönetim Kurulu'nu ağırladı.

ALTA AŞ'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında gerçekleşen ziyarette Türkiye ekonomisinin durumu konuşulurken, alınabilecek önlemlere ilişkin fikir alış verişi de yapıldı.

Sedat Diniz, Alta'da yaptıkları üretim hakkında BUSİAD Yönetim Kurulu'na bilgilendirmede bulunurken, babası merhum Talat Diniz ve Bursa sanayisinin geçmişine ilişkin de anılarını anlattı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, Yönetim

Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt ve Osman Nemli ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



“TEB girişimciliğe desteğin merkezindedir”



TEB Bursa Bölge Direktörü Halil Vurarak, TEB'in girişimcilere destek dendiğinde bankalarının özel bir yeri olduğunu belirterek, “ Bu işin merkezindedir” dedi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, üye ziyaretleri kapsamında TEB Bursa Bölge Direktörü Halil Vurarak'ı ziyaret etti. TEB Bölge Müdürlüğü'nde gerçekleşen ziyarette, ülke ekonomisi

artan döviz kurları gündeme geldi.

TEB Kobi Bankacılığı Bölge Satış Müdürü Murat Sulukan'ın da bulunduğu ziyarette, üretimi teşvik edici kredi kullanımının son yıllarda düştüğü, onun yerine gayrimenkul kredilerinin arttığı ifade edildi.

Enflasyon, tüketici kredilerinde vade kısaltılması ve üretimi teşvik edici politikaların da konuşulduğu sohbette, uzayan vadeler ve artan faizlerin üretimin üzerindeki baskılayıcı yönleri de gündeme geldi. Sohbet sırasında TEB'le geleneksel hale gelen Ebeveynler ve Çocuklar Buluşması'nın bu yılki içeriği hakkında da görüş alışverişinde bulunuldu.

Bu yıl Start Up'la ilgili bir paylaşımın yapılması gündeme gelirken, Vurarak, “Girişim Evi'yle TEB'in bu işin uzun zamandır merkezindedir” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“Amele bulmakta bile zorlanıyoruz”

SİNTA A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü İlker Oral, istihdam sıkıntılarını yaşadıklarını, amele bile bulmakta zorlandıkları zamanlar olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, üye ziyaretleri kapsamında SİNTA A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü İlker Oral'ı Organize

Sanayi Bölgesi'ndeki binasında ziyaret etti.

İlker Oral, Sümerbank, karayolları ve DSİ gibi devlet kurumlarının Bursa ekonomisinin temel taşlarını oluşturduklarını belirtirken, “buradan önemli isimler de kazandı Bursa. Ama buna rağmen, Bursa hiçbir dönem layık olduğu hizmeti alamadı” dedi.

Oral, istihdam konusuna da değinerek, “Amele bulmakta bile

zorlanıyoruz. Operatör bulamıyoruz. Kaynakçı dediğimiz zaman büyütle arıyoruz. İşinin hakkını veren personel bulmakta zorlanıyoruz” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



“Endüstri 4.0 bizim sektörde henüz erken”



Çemtaş Genel Müdürü Nuri Özdemirel, endüstri 4.0'ın kendi sektörlerinde henüz hayata geçemediğini, bunun kısa vadede çok da kolay olmadığını söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, üye ziyaretleri çerçevesinde Çemtaş A.Ş. Genel Müdürü Nuri Özdemirel'i ziyaret etti.

Ziyarete Çemtaş Yönetim Kurulu Üyesi Cüneyt Pekman da katıldı. ABD'nin demir-çelik sektörüne uyguladığı vergiler ve ekonominin genel hali sohbetin ana gündemi oldu. ABD'nin uyguladığı koruma tedbirlerinin ardından, AB'nin buradan çıkacak çeliğin kendi sınırlarına girmesinden endişelenerek vergiler koyduğunu bunun da işlerini zorlaştıracağını söyledi. Dünya çelik üretiminin yarısını 800 milyon ton ile Çin'in gerçekleştirdiğini kaydeden

Özdemirel, “bir fabrikası Türkiye'deki çelik üretiminin tamamını yapabiliyor” diye konuştu. 2018 yılının ilk altı ayını demir çelik sektörünün iyi geçirdiğini belirten Özdemirel, ikinci yarının ise belirsizliğini koruduğunu kaydetti.

Endüstri 4.0...

Endüstri 4.0 uygulamalarının da gündeme geldiği sohbette, Özdemirel, “Bizim sektörde 4.0 hemen kolay değil. Makineler birbiriyle konuşacak. İnsansız hurda kamyonları fabrikaya malı getirecek ve ürün çıkacak. Bunu bizim sektörde kısa vadede yapmak kolay değil. Dünyada da henüz tam geçilemedi. Buna otomotiv en çok uyum sağlar” dedi.

Özdemirel, BUSİAD faaliyetlerini de överek, “Çok güzel toplantılar yapıyorsunuz. Ama iş yoğunluğundan fırsat olmuyor gelmeye” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“Otomotiv ihracatla ayakta duruyor”

FEKA Otomotiv A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Karşlıoğlu, otomotiv sektörünü ihracatın ayakta tuttuğunu söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu üye ziyaretleri kapsamında FEKA Otomotiv A.Ş.'ye konuk oldu.

BUSİAD Üyesi Genel Müdür Taner Karşlıoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekteşen ziyarete, FEKA A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Başkanı Ferit Karşlıoğlu da katıldı.

Otomotiv için aydınlatma, ayna ve depolar üreten FEKA'nın sektördeki durumunun konuşulduğu sohbette, Ferit Karşlıoğlu, yurt dışından çok misafir ağırladıklarını belirterek, “Biri gidiyor biri geliyor. Çok büyük ilgi görüyoruz. Orta Avrupa'ya göre açık ara önde gidiyoruz” dedi. İçinde bulunulan ekonomik durumun da gündeme geldiği ziyarette Ferit Karşlıoğlu, şunları söyledi:

“Otomotivi ihracat kurtarıyor. Yoksa iç piyasa iyi değil. Bu döviz kuruyla, yabancılar için Türkiye cazip kalıyor. Sırbistan işçilik olarak ucuz derken Türkiye dolar bazında en ucuzu haline geldi.”

Gençlerin fabrika ortamı yerine AVM'lerde çalışmayı tercih etmesinden de şikayetçi olan Karşlıoğlu, BUSİAD'ın iş dünyasının sorunlarını dile getirmesini istedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



“Bursa'nın otomotivdeki profili çok güçlü”

Yamas A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Okyay, ekonomik krize rağmen, otomotivde Bursa'nın dünyadaki yerinin çok özel olduğunu söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Yamas A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ümit Okyay'a konuk oldu.

Sohbet sırasında döviz artışı ve dünyadaki ekonomik ilişkilerin seyri önemli gündem maddesi oldu. Döviz artışlarının kimseyi mutlu etmediğini söyleyen Okyay, İran'la ilgili sorunlar yaşadıklarını, üretim kısmıyla ilgilenmenin dışında uluslararası ilişkileri de dikkatle izlemek durumunda kaldıklarını belirtti.

Okyay, Kuzey Afrika'da da sadece Türkiye'ye vergi koyulduğu bunun da satışları olumsuz etkilediğini söyledi. İstihdam konusunda bugünlerde

sorun yaşamadıklarını ancak, sektörün büyük oyuncularının devreye girdiği dönemlerde sıkıntılar yaşadıklarını belirten Okyay, “Bugünlerde iç piyasada işler iyi gitmiyor. O nedenle eleman bulmakta sorun yaşıyoruz” dedi.

Dünyada ekonominin ne olacağını sık konuşulur olduğunu kaydeden Okyay, şunları söyledi:

“Almanya'da da ABD'yle ilişkiler ne olacak diye konuşuluyor. Polonya, Romanya ve Macaristan sanayiye odaklanmış durumda inanılmaz sanayi bölgeleri kuruldu. Sürekli gelişiyorlar. Türkiye de çok büyük bir ülke. Özellikle otomotivde yetişmiş insan gücü var. Bursa'nın otomotivdeki profili çok güçlü. Her türlü olumsuzluğa rağmen yabancılar buralarda yatırım yaparak mutlu oluyorlar.”

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





Artizan peynir üretimi sektörü zenginleştirir

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Eker Süt A.Ş. Genel Müdürü Ahmet Eker'e konuk oldu.

Sivil toplum kuruluşlarının kriz dönemlerinde seslerini daha çok yükseltmesini istediklerini belirten Eker, iş yoğunluğundan BUSİAD faaliyetlerine yeterince vakit ayıramadıklarını kaydetti.

Eker, sanayide yaşanan personel bulma konusunda şimdilik önemli bir sıkıntı yaşamadıklarını ancak, yakın gelecekte şoför konusunda sıkıntı yaşayabileceklerini öngördüklerini de kaydetti.

Süt ürünleri sohbetin ana gündem maddesi olurken Eker, Türkiye'de sanayi peynirinin beyaz peynir ve taze kaşar üzerinde yoğunlaştığını, artizan peynir üretiminin de giderek

arttığını, bunun da doğru olduğunu ve sektörü zenginleştireceğini söyledi.

Eker'in yelkenciliğe verdiği destek de sohbette gündeme geldi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





İnşaat sektörü masaya yatırıldı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Eser Mimarlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Eser Ceyhan'a konuk oldu.

Sohbet sırasında Eser Ceyhan'ın mimar olmasından dolayı ağırlıklı gündem inşaat sektörü oldu. Ceyhan, sektörün içinde bulunduğu durum hakkında düşüncelerini aktardıktan sonra, kentsel dönüşümde yaşanan sıkıntılar da gündeme geldi. Kentsel dönüşümde

Bursalı olmayan firmaların da iş yaptığını belirten Ceyhan, "bazılarının adını bile duymamıştık" dedi.

Sohbette, Bademli-Çağrısan bölgesinde çıkan yangın da gündeme gelirken, yanan alanların imara açılmaması yönündeki temenniler de dile getirildi. İmar barışının getireceği sorunlar konuşulurken Ceyhan, bazı istisnalar yapılması gerektiğini ama artık hiçbir yerin yıkılmayacağını, bunun da yeni sorunlar doğurabileceğini söyledi. Dolardaki hareketlilik de sohbetin konusuydu. Borçsuz sanayici bulmanın zor olduğu kaydedilerek, üretimden fazla tüketim yapılması da eleştirildi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



“Türkiye’nin ihracat tabanı çok geniş”



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Şahinler Makine Endüstri A.Ş. Genel Müdürü Ferhan Şahin’e misafir oldu.

Ferhan Şahin, ağırlıklı olarak silindir ve boru kırma makinaları üretimi yaptıklarını ve yüzde 90 ihracat gerçekleştirdiklerini söyledi. Kurlardaki artışın kendi rekabetlerini artırdığını ancak ülkeye etkilerinin kendilerini de rahatsız ettiğini kaydeden Şahin, “Sadece Avrupa’ya

değil tüm dünyaya ihracat yapıyoruz” dedi.

Amerika’nın çelik ve alüminyuma uyguladığı gümrük duvarının kendilerini çok da olumsuz etkilemeyeceğini belirten Şahin, “Başka yerlere ihracat yapılır. Buna çözüm bulunur. Türkiye’nin ihracat tabanı çok geniş” diye konuştu.

Şahin, “Hal böyle olunca zorunlu kalemlerdeki ithalatı yapacak ihracatı yaparız her durumda. Lüks ithalat düşecektir elbette” dedi.

Eleman konusunda sıkıntıyı kendilerinin de yaşadığını söyleyen Şahin, “3 aydır taşçı arıyoruz bulamıyoruz. Boyahanedeki çalışan adam bulamıyoruz” diye konuştu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





Eleman bulamıyoruz

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Akademia Ambalaj San. Tic. Ltd. Şti. sahibi Ramazan Kaya'ya konuk oldu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra BUSİAD Genel Koordinatörü

Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyarete, döviz kurlarındaki artış ve iş dünyasının buna karşı neler yapabileceği konuşuldu.

Kaya, ambalaj sektörünün durumunu ve Akademia'nın ürün yelpazesini de anlattı. Personel konusunda kendilerinin de büyük sıkıntı yaşadığını belirten Kaya, iki aydır gazeteye ilan verdiklerini, vasıflı vasıfsız eleman aramalarına rağmen bulamadıklarını kaydetti.

WEPs üyesi olduklarını ve yüzde 38 kadın istihdamından yüzde 50'lere çıktıklarını da ifade eden Kaya, "10 kişiye evraklarını getiriyoruz 3'ü getiriyor ikisi bir hafta içinde işi bırakıyor. Bu işi nasıl çözeceğimizi bilmiyoruz?" dedi.





Gençler fabrikaları tercih etmiyor

Emek Yağ Yönetim Kurulu Başkanı Murat Sait Uyar, istihdam konusunda sorunlar yaşadıklarını, gençlerin fabrikalar yerine AVM ve hizmet sektörünü tercih ettiğini söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Emek Yağ Yönetim Kurulu Başkanı Murat Sait Uyar'a konuk oldu.

Ziyaretin başında Murat Sait Uyar'a yaşadığı deniz kazası nedeniyle geçmiş olsun dilekleri iletildi.

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durum ve iş insanlarının ne gibi önlemler aldığı sohbetin ana konusunu oluştururken, yaşanan sıkıntıların sanayide yakından hissedilmeye başlandığı da kaydedildi.

Eğitimin Türkiye'nin en önemli sorunlarının başında olduğunu belirten Uyar, yetişmiş nitelikli eleman bulmakta zorlandığını söyledi.

Gençlerin fabrika ortamı yerine AVM'lerde çalışmayı tercih etmesinden de yakınan Uyar, "okudukları alanda çalışmak gençlere zor geliyor. Bu da eğitimin israfı oluyor" dedi.

BUSİAD'ın yaptığı ve yapacağı etkinlikler ile BUSİAD'ın gençleşmesine yönelik çabalar da gündeme geldi.

Ziyarete, Emek Yağ'dan Murat Sait Uyar'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyesi Yasemin Uyar Duman, Genel Müdür Sühan Çokusuğlu ve Finans Müdürü Yıldırım Çamlık katılırken, BUSİAD'dan Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





BUSİAD Akademi kurulmalı

RSM Türkiye Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. ortağı Sedat Atkın, BUSİAD'ın Akademi uygulaması başlatması gerektiğini söyledi.

Yapılacak desteklenmenin doğrudan çiftçiye yapılması gerektiği de kaydedildi. BUSİAD Başkanı Türkay, AB'nin bütçesinin en büyük kalemini çiftçiye yapılan destek olduğunu hatırlattı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Yeminli Mali Müşavir Sedat Atkın'a konuk oldu.

Sohbette, sanayici ve iş insanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitimler verilmesi gerektiğini söyleyen Atkın, teşvikler ve cezalar konusunda eğitim verilmesini önemli bulduğunu söyledi.

Atkın, 30 kadar teşvik kalemi olduğunu belirtirken, cezaların da yeterince bilinmediğini kaydetti. Atkın, bu konuyla ilgili bir kitap çalışması olduğunu da kaydetti. Kişilerin döviz taşımalarını doğru bulmadığını da kaydeden Atkın, Türk Lirası'nın güven kazanması gerektiğini söyledi. Tarıma acilen destek verilmesi gerektiği de sohbette gündeme geldi.





Tedbirler zamanında alınmıyor

İstanbul Ticaret Üniversitesi Bursa Koordinatörü Prof. Dr. Ali Ceylan, Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik duruma ilişkin alınması gereken tedbirlerin gecikmeli alındığını söyledi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında İstanbul Ticaret Üniversitesi Bursa Koordinatörü Prof. Dr. Ali Ceylan'a konuk oldu.

Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durum sohbetin ana gündemi oldu. Ceylan, duruma ilişkin tespit ve öngörülerini paylaşırken, BUSİAD'ın da duruma ilişkin ses vermesi gerektiğini söyledi. Ceylan, alınması gereken bazı tedbirlerin geciktiğini de kaydederken, zamanın da alınmayan kararların güven erozyonuna neden olduğunu söyledi.

Düşünce Kulübü'nün tekrar aktif olarak çalışması gerektiğinin de

konuşulduğu sohbette Ceylan, BUSİAD için elinden geleni yapmaya hazır olduğunu da söyledi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu

Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“Fikir danışılan kişi olduk”

Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, Holding işlerini çocuklarının ve profesyonellerin yürüttüğünü kendisinin ise artık fikir danışılan kişi olduğunu söyledi.

Sohbette, rüzgar santralleri konusu da gündeme gelirken, devletin bu konudaki yaklaşımları konuşuldu ve Türkiye için bu yatırımların faydalı olacağı da kaydedildi.

Başkanı Ergun Hadi Türkay, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu, yaz döneminde gerçekleştirdiği üye ziyaretleri kapsamında Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'i ziyaret etti.

Çelik, işleri çocuklarının ve profesyonellerin yürüttüğünü belirterek, artık fikir danışılan kişi olduğunu kaydetti. Çelik, otomotiv sektöründe profesyonelleşmenin güçlü olduğunu da belirterek, bunun da işlerini kolaylaştırdığını söyledi. Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik duruma ilişkin görüşlerini de paylaşan Çelik, piyasanın daralacağını, özellikle iç piyasaya çalışanların zor bir dönemden geçeceğini ifade etti.



Elvin'de üçüncü kuşak dünyayı hedefliyor

Dedesinin iki kara tezgah ile dokuma üzerine kurduğu işletmenin 3. Kuşak yönetimini devralan Murat Canik, tasarım ve Ar-Ge çalışmalarına önem verirken Aile Anayasalarını da devreye soktuklarını söyledi.

1959 yılında Bursa'da Ahmet Cenar Sönmez tarafından kurulan, Elvin Tekstil, 3. Kuşak yönetimiyle gözünü dünyaya dikti.

Dedesinin iki kara tezgah ile dokuma üzerine kurduğu işletmenin 3. Kuşak yönetimini devralan Murat Canik, "rekabetçi yönünü yaptığı tasarımlardan almış ve bu alanda sektöre öncülük etmiş olan firmamız; dekoratif ve teknik tekstil tasarımı ve üretiminde köklü bir geçmişe sahiptir. Kurulduğu günden bugüne yenilikçiliğe, takım ruhuna ve şeffaf olmaya inanmış olan firma, tasarım aşamasından üretim aşamasına kadar olan her safhada insana ve çevreye saygıya önem vermektedir" dedi.



Canik, 14.750 metrekare kapalı alan üzerine kurulu olan firmalarında, 165 kişi istihdam edildiğini, 1982 yılında başladıkları ihracatta bugün üretiminin %75'ini Avrupa Ülkeleri, Ortadoğu, Uzakdoğu ve ABD'ye gönderdiklerini söyledi.

Gelenek nokta

Canik, şöyle devam etti: "Firmamızın markalı satışı, 25 ülkede 1000 noktaya ulaşmıştır. Elvin, tasarım alanındaki başarısı ve gücü sayesinde Dubai'deki birçok lüks binadan, ABD de Las Vegas ve birçok kentte, otelleri, rezidansları, Hong Kong üzerinden Çin'deki otel ve konutları, Japonya'daki konutları,





birçok devlet başkanının sarayını ve Topkapı Sarayı Mecidiye Köşkü'nün pencerelerini giydirmiştir.

Ev tekstili alanında fantezi tül perde üretimini Türkiye'de ilk defa gerçekleştirmiş olan Elvin Tekstil, yurt içinde ve yurt dışında da tasarımları ile her zaman fark yaratan bir firma olmuştur. Elvin'in ana hedefi; dekorasyonda işlevsellik ile konfor ve şıklığı bir araya getirerek müşterilerine; fonksiyonel özelliklere sahip, şık ve yaratıcı tasarımlar sunmak; bu sayede de kendine duyulan güveni arttırarak müşteri memnuniyetini sağlamaktır. Elvin Tekstil'in tasarım ekibi; dekoratif ve teknik tekstil alanlarında güçlü dünya markalarının üretim ve hizmet odağı olmak misyonu ile dünyanın saygın markalarına tasarım, üretim ve proje geliştirme hizmetleri de vermektedir. Elvin Tekstil'in tasarım alanındaki başarısı 2008 ve 2012 yıllarında aldığı 'Reddot Design Award' ve 2011 ve 2014 yıllarında aldığı 'IF Material Award' ödülleri ile de tescillenmiştir.

Tasarım

2017 Mayıs ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Tasarım Merkezi Belgesi'ni alan Elvin Tekstil, görsel tasarımın yanı sıra ürünlerine ilave fonksiyonel özellikler kazandırmak amacı ile Ar-Ge çalışmaları da yapmaktadır. Firmanın, Ar-Ge çalışmaları neticesinde geliştirilmiş, 1 adet patentli ürünü, 1 adet de faydalı modeli bulunmaktadır.

Bunlardan biri kendini ve ortamın havasını temizleyen perde; GREEN GUARD, diğeri ise yine Türkiye'de ilk defa Elvin tarafından üretilen duvar kumaşdır. Elvin Tekstil; GREEN GUARD ile 2009 yılında TÜBİTAK-TTGV-TÜSİAD tarafından düzenlenen 8. Teknoloji Ödülleri'nde "Orta Ölçekli Firma" kategorisinde, "Yenilik VE Teknoloji" ödülünü almıştır. Firmanın, Ar-Ge çalışmaları neticesinde üretim teknolojisini geliştirdiği bir diğ er üründe; karbon elyaf kumaşdır. Karbon elyaf kumaşı, havacılık, otomotiv, denizcilik, rüzgar enerjisi,

spor ekipmanları ve inşaat gibi alanlarda yaygın olarak kullanılmaktadır.

Aile Anayasası

Elvin Tekstil, halen 2. kuşak ve 3. kuşak yöneticiler birlikte çalıştığı bir aile şirkettir. Aile Anayasası'nın firmanın sürdürülebilirliği açısından önemini farkında olan yöneticileri, Deloitte firmasından danışmanlık alarak kendi Aile Anayasasını oluşturmuştur.

Erkurt Holding 40 yaşında

Erkurt Holding, kuruluşunun 40. yılını çalışanları ve aileleriyle şölen havasında kutladı.

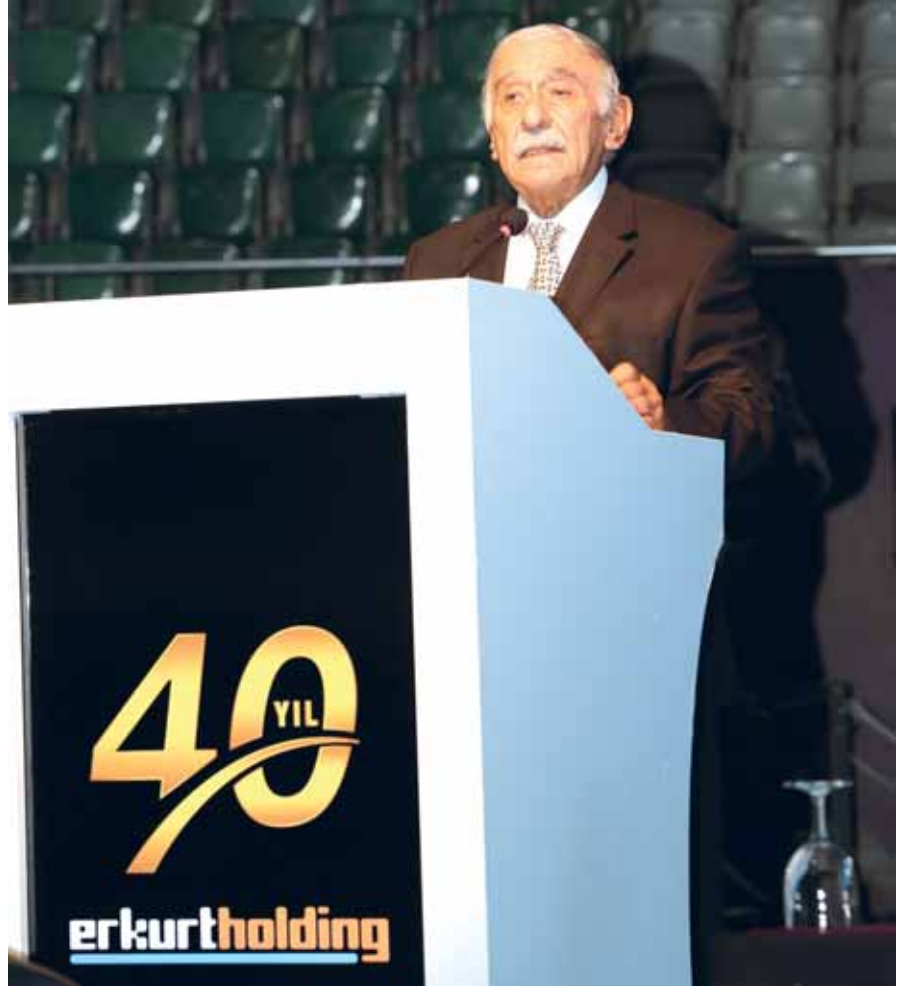
Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin, değerlerden ödün verilmeden bayrağı gelecek kuşaklara aktaracaklarını belirtirken, gecenin finalinde sahne alan Sunay Akın ve İlhan Şeşen performanslarıyla büyük alkış topladı.

1978 yılından bu yana Türkiye otomotiv yan sanayisine yön veren Erkurt Holding'in, 40. Yılı adına bir etkinlik düzenledi. Tofaş Kapalı Spor Salonu'nda düzenlenen geceye Erkurt Holding Kurucu ve Onursal Başkanı Ahmet Kurtcebe Alptemoçin, Yönetim Kurulu üyeleri ve eşleri, Erkurt Holding Genel Koordinatörü Nazım Serhatlı, Erkurt Holding'in üst düzey yöneticileri, müşteriler, çözüm ortakları, iş ve cemiyet dünyasının önemli isimleri katıldı.

A. Kurtcebe Alptemoçin: "İnanç ve güvenle çıktığımız bu yolda sabır ve özveriyle ilerledik"

Kutlama gecesinde konuşan, Erkurt Holding Kurucu ve Onursal Başkanı Ahmet Kurtcebe Alptemoçin, "Geride bıraktığımız 40 yılı gözlerimin önünden geçirip nerelerden nerelere geldiğimizi görünce mutluluğum bir kat daha artıyor. Dile kolay... Tam 40 yıl önce bütün güçlüklerle rağmen 'inanç ve güvenle' çıktığımız bu yolda sabırla, özveriyle ilerledik. Kurumsal kültürümüz, vizyon ve misyonumuz yolumuzu aydınlatan ışığımız oldu." diyerek sözlerine başladı.

Erkurt Holding'in uzun yolculuğuna katkıda bulunan herkese teşekkür ederek yatırımlarına hız kesmeden devam edeceklerini vurgulayan A. Kurtcebe Alptemoçin, otomotiv



sektöründe başarının güven odaklı yürütülen ilişkilerle kazanıldığını belirtti. Alptemoçin, sözlerini şöyle sürdürdü: "Değerli çalışanlarımız bu büyük ailenin değerli üyeleridir. Bütün güçlüklerle rağmen 'inanç ve güvenle' çıktığımız bu yolda sabırla, özveriyle ilerledik. Karşılıklı güven ilişkisiyle

birlikte büyüdüğümüz çözüm ortaklarımız, bu başarıda önemli bir paya sahiptir. Türkiye'de temellerini attığımız ve 40 yıldır hizmet verdiğimiz otomotiv sanayinde 'hedef odaklı çalışma, sürdürülebilirlik, şeffaflık, teknoloji ve insan kaynaklarına yatırım' gibi hususlar yönetim anlayışımızın





duygusal anlar yaşayan A.Kurtcebe Alptemoçin, can dostum ve ağabeyim dediği Recep Bekler'e seslendi. Alptemoçin, "Gözün arkada kalmasin Recep Abi... 40 yıl önce başlattığımız mücadeleyi bugün evlatlarımız ve Erkurt Ailesi'nin tüm fertleriyle birlikte 'ilk günkü heyecan ve başarıyla' sürdürüyoruz. Bugün, gelecek 40 yılların ilk günü olur inşallah..." diyerek sözlerini tamamladı.

Kerem Alptemoçin: "Hayallerimin ve hedeflerimin hepsi Erkurt'tan geliyor"

ana unsurları oldu. Erkurt Holdingimizi gelecek kuşaklara da taşımak için aynı anlayış, kararlılık ve sorumlulukla hep birlikte öncülük etmeyi sürdüreceğiz. Sloganımız haline getirdiğimiz gibi 'Birlikte ve Daima' çok çalışacağız."

Konuşmasının son bölümünde Merhum Recep Bekler'i anarken

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı Âli Kerem Alptemoçin de, "21 yıl önce, Erkurt şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak çalışmaya başladığımda 27 yaşındaydım, tecrübesizdim belki ama hayallerim ve hedeflerim vardı. Aradan uzun yıllar geçti, bugün artık daha büyük hayallerim var. Hem de dünyada ve ülkemizde değişen onca

şeye rağmen... En önemlisi, hedeflerimin de hayallerimin de hemen hemen hepsinin yolunun bir şekilde Erkurt'tan geçmesi..." dedi.

Konuşmasının devamında yeni hedefler belirleyerek yarışta daha güçlü bir şekilde var olacaklarının altını çizen Alptemoçin, "Değişim bazılarında ürkütücü gelebilir. Ben ise daha çok heyecan verici buluyorum. Bu sayede hem kendi adıma hem de şirketlerimiz adına yeni hayaller kuruyor ve yeni hedefler belirliyorum. Değişeceğiz, geliştireceğiz ve daha güçlü, hızlı olarak bu yarışta var olacağız. Kendi değerlerimizden ödün vermeden, bize verilen bayrağı gelecek kuşaklara devretmek için çok çalışacağız" diye konuştu.

Erkurt çalışanlarının keyifli saatler geçirdiği kutlamalar kapsamında, Holding'te 15, 20, 25 ve 30 yıl üzeri görev yapanlara başarı ödülleri sunulurken, Erkurt Holding Kültür - Sanat Etkinlikleri kapsamında bu yıl üçüncüsü düzenlenen 'Dostluk ve Dayanışma' temalı resim yarışmasında dereceye giren miniklere hediyeleri verildi. Ardından 40. yıla özel olarak düzenlenen 'Anılarda Erkurt' Fotoğraf Yarışması'nda birbirinden değerli fotoğraflar ödüle layık görüldü.

Gecenin en büyük ödülü ise A. Kurtcebe Alptemoçin'e Yönetim Kurulu tarafından verildi. Alptemoçin ve Bekler ailelerinin 1970'li yılların başından başlayan ve binlerce çalışana istihdam sağlayan beraberliği bir vakıfla yeniden anlam buldu. Alptemoçin-Bekler Endüstriyel Gelişim ve Eğitim Vakfı, ihtiyacı olan ailelere çocuklarının eğitimlerinden uzak kalmamaları için destek olacak. Üstün nitelikli çocukların endüstriyel hayata katılabilmeleri ve doğru yönlendirilebilmeleri adına onlara destek olacak ve kapsamlı rehberlik hizmeti sunacak.

Kutlama programının finalinde kendine has üslubuyla öyküler anlatan Sunay Akın'a aşk şarkılarının en sevilen yorumcularından İlhan Şeşen eşlik etti. Akıcı diliyle geceye katılan konuklarla bütünleşen Sunay Akın ve İlhan Şeşen konuklara unutulmaz anlar yaşattı.



Doğu Pres Turquality Marka Destek Programında

Doğu Pres; Ticaret Bakanlığı tarafından hayata geçirilen Dünya'nın ilk ve tek markalaşma programı olan Turquality Marka Destek Programına kabul edildi.

1989 yılında kurulan Doğu Pres, otomotiv endüstrisi için hassas üretim teknolojisi ile torna ve pres parçaları üretmektedir. Doğu Pres, 12 bin metrekare alanda 550 çalışanı ile faaliyet göstermektedir ve cirosunun yaklaşık % 80'i ihracattan gelmektedir.

Turquality Marka Destek Programına kabul edilmelerinden dolayı memnuniyet duyduklarını belirten Doğu Pres Genel Müdürü Alper Uysal, "Havacılık sektöründen sonra en kapsamlı ve en bağlayıcı standartların uygulandığı, Dünyadaki en global ve yoğun rekabetin yaşandığı otomotiv sektöründe küresel oyuncular arasındayız.

Turquality Marka Programına kabulümüz kurumsal altyapının gelişimi ve hedef pazarlarda uluslararası rekabet gücümüzü

arttırmada büyük katkı sağlayacak. Global bir marka olma yolunda yürüttüğümüz çalışmalara emin adımlarla devam edeceğiz." dedi. Yeni fabrika yatırımı için Romanya'da start verdiklerini belirten Uysal, yeni üretim tesisi ile Global Pazardaki yerlerini güçlendireceklerini belirtti. Doğu Pres Amerika'dan Japonya'ya 18 ülkede 30'dan fazla müşteri lokasyonuna ürün göndermektedir ve her yıl dünyada yaklaşık 18 milyon

adedin üstünde araçta ürettiği parçalar kullanılmaktadır.

Avrupa pazarında; Almanya, Fransa, Romanya, Polonya, Avusturya, Macaristan, İngiltere Çek Cumhuriyeti, Asya pazarında; Hindistan, Çin, Kore, Japonya, Amerika pazarında USA ve Brezilya ihracat yapılan başlıca ülkeler arasında yer alıyor.



Doğu Press'de Uysal dönemi

Kuruluşunun 30. Yılına kutlamaya hazırlanan Doğu Pres, yeni döneme kaptan koltuğunu sektörde deneyimli isim Alper Uysal'la teslim ederek giriyor.

1989 yılında Bursa'da kurulan ve kısa sürede otomotiv sektörünün önemli tedarikçilerinden olmayı başaran ve "Tercih Edilen Global Tedarikçi" unvanına sahip olan Doğu Press'i, daha da yukarıya taşıması beklenen Genel Müdür Alper Uysal, 1973 yılında Ankara'da dünyaya geldi. Eğitim hayatına Ankara'da devam eden Uysal 1996'da ODTÜ

Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu.

Çalışma hayatına, 1996 yılında Tofaş'ta Ar-Ge mühendis olarak başlayan Alper Uysal, Eureka Sales Consultancy, Standart Profil Ürün Geliştirme Müdür Yardımcısı, Aktaş Holding bünyesinde Mühendislik Ar-Ge Grup Müdürü ve Ünver Grup Genel Müdürü olarak görevler üstlendi.

Uysal, Doğu Pres ekibine katılmadan önce Coşkunöz Kalıp ve Coşkunöz Belka şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevlerinde de bulundu.





Evinoks Ortadoğu'ya demir attı

36 yıllık deneyimi ile sektör öncüsü Evinoks AŞ, 16-18 Eylül 2018 tarihleri arasında Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde, bu yıl 19. kez düzenlenen ve Orta Doğu'nun en büyük ve saygın konaklama sektörü fuarlarından olan "The Hotel Show" fuarında hem özel tasarımlı kendi standıyla doğrudan, hem de iki bayisi aracılığı ile farklı standlarla yer alarak, pazardaki hâkimiyetini kuvvetlendirdi.

4 binden fazla ürünle sektörde dünyanın en çok çeşidine sahip olma özelliğini bünyesinde barındıran Evinoks AŞ, sergilediği özgün tasarımlı ve yenilikçi ürünleriyle, çoğunluğu Orta Doğu ülkeleri ile Afrika ülkelerinden gelen otelci, distribütör, danışman, tasarımcı ve mimarların yoğun ilgisini üzerine çekmeyi başardı.

Orta Doğu ve Afrika ülkelerinden 33,000'den fazla profesyonel ziyaretçiyi ağırlayan fuar, farklı ülkelerden gelen global zincir otellerin üst düzey yöneticileri, şefleri, kat

hizmet görevlileri, mimarları, tasarımcıları ve danışmanları Evinoks AŞ'nin ürettiği akıllı ve yenilikçi ürünleriyle ilk kez tanışarak, Evinoks ürünlerinin işletmelerine sağlayacağı kazanımlar konusunda bilgi aldılar.

Birleşik Arap Emirlikleri, Suudi Arabistan, Kuveyt, Umman, Mısır, Pakistan, Hindistan, Fas, Kenya ve Uganda gibi Afrika ülkelerinden gelen

ziyaretçiler ile yapılan ikili görüşmeler sonucunda, çok sayıda global ve yerel otel zincirleri ve konusunda uzman distribütörler ile uzun vadeli işbirliği amaçlayan anlaşmaların temellerini atan Evinoks AŞ, Orta Doğu ve Afrika pazarlarının vazgeçilmez oyuncusu olarak yerini pekiştirmiş oldu.



Geleceğin üretim vizyonu: “Akıllı fabrika çözümleri”

Geleceğin üretim anlayışına “Akıllı Fabrika Çözümleri” sunan İletişim Yazılım tarafından düzenlenen, “MES ve BPM Çözümlerimiz ile Dijital Dönüşüm - Akıllı Fabrikalar” etkinliği fabrikalarda üretimden sorumlu tüm disiplinleri bir araya getirdi.

Almira Otel’de yapılan etkinlikte Amerika ve Dünya’dan örneklerle Endüstri 4.0, MES ve BPM Dijital Çözümler, başarı hikayeleri ve akademik yaklaşımlardan oluşan yedi oturum gerçekleştirildi.

Gelişmiş ülke ekonomilerinin fabrikalarda verimliliği arttırmak ve

maliyetleri düşürmek için Akıllı Fabrikalara verdiği önem ve çalışmalar her geçen gün artarken, Akıllı Fabrika kavramı ülkemizde de hayata geçmeye başladı.

Akıllı Fabrika Çözümleri ile geleceğin üretim anlayışını yakalamak isteyen işletmelere çözüm ortağı olan İletişim Yazılım tarafından düzenlenen “MES ve BPM Çözümlerimiz ile Dijital Dönüşüm - Akıllı Fabrikalar” etkinliği fabrikalarda üretimden sorumlu farklı disiplinleri bir araya getirdi.

Almira Otel’de yapılan etkinlikte Amerika ve Dünya’dan örneklerle Endüstri 4.0, MES ve BPM Dijital Çözümler, başarı hikayeleri ve akademik yaklaşımlardan oluşan yedi oturum gerçekleştirildi.



En hızlı gelişim yazılım sektöründe yaşıyor!

Dünya tarihi boyunca devrim olarak tanımlanan birçok gelişme yaşandığını belirten İletişim Yazılım





Yönetim Kurulu Başkanı Tuncer Hatunoğlu, makinelerin haberleşebildiği, hızlı ve güvenli veri girişinin yapılabildiği, üretimin anlık olarak izlenebildiği ve raporlanabildiği fabrikalardan oluşan bir gelişmenin bir devrimden öte bir evrim olduğunu belirtti. Dünya üzerinde yaşayan her canlıyı etkileyen bu evrimin bugüne kadar yaşanan en büyük ve en hızlı değişim olduğunu söyleyen Hatunoğlu, “Bu değişimin baş aktörü ise yazılım sektörüdür” dedi. Endüstri 4.0 ve Akıllı Fabrika Çözümleri hakkında açıklamalarına devam eden Hatunoğlu, İletişim Yazılım’ın son yıllarda yaşanan bu değişimi yakında takip ettiğini ve çağı yakalamak isteyen işletmelerin çözüm ortağı olduklarını dile getirdi.

Yatırımın geri dönüşü 3-24 ay arasında

İletişim Yazılım Genel Müdür’ü Selçuk Şen, “MES ile Fabrikalarda

Dijitalleşme: CoralReef” sunumunu gerçekleştirdi. MES (Manufacturing Execution Systems – Üretim Yönetim Sistemi) Sistemleri’nin hammaddenin girişinden, başlayarak ürünün teslimine kadar geçen sürede, makine, malzeme ve insan kaynaklarının en verimli şekilde kullanılmasını sağladığını dile getiren Şen, bu noktada yapılan yatırımların sektör, kapsam ve modüllere göre 3 - 24 ay arasında geri döndüğüne dikkat çekti.

Alka Group ve Beşel Basım başarı hikayesi

CoralReef Üretim Yönetim ve Denetim Sistemi ile verimliliklerini arttırmayı başaran Alka Group Üretim Planlama ve ERP Sorumlusu Ömer Bahadır Öztürk, proje öncesi durum ve sonrası hakkında bilgi verdi. Proje öncesinde üretim süreçlerinin manuel olarak yürütüldüğünü ve üretimdeki

dinamiklerin çok zor takip edildiğini söyleyen Öztürk, anahtar kelimelerin izlenebilirlik ve verimlilik olduğunu belirtti. Öztürk; “CoralReef sayesinde şu an üretimimizin her aşamasını anlık olarak izleyebiliyoruz ve aksi bir durumda anında müdahale edebiliyoruz. Üretimde ‘zaman’ faktörü çok önemli bir maliyet. Bu noktada sağladığımız fayda ile hat bazında üretim kapasitemizi de arttırmış olduk.” dedi.

Beşel Basım Bilgi Sistemleri Müdürü Emre Çetinkan ise, MES ve Shop Floor Control Sistemlerinin arasındaki farkı vurgulayarak MES’in işletmelerine kattığı katma değerler hakkında bilgi verdi. Sahanın makineler üzerinden online bilgi olarak izlenmesinin, kişiye bağımlılığının azaltılmasının, firelerin kayıt altında tutularak kayıpların izlenmesinin önemini üzerinde durdu.

KalDer Bursa Şubesi 20. yılında kendi yerinde KalDer Evi Bursa'da açıldı

KalDer, 1990 yılında kurulmasının ardından yayılım çalışmaları kapsamında ülkemizin önde gelen sanayi kenti Bursa'da şubeleşme kararı almış, 1998'de gönüllülerin girişimiyle KalDer Bursa Şubesi kurulmuştur.

Bursa Şubesi 1998 yılından bugüne KalDer'in "Mükemmellik kültürünü yaşam biçimine dönüştürerek, ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak" misyonuyla Bursa'da kalite çalışmalarının her alanda artması, yaşam kalitesi kavramının yaygınlaşması amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

KalDer, Bursa'daki çalışmalarına bir sanayi kuruluşunun 7 m2 ofisinde başladı. Yıllar içerisinde çalışmaların ulaştığı kitle artıp daha iyiye ulaşma arayışı sürdükçe, KalDer'in Bursa'da kendisine ait bir binada hizmet sunmasının zamanının geldiği düşüncesi yoğunlaştı, bu yönde girişimler başlatıldı ve sonuç alındı. 20. yılında KalDer Bursa kendisine ait bir yapıda hizmet vermeye başladı.

Çalışmaları tamamlanan KalDer



Evi'nin açılışı 4 Ekim 2018 Perşembe günü iş dünyası ve kent protokolünün yoğun katılımıyla gerçekleştirildi.

KalDer Evi ve Kalite Parkı'nın açılışı; KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay, KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Divan Üyesi Gülçin Güleç Uçar, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ın konuşmaları ile başladı.

KalDer Evi'nin yapım süreçlerine ilişkin film izlendikten sonra destek veren kurumlar adına; Nilüfer

Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'e, BTSO adına Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Gülmez'e, Minteks Yönetim Kurulu Başkanı Özkan İrman'a, Chassis Brakes International adına Kalite Müdürü Onur Topgül'e filografi sanatıyla hazırlanmış özel teşekkür plaketleri takdim edildi.

Protokolün katılımıyla kurdele kesilerek KalDer Evi'nin açılışı gerçekleşti. İş dünyasının yoğun ilgi gösterdiği tören çalışma alanlarının ziyaret edilmesiyle sona erdi. Açılıştaki KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması'nda ödül alan karikatürler de sergi alanında katılımcıların izlenimine sunuldu.





BUSİAD'dan KalDer'e ziyaret

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu, Genel Koordinatör Yardımcısı Deniz Karaer ve Yönetici Asistanı Bircan Kaner KalDer Evi'ni ziyaret ederek KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay ve Genel Sekreteri Aykan Kurkur'a hizmete açılan KalDer Evi için hayırlı olsun dileklerini iletti ve çalışma alanlarını ziyaret ederek başarılar dilediler.





9. Uluslararası Talaşlı İmalat Sempozyumu Oerlikon Balzers'in Platin Sponsorluğunda Gerçekleşti

Sabancı Üniversitesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi öğretim üyelerinden Emre Özlü'nün Düzenleme Kurulu Başkanlığı ve Erhan Budak'ın Yürütme Kurulunda bulunduğu 9. Uluslararası Talaşlı İmalat Sempozyumu (UTİS) 8-10 Kasım 2018 tarihleri arasında Hotel Royal Seginus Antalya'da gerçekleşti.

Endüstriden ve akademiden yoğun ilginin gösterildiği 9. Uluslararası Talaşlı İmalat Sempozyumu'na, Oerlikon Balzers bu yıl da bu büyük organizasyona platin sponsor olarak destek verdi.

Oerlikon Balzers Genel Müdürü Uğur Urkut'un "Talaşlı İmalatta Ekonomi ve Verimlilik" sunumu katılımcılar tarafından yoğun ilgi gördü.

UTİS'te endüstri ve akademiden katılan uzmanların sunduğu talaşlı imalat üzerine ARGE çalışmalarının

yanı sıra Oerlikon Balzers Türkiye Genel Müdürü Uğur Urkut, Sandvik Bölge Müdürü Sedat Altaş, Bosch A.Ş. Kesici Takımlar Proses Mühendisi Mehmet Kolaç ve Bilkent

Üniversitesi'nden Assoc.Prof. Yiğit Karpert'in panelist olarak katıldığı "Takım Yenileme (Reconditioning) ve Avantajları" konulu bir panel de düzenlendi.



Bursalı modacının hedefi büyük

Bursalı Pınar İrfan, PINTRO markasıyla moda dünyasında fark yaratmak için kolları sıvadı.

Bursalı Sanayici Çoşkun İrfan'ın kızı olan Pınar İrfan 1985 yılı Bursa'da doğdu. Bursa Anadolu Lisesinden mezun olduktan sonra, 2004 yılında kazandığı Fashion Institute of Technology / New York ve İTÜ'nün ortak kurduğu 4 senelik çift diplomalı BFA programının Moda tasarımı bölümünü 2008 yılında ilk mezunlarından biri olarak bitirdi. Bitirme projesiyle FIT'nin defilesinde yer alma hakkı kazandı ve defileye katılan editörlerin ilgisini çekerek, tasarımından bahsettirdi.

FIT'den mezun olduktan sonra New York'ta kariyerine devam ederek Brooklyn merkezli bir tasarımcının markasında 1 sene staj yaptı. 2009 yılında Los Angeles merkezli Georg Roth markası ile anlaşıp Los Angeles'a yerleşti. Bayan ve erkek üst grup koleksiyonları tasarladığı bu marka ile 6 sene birlikte çalıştı.

Tasarımlarından bazıları Neiman Marcus ve Saks Fifth Avenue gibi Amerika'nın lüks mağazalar zincirlerinde satışa sunuldu. 2015 yılında aile şirketleri olan Politet Tekstil A.Ş.'ye katılmak üzere Türkiye'ye döndü. 16 yıllık konfeksiyon üretimi geçmişiyle kalitesini üst seviyeye taşıyan aile firmasının gücüyle, Amerika'da edindiği tecrübelerini ve yaratıcılık ruhunu birleştiren Pınar İrfan, tasarımlarına üretim tecrübesini de geliştirerek devam etti. Ortaklarıyla birlikte tasarım ve pazarlama şirketi olarak kurdukları PBK Tekstil A.Ş.'de koleksiyonları her sezon üst düzey Avrupa ve Amerikalı alıcıların beğenilerine sunuluyor.

Pintro ile büyüyecek

Son olarak çocukluk hayalini gerçekleştirerek kendi önderliğinde



kurulan PINTRO markasını yarattı.

Kalitenin detaylarda gizli olduğunu ilkesiyle hareket eden tasarımcı, kullandığı kumaşların sadece sezondaki trende uygun olmasına değil aynı zamanda kullanışlı olmasına ve giyildiğinde verdiği hissiyata da önem veriyor.

Koleksiyonlarında izlediği filmlerden, gezdiği ülkelerin kültüründen, mimarisinden, doğasından ve renklerinden ilham alan Pınar İrfan,

aynı zamanda yaratıcılığını aldığı anneanesi ve ailesinin de kendisine ilham kaynağı olduğunu belirtiyor.

Kadınlara kendilerini güçlü, cesur ve bir o kadar da romantik ve feminen hissettirebilen tarzda bir marka olmayı hedefleyen PINTRO, geniş bir yaş aralığına hitap ediyor. Şu an için online satışlarına ek olarak Bursa ve Ankara'daki seçkin butiklerde yerini alan markanın, çok yakında sadece Türkiye'de değil, Global pazarda da yerini alması hedefleniyor.





SİNTA'ya anlamlı ödül

Türkiye'nin lider otomobil üreticisi Oyak Renault'nun en başarılı tedarikçilerini ödüllendirmek üzere gerçekleştirdiği '2018 yılı Yan Sanayi Başarı Ödülleri' bir ilke sahne oldu.

SİNTA Sanayi İnşaat ve Taahhüt AŞ. bu ödülü alan ilk inşaat şirketi olarak tarihe geçti.

Oyak Renault'nun, iş birliği içinde çalıştığı yan sanayi şirketlerinin performanslarını takdir etmek ve daha da iyileşmesini teşvik etmek amacıyla her yıl verdiği 'Yan Sanayi Başarı Ödülleri' sahiplerini buldu. Oyak Renault tarafından düzenlenen Tedarikçiler Toplantısı'nda bu yıl '2018 Yılı Yan Sanayi Başarı Ödülleri'ne BPO, Supsan, CMS Jant, Teknik Malzeme ve Sinta layık görüldü.

Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdürü İlker Oral alınan ödülünden dolayı çok gururlandıklarını belirterek, fabrika üreten fabrika olma süreçleri hakkında şu bilgileri verdi: "Firmamız 1973 yılında Bursa'da

İNTA İnşaat ve Taahhüt Ortaklığı adı altında kuruldu ve faaliyete başladı. 1977 yılında SİNTA Sanayi İnşaat ve Taahhüt Anonim Şirketi ismini alarak şirketleşmiş oldu. SİNTA; Sanayi İnşaatlarında ihtisaslaşarak, fabrikalar inşa etti. Sadece sanayi yapıları ile yetinmedi. Hastane, okul, otel binaları yaptı. Organize Sanayi Bölgelerinde altyapı inşaatları yaptı. 'Fabrika Yapan Fabrika' unvanını aldı.

Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. ile iş birliğimiz 1973 yılından beri, yani 45 yıldır devam etmektedir. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. bünyesinde; Pres Binası ve Tesisi,

Tevsii İnşasını, Boyahane Binasını, Sosyal ve İdari Binasını ve pek çok binaların inşasını üstlendik ve tamamladık. Halihazırda Türkiye'nin ilk yüksek basınçlı alüminyum enjeksiyon fabrikasının yapımını da üstlenmiş bulunmaktayız.

Halen Firmamız bünyesinde 608 kişi çalışmakta olup; ekibimiz ile birlikte, prefabrik üretim tesisleri, çelik üretim tesisleri, hazır beton tesisleri, agrega tesisleri üreten entegre bir inşaat firmasıyız. Geçmişten geleceğe; kalite, hız ve güven ilkelerimizden taviz vermeden faaliyetlerimize devam etmekteyiz" dedi.





TKG Otomotiv'e "En İyi Yönetilen Şirket Ödülü"

TKG Otomotiv, Deloitte Türkiye tarafından bu yıl ilk kez gerçekleştirilen Best Managed Companies Programı kapsamında ödüle layık görüldü.

TKG Otomotiv A.Ş. İcra Kurulu Başkanı Ertan Demirdüzen ve Genel Müdürü Tayyar Katrancı 26 Kasım'da Çırağan Sarayı'nda gerçekleştirilen törenle ödülü Deloitte Private Türkiye Lideri Ali Çiçekli'nin elinden aldı.

Ali Koç'un başkanlığında Ali Sabancı,

Ebru Özdemir, Emre Zorlu, Hamdi Akın, Hanzade Doğan Boyner, Lucien Arkas, Ömür Tan, Umran İnan ve Ümit Boyner'in jüri üyeliği yaptığı programda, Türkiye çapında toplam 11 şirket ödüle layık görüldü.

Best Managed Companies Programı, 1993 yılında ilk kez Kanada'da uygulanmaya başlamış ve ülkenin önde gelen iş dünyası ödül programlarından biri olmuştur.

Program, Kanada'dan sonra İrlanda, Hollanda, Belçika, Şili ve Meksika'da hayata geçirilmiştir. Türkiye'de ise Koç Üniversitesi'nin işbirliği, TAİDER

ve TİDE'nin iş ortaklıkları ve QNB Finansbank'ın ana sponsorluğunda, bu sene ilk kez hayata geçiriliyor.

Best Managed Companies Programı Nedir?

Şirketlerin uluslararası en iyi yönetim uygulamaları çerçevesinde kurumsallaşma yolculuğuna destek olmayı amaçlayan Best Managed Companies programı, şirketlerin yönetim performanslarının strateji, yetkinlik, adanmışlık ve finansal performans kriterlerinde değerlendirilmesini temel alıyor.



Yeşim, milli istihdam seferberliğine katkısını sürdürüyor

Bin kişilik ek istihdama imza atarak ekonomiye önemli katkı yapmaya hazırlanan Yeşim Tekstil, İŞKUR'la gerçekleştirdiği protokol kapsamında 500 kişiyi firma bünyesinde düz dikiş makineci olarak eğiterek istihdama kazandıracak. Uludağ Üniversitesi'nden alınan yeni bir eğitim modülü üzerinde kurgulanan 4 aylık eğitim programı, yüzde 50 istihdam garantisi içeriyor.

Dünya markalarına hazır giyim - ev tekstili üretimi gerçekleştiren ve geleceğe dönük planlamaları çerçevesinde 2019 yılı sonuna kadar 1000 kişilik ek istihdam sağlama kararı alan Yeşim Tekstil, İŞKUR Bursa İl Müdürlüğü ile imzalanan özel protokol çerçevesinde 500 kişiyi düz dikiş makineci olarak eğiterek istihdama kazandıracak.

Türkiye'de tek çatı altında en fazla kadın çalışan istihdam eden firmalardan biri olan Yeşim Tekstil'de gerçekleştirilen protokol imza törenine; Bursa İŞKUR İl Müdürü Eren Türkmen, İl Müdür Yardımcısı Mehmet Çiftçi, Şube Müdürü Sibel Zengin, Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, Personel Müdürü Yaşar Muratoğulları ile Yeşim Akademi Yöneticisi Özlem Şenkoyuncu katıldı.

Törende konuşan Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, İŞKUR'la Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme Programı kapsamında 500 kişiyi kapsayan bir eğitim protokolüne imza attıklarını belirtti. Yeşim olarak İŞKUR'la sürekli iş birliği içinde olduklarını ve staj ile işbaşı programları düzenlediklerini ifade eden Hüseyinca, "Söz konusu protokolün en büyük farklılığı, iş birliği çerçevesinde Uludağ Üniversitesi'nden alınan eğitim

modülü üzerinde programın kurgulanmış olması. Programa katılanlar söz konusu modül sayesinde Uludağ Üniversitesi, İŞKUR ve Yeşim Tekstil onaylı sertifika sahibi olacak. Bu sertifika, katılımcıların gelecek kariyerleri ve gelişimleri açısından son derece değerli. İŞKUR'la gerçekleştirdiğimiz bu protokolün hayırlı olmasını dilerim." diye konuştu.

"Milli istihdam seferberliğimiz tüm hızıyla devam ediyor"

Bursa İŞKUR İl Müdürü Eren Türkmen de Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü olarak Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasında imzalanan Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İş Birliği Protokolü ile işverenlerin işgücü piyasasında aradığı nitelikli iş gücü ihtiyacını karşılamaya çalıştıklarını söyledi.

Yeşim Tekstil ile birçok alanda iş birliği yaptıklarını hatırlatan Türkmen, firma ile yeni bir kulvarda iş birliğine

gittiklerini dile getirdi. Türkmen, şöyle devam etti: “Programa dahil olanların yeni bir eğitim modülü ile firma bünyesinde teorik ve pratik eğitim alarak sertifika sahibi olacakları bir protokol düzenledik. Düz dikiş makinecisi mesleğindeki 500 kişiyi Yeşim’in uzman ekibi aracılığı ile yetiştirerek istihdama kazandıracacağız. Milli istihdam seferberliğimiz tüm hızıyla devam ediyor. Yeşim’in ortaya koyduğu performans ve iş birliğinden dolayı başta Yeşim’in İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca olmak

üzere tüm Yeşimlilere teşekkür ediyor, protokolün hayırlı olmasını diliyorum.”

Konuşmaların ardından imza törenine geçilerek, taraflar arasında gerçekleştirilen iş birliği protokolüne imza atıldı.

İş birliği protokolü hakkında:

Protokol, yaklaşık 4 aylık (104 gün) ve 780 saatlik bir eğitim sürecini kapsıyor. Uludağ Üniversitesi’nden Yeşim Tekstil’e özel olarak hazırlanan

yeni bir modül üzerine inşa edilen programı başarı ile tamamlayan katılımcılar özel bir sertifika alarak iş gücü piyasasına katılma şansı bulacak. Yüzde 50 istihdam garantili olarak planlanan eğitim programı süresince katılımcılara, kursa katıldıkları gün başına 61.65 TL’lik ödeme yapılacak ve tüm katılımcıların genel sağlık sigortaları ve iş kazası ile meslek hastalıklarına yönelik sigortaları İŞKUR tarafından karşılanacak.



Yeşim’de kimyasal yönetimi ve sosyal uygunluk mercek altında



Yeşim Akademi; Yeşim Tekstil, Nike ve PVH (Tommy Hilfiger - Calvin Klein) iş birliği ile organize edilen “Kimyasal Yönetimi ve Sosyal Uygunluk” eğitimine ev sahipliği yaptı.

1-2 Kasım tarihlerinde gerçekleştirilen programda, tekstil sektöründe daha çevreci kimyasallar kullanılması adına atılan adımlar, bu alanda oluşturulan girişimler ve sosyal uygunluk prosedürleri konuşuldu.

Daha yaşanır bir dünya için daha temiz üretim” sloganı ile 1-2 Kasım tarihlerinde gerçekleştirilen “Kimyasal Yönetimi ve Sosyal Uygunluk” eğitimine, Yeşim Tekstil’e fason üretim yapan tedarikçi firma temsilcilerinin yanı sıra, bünyesinde Tommy Hilfiger - Calvin Klein gibi markaları barındıran PVH firmasının çalıştığı fason firmalar da katıldı. Eğitimin birinci gününde tekstil sektöründe daha çevreci kimyasallar kullanılması adına atılan adımlar ve bu alanda oluşturulan girişimler

masaya yatırılırken; eğitimin ikinci gününde ise sektörde öne çıkan tedarik zinciri, kadının güçlendirilmesi, mülteci ve göçmen sorunu gibi konu başlıklarına yönelik sosyal uygunluk prosedürleri değerlendirildi.

Etkinliğin açılışında konuşan Yeşim Tekstil İnsan Kaynakları ve Sosyal Uygunluk Direktörü Fatoş Hüseyinca, Yeşim Tekstil’in 35. yılını kutladığı bugünlerde böylesi bir etkinliğin organize edilmesinden duyduğu

mutluluğu dile getirdi. Tüm Yeşim Tekstil lokasyonlarında sürdürülebilirlik kavramının kendileri için olmazsa olmaz konumda olduğunu ifade eden Hüseyinca, “Yeşim Tekstil olarak 2006 yılından bu yana SA 8000 belgesine sahibiz ve belgemizi her yıl yeniliyoruz. Ayrıca Global Compact üyesiyiz ve her yıl sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlıyoruz. O nedenle hayatımızdaki en önemli kavramlardan biri sürdürülebilirlik ve bu kavramın





içindeki en önemli konulardan bazıları da kimyasal yönetimi ve sosyal uygunluk süreci” diye konuştu.

Nike Sosyal Uygunluk Direktörü Caner Soytaş da eğitime katılan herkese teşekkür ederek, söz konusu programa katılanların yeni bilgiler edinme fırsatı yakalayacaklarını ifade etti. Eğitimde gündeme gelecek konuların büyük bir bölümünü yaşadıkça öğrenme şansı bulacaklarını dile getiren Soytaş, tüm katılımcılara iyi bir eğitim süreci diledi.

“Eskiden sadece çıktıya bakarken, artık girdiye de bakıyoruz”

Programda PVH Sosyal Uygunluk Direktörü Karin Reimerink de bir sunum yaptı. İnsanoğlunun yaşadığı dünyaya ve gelecek kuşaklara sorumlulukları olduğuna dikkat çeken Reimerink, “Tekstil firmaları olarak

güzel ürünler üretiyoruz ancak pamuk direkt istediğimiz renkte gelmediği için ürünü boya, nakış ve baskı gibi birçok işlemden geçiriyoruz. O nedenle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda daha çok iyi kimyasal yönetiminin olumlu uygulamalarına odaklanmak istiyoruz. Prosesler sırasında çalışanlarımızın maruz kaldıkları olumsuzlukların yanında, söz konusu işlemlerin topluma etkileri de çok önemli.” diye konuştu.

Reimerink, şöyle devam etti: “Sorumlu kimyasal yönetimi adına birçok yönetmelik çıktı. Bunların kimi bölgesel, kimi daha küresel çapta. Bu yönetmelikler kapsamında alınan önlemlerle ulaşılan minimum düzeylerin ötesine geçmek adına neler yapılabileceği ve genel standartların nasıl yükseltilebileceği son derece önemli. Sektörde bu konularla ilgili bir momentum oluştu

ve birçok marka bu tür girişimcilere üye oldu. Amaç bütünsel olarak hareket etmek. Eskiden sadece çıktıya bakarken, artık girdiye de bakıyor, daha temiz girdilerle ilgileniyoruz. Üretimdeki yasaklı ürünler listesine göre satın alma yapmak son derece önemli. Bu etkinlikteki asıl amacımız, verilecek mesajları ve konuşulacak konuları çalışanlara aktarmak ve onları da eğitmek olmalıdır.”

Ünver Group, 13. Teknoloji Ödülleri'nde 2. oldu

TÜBİTAK ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) ile Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) tarafından verilen Teknoloji Ödülleri'nin Orta Ölçekli Firma Süreç Kategorisinde finale kalan Ünver Group ikinci oldu.

İstanbul'da Sabancı Center'da düzenlenen ve 8 kategoride 45 finalist projenin yarıştığı organizasyona Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, onur konuğu olarak katıldı.

13. Teknoloji Ödülleri Yürütme Kurulu Başkanı Esin Güral Argat ile TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, TTGV Yönetim Kurulu Başkanı Cengiz Ultav ve TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal genel değerlendirmelerde bulunduğu törende, Ünver Group'un ödülünü, Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal'dan aldı.

Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, kamu-özel sektör-sivil toplum işbirliğini yansıtan Teknoloji Ödülleri Yarışmasının Orta Ölçekli Firma Süreç Kategorisinde finale kalarak ikinciliği elde etmiş olmaktan büyük mutluluk duyduklarını belirtti. Korgavuş, "Ünver Group olarak global tedarikçi durumundayız. Ar-Ge Merkezimiz bünyesinde sürdürdüğümüz çalışmalarımızda da teknolojinin son imkanlarını kullanarak tasarım yetkinliğimizin sayesinde müşterilerimize alternatif ürünler sunabiliyor, mevcut ürünleri geliştirerek maliyet ve performans avantajı sağlayabiliyoruz. 13. Teknoloji Ödülleri yarışmasında elde ettiğimiz ikincilikle hem çalışmalarımızın karşılığını almış olmaktan mutluyuz, hem de bu ödül gelecek çalışmalarımız için bizlere önemli bir motivasyon oldu" dedi.



Yurt içinde başta Fiat Tofaş, Ford Otosan, Isuzu, Otocar, Temsa, BMC, Karsan olmak üzere ana otomotiv üreticilerine ve yurtdışında VW, Peugeot, Volvo, Ford, Fiat, Ferrari, Porsche, BMW, DAF, Mercedes Benz ve Scania gibi firmalara parça üreten Ünver Group, Bursa'da Kayapa

OSB'deki 13 bin metrekarelik fabrikasında 206 kişilik uzman kadrosuyla otomotiv sektörüne kauçuk ve silikon hortum, turbocharger plastik ve metal boru parçaları imal ediyor ve ürünlerinin yüzde 40'ı Avrupa ülkelerine ihraç ediyor.

