

Bakış

"BUSİAD" DAN

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yayın Organı

2018/2 | 144

40 Yılın Öyküsü **BUSİAD** Yılın İşadamı Ödülleri Bir Doğan Ersöz Geçti Bursa'dan Başkanlar Anlatıyor 16. Kalite ve Başarı Sempozyumu **BUSİAD** Bursa Sanayisinin Dijital Dönüşümüne Rehber Olacak Kır Çiçekleri'ne Desteğe Devam **Melek** Yatırımcılığın Detayları **BUSİAD**'da Ele Alındı Üyelere Ziyaretler

NİCE
40
YILLARA

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Şevki Boran (Sayman)
Burak Anıl (Üye)
Burhan Çakır (Üye)
Gonca Yerliyurt (Üye)
Hakan Oktar (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Ömer Kızıl (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Selim Tanık Tezel (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

Editör

Uğur Yılmaz
www.icerikofisi.com

Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay
Buğra Küçükkayalar
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Şevki Boran
Burak Anıl
Gonca Yerliyurt

Yapım

Barışçajans®

Basım

Rotaofset®

Rota Barışçı
Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barışçı İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

BAKIŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



38

04 BAŞKAN'NIN MEKTUBU
06 YÖNETİMDEN
08 40 yılın öyküsü
38 Bir Doğan Ersöz geçti Bursa'dan
42 SÖYLEŞİLER
İsmail Hakkı Sezgin
Erol Türkün
Celal Beysel
Ali İhsan Yeşilova
Mehmet Arif Özer
Oya Coşkunöz
Günel Baylan
64 16. Kalite ve Başarı Sempozyumu



64

'Dönüşümü Yönetmek' temasıyla Bursa'da gerçekleştirildi
67 KalDer Bursa'ya Sanata Destek ödülü
68 BUSİAD, Bursa sanayisinin dijital dönüşümüne rehber olacak
70 Endüstri 4.0 Dijital Dönüşüm Projesi hızla ilerliyor
72 Otomotivdeki dijital dönüşümün geleceği BUSİAD'da tartışıldı
73 MAKALE
Tuncer Hatunoğlu



70

78 Prof. Dr. Ali Bardakoğlu, BUSİAD iftarına konuk oldu: 'Cinsiyet ayrımcılığını geride bırakmak zorundayız'
80 Mühendis adayları girişimciliğin kodları hakkında bilgi aldı
82 Mühendis adayları CV hazırlamayı ve mülakat tekniklerini öğrendi
84 MAKALE
Ahmet Özenalp



94

93 MAKALE

Ali Ceylan

94 Kadına yönelik örnek uygulamalar BUSİAD Evinde paylaşıldı

96 Kır Çiçekleri'ne desteğe devam

97 Kızlar köylerinde ziyaret edildi

98 Bursa ile Ulyanovsk Bölgesi arasında iş birliği köprüsü

100 Evrendeki yaşamın dengesi BUSİAD'da tartışıldı



102

118 İstanbul caddesi değişiyor

119 VALEO BUSİAD'ın eğitim çalışmalarına sıcak

120 "Sıcak ilişkiler STK'ları canlandırır"

121 "Rekabet Merkezi'ni birlikte kurabiliriz"

122 "Yeni okul yerine var olanları iyileştirelim"

123 BUSİAD'dan Öztürk'e ziyaret

124 BUSİAD Ünal'a konuk oldu

125 Networkinge önem verilmeli

86 BUSİAD'da enerji verimliliği tartışıldı

88 Melek yatırımcılığın detayları BUSİAD'da ele alındı

90 Geleceği belirleyen Ar-Ge Mühendisleri Yetiştirme Programı başladı: Ar-Ge mühendisleri geleceğe yön verecek

91 MAKALE

Şerif Arı

92 Üniversite öğrencilerine küresel ısınma anlatıldı



98

110 Bursa'nın en büyük sorunu sürdürülebilir kentleşme

112 'Hizmet sektöründe de istihdam sorunları var'

113 Evinoks BUSİAD'ı gururlandırdı

114 "Ticaret savaşları tedirgin ediyor"

115 Parlamış: Azerbaycan'da potansiyel var

116 "Öğrenci değişimine önem verilmeli"

117 "Meslek içi yaşam boyu eğitim şart"



148



96

102 İnsanlık sorunlarını aşmak adına "Dünya devleti modeli"

104 BUSİAD'ın BTSO ziyaretinden ortak proje kararı çıktı

106 MARSİFED'ten BUSİAD'a ziyaret

107 Saadet Partisi BUSİAD'a ekonomi politikalarını anlattı

108 BUSİAD'dan BUTTİM'e ziyaret

109 Özdeşlik: Amaç itibarlı yaşamak



104

126 "Sağlıkta teknoloji yatırımı zor iş"

127 "Eğitim raporu hazırlanmalı"

128 "BUSİAD Yönetimi kabine gibi çalışmalı"

129 "BUSİAD'ın gençleşmesi şart"

130 ÜYELERDEN HABERLER

148 KÜLTÜR/SANAT



Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

40. yılımız kutlu olsun

BUSİAD, üstün bir farkındalık, çaba ve hayallerle kurulalı tam 40 yıl oldu. Bu toprakların gücüne inanan, değerlerine bağlı bir geleneğin temsilcileri olarak, BUSİAD'ımızın 40. yılında geleceğe birlikte yürümenin heyecanını yaşıyoruz. Derneğimiz'in bugün bayrağını taşıyan yönetim kurulu olarak, 40. yılın onurunu paylaşmak da bize düştüğü için ayrıca gururluyuz.

BUSİAD kültürüne sahip herkesin bileceği ve onaylayacağı gibi, Anadolu'nun Abisi pozisyonundaki derneğimizde iş dünyasına hizmet odaklı bir anlayış hakim olmuştur. Bu kültür, Kurucu Başkanımız Rahmetli Doğan Ersöz'den bugüne kadar genlerimize öylesine sirayet etmiştir ki; görev alan, elini taşın altına koyan her üyemiz, üzerine düşen görev ve sorumlulukları fazlasıyla yerine getirmiştir. Böylesi bir çatı örgütün 40 yılda Bursa'ya ve ulusal ölçekte ortaya koyduğu hizmet ve projelere Dergimiz'in içeriğinde ayrıntılı olarak yer veriyoruz, ancak, şunu söylemeden geçemeyeceğim: BUSİAD, Bursa'nın ekonomik yapılanma süreçlerinin her daim baş aktörü olmuş, gerektiğinde tavrını ve entelektüel birikimini ortaya koymaktan çekinmemiş, dahası Bursa'nın kaderini belirleyen ana güçlerden biri olmayı başarmıştır.

Marifet iltifata tabidir elbette ama 40 yıllık başarıları sahneye taşıma görevi madem bize düştü, o halde geçmişten bugüne bu derneğe emeği geçen herkese minnet borcumuzu hakkıyla ödememiz gerektiğini düşünüyorum.

İnanç, cesaret ve gönüllülükle yolculuğuna başlayan BUSİAD; 40 yılda özetle yüzlerce rapor yayınlarak, ülke gündeminin önemli konularının masaya yatırıldığı yüzlerce etkinlik düzenledi. Bursa'nın nitelikli istihdamının önünü açan BEGEV'i, teknolojik dönüşümün altyapısını hazırlayan Teknoloji Transfer Ofisi'nin kente kazandırılmasında öncülük etti.

Derneğimiz, hizmetleri, yatırımları ve projelerinde sonuca ve verime odaklanarak, ülkemizde çokça karşılaştığımız sığ mevzularla zamanını asla harcamadı. Her zaman içeriğe ve faydaya fokuslanarak, çağdaş dünyanın gerekliliklerini evrenselden yerele taşımanın gayretinde oldu. Bursa'da iş dünyasının önemli bir

bölümünü temsil eden bir kuruluş olan BUSİAD, hem ekonomik hem de sosyal kalkınma için çalışan bir fikir atölyesi gibidir. Bizden önceki tüm yönetim kurullarına, uzmanlık gruplarına, elini taşın altına koymuş tüm üyelerimize teşekkür ediyor, saygı ve minnetle anıyorum.

40. yılımızı kutlarken; bizden öncekilerden devraldığımız bayrağı Atatürk ilkeleri ve demokrasiye bağlılığımızla ve ayrıca BUSİAD kültürümüzün bize kattıklarıyla, daha ileriye taşıyacağımıza söz veriyor, üyelerimizin varlığı ve desteğiyle birlikte nice hatırlı yıllarımız olsun diyorum.

Saygılarımla,



Gonca Yerliyurt

Yönetim Kurulu Üyesi

Kutlama Komitesi Başkanı

Kırk yılın gücü

Şimdiki adıyla Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği, çok yakındaki adıyla Bursa Sanayici ve İşinsanları Derneği BUSİAD 40. yaşını değişim ve dönüşümle karşılıyor. Kırkıncı yılında adının içinde geçen eril vurguyu bütüne tamamlayarak insana çeviriyor. İş yaşamında cinsiyet vurgusu yapmadan, kadın ve erkek olarak değil insan olarak üretmenin, varolmanın gücüne inanıyor. Tıpkı tamama erme, olgunluğa erişme, dualiteyi sona erdirmeye, bir ve bütün olma anlayışını içinde taşıyan 40 sayısının anlamı gibi...

Hazırlık ve tamlığı da ifade eden 40 sayısı bütün toplumlarda yeni kapılara açılan bir eşik olarak görülür. 40'tan sonra farklı bir kapı açılacağına, süregiden şeylerin seyrinin değişeceğine inanılır.

Doğumu ve ölümü kabul 40 gün sürer, masallarda düğün kırk gün kırk gece yapılır, beden susuzluğa ancak 40 gün dayanabilir ve bir fincan kahvenin kırk yıl hatırı vardır.

Kutsal metinlerde de 40 gün veya 40 yıl arınma, olgunlaşma, bekleme veya hazırlanma süresidir.

Hz. Muhammed'e 40 yaşında peygamberlik gelmesi, malın kırkıta birinin zekat olarak verilmesi de bununla ilgilidir.

Hz. İsa'nın çölde geçirdiği süre, tıpkı Hz. Musa'nın Sina Dağına gidişi gibi 40 gündür.

Nuh'un gemisi tufanda 40 gün 40 gece yol almıştır.

Hristiyanlar Paskalya'ya 40 gün önce oruç tutarak hazırlanırlar.

40 sayısı Tevrat'ta insanın yaş dönmelerini belirtir.

Şaman inanışına göre ruh fiziki bedeni 40 gün sonra terk eder.

Mısır piramitlerinin hepsi Nil'in sol kıyısındaki 40 kilometrelik bir vadi içine yayılmıştır.

Ve bir fincan kahvenin kırk yıl hatırı vardır.

İçimi kısa ancak hatırı uzun olan bu müstesna içecek, bir kahvenin ötesinde anlamlar içerir. Türk kültüründe kahve dostluktur, sohbettir, muhabbettir, karşılıklı verilen değerdir. Kimi zaman küslükler bir kahve içimiyle giderilir, kimi zaman önemli kararlara bir fincan kahve tanıklık eder.

"Bir fincanın kahvenin kırk yıl hatırı vardır" sözünün yaygın bir rivayete göre hikayesi şöyle; Üsküdarlı bir kahve satıcısı, bir Rum kaptana kahve

ikram eder. Aradan 40 yıl geçer ve Üsküdarlı kahveci savaşta esir düşer. Kahveciyi tanıyan Rum kaptan kendisine 40 yıl önce kahve ikram eden adamı unutmaz ve onu esaretten kurtarır.

40 yıl önce vizyoner ve girişimci bir arkadaş grubu tarafından kurulan BUSİAD, bugün ülkemizin ve şehrimizin en müstesna sivil toplum örgütü olmayı sürdürüyor. "Ülkemizin ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunmak üzere, Atatürk'ün gösterdiği çağdaş uygarlık hedefini esas alarak bölgesel ve sektörel potansiyellerin en iyi şekilde değerlendirilmesi için faaliyetlerde bulunmak, demokratik, laik, etkin hukuk devleti anlayışı içinde, sivil toplumun kurumsallaşması ve özel girişimciliğin yaygınlaşmasına çalışmak, sanayici ve işadamlarının sorunlarına sahip çıkarak toplumdaki öncü ve girişimci niteliklerini geliştirmek" olarak belirlediği kuruluş amacına uygun olarak hizmetlerine devam eden BUSİAD çatısı altında; nice hatırlı kahveleri birlikte içmek dileğiyle...

40

yılın öyküsü



BUSİAD, olgunluk çağının rakamı 40'a ulaştı. Başta rahmetli Doğan Ersöz olmak üzere kurucuların ileri görüşlülüğüyle hayata geçen Türkiye'nin en eski ikinci SİAD'ı, geleceğe de bu topraklara olan aşkla güvenle bakıyor.

40, bizim kültürümüzde özel bir yere sahip rakamlardandır. 40'la ilişkilendirilen çok sayıda atasözü ve deyim var. "Bana bir harf öğretenin kırk yıl kölesi olurum", "Bir fincan kahvenin 40 yıl hatırı var", "Kırk yıl düşünsem aklıma gelmez", "Kırk yılın başında", "Kırkı çıkmak" liste böyle uzar gider.

Bu topraklarda, 40, bir olgunluk ifadesidir. 1978'de kurulan Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği de (BUSİAD) artık geride bıraktığı kırk yılın olgunluğuna ulaşmış, bir ortak akıl noktasıdır.

Doğduğu yılların zorluklarında, Doğan Ersöz gibi lider bir isimle yola koyulan BUSİAD, bu 40 yıla nicelik olarak çok, nitelik olarak da önemli işler sığdırmıştır.

1982'den beri yayın hayatında olan, Bursa'nın bu en eski yayınlarından BUSİAD'dan Bakış'ın bu sayısını 40 yılın kısa bir özetine ayırdık.



Bakış Dergisi

Bir yerinden başlamak gerek 40 yıla sığınların en azından bir kısmını aktarmaya. Önce bu satırların basıldığı Bakış Dergisi'nden bahsedelim.

1982 yılında başlayan yayın hayatını dile bile kolay değil 36 yıldır sürdürüyor.

BUSİAD'dan Bakış BUSİAD'ın etkinliklerinin, ekonomik değerlendirmelerin, özel söyleşilerin ve üyelerin haberlerinin hafızası oldu.



Doğan Ersöz Ödül Töreni

Otomobilinin bagajında çapası, kalbinde Bursa iş dünyasını hak ettiği yere getirme çabasıyla, BUSİAD'ın kurucusu ve vefatına kadar 16 yıl

boyunca başkanlığı görevini üstlenen Doğan Ersöz için çok şeyler söylenir. Ama çapa onun üretimden yana gayretini ve o çapayla hiç bilmediği tarlalarda bile çalışması bu topraklara hürmetini en iyi sembolize eden görüntüdür sanırız. İşte böylesine değerlere sahip bir Başkanı unutmayan BUSİAD, vefasının örneği olarak Doğan Ersöz adını Yılın İş Adamı Ödülü'yle yaşatmayı bildi.

İlk ödül 1995'te 1994 yılının iş adamı olarak Rahmi Koç'a verildi. Ödül bir süre sonra, yılın iş adamını da aşarak farklı kategorilere de verilmeye başlandı.



Doğan Ersöz'ü Anma ve Büst

BUSİAD'ın Kurucu Lideri Doğan Ersöz, 1994 yılının 19 Aralık'ında Hakk'ın rahmetine kavuşmasına rağmen, BUSİAD üyeleri ve Bursa Halkı tarafından unutulmadı.

Doğan Ersöz, ölümünün üzerinden neredeyse 24 yıl geçmesine rağmen hep vefayla ve saygıyla yad edildi.

BUSİAD, Doğan Ersöz'ü her 19 Aralık'ta mezarı başında anarken, 2008 yılı 19 Aralık'ında ise anmanın ardından Eskişehir Anadolu Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Selçuk Yılmaz tarafından yapılan büst, merhum Doğan Ersöz'ün eşi, çocukları, torunları ve BUSİAD üyelerinin katıldığı bir törenle açıldı.



BUSİAD
Yılın
İşadamı
Ödülleri

1994 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Rahmi Koç



1995 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Hasan Arat



1996 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Sakıp Sabancı

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Ayhan Kızıl,
Fahri Aykırı,
Ümran Oral

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Çağdaş Eğitim
Kooperatifi,
Mustafa Dörtçelik,
Ahmet Kocabıyık,
Engin Yenil,
Ahmet Ertuğ

ÇEVRE ÖDÜLÜ

BTSO,
Hüseyin Özdilek,
Şükrü Şankaya

KALİTE ÖDÜLÜ

İnoksan A.Ş.,
Seger A.Ş. ,
Alltec A.Ş.



1997 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Cavit Çağlar



MESLEK ÖDÜLÜ

Mevci Ergün, Adnan Ener,

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Ali Osman Sönmez

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Erdem Saker

KALİTE ÖDÜLÜ

Can Alüminyum A.Ş., Ermetal A.Ş., Coşkunöz A.Ş.

1998 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Celal Sönmez



MESLEK ÖDÜLÜ

Ali Durmaz, İlhan Kalkanoğlu, Prof. Dr. Tankut Öktem

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

İbrahim Orhan, İslam Uyar, Ahmet Uğur

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Bursa İli Çevre Koruma Vakfı, Çekül Bursa Şubesi

KALİTE ÖDÜLÜ

Çoşkunöz Metal Form A.Ş.

Üçyıldız A.Ş.

Beltan A.Ş.

Ayrıca

BPO, Konur Sağlık Hiz. A.Ş., Coşkunöz Radyatör A.Ş.

Bortrans A.Ş.

KATILIM SERTİFİKASI

1999 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Hüseyin Özdilek



MESLEK ÖDÜLÜ

Arif Tak, Memiş Yılmam, Mustafa Selışık, Prof. Dr. İsmail Hakkı Ulus

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. Ulviye Özer, TOFAŞ Basketbol Takımı, Musa Coşkun, Norbert Bousquet

ÇEVRE ÖDÜLÜ

ÇEVKO VAKFI

KALİTE ÖDÜLÜ

BELTAN A.Ş.

Ayrıca

Beyçelik A.Ş., Elvin Tekstil A.Ş. Özel Namık Sözeri Eğitim Hizmetleri A.Ş.'ye

KATILIM SERTİFİKASI

2000 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Merhum

Kemal Çoşkunöz



MESLEK ÖDÜLÜ

Mefharet İnal, Sevgi Ertekin, Prof. Dr. Kayıhan Engin,
İsmail Hakkı Keskin

EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPORA DESTEK ÖDÜLÜ

İbrahim Betil, Rıza Aydın, Dr. Murat Kuter

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Deniztemiz Derneği-TURMEPA

KALİTE ÖDÜLÜ

AKA Otomotiv. ÇEMTAŞ

2001 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

İbrahim Orhan



MESLEK ÖDÜLÜ

Ali Fuat Güven, Yılmaz Akkılıç, Ayşe Ege ve Ece Ege,
Yıldırım Mayruk

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

TED (Türk Eğitim Derneği), Erdoğan Bilenser, Esat
Uluumay

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Erdem Saker

2002 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Ahmet Nazif Zorlu, Zeki Zorlu



MESLEK ÖDÜLÜ

Prof. Dr. İlker Parasız, H. Savaş Arıkan, Halil Akgül

EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPORA DESTEK ÖDÜLÜ

Kalder Bursa ŞB. Şükrü Akyollu, Dr. Murat Kaçar

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Cargill Tarım San. Ve Tic. A.Ş. Bursa Beton A.Ş. Görükle
Tesis

KALİTE ÖDÜLÜ

Etay Ltd. Şti. Sıla Teknik A.Ş.

2003 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Muharrem Yılmaz



MESLEK ÖDÜLÜ

Emin Özler, Osman Yağmurdereli

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Hüseyin Özdilek, Erdoğan Bilenser, TOFAŞ A.Ş.

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Prof.Dr. Metin Sözen

TEMİZ TOPLUM ÖDÜLÜ

TEDBER

2004 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Talat Diniz



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Yavuz Taner

MESLEK ÖDÜLÜ

Oğuz Kağan Köksal, Burhan Evcil

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Çoşkunöz Eğitim Vakfı

KALİTE ÖDÜLÜ

Beyçelik A.Ş.

2005 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Hakkı Baykal



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

BOSCH San. Ve Tic. A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

Çoşkun İrfan, Nuri Özdemirel, Zafer Karazeybek, Yılmaz Emen, Abdülkadir Sür, Metin Işıkcı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

DOSAB, Tophane Endüstri Meslek Lisesi

KALİTE ÖDÜLÜ

ÇİMTAŞ BORU LTD. ŞTİ.

Jürü Teşvik Ödülü

Bursa Tophane End. Mes. Lisesi

2006 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Şenol Şankaya



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Çilek Mobilya

MESLEK ÖDÜLÜ

Atilla Tatveren, Yüksel Tatveren, Atıl Kutoğlu, Kemal Yamankaradeniz, Ayhan Ispalar

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Faik Çelik, Hüseyin Karabacak

KALİTE ÖDÜLÜ

BURSAGAZ

Jüri Teşvik Ödülü

Bursa Anadolu Lisesi

2007 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

M. Celal Gökçen



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Nezir Gencer

MESLEK ÖDÜLÜ

Necati Akgün

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

İzmir Eğitim ve Öğretim Vakfı

2008 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Hüseyin Durmaz



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Tahsin Ardic

MESLEK ÖDÜLÜ

Çetin Öztunalı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Öztimurlar İnşaat A.Ş.

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Borçelik A.Ş.

2009 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Mehmet Erbak



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Şahap Aktaş

MESLEK ÖDÜLÜ

Tarık Tunalıoğlu, Ali Pandır

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Muhammed Etkeser

2010 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Şahap Aktaş



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Ahmet Eker

MESLEK ÖDÜLÜ

Raşit Karaaslan

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Nuri Nihat Aslanoba

ÇEVRE ÖDÜLÜ

BOSCH A.Ş.

2011 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Yılmaz ve Yaşar Küçükçalık



MESLEK ÖDÜLÜ

Cezmi Akdiş

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Mustafa Kırıcı

ÇEVRE ÖDÜLÜ

Bursa Çimento A.Ş.

2012 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Faik Çelik



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Celal Beysel

MESLEK ÖDÜLÜ

Mehmet Ali Yormazoğlu

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Erol Türkün

ÇEVRE ÖDÜLÜ

MARTUR A.Ş.

2013 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Halil Murat Orhan



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Hasan Aslanoba

MESLEK ÖDÜLÜ

Süleyman Akçınar

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Muazzez İlmiye Çığ

2014 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Bosch San. Tic. A.Ş.



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Dr. Tarık Öğüt

MESLEK ÖDÜLÜ

Prof.dr. Neslihan Dostoğlu

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Ergun Kağıtçıbaşı

2015 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

Tofaş



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Erol Özkayan

MESLEK ÖDÜLÜ

Şerif Arı

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Filarmoni Derneği

2016 ÖDÜLLERİ

YILIN İŞADAMI ÖDÜLÜ

**Oyak Renault Otomobil
Fab. A.Ş.**



ÖZEL BAŞARI ÖDÜLÜ

Emko Elektronik A.Ş.

MESLEK ÖDÜLÜ

Yalçın Aras

EĞİTİM, KÜLTÜRE DESTEK ÖDÜLÜ

Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı

ETİK DEĞERLERİMİZ

BUSİAD, değerler üzerine kurulmuştur. Değerlerimiz; kurumsal kimliğimizin temelini oluşturur; her türlü davranış, karar ve faaliyetlerimizi yönlendirir. Beş temel değerimiz vardır. Bu değerlerimizin, BUSİAD Yönetim Kurulu, üyeleri ve çalışanları tarafından anlaşılmasını ve benimsenmesini amaçlarız.

Dürüstlük

BUSİAD' da ilişkiler dürüstlük ilkesine dayalı olarak yürütülür.

Tüm kurumsal ilişkilerimizde en yüksek etik standartlara uyarız.

Üyelerimiz, çalışanlarımız, diğer kurumlar ve paydaşlarımızla ilişkilerimizde dürüst davranır, karşılıklı güveni zedeleyecek yaklaşımlarda bulunmayız.

İşleri doğru yapmakla kalmayıp, aynı zamanda doğru işleri yaparız.

Sorumluluk

BUSİAD , Bursa'nın ve ülkemizin ayrılmaz bir parçası ve katılımcı üyesidir.

Ülkemizin ve üyelerimizin sorunlarına karşı duyarlıdır.

İçinde bulunduğu topluma ve çevreye karşı sorumluluğunun bilincindedir. Tüm çalışmalarında ve görüş bildirimlerinde bu sorumluluk bilinciyle hareket eder.

Saygınlık

BUSİAD ismi bizim için gurur kaynağıdır.

Tüm paydaşlarımız ve iletişiminde bulunduğumuz herkeste saygınlık ve güven duygusu çağırıştır. Bunu zedeleyici tavır ve davranışlardan kaçınır, karşılıklı güven esasına dayanan ilişkiler kurar ve işlerimizi bu doğrultuda yürütürüz.

Tarafsızlık

Demokratik, laik hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilkeleri doğrultusunda; Partiler üstü çalışırız.

Kararlarımızı objektif kriterlere göre alırız.

Hiçbir şekilde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı gözetmez, önyargılı davranışlardan kaçınırız.

Katılımcılık

Üyelerimizin alınan kararlara ve yapılan etkinliklere katılımı başarımızın temelini oluşturur.

Birbirimize değer verir, tüm fikirlere yapıcı yaklaşır ve değerlendirir; demokratik bir sistem dahilinde çalışmalarımızı yürütürüz.

Uzlaşma kültürü içerisinde, "ortak akıl" paydasında buluşuruz.

BUSİAD 'ın tüm çalışmaları katılımcılık ve bilgiye dayallık esasına uygun olarak gerçekleştirilir.

BUSİAD KURUCU ÜYELERİ



BUSİAD İLK YÖNETİM KURULU

BUSİAD'ın ilk yönetim kurulu tutanağı mevcut değil. Fakat karar defterinin ilk toplantısında Yer alan isimler:

YÖNETİM KURULU:

- 1) Doğan Ersöz – Başkan
- 2) Mahir Örgün
- 3) Talat Diniz
- 4) Mehmet Beysel
- 5) Nezihi Tunçsiper
- 6) Fikret Alakoç

Toplantı Tarihi: 01.08.1978

Kararın metni bölümü boş.



BUSİAD YÖNETİM BİNASINA YARDIM YAPANLAR

Yönetim binamıza, tüm üyelerimizden zorunlu bağış adı altında 5.000.000 TL. toplanmıştır. Bunun haricinde 1.000 \$ ve üzerinde bağış yapanların isim listesi binamızın girişinde panoda yer almaktadır.

Çekirge Toplantıları

Uzun yıllar boyunca, kent ve ülke gündeminde etkili olanların fikirlerinin öğrenilebildiği, üyelerin kaynaştığı bir toplantının adı oldu Çekirge Toplantıları.

Kimler uğramadı ki Çekirge'ye, 11. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, TÜSİAD Başkanları Muharrem Yılmaz, Ömer Sabancı, Arzuhan Doğan Yalçın ve Ümit Boyner, merhum iş insanı Üzeyir Garih, alanlarında söz sahibi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Asaf Savaş Akat, Prof. Dr. Fuat Keyman, Prof. Dr. Deniz Ülke Arıboğan, Prof. Dr. Ali Nesin, Prof. Dr. Ali Bardakoğlu, Soli Özel ve Bekir Ağardır gibi çok sayıda isim.



1.000 \$ ve üzeri bağış yapanlar

- 1) Doğan Ersöz
- 2) Şükrü Şankaya
- 3) Teoman Özalp (Yer temini)
- 4) Zeki Zorlu
- 5) Cavit Çağlar
- 6) Bisas A.Ş.
- 7) Renault A.Ş.
- 8) Fahrettin Gülener
- 9) Mustafa Barutçuoğlu
- 10) Erhan Nasyalçın
- 11) Hüseyin Özdilek
- 12) İbrahim Orhan
- 13) Ergun Ete
- 14) Tofaş A.Ş.
- 15) Ali Türkan
- 16) Karsan A.Ş.
- 17) Erol Türkün
- 18) Mustafa Tekmen
- 19) Tike Hali A.Ş.
- 20) Atilla Tatveren
- 21) Muvaffak Bayramoğlu
- 22) İlhan Öztarhan
- 23) Murat Sait Uyar
- 24) Harput Tekstil A.Ş.
- 25) Sinan Baykal
- 26) Kemal Akıt
- 27) Turhan Gençoğlu
- 28) Orhan Gençoğlu
- 29) N. Coşkun İrfan
- 30) Mustafa Kırıcı
- 31) Ali Durmaz
- 32) Feyzullah Doğru
- 33) Halil Coşkun
- 34) Cevdet Akçakoca
- 35) Yakup Altınöz
- 36) İsmail Hakkı Yılmaz
- 37) Işık Uğurtuğ
- 38) Raşit Karaaslan
- 39) Özhan Canaydın
- 40) Ertan Atan
- 41) Sedat Yüksel
- 42) Murat Burçoğlu
- 43) Mete Malcıoğlu
- 44) Naci Şahin
- 45) Vehbi Varlık
- 46) Hüsamettin Topbaş
- 47) Aydın Topbaş
- 48) Tolga Tike
- 49) Halil İbrahim Van
- 50) Mehmet Küçükdağ
- 51) Selçuk Küçükdağ
- 52) Osman Küçükdağ
- 53) İsmail Hakkı Sezgin
- 54) Memiş Yilmam
- 55) Talat Diniz
- 56) Adnan Türkay
- 57) Erdoğan Bilenser
- 58) Kurtcebe Alptemoçin
- 59) Tuğrul Karasarıoğlu
- 60) N. Nihat Aslanoba
- 61) Hasan Aslanoba
- 62) Metin Kızanlık
- 63) Rifat Türkan
- 64) İpsan A.Ş.
- 65) Nurullah Altınsoy
- 66) Ali Erdiç
- 67) Ali İhsan Yeşilova
- 68) Memduh Gökçen
- 69) Kemal Sulaoğlu
- 70) Şerif Arı
- 71) Fikret Kurtuldu.



Uzmanlık Grupları, Sektörel Komisyonlar

BUSİAD çatısı altında 4 uzmanlık grubu, 1 düşünce kulübü ve 6 sektörel komisyon faaliyet göstermektedir.

Uzmanlık grupları;
Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu,
Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu,
Gıda Uzmanlık Grubu,
Enerji Uzmanlık Grubu,
Düşünce Kulübü.

Sektörel komisyonlar;
Gıda Sektörü Komisyonu,
Hizmet ve Ticaret Sektörü Komisyonu,
İnşaat Sektörü Komisyonu,
Makine Sektörü Komisyonu,
Otomotiv Sektörü Komisyonu,
Tekstil Sektörü Komisyonu.

5-9 kişiden oluşan bu gruplarda yer alabilmek için,

- Uzmanlığı alanında kitap, dergi veya makale yazmış, seminerler vermiş ve faaliyetlere katılmış olmak (tercihtir, şart değil),
- Halen bir kurumun sahibi veya bir kurumda profesyonel yönetici olmak,
- Ekip çalışmasına uyumlu olmak,
- "Gönüllülük" bilincine sahip olmak,
- Toplantı, plan, projeler için yeterli zamana olmak,
- Girilecek uzmanlık grubuna uygun alanlarda çalışıyor olmak,
- Kurumunda benzer çalışmalara katılımcı olmak,
- Kurum içi ve dışında iyi iletişim ve etkileşime sahip olmak,
- Zaman yönetimi yetkinliğine sahip olmak,
- Gruba katkı sağlayacağı konuları başvurusunda açıkça ifade etmesi,
- Her üyenin kabulünün , uzmanlık grubu önerisiyle BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından onaylanması.

Ebeveynler ve Çocukları

Geçmiş olmanın geleceğinin de olmayacağını bilincinde olan bir Dernek olarak BUSİAD, iş insanlarının ebeveyn ve çocuklarıyla, tecrübelerini paylaşmasını önemsemiştir. Bu nedenle sonbahar aylarında, BUSİAD üyeleri ebeveynlerini ya da çocuklarını BUSİAD çatısı altına toplayarak kurum kültürünü geliştirmektedir.

BUSİAD'ın en beğenilen organizasyonu arasında yer alan "Ebeveynler ve Çocuklar Buluşması" her yıl özel bir konukla da daha cazip hale gelmektedir.



İş dünyasının sesi BUSİAD

1978 yılında, Bursa Sanayicileri arasında, (BTSO) Bursa Ticaret ve Sanayi Odasının, Sanayi Odası ve Ticaret Odası şeklinde iki oda olarak daha etkin görev yapacağı tartışılıyordu. Böyle düşünenler TÜSİAD'ı örnek alarak gönüllülük esasına dayalı, bağımsız yeni bir dernek çatısı altında toplanmak üzere harekete geçtiler.

Bu hareketten yola çıkılarak; Bursalı Sanayicileri ve İşadamlarını bünyesinde toplayan BUSİAD , gönüllü üyelik temeline dayanan bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak 1978 yılında, Anadolu'nun ilk Türkiye'nin ikinci SİAD'ı olarak kuruldu.

1978 yılında küçük bir apartman dairesinde faaliyetine başlayan BUSİAD, 1995 yılında, üyelerinin sponsorluğu ile yaptırılan ve BUSİAD Evi olarak adlandırılan, (Reşat Oyal Parkı) Kültürpark içinde bulunan bugünkü yönetim binasına geçti.

Dernek çalışmalarını, 2 toplantı salonu, 200 kişilik tam donanımlı ve simültane tercüme imkanı olan bir konferans salonu, başkan ve yönetim ofisleri, arşivi ve mutfağı bulunan BUSİAD Evi diye adlandırılan binada yürütmektedir.

ÜYE YAPISI

BUSİAD, TÜSİAD'dan sonra Türkiye'nin en büyük ve en eski gönüllü işadamları derneğidir. BUSİAD'ın halen 7 farklı sektörde faaliyet gösteren, 131'i kurumsal, 150'si şahıs olmak üzere, kayıtlı 281 (262 asil üye, 18 fahri üye, 1 onur üyesi) üyesi bulunmaktadır.

Dernek üyelerinin sektörel dağılımı ise şöyledir:

- Gıda Sektörü 22 üye,
- Hizmet Sektörü 65 üye,
- İnşaat ve Taahhüt Sektörü 28 üye,
- Metal-Makine-Otomasyon-Kimya Sektörü 38 üye,
- Otomotiv Ana ve Yan Sanayi Sektörü 50 üye,
- Tekstil-Hazır Giyim-Konfeksiyon Sektörü 62 üye,
- Ticaret Sektörü 21 üye.

DEV İSTİHDAM

23 milyar dolarlık ciro ve 12 milyar dolarlık ihracat yapan üyelerimiz, tam 110 bin kişiye de iş imkanı sağlamaktadır.

Yenilikçilik Sempozyumu ve Yenileşme Ödülü

Ülkemizin sürdürülebilir rekabet avantajıyla küresel başarı elde etmesinde yaratıcılık ve yenilikçiliğin stratejik bir rol oynadığının bilinciyle hareket eden BUSİAD, 15 Ocak 2010 tarihinde başlattığı ve geçen yıl 8.'sini



gerçekleştirdiği Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu'nu son 3

yıldır da Yenileşme Ödülüyle taçlandırdı.

Kalite Ödülleri (BUSİAD- KalDer)

BUSİAD, misyonuna uygun olarak Bursa ve ülke sanayisinin ancak kalite ile bir yerlere varacağını erken fark etmiştir.

1996 yılında Kalite Ödülü de vermeye başlayan BUSİAD, KalDer Bursa Şubesi'nin açılmasıyla ödül organizasyonunu 1998'den beri KalDer'le birlikte yapmaktadır.



Sempozyumlar

Enerji, yenilikçilik, kalite, ergonomi. Bunlar BUSİAD'ın yaptığı birbirinden değerli sempozyumlardan bir kısmı. Var olan ya da doğması muhtemel ihtiyaç ve sorunlara karşı çözüm önerilerini bulmaya çalışan BUSİAD, 40 yıldır sorunları uzmanlarıyla çözmekten yana oldu. İşte bu gerekçelerle konularının uzmanı kişiler, sempozyumlarda sorunları ve çözüm önerilerini tartışıp rapor haline de getirilmesini sağladı.



Paneller, Raporlar, Açıklamalar

BUSİAD geçen 40 yılda, artık sayısı hatırlanmakta güçlük çekilen ölçüde, iş dünyasının, kentin ve ülkenin sorunlarıyla ilgili paneller, düzenledi. Çok sayıda ekonomik ve sektörel rapor hazırladı, üyelerine ve muhataplarına sundu.

BUSİAD eğitimden ulaşım kadar pek çok konuda paneller gerçekleştirirken, enflasyon, istihdam, büyüme ve ihracat gibi rakamlarla ilgili düzenli basın açıklamaları da yaptı.

Ekonomiyle ilgili kritik bir konu olduğunda medyanın ilk tepkisini merak ettiği sivil toplum örgütü yine BUSİAD oldu.



Savunma Sanayi

BUSİAD, her zaman bu topraklardan aldığı bu topraklara geri verme derdinde olan bir sivil toplum örgütü olarak; savunma sanayiinin güçlü olması gerektiği inancıyla yola çıkarak sektörde millileşmeyi artırmak ve bu alanda ihracat yapan ülkeler kategorisinde yer almak için 2012'de kolları sıvadı.



Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçıları Derneği Üyeleri'yle (SASAD) Bursalı sanayicileri hem Bursa'da hem Ankara'da bir araya getirdi. Bu toplantıların ardından uzay, havacılık ve savunma sanayinde bir

kümelenme ihtiyacı ortaya çıktı. Bu yolu özenle planlayan BUSİAD, daha sonra BTO'nun bu süreci devam ettirmesi adına görevi Ticaret ve Sanayi Odası'na devretti.

Lojistik Köy

Hızla büyüyen Bursa'nın kent içi trafiğinde yaşanan sorunların, üretimin nakledilmesinde de sıkıntılara neden olacağını gören BUSİAD 2012 yılında Lojistik Köy projesine start verdi.

Oya Coşkunöz Başkanlığı'nda



konunun paydaşlarının bir araya gelmesiyle önemli toplantılar gerçekleştirildi. Yapılan toplantıların ardından "Bursa İli Lojistik Merkez Ön Fizibilite Raporu" da muhataplarına sunuldu.



Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Projesi

Günümüz rekabet ortamı istenilen ürünü sunmanın çok ötesine geçti. Artık sürekli bir yenilenme, ürünlerin geliştirilmesi, ihtiyaçların önceden görülüp çözüm üretilmesi aranan koşul oldu. Bu gerçekten yola çıkan BUSİAD, mühendislik eğitimi sanayide AR-GE'yi destekleyecek bir yapıya kavuşması için paydaşlarıyla AR-GE Mühendisi Yetiştirme Projesi'ni başlattı.

Bursa'da sayıları giderek artan AR-GE Merkezleri'nin yetmişmiş mühendis ihtiyacını karşılamaya yönelik proje, TOFAŞ, Bosch, Martur ve Coşkunöz Holding'in katkılarıyla 2016'da



başladı. Halen Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği ortaklığıyla süren projede, makine, mekatronik, endüstri ve otomotiv dallarında lisans ve yüksek lisans

yapan öğrenciler seçiliyor. Yaklaşık 300 saatlik eğitimin ardından AR-GE Mühendisi sertifikalarını alan öğrencilerin, istihdam imkanları da arttı.

Teknik Eğitimi İyileştirme Projesi

BUSİAD projelerinin pek çok yerinde eğitimi görebilirsiniz. BEGEV'den, üniversite-sanayi işbirliği projelerine, Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programlarına kadar. Bu eğitim projelerinden biri de Bursa sanayisinin yetmişmiş teknik elemana olan ihtiyacını karşılamaya yönelik 2017 yılında Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde pilot okul olarak Hayri Terzioğlu Endüstri Meslek Lisesi'nde gerçekleştirilen Teknik Eğitim İyileştirme Projesi'dir.



Lisede, müfredattan, staj şartlarına ve dışarıdan verilecek teknik ve sosyal desteklere kadar yenilenmiş bir eğitim verilecek 30 öğrencili BUSİAD sınıfı oluşturuldu.

Projeye Bosch, Tofaş, Renault ve Ermaksan paydaş olarak katıldı. Dört yıl boyunca sürececek proje, mezuniyetin ardından, istihdam sağlanacak işletmelerde bir yıllık bir gözetimi de kapsamaktadır.

Bursa Eğitim Geliştirme Vakfı: BEGEV

Bursa Eğitim Geliştirme Vakfı BEGEV, 1992 yılında Fahrettin Gülenler öncülüğünde, 15 kişilik bir grup işadami ve sanayici tarafından Bursa'da özel bir Üniversite açmak amacıyla kuruldu. 1992-1999 yılları arasında geçen zamanda üniversite kurulması çeşitli sebeplerden ötürü gerçekleşmedi.

Sevgi & Eğitim Komitesi Kırçiçekleri Projesi

Bu topraklar bizim. Bu topraklar üzerinde yaşayanlar bizleriz. Bazılarımız daha dezavantajlı olabiliyor. Ama bu topraklardan alacak payımız, yine bu toprağın insanlarına verecek çok şeyimiz olduğunu da biliyoruz. İşte bu anlayıştan yola çıkarak 2001 yılında Çağdaş Eğitim Kooperatifi tarafından "Kır Çiçekleri Okusun Diye" sloganıyla başlatılan sosyal sorumluluk projesine destek vermek için Mart 2017'de BUSİAD ve Çağdaş Eğitim Kooperatifi birlikteliği ile kuruldu "Sevgi ve Eğitim Komitesi".



Komite halen, Bursa kırsalında okumakta güçlük çeken "Kır Çiçeklerini" bulup onları yeşertiyor. Bunun için bağış bulmak, gönüllü öğretmenlik desteği sağlamak, sosyal etkinlikler düzenlemek, kamuoyunun konu ile ilgili bilinçlenmesini sağlamak, lise veya üniversiteden mezun olan kızlar için iş bulmak Komite'nin öncelikli işleri arasında.



Üniversite Sanayi İşbirliği

BUSİAD, sanayinin en büyük ihtiyacının hammadde ve pazardan öte, yetişmiş, yaratıcı insan gücü olduğunun hep bilincindeydi. Ürünü ve pazarı var edenin insan gücü olduğunun bilincinde olan BUSİAD, başta kentimizin gözbebeği olan Uludağ Üniversitesi olmak üzere üniversitelerle hep işbirliğinde oldu. Üniversitelerden yetişen gençlerin sanayinin ihtiyaçlarına göre bir formasyon içinde olması, üniversitenin araştırmalarının da yine sanayinin ihtiyaçları göz önüne alınarak ve sanayinin desteği ile yapılması gerekliliğini hep öngördü BUSİAD.



1999 yılında Mesleki Eğitim konusunda bir eğitim merkezi açmak isteyen Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD), bu teşebbüs için atıl vaziyette olan BEGEV'i "üst seviye teknolojiyi kullanabilen kalifiye orta kademe işgücü yetiştirmek" amacıyla harekete geçirdi. Hazırlık çalışmaları 2 yıl sürdü ve 2001 yılında Bursa Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin Beşevler'deki Çıraklık Okulu (MEKSA) binasında verdiği 1400 m2'lik bir alanda meslek eğitimlerine başlandı. Meslek eğitimleri konusu olarak Bursa'nın lokomotif sektörleri olan Tekstil ve Otomotiv seçildi ve eğitim konuları bu sektörlerle göre düzenlendi.

2005 yılında dönemin Bursa Valisi Sayın Oğuz Kağan Köksal'ın teşviki ve girişimi ile Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) Yönetimi, Demirtaş Sanayiciler Derneği (DSD) 'nin büyük destekleri ile BEGEV'e 38 dönümlük bölge içinde bir arsa tahsis etti.

Birinci eğitim bloğunun temeli 26.12.2004 tarihinde atıldı. Mesleki eğitime gönül vermiş pek çok Bursalı iş insanının da katkıları ile inşa edilen 3600 m2'lik yeni bina 2006 Ocak ayında hizmet vermeye başladı.

BTSO'YA...

Aynı zamanda dönemin BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve Vakıf Başkanı olan Celal Beysel'in TURKONFED Başkanı olması ile BEGEV pek çok ulusal veya uluslararası toplantılarda yer aldı ve Türkiye çapında tanınan ve örnek gösterilen bir eğitim kuruluşu oldu. 2006 yılı içinde de BEGEV'in başarılı çalışmalarını gören Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) BEGEV'i destekleme kararı alarak eğitim kompleksi'nin iki yeni eğitim bloğunun inşaatını üstlendi. Bu inşaatlar 2007 yılı içinde tamamlandı ve BEGEV 'in mesleki eğitime tahsis ettiği toplam kapalı alan 12,000 metrekareye ulaştı.

2009 yılında BEGEV, yerini ve tüm kullanım haklarını BTSO tarafından kurulan BTSO Eğitim Vakfı (BUTGEM)'e bıraktı. Halen Demirtaş Organize Sanayi Bölgesinde, BUTGEM adıyla çalışmalarını sürdüren kurumun bu günlere gelmesinde BUSİAD'ın çok önemli rolü olmuştur.

Bu kapsamda Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi'nin kuruluşuna önemli katkılar yaptı BUSİAD. ÜSİKOM, BÜSİKOM ve ÜSİGEM adlarını alan üniversite sanayi işbirliklerini de en büyük paydaşı oldu BUSİAD.

Bu süreçte, Yıl Boyu Staj ve Uludağ Üniversitesi'nde yürütülecek doktora ve lisansüstü tezlerin konularının ortaklaşa belirlenmesi ve çalışmanın iş birliği halinde yürütülmesi projeleri de yer almıştır.



Anne Oteli ve Çocuk Kreşi Sosyal Sorumluluk Projesi

BUSİAD, sosyal sorumluluklarını da unutmayan bir kurum... Bu düsturdan hareketle 2017 yılında Dörtçelik Çocuk Hastalıkları Hastanesi bahçesine 16 yataklı bir anne oteli ile 80 yataklı kreş yaptırmıştır.



AB Projeleri

Eğitim ve istihdam BUSİAD'ın vazgeçilmezleri arasında yer aldı geçen 40 yılda. İyi eğitimin doğru bir istihdam ve onun da kaliteli bir üretim getirdiğinin bilincinde oldu hep BUSİAD. Bu amaçla bir dönem Coşkunöz Eğitim Vakfı, MESS Eğitim Vakfı, Uludağ Üniversitesi Teknik



Bilimler Meslek Yüksek Okulu ile paydaş olarak BUSİAD, AB Projesinde yer aldı.

BUSİAD, AB destekli "İş'te Fırsat" Projesi ile 2008-2010 arasında 150 gence istihdam yaratılması için eğitim verilmesi projesinde söz sahibi oldu.



Sektörel Toplantılar

BUSİAD'da 7 ana sektörde faaliyet gösteren üyeler bulunmaktadır. Sektörler kendi aralarında zaman zaman toplantılar yapmakla birlikte Dünya Gazetesi ile ortaklaşa düzenlenen 2010 yılındaki sektör toplantılarının yeri bir başkadır.

Bu toplantılarda, otomotiv, makine, tekstil ve gıda sektörlerinin önemli isimleri bir araya gelip sorunlarını ve çözüm önerilerini konuşma şansına kavuşmuşlardır.



Açık Kapı, Felsefe Toplantıları ve Perşembe Söyleşileri

BUSİAD Düşünce Kulübü'nün 2010 yılında başlattığı "Açık Kapı Söyleşileri" çok ilgi gördü. Bu söyleşiler daha sonra "Açık Kapı: Felsefe Söyleşileri" adıyla sürdürüldü. Kimler gelmedi ki. Sadece bir kaçının adını ansak bile ne kadar önemli bir etkinlik olduğu anlaşılır sanırsınız. Prof. Dr. Ali Yaşar Sarıbay, Dünya Felsefe Federasyonları Başkanlığı'na seçilen ilk Türk ve aynı zamanda ilk kadın olan Prof. Dr. Ioanna Kuçuradi, Prof. Dr. Ahmet Cevizci, Prof. Dr. Ayhan Bıçak bunlardan sadece bir kaçı.

BUSİAD bir dönem de konusunun uzmanı, söyleyecekleri merak edilen isimlerin konuşmacı olduğu "Perşembe Söyleşileri" adıyla yine yoğun ilgi gören bir etkinlik daha düzenledi. Bu etkinliğe, Prof. Dr. İlber Ortaylı, tiyatrocu Ahmet Gülhan, AKUT Kurucusu Nasuh Mahruki ve modacı Dilek Hanif gibi isimler katıldı.



Atamızı ve Cumhuriyeti Unutmadık

BUSİAD, demokratik, laik, sosyal ve huku devleti Türkiye'nin bir kurumu olarak, bu ülkeyi kuranları, başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere hiç unutmadı. Gerek Cumhuriyet gerekse Atatürk'ü anma konserleriyle Ulu Önder'e ve Cumhuriyete bağlılığını hep dile getirdi.



Geziler

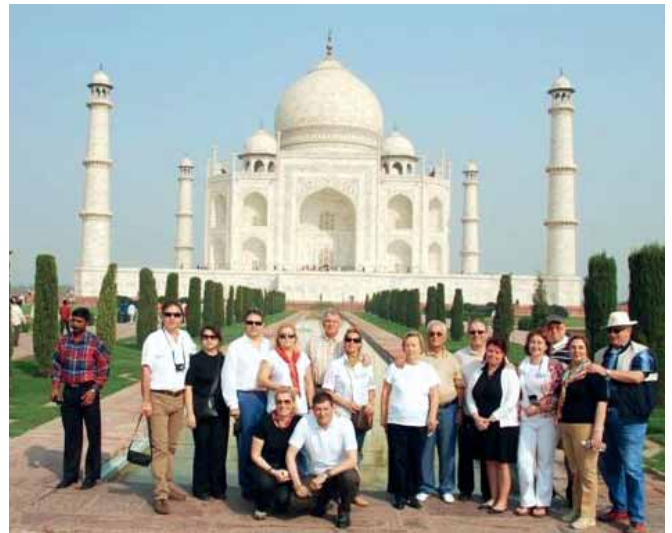
BUSİAD üyeliği sadece iş yaşamından ibaret olmadı elbette ki. Araya sosyal ilişkilerini artırmak amacıyla geziler de koydu 40 yıl içinde.

BUSİAD üyeleri, bazılarına ailelerin de katıldığı yurt içi ve yurt dışı gezilerde buluştu. Yurt dışında Hindistan'dan Güney Kore'ye, Güney



Afrika'dan Arjantin ve Brezilya'ya kadar. Yurt içinde de Mardin'den Karadeniz'e kadar geziler düzenlendi.

Üyeler, Bursa'da Ayvaköy'ü de birlikte keşfettiler.



Yaza Merhaba

BUSİAD'ın üyelerinin en sevdiği organizasyonlardan biri de hiç kuşkusuz, sosyal kaynaşmayı sağlayan Yaza Merhaba etkinlikleridir.

Ülkemizde yaşanan terör olayları nedeniyle, ardından da ramazan aylarının yaz başına gelmesiyle bir süredir gerçekleştirilemeyen bu etkinlik, BUSİAD'ın gelenekselleri arasındaki yerini halen muhafaza ediyor.

BUSİAD üyelerinin aileleriyle katıldığı etkinlik, yeni ve eski üyelerin kaynaşmasına vesile oluyor.



Desen Yarışmaları

Genlerinde tekstilin barındığı kent Bursa'nın en büyük eksikliği, kumaşta desen oluşturmamak ve bu nedenle batılı şirketlerle fikri-sanayi mülkiyet hakları konusunda sorunlar yaşanmaktaydı. Bu yaşanan sıkıntılar nedeniyle önce tasarım yarışmaları düzenlenmeye başlandı.

Erol Türkün döneminde başlayan bu yarışma uzun süre devam ettirilirken, şirketler için de önemli bir altyapı oluşturulmuş oldu.



Dış İlişkiler

BUSİAD'ın fikirleri, sadece Bursa ve Türkiye'de değil, Türkiye'de temsilcilikleri bulunan ülke misyonları tarafından da ilgiyle takip edildi. Öyle ki, Bursa'ya gelen yabancı misyon temsilcilerinin ilk çaldığı kapılardan biri oldu BUSİAD Evi.

Almanya'dan Fransa'ya, Belarus'tan Çin'e kadar çok sayıda yabancı misyon temsilcisini ağırladı BUSİAD Evi.



Sergiler

Sanat, insan ruhunun gıdasıdır. Türk resim sanatının önemli isimlerinden Fikret Mualla'ya Saygı Sergisi Paris, İstanbul, Ankara, İzmir ve Ürgüp'ün ardından Bursa'da da sanatseverlerin izlenimine açıldığında tarih Ekim 2007'yi gösteriyordu.

Dönemin BUSİAD Başkanı Ali İhsan Yeşilova serginin Bursa'ya getirilmesinden dolayı Korhan Durusoy'a da bir plaket vererek teşekkür etmişti.



TÜRKONFED ve MARSİFED

Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), gönüllülük esasına göre kurulmuş bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur.

26 bölgesel, 3 sektörel olmak üzere 29 federasyon, 235 dernek üzerinden, 24 bin 100 iş insanı ve 40 bine yakın şirketi bünyesinde barındıran TÜRKONFED'in gerek kuruluş gerekse daha sonraki aşamalarında BUSİAD'ın katkıları büyük olmuştur.

BUSİAD, TÜRKONFED'in 26 bölgesel federasyonundan bir olan Marmara ve İç Anadolu Sanayici ve İş Adamları Dernekleri Federasyonu'nun da (MARSİFED) etkin üyeleri arasındadır.

TÜRKONFED'in fikir aşaması sayılan SİAD'lar zirvelerinin düzenlenmesinde ve ardından da Celal Beysel'in Başkanlığıyla TÜRKONFED'de BUSİAD etkisi hissedilmiştir.



Küresel İlkeler Sözleşmesi (Un Global Compact)

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, 31 Ocak 1999'da Davos'ta düzenlenen Dünya Ekonomik Forumu sırasında, dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan tarafından ortaya atılmıştır.

UN Global Compact, şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu



desteklemeye teşvik eden bir girişimdir. Bu doğrultuda UN Global Compact, şirketlerin sadece mali kaynaklarına değil, aynı zamanda insanlara, toplumlara ve gezegene değer katmalarını sağlamaya gayret

gösterir. İnsan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele başlıkları altında 10 ilkeden oluşur. BUSİAD "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ne 23 Aralık 2015'te imza koymuştur.



42. YILA TAŞIYACAKLAR...

BUSİAD 40 yıllık emeğin ardında Türkiye Bursa için önemli çalışmalar yapmış saygın bir kurum olarak varlığını sürdürürken, bu bayrak yarışını 13 Ocak 2018 tarihinde yapılan 40. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda devralan Yönetim Kurulu da şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu Başkanı
Ergun Hadi TÜRKAY

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları

Buğra KÜÇÜKKAYALAR
Mustafa EKİNCİ
Uğur URKUT

Yönetim Kurulu Üyesi/Sayman

Şevki BORAN

Yönetim Kurulu Üyeleri

Burak ANIL
Burhan ÇAKIR
Gonca YERLİYURT
Hakan OKTAR
Osman NEMLİ
Ömer KIZIL
Selim AKBAŞ
Selim Tarık TEZEL

Bir Doğan Ersöz geçti Bursa'dan

Bursa iş dünyasının temelinde, O'nun koyduğu harcın özel bir önemi var. O, 1970'li yıllarda, komşudan gördüğüyle sınırlı olan iş dünyasına "itibar" ve "prestij" kazandırmak gibi bir vizyon ortaya koymasaydı, vefatından 24 yıl sonra bile adı böyle anılmazdı.

Arkasında BUSİAD gibi bir eser bırakan Doğan Ersöz'ü yakından tanıyanlar, herkese nasip olmayacak bir şekilde O'nu servetiyle ve ortaya koyduğu maddi değerlerle değil de derinlikli kişiliğiyle ve bıraktığı izlerle anıyor. Prestijli bir dernek üstelik Anadolu'nun Abi'si şeklinde konumlanacak bir örgüt kurmayı başarmış, her nasihati tevazuya çıkan, Bursa'nın duayen işadamlarından Doğan Ersöz'ü BUSİAD'ın kuruluşunun 40.yıldönümü münasebetiyle bir kez daha saygıyla anıyoruz.

Doğan Ersöz kimdir?

Doğan Ersöz, 27 Şubat 1935 yılında Yenişehir'de doğdu. Babası Burhanettin Ersöz ve annesi Veliye Ersöz'dür. 3 erkek, 1 kız kardeşi vardı. İlköğrenimini Özel Reyhan, orta ve liseyi Bursa Ticaret Lisesi'nde, Üniversiteyi ise o zaman ki adıyla Yüksek Ticaret olan İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde bitirdi.

Askerliğini bitirdikten sonra 9 Aralık 1962'de Hitay Ersöz ile evlendi. Beril adında kızı, Burhan adında oğlu bulunmaktadır.

İş hayatına, aileden gelen un üretimi ile başladı. Hayvancılık, tohumculuk ilgisini çekmekteydi. Doğan Ersöz'ün yaşamındaki önemli girişimlerden biri de modern yöntemlerle hayvan yetiştiriciliğidir. Bu iş, Ersöz Un Fabrikası'na ait Yenişehir'in Koyunhisar köyündeki çiftlikte yapılmıştır. Hayvancılık projesi kısa zamanda hayata geçirilmiştir. Doğan Ersöz, daha sonra fabrikada pazarlamayı üstlendi. O dönemlerde bakkallarda ambalajlı gıda maddesi yok denecek kadar azdı. Hijyen ve temizlik toplumun üstünde durmadığı konular arasındaydı. Kendisi o yıllarda bunu gördü. Konu ile ilgili çalışmalar yaptıysa da netice almakta zorlandı. Daha sonraki yıllarda Erdiştas adı altında ihracat ve ithalat şirketini kurdu.

Sosyal ilişkilere önem verdi. Bu ilişkilerin artması ve sivil toplum derneklerinin oluşması ile işadamlarının sorunlarına daha hızlı çözüm bulunacağına inanıyordu. Bu anlamda Bursa'nın daha gelişeceğine inandığı için BUSİAD'ın kurulmasını destekledi.

Doğan Ersöz 19 Aralık 1994'te beklenmedik ölümüne kadar 16 yıl boyunca bu görevini sürdürdü.



DEĞİŞİMİ TEMSİL ETTİ

Dr. Murat Kuter tarafından hazırlanan ve 2012 yılından yayınlanan BUSİAD Kitabı'nda Ersöz için "Bursa onun için her şeydi. Bursalıların birbirinden kopuk yaşadığını düşünürdü. Alışa gelmiş davranış ve alışkanlıkların değişmesini, insanların gelişmekte olan çağa ayak uydurabilmeleri için daha farklı bir bakış açısı ile olaylara yaklaşmalarını arzu ederdi. Türkiye'de değişim dönemi başlamıştı. Bu değişimi Bursa'da temsil edenlerin liderliğini Doğan Ersöz yapacaktı" ifadeleri kullanılıyor.

Bahsi geçen kitapta Doğan Ersöz'ü kızı Beril (Ersöz) Baylan şöyle anlatıyor:

"1978 yılında, Bursa'nın önde gelen sanayici ve işadamları ile birlikte saygınlıklarının artması, sorunlarının çözülmesi ve ülkede serbest piyasa ekonomisinin çağdaş düzeye getirilmesi için yeterli çabanın sarf edilmediğini görerek sanayicilerin bir çatı altında dernek kurması için gayret gösterdi.

TÜSİAD örnek alınarak, Bursalı sanayiciler BUSİAD adı altında gönüllü sivil toplum kuruluşunda bir araya geldiler. Kurucular tarafından oluşturulan ilk yönetim kurulu Doğan Ersöz'ü başkanlığa getirdi. Kendisi işine ayırdığı zamandan daha fazlasını BUSİAD'a gösterdi.

Başlangıçta ufacık ofislerde etkinlik gösteren BUSİAD asıl gücüne seneler içinde ulaştı. Bu gün BUSİAD'ın başarısı o günkü kurucuların derneğin temellerini sağlam atmış olmalarının bir parçasıdır.

Doğan Ersöz'ün kişiliğinin ayrılmaz parçası olan derneğe gelirken "sinirlerini evde bırak" yaklaşımı bu günde derneğe egemendir.

Doğan Ersöz, etrafında sosyal ilişkilerindeki başarısı, zekâsı, mizahi yönü ile tanınan mütevazı, içindeki ruhu sürekli geliştiren ve eğiten bir kişiydi.

'Varılan son aşama, mütevazılıktır' lafına çok inanır her yeni gün içinde öğrenecek çok şey olduğunu düşünürdü. Başkalarının fikirlerini dinler, söz konusu fikirlere değer verirdi.

Demokrattı. Çok okur, araştırırdı. İletişimden yanaydı.

Gücünü özellikle bilgisinden ve insan ilişkilerinden alıyordu. Çocuklara ve gençlere karşı ayrı bir sevgisi vardı. Bursa'nın eski mahallelerini, semtlerini dolaşması onun şehircilik ruhunun ne kadar geliştiğini göstermekteydi.

Alçak gönüllüydü 'Bir yer sizi şereflendirmez, siz o yeri şereflendirirsiniz' derdi. Onun hakkında arkasından konuşan hiç kimseye rastlamadım. Kendisinin en büyük özelliği de kişilerin arkasından konuşmamasıydı."



MÜTEVAZİ İNSAN

Doğan Ersöz'ü yakından tanıyanlar arabasının bagajında sürekli taşıdığı çapayı çok iyi biliyor. Ersöz'ü bahçede, bağda, tarlada, yalınayak, çapa yapan bir patron olarak hatırlıyor.

Anılardan sayfalara dökülenlere bakılırsa; yaşadığı yılların en popüler semti için, 'Çekirge caddesinden varlıklı insanlar çıktı, ama var olamadılar' diyen Doğan Ersöz, varlıklı olmakla var olmak üzerine sık sık felsefi tartışmalar yapardı.

Gazeteci veya edebiyatçı olmak isteyen Ersöz, BUSİAD aracılığıyla daha büyük işler yapabileceğini, var olabileceğini, sık sık tekrarlardı.

BUSİAD'la ilgili işleri çok seven Doğan Ersöz, ilk yıllarda, BUSİAD'ın bir çok işini de kendisi yapardı. Küçük daktilosu ile kararları yazar, gazetelere gönderilecek olan ve el yazısı ile yazdığı haberleri temize çekerti.

BUSİAD Eski Genel Sekreteri Erdoğan Bilenser, bahsi geçen kitapta Doğan Ersöz'ü şu cümleleriyle anıyor:

"Çekirge Toplantılarındaki konuşmalarını irticalen yapan Ersöz, konuşmasını yazılı hazırlamak yerine, toplantıdan bir önceki gün arabanın bagajına çapasını atar, cebine bağ çakısını ve bekçi düdüğünü koyar tek başına alt mahallelerde veya yakın köylerde bulduğu bir bahçede çapa yaparken konuşmasını adeta kafasına yazardı.

Konuk olan önemli iş ve devlet adamları Doğan Bey'in bu yönünü bilirler, felsefi derinliği olan konuşmayı anlamak için dikkatlice dinlerlerdi. Eleştiri varsa cevap verebilmek için bayağı zorlanıyorlardı. Ayrıca orada rastladığı köylülerden de memleketin gidişatıyla ilgili yorumlar alır, konuşmasına yön verirdi."

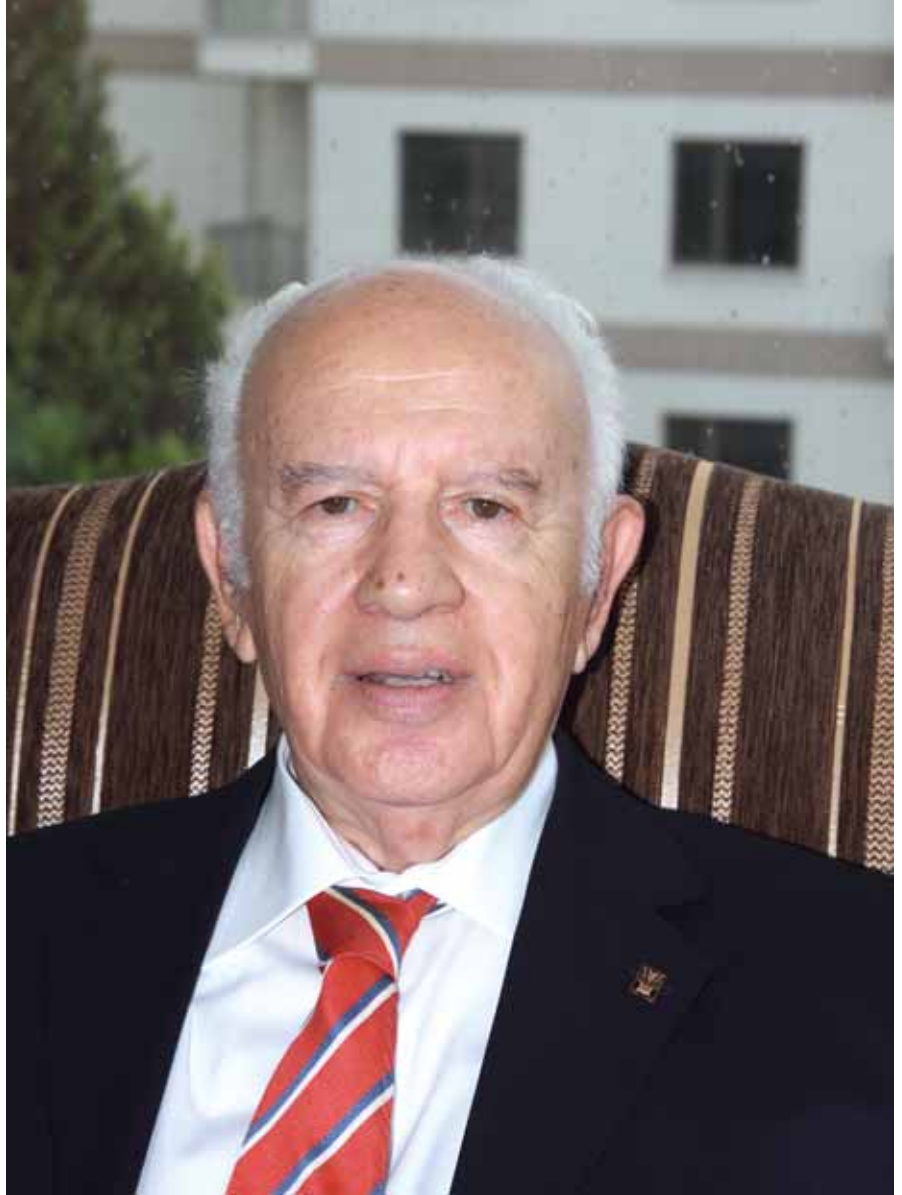


İhracatın temelinde BUSİAD var

İsmail Hakkı Sezgin, adı BUSİAD'la özdeşleşmiş Doğan Ersöz'ün ölümünün ardından, geçiş sürecinde bu önemli görevi üstlenmiş bir isim olarak karşımıza çıkıyor. Ancak, İsmail Hakkı Sezgin'in BUSİAD tarihi hakkındaki engin bilgisi, tarihe ışık tutması açısından da çok kıymetli.

Sezgin, 1980'de başlayan Bursa ve BUSİAD hikayesini anlatırken, BUSİAD'ın Bursa'yı var eden ihracattaki yerini de kavırıyorsunuz.

Sezgin o dönemi; "İhracat İstanbul üzerinden yapıldı. İhracat konusunun öğrenilmesinin ve yerleşmesinin ilk tohumlarını attık. Uludağ İhracatçılar Birliği'nin kurulmasına öncülük ettik. Mudanya Gümrüğü'nün açılmasını sağladık. Sonra Yenişehir Havalimanı'nın açılmasını gerçekleştirdik. Bu girişimlerden önce ihracat diye bir şey yoktu" sözleriyle ifade ediyor.



BUSİAD'la yolunuz ne zaman ve nasıl kesişti?

Ben Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı olarak görevdeyken, aralarında Cavit Çağlar, Memduh Gökçen, Ertan Sayılğan'ın da bulunduğu Bursa'nın önde gelen 10 ismi kentin maliyeyle ilgili sorunları olduğunu ve bu konuda bir mali müşavire ihtiyaçları olduğunu söylediler. Bursa'da Bursaspor'u ortaya çıkaran Akınspor'un da kalecisiydim. Beni oradan da tanıyanlar 1980'de Bursa'ya davet ettiler. Ordu o sıralarda yönetime el koymuştu. Ortalık karıştı. Ama bu isimlerin tekliflerini kabul ettim. BUSİAD'ı Doğan Ersöz kurmuştu,

hatta onun fabrikasında da danışmanlık yapıyordum. Doğan Bey, bana BUSİAD'da da ihtiyaç olduğunu söyledi, kabul ettim ve üye oldum.

BUSİAD'a girdiğimde kapalı ekonomi söz konusu idi. Kapalı ekonominin açılması için sivil toplum kuruluşlarına ihtiyaç vardı. Doğan Ersöz'le birlikte bütün şirketlerle konuştuk ve kendimizi tanıttık. O yıllarda resmi kuruluşlardan aldığımız bilgiler ticaret ve sanayi odasının da bu anlamda görevini yapamadığı yönündeydi. Sivil toplumu geliştirmeye karar verdik. Bir inanç birliği yaptık ve derneği yükselttik. İlk genel kurulda 20 üyesi olan BUSİAD'ın o sıralarda üye sayısını 200 civarına çıkardık.

Epey uzun zaman BUSİAD'da kaldınız. Derneğin sizin hayatınıza nasıl bir etkisi oldu?

Bursa'nın sınırlarını açmak zorunda kaldık. Önce ulusal sonra da uluslararası boyutta. Kapalı ekonomiden çıktık. Türkiye'nin AB ülkeleriyle ilişki kurmasını sağladık. Bana da Türkiye maliyesi ve hukukuyla ilgim dışında AB maliyesi ve hukukunu inceleme fırsatı yarattı ve ben de geliştim.

Sizin BUSİAD'a katkılarınız konusunda neler söyleyebilirsiniz?

Rahmetli Ersöz'ün bana söylediği gibi sanayi ve ticaret hukuku konusunda

Bursa'da yeterli sayıda müşavir ve avukat yoktu. BUSİAD'da bu konuda bir masa kurduk ve kentin sanayici ve işadamlarını ulusal ve uluslararası nitelikte bilgilendirmeye başladık. KDV vergisi ilk kez çıktı. Maliye Bakanlığı hesap uzmanlığım sırasında yurtdışına incelemeye gönderilmiştim. Özal zamanında bunun çıkmasında önemli katkım oldu. Dolayısıyla BUSİAD aracılığıyla Bursa'da da KDV'nin yerleşmesinde katkım oldu. BUSİAD yayınlarından bu konuda bir de kitap çıkardık. İhracat konusunun öğrenilmesinin ve yerleşmesinin ilk tohumlarını attık. Uludağ İhracatçıları Birliği'nin kurulmasına öncülük ettik. Mudanya Gümrüğü'nün açılmasını sağladık. Sayın Ahmet Kurtcebe'nin de destekleriyle sonra Yenişehir Havalimanı'nın açılmasını gerçekleştirdik. Bu girişimlerden önce ihracat diye bir şey yoktu. Bu girişimlerin önemli katkıları oldu.

Bursa'nın önünü ihracat yönünden AB'ye açtık. Yönetimde yer aldığım dönemlerdi bunlar. Başkanlık dönemimde de İstanbul'daki büyük

sanayi kuruluşlarıyla entegre olma çabasına girdik. TÜSİAD'la ilişkilerimizi geliştirdik. Rahmi Koç'u yılın işadamları seçmek suretiyle kardeş dernek olma statüsüne girdik. Anadolu'ya öncülük ettik. Benim zamanımda Anadolu'da 80 SİAD'ın kuruluşuna destek verdik.

Doğan Bey'den başlamak üzere Rauf Denктаş, Derviş Eroğlu, Alpaslan Türkeş, Turgut Özal, Süleyman Demirel, İsmet Sezgin gibi önde gelen isimleri davet ettik birebir ilişki kurduk. Demirel'i davet ettiğimizde siyaset dışında bırakılmıştı. "İnşallah iktidara geldiğimde BUSİAD'ın teveccühünün karşılığını vereceğim" dedi. Başbakan olduğunda da verdi gerçekten.

Sizce BUSİAD'ın kent ekonomisine ne gibi katkıları oldu?

En önemlisi kapalı ekonomiden çıkış noktasında oldu. İhracatta önünü açtık sanayicilerin. Bizden önce hiç ihracatçı yoktu. İstanbul'da bazı ihracatçı firmalar aracılığıyla yapmaya

çalışanlar vardı sadece. Bursa bugün Türkiye'de ilk 3 sıraya giriyor ihracatta...

Bursa, ihracatının bugünkü seviyeye gelmesinde BUSİAD'ın payı çok büyüktür. Söylediğim gibi katma değerin anlaşılması ve yerleşmesinde eğitimler verdik. ULB'nin kurulmasında Bakanlığa evrakları ben götürdüm. Bakanlık da "dernek bünyesinde olmasın, ayrı bir tüzel kişiliği olsun" dedi.

Rahmetli Doğan Bey'e gelelim. Epey bir zaman çalıştınız kendisiyle. Neler söylersiniz?

BUSİAD'a beni alan Rahmetli Ersöz'dü ve öncesinde de kendi şirketlerinde danışmanlık yaptım. 1982'den 1994'e kadar birlikte çalıştık. Her gün birlikteydik inanır. Çok yenilikçi, çalışkan ve fikir üreten tanıdığım en üst seviyede kişidir. BUSİAD'ın Bursa'ya verdiği katkıların hepsinde onun fikirleri yatar. Siyasetle ilişkiler onun zamanından sonra geriye gitmiştir. Bir işadamlarının



vergilerinden tüm sorunlarına kadar siyasetçilerle ilişki kurmak zorundasınız.

BUSİAD 40. Yılı'nı kutlarken, duruşunu güçlendirmek için neler yapılmalıdır?

Siyasal ilişkilerin artmasında fayda görüyorum. Bursa milletvekillerinin öncülük etmesi sağlanmalıdır. Bugün bu ilişkiler azalmıştır. Üye sayısında da artış sağlamak için eski standartlarını sağlamak için ilişki, ilişki, ilişki...

TÜSİAD Belçika'da şube açtı. Bizim de şube açmamız lazım. Bu ilişkiler artık uluslararası nitelikte ve insanların tek tek potansiyelleri yetmez ama dernek olarak yapılabilir.

25 yıl sonra Bursa'yı nerede görüyorsunuz?

Ben okurken, Bursa kaplıca şehriydi, ipekçilik vardı. Sanayi dediğimiz işletmeler 1960'lı yıllarda yoktu. İlk önce Maliye Bakanlığı'nda olduğumda incelemeye geldiğimde 1970'li yılıydı sanırım Sanayi Bölgesi'nde sadece Sifaş vardı. Sonra ihracat avantajları çıktı. Arsa tahsisi gibi birçok teşvik edici unsurla Bursa sanayi gelişti. Şirketler kolektif şirketti, ben onları anonim şirkete dönüştürdüm.

Teşvikler başladı. Sanayi patlamasıyla kent nüfusu da patladı. Göçmenlerin öncülük ettiği bir kaliteli işçi yapılanması oldu. Göçmenler Bursa'yı kalkındırmıştır. Sosyal çok problem oluyor elbette. Ama Bursa'nın lehine olmuştur diye düşünüyorum.

Hastanelerin sayısı artmıştır. Ben hiçbir zaman göç ve nüfus artışının Bursa'nın aleyhine olduğunu düşünmedim. Yeni sanayi bölgeleri, teknoloji bölgesiyle. Uçak fabrikası bile kurulması düşünülüyor. Bundan geri dönüş yoktur artık. Potansiyel var, iş gücü ve sermaye var, devlet teşvikleri arttı, teknoloji var. Gelecekte de iyi bir sanayi bölgesi olacaktır.



İSMAİL HAKKI SEZGİN

1936 yılında Mudanya'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Mudanya'da, lisesi ise Bursa Erke Lisesi'nde tamamladı. Mezun oluncaya kadar, futbola da çok yakından ilgilendi ve Bursaspor'u kuran kulüplerden olan Akınspor'un kaleciliğini de yapan Sezgin, İstanbul İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nde okudu. Ardından İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nü 1974 yılında da İstanbul Hukuk Fakültesi'ni bitirdi.

1967 yılında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olan Sezgin, 1979 yılında Bakanlık'tan ayrılarak serbest avukatlık ve mali müşavirlik yapmaya başladı.

Sezgin, 1994-1996 arasında BUSİAD Başkanlığı yaptı. Bursaspor ve Bursa Rotary Kulübü üyesi de olan Sezgin bir çocuk babasıdır.



Gençleşme en önemli konu

Erol Türkün, BUSİAD'ın dönüşüm dönemi başkanlarından. Dünyaya açılan Türkiye ile birlikte, dönüşüm ve değişime yön verildiği bir dönemde BUSİAD Başkanlığı koltuğunu devralan Türkün, 4 yıl boyunca, diğer SİAD'larla ilişkiler, tekstildeki desen sorunları ve Bursa'nın dünyada tanınması gibi konularda çaba sarf etmiştir. Türkün, BUSİAD'ın gelinen noktada gençleşmesinin şart olduğuna da özel bir vurgu yapmaktadır.

BUSİAD'la yolunuz ne zaman ve nasıl kesişti?

Nasıl ve ne zaman hatırlamıyorum, bir arkadaşım vesile olmuştur eminim. BUSİAD saygın bir kuruluş. O anlamda çizgisini bozmayan aynı

seviyede götüren kentimizin ve ülkemizin sorunlarıyla yakından ilgilenip korkmadan dile getiren önemli bir kuruluş. Tüm partilere eşit uzaklıkta ve bu da BUSİAD'ı BUSİAD yapan en önemli unsur. Dernek, rahmetli başkanımızdan sonra bir geçiş süreci yaşadı. Büyüklerimiz yönetimin gençleşmesi gerektiğini düşünüyordu. O şekilde ben de BUSİAD üyesi oldum. 1996 yılında başkan olduğumda Türkiye'nin konjonktürüne yön veren kuruluşlardandık.

Biz hep kendimize TÜSİAD'ı örnek aldık. Ülkeye bakış açıları, gelişime ve ekonomiye bakış açıları, verdikleri konferanslar, yaptıkları toplantılar ufuk açıydı. O zamanki haber alma, bilgiye erişim ve internet bu seviyede olmadığından sorunları ve çözümleri gündeme taşıyan kuruluşlardık.

Üyelik ve başkanlık süreci size ne kazandırdı?

İnsanları daha iyi tanıma fırsatım oldu. Hayatım boyunca da BUSİAD başkanlığından sonra kişilere daha fazla değer vermem gerektiğini öğrendim. Önyargısız insanları dinlemeyi öğrendim ve birleştirici, uzlaştırmacı olma özellikleri kazandırdı bana.

Oldukça da güçlü bir yönetimimiz vardı. Evet, sadece BUSİAD değil Türkiye'deki SİAD'ların biraraya gelmesinde BUSİAD ismi altında birleştirici özelliğimizi kullandık. SİAD'lar birliğinden sonra TÜR KONFED gibi yapılanmalar oluştu. Bunların temelinde bizim büyük bir emeğimiz vardır. Her şehrin kendine has özellikleri var. Bu özelliklerle birlikte insanları bir araya

getirme olgusu bizim şemsiyemiz altında oldu. O süreçlerde de ben başkanım.

Başkanlığınız sürecinde hangi alanlara ağırlık verdiniz?

Tüzüğü değiştirdik. 2 dönem başkanlık yaptım. Hatta başkanların kendi içinden yetiştirilip başkanlığa hazırlanması konusunu gündeme getirdik. Türkiye’de bu tür kuruluşların seçimlerinde ne yazık ki seçimler sonrasında kırılganlıklar oluşuyor. İnsanlar seçim bittikten sonra tek başkanla çalışmayı ve o derneğin veya kuruluşun amaçları uğruna birlikte çalışmayı beceremiyorlar. Bu kırılganlık hep devam ediyor. Gerek topluma, gerek şehrimize faydalı

olmaktır asıl olan. TÜSİAD’dan örnek aldık ve başkanlar başkanlığa hazırlanır ve tek başkan adayıyla seçime gidilir. Teamüle herkes uyar. Ayrıca, derneği uluslararası hale getirmeye gayret ettik. Bursa’yı biraz daha yurt dışına açma çalışmalarımız oldu. Desen yarışmalarımız var, genç tasarımcıları desteklemek adına. Bursa bugün özgün desenlerini yapan bir sanayi yapısına sahip, keza otomotivde de önemli ivmeler kat etti ve yurt dışında da tanınmış bir şehir oldu.

BUSİAD’ın kent ekonomisine katkılarını nasıl görüyorsunuz?

Sosyal olarak lale zamanı Bursa’yı lalelerle donattık. Bugün baktığınızda

lalenin anavatanı Türkiye ama herkes Hollanda’yı biliyor. O anlamda ülkemizin belli ikonlarını veya tanıtıcı fonksiyonlarını ön plana taşımaya çalıştık.

Bir üst kalite anlayışı oluşturduk. International Herald Tribune Gazetesi’ne Bursa ilanı verdik. Bizden sonra da yapılmadı diye biliyorum. Ciddi bütçeler ayırdık. Bunları o günün şartlarıyla hayal etmek bile önemliydi.

Biraz da Kurucu Başkan Rahmetli Doğan Ersöz’ü analım.

Çok az ilişkim oldu ama çok saygıdeğer bir kişilikti. Farklı bir tarzı ve karizması vardı diyebilirim.



**Gelecekte BUSİAD'ın yapısını
güçlendirmesi için neler yapılmalı?**

En önemlisi gençleşmesi lazım. Kadroyu gençleştirmek lazım. O günün Bursası bugünün Bursası değil. O günlerde BUSİAD gibi yerlere girmek kolay da değildi, büyük fayda da getiriyordu. Bugün aradığınız, istediğiniz her şeyi bulabiliyorsunuz artık.

BUSİAD'ın en fazla üzerinde durması gereken şey, gençlerimizi bu çatı altında bir araya getirmesi ve yeni görevler tevdi etmesi olacaktır. Diğer yandan hala lisanla ilgili eksiklikleri çok derinden hissediyorum. Dış ticaretle uğraşanların dışında lisan bilen çok çok çok az.

**Bir de Bursa'nın geleceğine bir
projeksiyon turalım. Önümüzdeki 25
yılıda Bursa'yı nerede görüyorsunuz?
Gereğinden fazla bir büyüme var gibi.**

Para ve sanayi kendini nerede rahat hissederse oraya yerleşir. Neden burada arsa 500-600 dolar? Git Kemalpaşa'da 30 dolara arsa var. Herkes, aksiyon neredeyse, hammaddeye yakın, ulaşımı kolay yere yerleşiyor. Büyük otomotiv fabrikaları tedarikçi şirketlerini fabrika içinde kuruyor. Neden just in time. Stok istemiyor kimse. Nüfus artıyor evet bu kadar nüfusu Bursa besleyemez. Yeraltı kaynaklarımız da yok. Yeni yatırımlara ihtiyacımız var mecburuz. Refahı yakalamak için en önemli olay göç. Yurtdışındaki dostlarımız da bu göçlerin bize çok büyük sorun olacağını söylüyor. Sosyal ve siyasi olarak sıkıntı olacak.

Obez bir kent haline dönmez mi Bursa?..

Ondan öte nüfus artışı. Ciddi bir sorun. Genç nüfusa ihtiyaç elbette var, ama eğitim verilmez ve iş sahası açılmazsa sorun elbette. Bursa'nın büyümesi kaçınılmaz. Belediyelerin, onlar yetmiyorsa da devletin bu işi planlı bir şekilde hayata geçirmesi. Master planların şehirler için yapılması önümüzdeki 40-50 yılın düşünülerek yapılması ve ondan da önemlisi bu planların uygulanması. Bunlar idarenin alması ve uygulaması gereken önemli kararlar.



EROL TÜRKÜN

1950 yılında Bursa'da doğdu. Hem anne hem de baba tarafından tekstilci bir ailenin üçüncü kuşağı olan Erol Türkün, ilk öğrenimini Bursa'da, lise öğrenimini İstanbul Avusturya Lisesi'nde tamamladı.

Yüksek öğrenimini Almanya'da Tekstil Mühendisliği dalında tamamlayan Erol Türkün, 1976 yılında babasından aldığı küçük sermaye ile kendi ismi altında sanayi hayatına atıldı. Erol Türkün ilk fabrikasını 1983 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyete geçirmiş, 1989 yılında ise bir dünya markası olma yolunda önemli rolü olan Vanelli Dış Ticaret Şirketi'ni kurmuştur.

Bugün Türkün Holding, bünyesinde 10 şirket ve 750 çalışanı ile iplik boya, dokuma, boya, baskı, apre ve ev tekstili konfeksiyonu dallarında üretim yapıp bunun %90'ını ihracat yapan, bunun dışında yatçılık, enerji ve çimento sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler gurubudur.

Uzun senelerdir, bir çok sivil toplum örgütlerine olan üyelikleri yanında, kendisi Bursa Sanayici ve İşadamları Derneğinde 2 dönem başkanlık yapmış bulunmaktadır. Almanca, İngilizce ve İtalyanca bilen Erol Türkün, evli ve üç çocuk babasıdır.

Gönüllülük şiarı olmuş

Gençliğin heyecanı ile döndüğü Bursa'da, iş dünyasında yoğrulan bir isim Celal Beysel. Bursa'dan başlayan ve ülkeye yayılan gönüllü işlerin altına hep imza koymak için çabalamış.

Doğan Ersöz'den edindiği örgüt terbiyesini tüm bulunduğu ortamlarda sürdürmüş. Bazen gönlü yorulmuş ama "nasıl faydam olur?" Sorusunu da atamamış içinden. Öyle olunca 1980'lerin ortalarında başlayan iş dünyası örgütlenmelerinde hep bir yerlerde bulunmuş.

BUSİAD ile yolunuz nasıl kesişti?

Babam BUSİAD'ın kurucuların arasında. Ben de eğitimimi tamamlayıp Türkiye'ye dönmüştüm. Bir toplantı sırasında yönetimi gençleştirelim diye konuşmuşlar. Benim de babam yönetimdeyken yönetime girmem doğru olmayacağından Tuğrul Karasarlıoğlu'nu önerdim. Tuğrul Karasarlıoğlu en genç yönetim kurulu üyesi olarak girdi. Bir dönem sonra babam yönetimden ayrıldı ve ben girdim. BUSİAD'ı kuran jenerasyondan bir dönem sonra biz de 1983-84 yılında girmiş olduk.

BUSİAD, sizin kişisel tarihinizde nasıl bir öneme sahip?

Şimdi genç bir insan olarak ülkeye nasıl bir faydamız olur idealizmiyle geliyorsunuz. Gönüllü bir sivil toplum kuruluşu var. Mecburi üyelik gerektiren BTSO'nun yanında gönüllü bir birlikteliği getirmesi benim çok hoşuma gitmişti. Rahmetli Doğan Ersöz'e şunu yapalım bunu yapalım dediğimizde hemen tamam evladım bu görevi size verdim derdi. Biz de kendi görüşlerimizi uygulamaya önderlik etmeye çabaladık.



Bursa'daki gümrük kimyahanesi yoktu o günlerde Ahmet Kurtcebe Alptemoçin Gümrük Bakanı olmuştu. Ben de bu sorunları Alptemoçin'e aktardım. Bu sayede gümrük kimyahanesi Bursa'ya gelmiş oldu. Tabii ki arkamda BUSİAD olmasa tek başıma bunu başarabilmem mümkün değildi. Bursa'ya bir yenilik getirmiş olduk. Bu bence iyi bir başlangıçtı.

Peki, biraz sizin başkanlığınız dönemine gelelim. Neler yaptınız?

Bursa'da tasarım konusunda önemli sıkıntılar vardı. Özellikle tekstil tasarımı. Benden önceki başkan Erol Türkün döneminde Ergun Ete, Fransa'da bir desen nedeniyle tutuklu kalmıştı. O dönemde Turhan Tayan çok destek olmuştu. Yine Türkün döneminde patentin, tasarımın önemi anlatılmaya başlandı. Ben de "evet tasarım önemli ama tasarım okulu açılmalı" fikrini önerdim. Erol Bey de Doğan Ersöz'den aldığı terbiyeyle bu

görevi bana verdi. İşin içine bilgisayar destekli tasarım da girdi. Savaş Arıkan bu konuda Uludağ Üniversitesi ile çalışmalar yapıyordu, İspanya'da bir tasarım okulunu geldik.

Başkanlığım döneminde de bir başka atılıma imza atmaya çalıştım. O da Fahrettin Gülenek ve arkadaşlarının kurduğu kapanmak üzere olan BEGEV vardı. Vakıf kurmak zor olduğundan, ben de bu vakfı bir tasarım okuluna dönüştürmeyi önerdim. O da kabul etti. Daha sonra Selami Hoca, Tophane Meslek Lisesi hocalarından. MEKSA Vakfı varmış 'O'nun binası boş duruyor. Siz de oraya kurun bu okulu' dedi.

BUSİAD'dan arkadaşlarla bir sene boyunca her cumartesi toplantılar yaptık. Çay içecek paramız yoktu. Sağdan soldan desteklerle orayı ayağa kaldırdık. Tekstil, bilgisayar destekli otomotiv kalıp tasarımı başladı. Savaş Arıkan, Arif Özer, Ali

İhsan Yeşilova'nın, Günel Baylan'ın, Çetin Öztunalı'nın, Eser Ceyhan'ın toplantılarımıza sürekli katılan Tuğrul Karasarlıoğlu'nun büyük desteklerini gördük. Bu arada da İşkur desteğini almaya başladık. Oya Bozkurt okulun başına geçti. Sonra bu Vakfa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi dahil oldu. Ertugrul Kaplan dönemin Valisi Oğuz Kağan Köksal'a gidiyor. Vali Bey'e 'bize arsa verin bir meslek lisesi yapmak istiyoruz' diyor. Vali Bey de 'orada BEGEV var ona bir arsa verin orada bir meslek lisesi yerine orada bilgisayar destekli eğitimler verin' diyor. Biz Ertuğrul Kaplan'a gittik, 4 dönüm istiyorduk o bize 40 dönüm verdi. Birinci binaya 1.5 milyon dolar harcadık. Bu rakamın yarısını Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Derneği kendi üyelerinden aldığı desteklerle bize verdi. Geri kalanı da BUSİAD olarak ve kendi çevremizden topladık.

MEKSA Vakfı Başkanı Arif Tak'ın da adını anmadan geçemem, destekleri için. Sonra biz BTSO'dan destek istedik. Bizim başarımız sonucunda 2 binayı bize kendileri yapmak istedi. Sonra bir takım nedenlerle BEGEV'in kapatılması ve BTSO Vakfı'na devredilmesi kararlaştırıldı. Benim tüm itirazlarıma rağmen. Belli bir yerden sonra ayak diremenin bir

manası yok tabii. Madem arkadaşlar öyle istiyor deyip kabullendim.

Pek memnun değilsiniz galiba BTSO'ya devredilmesinden?..

Evet kesinlikle değilim. Orası gönüllü insanlarca yönetilmeliydi. Oda bürokratlarıyla yönetiyor. Dökülen ter miktarı ve dolayısıyla başarı da azalır.

Kent ekonomisine BUSİAD'ın nasıl bir değer kattığını düşünüyorsunuz?

BTSO işlerinin çoğunda BUSİAD'dan parlanmış bir fikir vardır. BTSO Dergisi vardı. BUSİAD'ın Bakış Dergisi'nden önceki ve sonraki dergisine bakın. BTSO'nun BUSİAD'dan öğrendiklerini anlarsınız. BTSO okul yapıp milli eğitime devrediyordu ben bunun yanlış olduğunu söylüyordum. Celal Bey'e de söylüyordum. Bizim kurduğumuz BEGEV'i şimdi BTSO yönetiyor. Meslek liselerinin geldiği noktaya bakın. Bizim kurduğumuz modelin doğru olduğu ortadadır. Oya Coşkunöz bir ara BTSO'ya gidip savunma sanayi kümelenmesi kuralım dedi. Bir ay sonra kendi savunma sanayi kümesini kurdu. Bunları tenkit ederek söylemiyorum. Tam tersine BUSİAD görevini yapmıştır. BUSİAD think tank kuruluşu gibi çalışıyor.

Doğan Ersöz sizin için Bursa için ne ifade ediyor?

Doğan Ersöz bir liderdir. Anadolu'daki küçük ve orta boy tüm STK'ların lideri olmuştur. Atalet içinde olan ticaret ve sanayi odalarına yol göstermiştir o dönemde. Gönüllülük esas olduğundan dayanışma içinde olma ihtiyacını hissettiler. Anlaşamadığım çok nokta olmuştur. Saygımı hiç kaybetmedim. Çok şey öğrendim kendisinden Allah rahmet eylesin.

Türkiye'de liderlik yapma arzusunda ve kapasitesinde insan azdır. Biraz cesaret ister, egodan fedakarlık ister, çalışmak ister, insan ilişkisi ister. Bunların hepsi Doğan Ersöz'de vardı. Türkiye'ye çok büyük hizmetler edip sağlam ve sürdürülebilir bir kurum bırakmıştır.

BUSİAD, Ersöz zamanında kurumsallaşmıştır ki, sonraki başkanlar da aynı kurumsallıkta devam ettirebilmiştir. Yönetim Kurulu'na gelirdi konuşulanları kendi el yazısı ile not eder ve sonra karar defterine geçirirdi. Bazen gençliğin verdiği çizmeyi aşmayla "biz konuşmadık doğru düzgün ama sen de bir şey yazmamışsın toplanıldı yazmışsın derdim". O da evladım burası ciddi bir müessese



toplanıldığını imzalı vesika haline getirmek gerekir dedi. Ben de tüm görev aldığım STK'larda bunu düstur edindim.

BUSİAD'ın duruşunu güçlendirmek için ne yapmalı?

Kendi gayesi dışında işlere bakmamalı. Bugünlerde ödemesi geciken KOBİ'lerin sıkıntıları üzerine odaklanmalı onların avukatlığını yapmalı. Para da istemez bu. Eğitim çalışmalarını destekliyorum. BUSİAD Başkanı sanayici adına önemli hizmetleri Bursa'ya getirebilir.

Türkiye'nin sorunları hakkında rapor hazırlanır. Her gün herkes hazırlıyor herkes de okuyor. BUSİAD'ın bu raporu bir daha hazırlaması gereksiz. Türkiye'de çok yatırım yapılıyor. İnşaatlar, köprüler. İyi de sanayiye ne yapılıyor? Gelişmekte olan bir ülkede yüzde kaçının sanayiye, kaçının eğitime, kaçının savunma sanayiye yönlendirilmesi gerektiğine dair bir araştırma yapılabilir. Güney Kore ne yapmış? Milli gelirinin son 30 yılda ne kadarını nereye harcamış? Bu araştırma BUSİAD'ın Hükümet'e bir tavsiyesi olabilecek dünya vizyonu getiren uyaran bir araştırmadır. Amaca hizmet eden bir şey yapmak lazım.

Fütüroloji yaparak bitirelim. Bursa'yı gelecekte nerede görüyorsunuz? 1991'den bu yana 2,5 kat sadece nüfusta büyümüş. 25 yıl sonra nerede görüyorsunuz?

Tarımı dışlamak Türkiye'nin en büyük hatası. Tarımı para kazanamaz hale getirince şehirler yaşanamaz hale gelir. Amsterdam'a gidin insanlar köylerde kasabalarda yaşarlar. Niye? İçinde yaşarsa yüzde 30 vergi verir. Adamlar şehir içinde yaşamayı zorlaştırıyorlar. Eğer Türkiye tarımı üvey evlat görmeye devam ederse şehirlerin sorunları büyüyecek. 25 yıl sonra tarıma gereken önem verilmezse Bursa'da yaşanmaz şehirler arasında girecek. Biraz Barselona'ya benzetirim Bursa'yı tarih var, turizm var, çevresi var.

Bu sıkıntıların aşılması yanlış yapılıyor diyen insanlarla mümkün. Eğer Bursa'da çağdaş şehirlerdeki arıtma,



yakma tesisleri yapılmazsa, bu göç devam ederse ne trafik sorununu çözebilirsiniz, ne çevre sorununu çözebilirsiniz.

Barselona örneğini verdiniz. Teknosab'ı vb. yeni sanayi bölgeleri açtığınızda nüfus daha da artacak. Bursa ve İstanbul artık yükünü almadı mı sizce?

İnsanların büyük şehirde yaşamak istemelerinin en önemli sebebi sosyal hayat. Anadolu'daki gençlerin hepsi modern sosyal hayat için Bursa'ya gelecek sinema, tiyatro, cafe vs. isteyecekler. Yaşam tarzlarını sınırlandırarak, yaşam tarzlarının sınırlanamadığı şehirler daha da fazla yük alacak.

CELAL BEYSEL

1952 yılında Bursa'da doğdu. İlkokulu Bursa-Osmangazi'de, ortaokulu Avusturya Lisesi'nde, liseyi Robert Koleji'nde, üniversiteyi ise Zürih Teknik Üniversitesi'nde okudu. 1977 yılında kimya mühendisi olarak mezun olup yurda döndü.

1977 yılında Türkiye'de rotasyonel döküm teknolojisi kullanarak plastik parçalar üreten ve bu pazarda lider olan Floteks A.Ş.'yi kurdu. Kendi üretim ve döküm sistemine sahip olan bu şirket, büyük orijinal parça üreticileriyle birlikte tasarım işlerinde çalışıyor. En önemli ürünlerini gaz ve dizel tanklar, hava kanalları ve çamurluklar oluşturuyor. Şirket ayrıca çocuk parkı, çeşitli ebatlarda tanklar ve özellikle tasarlanmış özel malzemeler de üretiyor.

BUSİAD'ın ardından Beysel, Türkiye'deki SİAD'ların üst kuruluşu TÜEKONFED'de de 5 yıl Başkanlık yaptı.



Hoş geldin evlat

İnsanların hayalleri vardır. Hayaller, tutkulardan beslenir. Tutkunuza sahip çıkar ve bu yolda çalışmaktan da geri durmayıp, terinizle yoğurursanız tutkunuzu, hayallerinizin gerçekleştiğini, biraz sizden uzaklaşınca anlarsınız. Aslında hayallerinizin de bir yolculuk olduğunu, bir aracın camından akan manzaralar gibi hissedersiniz.

İşte böyle bir yolculuk olmuş Ali İhsan Yeşilova'nın yolculuğu. Hayaller bitmese de yolculuğunun farkında kısa söyleşimizde. Hep insanlarla ilişki içinde olmayı, sosyalleşmeyi ilk sıraya koymuş.

Çekirge Caddesi'nde küçük bir ofiste sıcacık bir "Hoş geldin evlat" ona hayalleri için doğru yerde olduğunu göstermiş ve yıllarca BUSİAD çatısı altında bir yandan sosyalleşirken, bir

yandan da bu toprağın insanlarına borcunu ödemiş kendince. Hadi gelin birlikte dinleyelim Ali İhsan Bey'in BUSİAD yolculuğunu.

BUSİAD ile yolunuz nasıl kesişti?

1991 yılıydı sanırım. BUSİAD'ın Çekirge Caddesi'nde küçük bir ofisi vardı. Bir akşamüstü tanışmaya gittim. Rahmetli Doğan Ersöz karşıladı beni. "Hoş geldin evlat" dedi. Çok memnun olmuştum bu sıcak karşılamadan. 27 senedir BUSİAD benim hayatımın hep içinde oldu.

BUSİAD, sizin kişisel tarihinizde nasıl bir öneme sahip?

Ben tipik bir birinci kuşağım. Köyden kente gelen, sıfırdan başlayan bir kuşağım. Hayallerim vardı. BUSİAD'ın üyelikten, komitelere, oradan yönetim kuruluna ve başkanlığa kadar uzanan tüm

organlarında görev yapmış tek başkanım sanıyorum. Bunların bana bilgi, görgü, deneyim anlamında katkısı çok büyük oldu. BUSİAD Başkanı olarak Anadolu'da çok yere gittim. Bu deneyimler iş ve aile hayatıma ciddi katkı sağladı. Gençlere hep söylerim, "Apartmanına yönetici ol, mahallene muhtar ol" diye. Çünkü oralardan elde edilen deneyim başka şeylere benzemiyor. İnsan ilişkilerini öğreniyorsunuz oralarda.

Peki, biraz sizin başkanlığınız dönemine gelelim. Neler yaptınız?

Ben görevi devraldığımda, bir beklenti anketi yaptırıldık. Yaklaşık 150 üye ile yüz yüze görüşüldü. O zamanlar bölgesel sivil toplum örgütleri kurulmaya başlamıştı. İnsanlar ulaşım kolaylığı, yaşadığı sorunları çözecek olmasından dolayı bu bölgesel STK'lara gitmeye başlamışlardı.

Ne yapmalıyız? Diye oturduk konuştuk yönetimle. Yüz yüze üyelerle ankete başladık. Ama önce şunu da hatırlatmalıyım, BUSİAD gibi derneklerin kuruluş yıllarında dünyayı iyi tanımamamız sebebiyle iş yapacak eleman ve bilgi sıkıntılarımız vardı. Yaptığımız bu yüz yüze görüşmeler birlikteliğimize katkı sağlıyordu. Böylelikle bu sorunlar da yıllar içinde aşılmış oldu.

Beklenti anketinden ilk olarak bir araya gelmek isteği çıktı. Bunun üzerine bir yıllık program yaptık. Her hafta her ay ne olacağı baştan belli oldu. Çekirge toplantılarını, değerli konukların da bir kısmına katılımını sağlayarak her ay yapmaya başladık. BUSİAD'da gözle görülür bir canlanma oldu.

Doğan ERSÖZ sizin için Bursa için ne ifade ediyor?

Çok uzun yıllar birlikte çalışmadık ama kendine özgü özellikleri olan bir insandı. Osmanlı tabiriyle "Çelebi" biriydi.

BUSİAD'ın duruşunu güçlendirmek için ne yapmalı?



Gelişmiş ülkelerde STK'lar çok önemlidir. STK'ların görüşlerine çok büyük önem verilir. Bizde durum biraz farklı ne yazık ki. Ancak, buna rağmen lokal STK örgütlenmeleri arttı. BUSİAD bütün bunların çatı örgütü olduğunun, abilik yapacağının bilincinde olmalı. Sivil toplum kuruluşları, kamu ve yerel yönetimlerle ilişkilerini yönetebilmeli. Ülkenin, hatta dünyanın sorunları hakkında üyelerini

bilgilendirmeli, bilinçlendirmeli. BUSİAD gibi seviyeli bir örgütte olmak bile üyeye mutluluk veriyor. Biz bunu gördük. Sosyalleşmek de çok önemli tabi. İş insanları da sosyalleşmek istiyor. BUSİAD bunu sağlamalı.

Bursa'yı gelecekte nerede görüyorsunuz? 1991'den bu yana 2,5 kat sadece nüfusta büyümüş. 25 yıl sonra nerede görüyorsunuz?



Koskoca 80 milyonluk Türkiye'nin üretimi ve nüfus yoğunluğu Marmara ve Ege'nin bir bölümüne yığılmış durumda. Bu durum iyi değil. Refahı ülke geneline yaymak gerekli.

Dünyada 5 tane Bursa gibi şehir bulamazsınız. Dağı, tarımı, sanayiye, sıcak suyu ve tarih turizmini içinde barındıran kent sayısı çok azdır. Bursa sadece sanayi ile büyüyecek bir şehir değildir. Diğer özelliklerini de göz ardı etmemek gerekli.

Bursa'nın otomotiv, tekstil ve makine gibi geleneksel sektörlerini çağa uydurarak devam ettirmesi önemli ancak diğer alanlarda sanayileşmeyi Anadolu'ya yaymak gerekli. Aksi halde Bursa' da gelecekte yaşamak gerçekten büyük sıkıntılara neden olabilir. Bursa gibi kentler için özel planlamalar yapılmalı.



ALİ İHSAN YEŞİLOVA

1955 yılında Bursa'da doğan Ali İhsan Yeşilova tüm öğrenim hayatını da Bursa'da geçirerek 1978 yılında İktisadi ve Ticari İlimler Akademisinden mezun oldu. Öğrenciyken çalışmaya başladığı Can Alüminyum profil satış mağazasını 1975 yılında devralarak ticaret hayatına başlayan Ali İhsan Yeşilova, alüminyumun ülkemizdeki kullanım alanlarının artışına paralel olarak şirketlerini kurmaya devam etti.

2011 yılında çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerini Yeşilova Holding A.Ş. çatısı altında birleştirmiştir. Yeşilova Holding günümüzde; otomotiv endüstrisi, tren ve raylı sistemler, inşaat, mobilya, solar ve turizm sektörlerinde yer alan şirketleriyle sürdürülebilir çalışmalar gerçekleştirerek ülkemizdeki ve dünyanın bir çok noktasındaki müşterilerine hizmet vermeye devam etmektedir.

Yeşilova Holding A.Ş çatısı altında bulunan şirketler; Can Alüminyum, Canel Otomotiv, Cansan Alüminyum, Can Metal, Canray Ulaşım, Canevi Otelcilik (Holiday Inn Bursa City Centre), CMTG Otomotiv (Rusya).

Evli ve iki çocuk babası olan Ali İhsan Yeşilova, ticaret hayatına başladığı yıllardan itibaren ekonomik ve sosyal içerikli etkinlikleri ile ülkemizin gelişimine öncülük eden birçok sivil toplum kuruluşunda ve yönetiminde görev almayı sürdürmektedir.

1993-1996 yılları arasında Bursaspor Kulübü Mali As Başkanlığı görevini ve 2004-2008 yılları arasında Bursa Sanayici İş Adamları Derneği (BUSİAD) başkanlık görevini başarıyla yapan Yeşilova, şu an Türkiye Alüminyum Sanayicileri Derneği (TALSAD) Yönetim Kurulu Üyeliği, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Yönetim Kurulu Üyeliği, Türkiye Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD), ayrıca Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD), Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER), İnşaat Mühendisleri Sanayici ve İş Adamları Derneği (İMSİAD), Turizm Profesyonelleri Derneği (SKAL Bursa), TOSYÖV, üyeliklerini aktif olarak devam ettirmektedir.



Derneğimizin kalitesini upgrade ettik

BUSİAD'da görev aldığı yılları halen yaşayarak anlatıyor Mehmet Arif Özer. Kendi şirketinde edindiği tecrübeleri BUSİAD'da da başarıyla uygulamanın gururunu yaşıyor. Kalitenin adı olarak gördüğü BUSİAD'da, değerleri tespit edip, oluşturdukları stratejiyle gelen başarıyı anlatırken, etik kitapçığının oluşturulmasını ve BEGEV'i unutmuyor Özer. 40 yıllık bir geleneğin geleceğe taşınabilmesi için de BUSİAD'ın bilgi üreten ve kalitesini sürekli güncelleyen genlerine sahip çıkmasına vurgu yapıyor Mehmet Arif Özer.

BUSİAD ile yolunuz nasıl kesişti?

Daha önce DOSAB'ta Etay Giyim dolayısıyla hazır giyim sanayicisiydim.

Uzun yıllardır teklif vardı. 1996'ydi sanırım, değerli sanayicimiz Atilla Parlamış'ın önerisini kıramadım ve BUSİAD'a üye oldum. Atilla Bey'in etkisi oldu diyebilirim.

Kişisel tarihinizde nasıl öneme sahip BUSİAD?

Yönetim kurulu üyesi olarak 1999'da girdim. 2008'de başkan oldum. 2 sene de Yüksek İstişare Kurulu Üyesi yaptım. Tam 15 yıl BUSİAD'da bilfiil çalıştım. İki türlü bir etkileşim oldu. Birincisi, kendi bilgi birikimimizi aktarma anlamında faydası oldu. Diğer yandan sivil toplumun getirdiği deneyimler bana katkı koydu. Sivil toplum örgütlerinde şirketlerde olduğu gibi ekonomik güçle yönetim olmuyor. Üyelerin, çalışanların memnuniyeti, yaptıklarınızla ve motivasyonla oluyor. Dolayısıyla yönetişimin getirdiği katma değer kendi gelişimimde de etkili oldu.

Başkanlık döneminizde yaptığınız işlerden, projelerden bahsedebilir misiniz?

Farklı bir dönemdi. Ben aynı zamanda Kalder üyesiydim. Uzun yıllar orada da çalıştım. Türkiye'de ilk etik sistemi oturtan firmanın Yönetim Kurulu Başkanı'ydım. Dolayısıyla BUSİAD yönetimine başladığımda stratejik planlama ile işe giriştim. Üyeler bizden ne bekliyor, toplum bizden ne bekliyor. Bunu planladık. Vizyon, misyonumuzu gözden geçirdik. Hedefleri ortaya koyduk. 30 yıllık bir birikimin sonucunda BUSİAD'ın değerlerini tespit ettik. Çünkü, stratejiler değerlerin üzerinde yükselir. Ve daha sonra kendi etik kitapçığımızı oluşturduk. BUSİAD olarak, sanırım dernekler olarak da bu bir ilkti. Daha sonra uzmanlık grupları oluşturduk. O zamana kadar sektörel komisyonlar çalışıyordu ama maalesef pek verimli olmuyordu. Yönetmelikler ve neyin nasıl olacağına dair çalışmalar yoktu.

Önce ihtiyaçlarımızı tespit ettik. Yenilikçilik, çevre ile ilgili uzmanlık grupları oluşturduk. Kurumsallaşma ile ilgili uzmanlık grupları oluşturduk.

Amerika'dan think tank gruplarından esinlenerek, fikir kulübü kurduk. Oradan felsefe toplantıları çıktı. Uzmanlık grupları gerçekten çok iyi çalışmaya başladı. Burada büyük de bir teveccüh oldu. Ciddi üye almaya başladık. Benim dönemimde 80-90 üye aldık. Kurumun kalitesini artırması gerektiğine inandım. Kendine çekidüzen verip, yöneticileriyle değerleriyle ve üye kalitesiyle, organizasyonlarıyla cazibe merkezi olması lazımdı. BUSİAD'a girildiği zaman o kalitenin ortaya çıkması lazımdı. Orda da başarılı olduk. Kriz

zamanları olmasına rağmen. Başarı kriteri de üye akışıdır.

Bir gün hiç unutmuyorum. Tüm salonlar dolu, uzmanlık grupları çalışıyor, içerisi kaynıyor. Gözlerimiz dolmuştu. Bu grup çalışmaları meyvelerini vermeye başladı. Yenilikçilik Sempozyumu yaptık her sene.

Ebeveynler ve çocuklarını da geliştirdik bizim dönemimizde. Psikiyatrist getirtmek istedim. Önce TEB'e gittim. Sponsorluk için. Çok hoşlarına gitti. Muhteşem konuşmacılar getirttik. Doğan Cüceloğlu, Üstün Dökmen'ler hepsini getirttik.

Ama şunu da kabul edelim ki 2011

sonrası daha zor bir dönem. Gazetelere televizyonlara habire demeç veriyorduk. Türkiye'yi idare eden 100 sivil toplum örgütü arasına girdik hatta. Derneğimizin kalitesini upgrade ettik diyebiliriz bizim dönemimizde.

Kente BUSİAD'ın katkıları hakkında ne söyleyebilirsiniz?

BUSİAD gerçekten kente önemli şeyler kattı. Aslında Bursa'nın ürünü. Bizatihi kendisi bir sosyal sorumluluk projesi. Bir defa sosyal yaşamı çok etkiledi. BEGEV'i kurması önemli. "Hayatında gurur duyduğun şey nedir?" deseler BEGEV derim. 4 binin üzerinde ara eleman yetiştirmiştik ben yönetimden ayrıldığım sırada. Kalder'e destek vererek, birçok



şirketin kalite yolculuğunda etkili olduk.

Doğan Ersöz ne ifade ediyor?

Öncü, yaratıcı ve girişimci bir insan. 19 Aralık'ta hala anıyoruz mezarı başında. Bu da kurumun kadirşinaslığını gösteriyor. Bıraktıktan sonra güçlenerek büyüdü. Takdir ve saygıyla anıyoruz kendisini. Belleklerde yer etmiş bir isimdir. Kitabı, çapası ve çabasıyla...

BUSİAD'ın duruşunu güçlendirmek için neler yapılmalı?

Değerlere bakacaksınız, günümüze bakacaksınız ve geleceğe bakacaksınız. Değerlerden taviz vermeyeceksiniz ama değişime de ayak uyduracaksınız. Farkındalık yaratmak için gelişimi takip edeceksiniz. Üreten ve katma değer yaratan her zaman değerlidir. O nedenle bilgi üreten bir BUSİAD her zaman değerli olacaktır.

Bursa'yı gelecekte nerede görüyorsunuz?

Türkiye sanayileşme ile büyük bir değişim dönüşüm gerçekleştirdi. Fakat, sosyal ve çevresel anlamda kötüye gidişi beraberinde getirdi. Hatta felaket oldu. Göç Bursa'yı çepçevre sardı. O kültür, Bursa'nın nezihi kültürünü yerle bir ediyor. Belediyeler sanayinin gelişim hızına yetişemedi. Arsa üretemediler. Önce bina geliyor, sonra altyapısı geliyor.

Konvansiyonel değil, katma değer üreten, çevreyi kirletmeyen bir sanayi hayal ediyorum. Sağlıklı bir çevre ile bu kentin yeşil bütünlüğünün bir şekilde korunduğu bir Bursa bekliyorum.

Umudu kesmemek lazım ama değişim dönüşümü sağlayacak kafalar da lazım. Rant kafasının önüne geçmek gerekiyor.



MEHMET ARİF ÖZER

M.Arif Özer Bursa Atatürk Lisesi'nden sonra İstanbul İktisadi Ticari İlimler Akademisinden mezun olmuştur. 15 yıl Mali Müşavirlik yaptıktan sonra, 1988 yılında modaya yönelik bayan dış giyim imalatı ve ihracatı yapmak üzere Etay Giyim San. ve Tic. Ltd. Şti.'ni kurmuştur. Ardından 1996 yılında Etay Giyim Dış Ticaret A.Ş.'yi kurmuş ve bu şirketin Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmıştır.

2003 yılında EFQM Bursa Kalite Başarı ödülünü alan Etay Giyim, aynı zamanda Türkiye'de ilk Kurum içi ETİK Yönetimini kuran ve bu konudaki çalışmalarından ötürü 2007 yılında Türkiye Etik Değerler Merkezi Etik Teşvik ödülünü alan firma olmuştur. Kurulduğu bugüne kadar yüksek katma değerli ürünlerle 275 milyon dolarlık ihracat yaparak, binlerce kişiye istihdam yaratmış bir firmadır.

Çeşitli sivil toplum örgütlerinde yöneticilik yapan M.Arif Özer, meslek eğitiminde özgün bir kuruluş olan BEGEV'in (Bursa Eğitim Geliştirme Vakfı) kuruluş ve gelişiminde de etkin rol oynamış ve başkan yardımcılığı yapmıştır.

Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) dört yıl Yönetim Kurulu Başkanlığı, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) üyeliği, BUSİAD Yüksek İstişare Kurulu Başkanı ve Uludağ Konfeksiyon İhracatçıları Birliği Başkan yardımcılığı yapmıştır. İstanbul Ticaret Üniversitesi yüksek lisans öğrencilerine girişimcilik eğitimi de veren Mehmet Arif ÖZER evli ve iki çocuk babasıdır.

Aile şirketlerinin geleceği konuşulmalı

Oya Coşkunöz, Bursa sanayisinin köklü aile ismini, büyük bir sorumlulukla taşıyor. Öyle ki; "İkinci kuşakların işi daha zor. Kurucu biz olmadığımız için, vazgeçme lüksümüz yok, başarılı olma zorunluluğumuz var" diyerek gösteriyor sorumluluğunu. Bursa sanayisinin ikinci, üçüncü kuşaklarının kurulan şirketleri nasıl sürdüreceklerini konuşmasının da artık şart olduğunu kaydediyor Oya Hanım.

İş dünyasında daha çok kadının yer alması gerektiğini söylerken, teşvik edici uygulama ve projelerin yanı sıra, kadınların da istekli ve azimli olmasının önemine vurgu yapıyor.

BUSİAD ile yollarınız nasıl ve ne zaman kesişti?

2012'nin Ocak ayında başkanlık görevini, Mehmet Arif Özer'den devraldım. BUSİAD, Bursa sanayi ve iş dünyasını temsil eden en güçlü sivil toplum örgütü. Coşkunöz Holding de bugün, kurumsallaşma doğrultusunda yoğun çalışmalar yürütmüş, otomotiv yan sanayisinin katma değer üreten en önemli kuruluşları arasında. Farklı misyonlarla aynı hedefler için çalışırken yollarımız kesişince, yapılabilecek iyi işlere olan inancım ve ve sinerji oluşturmak konusundaki arzum ile gelen başkanlık teklifini kabul ettim.

Derneğin sizin hayatınızdaki yeri ve önemi nedir?

40 yıllık geçmişinde, üyeleri arasında bakanlar, milletvekilleri, belediye başkanları, siyasi parti yöneticileri bulunmuş olmasına rağmen, siyasi oluşumların hepsine, eşit mesafede durmaya önem vermiş ve her dönem iş dünyasının sesini güçlü bir şekilde yansıtmış bu derneğin Başkanı olmaktan kıvanç duyuyorum. O dönemde, görev alan yönetim kurulu



üyeleri arkadaşlarım ile birlikte, Bursa'nın ve Türkiye'nin kalkınmasına önemli katkılar koyacak tespit, öneri ve projeleri oluşturarak, hayata geçirebilmek adına çok çaba sarf ettik.

BUSİAD'ın tarihinde sizin yeriniz ve öneminiz nedir?

İş dünyasının ortak çabalarına liderlik ederek, BUSİAD'ın temel ilkeleri doğrultusunda, Bursa sanayisinin ve ülkenin sürdürülebilir büyümesini hedef alarak yönetim kurulu arkadaşlarımla birlikte çok çalıştık.

Savunma Sanayi Projesi, Lojistik KöY Projesi, Bursa Yenileşim Ödülleri,

Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında 'Tam Yıl Projeli Staj', Genç Kuşaklar Bulşuyor paylaşım toplantıları, Kurumsal Yönetim Uzmanlık Grubu kuruluşu ve çalışmaları o dönemin önemli projelerinden.

Sizin döneminizde BUSİAD'la yarattığınız farklardan bahseder misiniz? En önemli bulduğunuz çalışmanız-projeniz hangisidir?

BUSİAD Başkanlığı'nı yürüttüğüm 2012 - 2014 yılları arasında, Türkiye'nin büyüme hızına yönelik tereddütlerin olduğu bir dönemdi. Bu sebeple, nüfusumuzun eğitim seviyesini yükseltmek ve şehrimizin

beşeri sermayesine yatırım yapmak, ARGE ve İnovasyona odaklanarak, yeni sektörlerde üretimi arttırmak, esnek istihdam modelleri üzerine çalışmak projelerimizin ana başlıklarıydı. Hem proje sayısı hem de yürütülen işbirlikleri açısından, yoğun bir dönem geçirdiğimizi belirtmeliyim.

Savunma Sanayi Projesi örnek projelerimizden biriydi, ve o dönem paydaşların işbirliği kültürünü geliştirmeleri açısından da olumlu bir dönem oldu.

Doğan Ersöz ismi BUSİAD ve Bursa iş dünyası için sizce ne ifade ediyor?

Kendisi ileri görüşlülüğü, kişiliği, mizah duygusu ve bilgeliği ile Bursa iş dünyasına örnek olmuştur. BUSİAD'ın sağlam bir yapı ile bugünlere ulaşması, Doğan Ersöz'ün oluşturduğu güçlü temel sayesinde.

Anadolu'nun ilk SİAD'ı olarak kurulan, BUSİAD'ın diğer tüm SİAD'lara model olmasını da kendisi ve o dönem yönetim kurulunda yer alan iş insanlarına borçluyuz.

İş dünyasında kadınların daha fazla söz sahibi olmaları konusunda BUSİAD'ın bir misyonu var mı?

Türkiye'de kadın çalışanların oranı hala Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün ortalamasının altında. Çalışabilir erkekler iş hayatına %72 oranında katılım gösteriyor. Çalışabilir kadın nüfusun ise sadece %30'u işgücüne katkı sağlıyor. Bu oranlar İcra ve Yönetim Kurulu seviyelerinde, azalıyor.

Busiad'ın kadın üye sayısını, yönetim kurulu üyelerindeki kadın sayısını arttırması elbette önemli ancak, kadının iş hayatına katılmaya istekli olması daha önemli. Teşvik edici, öneri ve projelerini arttırılması katkı sağlayacaktır. Bu yönde BUSİAD'ın destekçisi olduğu Global Compact Türkiye'nin öncülüğünde kurulan Kadını Güçlendirme Bursa Platformu'nda Coşkunöz Holding olarak aktif katkı sağlıyoruz.





OYA COŞKUNÖZ

Oya Coşkunöz, 1987-1988 yıllarında İngiltere'de dil eğitimi ve takip eden yıllarda İsviçre Franklin College'da İşletme eğitimi aldı. Lisans öğrenimini Amerika Birleşik Devletleri'nde Goldey-Beacom College'da Uluslararası İşletme üzerine tamamladı.

İş hayatına Koç Holding'de başlayıp daha sonra, İstanbul Oto A.Ş.'de devam etti. Coşkunöz Metal Form A.Ş.'nde satınalma, mali işler, pazarlama ve insan kaynakları alanlarında uzman ve yönetici pozisyonlarında görev aldıktan sonra, Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlendi.

Ardından, Coşkunöz Holding A.Ş.'de 2002-2014 yılları arasında Stratejik Planlama, Bütçe Kontrol, Finansman, İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim fonksiyonlarının yönetimini içeren Mali İşler ve Kurumsal Gelişim Koordinatörlüğü görevini yürüttü.

Sn. Oya Coşkunöz, aynı zamanda Coşkunöz Holding A.Ş. Yönetim Kurulu üyesi ve Bursa Coşkunöz Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Oya Coşkunöz, 2012-2014 döneminde Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Başkanlığı görevini yürütmüş olup, aynı zamanda TUSİAD ve ONKO-DAY üyesidir.



BUSİAD bir geleneğin simgesidir

Günal Baylan, BUSİAD'ı anlatırken çok güzel bir tanımlama yapıyor; "Birlikte ve nesillerden nesillere aktarılan bir geleneğin, bir birlikteliğin, profesyonelliğin simgesi".

Başkanların ve yönetim kurullarının gelip geçtiğini ancak BUSİAD'ın varlığını sürdüreceğini kaydeden Baylan, "BUSİAD bir kuvvet. Tüm üyelerle 40'a geldik. BUSİAD'ın projelerinin arkasında üyelerinin desteklediği önemli ama görünmeyen bir mutfak olduğu bilinmiyor... BUSİAD AB'de olsaydı dünyanın sayılı STK'larından olurdu" diyor.

Günay Bey, BUSİAD'la yollarınız nasıl kesişti?

Kayınpederim Doğan Ersöz sayesinde yolumuz BUSİAD'la kesişti. Eşim Beril Ersöz'le evlendiğimde, Doğan Ersöz, iş dünyasının karşılaştığı sorunları ifade etmekte sivil toplum kuruluşlarının önemine inanmıştı. Ayrıca sosyalleşmenin insan yaşamındaki önemini her fırsatta hatırlatırdı. Ben o sıralar üniversite mezunu bir genç olarak sosyal çalışmalardan ziyade işlerime yoğunlaşmışım. O'nun tavsiyesine uyarak 1989 yılında BUSİAD'la tanışmış oldum.

Derneğin hayatınızda nasıl bir yeri oldu ne kattı hayatınıza?

Başlarda ne katmasından ziyade benim, derneğe ne fayda sağladım mantığı ön planda oldu. Değişim için BUSİAD bir pencere. Bu pencereden bakmak için yönetim kurulunda ve komitelerde çalışmak ve katılımcı olmak gerekiyor. Bu noktadan sonra faydaları ne oldu?" diye sorarsanız, o zaman derim ki. Bu pencere , ülkeyi tahlil etmek ve eksiklikleri gidermek için bulunmaz bir imkan. Katılımcı olduğunuz her çalışma, size artı olarak geriye dönüyor. Konu direk olarak işinize yaramasa bile yöntem, çalışma ve eksiklikler karşısında duruş sergileme imkanı buluyorsunuz. Hataları söyleme imkanı buluyor, basın yolu ile bunları paylaşabiliyorsunuz.. Altı dolu güven veren sözler için araştırma çok

önemli. Her zaman arkasında durabiliyorsunuz. Çözüm ve öneriler ile sürekli kendinizi yenileyip, kişisel gelişiminizi işinize yansıtabiliyor ve iş ile ilgili stratejilerinizi buna göre planlıyorsunuz.

BUSİAD'da hem başkanlık yaptınız, hem de kurullarda görev aldınız. Geriye dönüp baktığınızda, siz ne kattınız BUSİAD'a?

Ben şöyle yorumlamak istiyorum. Toplum ve ülkeye fayda sağlamak çok önemli. BUSİAD bunu en iyi şekilde yapıyor. Mutfak çok kuvvetli. Üyeler ve kurumsal firmalar nitelikli destek veriyorlar. Bu disiplin onlarda mevcut. Uzmanlık gurupları çok büyük kazanç.

Konunun uzmanları yaptıkları her çalışma ile Bursa'ya ve ülkeye değer katıyorlar. Bu çalışmalar ile BUSİAD her dönemde bayrağı hep ileriye taşımıştır, taşıyacaktır. Çünkü bünyesindeki vizyoner zenginliği keşfetmiş ve bu değere güvenmektedir. Her üyemiz üzerine düşen görevi ve desteği esirgememiştir. Biz de bu desteğin gücü ile güncel ihtiyaçları değerlendirerek projelerimizi oluşturduk.

Sivil toplum kuruluşlar için sürdürülebilirlik çok önemli. Geçmiş dönemden gelen projeleri aynı heyecanla devam ettirebilmek, korumak ve yeni projeleri uygulamaya geçirmek gerçekten çok çalışmayı gerektiriyor. Mesela yıllar önce KalDer ile başlattığımız çalışmayı her başkan aynı heyecanla desteklemiş, Bursa sanayisinde kalite anlayışı yerleşmesi artarak devam etmektedir. Bu proje ile KalDer ve BUSİAD ne kadar övünse azdır.

Eğitim konusunda bugün hala yıldız proje olarak devam etmekte olan BEGEV'in kuruluşu ile başlayan eğitim çalışmaları günün ihtiyacına göre her dönem devam etmiştir. Biz de meslek lise mezunlarının iş dünyasına katılımındaki eksiklikleri Ar-Ge elamanı konusundaki eleman yetersizliğinin giderilmesi, İnovasyon ve Endüstri 4.0 konusunda farkındalık yaratmak için ilgili projeler, tarım, gıda, çevre ve Bursa'nın geleceği konusunda yaptığımız projeksiyon



projeler ile dönemi tamamladık.

Meslek liseleri meselesine gelince; Meslek liseleri Bursa için çok önemli. Çünkü geçmiş yıllarda meslek lisesi öğretmenleri ve öğrencilerin başarısı, bugün sanayide Bursa'nın yerini sağlamlaştırmış. Önemli işadamları ve sanayicileri yetişmesine vesile olmuştur. Bu heyecanın kaybolmasının nedenlerini araştırmak istedik. Anketler yaptık. Milli eğitim ile protokol yaparak, 4 yıl gibi uzun süren toplantılar sonunda şu an örnek

olabilecek seviye de devam etmektedir.

Diğer taraftan Ar-Ge merkezlerinin artması ile oluşan eksikliğin giderilmesi için Ar-Ge elemanı Yetiştirme Projesi yaptık.

Firmalarımızın desteği ile 2 yıllık araştırma, toplantılar sonunda açılan kurslarda, mezun olan mühendislerimizi sanayiye katılımlarını kolaylaştırmak ve sanayiye destek vermeyi planladık.

2. yılını dolduran projede yüzde 100 başarılı bir çalışma yaptığımızı düşünüyorum.

Doğan Ersöz kişisel ilişkiniz dışında iş insanı olarak ne ifade ediyor?

40 yıl önce düşünüp, günün ihtiyaçlarını ortak akılı ön planda tutarak buna destek veren iş insanlarını bir araya getiren BUSİAD'ı, gerçek anlamda anlamak çok önemli.

Bu açıdan değerlendirdiğimde sağlam temelleri oluşturmak ve bunu yıllarca başarı ile taşımak ve herhangi bir siyaset ve menfaat gütmekten gönüllü olarak sürdürmek kolay bir iş değil. Bunu da kurucu başkan Doğan Ersöz'ün başarısı olarak görüyorum. Ayrıca övgüye değer kişiliği ile kendini her zaman hatırlatması her kişiye nasip olmaz.

Üst kuruluşumuz MARSİFED'te başkanlık yaptığım, TÜRKONFED'de yönetimde görev aldım. Bu dönemlerden çok iyi biliyorum ki, BUSİAD, Türkiye çapında hak edilmiş bir saygınlığa sahip. Bu anlamda kurucu başkan ve yönetime şükran borçluyuz.

Günümüze ve geleceğe yönelim biraz. BUSİAD bundan sonraki süreçte hangi hedefleri koymalı?

Bir kez daha tekrar ediyorum. BUSİAD üyeleriyle çok kuvvetli. Gerek yönetim, gerekse üyeler, her ortamda taşın altına elini birlikte koyuyorlar.

Bu dayanışma ve birliktelik, ülkeye ve diğer birliklere ve kurumlara örnek olmalı. Başarı ancak böyle gelir. Ve gelecek için ekip ruhu ile yapılan güncel, nitelikli, sürdürülebilir ve başarıya odaklı tüm projelere ihtiyacı var. BUSİAD bunu her dönem yapıyor ve daha önemlisi gelecekle ilgili vizyona sahip.



GÜNAL BAYLAN

1956 yılında Bursa da doğan Gunal Baylan, ilk, orta ve lise öğrenimini Bursa da, Yüksek öğrenimini, İstanbul Yıldız Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi İnşaat bölümünde tamamlamıştır.

Baylan, 1980 yılından beri tekstilin değişik kollarında üretim yapmaktadır.

Baylan, 1994 yılı sonrasında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde ev tekstili alanında faaliyete geçirdiği, E.S.C Tekstil Ltd. Şti, TOKBAY Tekstil A.Ş., ESC Döşemelik ve Perdelik Ltd.Şti.isimli firmalarla, 40'a yakın ülkede, 200'ün üstünde müşteriye hizmet vermektedir.

Gunal Baylan, insan hakları ile iş dünyasının karşılaşacağı sorunlarını ifade etmede, sivil toplum kuruluşlarının devlet ile dengeli bir iş birliği içinde olması gerektiğine inanması nedeniyle, sosyal ve iş dünyası ile ilgili derneklerde görev almıştır.

Baylan, BUSİAD'ın yanı sıra Maksifed Yönetim Kurulu Başkanı, Türkonfed Yönetim Kurulu Sayman Üyesi görevlerinde de bulunmuştur.

Baylan, TÜSİAD, Kalder, Yeşil Rotary ve tekstil sektörü ilgili birçok derneğe üyedir.

Baylan, Evli ve iki çocuk babasıdır.

16. Kalite ve Başarı Sempozyumu 'Dönüşümü Yönetmek' temasıyla Bursa'da gerçekleştirildi



Bursa'da her yıl, güncel bir ana tema çerçevesinde, geniş kitleleri buluşturmak, bilgi ve düşünce paylaşım platformu oluşturmak amacıyla düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 16.'sı; 13-14 Nisan 2018 tarihlerinde 'Dönüşümü Yönetmek' teması ile KalDer Bursa Şubesi ve BUSİAD iş birliğinde Almira Otel'de gerçekleştirildi.

Sempozyum süresince katılımcılar 1 ana oturum, 3 alt oturum, Yaşam Kalitesi Oturumu, Bursa Mükemmellik Ödülü Töreni, 16. Kalite ve Başarı Fuarı, 'Saklamıyorum, Paylaşıyorum' Kitap ve Oyuncak Kumbarası, Karikatür Sergisi, Performans Gösterisi, kitap imza saati gibi farklı etkinliklere katıldılar.

Sempozyuma bu yıl 2 bin 206 kişi katıldı. Anket sonuçlarına göre katılımcılar %97 oranında sempozyumdan memnun kaldılar.

Sempozyum 13 Nisan 2018 Cuma günü BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı, KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay'ın açılış konuşmalarının ardından ana oturum ile başladı.

Ana Oturumda Prof. Dr. Erhan Erkut'un moderatörlüğünde girişimcilik konusu ele alındı. Oturum kapsamında Tech Ceo @ Appsilon Diamond Works Kurucu Ortağı Buğra Kuloğlu, Paraşüt Kurucu Ortağı Andaç Türkmen, Vircongroup Kurucu Ortağı Okan Şencan, Endeavor Türkiye Girişimci Seçim ve Hizmetler



Direktörü Aslıhan Kurul Türkmen, Workinlot Yaratıcı Ekip Sorumlusu Atilla Erel ve İTÜ ARI Teknokent Pazarlama ve İş Geliştirme Direktörü Arzu Eryılmaz katılımcılarla bilgi birikimi ve deneyimlerini paylaştı.

1.Gün öğleden sonra “Dönüştüren Teknoloji (Endüstri 4.0)” oturumunda; VESTEL Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü Dr. Tarkan Tekcan ve BOSCH Teknik Fonksiyonlar Direktörü Yıldırım Arslan yer aldı. Ardından “İş Yaşamında Dönüşüm” oturumunda Havaş İstanbul CEO’su Cüneyt Devrim ve Yönetmen, Senarist, Oyuncu Müfit Can Saçınrı konuşmacı olarak yer aldı.

2.gün sempozyum “Hayata İlham Verenler” oturumuyla başladı. Öğretmen-Yazar Ahmet Naç ve Günaydın Et ve Restoran Grubu Kurucu Ortağı Cüneyt Asan konuşmacı olarak yer aldı. Son oturum olan “Yaşam Kalitesi” oturumunda Şair, Yazar, Müzeci Sunay Akın yer aldı. Sunay Akın “Saklamıyorum, Paylaşıyorum” kumbarasına kitap ve oyuncak hediye ederek kampanyaya katkıda bulundu.





Bursa Mükemmellik Ödülü

KalDer Bursa Şubesi ve BUSİAD iş birliğinde Almira Otel'de gerçekleştirilen Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 16'ncısı, 2017 Bursa Mükemmellik Ödülü sonuçlarının açıklanması ve ödül töreniyle son buldu.

Törene katılan isimler arasında; Başbakan Yardımcısı Hakan Çavuşoğlu, Bursa Valisi İzzettin Küçük, Ak Parti Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç, Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Şükrü Köse, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, BTSÖ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Cüneyt Şener, Ak Parti İl Başkanı Ayhan Salman, KalDer Bursa Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay yer aldı.

Açıklanan sonuçlara göre;

- **Erdem Kaya Patent, 2017 Bursa Mükemmellik Jüri Teşvik Ödülü**
- **Uludağ Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2017 Bursa Mükemmellik Jüri Teşvik Ödülü almaya hak kazandı.**





KalDer Bursa'ya Sanata Destek ödülü

Bursa Halkla İlişkiler Derneği tarafından düzenlenen 6. HİÇ (Halkla İlişkiler Çalışmaları) Ödülleri, törenle sahiplerini buldu.

HİÇ'ten Gelenler Büyüyor sloganı ile Türkiye genelinden 12 kategoride 78 projenin katıldığı yarışmada, KalDer Bursa Şubesi Uluslararası Karikatür Yarışması ile adaylar arasında yer aldı. Her yıl ulusal çapta düzenlenen, sektörün gelişimine önemli bir katkıda bulunan; halkla ilişkiler alanında aktif olarak

çalışan ve proje üreten profesyoneller için ilham ve cesaret kaynağı olan HİÇ Ödülleri, bugün Türkiye'nin en prestijli ödülleri arasında yer alıyor. Törende açıklanan sonuçlara göre; Sivil Toplum Kuruluşları (STK) kategorisinde KalDer Bursa Şubesi 'Uluslararası Karikatür Yarışması' ile ödül almaya hak kazandı.





BUSİAD, Bursa sanayisinin dijital dönüşümüne rehber olacak

Endüstri 4.0 sanayi devrimini kaçırmamak için yapılacak çalışmalara BUSİAD öncülük ediyor.

BUSİAD'ın geliştirdiği Endüstri 4.0 Projesi'nin ilk toplantısı BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda BUSİAD'ın Bursa sanayisinin Endüstri 4.0 özelindeki dijital dönüşümüne rehberlik etmesi adına yürüteceği çalışmalar değerlendirildi.

Toplantıda öne çıkan konu, BUSİAD'ın söz konusu süreçte Endüstri 4.0 Dönüşüm Merkezi haline gelerek koordinasyonu sağlaması, sektörel başarı hikayeleri ile yeniliklerin duyurulmasına destek olması oldu.

Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de bir süredir çeşitli platformlarda dillendirilen Endüstri 4.0 kavramı, özellikle Bursa gibi sanayi kentlerinin de ana gündem maddelerinden biri haline gelmiş durumda. Söz konusu dönüşüm hareketiyle ilgili bazı firmalar özelinde önemli adımlar atılıyor olsa da, henüz konunun iş dünyasında tabana yayıldığını söylemek oldukça zor. Bu gerçekten hareketle yola çıkan BUSİAD, sanayi ve hizmet

işletmelerinin küresel boyutta kalıcı rekabet gücü elde etmeleri için işletme düzeyinde ve kişisel olarak inovatif yaklaşımları ve uygulamaları ele almak, önemini vurgulamak, teşvik etmek, yaygınlaştırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla yeni bir proje başlattı. "Endüstri 4.0 Projesi" olarak adlandırılan çalışma kapsamında BUSİAD Evinde gerçekleştirilen ve çalıştay formatında organize edilen ilk toplantıya; akademisyenler, sanayiciler, çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren firma temsilcileri ve sivil toplum örgütü yöneticileri katıldı.

Proje Koordinatörü olarak görev alan BUSİAD Eski Yönetim Kurulu Üyesi ve İletişim Yazılım Genel Müdürü Tuncer Hatunoğlu katılımcılara teşekkür ederek, söz konusu proje çalışması ile Endüstri 4.0 olgusunun iş dünyasında daha geniş kitlelere yayılmasını ve çok daha derinden yankı bulmasını hedeflediklerini söyledi. Hatunoğlu, bu hedef doğrultusunda gerçekleştirecekleri toplantılarda katılımcıların önerilerini de dikkate alacaklarını belirterek, böylece projenin kapsamını ve izlenecek yol haritasını belirleyeceklerini ifade etti.

Hatunoğlu "4. Sanayi Devrimi mi, Yoksa 4. Sanayi Evrimi mi?" isimli bir sunum yaparak, katılımcıları Endüstri 4.0 kavramı ile ilgili bilgilendirdi.



İnsanlık tarihinin gelişimindeki önemli evreler hakkında bilgi veren Hatunoğlu; insanlığın binlerce yıl boyunca yavaş yavaş yükselen bir çizgide ilerlediğini, dünya tarihindeki en büyük ve en hızlı değişimin buhar gücünün kullanımı ile yaşandığını ve bunun 1. Sanayi Devrimi olarak adlandırıldığını belirtti.

Hatunoğlu, son 200 yıldaki ani yükselişinin ve medeniyette sağlanan gelişiminin sanayi devrimi ile paralel bir şekilde ilerlediğine dikkat çekerek, "Sanayi Devrimi'nin başlangıcı makine, kimya ve metalürji mühendisliğinin ortak çabası ile oldu. Buhar gücü sayesinde insan ve hayvan kas gücünün sınırları aşıldı. Zamanla elektriğin devreye girmesi ile 2. Sanayi Devrimi ve 1960'larda elektroniğin devreye girmesiyle de 3. Sanayi Devrimi başlamış oldu.



Bugün ise 4. Sanayi Devrimini konuşuyoruz. Çok yakın bir gelecekte robotların kendi aralarında iletişim kurduğu yeni bir teknolojik dönüşüme tanık olacağız” diye konuştu.

“Bu, olmak ya da olmamak meselesi”

Türkiye’de ve dünyada Endüstri 4.0 ile ilgili farklı gündemlerin olduğuna işaret eden Hatunoğlu, “Bu konulara daha fazla kafa yormamız gerekiyor. Artık geline nokta insansız karanlık fabrikalardan, ürünlerin robotlarla taşındığı sistemlerden, tedarik zinciri içindeki dijital dönüşümden, 3 boyutlu yazıcılardan bahsediyoruz ve tüm bunlar Endüstri 4.0’ın bileşenleri. Diğer sanayi devrimleri kas gücünün yerine bir şeyler koyarken, Endüstri 4.0 ise beyin gücünün yerine bilgisayar ve dijital yenilikleri koyuyor” diye konuştu. Hatunoğlu, şöyle devam etti: “Dijital

teknolojiler sayesinde müthiş bir ilerlemenin kaydedildiği zamanlarda yaşıyoruz. Genel bilgi işlem gücünün iki katına çıkması için gereken süre 18 aya kadar düştü. Bizim de ülke olarak bu ilerlemeyi yakalamamız gerekiyor. Büyük veri analizi, akıllı robotlar, zenginleştirilmiş gerçeklik, 3 boyutlu yazıcılar, bulut teknolojisi, nesnelerin interneti, yapay zeka gibi Endüstri 4.0’ı tetikleyen teknolojiler fazlasıyla hayatımızda artık. Şu an tam anlamıyla bir kırılma noktası yaşıyoruz ve yakında yeni bir dönem başlayacak. 4. Sanayi Devrimi bir devrimden öte, disiplinler arası ortak çalışmanın getirdiği bir üretim evrimidir. Yeni dünya düzeninde artık farklı disiplinlerin bir araya gelmesi gerekiyor. Sanayide değişmeyen şey verimlilik ve tarih boyunca sanayi hep verimliliğini arttırmaya çalışmış.

Endüstri 4.0 da tamamen bu amaca

yönelik. Yani, olmak ya da olmamak meselesi bu.”

“BUSİAD bünyesinde Endüstri 4.0 Dönüşüm Merkezi oluşturulabilir”

Endüstri 4.0 alanındaki çalışmalarını sektörel bazda değerlendirerek, bir sektörde kaydedilen gelişmenin ve ulaşılan teknolojinin diğer sektörlerde de yayılması gerektiğini ifade eden Hatunoğlu, BUSİAD bünyesinde oluşturulacak “Endüstri 4.0 Dönüşüm Merkezi” ile bunun sağlanabileceğine vurgu yaptı.

Hatunoğlu, söz konusu merkezin sanayinin paydaşları arasında iş birliğini güçlendirerek kamu kurum ve kuruluşlarıyla üniversiteler ve sanayi kuruluşları arasında koordinasyonu üstlenebileceğini ve otomotiv, makine, tekstil, gıda gibi alanlarda çalışma grupları oluşturarak çeşitli faaliyetler yürütebileceğini sözlerine ekledi.

Hatunoğlu’nun sunumunun ardından katılımcılar otomotiv, makine, tekstil, elektrik-elektronik ve gıda sektörü masalarına ayrılarak, söz konusu sektörlerin verimlilik çalışmaları, Endüstri 4.0 ile ilgili gelecek vizyonu ve bu konudaki potansiyelini değerlendirdi.

Karşılıklı görüşme ve değerlendirmeler sonucunda söz alan grup liderleri elde edilen çıktılarla ilgili diğer sektör temsilcilerini bilgilendirdi.



Endüstri 4.0 Dijital Dönüşüm Projesi hızla ilerliyor

Türkiye'nin geleceğinin, Endüstri 4.0'ın hayata geçirilmesinde olduğuna inanan BUSİAD, Endüstri 4.0 Dijital Dönüşüm Projesi'nin ikincini BUSİAD Evi'nde gerçekleştirdi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) geliştirdiği Endüstri 4.0 Dijital Dönüşüm Projesi'nin ikinci toplantısı, otomotiv sektörü özelinde, BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya katılan otomotiv ana ve yan sanayi firması temsilcileri, Endüstri 4.0 uygulamalarıyla ilgili firmalarının vizyonunu ve bilgi birikimlerini katılımcılarla paylaştı.

Toplantı sonunda sektörde faaliyet gösteren işletmelerin üst düzey profesyonel yöneticilerine Endüstri 4.0 ile ilgili bilinci ve farkındalığı arttıracak yeni bir çalışma yapılması kararlaştırıldı. BUSİAD, sanayi ve hizmet işletmelerinin küresel boyutta kalıcı rekabet gücü elde etmeleri için işletme düzeyinde ve kişisel olarak inovatif yaklaşımları ve uygulamaları ele almak, teşvik etmek, yaygınlaştırmak, bu yaklaşım ve uygulamaların önemini vurgulayarak sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla Endüstri 4.0 Dijital Dönüşüm Projesi başlattı. Söz konusu projenin 3 Nisan'da gerçekleştirilen ve otomotiv, makine, tekstil ve gıda sektörleri temsilcilerinin katıldığı ilk toplantıda,

sektörlerin kendi içinde yapacakları çalışmalarla projenin sürdürülmesi kararı alınmıştı. Alınan karara uygun olarak BUSİAD Evi'nde bir araya gelen otomotiv ana ve yan sanayi firması temsilcileri, sektörün Endüstri 4.0 uygulamaları özelindeki geleceğini değerlendirdi.

Toplantının açılışında konuşan Proje Koordinatörü Tuncer Hatunoğlu, gerçekleştirilen ilk toplantının genel değerlendirmesini yaparak, bundan sonraki süreçte izlenecek yol haritası ile ilgili katılımcıların görüşlerini aldı.

Toplantıda Otomotiv Grubu Başkanı sıfatı ile söz alan TOFAŞ Endüstriyel Araştırmalar Yöneticisi Necdet





Barışiker, Endüstri 4.0 ile ilgili otomotiv ana sanayi firmalarının belli oranda yol aldığını ifade ederek, BUSİAD çatısı altında hayata geçirilecek projenin özellikle orta ve küçük ölçekli firmalarda önemli bir verimlilik artışı ve katma değer sağlayacağını belirtti. Söz konusu firmaların yeni teknolojileri tanımaya arzulu olması gerektiğine vurgu yapan Barışiker, ana sanayiye entegre olmak adına yan sanayi firmalarının da çeşitli çalışmalar gerçekleştirme hedefinde olduklarının ve bazı firmaların da bu yönde önemli başarılar elde ettiğinin altını çizdi.

Üst düzey yöneticilere yönelik çalışma yapılacaktır

Barışiker'in konuşmasının ardından toplantıya katılan sektör temsilcileri söz alarak firmalarındaki dijital dönüşüm süreçlerini ve konuyla ilgili görüşlerini katılımcılarla paylaştı. Toplantıda Endüstri 4.0 bilincinin sektörde tabana yayılması ve farkındalığın artırılması, konuyla ilgili STK'larla iş birliği yapılması, üniversitelerle fikir yarışmaları ve canlı atölye uygulamaları gerçekleştirilmesi, Endüstri 4.0

özelinde önemli gelişmeler kaydederek çeşitli çıktılar elde etmiş firmaların başarı hikayelerinin paylaşılması ve BUSİAD'ın Nitelikli Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı benzeri bir program geliştirerek Endüstri 4.0'la ilgili yetkin kişilerin yetiştirilmesi gibi konular üzerinde duruldu.

Toplantının sonunda bir sonraki adım olarak, sektörde faaliyet gösteren işletmelerin üst düzey profesyonel yöneticilerine Endüstri 4.0 ile ilgili bilinci ve farkındalığı arttıracak yeni bir çalışma yapılması kararlaştırıldı.





Otomotivdeki dijital dönüşümün geleceği BUSİAD'da tartışıldı

Dijitalleşme hayatın her alanına yayılırken, otomotiv sanayindeki durum ve geleceği BUSİAD'da masaya yatırıldı.

TÜRKONFED ve İş Bankası iş birliği ile gerçekleştirilen Dijital Liderler Buluşuyor / Anadolu Toplantılarının dördüncü ayağı, önümüzdeki aylarda BUSİAD'ın desteği ile Bursa'da gerçekleştirilecek. Bursa'ya özel olarak otomotiv sektörü üretimindeki dijitalleşme konusunda hazırlanacak raporun da sunulacağı toplantı öncesi, otomotiv sektörü ana ve yan sanayi temsilcileri BUSİAD Evi'ndeki yuvarlak masa toplantısında bir araya geldi.

BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen ve TÜRKONFED yetkililerinin de hazır bulunduğu toplantıya TOFAŞ ve Oyak Renault temsilcilerinin yanı sıra, gerek yurt içine gerek yurt dışına üretim yapan Bursa'nın önde gelen otomotiv yan sanayi firmalarının temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında konuşan TÜRKONFED Genel Sekreter Yardımcısı Dr. Betül Çelikkaleli TÜRKONFED hakkında katılımcıları bilgilendirerek, konfederasyon çatısı altında 230 dernek ve 40 bin iş insanının faaliyet gösterdiğini belirtti. TÜRKONFED olarak son dönemde dijitalleşme konusunu gündemlerine aldıklarına ve bu alanda önemli çalışmalar ve raporlamalar

gerçekleştirdiklerine değinen Dr. Çelikkaleli, "TÜRKONFED çatısı altında elbette çok sayıda büyük firma yer alıyor ancak bizler sanayimizin büyük bir kısmını oluşturan KOBİ'lere özel olarak odaklanmış durumdayız. Bu açıdan bakarak seracılık, tekstil ve otomotiv yan sanayi olmak üzere 3 alt sektöre yönelik çalışmalar yapıyoruz. Dijitalleşme konusunu ülke geneline ve KOBİ'ler düzeyinde yaymaya, daha iyi anlamaya ve anlatmaya çalışıyoruz" diye konuştu. Dr. Çelikkaleli'nin ardından söz alan TÜRKONFED Ekonomi Danışmanı Pelin Yenigün Dilek de 2014 yılında çalışmalarına başladıkları Türkiye Rekabet Endeksi Raporu kapsamında 81 ili 8 farklı kategoriye göre sınıflandırma şansı bulduklarını ifade ederek, "Anadolu'da özellikle küçük işletmelerde dijitalleşme konusu korkulan bir konu gibi algılanıyor. O nedenle bu alanda atılacak adımları KOBİ'ler seviyesinde

değerlendirmek ve günlük sorunların çözümüne nasıl etki edeceğine ışık tutmak istedik. Bu alanda yürüttüğümüz çalışmada sektör ve bölge farklılıklarını göz önünde tutuyoruz. Önemli olan bir sektörle ilgili paydaşları bir araya getirerek çözüm önerileri sunabilmek" diye konuştu.

TÜRKONFED Danışmanları Fuat Ertüzün ve Erol Lengerli'nin değerlendirme ve saptamalarının ardından sektör temsilcileri söz alarak, firmalarındaki dijital dönüşüm süreci ile ilgili gerçekleştirdikleri çalışmalar ve firmalarının bu konuya bakış açısı ile ilgili bilgi verdi. Konuşmalarda söz konusu dijital teknolojilerin ve dönüşüm hareketlerinin özellikle üretim teknolojilerine adapta edilmesi ve sonraki süreçlerde etkin ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi üzerinde duruldu.





Tuncer Hatunoğlu

Yeni bir devrime tanıklık ediyoruz

Endüstri 4.0 adıyla anılan yeni sanayi devriminin özünü siber fiziksel sistemlerin vücut bulması oluşturuyor. Endüstri 4.0'ın amacı; birbirleriyle haberleşen, sensörlerle ortamı algılayabilen ve veri analizi yaparak, ihtiyaçları fark edebilen robotların üretimi devralıp; daha kaliteli, daha ucuz, daha hızlı, daha az israf yaparak gerektiğinde kişiye özel üretim yapmasıdır.

Dolayısıyla bunlar; halen kullanılmakta olan fiziksel sistemleri, görüntü, ses, ısı, basınç gibi algılayıcılarla kavrayıp sayısallaştırarak ortaya çıkaracakları büyük veriyi yorumladıktan sonra ağ üzerinde birbirleriyle paylaşarak bağımsız hareket edebilecekler. Yeni dünyada en çok akıllı fabrikaları, akıllı ürünleri, yepyeni malzemeleri, robotları, büyük veriyi konuşuyor olacağız. Tüm bunların imalat yöntemlerini, iş yapma modellerini değiştireceği kesin. Onun için değişimi önceden hissetmek ve ülke olarak kalkınma stratejilerimizi gözden geçirmek zorundayız.

Artık yeni sanayi devrimiyle kurulan dünya düzeninde işletmeler için karı oluşturan katma değer yaratma anlayışı, var olan yapıyı tümünden değiştirecek. Yepyeni ürünlerle ve üretim teknolojileriyle birlikte üretici-tüketici arasındaki araçlara yaşam hakkı kalmazken pazara girişler kolaylaşacak ve yepyeni iş modelleri ortaya çıkacak. İnsan kaynakları açısından çok daha nitelikli çalışanlara ihtiyaç duyulacak ve ucuz iş gücünün ekonomideki önemi giderek etkisiz hale gelecek.

Böylelikle ucuz iş gücü nedeniyle Çin'e ve az gelişmiş ülkelere kaymış olan üretim tekrar teknoloji üreten gelişmiş ülkelere geri dönecek. Yeni teknolojilerin sadece alıcısı durumunda kalmamak, mutlaka üreticisi durumuna da geçmek bir ülke politikası olmalıdır. Bu politika oluşturulurken kamu, özel sektör ve üniversitelerimize çok büyük görevler düşmektedir. Mevcut yapılarımızla bu politikaları oluşturamayacağımız için topyekün bir seferberliğe ihtiyacımız olduğunu söyleyebiliriz. Bir kısır döngü şeklinde gelişmemize engel olan mevcut bu yapı, ancak ve ancak eğitim seferberliği ile aşılar. Daha yetenekli, daha nitelikli çalışanlara yönelik ihtiyaçların artacağını şimdiden öngörüyorsak, bunların yetiştirilmesine yönelik eğitim düzenlerimizi de hemen gözden geçirmek zorundayız.

O halde insan kaynağına yönelik ihtiyaç analizleri ve planlamalar yapılarak üniversite ders programları yeniden ele alınmalı, derslerin işleniş şekilleri ve içerikleri gözden geçirilmelidir. Devlet destekleri ile sanayinin rekabet öncelikleri belirlenmeli ve yeni dünya düzenine dönüşüm modelleri hazırlanmalıdır. Tüm bu gelişmeler çerçevesinde bir görevimiz de önümüzdeki 10-15 yıl içerisinde iş dünyasında karar verme durumuna gelecek olan "z kuşağını" bu gelişmeler karşısında bilinçlendirmektir. Aksi takdirde biz kuşaklar arasında çatışma yaşarken "z kuşağı" gerekli bilinç ve donanımdan yoksun biçimde yeniden oluşan iş dünyasında yer alacaklardır.

Yazıyı Dünya Ekonomik Forumu Kurucusu ve Başkanı Klaus Schwab'ın yeni sanayi devrimine ilişkin olarak vurguladığı şu saptama ile bitirmek istiyorum;" Yeni sanayi devrimini hazırlayan teknolojik gelişmeler, en kötümser senaryoyla insanı robotlaştırarak yürekten ve ruhtan yoksunlaştırma tehlikesi taşıdığı gibi aynı zamanda ortaklaşa sahiplenilen değerler bilincini yükseltme potansiyeli de taşımaktadır. Bize düşen ikincisinin gerçekleşmesini sağlamaktır."

Aslında Endüstri 4.0'ın ortaya çıkış nedeni; insandan arındırılmış bir fabrika değil, daha çok bilgi teknolojileri kabiliyetlerinin kullanımıyla insan odaklı, bütün paydaşlara katma değeri yüksek organizasyonlar oluşturmaktır.

Sonuç olarak ekonomimizin tüm paydaşları oluşan yeni dünya düzeninde doğru bir biçimde yer alabilmek için bu bilinçle hareket etmeli ve geç kalınmadan işbirliği halinde çalışmalıdır.



Prof. Dr. Ali Bardakoğlu, BUSİAD iftarına konuk oldu: 'Cinsiyet ayrımcılığını geride bırakmak zorundayız'

Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Bardakoğlu, İslam Dünyası'nın insan hakları, kadın hakları ya da kişisel özgürlükler gibi kavramlarla barışmak ve cinsiyet ayrımcılığını geride bırakmak zorunda olduğunu söyledi.

BUSİAD'ın Mayıs Ayı Çekirge Toplantısı ve Geleneksel İftar Programının konuğu, Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Ali Bardakoğlu oldu. Gecede "İslam Dünyasında Bugün ve Yarın" başlıklı bir konuşma yapan Prof. Dr. Bardakoğlu, İslam Dünyasının insan hakları, kadın hakları ya da kişisel özgürlükler gibi kavramlarla barışmak ve cinsiyet ayrımcılığını geride bırakmak zorunda olduğuna değindi. Prof. Dr. Bardakoğlu, din ile akıl, bilim ve ahlak gibi kavramların buluşması gerektiğine de dikkat çekti.

BUSİAD'ın marka etkinliklerinden olan ve Podyum Davet'te gerçekleştirilen Çekirge Toplantısı ve Geleneksel İftar Programının açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Hadi Türkay; bugün gelinen noktada en üst kademedan en alt kademeye kadar iş dünyasındaki herkesin, zamanın hızla değişen iş yapma modellerine ayak uydurabilmesi gerektiğini söyledi. Artık yapılan işin ya da rakiplerin pek öneminin kalmadığına işaret eden Türkay, esas önemli olanın yaratıcı ilham olduğunun altını çizdi.

Türkay, bu süreçle baş etmenin yolunun yetenek ve kabiliyeti yönetmekten geçtiğine vurgu



yaparak, "Bundan 5-6 yıl öncesine kadar perakende sektöründe dünya devi konumunda olan Walmart vardı ve 400 - 500 milyar dolarlık cirosu ve büyüklüğü ile adeta ezici bir gücü, rakibi yok gibiydi. Sonra Jeff Bezos diye bir adam geldi ve yaratıcı gücü ile yeni bir dijital perakende iş yapma şekli geliştirdi. Amazon'un bugünkü değeri 800 milyar doları buluyor ve bu neredeyse tüm Türkiye'nin gayri safi milli hasılasına yakın" diye konuştu.

Türkay, şöyle devam etti: "Yetenek yönetiminin iki ayağı var. Birinci ayağı yeteneği yetiştirmek. Bu konuda maalesef ülke olarak çok da iyi olmayan seviyelere indik. Eğitim sanki gözardı edilmeye çalışılıyor. Eğitimin yapılış şekline önem vermemiz gerekiyor. Dijital dünyanın gerektirdiği becerileri müfredatımıza eklemek, hatta öğretmenlerimizi de bu yönde eğitmemiz gerekiyor. İnsan kaynağı en az finans kaynağı kadar önemli. Bir diğer konu da yetişen kabiliyeti yönetmek hatta o yeteneği ülkede tutabilmek."



"Yolumuz din ile her zaman kesişecektir"

Türkay'ın ardından söz alan Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Ali Bardakoğlu da, konuşmasının başında sadece Ramazan ayında değil hayatın her safhasında din ile yolların kesiştiğine değinerek, insanın var oluş izahının en temel yolunun din hakkında aydınlanmak olduğuna işaret etti. İnsanlığın din ile bir şekilde buluşmak, barışmak ve onunla uzlaşmak zorunda olduğunu ifade



eden Prof. Dr. Bardakoğlu, “Yolumuz din ile her zaman kesişecektir. Bunun yolu da kavga etmek değil, gözardı etmek değil, üstesinden kendimizin gelmesidir. İç dünyamızda barışı bulmamız gerek. Dinin bilgisi ve geleneği ile barışabilmemiz gerek. Bugünü anlamamız ve yarına hazırlanmamız için bu şart” diye konuştu.

“Din ile aklın, bilimin ve ahlakın buluşması gerek”

Prof. Dr. Ali Bardakoğlu, Kuran’ın iki anlatım düzlemi olduğunu kaydederek, bunlardan birinin Allah iradesi olduğunu, her şeyi onun yarattığını ve onun iradesi olmadan hiçbir şeyin olmayacağını belirtti. Bir diğerinin ise birey düzlemi olduğunu dile getiren Prof. Dr. Bardakoğlu, bu düzleme göre de bireyin tüm yaptıklarının sorumluluğunu taşıdığını ve bu iki kavramı birbirinden ayırmak gerektiğini ifade etti. Prof. Dr. Bardakoğlu, İslam dininin ahiret dini değil, dünya dini olduğuna ve insanlara yol göstermesi ve onların barış, huzur ve esenlik içinde yaşaması için gönderildiğine değinerek “Maalesef bugün İslam dünyasına dair gözlemlerimiz iyimser değil. Ancak İslamiyet ve Müslümanlık aynı şeyler değil. Müslümanlık, İslamiyet’in uygulama şeklidir. Müslümanlığa bakarak İslam hakkında değerlendirme yapmak yerine, iyi insan olmaya çalışmalıyız” diye konuştu. Prof. Dr. Bardakoğlu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bir dinin anlaşılmasında farklılıklar olabilir. Ancak dindarlık kimsenin tekelinde değildir. Tarih boyunca süregelen binlerce farklı Müslümanlık tarzları ile karşı karşıyayız. Herkes kendi din anlayışını ve din yorumunu

tek hakikat olarak görüyor ve onu dayatmaya çalışıyor. Oysa başkasını değil, kendimizi eleştirmemiz gerek. Bırakalım herkes kendi hesabını kendisi versin. Kutsal kitapları yargılamak yerine kendimizi yargılamalıyız. Oysa günümüzde dinin fanatikleri, kutsal kitaplarını kendi kavgalarına alet ediyor. Dini kimlik, ötekileştirmek için bir fırsat aracı olmamalı. Din size anahtar teslimi gelişmişlik, mutluluk ya da sağlık vaat etmez. Din bize ışık tutar, bize rehberlik eder. İslam Dünyası olarak insan hakları, kadın hakları ya da kişisel özgürlükler gibi kavramlarla barışmak ve cinsiyet ayrımcılığını geride bırakmak zorundayız. Allah’ın verdiği özgür iradeyi insanlar kısıtlayamaz. Allah’ın çekeceği hesabı biz çekemeyiz. Birey özgürlüğünü bir değer olarak kabullenmemiz şart.

İslam Dünyasında sivil bir dilin oluşması ve insanların Allah adına konuşma cüretinde bulunmaması gerekiyor. Hayatın her alanında değişimler yaşanırken, dinin statik bir mesaj taşıması düşünülemez. Dinin mesajlarının da çağa uygun olması gerek. Dinin hayatımızın içinde olması kaçınılmazdır. Ayrıca din ile aklın ve bilimin buluşması gerek. Dinin bilimle çatışması söz konusu olamaz. Öte yandan din ile ahlakın buluşması da son derece önemli. Din ile ahlak arasında bir ayrışma varsa bu da ciddi bir sorun demektir. Dindar bir kişinin ahlaksız olması mümkün değildir.”

Programın sonunda BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından Prof. Dr. Ali Bardakoğlu’na gecenin anısına plaket takdim edildi.



Mühendis adayları girişimciliğin kodları hakkında bilgi aldı

Üniversitede teknik bilgiyi alan mühendis adaylarına, girişimciliğin püf noktaları anlatıldı.

BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen "Girişimcilik" konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. TİM-TEB Girişim Evi Yönetici Danışmanı Çağrı Çilingir'in konuşmacı olduğu programa; Makine, Otomotiv, Elektrik - Elektronik, Tekstil ve Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere "Girişimci Kişilik ve Girişimcilik Ekosistemi" isimli bir sunum yapan Çağrı Çilingir, günümüzde girişimcilik kelimesinin birçok platformda kendine yer

bulduğunu, bu nedenle gerçek anlamını ve önemini yitirmeye başladığını belirtti. Herkesin girişimci olması yönünde bir algı olduğunu ifade eden Çilingir, "Oysa herkes girişimci olmamalı. Kişinin öncelikle kendini tanıması lazım. Bazı kişiler için bazı girişimcilik modelleri uygun olmayabilir.

Girişimciliğin üç temel kavramı var. Bunlardan biri teknik taraf. İşin içinde bir teknisyen kişiliğinin olması gerek. Söz konusu teknik bilgiyi, piyasadaki bir boşlukla birleştirmek gerek. Diğer kavramlar ise girişimci kişilik ve yöneticilik becerisi olarak özetlenebilir" diye konuştu. Çilingir, şöyle devam etti: "Söz konusu girişimcilik olgusu, oturduğu yerden olmuyor. Bu işin personel yönetimi, finans yönetimi, stok yönetimi gibi boyutları var. O





nedenle girişimciliğin bu üç fonksiyonu genel olarak iç içe giren kavramlardır. Bir kişinin tüm bu özelliklere sahip olması zor ancak girişimci kişiliğin bunların hepsini yönetmesi lazım. Ekibi farklı kişilerden oluşturmak bu açıdan son derece önemli" diye konuştu.

"Önemli olan iyi gün dostu olmak"

Günümüzde 1 gün içinde ortaklık yapısına sahip bir firma kurmanın mümkün olduğunun ancak söz konusu firmayı kapatmanın son derece zaman aldığının altını çizen Çilingir, "Ortağı seçerken farklı görüş açıları konusu son derece kritik. Aynı hedefe koştuğunuzu bilmeniz gerekir. İş kurduktan bir iki yıl sonra en az 1 milyon TL'lik bir ciroyu hedeflemeniz gerek. O nedenle ortağı seçerken vizyon ortaklığı son derece önem taşıyor" diye konuştu.

Öğrencilere yeni iş fikri trendlerinden

ve yeni akımlardan da bahseden Çilingir, şöyle devam etti:

"Türkiye'de 3,6 milyona yakın işletme var ve bunların yüzde 90'ından fazlası 1 - 9 çalışandan oluşuyor. Türkiye'de ortaklıklar genelde ortak vizyon hedefinin olmaması yüzünden bitiyor. Genelde işler kötüye giderken değil, iyiye giderken batıyor çünkü büyük çiroları yönetmek daha zor geliyor. Önemli olan aslında iyi gün dostu olmak. Gelir artınca onu yönetmek mesele haline geliyor. Dışarıdan bakış açısı son derece önemli çünkü bir süre sonra bir işletme körlüğü oluşuyor. O nedenle firmalarda farklı bakış açılarını desteklemek gerek. Eğer elinizde bir iş fikriniz varsa belli bir modele çevirmek, sonrasında onu bir müşteri grubunda denemek, geri bildirimlerle ürünü geliştirmek ve daha geniş kitlelere ulaştırmak gerek. Nesil aşan proje alt yapısını kuramıyoruz maalesef. Geline noktada yüksek hızlı girişimcilik çok daha fazla değer kazandı. O nedenle aldığınız

akademik bilgiyi uygulayabileceğiniz alanları kollamanız gerek. Bir diğer önemli konu da risk olgusu. İş hayata geçirmek için gerekli finansal, sosyal ve psikolojik riskleri alabilmeli ve bunları öngörebilmelisiniz. Çünkü bu süreçte birçok değişken devreye giriyor ve birçok alanda risk var.

Piyasada farklı şeyler yapmak istiyorsanız bazı şartları zorlamanız ve riski göze almanız gerek. Tanımlanan çerçeveler sizi baskılayacaktır. Türkiye'de genç girişimcilere devlet kanalı ile ciddi destekler söz konusu. Bu konuda TÜBİTAK'ın ve KOSGEB'in destekleri öne çıkıyor. Önemli olan sizin yola çıkarken teknoloji, fayda ve ihracat gibi konuları hedeflemeniz. Bu alandaki girişimci adaylarımızı TİM-TEB Girişim Evleri'ne bekliyoruz. Burada hem destekler konusunda hem de iş modellerini kurma konusunda ücretsiz olarak bilgi alabilirler."

Mühendis adayları CV hazırlamayı ve mülakat tekniklerini öğrendi



İş hayatının ilk adımı olan CV hazırlama ve mülakat teknikleri genç mühendis adaylarına anlatıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “Etkili CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. TOFAŞ Yetenek Kazandırma ve İşveren İletişimi Yöneticisi Ezgi Bozkurt’un konuşmacı olduğu programa; Makine, Otomotiv, Elektrik - Elektronik, Tekstil ve Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere “Etkili CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri” isimli bir sunum yapan TOFAŞ Yetenek Kazandırma ve İşveren İletişimi Yöneticisi Ezgi Bozkurt, CV’nin tanımını yaparak, hazırlanacak özgeçmişte sizi rakiplerinizin önüne geçirecek farklılıklara odaklanılması gerektiğini belirtti.

En yalın, sade ve net hali ile hazırlanması gereken bir özgeçmişin içinde bulunması gereken konu başlıkları üzerinde duran Bozkurt, “Bir öz geçmişte ad, soy ad, adres, telefon ve e-mail gibi bilgiler her zaman güncel olmalı. Diğer kişisel bilgiler de özgeçmişte yerini almalı.

Eğitim bilgileri, kariyer hedefi, daha önce hayata geçirilen projeler ve yer alınan stajlar, yabancı dil bilgisi, bilgisayar tecrübesi, ilgi alanları ve referanslar da bir özgeçmişin olmazsa olmazlarıdır. Kariyer hedefi kişinin farkındalığını arttırmak adına son derece önemli. Öte yandan yabancı dil konusu da iş hayatına atılmadan mutlaka çözülmeli. Bu denli rekabetçi bir ortamda yabancı dil bilgisi de olmazsa olmazlar arasında yer alıyor hatta tercihen ikinci bir yabancı dil bile sizi öne çıkarabiliyor” diye konuştu.

“Özgeçmiş, gereksiz bilgiler içermemeli”



Özgeçmişin gereksiz bilgiler içermemesi gerektiğine değinen Bozkurt, hazırlanan özgeçmişlerin lekeli, kırıksık ve özensiz olmamasına ve imla hataları içermemesine dikkat etmek gerektiğini vurguladı. Bozkurt, e-mail adreslerinde kişisel ifadelerden kaçınmak ve daha formal bir dil tercih etmek gerektiğini de ifade ederek, özellikle yabancı dil bilgisi seviyesi konusunda gerçekçi olmanın son derece önemli olduğunu altını çizdi. Bozkurt, iş görüşmesi sırasında dikkat edilmesi gereken konular hakkında da şunları söyledi:
"İş görüşmesine gitmeden önce başvurduğunuz firma hakkında

araştırma yapmalı, temel bilgilere hakim olmalısınız. Görüşmeye 10 - 15 dakika önce gitmenizde fayda olacaktır. İşe alım uzmanlarının en çok dikkat ettiği konulardan biri, kıyafete gösterilen özendir. Kıyafet konusunda profesyonel duruşu bozmayacak bir tarzın tercih edilmesi gerekir. Görüşme sırasında doğal olunması son derece önemli. Kendinizi tanıtırken açık, net ve samimi olun. İlgili alanlarınızı ve neler yapabileceğinizi ortaya koyun. Gelecek hedeflerinizi ve amaçlarınızı belirtin. Geçmiş tecrübelerinizden ve yaptığınız projelerden de mutlaka bahsedin."





Ahmet Özenalp

Bursa OSB (Organize Sanayi Bölgesi) Denetim Kurulu Üyesi

URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği) Genel Başkanı

İmar Barışı

Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı Tarafından Çıkarılan İmar Barışı Düzenlemesinde Tanımlamalar Düzeltilemez İse Sanayi Bölgelerine Hiç Bir Faydası Olmayacaktır.

Kamuoyunda *'İmar Barışı'* olarak bilinen ve İmar Kanunu ile imar mevzuatında bir takım değişiklikleri öngören düzenlemeler yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Yapılan düzenleme bilindiği gibi 03.05.1985 tarihli ve 3194 sayılı İmar Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmesiyle yapılmıştır.

Yasa çıktığında biz de Organize Sanayi Bölgelerinin kırk yıllık birikmiş sorunlarını çözeceğini düşünerek umutlanmıştık.

06 Haziran 2018 günü Çevre Ve Şehircilik Bakanlığımızdan "Yapı Kayıt Belgesi Verilmesine İlişkin Usul Ve Esaslar" hakkında tebliğ yayımlandığında konunun sanayicinin derdine derman olmayacağını anladık. Bunun üzerine konuyu OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu) nezdinde değerlendirmeleri için Bursa olarak OSBÜK'e bildirdik.

Bilindiği gibi İmar Barışı'nı düzenleyen kanun 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazete' de yayınlanan 7143 sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun

kapsamında 3194 sayılı İmar Kanunu'na Geçici 16. madde eklenmiş daha sonra da ilgili maddeye dayanılarak hazırlanan 'Yapı Kayıt Belgesi Verilmesine İlişkin Usul ve Esaslar'a ilişkin tebliğ 6 Haziran 2018 tarihli ve 30443 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu düzenlemelerin amacı, kanunun metninden de vurgulandığı üzere *'Ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapıların kayıt altına alınması ve imar barışının sağlanması'* dir.

İlgili madde ve tebliğ incelendiğinde;

- *Uygulamanın 31.12.2017 tarihinden önce yapılmış ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapıları kapsadığı,*
- *İlgili yapılara Yapı Kayıt Belgesi alınabilmesi için 31.10.2018 tarihine kadar başvuruda bulunulması ve 31.12.2018 tarihine kadar kayıt bedelinin ödenmesi,*
- *Başvurunun, malik veya vekili tarafından e-devlet üzerinden veya yetkili kurum ve kuruluşlara başvurularak yapılabileceği,*
- *Yapı kayıt belgesi bedelinin, bulunduğu arsanın emlak vergi değeri ile yapının yaklaşık maliyet bedelinin toplamı üzerinden, konutlarda yüzde üç, ticari kullanımlarda yüzde beş katsayısı ile çarpılması suretiyle belirleneceği,*
- *Tapuda cins değişikliği ve kat*

mülkiyeti tesisi talep edilmesi halinde, Yapı Kayıt Belgesi için ödenen meblağ kadar bir bedelin daha ödenmesi gerektiği, gibi önemli maddeler bulunmaktadır.

İlgili tebliğin OSB'lerle ilgili olarak uygulanması kısmında, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) nezdinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile görüşmelerimiz devam etmektedir.

Yazımın başlığına dönersek; Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı tarafından çıkarılan İmar Barışı düzenlemesinde tanımlamalar düzeltilmez ise sanayi bölgelerine hiç bir faydası olmayacaktır. Neden olmayacaktır; şimdi bunu müşahhas bir iki örnekle açıklayacağım.

OSB'lerde imara aykırı yapı olarak adlandırılan yapıların % 90'ından fazlası sundurma tipi yapılar oluşturmaktadır. Bunların birçoğu yükleme ve boşaltma alanı olarak yapılsa da bazıları ise depolama alanı olarak da kullanılmaktadır.

Tebliğde belirtilen sanayi yapıları için birim maliyet bedeli:

>1-2 katlı binalar ve basit sanayi yapıları için 600 TL/metrekare
> 3-7 katlı binalar ve entegre sanayi yapıları için 1000 TL/metrekare olarak belirlenmiştir.

• Örnek; OSB de 15.000 metrekare arsa üzerinde 400 metrekare sundurma alanı olan bir fabrika için;

	Alanı	Birim Değeri	Tutarı
Arsa	15.000,00 m ²	521,37 TL	7.820.550,00 TL
Yapı	400,00 m ²	600,00 TL	240.000,00 TL
Yapı kayıt belgesi bedeli matrahı			8.060.550,00 TL

Ödenmesi gereken yapı kayıt bedeli %5 ten; 403.027,50 TL olacağı hesap edilmektedir.

- Cins değişikliği ve kat mülkiyeti kurulmak istenirse, bedelin iki kat ödenecektir.
- Yapı Kayıt Belgesi verilen yapılarda işyeri açma ve çalışma ruhsatı yapı kullanma izni belgesi aranmaksızın verilir.

OSB de tek parsel üzerine 50.000,00 metrekare, 100.000,00 metrekare fabrika arsaları mevcuttur. Sundurma 400 metre kalmak üzere arsa alanını yukarıdaki formüle koyarak hesap yapabilirsiniz.

- Örneğin aynı değerler üzerinde sadece arsa değeri 50.000 m² olunca ödenecek parayı hesaplayalım;

	Alanı	Birim Değeri	Tutarı
Arsa	50.000,00 m ²	521,37 TL	26.068.500,00 TL
Yapı	400,00 m ²	600,00 TL	240.000,00 TL

Yapı kayıt belgesi bedeli matrahı : 26.308.500,00 TL

Ödenmesi gereken yapı kayıt bedeli; 1.315.425,00 TL.

Görüldüğü gibi sundurma alanı değil, fabrika yerleşkesinin alanı önem arz etmektedir. 400 metrekare alanı kaplayan, her yanı açık bir sundurma alanı için şayet sanayicimiz, imar barışından faydalanmak için başvuru yaparsa, ödeyeceği bedel korkunç bir rakamdır. Olacak bir iş değil!

Hiçbir sanayici böyle bir rakamla karşılaşmak istemiyor. Aynı şey sadece sundurma için değil, idari binasında bir metre çıkıntısı olan bir şahıs içinde geçerli. Konu teknik olarak, tebliğde yapılacak bir düzenleme ile çözülebilir. Sadece birim değeri ile çarpılırken, arsa metre karesi yerine imara aykırı yapının metre karesi esas alınabilir.

Bu konuya Sayın Sanayi Bakanımız, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı nezdinde çözüm bulmalıdır. Aksi takdirde 40 yıllık sorunlar, çözülmek yerine yumak olup devam edecektir.





BUSİAD'da enerji verimliliği tartışıldı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen “Soğutma Suyu Sistemlerinde Enerji Verimliliği Uygulamaları” konulu seminer, BUSİAD Evinde gerçekleştirildi.

A Akademisyenlerin, firma yöneticilerinin ve işletmelerin enerji-bakım sorumlularının katıldığı programda; soğutma tesislerinde enerji bakışı, yüksek

enerji performansı için sistem önerileri, mali ve teknik kıyaslama ile açık - kapalı çevrim soğutma kulelerinde enerji verimliliği gibi konular ele alındı.

Seminer programının açılışında söz alan BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Başkanı İsmail Önel, bugüne kadar gerçekleştirdikleri etkinliklerde sanayinin ihtiyaç duyduğu spesifik konulara odaklandıklarını ifade ederek, söz konusu bu seminerin de bu alandaki ihtiyacı karşılayacağını

ve konunun önemini daha iyi anlaşılmasını sağlayacağını belirtti.

Önel'in konuşmasının ardından İTÜ Makine Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Murat Çakan, Alarko Carrier - Sistem Satışları Müdürü Ali Fuat Kolaçan, Escon - Managing Partner Yetkilisi Onur Ünlü ve Yolyapı firması adına Makina Mühendisi Okan Özgür'ün konuşmacı olduğu seminer programına geçildi.





İlk sözü alan İTÜ Makine Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Murat Çakan, "Soğutma Suyu Sistemlerinde Enerji Verimliliği" isimli bir sunum yaparak, bina soğutma yüklerinin azaltılması, mimari tasarım önerileri, havalandırma kaynaklı kazançların azaltılması, soğutma çevrimi, fanlarda ve pompalarda enerji tasarrufu ile hava kanalları, boru ve cihazlarda ısı yalıtımı gibi konu başlıkları üzerinde durdu.

Dr. Murat Çakan'ın ardından söz alan Alarko Carrier - Sistem Satışları Müdürü Ali Fuat Kolaçan da soğutma tesislerinde yüksek enerji performansı için gerekli sistem önerileri hakkında bilgi verdi.



Escon - Managing Partner firması adına söz alan Onur Ünlü de sunumunda soğutma sistemlerinde verimlilik artırıcı proje kıyaslamaları üzerinde durdu.

2015 yılı verilerine göre Türkiye'nin nihai enerji tüketiminde sanayinin payının yüzde 32,5 olarak kayda geçtiğini hatırlatan Ünlü, ülke sanayisinin enerji tasarruf potansiyelinin sektörlere göre yüzde 8 ile yüzde 44 arasında değiştiğini, yıllık ortalama kazancın da 7 milyar dolar olarak hesaplandığını kaydetti.

Enerji verimliliği potansiyeli taşıyan alanlara bakıldığında otellerin, hastanelerin, AVM ve iş merkezlerinin, çimento sanayinin, demir-çelik,

petrokimya, seramik, cam, otomotiv, tekstil gibi sektörlerdeki tesislerin öne çıktığına vurgu yapan Ünlü, "Verimlilik artırıcı projeler sayesinde mikro ölçekte işletmeler giderlerinin azaltılması ile rekabet avantajı elde edebilir. İşletmelerde uygulanacak enerji verimliliği çalışmaları ile makro ölçekte ise enerjide dışa bağımlılığı yüksek olan ülkemizin enerji ithalatını azaltabilir ve buna bağlı olarak cari açık düşebilir. Küresel ölçekte ise karbon salınımının azaltılması ile daha yaşanılabilir bir dünyaya katkı sağlanabilir olur. Verimlilik artırıcı projelerin ötelenmesi, para israf etmeye ve çevreyi kirlletmeye devam etme kararıdır" diye konuştu.

Etkinliğin son konuşmacısı olan Yolyapı firması yetkilisi Okan Özgür de firmalarının su soğutma kuleleri üretiminde dikkat ettiği esaslar hakkında bilgi vererek, kalite, verimlilik ve bakım gibi konular üzerinde durdu.

Özgür, yürüttükleri çalışmalar ve ortaya koydukları projelerden bahsederek, açık kule ve kapalı kule sistemlerle ilgili olarak katılımcıları bilgilendirdi.



Melek yatırımcılığın detayları BUSİAD'da ele alındı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) - İstanbul Startup Angels iş birliği ve MARSİFED ile Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) Bursa Şubesi'nin desteğiyle organize edilen Melek Yatırımcı Akademisi Buluşması, BUSİAD Evinde gerçekleştirildi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) ev sahipliğinde gerçekleştirilen Melek Yatırımcı Akademisi buluşması; girişimcileri, yatırımcıları, iş dünyası temsilcilerini ve çeşitli sivil toplum örgütü yöneticilerini bir araya getirdi.

İstanbul Startup Angels - BUSİAD iş birliği ve MARSİFED ile Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) Bursa Şubesi'nin desteğiyle organize edilen Melek Yatırımcı Akademisi Buluşması, BUSİAD Evinde gerçekleştirildi.

BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu'nun organize ettiği etkinliğin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, dernek olarak yatırımcıları ve yeni işe başlayan girişimcileri destekleme kararı aldıklarını ifade ederek, bu süreçte iş birliği yapma şansı buldukları İstanbul Startup Angels'a teşekkür etti.

Türkay, gerçekleştirdikleri etkinliklerle potansiyel melek yatırımcılara ulaşmayı, yatırımcılara güncel bilgileri



aktarmayı ve yatırım kararları alırken dikkat edilmesi gereken hususlara ışık tutmayı hedeflediklerini belirtti.

Türkay'ın ardından söz alan MARSİFED Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Kaya da, Türk toplumunun girişimci bir yapıya sahip olduğuna işaret ederek, geçtiğimiz yıl yapılan bir araştırmaya göre halkın yüzde 70'inin girişimci ruhlu olduğunu belirtti.

Türkiye'deki işletmelerin yüzde 98'inin KOBİ'lerden oluştuğuna değinen Kaya, bu işletmelerin ortalama ömürlerinin 12 yıl olduğunu kaydetti.

Kaya, melek yatırımcılığı bu anlamda son derece önemsedığının altını çizerek, "Melek Yatırımcılık, girişimciliği destekleyen, onların sorunlarına çözüm bulan ve büyümelerine katkı sağlayan bir müessese. KOBİ'lerin ömürlerinin uzaması ve yatırımların boşa gitmemesi adına melek yatırımcıların önemli katkıları olacaktır" diye konuştu.

"Onları motive eden en önemli şey, geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak"

Kaya'nın ardından söz alan İstanbul Startup Angels Kurucusu Gülsüm Çıracı, melek yatırımcı kavramı ve bu kavramın süreçleri ile ilgili sunum yaptı. Sunumunda söz konusu kavramın nasıl ortaya çıktığına değinen Çıracı, İkinci Dünya Savaşı sonrası İngiltere'de zenginlerin tiyatrolara geri dönüş beklemeden maddi destek sağlaması ile sürecin başladığını belirtti. Çıracı, 1978 yılında New Hampshire Üniversitesi'nden Prof. Dr. William Wetzel'in startupların ABD'de tohum sermayesi arayışları konusunda bir çalışma başlattığına değinerek, Prof. Dr. Wetzel'in startupları destekleyen yatırımcılar için "melek" terimini kullandığını kaydetti.

Çıracı, melek yatırımcıların erken aşama iş modellerine yatırım yaptıklarını ve endüstri trendleri ile gelişmeleri yakından takip ettiklerini ifade ederek, kendi paralarını yatırarak yüksek risk karşılığında yüksek kazanım beklediklerini dile getirdi. Çıracı sunumunda melek yatırımcı tipleri hakkında da bilgi vererek, "Genel olarak melek yatırımcıları kurumsal melekler, girişimci melekler, hevesli melekler, mikro management melekler ve profesyonel melekler olarak ayırıyoruz. 2017 yılı üçüncü çeyrek rakamlarına göre Türkiye'de lisanslı 428 melek yatırımcı bulunuyor ve



bunların toplam yatırım büyüklüğü 103 milyon dolar seviyelerinde.

Avrupa'da 70 bin melek yatırımcı bulunurken, toplam yatırım büyüklüğü de 7 milyar dolar seviyelerinde. Amerika'da ise yatırımcı sayısı 300 binlere varmış durumda ve bu ekosistemin toplam büyüklüğü de 24 milyar dolar seviyelerinde. Google'a 200 bin dolarlık bir yatırım yapan Ram Shriram isimli yatırımcı 1,9 milyar dolarlık bir kazanç elde etti. Yine 2010 yılında Instagram'a 250 bin dolar yatıran melek yatırımcı Steve Anderson, 2012'de 78 milyon dolara hisseleri sattı" diye konuştu.

Çıracı şöyle devam etti: "Almanya kadar yatırım hacmi yaratma şansı bulabiliriz belki ama önemli olan melek yatırımcı sayısını arttırmamız. Türkiye'deki sayı şu an son derece az. Sayı 10 binleri bulursa o zaman milyar dolarlık bir yatırım



büyüklüğünden söz etmemiz mümkün olabilir. Melek yatırımcılık da bir yatırım aracı ve günümüzde birçok dünya markasının arkasında melek yatırımcılar yer alıyor. Onları motive eden en önemli şey, geleceğin teknolojilerine yatırım yapmak. Startup dünyası çok adrenalin dolu. Büyük çaplı firmaların dünya çapında rakipleri olurken startupların en fazla 1-2 rakibi oluyor. Ayrıca ekonomik büyümeye katkıları son derece fazla. Startaplarda fabrikalardaki gibi üretimi ve iş hacmini arttırmak için makine yatırımı ve istihdam fazlalığı gerekmiyor. Genel ortalamaya bakılırsa 3,5 yılda 2,6 kat gelir elde ediliyor. Girişimcilik sürecinde önemli olan fikir değil, fikrin nasıl uygulandığı yani uygulama becerisi. Bunun için takım son derece önemli. Genelde ürün ortaya çıkmaya başlayınca yatırımcılar ilgilenmeye başlar ve ilk yatırımcılar melek yatırımcılardır. Bu anlamda beklemeyi göze almak ve



sabırlı olmak gerek."

Gülsüm Çıracı'nın ardından söz alan avukat Sevi İslamageç de müzakere ve yatırım süreci, İstanbul Startup Angels Yetkilisi Gamze Can da şirket ve girişim değerlendirme yöntemleri hakkında bilgi vererek, yatırımcı arayışında olan girişimci örneklerini katılımcılarla paylaştı.

Nexus Ventures adına söz alan melek yatırımcı Alper Koper yatırımcı olma sürecindeki deneyimlerini aktarırken, girişimci Jankat Mesut Sarı da kişisel başarı hikayesini katılımcılarla paylaştı.

Sarı, kurumların atıl durumundaki araç envanterinin verimli kullanılmasına olanak sağlayan ortak havuz aracı projesi "Carbon" girişiminin detayları hakkında da bilgi verdi. Sunumların sonunda tüm katılımcılara plaket takdim edildi.



Geleceği belirleyen Ar-Ge Mühendisleri Yetiştirme Programı başladı: Ar-Ge mühendisleri geleceğe yön verecek

Türkiye'nin geleceğine yatırım yapan BUSİAD ve OİB, Ar-Ge Mühendisleri yetiştirmek için kolları sıvadı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ile Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) iş birliğinde geleceğin yenilikçi, yaratıcı ve üretken personellerini yetiştiren Otomotiv Ar-Ge Mühendisleri Yetiştirme Programı'nın yaz dönemi 20 Haziran Çarşamba günü başladı.

18 Ağustos'ta tamamlanacak programda, endüstri 4.0, inovasyon, tasarım gibi başlıklarda eğitim alan öğrenciler, proje uygulaması da yaptı. Tofaş, Martur, Oyak Renault ve Coşkunöz desteğiyle düzenlenen program sayesinde, iki yılda 81 kişi eğitim alırken, adaylardan 55'i çeşitli şirketlerin Ar-Ge, üretim, kalite ve lojistik birimlerinde işe başladı.

BUSİAD Başkanı Türkay: 'Bursa Öncü Olacak...'

Otomotiv Ar-Ge Mühendisleri Yetiştirme Programı'nın paydaşlarından BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, dünya ekonomisinde fark yaratmanın maliyet ve kalitenin de ötesinde artık sürekli yeniliklerle mümkün olduğunu söyledi.

BUSİAD Başkanı Türkay, "Yeniliklerin de ekosisteme dahil edileceği yer, Ar-Ge Merkezleri olacaktır. Ar-Ge Merkezlerinin artık üretimin destekleyici unsuru değil, temel bir faktörü olarak görülmesi gerekir. Endüstri 4.0'ı Türkiye olarak hayata geçirmek istiyorsak sadece otomotivde değil tüm alanlarda Ar-Ge'ye önem vermemiz gerekir" dedi.

Türkay, şöyle devam etti:
"Konusunun eğitimini almış genç



mühendislerin, üretim süreciyle farklılıklar gösteren ancak onu da tamamlayan Ar-Ge için ayrı bir eğitim alacak olması, Bursa'nın sanayide öncü kimliğini bir kez daha ortaya koymuştur. Ar-Ge Merkezleri çabuk değişen tüketim alışkanlıklarına da uyum sağlayabilecek esnekliğe sahip olmalı ve yetiştirilecek mühendisler de, bunu göz önünde bulundurarak, dünyayı yakından takip etmelidir. Artık makine, kimya ve metalurji gibi mühendislikler birbiri içine giriyor. Yapay zekalar pek çok işi kendi halledebiliyor.

İnsanı hayvandan ve yapay zekalardan ayıran en önemli özellik ise halen, hayal edebilme, tasarlama ve organize edebilme yeteneğidir. Gençlerimiz eğitimlerini alırken, bu

gerçeklerden de kopmamalıdır. Bursa ve Türkiye ekonomisine çok önemli katkılar yapacak olan Ar-Ge mühendisi adaylarımızı şimdiden kutluyorum."

300 Saat eğitim...

Bursa'da faaliyet gösteren 40'dan fazla Ar-Ge merkezine yönelik, geleceğin yenilikçi, araştırmacı, yaratıcı ve üretken personelinin yetiştirilmesinin hedeflendiği programda, 50 öğrenciye 38 ayrı başlıkta, toplam 300 saat eğitim veriliyor. Türkiye'deki 62 üniversiteden 376 kişinin başvurduğu programa, mühendisliklerin Makine, Mekatronik, Endüstri ve Otomotiv bölümlerinde lisans ve yüksek lisans eğitimi alanlar kabul ediliyor.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir

Taşınmazların yeniden değerlendirilmesine ilişkin hususlar

25/05/2018 tarih ve 30431 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren, 7144 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Kanunun 5 inci maddesi ile, 213 Sayılı Vergi Usul Kanununa geçici 31 inci madde eklenmiştir.

Tam mükellefiyete tabi ve bilanço esasına göre defter tutan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri (finans ve bankacılık sektöründe faaliyet gösterenler, sigorta ve reasürans şirketleri, emeklilik şirketleri ve emeklilik yatırım fonları, münhasıran sürekli olarak işlenmiş altın, gümüş alım-satımı ve imali ile işgal eden mükellefler ile bu Kanunun 215 inci maddesi uyarınca kendilerine kayıtlarını Türk para birimi dışında başka bir para birimiyle tutmalarına izin verilenler hariç) bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla aktiflerine kayıtlı bulunan taşınmazlarını (sat-kirala-geri al işlemine veya kira sertifikası ihracına konu edilen taşınmazlar hariç) 30/9/2018 tarihine kadar aşağıdaki şartlarla yeniden değerleyebilirler. Yeniden değerlemede, taşınmazların ve bunlara ait amortismanların, bu Kanunda yer alan değerlendirme hükümlerine göre tespit edilen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yasal defter kayıtlarında yer alan değerleri dikkate alınacağı belirtilmiştir.

Amortisman tabi taşınmazlar için amortismanın herhangi bir yılda yapılmamış olması durumunda yeniden değerlemeye esas alınacak tutar bu amortismanlar tam olarak ayrılmış varsayılarak belirlenir. Taşınmazların tespit edilen değerleri

ve bunlara ilişkin amortismanların yeniden değerlendirme oranı ile çarpılması suretiyle yeniden değerlendirme sonrası değerleri bulunabilecektir.

Yapılacak değerlemede esas alınacak yeniden değerlendirme oranı olarak bu Kanunun mükerrer 298 inci maddesine göre enflasyon düzeltmesine tabi tutulan; En son bilançoda yer alan taşınmazlar ve bunların amortismanları için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten bir önceki aya ilişkin Yİ-ÜFE değerinin, söz konusu bilançonun ait olduğu tarihi takip eden aya ilişkin Yİ-ÜFE değerine bölünmesi ile bulunan oran,

En son bilanço tarihinden sonra iktisap edilen taşınmazlar ve bunların amortismanları için, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten bir önceki aya ilişkin Yİ-ÜFE değerinin, taşınmazın iktisap edildiği ayı izleyen aya ilişkin Yİ-ÜFE değerine bölünmesi ile bulunan oran, dikkate alınacaktır. Yeniden değerlendirme neticesinde taşınmazların değerinde meydana gelecek değer artışı, bilançonun pasifinde özel bir fon hesabında gösterilir.

Net bilanço aktif değeri, taşınmazların bilançonun aktifinde yazılı değerlerinden, pasifte yazılı amortismanların tenzili suretiyle bulunan değeri ifade eder. Taşınmazlarını değerlemeye tabi tutan mükellefler bu kıymetlerini, yapılan yeniden değerlendirme sonrasında bulunan değerleri üzerinden amortisman tabi tutmaya devam ederler.

Pasifte özel bir fon hesabında gösterilen değer artışı tutarı üzerinden %5 oranında hesaplanan vergi, yeniden değerlendirme işleminin yapıldığı tarihi izleyen ayın 25 inci günü akşamına kadar bir beyanname ile gelir veya kurumlar vergisi yönünden bağlı olunan vergi dairesine beyan edilir ve aynı süre içerisinde ödenir.

Ödenen vergi; gelir ve kurumlar vergisinden mahsup edilmez, gelir ve kurumlar vergisi matrahının tespitinde gider olarak kabul edilmez. Beyanın zamanında yapılmaması ya da tahakkuk eden verginin süresinde ödenmemesi halinde bu madde hükümlerinden faydalanılamaz. Pasifte özel bir fon hesabında gösterilen değer artışı tutarının, sermayeye ilave edilme dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilen veya işletmeden çekilen kısmı, bu işlemin yapıldığı dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin bu dönemde gelir veya kurumlar vergisine tabi tutulur.

Yeniden değerlemeye tabi tutulan taşınmazların elden çıkarılması halinde, pasifte özel bir fon hesabında gösterilen değer artışları, kazancın tespitinde dikkate alınmaz. Yeniden değerlemeye tabi tutulan taşınmazların elden çıkarılmasından önce bu Kanunun mükerrer 298 inci maddesi uyarınca enflasyon düzeltmesi yapılmasına ilişkin şartların oluşması halinde, bu madde gereğince oluşan değer artışı fonu öz sermayeden düşülmek suretiyle mezkûr madde uyarınca enflasyon düzeltmesi yapılacağı belirtilmiştir.

Üniversite öğrencilerine küresel ısınma anlatıldı

Dünyanın en önemli sorunlarından olan küresel ısınma, sorunun gelecekte çözümünü oluşturacak mühendis adaylarına anlatıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) ve Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen "Küresel Isınma ve İklim Değişikliği" konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Piri Reis Üniversitesi Denizcilik Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Ziya Söğüt'ün konuşmacı olduğu programa; Otomotiv, Elektrik - Elektronik, Tekstil ve Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere "Küresel Isınma ve İklim Değişikliği" isimli bir sunum yapan Doç. Dr. Mehmet Ziya Söğüt; enerji problemi, enerji toplumu ve sürdürülebilir kalkınma, küresel ısınma ve iklim değişikliği ile insanların bu sorunlarla ilgili neler yapabileceği üzerinde durdu.

Günümüzde enerji ile ilgili en önemli problemin, engellenemez şekilde ilerleyen nüfus artışı olduğuna işaret eden Doç. Dr. Söğüt, dünya nüfusunun 2040 yılında 9 milyar

bulmasının öngörüldüğünü ve nüfus arttıkça enerjiye olan talebin de hızla arttığını kaydetti.

Doç. Dr. Söğüt, dünya üzerinde hala 1 - 1,5 milyar insanın elektrik ile buluşmadığına dikkat çekerek, "Geleneksel noktada yığınların biriktiği şehirler oluştu. Bu da kitle olarak enerjinin kontrol zorluğunu ortaya çıkarıyor. Genel olarak şehirleşme oranı yüzde 74'leri aşmış durumda ancak topluluklarda enerji verimliliği ile ilgili bilgi ve bilinç eksikliği söz konusu" diye konuştu. Küresel beklentiler ve enerji arz güvenliği ile ilgili jeopolitik, ekonomik ve çevresel konuların ön plana çıktığını ifade eden Doç. Dr. Söğüt, "Fransa 2050'ye kadar mevcut enerji tüketimini yüzde 50 azaltma kararı aldı. Artık dünyada bildiğimiz kaynakların dışında farklı enerji çalışmaları da söz konusu. Gelecekte reaktör kavramını daha çok duyacağız. Çünkü mevcut koşullarda enerji maliyetleri son derece yüksek. Türkiye de enerji konusunda büyük oranda dışa bağımlı bir ülke" diye konuştu.

"Enerji verimliliğinde lokal değil, bütüncül düşünmeliyiz"

Küresel ısınmanın nedenlerine de değinen Doç. Dr. Söğüt, sera



gazlarının fazla üretilmesinin, ormanların yol edilmesinin, denizlerdeki bitkisel planktonların yol olmasının, hızlı sanayileşmenin, çarpık kentleşmenin ve yanlış tarım uygulamalarının bu süreci tetiklediğine vurgu yaptı. Doç. Dr. Söğüt, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin insanlığın geleceğini olumsuz etkileyeceği eşiği aşmadan gerekli tüm önlemleri almak adına hala şansımızın olduğunu ifade ederek, şöyle devam etti: "Temel problem enerjiyi nasıl kullandığımıza dayanıyor. Maalesef enerjiyi verimsiz kullanıyoruz. Binalarda yüzde 40-50'leri, sanayide ise yüzde 40'ları bulan oranlarda enerji tasarrufu mümkün. Enerji verimliliğinde öne çıkan diğer konularda kaynak problemleri, yetişmiş insan gücü ihtiyacı, farkındalık, çevre problemleri, alt yapı ve kapasite sorunları ve yatırım teşvik mekanizmaları gibi konular. O nedenle enerji verimliliğinde lokal değil, bütüncül düşünmeli ve hepimiz küresel ısınmaya ne oranda katkı yaptığımızı düşünmeliyiz."





Prof. Dr. Ali Ceylan

Dijital Kütüphanem Kurucusu

aliceylan@ticaret.edu.tr

Eğitime katkı olarak dijital kitap hediye edin

BUSİAD'ın yayın organı BAKIŞ dergisinin 126'ncı sayısında **"Kitap Okuyan İş İnsanları"** diye bir yazı yazmıştım.

Yazı şöyle başlıyordu: "İdealist bir öğretmen bir kitap okudu ve şehirdeki tüm öğrenciler onu okursa şehrin ÖSS başarısının yükseleceğini düşündü. Kitabı şehrin en büyük şirket sahibi olan hayırsever iş adamına okuması için verdi. İl Millî Eğitim Müdürü de okullarda öğrenciler için her sabah 25 dakika kitap okuma saati ayırdı. Tüm şehirdeki her aileye bir yılda 25.000 kitap dağıtıldı. Başka bir ifadeyle, şehir merkezinde yaşayan 4 kişiden birine başarı hikayesi içeren bu başarı kitabı ulaştırıldı.

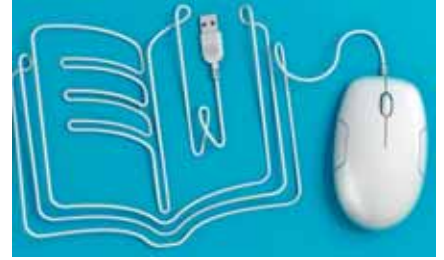
Sonuç ne mi oldu? TBMM 2009 Üstün Hizmet Ödülü ile onurlandırılan bir başarı öyküsü çıktı ortaya. Bu başarı öyküsü Karaman'dan. Başarılı iş insanı Necati Babaoğlu. Kitabın yazarı Mümin Sekman. Kitabın adı; **Herşey Seninle Başlar"** Günümüz insanları kendilerini geliştirmek için mutlaka kitap okumalı. Ayda bir kitap okuyan bir kişinin yaşam kalitesinin yükseleceğine yürekten inanıyorum.

Özellikle patronlar, kendilerini ve işlerini geliştirmek, yenilik yapabilmek ve rekabet edebilmek için okumalıdır. Çünkü, günümüzde en önemli sermaye bilgisidir. Öte yandan,

başarılı patronlar, ruhlarını beslemek ve rekabet güçlerini arttırmak için okumak zorundadırlar. Yani patronlar için okumak, diğer vatandaşlar gibi isteğe bağlı bir iş değildir. Çünkü patronlar okumaya mecburdurlar. Bir adım daha ileriye giderek, patronların işlerini, hayatlarını, tecrübelerini yazarak toplumla paylaşımları gerektiğine inanıyorum. Bazı patronlar okul yaptırıyorlar. Bazıları ise ekonomik olarak güçleri yetmediği için okul yaptıramıyorlar. Bu kişilere Karaman örneğini hatırlatmak istiyorum. Okul yaptıramayanlar, belli kitapları alıp çevrelerindeki öğrencilere dağıtabilirler.

Dijital Kütüphanem ile ilgili bir önceki BAKIŞ dergisinin 143'ncü sayısında bir yazı yazmıştım. Yazımın başlığı **"Dijital Kütüphanem Sizleri Bekliyor"** idi. Dijital Kütüphanem'in faaliyete geçmesiyle, herkes toplumun kitap okumasına daha kolay katkı da bulunabilir, kitap hediye edebilir, hatta kitap yayınlayabilir.

Değerli işverenler, Dijital Kütüphanem'e üye olup hem çok sayıda kitabı yanınızda taşımadan büyük bir kütüphaneye sahip olabilir, hem de beğendiğiniz kitapları üniversite öğrencilerine hediye edebilirsiniz. Karaman'da başlayan hediye kitap hareketi Türkiye'ye ve dünyaya yayılabilir. Ben Ayva Köylü Ali kitabımı Dijital



Kütüphanem'e üye olan herkese hediye ediyorum. Yakında bir rekora imza atacağım.

Bu yazıyı yazmak nereden aklınıza geldi diyebilirsiniz. Beş yıl önce yayımladığım **"Ayva Köylü Ali"** isimli otobiyografi tarzındaki romanımı Bursalı bazı iş adamları okuyup beğendiler ve çalışanlarına, arkadaşlarına, dostlarına hediye ettiler. Böylece, kitabın yazarı olarak bana ciddi bir destek sağladılar. Bana göre daha da önemli desteği telif gelirlerini aktardığım **Ayva Köylü** çocukların okuması için yaptılar. Umuyorum ki; bundan böyle, Ayva Köylü çocukların okuma sorunları nispeten azalacak.

Siz de daha çok kitap okuyabilir, çevrenizdekilere kitap hediye edebilir, böylece bir kişinin hayatını değiştirebilirsiniz. Dijital Kütüphanem sizlerin katkıları ile dünyamızı aydınlatabilir. Sonuç olarak, eğitime katkı sağlamaya, dijital kitap okuyarak ve dijital kitap hediye ederek başlayabilirsiniz.



Kadına yönelik örnek uygulamalar BUSİAD Evinde paylaşıldı

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD), Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun üçüncü deneyim ve paylaşım toplantısına ev sahipliği yaptı.

BUSİAD, BUIKAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde Bursa'da WEP's (Kadının Güçlenmesi İlkeleri) imzacısı firmaların katılımı ile kurulan Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun üçüncü deneyim ve paylaşım toplantısı, BUSİAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Yirmi altı üye firma temsilcisinin yer aldığı platformun etkinliğine konuşmacı olarak katılan TOFAŞ Yetenek Kazandırma ve İşveren İletişimi Yöneticisi Ezgi Bozkurt, firma bünyesinde kadın çalışan sayısının artırılması adına yürütülen çalışmalara değinerek, örnek uygulamalar hakkında katılımcıları bilgilendi.

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantının açılışında platform koordinatörleri adına söz alan Global Compact Kadının Güçlenmesi

Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, katılımcılara teşekkür ederek; söz konusu paylaşım toplantılarını, platform üyelerine ilham vermesi ve örnek uygulamaların genele yayılması adına son derece önemsediklerini belirtti. Cesur, söz konusu paylaşım toplantılarını bundan sonra da sürdüreceklerine değinerek, bu sayede firmaların iyi örnek uygulamalarını yakından görme şansı bulacaklarını kaydetti.

Toplantıya konuşmacı olarak katılan TOFAŞ Yetenek Kazandırma ve İşveren İletişimi Yöneticisi Ezgi Bozkurt; Koç Topluluğu'nun özel projesi olan heforshe, "Ülkem İçin" Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum çalışması, TOFAŞ'ta Kadın İstihdamını Arttırma Projesi, TOFAŞ'lı Güçlü Kadınlar ve Dünya Kadınlar Günü etkinliği hakkında bilgi verdi. Bozkurt, "Ülkem İçin" Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Destekliyorum çalışması ile toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin nedenlerine ve sonuçlarına dair toplumun tüm kesimlerinde farkındalık yaratmayı ve bütüncül bir yaklaşımla iş kültüründe ve sosyal hayatta daha eşitlikçi



modeller geliştirerek örnek olmayı hedeflediklerini belirtti. Bu süreçte bayilerine, çalışanlarına ve yöneticilere yönelik seminer programları düzenlediklerine değinen Bozkurt, "Projeyi sürdürürken çeşitli sivil toplum örgütlerinden ve Koç Üniversitesi'nden de destek aldık. Koç Topluluğu şirketlerindeki seminerlerde gönüllü eğitmenlerin, beyaz yaka ve mavi yaka çalışanların ve ekip liderlerinin önemli destekleri oldu. Bayiler aracılığı ile yürütülen çalışmada da gönüllü bayiler görev



aldı. Seminerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin temel kavramları, evde, iş ortamında ve toplumsal hayatta cinsiyet rolleri, eşitliğin sağlanmasında bireylere düşen sorumluluklar, iş ve aile yaşamında kadın-erkek için kurumsal ve bireysel adımların tanımlanması gibi konular üzerinde duruldu. Dikkat ettiğimiz diğer konu başlıkları da kadın ve erkeklerin eşit şekilde temsiline dikkat edilmesi, klişelerin kırılması, eşit hitap yöntemlerinin kullanılması, cinsiyet dengesinin oluşturulması ve unvanlar aracılığı ile eşitliğin desteklenmesi gibi kavramlar oldu" şeklinde konuştu.

"Kadın çalışan sayımız yüzde 7 seviyesine çıktı"

Bozkurt, TOFAŞ'taki örnek uygulamalara da değinerek, özellikle firma bünyesinde hayata geçirilen TOFAŞ'ta Kadın İstihdamını Arttırma Projesi'nin çıktılarını üzerinde durdu. Erkek çalışanların projenin başında kadınların mevcut iş süreçlerine adaptasyonu noktasındaki endişelerini dile getirmelerine karşın herhangi bir iş kaybı söz konusu olmadığına vurgu yapan Bozkurt,



şöyle devam etti: "2015 yılında çalışanlarımızın yüzde 99,8'i erkek ve yüzde 0,2'si kadındı. 2017 yılı sonuna geldiğimizde ise kadın çalışanların oranı yüzde 7 seviyesine çıktı. Hedefimiz yüzde 5'ti. Bu başarıyı elde etmek adına firma bünyesinde çeşitli fiziksel iyileştirmeler, aylık cinsiyet eşitliği toplantıları, cinsiyet eşitliği eğitimleri, kadın çalışanlara çocuk başına 590 TL'lik ödeme yapılması ve ilk işe alımlarda yakınların dikkate alınması gibi çalışmalar gerçekleştirdik. Söz konusu proje sayesinde pozitiflik ve bağlılık, olumlu davranış şekilleri ve karma gruplarla çalışma isteği gibi konu başlıklarında katma değerli sonuçlar elde ettik. Gelinecek noktada

2015 yılında saha çalışanı kadın sayısı 15 iken, 2018 yılı itibarı ile sayı 515'e çıkmış durumda. 2017 yılı bağlılık araştırması raporuna göre kadınların bağlılığı erkeklere göre yüzde 22 daha fazla çıkmıştır ve performans sonuçlarına göre başarılı çıkan kadın saha çalışanı oranı da yüzde 91'dir."

Toplantı sonunda konuşmacı Ezgi Bozkurt'a platform koordinatörleri Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın ve BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Elif Doğrusoy tarafından plaket takdim edildi.



Kır Çiçekleri'ne desteğe devam



BUSİAD Sevgi ve Eğitim Komitesi, Çağdaş Eğitim Kooperatifi (ÇEK) yöneticileriyle BUSİAD Evi'nde gerçekleştirdikleri toplantıda, "Kır Çiçekleri Okusun Diye" projesine desteğin devam etmesini kararlaştırdı.

ÇEK Yönetim Kurulu Başkanı ve BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra KÜÇÜKKAYALAR, toplantıda, "Kır Çiçekleri" konusunda bilgi verirken, "bu dönem mezun olup üniversite sınavına girecek 19 kır çiçeği var. Bunların mezuniyeti ile boşalacak kontenjanlar, yeni kır çiçekleri ile doldurulacak. Bir kır çiçeğinin aylık maliyeti 900 TL" dedi.

Küçükkayalar, 2018-19 eğitim yılında ÇEK olarak, 6,5 milyon TL'lik burs temin etmek ve ÇEK okullarında endüstri 4.0 kapsamında, robot, bilişim, yazılım gibi konularda, ilkökul 1'den lise sona kadar altyapı oluşturulması için 1.5 milyon TL'lik bir kaynak oluşturmayı hedeflediklerini söyledi.

Toplantıda, kaynak bulunması konusunun BUSİAD Yönetim

Kurulu'na sunulmasına, Yönetim Kurulu Üyelerinin, insan kaynakları sorumlularını ziyaretinde konunun, "kurumsal sosyal sorumluluk projesi" kapsamında anlatılıp desteklerinin istenmesine karar verildi.

Sevgi ve Eğitim Komitesi Başkanı Beril Baylan ise mezun olup üniversiteye devam etmeden iş hayatına atılmak isteyecek kır çiçeklerine iş bulunması konusunda yardım ve destek sağlanmasını da önerdi.

Toplantıda ayrıca, 40.Yılında BUSİAD' dan Kır Çiçeklerine 40 armağan, Kurban Bayramı sürecinde "kesimsiz

kurban kabulü" konusunun yaygın bir şekilde duyurulması, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı kutlamaları için birlikte etkinlik düzenlenmesi, Giysi, kitap gibi şeylerin yanı sıra, kullanılmış bisiklet, paten vb. gibi araçların toplanarak, gerekli bakım ve onarımları yapıldıktan sonra ihtiyaç sahiplerine armağanı gibi önerilerin de yaz boyunca olgunlaştırılması kararlaştırıldı.

Toplantıda ÇEK(İ)MECE Projesi konusunda da, proje sorumlusu İbrahim Karabulut tarafından komite üyelerine sunum yapılarak bilgi verildi. Projeye maddi ve ayni yardımda bulunulabileceği anlatıldı.





Kızlar köylerinde ziyaret edildi

Çağdaş Eğitim Kooperatifi'nin (ÇEK) "Kır Çiçekleri Okusun Diye" isimli projesi kapsamında her yıl gerçekleştirilen köy gezilerinin ikincisi bu yıl Erdoğan Köyü, Karagölet Köyü ve İnegöl'e düzenlendi.

Geziye, Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BUSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve ÇEK Yönetim Kurulu Başkanı Buğra Küçükayalar, BUSİAD Sevgi ve Eğitim Komitesi

Başkanı Beril Baylan, Bursa Sanayicileri ve İş Kadınları Derneği'nden (BULKAD) Ulviye Yahya ile ÇEK yönetici, öğretmenleri ile öğrencilerinden oluşan 46 kişilik bir heyet katıldı.

Gezinin ilk ayağında Erdoğan Köyü'nde Kır Çiçeklerinden Sena Gürpınar ve Melda Aydın'ın aileleri ziyaret edildi. Buradan geçilen Karagölet Köyü'nde de yine Kır

Çiçeği Kıymet Ateş'in evinde hep birlikte öğle yemeği yenildi.

Gezinin son ayağında ise İnegöl'e geçilerek, Kır Çiçekleri, Zeynep Eren, Nida Özdemir ve Hatice Bayram'ın aileleriyle biraraya gelindi. Ayrıca, CHP İnegöl İlçe Teşkilatı Başkanı Necmi Demir ve yöneticileri ile Kurşunlu eski Belediye Başkanı ve Milletvekili Adayı Erkan Dönmez de ekibi ağırladı.



Bursa ile Ulyanovsk Bölgesi arasında iş birliği köprüsü



Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD), Rusya Federasyonu Ulyanovsk Bölgesi Vali Yardımcısı Dmitriy Bogdanov ve beraberindeki heyeti ağırladı.

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere Bursa'da bulunan Rusya Federasyonu Ulyanovsk Bölgesi Vali Yardımcısı Dmitriy Bogdanov ve beraberindeki heyet BUSİAD'a nezaket ziyareti gerçekleştirdi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarette Bursalı firmaların Ulyanovsk Bölgesinde hayata geçirebilecekleri potansiyel yatırım alanları değerlendirildi. Görüşmede, gerek Bursa'nın gerek Ulyanovsk Bölgesinin iddialı olduğu alanlarla ilgili komisyonlar kurulması ve gerekli araştırmanın yapılması kararı ön plana çıktı.

BUSİAD Evinde gerçekleştirilen ziyarette BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Başkan Yardımcısı Uğur Urkut, Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu ve TİM'in Rusya Federasyonu Eski Ülke Masası Koordinatörü Şükrü Tetik de hazır bulundu. Vali Yardımcısı Dmitriy Bogdanov'a ziyarette Valilik Dış İlişkiler Departmanı Direktörü

Ekaterina Smoroda, Başkörtostan Bölgesi Türkiye Temsilcisi Prof. Dr. İsmet Biner ve Rusya Federasyonu Türkiye Ticaret Temsilcisi Aydar Gashigullin de eşlik etti. Ziyaretten duydukları mutluluğu ifade eden BUSİAD Başkanı Türkay, Türkiye'nin en büyük sanayi kentlerinden olan Bursa'nın otomotiv, tekstil, makine, gıda ve mobilya gibi sektörlerde ön planda olduğunu belirtti. BUSİAD'ın 270 üyeye sahip olduğunu dile getiren Türkay, "Üyelerimiz 110 bine yakın kişiye istihdam sağlamaktadır. Ayrıca toplam ciroları 23 milyar doları, ihracatları da 12 milyar doları bulmaktadır. Böylesi büyük potansiyeli olan üye profiline sahip BUSİAD olarak, üyelerimizin Ulyanovsk Bölgesinde sanayi yatırımı anlamında neler yapılabileceği ile ilgili çalışmalar yapmak istiyoruz. Bursa önemli bir sanayi merkezi ve Türkiye'nin de sanayi anlamında önemli bir birikimi var. Bu birikimi dünyanın başka noktalarına da taşımak istiyoruz" diye konuştu.

"Ulyanovsk Bölgesi ile Bursa'nın çok ortak noktası var"

Kendilerini kabul ettikleri için Başkan Türkay'a teşekkür eden Ulyanovsk Bölgesi Valilik Dış İlişkiler Departmanı Direktörü Ekaterina Smoroda, Rusya

Federasyonu'nun ticaret yaptığı 80 ülke olduğunu ve bu ülkeler arasında Türkiye'nin ilk 5'te yer aldığını hatırlattı. Bursa ve Ulyanovsk Bölgesi arasındaki ticari ve ekonomik ilişkileri son derece önemsediklerine vurgu yapan Smoroda, bu ilişkileri geliştirmek adına da çeşitli kurum ve kuruluşlara ziyaretler gerçekleştirdiklerini kaydetti. Ulyanovsk Bölgesi ile Bursa'nın çok ortak noktası olduğuna değinen Smoroda, "İstanbul'a da gidiyoruz ancak Bursa'nın yeri ayrı. Bölgemizde üretim yapan bir Bursa firması da var. BUSİAD'la iş birliği yaparak söz konusu iş hacmini daha da geliştirmek adına neler yapılabileceğini değerlendirmek istiyoruz" diye konuştu.

"Otomotiv ve havacılıkta önemli bir bölgeyiz"

Vali Yardımcısı Dmitriy Bogdanov da Ulyanovsk Bölgesi'nin Rusya Federasyonu'nun en hızlı gelişen bölgesi olduğunu ifade ederek, 1 milyon 300 binlik nüfusu ve Volga'dan denize açılan nehri ile demografik ve coğrafi anlamda avantajları olduğunu belirtti. Kara ve demir yolu ağırları ile Rusya'nın merkezinde bulunduklarının altını çizen Bogdanov, "1000 km içinde 50

milyonluk bir nüfusa ulaşmak mümkün. Bölgemizde iş gücü pazarı ve tüketim gelişmiş durumda. Son yıllarda büyük oranda bir büyüme gerçekleşti ve bölgemize olan yatırımlar da yüzde 7 arttı” diye konuştu.

Bogdanov şöyle devam etti: “Yatırım olarak Rusya Federasyonu içinde önemli bir reytingdeyiz. Bu da bölgemizde yatırım yapanlar için önemli bir gösterge. Bölgemizde yatırım, yüzde 100 yabancı sermaye şeklinde de olur ortaklık şeklinde de. Yılda 1 milyondan fazla araç üretimi yapıyoruz. Otomotiv alanında 100'den fazla firma bölgemizde ya da yakınlarında faaliyet gösteriyor. Havacılıkta da önemli başarılarımız var. Dünyanın en büyük kargo uçakları bizim eyaletimizde üretiliyor.

Rusya'nın iki yeni uçağı için de üretim yapıyoruz. Otomotiv ve havacılık sanayisinde önemli bir yerde olduğumuz için bölgede yaşayanlar da tecrübeli. Alternatif enerji kaynaklarında Rusya Federasyonu içinde rüzgar enerjisi alanında lideriz. Kurulu gücümüz 50 megawatt ve 5 yıl içinde bunu 400 megawatta çıkarmayı hedefliyoruz. Çeşitli projeler gündemimizde ancak Türkiye ile iş birliklerini araştırıyoruz. Nükleer tıp ile ilgili projelerimiz var ve bu konuyla



ilgili Türkiye'den büyük bir firma ile temastayız. Gerek Bursa'nın gerek Ulyanovsk Bölgesi'nin potansiyel gücü ile ilgili ayrı ayrı çalışmalar yaparak, sektörlerin güçlerini analiz etmek gerek. Bu alanda görev yapacak uzmanlar görevlendirelim ve komiteler oluşturarak iş birliği içinde araştırmalar yapalım.

Bölgemizde üretim yapabilecek firmaları bölgeye çekmek adına özel yatırım statüleri ve serbest bölge imkanları olduğunu da bir kez daha vurgulamak isterim.” Görüşmelerin ardından taraflar birbirine plaket takdim etti ve günün anısına toplu fotoğraf çekimi gerçekleştirildi.



Evrendeki yaşamın dengesi BUSİAD'da tartışıldı

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen Felsefe Toplantıları'nın üçüncüsünde "Evrendeki yaşamın dengesi" Dr. Enis Doko, tarafından anlatıldı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) desteği ile organize edilen Felsefe Toplantıları'nın üçüncüsü, "Evrenin yaşam için hassas ayarı" konu başlığı ile BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya konuşmacı olarak katılan Dr. Enis Doko, evrende yaşamın var olmasına olanak sağlayan hassas dengeler üzerinde durarak, evrendeki temel kuvvetler ve bu kuvvetlere yönelik fizik yasaları hakkında bilgi verdi.

Etkinlikte "Evrenin yaşam için hassas ayarı" isimli bir sunum yapan Dr. Enis Doko, sözlerinin başında maddenin temel yapı taşı olan atomun yapısı hakkında bilgi verdi. Kütle çekimi ve

elektro manyetik alanlar gibi evrendeki temel kuvvetlere de değinen Dr. Doko, evrendeki parçacıklara nasıl davranması gerektiğini söyleyen kuvvetler olduğunu söyledi.

Dr. Doko, büyük patlama sonrası genişleyen evrenin bilebildiğimiz tarihi hakkında da katılımcıları bilgilendirerek, "Evrenin tarihi ile ilgili son 100 yılda kozmoloji epey yol aldı. Evrenin geçmişinde sadece 3 atomun olduğunu ve diğerlerinin sonradan oluştuğunu biliyoruz. 13.7 milyar yıl önce gerçekleşen büyük patlamadan 300.000 yıl sonra atomları oluşmaya başlıyor ve biz bu andan itibaren evrenin geçmişini görebilme şansına sahip oluyoruz. Büyük patlamanın ardından 1 milyar yıl geçtikten sonra yıldızlar oluşmaya başlıyor ve yıldızlarla dünyamızda oluşan yaşam arasında güçlü bir bağ meydana geliyor. Genel anlamda bazı fizik yasalarına dayandırılarak ifade



edildiği üzere bizler hepimiz yıldız tozuyuz" diye konuştu.

Dr. Doko, Evrenin hassas ayarı üzerine yazılmış bazı popüler bilim kitapları hakkında da bilgi vererek, söz konusu kitapların yazarlarının fikir ve görüşlerini katılımcılarla paylaştı. Dr. Doko, evrende kimyanın gerçekleşebildiği bir alanda dünyanın



var olduğuna değinerek, "Canlılık olması için kimyanın olması gerek. Söz konusu bu alan içinde mevcut elektromanyetik kuvvetin gücü yüzde 10 daha düşük olsa ateşin uzun süre yanması imkânsız olurdu. Biraz daha zayıf olsa ise ateşler sönmez, yanıcı maddeler kısa sürede tükenirdi.

Mikroskopların çözünürlüğü yani büyütme gücü de düşerdi ve hücreleri göremezdik. Nükleer kuvvet zayıf olsaydı 10 kat daha güçlü bile olsalar atomlar 100 kat daha çabuk bozunurdu. 10 kat daha zayıf olsa, nötrinolar tespit edilemez ve yıldızların içindeki süreçler hakkında bilgi elde edemezdik. Tüm bu denge için genelde iki teoriden bahsedilir. Biri evrenin arkasında yaşamı bu evrende var eden bir zihin, bir yaratıcı olduğu görüşü; diğeri de tesadüflere bağlı olarak gelişen ve paralel evrenlerde de desteklenen bir görüş" şeklinde konuştu.



İnsanlık sorunlarını aşmak adına “Dünya devleti modeli”

İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ayhan Bıçak, günümüzde insanlığın ilk sorununun eşitsizlik olduğunu söyledi. Prof. Dr. Bıçak, eşitsizliklerin giderilmesi için ise, “Dünya devleti” modelini önerdi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin (BUSİAD) desteği ile organize edilen Felsefe Toplantıları'nın dördüncüsü, “İnsanlık Sorunları ve Dünya Devleti” konu başlığı ile BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Toplantıya konuşmacı olarak katılan İstanbul Üniversitesi Felsefe Bölüm Başkanı Prof. Dr. Ayhan Bıçak, özellikle toplumlar arasındaki eşitsizlik üzerinde durarak, başta eşitsizlik olmak üzere diğer insanlık sorunlarının gelecekte aşılması adına önerdiği dünya devleti modeli hakkında bilgi verdi.

Etkinlikte “İnsanlık Sorunları ve Dünya Devleti” isimli bir sunum yapan Prof. Dr. Ayhan Bıçak, insanlık sorunları dendiğinde günümüz şartlarındaki ilk sorunun eşitsizlik olarak öne çıktığını belirtti. İnsanlık tarihinin başından bu yana özellikle yerleşik hayata geçildiğinden sonraki tüm süreçlerde eşitsizliğin hakim olduğunu ifade eden Prof. Dr. Ayhan Bıçak, eşitsizliğin bu süreç içinde her dönem meşrulaştırıldığını ve toplumda fakirlerin olmasının olağan karşılandığını dile getirdi.

Topluma ilişkin istediğimiz ideal yaşam şartlarının önündeki önemli engellerden birinin eşitsizlik olduğunun altını çizen Prof. Dr. Bıçak, “Adaletli bir toplum istiyorsak iktisadi eşitsizlikle uğraşmamız gerekiyor. İktisadi eşitsizliğe ilişkin iyileştirici bir takım faaliyetlerde bulunmuyorsak, genellikle oradaki adalet kavramı hukuk bağlamında gerçekleşir ve eşitsizliği meşrulaştırırız. Bu da

devletlerin çok sık dağılmalarına neden olur” diye konuştu.

Prof. Dr. Bıçak, şöyle devam etti: “20. yüzyılda karşılaştığımız bir diğer insanlık sorunu da çevre kirliliği ile birlikte başlayan ve bununla doğrudan ilişkili olan iklim değişikliği sorunudur. Bir başka konu da kimlik konusu. Kimliklerimize ilişkin bir takım değerler tarih boyunca değişmiştir bu olağan bir durumdur. Fakat kimlik, 20. yüzyıldaki değişimleri ve 21. yüzyıldaki halleri düşününce ciddi sorunlarla karşı karşıyayız. Çünkü kimlikteki değişiklikler kişileri toplumsal sorumluluklardan uzaklaştırıyor gibi görünüyor.

Toplumsal içinde yaşasak da toplumsal kimlikle ilişkili değer sistemlerimiz, 100 yıl öncesine göre daha zayıf hale geldi. Bir başka soruna bakacak olursak, teknoloji çok hızlı geliyor. Özellikle sağlık alanındaki teknolojik gelişmeleri alkışlıyoruz ancak gelişen bu teknolojilerle 2050'li yıllara gelindiğinde insanın laboratuvar ortamında üretilmesi mümkün olacak. Organlarımızı değiştirebileceğiz ve kopan uzuvlarımızı teknoloji ile tamamlayacağız. Ayrıca beyin üzerinde önemli çalışmalar var ve yapay zeka çalışmaları çok hız kazandı. Laboratuvarı insan üretme süreci de bir insanlık sorunu olarak karşımıza çıkıyor. Laboratuvarı üretilen insanın ahlaki değerleri, inançları, topluma ya da başka insanlara karşı sorumlulukları olacak mı diye sormak gerekiyor.”

“Toplum olarak geleceğimizi pek parlak görmüyorum”

Dünyanın her yerinde işsizliğin artmaya başladığına ve yapay zekanın insan gücünün yerine kullanıldığına işaret eden Prof. Dr. Bıçak, 2020'li yıllarda bazı cerrahi operasyonları yapay zekalı makinelerin yapacağını bu süreçlerin



de önemli insanlık sorunlarını beraberinde getireceğini kaydetti. Prof. Dr. Bıçak, küreselleşme olgusunun toplum içi eşitsizlikleri derinleştirdiğine de değinerek, “Dünya devletleri arasında gelişmiş zengin ülkelerle fakir ülkeler arasındaki fark çok arttı. Çok sayıda toplum fakirleşirken, az sayıda toplum zenginleşiyor. Batılı gelişmiş devletler, Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelere birkaç adım ileride ve bunun farkındalar. Küresel ortamda insanların yaşam memnuniyetine bakacak olursak, örneğin ABD vatandaşlarının yüzde 60'ı ülkelerinde adalet olmadığını düşünüyor. Oysa buradan bakınca öyle görünmüyor. İnsanların içinde bulundukları durumu bütüncül değerlendirmeleri gerekiyor” diye konuştu.

Prof. Dr. Bıçak, sözlerini şöyle sürdürdü: “1800'lerin başından itibaren sanayi devrimi ile dünyaya hakim olan batılı güçler, dünyayı 200 yılda istedikleri noktaya getirdi. Biz ise bu 200 yıllık süre zarfında batı ile olan aramızdaki farkı kapatamadık. Hukuku, ekonomi anlayışını, öğretim sistemlerini değiştirdik ama bu mesafeyi neden kapatamadık? 19. yüzyıldan bu yana iktisadi yapıyı sanayi devrimi ilkeleri üzerinden pek koruyamadık. Bir kere sermaye birikimimiz yoktu. Her ne kadar

Türkiye 1920'lere kıyasla oldukça gelişmiş olsa da, Türkiye'nin 1920'lerde İngiltere karşısındaki konumu ile günümüzdeki konumu aynı mı? Ülke olarak bir yerlere geldik ancak 2050'lere baktığımızda toplum olarak geleceğimizi pek parlak görmüyorum. Bu durumu değiştirmek için hem kendimiz hem dünya için yaratıcı çalışmaları arttırmamız gerek. 2050'li yıllara gelindiğinde mevcut demokratik yapı devam ederse, gelişmiş batılı ülkeler, dünyanın yarısını üzerlerinden atarak yola devam edecek. Dünyanın öbür tarafında açlık çeken insanlar, bu sistemin sorunu değil. 2030'lardan itibaren dünya genelinde iklim değişikliğine bağlı olarak tarımsal üretim düşerse mevcut sistem sürer mi? Ülke içinde artan işsizler, yardımlarla yaşamaya razı olur mu, yoksa isyan mı çıkarır? İsyanlar başlarsa sistem çöker çünkü üretilen malları alacak insan olmaz.

Günümüzde ortalama insan ömrü artıyor ve emeklilik süreleri uzuyor. ABD'de 85 yaş ve üzeri olan insan sayısı, toplumun yüzde 10'unu geçmiş durumda. Buna bağlı olarak sosyal güvenlik sorunları gündeme gelebilir. Elimizdeki gidişata ilişkin veriler, biraz karamsar bir tablo çiziyor. Ahlaki açıdan geldiğimiz noktada birbirimize çok da zarar vermeden geleceğimizi kurgulayabilmemiz zor görünüyor.

Biz bu noktada bir dünya devleti modeli öneriyoruz. 2030'larda



olmasını beklediğimiz iklim değişikliklerini görmeden tüm dünya ülkeleri bir barış anlaşması yapmalı ve bir dünya devleti kurulmalı. Bu dünya devleti çatısı altında tüm devletler bir araya gelmeli. Devletler birer valilik şeklinde bu çatı altında yer almalı. Bu çatı altında ekonomik eşitsizlik ortadan kalkmalı ve paylaşım adil yapılmalı. Devletlerin birbirine saldırmalarını ortadan kaldırırsak, savunma alanındaki bütçeleri yoksullukla mücadeleye harcayabiliriz. Demokrasi kavramı partisiz olarak devam etmeli. Çünkü partiler günümüzde kabile partilerine dönüştü. Bu süreçte yöneticilerin denetlenmesi de şart. Şeffaflık ve hesap verebilirlik olmazsa olmazlar arasında olmalı."





BUSİAD'ın BTSO ziyaretinden ortak proje kararı çıktı

BUSİAD ve BTSO iş ve işçi barışıyla ilgili olarak ortak proje geliştirme yönünde ilkesel karara vardı.

BUSİAD Yönetimi, güven tazeleyerek yeniden görev üstlenen BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve Yönetim Kurulu Üyelerini ziyaret etti. Karşılıklı görüşmelerde proje bazlı iş birliği önerileri değerlendirilirken, ilk etapta BUSİAD'ın üzerinde çalıştığı iş ve işçi barışını geliştirmeye yönelik projede iş birliği yapılması yönünde karar alındı.

BTSO Hizmet Binası'nda

gerçekleştirilen ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Başkan Yardımcıları Uğur Urkut ile Buğra Küçükkayalar'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Burhan Çakır, Selim Akbaş ve Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu katıldı. Kurumlar düzeyinde uzun yılların ardından başkanların ilk kez bir araya geldiği ziyarette BTSO Başkan Yardımcısı Cüneyt Şener, Yönetim Kurulu Üyeleri ve BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur da hazır bulundu.

Yeni BTSO Yönetimine başarılar dileyen BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, kurumların iş birliği içinde birlikte yol almasını önemsediklerini

ve yeni dönemde BTSO ile BUSİAD arasında ortak çalışmalar yürütülebileceğini belirtti.

Son dönemde özellikle iş ve işçi barışını geliştirmeye yönelik yeni bir proje üzerinde çalıştıklarını ifade eden Türkay, "İş ve işçi barışı ile ilgili herkesin problemleri var. Bu problemlerin çözülmesi noktasında ortak bir çalışma yaparak bu alanda bir katma değer oluşturabiliriz. Bu çalışmanın dünyada çeşitli örnekleri var. Biz bu örnekleri Türkiye şartlarına göre uyarlayarak hayata geçirebiliriz. Bursa iş dünyasını temsil eden iki kurum olarak bu konuda birlikte yol alabileceğimizi düşünüyorum" diye konuştu.



BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay da söz konusu projenin kurumlar arasındaki ilişkileri geliştirmek adına önemli bir fırsat olabileceğine işaret ederek, "BTSO olarak Türkiye'nin bu alandaki sayılı Tahkim ve Arbuluculuk Merkezlerinden birini kurduk.

İş dünyasında yaşanan hukuki sorunları mahkemeye taşınmadan çok daha kısa sürede ortadan kaldırmayı amaçlayan bu merkezimizin de içinde olacağı bir proje geliştirilebilir. Protokol süreci

sonrası çalışmalara başlayabiliriz. Kolay bir süreç değil ancak iş ve işçi barışını sağlamak adına söz konusu projenin faydalı olabileceğini düşünüyorum" diye konuştu.

"Bursa'nın pek çok sanayi dalında önemli potansiyeli var"

Başkan Türkay, BUSİAD'ın geliştirdiği Mesleki ve Teknik Eğitimi İyileştirme Projesi hakkında da BTSO Yönetimini bilgilendirerek, konunun önemini altını çizdi. BTSO Başkanı İbrahim Burkay da nitelikli teknik ara eleman

açılarına çözüm getirmek amacıyla özellikle OSB'ler bünyesinde mesleki teknik eğitim kurumlarının yaygınlaşması gerektiğine vurgu yaparak, "Bursa'da 22 OSB var ve her OSB'nin yapısı farklı. İçinde bulunduğumuz Bursa OSB'de otomotiv, makine ve tekstil ağırlıklı derslerin olduğu bir yapı oluşturulabilir. Çünkü her bölgenin ihtiyaç alanları belli. Bölge bazında sürdürülebilir çalışmalar yapılmasında fayda olacağını düşünüyorum.

Bursa'nın pek çok sanayi dalında önemli potansiyeli var. Örneğin savunma sanayi kümelenmesinde 160 firmaya ulaştık ve bu firmalar başta İHA ve SIHA'lara olmak üzere diğer milli savunma sanayi projelerine de önemli parçalar üretiyor. Bursa ayrıca Endüstri 4.0 dönüşümünü de tartışıyor. Bu alanda da DOSAB'daki yerimizde Endüstri 4.0 tabanlı ve üretime dönük bir simülasyon merkezi kurduk. Merkez önümüzdeki aylarda faaliyete geçecek" diye konuştu.





MARSİFED'ten BUSİAD'a ziyaret

MARSİFED Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Kaya ve Yönetim Kurulu Üyeleri, BUSİAD'a nezaket ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarete kentin önde gelen diğer STK'ları ve kamu kurum ve kuruluşları ile iş birliği içinde olarak, kent adına ortak fayda üretilmesinin önemi üzerinde duruldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarete MARSİFED Yönetim Kurulu Başkanı Ramazan Kaya ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Samimi bir ortamda gerçekleştirilen ziyarette konuşan MARSİFED Başkanı Ramazan Kaya, geçtiğimiz Şubat ayında gerçekleştirdikleri genel kurul sonrası görevi devraldıklarını hatırlatarak, sonrasındaki süreçte üye dernekleri ziyaret ederek bilgi alış verişinde bulunduklarını belirtti. BUSİAD'ın kendileri için her zaman ayrı bir önem arz ettiğine vurgu yapan Kaya; Türkiye'nin ikinci, Bursa'nın ise ilk SİAD'ı olma özelliği taşıyan BUSİAD ile ortak projeler gerçekleştirmeye her zaman açık olduklarını kaydetti.

Geçtiğimiz dönemde MARSİFED'in yeni üye dernekler kazandığına değinen Kaya, "Yeni dönemde biz de MARSİFED'e bağlı üye dernek sayısını arttırmaya ve üye derneklerimizle olan iç iletişimi geliştirmeye çalışacağız. Bu süreçte BUSİAD'ın desteğini önemsiyoruz. Amacımız iş dünyasını en iyi şekilde temsil etmek. Bu noktada diğer STK'larla ve kamu kurum ve kuruluşları ile olan iletişimi geliştirmemiz de son derece önemli" diye konuştu.

"Hepimiz Bursa için çalışıyoruz"

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da BUSİAD'ın bir çatı kuruluşu olan MARSİFED'e bağlı olarak çalışmalarını sürdürdüğünü ifade ederek, geçmişte olduğu gibi gelecekte de her türlü iş birliğine ve ortak projelere destek vermeye hazır olduklarını dile getirdi. İş dünyasını ilgilendiren bir konuda farklı kurumların farklı projeler geliştirmesi yerine ortak bir projede yol almalarının, ortak sinerji oluşturulması ve tek ses olunması adına daha verimli olacağına işaret eden Türkay, "Hepimiz Bursa için çalışıyoruz. Bazı kurumların fikir farklılıkları olsa bile aynı amaç doğrultusunda birleşmek

ve aynı hedef için çalışmak son derece isabetli olacaktır. Sonuçta herkes bu kentin kazanması için çaba gösteriyor. O nedenle kentin önde gelen tüm STK'ları ve kamu kurum ve kuruluşları ile eşgüdüm sağlamayı ve ortak fayda üretilmesini son derece önemsiyoruz" diye konuştu.

Karşılıklı görüşmeler ve bilgi alış veriş sonrasinda, günün anısına gerçekleştirilen plaket takdim töreni ve toplu fotoğraf çekimi ile ziyaret programı sona erdi.



Saadet Partisi BUSİAD'a ekonomi politikalarını anlattı

Saadet Partisi Bursa İl Başkanı İsmail Özdemir ve Bursa 2. Bölge 1.Sıra Milletvekili Adayı Mehmet Atmaca'nın da aralarında bulunduğu bir heyet, Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği 'ni (BUSİAD) ziyaret ederek 24 Haziran seçimi öncesi partilerinin ekonomi politikalarını anlattı.

Saadet Partisi Heyeti'ni, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu karşıladı.

Ziyarete, AK Parti Hükümeti'nin ekonomi politikalarını, "Aldıkları borçları toprağa gömdüler" diyerek eleştiren İl Başkanı Özdemir, kendilerinin önceliklerinin başta tarım ve sanayi olmak üzere üretim olduğunu söyledi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da, yıllardır kendisinin de üretimin önemine vurgu yaptığını belirterek, "Üretmeyen ülke hiç bir şey yapamaz" dedi. Türkay, Türkiye için üretimin vazgeçilemez unsurları arasında tarım ve hayvancılık olduğunu da kaydederek, "Çiftçiler desteklenmeli" dedi. Türkay, Türkiye için vazgeçilmez bir diğer unsurun da eğitim olduğunu belirterek, "Endüstri 4.0 ve yapay zekanın konuşulduğu yerde eğitimde reform şart" ifadelerini kullandı.

Türkay, Saadet Partisi Heyeti'ne



BUSİAD'ın siyaset, adalet, ekonomi ve eğitim sistemine ilişkin beklentilerinin anlatıldığı bir rapor da sundu.

Türkay, Özdemir ve Atmaca'ya ziyaretlerinden dolayı bir nezaket plaketi sunduktan sonra, seçim sürecinde kolaylıklar da diledi.





BUSİAD'dan BUTTİM'e ziyaret

Bursa Sanayicileri ve İşadamları (BUSİAD) Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Uluslararası Tekstil Ticaret İş Merkezi (BUTTİM) Yönetim Kurulu Başkanı Ali Tiryaki'yi makamında ziyaret etti.

Ziyaret sırasında BUTTİM hakkında bilgi veren Tiryaki, 265 bin metrekare kapalı alana sahip BUTTİM'de yüzde 90'a varan dolulukla çalıştıklarını söyledi.

Tiryaki, 2 bine yakın dükkan ve ofisin aktif olarak çalıştığı BUTTİM'de döşemelik ve ev tekstilinde iddialı olmak istediklerini belirterek, şöyle devam etti: "Vişne Caddesi'nde bebe ve çocuk giyimcilerin elde ettiği başarıyı buraya da uygulamak istiyoruz. Alım heyetleri getirmeye başladık. Pazarlamada eksiklerimiz var. BTSO'nun sloganını kendimize uyarladık. BUTTİM büyürse Bursa büyür, Bursa büyürse Türkiye büyür. Adliye binasının açılacak olması, tramvayın bitmek üzere olması, Bilim ve Teknoloji Merkezi'nin büyümesi ve fuar merkezinin Orman Bölge'yi de içine alacak şekilde gelişeceği beklentisi BUTTİM'i daha da cazip kılıyor."



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ise, Türkiye'de pazarlama ve pazarlama stratejisi konusunda eksiklerin olduğunu belirterek, "BUTTİM de profesyonel bir destek almalı" dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, Yönetim Kurulu Üyesi Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



Özdilek: Amaç itibarlı yaşamak

BUSİAD Yönetim Kurulu'nun nezaket ziyaretleri çerçevesinde konuk olduğu Bursa ve Türkiye sanayinin duayen isimlerinden Hüseyin Özdilek, BUSİAD'ın "İşadamı kimdir?" sorusunu gündemde tutmasını önerdi.

Özdilek AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Özdilek, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ve BUSİAD Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu'ndan oluşan heyeti Özdilek AŞ'deki makamında ağırladı.

Oldukça samimi bir ortamda iş dünyasının sorunlarının konuşulduğu ziyarette Özdilek, tarım ve sanayi üretimlerinin düşüklüğünden

bahsederken, "Tarım için Hollanda'ya bir heyet gönderilmeli ve nasıl çalıştıkları rapor haline getirilmeli" dedi. Özdilek, "Bizde tarlaların toplulaştırılması yapılamıyor. Eğitimli çiftçilik olmuyor. Biz, Yenişehir'deki tesisimizde, 30 kişi ile yılda 5 bin baş hayvan yetiştiriyoruz. Çok modern bir tesis yaptık. Tarıma eğilmemiz şart" dedi.

Özdilek, sanayideki istihdam rakamının da yüzde 25'lerden 40'lara çıkarılmasının önemine değindi. Sohbet sırasında Özdilek, "İşadamı olmanın amacı nedir?" sorusunu BUSİAD'ın gündeme getirmesi gerektiğini belirterek şöyle devam etti:

"Kimseye muhtaç olmadan kendini ve bakmakla yükümlü olduğun insanların ihtiyaçlarını sağladıktan sonra işini büyütmek. Yediğin para belli, kazancının binde birini yiyemezsin. Böyle bir sanayici kayıt

içinde değilse bir yanlış var demektir. Kurumsallaşamıyor. Kasayı tanıdığına bırakıyor, ona muhtaç kalıyor. Açıkları bildiği için onu el üstünde tutuyor. Kayıtlı olsa liyakat olacak. Ölümsüz değiliz. Bu paralar, benim itibarımı artırmıyor. Tutarlılık ve yaptıklarımız itibarımızı artırır. Amaç para kazanmak değil, para araç. Amaç itibarlı yaşamak."

BUSİAD Yönetim Kurulu da bu sözler üzerine düzenlenecek bir etkinlikte Hüseyin Özdilek'in tecrübelerini paylaşmasını istedi. Özdilek, bu isteği seve seve yerine getireceğini belirtti. Sohbette ayrıca sanayi için eğitim konusuna da değinilirken; BUSİAD'ın projesi olan Hayri Terzioğlu Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirdiği 'BUSİAD Sınıfı' uygulamasının Hüseyin Özdilek Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de hayata geçirilmesi ilkesel olarak benimsendi.



Bursa'nın en büyük sorunu sürdürülebilir kentleşme

BUSİAD'ın duayen üyelerinden Bursa Büyükşehir Belediyesi Eski Başkanı Erdoğan Bilenser, Bursa'nın yeşilini, havasını, suyunu ve toprağını kaybettiğini belirterek, kentin en büyük sorununun sürdürülebilir kentleşme olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Bilenser'i, makamında ziyaret etti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Buğra Küçükkayalar ve Mustafa Ekinci ile Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Osman Nemli ve BUSİAD

Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ile BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı. Ziyarete, gerek belediye başkanlığı gerekse işadamlığı döneminde edindiği tecrübeleri aktaran Bilenser, "Bursa yeşilini kaybediyor. BUSİAD bir şeyler yapabilmeli" diyerek, şöyle devam etti: "Çok doğal olarak iş dünyası, para, sanayi ve ticaret bölümüne kendini kaptırıyor. Ama batıdaki böyle bir örgütün sürdürülebilir kentleşme, sürdürülebilir gelişme konusunda ajandası vardır. Bursa'da bu iş ciddi problem. Havası suyu en çok kirlenen kentlerden. Tarım nedeniyle özellikle. Havası en kötü havalardan biri. Sürdürülebilir kentleşme çok önemli. Kentlerin özelliğini devam ettirmeli. Bursa, ciddi bir tehditle karşı karşıya. En önemli sorun nedir dendiğinde bu işi düşünmeli." Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın

yeni sanayi bölgesine ağırlık verdiğini de kaydeden Bilenser, "OSB'ye girin yüzde 20'si boştur. Satılık, kiralık dolu. Bursa'da sanayi bölgelerinde fabrikaların toplam yüzde 55 boştur" diye konuştu.

Yıllar önce Tofaş CEO'su Ali Pandır'ı BUSİAD Eski Başkanlarından Arif Özer'le ziyaret ettiklerini ve Pandır'ın kendilerine, "Bu vadideki ulaşım büyük sorun haline dönecek. Bize günde onlarca yüzlerce tır malzeme getiriyor. Bunun sonu ne olacak?" dediğini aktaran Bilenser, şöyle devam etti: "Sanayi kenti olmak bazı avantajları beraberinde getiriyor. Ama çevresel riskleri de getiriyor. Öyle olunca bazen Bursa bu kadar büyümeseydi de kaplıca, tarım, turizm, Osmanlı'ya başkentlik yapmış bir kent olarak mı kalsaydı? diye düşünüyorum."

Ulaşım...

Sohbet sırasında BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci ise, Marmara Bölgesi, İzmit, Bursa, Düzce'ye kadar olan havzadaki otomotiv ve tekstil altyapısının dünyanın hiçbir yerinde olmadığını ifade etti.

Ekinci, "Ancak, eleman sıkıntımız artıyor. Ama yine de bu bölge cevher. Bunun farkına varmamız gerek. Üniversiteye 'gelin kullanın bizim imkanlarımızı' diyoruz. İlgilenen yok" diye konuştu.

Bursa'nın hava ve demiryolu ulaşımı da sohbet sırasında gündeme geldi.



Bilenser, hava ulaşımının Bursa için zor bir iş olduğunu, zamanında çok denendiğini ve İstanbul'a yakınlığın buna engel olduğunu da söyledi. Bilenser, ayrıca Bursa'nın Sanayi Gücü adıyla bir kitap yapılması gerektiğine işaret etti.

ise, Bursa'nın yeşilini kaybetmemesi doğrultusunda, kendilerinin de 5 yılda, 500 dönümlük, 5 park yapılması önerilerinin olduğunu kaydetti.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay



‘Hizmet sektöründe de istihdam sorunları var’

Teknik Oto AŞ. Genel Müdürü Gürol Mumcu, gençlerin sorumluluk ve iş yapma ahlakı konusunda noksanları olduğunu da kaydetti.

BUSİAD Yönetim Kurulu’nun üye ziyaretleri kapsamında konuk olduğu Teknik Oto AŞ. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Genel Müdürü Gürol Mumcu, BUSİAD’ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade etti.

Derneğin üyelerine yönelik bu nezaket ziyaretlerini çok faydalı bulduğunu belirten Mumcu, BUSİAD’dan beklentilerini de anlattı.

Mumcu, aktif olarak etkinliklere katılamasa da gelen bildirimlerle takibini sürdürdüğünü söyledi. Sohbet sırasında dünya ve Türkiye ekonomisi de konuşuldu. Mumcu, ABD ve AB arasındaki gümrük duvarı savaşlarının kendi sektörleri açısından sıkıntılar yaratacağını söyledi.

Mumcu, hizmet sektöründeki istihdam sorunlarından bahsederek, sıkıntılarının çözümü konusunda yapılacakların önem arz ettiğine işaret etti. Gençlerin sebatkar olmadığını, hizmet sektörünün gerçeklerine uygun bir bilinç yapısına kavuşturulması gerektiğine dikkat çeken Mumcu, gençlerin sorumluluk ve iş yapma ahlakı konusunda

noksanları olduğunu da kaydetti. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da, BUSİAD üyesi gençlerin etkinliklere katılımını önemsediklerini söyledi. Türkay, BUSİAD’ın yürüttüğü projeler hakkında bilgi verdi.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ile BUSİAD Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer katıldı.





Evinoks BUSİAD'ı gururlandırdı

Yaz döneminde üye ziyaretlerine ağırlık veren BUSİAD Yönetim Kurulu, BUSİAD'ın en eski üyeleri arasında olan Evinoks AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Coşkun İrfan'a misafir oldu.

Yapımında bizzat emek verdiği DOSAB'daki akıllı fabrika binasında gerçekleşen ziyarette, Coşkun İrfan, bina hakkında bilgiler de verdi. İrfan, yağmur suyunu kullandıklarını, ısı geri kazanım sistemiyle fabrikanın ısıtılıp soğutulduğunu belirterek ciddi tasarruf sağladıklarını söyledi. İrfan, izolasyona da önemli yatırımlar yaptıklarını belirterek, binalarıyla ilgili çok önemli yerlerden övgüler aldıklarını da söyledi.

Coşkun İrfan, Uluslararası Hilton Otelleri'nin dünyadaki stratejik partner düzeyine çıkmış tek Türk firması olduklarını da belirterek, Electrolux'le ortaklıkları sayesinde İkea'nın İtalya'daki servis hatlarını da yaptıklarını kaydetti. İrfan, yurt dışı işlerde en büyük sıkıntıların, vize konusunda olduğunu da belirtti. İrfan, fabrika girişinde bulunan yaşayan



showroom ve demo mutfağı da BUSİAD heyetini gezdirerek, yaptıkları çalışmalara ilişkin bilgiler verdi.

BUSİAD'ın tarihinin konuşulduğu ve bu tarihin kitaplaşmasının da gündeme geldiği ziyarette, 2+2 başkanlık sisteminin nasıl getirildiği ve bunun uygulanmasının önemine de değinildi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Buğra Küçükayalar ve Mustafa Ekinci ile Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ile BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

“Ticaret savaşları tedirgin ediyor”



Orhan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Murat Orhan, ABD Başkanı Donald Trump'ın aldığı kararlarla başlayan ticaret savaşlarının sektörlerinde sıkıntıya neden olduğunu söyledi. Orhan, “biz büyüyoruz ama bu gümrük tarifelerindeki değişimlerle her şey alt üst oluyor” dedi.

BUSİAD'ın üye ziyaretleri kapsamında konuk olduğu Orhan Holding Yönetim Kurulu

Başkanı Murat Orhan, 13 ülkede fabrikaları olduğunu belirterek, şöyle konuştu:

“İran'a ABD ambargosunu artırıyor, firmaları zorluyor. Fransa İran'dan çıkmayı tartışıyor. Bu ABD'nin stratejik bir taktiği de olabilir. Ama Türkiye İran ilişkisi devam edecek gibi görünüyor. Buradan bize yaptırım gelecek mi? Biz de Çin, İran Rusya'ya yöneleceğiz gibi. Bu yaşananlar tedirginliğe neden oluyor.”

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim

Kurulu Başkan Yardımcıları Buğra Küçükkayalar ve Mustafa Ekinci ile Yönetim Kurulu Üyesi Gonca Yerliyurt ve BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ile BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Sohbet sırasında BUSİAD Başkanı Türkay da, “Paraya ulaşım da artık zor olacak gibi. Biz de bu süreçte ekonomik olarak çok da iyi yakalanmadık” ifadelerini kullandı. Ziyarete, ayrıca, istihdamda yaşanan sorunlar da gündeme geldi.





Parlamış: Azerbaycan'da potansiyel var

BUSİAD'ın duayenlerinden Atilla Parlamış, kardeş ülke Azerbaycan yapılacak bir gezi ile yatırım imkanlarının araştırılmasını önerdi.

BUSİAD Yönetim Kurulunun üyeleri ziyaret programında konuk olduğu Derneğin duayen ismi Atilla Parlamış, kardeş ülke Azerbaycan'a yaptığı gezi hakkında bilgi vererek, BUSİAD'ın da bu ülkeye bir iş gezisi yapması tavsiyesinde bulundu.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim

Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı. Ziyarete Duayen Atilla Parlamış'ın yanı sıra oğlu BUSİAD Üyesi Haluk Parlamış da hazır bulundu.

BUSİAD'ın eski dönemlerinin de konuşulduğu ziyarette Atilla Parlamış, kendisinin resmi okulunun yanı sıra DOSAB ve BUSİAD'da da üniversiteler bitirmiş olarak gördüğünü söyledi.

Parlamış, BUSİAD heyetinin ziyaretinin kendisini çok memnun

ettiğini belirterek, "Hatır sormak çok önemli bir davranıştır" dedi. Parlamış, ziyaretten haberdar olunca hazırlık yaptığını da belirterek, Azerbaycan ziyareti hakkında bilgiler verdi.

Parlamış'ın, 'iki devlet tek millet' anlayışıyla hareket ettiğimiz kardeş Azerbaycan'la iş imkanını artırmak için bir gezi düzenlemesi önerisi, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay tarafından olumlu karşılandı. Türkay, gelecek yıl ilkbahar ayları için böyle bir planlama yapılabileceğini söyledi.



“Öğrenci değişimine önem verilmeli”



BUSİAD Yönetim Kurulu, eski üyelerden Aydın Topbaş'ı Yönetim Kurulu Başkanlığını yaptığı Dibaş Tekstil AŞ'de ziyaret etti.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinçi ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyarete BUSİAD'ın Kurucu Başkanı rahmetli Doğan Ersöz'le ilgili anılar konuşularak yad edilirken, Topbaş, üyelik sürecini kendine ait üslubuyla anlattı. BUSİAD'a önerilerini de aktaran Topbaş, “Kalıcı bir şeyler yapmak gerekli. Öğrenci değişimi ya da burs sistemi kurulmalı. Yapılabilirse yurt dışı temsilcilik de açılabilirdi” dedi.

BUSİAD faaliyetlerinden bir süredir uzak kalmasını memleketi Sivas'ın Yıldızeli ilçesinde yapımını

üstlendikleri okul ve yurt gibi hayır işleriyle ilgilenmelerine bağlayan Topbaş, ayrıca Alaşar'da da 40 bin metrekare bir lojistik depo inşa ettiklerini söyledi.

Sohbetin bir bölümüne katılan Aydın Topbaş'ın oğlu Sedat Topbaş da BUSİAD Yönetim Kurulu'nun üye olması yönünde çağrısını değerlendireceğini söyledi.





“Meslek içi yaşam boyu eğitim şart”

EMKO Elektronik Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar, BUSİAD’ın eğitimde öncü olduğunu söyledi.

Üyeleri yerinde ziyaret programı kapsamında BUSİAD Yönetim Kurulu, EMKO Elektronik Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar’a konuk oldu.

Ziyaret sırasında Ar-Ge merkezleri gündemin ilk konusu oldu. Ayhan Ispalar 23 Ar-Ge mühendisi çalıştırdıklarını ve Ar-Ge Merkezi unvanını aldıklarını söyledi. Ar-Ge merkezlerinin sürdürülebilir olduğu yönünde şüpheleri olduğunu belirten Ispalar, “Devlet destekleri proje bazlı. Sürekli proje bulmak kolay değil. Ayrıca bu merkezlerin işletmelere negatif etkisi de oluyor. Mühendis, Ar-Ge merkezi olan yerde daha çok ücret alacağı için oraya gidiyor” dedi.

Endüstri 4.0’ın da konuşulduğu sohbette, üniversiteden mühendis olarak çıkmanın yetmediğini, artık daha da uzmanlaşma gerektiğini söyleyen Ispalar, “Meslek içi yaşam boyu eğitim artık olmazsa olmaz. Kimse inovasyon demezken BUSİAD bunun sempozyumunu yaptı. Şimdi BUSİAD Endüstri 4.0’ı konuşuyor. Data analizcisi insanlar yetişmeli. BUSİAD bu işlerin öncüsü olmuştur, olmalıdır” diye konuştu.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesindeki fabrika binasında gerçekleştirilen ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



İstanbul Caddesi değişiyor



BUSİAD Yönetim Kurulu, yaz döneminde üye ziyaretleri kapsamında Yeminli Mali Müşavir Tuğrul Dirimtekin'in konuğu oldu.

Sohbet sırasında, yerli otomobilden, istihdam sorunlarına, emeklilikten teşviklere kadar ülke ekonomisine ilişkin pek çok konu da masaya yatırıldı.

Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu

Ülke ekonomisi ve BUSİAD'dan beklentilerin konuşulduğu sohbette Dirimtekin, ofisinin BUTİM'de olmasından dolayı ticaretteki hareketleri buradaki canlılıktan takip edebildiğini söyledi.

Dirimtekin, "Son zamandaki sakinlik işlerin iyi gitmediğini gösteriyor" derken, BUTİM'e rağbetin hukukçulardan geldiğini de kaydetti. Dirimtekin, yeni adliyenin yakına yapılmasından dolayı bölgede 9 bin kişilik bir yoğunluk beklendiğini de kaydetti.

Yalova Yolu adının İstanbul Caddesi olarak değiştiği bölge için yeni gelişmeler konusunda da bilgi veren Dirimtekin, "17 gökdelen için ruhsat alındığını duyduk. Oteller ve plazalar merkezi olacak bu bölge" dedi.





VALEO BUSİAD'ın eğitim çalışmalarına sıcak

Valeo Bursa Genel Müdürü Tuna Arıncı, BUSİAD'ın sanayiye dönük eğitim çalışmalarına destek vermeye hazır olduklarını söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, yaz döneminde üye ziyaretleri kapsamında Valeo Bursa Genel Müdürü Tuna Arıncı'nın konuğu oldu.

Ülke ekonomisi ve otomotiv sektörünün durumu ve BUSİAD'dan beklentilerin konuşulduğu sohbette BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Türkay, Endüstri 4.0 çalışmaları, Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı ve Hayri Terzioğlu Mesleki ve Anadolu Teknik Lisesi'nde sanayiye dönük açtıkları sınıf hakkında bilgiler verdi.

Türkay, Hayri Terzioğlu Meslek Lisesi'nden mezun olacak çocuklara bir yıl boyunca deneme çalışması yapılması için Valeo'dan destek istedi.

Valeo Bursa Genel Müdürü Tuna Arıncı ve sohbete katılan Valeo İnsan Kaynakları Müdürü Alkan Yıldırım da bu isteği memnuniyetle değerlendireceklerini, hatta buradaki bakımcı ve CNC öğrencilerine ek olarak kalıpçı programının da açılmasını önerdiler.

Sohbette Arıncı, Valeo Türkiye hakkında da bilgiler vererek, yatırımlarına hız kesmeden devam ettiklerini söyledi. Arıncı, iş dünyasının ortak sorunu kalifiye eleman sıkıntısına da değindi.

Ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

“Sıcak ilişkiler STK’ları canlandırır”



Plaza Turizm A.Ş. Genel Müdürü Serdal Can, uzun yıllardır başta Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) olmak üzere sivil toplum kuruluşlarında çalıştığını ve üyeler arasındaki sıcak ilişkilerin başarıyı getirdiğine şahit olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ziyaret programı kapsamında Plaza Turizm Genel Müdürü Serdal Can’ı makamında ziyaret etti.

Ziyaretten memnuniyetini dile getiren Can, “Sivil toplum kuruluşlarındaki çalışmalardan edindiğim tecrübe, sıcak ilişkiler başarı getiriyor. O nedenle ziyaretiniz için teşekkür ederim” dedi.

Sohbette, BUSİAD’ın üyelerine yönelik yurt dışı gezileri de gündeme geldi. Can, konuyla ilgili çalışmalarını yapmaya hazır olduklarını söyledi.

Sohbet sırasında 40. yıl etkinliğine ilişkin de görüş alışverişinde bulunuldu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı

sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“Rekabet Merkezi’ni birlikte kurabiliriz”

URTEB Başkanı Ahmet Özenalp, BUSİAD ile birlikte Rekabet Merkezi kurulabileceğini söyledi.

D TG Dış Ticaret Danışmanlığı Yönetim Kurulu Başkanı ve Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği Genel Başkanı (URTEB) Ahmet Özenalp, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’ne kurmak istedikleri Rekabet Merkezi için Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği’ne (BUSİAD) işbirliği çağrısı yaptı.

BUSİAD Yönetim Kurulu’nun üyeleri ziyaret kapsamında konuk olduğu, DTG Dış Ticaret ve Gümrük Hizmetleri Yönetim Kurulu Başkanı Özenalp ziyaretten duyduğu memnuniyetini dile getirdi.

Özenalp, URTEB Başkanı olarak, rekabete özel bir önem verdiğini belirterek, “OSB’de bir rekabet merkezi kurmak istiyoruz. BUSİAD-URTEB ve OSB birlikte olabilir. Üniversitede yaptık bunları. 400 üyeli Rekabet Topluluğu kurduk. Ne yapacaksak gençlerle yapacağız. Sanayicimizin bilgilendirilmesi gerekir” dedi.

Özenalp, sanayicilerin rekabete hazır olmadığını, yaptıkları hataları da

bilmeden yaptığını da kaydederek, “Bunu gerçekleştirebilirsek, Bütün OSB’lerde uygulanabilir” diye konuştu.

Özenalp, ayrıca iş dünyası örgütlerinin aynı şeyleri yaparak enerjilerini de boşa harcadığını belirterek, “Özellikle sanayi bölgesi SİAD’ları biraya gelmeli. Enerji kaybı yaşanmamalı” dedi.

BUSİAD’ın think-tang tarzı bir oluşumu yapması gerektiğini de kaydeden Özenalp, “İnsanlar birbirlerinin birikimlerinden

faydalanmalı. Benim şahsi olarak böyle oturup konuşacak bir yere ihtiyacım var” ifadesini kullandı. BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da, Rekabet Merkezi ve think-tang önerilerini memnuniyetle karşılayarak, Özenalp’e teşekkür etti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



“Yeni okul yerine var olanları iyileştirelim”



Çetin Elektrik Mühendislik ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Öztunalı, yaşanan nitelikli eleman sorunun yeni mesleki okullar açılmasıyla çözülemeyeceğini söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu’nun üye ziyaretinde memnuniyetini dile getiren Öztunalı, BUSİAD’ın kadrosunun gençleşmesi, daha çok kadına yer verilmesi gerektiğini belirterek, “Atatürk’ün dediği gibi gelecek gençlerde” ifadesini kullandı. Öztunalı, kendisini en çok meşgul eden konunun üretimin ihtiyacı olan eleman sorunu olduğunu da belirterek şöyle konuştu:

“Yeni meslek okullarına gerek yok. Mevcut okullarımızın iyileştirilmeye ihtiyacı var. 2 yıldır, şirket bünyesinde sınıf açtım. Çocuklar burada üretimin ihtiyacına göre eğitim alıyorlar. İki gün de okullarında teorik eğitim görüyorlar. Teknik eğitimin iyileştirilmesi projelerine destek vermeye hazırım. Kurumlar, kendi ara eleman ihtiyacını kendi bünyeleri içinde çözmeli.”

BUSİAD’dan iftar gibi organizasyonları da tabana yaymasını isteyen Öztunalı, lüks otellerde iftar



yerine halkla iftar yapmayı daha doğru bulduğunu da kaydetti.

Öztunalı, sohbetin ardından BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Ekinci’ye kendi yaptırdığı bronz Atatürk heykelciğini de hediye etti.

BUSİAD Başkanı Türkay, “Böylesine kıymetli bir hediyeyi BUSİAD’da

kıymetine uygun bir yerde sergileyeceğiz” diye konuştu.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.



BUSİAD'dan Öztürk'e ziyaret

BUSİAD Yönetim Kurulu, yaz döneminde üye ziyaretleri kapsamında Avukat Hakan Öztürk'ün konuğu oldu.

Ülke ekonomisi, sağlık, spor ve BUSİAD'dan beklentilerin konuşulduğu sohbette Öztürk, avukatlık mesleğinde 30 yılı geri bıraktığını sağlıklı yaşama önem verdiğini söyledi.

Öztürk, gençlik yıllarında kupalar kazandığı tenisi, eskisi gibi profesyonelce oynayamasa da sporla bağıni hiç koparmadığını da söyledi.

Öztürk, BUSİAD'ın ziyaretinden memnuniyetini dile getirirken 40. Yıl etkinliklerine katılmaktan da mutlu olacağını belirtti. Öztürk, 20 yıldır üyesi olduğu BUSİAD'ın etkinliklerine daha sık katılmak için gayret göstereceğini de kaydetti.



Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD

Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

BUSİAD Ünal'a konuk oldu



BUSİAD Yönetim Kurulu, üyeleri ziyaret programı kapsamında, Aksun Ağaç Ambalaj şirketi sahibi Burhanettin Ünal'a Gökçe Köy'deki fabrikasına konuk oldu.

Ünal, BUSİAD'dan ekonomiyle ilgili öneriler geliştirmesini ve bunları bakanlıklar nezdinde takip etmesini de istedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu

Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Ziyaretten memnuniyetini dile getiren Ünal, Bursa'daki iş hayatının seyrini ve Aksun Ambalaj ve Aksun Parke'yi nasıl kurduğunu anlattı.

İşe Oyak-Renault'un Otomobil Fabrikası'nın çıkma ahşap ve paletlerini satarak başladığını ve 2005'e kadar bunu sürdürdüğünü anlatan Ünal, "1989'da, Renault ve Tofaş ihracat sandığı isteyince, bunları üretecek fabrikayı da kurduk" dedi. Gökçe Köy'de, 8.5 dönüm arazi içinde ağaç ambalaj üretimi yaptıkları fabrikanın yanında, bu yıl metal ambalaj üretimine de başladıklarını kaydeden Ünal, "Ağırlıklı otomotiv ve makine sanayi olmak üzere pek çok firmaya iş yaptıklarını söyledi.





Networkinge önem verilmeli

Seçkin Onur A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Ayтуğ Onur, networking çalışmalarına önem verilmesi gerektiğini söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Seçkin Onur A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Ayтуğ Onur'a konuk oldu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Onur, "Ergun Başkanım Bursa dinamikleriyle kucaklaştığı için yeni yönetim başarılı olur" dedi.

Onur'un, networking çalışmalarının yapılması talebi, ziyarette bulunan BUSİAD Yönetim Kurulu üyeleri tarafından da önemli bulunarak önerinin Yönetim Kurulu'na taşınması kararı alındı.

Ziyaret sırasında gıda sektörünün durumu da konuşulurken, enflasyonun sektörü çok olumsuz etkilediği de belirtildi. Onur, özellikle yıllık anlaşmalar yapan yemek sanayi



şirketlerinin yaşanan enflasyonu daha ağır hissettiğini kaydetti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan

Yardımcısı Mustafa Ekinci, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt ve Osman Nemli ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

“Sağlıkta teknoloji yatırımı zor iş”



BURTOM Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Erol Kılıç, sağlıkta bina yatırımdan daha zor olanın teknoloji yatırımı olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde BURTOM Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Erol Kılıç'a konuk oldu.

Villa Biçen'deki BURTOM Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Erol Kılıç'a kendisiyle birlikte çalıştığı yönetimlerde koyduğu katkılardan dolayı çok teşekkür etti.

Sohbet sırasında gerek BURTOM gerekse sağlık sektörü hakkında BUSİAD Yönetim Kurulu'na bilgi veren Kılıç, şunları söyledi: “BURTOM olarak 30'a yakın şubemiz var. 600 civarında da çalışanımız var. Sağlık yatırımı çok zor bir iş. Bina bunun içinde en basiti teknolojik alt yapısı daha zor. Şimdi şehir hastanelerinin teknolojik alt yapısı için uğraşıyoruz. Eskişehir'i yaptık. İnşaatı yapan firmalar teknolojik alt yapıyı

bizlere devrediyor. Çok güzel bir çalışma oluyor. Doktorlar ve hemşireler devletten geri kalan hizmetleri özel sektör üstlenecek. Bursa'daki bin 500 yataklı olacak. “Teknik eleman konusunda sıkıntı yaşamakla birlikte, kurum içinde verdikleri eğitimlerle bunu çözmeye çalıştıklarını kaydeden Kılıç, Bursa'daki hastanelerin taşınması hakkında da bilgiler verdi.

Kılıç, “Acemlerde yapılan Ali Osman Sönmez Hastane Kompleksi'ne, Çekirge Devlet Hastanesi, Onkoloji

Hastanesi ile Zübeyde Hanım Hastanesi taşınacak. Muradiye Devlet Hastanesi şimdilik duracak ama o da ileride Yalova Yolu'na taşınabilir. Orası Sağlık Müzesi olabilir” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt ve Osman Nemli ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“Eğitim raporu hazırlanmalı”

Çağla Elektrik firması sahibi Fikret Kurtuldu, gençlerin çalışma azminde eksiklikler olduğunu söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Çağla Elektrik firması sahibi Fikret Kurtuldu'nun NİLTİM'deki ofisine konuk oldu.

Kurtuldu, rahmetli Doğan Ersöz'den beri gerçekleşen bu ilk ziyaretten memnuniyetini dile getirirken, Yönetime teşekkür etti. Sohbet sırasında mesleki ve teknik eğitimin sorunları gündeme geldi.

Kurtuldu, teknik eğitimin üretime yönelmesi gerektiğini belirtirken, “BUSİAD eğitim raporu hazırlayarak Milli Eğitim Bakanı'na sunmalı” dedi.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu



Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ile BUSİAD

Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

“BUSİAD Yönetimi kabine gibi çalışmalı”



İnoksan Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık, BUSİAD Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir iş üstlenip kabine gibi çalışmasını önerdi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde İnoksan'da Vehbi Varlık ve Emre Varlık'ın misafiri oldu.

Ziyaret sırasında konuşan Varlık, BUSİAD'ın yönetime gelecek insanların, iş yapma kapasitelerine göre gelmeleri gerektiğini belirterek, “BUSİAD, sorunlar karşısında da daha çok sesini çıkartmalı. Sanayiye temsil eden dernek başkanlarına gelenlerin bir az sesini yükseltmesinden yanayım” dedi.

Varlık, BUSİAD'ın sektörel bazı konseyler oluşturması gerektiğini kaydederken, aile şirketleriyle ilgili bir konsey kuracağının belirtilmesi üzerine, “Aile şirketleri ikinci kuşağa geçerken yüzde 75'i yok oluyor. Bu konuda konuşmak bile önemli” diyerek memnuniyetini belirtti.

Varlık, BUSİAD'a önerilerini şöyle sıraladı: “Yönetim Kurulu Üyeleri, bakanlar gibi, kabine gibi, bir komitenin başkanı olmalı, orada uzmanlaşmalı. Tekstil gibi, halkla ilişkiler gibi. 13 Yönetim Kurulu Üyesi'nden 13 komite çıkar. Abilik yapmaya devam etmeli BUSİAD. Belli aralıklarla ortak toplantılar organize edilmeli. İlçe SİAD'larıyla ilişkiler organize edilmeli.”

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci, Yönetim Kurulu Üyeleri Üyeleri Gonca Yerliyurt, Osman Nemli ve Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.





“BUSİAD’ın gençleşmesi şart”

TÜRTEKS Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Ali Türkün, BUSİAD’ın gençleştirilmesi gerektiğini söyledi.

BUSİAD Yönetim Kurulu, üye ziyaretleri çerçevesinde Organize Sanayi Bölgesi’ndeki TÜRTEKS Fabrika Binası’nda Ali Türkün’ü ziyaret etti.

Ziyaret sırasında BUSİAD’la ilgili fikirlerini paylaşan Ali Türkün, “Derneğin gençleşmesi şart. Üyelerin çocukları bu konuda özendirilmeli. Yönetim Kurullarında bu oluşuma zemin hazırlayacak kişilere daha çok yer verilmeli” dedi. Gençlerin üye olduğu SİAD’larla ilişkilerin geliştirilip, buradan üye geçişlerinin sağlanması gerektiğini belirten Türkün, gençleri çekecek yöntemlerin belirlenmesi gerektiğini söyledi.

Sohbet sırasında, Genç Kuşak BUSİAD şeklinde bir oluşuma ihtiyaç olduğu ve Yönetim’in bu konuda çalışma yürütmesi de ilkesel olarak benimsendi.



“Ebeveynler ve Çocukları” toplantısının BUSİAD için önemli bir etkinlik olduğunu kaydeden Türkün, bu toplantıya etkili konuşmacılar bulunması gerektiğini de söyledi.

İmar Barışı’yla ilgili sorunlar yaşandığını da belirten Türkün, bu konuda aydınlatıcı bir toplantının süre bitmeden gerçekleştirilmesi gerektiğini kaydetti.

Ziyarete, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın yanı sıra, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekici, Yönetim Kurulu Üyeleri Gonca Yerliyurt, Osman Nemli ve Burak Anıl ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu ve BUSİAD Yönetici Asistanı Deniz Karaer de katıldı.

Techno Aktaş'ta 10. yıl coşkusu



Hava süspansiyon sistemi üretiminde, dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan Aktaş Holding'in, Bulgaristan'daki yapılanması Techno Aktaş, kuruluşunun 10. yıl dönümünü düzenlenen organizasyonla kutladı.

A Aktaş Holding'in Bulgaristan'daki üretim üssü olan ve bölge ekonomisine ciddi katma değer sağlayan Techno Aktaş, sürdürülebilir büyüme ve değer yaratma önceliğiyle büyümeye devam ediyor.

Bu yıl, 80. kuruluş yıl dönümü heyecanının yaşandığı Aktaş Holding tarafından 2008 yılında devreye alınan Techno Aktaş, kuruluşunun 10. yıl dönümünü düzenlenen geniş katılımlı organizasyonla kutladı.

Techno Aktaş'ın Plovdiv (Filibe) kentindeki üretim tesislerinde gerçekleşen organizasyona; Türkiye Cumhuriyeti Filibe Başkonsolosu Hüseyin Ergani ve Bulgar Türk İş Adamları Derneği (BULTİŞ) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Donka Koleva'nın yanı sıra, RUMELİSİAD üyeleri, Aktaş Holding üst yönetimi ve çalışanlar katıldı.

Hep bugünleri hayal ettik

Organizasyonun açılış konuşmalarını yapan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Şahap Aktaş, "2008 yılında Techno Aktaş'ın temellerini attığımızda, hep bugünleri hayal ederek yola çıkmıştık. Zorlu rekabet koşullarına rağmen yılmadan özveriyle çalışarak, 10 yılı geride bırakmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Umuyorum ki Techno Aktaş'ın bu kutlamaları, 50. yılda da 100. yılda da aynı heyecanla devam edecek. Yaptığı başarılı çalışmalarla hem Bulgaristan'a hem de Avrupa'ya çok önemli katma değer sağlayan Techno Aktaş, toplumla bütünleşen kimliğiyle de çok güzel ve ayrıcalıklı işlere imza atıyor. Bu noktada önemli olan konu, bu tür faaliyetleri sürdürülebilir kılmaktır" ifadelerini kullandı.

Aktaş Holding'in hedefleri hiç bitmiyor

Şahap Aktaş'ın ardından söz alan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol da Techno Aktaş'ın ilk günden bu yana ciddi bir atılım gerçekleştirerek, Bulgaristan'a ve Avrupa ekonomisine sağladığı yüksek katma değerle, örnek gösterilen bir kurum haline geldiğine vurgu yaptı.

Erol, "Müşteri odaklı ve güvene dayalı ilişkiler geliştiren Techno Aktaş; Aktaş Holding'in küresel vizyonunun önemli bir parçası olarak gelecek yolculuğunu emin adımlarla şekillendiriyor. Bulgaristan bizim çok önemseydiğimiz ve değer verdiğimiz bir ülke. Avrupa'ya açılan kapı özelliğindeki Bulgaristan'la ilgili, ileriye dönük çok önemli hedeflerimiz de bulunuyor. Nitekim, bugün itibarıyla Amerika Birleşik Devletleri'nden Brezilya'ya, Bulgaristan'dan Çin'e kadar, dünyanın dört bir yanında güçlü bir yapılanması bulunan Aktaş Holding'in hedefleri hiç bitmiyor" dedi.

Her alanda dijital dönüşümle global liderliğe odaklandık

"Bu yıl 80. yıl dönümünü kutlayan ve köklü bir geçmişe sahip olan şirketimizi geleceğe taşıma noktasında, sorumluluk sahibi bireyler olarak çalışmalarımıza tüm hızıyla devam edeceğiz" diyen Erol, "AR-GE ve inovasyon odaklı stratejiler geliştirmeye devam ederek, 'Her alanda dijital dönüşümle global liderliğe' odaklandık. Özellikle Endüstri 4.0'a yönelik çalışmalar kapsamında; 'Dijital Dönüşüm', 'Kurumsal Dönüşüm' ve 'Stratejik Dönüşüm' çalışmalarıyla gelecek yolculuğumuza devam ediyoruz. Halihazırda sektörün global aktörü olan Aktaş Holding; bilgiye ve teknolojiye yatırım yapmaya devam ederek, dünya ölçeğindeki güçlü kimliğini daha da iyi noktalara taşıma konusunda kararlı bir şekilde ilerliyor" şeklinde konuştu.

Aktaş Holding gibi firmaların artmasını diliyoruz

Organizasyona katılan Türkiye Cumhuriyeti Filibe Başkonsolosu Hüseyin Ergani de Aktaş Holding'in bölgede ve ülkelerarası ekonomik gelişimde çok sayıda örnek işe imza attığına vurgu yaparak, Aktaş Holding gibi kuruluşların artması temennisinde bulundu.

BULTİŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Donka Koleva ise iki ülke arasındaki ilişkilerin her geçen yıl daha da iyiye gittiğine vurgu yaparak, ülkeler arasında uzun yıllardan beri gelen kardeşlik bağlarının, Techno Aktaş gibi yatırımlarla meyvelerini verdiğini belirterek, bu tür yatırımların her iki ülke açısından da önemli kazanımlar sağladığını söyledi.



Aktaş Holding 80. Yıl Paylaşım Toplantısı'na ev sahipliği yaptı

Kuruluşunun 80. yıl dönümü heyecanını yaşıyan Aktaş Holding, Bursa basınının ve paydaş sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin katıldığı, 'Paylaşım Toplantısı' düzenledi. Etkinlikte Aktaş Holding'in geçmişten bu yana başarı öyküsü ve gelecek hedefleri katılımcılarla paylaşıldı.

ve Yıldırım Rotary gibi paydaş kuruluşların temsilcilerinin yanı sıra, Bursa'daki basın mensupları da yer aldı.

Gün boyu süren programda, ilk olarak basın mensupları ağırlanırken, gazetecilere Aktaş Holding'in 80. yılına özel hazırlanan tanıtım filmi izletildi ve akabinde düzenlenen kahvaltının ardından saha ziyareti gerçekleştirildi.

Hedefler paylaşıldı

Aktaş Holding adına Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Şahap Aktaş ile Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol'un da yer aldığı

buluşmada, gazetecilere Aktaş Holding'in geçmişi ve ileriye dönük hedefleriyle ilgili paylaşımlar yapıldı.

Gazetecilerle düzenlenen programın ardından, paydaş STK temsilcilerini de fabrikada ağırlayan Aktaş Holding, STK temsilcilerine de 80. yıl tanıtım filmini izlettikten sonra, şirketin başarı hikayesi ve gelecek hedeflerini aktardı.

Düzenlenen etkinliğe; Aktaş Holding Yönetim Kurulu tam kadro katılım gösterirken, verimli geçen paylaşımların ardından STK temsilcilerine de saha ziyareti organize edildi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirilen etkinlikte; TAYSAD, RUMELİSİAD, BOSB, OİB/ÜİB, BOSİAD, BUSİAD, KalDer



Burçin İnşaat'tan Mudanya Yolu'na özel ilgi

Bursa'da çok sayıda konut ve iş merkezi inşaatını başarıyla gerçekleştiren, Burçin İnşaat A.Ş.'nin iki yeni projesinin adresi ise Mudanya Yolu oldu, üçüncüsü ise gün sayıyor.

Burçin İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Naci Şahin, 34 yıldır Bursa'da sayısız konut, villa ve iş merkezi projelerine imza attıklarını belirterek, "İki yeni projemiz ise, Mudanya yolu üzerinde" dedi.

Şahin, projelerden birinin, Renault Fabrika karşısında Burçin İnşaat'ın yaptığı 6. Plaza olan Berk Center

olduğunu kaydederek, "Proje, 105 metrekareden, 379 metrekareye kadar kurumsal ofisler ve 221 metrekareden, 475 metrekareye kadar kurumsal dükkanlardan oluşmaktadır. Bodrum katında 40 araçlık kapalı otoparkın yer aldığı projede, 72 araçlık çatı katındaki otoparka ise OTİS marka araç asansörü ile ulaşma imkanı sağlanıyor. Yüzde 85 doluluğa ulaşmış durumdayız" dedi.

Şahin, yine Mudanya Yolu'nda yüzde 90 dolulukla faaliyete geçen 7. İş Merkezi projeleri Berk Platin'de ise 70 metrekareden, 240 metrekareye kadar kurumsal ofis ve 260



metrekareden, 400 metrekareye kadar kurumsal dükkanlar bulunduğunu kaydetti.

Şahin, Mudanya Yolu'na olan ilgilerini ise, şu sözlerle anlattı:

"Mudanya yolunda da Fomara'da olduğu gibi birbirine yakın proje aşamasında olan 8. plazamıza da yıl sonunda start vereceğiz. Çünkü Bursa 'gelişiyor ve değişiyor' şimdilerde en büyük cazibe merkezi Mudanya yolu, biz de neden bu bölgede olmayalım dedik. Bursa-Mudanya arası 20 kilometre bu yolda 8-10 tane önemli etken var. Organize sanayi, metro istasyonları, Korupark, Endülsipark, Özdilek, hastaneler, otoban, İDO-BUDO ulaşım yolu, Emek, Geçit, Balat, Bademli bu bölgeler Bursa'nın kalbi konumundadır. Bütün Bursa'nın zenginlikleri burada yoğunlaşmıştır. Bursa'da bu yol üzerinden farkındalık yaratan projelerimizi yaşama geçirmeye ve ilklere imza atmaya yine Burçin İnşaat A.Ş. ekibimiz ile birlikte devam edeceğiz."





Özel Burtom Tıp Merkezi Özlüce'de açıldı

Bursa'nın tıbbi görüntüleme alanında lider kuruluşu Burtom, ard arda açtığı sağlık merkezleriyle büyümesini sürdürüyor.

Burtom Sağlık Grubu büyümeye devam ediyor. Kasım 2017'de Konur Cerrahi Tıp Merkezi'ni bünyesine katan Burtom Sağlık Grubu, bir tıp merkezini daha hizmete açtı. Özel Burtom Tıp Merkezi Özlüce'de hizmet vermeye başladı.

Burtom Sağlık Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Erol Kılıç yaptığı açıklamada:

"Bölgemizde ve ülkemizde önemli bir sağlık hizmet sunucusu olan Burtom Sağlık Grubumuz, yatırımcı ve yenilikçi kimliğinden vazgeçmeyerek hizmet gücünü arttırmaya devam etmektedir.

Özlüce'de açılan Özel Burtom Tıp Merkezimiz, Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları, Dahiliye, Genel Cerrahi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Kadın

Hastalıkları ve Doğum, Kardiyoloji, Kulak Burun Boğaz, Nöroloji, Radyoloji, Beslenme ve Diyet bölümleriyle SGK anlaşmalı olarak Özlüce'de hizmet vermeye başladı. MR, tomografi, ultrason, dijital röntgen, mamografi ve laboratuvar hizmetlerinin de verileceği Özel Burtom Tıp Merkezi'yle, insan odaklı ve kaliteden ödün vermeyen yapımızla Nilüfer bölgesinde en iyisi olmayı hedefliyoruz." dedi.

Burtom Sağlık Grubu'nun bünyesinde, tıbbi görüntüleme alanında Villabiçen, Esentepe, FSM, Heykel şubeleri ile Esentepe Tıbbi Laboratuvar Tanı Merkezi bulunmakta. Bunların dışında Dahili Tıp Merkezi olarak hizmet veren Biyofiz Nilüfer Tıp Merkezi ve Biyofiz Mudanya Tıp Merkezleri ile cerrahi alanda 2017 tarihinde bünyesine aldığı Konur Cerrahi Tıp Merkezi ile birlikte Özlüce'de Özel Burtom Tıp Merkezi'ni açarak gücüne güç katmaya devam ediyor.



'Düşük Karbon Kahramanı' ödülü Cargill Türkiye'ye

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin (SÜT-D) karbon ayak izini azaltarak, iklim değişikliği ile mücadelede destek veren kuruluşlara verdiği 'Düşük Karbon Kahramanı' ödülünün bu yılki sahibi Cargill Türkiye oldu.

Sera gazı salınımlarında cıvı davranarak iklim değişikliğiyle mücadele eden kuruluşlar, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ev sahipliğinde düzenlenen 5. İstanbul Karbon Zirvesi'nde Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin (SÜT-D) tarafından bir kez daha ödüllendirildi. Üretim ve tüketimde etkili bir karbon yönetimini uygulayan firmalara verilen, düşük karbon ekonomisi için çalışanları desteklemeyi ve böylece toplumda duyarlılığı artırmayı hedefleyen Düşük Karbon Kahramanları Ödülü'nü bu yıl Cargill Türkiye, Balıkesir ve Orhangazi'de gerçekleştirdiği projelerle aldı.

İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında verilen ödülü Cargill Gıda Ortadoğu, Türkiye ve Afrika Operasyonlar Direktörü Cem Bilge, Türkiye Büyük Millet Meclisi Çevre Komisyonu Başkanı Muhammet Balta'nın elinden aldı. Bilge yaptığı konuşmada, "Cargill olarak Türkiye'deki faaliyetlerimizin başlangıcından bu yana üretimimizi her zaman çevreye duyarlı bir doğrultuda yapmaktayız.

Karbon ayak izimizi azaltma yönünde yatırımlarımız düzenli şekilde sürüyor. Sürdürülebilirlik adına yaptığımız çalışmalardan dolayı firmamıza verdiği ödül için SÜT-D'ye teşekkür ederiz" dedi.

Dünya genelinde olduğu gibi Türkiye'de de sürdürülebilirlik konusuna en fazla önem veren şirketler arasında yer alan ve bu alanda birçok çalışma yürüten Cargill, iş hacmini yıldan yıla istikrarlı bir şekilde büyütürken emisyonlarını sürekli olarak azaltmayı hedefliyor. Cargill bu kapsamda 1980'lerden bu yana dünyada öncü nitelikte birçok çalışmaya imza attı. Faaliyet gösterdiği tüm lokasyonlarda enerji ve su tüketimi ile karbon emisyonunda 2015 ile 2020 yılları arasında %5'lik düşüş sağlama amacıyla çalışmalar yürüten Cargill, 5 yıllık yerel planlar doğrultusunda her ülkede farklı projeler yürütüyor. Emisyonları azaltma yönünde Türkiye'de de bir dizi projeyi hayata geçiren Cargill, Balıkesir ve Orhangazi tesislerine yaptığı yatırımlarla doğalgaz tüketiminde planladığı iyileşmeye hedeflenen zamandan çok daha önce ulaştı.

Hedef minimum karbon salınımı

Beş yıllık enerji yönetim planı uyarınca Balıkesir tesisine buhar kazanı yatırımı kararı alan Cargill Türkiye, fabrikanın buhar ihtiyacını sağlayan kömür



kazanını iptal ederek, yerine doğalgaz kazanı kurdu. Yeni kazan yatırımı sayesinde degazörde kullanılan buhar miktarını azaltan ve buhar tüketiminde yaklaşık %6'lık bir iyileşme sağlayan Cargill Türkiye, bununla beraber kazanın verimini maksimum seviyeye çıkardı. Öte yandan kömür kazanı ve mevcut eski doğalgaz kazanının iptal edilmesi, sera gazı emisyonlarında kayda değer miktarda tasarruf sağladı. Cargill Türkiye'nin bir diğer üretim merkezi olan Orhangazi Fabrikasında ise kojenerasyon tesisindeki atık ısıyla kurulan kızgın su üretim sistemi sayesinde nişasta kurutucu giriş havası ısıtılarak buhar tasarrufu sağlandı. Yine Orhangazi tesisinde bulunan doğalgaz kazanlarının bacalarındaki atık ısı kullanılarak, kazan yanma havası ısıtıldı.

Balıkesir Fabrikasında yıllık 19 bin ton CO² azaldı

Devreye alınan projeler sonucunda Balıkesir Fabrikasında ısı geri kazanım sistemleri sayesinde yıllık buhar tüketimini yaklaşık %6 oranında (2017 itibarıyla yaklaşık 8000 ton) azaltan Cargill Türkiye, kömür kazanından vazgeçerek yüksek verimli doğalgaz kazanına geçmesini ve böylece buhar üretiminden kaynaklı sera gazı emisyonunun yıllık yaklaşık 38.000 ton CO²'den 17.000 ton CO² seviyesine düşmesini sağladı. Söz konusu düşüş ise yıllık %55 emisyon azalması anlamına geliyor. Orhangazi Fabrikası'nda ise baca gazı atık ısılarının geri kazanılması ile toplam 1.000.000 Sm³ doğalgaz tasarrufu elde eden Cargill Türkiye, söz konusu tasarrufun karşılığı olarak yıllık CO² salınımlarında 1.600 tonluk azalma sağladı.



Elatek'e sıfır hata ödülü

Demirtaş Organize Sanayi bölgesinde kurulu bulunan Elatek Kauçuk Sanayi Ticaret A.Ş.'ye bir ödül de Tofaş'tan geldi.

30 bin metrekare alan üzerine kurulu entegre tesisleriyle tercih edilen tedarikçi olan Elatek Kauçuk, 'Tofaş'ın 50 Yılında 'İşbirliği ve Yenileşme-Mükemmele Doğru' temalı Tedarikçi toplantısında, sıfır hatalı üretim hedeflerine ulaştığı için Tofaş Tedarikçi Kalite Ödülü almaya hak kazandı.

Bünyesinde bulundurduğu karışım tesisiyle kendi kauçuğunu üreten, ürettiği kauçuğu malzeme ve performans laboratuvarlarında ileri teknolojisi ile test eden Elatek A.Ş., kalıp hanesiyle de tüm kalıpları ve üretim ekipmanlarını kendi bünyesinde imal edebiliyor. Dünya devi otomotiv üreticileri ile geliştirici tedarikçi olarak çalışan ELATEK A.Ş., yetkin kadrosu ve son teknoloji makine ekipman parkuru ile de sektörüne öncülük eden firma haline geldi.



Celal Gökçen'den Bursa'yı gururlandıran başarı



Türkiye'nin sanayi üssü Bursa'nın, 158 yıllık geçmişiyle bu konudaki mihenk taşlarından Gökçen ailesinin 5. nesil temsilcisi Mehmet Celal Gökçen'in sahibi olduğu AQUILA önemli bir başarıya imza attı.

Teknoloji ve sanayi devi Almanya'nın hidrojenle uçacak ilk uçak yapımı için görevlendirdiği 3 firma arasında Bursalı bir iş insanı Mehmet Celal Gökçen'in sahibi olduğu AQUILA uçak firması da var. 2016 yılında Almanların eğitim ve spor uçaklarında saygın markası olan AQUILA'yı satın alan Bursalı İş insanı Mehmet Celal Gökçen, 150 yıllık sanayi mirası ve tecrübesiyle uçak sanayiinde önemli başarılarına imza atıyor. Mehmet Celal Gökçen'e geçtikten sonra vites yükselten Aquila'nın ardından Avrupa'da dünya uçak devlerine hizmet eden ve bünyesinde 55 mühendis bulunan özel bir mühendislik firmasını da satın alarak hedef büyüten Gökçen, Alman Hükümeti tarafından çok önemli teklif geldi. Gökçen, Alman hükümeti tarafından hidrojenle çalışacak olan

uçak geliştirilme projesi kapsamında oluşturulan firmalar konsorsiyumuna seçildi. Konsorsiyumda Bursalı iş insanı Celal Gökçen'e ait AQUILA ve dünya devi Siemens ile birlikte bir firma daha yer alıyor.

Göklere 'Türk Kartalı' imzası

Bu arada Almanya'da düzenlenen dünyanın en büyük uçak ve havacılık fuarlarından 'AERO Friedrichshafen 2018'de Alp dağlarından Toroslara yüksek irtifada, yüksek güç ve

konforla uçan ilk turbo modeli tanıtan Mehmet Celal Gökçen, henüz proje aşamasında olan karada ve denizde uçabilen 4 kişilik üstten kanatlı modeli ile İtalya'da da en iyi uçak tasarım ödülü aldı.

İki kişilik özel ve pilot eğitimi için kullanılan VLA (Very Light Aircraft) segmentinin önemli markası olan Aquila'nın, başta tasarımı olmak üzere pek çok noktasına özel dokunuşlar yaparak işe başlayan Mehmet Celal Gökçen, 100 litre





normal 95 oktan benzinle 1150 kilometre menzil gidebilen Aquila'nın gelen özel talep üzerine Alp dağlarında yüksek uçuş yapabilmesi için turbo modeli yaptıklarını söyledi.

Gökçen, Aquila'yı Alman ziyaretçilerin Mercedes'e, İtalyanların Ferrari'ye, İngiliz ziyaretçilerin ise Bentley'ye benzetmelerinin kendisi için en

unutulmaz anlar olduğunu belirtti. Otomotiv yan sanayi ve plastik teknolojileri konusunda Bursa'nın yenilikçi ve öncü kurumu olan BPlas CEO'su Mehmet Celal Gökçen, bu önemli fırsatı BPlas tecrübesiyle önemli bir noktaya taşıyacaklarına dikkat çekti.

Önümüzdeki yıl farklı yakıt türü, motor

ve tasarım ile 4-6 kişilik yeni uçak modelleriyle Türk Kartalı ile gövde gösteri yapmaya hazırlanan Gökçen, Bursa'da üretim için de çalışmaların sürdüğünü söyledi.

"Lügatımda imkansız yok"

Gökçen şöyle devam etti: "Dünya vitrininde ilk defa bizde kendi bayrağımızla yer aldık. Uçak imalatı her zaman para kazanmak için yapılabilecek bir imalat değil. Beklenti bu olmamalı ve biz bunu öğrendik. Bu bir gönül işi daha sonra da ciddi bir uğraş gerektiriyor. Dedemin bana 8 yaşında hediye ettiği bir lügat vardı. Lügatı aldığımda baktım içinde bazı yerler çizilmiş. Kendisine sordum "bu lügatı yeni aldınız ama çizikler var" diye. Bana "sana lazım olmayan kelimeleri sildim evladım" dedi. İşte mümkün değil, imkânsız gibi kelimelerin üzerini silmiş. Bugün gençlere söylüyorum imkân yok, mümkün değil gibi kelimeleri düşünce boyutunda en azından silmekte fayda var. "

Endüstri 4.0'a Emko Elektronik desteği

EMKO ELEKTRONİK, Türkiye'nin bugüne kadar ithal ettiği profesyonel operatör panellerinin yerlisini Proop adıyla üretiyor.

EMKO ELEKTRONİK, 30 yılı aşkın süredir, %100 yerli ve ileri teknoloji ürünler tasarlamaya ve üretmeye devam ediyor. Ar-Ge çalışmalarının ardından yazılımları, tasarımı ve modüler yapısı EMKO ELEKTRONİK tarafından geliştirilen Operatör Paneli artık Türkiye'de üretiliyor.

%100 yerli Profesyonel Operatör Paneli Proop, 7" ve 10" boyutlarında dokunmatik ekranı ve şık tasarımıyla otomasyonda konfor ve güven sunuyor.

Linux işletim sistemine sahip paneller, EMKO ELEKTRONİK tarafından geliştirilmiş editör yazılımı yardımıyla programlanıyor. Panel ve PLC arasındaki haberleşme için RS-232, RS-485, RS-422, CAN Bus veya Ethernet bağlantısı kullanılabilir. Panel'in üzerinde yerleşik bulunan dijital-analog giriş-çıkışlar birçok uygulamada PLC ihtiyacını ortadan kaldırarak, Proses kontrolünü sağlıyor ve kullanıcıya esnek bir yapı sunuyor. Sonradan ilave edilen genişleme modülleri sayesinde, giriş ve çıkışlar çoğaltılarak kullanıcıya ek çözümler sunuluyor.

Kablosuz Wifi haberleşme özelliği sayesinde, IIOT (Endüstriyel Siber Fiziksel Sistemler) sensörler ile kolay bağlantı çözümleri sunuluyor. Kablosuz Wifi, GSM/GPRS haberleşme ve kablolu Ethernet

haberleşme özellikleri sayesinde uzaktan izleme ve yönetim yapılabilir.

Ayrıca, EMKO WEB Yönetimi sistemine bağlantı kurularak Operatör Paneli üzerinden izlenmek istenen veriler takip edilebilir. Ürün, üzerinde bulunan kablolu ve kablosuz haberleşme seçenekleri ile Endüstri 4.0 çözümlerine kolay bir şekilde entegre olabilecek özelliklere sahip olmasıyla öne çıkıyor.

Panel'in ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemine entegrasyonu ile barkod okuyucu/yazıcıların bağlantısı sağlanıyor ve üretim safhalarının takibi yapılabilir. Aynı şekilde, üretim yürütme sistemine (MES) bağlı olarak çalışan ara birimler, Profesyonel Operatör Paneli "Proop"a kolaylıkla bağlanabilir.





İletişim Yazılım Ekibi kişisel gelişimine değer katıyor

Kurumsallaşmanın kurumda çalışanlardan başladığı bilinciyle hareket eden İletişim Yazılım tüm personeli kişisel gelişim konusunda eğitime aldı.

İletişim Yazılım, kurumsallaşma için belirlediği stratejik plan çerçevesinde ekibinin kişisel becerilerini geliştirmek, bu kazanılan yeni deneyimlerin işletme içerisinde etkin kullanımını sağlamak amacıyla İzgören Akademi ile önümüzdeki 6 ay için eğitim ve danışmanlık çalışmalarına başladı.

Yönetim, yazılım, proje yönetimi, otomasyon, satış pazarlama, muhasebe departmanlarından oluşan tüm ekibi ile birlikte 6 aylık bir zaman

diliminde tamamlanması ön görülen eğitimler:

- İletişimin 5 Anahtarı
- Stressiz Zaman Yönetimi
- Proje Yönetimi
- Avucunuzdaki Kelebek(Motivasyon)
- İmaj Yönetimi
- Profesyonel Yönetim Becerileri
- Geri Bildirim Vermenin Sırları

Endüstri Mühendisliği, Elektrik – Elektronik Mühendisliği, İstatistik, İşletme gibi farklı disiplinlerden oluşan 39 kişilik ekibiyle birlikte Türkiye genelinde, tüm sanayi kuruluşlarında verimliliği artırıcı akıllı işletme çözümleri üreten İletişim Yazılım, birbiriyle entegre çalışabilir nitelikte kurgulanmış olan Üretim Yönetim Sistemi (Manufacturing Execution System(MES)) ve Strateji

ve Kalite Yönetim Sistemi (Business Process Management(BPM)) konularını ana uzmanlık alanı edinip Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında sanayide akıllı hafıza yaratmak konusunda çözümler geliştirmektedir. Gelişim için alınan profesyonel eğitimler bütün çalışanların hem mesleki, hem de kişisel gelişimleri için düzenlenmekte, organizasyon piyasa şartları ve teknolojiye gelişmeler de eğitim planlarına yansıtılmaktadır.



Yeni hayatınız İnallar güvencesiyle

İNALLAR Gayri Menkul Yatırım, yeni konut projesi İnallar Hayat 2'yi Bursa'nın gözde yerleşim merkezi Balat'ta yeni sahipleri ile buluşturmaya hazırlanıyor.

Dağa sosyal, daha güvenli ve daha konforlu bir yaşam alanı tasarlamak için çıktıkları yolculukta geçtiğimiz yıl 156 aileyi yeni yuvaları ile buluşturan İnallar Gayri Menkul Yatırım, ticari hayattaki 53 yıllık tecrübelerini, inşaat alanındaki hizmetlerine yeni projeler ekleyerek devam ettiriyor.

Bursa'nın bağlantı yolları ve yaşam alanlarına yakınlığı ile öne çıkan noktası Mudanya yolunda konumlandırılan ofis projesi İnallar Cadde ile birlikte, yeni konut projesi İnallar Hayat'ın ikinci etabı olan ve Balat'ta bulunan İnallar Hayat 2'yi de 2019 Aralık ayında sahipleri ile buluşturmaya hazırlanıyor.

16.500 metrekare alan üzerinde 10 blok ve 150 daire olarak projelendirilen İnallar Hayat 2'de 3+1 ve 4+1 daire seçenekleri sunuluyor. Bahçe katı, çatı dubleksi veya ara

kat daireler ile tüm tercihleri karşılayan projede, geniş mutfaklar ile yeni yaşam alanları oluşturulurken, 3+1 dairelerdeki 9m2'lik giyinme odası ile ev sahiplerine ilave bir odaya ihtiyaç duyulmaksızın kullanım kolaylığı sağlanıyor. 156,64 metrekare ile 181,61 metrekare arasında net alana sahip daire seçeneklerinde tüm alanlar, ev sahiplerinin rahatlığına göre tasarlanmış durumda. 9.000 metrekare peyzaj alanına sahip projede, temalı bahçeler, Marmara ve Ege bitki örtüsünden seçilen ağaç ve bitkiler, çocuklar için dalından

meyve yeme keyfini yaşayacakları meyve ağaçları bulunuyor. Otomobil görmeyeceğiniz orta avlu ve oyun parklarını içeren açık hava alanlarında ise tüm detaylar titizlikle planlanmış. Bursa'nın imza projelerini gerçekleştiren İnallar Gayri Menkul Yatırım, yine fark yaratarak sosyal alanda benzersiz bir deneyim için "Açık Hava Şöminesi"ne projede yer veriyor.

Bir konut değil yaşam alanı sunmayı amaçlayan İnallar Hayat 2, açık yüzme havuzu, kafe ve restoran





alanları, maç ve sinema keyfi için kullanılan dev ekranların bulunduğu 600 m2'lik özel alanı ile sosyal hayat için tüm imkanlarını bünyesinde barındırıyor. Minik sakinleri için 6 yaşa kadar oyun odaları, 7 yaş ve üzeri için langırt ve playstation odası, çocuklar için ayrı yüzme havuzu, mini futbol ve basketbol sahaları, açık hava oyun parkı bulunan projede hem ailelerin hem de çocukların keyifli anlar biriktirmesini sağlıyor.

Fitness salonu, pilates-yoga stüdyosu ve buhar odaları ile birlikte yine sağlıklı, yine aktif bir hayat için harekete geçen İnallar tasarım ekibi tarafından planlanan 450 metrelik tartan yürüyüş pisti ve bisiklet parkuru

da projenin öne çıkan özellikleri arasında yer alıyor.

Hayat 2, alt yapı detaylarında ve inşaat tekniğinde sağlık garantisi veriyor. Her kata özel çöp odası, her daireye özel depo alanları, kesintisiz elektrik ve tam emniyetli asansör sistemleri yanı sıra güvenliğe üst düzeyde önem veren İnallar Hayat 2, özellikle çocukların servis bekleme ve karşılama alanları için güvenli giriş salonları, blok girişlerinde şifreli sistemleri ve 7/24 kayıt yapan güvenlik kameralarını bünyesinde barındırıyor. Her daireye iki adet yan yana kapalı otopark alanı veren projede, otoparktan ise katlara direk ulaşım bulunmakta.



İnoksan sektöre ivme kazandırıyor



Endüstriyel mutfak denilince ilk akla gelen isim olan İnoksan, makine parkurunu sürekli yenileyerek, sektörün yenilikçiliğinin de öncüsü oluyor.

Endüstriyel mutfak sektörünün lideri İnoksan; Ekonomi Bakanlığı'nın "Türkiye'den dünya markaları yaratmak" amacıyla uyguladığı Turquality programı kapsamında, 5 yıllık Gelişim Yol Haritası'nda yer alan hedeflerini adım adım gerçekleştiriyor.

Belirlenen hedef pazarlarda, güçlü rakiplerle dişe diş mücadele ettiklerini dile getiren İnoksan Mutfak A.Ş. Genel Müdürü V. Emre Varlık, "mücadelede en önemli kriter kalite, ardından ise teslimat ve ekonomi geliyor" dedi.

Ar-Ge Merkezi olmanın verdiği üstünlükle özgün ürünleri için çalışan İnoksan, tasarımlarıyla da dünya pazarında farkını ortaya koymaya başardı. ABD'de bütün testleri başarıyla geçen ürünler, bugünlerde Çin kapılarını da zorluyor. 300 bin dolara mâl olacak, CQC testleri devam ederken, İnoksan ürünlerine oldukça güveniyor.

"Yeni pazarlarda ürün talebini karşılamak ve talebi sürekli kılmak

için şimdi de kapasite artırma zamanı.

Zamanında teslimat ve kalitede istikrar İnoksan'ın vazgeçilmezi" diyen Varlık, şunları söyledi: "Bu nedenle bütçelenen yatırım genel kurulda onaylandı. 2925, 2919 ve 2914 NACE kodlu ürünlerde %250 ile %400 oranlarında kapasite artışları gerçekleştiriliyor. Bu gruplardaki ürünler, ülkemiz açısından da stratejik, katma değeri yüksek ürünler grubunda yer alıyor.

Yatırım konusu, makinelerin teknolojisi tamamen güncel ve ileri düzeyde olduğu için Ar-Ge'deki tasarımcılarımızın da yeteneklerinin önündeki sınırları kaldırıyoruz. Çizimlerinde, yaratıcılıklarında tamamen özgürler. Çünkü metal işlemede, kesim ve şekillendirmede, üretilemeyecek konstruksiyon birimi kalmadı. Ürünlerimizin taklit edilmesi iyice zorlaşıyor.

Yeni yatırım ile birlikte yaklaşık 75 kişilik ek istihdam da yaratılıyor. Ülke ekonomisi ile birlikte 2023 hedeflerine doğru kararlılıkla yol alıyoruz."





“Yenilikçi ürünler...”

5 kıtada 100'den fazla ülkeye ürünlerini ihraç ederek, dünya arenasında yenilikçi ürünleri ile boy gösteren İnoksan, 2018 yılı için belirlediği %20'lik büyüme hedefini de sürdürüyor. Üretim kapasitesini artırmaya yönelik yatırımlarını sürdüren İnoksan, yeni dönemde iş gücünü hafifletmek ve üretim gücünü artırmak için teknolojik birçok makineyi fabrika bünyesine kattı. İnoksan Mutfak A.Ş. Genel Müdürü V. Emre Varlık, üretim kapasitesini artırmak için fabrika bünyesine yeni cihazlar aldıklarının da belirterek, şöyle devam etti:

“Endüstriyel mutfak sektörü sürekli gelişen ve gastronomi sektörüyle dirsek temasında olması gereken bir sektör. Bu sebeple bizler İnoksan olarak markalarımızı sürekli

geliştirerek güncel tutuyor ve kullanıcılarımızın yenilikleri öncelikle bizden görmesini sağlıyoruz. Yılın ilk çeyreğini oldukça başarılı rakamlar ile kapattık.

“2 Milyon Euro'luk yatırım”

Yenilikçi ve her daim kusursuz hizmet anlayışımızdan ödün vermeden üretim kapasitemizi artırmayı hedefledik. Bu doğrultuda; paslanmaz sac kesim makinesi Lazer, paslanmaz sac delme ve form verme makinesi Punch ve Abkant, paslanmaz saca otomatik form verme makinesi Otomatik Büküm Merkezi (P2), montaj hatları sonunda montajı biten cihazların güvenlik testlerini gerçekleştirmek için Test Cihazı, üretilen cihazlarda paslanmaz yüzey üzerine sembol, şekil, isim, marka vs. uygulama yapabilmek adına

Markalama makinesi ve son olarak kesim operasyonu sonunda kesim yüzeylerinde kalan çapakları gidermek için Çapak Alma makinesi yatırımlarını gerçekleştirdik. Tüm bu bahsi geçen makineler ile birlikte toplamda yaklaşık 2 milyon Euro'luk yeni yatırım ile üretim gücümüze güç kattık.”

Endüstriyel mutfak sektörünün 13 milyar lira pazar büyüklüğüne ulaşan ve 60 bin kişiye istihdam sağlayan dev bir sektör olduğunu vurgulayan Varlık, “Çevre ülkeler arasında birinci ve Avrupa'da endüstriyel mutfak ekipmanları üretimi konusunda ikinci sıradayız. Dünya arenasında yenilikçi ürünlerimiz ile boy gösteriyor ve ülkemizi en iyi şekilde temsil etmeye çalışıyoruz. Bu doğrultuda fabrikamıza yaptığımız teknolojik yatırımları sürdüreceğiz” dedi.

Yahya'nın duyarlı karesi

Hayatın sadece iş yaşamından ibaret olmadığı üyelerimizden gelen haberlerle bir kez daha ortaya çıkıyor. Bazen iş hayatının içinde göremediğimiz şeyleri farklı bir bakış açısıyla gözümüzün önüne koyanlar oluyor. İşte değerli üyemiz Nejat Yahya da bunlardan biri.

Sayın Yahya, algılarının açık olduğunu belirttiği bir fotoğrafla ortaya koyuyor. Sayın Yahya, Taksim İstiklal Caddesi'nde karşılaştığı Cümbüşçü Kazım'ı kucağında kedisi elinde cümbüşüyle fotoğraflarken, aslında bize insan sayısı kadar farklı yaşamlar olduğunu gösteriyor.

Yahya'nın çektiği bu fotoğrafı Milliyet Gazetesi'nin Pazar ekinde "Okur Çeker" bölümünde de yayınlanmaya değer görülüyor. Yahya'ya bizi iş yaşamından bir anlığına da olsa ayıran ve farklı hayatlar olduğunu hatırlamamıza neden olan bu çalışması için teşekkür ediyoruz.





SİNTA yoluna devam ediyor

Yüksek döviz kurları ve yüksek faiz oranlarının, ekonomiye getirdiği yükten en çok etkilenen inşaat sektöründe yer almasına rağmen SİNTA A.Ş., yoluna emin adımlarla devam ediyor.

Son yıllarda art arda yatırımlar yaparak makine parkını gençleştiren SİNTA, tamamlanan seçim ve belirsizliklerin kalkacak olmasından dolayı yılın ikinci yarısından umutlu.

SİNTA'dan yapılan açıklamada, "inşaat sektörü olarak hükümetten beklentimiz diğer tüm sektörlerde de olduğu gibi istikrarın bir an önce sağlanmasıdır. Özellikle taahhüde dayalı sektörümüzde geleceğin belirsizliği daha büyük sorun yaratmaktadır. Sektörümüzün işleyişinde piyasaların hareketlenmesi ile yatırımların tekrar başlaması çok büyük önem taşır." denildi.

SİNTA'dan yapılan açıklamada yapımına başlanan ve devam eden inşaat projeleri ise şöyle sıralandı: "Asil Çelik San.ve Tic. A.Ş.'nin Orhangazi'deki mevcut tesislerinde, Çelikhane Ergitme ve Döküm Holleri Ana Bina Güçlendirme inşaatı, Dürr Systems Ltd.Şti.'nin İzmir Çiğli'deki bulunan CMS Jant Firmasına Çelik Konstrüksiyon İmalat ve Montaj işleri, Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları

A.Ş.'nin mevcut tesislerinde Sosyal Tesisler ve Akademi Binası Kaba inşaatı, Bosch San.ve Tic.A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Temiz Oda inşaatının yapımı, Taysan Taşıt Yan San.ve Tic. A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 15.006 metrekarelik sanayi arsalarına Tek Katlı Betonarme Prefabrik Fabrika Binası ve Üç Katlı İdari Bina inşaatı, Gürplast Plastik San.ve Tic. A.Ş.'nin İhtisas Deri OSB'deki arsalarına Prefabrik Betonarme Üretim Binası Kaba inşaatının yapımı, Üçge Gayrimenkul Yatırımları İnşaat Turizm San.Tic. A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut arsalarına Betonarme Yerde Dökme Beton ve Çelik Konstrüksiyon Çatı, Fabrika Üretim Binası inşaatının, Hasan

Sözüneri Mim. Müh.Ltd. Şti.'nin Nilüfer'deki mevcut arsalarına 12 Katlı Konut Binasının Taşıyıcı Betonarme Karkas ve Temel İmalatlarının, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün, Depo İnşaatının yapımı, TKG Otomotiv San.Tic. A.Ş.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Yemekhane Bina İlave inşaatının yapımı, Genkim Genel Endüstriyel Kimyevi Mad.San.Tic. Ltd. Şti.'nin Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine Çelik Konstrüksiyon Üretim Binası inşaatının, Bursa Tekstil Boyahaneleri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin Badırğa Köyü sınırları içerisinde yer alan arazisine 2. Kısım Altyapı inşaatının yapımı devam etmektedir."





Ünver Group'a Ford'dan Q1 belgesi

Sektörde 40 yıla dayanan geçmişiyle Ünver Group, Ford'tan aldığı Q1 belgesiyle çifte gururu yaşadı.

Otomotiv sektöründe kauçuk, silikon hortum, plastik ve metal boru parçaları üreten ve ürünlerin yüzde 40'ını Avrupa ülkelerine ihraç eden Ünver Group'a, düzenlenen törenle Ford tarafından Q1 belgesi verildi.

Kayapa Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan fabrikada düzenlenen törende, Ford Otosan Satın Alma Genel Müdür Yardımcısı Güven Özyurt, Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş'a Q1 belgesini verdi.

Törende konuşan Ünver Group Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Korgavuş, "40'ıncı yıla yaklaştığımız bu dönemde, hem Bursa, hem de ülkemiz ekonomisine katkı sağlama yaklaşımıyla çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Ford'dan almış olduğumuz Q1 belgesi ve ödülü de çalışma şevkimizi artıracaktır" dedi.



Korgavuş, "Kayapa Sanayi Bölgesi'nde bulunan 13 bin metrekarelik alanda 206 kişilik uzman kadrosuyla sektörümüzde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Önümüzdeki yıl 40'ıncı yılını kutlayacak olan global tedarikçi durumdaki firmamızda, radyatör hortumları, kalorifer hortumları, Turbocharger hava sistem hortumları, hava filtresi hortumları, yakıt sistemi

hortumları, metal ve plastik şekillendirilmiş turbo hava boruları üretimi yapıyoruz. Yılda 2 bin ton hamur karışımı yapabilmek kapasitesine sahibiz. 2015 yılının son çeyreğinde Ford Otosan'la da çalışmalarımıza başladık. Ayrıca, TIR, otobüs ve kamyon üretimi yapan Daff Global'e de 2016'dan bu yana ürün sevkiyatı gerçekleştirmekteyiz" diye konuştu.

Yeşim Tekstil, yeşil fabrika konsepti ile üretimini sürdürüyor

Bursa'daki 340 bin metrekairelik tesisinde yaptığı üretimin yüzde 90'ını ihraç eden Yeşim Tekstil, çevrenin korunması vizyonuna uygun olarak, yeşil fabrika konseptiyle üretime devam ediyor.

Yeşim Tekstil CEO'su Şenol Şankaya, çevreyle ilgili uzun yıllardır yürüttükleri çalışmalarını firmanın iş süreçlerine de entegre ettiklerini ifade etti. Şankaya, çevre dostu sürdürülebilir faaliyetleriyle, 2000 yılından bu yana faal olan arıtma tesisiyle, enerji dostu projeleriyle, atıkları azaltma ve geri kazanım çalışmalarıyla, üretimin her aşamasında doğaya zarar vermemeyi kendilerine ilke edindiklerini kaydetti.

Dünya hazır giyim sektöründe, aynı çatı altında iplikten, mamul ürüne kadar, tüm işlemleri kendi bünyesinde yapabilen, en büyük dört entegre tesisten biri konumunda olan Yeşim Tekstil, hazır giyimde ve ev tekstilinde dünya markaları ile yaptığı stratejik ortaklıkların yanı sıra, pek çok dünya markasına da üretim gerçekleştiriyor. Yeşim Tekstil'in Bursa'nın hazır giyim ve konfeksiyon ihracatının dörtte birini tek başına karşıladığını ifade eden CEO Şenol Şankaya, tüm bu süreçte doğaya dost üretim yaptıklarını söyledi.

Şankaya, "Yeşim Tekstil kurulduğu günden bu yana sosyal sorumluluklarına sahip çıkmış, yeşil fabrika anlayışı doğrultusunda üretim yaparak çalışanlarına, müşterilerine, fason ve tedarikçilerine örnek olmayı, toplumu da bu konuda bilinçlendirmeyi hedeflemiştir. Firmamız uzun yıllardır yürüttüğü çevre ile ilgili çalışmaları, firma iş süreçlerine de entegre etmeyi başardı. İnsan odaklı anlayışla yürüttüğümüz faaliyetleri, uluslararası standartlarda uygulanabilir ve gelişime açık bir sistematığe oturarak, performans kriterleriyle de



takip ediyoruz. Yeşim'in üretimde bu konudaki çalışmalarına; Küresel İlkeler Sözleşmesi, Oekotex Standard 100, ISO 50001, GOTS, OEKOTEX SteP ve OCS belgeleri, Bluesign ve BCI üyeliği yön vermektedir" diye konuştu.

"Topluma ve doğaya karşı taahhütlerimiz var"

Yeşim Tekstil'in topluma ve doğaya karşı sorumluluklarını yerine getirmek adına çeşitli taahhütleri olduğunu ifade eden Şankaya, "Çevrenin kirlenmesini önlemek, kirliliği kaynağında azaltmak ve çevresel faaliyetleri ulusal mevzuata, uluslararası kabul görmüş yönetim sistemi standartlarına uygun olarak yürütmek en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ayrıca müşterilerimizin çevre ile ilgili kurallarını sürekli olarak izlemeyi, bu kurallara uygun şekilde faaliyet göstermeyi, tüm çalışanlarımıza eğitimlerle çevre bilinci kazandırmayı ve tedarikçilerimizin de çevresel konulardaki gelişimine katkıda bulunmayı çok önemsiyoruz" diye konuştu.

Şankaya, günlük 7 ton su arıtma

kapasitesi olan tesisin, 2013 yılından bu yana da Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin başlattığı "Atık suların online izlenmesi" uygulaması kapsamında online takip edildiğine dikkat çekti. Yeşim'in doğa dostu markalarının 'yeşil fabrika' konseptinde yapılan üretimin ve firma vizyonunun simgesi konumunda olduğuna değinen Şankaya sözlerine şöyle devam etti: "2010 yılında Yeşim Organic, 2011 yılında da Yeşim Recycle markasının patentini aldı. Son olarak da kalıcı anti mikrobiyel özelliği ile giyildiğinde koku yapmayan, termal, nem konforu ve hızlı kuruma ve ütü istememe özelliği olan, doğa dostu bir kumaş ürettik. İnsanların hayatını kolaylaştırması nedeniyle Comfort Life ürünler segmentinde Yeşim'in müşterilerine sunulmaya başlanan bu kumaş, karbon ayak izinin düşük olması nedeniyle de doğa dostu kumaş olarak konumlandırılıyor. Firma olarak ürettiğimiz ürünlerin kendi yaşam döngüsünde çevreye zararlı etkisini azaltmayı hedefliyoruz. Bunun için de kaynakları daha az tüketerek, ürünleri tekrar kullanarak, yeniden işleyip kullanılabilir hale getirerek doğaya dost üretim için alternatif çalışmalar yürütüyoruz."



Burç Balci

Viyolonsel Sanatçısı, Radyo Prodüktörü

burbalci@gmail.com

Merhaba Değerli Okurlar,

Uzun zamandır sizlere ulaştığım bu köşede yazarken dikkat ettiğim bir husus var genelde. O da zihninizi olabildiğince güncel sıkıntılardan uzak diyarlara götürebilmek. Ancak bu her zaman mümkün olamayabiliyor, zira sanat yaşamın tam içinde, kalbinde. Hele ki sanat dünyasının içinde ve çalkantılı bir coğrafyasında yaşıyorsanız, bazen güncel konulara değinmeden geçmek, geleceğe dair duyarsızlık olabiliyor.

Ülkemizde özellikle sahne sanatları alanında her yıl birbirinden başarılı genç sanatçılara rastlıyor, büyük bölümünü beyin göçü sonucu Avrupa ülkelerinde kaybediyoruz. Onlar bizi gurbet ellerdeki kariyerleriyle gururlandırır da , ülkemizde onları değerlendirebilecek, aynı olmasa da en azından yakın şartları sağlayabilecek bir ortam bulamamak, insana cidden acı veriyor.

Peki, burada bütün sorumluluk, tek başına gerçekten “Devlet Baba”da mı? Yani, mezarvatuvardan birincilikle mezun olmuş, çok başarılı bir sanatçıya dahi gerekli istihdamı, yaşam koşullarını sağlamak konusunda elbette sıkıntılar katlanarak arttı yıllardır, ancak, bürokrasi ve siyaset üzerinde bu yönde bir talep ve baskının oluşamamasında toplumdaki sanat tüketicisinin seçicilik düzeyinin, kültürel tercihlerindeki bakış açısının payı yokmu?

Ben bu konuda toplumsal olarak ciddi bir “kandırılmışlık” veya



“hayalperestlik” yaşatılabileceğimizin örneklerini artık daha sık görüyorum.

Biraz açayım demek istediğimi şimdi. Günümüz Türkiye'sinin sanat ortamında belediyeler, sponsorlar çeşitli sponsorluklar üstlenerek değişik projelere imza atıyorlar. Opera siparişinden tutun yarışmalara, beste ısmarlamaktan tutun festival düzenlemeye kadar. Bu, ilk bakışta umut verici görünse de, ne yazık ki detayları gördükçe ülkemizin gelecekteki sanatsal anlayışının çöküşünü hızlandırabilecek etkileri oluşuyor. Zira, sipariş verilen

besteciler, bestelenen ürünler, seçilen jüriler, festival içerikleri, talep edilen popülizm gibi unsurlar, asıl dünya ölçeğinde başarılı olan gerçek sanat yaratıcılarının üstünü giderek örtüyor ve popülaritenin yüceltilmesiyle sonuçlanıyor.

Buradan elbette “popüler şeyler kötü olur” gibi çıkartım yapmamak lazım. Demek istediğim, “gelişmiş, dünya ölçeğinde başarılı sayılabilecek, üst düzey işleri nasıl popüler hale getirebiliriz?” sorusu. Bu da direk olarak desteklenen yapının, işin veya yaratıcısının uluslararası düzeyde



kazanabileceği başarıyla ilgili. Yani basitleştirsek, sponsorlukların "Kapıkule'den öteye varlık gösteremeyecek gelişmemiş" işlere yapılması, tüm bu masrafın çöpe atılmasıyla sonuçlanıyor.

Daha önceki yazılarımda da değinmiştim festivallerin neden bir "sanat yönetmeni" olması gerektiğine. Sponsorların müzik zevkiyle yapılan festivaller kendin pişir kendin ye popülizmi içinde üst düzeydeki saygınlığını yitiriyor. Düşünelim, hastane yaptıran bir işinsanının, bu hastanenin başarısı için içerideki ihtiyaçları, yapılabilecek hataları bilen bir "Başhekim"e danışması değil midir sağlıklı olan? İşte aynı bu örnekteki gibi, sanat alanında yapılacak desteklerin, yatırımların, mutlaka gelecekteki etkilerini hesaplayabilecek düzeyde kültürel geçmişe sahip kimselerce hassasiyetle yapılması gerekiyor. Ve bu da karşımıza şu soruyu çıkarıyor:

Destekçiler, sanata yatırım yapacak kurum ve kuruluşlar bu konuda ne düzeyde deneyim ve kültür sahibi, veya böyle bir kaygı güdüyorlar mı? Bir bakıyorsunuz, uluslararası ödüllere sahip bestecilerimiz dururken, hayatında opera bestelemeyi bırakın bir senfonik eseri bile olmayan dizi müziği aranjörlerine "Opera siparişi" vererek sanatı desteklediğini sanan cehalet içindeki belediyeler, öte yanda jüri üyeleri ile yarışmacı hocalarının aynı olduğu yarışmalar yapıp "başarılı gençleri desteklediklerine" toplumu inandıran destekçiler, popüler şarkıcılara fon kartonu yapılan sanat topluluklarını alkışlayarak "sanatta nirvana"ya ulaştıklarını düşünen yazarlar...

Okumak, dinlemek, dünyayı izlemek, zihnen zenginleşmek lazım ki, cehaletten faydalanan düşük düzeyli işler yerine, uluslararası alandaki başarılı insanların dünya çapındaki işlerine erişebilelim...

Bir sonraki sayıda buluşana dek, müzikle kalın...

