

Bakis

"BUSİAD" DAN

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği Yayın Organı

2018/1 | 143

Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı, 2017 yılını yüzde 82'lik başarı ile tamamladı. Türkiye ve dünya ekonomisinin dünü ve bugünü BUSİAD'da mercek altına alındı BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Günel Baylan oldu BUSİAD, "Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu 4.0" paneline ev sahipliği yaptı Dijitalde markalaşmanın ve girişimciliğin kodları BUSİAD'da yazıldı



Ar-Ge
Mühendisi
Yetiştirme
Programı,
2017 yılını
yüzde 82'lik
başarı ile
tamamladı.

YÖNETİM

BUSİAD Yönetim Kurulu

Ergun Hadi Türkay (Başkan)
Buğra Küçükkayalar (Başkan Yardımcısı)
Mustafa Ekinci (Başkan Yardımcısı)
Uğur Urkut (Başkan Yardımcısı)
Şevki Boran (Sayman)
Burak Anıl (Üye)
Burhan Çakır (Üye)
Gonca Yerliyurt (Üye)
Hakan Oktar (Üye)
Osman Nemli (Üye)
Ömer Kızıl (Üye)
Selim Akbaş (Üye)
Selim Tanık Tezel (Üye)

Adres

BUSİAD (Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği)
Kültürpark İçi, Arkeoloji Müzesi Yanı, BURSA
Tel : 0224 233 50 18
Faks: 0224 235 23 50

Web

www.busiad.org.tr

E-mail

busiad@busiad.org.tr

Yayın

BUSİAD Adına Sahibi

Ergun Hadi Türkay

Genel Yayın Yönetmeni

Buğra Küçükkayalar

Yazı İşleri Müdürü

A. Basri Tüfekçioğlu

Editör

Hakan Oğuz

Yayın Kurulu

Ergun Hadi Türkay
Buğra Küçükkayalar
Mustafa Ekinci
Uğur Urkut
Şevki Boran
Burak Anıl

Yapım

Barişçiajans®

Basım

Rotaofset®

Rota Barişçi
Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.

Barişçi İş Merkezi, Fethiye Mah.
Sanayi Cad. No: 317
16140 Nilüfer, BURSA
Tel: 0224 242 72 00
Faks: 0224 241 91 06

info@rotabarisci.com.tr
www.rotabarisci.com.tr

BAKIŞ bir BUSİAD yayınıdır.
3 ayda bir yayınlanır.
Dergideki yazılar aksi belirtilmedikçe
BUSİAD'ın resmi görüşü değildir.
Kaynak belirtilerek alıntı yapılabilir

İçindekiler



06

04 BAŞKAN'IN MEKTUBU

06 Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı, 2017 yılını yüzde 82'lik başarı ile tamamladı

10 Türkiye ve dünya ekonomisinin dün ve bugün BUSİAD'da mercek altına alındı

14 BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Günel Baylan oldu

16 BUSİAD, "Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu 4.0" paneline ev sahipliği yaptı

20 Dijitalde markalaşmanın ve girişimciliğin kodları BUSİAD'da yazıldı

22 MAKALE

Ali Ceylan

24 Felsefe Toplantıları BUSİAD Evinde start aldı



16



20

26 BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubundan Kolektif House'a ziyaret

28 MAKALE

Şerif Arı

30 Schopenhauer'in ahlak anlayışı BUSİAD'da tartışıldı

32 MAKALE

Ahmet Altekin



24

- 42** BUSİAD, Vali Küçük ve Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş'ı ziyaret etti
- 44** BUSİAD Yönetiminden Bursa Vergi Dairesi ile Adli Yargı ve Adalet Komisyonu Başkanlığına ziyaret
- 45** BUSİAD Yönetiminden Bursa Basınına ziyaret



60

- 62** Üniversite öğrencileri geleceğe, fütürizm ve mühendislik penceresinden baktı
- 64** BALKANTÜRKİAD Yönetiminden BUSİAD'a ziyaret
- 66** BUSİAD ve BULKAD iş birliği, yeni projelerle devam edecek
- 68** RUMELİSİAD Yönetiminden BUSİAD'a ziyaret

- 34** MİZAH Ahmet Altekin
- 35** Başkan Türkay: "Kredi Garanti Fonu desteği meyvelerini topluyor"
- 36** Kadına yönelik örnek uygulamalar, BUSİAD Evinde paylaşıldı
- 38** SÖYLEŞİ Doç. Dr. Tülin Gündüz



55

- 55** İletişimin altın kuralı, karşımızdakini iyi tanımak
- 56** BUSİAD mühendis adaylarına Endüstri 4.0'ı anlattı
- 58** Mühendis adayları yeşil enerji verimliliği hakkında bilgi aldı
- 60** Üniversite öğrencilerine inovasyon ve yaratıcı düşünme eğitimi

78



36

- 48** BUSİAD Yönetimi Cavit Çağlar'ı ziyaret etti
- 49** BUSİAD, Celal Sönmez'e konuk oldu
- 50** Aquila'nın başarıları BUSİAD Yönetimini mutlu etti
- 51** MAKALE Burak Anıl
- 52** SÖYLEŞİ Ayтуğ Onur



66

- 69** ÜYELERDEN HABERLER
- 78** KÜLTÜR/SANAT



Ergun Hadi Türkay
Yönetim Kurulu Başkanı

BUSİAD'ın 40. yılına tanıklık etmenin gurunu yaşıyoruz

Geçmişinden aldığı güçle bugüne dek birbirinden değerli çalışmalar gerçekleştiren ve kent ile ülke ekonomisinin yanı sıra toplumsal hayata da değer katan projelere imza atan BUSİAD, bu yıl 40. kuruluş yıl dönümünü kutluyor. Geçtiğimiz Ocak ayında gerçekleştirdiğimiz genel kurul sonrası BUSİAD Yönetimine talip olarak, bu anlamlı sürece tanıklık etme şansı bulduk. O nedenle BUSİAD'ın 40. yılında birbirinden değerli yönetim kurulu üyeleri ile birlikte yol almanın haklı gurunu yaşıyorum. Köklü geçmişi ve güçlü değerleri ile Türkiye'de kurulmuş ikinci SIAD olan BUSİAD, aynı zamanda Anadolu'da kurulan ilk SIAD olma özelliği de taşıyor. O nedenle hepimize, devraldığımız bu kıymetli mirası geleceğe taşımak ve BUSİAD'ın saygın ve güvenilir marka değerini daha da geliştirmek düşünüyor. Bunun için gereken her türlü çalışmayı özveriyle yapacağımızı ve üyelerimizden de aldığımız güçle BUSİAD çatısına daha da yukarılara taşımak adına gayret göstereceğimizi bir kez daha ifade etmek isterim.

Herkesin yakından bildiği üzere çok güzel ancak bir o kadar da stratejik bir coğrafyada yaşıyoruz. Güzellik kelimesinin altını çok sayıda değerle doldurmak mümkün. Stratejik yapımız ise bölgesel konumumuz ve uluslararası dengeler anlamında taşıdığımız önemden kaynaklanıyor. Maalesef dünyada önemli denge unsuru konumunda olan büyük güçlerin çeşitli hamleler yaptığı bir

coğrafyanın yakınında yer alıyoruz ve bu büyük güçlerin birbirleriyle restleşerek adeta güç gösterisi içinde oldukları bir sürecin içinden geçiyoruz. Ortadoğu gibi adeta kaynayan bir kazana olan yakınlığımız, bizi oldukça dikkatli ve hassas olmaya zorluyor. Çünkü bölge dengeleri açısından atılacak en ufak bir yanlış adım, çok büyük sonuçlar doğurabiliyor. Bu konuda politikacımızın ve bürokratlarımızın üstlendiği görevlerin ne denli önemli olduğunu biz kez daha hatırlatmakta fayda görüyorum.

Öte yandan taraflarca alınan karar sonrası hızla yaklaşan bir erken seçim sürecimiz var. Hepimizin bildiği üzere iş dünyası temsilcileri olarak bizler; Türkiye'nin üretim gücünün yükseltilmesi, ihracat potansiyelinin artırılarak belirlenen hedeflere ulaşılması ve bunlara bağlı olarak ülke ekonomisinin gelişmiş ülkeler seviyesine taşınması adına gayret gösteriyoruz. Bunu yaparken de son derece hassas dengeleri gözetiyor, çoğu zaman siyasi gündemin etkisiyle değişen ekonomik parametrelerle de mücadele ediyoruz. Türkiye'nin son yıllarda pek çok açıdan önemli değişim ve dönüşüm sürecinden geçtiği ortadadır. Toplumsal düzen ve gelişmişlik seviyesi anlamında odaklandığımız konuların başında ekonomi gelmektedir. Söz konusu bu gerçeklikten hareketle ekonomik dengelerin korunması, geliştirilmesi ve daha ileri bir noktaya taşınması adına hükümet kanadından uzunca

bir süredir yapısal reformlar ve kronikleşmiş ekonomik sorunların aşılması noktasında adımlar bekliyoruz. Yakın zamanda açıklanan Proje Bazlı Teşvik Sistemi sonrasında, atılan bu adımları destekleyecek yeni ve köklü adımlar beklentisi içindeyken; 2019 yılında yapılması planlanan seçimlerin erken bir tarihe alınarak 24 Haziran 2018'de yapılması gündemi ile karşı karşıyayız. Türkiye Cumhuriyeti tarihi boyunca çok sayıda kritik seçimlerin üstesinden başarı ile gelindiğine ve bu süreçte demokrasinin kazandığına tanık olduk. Önümüzdeki seçim sürecinin de bu şekilde atlatılacağından şüphemiz yoktur ancak söz konusu seçimin, ülke yönetiminde köklü yapısal değişiklikler getirecek olması nedeniyle çok daha önemli olduğu ortadadır. Böylesi büyük öneme sahip bir seçim sürecinin önceden belirtilen tarihte yapılması ve bu süre zarfında Türkiye'nin başta ekonomi olmak üzere diğer stratejik konulara odaklanarak mevcut yapısal sorunlarla mücadele etmesi, iş dünyası temsilcileri açısından daha tercih edilir bir süreç olurdu. Alınan erken seçim kararının ülkeye hayırlı olmasını diler; önümüzdeki seçim atmosferinin ve nihai olarak yaşanacak siyasi değişim ve dönüşüm sürecinin başta ekonomi dünyası olmak üzere her platforma olumlu yansımaları temenni ederim.

Saygılarımla,

Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı, 2017 yılını yüzde 82'lik başarı ile tamamladı



BUSİAD ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) iş birliği ile hayata geçirilen Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programının 2017 dönemi, başarılı bir şekilde tamamlandı.

Programı tamamlayarak sertifika almaya hak kazanan 52 kişiden 22'si istihdam edilebilir durumdayken, geriye kalanlar da yüksek lisans - lisans öğrenimine devam ediyor ve staj yapıyor.

İstihdam edilebilir durumda olan kursiyerlerden 18'i sanayide çeşitli firmalarda iş başı yaparken, 4'ünün iş arayışı devam ediyor. Program böylece yüzde 82'lik bir istihdam başarısı elde etti.

BUSİAD tarafından geliştirilen ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) iş birliği ile hayata geçirilen Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programının 2017 yılı, 30 Ocak 2018 tarihinde gerçekleştirilen 2. dönem sertifika töreniyle başarılı bir şekilde tamamlandı.

Törenin açılışında konuşan OİB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Sabuncu, otomotiv endüstrisinin son 12 yılın sektörel ihracat şampiyonu olduğunu hatırlatarak, "Otomotiv endüstrisi ülkemiz ihracatının en önemli itici gücü konumunda yer almaktadır. Ancak günümüzde Hindistan, Çin ve Güneydoğu Asya ülkelerinden daha ucuza üretebilmek bizim açımızdan zorlaşmaktadır. Bu nedenle katma değeri yüksek ürünler üretmek, Ar-Ge ve inovasyona yatırım yapmak tüm sektörlerimiz açısından

vazgeçilmezdir. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın son verilerine göre Aralık 2017 itibarıyla ülkemizde 770 Ar-Ge Merkezi faaliyet göstermektedir. Otomotiv endüstrisi 111 Ar-Ge Merkezi ile bu alanda da liderdir ve ülkemizdeki Ar-Ge merkezlerinin yaklaşık yedide biri otomotiv sektöründe faaliyetlerini sürdürmektedir" dedi.

Ülkemizdeki Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin sayısının birkaç yıl içerisinde hızlı bir artış göstermesini beklediklerini de ifade eden Sabuncu, "Ülkemizin geleceği Ar-Ge, inovasyon, marka ve tasarıma yatırım yaparak ihracatını orta-ileri ve ileri teknoloji ürünler içeren bir yapıya kavuşturmaktan geçmektedir" dedi.

"Ar-Ge harcamaları artırılmalı"

Türkiye'nin kg başına ürün ihracatının



1.28 Dolar olduğunu da dile getiren Başkan Sabuncu, “Bunu en kısa sürede en azından 3 dolara çıkarmalıyız. Ar-Ge harcamalarının Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) içerisindeki payı bugün %1’dir, bunu da hızla %3’e çıkarmalıyız. Bunun için katma değeri yüksek, ileri teknoloji ürünlere yönelmeli, Ar-Ge harcamalarımızı artırmalı, inovasyona ağırlık vermeli, markalaşma ve tasarıma odaklanmalıyız” diye konuştu.

288 saatlik yoğun bir çalışmanın nihayetinde 27 öğrencinin programı başarıyla tamamladığını kaydeden Orhan Sabuncu, “Orta ve uzun vadeli hedefimiz ülkemizin sadece üretim merkezi olarak kalması değil, aynı zamanda Ar-Ge, Yenilik ve Tasarım Merkezi haline gelmesidir. Bu hedef doğrultusundaki faaliyetlerimiz bundan sonra da devam edecektir” diye konuştu.

Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı’nın 2017 yılında 52 kişilik

bir grupta tamamlandığını söyleyen BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ise, “Bugün söz konusu programın 2017 yılı 2. dönem sertifika töreninde birlikteyiz. Bu programın amacı; Ar-Ge bakış açısına

sahip, yenilikçi, araştırmacı, yaratıcı ve üretken genç mühendislerin, Ar-Ge merkezlerine yetişmiş personel olarak hazırlanmalarının sağlanması ve sanayinin Ar-Ge mühendisi





ihtiyacının karşılanarak, kurumlar arası personel transferine bir ölçüde çare bulunmasıdır. İş dünyasının Ar-Ge birimlerinde görev yapacak nitelikli ve donanımlı Ar-Ge mühendisi talebi doğrultusunda şekillendirdiğimiz programa TOFAŞ, Bosch, Martur ve Coşkunöz Holding gibi, kentimizin önde gelen sanayi kuruluşlarının büyük katkı koyması; projenin amacına ulaşmasındaki en önemli itici güç olmuştur kuşkusuz” ifadelerini kullandı. Projenin önemli bir sosyal sorumluluk misyonu taşıdığını da kaydeden Ergun Hadi Türkay, “Proje

ile üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olan öğrencilerin, sanayinin talep ettiği şekilde yetişmesini ve mezun olduklarında hazır olarak işe başlamalarını arzuluyoruz. Projeye bu açıdan bakıldığında sadece firmaların taleplerinin gözetilmediği, projenin önemli bir sosyal sorumluluk misyonu taşıdığı da görülmektedir.

Program dolayısı ile katılımcılara kapılarını açan başta TOFAŞ fabrikası yöneticileri olmak üzere tüm proje paydaşlarımıza, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği

Yönetimine, katılımcıların seçilmesine destek veren firma temsilcilerine, eğitmenlere ve program katılımcılarına teşekkür etmek istiyorum” şeklinde konuştu.

Öte yandan Proje Koordinatörü Dr. İsmail Durgun da katılımcılara programın detayları ile ilgili bilgiler verdi. Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı’nı başarıyla tamamlayan öğrenciler sertifikalarını OİB Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Sabuncu ve BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay’ın elinden aldı.





Program 2018’de hız kesmeden devam edecek

2018 yılında da hız kesmeden devam edecek olan program, Bursa’da faaliyet gösteren 80’den fazla Ar-Ge merkezinin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak oluşturuldu. İlki 2016 yılında gerçekleştirilen program, 2017 yılı içinde iki dönem şeklinde organize

edildi ve 30 Ocak 2018 tarihinde UIB’de gerçekleştirilen 2. dönem sertifika töreni sonrası 52 kursiyer sertifika almaya hak kazandı. 2017 yılında sertifika alan 52 kişiden istihdam edilebilir durumda olan 22’sinden 18’i sanayide çeşitli firmalarda iş başı yaparken, 4’ü de iş arayışını sürdürüyor. Programa katılıp sertifika alanlardan geriye kalanlar da ya

yüksek lisans - lisans öğrenimine devam ediyor, ya da staj yapıyor. Bu açıdan bakıldığında program 2017 yılı içinde yüzde 82’lik bir istihdam başarısı elde etmiş oldu. Programın 2018 yılındaki ayağı ile söz konusu başarı ortalamasının yükseltilmesi ve çok daha fazla kursiyerin sanayide özellikle Ar-Ge merkezlerinde istihdam edilmesi hedefleniyor.



Türkiye ve dünya ekonomisinin dünü ve bugünü BUSİAD'da mercek altına alındı



BUSİAD, Cumhurbaşkanlığı Ekonomi İzleme ve Koordinasyon Merkezi Başkanı Hakan Yurdakul'un konuk konuşmacı olduğu Türkiye Ekonomisi Değerlendirme Toplantısı'na ev sahipliği yaptı. Sunumunda 19. yüzyıl dünyasından günümüze dek yaşanan ekonomik ve toplumsal değişimlere değinen Yurdakul, Türkiye'nin söz konusu değişim sürecinde geldiği noktayı geniş bir perspektif ve çarpıcı değerlendirmeler ışığında katılımcılarla paylaştı.

BUSİAD Evinde gerçekleştirilen toplantının açılışında söz alan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Afrin'de yaşanan son çatışma sonrası şehit olan askerlerimiz başta olmak üzere tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet, yakınlarına da başsağlığı ve sabırlar diledi. Yaralı askerlerimize de acil şifalar dileyen Türkay, Türkiye'nin başarı ile yürüttüğü söz konusu operasyonu en kısa sürede ve en az kayıpla tamamlayacağına inandığını belirtti. Türkay'ın ardından söz alan Cumhurbaşkanlığı Ekonomi İzleme ve Koordinasyon Merkezi Başkanı Hakan Yurdakul, "Değişen Küresel

Ekonomi ve Türkiye" isimli bir sunum yaptı. Sunumunun başında toplumlardaki değişim kavramını dünyaca ünlü yazar ve düşünürlerin eserlerinden alıntılar yaparak aktaran Yurdakul, 19. yüzyıla kadar doğu medeniyetlerinin yaptıkları ile ön plana çıkarken, 19. yüzyılda batı medeniyetlerinin hızla yükselmeye başladığını ve bu yüzyıla kadar doğudan doğan güneşin adeta batıdan doğmaya başladığını ifade etti.

Değişimin öznesi ve nesnesi olmak kavramları üzerinde duran Yurdakul; değişimin öznesi olmanın ilk kuralının kendini bilmekten geçtiğine



değinererek, değışen küresel ekonomilerin farkında olarak kendi iş yapma becerilerimizi, avantaj ve dezavantajlarımızı bilmemiz gerektiğine vurgu yaptı.

Yurdakul sonrasında da rakipleri analiz etmek, iş birliği alanları geliştirmek, çatışma alanlarını tespit etmek, örnek bir başarı ortaya koymak, algı oluşturmak, paylaşmak ve ölçeklendirmek gerektiğine dikkat çekerek, "İş yapış modelleri hızla değışiyor. Teknoloji sektörü büyüklüğünde 2012'de ABD'nin yüzde 15'i büyüklüğünde olan Çin

bugün yüzde 42'de ve 2030'da farkın kalmayacağı öngörülüyor. 2001'de Afrika'ya yapılan ihracatın şampiyonu olan ABD'nin 2016'da Afrika'ya olan ihracatı 21,8 milyar dolarken, Çin'in ihracatı 82,5 milyar doları bulmuş durumda. Eski tip sanayi holdingleri küçülüyor. Apple, Amazon, Google, Facebook ve Microsoft ise 7 trilyon dolar cirolu sağlık sektörüne giriyor. 93 milyar dolarlık Japon Softbank Vizyon Fonu'nun en büyük yatırımcısı 45 milyar dolarla Suudi Arabistan'dır. Fon Alibaba'nın yüzde 30'una sahiptir.

Dünyada 1.400 kripto para var ve ilk 40'in piyasa değeri 1'er milyar dolardan fazla. Dolaşımdaki Bitcoin'in yüzde 17,3'üne ise 100 kişi sahip. 2000'de yüzde 18 olan küresel tahvillerdeki yabancı sahipliği 2016'da yüzde 31'e çıkmış durumda. Göçmenlerin ülkelerine yaptıkları işçi döviz transferleri 2007'deki 275 milyar dolar seviyesindeyken, 2016'da bu rakam 480 milyar dolara çıkmış durumda" diye konuştu.

Yurdakul şöyle devam etti: "Almanya'da 1,1 milyon boş pozisyon ve 2,4 milyon işsiz var. Pozisyonlara uygun kişi bulma süresi 2016'da 63 günken, 2017'de bu süre 103 güne

çıkışmış durumda. Alibaba, Çin'in Bekarlar Günü için aylık 400 milyon özelleştirilmiş reklam üretmiş ve 3.5 milyon çağrıyı sohbet robotlarıyla cevaplamış. DTÖ toplantısında ABD, Japonya ve AB yerelleşmeyle zorla teknoloji transferini eleştirdiler.

ABD'de kamu alımlarında yerel üretim zorunlu. Afrika'da kıta içi ticaret, kıtanın dış ticaret hacminin yüzde 30'u ve 55 ülkeli Kıtasal Serbest Ticaret Bölgesi canlandırılmaya çalışılıyor. Bir ilaç firması, tartışmalı patentlerini dokunulmazlığı olan Kızılderili kabilelere aktarmış. Kabileler firmalara davalar açmaya başlamış. ABD ve AB'deki Tamir Hakkı Kampanyası, tamir edilemeyen yenileri alınan cihazlara karşı tamir edilebilir cihaz üretimi istiyor

ABD'de artan sayıda doktor biyoteknoloji ve danışmanlık gibi başka işlerde çalışıyor. Ciddi bir doktor açığı olacağı öngörülüyor ve çözüm de yapay zeka. Güç, ABD ve Avrupa'dan diğer bölgelere kayıyor ve güç merkezleri, standartlar ve akreditasyonlar çeşitleniyor. Gelişmiş ekonomiler eski usul, diğerleri kazan-kazan odaklı korumacılığa ve iş birlikleri modeline geçiyor. Algılar, çok daha önemli hale geliyor.



Devletler bizatihi anlam üreten ve içeren bir kavramdan, bir tür işletmeye dönüşüyor ve devletler güçlerini şirketlerle paylaşıyor. Organik toplum yapısı kayboluyor. İnsanlar zenginleşip yalnızlaştıkça kişiselleştirilmiş ürün, önemli biri hissetme ihtiyacı artıyor. Reel ve finans sektörünün doğrusal ilişkisi, kamu ve dış sektörünün sınırları kayboluyor. Standart iktisadi kalkınma modelleri gündemden düşüyor. Kültürel yakınlıklar ve iş modelleri birlikte iş yapmayı artırıyor. Küresel tedarik ve teknoloji zincirlerine dahil olmanın önemi artıyor ve örtülü bir bilgi olan teknolojinin transfer edilemediği anlaşıyor.”

“Ekonomimizin ana kaynağı insan”

Tüm bu dünya düzeni içerisinde Türkiye'nin yatırım, üretim, gelir ve tüketim döngüsü içerisinde yol aldığına işaret eden Yurdakul, Türkiye'nin çok ciddi bir yatırım ve ihracat hamlesi içinde olduğunu ve 2010 - 2017 yılları arasında dünyanın en hızlı büyüyen ülkelerinden biri konumunda bulunduğunu söyledi. 2002 - 2017 yılları arasında kişi başı gelirin 3 kat artarak 10 bin doları aştığını kaydeden Yurdakul, satın alma gücü paritesine göre ise 25 bin dolara yaklaştığını belirtti.

Yurdakul, sözlerini şöyle sürdürdü: “Gelişmiş ülkelerle aramızdaki gelir farkı hızla azalıyor. Tüketimimizden ve büyümemizden daha yüksek oranda bir yatırım süreci yaşıyoruz. İhracatımız da yükseliyor ancak bununla birlikte ithalatımız da artıyor. Üretimde ara mallarının yerleşmesi son derece önemli. Yerli ve milli üretimden anlaşılması gereken içine kapanan, ithal ikameli üretim modeli değildir. Tam tersine, Türkiye'nin dünya ile entegre bir şekilde bölgesel bir güç haline gelebilmesidir. Türkiye'de bireysel yatırım ve tasarruf çok da güçlü değil. Türkiye'de ev, arsa ya da döviz alınabilir ancak bu enstrümanlar üretime dönük olmadığı için çok da yatırım aracı değiller. Öte yandan ülkemizde borç stoku ciddi şekilde azaldı. Borç stokunun düşük olması, kamu maliyesine hareket alanı sağlıyor.

Brezilya ve Rusya gibi ülkelerden



daha ucuza borçlanabiliyoruz. Bu anlamda güvenilir bir ülkeyiz. Peki Türkiye nasıl büyüyecek? Genç nüfus oranımız da oldukça yüksek ve bağımlı nüfus azalıyor. Bu anlamda ekonominin ana kaynağının insan olduğunu söyleyebiliriz. Eğitimli insan kaynağımız da artıyor. Bununla birlikte teknik nitelikli insan kaynağı aynı oranda yükselmiyor. Verimlilik değerleri de nispeten düşük gibi görünse de baz etkiden dolayı hızla artıyor. Dünya Bankası verilerine göre Türkiye toplam finansmanda 6. sırada ve 300'e yakın proje için 40 milyar dolar finansman sağlanmış durumda. Avrupa Bankası'na göre ise Türkiye son 3 yıldır yıllık finansmanda 1. sırada bulunuyor ve 250'den fazla projeye 10 milyar Avro sağlandı. Türkiye'nin halen 24 ülke ile yürürlükte olan serbest ticaret anlaşması bulunuyor ve halen 19 ülke ile müzakereler sürdürülüyor. Bölgesel bir güç konumunda olan Türkiye, iş yapma kolaylığı endeksinde 60. sırada, HSBC Expat Liginde 34. sırada, lojistik performans endeksinde 34. sırada ve WEF altyapı sıralamasında da 53. sırada yer alıyor.

Savunma sanayinde yüzde 65'lik bir yerlilik oranı yakalanmış durumda. Peki böylesi bir tablo içinde siz sanayici ve iş insanlarından neler bekliyoruz? Makro düzeyde proje ve

raporlamalar konusunda bizler çalışıyoruz ancak bizler sizler gibi direkt sahada olmadığımız için mikro düzeyde verileri sizler kadar iyi göremeyebilir ve işleyemeyebiliriz.

Belli bir alandaki yatırım fırsatlarını tespit ederek bize sunabilirsiniz. Bunu mümkün kılacak iş planının özel sektör temsilcileri tarafından yapılması gerek. Ancak özel sektör genelde 'Vergileri indir, tarifeleri düşür ya da yükselt' şeklinde isteklerle bize geliyor. Oysa birilerinin Bursa'nın ya da diğer illerin çıkarlarını koruması lazım. Bunu yapacak yapılara dönüşmeniz gerek. Kendi içinizde bu potansiyeli oluşturmanız lazım. Bursa ekonomisinin istikrarlı ve yükselen bir ekonomi olduğunun, Bursalılar tarafından tanıtılıyor olması şart. Bizler kurumlarla rekabet içinde değiliz ve süreci hızlandırmak için varız. Bize doğru çıktılar verirsiniz, ülke adına hayırlı bir sonuca varma şansı bulabiliriz.”

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Başkanı Günel Baylan oldu

BUSİAD'da geçtiğimiz Ocak ayında gerçekleştirilen genel kurul sonrası Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini Ergun Hadi Türkay'a devreden Günel Baylan, Yüksek Danışma Kurulu Başkanı seçildi.

BUSİAD Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı; yeni başkan, başkan vekili ve sekreter üye seçimi ve BUSİAD'ın eğitim alanında yürüttüğü iki önemli projenin değerlendirilmesi gündemi ile BUSİAD Evinde gerçekleştirildi.

Yüksek Danışma Kurulu Eski Başkanlarının yanı sıra Danışma Kurulu ile Yönetim Kurulu Üyelerinin de hazır bulunduğu toplantının açılışında söz alan Oya Coşkunöz, Yüksek Danışma Kurulu Başkanı olarak dört yıl boyunca birlikte görev yaptığı üyelere teşekkür ederek, 2018 - 2020 dönemi için yeni başkan Günel Baylan'a başarılar diledi. Görevi Oya Coşkunöz'den devralan Günel Baylan da BUSİAD'ın birlik ve beraberlik içinde değerlerinden aldığı güçle yoluna devam ettiğini söyledi. Türkiye gündeminin hızla değiştiğine işaret



eden Baylan, gündeme uygun olarak dış politika, ekonomi, yenilikçilik gibi konularda ortak akıl ile alacakları kararları Yönetim Kuruluna sunmak adına çalışacaklarını kaydetti.

Toplantıda Yüksek Danışma Kurulu Başkan Vekilliğine Işık Uğurtaş ve Sekreter Üyeliğe de İhsan Karademirler getirildi. BUSİAD'ın eğitim alanında yürüttüğü iki önemli çalışma olan Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı ve Mesleki Teknik Eğitim İyileştirme



Projesinin gençlere ve iş dünyasına faydalarının konu edildiği toplantıda da, söz konusu projelerin yetkili kurumlar tarafından örnek alınması ile yapılacak çalışmaların iş dünyasının önünü açacağı üzerinde duruldu. Eğitimdeki kalite ve başarının Türkiye'nin gelecekteki yerini belirleyeceği ve eğitimde yapılacak reform uygulamalarında iş dünyasının da konuya sahip çıkması gerektiği konularında da görüş birliğine varıldı.



BUSİAD, “Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu 4.0” paneline ev sahipliği yaptı



Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) ve BUSİAD iş birliği ile organize edilen “Aile Şirketlerinde Yönetim Kurulu 4.0” konulu panel, BUSİAD Evinde gerçekleştirildi. Panelde firma ile birlikte ailenin de kurumsallaşması gerektiği, aile şirketlerinin günümüz dijitalleşme sürecindeki değişimleri ve aile şirketlerindeki yönetim ve icra kurulu yapılanması ile bu kurulların görev ve sorumlulukları gibi konu başlıkları öne çıktı.

Yoğun bir katılımı ile gerçekleştirilen panelin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, TAİDER’in üstlendiği görev itibarı ile son derece önemli bir sivil toplum kurulu olduğunu ifade ederek, aile şirketlerinin sürdürülebilirliği ile ilgili gerçekleştirdiği çalışmaları son derece önemsediklerini belirtti. Türkay, etkinliğe katılan tüm konuklara teşekkür ederek, verimli bir panel geçmesini diledi.



Türkay’ın ardından söz alan TAİDER Yönetim Kurulu Başkanı Aydın Ögücü de firmalarda yaşanan büyümenin getireceği değişim ve dönüşümü iyi kurgulamak gerektiğini ifade ederek, günümüzde şirketlerin sadece kar elde etmelerinin değil, bu karı nasıl elde ettiklerinin de önem kazandığını belirtti.

Dünya üzerindeki girişimlerin yüzde 75’ini, Türkiye’deki girişimlerin ise yüzde 90 - 95’ini aile şirketlerinin oluşturduğuna dikkat çeken Ögücü, aile şirketlerinin dünya ekonomilerinin lokomotifi olma özelliğini yüzyıllardır



sürdürdüğüne vurgu yaptı. Ögücü, Türkiye’deki firmalarda nesil geçişleri anlamında en kritik dönemden geçildiğine dikkat çekerek, “Türkiye’de tam anlamı ile nesiller arası geçiş dönemindeyiz. Söz konusu firmaların sürdürülebilirliği ve geleceğe taşınması adına en önemli kavram kurumsallaşmaktır. Ancak sadece firmanın kurumsallaşması yeterli değildir. Firma ile birlikte ailenin de kurumsallaşması gereklidir. İçinde bulunduğumuz zorlu ekonomik ve siyasi şartlar nasıl olursa olsun kurumsallaşmaktan vazgeçemeyiz” diye konuştu.



Öğücü, şöyle devam etti: "Dijital dünyanın getirdikleri ve bu dünyanın faydaları anlamında firmalarımız belirli bir bilinç seviyesine ulaşmış durumdalar. Ancak söz konusu değişim eğrisi son derece hızlı. Dünyada yapay zeka, big data ve

robotların hayatımıza girmesi artık daha fazla konuşuluyor. Aile şirketleri de günlük faaliyetleri dışında gelecek 5 - 10 yıllık süreçteki varlıklarını, konuşulan bu kavramlar ışığında planlamak zorundalar. Dünyada teknoloji hızla değişiyor. Peki

firmalarımız bu değişimin neresinde ve değişim hızının farkında mı? Hızla değişen dünyada bizler aile şirketlerindeki bu değişimi ve dönüşümü de gözlemleme şansını bulacağız."



Panelde önemli soruların yanıtlar arandı

Açılış konuşmalarının ardından oturum başkanlığını TAİDER Bursa İl Temsilcisi ve Ünver Group 3. Nesil Üyesi Dilara Korgavuş'un yaptığı ve Odgers And Berndtson Türkiye Yönetici Ortağı Ayşe Öztuna Bozoklar, Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol ve SÜTAŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili Tarık Tezel'in konuşmacı olduğu panele geçildi.

Panelistler, tecrübelerinden yola çıkarak yeni nesil yönetim kurullarının çalışma şeklinin pratikte sürdürülebilir olması için bugünden neler yapılması gerektiği ile ilgili fikir ve düşüncelerini katılımcılarla paylaştı.

Panelde ayrıca aile şirketlerindeki kurumsallaşma, aile şirketlerindeki yönetim ve icra kurulu yapılanması ile bu kurulların görev ve sorumlulukları, yönetim ve icra kurullarının sürdürülebilir performansının artırılmasına yönelik çalışmalar ve Dijitalleşme 4.0 ile aile şirketlerinde yeni nesil yönetim kurulları arasındaki bağlantı gibi konu başlıkları üzerinde duruldu. Panelin sonunda etkinliğe katılan tüm konukların katılımı ile geleneksel hatıra fotoğrafı çekildi.



Dijitalde markalaşmanın ve girişimciliğin kodları BUSİAD'da yazıldı

“Gençler Soruyor Girişimciler Yanıtlıyor” söyleşileri kapsamında Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) Bursa Şubesi ve BUSİAD iş birliği ile organize edilen “Dijital ve Girişimci Dünyada Markalaşmak” konulu söyleşi, BUSİAD Evinde gerçekleştirildi. Marka Danışmanı Güven Borça ve Bursalı girişimci - melek yatırımcı Hasan Aslanoba’nın konuşmacı olduğu programda; markalaşma, klasik ekonomi modelinden dijital dünyanın şekillendirdiği yeni nesil ekonomi modeline geçiş ve bu süreçte girişimcilerin dikkat etmesi gerekenler ele alındı.



“Gelecek Dijitalde ve Girişimcilikte” isimli bir sunum yapan Hasan Aslanoba, 2010’lu yıllarda Türkiye’de bir şeylerin değişmeye başladığını ve dijital devrimle internet devriminin ilk izlerinin hissedilmeye başlandığını belirtti. Söz konusu dalgayı yakalamak ve bu dalganın içinde var olmak istediğini ayrıca 23 yıldır sürdürdüğü işinden de sıkıldığı için bir arayış içinde olduğunu ifade eden Aslanoba, 2012 yılı haziran ayında mevcut işinden ayrılarak teknoloji dünyasına adım attığını kaydetti. 2013 yılından başlamak üzere 2014 ve 2015’de Türkiye’de pazar derinliği olmaması nedeniyle melek yatırımcılığa damga vurduğuna değinen Aslanoba, “Türkiye’de o 3 yıl içinde start up’lara 160 milyon

dolar gibi bir yatırım yapıldı. Bunun yüzde 38’ini tek başıma karşıladım. Bugün toplam 90 farklı şirkete 80 milyon dolara yakın yatırım yapmış durumdayım. Bu beni açık ara Türkiye’deki en büyük melek yatırımcı konumuna getiriyor ancak Türkiye’nin şartları beni öne çıkardı. Dünya çapında 200 - 300 yatırım yapan melek yatırımcılar da var ve onlar dünya çapındaki tüm iş fırsatlarını kovalıyorlar” diye konuştu. Aslanoba, eski tip ekonomi modelinden çıkarak daha çok teknoloji odaklı projelere yatırım yaptığının altını çizerek, geleceği teknolojiye gördüğüne vurgu yaptı. Aslanoba şöyle devam etti: “Gelecekte teknoloji devi ve start up firmalarının yanı sıra katma değeri daha düşük olan kas gücü firmaları

Söyleşinin açılışında konuşan Genç Liderler ve Girişimciler Derneği (JCI) Bursa Şubesi Başkanı İrem Güloğulları, gençlerin gelecek adına en çok konuştukları konuların girişimcilik ve dijital dünya olduğunu belirterek, dijital bir dünyanın içinde olduklarını ve her yaptıklarının ve her düşündüklerinin dijital dünyanın bir konusu olduğunu ifade etti. Söz konusu söyleşi ile dijitalleşen dünyada girişimciliği ve markalaşmayı konuşmak istediklerini dile getiren Güloğulları, “Dijital girişimcilikte gelecek var. Girişimlerimizi hayata geçirdikten sonra markalaşmak ve sürdürülebilir kılmak da son derece önemli. Her iki konuyla ilgili değerli görüşlerini bizlerle paylaşacak olan konuşmacılarımıza ve bu etkinliğe ev sahipliği yapan BUSİAD’a teşekkür etmek istiyorum” diye konuştu.

“Türkiye’nin ekonomik karar vericileri inovasyon tiyatrosu oynuyor”

Güloğulları’nın açılış konuşmasının ardından Marka Danışmanı Güven Borça ve Bursalı girişimci ve melek yatırımcı Hasan Aslanoba’nın konuşmacı olduğu söyleşiye geçildi.





da var olmaya devam edecek. Varlıkları da son derece fazla olacak olan bu firmaların müşterileri arasında bu teknoloji firmaları görev yapacak. Start up firmaları çok farklı ve çok dinamikler ve bu firmaların ortasında data var. Bu firmalar ne kadar yalın olurlarsa o kadar başarılı olurlar. Start up'lar çoğu zaman bir şeyi icat etmiyor, var olan teknolojiyi kullanıyorlar. Fikirlerin değeri sadece 1 dolar. Önemli olan o iş fikrini hayata geçirebilmek ve ölçeklendirebilmek. Büyük bir pazarda büyük bir soruna çözüm getirmeleri gerek. Kullanıcı deneyimi çok önemli. Kullanıcı deneyimi iyi ise iyi bir marka haline geliyorsunuz. Günümüzde Türkiye'de dijital ekonomi yanlış anlaşıldığı için cehaletin kabulü yok ve bu en büyük sorun. Bu oyunun eski ekonomi oyunu olduğu sanılıyor. Bu bilinen bir oyun değil dinamikleri farklı. Türkiye'nin ekonomik karar vericileri, inovasyon tiyatrosu oynuyor ve kendilerini kandırıyorlar. Büyük holdinglerin yapmaları gereken tek şey, kurumsal girişim sermaye fonları oluşturarak start up'lara yatırım yapmak. Kurumlar dönüşmez, insanlar dönüşür. Türkiye'nin kendine has şartları var ve buraya özel yatırımcı gelmiyor. Türkiye bir yetenek merkezi olabilir. Yetenekleri çekebilmemiz ve onları sermaye ile buluşturmamız lazım. Tekno vadiler, teknoparklar kurarak gelişim olacak sanılıyor. Bu eski tip ekonomi modeline uygun. Eskiden firmaların yan yana olmaları bir sinerji sağlıyordu. Artık her bir yazılım firması dünyanın bir tarafında."

"Kurumsal ezberlerin sonunu yaşıyoruz"

"Girişimlerde ve Dijital Sektörde Markalaşma" isimli bir sunum yapan

Güven Borça da, marka kavramının dün ve geleceği ile ilgili değerli bilgiler paylaştı. Markalaşma anlamında Bursa'da önemli bir kültürel alt yapı olduğuna işaret eden Borça, "Bursa ulusal marka çıkarmış az sayıda illerimizden biri ancak dijitalleşme konusu kaçınılmaz. Dijitalleşme hayatımızı son derece değiştirecek ve bu değişimin hızı son derece yıkıcı. Markalaşma yolunda fikirleri koruma altına almamız şart. Bu da tescilleme ile başlar. Tek kanallı dönemde bir reklam kuşağında yer aldığınızda herkes sizi tanırdı ve böylece yoğun bir rekabet yoktu. Birkaç markette yerinizi aldığınızda marka olurdu. Artık devir değişti ve süreçler çok karmaşılaştı. Değişen onca şeye rağmen günümüzde marka hala önemini koruyor ve katma değere işaret ediyor" diye konuştu. Borça sözlerini şöyle sürdürdü: "Gelenin noktada kurumsal ezberlerin sonunu

yaşıyoruz. O açıdan Türk girişimcisi için yeni alanlarda yeni fırsatlar söz konusu. Her üründe yeni fırsatlar gündeme gelebilir. Sadece yeni bir bakış açısı gerekiyor. Onu da start up firmaları yeterince sağlıyor. Doğru bir yönlendirme ile Türkiye'den güzel işler çıkacağına inanıyorum. Ama Türkiye'de destek mekanizması göremiyorum. Uzun soluklu yeni teşvik mekanizmalarına ihtiyaç var. Umut veren projeler daha iyi desteklenirse daha iyi sonuç alınır. Günümüzde marka şehir kavramı var örneğin ve biz bu kavramı 30 yıldır duyuyoruz. Bu kavramı hala yeterince vurgulayabilmiş değiliz. İnovasyon adına yapılanların çoğu da şovdan öteye geçemiyor. Türk girişimcisi görmediği şeye yatırım yapma konusunda hala çok tutucu."

Konuşmaların ardından soru cevap bölümüne geçildi ve konuşmacılara plaketleri takdim edildi.





Prof. Dr. Ali Ceylan

Dijital Kütüphanem Kurucusu

Dijital Kütüphanem sizleri bekliyor

Ben eğitim ordusunun neferi olan bir öğretmenim. Hayatımı geleceğimiz olan nesilleri eğitmeye, akademik alanda araştırma ve yayın yapmaya, öğrencilerimin topluma yol göstermelerini ve toplumun gelişimine katkıda bulunmalarını sağlamaya adanmışım.

Son yıllarda görevimi yaparken araç olarak dijital devrimi kullanmaya çalışıyorum. Dijital devrimi anlamaya çalıştıkça derinden etkileniyorum. Zihnimde yeni iş fikirleri cirrit atıyor. Bu fikirlerden birisi de dijital kütüphane kurma fikriydi. Birkaç yıl süren çalışmalardan sonra dijital devrim sayesinde yıllardır hayalini kurduğum projemi hayata geçirdim. Heyecandan yerimde duramıyorum. Eğitim de fırsat eşitliğine daha çok hizmet edebileceğime inanıyorum. Örneğin, daha çok kişinin okumasına imkan sağlayacağım.

Hedefim Dijital Kütüphanem'i alanında Türkiye'nin en büyük kütüphanelerinden biri haline getirmek.

DİJİTAL KÜTÜPHANE NEDİR?

Çocukluğumda ders kitapları dışında kitabım olmadı. Köydeki ilkokulumuzda kütüphane yoktu. Bu nedenle, ders kitapları dışında yollarda bulduğumuz gazete sayfalarını okurduk. İlk sahip olduğum kitap, lise yıllarında öykü yarışmasında kazandığım Orhan Veli'nin şiirlerinin yer aldığı kitaptı.



Bir kitabım bile yokken, nasıl bir kütüphanem olabilirdi? Hayal bile edemedim.

Bursa'da lise yıllarında Setbaşı Şehir Kütüphanesi'ne giderdim. Üniversite yıllarımda kütüphaneyi daha çok kullanmaya başladım. Akademik kariyere başladığımda ise, bir kitap için İstanbul ve Ankara'ya gittiğimi dün gibi hatırlıyorum. Akademik kariyer için İngiltere'ye gittiğimde ise, her mahallede bir kütüphane olduğunu, üniversite kütüphanelerinin 24 saat açık tutulduğunu ve öğrencilere kitaplara ulaşma konusunda çok büyük olanaklar sağlandığını gördüm. Yıllar sonra, doğduğum Ayva Köyü'nde arkadaşlarımla birlikte bir kütüphane kurmaya önderlik ettim.

Köyümün çocukları daha çok okusun, kitap konusunda benim gibi sıkıntı çekmesinler, gelecekleri daha güzel olsun diye gerekli yardımları sağladık. Arkadaşlarım bu kütüphaneye başta kitap olmak üzere her tür yardımcı yaptılar.

Ayva Köy Kütüphanesi, köy imamının da yardımıyla 3 yıl düzenli bir şekilde çalıştı. Sonraki yıllarda öğrendim ki; önce kitaplar tutuşturucu olarak sobalarda yakılmış, demirbaşlar kaybolmuş. Demirbaşların kaybolmasına hiç üzülmedim. Ama kitap sayfalarının kış aylarında sobaların tutuşturulması için çıra yerine kullanılması yüreğimi yaktı. Şimdi düşünüyorum da yüreğimi yakan acı, beni Dijital Kütüphanem'i kurmaya zorlamış olabilir.

Bütün bu duygusal travmalar bir yana, eğitimde kütüphanenin çok önemli olduğunu yaşayarak öğrendim. Bu yüzden okuyucular açısından Dijital Kütüphanem'in ekonomik ve ulaşılabilir olması beni heyecanlandırıyor. Geçmişte ülkemizde akademik yaşamda en önemli sorunlardan birisi de kaynaklara ulaşmakla ilgiliydi. Bu sorunun hala geçerli olduğunu düşünüyorum.

Yeterli ve güncel kaynaklara ulaşamazsanız bilimsel çalışma yapmakta zorlanırsınız. Yazdığınız kitaplar veya yayınladığınız araştırma sonuçları istediğiniz kişilere ulaşamaz. Varsayalım bilimsel yayın yaptınız, yayınlatabaz veya ilgililere ulaştırma ile ilgili sorunlar yaşarsınız. Genellikle yayıncılar eserlerinizi yayınlama konusunda istekli davranmazlar. Telif geliri beklerken, basım masraflarınızı cepten ödemek zorunda kalırsınız. Ava giderken avlanan avcılar gibi. Bu nedenle, güzel ülkemizde birçok akademisyen meslektaşım yazmak yerine ders anlatarak geçimini sağlamaya çalışıyor. Bilimsel çalışma üretmesi gereken üniversitelerde genellikle çoğunlukla eğitim yapılıyor. Yeterince kitap okuyamadığım ilköğretim yıllarım aklıma geldiğinde, dijital kütüphane fikri bana çok ilginç geldi. "Buldum, buldum!!!" diye bağırardım.

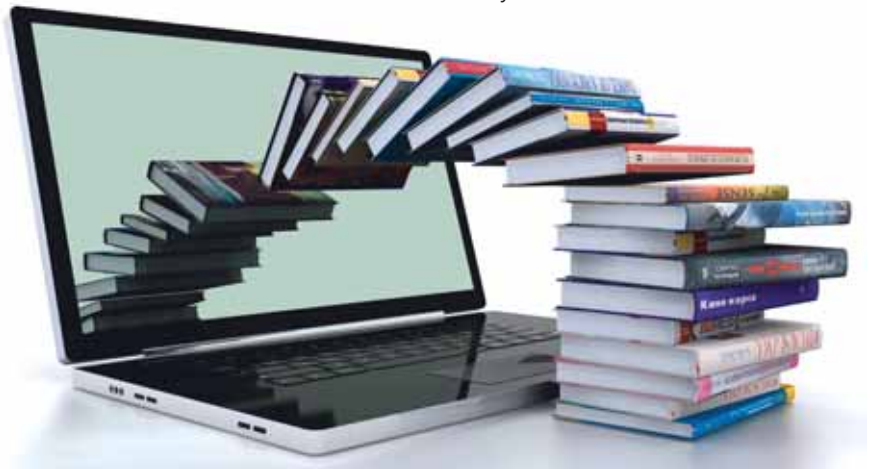
Fikir kafamda şekillendiğinde, önce kendi kitaplarımı yayınlamam diye düşündüm. Daha sonra kitaplarını yayınlamakta zorlanan meslektaşlarım geldi aklıma. İlerleyen zaman içerisinde öğrencileri de bu projenin içine katma fikri doğunca, sevincim ve heyecanım daha çok arttı. Kendimi rüyalarımın bulutların üzerinde uçarken gördüm. Benim dijital kütüphanem bizim dijital kütüphanemiz oluverdi zihnimde.



O yüzden adını Dijital Kütüphanem koydum. İnterneti, bilgisayar ve cep telefonu olan herkesin dijital kütüphanesi olsun diye. En büyük arzum, "Dijital Kütüphanem" in bütün öğretim elemanlarının, öğrencilerin hatta okuyazar tüm entelektüellerin kütüphanesi olmasıdır.

DİJİTAL KÜTÜPHANEM YAZARLARINI ve OKURLARINI BEKLİYOR

Eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanabilmesi için öncelikle eser sahiplerinin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi ve daha sonra da yapılacak yayınların teşvik edilmesi gerektiğine inanıyorum. Bu nedenle en önemli görevimin meslektaşlarıma seslenmek ve sesimi onlara duyurmak olduğunu düşünüyorum.



Dijital Kütüphanem'i tanıtmak çok önemli. Değerli meslektaşlarım; eserlerinizi; yüksek lisans, doktora tezi, ders kitabı, makale, ders notu, ders videosu, sesli kitap, sesli ders anlatımı, müzik, heykel, fotoğraf, resim vb.-Dijital Kütüphanem'e yükleyerek yayınlatabilir ve eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunabilirsiniz. Dijital kütüphanem sizin eserlerinizle zenginleşecek. Çünkü raflarda değerli çalışmalarınız olmazsa kütüphane olmaz.

Dijital Kütüphanem, üniversite öğretim elemanları ile öğrencilerin bulunduğu bir platform olacak. Eserlerinizi yükleyip, satış fiyatını belirleyerek ve telif sözleşmenizi onaylayarak telif geliri elde edebilirsiniz. Dijital Kütüphanem akademik eserler yanında akademik olmayan eserleri de yayınlıyor.

www.dijitalkutuphanem.com adresini ziyaret edip, üye olarak çok daha geniş bilgi elde edebilir ve paydaşımız olabilirsiniz.

Birlikte oluşturacağımız ve eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunacağımız Türkiye'nin en büyük dijital kütüphanesi için iş birliğinizi bekliyorum.

Felsefe Toplantıları BUSİAD Evinde start aldı



BUSİAD çatısı altında 2010 - 2015 yılları arasında organize edilen “Felsefe Söyleşileri” etkinliği, “Felsefe Toplantıları” adıyla yeniden hayata geçirildi.

Toplantılar dizisi şeklinde planlanan etkinliğin ilk konuşmacısı olan Galatasaray Üniversitesi Felsefe Bölümünden Doç. Dr. Aliye Kovanlıkaya, ünlü filozof İmmanuel Kant’ın ahlak kavramına bakışı hakkında bilgi vererek, kendisinin özellikle ödev ahlakı ile ilgili görüşlerini katılımcılarla paylaştı.

BUSİAD Evinde gerçekleştirilen etkinlikte “Kant: Ödev Ahlakı” isimli bir sunum yapan Doç. Dr. Aliye Kovanlıkaya, Kant’ın çok sayıda ve etkili eserler bırakmış bir filozof olduğunu ve görüşlerinde hiçbir zaman tutarsızlığa rastlanmadığını belirtti. Uzun bir kariyere sahip olan Kant’ın Saf Aklın Eleştirisi adlı eserini 57 yaşında yayınladığını söyleyen Doç. Dr. Kovanlıkaya, Kant’ın vefatından 1 yıl öncesine kadar yazmaya devam ettiğini ve kendisinin en büyük eserinin sürekli ve kalıcı barış fikri olduğunu söyledi.

Doç. Dr. Kovanlıkaya, Kant için Newton fiziğinin ve insanın ahlaklı





olmasının vazgeçilmez iki kavram olduğuna işaret ederek, "Kant'a göre Newton fiziği ile felsefenin temelleri atılacaktır ve bu geri adımı olmayan bir noktadır. Öte yandan mevcut dünya düzeninde insanın ahlaklı olmasını sağlayacak ortam tesis edilmelidir. Kant'a göre ahlak iki şeyin bir arada olmasını gerektiriyor. Bunlar özgürlük ve sorumlu tutulabilmek. Kant, 'Akıl yolu birdir' der ve akla birlik için ihtiyaç duyduğumuzu söyler. Ortada iki farklı akıl yoktur, her zaman bir tane akıl vardır. Yine Kant'a göre düşünebilmek, öncelikle umut edebilmek demektir. Kısa vadede olacak şeyleri bilseydik, umut taşıyamazdık. Belki olacaklar için sevinir ya da üzülürdük ama umut edemezdik. Bilmemek bize umudun ve inancın kapısını aralıyor" diye konuştu.

Doç. Dr. Kovanlıkaya, şöyle devam etti: "Kant'ta ahlak sadece ödevle sınırlı değil. Sınırlı akıllı varlık olarak insan söz konusu olduğunda bizler için geçerli olan ödev ahlakıdır. Ahlak yasası her varlık için geçerlidir ve akıl taşıyan tüm varlıklar için aynıdır. Ancak hepsinin imkanları aynı olmadığı için hepsinde ödev bilinci yoktur. Bir şeyi ödev addedersek, o ödevi yerine getirmek için çaba

harcarız. Kant'a göre bu bir his ya da duygu değildir. Ödev hissedilmez, bilincine varılır. Kant, akli melekeleri yerinde olan birinin, ödev bilinci taşımasının mümkün olamayacağını savunur. O nedenle Kant'ın ödev tanımı sevimsiz, sempatik olmayan ve sınırlayıcı bir

kavramdır. Benim ödev olarak addetmediğim bir şey benim ödevim olamaz. Bundan hareketle şunu söylemek mümkün ki, kimi insanlar ödevini yapmadığı halde vicdan azabı da duymaz. Kant yine ödevde uygun olan her şeyin ahlaki olmak zorunda olmadığını da savunur."



BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubundan Kolektif House'a ziyaret

BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu üyeleri, İstanbul'da bir süredir faaliyet gösteren ve sağladığı imkanlarla girişimcilere ve ofis ihtiyacı duyanlara alternatif bir yaşam alanı sunan Kolektif House'u ziyaret etti.

Ziyarete Türkiye İş Bankasının Kolektif House çatısı altında gerçekleştirdiği çalışmalar ve Workup Projelerinin detayları hakkında da bilgi alındı.

BUSİAD; girişimcilik konusunda Bursa'da farkındalık yaratmak, melek yatırımcılığı özendirmek ve yeni bir iş fikri olanlara ihtiyaç duydukları desteği sağlamak amacıyla yeni bir projenin startını vermek üzere çalışmalarını sürdürüyor.

Söz konusu projeye ilgili bilgi alış verişinde bulunmak ve yeni iletişim ağları oluşturmak amacıyla Kolektif House'un İstanbul Levent'teki binasını ziyaret eden Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu Üyeleri; bilgi paylaşımında bulunarak, grubun



önümüzdeki dönem hayata geçireceği projeler için yeni fikirler ve iş birlikleri geliştirme şansı buldu.

Ziyarete, Türkiye İş Bankası Dijital Bankacılık Bölümü Müdür Yardımcısı Safiye Sütüldere ev sahipliği yaptı. İş Bankasının girişimci adaylarına yönelik geliştirdiği Workup Projesi hakkında bilgi veren Sütüldere, İş Bankasının projeyi son derece önemseydiğini ve girişimci ekosisteminin genişlemesi adına her türlü desteğe hazır olduğunu kaydetti.

Kolektif House, yaş ortalaması 27 olan 3 girişimcinin Avrupa ve Amerika'daki örneklerinden esinlenerek ortaya koyduğu ve "paylaşımcı ofis" kavramından hareketle geliştirilen bir proje olarak son dönemde oldukça dikkat çekiyor. "Birlikten kuvvet doğar" felsefesini



benimseyen bu yeni iş modeli; birbirinden başarılı freelancer, girişimci ve şirketlere, yaratıcı, verimli,

sosyal ve ekonomik çalışma alanları sunma ve ofis anlayışını yeniden tasarlama iddiasında.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir

Vergide uyumlu mükelleflere vergi indirimi

23.12.2017 tarih ve 30279 No.lu Resmi Gazetede yayımlanan 301 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 121 inci maddesi hükmü gereğince vergiye uyumlu mükelleflere vergi indiriminin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar belli olmuştur.

Vergi indiriminden yararlanacak olanlar;

Aşağıdaki şartları taşımaları kaydıyla vergi indiriminden;

- Ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle gelir vergisi mükellefi olanlar,
- Finans ve bankacılık sektörlerinde faaliyet gösterenler, sigorta ve reasürans şirketleri, emeklilik şirketleri ve emeklilik yatırım fonları hariç olmak üzere kurumlar vergisi mükellefleri yararlanabileceklerdir.

Vergi indiriminde yararlanma şartları;

1-) İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile bu yıldan önceki son iki yıla ait vergi beyannamelerinin kanuni süresinde verilmiş (Kanuni süresinde verilen bir beyannameye ilişkin olarak kanuni süresinden sonra düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilen beyannameler bu şartın ihlali sayılmaz.) ve bu beyannameler üzerine tahakkuk eden vergilerin kanuni süresinde ödenmiş olması (Her bir beyanname itibarıyla 10 Türk lirasına kadar yapılan eksik ödemeler bu şartın ihlali sayılmaz.), 2-) (1) numaralı bentte belirtilen süre içerisinde haklarında beyana

tabi vergi türleri itibarıyla ikmalen, re'sen veya idarece yapılmış bir tarhiyat bulunmaması (Yapılan tarhiyatların kesinleşmiş yargı kararlarıyla veya 213 sayılı Vergi Usul Kanununun uzlaşma ya da düzeltme hükümlerine göre tamamen ortadan kaldırılmış olması durumunda bu şart ihlal edilmiş sayılmaz.), 3-) İndirimin hesaplanacağı beyannamenin verildiği tarih itibarıyla vergi aslı (vergi cezaları dâhil) 1.000 Türk lirasının üzerinde vadesi geçmiş borcunun bulunmaması şarttır.

İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile önceki dört takvim yılında 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 359 uncu maddesinde sayılan fiilleri işlediği tespit edilenler, bu madde hükümlerinden yararlanamazlar.

Vergi indirimi uygulaması;

Vergi indirimine ilişkin şartları haiz mükellefler, yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan gelir veya kurumlar vergisinin %5'i oranında vergi indirimi tutarını hesaplayacaktır. Vergi indirimi tutarı, her hal ve takdirde 1 milyon Türk lirasından fazla olamayacaktır. Bu suretle hesaplanan vergi indirimi tutarı, öncelikle bu beyannameler üzerinden ödenmesi gereken gelir veya kurumlar vergisinden indirilebilecektir. Vergi indirimi tutarının ödenmesi gereken vergiden fazla olması halinde ise kalan tutar, yıllık gelir veya kurumlar

vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihi izleyen bir tam yıl içinde mükellefin beyanı üzerine tahakkuk eden diğer vergilerinden mahsup edilebilecektir. Bu süre içerisinde mahsup edilemeyen tutarlar red ve iade edilmeyecektir.

Ticari, zirai veya mesleki kazancın diğer gelir unsurlarıyla birlikte beyan edilmesi durumunda mükelleflerin yararlanabileceği vergi indirim tutarının tespiti;

Ticari, zirai veya mesleki kazancın diğer gelir unsurlarıyla birlikte beyan edilmesi durumunda, gelir vergisi mükelleflerinin yararlanacağı vergi indirimi tutarı, ticari, zirai veya mesleki faaliyet nedeniyle beyan edilen kazançların toplam gelir vergisi matrahı içerisindeki oranı dikkate alınmak suretiyle hesaplanan gelir vergisi esas alınarak tespit edilecektir.

Şartların ihlali halinde yapılacak işlemler;

Vergi indiriminden yararlanan mükelleflerin, şartları taşımadığının sonradan tespiti halinde ilgili vergilendirme döneminde indirim uygulaması dolayısıyla ödenmeyen vergiler vergi ziyai cezası uygulanmaksızın tarh edilecektir.

Yürürlük;

Tebliğ açıklamaları 1/1/2018 tarihinden itibaren verilmesi gereken yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.



Schopenhauer'in ahlak anlayışı BUSİAD'da tartışıldı

BUSİAD çatısı altında yeniden hayata geçirilen Felsefe Toplantılarının Mart ayındaki konusu, "Schopenhauer'in Ahlak Anlayışı" oldu.

Toplantıya konuşmacı olarak katılan yazar ve çevirmen Murat Kaymaz, Schopenhauer'in ahlak anlayışının dayandığı noktalar hakkında bilgi vererek, kendisinin özellikle irade kavramıyla ilgili görüşlerini katılımcılarla paylaştı.

BUSİAD Evinde gerçekleştirilen etkinlikte "Schopenhauer'in Ahlak Anlayışı" isimli bir sunum yapan yazar ve çevirmen Murat Kaymaz, 1788 - 1860 yılları arasında yaşayan ünlü filozof Arthur Schopenhauer'in babasının tüccar, annesinin ise döneminin en ünlü feminist yazarlarından biri olduğunu söyledi.

Schopenhauer'in henüz 8 yaşında iken babasını kaybetmesi ile tüccar olmak yerine eğitim alarak filozof olmayı tercih ettiğini belirten Kaymaz, kendisinin henüz 24 yaşında iken doktorasını tamamladığını ve hayatı boyunca 4 bin sayfaya yakın eser kaleme aldığını dile getirdi. Schopenhauer'in hiç evlenmediğini ve hayatı boyunca hiç çalışmadığını ifade eden Kaymaz, kendisinin ayrıca üniversite çatısı altında felsefe yapılamayacağı görüşünü savunduğunu kaydetti.

Kaymaz, şöyle devam etti: "Schopenhauer felsefesi, çok temel ve onun tüm düşünce hayatı boyunca ilerleyen bir motifle tanımlanabilir, irade. Bu kavram, isteme, istenç olarak da dilimize çevrilir. Bu o kadar önemli bir kavramdır ki; nasıl ki bir şeyin önemli olduğu vurgulanmak istendiğinde en az üç kez tekrarlanıyorsa, Schopenhauer için irade kavramı da en az üç dört kez



tekrar edilmeyi gerektirir. Ona göre başat kavram iradedir. Peki irade nedir? Schopenhauer'e göre felsefe onkoloji yapmaktır. Yani varlığın ne olduğunu anlamaya çalışmaktır, metafizik yapmaktır ve her şeyin özünü kavramaya gayret göstermektir. Kendisi irade kavramını bu öz anlamına yerleştirir. Her şey

ona göre istemenin ya da iradenin bir tür var oluşa açılımı, atılımdır. Bu irade şuursuz bir iradedir ve mutlak bir hakikattir.”

“Tüm ahlaki eylemlerin arkasında yatan motif merhamet olmalıdır”

Felsefenin en zorlu konularından birinin ahlak kavramı olduğuna işaret eden Kaymaz, “Schopenhauer’e göre insanların ahlak anlayışı konusunda bir sıkıntı yoktur. Ahlaklı olmayı ve ahlaklı davranmayı herkes bilir. Bunun temelinde de ‘Hiç kimseye zarar verme ve elinden geldiğince herkese yardım et’ görüşü vardır.

Ahlaktan bahsederken, öncelikle ahlakın özgürlükle ilintisini kurmamız gereklidir. Çünkü özgür olmadığımız eylemlerden sorumlu olmamız düşünülemez” diye konuştu. Kaymaz, sözlerini şöyle sürdürdü: “Schopenhauer özgürlüğü üçe ayırır; fiziki özgürlük, entelektüel özgürlük ve ahlaki özgürlük. Schopenhauer’a göre insan, elbette istediğini yapabilir ancak istediğini isteyemez. Eğer biz içimizde bir eylemi ortaya koymak istiyorsak, o eylemi yaparız. Ama bu eylemi yapmayı gerçekten istiyor olmayı, bir geri perspektiften istiyor



olamayız. Yani istemenin istemesi söz konusu değildir. Hayatın her alanında rastladığımız her türlü olgu karşısında ‘neden’ sorusunu sorma hakkımız vardır.

Schopenhauer bu nedenleri; fiziksel nedensellik, matematik alanındaki nedensellik, mantık alanında nedensellik ve davranışlarımızın ilkesel nedenselliği olarak dörde

ayırır. Schopenhauer’a göre bütün eylemler ve davranışlar nedensellik üzerinedir ve insanların çoğu karakter özelliği bakımından bencilliğe sahiptir. Öte yandan tüm ahlaki eylemlerin arkasında yatan motif merhamet olmalıdır. Merhametten yola çıkmayan hiçbir eylem, gerçek anlamda ahlaki değildir. Merhamet duygusunu size hiçbir eğitim kazandırmaz.”





Ahmet Altekin

TOFAŞ, CEO Danışmanı

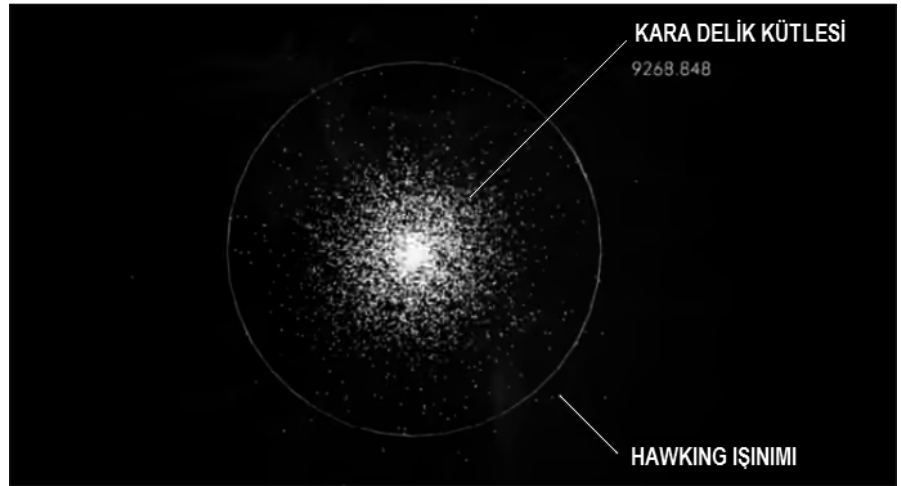
Bizim için lüks olmayan şeyler *Hawking Işınımı*

Stephan Hawking'i kaybettik. En ünlüsü Zamanın *Kısa Tarihi*¹ adlı kitapların ve birçok çığır açıcı bilimsel teorisinin sahibi. Bedeninin sınırlarının çok ötesinde yaşamayı başarak, insanlığın aydınlanmasına katkıda bulunmuş bir deha.

Ana haber bültenlerinden magazin programlarına kadar her mecrada adı geçtiği için sanırım çoğu insan onun vefatından haberdar oldu. Hawking'in vefatının sadece kara delikleri keşfeden bilim adamı olmanın ötesinde yankı yapması, kişiliğiyle de ilgili olsa gerek.

Kuvvetli mizah duygusuna sahip ve şakalaşıcı iddialara girmeye pek de hevesli olduğu anlaşılan Hawking, 1991 yılında, dönemin önemli fizikçilerinden biriyle iddiaya tutuşur. Konu, bir kara deliğin içine düşen bilginin yok olacağı ve geri alınamayacağı önermesiyle ilgilidir. *Karadelik bilgi paradoksu* olarak adlandırılan bu önerme, Hawking'in 1974 tarihinde kara delikleri keşfine dayanır. Kara delikler içinden kaçılamayan yer çekimi bölgelerinden oluşurlar ve merkezlerinde, herşeyin yoğunlaşarak bütünleştiği, tekillik olarak bilinen bir noktada sona ererler. Buraya ulaşan hiçbir şey bir daha dışarı çıkamaz.²

Hawking daha sonra kara deliklerin gerçekte tümüyle kara olmadıklarını belirler. *Hawking ışıınımı* olarak adlandırılan az miktarda ısı dışarı yayılır ve kara delik kütlesini kaybederek buharlaşır. Bu buharlaşma kuantum mekaniğin



Şekil 1: Stephen Hawking'in bulmacası şaşırtıp durmaya devam ediyor ²

temel ilkeleri arasında bir çelişki yaratır: "kara deliğe düşen her şey sonsuza dek yok olur" ve "bugün, daima geçmişin bilgilerini saklar". Bunun üzerine bilim dünyası, görünürde çelişkili iki ilkenin, nasıl olup ta birlikte var olabildiklerini açıklamanın derdine düşer.

Bilgi, Varsayımların Yanlış Oldukları Kanıtlanarak Artar

Bilim, varsayımlar oluşturma, varsayımların test edilmesi için deneyler tasarlama ve varsayımların deney sonuçlarına göre güncellenmesiyle ilerler. Bilimsel buluşların hepsi, ilk varsayımların çürütülmesi sonucu bilginin artması sayesinde, öncekinden daha doğru olan varsayımların oluşturulmasına dayanırlar. Bu yöntem, insanlığın gerçeğe doğru yaptığı en büyük keşif

yolculuğunun temel kuralını da belirler: Yanlış olduğunu kanıtlayamadığınız hiçbir şey, doğru olamaz.

Kuantum mekaniğin ilkelerinin anlaşılmasına dayalı bilimsel ilerlemeler, evrenin kökenleri ve yaşamın kaynağı hakkındaki kavrayışımıza çok farklı bir derinlik kazandırmış; neredeyse mucizevi boyutlara ulaşan buluşların önünü açmışlardır. Masaüstü ve dizüstü bilgisayarlar, tabletler; akıllı telefonlar, akıllı ev aletleri, akıllı oyuncaklar gibi bilgisayarlar üzerinde inşa edilmiş her türlü sanayi ürünü kuantum mekanik ilkeleri sayesinde ortaya çıkmış olan yarı iletken fiziğinin esaslarına göre çalışır. Keza lazerler, atomik saatler, yol bulmada kullanılan küresel konum belirleme sistemi- GPS, MR cihazları da...

Kuantum mekaniğe ait kavramlar, çoğu zaman anlaşılmasının zor olması nedeniyle, bazen de şarlatanlar tarafından felsefi kavramlarla karıştırılarak, sahte inanç cemaatleri oluşturmak için de kullanılıyor. Ama sahte ile gerçeğin ayırımı yapmak bizim elimizde.

Varsayımları test edilemeyen, diğer görüşleri boğmak için yüksek sesle haykırılan, ve her mecradan sürekli olarak insanların üzerine pompalanan, doğrulukları kendilerinden menkul fikirler, olsa olsa gerçeklerin bir süre toz bulutu altında saklı kalmalarına yol açabilirler. Ama Hawking'in ortaya koyduğu gibi, kara delikler bile bilginin yok olmasını sağlayamazlar.

Sahte Haberler Gerçeklerinden Altı Kat Daha Hızlı Yayılıyor

Teknolojideki gelişmelerin toplumsal yaşam üzerindeki etkilerini derinden hissettiğimiz bir dönemden geçiyoruz. İnternetin ve bilgi teknolojilerinin yarattığı diğer imkanları kullanarak tümüyle sahte bir varoluş taklidi yapmak artık pek kolay. Üstelik sanal gerçeklik gözlükleri kullanılarak hoşça vakit geçirmek veya reklamları etkin hale getirmek üzere geliştirilen oyunlardan söz etmiyoruz.

ABD'deki saygın üniversitelerden MIT'in Medya Laboratuvarında çalışan bir ekip, 11 yıllık bir zaman diliminde yaklaşık üç milyon kişinin yayınladığı 126 bine yakın iletinin toplum içinde yayılmasını inceledi.

Araştırma bulgularına göre hemen her konudaki sahte haber ve bilgi, her türlü kesin ve doğru haberden daha hızlı yayılıyor. En hızlı yayılan haberler de siyasal içerikli sahte iletler oluyor³.

Araştırma aynı zamanda robotların sahte ve gerçek haberleri aynı hızda yaydıklarını; sahte haberlerin toplumda daha hızlı yayılmalarının esas sorumluların insanlar olduklarını ortaya koyuyor.

İngiltere kökenli *Cambridge Analytica* adlı veri analizi şirketinin Facebook'tan temin ettiği kişisel bilgilerle 50 milyon kişinin profillerini oluşturarak seçimlerde kişiye özel propaganda mesajları ve haber akışı sağladıkları ve sosyal medyayı,

çalıştıkları adayın lehine kurguladıkları haberlerle yönlendirdikleri ortaya çıktı.

Bu durum toplumsal alanda şeffaflığın, tarafsız denetimin, kişisel ahlakın ve bağımsız haber alma kanallarının insanca bir hayat için ne kadar önemli olduğunu bir kez daha doğruladı. Veri analizi şirketinin, ayrıca "geleneksel" yöntemlerle muhafililerin kişisel gizli bilgilerine ulaşarak, parasını ödeyenlere servis ettiğinin de ortaya çıkması, müdahalelerin hangi boyutlara ulaştığını ortaya koyması açısından çarpıcı⁴. Verinin ve bilginin kullanımı sadece teknolojik veya bilimsel bir ilgi alanı değil artık; toplumsal ve siyasal alanda da ilgilenmemiz gereken bir konu.

Kara Delikler ve Bilginin Yok Edilemezliği

Kuantum mekaniğin temel ilkelerinden birinin, evrendeki bilginin tamamen yok edilmesinin mümkün olmadığına işaret ettiğini görmüştük. Ama bu, bilginin bir daha kullanılamayacak şekilde şifrelenemeyeceği anlamına gelmiyor.

Bu ilke toplumsal alanda da geçerli gibi görünüyor. İnsanlık tarihi boyunca kitapların ve matbaaların yakılmaları, bilim adamlarının, sanatçıların ve yazarların katledilmeleri, ortaya çıkmış olan bilgiyi hiçbir zaman sonsuza kadar silememiş.

İnsanlar gerekirse, ezberlerine naksettikleri bilgiyi kuşaktan kuşağa aktarmışlar. Ancak şimdiki tehlike, gerçek bilginin sahtesiyle seyreltilerek, insanların aklının karıştırılması ve şifrelenerek, büyük bir çoğunluğun erişiminden kaldırılabilmesi.

Gözlerimizin önünde yaşananların bile, sahte kaynaklara dayandırılarak, farklı şekillerde hikaye edilebildiklerini görüyoruz. Tarihi bizzat yapmış olan insanların, grup fotoğraflarından silindiklerini, orada hiç bulunmamışların fotoğraflara ve öykülere yerleştirildiklerini ve tümüyle sahte - hayali bir tarih oluşturmaya yönelik çabaları görmezden gelmek mümkün değil.

Bugün yaşadıklarımız en fazla 20 yıl önce bilimkurgu olarak anlatılanlar

kadar aşırı. Neyle karşı karşıya olduğumuzu daha iyi anlamak isterseniz *Cambridge Analytica* ile ilgili gelişmeleri takip edebilirsiniz⁴.



Şekil 2: Stephen Hawking

Mütevazı bir Deha

Hawking, 2004 yılında iddiayı kaybettiğini kabul ederek, rakibine "geçmişe ait bilgilerin her zaman kolayca bulunabildiği" bir Beyzbol Yıllığı hediye eder. Ama ekibinin çalışmaları sürer ve sonuçta Hawking'in tezinin doğru olduğu ortaya konur: Kara delikler tümüyle kara değildirler. Bilgi, her şeye rağmen kara deliğin *görünür ufkundan* dışarı sızar ve kara delikler maddelerini kaybederek buharlaşırlar; yok olurlar. Bilgi daima sonsuza kadar bizimle kalır; yeter ki şifrelenmiş bilgiyi yeniden okunur hale getirmesini bilelim.

Bu arada Hawking'in iddiayı aslında kazandığı ortaya çıkınca, hediye ettiği kitabı geri alıp almadığını bilmiyorum. Ama tutkusu ve dehasıyla evreni ve varoluşumuzu anlama yolunda insanlık bilincinin şekillenmesine damga vurular arasına katıldığından kuşquamız yok.

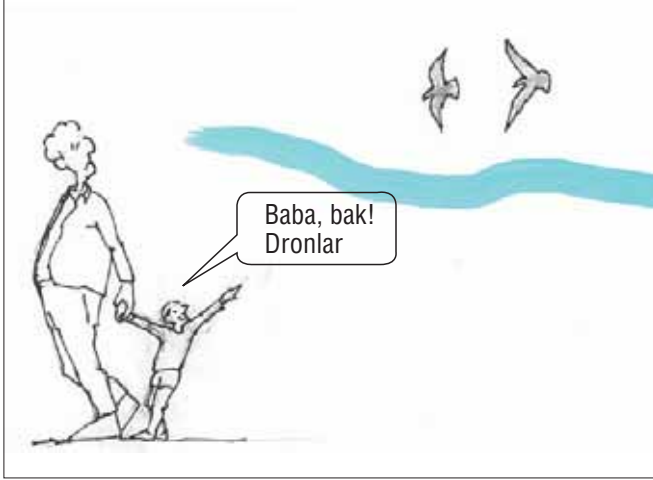
1) Zamanın Kısa Tarihi; <https://www.alfakitap.com/kitap.asp?kitapID=5743>

2) *Quanta Dergisi*; <https://www.quantamagazine.org/stephen-hawking-black-hole-paradox-keeps-physicists-puzzled-20180314/>

3) *Study: On Twitter, false news travels faster than true stories* <http://news.mit.edu/2018/study-twitter-false-news-travels-faster-true-stories-0308>

4) *Cambridge Analytica'nın faaliyetleri hakkında bilgi alabileceğiniz bazı adresler:*
Channel4 programı <https://www.youtube.com/watch?v=cy-9iciNF1A>;
<https://www.nytimes.com/2018/03/17/us/politics/cambridge-analytica-trump-campaign.html>;
https://www.theguardian.com/news/2018/mar/17/data-war-whistleblower-christopher-wylie-faceook-nix-bannon-trump?CMP=share_btn_tw

Ahmet Altekin'in kaleminden



Uzun süre Harvard Üniversitesinde pazarlama konusunda öğretim üyeliği yapmış ve pazarlamada yeni bir anlayış başlatmış olan Theodore Levitt, HBR Dergisin Temmuz -Ağustos 1960 tarihli sayısındaki Pazarlama Miyopluğu adlı yazısına aşağıdaki tespitle başlar:

“...Büyümenin tehdit altında kaldığı, yavaşladığı veya durdurduğu her vakada neden, pazarın doymunluğa ulaşması değildir. Bir yönetim hatası meydana gelmiştir. Başarısızlık tepededir. Genel amaçlar ve politikalarla ilgilenmesi gereken üst yöneticiler nihai analizde sorumludur:

Demiryollarının büyümesi, yolcu ve taşınacak mal ihtiyacı azaldığı için sona ermedi. İhtiyaç büyüdü. Demiryollarının başı bugün dertte ise bu ihtiyacın, demiryolları tarafından değil, başkaları (otomobiller, havayolları ve hatta telefonlar) tarafından karşılanması nedeniyledir...”

Başkan Türkay: “Kredi Garanti Fonu desteği meyvelerini topluyor”

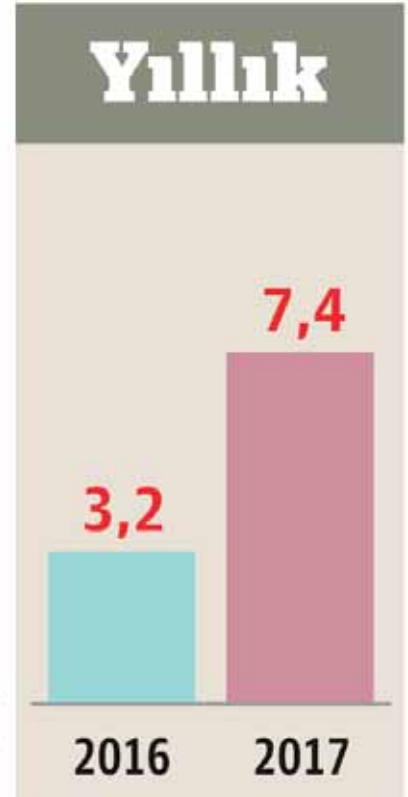
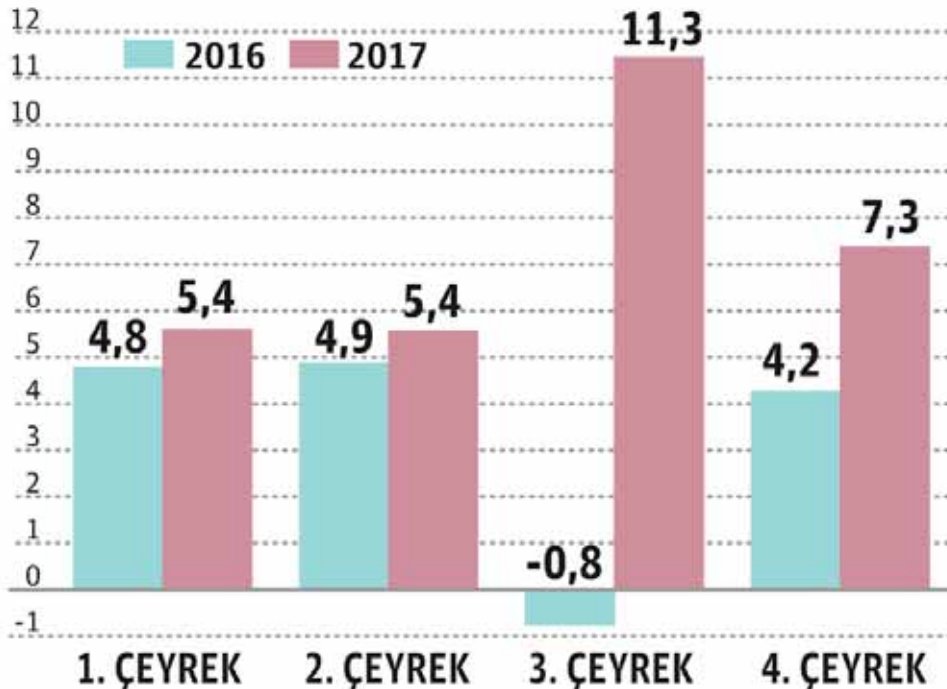
BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, TÜİK tarafından açıklanan Türkiye'nin 2017 yılı büyüme rakamını değerlendirdi.

TÜİK'in açıkladığı söz konusu verilere göre Türkiye ekonomisinin 2017 yılında yüzde 7,4'lük önemli bir büyüme kaydettiğine işaret eden Ergun Hadi Türkay, Türkiye'nin yılın son çeyreğinde de yüzde 7,3'lük bir büyüme performansı sergilediğini belirtti.

2017 yılı genel büyüme performansının artışına; özellikle Kredi Garanti Fonu desteği, belirli sektörlerde sağlanan vergi indirimleri ve reel sektöre yönelik finansman desteklerinin önemli oranda katkı yaptığına altını çizen Türkay, “Bu performans, potansiyel büyüme oranımızın üzerinde bir düzeyi temsil etmektedir. Bununla birlikte Türkiye ekonomisinin tipik bir özelliği olarak cari açığın yükselme eğilime girdiği ve enflasyonun da yüzde 10'un üzerinde bir patikaya yerleştiği izlenmektedir. Bu nedenle 2018 yılında daha dengeli bir büyüme

performansının gerçekleşmesi olasıdır. Mevcut konjonktürde ve şu anki varsayımlar ışığında 2018 yıl sonu büyümesinin yüzde 4,5 - 5 bandına ineceğini söyleyebiliriz” diye konuştu.

GSYH büyümesi (%)





Kadına yönelik örnek uygulamalar, BUSİAD Evinde paylaşıldı

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun deneyim ve paylaşım toplantısı, BUSİAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Yirmi beş üye firmanın temsilcisinin yer aldığı platformun koordinatörlerinden olan Yeşim Tekstil'in Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, deneyim paylaşımında bulundu. Cesur, firmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik hayata geçirdikleri projeler ve firma bünyesinde 30 yıldır sürdürdükleri kreş hizmeti hakkında katılımcıları bilgilendirdi.

BUSİAD Evi'nde gerçekleştirilen toplantının başında platform üyeleri ile ortak değerlendirme yapılarak, önümüzdeki aylarda gerçekleştirilmesi planlanan zirvenin detayları ele alındı.

BUSİAD, BUIKAD ve Yeşim Tekstil koordinatörlüğünde oluşturulan platform bünyesinde yer alan alt komisyonların görev dağılımı sonrası, gündeme uygun olarak gerçekleştirilen deneyim ve paylaşım toplantısına geçildi.

Toplantıya konuşmacı olarak katılan Global Compact Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubu Eş Başkanı ve Yeşim

Tekstil Kurumsal İletişim Müdürü Dilek Cesur, firmalarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik hayata geçirdikleri projeler ve kadın çalışanlara yönelik örnek uygulamalar hakkında bilgi verdi. Yeşim Tekstil'in kadın erkek ayrımı yapmadan "Önce İnsan" felsefesi ile yol aldığını hatırlatan Cesur, köklü bir geçmişi olan kreş uygulamasının detayları ile ilgili katılımcıları bilgilendirdi.

Cesur, firma bünyesinde 30 yıldır hizmet veren kreşin, kadının iş dünyasındaki istihdamı anlamında büyük önem taşıdığını ifade ederek; günümüzde sanayi bölgelerinde kreş kurulması konusunun gündemde



olduğuna, Yeşim Tekstil'in bu konuyu yıllar önce gündemine alarak hayata geçirdiğine dikkat çekti.

Cesur, kadının işine değer katabilmesi ve motivasyonu adına kreş uygulamasının son derece önemli olduğunu ifade ederek, son beş yıldan bu yana birçok başarıya imza atan ve Uludağ Soroptimist Kulübü ile birlikte yürütülen "Kelebeğin Dünyası" projesi hakkında da bilgi verdi.

Kelebeğin Dünyası projesinin sadece Yeşim Tekstil çalışanları için değil, Bursa'daki tüm kadınlar için umut olduğuna işaret eden Cesur, "Kadın değişirse toplum değişir. Projemiz aşama aşama genişleyerek önce TEGV Bursa Şubesi'nde eğitim gören çocukların annelerine, sonrasında da Kızılay Kız Öğrenci Yurdu'nda kalan genç kızlara ulaştı. 2015 yılında da Avrupa Uluslararası Soroptimist Eylem Fonu'ndan 5 bin Euro destek almaya hak kazandı.

Geçen yıl TÜSİAD tarafından beş sürdürülebilirlik hikayesinden biri olarak seçildi ve TÜSİAD'da yapılan toplantıda iş dünyasıyla paylaşıldı. Kelebeğin Dünyası projesi gelinen noktada adeta kelebek etkisi ile tüm

dünyaya yayılmaya başladı. Bu yıl Türkiye Soroptimist Federasyonu'na üye kulüpler de projeye dahil oluyor. Böylelikle proje tüm Türkiye'de uygulanmaya başlanacak" diye konuştu.

İki binli yılların başından itibaren firma bünyesinde bir kadın kulübü olduğuna ve değerli çalışmalara imza attığına da dikkat çeken Cesur, firmalarında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesi" kurulduğunun da bilgisini verdi. Bu komitenin Mor Salkım Kadın Danışma ve Dayanışma Derneği ile protokol imzalayarak "Evde işte eşitlik" adıyla 2016 yılında yeni bir projeye başladığını kaydeden Cesur, kadının gerek iş dünyasında gerek toplumsal hayattaki varlığını son derece önemsediklerini sözlerine ekledi.





Doç. Dr. Tülin Gündüz: “Yeni bir bilim dalını Türkiye’ye kazandırmaktan dolayı mutluyum”

Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nde görev yapan Doç. Dr. Tülin Gündüz, ergonomi ve iş güvenliği derslerine girerek yüksek lisans ve doktora öğrencileri yetiştiriyor.

2008 yılından bu yana BUSİAD Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubunda da görev yapan Doç. Dr. Tülin Gündüz, grubun geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiği Endüstriyel Ergonomi Sempozyumuna da konuşmacı olarak katılarak değerli tecrübelerini paylaşmıştı.

Sempozyum sonrası Doç. Dr. Tülin Gündüz’ün editörlüğünde hazırlanan ve sempozyum çıktılarından oluşan Endüstriyel Ergonomi Sempozyumu El Kitabı çalışması BUSİAD’ın desteği ile basılmıştı. Söz konusu kitap çalışması çeşitli üniversitelerin takdirini kazanmasının yanı sıra, Biruni Üniversitesi İş Güvenliği Yüksek Lisans programı tarafından da ders kitabı olarak önerildi.

Sempozyumda Endüstri 4.0 ile birlikte gelişen giyilebilir teknolojilerin imalatla insan zihinsel süreçleri üzerindeki etkileri üzerine sunum yapan Doç. Dr. Tülin Gündüz, söz konusu projenin geçtiğimiz günlerde TÜBİTAK tarafından onaylanmasının haklı gururunu yaşıyor. Proje ile Türkiye’de ilk kez sanayide nöroergonomi araştırması yapacaklarını belirten Doç. Dr. Gündüz, oldukça yeni olan bu bilim dalını Türkiye’ye kazandırmaktan dolayı da mutlu olduğunu belirtti.

Öncelikle BUSİAD okurları için kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

1975 yılında Karadeniz'in küçük bir sahil kasabası olan Akçakoca'da doğdum. Karadeniz'in hırçın ve coşkulu dalgalarıyla büyüdüm diyebilirim. Ailemin üç kızından en büyüğüyüm. Üniversiteye gitmek için ilk defa memleketimden ayrıldığımda 16 yaşındaydım. Makine Mühendisliği ağır bir eğitim içerir, ders çalışma odaklı öğrenciliğimde derslerin dışında 1 yıl süreyle de tiyatro eğitimi aldım, çeşitli oyunlarda başrol oynadım. Öğrencilik sonrası bir dönem dans ile ilgilendim ancak devam ettirme fırsatım olmadı. Akademik kariyerim vasıtasıyla 12 ülke ve bu ülkelerin çeşitli şehirlerinde yaşama fırsatım oldu. Farklı kültürlerin içinde yaşayarak kendimi zenginleştirdim diyebilirim. İngilizce ve Almanca biliyorum. Yaşam boyu spor prensibiyle spor yapmaya çalışıyor ve sağlıklı beslenme ile ilgileniyorum. Hayatın bana en büyük armağanı olan Lena isimli bir kızım var.

Uludağ Üniversitesi'ndeki mevcut görevinize dek uzanan eğitim kariyeriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

1991 yılında başladığım Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden 1995 yılında mezun olduktan sonra, yüksek lisansa ve araştırma görevlisi olarak çalışmaya başladım. Torna tezgahı kalemlik yapı malzemesinin polimer betondan üretilmesi konusundaki yüksek lisansımı 1998 yılında bitirdim ve aynı yıl doktora başladım. Doktorada çalışma alanı olarak Ergonomiyi seçtim. Otomobil sürücü koltuğu ve termal konfor olarak belirlediğimiz araştırma konusunda yurt içi ve yurt dışında deneysel çalışmalar ve projeler yaparak doktoramı 2005 yılında tamamladım. Beni yetiştiren, akademik kariyerimin şekillenmesini sağlayan ve kendisinden çok şey öğrendiğim doktora hocam Prof. Dr.-Ing. Fatih C. Babalık'a teşekkürü hayatım boyunca bir borç bilirim. 2006 yılında öğretim görevlisi olarak Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'ne atandım. Ardından 2008 yılında aynı bölümde Yardımcı Doç. Dr. oldum.

2012 yılından itibaren de Doç. Dr. olarak çalışıyorum. Üniversitede ergonomi ve iş güvenliği alanındaki derslere giriyorum. Yüksek lisans ve doktora öğrencilerimi yetiştiriyorum. Onlarla sanayiye direkt katkısı bulunabilecek akademik projeler gerçekleştirmeye çalışıyoruz. Ayrıca TC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitici Belgesine sahibim. Bunun yanı sıra Almanya'da 80 saatlik eğitim ve sınav sonrası elde edilen profesyonel MTM uzmanıyım. Aynı zamanda Milli Prodüktivite Merkezi (MPM)'nin ergonomi alanında dış eğitmen havuzunda yer alıyorum. Bu güne kadar ulusal ve uluslararası 12 araştırma projesinde yer aldım. 2008 yılından bu yana da BUSİAD Çevre

ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubunda çalışarak, sanayiye ergonomi ve iş güvenliği alanında gönüllü destek veriyorum. Bir üst kuruluş olan TÜRKONFED'in de Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubunda yer almaktayım.

Yurt içinde ve yurt dışında alanımda gerçekleştirilen kongreleri takip ediyor ve katılıyorum. Bugüne kadar ulusal ve uluslararası olmak üzere 25 tane makalem, 65 tane kongre tebliğim ve bu çalışmalardan aldığım uluslararası 151 adet atıf bulunmaktadır. Bilimsel ilgi alanlarımı ergonomi, iş güvenliği, termal konfor, koltuk konforu, antropometri, bilişsel ergonomi, giyilebilir teknolojiler, Endüstri 4.0 ve nöroergonomi olarak sayabilirim.



Eğitim hayatınız boyunca aldığınız burs ya da ödüller var mı? Varsa konuları hakkında bilgi verebilir misiniz?

2005 yılında doktoramı tamamladıktan sonra, Almanya'daki Deutsche Forschung Gemeinschaft (DFG) ile TÜBİTAK iş birliği ile oluşturulmuş TÜBİTAK - DFG araştırma bursunu kazandım. Bu burs ile Münih Teknik Üniversitesi'nde Antropometri çalışmaları gerçekleştirdim. 2013 yılında da YÖK araştırma bursu kazanarak İngiltere'ye gitmeye hak kazandım. Birmingham Üniversitesi'nde 6 ay süreyle bilişsel ergonomi çalışmalarında bulundum.

Almanya ve İngiltere başta olmak üzere çeşitli yurt dışı temaslarınız oldu. Bu süreçte gerçekleştirdiğiniz araştırmalar ve söz konusu deneyimleriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Doktora çalışmam esnasında Darmstadt Teknik Üniversitesi Ergonomi Anabilim Dalında 1 yılı aşkın süreyle araştırmacı olarak çalıştım ve Ford firmasının üniversite ile ortaklaşa gerçekleştirdiği 2 ayrı araştırma projesinde yer aldım. 5 yıl sonra üretilecek olan bir model için, kendinden hem ısıtmalı hem soğutmalı olarak üretilmiş sürücü koltuklarında termal konfor araştırması yaptık. Bu koltukların ısıtma ve soğutma fonksiyonları digital olarak 5 kademede ayarlanabiliyor, ayrıca bazıları sürücüye masaj yapma özelliği taşıyordu. 2001 yılında tecrübe ettiğim bu deneyimden sonra bugün 2018 yılındayız. Ülkemizde de bu teknolojiye sahip sürücü koltuklarının üretilmesini hala hevesle bekliyorum. Türkiye'ye döndükten sonra da TOFAŞ AŞ'de doktora araştırma konum olan sürücü termal konforu ile ilgili yapılan projede çalıştım. 2008 yılında Münih Teknik Üniversitesi Ergonomi Anabilim Dalında Antropometri alanında doktora sonrası araştırmacı olarak çalıştım. Türkiye'ye döndükten sonra, ülkemizde özellikle kadınlar üzerinde ilk defa gerçekleştirilen antropometri projeleri yaptım. Almanya ve onun gibi pek çok gelişmiş ülkede bulunan digital insan ölçüm sistemleri ile çalışma fırsatım oldu. Bu sistemlerin ülkemizde de kazandırılması gerektiğini düşünüyorum, çünkü biz

hala geleneksel ölçüm yöntemi olan antropometre ile ölçüm yapıyoruz. 2013 yılında, Birmingham Üniversitesi Bilgisayar Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölüm başkanı tarafından bilişsel ergonomi çalışmak üzere İngiltere'ye davet edildim. 6 ay süreyle İngiltere'de bilişsel ergonomi alanında uygulamalı-deneysel çalışmalarda bulundum. Türkiye'ye döndükten bugüne dek bilişsel ergonomi alanında çalışmalarına devam ediyorum. Multidisipliner bir çalışma ortamında neler üretilebileceğini tecrübe etme şansı buldum.

Uzmanlık alanınız olan ergonomiyi kısaca tanımlayarak, bilişsel ergonomi alanında yürüttüğünüz çalışmalar hakkında bilgi verebilir misiniz?

Ergonomi, insan ile insanın içinde bulunduğu her türlü teknik sistem ya da ürün arasındaki ilişkiyi inceleyen bir bilim dalıdır. Yani, insan olan her yerde biz varız. Bu bazen insanın hayatında kullandığı bir ürünün tasarımıyla ilgili olabilir, bazen de iş içinde ya da dışında bulunduğu koşullarıyla ilgili olabilir. İnsanı, fizyolojik ve zihinsel olarak ikiye ayırıp bu iki parçayı sürekli olarak senkronize çalışan bir bütün olarak düşünebiliriz. Ergonomi ve tıp alanındaki bilimsel çalışmalar, insanı fizyolojik olarak anlayabilmiş ve buna uygun çözümler üretebilmiş durumda. Ancak zihinsel olarak insanı henüz tam olarak çözebilmiş değiliz. Bir örnek verecek olursak, insanın fizyolojik olarak ne kadar yorulduğunu rakamsal veriyle ölçebiliriz. Çünkü insanın kas-kütle yapısını, aldığı enerjiyi, ortaya koyduğu işi, verimi vs. gibi parametreleri formülleriyle hesaplayıp ortaya koyabiliyoruz. Ancak bir insanın zihinsel olarak ne kadar yorulduğunu rakamsal olarak ortaya net olarak koyamıyoruz. İşte bu noktada bilişsel ergonomi devreye giriyor. Yani insan bir iş yaparken zihinsel süreçleri hangi aşamalardan geçiyor? Ya da ne kadar yoruluyor? Ya da öğrenme ve çalışma süreçlerinde beyin nasıl davranışlarda bulunuyor? Bu soruların yanıtını zihinsel ergonomi çalışmaları ile araştırıyoruz. Şimdi biliyorsunuz Endüstri 4.0 kapsamında

insanla robotun birlikte çalışması ön planda. Önceden robot sistemleri tel kafeslerle ayrılıp, insan sensör sistemleri ile robot çalışma hacminin dışında kalırken, önümüzdeki imalat teknolojilerinde insan ile robot aynı hacimde senkronize olarak birlikte çalışacaklar. Bu birliktelik fiziksel olarak kurulabilir ancak bu birliktelikte insanın zihinsel süreçleri nasıl işler? Robotla birlikte senkronize çalışmaya insan nasıl uyum sağlayabilir? Şu anda bu konuları araştırıyoruz.

Üyesi olduğunuz BUSİAD Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubu'nun faaliyetlerinden bahsederek, gruptaki görev ve sorumluluklarınız hakkında bilgi verebilir misiniz?

Biz uzmanlık gurubu olarak, çevre ve iş güvenliği alanında konusuna hakim 16 kişiden oluşuyoruz. Bundan 10 yıl önce kurulan gurubumuz, hem üniversitede hem sanayide bu alanda çalışanlardan hem de piyasada bu alanda şirketi bulunan uzman kişilerden oluşuyor. Her yıl düzenlediğimiz panellerle sanayicinin, iş güvenliği ve çevre alanında güncel olarak önünde duran ve çözüm bekleyen konularına ışık tutmaya çalıştık. Yaptığımız faaliyetler göz önüne alındığında Bursa sanayisine önemli katkılarda bulunduğumuzu düşünüyorum. Geçen yıl düzenlediğimiz Endüstriyel Ergonomi Sempozyumu da hem basında hem de sanayi işletmeleri tarafından oldukça ilgi gördü. Artık çalışmalarımızı yeni bir alana kaydırmayı düşünüyoruz. Gelecek yıl iş güvenliği ve çevre alanında BUSİAD ödülü oluşturmayı hedefliyoruz. Dinamik ve uzman kadromuzla amacımız hem toplumu daha fazla bilinçlendirmek, hem de alanda çalışan en iyi firmaların çalışmalarını ön plana çıkararak örnek oluşturmak.

Bir BUSİAD uzmanlık gurubu faaliyeti olarak düzenlediğimiz sempozyum, beklediğimizin üzerinde ilgi gördü. Sempozyumda, hem sanayiden hem de akademisyenlerden oluşan zengin bir konuşmacı profili ile toplumun karşısına çıktık. Sempozyuma sadece sanayici değil, farklı kesimlerden de katılımcılar oldu. Basında yer alarak yapılan etkinliğin

içeriği daha geniş kitlelere ulaştı. Sempozyumda yapılan konuşmaların sunumlarını ve konuşmacı özgeçmişlerini içeren bir kitap hazırladık ve kitap tüm BUSİAD üyelerine dağıtıldı. Böylece sempozyuma gelemeyenler de okuması oldukça pratik olan kitaba bakarak bilgi edinme fırsatı oldu. Sempozyum kitabı, her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Ulusal Ergonomi Kongresi'nde katılımcılara BUSİAD tarafından ulaştırıldı. Türkiye'nin her köşesinden katılımcıları ağırlayan kongrede, yaptığımız sempozyum çalışmasının ulusal ölçekte de yayılması sağlandı. Endüstriyel Ergonomi Sempozyumu El Kitabı çalışmasının oldukça yenilikçi ve faydalı bulunması nedeniyle, bu yıl 24'üncüsü organize edilecek olan Ulusal Ergonomi Kongresi tarafından panelist olarak davet edildim. Kitabın çeşitli üniversitelerin takdirini kazanmasının ardından Biruni Üniversitesi İş Güvenliği Yüksek Lisans programı tarafından ders kitabı olarak önerildi. Bu sonuç, BUSİAD Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Uzmanlık Grubumuz için gurur vericidir. Bu fırsatı sağladığı için BUSİAD'a ve çalışma grubunda emeği geçen tüm arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Geçtiğimiz yılki sempozyum elde ettiği başarının yanı sıra, bir de sizin cephenizden bir ilke ev sahipliği yaptı. Konu hakkında bilgi verebilir misiniz?

Yaklaşık 1 yılı aşkın süredir, bilişsel ergonomi ile ilgili bir projemin gerçekleşmesi için uğraşıyorduk. Endüstri 4.0 ile birlikte gelişen giyilebilir teknolojilerin imalatla insan zihinsel süreçleri üzerindeki etkilerini merak ediyoruz. Bu proje fikrini ilk olarak Endüstriyel Ergonomi Sempozyumunda basınla ve sanayici ile paylaşmıştım ama o zaman henüz proje fikrimiz onaylanmamıştı. Geçtiğimiz günlerde gelen haber ile, TÜBİTAK tarafından 1001 Arge Projeleri kapsamında projemiz onaylandı. Şimdiye kadar ulusal ve uluslararası bir çok projede yer aldım, ancak bu güne kadar beni en heyecanlandıran proje bu oldu. Proje ile Türkiye'de ilk kez sanayide **nöroergonomi** araştırması yapacağız. Oldukça yeni olan bu bilim dalını



ülkemize kazandırmaktan dolayı gurur duyuyorum. Nöroloji ve ergonominin birleşimi ile oluşturulan bu alanda dünyada da yeni yeni çalışmalar yapılmaya başlanmıştır. Proje ekibimiz multidisipliner bir çalışma yapısına ait. Acıbadem Üniversitesi'nden Nörolog Doç. Dr. Özlem Taşkapılıoğlu, Elektrik ve Elektronik Yük. Müh. Önder Tokçalar ile benim yürütücülüğümde başlayan projede yüksek lisans ve doktora yapmakta olan öğrenciler de yer alacak. Projemiz, TOFAŞ AŞ desteği ile Üretim Teknolojileri Müdürlüğü Departmanında gerçekleştirilecek. Tamamen gerçek üretim ortamında, gerçek çalışanlarla araştırmalar yapacağız. Giyilebilir teknolojilerden biri olan artırılmış gerçeklik gözlüğünün seri imalatla kullanılıp kullanılamayacağını araştıracağız. Eğer kullanılabilir ise, bunun insan zihinsel yükü üzerindeki etkisini araştıracağız. Bu etkinin yaşa göre, cinsiyete göre, deneyime göre değişiklik gösterip göstermediğini bulacağız. Örneğin, cinsiyete göre

farklılık çıkmazsa bu sonuç, imalatla giyilebilir teknoloji ile çalışacak kadın istihdamının önünü açabilir. Birçok açıdan hem akademik hem de sanayiye katkıda bulunacak olan projemizin ülkedeki diğer sanayi kuruluşları için rehber niteliği taşıyacağını düşünüyorum. Endüstri 4.0 çalışmalarında bir türlü nerden başlasak, ne yapsak, nasıl yapsak sorularıyla boğuşan şirketler için, yapılabilir bir örnek oluşturmuş olacağız. Projeye desteklerinden dolayı TOFAŞ Yönetimine ve TOFAŞ Üretim Teknolojileri Müdürlüğüne teşekkür ediyorum. Türkiye için bir ilk olan bu projenin Üniversitem ve ülkemiz sanayisi için hayırlı olmasını diliyorum.

Bu anlamlı başarınızdan dolayı biz de sizi tebrik ederiz. Çalışmanızın Türkiye'ye fayda sağlaması temennisi ile eklemek istediğiniz başka bir konu var mıdır?

Ben de ilginize teşekkür eder, çalışmalarınızda başarılar dilerim.



BUSİAD, Vali Küçük ve Büyükşehir Belediye Başkanı Aktaş'ı ziyaret etti

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Valisi İzzettin Küçük'ü ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ı ziyaret etti.

Ziyaretlerde BUSİAD'ın yeni dönemde hayata geçirmeyi planladığı projeler hakkında bilgi verilirken, derneğin özellikle eğitim alanındaki çalışmaları üzerinde duruldu. Ayrıca BUSİAD ile Büyükşehir Belediyesi arasında Bursa'nın 2030 Çevre Düzeni Planının hazırlanması konusunda iş birliği yapılması da kararlaştırıldı.

Bursa Valisi İzzettin Küçük'ün Heykel Valilik Konağındaki makamında gerçekleştirilen nezaket ziyaretine BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Başkan Yardımcıları Mustafa Ekinci, Buğra Küçükkayalar, Uğur Urkut, Yönetim Kurulu Üyeleri Burhan Çakır, Burak Anıl, Selim Akbaş ve Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu katıldı.

Başkan Ergun Hadi Türkay'a yeni dönemde başarılar dileyen Vali İzzettin Küçük, BUSİAD'ın kent adına başta sosyal sorumluluk projeleri olmak üzere değerli çalışmalar ortaya koyduğunu ve Türkiye'nin milli sanayi atılımı ve kalkınmasında önemli görevler üstlendiğini belirtti.

Başkan Ergun Hadi Türkay da BUSİAD'ın geçmişinden aldığı güçle gelecekte de başarılı projeler ortaya koymak adına gayret göstereceğini ifade ederek, derneğin hali hazırda

devam eden çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Türkay, BUSİAD'ın özellikle eğitim alanında yürüttüğü projelere değinerek, Mesleki Teknik Eğitimi İyileştirme Projesi ve Nitelikli Ar-Ge Mühendisi Yetiştirme Programı ile ilgili Vali Küçük'ü bilgilendirdi.

Başkan Türkay, görüşme sonunda Vali Küçük'e BUSİAD tanıtım kitabı ve BUSİAD'dan Bakış Dergisinin son sayısını hediye etti.





“Kentin geleceği adına ümitliyim”

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'ın Büyükşehir Belediye Binasındaki makamında gerçekleştirilen ziyarette de BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Başkan Yardımcısı Buğra Küçükkayalar, Yönetim Kurulu Üyeleri Burak Anıl, Osman Nemli, Gonca Yerliyurt ve Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu katıldı.

BUSİAD Yönetimine yeni dönemde başarılar dileyen Başkan Alınur Aktaş, Bursa'nın çok özellikli bir şehir olduğunu ve gelişmiş sanayisi ile Türkiye'nin en gelişmiş kentleri arasında yer aldığını söyledi. Kentin sanayi ve tarım kenti kimliğinin yanı sıra önemli bir turizm kenti kimliği de taşıdığına vurgu yapan Aktaş, özellikle İznik gibi turizm potansiyeli yüksek değerlerden daha fazla faydalanılması gerektiğinin altını çizdi. Kentin bu konuda ön plana çıkarılması adına daha hızlı adımların atılacağına değinen Aktaş, “İznik başlı başına kıymetli bir bölge. Çok sayıda tarihe değere sahip. Sadece İznik değil elbette, kentin bu özelliğe sahip birçok noktası var” diye konuştu.

Aktaş, şöyle devam etti: “Eski tabakhaneler bölgesinde yapımı planlanan termal tesisler de kente önemli bir hareketlilik getirecektir. Bursa mevcut hali ile de oldukça dinamik bir yapıya sahip. Bazı



sorunlarımız olsa da, ben kentin geleceği adına ümitliyim. Yapılan araştırmalarda en önemli problem, trafik olarak öne çıktı ve biz de bu yönde düzenlemeler yapıyoruz. Ben her fırsatta bu kenti birlikte yaşayalım diyorum. Bu şehir, sahip olduğu potansiyel ile hepimize yeter. Nüfus artış hızı düşse de Bursa hala göç alan bir şehir. Bu konuyla ilgili gelecekte sorun yaşamamak adına kentin belirli bölgelerinde uydu kentler kurmayı planlıyoruz. Bir taraftan da ulaşım master planı üzerinde çalışıyoruz.”

“Her türlü desteğe hazırız”

Başkan Aktaş'a BUSİAD hakkında bilgi veren Ergun Hadi Türkay da,

derneğin 281 üyeye sahip olduğunu ifade ederek, BUSİAD üyelerinin 110 bin kişiye istihdam sağladığını ve 11 milyar dolar civarında ihracat gerçekleştirdiğini belirtti. Türkay, BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Bursa'nın 2030 Çevre Düzeni Planını incelediklerini kaydederek; bu konuda önemli bir çalışma hazırladıklarını ve belediyenin ilgili çalışma grubunda yer alarak her türlü desteğe hazır olduklarını belirtti.

Başkan Aktaş da kentin ortak akıl ile yönetilmesini son derece önemsediklerini ve bu konuda gereken her türlü iş birliğine hazır olduklarını ifade ederek, BUSİAD'a vereceği destekten ötürü teşekkür etti.

BUSİAD Yönetiminden Bursa Vergi Dairesi ile Adli Yargı ve Adalet Komisyonu Başkanlığına ziyaret

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Adli Yargı ve Adalet Komisyonu Başkanı Ali Rıza Bir ile Bursa Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş'a nezaket ziyareti gerçekleştirdi.

BUSİAD'daki olağan seçimli genel kurul sonrası görevi devralmalarından dolayı Bursa protokolüne yönelik ziyaretler kapsamında gerçekleştirilen Adli Yargı ve Adalet Komisyonu Başkanı Ali Rıza Bir ile olan görüşme, samimi bir ortamda geçti. Karşılıklı bilgi alış verişinin yapıldığı görüşme kapsamında BUSİAD Yönetim Kurulu üyeleri kendilerini tanıtarak faaliyet gösterdikleri alanlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundu. Türkiye'nin kalkınması için üretmek ve ihracatını arttırmak durumunda olduğunu ifade eden BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa gibi illerde üretim kültürünün son derece gelişmiş olduğunu ve kentte sanayinin önemli bir yol kat ettiğini kaydetti. Türkay, günümüzün en zor konularından birinin sürdürülebilir rekabet ve markalaşma olduğunun altını çizerek, yaşanan sorunların aşılması noktasında eğitim konusunun da son derece önem taşıdığını sözlerine ekledi.

Adli Yargı ve Adalet Komisyonu Başkanı Ali Rıza Bir de ziyaretten dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek yeni dönemde görevi devralan BUSİAD Yönetim Kuruluna başarılar diledi.

"BUSİAD Bursa'ya değer katan önemli projeler hayata geçiriyor"

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, Bursa Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş'ı da Heykel'deki makamında



ziyaret etti. Bursa protokolüne yönelik nezaket ziyaretleri kapsamında gerçekleştirilen görüşmeye, Başkan Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Başkan Yardımcıları Mustafa Ekinci ve Buğra Küçükayalar, Sayman Şevki Boran ve Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu katıldı.

Karşılıklı bilgi alış verişinin yapıldığı görüşme kapsamında BUSİAD Yönetim Kurulu üyeleri kendilerini tanıtarak faaliyet gösterdikleri alanlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bursa Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş, BUSİAD'ın kentin önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olduğunu ifade ederek, derneğin Bursa'ya değer katan önemli projeler hayata geçirdiğini belirtti. Son dönemde özellikle yenilikçilik ve yaratıcılık

alanında hayata geçirilen çalışmaları ve konuyla ilgili sempozyumu takip ettiğini ifade eden Karakaş, Bursa'nın mevcut üretken yapısı ile bu ve buna benzer çalışmalar için her zaman uygun bir ekosisteme sahip olduğunun altını çizdi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay da gösterdikleri nezaketten dolayı Bursa Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş'a teşekkür ederek, BUSİAD olarak üyeler, kent ve ülke adına çalışmaya devam edeceklerini kaydetti. BUSİAD üyelerinin gerek kent gerek ülke ekonomisi adına önemli katma değer ürettiğine işaret eden Türkay, dernek olarak Bursa Vergi Dairesi ile her türlü iş birliğine hazır olduklarını, birlikte ortaya koyulacak çalışmalarda daha büyük bir sinerji yakalanacağına inandığını sözlerine ekledi.

BUSİAD Yönetiminden Bursa Basınına ziyaret

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, genel kurul sonrası Bursa basını ile bir araya gelerek derneğin yeni dönemdeki plan ve projeleri hakkında bilgi verdi. Kentin önde medya kuruluşlarına gerçekleştirilen ziyarette Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay başta olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeleri de hazır bulundu.

Ziyaretler kapsamında Dünya Gazetesi Bursa Bölge Temsilciliği, Ekohaber Gazetesi, Hürriyet Gazetesi Marmara Bölge Temsilciliği, Olay Medya ve Sönmez Medya ziyaret edildi.

Dünya Gazetesi'ne gerçekleştirilen ziyarette BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay'a Yönetim Kurulu Üyeleri Buğra Küçükkayalar, Mustafa Ekinci, Osman Nemli ve Şevki Boran ile BUSİAD Genel Koordinatörü Basri Tüfekçioğlu eşlik etti. BUSİAD'ın bu yıl kuruluşunun 40'ıncı yılı olduğuna işaret eden Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay, Bursa iş dünyasının birlikteliğini en üst düzeye taşıyabilmek için yeni dönemde farklı projelere imza atacaklarını kaydetti. Türkay, nitelikli teknik personel konusunda eğitimin geliştirilmesi ve çalışanla işveren ilişkilerinin daha iyi yönetilmesine yönelik raporlamalar yaparak hükümetle paylaşacaklarını, aile şirketlerinde kuşaklar arası geçişin daha dengeli olabilmesi, dijital gelişim ve girişimcilik konularında da bilgilendirici çalışmalar yürüteceklerini dile getirdi.

"BUSİAD çalışmalarının yakın takipçisi olacağız"

Ekohaber Gazetesi'ne gerçekleştirilen ziyarette konuşan Başkan Ergun Hadi Türkay, yeni dönemde hayata geçirmeyi planladıkları projeler üzerinde durdu. Ziyarete ev sahipliği yapan Ekohaber Gazetesi Sahibi Tahsin Ardiç da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yeni yönetime başarılar diledi. Ardiç, hali hazırda BUSİAD üyesi olduğunu ve



geçmiş dönemde BUSİAD Basın Danışmanı olarak görev aldığını hatırlattı. BUSİAD'ın önemli çalışmalara imza attığını ifade eden Ardiç, BUSİAD'ın çalışmalarının yakın takipçisi olacaklarını sözlerine ekledi.

Hürriyet Gazetesi Marmara Bölge Temsilcisi Burcu Başar'a gerçekleştirilen ziyarette konuşan Başkan Ergun Türkay, önceliklerinin eğitim, çalışan ve işçi arasındaki ilişkiler, Endüstri 4.0 ve yeni fikirlere destek vermek olduğunu belirtti. BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ise, "Türkiye ve Bursa, bir başarı hikayesi yazıyor. Türkiye'yi ve Bursa'yı hak ettiği şekilde sunmamız gerek" şeklinde konuştu. Başkan Türkay, 286 üyeye sahip olduklarını belirterek, önümüzdeki dönemde bu sayıyı artırmaya yönelik çalışmalarının olacağını açıkladı. Ortak iş birliklerine açık olduklarını belirten Türkay, amaçlarının aksiyon planlarını oluşturup, devamlılığı olacak projeleri hayata geçirmek olduğunu kaydetti.

"Yeni fikirlere destek olacağız"

Türkiye'nin odaklanması gerektiği konuların başında eğitimin geldiğini dile getiren Türkay, geçmişte olduğu gibi bu dönemde de bu konuyla alakalı çalışma yürüteceklerini belirterek, çalışan ve işveren arasındaki ilişkileri düzenleyici bir çalışma da yapmak istediklerini kaydetti. Türkay, Endüstri 4.0 ile ilgili yapacakları çalışmanın raporlarını da önümüzdeki günlerde paylaşacaklarının altını çizdi. Ana hedeflerinin iş ve çalışma dünyasını daha iyi noktaya ulaştırmak olduğunu ifade eden Türkay, "Türkiye'de yeni kurulacak şirketler için insanların bir fikri var ama ticari hayata geçirilmesi mümkün olmayabiliyor. Bunun çeşitli nedenleri var. Maddi imkansızlıklar ya da bürokratik anlamda sorunlar olabiliyor. Biz yeni başlangıçlara ve yeni nesil şirketlere öncülük etmek istiyoruz. Bu konuda destek de alıyoruz. Yeni kurulacak şirketler için yeni fikirlere bir şekilde destek olmayı düşünüyoruz" diye konuştu.

“Madeni işleyip sunamıyoruz”

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Ekinci ise Marmara Bölgesi'nin otomotiv altyapısının birçok ülkenin yanı sıra özellikle Balkanlar'da da olmadığını vurguladı. Bursa'nın otomotiv ana ve yan sanayi anlamında adeta bir madene sahip olduğunu belirten Ekinci, “Çok önemli değerlere sahibiz ancak bu değerleri tam olarak kullanamıyoruz. Maden var, işleyip sunamıyoruz. Marketing alanında önemli eksiklerimiz var.

Bulgaristan'dan çıkın, bizi tanıyan yok, Bursa'yı bilen yok. Oysa Bursa'da iki tane uluslararası dev otomobil fabrikası var. Onun dışında çok da gelişmiş bir altyapı var. Endüstri 4.0 açısından baktığınızda Bursa'daki altyapı Avrupa ile eşdeğer. Yazılım ve bazı mühendislik dallarında belki zayıf ama reaksiyon ve adaptasyon konusunda öndeyiz” şeklinde konuştu. Ekinci şöyle devam etti: “Türkiye bulunduğu coğrafyadan dolayı daha farklı algılanıyor. Oysa Türkiye ve Bursa, bir başarı hikayesi yazıyor. Türkiye'yi ve Bursa'yı hak ettiği şekilde sunmamız gerek. Bu da ancak güç birliği ile olur.

Değerlerimizin farkından değiliz ve enerjimizi doğru olarak kullanmak durumundayız. Avrupa Endüstri 5.0 ve yapay zekayı gibi konularda adımlar atmağa başladı. Oradan iyi beslenmemiz için enerjimiz var. Bu süreçte TAYSAD ve OSD gibi kuruluşlar da yanımızda. Sizin gibi basın kuruluşları ile ses getirecek uluslararası boyuttaki platformlarda da biz her zaman varız.”

Hürriyet Gazetesi Marmara Bölge Temsilcisi Burcu Başar da Bursa'nın geleceğine ışık tutacak çalışmalara her zaman destek vereceklerini belirterek, katkı konabilecek her türlü iş birliğine açık olduklarını kaydetti.

“Bursa'nın yeni bir atılım yapması gerekiyor”

Olay Medya Yöneticileri ile bir araya gelen BUSİAD Yönetimi, burada da önemli mesajlar verdi. Yeni dönemde kent ve ülke adına değer taşıyan yeni projelerin takipçisi olacaklarını ifade eden Başkan Türkay, özellikle eğitime büyük önem vereceklerini, sanayinin bilimsel eğitim ile ilerleme şansı



bulabileceğini kaydetti. İşçi - işveren ilişkilerine ve dijitalleşmeye yönelik de çalışmalar yapacaklarına değinen Türkay, İstanbul'dan bir filarmoni orkestrasını da Bursa'da misafir ederek gerek iş dünyası gerek Bursalılarla buluşturma gayreti içinde olacaklarını belirtti. Türkay, BUSİAD'ın hali hazırda devam eden projeleri hakkında da bilgi vererek, özellikle mesleki teknik eğitiminin iyileştirilmesi ve Ar-Ge mühendisi yetiştirilmesi adına yürütülen projeler hakkında bilgi verdi. Türkay, basın mensuplarının soruları üzerine de şu açıklamalarda bulundu: “Türkiye'nin yerli otomobili mutlaka Bursa'da üretilmeli. Bursa bunu başka bir şehre kaptırırsa çok yanlış olur. Burada çok büyük otomotiv ana ve yan sanayi bulunuyor. Bursa'nın lojistik anlamda da avantajı var. Ayrıca yerli otomobil, pil teknolojisinin de kullanılacağı elektrikli otomobil olarak planlanmalı. Bursa şimdiye kadar tekstil ve

otomotiv ile öne çıktı. Şehrin bundan sonra yeni bir atılım yapması gerekiyor. Yeni yapılacak sanayi bölgesi de uzmanlık gerektiren alanlarda olmalı. Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB) içinde havaalanı, tren ve limanın bir arada olacağı bir bölge olarak planlanıyor. Türkiye'ye örnek bir proje olacak.”

“Dernek ismi değişecek”

Türkay, TÜSİAD'ın açılışındaki “İş adamları” ifadesini “İş insanları” olarak değiştirdiğinin hatırlatılması üzerine, “Derneğin ismindeki iş adamları ifadesinin ‘İş insanları’ olarak değiştirilmesi ile ilgili yönetim kurulu karar aldı. Fakat bu genel kurul kararı gerektiriyor. İlk genel kurulda gündem maddelerinden birisi bu olacak. Üzülüyoruz çünkü bunu önceden düşünmemize rağmen birinciliği İstanbul'a kaptırdık” ifadelerini kullandı. Türkay, 2018 yılının bir



önceki yıla göre daha iyi olmasını beklediklerini de sözlerine ekledi.

“BUSİAD’ın Bursa iş dünyasındaki yeri son derece önemli”

Gerçekleştirilen nezaket ziyareti ile Sönmez Medya yöneticileri ile de bir araya gelen BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, karşılıklı bilgi alış verişinde bulundu. Ziyarette Sönmez Medya adına Sönmez Medya Genel Müdürü Burak Özgün, Bursa Hakimiyet - As TV Genel Yayın Yönetmeni Okan Tuna, Bursa Hakimiyet Yazı İşleri Müdürleri Kemal Göz ve Ali Kemal Aksakal’ın yanı sıra editörler de hazır bulundu. Bir medya grubu olarak tarafsız bir şekilde haber vermeye çalıştıklarını ifade eden Burak Özgün, BUSİAD’ın Bursa iş dünyasındaki yerinin son derece önemli olduğunu belirtti. Sönmez Medya’nın tüm mecraları ile BUSİAD’ın takipçisi olduğunu değinen Özgün, “Kent adına katma değer sağlayan tüm kurumlara destek vermeye devam edeceğiz. Bu anlamda BUSİAD yönetime de yeni dönemde başarılar diliyorum” diye konuştu.

“2023 hedefleri için eğitim şart”

Türkay yeni dönemde özellikle 3 projeye ağırlık vereceklerini ifade ederek, bunların eğitim, işçi - işveren verimliliği ve dijitalleşme olacağını belirtti. BUSİAD’ın uzun süredir eğitim alanında önemli çalışmalar yürüttüğünü ve hali hazırda devam eden projelerinin olduğunu hatırlatan Türkay, Türkiye’nin 2023 hedeflerine ulaşması için en çok önemsenmesi gereken konuların başında eğitim geldiğinin altını çizdi. Türkay, eğitim projelerini yoğunlaştırarak sanayicinin en büyük sorunlarından olan kalifiye personel sorununa çare bulmayı hedeflediklerine değinerek, “Dijitalleşme de günümüzde oldukça önemli hale geldi. Bu alanda da önemli çalışmalara imza atacağız. Endüstri 4.0 ile ilgili bir rapor hazırlama aşamasındayız. Bu süreçte değerli basın kuruluşlarının desteğini ve iş birliğini son derece önemsiyoruz. Amacımız Bursa’ya ve ülkeye hizmet etmek. Beraber yol alarak çok daha güzel sonuçlar elde edeceğimize inanıyorum” diye konuştu.



BUSİAD Yönetimi Cavit Çağlar'ı ziyaret etti



BUSİAD'da gerçekleştirilen genel kurul sonrası görevi devralan yeni BUSİAD Yönetimi, Nergis Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Devlet Eski Bakanı Cavit Çağlar'ı ziyaret etti. Ziyarette BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri hazır bulundu.

Nergis Holding Yönetim Kurulu Başkanı ve Devlet Eski Bakanı Cavit Çağlar'ın medya binasındaki makamında gerçekleştirilen görüşme, samimi bir ortamda geçti.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, Rusya ile olan gerginliğin atlatılması sürecinde görev olarak ilişkilerin yumuşatılması adına çaba harcayan Cavit Çağlar'a teşekkür ederek, Türkiye'nin bu sayede siyasi ve ekonomik anlamda önemli bir rahatlatma süreci yaşadığını kaydetti.

Taraflar arasındaki iyileşme sürecinin karşılıklı ilişkilerin geleceğine büyük katkı yaptığını ifade eden Cavit Çağlar da, yaşanan sürecin gerek ekonomik gerek siyasi alanda Türkiye adına olumlu sonuçlar doğurduğunu kaydetti.

Yeni dönemde BUSİAD Yönetimine başarılar dileyen Çağlar, kendisinin de BUSİAD üyesi olduğunu ve BUSİAD'ın çalışmalarını her zaman desteklediğini dile getirdi. İş dünyası temsilcileri olarak Bursa'ya katma değer sağlama noktasında üzerlerine düşen görevi yerine getirmek durumunda olduklarına işaret eden Çağlar, Olay Medya'nın da BUSİAD'ın her türlü proje ve çalışmasına destek olacağını sözlerine ekledi.





BUSİAD, Celal Sönmez'e konuk oldu

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sönmez Holding Yönetim Kurulu Başkanı Celal Sönmez'in konuğu oldu.

Sönmez Holding Yönetim Kurulu Başkanı Celal Sönmez ile holdingdeki makamında bir araya gelen Ergun Hadi Türkay Başkanlığındaki BUSİAD Yönetim Kurulu Üyeleri, karşılıklı bilgi alış verişinde bulundu.

BUSİAD'ın Bursalı sanayicilerin sesi olmaya devam edeceğini ifade eden Celal Sönmez, sanayicilerinin sorunlarının tespiti ve dile getirilmesi noktasında BUSİAD'a önemli görevler düştüğünü belirtti. BUSİAD'ın fikir anlamında takipçisi olmaya devam edeceklerini dile getiren Sönmez, sivil toplum örgütlerinin gönüllülük esası ile yol aldığının, bu anlamda misyonlarının son derece önemli olduğunun altını çizdi.

BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay

da kendilerini bir fikir platformu olarak gördüklerini belirterek; amaçlarının Bursa'ya hizmet etmek olduğunu ve tüm sivil toplum örgütlerinin ortak amacının bu olması gerektiğini söyledi. Kurumlar arasında yaşanan fikir ayrılıkları olabileceğine ve geçmişte geride bırakmak gerektiğine değinen Türkay; önemli olanının, olası fikir ayrılıklarına rağmen ortak bir paydada buluşabilmek ve kent adına katma değer üretebilmek olduğunu





Aquila'nın başarıları BUSİAD Yönetimini mutlu etti

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyeleri, B Plas CEO'su ve Aquila Firması Sahibi Mehmet Celal Gökçen'e nezaket ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarete BUSİAD'ın yeni dönemdeki projelerinin yanı sıra Gökçen Grubuna bağlı B Plas şirketi tarafından geçtiğimiz yıllarda satın alınan Alman uçak firması Aquila'da yaşanan teknolojik gelişmeler ve yeni yatırım hamleleri üzerinde duruldu. Firmanın kısa sürede geldiği nokta ve gelecek adına ortaya koyduğu vizyon, BUSİAD Yönetimini mutlu etti.

B Plas'ın Yalova Yolu üzerindeki idari binasında gerçekleştirilen ziyarete BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın yanı sıra Başkan Yardımcısı Mustafa İkinci, Yönetim Kurulu Üyeleri Osman Nemli, Gonca Yerliyurt ve Genel Koordinatör Basri Tüfekçioğlu katıldı.

BUSİAD'a yeni dönemde başarılar dileyen B Plas CEO'su ve Aquila Firması Sahibi Mehmet Celal Gökçen, BUSİAD'ın geçmişte olduğu gibi gelecekte de başarılı projeler ortaya koyacağına inandığını belirtti.

BUSİAD Başkanı Türkay da nazik ev sahipliğinden dolayı Mehmet Celal Gökçen'e teşekkür ederek, son yıllarda B Plas'ın başarılarını takip ettiklerini ve Alman uçak firması Aquila'nın satın alınmasının özellikle Bursa adına son derece gurur verici olduğunu ifade etti.

Gökçen, Aquila'nın 25 yıllık geçmişi ile kendi alanında sektörün önde gelen eğitim uçaklarını üreten bir firma konumunda bulunduğunun altını çizerek, satın alma sonrasında firmanın teknolojik alt yapısını daha da geliştirerek 2 kişilik kapasiteyi 4'e ve 6'ya çıkarmaya çalıştıklarına değindi. Aquila'nın yanı sıra bir mühendislik firması ile bir uçak bakım firmasını da bünyelerine kattıklarının altını çizen Gökçen, "Geline noktada 120 kişilik bir ekibiz ve ekibimizin 55'i mühendislerden oluşuyor.

Ayda 2 uçak üretme kapasitemiz var. Uçağımızı geliştirmek için çalışmalara devam ediyoruz. Taşınan kişi sayısını arttırmanın yanında hidrojen yakıtıyla uçan bir uçak projemiz var. Hibrid bir motor geliştirme çalışmalarımız da bir taraftan devam ediyor" diye konuştu. Firmanın bu denli kısa sürede böylesi teknolojik hamleler gerçekleştirmesinden ve geleceğe dönük sağlam hedefler belirlemesinden dolayı son derece mutlu olduklarını ifade eden BUSİAD Başkanı Türkay, dünya havacılık endüstrisinde Türkiye'nin ve Bursa'nın adını duyurdukları için Mehmet Celal Gökçen ve ekibine teşekkür etti.



Burak Anıl

BUSİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Geleceğin teknolojisi blokzinciri (blockchain)

Bitcoin, günümüzde fiyatının 1 sene içinde hayal edilemeyecek seviyede yükselmesinden sonra tüm dünyada olduğu gibi, Türkiye’de de birçok insanın yatırım anlamında dikkatini çekmeyi başardı.

Kimi için saadet zinciri, kimi için yatırım aracı, kimi için de geleceğin teknolojisi.

1 Bitcoin değer olarak 19.500 USD’yi gördükten sonra, bu günlerde 11.000 USD civarında bulunmaktadır.

Bitcoin, blockchain sisteminde bulunan kripto paralardan biridir.

Blockchain nedir, gelecekte ne gibi değişimler yaratacak diye incelediğimizde; blockchain kayıtları herkese açıktır, belli bir merkezden yönetilemez, tüm veriler ve işlemler aynı anda milyonlarca sistem katılımcısının bilgisayarlarında tutuluyor, araçları ortadan kaldırıp, maliyetleri düşürüyor, hiçbir banka, kredi kartı firması ve benzeri firmalara ihtiyaç duyulmuyor. Aslında baktığımızda Bitcoin, blockchain teknolojisinin görünen yüzü. Bitcoin gibi blockchain teknolojisi içinde yaklaşık 1500 adet kripto para mevcut. Bu paraların her biri teknolojik yazılımlarla farklı sektörlerin maliyet düşürme, işlem hızını artırma, veriyi daha güvenilir saklama, veri hareketlerinde gizliliği sağlama gibi birçok fayda sağlıyorlar.

Bu kripto paralardan birkaç tanesini incelersek; örneğin Ripple bankacılık



sektörü için tasarlanmıştır. Türkiye’de Akbank ile yurtdışında da Moneygram, American Express gibi 25’in üzerinde uluslararası banka ve finans kurumları ile anlaşma yapmıştır. Bu anlaşmalar ile paranın aracısız hızlı bir şekilde, çok daha düşük maliyetlerle ve çok daha hızlı transfer olmasını sağlamaktadır. Bir diğer örnek olarak Monero’yu alabiliriz.

Monero kimliği gizlidir. Takibi mümkün değildir ve kişiye özel, takip edilemeyen bir sistemdir. Yukarıda da belirttiğim gibi bunlar gibi 1500 adede yakın kripto para bulunmaktadır ve her biri farklı konularda belli faydalar sağlamaktadır.

Kripto paralar çoğunluğun gözünde sadece borsada yer alan hisse senetleri olarak gözüktükçe de, gelecek internet teknolojisi olarak kabul

edilmekte ve çok konuşulan Endüstri 4.0’ın önemli bir parçası olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Değişim fikirleri insanları her zaman ürkütmüştür. Fakat teknolojinin geldiği yer ve ilerleme hızı gösteriyor ki, daha önümüzde çok uzun bir yol var ve Türkiye geç kalmadan bu sistemin içinde yerini almalıdır. Şu anda aynı şekilde blockchain ve bitcoin sistemleri için tepki veriliyor. Endüstri 4.0’ın çok önemli bir parçasının yazılım olduğu düşünülürse, blockchain teknolojisi kesinlikle dikkate alınmalıdır.





Bursa iş dünyasının saygın bir üyesi: “Aytuğ Onur”

Selanik kökenli Bursalı bir ailenin üçüncü kuşak temsilcisi olarak günümüz iş hayatında kendine saygın bir yer edinmiş olan Aytuğ Onur, bir aile şirketi üyesi olarak küçüklüğünden bu yana iş hayatının hep içinde oldu. Kardeşleri ile birlikte yaz aylarında dedelerinin Muradiye'deki bakkal dükkânında tezgah başına geçen Aytuğ Onur, üniversiteyi bitirdikten sonra da en temel görev sayılan satış temsilcisi olarak aile şirketlerinde göreve başladı. Firma bünyesinde tüm departmanlarda çalışan Onur, gelinen noktada Seçkin Onur AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak profesyonel iş hayatını sürdürüyor.

Dünyaca ünlü markaların ürünlerini tüketicilerle buluşturan, söz konusu ürünleri Türkiye'nin 18 iline ulaştıran ve kendi markaları olan Bizden ve Memleket markaları ile gıda ürünleri üretimi gerçekleştiren Seçkin Onur AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aytuğ Onur ile firmalarının büyüme rakamları, geleceğe dönük hedefleri ve sahip oldukları üretim vizyonu ve kalite anlayışları gibi konuları konuştuk.

Öncelikle BUSİAD okurları için kısaca kendinizi tanıtır mısınız?

Ben Selanik kökenli Bursalı bir ailenin üçüncü kuşak temsilcisiyim. 1969 yılında Bursa'da doğdum. Özel İnal Ertekin ve Bursa Anadolu Lisesinden sonra eğitim hayatım Ankara'da

devam etti. Ankara Fen Lisesinden, sonrasında da Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldum. Ankara'dan döndüğümde daha öncesinde her yaz çalıştığım şirketimde düzenli çalışmaya başladım. Ardından Koç Üniversitesinin İşletme Yüksek İhtisas (MBA) programının ilk mezunu oldum ve bir yandan çalışırken bir yandan da Uludağ Üniversitesinde İşletme doktora programını tamamladım. Bu süreç zarfında eşim Filiz ile evlendim. Ayliz ve Alara adında iki kız çocuğu babasıyım. Şu an Seçkin Onur AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıyım.

Profesyonel iş hayatına geçiş süreciniz hakkında bilgi verir misiniz?

Bir aile şirketi üyesi olarak ben her zaman iş ile iç içeydim. Kardeşlerim ve benim iş hayatımız yaz aylarında rahmetli dedemin Muradiye'deki bakkal dükkânında başladı. Rahmetli dedem ve babamdan müşterilerimizin bizim patronumuz olduğunu, müşteriye ve işe değer vermenin yatırım yapmanın sizi nerelere taşıyabileceğini öğrendim. İşin her departmanında emek harcayıp, işi deneyimledikten sonra işi yönetebileceğimizi öğrendik. Ki böyle olması gerektiğine inandığım için kendi çocuklarımızı da işin içine sokmaya, yaz aylarında şirketimizde staj yaptırmaya, yeni ürün geliştirme süreçlerimize dahil etmeye çalışıyorum. Üniversiteyi bitirdikten sonra en temel görev ile satış temsilcisi olarak işe başladım. Tüm departmanlarda çalıştıktan sonra Koç MBA programına katıldım. Koç MBA dönemimde tüm ekip projelerimiz şirketimiz üzerine idi. O kadar ki hala mezun arkadaşlarım Seçkin Onur AŞ projelerimizde neleri gerçekleştirdiniz diye bana soruyorlar. Fabrikamızın, ürünlerimizin tasarımı, süreçlerimizin değerlendirilmesini Koç MBA projelerimizde kullandım. 1995'den itibaren kendi markalarımıza yatırım yapmaya başladık.

Faaliyet gösterdiğiniz sektöre değinerek, firmanızın çalışmaları hakkında bilgi verebilir misiniz?

Şirketimiz gıda ve temizlik maddeleri üretimi ve dağıtım alanında faaliyetini sürdürmektedir. Hızlı tüketim ürünleri grubunda birçok lider firmanın ürünlerini tüketiciler ile buluşturuyoruz. Procter&Gamble, Eti, Nivea, Marmarabirlik, Aroma, Vileda, Tariş, Balparmak, Sultanlar, Fiskobirlik, Dalan, Of Çay, Lila Kağıt gibi birçok firmanın ürünlerinin 18 ilde dağıtımını gerçekleştiriyoruz. Ayrıca kendi markalarımız olan Bizden ve Memleket markalarımız ile ürettiğimiz gıda ürünleri; pirinç, makarna, un ve unlu mamuller, irmik, nişasta, pirinç unu, Kemalpaşa tatlısı, vanilya, kabartma tozu, pudra şekeri, şeker ve Türk kahvesidir. Bunun yanı sıra Clean House, Clio ve Pem Markalı ürün grupları ile de temizlik ve mutfak ürünleri konusunda 120 farklı ürün çeşidini üretiyoruz.



Gelenen noktada firmanızın fiziksel büyüklüğü, çalışan sayısı, yıllık işlem kapasitesi, 2017 - 2018 yılı büyüme ve ciro hedefi gibi bilgilerini bizimle paylaşır mısınız?

1950'li yıllarda 25 metrekairelik ticarethanesi ile çalışma hayatına başlayan firmamız bugün, 13 bin 700 metrekairelik çalışma alanlarımız, 200 araçlık dağıtım filomuz ve 400'ü aşan çalışanımız ile Bursa dışında Eskişehir, Afyon, Balıkesir ve İzmit illeri başta olmak üzere toplam 17 ilde faaliyetlerine devam etmektedir. 2017 yılında bünyemize yeni kattığımız bayiliklerimiz ile birlikte yüzde 30 büyüme gerçekleştirdik.

Geleceğe dönük hedefleriniz nelerdir?

Seçkin Onur AŞ olarak tüketicilerimiz için daha çok değer yaratan yeni markalarla hizmet vermeye, paydaşlarımıza ve toplumumuza değer katacak yeni projeler geliştirmeyi, yatırımlar gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Tüketicilerimizin güven duyacağı en sağlıklı ve hijyenik ürünleri üretmeye ve geliştirmeye devam edeceğiz.

Nasıl bir üretim vizyonu ve kalite anlayışı ile hareket ediyorsunuz?

Özellikle gıda sektöründe olduğumuz için ürünlerimizin gelecek nesillerin

sağlığını etkileyeceğinin bilincindeyiz. Bizim başından beri sloganımız mutfağımıza sokmadığımız hiçbir ürünü raflara koyamayız anlayışı ile üretim yapıyoruz. Kurumsal kültürümüzün temelinde daha iyisini nasıl yapabiliriz anlayışı yani Kaizen yatıyor.

Gençlere ve genç girişimcilere tavsiyeleriniz nelerdir?

İş hayatında başarı değer üretmekle ilgilidir. Ne yaparsanız yapın, hangi ürünü üretirseniz üretin amacımız daha fazla değer üretebilmektir. Bu da elbette marka olmakla gerçekleşiyor. Ürününüz marka olduğunda değeri de o oranda artmaktadır. Marka olabilmekte tüketicinize verdiğiniz sözü yerine getirmeye, güven vermeye, kısa erimli kazançlardan ziyade, verdiğiniz sözün arkasında durmaya, bunun için her bedeli ödemeye dayanıyor. Dengeli bir yaşamın gücüne inanıyorum. Öncelikle iş hayatındaki başarımda eşim ve iki kızımın sevgisi ve bana inancı çok önemli yer tutmaktadır. Aile hayatının iş hayatındaki başarıya momentum sağladığını düşünüyorum. Bir iş adamının ilkel ve değer odaklı hayat tarzı olursa başarıyı yakalayabileceğine ve sürdürebileceğine inanıyorum. Böyle bir yaşam tarzını seçebilmek için çekirdek aileniz ve hayat arkadaşınızla yaptığınız ortak akıl da önemlidir. Aile en etkin, toplumsal takımdır. Bizlerin sadece kendimize değil, çevremize de ışık tutma çabasında olmamız çok önemlidir. Sadece kendimizin ve ailemizin yaşamına dokunmanın ötesinde toplumsal sorumluklarımızı da çok önemsemeliyiz. Bu şehrin ve ülkemizin bize kazandırdıklarını biz de çevremize verebilmeliyiz.

BUSİAD üyeliğiniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

2007 yılında BUSİAD ailesine katıldım. Benim sivil toplum hayatı tecrübemde BUSİAD çok önemli bir yer tutmaktadır. BUSİAD içinde hem Gıda Komisyonumuzda hem de Oya Başkan döneminde Yönetim Kurulunda görev yaptım. BUSİAD



üyelerinin niteliği ve kurumsal yapısı; uzmanlık gruplarında tüm paydaşları bir araya getiren, çözüm odaklı bir yapıya sahiptir. Sadece üyelerinin gelişimine katkı koymakla kalmayıp, sektörlerin problemlerinin çözülebilmesi ve toplum için örnek, güzel projelerin geliştirilebilmesinde bir tetikleyici, işaret edici, icracı olarak çok önemli yere sahip olan bir kurumdur.

BUSİAD dışında diğer sivil toplum örgütlerindeki faaliyetleriniz hakkında da bilgi verebilir misiniz?

Halen Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu olan Bursa Ticaret Sanayi Odası'nda Yönetim Kurulu Üyesiyim. Bursa'mızın ve Balkan iş dünyasının

en etkin sivil toplum kuruluşlarından olan BALKANTÜRKİAD'ın Yüksek İstişare Kurulu Başkanıyım. Ülkeme, yaşadığım topluma ait sorumluluklarımı yerine getirmek adına kurucularından olmaktan gurur duyduğum Balkantürk Eğitim Vakfında da Başkan Yardımcısıyım. Ayrıca ODTÜ Mezunlar Derneği, Koç Üniversitesi Mezunlar Derneği ve Ankara Fen Lisesi Mezunlar Derneği üyesiyim.

Ekleme istediğiniz başka konular var mıdır?

2018'de de ülkemiz ve bu coğrafya için üretmeye, değer yaratmaya devam edeceğimizi belirterek teşekkür ederim.

İletişimin altın kuralı, karşımızdakini iyi tanımak

BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen "İletişim Sanatı" konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. Eğitimci - Gelişim Danışmanı Müge Özdemir'in konuşmacı olduğu programa; Makine, Tekstil, Çevre ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere "İletişim Sanatı" isimli bir sunum yapan Müge Özdemir, bireylerin birbirlerini tanımalarının ve anlamalarının son derece önemli olduğunu ifade ederek, gerçek iletişim için bireylerin birbirlerine en uygun adımları atmaları gerektiğini belirtti. İletişimin altın kuralının karşımızdakine 'kim' olduğu sorusunu sormak ve onu iyi tanımak olduğunu altını çizen Özdemir, "Bu soruyu sorduğumuzda karşımızdakine attığımız adım değişiyor. Biz genelde herkesi kendimiz gibi düşünüyoruz. Siz de karşınızdakine 'kim' sorusunu değiştirdiğini göreceksiniz" diye konuştu. İnsanların genel olarak sergilediği 4 davranış stili hakkında da bilgi veren Özdemir, söz konusu

davranış stillerinin doğumdan itibaren herkeste olduğunu, ancak çeşitli çevresel faktörlerden dolayı bir ya da iki tanesinin daha baskın olarak hayatımızda yer ettiğini kaydetti.

"Karşımızdaki iyi tanımaya ve onu anlamaya çalışalım"

Söz konusu davranış stillerinin farkında olmanın son derece önemli olduğunu altını çizen Özdemir, karşımızdakiyle iletişim kurarken bu davranış stillerini göz önünde bulundurmanız gerektiğine dikkat çekti.

Özdemir, bu davranış stillerinin güçlü ve gelişime açık yönlerinin olduğunu ifade ederek, "Örneğin baykuş diye tabir edilen sosyal stile sahip insanlar, detaycı ve ayrıntıcıdır. Mükemmelliğe çok önem verirler, standartları yüksektir ve işlerinde hata istemezler. Daima tedbirli, derli toplu ve düzenlidirler. Risk almazlar ve her zaman kurallardan yanadırlar. Minimum enerjiyle maksimum verimi hedeflerler. Aslan sosyal stiline sahip insanlar sonuç odaklı, kararlı, iş bitirici, rekabetçi ve özgüvenlidirler. Lider ruhludurlar ve her zaman onlar haklıdır. Konuşmalarında fazlasıyla doğrucudurlar. Kendilerini daima



haklı görme eğilimindedirler" diye konuştu. Özdemir, sözlerini şöyle sürdürdü: "Yunus sosyal stiline sahip insanlar ise ekip çalışmasına yatkın, doğal arabulucu, konforuna düşkün, eleştiriye açık, kendisiyle barışık, her ortamda barıştan yanadırlar ve 'Hayır' demekte zorlanırlar. Tavus kuşu sosyal stiline sahip insanlar da hayata karşı 'Beni fark et, beni gör' mesajı verirler. Sosyal açıdan dışa dönük, dost canlısı ve konuşmayı seven insanlardır. Çevrelerine mutluluk ve enerji yayarlar. Hüzünlü ortamları sevmeyiz. Onaylanmak onları motive eder. Ayrıntılar üzerinde düşünmezler ve çok yaratıcıdır. Unutmayalım ki taş atıldıktan sonra, söz ağızdan çıktıktan sonra, fırsat kaçtıktan sonra ve zaman geçtikten sonra geri dönüş olmuyor. O nedenle karşımızdaki iyi tanımaya ve onu anlamaya çalışalım."



BUSİAD mühendis adaylarına Endüstri 4.0'ı anlattı



BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “Endüstri 4.0” konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. BUSİAD Üyesi ve İletişim Yazılım Genel Müdürü Tuncer Hatunoğlu’nun konuşmacı olduğu programa; Makine, Tekstil, Elektronik-Elektronik, Çevre ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü 3. ve 4. sınıf öğrencileri katıldı.

Öğrencilere “4. Sanayi devrimi mi, yoksa sanayi evrimi mi?” isimli bir sunum yapan Tuncer Hatunoğlu, insanlık tarihinin gelişimindeki önemli evreler hakkında

bilgi verdi. İnsanlığın binlerce yıl boyunca yavaş yavaş yükselen bir çizgide ilerlediğini ifade eden Hatunoğlu, dünya tarihindeki en büyük ve en hızlı değişimin ise buhar gücünün kullanımı ile yaşandığını ve bunun 1. Sanayi Devrimi olarak adlandırıldığını belirtti.

Hatunoğlu, son 200 yıldaki ani yükselişinin ve medeniyette sağlanan gelişiminin sanayi devrimi ile paralel bir şekilde ilerlediğine dikkat çekerek, “Sanayi Devrimi’nin başlangıcı makine, kimya ve metalürji mühendisliğinin ortak çabası ile oldu. Buhar gücü sayesinde insan ve hayvan kas gücünün sınırları aşıldı. Zamanla elektriğin devreye girmesi ile 2. Sanayi Devrimi ve 1960’larda elektroniğin devreye girmesiyle de 3. Sanayi Devrimi başlamış oldu.



Bugün ise 4. Sanayi Devrimini konuşuyoruz. Yakında bu devrimin yansımalarını kendi hayatlarımızda çok daha fazla göreceğiz. Çok yakın bir gelecekte robotlarla robotların kendi aralarındaki iletişime tanık olacağız” diye konuştu.

Hatunoğlu, şöyle devam etti: “Yıllardır bilgisayarların, yazılımların eletronüğün yani dijital teknolojilerin insan hayatına etkileri araştırılıyor. Bu tartışma devam ederken son 2 - 3 yıldır bilgisayarlar hatalıklara teşhis koymaya başladı. Robotlar artık bizi dinliyor, bizimle konuşuyor ve depolarda çalışıyorlar. Ya da insansız arabaları test ediyoruz ve bu araçlara biniyoruz. Bütün bu teknolojilerin ilk hallerine gülerken, bugün hayatımıza girmeye başladılar. Dijital teknolojiler sayesinde müthiş bir ilerlemenin kaydedildiği zamanlarda yaşıyoruz. Üretim modelleri tamamen değişiyor artık. İnsan faktörü olabildiğinde azaltılıyor ve insanların görev yapmadığı karanlık fabrikalar dönemi başlıyor. Geçmişte birden fazla disiplin bir araya gelerek 1. Sanayi Devrimi'ni mümkün kıldı. Şimdi de aynı şey geçerli. Günümüzde de birden çok mühendislik dalı bir araya gelerek Endüstri 4.0 adında yeni bir iş modeli oluşturmaya başladı.”

“Türkiye, ekonomide ilerlemek için Endüstri 4.0 Devrimini kaçırmamalı”

Günümüzde tüketim alışkanlıklarının da hızla değiştiğine işaret eden Hatunoğlu, insanların artık seri üretim ürünler yerine kişiye özel ürünleri tercih ettiğini dile getirerek, Endüstri 4.0 kavramının da üretimin yöntemini değiştirerek buna olanak sağladığını kaydetti.

Hatunoğlu, günümüzde bilginin gücünün çok önemli hale geldiğinin altını çizerek, “Endüstri 4.0'ın diğer sanayi devrimlerinden bir farkı var. Daha önceki sanayi devrimleri kas gücü yerine hep bir şeyler koydu. Endüstri 4.0 ise beyin gücü yerine bir şeyler koyuyor, o da muhakeme. Bundan 10 yıl önce bilgisayarların muhakeme yeteneği yoktu, günümüzde artık var. Genel bilgi işlem gücünün iki katına çıkması için gereken süre 18 aya kadar düştü.



Dijital teknolojiler artık öğrenen yapılar haline geldi ve bilgisayar, muhakeme yeteneğinin yerine geçti. 4. Sanayi Devrimi bir devrimden öte, disiplinler arası ortak çalışmanın getirdiği bir üretim evrimi diyebiliriz. Gelişmiş bir ülkenin uzun vadeli büyümesi ve bunun sürdürülebilmesi, teknolojik ilerleme ile mümkündür. Türkiye’de de söz konusu bu teknolojileri 5 yıl içerisinde görmeye başlayacağız.

1’inci, 2’nci ve 3’üncü Sanayi Devrimlerini kaçıran ülkemiz, insan kaynaklarının kas gücü ile bu rekabette yerini aldı. Halen dünyanın 20’nci büyük ekonomisiyiz. Üst sıralara çıkabilmemiz için, insanın beyin gücünün yerine bilgisayarların konması olarak özetlenebilecek Endüstri 4.0 Devrimini kaçırmamalıyız.”



Mühendis adayları yeşil enerji verimliliği hakkında bilgi aldı

BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “Yeşil Enerji Verimliliği” konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Enerji Verimliliği Merkezi Yöneticisi Canpolat Çakal’ın konuşmacı olduğu programa; Elektrik - Elektronik, Otomotiv, Çevre, Makine ve Tekstil Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere “Yeşil Enerji Verimliliği” isimli bir sunum yapan Canpolat Çakal, toplumların gelişmişlik seviyesinin en önemli göstergelerinden birinin enerji tüketimi olduğunu belirterek, 18. yüzyıldaki endüstri devriminden sonra çeşitli enerji kaynaklarından faydalandığını, bu kaynakların çoğunlukla fosil yakıtlar olarak adlandırılan petrol, kömür ve doğalgaz gibi kaynaklardan oluştuğunu söyledi. Söz konusu fosil yakıtlara bağlı olarak sera gazı salınımının arttığına ve küresel ısınmanın gündeme geldiğine işaret eden Çakal, devletlerin söz konusu salınımın etkilerini azaltmak adına çeşitli önlemler almaya çalıştığını kaydetti. Çakal, küresel ısınma sürecinde bütün dünyada sıcaklığın sistematik bir şekilde arttığına vurgu yaparak, “Küresel ısınmanın nedenleri arasında doğal ve yapay sebepler yer almaktadır. Doğal nedenler arasında kıta kayma hareketleri ve okyanuslardaki bölgesel su akıntıları yer alırken, yapay nedenleri arasında fosil yakıt kullanımı, atmosferde mevcut olan sera gazları birikimi, nüfus artışı, kentleşme ve sanayileşmenin yanı sıra

ormansızlaştırma da yer almaktadır.

Küresel ısınma; tarımsal değişimlere, iklimsel değişimlere, buzulların erimesine, toplumsal değişimlere, biyolojik çeşitlilikte yaşanan değişimlere ve sağlık sorunlarına yol açmaktadır” diye konuştu.

“İş dünyasının daha fazla duyarlılık göstermesi gerekiyor”

Çakal, insanlığın ortak malı olan atmosferin kirlenmemesi için, temiz, çevre dostu ve tükenmeyen denilebilecek güneş, rüzgar, su, biokütle, dalga, gelgit ve yer ısısı kaynaklarından enerji üretimine yönelmek gerektiğinin altını çizerek, “Son yıllarda da önümüzdeki yüzyılın içinde tüm dünya enerji tüketiminin hemen hemen hepsini karşılaması

beklenen, hidrojen enerji kaynakları araştırma, geliştirme, uygulama ve teknolojik cihaz ile sistemlerin geliştirilmesi çalışmalarına ağırlık verildi” diye konuştu. Güneş ve rüzgar enerjisinin teorik olarak kullanımının yanı sıra güneş ve rüzgar enerjisinden elektrik üretimi ve Türkiye’nin rüzgar ve güneş enerjisi potansiyeli hakkında da bilgi veren Çakal, 2018 Şubat ayı itibarı ile Türkiye’nin elektrik üretimindeki toplam kurulu gücünün 86.115 MW olduğuna ve doğal gaz kullanılarak üretilen elektriğin 27 bin 62 MW ile başı çektiğine değindi. Nükleer enerji ve nükleer santrallerin çalışma prensipleri hakkında da bilgi veren Çakal, sözlerini şöyle sürdürdü: “Enerji verimliliği adına tüm sanayi sektörlerinde ortalama yüzde 45 tasarruf potansiyeli var. Bunun yüzde





55'i çimentoda, yüzde 25'i tekstilde, yüzde 20'si kauçukta ve yüzde 45'i de otomotiv sektöründe mevcut.

Enerji verimliliği konusunda iş dünyasının daha fazla duyarlılık göstermesi gerekiyor. Devletimizin bu konuda 2023'e kadar stratejik planı oluşturuldu. Bursa'da 22 OSB var ve Bursa Organize Sanayi Bölgesinde de 250'ye yakın endüstriyel işletme faaliyet gösteriyor. Bizler de Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde enerji verimliliği adına yaptığımız etüt çalışmasına göre 131 altın fırsat, yüzde 22 enerji kazancı, 1,5 yıllık proje geri dönüş süresi, enerji faturalarında yıllık yaklaşık 5,7 milyon TL'lik düşüş ve karbondioksit emisyonunda yılda yaklaşık 14.500 ton azalma olabileceğini tespit ettik. Dünyayı tehdit eden en büyük çevre sorunlarından biri sera gazı artışı ve küresel ısınmadır. Türkiye de küresel ısınmanın yıkıcı sonuçlarına maruz kalabilecek riskli ülkeler arasında yer alıyor."



Üniversite öğrencilerine inovasyon ve yaratıcı düşünme eğitimi



BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “İnovasyon” konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi. Otomotiv sektöründe yaratıcılık, inovasyon, fikri ve sınai mülkiyet hakları ile eğitim yönetim ve tasarımı konularında çalışmalar yapan Zeynep Biçer Özçelik’in konuşmacı olduğu programa; Elektrik - Elektronik, Otomotiv ve Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere “İnovasyon - Yaratıcı Düşünme” isimli bir sunum yapan Zeynep Biçer Özçelik, yaratıcı düşünmede en önemli konunun bir hedefe sahip olmak olduğunu söyledi. Her hangi bir konuyla ilgili yaşanan problemlerin insanı yaratıcı düşünmeye ve dolayısı ile gelişime sevk ettiğini belirten Özçelik; önemli

olanın söz konusu problemten en iyi şekilde faydalanmayı bilmek ve bu problemin geliştirici yönlerini görmek olduğunu ifade etti.

Özçelik, hayal gücünün yaratıcılıkta en önemli etmenlerden biri olduğunu altını çizerek “Son derece hızlı değişimlerin yaşandığı bir dönemden geçiyoruz. Bu süreçte önemli olan bizim bu hızlı değişim sürecine ne denli hazır olduğumuz. Bilgiye hakim olmamız ve yeni şeyler öğrenmeye meraklı olmamız son derece büyük önem taşıyor” diye konuştu. Özçelik, şöyle devam etti: “Tüm başarılar her zaman yaratıcı bir fikirle başlar. Başarının kalıcı olması içinse fark yaratmak şart. İnsanın hiçbir zaman aşamayacağı sınır, kendi koyduğu sınırdır. Yaratıcılığın unsurlarını da bilmemizde fayda var. Bu unsurları hayal gücü, gözlem gücü, alışılmışın dışında düşünmek, farklı bakış açısına sahip olmak, yeni varsayımlar ve hipotezler geliştirmek, meraklı olmak, sorgulamak ve sürekli öğrenmeye

devam etmek şeklinde sıralamak mümkün.”

“Değişimler çok daha hızlı yaşanmaya başladı”

Sunumunda inovasyonun tanımını da yapan Özçelik, inovasyonun yeni veya iyileştirilmiş ürün, hizmet veya üretim yöntemini geliştirmek ve bunu ticari gelir elde edecek hale getirmek için yürütülen tüm çalışmalarını kapsadığını söyledi.

Özçelik, inovasyonun sürekliliği olan bütünsel bir faaliyet olduğunu altını çizerek, “İnovasyon bu yönüyle bitmeyen bir değişim ve süreç yolculuğudur. Dört aşamadan oluşan inovasyonun temelinde olan yaratıcı çözümler üretebilme yeteneği, ara sıra kullanılan bir teknik değil, bir yaşam biçimi halini almalıdır. Zira ampulün mucidi Thomas Edison, 10.001’inci denemesinde amacına ulaşmış ve 1879’da ilk ampulü icat etmiştir. Ne yaparsak yapalım azim,



gayret ve sabır çok önemli" diye konuştu.

Özçelik, sözlerini şöyle sürdürdü: "İlk matbaanın icadı 1440 yılında olmuşken, buhar makinenin icadı ile sanayi devriminin başlangıcı 1750 yılında olmuştur. Günümüze doğru geldiğimizde ise internet 1989 yılında bulunmuşken, dünyaca ünlü arama motoru Google 1998 yılında, Facebook 2004 yılında, Whatsapp 2010 yılında, Instagram 2012 yılında ve SnapChat de 2014 yılında bulunmuş ve kullanıcılara sunulmuştur. İçinde bulunduğumuz çağda değişimler çok daha hızlı yaşanmaya başladı. Yaratıcı ve yeni bir fikir, toprak ve sermayeden çok daha değerli olabiliyor. O nedenle böylesi bir çağda gençlerin hayallerini takip etmeleri ve kendilerine inanmaları son derece önemli. Profesyonel hayatta mutlaka 'işimi daha farklı ve daha iyi nasıl yapabilirim?' diye sorulmalı. Unutulmamalıdır ki, yaşam boyu iş garantisi, yaşam boyu öğrenme yeteneğine bağlıdır."



Üniversite öğrencileri geleceğe, fütürizm ve mühendislik penceresinden baktı

BUSİAD ile Uludağ Üniversitesi iş birliği ile organize edilen “Fütürizm ve Mühendislik” konulu seminer, Prof. Dr. M. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi.

TOFAŞ Ar-Ge ve Akademi Danışmanı Dr. İsmail Durgun’un konuşmacı olduğu programa; Makine, Otomotiv, Elektrik - Elektronik, Tekstil ve Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri katıldı.

Öğrencilere “Fütürizm ve Mühendislik” isimli bir sunum yapan Dr. İsmail Durgun, teknolojinin her geçen gün bir öncekinden daha yüksek bir ivme ile hızlandığını ve bütün tahminlerin ötesinde geliştiğini belirtti. Yeni teknolojik buluşlarla insan hayatı kolaylaşırken, toplumsal yapının da önemli ölçüde değiştiğine işaret eden Dr. Durgun, “Bu yönü ile teknoloji, kendi başına yaşayan bağımsız bir organizmaya dönüşmüş, teknoloji geliştiren firmalara bile ne geliştireceğini dikte eder hale gelmiştir” diye konuştu.



Dr. Durgun, söz konusu değişimin hem bireyler hem de şirketler için yönetilmesi gereken bir konu olduğunun altını çizerek, böylesi bir süreçte mühendis adaylarının özellikle Gartner Teknoloji İlerleme Döngüsünü bilmesi gerektiğini kaydetti.

Dr. Durgun, şöyle devam etti: Yeni teknolojilerin ve sosyal inovasyonların çoğu kendi başlarına oyun değiştiricidir. Bunlar birleştiklerinde daha da güçlü olur ve oyun değiştiricilikte bir kusursuz fırtına oluştururlar. Yapay zeka, nesnelerin interneti, sosyal robotik, bulut, blockchain, 3D yazıcılar, yenilenebilir enerji gibi kavramlar bu alanda değerlendirilebilir. Sanal gerçeklik meselesi artık kullanılabilir hale gelmiş durumda. Arttırılabilir gerçekliğin yaygınlaşması içinse biraz daha vakit gerekiyor. Bu süreçte mesleklerin geleceği de tartışma konusu olmuş durumda. Günümüzde var olan birçok mesleğin gelecekte var olmayacağı, ancak yeni mesleklerin ortaya çıkacağı görülüyor.”

“Pek çok alanda son derece büyük değişimler kapıda”

Günümüzde oldukça yaygınlaşmış durumda olan 3D yazıcı teknolojisi hakkında da bilgi veren Dr. Durgun, söz konusu teknolojinin üretim açısından önemli bir çığır açtığına değindi. Artık 3D yazıcıların hemen hemen her sektörde kullanıldığını ifade eden Dr. Durgun, bu sektörlerin başında otomotiv, makine, havacılık ve tıp gibi alanların geldiğinin bilgisini verdi. Dr. Durgun, geline nokta 4D yazıcıların konuşulmaya başlandığını dile getirerek, robotların da insanların yaptığı işleri yapar hale gelerek hayatımıza fazlasıyla girmeye başladığına vurgu yaptı.

“Yakın gelecekte robotların insanların ellerindeki işleri alacağı görülüyor” diyen Dr. Durgun, fütüristik yaklaşımlara göre gelecekte üretim, ulaşım, taşımacılık, sağlık gibi pek çok alanda son derece büyük



değişimlerin kapıda olduğunu kaydetti.

Dr. Durgun, dünyaya kıyasla Türkiye'nin kendi teknolojilerini

üretmede gereken hızda yol alamadığını, ancak ümitsizliğe düşmeden gayret göstermek ve çok çalışmak gerektiğini sözlerine ekledi.





BALKANTÜRKSIAD Yönetiminden BUSİAD'a ziyaret

Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BALKANTÜRKSIAD) Yönetim Kurulu Başkanı Berat Tunakan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, BUSİAD'da gerçekleştirilen genel kurul sonrası görevi devralan Ergun Hadi Türkay başkanlığındaki yeni yönetime nezaket ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarete iki dernek arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi ve kentteki tüm SIAD'ların fikir birliği içinde Bursa adına ortak proje ve çalışma yapması gerektiği üzerinde duruldu.

Ziyarete konuşan BALKANTÜRKSIAD Başkanı Berat Tunakan, BUSİAD'ın yeni döneminde görevi devralan Başkan Ergun Hadi Türkay ve yeni yönetim kurulu üyelerine başarılar diledi.

BALKANTÜRKSIAD'ın faaliyetleri ve çalışmaları hakkında bilgi veren Tunakan, üye sayılarının 420'yi geçtiğini ve üyelerinin ağırlıklı olarak Balkan ülkeleri kökenli iş adamlarından oluştuğunu belirtti.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarete BALKANTÜRKSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Berat Tunakan ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı.



Üyelerinden aldıkları güçle çalışmalarını sürdürdüklerini dile getiren Tunakan yakın zamanda yeni idari binalarını hayata geçirdiklerini ifade ederek, yeni yerlerinde öncelikle üyelerine sonrasında da topluma faydalı çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceklerini kaydetti. Tunakan, Balkan coğrafyası ile sıkı bağlara sahip olduklarına ve bu ülkelerle olan temasları yoğun bir şekilde sürdürdüklerine değinerek, "Balkan coğrafyasında bir Balkan Türk Ticaret Merkezi kurmak adına geçtiğimiz günlerde bir protokol imzaladık. Bu vesile ile Balkan ülkeleriyle Bursa arasındaki ticari ve kültürel ilişkileri güçlendirmeyi hedefliyoruz. Balkan Türk Ticaret Merkezi projesi, yeni iş birliklerinin oluşmasına ve dış ticaret hacminin gelişmesine önemli katkı sağlayacaktır" diye konuştu.

"Bursa, ortak hedef olmalı"

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, BALKANTÜRKSIAD'ın Balkan coğrafyasında hayata geçirmeyi planladığı projelerden dolayı Başkan Berat Tunakan'a teşekkür etti. Sivil



toplum örgütlerinin gönüllülük esası ile yol aldıklarını hatırlatan Türkay, son dönemde Bursa'da SIAD sayısının oldukça arttığına, kent adına ortak bir hedef belirleyerek hep birlikte bu hedef doğrultusunda yol almanın Bursa'ya önemli katkı sağlayacağına işaret etti. Türkay, fikir birliği içinde olarak Bursa adına gerekli ne ise onun planlanması ve hayata geçirilmesi gerektiğinin altını çizerek, Bursa'nın daha yaşanır bir kent haline gelmesinin, ortak çaba

olması gerektiğini sözlerine ekledi. BALKANTÜRKSIAD Başkanı Berat Tunakan da BUSİAD'ı son derece önemsediklerini ve 40 yılı bulan geçmişinde BUSİAD'ın kent adına önemli çalışmalar gerçekleştirdiğini ifade ederek, her türlü iş birliğine ve topluma hizmet noktasında üzerlerine düşen görevi yerine getirmeye hazır olduklarını belirtti. Konuşmaların ardından günün anısına karşılıklı plaket takdimi gerçekleştirildi.





BUSİAD ve BUIKAD iş birliği, yeni projelerle devam edecek

BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın ve Yönetim Kurulu Üyeleri, BUSİAD'a nezaket ziyareti gerçekleştirdi. İpek Yalçın, geçtiğimiz Ocak ayında gerçekleştirilen genel kurul sonrası görevi devralan Başkan Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu Üyelerine yeni dönem için başarılar diledi.

Görüşmede birçok alanda iş birliği yapan ve Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun da paydaşı olan iki derneğin yeni projelerle iş birliğini arttırarak sürdürmesi üzerinde duruldu.

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ev sahipliğinde BUSİAD Evinde gerçekleştirilen ziyarete, BUIKAD Yönetim Kurulu Başkanı İpek Yalçın ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Yeni dönem için görevi devralan Başkan Ergun Hadi Türkay ve Yönetim Kurulu üyelerine başarılar dileyen Yalçın, birbirinden kaliteli ve başarılı çalışmalar gerçekleştiren BUSİAD'ı son derece önemsediklerini belirtti.

Çeşitli alanlarda bir araya gelme şansı bulan her iki derneğin özellikle Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun paydaşları arasında yer aldığını hatırlatan Yalçın, dernekler arasındaki iş birliğinin yeni projelerle

artarak sürmesini diledi. Yalçın, kadının iş hayatında kendine daha fazla yer bulmasını son derece önemsediklerini ifade ederek, "Kadın istihdamının arttırılması adına bir süredir yürüttüğümüz projede önemli mesafe kat ettik. Çalışan kadının önündeki en büyük engel kreş konusu. OSB'lerde kreş kurulması adına attığımız adımlar sonuç verdi ve süreç hızlandı. Konuyla ilgili Ankara'da yaptığımız görüşme sonrasında 3 Bakanlığımız konuyla ilgili aksiyon alma kararı aldı. Geline noktada OSB'lerde kurulacak kreşler için yer belirlenmesi konuşulur oldu. Kadın istihdamının arttırılması noktasında devlet nezdinde başka adımlar da var ve bu son derece

sevindirici. Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun çalışmalarını da son derece önemsiyoruz. Platforma üye 24 firmanın sahip olduğu bilgi birikiminden faydalanarak kadın istihdamının artırılması adına gereken her türlü çalışmayı yapmaya hazırız" diye konuştu.

"Kadının iş hayatında güçlenmesi adına atılacak her adımın destekçisi olacağız"

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da nazik ziyaretlerinden dolayı BÜİKAD üyelerine teşekkür ederek, BÜİKAD'ın gerçekleştirdiği projeleri yakından takip ettiklerini ve kendilerini son derece takdir ettiklerini belirtti. BÜİKAD ile her platformda olası her türlü iş birliğine hazır olduklarının altını çizen Türkay, önümüzdeki günlerde hayata geçirecekleri Endüstri 4.0 ile ilgili proje kapsamında kentin tüm SİAD'ları ile bir araya geleceklerini ve BÜİKAD'ı da bu çalışmada görmekten mutlu olacaklarını ifade etti.

Türkay, kadının iş hayatındaki yerinin güçlenmesi konusuna son derece önem verdiklerinin altını çizerek, bu alanda atılacak her türlü adımın destekçisi konumunda olacaklarını dile getirdi. Türkay, iki dernek arasındaki iş birliğinin yeni projelerle süreceğine inandığına değinerek, kent ve ülke adına katma değer üretmenin öncelikli hedefleri olduğunu sözlerine ekledi.



RUMELİSİAD Yönetiminden BUSİAD'a ziyaret

RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Kılıkçier ve Yönetim Kurulu Üyeleri, BUSİAD'da gerçekleştirilen genel kurul sonrası görevi devralan Ergun Hadi Türkay başkanlığındaki yeni yönetime nezaket ziyareti gerçekleştirdi. Ziyarette yeni dönemde dernekler arası iş birliğinin geliştirilmesi ve ortak projeler üretilmesi üzerinde duruldu.



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilen ziyarete RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Kılıkçier ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Samimi bir ortamda gerçekleştirilen ziyarette konuşan RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Kılıkçier, BUSİAD'daki seçimli olağan genel kurul sonrası görevi devralan Başkan Ergun Hadi Türkay ve yeni yönetim kurulu üyelerine yeni sürecin hayırlı olması temennisinde bulundu.

RUMELİSİAD'ın faaliyetleri ve çalışmaları hakkında bilgi veren Kılıkçier, RUMELİSİAD'ın Bursa ve Türkiye'nin Balkan ülkeleriyle arasında bir köprü görevi görerek kültürler arası bağların ve karşılıklı ekonomik ilişkilerin güçlenmesine önemli katkı yaptığını belirtti. Bu süreçte Makedonya, Bulgaristan ve Sırbistan gibi ülkeler ile sağlam ilişkiler geliştirdiklerini ifade eden Kılıkçier, gönüllülük esası ile yol aldıklarını ve Balkan coğrafyasında hayata geçirdikleri her projenin yeni bir projenin yolunu açtığını kaydetti.

Kılıkçier, son dönemde gerçekleştirdikleri tüzük değişikliği ile derneğe genç üyelerin katılımını da hedeflediklerini ifade ederek, gelecek adına gençlerin bu tür sivil toplum örgütlerindeki varlıklarının son derece önemli olduğunun altını çizdi. Kılıkçier, önümüzdeki yeni dönemde dernekler arası iş birliğinin

geliştirilmesi ve ortak projeler üretilmesi adına gereken çalışmayı yapmaya hazır olduklarını da sözlerine ekledi.

“Dernekler arası iş birliği ve ortak projeler geliştirilmesini önemsiyoruz”

BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Ergun Hadi Türkay da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, iyi dileklerini sunan başta Başkan Erol Kılıkçier olmak üzere tüm RUMELİSİAD Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkür etti. Dernek üyelerinin gençleştirilmesi konusunu BUSİAD'ın da önemseyeceğini dile getiren Türkay, son genel kurul sonrası oluşan yönetim kurulunda gençlere yer verdiklerini belirtti. RUMELİSİAD'ın Balkan coğrafyasındaki birbirinden değerli çalışmalarını yakından takip ettiklerini ifade eden Türkay, dernek yönetimine çalışmalarında başarılar diledi.

Türkay, iki dernek arasındaki iş birliğinin geliştirilmesi ve ortak projeler gerçekleştirilmesi konusunu son derece önemsediklerine değinerek, bu konuda BUSİAD'ın üzerine düşen ne varsa yapmaya hazır olduklarını kaydetti. Ziyaret programı, plaket takdimi ve günün anısına gerçekleştirilen toplu fotoğraf çekimi ile sona erdi.



BAU Girişimcilik Ödülü Arife Büyükyazı'ya

Dünya Kadınlar Gününde gerçekleştirilen “Bahçeşehir Üniversitesi (BAU) Girişimci Kadın Ödülleri” töreninde girişimcilik projesi ile BUSİAD Üyesi Arife Büyükyazı ödüle layık görüldü.

BAU mezunu kadın girişimcileri yüreklendirmek ve genç girişimci kız öğrenciler tarafından örnek alınmasını sağlamak için BAU Beşiktaş Güney Kampüsü'nde gerçekleştirilen ödül töreninde BAU mezunu kadın girişimciler başarı hikayelerini gündeme taşıdı.

Kadın girişimciliğini teşvik etmek ve cesaretlendirmek amacıyla düzenlenen törende Türkiye genelinde 19 kadın girişimci ödüllendirildi.

Bahçeşehir Üniversitesinden mezun olarak kendi firmalarını kuran kadın girişimcilerin projelerini anlattığı gecede, Stratejik Pazarlama ve Turquality Danışmanı Arife Büyükyazı da ödüle layık görüldü.



Aktaş Holding'den sanayi - üniversite iş birliğine örnek katkı

Hava süspansiyon körüğü sektöründe dünyanın önde gelen firmaları arasında yer alan Aktaş Holding, nitelikli bireylerin topluma kazandırılması adına eğitim kurumları ve üniversitelerle yaptığı çalışmalara devam ediyor. Aktaş Holding bu kapsamda, Bursa Teknik Üniversitesi ile önemli bir işbirliği protokolüne imza attı.



Aktaş Holding, sanayi - üniversite işbirliğine örnek bir projeyi daha hayata geçirdi. Aktaş Holding bu doğrultuda, Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ile önemli bir protokol imzaladı. Gerçekleştirilen iş birliği kapsamında; kurumlar arası bilimsel araştırma, eğitim öğretim, uygulama alanlarında ortak çalışmalar yapılarak, üniversite sanayi işbirliğine katkıda bulunmak, teknolojik yenilik alanında Ar-Ge, inovasyon, tasarım, sistem entegrasyonu, dış ticaret, sertifikasyon gibi rekabeti güçlendirme faaliyetleriyle birlikte de ulusal ve uluslararası fon programlarına yönelik, proje geliştirme ve yürütme konularında, sonuç odaklı çalışmalar yürütülmesi hedefleniyor.

BTÜ'de gerçekleştirilen protokolde; Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol ile BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir yer aldı. Organizasyonda konuşan Sami Erol, protokolden duydukları memnuniyeti dile getirdi. Erol, Bursa'nın endüstri alanında oldukça gelişmiş olmasına rağmen teknik üniversiteye geç kavuştuğuna dikkat çekerek, "Bu iş birliği, iyi niyetimizin somut bir yansımasıdır. Bursa'nın dünya çapında artıları var. Endüstriyel açıdan oldukça gelişmiş durumdayız. Tek başına ihracatta önemli bir konumda. Biz sanayicilere bu alanda

önemli görevler düşüyor. Devletimizin koyduğu 500 milyar dolar ihracat hedefinin yanına, daha katma değerli üretimler de koymamız gerekiyor. Bu katma değer üniversiteler ile mümkün olur. O nedenle BTÜ ile imzaladığımız protokole büyük önem veriyoruz" dedi.

"Teknokentler kurulmalı"

Ülkenin geleceği için üniversite ile sanayinin beraber hareket etmesi gerektiğini ifade eden Rektör Prof. Dr. Arif Karademir de öğrencilerin sanayi iş birliği ile daha nitelikli hale geleceğini kaydetti. Karademir, bu konuda her türlü desteğe hazır olduklarının altını çizerek, "Organize sanayi bölgeleri içerisinde meslek liseleri kurulması için çalışma var. Asıl, yüksekokul ve teknokentlerin de buralarda kurulması gerekiyor. Üstün teknoloji üreten sanayinin bulunduğu bölgelerde Teknokent kurulması, gelecek adına çok büyük kazanım olacaktır. Çünkü özellikle insan kaynağının etkin şekilde kullanılması ve daha fazla Ar-Ge çalışması yapılması gerekiyor" diye konuştu.

Ortak çalışmalar yapılacak

Öte yandan, imzalanan protokol ile Aktaş Holding ve BTÜ arasında; bilimsel araştırma, eğitim ve öğretim ile uygulama alanlarında ortak çalışmalar yapılacak. Yapılan

protokole göre taraflar, teknolojik yenilik alanında Ar-Ge, inovasyon, tasarım, sistem entegrasyonu, dış ticaret, sertifikasyon gibi rekabeti güçlendirme faaliyetleri kapsamında, ulusal ve uluslararası fon programlarına yönelik proje geliştirme ve yürütme konularında ortak çalışmalar yaparak, birlikte bölgesel, ulusal ve uluslararası alanda kongre, sempozyum ve çalıştay gibi etkinlikler düzenlemeyi hedefliyor. Ayrıca protokol kapsamında Aktaş Holding, BTÜ'de eğitim gören lisans öğrencilerinin Sektörel Eğitim Programı (SEP), staj ve bitirme projelerine destek verecek ve lisansüstü öğrencilerinin de projelerine ve tezlerine yönelik iş birliği yapılması teşvik edilecek.



Ceylan AŞ yeni projesi Dijital Kütüphanem'in startını verdi

Ceylan AŞ kurucularından Prof. Dr. Ali Ceylan'ın önderliğinde gerçekleşen "Dijital Kütüphanem" projesi ile öncelikle üniversitelerde okutulan bütün dersler için ders materyal havuzu oluşturulması hedefleniyor.

Dijital Kütüphanem internet sitesinde akademisyen ve öğrenciler; yüksek lisans tezi, doktora tezi, makale, ders kitabı, ders notu, video, müzik, fotoğraf, resim, heykel ve buna benzer eserlerini tercihe bağlı olarak ücretli veya ücretsiz yayınlayıp, fiyat belirledikleri takdirde telif geliri de elde edebilecekler.

Platformda araştırmaya ve okumaya gönül vermiş kişilerde kendilerine ait kitapları, video, müzik ve görselleri yükleyip satışa sunabilecek.

Dijital Kütüphanem sayesinde öğretim elemanları; dünya genelindeki tüm öğrencilere ve toplumun diğer bireylerine bilgilerini aktarıp, çok geniş kitlelere ulaşabilecekken, öğrenciler de aynı dersin farklı üniversitelerdeki ders notlarına da ulaşabilecek, birden çok farklı kaynaktan yararlanabilecek, aynı dersi anlatan farklı öğretim üyelerinin videolarını izleyip, sesli anlatımlarını dinleyebilecek.



Prof. Dr. Ali Ceylan söz konusu projeye ilgili olarak; "Ceylan AŞ olarak yepyeni bir oluşumun içinde olmanın heyecanını yaşıyoruz, 1994 yılında çıktığımız bu yolculukta dijital dünyanın öneminin her zaman farkında olarak hareket ettik, Uzun süredir çalışmalarını sürdürdüğümüz bu projeye bilginin herkes tarafından ulaşılabilir olmasını sağlamak amacıyla başladık, 'Dijital Kütüphanem' platformu sadece akademisyen ve öğrencileri bir araya getirmekle kalmayacak, bilgiye ulaşmak isteyen herkese sınırsız kaynak sunacak. Bu süreçte 'eğitimde fırsat eşitliği' ilkesiyle yola çıktık" dedi.

Türkiye'nin en büyük dijital kütüphanesi olma hedefinde olan portala üye olan kullanıcılar arkadaş listeleri oluşturabilecek, arkadaşlarına kitap veya içerik hediye edebilecek, satın aldıkları tüm içeriklere sınırsız erişim sağlayabilecek. Portal, dileyen herkesin



eserlerini yayınlamalarına fırsat vererek, özellikle bilimsel yayınlara ücretsiz veya ucuz fiyatlı erişimle eğitime ve akademik hayata katkıda bulunacak. Yayın hayatına www.dijitalkutuphanem.com adresinde başlayan site büyük bir heyecanla okuyucularını bekliyor.



Gül Tekstil, yaptığı hamlelerle sektörde öne çıkma hedefinde

Bir aile şirketi olarak 1980 yılında kurulan Gül Tekstil, kurulduğu ilk günden itibaren üretimde kalite ve müşteri memnuniyeti ilkelerini benimseme ve pazardaki müşteri taleplerini karşılama hedefi ile günümüze dek büyümesini sürdürdü. Firma gelinen noktada yaptığı son yatırımlarla üretim kapasitesinde önemli oranda artış sağladı.



Söz konusu yatırımlar sonucunda 30 bin metrekarelik kapalı alana ulaşan Gül Tekstil, kumaş boya tesisi, dokuma tesisi, DCM isimli ihracat firması ve 2017 yılında kurduğu iplik boya tesisiyle üretim kapasitesini genişletme şansı buldu.

Firmanın yaptığı yazılı açıklamaya göre; üretim tesislerindeki yüksek üretim gücü, üstün ürün kalitesi ve çevre - insan sağlığına verdiği değer ile Gül Tekstil, sektörün önde gelen firmalarından biri haline gelme yolunda hızla ilerliyor. Kumaş boya tesisinde, kaliteyi garanti altına alan test laboratuvarları ve boya otomasyon sistemleri ile OEKO-TEX standartlarına uygun üretim yapmakta olan firma, müşteri istekleri doğrultusunda üretim yapılmasının yanı sıra üretim geliştirme çalışmaları ile ortaya çıkan yeni kaliteler de müşterilerin beğenisine sunuyor. Üretiminin her aşamasında kalite kontrol proseslerini uygulayan Gül Tekstil; iç ve dış piyasada müşterilerinin çözüm ortağı olmaya devam ediyor.

Kumaş Boya

Temelleri 2004 yılında atılan kumaş boya ve terbiye tesisi, üretim kapasitesini son teknoloji ile harmanlayarak daha da arttırdı. Tesis, modern makine parkuru ve yaklaşık

250 çalışanı ile 25 ton/gün üretim kapasitesine sahip. Perdelik kumaş boya ve terbiyesinde uygulamayı 24 saat kontrol eden dinamik ekibiyle iç piyasaya ve dış piyasaya hizmet veren tesis yakın zamanda yenilenerek devreye alınan boya ve kimyasal otomasyon sistemi ile müşterilerine yenilikçi çözümler sunmayı sürdürme amacında.

İplik Boya

2004 yılında kumaş boya faaliyetlerine başlayan Gül Tekstil, 2017 yılında yaptığı yeni yatırımlarla bünyesine iplik boya tesisini de ekleyerek hizmet yelpazesini genişletti. Yüksek teknoloji ile donatılmış tesiste, Loris Bellini boya makineleri ve SSM aktarma parkuruyla dünya standartlarına uygun üretim gerçekleştiriliyor. 2005 yılından günümüze üretimin ve verimliliğin artırılması amacıyla ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi uygulanan tesisin üretim kapasitesi 10 ton/gündür. Tesis, yeni teknolojik makinelerin de parkura katılması ile kapasitesini artırmaya devam etmekte.

Dokuma

Üretim faaliyetlerine 1980 yılında başlamış olan dokuma tesisinde,

ikinci kuşak yönetici Cengiz Çalışkan'ın 2003 yılında işin başına geçmesiyle kurulan DCM ihracat firmasıyla aktif olarak 81 ülkeye yıllık 4 milyon metre üretim yapılmaktadır. Kumaş imalatında koşulsuz müşteri memnuniyeti ilkesi doğrultusunda kalite değerlerini ön planda tutma hedefi ve Ar-Ge desteği ile yüksek teknolojiye sahip makinelerle dokuma faaliyeti yürüten firma, ev tekstili alanında ülkenin önde gelen firmalarından biri olmayı hedeflemektedir.



Mastaş Vigo fanlı ısıtıcı, akıllı ve hızlı ısınma sağlıyor

2018 yılı başında tüketiciyle buluşan Vigo fanlı ısıtıcı, uzaktan kumanda fonksiyonu ile kullanıcıların beğenisine sunuldu. Hızlı ısıtma, yüksek güvenlik özellikleri, programlama imkanı ve oda sıcaklığını sabitleme imkanı da sunan ısıtıcı, tüketici talep ve ihtiyaçları dikkate alınarak tasarlandı.

Konuyla ilgili firmadan yapılan yazılı açıklamaya göre, söz konusu yeni ısıtıcı ile tüm kapalı mekanların yanında, cam balkonlarda da hızlı ve sağlıklı ısınma mümkün

hale geliyor. Vigo ürünlerinin sürekli olarak geliştirilen yeni yüz ve özellikleriyle tüketicisiyle buluştuğuna vurgu yapılan açıklamada, farklı beklentileri karşılayacak tamamen yeni ısıtıcıların da kullanıcıların beğenisine sunulduğu belirtildi.

Açıklamada şu ifadelere yer verildi: "Vigo fanlı ısıtıcı, hızlı ısınma ihtiyacı olan alanlarda, kumandası ve fanı ile hem sağlıklı hem de konforlu bir ısınma keyfi sunuyor. Güçlü fanı ile hızlı bir ısıtma sağlayan bu ısıtıcı ile camlı balkonlarda da içiniz hep sıcacık oluyor. Elektrikli ısıtıcıları Vigo markamızla piyasaya sürüyoruz.

Avrupa ile aynı görseleğe sahip yerli ve kaliteli ürünler imal ediyoruz.

Tüketiciler, yüksek kalite ve güvenlik özelliklerine sahip bu ısıtıcılara, yurtdışından ithal edilen muadillerine oranla daha az ödeyerek sahip olabiliyorlar. Farklı güç ve boyutlardaki elektrikli ısıtıcılar ile programlama, oda sıcaklığını sabitleme ve enerji tasarrufu imkanı sunuyoruz. Çok yakında, öncelikle dijital konvektör ısıtıcılarımızda uygulamaya konulmak üzere ısıtıcılara, internet aracılığıyla telefon veya bilgisayar üzerinden uzaktan müdahale etmek ve cihazları haftalık olarak programlamak da mümkün olacak."





Karsan'dan Ordu'ya 110 adet Jest+

Yerli üretici Karsan, Ordu'ya 110 adet Jest+ satışı gerçekleştirdi. Karsan Jest+'ların 100 adedi Ordu'nun "Toplu Ulaşım Modern Dönüşüm Projesi" açılış töreni kapsamında teslim edildi.

Kuruluşunun 50. yılını geride bırakan ve Bursa'da yer alan iki fabrikada toplu taşıma ve ticari araç üretimi gerçekleştiren Karsan, Ordu'ya 110 adet Jest+ satışı gerçekleştirdi.

Siparişi verilen Karsan Jest+'ların 100 adedi Ordu Büyükşehir Belediyesi'nin "Toplu Ulaşım Modern Dönüşüm Projesi" açılış töreni kapsamında teslim edildi. Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenen törene, AKP Ordu Milletvekilleri Metin Gündoğdu ve Oktay Çanak, Ordu Valisi Seddar Yavuz, Büyükşehir Belediye Başkanı Enver Yılmaz, ilçe

belediye başkanları, protokol heyeti, Ordu Dolmuşçular Kooperatifi Başkanı Adem Yavuz, Karsan Ticari İşler Genel Müdür Yardımcısı Muzaffer Arpacioğlu, Karsan Satış Müdürü Kaan Erkirtay, Karsan Bölge Satış Yöneticisi Coşkun Tokan, Karsan bayi temsilcileri Mustafa Aydın, Osman Aşlakçı, Dursun Can toplu taşıma araç işletmecileri ve vatandaşlar katıldı.

Karadeniz'deki en büyük Karsan yetkili servisi açıldı

Karsan olarak Karadeniz Bölgesi'nin çok önem verdikleri bir pazar olduğunu belirten Karsan Ticari İşler Genel Müdür Yardımcısı Muzaffer Arpacioğlu konuyla ilgili değerlendirmelerde bulundu.

Muzaffer Arpacioğlu, "Ordu teslimatımızla beraber, Karadeniz Bölgesi'nde ilk defa bu kadar yüksek

adetli toplu satışı gerçekleştirdik. Ayrıca bölgede açmış olduğumuz yetkili servisimiz ile müşteri beklentileri doğrultusunda üretici standartlarında hizmet vermeye başladık.

Önümüzdeki dönemde bölgeye yönelik teslimatlara tüm hızıyla devam etmeyi hedefliyoruz. Ordu İli Özel Halk Otobüsçüleri ve Minibüsçüleri Kooperatifi'ne teslim ettiğimiz Karsan Jest+'ların, Ordu halkına hayırlı ve uğurlu olmasını diliyorum" diye konuştu.

Karsan'dan ABD'de üretim hamlesi

Geliştirdiği toplu taşıma sistemleriyle şehirlere modern çözümler sunan yerli üretici Karsan, ticari taşımacılık alanında ABD'nin sektör lideri olan Morgan Olson ile olan iş birliğini bir adım daha ileri taşıdı.

Morgan Olson'un Tennessee'de bulunan genel merkezinde bir araya gelen iki şirketin yöneticileri, ABD'de ortak üretim faaliyetleri için el sıkıştı. Anlaşma kapsamında ABD'li üretici Morgan Olson, Karsan'ın Kuzey Amerika pazarına özel olarak tasarladığı araçların montaj, üretim, satış ve satış sonrası hizmet faaliyetlerini ABD'deki tesislerde gerçekleştirecek.

Bursa'da yer alan iki fabrikasında çağın mobilite ihtiyaçlarına uygun modern toplu taşıma ve ticari araç üretimi gerçekleştiren Karsan, geçtiğimiz yıl ABD pazarındaki hedefleri doğrultusunda ABD'li üretici Morgan Olson ile Türkiye'de bir araya

gelmiş ve Karsan'ın Kuzey Amerika pazarına özel olarak tasarladığı araçlar için ortak bir iş modeli gerçekleştirmek üzere mutabakat metni imzalamıştı. Bu doğrultudaki stratejik adımlarına devam eden Karsan, ticari taşımacılık alanında ABD'nin sektör lideri olan Morgan Olson ile olan iş birliğini bir adım daha ileri taşıdı. Morgan Olson'un Tennessee'de bulunan tesislerinde bir araya gelen iki şirketin yöneticileri, ABD'de ortak üretim gerçekleştirmek üzere el sıkıştı. Buna göre Morgan Olson, Karsan'ın Kuzey Amerika pazarına özel olarak tasarladığı araçların montaj, üretim, satış ve satış sonrası hizmet faaliyetlerini ABD'deki tesislerinde gerçekleştirecek.

Karsan'ın, özellikle kentsel kesimlerdeki karmaşık taşımacılık konularını ele almada engin bir deneyime ve eşsiz becerilere sahip olduğunu belirten Karsan CEO'su Okan Baş konuyla ilgili olarak yaptığı açıklamada, "Morgan Olson ekibine yaptığımız bu ziyaretimizle, seçkin müşterilerin belirli ihtiyaçlarını

karşılamaya yönelik ortak yaklaşımımızın, sektörün en yenilikçi ve etkili ortaklıklardan birini meydana getireceğine dair inancımız pekişmiş oldu. Morgan Olson gibi saygın bir stratejik ortakla bir ekip olarak çalışacak olmamız, Kuzey Amerikalı bir ortak ile birlikte Karsan'ın, eşsiz tecrübesinden sonuna kadar yararlanabileceği önemli bir adımı ifade etmektedir" ifadelerini kullandı.

"Sektörde benzeri olmayan bir ortaklık"

Morgan Olson şirketinin sahipleri J.B. Poindexter & Co. Yönetim Kurulu Başkanı John Poindexter ise, imzalanan ortak üretim anlaşması kapsamında, "Karsan'ın Türkiye'deki tesislerinden ve taşımacılık alanındaki becerilerinden gerçekten de etkilenmiştik. Ekibimiz, Karsan'ın yönetim ekibiyle görüşme fırsatına sahip oldu ve ilgili şirketimizin uzmanlığının bu işe katılmasıyla sektörümüzde benzeri olmayan bir ortaklığın meydana geleceği bizim için aşikâr oldu" açıklamalarında bulundu.





Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret AŞ: “Arz talep dengesizliği sürerse, sektörde yakalanan büyüme kaybedilebilir”

İnşaat sektörünün Türkiye’deki genel görüntüsü ve özellikle istihdama olan katkısı ile ilgili yazılı bir açıklama yapan Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret AŞ, sektörün 2017 yılında büyüme sürecini sürdürdüğünün ancak sektörü etkileyen arz talep dengesizliği 2018 yılında kendini göstermeye devam ederse yakalanan büyüme sürecinin kaybedilebileceğinin altını çizdi.

Firma, yapımına başlanan ve yapımı devam eden inşaat projeleriyle ilgili olarak da BUSİAD’dan Bakış Dergisi okurlarını bilgilendirdi.

İnşaat sektörünün ülke ekonomisinin büyümesi, hükümet politikalarının ve yatırım potansiyellerinin etkisi ile yoğunluklu olarak gelişmekte olan ülkelerde canlılık gösterdiğine vurgu yapılan açıklamada, sektörün 2017 yılında büyüme sürecini sürdürdüğü belirtildi. Sektörü etkileyen arz talep dengesizliğinin 2018 yılında kendini göstermeye devam etmesi durumunda yakalanan söz konusu büyüme sürecinin kaybedilebileceğine değinilen açıklamada şu ifadelerle yer verildi: “Türkiye’de inşaat sektörü, yarattığı katma değerle ülkenin en önemli ekonomik sektörlerindendir. İstihdam denince akla ilk gelen inşaat sektörü

büyüme ivmesiyle istihdama katkı sağlamaya devam etmektedir. Türkiye’de göç kaynaklı insan gücünün artması da sektörün istihdam kaynaklarını arttırmaktadır. Nitelikli iş gücünü sektöre çekmek ve kalmalarını sağlamak, verileri doğru kullanmak ve doğru analiz etmek, ileri teknolojileri faaliyetlere katmak, geleceğin inşaat sektörünün başarısını belirleyen faktörler olarak öne çıkmaktadır. Türk inşaat firmalarının uluslararası arenadaki çalışmaları ve başarıları ile Türkiye, inşaat alanında itibarını yükselterek pazarın en önemli ikinci ülkesi konumuna gelmiştir. Bu tablo sektör için güvenli bir ortam yaratmaktadır. Ulusal ve uluslararası arenada

sektörlerinde zirvede yer alan; otomotiv ana ve yan sanayi, makine ana ve yan sanayi, tekstil sanayi, gıda sanayi ve enerji firmalarıyla yapılan yüksek bütçeli ve başarılı çalışmaların altına atılan Sinta imzası, sektörde çok önemli bir paya sahip olduğumuzun göstergesidir. Bu projelerimiz sonucunda kalite, güven ve başarı unsurları unvanımızın ayrılmaz birer parçası olmuştur.” Söz konusu açıklamada 2018 yılının ilk çeyreğinde firma tarafından yapımına başlanan ve yapımı devam eden inşaat projeleri de şu şekilde sıralandı:

- Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları AŞ'nin Bursa - Osmangazi'deki mevcut tesislerine sosyal tesisler ve akademi binası kaba inşaatının yapımına başlandı.

- Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine temiz oda inşaatının yapımına başlandı.

- Taysan Taşıt Yan San. ve Tic. AŞ'nin Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 15.006 metrekarelik

sanayi arsalarına tek katlı betonarme prefabrik fabrika binası ve üç katlı idari bina inşaatının yapımına başlandı.

- Gürplast Plastik San. ve Tic. AŞ'nin Bursa İhtisas Deri OSB'deki arsalarına prefabrik betonarme üretim binası kaba inşaatının yapımına başlandı.

- Modanlı Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.'nin Bursa Gürsu'daki fabrika inşaatının çelik konstrüksiyon taşıyıcı sistem ve kompozit döşeme işlerine başlandı.

- Üçge Gayrimenkul Yatırımları İnşaat Turizm San. Tic. AŞ'nin Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut arsalarına betonarme yerinde dökme beton ve çelik konstrüksiyon çatı, fabrika üretim binası inşaatının yapımı devam ediyor.

- Hasan Sözüneri Mim. Müh. Ltd.Şti.'nin Bursa Nilüfer'deki mevcut arsalarına 12 katlı konut binasının taşıyıcı betonarme karkas ve temel imalatlarının yapımı devam ediyor.

- Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde yapıtacağı depo istinat duvarları yapımı ve saha düzenleme işlerinin yapımı devam ediyor.

- TKG Otomotiv San. Tic. AŞ'nin Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine yemekhane bina ilave inşaatının yapımı devam ediyor.

- Genkim Genel Endüstriyel Kimyevi Mad. San. Tic. Ltd. Şti.'nin Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki mevcut tesislerine çelik konstrüksiyon üretim binası inşaatının yapımı devam ediyor.

- Bursa Tekstil Boyahaneleri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nin Bursa - Badırğa Köyü sınırları içerisinde yer alan arazisine 2. kısım altyapı inşaatının yapımı devam ediyor.





Burç Balcı

Viyolonsel Sanatçısı, Radyo Prodüktörü

burbalcı@gmail.com

Merhaba Değerli Okurlar,

Bugün size ülkemizdeki çoğu sanat kurumunun kurucusu, büyük müzik misyoneri, merhum Hikmet Şimşek'ten bahsetmek istiyorum. 12 Ekim 2001 günü aramızdan ayrılan, belki de bir dönemin en ünlü "şef"i olan bu büyük müzik misyoneri, yıllarca sürdürdüğü "Pazar Konseri" programlarıyla TV izleyicilerinin de tanıdığı bir simaydı.

Peki kimdi Hikmet Şimşek? Aslında öyle çok şey var ki yazılacak... Kendi deyimiyle "Atatürk Müzik Devrimleri Eri" Hikmet Şimşek, uluslararası kariyer yapmış ilk Türk şeflerindendi. Ama en önemlisi kimsenin başaramadığı şekilde pek çok sanat kurumunu hayata geçirmiş, genç kuşaklara yol açmış tek müzik misyoneriydi.

Ölümünden önce tüm organlarını ve bedenini kadavra olarak bağışlayan ve her zaman "Ben bu vatana borcumu daha ödeyemedim" diyen bu renkli sima, bugün operalarda, senfoni orkestralarında, korolarda, konservatuarlarda, askeri mızıkta okullarında görev yapan pek çok başarılı sanatçı ve eğitmenin öğretmeni idi.

Yıllarca Türk televizyonlarındaki tek klasik müzik programı olan "Pazar Konseri"ni ve tek çocuk şarkıları programı olan "Birlikte Söyleyelim"i hazırlayıp sundu. Pazar konseri tam 15 yıl boyunca sürerek büyük bir rekor kırmıştı. Ayrıca TRT-INT kanalında da "Çağdaş Türk Bestecileri" programını hazırlayıp sunarak, yurtdışına da televizyon



kanalıyla bestecilerimizi ve yorumcularımızı tanıttı. Ama ne yazık ki bu üç program da onun ölümünün ardından sürdürülemedi... Çoksesli müziğin halkın ayağına götürülmesi, anlatılması, sevdilmesi ve yurt çapında yaygınlaştırılması için, hayatının sonuna kadar çok büyük bir özveri ile çalıştı. Çağdaş Türk Bestecilerinin eserlerini özellikle programlarına almış, bu eserlerin pek çoğunun ilk icralarını hem ülkemizde, hem de yurtdışında gerçekleştirmiş ve kayıtlarını yaptırmıştı. Ayrıca yurtdışında kayıtlarını yapan ilk Türk şefiydi. Kayıtlarında yabancı orkestralara, özellikle Türk eserlerini seslendirtirdi. Vatikan'da Papa'ya "Yunus Emre Oratoryosu"nu seslendirdiği gibi, Viyana'da da Mehteran Bölüğü ve Senfonik Orkestra ile muazzam bir konser gerçekleştirmişti.

Başarıları dolayısıyla pek çok ülkeden Liyakat Nişanları aldı. Budapeşte Filarmoni Orkestrası ile yaptığı "Dört Türk Orkestra Eseri" ve Macar Radyo Orkestrası ile doldurduğu "Orkestra Eşliğinde Türk Halk Türküleri" plakları, Fransız Plak Akademisi ödülleri kazandı. Yurtiçinde yaptığı sayısız konserin dışında, yurtdışında 29 ülkenin yetmiş iki farklı şehrinde, 81 farklı orkestrayla 180'e yakın konser gerçekleştirdi. Ve Türkiye Cumhuriyeti'nin aydınlık yüzünü uluslararası arenada gururla temsil etti.

25 yıl boyunca Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası'nda şeflik ve Ankara Devlet Konservatuarında ben dahil pek çok sanatçının öğretmenliğini yapmış olan Hikmet Şimşek, aynı zamanda pek çok festivale de öncülük etmişti. Gelin

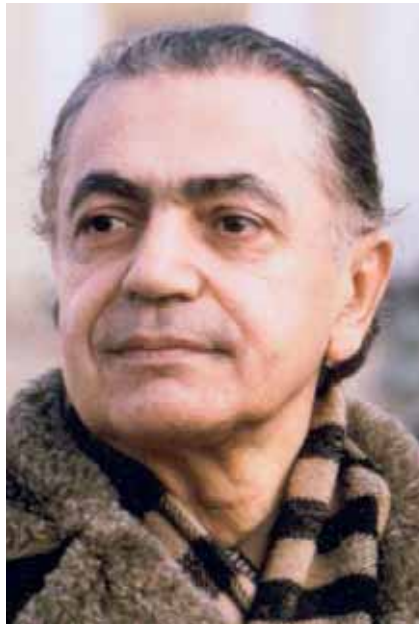
onun kurduğu veya kurulmasına öncülük ettiği kurumlara bir göz atalım:

Ankara Radyosu Oda Orkestrası
İzmir Devlet Senfoni Orkestrası
Çukurova Devlet Senfoni Orkestrası,
TRT Çoksesli Korosu
Devlet Çoksesli Korosu
Bursa Bölge Devlet Senfoni
Orkestrası
Ankara Üniversitesi Devlet
Konservatuarı

Evet, yanlış okumadınız, tam yedi kurum. Onun ölümü ardından bu kuruculuk misyonunu devralan ne yazık ki olmadı, olamadı. Hikmet Şimşek'in Cumhurbaşkanı'na dahi "Size sanat adına emrediyorum!" diyecek bir karizması, cesareti, ünü ve sempatikliği vardı. Ankara Radyosu Oda Orkestrası bugün artık yok. Ama diğer altısı, bugün bünyesinde yüzlerce sanatçıyı barındıran başarılı ve aydınlık kurumlar. Gördüğünüz gibi ülkemizde Kültür Bakanlığı'na bağlı bulunan altı senfoni orkestrasının üçü, onun sayesinde kuruldu. Umarız ilerde kendisini anma yolunda devlet de bir adım atar.

Bursa'ya da bir Devlet Senfoni Orkestrası kazandıran bu çok değerli müzik adamının bizlere, yani BBDSO sanatçılarına vasiyet olarak yazdığı satırları size de aktarmak isterim:

"Sevgili Çocuklarım!
Siz tüm halkımızın vergileriyle yaşamınızı ve sanatınızı sürdürüreceksiniz, o halde, üzerinize düşen görev, hizmetlerinizi yaymak, çok kişiye bu soylu müziği tattırmaktır. Yurdumuzu pıtrak gibi saran yoz müzikleri görüyor, yaşıyorsunuz. Bu, aynı zamanda sizin yaşamsal sorunuzdur. Zira, eğer kendinizi geniş halk kitlelerine kabul ettiremezseniz, ettirebilenler sizi zaman içinde silip süpürürler. Gerçi Atatürk'ün şu sözü doğrultusunda er geç gerçekler tekrar egemen olur ama ne kadar devam edeceği belli olmayan süreç içinde çok mutsuz olur, çok zorluklar çeker, hatta



sanatınızı ve ekmeğinizi kaybetme tehlikeleri ile karşı karşıya gelebilirsiniz.
"Uygarlık öyle bir ateştir ki, ona bigane kalanları yakıp geçer".
Şu misalle vasiyetime (pardon, yazıma) son vereyim;
Bir damla balda nasıl arıların sayısız uçuşlarının birikimi varsa, sizin çaldığınız her notada da onu çalmanızı sağlayanların o derece uğraşısı, emeği ve fedakarlığı vardır. Şu sözümü hiç aklınızdan çıkarmayınız;

Sanatın fiyatı yoktur, ama şu koşullarla;

- 1- Yayınızı bütün gücünüzle sonuna kadar germek,
- 2- Okunuzu hedefe isabet ettirmek,
- 3- İsabetten sonra yeni hedeflere yönelmek.

Bunları yaptığınız takdirde hiçbir şey size çok değildir ve daima daha fazlasını istemeye hak kazanırsınız. Yapmadığınız takdirde ise, her şey "Haram" olur ve her eksikliğin hesabı sorulur.

"Bursa Devlet Bölge Senfoni Orkestrası" bütün ülkeye hayırlı olsun. Yalnız hayırlı değil, asıl "ÖRNEK" oluştursun..."

Bu örnek insanı derin bir saygı ve vefa ile anıyorum...

Umarız onun kurduğu kurumların bulunduğu şehirler, ilerde vefa hisseder ve onun adına bir festival, bir bienal, bir şeflik yarışması, adını genç kuşaklara öğretecek, anısını her daim hafızalarda tutacak bir etkinliğe imza atarlar...

Bir dahaki sayıda buluşana dek, müzikle kalın...