



DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ VE BUSİAD BAŞARI ÖDÜLLERİ YÖNETMELİĞİ

Madde 1 – Amaç

Bu yönetmeliğin amacı; BUSİAD vizyonu doğrultusunda sürdürülebilir kalkınma, etik iş anlayışı, inovasyon ve toplumsal katkıyı teşvik etmek amacıyla verilen ödüllerin esaslarını düzenlemektir.

Madde 2 – Kapsam

Bu yönetmelik Doğan Ersöz Ödülü ve BUSİAD Başarı Ödüllerine ilişkin tüm süreçleri kapsar.

Madde 3 – Ödül Türleri

3.1 Doğan Ersöz Ödülü

3.2 BUSİAD Başarı Ödülleri

Aşağıdaki kategorilerde verilir:

- Eğitime Destek Ödülü
- Meslek Ödülü
- Özel Başarı Ödülü
- Kültür, Sanat ve Spora Destek Ödülü
- Sosyal Sorumluluk Ödülü

Yönetim Kurulu gerekli gördüğü durumlarda yeni ödül kategorileri tanımlayabilir.

Madde 4 – Değerlendirme Kriterleri

4.1 Doğan Ersöz Ödülü Kriterleri

- Ödül gerçek ve tüzel kişilere/kurumlara verilir.
- Her yıl ancak bir (1) kişi/kurum “Doğan Ersöz Ödülü” nü alabilir.
- Ödül, bir önceki yılın resmi verilerine göre değerlendirilerek mayıs ayı içerisinde verilir.
- Ödüle aday gösterilecek kurumlar, firma sahipleri ya da üst düzey yöneticileri Bursa’da ilk 250 firma arasına giren ve Bursa defterdarlığına bağlı firmalar arasında olmalıdır.
- Ödül, ancak BUSİAD ana tüzüğünde yer alan “iş ahlakı ilkelerine” aykırı davranış içerisinde bulunmamış veya bu konuda cezai yaptırıma uğramamış gerçek veya tüzel kişilere verilir.
- Değerlendirmeler gerçek veya tüzel kişiye ait firmaların ya da üst düzey yöneticilerin yönettiği firmaların toplam faaliyetleri esas alınarak yapılır.
- Bir kategoride daha önce BUSİAD ödülü almış olan gerçek ve tüzel kişi aynı kategoride tekrar ödül alamaz.
- Ödüller, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından belirlenen adaylara verilir.
- Adaylar aşağıda belirtilen kriterlere göre belirlenir.

EKONOMİK PERFORMANS – 50 puan

KRİTER	PUAN
Gerçek ve Tüzel Kişinin faaliyetlerinden kaynaklanan o yıla ait toplam gelir	15
İhracat Geliri	15
Toplam Çalışan Sayısı (SGK Kayıtlı)	15
Marka Değeri (Markalaşma Durumu, Patentli Ürün Sayısı)	5



ESG PERFORMANSI – 50 puan

KRİTER	PUAN
Ekonomik Performansın Süreklilik Göstermesi	10
Sosyal Sorumluluk Projeleri	5
Çevre Kirliliğine Neden Olmamak, Ceza Almamak	5
Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlaması	5
EFQM Modeli Uygulanması	3
BUSİAD Üyesi Olması	2
BUSİAD Yönetim Kurulu Değerlendirme Puanı	20

4.2 Eğitime Destek Ödülü Kriterleri

Bu ödülün amacı; eğitim alanında sürdürülebilir, yenilikçi ve yüksek etki yaratan çalışmaları teşvik etmek ve iyi uygulamaları görünür kılmaktır.

- Eğitime somut fayda sağlamak (öğrenci sayısı, okul sayısı vb.)
- Dezavantajlı gruplara (kırsal, kız çocukları, engelliler) katkı sağlamak
- Eğitimde yenilikçi yöntemler (dijital eğitim, STEM, yapay zekâ, vb.) uygulamak
- Fırsat eşitliğine katkı, Sosyo-ekonomik olarak dezavantajlı kesimlere ulaşma, Cinsiyet eşitliği ve kapsayıcı yaklaşım
- Projenin son bir yıl içerisinde gerçekleşmiş olması
- Ödül gerçek veya tüzel kişilere verilebilir.
- Ödülü alacak gerçek veya tüzel kişinin Yüz kızartıcı suçtan ceza almamış olması
- Ödül BUSİAD Yönetim Kurulu Kararı ile verilir ancak Ödüle layık görmemesi durumunda o yıl ödül verilmeyebilir.

4.3 Meslek Ödülü Kriterleri

BUSİAD Meslek Ödülü; kendi meslek alanında üstün başarı göstermiş, etik değerleri benimsemiş ve topluma katkı sağlamış kişi ve kurumları onurlandırmak amacıyla verilir.

- Meslek Ödülü, mesleğinde en az 20 çalışmış ve halen çalışmakta olan gerçek kişilere verilir.
- Bursa 'dan yetişmiş ve mesleğini Bursa 'da sürdürüyor olması
- Mesleki alandaki başarıları ulusal veya uluslararası alanda belgelenmiş veya kanıtlanmış olmalıdır.
- Mesleğinde buluş yapmış, bilimsel çalışmalar yapmış ve eserleri olan meslek sahipleri tercih nedenidir.
- Etik ihlal veya ciddi hukuki sorun bulunmaması
- Mesleğinde Rol Model olması
- Meslek Ödülleri birden fazla kişiye verilebilir. Ancak daha önce ödül almış kişilere verilmez.
- Ödül BUSİAD Yönetim Kurulu Kararı ile verilir ancak Ödüle layık görmemesi durumunda o yıl ödül verilmeyebilir.



4.4 Özel Başarı Ödülü Kriterleri

BUSİAD Özel Başarı Ödülü; standart kategorilere girmeyen ama istisnai, çarpıcı ve ilham verici başarıları ödüllendirmek için kullanılır.

- Özel Başarı Ödülü, Nadir verilir. Çok yüksek etki ister. Hikâyesi güçlüdür. Standart kriterlerin ötesindedir.
- Krizde şirketi kurtaran lider olmak, Türkiye’de “ilk” olan girişim, Büyük sosyal etki yaratan proje veya Uluslararası başarı elde etmek
- Mesleğinde ya da sektöründe fark yaratmış olmak
- Bursa veya Türkiye toplumsal, ekonomik ya da sosyal hayatına değer katmış olması
- Rol model olma, Hikâyesinin yaygın etkisinin olması
- Her yıl verilmesi zorunlu değildir. BUSİAD Yönetim Kurulu Ödüle değer kişi ya da kurum görmezse ödül verilmeyebilir.
- Ödül Bursa dışından bir kişi yada kuruma da verilebilir.

4.5 Kültür, Sanat ve Spor Katkı Ödülü Kriterleri

“Kültür, Sanat ve Spor Katkı Ödülü”; toplumun kültürel gelişimine, sanatsal üretime ve sporun yaygınlaşmasına somut ve sürdürülebilir katkı sağlayan kişi ve kurumları onurlandırmak için verilir.

- Bursa ilinde yetişmiş veya Bursa Kültür, Sanat ve Spor hayatına katkı sağlamış olması
- Şehir markasına katkı, Uluslararası görünürlük ve Kültürel mirasın korunmasına katkı sağlamış olması
- Gençler, çocuklar, dezavantajlı gruplara etkisi olan kişi veya kurumlar tercih edilir
- Büyük çaplı festival veya kültür organizasyonu, Gençleri spora kazandıran projeler, Sanatı erişilebilir kılan sosyal girişimler veya Kültürel mirası koruyan çalışmalar olması
- Her yıl verilmesi zorunlu değildir. BUSİAD Yönetim Kurulu Ödüle değer kişi ya da kurum görmezse ödül verilmeyebilir.

4.5 Sosyal Sorumluluk Ödülü Kriterleri

BUSİAD Sosyal Sorumluluk Ödülü; toplumun sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlayan, toplumsal sorunlara yaratıcı çözümler üreten ve topluma fayda sağlayan projeleri ve girişimleri ödüllendirmek amacıyla verilir. Ödül, bireylerin veya kurumların sosyal sorumluluk bilincini artırmayı, örnek teşkil etmeyi ve toplum genelinde farkındalık yaratmayı hedefler."

- Topluma ilham verecek ve örnek teşkil edecek nitelikte proje olması
- Etik değerlere uygun yürütülmüş olması
- Kurum veya birey olarak toplumsal sorumluluk bilinci yüksek bir imaj yaratmış olması
- Çalışma ekipleri, gönüllüler ve paydaşlarla güçlü iş birliği sağlamış olması
- Sosyal sorumluluk yaklaşımı özgün ve yenilikçi olması
- Mevcut sosyal sorunlara farklı ve yaratıcı çözümler sunması
- Teknoloji, yöntem veya iş modeli açısından örnek teşkil etmesi
- Her yıl verilmesi zorunlu değildir. BUSİAD Yönetim Kurulu Ödüle değer kişi ya da kurum görmezse ödül verilmeyebilir.



Madde 5. Ödül Seçimlerinde Uygulanacak Usul ve Yöntemler:

“Doğan Ersöz Ödülü” ve “BUSİAD Başarı Ödülleri” kategorilerinin her biri için Yönetim Kurulu üyeleri saptayacakları en çok 5 ismi, BUSİAD Yönetim Kuruluna bildirir.

Adaylar hakkında gerekli açıklamaların yapılması ve görüşlerin belirtilmesinin ardından ödül sahipleri “GİZLİ OYLAMA” ile belirlenir.

Ödül sahipleri ödülleri, mayıs ayı sonuna kadar Yönetim Kurulunca saptanacak olan bir tarihte düzenlenecek “Doğan Ersöz Ödülü ve BUSİAD Başarı Ödülleri Töreni” nde alırlar.

Madde 6. Değişiklikler:

“Doğan Ersöz Ödülü ile Başarı Ödülleri Yönetmeliği” nde yapılacak değişiklikler, BUSİAD Yönetim Kurulunca saptanıp karara bağlanır.